

# СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ

18 декабря  
2015 г.

№ 52

s-vesti.ru



Газета выходит  
с 1972 года.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

**4** ВСЕ О СТРАХОВАНИИ  
ВКЛАДОВ

**21** МЧС: К ЮБИЛЕЮ  
С ШУТКОЙ

**24** ЮВЕЛИРНЫЕ ШТРИХИ  
К НАРЯДУ



фото Льва ФЕДОСЕЕВА.

**Юные североморцы собрали на этой неделе богатый урожай премий главы региона одаренным детям и талантливой молодежи, а также нацпроекта «Образование». Заместитель губернатора Мурманской области Анатолий Векшин (в центре) в торжественной обстановке вручил дипломы лауреатов Максиму Гаммершмидту, Евгении Гавриловой, Татьяне Орёл, Еве Комаровой, Александре Полуэктовой, Владиславу Алексеенко, Ринату Бабаханову, Ладе Аксёновой. К сожалению, не смогла приехать на церемонию и не попала на это фото еще один лауреат - Александра Заднепровская. Молодцы, ребята, так держать!**

20 декабря – День энергетика

**Уважаемые работники энергетической отрасли!**

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Рабочий ритм энергетиков всегда напряженный. Здесь, на Крайнем Севере, результаты вашего труда особенно заметны и ощутимы.

В этой серьезной и жизненно необходимой отрасли трудятся надежные и ответственные, квалифицированные и по-настоящему радеющие за свое дело люди. Своим трудом вы создаете одни из самых значимых для всех нас благ – свет и тепло, которые поступают во все уголки города и поселков, обеспечивают комфорт и уют в наших домах, осуществляют бесперебойную работу предприятий и организаций.

Особые слова признательности за многолетний труд, за достойный вклад в развитие энергетики выражаем ветеранам этой отрасли. Уверены, что нынешним поколениям энергетиков под силу справиться со всеми вызовами сегодняшнего дня, преумножить славу и лучшие традиции отрасли.

От всей души желаем вам крепкого здоровья и счастья, семейного благополучия и экономической стабильности. Пусть в ваших домах всегда царят мир, любовь и согласие!

Александр АБРАМОВ,  
глава ЗАТО г. Североморск.

Ирина НОРИНА,  
глава администрации ЗАТО г. Североморск.

## Подпиши инвалида

Продолжается акция «Подпиши инвалида», которую проводят «Североморские вести» и городская общественная организация Всероссийского общества инвалидов.

В прошедшем году благодаря отзывчивости североморцев смогли бесплатно получать городскую газету более 50 членов общества инвалидов, общества слепых, а также жильцов дома престарелых.

У нас еще есть возможность позаботиться о том, чтобы они смогли быть в курсе городских событий с самого начала 2016 года. По-прежнему участие в акции принимают все сотрудники «СВ» и наши читатели. За прошедшую неделю несколько североморцев, среди которых Любовь Колтакова, пожертвовали 1500 рублей.

Этой суммы довольно на полугодичную подписку пяти инвалидов с получением газеты в редакции или только трех человек с доставкой через «Почту России». Поэтому доброе дело может сделать и тот, кто будет, например, получать газету для соседа-инвалида в редакции, чтобы можно было подписать большее количество людей.

Желающих помочь ждут в редакции «СВ» (ул. Сафонова, 13) в рабочие дни с 9 до 17 часов, тел.: 4-68-79. А также в обществе инвалидов (ул. Комсомольская, 4), тел.: 5-03-20.

Алевтина ПЛАТОНОВА.

## Квартиры под ёлочку

Вчера в городской администрации 39 североморским семьям торжественно вручили государственные жилищные сертификаты.

С 1 января 2015 года программа переселения граждан из ЗАТО работает по-новому: путем обналичивания ГЖС и самостоятельной покупки или участия переселяемых в долевом строительстве жилья. На сегодня средняя стоимость 1 кв.м жилья в России составляет 35915 руб. Исходя из этой суммы, а также социальной нормы жилой площади и рассчитывается стоимость сертификата.

Глава администрации Ирина Норина поздравила первых обладателей ГЖС и пожелала им успешно реализовать право на жилье в установленный срок - 7 месяцев. Опоздать нельзя – сертификат «сгорает»! Поэтому каждой семье вручили пошаговую инструкцию по реализации ГЖС.

Наталья СТОЛЯРОВА.

## НА КОНТРОЛЕ У ГЛАВЫ

## У снегоборцов лопаты коротки?

Дороги, дворы и трапы – на сегодня это, пожалуй, самые проблемные места в Североморске. Поэтому им и уделили основное внимание участники очередного рейда по городу под руководством главы администрации ЗАТО Ирины Нориной.

У дома №22 по улице Сизова они проверили вывоз мусора с контейнерной площадки и состояние придомовой территории – жильцы жаловались, что из-за снежных заносов тут затруднены проезд и парковка автотранспорта.

Открывшаяся картина обоснованность жалоб подтвердила. Кроме того, Ирина Норина обратила внимание представителей СЖКХ, что не очищены от снега и наледи многие ступеньки подъездных крылец: упасть и получить травму на такой лестнице проще простого. Затем проверяющие побывали на Инженерной. И там увидели те же проблемы: снег не убран, проезд машин затруднен, пешеходы пробираются гуськом по узким тропам.

– Я понимаю, когда снег идет неделю напролет, трудно управляться с его уборкой. Но если снегопад был неделю назад, а у нас только сегодня руки дошли до трапов и дворов – это никуда не годится! – попеняла Ирина Норина коммунальщикам.

Оправдания последних,

что все силы были брошены на приведение в порядок главных дорог и площадей Североморска, понимания не встретили. Неубедительными были названы и ссылки на нехватку техники. «Арендуйте еще, деньги в контракте заложены!» – напомнила Ирина Норина.

В итоге руководство СЖКХ, ответственного за

придомовые территории, и «Автодорсервиса», чьим работам поручены дороги и дворовые проезды, заверили главу администрации, что откорректируют организацию работ и будут убирать город более оперативно и качественно. А ГЦ ЖКХ должен взять выполнение этой задачи под жесткий контроль.

В Авиагородке участники рейда заехали на спортплощадку, расположенную возле дома №47 по улице Гвардейской. Жители микрорайона просили починить ее ограждение: порванная металлическая сетка представляла опасность для играющих. Оценив ситуацию,

проверяющие решили, что поврежденную сетку нужно снять полностью и использовать для ремонта ограждения других площадок. А на этой летом следующего года установить новое ограждение.

Последними объектами на маршруте рейда стали тайм-кафе «В тапках» и комиссионный магазин «Сундучок», владельцы которых получили в прошлом году муниципальные гранты на открытие бизнеса. Побеседовав с ними и осмотрев кафе и магазин, проверяющие убедились, что дела здесь идут неплохо.

