

СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ

19 февраля
2016 г.

№ 7

s-vesti.ru



Газета выходит
с 1972 года.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

4 МЕЧТА
ПОКОРЯТЬ МОРЯ

20 МЕЖ ЛУГОВ
И ЗАМКОМ ПРИНЦА

21 КНИГИ ДОКТОРА
БОРОДИНА



Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.

Для экипажа тяжелого атомного ракетного крейсера «Петр Великий» участие во Всероссийской акции «Есть такая профессия – Родину защищать!» стало исполнением важной и почетной роли: послужить для северо-морских юношей наглядным примером, с кого молодой мужчина и патриот может делать жизнь. А старшекласники воочию убедились: на флоте есть место и суровым будням, и романтике!

Материал об этом на стр.3.

Будут голодать?

Североморцы-работники обособленного подразделения «Строительный участок «Мурманши» ЗАО «АМД», строящие аэродром в Североморске-1, продолжают отстаивать свои права.

Напомним, работодатель не выплатил им зарплату с октября 2015 года.

Североморцы обратились за помощью в городской Совет депутатов, Мурманскую облдуму, в приемные «Единой России», ЛДПР, в Следственный комитет России, областное УВД. Было возбуждено уголовное дело по ст.145 ч.1 УК – умышленная невыплата зарплат. Установлено, что долг перед работниками на конец декабря составлял более

36 млн. рублей.

«В московских офисах ЗАО «АМД» проведены обыски и изъята бухгалтерская и финансово-экономическая документация», - сообщается на официальном сайте СКР.

16 февраля североморцы вновь собрались у входа в городской парк для выработки дальнейших действий. Прозвучало предложение объявить голодовку, если руководство ЗАО не предпримет мер к погашению задолженности по зарплате. Предварительно провести голодовку протеста намечено с 29 февраля по 4 марта.

Наталья СТОЛЯРОВА.

Ждем визита Патриарха

Приезд Святейшего Патриарха Московского и Всея Руси Ки-

рилла в Мурманскую область обсудили на встрече губернатор Мурманской области Марина Ковтун и епископ Североморский и Умбский Митрофан.

Планируется, что предстоятель Русской православной церкви 18 августа посетит Североморск и освятит Свято-Андреевский морской кафедральный собор. А 19 августа в Мурманске состоится Патриаршая Божественная литургия.

Глава региона и правящий архиерей Североморской епархии договорились о совместной подготовке к важному событию.

Владыка Митрофан также рассказал о близящемся к завершению строительстве духовно-просветительского центра Североморской епархии. Средства на эти цели были предусмотрены в федеральной целевой программе «Укрепление единства

русской нации и этнокультурное развитие народов России».

Марина Ковтун высоко оценила роль Североморской епархии в духовном попечительстве над Северным флотом, плодотворное развитие сотрудничества между ними, о чем говорит, например, разработанный совместно с командованием СФ регламент повседневной деятельности военного духовенства.

Дмитрий АЛЬТОВ.

Вниманию жителей ЗАТО

23 февраля в 10.00 состоится торжественное прохождение войск Североморского гарнизона и военного оркестра СФ от ДОФА в сторону Приморской площади. После митинга на При-

морской площади военные музыканты пройдут по ул.Сафонова и порадуют горожан различными оркестровыми композициями.

Автомобилистам стоит учесть, что 23 февраля с 11.00 до 13.00 **будет временно ограничено движение транспортных средств по дорогам общего пользования:**

- по ул.Сгибнева, район дома №11;

- по ул.Сафонова, район дома №26.

Также в связи с праздничными днями **изменен график движения пассажирских автобусов:** 20 февраля автобусы будут ходить по будничному расписанию, 21 февраля – по воскресному, 22 февраля – по субботнему, 23 февраля – по воскресному.

Алевтина ПЛАТОНОВА.

НА КОНТРОЛЕ У ГЛАВЫ

Работать на опережение

Своевременность и качество очистки улиц и дворов от снега волнуют сегодня, пожалуй, всех без исключения: и жителей, и коммунальщиков с дорожниками, и руководителей города.

Другое дело, что проблемных мест в городе много, одновременно их в порядок не привести, а по поводу приоритетов взгляды представителей различных групп интересов порой очень даже расходятся.

Вот, скажем, территория возле дома №10 по улице Ломоносова, известного всему городу благодаря расположенной здесь поликлинике. В эту среду сюда нагрянули с проверкой руководители ЗАТО и коммунальных служб. Во дворе – снежная каша, которая создает серьезные неудобства даже спецтранспорту, на что уже неоднократно жаловались и медики, и сотрудники ГИБДД. А уж о пешеходах, особенно пожилых, бредущих кое-где по колено в снегу, и говорить нечего.

– Понятно, что техники не хватает на все дворы! Но вы должны более оперативно и гибко выстраивать работу! – потребовал от коммунальщиков Александр Абрамов. – Совсем не обязательно вычищать один двор до блеска, в то время как остальные будут совершенно не уб-

ранными. Освободите сначала проезды у домов, чтобы транспорт мог свободно передвигаться. И прежде всего там, где важные социальные объекты. А уж потом можно более детально заниматься очисткой дворовых территорий.

Еще одна болезненная тема – сосульки. С возмутительным постоянством они образуются на краях крыш, отравляя жизнь управляющим организациям. Борьба с ними все время идет с переменным успехом, но прекращать ее никак нельзя, поскольку расплавленной водой могут стать здоровье и даже жизнь горожан. Участники рейда оценили проблему на примере домов №11, 13 и 14 по ул. Душенова, где коммунальным

службам приходится сбивать сосульки едва ли не ежедневно.

Среди других задач, которые были поставлены руководством города в ходе рейда, окончательный демонтаж каркасов, оставшихся от новогодних ёлок, и вывоз брошенных автомобилей. Кроме того, принимавшие участие в поездке по городу журналисты узнали из первых рук новость, которая, наверняка, очень порадует жильцов ул. Морской, 10, уже три месяца лишенных горячей воды: наконец-то доставлен новый бойлер для этого дома. И, как сообщили в управляющей организации, его поставят до 23 февраля.

Сергей БЕРДНИКОВ.
Фото Ирины ФИЛИППОВОЙ.



Недавняя битва со снегом и льдом на ул. Падорина.

Непростой разговор

Очередное заседание Общественного совета (ОС) при главе ЗАТО было полностью посвящено вопросам весьма острым и затрагивающим интересы всех без исключения североморцев. Не случайно во вступительном слове Александр Абрамов обмолвился: «Ожидая, что разговор будет интересным, но непростым».

Помимо членов ОС, главы ЗАТО, главы городской администрации, некоторых депутатов горсовета, в разговоре также приняли участие представители всех ресурсоснабжающих организаций (РСО): «Мурманэнергосбыт», «Атомэнергосбыт», «Североморскводоканал».

Член ОС Игорь Сафонов доложил об изменениях с 1 января текущего года правил расчета пени при оплате гражданами коммунальных ресурсов. Теперь начиная с 91-го дня просрочки веш штрафных санкций резко возрастает и достигает свыше 30% годовых.

Это очень серьезный удар по карману неплательщиков, и, очевидно, такая жесткость справедлива: по долгам нужно платить. Вместе с тем, согласившись с Игорем Сафоновым члены ОС, та же справедливость требует, чтобы и ресурсоснабжающие организации четко исполняли нормы законодательства: представляли пени отдельной квитанцией и приводили расчет, как образо-

валась указанная там сумма. Сегодня в Североморске совокупность этих требований не соблюдает никто.

После обсуждения Александр Абрамов одобрил идею провести рабочее совещание с представителями ресурсоснабжающих организаций, чтобы по возможности получить единообразную форму квитанций, понятную населению.

Резюмируя итог другой дискуссии – по поводу оплаты коммунальных услуг через управляющие организации, – глава ЗАТО отметил, что в Североморске благодаря прямым платежам РСО удалось избежать разворовывания денег населения и уголовных дел, которыми так «отличились» многие города области, включая областной центр. И этот ценный опыт нужно сохранять и использовать впредь.

Предложения о внедрении в ЗАТО методики оплаты ресурсов на ОДН доложил председатель совета МКД Сергей Ахтямов (подробно о ней «СВ» писали в

№50, 51 за прошлый год). Эту инициативу аргументированно поддержал директор МУП «Североморскводоканал» Александр Каменев. Он отметил, что в последнее время жители ЗАТО стали активнее устанавливать приборы учета – до полутора тысяч в месяц. Но пока ИПУ оборудовано менее половины квартир.

В конце заседания ОС отец Александр, настоятель храма св. Андрея Первозванного, высказал свое неприятие попыток отдельных пользователей социальных сетей и сетевых ресурсов, освещающих жизнь ЗАТО, расколоть общество по религиозному признаку, выступая с необоснованными нападками на представителей Русской православной церкви (РПЦ). Члены ОС высказались о недопустимости клеветы, о том, что разжигание межрелигиозной розни, оскорбление чувств верующих – это уголовно наказуемые деяния, и отец Александр вправе обратиться за защитой к закону.

Александр Абрамов в свою очередь отметил, что вся тысячелетняя история РПЦ свидетельствует о нападках на нее и гонениях.

– У Русской православной церкви легких путей никогда не было, – сказал он. – Так что и сегодня нужно быть готовыми отстаивать свои идеалы.

Юрий ТИМОФЕЕВ.

Вирус не отступает

В ЗАТО продолжает действовать режим ограничений, введенных в связи с превышением эпидемического порога по гриппу и ОРВИ.

Отменены культурно-массовые мероприятия для дошколят и школьников, в стационаре ЦРБ запрещено посещение больных.

По информации отдела Роспотребнадзора по Мурманской области, подъем заболеваемости по всем возрастным группам в ЗАТО продолжается. К сожалению, вновь стало расти число обращений за медицинской помощью детям до 2-х лет.

Рост заболеваемости среди школьников стал причиной введения дополнительных каникул с 18 февраля и, скорее всего, до окончания праздничных дней, 24 февраля. Этой недели разобщения как раз хватит, чтобы остановить распространение болезни среди учащихся, так как инкубационный период вируса гриппа составляет 7 дней.

В дошкольных учреждениях карантин с приостановлением деятельности введен приказами

заведующих в отдельных группах д/с №31, 11, 44, 12, 8. Родители малышей в данном случае получают больничный, и это тот редкий случай, когда ребенок здоров, но листок нетрудоспособности выписывается. Для оформления больничного родителю без ребенка необходимо сначала посетить эпидотдел Роспотребнадзора на ул. Колышкина, 7 и получить справку о карантине в группе, а затем с этой справкой, опять же без ребенка, прийти к участковому педиатру для выписки больничного листа.

Городская взрослая поликлиника по-прежнему работает без выходных (в субботу с 09.00 до 17.00; в воскресенье с 09.00 до 15.00). Трудятся по субботам и врачи детской поликлиники (с 09.00 до 17.00). В амбулатории п. Североморск-3 суббота – рабочий день, в амбулатории п. Сафоново-1 пятничная рабочая неделя.

Рост заболеваемости гриппом и ОРВИ зафиксирован также в Мурманске, Мончегорске, Оленегорске и Кандалакшском районе.

Наталья СТОЛЯРОВА.

Спасибо, доктор!

Конкурс народного признания «Наш любимый врач», в котором принимают участие детские врачи учреждений здравоохранения региона, проходит при поддержке Министерства здравоохранения Мурманской области до конца февраля.

Взрослые могут высказать благодарность врачам, поделиться историей своего выздоровления, а маленькие пациенты – поддержать любимого доктора рисунком на медицинскую тему. Все это на портале <http://НашЛюбимыйВрач.РФ> компьютерная программа будет переводить в баллы, формируя рейтинг врача.

На торжественной церемонии награждения будут чествовать 10 врачей, набравших наибольшее количество баллов, а также 5 детей, победивших в конкурсе рисунка.

В рамках конкурса не оцениваются профессиональные качества

специалистов и не выбирается лучший – победитель получает статус «самого любимого врача».

Впервые этот конкурс был проведен в 2012 году при поддержке органов исполнительной власти в Санкт-Петербурге. Успешный старт позволил в 2013 году расширить географию проекта. В 2015 году конкурс уже был проведен в Мурманске. В этом году в нем принимает участие вся область.

В разные месяцы он также будет проходить в Архангельской, Вологодской, Новгородской, Ленинградской и Калининградской областях, Республиках Коми и Карелия и в Санкт-Петербурге.

За время проведения конкурса в различных регионах России детские врачи уже получили в свой адрес более 400 000 благодарных отзывов и более 60 000 детских рисунков.

Дмитрий АЛЬТОВ.

За безопасность в ЗАТО

Заседание антитеррористической комиссии под председательством главы ЗАТО состоялось в администрации 15 февраля.

Его участники обсудили и утвердили план работы на текущий год и перечень мест массового пребывания граждан для последующего их обследования и выдачи паспортов безопасности, как того требует соответствующее постановление Правитель-

ства РФ.

Кроме того, участники заседания заслушали доклад начальника отдела вневедомственной охраны майора полиции Николая Обликова и рекомендовали поддержать его просьбу о сохранении тарифов на охрану общеобразовательных учреждений ЗАТО на уровне прошлого года.

Следующее заседание комиссии назначено на март.

Сергей БЕРДНИКОВ.

Будет ярмарка

13 марта в Североморске пройдет ярмарка выходного дня, посвященная Масленице. Отдел экономического развития администрации ЗАТО Североморск приглашает предпринимателей принять в ней участие.

Время работы ярмарки: с 14.00 до 19.00.

Подать заявку на участие в

мероприятии вы можете до 10 марта 2016 года в отдел экономического развития администрации ЗАТО г. Североморск (ул. Ломоносова, 4, каб. №14, №26).

Телефон для справок: (881537) 4-95-14, (881537) 4-95-26. Адрес электронной почты: econom@citysever.ru.

Приглашает «Единая Россия»

25 февраля ведет прием руководитель Общественной приемной партии «Единая Россия», заместитель председателя Совета депутатов ЗАТО **Алексеев Евгений Платонович**.

Место приема: Общественная приемная партии «Единая Россия» (ул. Сафонова, 13).

Время приема: с 18.00 до 19.00.

Предварительная запись по телефону: 4-93-26.