Сергей БЕРДНИКОВ.  
Фото автора.



Ирина Норина: «Чтобы не увязнуть в снегу, нужно ежедневно корректировать планы. Город должен быть почищен как следует!»

## Город-мечта

Североморск вошел в число победителей Международного смотр-конкурса городских практик СНГ и ЕвразЭС «Город, где хочется жить».

Смотр был инициирован Международной ассамблеей столиц и крупных городов.

Комиссия оценивала конкретные примеры решения городских проблем и достижения, которые позволяли сделать жизнь горожан комфортнее. Важен был не масштаб, а конкретная польза.

Юри оценивало 265 городских практик. Самыми лучшими признаны 29 городов-участников, столиц и центров административно-территориальных образований, в том числе и Североморск.

Флотская столица получила диплом победителя сразу в шести номинациях за комплексный подход к организации самодеятельного творчества, в том числе детского и людей с ограниченными воз-

можностями здоровья; за системный подход к проведению конкурсов среди субъектов малого и среднего предпринимательства; за обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с жителями.

Также Североморск был отмечен за организацию серии спортивных мероприятий для детей и людей с ограниченными возможностями здоровья – Лесные паралимпийские игры, проект «Детский велопоезд», проект «Солнечные лучики»; за новации в системе дошкольного образования, направленные на обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм.

Отдельным дипломом конкурса награжден Центр здорового питания за креативный подход к формированию у детей основ культуры питания как одной из составляющих здорового образа жизни.

Награждение победителей состоится в Москве 27 января 2016 года.

Дмитрий АЛЬТОВ.

## Приглашает «Единая Россия»

24 декабря 2015 года ведет прием руководитель североморской Общественной приемной партии «Единая Россия» **Алексеев Евгений Платонович**.

**Место приема:** Общественная приемная партии «Единая Россия» (ул.Сафонова, 13).

**Время приема:** с 18.00 до 19.00.

**Предварительная запись по телефону: 4-93-26.**

## Совет в действии

Состоялось очередное заседание Общественного совета (ОС) при администрации ЗАТО.

Участники заседания обсудили результаты проведенных членами ОС проверок учреждений образования и культуры и составили их предварительный рейтинг по степени доступности услуг и комфортности пребывания.

Среди школ первое место за-

няла гимназия №1, на втором оказались СШ №5, 8, 9, 10, 12, на третьем – СШ №1 и школа-интернат, далее идут СШ №11, 2, 7 и замыкает рейтинг СШ №6.

Среди детских садов в лидерах д/с №8, 10, 30, 41, 50, 51, второе место у д/с №6, 7, 12, 17, 44, 49, третье у д/с №11, 16, 31, 47.

Среди библиотек первое место в рейтинге досталось ЦГБ, второе – ЦДБ, третье – городской библиотеке №1, и замыкает список городская библиотека №2.

Среди других учреждений

культуры первенствовали ДМШ им.Э.Пастернак, ДК «Строитель», ДХШ. Немного отстал от них ЦДМ.

Участники заседания приняли решение до 21 декабря доработать акты оценки, чтобы составить окончательный рейтинг доступности услуг. Он будет представлен главе администрации ЗАТО для использования в дальнейшей работе.

Следующее заседание совета запланировано на 22 декабря.

Сергей БЕРДНИКОВ.

## Рояль подождет

Под руководством заместителя председателя Совета депутатов ЗАТО Евгения Алексеева прошли бюджетные слушания.

Депутаты заслушали начальника Управления культуры Елену Шкор и председателя Комитета имущественных отношений Раузу Распову.

Елена Шкор рассказала депутатам об освоении средств, выделенных на развитие культуры в 2015 году, и о предполагаемых расходах на обеспечение деятельности 11 подведомственных учреждений культуры. Бюджет-2016 сохранится на уровне прошлого года. Основная часть средств будет направлена на выплату заработной платы и обязательные платежи. Запланированы расходы и на повышение квалификации сотрудников.

Сложности с формированием бюджетов всех уровней не обошли и сферу культуры. Например, ЦБС в два раза сократит подписку на периодические издания, а для североморской ДМШ решено не приобретать, как планировалось ранее, большой концертный рояль стоимостью 2 миллиона рублей: имеющийся вполне хорош и еще послужит.

Елена Шкор обратилась к депутатам с просьбой при принятии бюджета учесть дополнительные потребности учреждений культуры для проведения первоочередных мероприятий, которые составляют 4,2 миллиона рублей. В частности, речь идет о ремонте детской школы искусств в Североморске-3, замене устаревшего технического оборудования ДК «Строитель».

Североморск всегда славился насыщенной культурной жизнью, и сегодня все учреждения культуры, особенно с учетом пред-

стоящего юбилея города, изо всех сил стараются быть на высоте. Понимая финансовые трудности муниципалитета, экономят и ищут возможности поработать самим. Например, директор ДК «Строитель» Ольга Обухова рассказала, что костюмы для коллективов Дворца культуры последние три года шьют на заработанные средства.

Председатель КИО Рауза Распова доложила депутатам о результатах управления муниципальным имуществом в 2015 году. В виде неналоговых доходов в бюджет поступило 150,9 миллиона рублей – 117% от запланированной суммы. В 2016 году ожидается снижение доходов до 120 миллионов рублей в связи с передачей поселка Росляково Мурманску. В объеме всех неналоговых доходов бюджета ЗАТО г.Североморск доходы комитета составляют большую часть – 83%.

Ирина ФИЛИППОВА.

# Поклониться святыне

Шествие воинов-североморцев и военного оркестра по главной улице флотской столицы к Приморской площади - для декабря событие неожиданное. Но и повод для него был особенный.

В минувшее воскресенье, День памяти Андрея Первозванного, военные моряки и все православные североморцы смогли поклониться в храме, носящем имя этого апостола, мощам пяти небесных покровителей российского воинства: Андрея Первозванного, Николая Чудотворца, Георгия Победоносца, Димитрия Солунского и Федора Ушакова.

Ковчег со святыней Северный флот и строящийся на народные деньги храм получили в дар в прошлом году.

- В Североморске два храма (хоть один еще не достроен), четыре прихода, три часовни, открыт придорожный поклонный крест. Это говорит о том, что во флотской столице велика не только воинская мощь, но и духовная сила, - считает глава администрации Ирина Норина.

Во время торжественной церемонии на Приморской площади всех пришедших поздравили глава Североморской епархии, руководители города и флота. Затем крестный ход проследовал от пло-

щади к храму святого апостола Андрея Первозванного. Помимо североморцев в процессии участвовали паломники из Алакуртти, Кандалакши, Апатитов.

- Я верю в чудеса, которые творят святые. После обращения к ним однажды моя жизнь полностью перевернулась, все стало налаживаться, - рассказала Елена Ефименко из Апатитов.