Прием депутатов

29 февраля с 15 часов депутат Мурманской областной думы **Павел Александрович Сажинов** и депутат Совета депутатов ЗАТО г. Североморск **Вениамин Владимирович Стрекаловский** проводят прием граждан в здании администрации ЗАТО г. Североморск (ул. Ломоносова, 4, каб. №2). Телефон для справок: 4-44-24.

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ СЕВЕРОМОРСКА

Время,
вперед!

После полудня 13 февраля на улице Сафонова рядом с администрацией ЗАТО царил праздничная атмосфера: североморские школьники и специалисты ЦДМ устроили здесь красочный флэш-моб «Обратный отсчет».

Название говорило само за себя: именно с этой субботы начался отсчет 65 дней, отделяющих североморцев от Дня города и празднования его 65-летия.

Под зажигательную музыку участники флэш-моба исполнили энергичную танцевальную композицию, а затем руководство ЗАТО и почетные граждане флотской столицы запустили высь связку воздушных шаров с прикрепленной к ней эмблемой юбилея.

— Очень достойно ребята все организовали! — оценил старания молодежи глава ЗАТО Александр Абрамов. — Любое мероприятие — а такое в особенности — делается не для того, чтобы просто поставить галочку и отрапортовать, что все намеченное выполнено. А для того, что бы все — и сами исполнители, и зрители — порадовались от души, вспоминали потом и другим рассказывали, как все было здорово!

— Инициатива шла, как говорится, снизу — от самих ребят, которые изрядно поломали голову над тем, как отметить оставшиеся до юбилея 65 дней, — добавила глава администрации Ирина Норина. — И появилась идея сделать вот такой флэш-моб. Все правильно: раньше были митинги, демонстрации, а теперь вот такая форма появилась...

Результатом были довольны и зрители, которые совсем не спешили расходиться, и юные участники праздничного действа.

— Люди, которые мимо проходили и замечали наше выступление, обязательно задерживались. Видно было по их лицам, что они думают о нас: вот, мо-

лодцы, не дома сидят, а полезным делом занимаются! — радостно сообщил семиклассник школы №10 Данил Гирс.

— Шикарно все вышло! — поддержала Данила еще одна участница флэш-моба из той же школы Арина Зайцева. — А больше всего мне, конечно, понравилось, когда мы все вместе танцевали, такое было единение! А еще очень здорово, что на информационном табло администрации запустили бегущую строку с обратным отсчетом времени! Теперь все будут видеть, сколько осталось до праздника!

65-й день рождения Североморска — дата, наполненная особым смыслом. Ведь все североморцы, от мала до велика, отмечают ее как общий для всех день рождения. День, когда люди особенно остро ощущают гордость за себя, за своих земляков и за свой любимый город!

Сергей БЕРДНИКОВ.
Фото автора.



О службе не понаслышке

На Северном флоте проходит Всероссийская акция «Есть такая профессия — Родину защищать!».

Старшеклассники Кольского Заполярья получили уникальную возможность побывать в воинских частях, на надводных кораблях и подводных лодках, пообщаться с командирами, узнать о военной службе и перспективах ВМФ России.

В понедельник учащихся школ Гаджиево принимал ракетный подводный крейсер стратегического назначения «Брянск». В среду старшеклассники Североморска поднялись на борт тяжелого атомного ракетного крейсера «Петр Великий». Вчера молодые мурманчане стали гостями экипажа тяжелого авианесущего крейсера «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов».

Группа североморцев, посе-

тившая «Петр Великий», состояла преимущественно из ребят, которые планируют поступать в военные вузы. Экскурсию по кораблю для них провели отличные специалисты и опытные командиры капитан-лейтенанты Андрей Саливоненко и Георгий Стадник. Они показали вооружение корабля и рассказали о его боевых возможностях.

В кают-компаниях беседу со старшеклассниками продолжил заместитель командующего СФ по работе с личным составом контр-адмирал Анатолий Минаков. Яркий рассказ о традициях русского воинства, об освободительной роли нашей армии в годы Второй мировой войны, об участии Вооруженных сил России в противодействии терроризму в Сирии он сопровождал слайдами.

В завершение беседы адмирал рассказал о высших военных учебных заведениях и специальностях, которые можно там освоить.

— Молодежь должна знать, какой широкий спектр профессий сегодня предлагают Вооруженные силы, — пояснил Анатолий Минаков. — И понимать, что современная армия — это новейшие техника и оружие, регламентированный рабочий день, перспектива профессионального роста, достойное денежное довольствие, комфортные бытовые условия, социальные гарантии обеспечения жильем, качественным медицинским обслуживанием.

На ходовом командном пункте командир крейсера капитан 1 ранга Владислав Малаховский объяснил ребятам, как происходит управление кораблем в море, для чего предназначены разные приборы. Каждый желающий смог постоять за штурвалом крейсера или представить себя в командирском кресле.

После экскурсии ребята наперебой делились своими впечатлениями с корреспондентом «СВ», объяснили, почему собираются поступать в военный вуз и чего хотят добиться в жизни. Интервью с будущими кур-



Капитан-лейтенант Георгий Стадник рассказал, что крейсеру присвоено название «Петр Великий» в 1990 г.

сантами — в следующем номере газеты.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.

Родной
город

Конкурс художественного творчества «Роднополис», учрежденный в 2012 году, и в этом соберет немало участников, ведь 2016 год для Североморска юбилейный.

Организаторы — Североморский музейно-выставочный комплекс (СМВК) при поддержке Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО — приглашают самодеятельных художников, клубы, общественные организации, коллективы предприятий, учреждений без ограничений по возрасту нарисовать работы на тему «Североморск — город мечты». На конкурс принимаются рисунки, коллажи, плакаты, выполненные на листе формата А2 и А1.

Прием заявок для участия в конкурсе с 10 по 24 марта в Выставочном зале СМВК, ул. Сафонова, 22, тел.: 4-81-74, e-mail: gvz@dcir.ru. Прием работ с 17 по 24 марта, конкурсная выставка пройдет с 27 марта по 10 апреля, награждение победителей — 10 апреля. Выбрать победителей смогут сами североморцы-посетители выставки путем зрительского голосования. Авторы трех работ, получивших наибольшее количество голосов, и будут награждены дипломами и подарками.

Наталья СТОЛЯРОВА.

Люблю тебя,
столица
флота!

В преддверии 65-летия Североморска мы приглашаем всех желающих принять участие в литературном конкурсе. Возрастных ограничений нет. Принимаются работы как от одного автора, так и от коллектива творцов. В эссе, стихотворении или частушке поделитесь своими чувствами к Североморску, расскажите о том, чем этот город вам дорог, о ваших любимых уголках флотской столицы. Сочинения приносите в редакцию «СВ» (ул. Сафонова, 13), присылайте по эл.почте mail@s-vesti.ru до 8 апреля.

Самые оригинальные из них будут опубликованы на страницах и на сайте газеты. Авторы-победителей ждут призы.

Дмитрий АЛЬТОВ.

23 февраля - День защитника Отечества

**Дорогие североморцы!
Уважаемые ветераны!**

23 февраля мы отмечаем один из самых любимых в нашем городе праздников – День защитника Отечества. Почти в каждой семье Североморска есть те, кто посвятил жизнь служению Родине, кто обеспечивает безопасность и мирную жизнь своим близким и всей стране!

Столица Северного флота гордится своими героями, своими защитниками! Во все времена они мужественно и стойко переносили тяготы и лишения, готовые в любой момент дать отпор врагу! И, конечно, самые искренние и теплые поздравления ветеранам Великой Отечественной войны. Мы благодарны вам за подвиг, совершенный ради нас, потомков, и за священный долг, которому вы остались верны! Сегодня на ваших достойнейших примерах мы растим детей.

Каждый год новые поколения воинов приходят на Северный флот, создают воинские династии. И в нашем городе патриотизм – это воздух, которым мы дышим каждый день. Хотя традиционно в этот день мы поздравляем сильную половину человечества, нельзя забывать, что сегодня, как и в годы Великой Отечественной войны, на защите нашей Родины стоят и хрупкие женщины.

Дорогие друзья, стоящие на страже нашего Отечества! С праздником! Счастья вам, бодрости духа, отличного здоровья и крепкого семейного тыла!

Александр АБРАМОВ,
глава ЗАТО
г. Североморск.

Ирина НОРИНА,
глава администрации
ЗАТО г. Североморск.



Командир крейсера

Вся офицерская биография капитана 1 ранга Сергея Артамонова связана с тяжелым авианесущим крейсером «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов», на который он прибыл служить лейтенантом в 1992 году после окончания ракетно-артиллерийского факультета Калининградского высшего военно-морского училища.

- Для меня этот корабль, как первая любовь, самое яркое и сильное чувство: здесь проходит большая часть моей жизни, - признается Артамонов.

Как он сейчас с улыбкой вспоминает, выбор профессии состоялся на уровне подсознания. Вырос Сергей в красивейшем морском городе Калининграде в обычной рабочей семье. Среди родных и в помине не было военных, тем более моряков. Но, видимо, соленый аромат Балтики сыграл свою роль.

- Несколько лет назад мне чудом удалось попасть на вечер встречи выпускников, на который пришла и наша первая учительница, - рассказывает Сергей Григорьевич. - Представляете, каково было наше удивление, когда выяснилось, что она не только помнит всех по именам, но и не забыла наши детские мечты. Оказывается, я еще в начальной школе написал в сочинении, что хочу быть военным и покорять моря. А ведь я считал, что выбрал Калининградское высшее военно-морское училище, как и большинство ребят нашего класса, только на пороге окончания школы.

В военно-морском училище Сергей учился с удовольствием, военные дисциплины давались легко. Знания усваивал прочно, хотя отличником не был. Зато оказавшись впервые на морской практике на учебном корабле «Смольный», навсегда полюбил бескрайность водной стихии и дальние походы.



Капитан 1 ранга Сергей Артамонов на ходовом командном пункте.

В 1992 году выпускника КВВМУ распределили на ТАВКР «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов» на должность командира зенитно-ракетной артиллерийской батареи. На крейсере он последовательно прошел ряд командных должностей, став помощником командира корабля по боевому управлению. В 2005 году поступил в Военно-морскую академию им. Н.Г. Кузнецова и, получив академические знания, через два года вернулся на Северный флот.

Год службы заместителем начальника штаба соединения ракетных кораблей, и в 2008 году его назначают на родной крейсер старпомом. А в августе 2011 года - командиром корабля, под началом которого почти двухтысячный воинский коллектив.

- Сложно ли управлять таким большим экипажем? Как говорят люди военные, если ты научился руководить тремя подчиненными, то справишься и с любым их числом, - усмехается Сергей Григорьевич и тут же добавляет: - У нас полностью укомплектован штат всех командиров подразделений, начальников служб, помощников и заместителей. Важно, что каждый из них на своем месте. С точки зрения командира, я считаю, что одинаково ответственно управлять как малым, так и большим кораблем. Мы ведь все участники судоходства и навигации, решаем, по сути, одни и те же задачи. Единственное, на большом корабле сложнее держать все под контролем. Здесь надо так организовать службу, чтобы каждый самостоятельно исполнял порученное. А командир в свою очередь должен отследить происходящие изменения, своевременно принять нужные меры.

Интересный факт: практически все командиры боевых частей и начальники служб пришли на «Кузнецов» еще лейтенантами и сформировались здесь как профессионалы. Надежные помощники командира - старпом капитан 2 ранга Игорь Никитин, заместитель командира по работе с личным составом капитан 2 ранга Алексей Домрачев, командир БЧ-5 капитан 2 ранга Михаил Сухарев - также служат на крейсере с начала офицерской биографии.

- В корабль надо влюбиться, почувствовать его характер, прикипеть к нему душой, и тогда служба пойдет, - объясняет командир. - А если этого нет, моряк будет видеть только тяготы службы и долго здесь не задержится.

Под командованием Сергея Артамонова крейсер совершил уже два дальних похода в Средиземное море. Всего же их на счету «Кузнецова» семь. Поход 2013-2014 года оказался самым сложным и продолжительным за всю историю корабля. Тогда с палубы авианесущего крейсера за пять месяцев плавания летчики авиакрыла совершили более 350 полетов с суммарным нахождением в воздухе около 300 часов.

ТАВКР «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов» по праву считается уникальным кораблем, пройти на нем службу по призыву мечтают многие призывники. И со временем качество отбора членов экипажа только возрастает.

- Мы постепенно переходим на комплектование экипажа военнослужащими контрактной службы, - говорит Артамонов. - Из числа военнослужащих по призыву предлагаем заключить контракт только самым лучшим. Корабль - это наш дом, и он должен быть таким, чтобы каждый гордился службой на «Кузнецове», каждый болел душой за его доброе имя. Отрадно, что экипаж это осознает и старается заботиться о корабле действительно как о своем родном доме.

Отличительной чертой «кузнецовцев» давно стала тесная дружба с летным и техническим составом авиакрыла. Моряки и авиаторы помогают и поддерживают друг друга и в море, и в базе в период подготовки к походу.

В 2016 году ТАВКР предстоит выполнить задачи дальнего похода, подготовка к которому уже началась. Впереди сдача курсовых задач, плановые и контрольные выходы в море, освоение новых тактических приемов использования авиации. В год 25-летия корабля командир уверен в своем экипаже и в успешном решении всех поставленных задач.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото автора.

Армейские игры - это серьезно

Вслед за танкистами отдельной мотострелковой бригады, о которых «СВ» рассказали в прошлом номере газеты, подготовку к «Армейским международным играм» начали бойцы отдельного морского инженерного батальона Северного флота.

В ходе «игр» североморцам предстоит участвовать в трех конкурсах: «Открытая вода», «Инженерная формула», «Безопасный маршрут». Тренировки для подготовки к последнему и начались на полигоне в районе поселка Шукозеро на минувшей неделе.

В грядущих больших соревнованиях важно не просто выполнить задание, но сделать это идеально, потому что, как известно, у сапера права на ошибку нет. А еще одна особенность подготовки к «играм» в том, что по количеству преград, которые необходимо преодолеть саперам за единицу времени, с ней не сравнится никакая реальность.

В ходе первого испытания нужно выполнить ряд элементов фигурного вождения – похоже на экзамен в автошколе. Только вместо маневренной «легковушки» – «броня». Но даже на громоздкой машине бойцы быстро, а главное без ошибок, подходят к оврагу. Разумеется, там их ждет неприятный сюрприз – противотанковые

мины, которые необходимо найти и уничтожить.

Справившись с этой задачей, саперы не спешат, проявляют осторожность – и не зря: разведка местности выявляет по маршруту движения целое минное поле. Арсенал средств для проделывания проходов в минных полях у инженерных подразделений разнообразный, но в данном случае предписано использовать только миноискатели, накладные заряды и «кошки».

К недолгому звону в ушах после взрывов бойцам не привыкать – это уже часть их профессии, которой они очень гордятся.

- Кому-то может показаться, что спецназ или ВДВ – намного престижнее. Но я так не считаю. Ведь это о нас говорят: «В наступлении – первые, в отступлении – последние». Именно таким был мой дед в годы Великой Отечественной. Поэтому и я решил пойти по его стопам и стать военным инженером, – говорит командир саперно-инженерного взвода Александр Послов.

В 2012 году на полигоне Ашулук на протяжении шести месяцев его главными задачами были разминирование местности и уничтожение боеприпасов. Их с января по июнь саперы-североморцы уничтожили и обезвредили более миллиона единиц. Опасные операции по разминированию Александру приходилось проводить и на Кольском полуострове, например, в Никеле.

Когда наконец-то все мины обезврежены, обнаруживается новое препятствие – земляные завалы и глубокие воронки от взрывов. Это «противник» постарался, чтобы замедлить продвижение наших войск. Но на этот случай в батальоне есть специальная тяжелая техника – путепрокладчик. Чтобы сделать пригодную для движения поверхность там, где только что было не проехать ни на колесах, ни на гусеницах, этой машине потребовалось всего несколько минут.

Последняя преграда – противотанковый ров – один из сложнейших этапов, и именно на его преодоление уходит больше всего времени. Тут слаженность действий должен показать расчет тяжелого механизированного моста. Как только колеяный мост готов, бойцам остается только переправиться по



Такая переправа может выдержать вес до 60 тонн, главное – правильно установить конструкцию.

нему напрямик к финишу.

- Внешне все выглядит не слишком сложно, но этой легкости выполнения приходится добиваться долгое время. Каждое действие личного состава – экипажей, расчетов – нужно довести до автоматизма, – от-

мечает командир отдельного морского инженерного батальона СФ Игорь Дячок. - До начала отборочного этапа, который стартует весной, личному составу еще есть над чем поработать.

Тем не менее, начальник отдела морской инженер-

ной службы флота Владислав Анохин отметил достойную подготовку участников уже сейчас и рассчитывает, что в финальных соревнованиях им по силам войти в тройку лидеров.

Наталья МОРОЗОВА.
Фото автора.

В гостях у сыновей

В преддверии Дня защитника Отечества на тяжелом авианесущем крейсере «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов» побывали родители матросов, призванных из Мурманской области.

Вместе с ними на корабль прибыли губернатор Мурманской области Марина Ковтун и временно исполняющий обязанности командующего СФ вице-адмирал Николай Евменов.

Знакомство с авианесущим крейсером началось с осмотра кубриков. Родители матросов, проходящих службу по призыву, сразу обратили внимание на чистоту и порядок. Поинтересовались, где хранятся личные вещи, и порадовались довольно комфортным условиям.

Гостям показали баню и прачечную, в которой можно одновременно стирать до 200 килограммов белья, гладильное помещение и парикмахерскую, в которой дважды в месяц стрижется каждый военнослужащий. Папы молодых матросов внимательно осмотрели спортивный зал с большим количеством тренажеров и узнали, что его, как и тен-



В теннисном зале вице-адмирал Николай Евменов рассказал губернатору региона и родителям матросов о значении физподготовки.

нисный зал, моряки могут посещать по желанию в свободное от вахт время.

Визит в столовую пришелся как раз на предобеденное время, поэтому гости увидели аккуратно сервированные столы и почувствовали аромат свежей выпечки. В корабельном ларьке изучили ассортимент: в наличии были товары первой необходимости, сувениры с символикой крейсера, предметы флот-

ской амуниции, а главное – много различных сладостей, что сразу успокоило мам.

Экскурсия по кораблю завершилась в салоне отдыха офицеров, где родители смогли задать вопросы главе региона и отцам-командирам.

- Мне понятны ваши переживания, я сам прошел срочную службу и помню, как мама волновалась за меня, приезжала в часть, – сказал родителям вице-ад-

мирал Николай Евменов и поделился наблюдениями, насколько призывники меняются на службе в ходе выполнения ответственных учебно-боевых задач.

Губернатор Марина Ковтун сообщила, что в осенний призыв 2015 года Мурманская область направила в войска более 800 молодых людей, из которых 65 процентов остались на Кольском полуострове. 500 призывников принял Северный флот.

На авианесущий крейсер «Кузнецов» отобрали лучших новобранцев Заполярья – 71 человека.

- Родительские дни мы проводим постоянно, я бываю в воинских частях как руководитель призывной комиссии и вижу условия, в которых живут и служат наши ребята, – сказала она. - Знаю, что на «Кузнецове» служить непросто. Однако, по словам командиров, наши призывники делают это на совесть.

В ходе встречи родители также выяснили, какие виды поддержки предусмотрены для военнослужащих и их семей, когда возможно заключить контракт, какие шансы получить дополнительное образование, хорошую работу после увольнения из Вооруженных сил.

Пообщаться с военнослужащими родители и руководство региона и флота смогли в неформальной обстановке за чашкой чая. Матрос Владимир Калинин до службы получил специальность «механик маломерных судов» в Мурманском индустриальном колледже, успел поработать в траловом флоте и даже побывать в Испании, Норвегии, на Фарерских островах. Тем не менее, выходы в море на крейсере «Кузнецов» произвели на него сильное впечатление. Мама Наталья Ни-

колаевна очень гордится сыном и приводит в пример своим ученикам-первоклашкам.

Матрос Дмитрий Маштаков, сварщик по образованию, служит только четвертый месяц, но уже знает, что хочет заключить контракт.

- В нашей семье по материнской линии все мужчины были военными, прадед в Великую Отечественную войну на бомбардировщике уничтожал фашистов и дослужился до полковника авиации, – рассказала мама матроса Людмила Николаевна. - Я сегодня после экскурсии по кораблю сказала сыну, что поддерживаю его решение.

Такой же позиции придерживается молодая семья Ереминых. Юлия, навестившая своего мужа Анатолия уже в третий раз, говорит, что на корабле всегда приветливо встречают родственников.

- Я вижу, что Анатолию здесь комфортно, отношения между матросами хорошие, поэтому не возражаю, чтобы он продолжил службу, – говорила Юлия не сходя взгляда с любимого.

Завершился родительский день концертом Ансамбля песни и пляски Северного флота.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото автора.

Ворам не до лампочки

Вторую неделю из подъездов домов по ул. Падорина пропадают светодиодные светильники.

- Полтора года как установили отличные светильники, и вдруг неделю назад в тамбуре один пропал, - с досадой говорит Степан Стефаненко, жилец второго подъезда дома №13. - А сегодня утром не досчитались еще одного на первом этаже. Интересно, что концы оставшихся проводов заботливо обернуты изолентой!

В доме №14 пропали уже шесть светильников. В потемках добирались до своих квартир и многие жильцы второго подъезда дома №12.

Прибывшие после звонка в службу «05» электрики повесили в доме №13 вместо светодиодов патроны с лампами. Без энтузиазма, но все-таки приняли заявление о пропажах имущества в отделе полиции. Пострадавшие жители ул. Падорина надеются, что ворышек поймают.

А в ваших домах не пропадали в последнее время светильники? Если да, позвоните в редакцию по тел.: 5-04-01.

Ирина ФИЛИППОВА.

ФОТОФАКТ

Ждем беды?

Кто-то годами ищет черные дыры в дальнем космосе, а вот некоторые североморцы без труда обнаруживают их у себя под ногами.

Одна расположена неподалеку от ворот детского сада №49 на ул. Пионерской со стороны водозаборного центра. Она, конечно, помладше возрастом, чем, например, черная дыра в созвездии Лебедя, но все-таки лет десять ей уже есть. Возле нее паркуют машины, забирая и привозя детей. Очевидно, когда-то здесь был люк, но давно уже рваное отверстие в бетоне с торчащей арматурой больше похоже на капкан для беспечных людей или животных.

Хозяева этой дыры за прошедшие годы так и не объявились. Жители района чем ее только ни прикрывали: досками, старыми дверями... Но каждый раз прикрытие исчезало, словно проваливалось в черную дыру. Сейчас (см. фото) ее, очевидно, решили использовать в качестве пепельницы.

Похожая дыра, опять-таки не первый год, наблюдается между торговым павильоном и зданием Пенсионного фонда на ул. Кирова. Там крышку люка уже пару раз восстанавливали, но она вновь исчезала, и жителям ближайших домов приходится самим закрывать опасный «колодец» то тумбочкой, то листом шифера.

Неужели обязательно кто-то должен покалечиться, чтобы соответствующие службы и организации всерьез озаботились проблемой «черных дыр».

Дмитрий АЛЬТОВ.

Фото Анастасии МЕЛЬНИКОВОЙ.



Деньги — реальные, работы — виртуальные

Более чем на 22 миллиона рублей нанес ущерб государству бизнесмен Анатолий Сорманов. 15 февраля североморский суд вынес приговор по его уголовному делу.

Генеральный директор ООО «Баренцстройкомп» обвинялся в мошенничестве, совершенном в особо крупном размере с использованием служебного положения, и в легализации (отмывании) денежных средств.

- В 2008 году Сорманов заключил контракт с Министерством обороны на капитальный ремонт и реконструкцию здания общежития на Комсомольской, 7 под жилой многоквартирный дом для военнослужащих и их семей, - рассказал гособвинитель Денис Ковальский. - Военное ведомство выделило на это около 73 миллионов рублей. В 2009 году Сорманов получил авансовый платеж в 13 миллионов. Поскольку фирма предпринимателя находилась в предбанкротном состоянии,

имела долги, то основную часть полученных средств Сорманов пустил на их погашение. Остаток же использовал для создания видимости работ в общежитии, а заказчику направил липовые отчеты о трате всех денег по прямому назначению. Позже Сорманов для продолжения ремонтных работ получил еще свыше 9 миллионов 700 тысяч рублей и присвоил их.

Дело руководителя «Баренцстройкомп» вели следователи областного УМВД, важную роль в расследовании сыграли сотрудники УФСБ России по Северному флоту.

По совокупности совершенного предпринимателем прокуратура требовала для него 11 лет лишения свободы. Суд решил иначе.

- Анатолию Сорманову было назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 7 лет и 6 месяцев, - сообщила начальник отдела обеспечения работы суда и кадров Ирина Ерофеева. - Отбывать его он будет в колонии общего режима. Кроме того, Сорманов после отбытия основного наказания лишен права за-



Анатолий Сорманов на оглашении приговора.

ниматься определенными видами деятельности, связанными с административными и распорядительно-хозяйственными фун-

кциями в коммерческих организациях, сроком на 3 года.

Сергей ЖДАНОВ.
Фото автора.

Микрокредит с макроштрафом

Североморский районный суд впервые рассмотрел два иска о взыскании с граждан штрафов за просроченные микрокредиты.

До сих пор подобные иски рассматривались в других городах, по месту регистрации организаций-кредиторов.

Еще в прошлом году две жительницы Североморска Н. и Д. взяли займы в микрокредитной

фирме 7000 и 14000 рублей соответственно. Вернуть деньги они обязались через две недели, в противном случае договором были предусмотрены штрафные санкции. Их размер женщины не смугли. То ли они не смогли по достоинству его оценить, то ли посчитали, что обязательно сумеют рассчитаться вовремя...

- Штраф равнялся 2% за один день просрочки, - рассказала помощник судьи Анастасия Новоселова. - Причем, это касалось только первых десяти дней. В

последующие ставка повышалась уже до 4%. И получался совершенно фантастический итог - порядка 730% годовых!

В договоре о займах прописывалась и неустойка, но она была сравнительно небольшой - 800 рублей. Как правило, общества микрокредита планируют ее такой, поскольку знают, что суд имеет право снизить размер неустойки. А вот проценты по кредиту снижению не подлежат, и поэтому их завышают безбожно.

Видя, что заемщицы не спешат

отдавать долги, кредиторы тоже почему-то не торопились их истребовать и обратились в суд только через полгода. Ответчицы на заседание суда не явились, поэтому иски рассматривались в их отсутствие. Решения оказались не в пользу заемщиц: теперь каждой придется заплатить кредитору 60000 рублей. Правда, у них еще есть время, чтобы попытаться через суд отменить или хотя бы смягчить штрафные санкции.

Сергей ЖДАНОВ.

ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ

Кому верить и как проверить

Представьте ситуацию: вы направляетесь за границу, скажем, в туристическую поездку, а вам в аэропорту судебный пристав предлагает сдать билеты, потому что вы не оплатили штраф за нарушение правил дорожного движения и ваша фамилия значится в «стоп-листе». Неприятно? Не то слово! И главное - немалое число наших сограждан в таком положении уже побывали на самом деле.

Или еще вариант: в вашем почтовом ящике обнаруживается письмо, а в нем черным по белому извещение о штрафе в двойном размере, но не менее одной тысячи рублей. И вы даже не расстраиваетесь, потому что уже прочитали ниже про миновавшую вас чашу административного ареста на срок до пятнадцати суток либо обязательных работ до пятидесяти часов. И все это опять-таки за неоплату в установленные сроки штрафа, наложенного сотрудниками ГИБДД...

Примерно такое письмо обнаружилось и в моем почтовом ящике, правда, электронном, с обратным адресом: «Штрафы ГИБДД support@shtrafy-gibdd.ru».

Правила дорожного движения я действительно нарушил: 6 сентября в районе десятого километра автодороги Мурманск-Североморск превысил скорость. Это зафиксировала камера, работающая в автоматическом режиме. 22 сентября дело об административном правонарушении было рассмотрено. 6 октября я получил «письмо счастья» с постановлением о взыскании штрафа в размере 500 рублей и в тот же день его оплатил в одном из североморских отделений Сбербанка.

После этого мобильный телефон с подключенной услугой «Автоплатеж ГИБДД» регулярно информировал меня: «У вас нет новых неоплаченных штрафов». И

вот спустя почти четыре месяца по электронной почте меня извещают: «Обратите внимание, истек срок оплаты штрафа ГИБДД». И, грозя различными карами, предлагают немедленно исправиться.