После молебна и совершения крестного хода ковчег с мощами был установлен уже не на улице, как в прошлом году, а в храме, прямо под куполом, - и все могли войти внутрь и поклониться к мощам.

- А я ведь здесь впервые бревна лопатой стала зачищать. И вот, спустя несколько лет, мы вошли в храм! - поделилась своей радостью прихожанка Галина Данишевич.

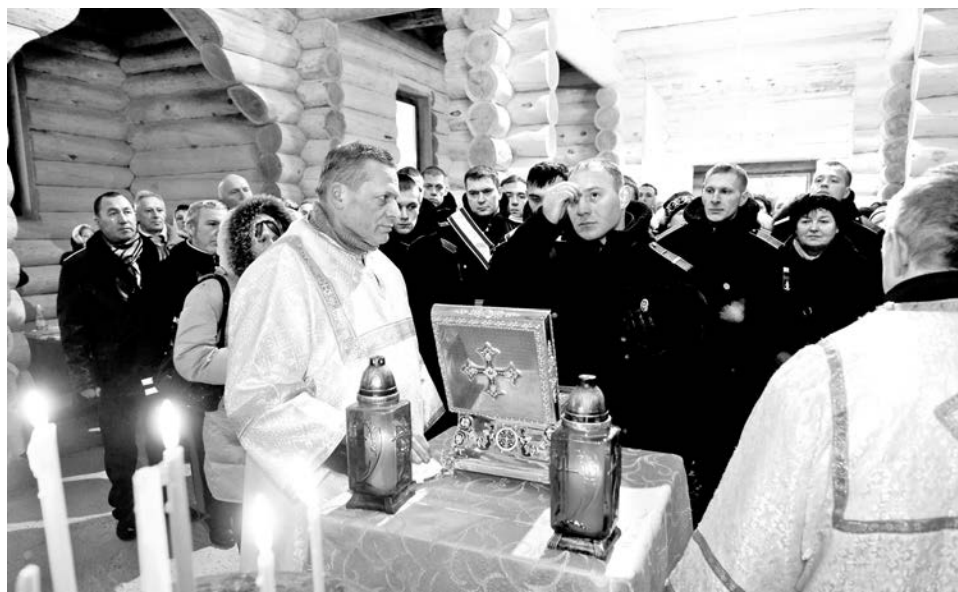
Через несколько часов ковчег снова перевезли в приход святого апостола Андрея Первозванного, что на улице Комсомольской, поскольку в строящемся храме еще немало предстоит сделать.

- За прошедший год мы на двух этажах полностью обустроили теплые полы. Поверхность бревен обработали специальными составами, предохраняющими от пожара. А внутри под куполом, на высоте 15 метров от пола, сегодня все могут увидеть изображение Спасителя, - объяснил настоятель храма, протоиерей Александр Козачук. - Из незаконченного - алтарь, иконостас, наполнение утварью, покрытие пола керамогранитом и облагораживание прилегающей территории.

Как только храм будет достроен, мощи должны обрести в нем постоянный приют. И произойти это должно уже в следующем году. Епископ Североморский и Умбский Митрофан рассказал, что на 18 августа запланирован визит патриарха Кирилла, который освятит храм, носящий имя покровителя моряков.

Заместитель командующего СФ Анатолий Минаков отметил, что крестный ход в День памяти Андрея Первозванного станет традицией не только в Североморске, но и в других гарнизонах. И их жителям не всегда нужно будет посещать флотскую столицу, чтобы поклониться святыне. Иногда она сама будет приезжать к верующим.

Наталья МОРОЗОВА.  
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.



## Тридцать пять — возраст зрелости

В пятницу, 11 декабря, в североморском ДОФе царил праздничное настроение: объединенная профсоюзная организация гражданского персонала штаба и управления Северного флота отмечала 35-летие.

- Мы были созданы в 1980 году, - вспоминает нынешний председатель объединенного профсоюза Людмила Сабоста. - Первым руководителем тогда стала Прасковья Александровна Рыженкина. Спустя два года ее сменила и на протяжении более 30 лет возглавляла организацию Маргарита Ивановна Козакевич. Ну, а я пришла на эту должность недавно - в январе 2015-го. Занимаемся самыми разными вопросами: от выделения жилья гражданскому персоналу воинских частей, согласования нормативных документов с

командованием, особенно при заключении коллективных договоров, до участия в различных оргштатных мероприятиях на флоте - сокращениях, реорганизациях подразделений. Ну и обеспечение досуга членов профсоюза, их санаторно-курортного обслуживания - это тоже на наших плечах!

На этой работе приходится быть и дипломатом, и экспертом, и посредником, особенно в случае возникновения конфликта интересов между работодателем и рабочими и служащими. А иначе никаких проблем не решишь.

Зал, где собрались юбиляры, был полон. Особые слова благодарности звучали в адрес ветеранов профсоюзного движения, тех, кто отдал отстаиванию прав гражданского персонала флота не один десяток лет. Как, например, Василий Павлович Мусин, техник флотского спорткомплекса.

- С профсоюзами я связан еще с юных лет, - рассказал он. - Еще когда учился в профессиональном училище, вступил в эту организацию. И до сих пор не расстаюсь с ней. Помощь людям - это основное направление нашей работы. В последнее время идут сокращения, люди теряют работу или их переводят на другую, которая не устраивает по тем или иным причинам. И тогда работники идут к нам, просят разобраться. Надо отметить, что в большинстве случаев нам удается привести интересы сторон к общему знаменателю.

Свыше 90 ветеранов и активистов объединенной профсоюзной организации были отмечены на юбилее. Врио командующего СФ вице-адмирал Николай Евменов вручал памятные адреса, были почетные грамоты от командования флота, ЦК профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил и от самой объединенной организации, а также памятные подарки.

А Ансамбль песни и пляски КСФ подготовил для юбиляров праздничный концерт.

Сергей БЕРДНИКОВ.  
Фото автора.



Подарок и цветы Людмиле Сабоста вручает председатель территориальной организации ВС СФ Олег Резников.

## Высокие награды

На торжественном вечере в честь Дня Конституции РФ, прошедшем в областном ДК имени С.М.Кирова, губернатор Мурманской области Марина Ковтун поздравила земляков с праздником и вручила северянам, в том числе и североморцам, награды за отвагу, достижения в труде, культуре и искусстве.

За заслуги в профессиональной деятельности и большой личный вклад в сохранение и развитие культуры и искусства звание «Почетный работник культуры Мурманской области» присвоено преподавателю по классу скрипки детской музыкальной школы имени Э.С.Пастернак Наталье Чижевской.

Наталья Ивановна более 30 лет является бессменным руководителем оркестрового отделения ДМШ. Ее камерный ансамбль скрипачей «Каприччио» хорошо известен в области. Также он неоднократно участвовал в различных международных проектах. Выпускники Натальи Чижевской работают преподавателями и артистами симфонических оркестров в Мурманске, Москве, Донецке, Риге, Вильнюсе и Кельне.

Многие воспитанники ДМШ удостоены премий главы ЗАТО Североморск и губернатора Мурманской области, занимают почетные места на конкурсах и фестивалях различных уровней, прославляя Североморск в разных городах и странах.

За особые достижения в профессиональной деятельности и большой вклад в развитие культуры премии Мурманской области присуждены преподавателю по классу саксофона ДМШ

Ирине Киселевой и образцовому самодеятельному коллективу ансамблю эстрадной песни «Тоника» Дворца культуры «Строитель» в лице директора учреждения Ольги Обуховой.

Руководят ансамблем хормейстеры 1 категории Анастасия Хабарова и Евгений Самородин. Юные звезды «Тоники» за последние 5 лет выступали на различных площадках города, флота, области, России и за рубежом около 200 раз и заработали 60 дипломов победителей и призеров. Трижды ансамбль удостоивался премии главы ЗАТО г.Североморск за творческие достижения в области культуры и искусства в 2011, 2012 и 2014 годах. Ежегодно солисты коллектива становятся стипендиатами главы города.

Благодаря Ирине Валерьевне Киселевой в ДМШ был открыт класс саксофона. Один из лучших ее воспитанников Глеб Маковецкий, помимо прочих достижений, становился лауреатом премий министерств культуры и образования РФ, участвовал в одном из самых престижных музыкальных конкурсов - Молодежных Дельфийских играх.

Дмитрий АЛЬТОВ.  
Фото на сайте s-vesti.



## Что важно знать о страховании вкладов

### 1. Какие вклады являются застрахованными?

Страхованию подлежат денежные средства физических лиц, независимо от гражданства, находящиеся во вкладах и на счетах в банке, в том числе:

- срочные вклады и вклады до востребования, включая валютные вклады;

- текущие счета, в том числе используемые для расчетов по банковским (пластиковым) картам, для получения зарплаты, пенсии или стипендии;

- средства на счетах индивидуальных предпринимателей (для страховых случаев, наступивших после 01.01.2014г.);

- средства на номинальных счетах опекунов/попечителей, бенефициарами по которым являются подопечные.

### 2. Страхуются ли проценты по вкладу?

Суммы процентов по вкладу становятся застрахованными в том случае, если они причислены к основной сумме вклада в соответствии с условиями договора или законодательством Российской Федерации.

В соответствии с действующим законодательством с момента отзыва у банка лицензии на осуществление банковских операций срок исполнения его обязательств перед вкладчиками считается наступившим (ст.20 Федерального закона от 02.12.1990 N395-1 «О банках и банковской деятельности»). Таким образом, все причитающиеся проценты по вкладу (начисленные по день, предшествующий дню отзыва лицензии) причисляются к основной сумме вклада и включаются в расчет страхового возмещения. Например, вкладчик разместил

01.07.2006 сумму в размере 50 000 рублей во вклад на год с ежеквартальной выплатой процентов по ставке 10% годовых путем капитализации к основному счету вклада. Средства со счета не снимались. Тогда при наступлении страхового случая 02.11.2006 обязательства банка, включаемые в расчет страхового возмещения, составят 51 695,64 руб., в том числе: 50 000,00 руб. - по основной сумме вклада; 1260,27 руб. - по причисленным процентам за полный квартал; 435,36 руб. - по процентам за неполный квартал по день, предшествующий дню отзыва лицензии.

### 3. Какую сумму страхового возмещения можно получить в одном банке?

Для банков, в которых страховой случай наступил начиная с 29 декабря 2014г., максимальная сумма возмещения по вкладам составляет 1 млн. 400 тыс. руб.

Для банков, в которых страховой случай наступил со 2 октября 2008г. по 28 декабря 2014г., максимальная сумма возмещения по вкладам составляет 700 тыс. руб.

Для страховых случаев, наступивших в период с 25 марта 2007г. по 1 октября 2008г., максимальная сумма страхового возмещения составляет 400 тыс. руб., с 9 августа 2006г. по 25 марта 2007г. максимальная сумма страхового возмещения составляет 190 тыс. руб., а для страховых случаев, наступивших до 9 августа 2006г., - 100 тыс. руб.

Проверить расчеты можно с помощью калькулятора страхового возмещения на сайте [asv.org.ru](http://asv.org.ru) (раздел «Справочник вкладчика. Калькулятор страхового возмещения»).

### 4. Какое возмещение по вкладам получит вкладчик, если он имеет вклады в разных банках, у которых отозвана банковская лицензия?

Страховое возмещение рассчитывается и выплачивается отдельно по каждому банку. Предположим, что в банках, где у вкладчика есть вклады, наступил страховой случай. Возмещение будет выплачено по каждому банку по единому правилу: в размере 100 процентов суммы вкладов в банке, но не более максимальной суммы страхового возмещения, установленной законом.

### 5. Что происходит с оставшейся суммой, превышающей полученное от Агентства возмещение по вкладам?

Вкладчик, получивший от Агентства возмещение по вкладам, сохраняет право на получение от банка оставшейся части вклада в соответствии с действующим законодательством. Например, в процессе конкурсного производства при признании банка банкротом.

### 6. Утверждают, что пайщики кредитных кооперативов теперь приравниваются к вкладчикам банков, то есть в случае банкротства кооператива они имеют право на компенсацию своего пая точно так же, как вкладчики банков-банкротов получают страховое возмещение от АСВ. Правда ли это? Являются ли кредитные кооперативы участниками системы страхования вкладов?

Кредитные кооперативы не участвуют в системе обязательного страхования вкладов, поэтому страховое возмещение их

**ОФК БАНК**  
ОБЪЕДИНЕННЫЙ ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

**12,5% ГОДОВЫХ**  
ВКЛАД

*На рубеже веков*

**ЮБИЛЕЙНЫЙ 100**

♦ Розыгрыш 100 призов среди вкладчиков

♦ Главный приз - АВТОМОБИЛЬ

Процентные ставки - 12,5% годовых в рублях, 4,5% годовых в долларах США и 4% годовых в евро

Указаны процентные ставки по вкладам в рублях, долларах США и евро на 400 дней. Вклад открывается на 100, 200, 400 дней. Минимальная сумма вклада - 100 000 рублей / 1 000 долларов США / 1 000 евро. Пополнение допускается в течение первых 100 дней на сумму от 50 000 рублей / 500 долларов США / 500 евро. Проценты выплачиваются каждые 100 дней по выбору вкладчика - на накопительный счет или счет карты, выданной Банком. При досрочном востребовании вклада проценты за фактический срок нахождения вклада в Банке выплачиваются по ставке вклада «До востребования», действующей на дату досрочного востребования вклада. Излишне выплаченные проценты удерживаются Банком из суммы вклада. Пролонгация договора осуществляется по ставкам и на условиях, действующих по вкладу на день продления. Вклад принимается до 30.09.2016.