Спешить я не стал, а решил для начала проверить реальность задолженности. На странице «Штрафы ГИБДД, онлайн проверка и оплата штрафов» (shtrafy-gibdd.ru) ввел необходимую информацию и получил подтверждение, что действительно мой штраф числится неоплаченным.

Сюрреализм ситуации заключался в том, что квитанция об оплате штрафа - хорошо, что не выбросил! - лежала передо мной на столе.

Написал заявление в областное управление ГИБДД, снял копию квитанции и уже собрался было ехать доказывать свою невиновность, но... предварительно все же решил позвонить. На другом конце провода заместитель начальника центра фотовидеофиксации управления ГИБДД капитан полиции Евгений Минашкин выслушал, вежливо попросил подождать, пока он

проверит базу данных, и вскоре сообщил, что штраф оплачен и никаких претензий ко мне нет.

А в заключение посоветовал проверять наличие штрафов не на «левых» сайтах, а на официальном - gibdd.ru (получение информации о неуплаченных административных штрафах за правонарушения в области дорожного движения, совершенные на территории РФ). Понятное дело, я тут же туда зашел и с удовольствием убедился, что чист перед законом.

Что касается сайта «Штрафы ГИБДД, онлайн проверка и оплата штрафов», то можно только гадать, откуда его сотрудники получили информацию обо мне и о моем штрафе и куда бы пошли мои деньги, если бы я поспешил исполнить грозное требование «немедленно оплатить».

А еще, кстати, этот странный сайт упорно продолжает числить меня в должниках. Видимо, там ну очень надеются, что «клиент» впадет в беспомысленность и все-таки позолотит начальную ручонку.

Юрий БАНЬКО.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10.02.2016г. №106

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10.02.2016 г. №107

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 24.02.2015 №167 «Об утверждении краткосрочного плана реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, в муниципальном образовании ЗАТО г.Североморск на 2016 год»

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.06.2014 №600 «Об утверждении краткосрочного плана реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, в муниципальном образовании ЗАТО г.Североморск на 2015 год»

В соответствии с частью 7 статьи 168 Жилищного кодекса Российской Федерации, Законом Мурманской области от 24.06.2013 №1631-01-ЗМО «О региональной программе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области», в целях реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, утвержденной Постановлением правительства Мурманской области от 31.03.2014 №168-ПП, конкретизации сроков проведения капитального ремонта, уточнения планируемых видов работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, администрация ЗАТО г.Североморск

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, Законом Мурманской области от 24.06.2013 №1631-01-ЗМО «О региональной программе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области», в целях реализации краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, утвержденной Постановлением правительства Мурманской области от 31.03.2014 №168-ПП, конкретизации сроков проведения капитального ремонта, уточнения планируемых видов работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 24.02.2015 №167 «Об утверждении краткосрочного плана реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, в муниципальном образовании ЗАТО г.Североморск на 2016 год» следующие изменения:
1.1. Приложение №1 «Адресный перечень многоквартирных домов» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
1.2. Приложение №2 «Планируемые виды работ (услуг) по каждому конкретному многоквартирному дому» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.
1.3. Приложение №3 «Планируемые показатели выполнения работ по капитальному ремонту многоквартирных домов» изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

- 1. Внести в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.06.2014 №600 «Об утверждении краткосрочного плана реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Мурманской области, на 2014-2043 годы, в муниципальном образовании ЗАТО г.Североморск на 2015 год» следующие изменения:
1.1. Приложение №1 «Адресный перечень многоквартирных домов» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
1.2. Приложение №2 «Планируемые виды работ (услуг) по каждому конкретному многоквартирному дому» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.
1.3. Приложение №3 «Планируемые показатели выполнения работ по капитальному ремонту многоквартирных домов» изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

Приложение №1
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №106

Приложение №1
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №107

«Приложение №1
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 24.02.2015 №167

«Приложение №1
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 11.06.2014 №600

Адресный перечень многоквартирных домов

Адресный перечень многоквартирных домов

Table with columns: № п/п, Адрес МКД, Видовое использование, Категория земель, Количество этажей, Количество помещений, Общая площадь МКД, кв.м, Стоимость капитального ремонта, руб. (в том числе: за счет средств областного бюджета, за счет средств местного бюджета, за счет средств областного бюджета и средств местного бюджета), Удельная стоимость капитального ремонта, руб./кв.м, Год начала работ, Год завершения работ.

Table with columns: № п/п, Адрес МКД, Видовое использование, Категория земель, Количество этажей, Количество помещений, Общая площадь МКД, кв.м, Стоимость капитального ремонта, руб. (в том числе: за счет средств областного бюджета, за счет средств местного бюджета, за счет средств областного бюджета и средств местного бюджета), Удельная стоимость капитального ремонта, руб./кв.м, Год начала работ, Год завершения работ.

* указывается в случае подачи заявки на предоставление государственной поддержки за счет средств федерального бюджета
** указывается после определения лимитов по каждому муниципальному образованию в соответствии с Методикой предоставления мер государственной поддержки на проведение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Мурманской области, утвержденной Постановлением правительства Мурманской области от 15.08.2013 №459-ПП на основании муниципальных краткосрочных планов».

Приложение №2
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №107

«Приложение №2
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 11.06.2014 №600

Приложение №2
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №106

«Приложение №2
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 24.02.2015 №167

Планируемые виды работ (услуг) по каждому конкретному многоквартирному дому

Планируемые виды работ (услуг) по каждому конкретному многоквартирному дому

Table with columns: № п/п, Адрес МКД, Стоимость капитального ремонта ВСЕГО, Видовые, установленные ч.1 ст.166 Жилищного Кодекса РФ (Ремонт инженерных систем, Ремонт лифтовых установок, Ремонт кровли, Ремонт фасада, Ремонт фундамента), Виды, установленные нормативными правовыми актами субъекта РФ (Строительный контроль, Разработка проектной документации, Проведение экспертизы проектной документации).

Table with columns: № п/п, Адрес МКД, Стоимость капитального ремонта ВСЕГО, Ремонт инженерных систем, Ремонт лифтовых установок, Ремонт кровли, Ремонт фасада, Ремонт фундамента, Строительный контроль, Разработка проектной документации, Проведение экспертизы проектной документации.

* не более 1,5% от стоимости работ».

Приложение №3
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №107

«Приложение №3
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 11.06.2014 №600

Планируемые показатели выполнения работ по капитальному ремонту многоквартирных домов

Table with columns: № п/п, Наименование МО, Общая площадь МКД, кв.м, Количество жителей, зарегистрированных в МКД на дату утверждения краткосрочного плана, Количество МКД (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал, Всего: руб.), Стоимость капитального ремонта (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал, Всего: руб.).

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10.02.2016г. №108

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 24.10.2012 №944 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановлением правительства Мурманской области от 22.11.2013 №684-ПП «О внесении изменений в Постановление правительства Мурманской области от 03.08.2011 №387-ПП», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 28.01.2014 №56 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.11.2015 №1126 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск в 2015 году», в целях приведения систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск, в соответствие нормативными правовыми актами, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести следующие изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 24.10.2012 №944 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск»:

Приложение №3
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 10.02.2016 №106

«Приложение №3
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 24.02.2015 №167

Планируемые показатели выполнения работ

Table with columns: № п/п, Наименование МО, Общая площадь МКД, кв.м, Количество жителей, зарегистрированных в МКД на дату утверждения краткосрочного плана, Количество МКД (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал, Всего: руб.), Стоимость капитального ремонта (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал, Всего: руб.).

1.1. Пункт 1.2 постановления изложить в следующей редакции:
«1.2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск (приложение №2).».

1.2. В Приложение №1 к постановлению внести следующие изменения:
1.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:
«2.1. Рекомендуемые минимальные (базовые) должностные оклады работников МБУК, занимающих должности служащих культуры в муниципальных бюджетных учреждениях культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей»	2704 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3800 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5261 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры»	6138 рублей

1.2.2. Пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:
«2.1.1. Минимальные (базовые) должностные оклады работников МБУК по должности, не отнесенной к ПКГ должностей работников культуры:

Художественный руководитель	6138 рублей
-----------------------------	-------------

1.3. В приложении №2 к постановлению внести следующие изменения:
1.3.1. Наименование приложения №2 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск» заменить на «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск».

1.3.2. По тексту приложения №2 муниципальные бюджетные образовательные учреждения дополнительного образования детей (МБОУДОД), подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск заменить на муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования (МБУДО), подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск.

1.3.3. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:
«6.1. Для педагогических работников МБУДО устанавливаются рекомендуемые базовые (минимальные) размеры окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый (минимальный) размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	4 237
4 квалификационный уровень	Преподаватель	4 750
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и программу дополнительного образования детей	5 036
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения, сектора и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5 469
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5 904

1.3.4. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:
«7.1. Для работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в МБУДО, устанавливаются рекомендованные минимальные размеры окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ).

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый (минимальный) оклад (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной, ассистент: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	3800
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Художник-буафор, художник-постановщик, художник-гример, художник-декоратор, художник-постановщик, художник по свету, библиотечар, специалист по жанрам творчества, звукооператор, монтажёр,	5261
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Главный художник, режиссер-постановщик, заведующий библиотекой, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер	6138

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 01.10.2015.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11.02.2016 г. №109

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» (с последующими изменениями

и дополнениями), Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №723 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск.

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск:

- от 05.12.2012 №1157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»;

- от 06.11.2013 №1135 «О внесении изменений в Постановление администрации от 05.12.2012 №1157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»;

- от 05.02.2015 №100 «О внесении изменений в Постановление администрации от 05.12.2012 №1157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»;

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2016.

4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

Приложение
к Постановлению администрации
ЗАТО г.Североморск
от 11.02.2016 №109

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск (далее - Положение), разработано в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №722 «О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», Постановлением администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №723 «Об утверждении рекомендаций по формированию. Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», и включает в себя:

а) общие положения;
б) порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации г.Североморск;
в) порядок и основные условия оплаты труда работников учреждений;
г) заключительные положения.

1.2. Заработная плата работников учреждений (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязательства (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области на соответствующий период, заключенным между правительством Мурманской области, Мурманским областным советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Мурманской области на основании Федерального закона от 20.04.2007 №54-ФЗ и в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.3. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, муниципального образования ЗАТО г.Североморск, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением, включая фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, раздельно исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, а так же средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет средств областного бюджета, местного бюджета, а также приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

При формировании объема средств местного и областного бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда работников предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента, определенного законодательством Российской Федерации и Мурманской области, и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

2.2. Формирование фонда оплаты труда на финансовый год МБУО «Информационно-методический центр», МБУО «Централизованная бухгалтерия», МБУО «Контора хозяйственно-Эксплуатационного обслуживания» осуществляется на основе штатного расписания.

Формирование фонда оплаты труда на финансовый год дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, общеобразовательной школы-интернат, учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с методикой определения муниципальных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, утвержденной Решением Совета депутатов г.Североморска, а также за счет средств областного бюджета в соответствии с методикой определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, утвержденной Законом Мурманской области.

Фонд оплаты труда работников учреждения включает базовую, специальную и стимулирующую часть.

ФОТ=ФОТб+ФОТс+ФОТст, где:
ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения;
ФОТб - базовая часть ФОТ.

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения;
ФОТс - специальная часть ФОТ.

Специальная часть ФОТ формируется для обеспечения выплат повышения к должностным окладам работников учреждений, образующих новый должностной оклад, учитывающих:

- специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений;
- сложность предмета;
- квалификационную категорию;
- выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст - стимулирующая часть ФОТ.

Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения.

2.3. При формировании фонда оплаты труда на основе штатного расписания, за исключением образовательных учреждений, доля средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в объеме не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств местного бюджета.

При формировании фондов оплаты труда работников учреждений образования, за исключением образовательных учреждений, устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

ФОТб+ФОТс=70% ФОТ;

ФОТст=30% ФОТ».

2.4. При формировании фондов оплаты труда работников образовательных учреждений (за исключением учителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений) устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

ФОТб +ФОТс=70% ФОТ;

ФОТст=30% ФОТ

При формировании фондов оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

ФОТб+ФОТс=60% ФОТ;

ФОТст=40% ФОТ».

В объемах средств областного бюджета, местного бюджета на оплату труда дополнительно предусматриваются средства на выплату мер социальной поддержки работников учреждений.

3. Порядок и основные условия оплаты труда работников учреждений подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск

3.1. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1.1. Заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), образуемого путем умножения по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на соответствующие проценты повышения, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

3.1.2. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих, установлены Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении примерного положения по оплате труда муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих».

3.1.3. Размеры должностных окладов по должностям служащих устанавливаются руководителем на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.1.4. Для работников учреждений (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих) размеры окладов устанавливаются на основе минимальных по соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение №1 Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников дошкольных образовательных учреждений, приложение №2 Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образовательных учреждений (за исключением работников дошкольных образовательных учреждений), учреждений образования).

Размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе приказа Министерства труда и социального развития Мурманской области.

3.1.5. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливается размер должностного оклада работнику не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов.

При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, установление диапазона должностных окладов не допустимо.

3.2. Перечень, порядок и условия установления повышения должностного оклада

3.2.1. Педагогическим и другим работникам учреждения могут быть установлены повышения должностных окладов (ставок заработной платы) по уровням профессиональных квалификационных групп.

Повышение должностного оклада по занимаемой должности учитывает:

1) Специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений.

Должностной оклад (ставка заработной платы) работников образовательных учреждений повышается:

- в общеобразовательной школе-интернат - на 15%;
- специалистам и лицам, занимающим должность «младший воспитатель», работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности или поселках городского типа - на 25%;
- педагогическим работникам гимназий, классов профильного обучения, школ и классов с углубленным изучением отдельных предметов, ресурсных центров - на 15%;
- в коррекционных классах, группах общеобразовательных учреждений на 20%;

- в классах, группах компенсирующей направленности на 20%;
- в группах оздоровительной направленности на 15%;
- учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении - на 20%;
- специалистам логопедических пунктов - на 20%.

2) Квалификационную категорию.

Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников и руководителей образовательных учреждений увеличивается с учетом квалификационной категории:

- для педагогических и руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих первую квалификационную категорию - на 10%;
- для педагогических и руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих высшую категорию - на 15%.
3) Сложность предмета.

Педагогическим и руководящим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливается повышение к должностному окладу (ставке заработной платы) за сложность обучения предметам:

- русский язык, литература, иностранный язык, математика, физика, предметы начального общего образования - на 20%;
- история, обществознание, география, биология, информатика, химия - на 15%;
- право, экономика, технология, астрономия, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, мировая художественная культура - на 10%.

Повышения к должностному окладу (ставке заработной платы) образуют новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Положением об оплате труда работников учреждения, педагогическим и другим работникам, могут быть установлены повышающие коэффициенты к минимальным окладам по уровням ПКГ:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень должностей работников и размеры повышения должностных окладов с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности образуют новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2.3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение окладов (ставок заработной платы) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки заработной платы) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

(Продолжение на стр.18)

(Продолжение. Начало на стр.8)

Размеры окладов по должностям, которые не определены настоящим Примерным положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно на основе отнесения их к профессиональным квалификационным группам и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.

3.3. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.3.1. В учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат компенсационного характера:

1. Выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:
 - вредных и (или) опасных работах;
 - в местностях с особыми климатическими условиями.
2. Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;
 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - дежурство при круглосуточной работе учреждения.

Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностям окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностям окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента РФ.

3.3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

3.4. Перечень и условия установления выплат стимулирующего характера

3.4.1. В учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат стимулирующего характера:

- 1) стимулирующие доплаты и надбавки:
 - за стаж непрерывной работы;
 - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
 - достижение показателей эффективности деятельности;
 - за классность;
 - за квалификацию (высокую квалификацию);
 - за знание и применение в работе иностранных языков;
 - за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
 - педагогу - молодому специалисту;
 - за библиотечный стаж работы;
 - медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;
- 2) премии:
 - за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
 - за выполнение особо важных или срочных работ;
 - единовременные премии.

3.4.2. Наименование, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности работников, утверждаемых учреждением. Перечень стимулирующих выплат, установленных законодательством, должен отвечать уставным задачам, а также показателям эффективности деятельности учреждения, утвержденным Управлением образования администрации ЗАТО г.Североморск.

3.4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

3.4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

3.4.5. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.5. Доплата до уровня минимальной заработной платы

3.5.1. Уровень оплаты труда работников учреждений должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах учреждения.

3.5.2. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

3.5.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

3.5.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

В целях минимизации объемов средств учреждения, направляемых на доплаты до размера минимальной заработной платы, и тем самым увеличения фонда выплат стимулирующего характера, могут быть дифференцированно повышены оклады низкооплачиваемых работников общепрофессиональных должностей и профессий рабочих. Внутренним резервом для оптимизации численности, увеличения нагрузки и, соответственно, заработной платы на ставку является также внутреннее совместительство.

3.6. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

3.6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

3.6.2. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

3.6.3. К должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий должностной оклад, увеличенный на абсолютную величину соответствующих повышающих коэффициентов.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться особенности возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми органом, осуществляющим функции учредителя данного учреждения.

3.6.4. Целевые показатели, определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя и закрепляются в положении о стимулировании руководителей.

3.6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Приказом управления образования администрации ЗАТО г.Североморск.

3.6.7. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя муниципального бюджетного и казенного учреждения могут быть перераспреде-

лены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также перераспределены на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3.6.8. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения.

3.6.9. Учредитель устанавливает предельное соотношение заработной платы руководителей подведомственных учреждений путем определения соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год в кратности от 1 до 8.

3.6.10. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

3.6.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителями учреждений.

4. Заключительные положения

4.1. Размеры должностных окладов по должностям служащих устанавливаются руководителем на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4.2. Для работников учреждений установлены минимальные размеры окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников дошкольных образовательных учреждений, приложение № 2 Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образовательных учреждений (за исключением работников дошкольных образовательных учреждений), учреждений образования).

Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в приложении, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Положением по оплате труда работников учреждения устанавливается размер должностного оклада (оклада) работнику не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов.

При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, установление диапазона должностных окладов (окладов) не допускается.

Размеры окладов по должностям служащих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно на основе отнесения их к профессиональным квалификационным группам и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.

4.3. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда работников с учетом формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данного учреждения.

4.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4.5. Расчет величины фонда оплаты труда работников общепрофессиональных учреждений, за исключением школы-интерната, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей (70%) и фонда оплаты труда других категорий работников, в том числе педагогических (30%).

4.6. Расчет величины фонда оплаты труда работников школы-интерната осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей и воспитателей (55%) и фонда оплаты труда других категорий работников, в том числе педагогических (45%).

4.7. Расчет величины фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда воспитателей (40%) и фонда оплаты труда других категорий работников, в т.ч. педагогических (60%). Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60%) и фонда оплаты труда других категорий работников (40%).

4.8. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более

40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждений - работники учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения. А также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечни должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.9. В объеме средств на оплату труда работников учреждений дополнительно могут учитываться внебюджетные средства, в том числе поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

4.10. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Мурманской области.

Приложение №1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск, утвержденному Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.02.2016 №109

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников дошкольных образовательных учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3 534
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	5 893

2 квалификационный уровень	Социальный педагог	5 586
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог	5 893
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед	5 893

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по общепрофессиональным должностям служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроектировщик	2 632
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	3 151
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3 533
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	3 948

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	5 957
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	5 957
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	5 990

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 424
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 493
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 701
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 840
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 116
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 464
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 810
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 155

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на 30-40%.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на 40-50%.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципального учреждения.

Приложение №2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск, утвержденному Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.02.2016 №109

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образовательных учреждений (за исключением работников дошкольных образовательных учреждений), учреждений образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3 361
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	4 005
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4 005
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4 005
4 квалификационный уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель, старший методист, тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	4 005
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отделом	6 026

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по общепрофессиональным должностям служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопродователь	2 632
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер, техник-программист, лаборант, художник, оператор, секретарь, руководитель	3 151
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого	3 533
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	5 263
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 888
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	6 441
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	5 892

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленной квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздрава России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	3 878
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3 878
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	3 878
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	5 990

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Заведующий костюмерной	3 464
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	художник-декоратор, художник по свету, библиотечный работник, звукооператор, монтажёр	3 948
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Заведующий библиотекой	4 295

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2016
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 424
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 493
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 701
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 840
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 116
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 464
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 810
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 155

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на 20-30%.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на 40-50%.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем государственного муниципального учреждения.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.02.2016г. №110

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.12.2015 №1314 «Об утверждении Требований к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд ЗАТО г.Североморск, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнению»

В соответствии с пунктом 4 статьи 19 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2015 №476 «Об утверждении общих требований к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере закупок, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнению», руководствуясь Уставом муниципального образования, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.12.2015 №1314 «Об утверждении Требований к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере

закупки для обеспечения муниципальных нужд ЗАТО г.Североморск, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнению»:

Подпункт 2.10 пункта 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«2.10. Администрация ЗАТО г.Североморск, структурные подразделения администрации со статусом юридического лица в срок до 01.05.2016 принимают правовые акты, указанные в абзаце втором подпункта 1.1.2 пункта 1.1 настоящих Требований.»

2. Отделу муниципальных закупок и услуг администрации ЗАТО г.Североморск (**Шабалина Н.В.**) разместить постановление в Единой информационной системе.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.02.2016г. №111

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.12.2015 №1320 «Об утверждении Правил определения нормативных затрат на обеспечение функций органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск и подведомственных им муниципальных казенных учреждений»

В соответствии с пунктом 2 части 4 статьи 19 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 №1047 «О порядке определения нормативных затрат на обеспечение функций государственных органов, органов управления государственными внебюджетными фондами и муниципальных органов», руководствуясь Уставом муниципального образования, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.12.2015 №1320 «Об утверждении Правил определения нормативных затрат на обеспечение функций органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск и подведомственных им муниципальных казенных учреждений»:

1.1. Название читать в следующей редакции: «Об утверждении Требований к определению нормативных затрат на обеспечение функций органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск и подведомственных им муниципальных казенных учреждений».

1.2. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Администрации ЗАТО г.Североморск, структурным подразделениям администрации со статусом юридического лица в срок до 01.05.2016

ПРОИСШЕСТВИЯ**Не угрожай**

Решив приятно провести время, североморец Ж., 1967 г.р., отправился 12 сентября в ресторан «Чайка». Отдохнул как следует, расплатился, но уйти не смог. Его остановил официант и потребовал возместить стоимость якобы разбитых бокалов. Ж. возмутился: я, мол, ничего не бил! Однако официант был непреклонен. И тогда Ж. вооружился ножом и пригрозил, что убьет его. Была вызвана полиция. В отношении Ж. возбуждено уголовное дело по статье 119 УК РФ (угроза убийством). Максимальный срок наказания по ней – до двух лет лишения свободы.

Отдохнул называется

13 февраля в полицию обратился североморец С., 1979 г.р. Он рассказал, что накануне его обокрали после посещения бара на ул.Флотских Строителей. По словам С., когда он пил кофе у барной стойки, к нему подошли двое неизвестных. Познакомились, какое-то время общались, а потом С. решил пойти домой. Вышел на улицу, споткнулся - и упал, сильно ударившись головой. Откуда ни возьмись появились двое его новых знакомых. Помогли встать и вызвали такси. И лишь дома С. обнаружил, что у него пропали золотая цепочка и банковская карта.

разработать в соответствии с Требованиями, утвержденными настоящим постановлением, и утвердить нормативные затраты на обеспечение функций органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск и подведомственных им казенных учреждений (далее - нормативные затраты) с учетом того, что до 01 января 2017 года нормативные затраты определяются в соответствии с Требованиями, утвержденными настоящим постановлением, если органами местного самоуправления ЗАТО г.Североморск не утвержден иной порядок расчета нормативных затрат, за исключением нормативных затрат, порядок расчета которых определен пунктами 26, 27, 93 и 94 Правил, предусмотренных приложением к Требованиям, и в отношении которых не может быть установлен иной порядок расчета.»

1.3. Пункты 4, 5 считать пунктами 5, 6.

1.4. Дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Совету депутатов ЗАТО г.Североморск, Контрольно-счетной палате ЗАТО г.Североморск рекомендовать разработать в соответствии с Требованиями, утвержденными настоящим постановлением, и утвердить нормативные затраты с учетом того, что до 01 января 2017 года нормативные затраты определяются в соответствии с Требованиями, утвержденными настоящим постановлением, если органами местного самоуправления ЗАТО г.Североморск не утвержден иной порядок расчета нормативных затрат, за исключением нормативных затрат, порядок расчета которых определен пунктами 26, 27, 93 и 94 Правил, предусмотренных приложением к Требованиям, и в отношении которых не может быть установлен иной порядок расчета.»

1.5. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2016, за исключением пунктов 3, 4 вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.»

1.6. В приложении к постановлению пункт 1 изложить в новой редакции: «1. Настоящие Требования к определению нормативных затрат на обеспечение функций Совета депутатов ЗАТО г.Североморск, Контрольно-счетной палаты ЗАТО г.Североморск, администрации ЗАТО г.Североморск, структурных подразделений администрации со статусом юридического лица (далее - органы местного самоуправления) и подведомственных им муниципальных казенных учреждений (далее - Требования) устанавливает порядок определения нормативных затрат на обеспечение органов местного самоуправления и подведомственных им казенных учреждений (далее - нормативные затраты).»

1.7. В приложении к постановлению в пункте 4 абзац 2 - исключить.

2. Отделу муниципальных закупок и услуг администрации ЗАТО г.Североморск (**Шабалина Н.В.**) разместить постановление в Единой информационной системе.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

Мужчина тут же позвонил в банк, чтобы заблокировал счет, но опоздал: похитители уже успели снять с его карты 7 тыс. рублей.

Возбуждено уголовное дело.

Контролеры начеку

13 февраля в полицию поступило сообщение от дежурного КПП-1, что в ЗАТО попытался проехать некий Д., 1986 г.р. Мужчина предъявил контролерам свидетельство временной регистрации с признаками подделки. На следующий день на КПП задержали еще одного мужчину с поддельным свидетельством.

По этим случаям полиция проводит проверку.

Нарушителей к ответу

В североморском ОГИБДД подвели итоги оперативной-профилактической операции «Встречная полоса». Она проводилась в ЗАТО с 1 по 12 февраля с целью пресечения случаев выезда транспортных средств на встречную полосу движения и нарушения скоростного режима. Всего за время проведения операции сотрудники ДПС выявили 5 фактов выезда на встречную полосу, 58 нарушений скорости и 3 случая проезда на запрещающие знаки светофоров.

По материалам полиции подготовил Сергей ЖДАНОВ.

НАЛОГ-ИНФО**Декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц набирает обороты**

Межрайонная ИФНС России №2 по Мурманской области напоминает, что с 1 января 2016 года стартовала декларационная кампания по уплате налога на доходы физических лиц, полученных в 2015 году.

Граждане, получившие в 2015 году доход, обязаны отчитаться в налоговый орган.

Обязанность по представлению налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц возлагается на категорию граждан, получивших доход:

- от сдачи в аренду имущества (квартир, комнат, гаражей);
- от продажи любого имущества, находившегося в их собственности менее трех лет, ценных бумаг, долей в уставном капитале;
- в виде выигрышей в лотереи и тотализаторы;
- в порядке дарения (в случае, если даритель и одаряемый не являются членами семьи и (или) близкими родственниками);
- иные доходы, налог с которых не удержан.

Кроме того, отчитаться необходимо индивидуальным предпринимателям, применяющим общую систему налогообложения, нотариусам, адвокатам, а также иным лицам, занимающимся частной практикой.

С полным перечнем ситуаций, при которых граждане обязаны отчитаться о своих доходах, можно ознакомиться на официальном сайте ИФНС России www.nalog.ru в разделе «Налогообложение в Российской Федерации».

Данная категория налогоплательщиков должна представить в налоговую инспекцию по месту учета

(по месту жительства) налоговую декларацию в срок не позднее 4 мая 2016 года.