Условия и процентные ставки по вкладу действительны на 04.12.2015. Информацию об организаторе акции "100 призов", правила ее проведения, количестве подарков, сроках, месте и порядке их получения можно получить по тел. (8152) 554-554, в офисе Филиала ПАО "ОФК Банк" в Мурманске, на сайте [www.ofkbank.ru/mrsk/100/](http://www.ofkbank.ru/mrsk/100/).

г. Мурманск, ул. Марата, 26 [www.ofkbank.ru/mrsk/](http://www.ofkbank.ru/mrsk/)  
тел. (8152) 554 554  
Генеральный партнер акции "100 призов": ООО "АБМ" - официальный дилер Hyundai, г. Мурманск, пр. Кольской, 53.  
т. 8 (8152) 636-636 [www.hyundai-abm.ru](http://www.hyundai-abm.ru)

участники (пайщики) получить не могут. В случае банкротства кооператива удовлетворение требований пайщиков кредитных кооперативов (физических лиц) осуществляется в ходе конкурсного производства в первую очередь.

### 7. Застрахованы ли в АСВ средства, размещаемые гражданами в микрофинансовых

### организациях?

На денежные средства граждан, внесенные в микрофинансовые организации (МФО), действие Федерального закона «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации» не распространяется. МФО не являются банками и не входят в систему обязательного страхования вкладов.

## Все проблемы решаемы

В Северном Доме офицеров 14 декабря была организована работа с военнослужащими и жителями флотских гарнизонов в рамках Общероссийского дня приема граждан.

В течение всего дня - с 12.00 и до 20.00 - специалисты управлений и служб флота отвечали на все вопросы, которые находятся в компетенции Министерства обороны. За разъяснением своих прав, поиском выхода из сложной ситуации обратились военнослужащие, гражданские специалисты воинских частей, военные пенсионеры, жены и вдовы военнослужащих.

- Для нас важно оказать людям реальную помощь, не оставлять их в затруднительной ситуации и доказать, что все проблемы решаемы, - подчеркнул в начале приема заместитель командующего флотом по работе с личным составом контр-адмирал Анатолий Минаков.

Среди обратившихся за помощью были жители Североморска и Мурманска, поселков Щукозеро и Сафоново, подводники из гарнизона Гаджиево. На их вопросы отвечали начальник Военноморского клинического госпиталя Северного флота полковник ме-



дицинской службы Александр Шевченко, заместитель начальника организационно-мобилизационного управления полковник Владимир Гаврилов, заместитель начальника отдела эксплуатационного содержания, обеспечения коммунальными услугами казарменно-жилищного фонда СФ капитан Константин Осьмеркин, начальник общественной приемной Минобороны на Северном флоте Юлия Сидорова. В приеме также приняли участие представители североморского отдела «Западного обеспечения СФ, юридической

службы, защиты государственной тайны и управления кадров.

Среди проблем на первом месте - регистрация военнослужащих при части, обеспечение постоянным и служебным жильем. На прием приехали из Гаджиево старшие мичманы Сергей Шиванов и Сергей Бекетов, которым отказали в получении жилья по избранному месту жительства из-за имеющих у жен квартир, приобретенных ими еще до вступления в брак. По логике это жилье не является совместной собственностью, нажитой в браке. Но по действующему законо-

дательству подводники утратили право на получение жилья, так как площади квартиры супруги хватает на семью. В поисках справедливости они готовы идти до министра обороны и президента.

Не лучше ситуация у капитан-лейтенанта из Североморска. Он был бы рад служить и дальше, но по состоянию здоровья его увольняют из Вооруженных сил. А так как он не выслужил необходимое количество лет, ему отказали в получении денежной субсидии на приобретение жилья.

На втором месте среди проблемных вопросов - выплата материального стимулирования гражданскому персоналу по приказу 1010, а также обеспечение денежным довольствием военнослужащих (оплата неиспользованных суток отдыха, командировочных расходов). Больше всего претензий к начислению премии у представителей гидрографической службы Северного флота (ГС).

- Нам регулярно недоплачивают премию, а когда в Мурманске пожаловались в военную прокуратуру, на работе начались гонения, бросают с места на место в разные гарнизоны, - с горечью говорила одна из работниц ГС.

Среди основных проблем и медицинское обеспечение военнослужащих, членов их семей и гражданских специалистов, возможность получения санаторно-

курортного лечения.

В Северноморске наибольшее недовольство медицинским обслуживанием высказали гражданские и военнослужащие части связи. Как выяснилось, люди не знают, что входит в перечень обязательных услуг, какие медицинские манипуляции строго регламентированы. Служащая Людмила Краснова только в беседе с начальником госпиталя узнала, как пройти УЗИ в военной поликлинике и какие для этого должны быть основания. Военный пенсионер Иван Кордонский рассказал, как пострадал из-за врачебной ошибки и с трудом восстановил здоровье.

В день приема граждан была организована видеосвязь с уполномоченным представителем военного комиссариата Мурманской области. Желающие призваться на службу по контракту выяснили, где и какие специалисты требуются в войсках.

Прибывших на прием интересовало, как поступить в военные вузы, организовать экскурсию в воинскую часть, получить место в детском саду, архивную справку...

В этот день прием граждан также проходил в Печенге, Спутнике, Алакуртти, Оленегорске, Мончегорске, Полярном, Гаджиево, Видяево и Зозерске. За помощью обратилось более 120 человек.

Ольга ВОРОБЬЕВА.  
Фото автора.

ГРАФИК МЕХАНИЗИРОВАННОЙ УБОРКИ ВНУТРИДВОРОВЫХ ПРОЕЗДОВ  
с 18 по 28 декабря

Дата	Мех. уборка дворов с вывозом снега (предварительные объявления)
18.12.15	пгт.Сафоново-1, ул.Елькина, ул.Панина, дворы ООО «ЖЭУ-1» ул.Сев. Застава, ул.Гаджиева, 1-9, 11, ул.Северная, ул.Советская, 000 «ЖЭУ-6» ул.Душенова, 10,12, ООО «Прогресс» ул.Полярная, ул.Чабаненко
21.12.15	Дворы 000 «ЖЭУ-3» ул.Сафонова, 1а, 2, 3, 7, 9, 11, 13, ул.Ломоносова, ул.Сгибнева, ул. Головка
22.12.15	Дворы 000 «Персона» ул.Комсомольская, ул.Фл. Строителей, ул.Пионерская, ул.Фулика
23.12.15	Дворы 000 «ЖЭУ-5» ул.Кирова, ул.Морская, ул.Корабельная, ул.Сивко
24.12.15	Дворы 000 «ЖЭУ-6» ул.Гаджиева, 1, 2, 3, 5, ул.Душенова, ул.С.Ковалева, ул.Сивко
25.12.15	Дворы 000 «ЖЭУ-7» ул.Авиаторов, ул.Гвардейская
28.12.15	Дворы «ЖЭУ-8» ул.Колышкина, ул.Падорина, ул.Инженерная, ул.Чабаненко

В плане возможны изменения в связи с резким изменением метеоусловий.

За изменениями следите на сайте s-vesti.ru

Очередность уборки домов - по согласованию с каждым ЖЭУ.

## СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

## И полностью, и по частям

**Жительница п.Сафоново Надежда задает вопрос: кому выдается сертификат на региональный материнский капитал, и как им воспользоваться?**

Отвечает начальник отдела Североморского центра социальной поддержки населения Валентина Захарова:

- В Мурманской области предусмотрена выдача сертификата на региональный материнский (семейный) капитал женщинам, родившим (усыновившим) третьего и последующих детей, начиная с 1 января 2012 года. Размер регионального материнского капитала в 2015 году составил 108680 рублей.

Для получения сертификата

необходимо предоставить паспорт, свидетельства о рождении (усыновлении) детей и копии этих документов.

Право на распоряжение средствами капитала может быть реализовано не ранее чем по истечении полутора лет со дня рождения (усыновления) третьего и последующих детей.

Законодательством предусмотрено распоряжение средствами в полном объеме или по частям по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования ребенком (детьми);
- возмещение расходов на приобретение семьей товаров дли-

тельного пользования (автомобиля, мебели, бытовой техники);

- ремонт жилого помещения;
- оплата медицинских услуг, оказываемых ребенку (детям).

Для назначения выплаты необходимо предоставить документы: паспорт, сертификат, документы, подтверждающие распоряжение средствами регионального материнского капитала по выбранным направлениям.

Для рассмотрения вопросов о выдаче сертификата и назначении выплаты необходимо обратиться в Североморский межрайонный центр социальной поддержки населения по адресу: ул.Ломоносова, д. 8, каб. №4 и 23 (тел. 4-68-27) с понедельника по пятницу с 09.00 до 16.45.

В музее флота  
пополнение

Военно-морскому музею Северного флота переданы в дар рабочие макеты памятника «Скорбящая мать», установленного в Долине Славы.

Автор работ - талантливый мурманский скульптор Александр Арсентьев, создавший более десятка памятников легендарным людям России, военному и трудовому подвигу ее народов. Среди них - «Скорбящая мать», другие скульптурные композиции Долины Славы, реконструкция которой была проведена по проекту Александра Геннадьевича. Благодаря его трудам место воинского захоронения обрело облик величественного мемориального комплекса, увековечившего подвиг защитников Заполярья.

Барельефная скульптура «Скорбящая мать» появилась в Долине Славы в 2001 году. Она изготовлена по особой технологии из специального материала, устойчивого к воздействию сурового заполярного климата. Установили изваяние в центре аллеи, по обе стороны от которой теперь находятся воинские захоронения.

Работа над монументом шла непросто. Сделав первый макет, скульптор заинтересовался мнением ветерана Давида Павловича Толчинского, который тогда еще был жив и участвовал в поисковом движении Мурманской области. В 1941 году ему чудом удалось выжить в кровопролитном бою на мысе Пикшуев, куда он высадился в составе морского десанта и видел, как сотнями погибали наши бойцы.

- Первый макет Давиду Павловичу не понравился, он сказал, что очень уж напоминает Аленушку Васнецова, - объяснил Александр Арсентьев. - Тогда мы вместе стали думать над образом матери. И я сделал второй макет. Его одобрили уже все, да и мне самому он теперь кажется более понятным и лаконичным.

Почти 15 лет эти два макета хранились в мастерской скульптора. Его идею передать их в дар Военно-морскому музею Северного флота одобрило Мурманское региональное отделение Общероссийского движения поддержки флота, участником которого скульптор является уже многие годы.

Как сказал начальник музея Валерий Чушенков, теперь они смогут представить посетителям три работы известного в Заполярье скульптора. Первая рабо-

та Александра Арсентьева - памятник легендарному летчику Тимуру Апакидзе - несколько месяцев назад появилась в сафоновском музее ВВС, филиале центрального музея Северного флота. Копию этого бюста установили на территории мурманской школы №57, которая носит имя героя.

На церемонии передачи макетов сотрудники музея Северного флота попросили автора сделать копию бюста легендарного летчика современности и для центрального музея. Эта просьба озадачила скульптора, так как формы памятника не сохранились.

Как заверил в конце встречи Александр Арсентьев, он намерен и дальше продолжить сотрудничать с Военно-морским музеем Северного флота.

Ольга ВОРОБЬЕВА.  
Фото автора.

Куда пойти  
в праздники

Праздничные мероприятия в ЗАТО г.Североморск начнутся задолго до Нового года.

**23 декабря** в 12.00 в ДК «Строитель» состоится новогоднее представление для детей с ограниченными возможностями здоровья.

**25 декабря** в «Космические приключения, или Курс на 20/16» отправятся юные североморцы, которые добились особых успехов в учебе и творчестве. **4 января** в 15.00 этот спектакль смогут увидеть все жители города.

**26 декабря** в 18.00 новогодняя дискотека пройдет в Центре досуга молодежи. Приглашения уже получили 300 юношей и девушек.

В новогоднюю ночь **1 января** с 02.00 на площади североморцев будут поздравлять Дед Мороз, Снегурочка и символ Нового года - обезьянка.

**4, 5, 6 и 7 января** ЦДМ работает и принимает гостей. **7 января** в 15.00 здесь состоится рождественское представление и мастер-класс по изготовлению пряничного домика. Его проведет художница из Кировска, член Союза художников Дарья Шелковникова.

**9 января** с 12.00 до 17.00 жителей города приглашают в ДК «Строитель» на фотосессию под названием «Новогодний взгляд». Ее проведут профессиональные фотографы.

В новогодние каникулы библиотеки начнут работать с **5 января**, и уже в этот день в 12.00 в Центральной детской библио-

теке (ул.Головка, 5) для маленьких читателей состоятся новогодние посиделки «Загадки из мешка Деда Мороза».

**9 января** в Центральной городской библиотеке (ул.Кирова, 2) пройдет заседание клуба «Баренц-соседи», а **10 января** - клуба «Что? Где? Когда?».