Жители Мурманской области могут получить информацию об обязанности представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц, а также общую информацию о декларационной кампании, с помощью региональных интернет-сервисов «Телефонный автоинформатор по вопросам декларирования доходов» и «Узнай об обязанности представления декларации о доходах».

Доступ к сервису «Телефонный автоинформатор по вопросам декларирования доходов» также реализован путем звонка на телефонный номер (8152) 684-118 (звонок бесплатный).

Для получения социальных и имущественных вычетов по произведенным расходам по оплате лечения, обучения, покупки жилья, срок представления декларации ограничивается трехлетним периодом.

Дополнительно сообщаем, что для пользователей интернет-сервиса ИФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» доступна возможность заполнить декларацию в онлайн-режиме. Программное обеспечение позволяет автоматически перенести персональные сведения о налогоплательщике в декларацию, имеет подсказки, что позволяет избежать ошибок при заполнении налоговой отчетности.

Более подробную информацию можно получить по телефону «горячей линии» (81537) 45569 в Межрайонной ИФНС России №2 по Мурманской области.

Отдел работы с налогоплательщиками.

Абхазия: инструкция по применению

Прошлым летом Абхазия пережила туристический бум. На фоне обострения международных отношений, расширения списка силовых структур, сотрудникам которых запрещен выезд за рубеж, и падения рубля эта республика стала выглядеть привлекательно даже для туроператоров, еще недавно предлагавших туры исключительно в Турцию и Египет.

В результате с мая по октябрь – именно столько длится «летний» сезон в Абхазии – в республике отдохнули около 3,5 млн. туристов. В этом году, считают аналитики, количество отдыхающих вырастет до 4 млн.

Как отдохнуть на Черном море, чтобы отпуск не стал обезоруживающим ударом для вашего кошелька? Рассмотрим основные моменты, на которых можно сэкономить.

Шалаш или дворец?

Уже сейчас пора решить вопрос с размещением. В последние годы помимо частного сектора и гостиниц в курортной Гагре начали открываться небольшие частные отели, хостелы и гостевые дома. Социальные сети значительно упрощают выбор. В специализированных группах можно просмотреть имеющиеся предложения и написать хозяевам жилья или менеджерам гостевых домов.

Перед некоторыми вариантами устоять сложно. Так, прошлым летом хозяин частной мини-гостиницы пообещал в подарок к номеру купание с дельфинами в открытом море. Это вам не полотенчик в форме лебедя!

В среднем стоимость аренды самого демократичного жилья в частном секторе на август в прошлом году составляла 500 рублей с носа. Для тех, кто бронировал заранее, цена могла составлять и 400 рублей. Поэтому, договариваясь о жилье, предлагайте внести бронь, чтобы защитить себя от повышения цен.

Трансфер или самостоятельный переход границы?

Граница между Россией и Абхазией абсолютно прозрачна, для ее пересечения от вас требуется только паспорт гражданина РФ. И как раз по причине простоты нанимать автомобиль для трансфера (индивидуальный трансфер – 1,5 тыс. руб-



Завидев этого главу обезьяньего семейства, один из детей к ужасу родителей выдал «перл»: «Как папа по субботам».

лей, группой – 500 рублей с человека) не обязательно, если вы отправились на отдых без маленьких детей и громоздкого багажа.

От железнодорожного вокзала и аэропорта в Адлере (они находятся совсем близко) до границы на реке Псоу ходят автобус №125 и маршрутки №117 и №173, стоимость проезда – около 30 рублей. Пройдя границу пешком, в ста метрах от погранпункта будет стоянка маршрутных такси, которые за 70-150 рублей развезут туристов в Гагру, Пицунду, Новый Афон и Сухум.

Кроме того, в туристический сезон между Адлером и Гагрой курсирует электричка. Время в пути – меньше двух часов. Пограничный контроль проходит во время движения, вам как пассажирам никуда выходить не нужно.

Экскурсии или туризм дикарем?

Поскольку стоимость экскурсий в Абхазии регулируется на государственном уровне, не переживайте, что придется переплатить. Если съездить в Пицунду, Новый Афон или Сухум можно самостоятельно, то на горное озеро Рица и Гегский водопад нужно отправляться в составе организованной группы. Во-первых, местные водители знают каждую выбоину на горном серпантине, во-вторых, свой автомобиль вам будет просто жаль.

Так что же нужно обязательно сделать в Абхазии?

Во-первых, с утра пораньше отправляйтесь на морскую прогулку на катере, обязательно захватив с собой лосьон с SPF-защитой. Поверьте, эта прогулка вам запомнится!

За пару часов катер проследует вдоль Гагры. Вы побываете у Белых скал, где, по словам местных, рыбачили герои «Бриллиантовой руки» Семен Семенович и Геша (впрочем, такого же мнения придерживаются жители Туапсе). Заодно экскурсовод покажет вам впадающую в Черное море речку Репруа, самую короткую в мире. Если в это утро будет особенно жарко, вашему взору предстанут ошалевшие от пекла чайки, которые с наслаждением остывают в водах Репруа, ведь температура воды в этой маленькой речке – около 10 градусов.

Обязательный пункт в такой прогулке – купание в открытом море и, если повезет, встреча с дельфинами.

Во-вторых, отправляйтесь в Новый Афон, даже если вы не в числе паломников, хотя бы ради посещения Новоафонской пещеры (учтите, что в пещере прохладно и влажно, захватите с собой кроссовки на нескользкой подошве и теплую кофту). Можете подгадать

экскурсию под день, когда в пещере будет давать концерт Государственная хоровая капелла Абхазии. Только представьте, как красиво звучит многоголосье в подземелье!

Кстати, в Новоафонской пещере есть свой общественный транспорт, претендующий на звание самого маленького метро в мире. Вагончики отвозят посетителей в первую пещеру по маршруту экскурсии и забирают из последнего зала. Особенно умильно звучит объявление по громкой связи «Время в пути – две минуты».

В-третьих, выделите отдельный день для поездки в столицу Сухум. Там находится знаменитый ботанический сад, ведущий свою историю с начала XIX века. В нем собраны растения, кажется, со всех уголков мира. Всего – около 600 видов! Правда, состояние табличек у экспонатов оставляет желать лучшего и, чтобы прочитать название очередного причудливого кактуса, придется шуриться.

Следующий пункт из списка must see в Сухуме – обезьяний питомник, где находится памятник этим животным за их заслуги перед медициной. К его посещению подготовьтесь заранее: снимите очки, часы, уберите из наружных карманов телефоны и кошельки, потому что, поверьте, ловкости приматов можно только позавидовать! На наших глазах ворчливая макака резус молниеносно внесла свою лепту в наряд посетительницы, оторвав декоративный шнурок с рукава ее блузки. А затем, на глазах у изумленной туристки, обезьяна задумчиво пожевала кусок ткани и с отвращением выплюнула, словно говоря: «Чертова синтетика!».

В-четвертых, под конец отпуска устройте себе праздник живота. Практически каждый местный туроператор предлагает экскурсию «Абхазское застолье». Это поездка на весь день в одно из сел, где стол будет ломиться от национальных блюд и напитков, а развлекательная программа будет включать в себя традиционные танцы, песнопения и конкурсы.

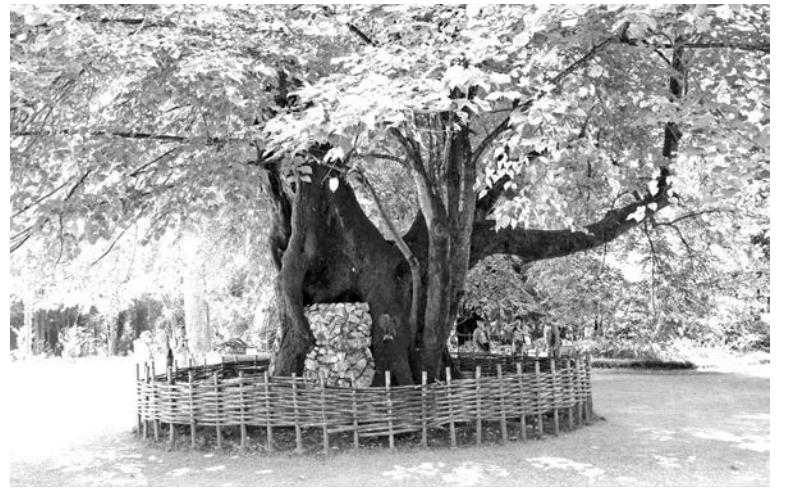
Что привезти оттуда?

Фотомагнитами уже никого не удивишь – и термин «гастрономические сувениры» подходит лучше всего к тому изобилию варений, солений, сладостей и напитков, которые хочется увезти с собой на память и в подарок близким.

Отдельную оду можно посвятить копченостям. Это те блюда, при виде которых улетучиваются все мысли о диете. А какой аромат! С собой на Север можно привезти сыр-косичку или круг копченого сыра. Если возвращаетесь на самолете, смело покупайте копченое мясо по-абхазски. Оно невероятно ароматное, сочное и вкусное.

На рынке в ассортименте представлена пастила, чурчхела и варенья: из кизила, грецкого ореха, фейхоа, мандаринов, груш, яблок, киви, граната и других плодов. А вот от покупки меда стоит остережиться, невзирая на рассказы пасечников, поскольку для его перевозки через границу нужно пройти фитосанитарный контроль.

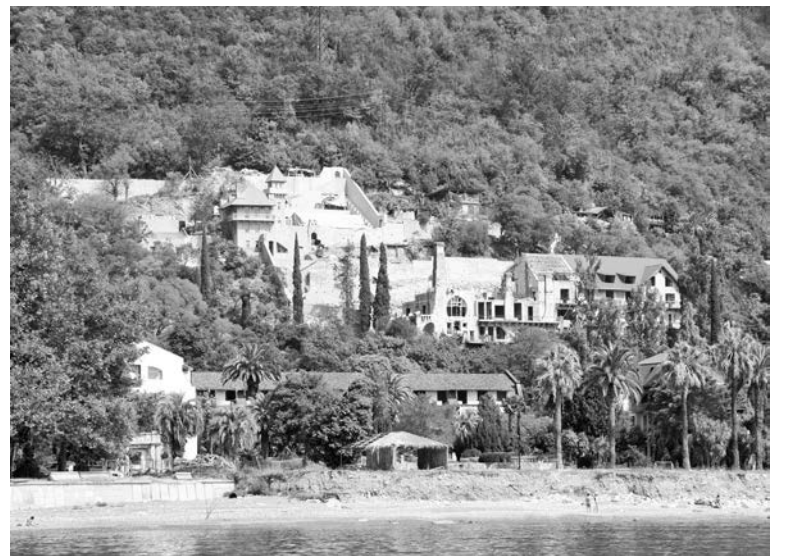
Светлана КОТОВА.
Фото Максима ЖАРАВИНА.



300-летняя липа – одна из ключевых достопримечательностей Сухумского ботанического сада.



В жаркий день экскурсии по Сухуму спасет прохлада от фонтана перед Абхазским государственным драматическим театром.



Во время морской прогулки открывается вид на замок принца Ольденбургского, вдохновителя курортной Гагры как русской Ниццы.



Туристам из загазованных городов в альпийских лугах будет по-настоящему вкусно дышать.

СЕВЕРОМОРСК ЧИТАЮЩИЙ

Литература в помощь

Гостем социокультурного проекта «Успешные люди любят читать» Североморской централизованной библиотечной системы стал Александр Бородин, врач-хирург, заведующий хирургическим отделением ЦРБ ЗАТО Североморск.

- Александр Владимирович, Вы помните, когда произошло Ваше знакомство с книгой?

- Для участия в проекте я пересмотрел буквально всю свою жизнь и понял, что книга была со мной всегда, даже тогда, когда я еще не умел читать.

Спасибо моим родителям, они читали мне картонные книжки-раскладушки, а я их разглядывал, собирал из них домики и крепости. Мне было интересно с книгами сначала на таком, чисто визуальном, уровне, а потом, повзрослев, с удовольствием перечитал все, что мне читали родители. В школе, помимо программы, отец подкладывал мне русские народные сказки, стихи Маршака, Барто, Михалкова, Успенского, потрясающий воспитательный подтекст которых до сих пор со мной. Эти детские авторы не утратили своей актуальности и теперь – их произведения несут добро, любовь к людям, умение сострадать. Подростком зачитывался Марком Твенем «Приключения Тома Сойера» и «Приключения Гекльберри Финна». Как и положено, интересней такие книги было читать под одеялом с фонариком, нехватка кислорода – единственное неудобство. Твена сменил Джек Лондон «Смок Беллью» и «Смок и малыш». Позже Сомерсет Моэм надежно укрепился на моей книжной полке.

- Какие книги сопровождали Вас в институтские годы?

- Окунувшись в стихию медицинского

института, понял, что это дело всей моей жизни. Первая неудачная попытка поступления не остановила меня. После срочной службы я все же был зачислен в Омский медицинский государственный краснознаменный институт им.М.И.Калинина. Во время учебы открыл для себя «Записки врача» Викентия Викентьевича Вересаева. Сейчас, перечитывая этого автора, писавшего в 1900-х годах, понимаю, что проблемы медицины кочуют сквозь десятилетия и века. А вот в кинофильмах и сериалах про врачей много дилетантства. Не понимаю сериал «Интерны» - это такая глупость! У нас интерны пахали, не вылезали из больницы, тридцать историй болезни, написанных интерном в день, для наших кураторов было недостаточно. Мы рвались к операционному столу, ценили каждый совет старших, вцеплялись в каждого пациента. Так что правду о врачах ищите в книгах. К примеру, в таких как «Сердце хирурга» Федора Углова, «Эроусмит» американского писателя Синклера Льюиса - здесь вы найдете откровенное описание становления и ежедневной работы врача.

- Как обстояли дела с учебной литературой в далеком сибирском медицинском институте?

- Наш Омский мединститут - это своеобразное продолжение Второго московского мединститута, который во время Великой Отечественной войны был эвакуирован в Омск, сюда переехала вся профессура, захватив с собой анатомический театр, музей медицинской техники и прекрасную библиотеку. Сибиряки в это крайне тяжелое время обеспечили все условия для работы врачей, ученых - они ни в чем не нуждались. В знак благодарности москвичи оставили в Омске всю библиотеку, музей медтехники и анатомический театр. И на базе всего этого я учился, в читальном зале получал книги 1875 года издания,

оригиналы трудов виднейших медиков России и мира, работал с микроскопами Цейса, на которых еще царские вензеля стояли. Помню по списку литературы, который нам давали перед семестром, из библиотеки выносил по два рюкзака книг, и это только на абонементе, а потом еще в читальном зале книгами обкладывался.

- Какие произведения, авторы сегодня вместе с Вами?

- Периодически возвращаюсь к тому же Вересаеву. А недавно в отпуск ездили на Кавказ, в Ессентуки, по лермонтовским местам. Давно еще читал Ираклия Андроникова, писавшего о жизни Михаила Юрьевича Лермонтова, а тут такой случай – перечитал книгу «Лермонтов. Исследования и находки». Интересно, что Лермонтов, представленный всюду как поэт, в первую очередь был военным, офицером разведки, прекрасным стрелком, отчаянным воякой. Его часто представляли к наградам, но постоянно вмешивались какие-то силы - и его имя вычеркивали из наградных списков.

Сейчас заинтересовался произведениями Михаила Веллера. «Гражданская история безумной войны» - одна из последних книг, мною прочитанных. С подачи этого автора увлекся историей войн вообще. Всегда под рукой у меня лучшие произведения отечественных и зарубежных авторов: 200-томник «Всемирная литература» и «Учительская библиотека» - тоже многотомное издание. У меня супруга учитель начальных классов, так что произведения школьной программы в наличии.

- Александр Владимирович, Ваш отец - Владимир Александрович Бородин – журналист флотской газеты «На страже Заполярья», автор сборников рассказов о флоте, Североморске, североморцах. Вы были первым читателем этих книг?

- Нет, первым читателем книг отца я не был, но знаком со многими из них: «Визит в Гуляевский район», «Боцманский факультет», «Капитан Жек», «Сережкина служба», сборник басен «Свириный заяц». Но ярым поклонником я был рубрики «Заполярья крокодил», это были фельетоны, выходившие на последней странице «На страже Заполярья». Вот эту рубрику я никогда не пропускал. За эти сатирические и юмористические произведения отца вызывали, называли, но правду жизни не спрячешь. Последней его книгой, которую он готовил к



печати, уже живя в Омске, стала «Когда смеется король». Для нее отец собирал курьезные исторические события от Древнего мира до наших дней. Книга была опубликована уже после его трагической гибели мной и моим братом Сергеем.

- Как Вы считаете, можно ли добиться успеха в жизни без любви к чтению?

- Больше всего литература оказывает влияние на людей той профессии, которая связана с общением - учителя, врачи, чиновники, журналисты. Более того, литература им помогает. У меня на работе не редки случаи, когда знания детской литературы, которые я пронес через всю жизнь, мне помогают. Безразличный процесс обработки и перевязки после операции для ребенка можно облегчить, читая стихи или пересказывая небольшие произведения советских детских авторов. Читал как-то одному маленькому пациенту стихи Эдуарда Успенского про осьминожек: «Жил осьминог со своей осьминожкой, и было у них осьминожек множество...» Потом отец этого ребенка приходил и спрашивал: «Как называется эта книжка? У нас сын после выписки только про осьминогов и говорит, из пластилина их лепит, рисует, просит, чтобы еще почитали». Хорошо, что ребенку запомнились не боль и страдания, а стихи, в этом их живительная сила. Так и вся литература помогает учиться, справляться с трудностями, радоваться, становиться лучше.

- Спасибо за беседу.

Наталья СТОЛЯРОВА.
Фото автора.

По морям,
по волнам...

Североморцы покорили жюри конкурса флотской песни «С песней на борту», который состоялся в мурманском Доме молодежи.

Победителем в номинации «Исполнители» стал североморец Владимир Левчук, второе место завоевал дуэт Анны Медведевой и Михаила Иванова (североморский вокальный ансамбль «Виола», ДК «Строитель»). Михаил Иванов был награжден грамотой Общероссийского движения поддержки флота. Для вокального ансамбля Североморского кадетского корпуса «Морская душа» участие в конкурсе стало дебютом и весьма успешным. Кадеты были отмечены специальным дипломом за победу в номинации «Надежда Северного флота».

Дипломы от Северного флота получили также капитан 3 ранга в запасе Гарри Хачатурян за преданность флотским традициям и клуб авторской песни «Пять углов» - его учас-

тники написали для конкурса самое большое количество флотских песен.

Председатель мурманского регионального отделения Общероссийского движения поддержки флота и директор конкурса Владимир Мальцев отметил, что тематика конкурса не только военная - песни здесь звучат, прежде всего, морские.

- *Творческое состязание помогло открыть новых авторов, пишущих о флоте, и поддержать исполнителей, о флоте поющих. У победителей впереди концерты для военных моряков. А лучшие авторы запишут студийный альбом «С песней на борту»*, - поделилась планами член жюри и председатель оргкомитета конкурса Мария Олейник.

Дмитрий АЛЬТОВ.

Дети спасут мир

Выставка «Творенье детских рук» открылась в отделе декоративно-прикладного творчества и народных ремесел (ул.Северная, 31) 14 февраля.

На ней представлены работы дошколят и младших школьников, занимающихся в кружках «Юный Пикассо» и «Лепка». Всего 117 рисунков гуашью, акварелью, фломастером, объемные работы из цветной бумаги, картины из пластилина и природного материала. Портреты друзей, изображения птиц и зверей, новогодние ёлки и волшебные замки - все очень красочно, празднично, ярко.

Руководитель кружков Юлия Иванченко старается привить детям умение разбираться в цветовой гамме, создавать оттенки. А параллельно с эстетическим воспитанием занятия в кружках прекрасно развивают у ребят мелкую моторику.

5-летняя Таисия Степанова представила на выставку рисунок гномов и пластилиновый замок цветочной феи.

- *Мне Юлия Ивановна рассказала, как правильно украсить пластилиновый замок, чтобы он стал волшебным*, - открывает секрет Таисия. - *Я с удовольствием хожу в кружок, потому что дома мне мой младший брат не дает ничего делать, мешает, а здесь мы вместе дружим и занимаемся.* Показательную деталь подме-

тили некоторые родители дошколят. Занятия кружков проходят по воскресеньям с раннего утра, но просыпаются и встают дети гораздо охотнее, чем в садик в течение недели.

Выставка продлится до 3 марта. Позже специалисты отдела планируют разместить часть работ в городской детской библиотеке, а также организовать выездные экспозиции в Мурманске и Мончегорске.

А еще детские рисунки стали иллюстрациями к книжке «История маленькой феи». Замечательный самиздат был задуман и появился на свет в отделе декоративно-прикладного творчества и народных ремесел. И пылиться на полке с отчетами эта книжка точно не будет, ведь она рассказывает, как однажды в волшебной стране исчезли все краски, и тогда дети вместе с доброй феей решили вернуть миру утраченную красоту...

Наталья СТОЛЯРОВА.
Фото автора.

Больше фото на s-vesti.ru



Так изобразила своих друзей Полина Небукина, 7 лет.



Влюбленным в спорт - дорога в парк

Самая массовая лыжная гонка страны в этом году выпала на День святого Валентина. Кто-то дома вырезал сердечки, а влюбленные в спорт приехали в загородный парк на «Лыжню России – 2016».

Поскольку и грипп еще не сдал свои позиции, и погода никак не может определиться, зимнее у нее настроение или уже весеннее, представители отдела молодежи, физкультуры и спорта как организаторы стартов в Североморске не могли спрогнозировать число участников. Поэтому было решено смягчить строгость регламента: сделать один массовый старт, а затем позволить желающим стартовать и индивидуально, и мелкими группами.

Уже через час после начала забегов зарегистрированных участников оказалось больше сотни, а в итоге на «Лыжню России - 2016» вышли почти 250 североморцев. И, как всегда, любви к спорту оказались покорны все возрасты: от детсадовцев до пенсионеров. А некоторых лыжников сопровождали еще и четвероногие друзья.

Большой компанией в парк приехали ребята из велоклуба «Пилигримы» и кружка «Юный путешественник». В их ближайших планах - участие сразу в двух турслетах, один из которых как

раз посвящен технике лыжного туризма, так что к этой гонке они отнеслись как к тренировке перед грядущими поездками.

А для кого-то это был повод снова встать на лыжи. Так, молодая мама Виолетта Макеева вместе с мужем Игорем именно в этот день открыла очередной лыжный сезон. Сделать это раньше не позволял трехмесячный малыш, которого теперь ненадолго решились оставить под присмотром бабушки.

- Но на следующий год, как только научится ходить, обязательно поставим и на лыжи, и на коньки, - заявила Виолетта.

Некоторые совмещали приятное с полезным. Например, 8-летняя Олеся Гиевская свою маму Оксану привела не просто на лыжню, а на поиски сокровищ: во время прошлого катания в парке девочка потеряла мобильный телефон и теперь решила, что обязана его найти. А значит, ей предстоит проверить несколько маршрутов, обойти все горки и скатиться с каждой.

В очередной раз «Лыжня» подтвердила статус лучших семейных

соревнований. Правда, членам одной семьи не всегда удавалось вместе проходить маршрут:

- Сын ушел на пять километров, а мы с женой за ним не угнались и решили сделать кружок поменьше. Подготовки пока не хватает, - рассказал Сергей Совпель. - Горочку вверх мы легко брали традиционной «ёлочкой», а вот когда скатывались вниз, очень к земле тянуло. Но устояли!

Впрочем, и упасть в свежий мягкий снежок, сменивший противную слякоть и лужи, было бы приятно. Отличной погодой особенно радовался Александр Кузнецов, но не только потому, что смог, как обычно, раздеться до пояса и позагорать, бодро шагая по лыжне. Он почти никогда не расстается с фотоаппаратом и в этот раз на верняк пополнил свою коллекцию пейзажей новыми кадрами, в которых все по Пушкину: мороз и солнце...

Несмотря на то, что первых мест и медалей в «Лыжне России» нет, финишировали все участники как победители, чему весьма способствовали и погода, и праздничная атмосфера, и полученный участниками заряд бодрости, ну и шапочка с логотипом на память!

Наталья МОРОЗОВА.
Фото автора.



«Баренц-Бэнд» на высоте

Североморский ансамбль «Баренц-Бэнд» занял почетное третье место в областном конкурсе исполнителей народной песни «Русские напевы», посвященном памяти В.М.Ковбасы.

Конкурс прошел во ДК им.С.-М.Кирова 14 февраля. В нем принимали участие 19 коллективов народной песни, в том числе детских, из Мурманска, Оленегорска, Снежногорска, Апатитов, Ковдора, Мончегорска, Полярного, Колы и поселка Молочный.

Взрослым участникам необходимо было представить по 3 номера: произведение а капелла, вокально-хореографическую композицию и собственную оригинальную обработку произведения любого современного российского композитора в народном стиле.

Обязательным условием конкурса было исполнение песни заслуженного работника культуры России мурманского композитора Владимира Ковбасы. Владимир Моисеевич был основате-

лем и с 1974 по 2010 год бесшестилетним руководителем ансамбля «Россия» ДК имени С.М.Кирова. В 2014-м ансамблю было присвоено его имя.

Ансамбль «Баренц-Бэнд» исполнил а капелла «Летел голубь», песню В.Ковбасы «Ожидание» - обе в обработке руководителя коллектива Нонны Жук - и русскую народную песню «Ах вы, сени, мои сени».

Ирина ФИЛИППОВА.
Фото на сайте s-vesti.ru

Три героя Дмитрия Коржова

Ты можешь убить тридцать девять своих медведей, но вот встреча с сороковым окажется для тебя роковой. Такая вот незамысловатая, на первый взгляд, легенда об охотнике и послужила названием нового сборника малой прозы нашего земляка, писателя, поэта и журналиста Дмитрия Коржова «Сороковой медведь».

Презентация книги состоялась в Центральной городской библиотеке в прошлое воскресенье.

В сборник вошла повесть «Доброволец» (о мурманчанине, воюющем на стороне сербов в Бос-

нии) и четыре рассказа, которые пронизаны темой любви - трагичной и вместе с тем светлой, что роднит эту книгу, как считает сам Коржов, с буинскими «Темными аллеями». Впрочем, Дмитрий и не скрывает этого.

- Иван Алексеевич всегда был моим идеалом. И поэтому свою книгу я определяю как своеобразные мурманские «Темные аллеи». Мои герои любят друг друга, но почему-то не могут быть вместе, - сказал на презентации автор.

Рассказы и повесть написаны в разное время. Отсюда их не-

которая ритмичность, поначалу немного сбивающая читателя с толку. Дмитрий признается, что, наверное, стоило бы обозначить даты написания произведений. Но что вышло, то вышло.

По сути, в сборнике присутствуют всего три героя: главный, в котором во многом угадывается сам автор, Мурманск с его милыми сердцу улицами, узнаваемыми местами, его непредсказуемой погодой и Она - та, ради которой главный герой готов на все.

Сергей БЕРДНИКОВ.
Фото на сайте s-vesti.ru

Путь к сердцу зрителей

Творческий вечер исполнительницы песен и поэта Марии Олейник прошел в мурманском ДК имени Кирова в прошлое воскресенье.

Вместе с Марией выступали и ее друзья: музыканты Дмитрий Зверев и Николай Вернущ.

Мария не только пишет хорошие стихи и замечательно исполняет песни. Она, как это называют артисты, «умеет чувствовать зал». Такое порой возникает впечатление, что девушка родилась на сцене, настолько органично она вписывается в ее пространство.

- Несмотря на то, что мы с ребятами являемся участниками клуба авторской песни «Пять Углов», все же мы не совсем барды, - рассказывала Мария уже после концерта. - И поэтому диапазон исполняемых

нами композиций был достаточно широк: в нем нашлось место и року, и джазу, и романсу. Звучали и мои песни.

По словам Марии, среди зрителей было много новых для нее лиц, тепло принимавших ее выступление. И уже после концерта, вдохновленные этой теплотой, музыканты пообещали слушателям выпустить свой альбом.

Нельзя сказать, что они об этом не думали раньше, просто не хватало, наверное, времени и подходящего момента, чтобы об этом подумать всерьез. А вот сейчас, кажется, пора пришла.

А в мае Мария Олейник сможет порадовать своими песнями и стихами североморцев. И произойдет это событие в Центральной городской библиотеке. Во всяком случае, предварительная договоренность об этом есть.