С **19 декабря** 2015 года по 14 января 2016 года в Выставочном зале Североморского МКВ (ул.Сафонова, 22) будет проходить выставка-конкурс новогодних ёлок. Награждение победителей состоится **10 января**. Справки по телефону: 4-81-74.

В конце декабря в музейно-выставочном комплексе развернется выставка новогодних игрушек и открыток советского периода из фондов жителей Североморска.

Дом семейного досуга поселка Сафоново ждет посетителей **5 января** в 15.00 на игровую программу для всей семьи, а **6 января** на мастер-класс по декупажу, скрапбукингу и мягкой игрушке. **8 января** жителей поселка приглашают на корт. Здесь пройдет спортивно-игровая программа «Короб затей». **9 января** ребят от 5 до 10 лет ждет игровая программа «Зимняя забава».

ДК «Строитель» обращает внимание социально не защищенных семей с детьми: для них предоставляется бесплатная услуга. Чтобы Дед Мороз и Снегурочка поздравили ваших деток с Новым годом, необходимо сделать заявку. Подробности по тел.: 5-06-30, 5-29-54.

Ирина ФИЛИППОВА.

## ПРОИСШЕСТВИЯ

Музыкальный  
экстремизм

В ходе совместных оперативно-разыскных мероприятий сотрудники УГРО, Центра противодействия экстремизму УМВД области и УФСБ России по Северному флоту установили, что североморец К., 1990 г.р., в период с 7 сентября по 22 ноября прошлого года разместил в социальной сети «ВКонтакте» в свободном доступе видеоролики с запрещенной в России рок-группой.

Эти ролики, по заключению экспертов, содержат публичные высказывания, побуждающие к насильственным действиям против группы лиц по расовым и национальным признакам.

В отношении К. возбуждено уголовное дело по статье 282 УК РФ (возбуждение ненависти или вражды, а равно унижение человеческого достоинства). С него взята подписка о невыезде.

## Размахнулись

13 декабря сотрудники уголовного розыска североморской полиции раскрыли кражу имущества, принадлежавшего одной из воинских частей. Украдены более сотни бетонных плит с взлетно-посадочной полосы законсервированного военного аэродрома в поселке Сафоново.

В совершении преступления подозревается житель поселка гражданин Ш., 1983 г.р., ранее неоднократно судимый.

Как оказалось, Ш. продал плиты ВПП предпринимателю Х., чей бизнес связан с разборкой заброшенных строений и про-

дажей стройматериалов. Часть украденных плит в количестве 33 штук была обнаружена и изъята на территории Мурманского морского рыбного порта. Остальные пока не найдены.

По предварительным данным, сумма материального ущерба составила около 200 тысяч рублей. Возбуждено уголовное дело, в рамках которого проверяется версия, что покупатель знал о криминальном происхождении товара.

## Опять обман

За период с 7 по 14 декабря североморская полиция зарегистрировала 12 фактов мошенничества, совершенного с использованием сети интернет. Потерпевшим нанесен ущерб на общую сумму свыше 200 тысяч рублей.

По семи случаям уже возбуждены уголовные дела.

Кража  
раскрыта

8 декабря полиция раскрыла кражу, совершенную два месяца назад в квартире дома №6 по ул.Северная Застава.

Как сообщил потерпевший, в его отсутствие кто-то вскрыл входную дверь, проник в жилое помещение и похитил имущество на сумму 60 тысяч рублей.

Подозреваемым оказался знакомый хозяина квартиры, ранее не судимый гражданин Г., 1988 г.р. В один из визитов к приятелю он похитил ключ от его квартиры и, выбрав момент, когда хозяина не было дома, совершил кражу. Г. арестован.

По сводкам полиции  
Сергей ЖДАНОВ.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 16.12.2015г. №1298

**«Об установлении тарифов на услуги, оказываемые Муниципальным творческо-информационным учреждением радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск»»**

Руководствуясь Федеральным законом от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 06.10.99 №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Федеральным законом от 13.01.95 №7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации», Законом от 27.12.91 №2124-1 «О средствах массовой информации», Уставом муниципального образования ЗАТО г. Североморск, Уставом МТИУ радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск», рассмотрев смету и экономический расчет по приносящей доход деятельности муниципального творческо-информационного учреждения радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск», в целях повышения эффективности работы учреждения, администрация ЗАТО г. Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить тарифы на услуги, оказываемые муниципальным творческо-информационным учреждением радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск» в соответствии с приложением к постановлению.
2. Постановление администрации от 30.12.2014 №1553 «Об установлении тарифов на услуги, оказываемые Муниципальным творческо-информационным учреждением радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск» (с изменениями и дополнениями) - признать утратившим силу.
3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.
4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г. Североморск.

Приложение  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г. Североморск  
от 16.12.2015 №1298

**ТАРИФЫ**
**на услуги, оказываемые Муниципальным творческо-информационным учреждением радиоредакция ЗАТО г. Североморск «Радио-Североморск»**

1. Изготовление рекламных роликов. Информационный ролик для трансляции в эфире радиостанции «Север-ФМ» - 1 025 рублей. Игровой ролик для трансляции в эфире радиостанции «Север-ФМ» - 1 560 рублей. В стоимость изготовления ролика, предназначенного для трансляции в эфире «Север-ФМ», входят:

- создание вариантов сценария, написание авторского текста - 300 рублей;
  - озвучивание текста - 300 рублей;
  - музыкальное сведение - 300 рублей.
- При изготовлении информационных или игровых роликов, а также при выполнении отдельных услуг по изготовлению роликов (написание текста, озвучивание, сведение) для личного пользования или трансляции в других СМИ применяется коэффициент 3. Срок изготовления рекламного ролика составляет 2 (два) рабочих дня. За изготовление ролика менее чем за 2 (два) рабочих дня применяется коэффициент 5. 2. Стоимость трансляции рекламных роликов.

Продолжительность ролика (сек.)	0-5	6-15	16-20	21-30	31-45	46-60	61-90
Стоимость (руб.)	24	71	95	143	214	285	428
Стоимость прайм-тайм (руб.)	31	92	124	186	278	371	556
17.00 - 09.00							
13.00 - 15.00							
17.00 - 19.00							

- Время выхода рекламных блоков: 20-ая и 40-ая минута каждого часа. При позиционировании ролика в блоке применяется коэффициент 1,5. При трансляции спонсорского рекламного ролика (выпуски новостей, тематические рубрики, программы) применяется коэффициент 1,5. 3. Объемные скидки.