Виктор СЕРГЕЕВ.
Фото на сайте s-vesti.ru



Краса - 2016

Конкурс продолжается!

Условия:

- от 25 лет, замужние и незамужние;
- одно фото от одного участника (размер от 1200x900 пикс., желательно фотопортрет) и небольшой рассказ о себе.

Фотографии высылайте на e-mail: mail@s-vesti.ru или загружайте в группу «Североморские вести» «ВКонтакте».

Условия голосования читайте на сайте s-vesti.ru в разделе «Конкурсы» и в группе «Североморские вести» «ВКонтакте».

Краса-2016 (февраль)
купон для голосования

Я голосую за:

ИМЯ

ФАМИЛИЯ



Евгения Перфильева, 31 год. Замужем, двое детей. Активная жизненная позиция во всем! Менеджер крупной международной компании.

Наши спонсоры:

«Милавица» (ул.Сивко, 5а, 2 эт.),
«Цветы, подарки, сувениры в Североморске»
(ул.Полярная, 9, остановочный павильон, 750-921,
vk.com/plushvet)



Любовь Самохина, 29 лет, замужем. Образование высшее. Работает на студии кабельного телевидения. Очень любит свою работу. В настоящее время в декретном отпуске. Нравится путешествовать, саморазвиваться, читать. И еще Любовь обожает готовить!

Конкурс

«Расскажи о папе»

Предлагаем вашему вниманию рассказы последних участников.

Моего папу зовут Максим. Мой папа работает на работе. У него новая работа. Мой папа маленький. Мой папа любит работать. Мой папа любит сок из ягод. Мы с папой играем в игру. Я люблю своего папу.

Настя Савушкина, 5 лет

Моего папу зовут папа Леша. Он веселый, радостный, красивый. Он работает на корабле. Он любит играть, веселиться. Я желаю ему, чтобы он меня любил, катал на плечах, чтобы он со мной дружил. Я его люблю!

Соня Кузьмина, 6 лет

Папу зовут Сергей. Он хороший. Играет со мной в домино. Папа любит мне закусывать кефир. Папа работает военным служащим - защищает Землю. Он любит помогать убирать игрушки. Я желаю ему добра, хорошей работы и чтоб он вставал на защиту Земли.

Полина Труш, 6 лет

Моего папу зовут Женя. У него нет ни одного выходного, и у него сломана машина. И еще мы с папой и дядями починили новый движок. Папа любит работать, спать в выходные и смотреть программу «Военная тайна». Желаю, чтоб он не заболел свиным гриппом.

Олег Шлявас, 6 лет

Моего папу зовут Женя. Ну, у него 2 куртки и всякие черные штаны и он еще много спит. Он покупает рыбу соленую, всегда играет со мной. Желаю ему здоровья и чтоб он со мной гулял. Я его люблю.

Кирилл Ковкель, 5 лет

Моего папу зовут Сергей.

Он работает в порту. Он хороший, иногда сердится, потому что плохо себя веду и плачу. Папа любит играть в компьютер, где человечек убегает от полиции.

Папа любит кушать. Мы с папой ходим гулять на площадку, кататься с горки на ледянке.

Я хочу пожелать папе здоровья и радости. Я люблю своего папу.

Лёва Аширбеков, 6 лет

Папу зовут Саша. Он у меня строгий, еще он волшебник - он умеет колдовать волшебные сны. А еще он очень сильный. Он любит играть с нами и спать. И вообще, он любит все и всех. Я желаю ему, чтоб он был очень сильным, самым добрым и не болел. Я очень люблю папу.

Ваня Артемов, 5 лет

Моего папу зовут Андрей. Он добрый, умеет готовить, он еще умеет поднимать тяжелое. Папа любит кушать всякие яблочки. Папа любит работать на своей работе, а работает он капитаном 2 ранга. Желаю, чтоб папа был здоровым, сильным, умным и добрым.

Екатерина Ваничкина, 6 лет

Мой папа работает военным. Папа хороший, любимый. Мы с папой ходим в детский сад, в бассейн, в кружок робототехники. Мой папа ласковый, он на маму не кричит. Каждое утро он целует меня и маму.

Никита Безменов, 7 лет

Я сильно люблю своего папу. Папа даже маму любит, он у меня самый лучший. Мы с ним ходим в магазин, когда у нас мало еды. Я с ним смотрю новости по телевизору, обнимаю его. Папа делает дома ремонт. У нас родилась сестричка, и папа помо-

гает маме ее купать.

Ярослав Галунов, 6 лет

Папа зарабатывает деньги, а еще хорошо готовит. Он покупает мне игрушки, роботов, мороженое. Папа летает на самолете и очень рано встает на службу. Быстро гоняет на машине! К маме относится супер, он любит меня и маму. Маме он покупает духи в подарок за 42 миллиона рублей.

Даниил Слобченко, 7 лет

Моего папу зовут Сергей Михайлович. Мой папа военный, он служит в воинской части. Папа обедает дома, а на работе служит. Папа делает мне доску для того, чтобы писать.

Даша Перекова, 6 лет

Мой папа работает на военной работе, он охраняет нашу Родину России. Мы с ним гуляем в парке. Он хороший, я его люблю. Он отвозит маму на такси, куда ей хочется. Дома он помогает по хозяйству, варит кашу. Я ему хочу подарить какой-то подарочек, сюрприз.

Егор Трегубов, 6 лет

Моего папу зовут Толя, он чинит лифт, вкручивает лампочки, покупает еду, игрушки. Он ухаживает за мамой красиво, носит ее на ручках. Я часто хожу к нему на работу, я хочу, чтобы папа ходил к нам чаще.

Ваня Кислов, 6 лет

Моего папу зовут Толик Шатских. Папа курит и играет в танки. Мой папа красивый. Мы с ним ходим в магазин. Он работает в Ростелекоме, ремонтирует, а дома поливает цветы. Я люблю своего папу.

Максим Шатских, 6 лет

Здравствуйте. Моего папу зовут Дмитрий. Он работает специалистом по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Он очень хорошо готовит еду. Он хорошо играет на гитаре. Он любит кошек. У папы хороший вид. Я своего папу

люблю. Я думаю, что мой папа лучше всех пап на свете.

Надежда Афонина, 6 лет.

Мой любимый папа!

Мой папа самый хороший. Он у меня настоящий военный, офицер, защищает нашу Родину и меня с мамой. Каждый вечер я жду папу со службы, чтобы поиграть с ним. А когда папа что-то ремонтирует, я помогаю ему, подаю инструменты. Мой папа очень спортивный и сильный. Он катается на горных лыжах, на коньках, плавает в бассейне и даже погружается с аквалангом в море. Дома папа занимается с гантелями и причащает меня, у меня тоже есть свои гантели. Мы с папой устраиваем соревнования на спортивной стенке. А когда мы ездим летом отдыхать, папа учит меня плавать. Я очень люблю своего папу и хочу быть на него похожим, когда вырасту!

Егор Михеев, 5 лет.

Моего папу зовут Сергей. У моего папы разноцветные глаза, у него русые волосы. Мой папа любит есть - особенно обожает ягоды.

Папа любит играть в мои стрелялки и читать книги. Папа работает на службе. Он умеет стрелять на работе из пистолета, кидает нож в бандита. Мне папочка ремонтирует машины, а я ему помогаю. Еще мой папа помогает маме готовить на кухне.

Мой папа веселый, сильный и смелый. Я папочку очень люблю.

Вениамин Диденко, 5 лет.

Моего папу зовут Корягин Дмитрий Викторович. У папы

Наш спонсор:

Печать на кружках
футболках
подушках
магнитах
брелоках
пазлах, часах
чехлах iPhone
наклейках

Хорошие подарки для любимых на любой праздник!

СЫБЫР

Изготовление фотокартин!

205-185 vk.com/cheese51

глаза зеленые, он среднего роста. У него короткие черные волосы. Мой папа работает в пожарке. Он тушит пожары, ездит с огнетушителем туда-сюда или просто сидит на работе. Дома папа часто смотрит новости. Еще папа чинит, если что-то сломается. Папа строгий. Я сильно люблю своего папу.

Захар Корягин, 6 лет.

Моего папу зовут Иванов Андрей. У папы серебристые глаза, русые волосы. Он высокий, сильный. Папа служит в батальоне. На службе к нему обращаются «старший сержант Иванов». Я с папой люблю ездить на машине и ходить на рыбалку. Папа помогает маме, пылесосит квартиру, спит. Мой папа хороший, смелый. Я папу люблю.

Артем Иванов, 6 лет.

Мой папа Сережа наверно моряк - он любит бултыхаться в море и любит кушать рыбу. У нас их целых три в аквариуме: желтая, синяя и с большими глазами.

Я очень люблю папу, особенно драться с ним подушками.

Денис Сергеев, 6 лет.

Победителем конкурса стал
Ваня Артемов!
Поощрительный приз достается
Ярославу Галунову!



сеть ювелирных салонов
«ГИАЦИНТИ»

г. Североморск:
Советская, 27;
Сафонова, 23

Весенняя коллекция
украшений
с международной выставки
JUNWEX
Санкт-Петербург



Пн-сб: с 11.00 до 19.00.
Вс: с 12.00 до 18.00. Без перерыва.

реклама

Аврора  Ул. Сафонова, 1 "б"
т. 4-12-12.

Центр здоровья и красоты

Поздравляем мужчин
с Днем защитника Отечества!

При покупке
любых услуг
от 3.000₽

защитнику
бонус 300₽

реклама

"СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ"

МОЖНО КУПИТЬ:

киоск «МАРПИ» пл. Сафонова;
почтовые отделения;
м-н «Валентина» (Росляково);
м-н «У дороги» (Росляково);
м-н «Фортуна» (п.Сафоново);
м-н «Аннушка» (ул.Кортик);
ул.Гвардейская, 51 (прод. киоск);
м-н «Галатhea»
(ул.Гвардейская, 49);
м-н «Пан» (ул.Полярная);
м-н на ул. Инженерная, 6;
м-н «Белый Медведь»
(ул. Колышкина);
ТЦ «Гриф» (Необычные гаджеты);
м-н «Булочная»
(ул. Комсомольская, 1а);
парикмахерская «Мечта»
(ул. Комсомольская, 4);
м-н «Северное сияние»
(ул. Колышкина, 14);
м-н «Николь» (ул. Пионерская, 29);
м-н «Аня» (ул. Северная Застава);
м-н «Аня» (ул. Сафонова, 20);
м-н «Лана» (ул. Кирова);
м-н «Прогресс» (ул.Гаджиева);
Киоск «Ой!»
(напротив городского парка);
подземный переход на С.Заставе;
м-н «Анастасия» (ул. Фулика);
м-н «Ассорти»;
м-н «Курьер» (ул. Варламова);
м-н «Бриз» (ул. Корабельная);
ТЦ «Кирова, 15»;
м-н «Боцман» (ул. Кирова);
АТП;
м-н «Алтын» (ул.Гаджиева);
м-н «Адамант» (ул. Морская,10);
ЦРБ.

ТОРГОВАЯ СЕТЬ
МАРК

С 20 февраля по 7 марта
предъявителю
купона

Скидка
3%

В продаже
подарочные сертификаты!

ул.Сафонова,19; ул.Сафонова, 21;
ул.Гвардейская,38 (ТЦ "Путина");
ул.Советская,21А (ТЦ "Боцман").

реклама

АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ
требуются:

Водители категории "D"
з/п от 35 тыс.руб, сменный график.

Кузовщик
з/п 30 тыс.руб, график работы 6/1.

Автоэлектрик
з/п 25 тыс.руб, график работы 5/2.

Тел.:(8152)-22-46-47,8-921-039-54-44, 8-921-282-00-36
Оформление в соответствии с ТК РФ, соцпакет, отпуск 52 дня.

реклама

ПОДПИСКА
4-68-79



Наш сайт
s-vesti.ru

Прием частных объявлений
4-68-79

ОФК БАНК

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

12%



ПОДАРОК ВКЛАДЧИКУ

ВКЛАД «СЕВЕРНЫЙ ФЛОТ»

Указана годовая процентная ставка по вкладу в рублях на 368 дней. Минимальная сумма вклада 100 000 рублей. Вклад открывается на 184 и 368 дней. Дополнительные взносы принимаются в течение всего срока, за исключением последних 30 дней, на сумму от 10 000 рублей. Проценты выплачиваются ежемесячно по выбору вкладчика на накопительный счет или счет карты, выпущенной Банком. При досрочном востребовании вклада проценты за фактический срок нахождения вклада в Банке выплачиваются по ставке вклада «До востребования», действующей на дату досрочного востребования вклада. Излишне выплаченные проценты удерживаются Банком из суммы вклада. Продление договора осуществляется по ставкам и на условиях, действующих на день продления. Условия и процентные ставки по вкладу действительны на 28.01.2016. Акция «Подарок вкладчику» действует до 29.02.2016. Подарок выдается при открытии каждого вклада. Количество подарков ограничено. ПАО «ОФК Банк» лицензия Банка России № 2270. Участник системы страхования вкладов № 869 от 26.08.2005

г. Мурманск, ул. Марата, 26, тел. (8152) 554 554

реклама

УЧРЕДИТЕЛЬ -
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК

Газета основана
1 января 1972 г.

Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Мурманской области.
Регистрационный номер ПИ № ТУ51-00293.

Редакция не всегда разделяет взгляды авторов публикаций.
Ответственность за достоверность рекламы и объявлений
несут рекламодатели. Письма, рукописи, фотографии
и рисунки не рецензируются и не возвращаются.

СЕВЕРОМОРСКИЕ ©
ВЕСТИ

При перепечатке материалов ссылка
на «Североморские вести» обязательна.

В розницу цена свободная.
Индексы 31493.

Газета отпечатана в ООО «Север.ГП»,
183034, г. Мурманск, ул. Транспортная, 7А.
Выходит по пятницам.
Тираж 1700 экз. Заказ 161.
Время подписания в печать:
по графику - 16.00, фактически - 16.00
И. о. главного редактора Лысенко П.Г.

Адрес редакции (издателя):
184600, г. Североморск,
ул. Сафонова, 13.
Телефоны: 4-84-06 (приемная),
5-04-01 (корреспондентская),
4-68-79 (реклама, объявления).
s-vesti.ru; mail@s-vesti.ru

12+