10 000 - 19 999	10%
20 000 - 29 999	15%
30 000 - 39 999	20%
40 000 - 49 999	25%
50 000 - ...	30%

4. Система бонусов. При заказе на сумму более 20 000 рублей - бесплатный прокат рекламных роликов (не более 20% от общего количества выходов) в вечернее и ночное время (с 22.00 до 06.00). При заказе на сумму более 20 000 рублей - бесплатное позиционирование ролика в блоке. При размещении рекламы в информационных программах - бесплатный повтор рекламных блоков в повторах информационных выпусков.
5. Стоимость информационных объявлений. 1 слово для юридических лиц - 8 рублей. 1 слово для физических лиц - 4 рубля.
6. Музыкальная заявка (кроме непосредственного участия в программах, предназначенных для поздравлений и приветов от слушателей). 6.1. Озвученная голосом ведущего: - для юридических лиц - 320 рублей; - для физических лиц - 150 рублей. 6.2. Озвученная самим слушателем (в записи): - для юридических лиц - 700 рублей; - для физических лиц - 500 рублей.
7. Запись, сведение и мастеринг сингла (трека, композиции, песни, музыкального поздравления, аудиологитпа, корпоративного гимна) - от 3 000 рублей.
8. Изготовление рекламного сюжета (работа журналиста) - 5 500 рублей.
9. Стоимость эфирного времени (1 минута) - 285 рублей.
10. Проведение викторины и розыгрыша призов от рекламодателей - бесплатно.
11. Период предвыборной кампании. При изготовлении ролика для целей политической рекламы на выборах федерального и регионального значения применяется коэффициент 3,5; на выборах муниципального значения применяется коэффициент 1,5. Для трансляции политической рекламы и агитационных материалов на выборах федерального и регионального значения применяется коэффициент 6,8; на выборах муниципального значения применяется коэффициент 3,5.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 16.12.2015г. №1299

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 22.01.2015 №44»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г. Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих», а также руководствуясь Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 13.11.2015 №1126 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск в 2015 году», администрация ЗАТО г. Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение №2 «Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание» и «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г. Североморск», подведомственных администрации ЗАТО г. Североморск» (далее - Положение) к Постановлению администрации ЗАТО г. Североморск от 22.01.2015 №44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «АХТО» и «МФЦ ЗАТО г. Североморск», подведомственных администрации ЗАТО г. Североморск» следующие изменения:

Пункт 1 приложения к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Для определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание» и «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г. Североморск» (далее - «АХТО» и «МФЦ») устанавливается базовый оклад:

Вид учреждения	Значение базового оклада (руб.)
1	2
Муниципальные бюджетные учреждения «АХТО» и «МФЦ»	15 192

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г. Североморск.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 16.12.2015г. №1300

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 22.01.2015 №45»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г. Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих», а также руководствуясь Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 13.11.2015 №1126 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск в 2015 году», администрация ЗАТО г. Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 22.01.2015 №45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных творческо-информационных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Североморск» следующие изменения:

- 1.1. Изложить приложение «Минимальные размеры должностных окладов работников МТИУ осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников телевидения (радиовещания) и печатных средств массовой информации» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных творческо-информационных учреждений, подведомственных администрации ЗАТО г. Североморск, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
- 1.2. Пункт 1 приложения «Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных творческо-информационных учреждений» к Положению об оплате труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных творческо-информационных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных администрации ЗАТО г. Североморск, изложить в следующей редакции:

- «1. Для определения должностных окладов руководителей МТИУ устанавливается базовый оклад:

Вид учреждения	Значение базового оклада (руб.)
1	2
Муниципальные творческо-информационные учреждения ЗАТО г. Североморск	14 770

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г. Североморск.

Приложение  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г. Североморск  
от 16.12.2015 №1300

«Приложение  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
творческо-информационных учреждений,  
подведомственных администрации  
ЗАТО г. Североморск, утвержденному  
постановлением администрации  
ЗАТО г. Североморск от 22.01.2015 №45

**Минимальные размеры должностных окладов работников МТИУ осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников телевидения (радиовещания) и печатных средств массовой информации**

1. Минимальные размеры должностных окладов работников МТИУ «Радио-Североморск» осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников телевидения (радиовещания):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»</b>		
3 квалификационный уровень	Режиссер монтажа	5 679,00
4 квалификационный уровень	Ведущий программ	6 509,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	7 619,00

2. Минимальные размеры должностных окладов работников МТИУ «Редакция газеты «Североморские вести» осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников печатных средств массовой информации:

Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный размер оклада (руб.)
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень: - корректор - технический редактор	3 740
2 квалификационный уровень: - заведующий секретариатом - референт	3 946
3 квалификационный уровень: - заведующий бюро проверки - редактор бюро проверки - фоторедактор	4 155
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень: - корреспондент - фотокорреспондент	4 535
2 квалификационный уровень: - дизайнер - старший корреспондент - редактор	4 917
3 квалификационный уровень: - собственный корреспондент - заведующий отделом рекламы	5 297
4 квалификационный уровень: - редактор I категории	5 679
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень: - директор представительства (филиала) - заведующий региональным информационным центром - редактор отдела	5 817
2 квалификационный уровень: - ответственный секретарь	6 094

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 10.12.2015г. №1230

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 16.12.2013 №1306 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение качества и безопасности жизни населения на 2014-2016 годы» (с изменениями и дополнениями)»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования ЗАТО г. Североморск, Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 28.08.2014 №870 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ ЗАТО г. Североморск», с целью повышения эффективности реализации программы, администрация ЗАТО г. Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 16.12.2013 №1306 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение качества и безопасности жизни населения на 2014-2020 годы» (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:

- 1.1. В муниципальной программе:
  - 1.1.1. В Паспорте раздел «Финансовое обеспечение программы» изложить в новой редакции:

«Финансовое обеспечение программы

ВСЕГО по муниципальной программе: 126 337,72 тыс. руб., в т.ч.: 2014 год - 23 795,00 тыс. руб. 2015 год - 24 659,72 тыс. руб. 2016 год - 6 039,60 тыс. руб. 2017 год - 4 723,40 тыс. руб. 2018 год - 34 140,90 тыс. руб. 2019 год - 15 425,00 тыс. руб. 2020 год - 17 554,10 тыс. руб.

В том числе по бюджетам: МБ: 123 760,97 тыс. руб., из них: 2014 год - 23 195,00 тыс. руб. 2015 год - 22 682,97 тыс. руб. 2016 год - 6 039,60 тыс. руб. 2017 год - 4 723,40 тыс. руб. 2018 год - 34 140,90 тыс. руб. 2019 год - 15 425,00 тыс. руб. 2020 год - 17 554,10 тыс. руб.

ОБ: 1 717,95 тыс. руб., из них: 2014 год - 0,0 тыс. руб. 2015 год - 1 717,95 тыс. руб. 2016 год - 0,0 тыс. руб. 2017 год - 0,0 тыс. руб. 2018 год - 0,0 тыс. руб. 2019 год - 0,0 тыс. руб. 2020 год - 0,0 тыс. руб.

ФБ: 858,80 тыс. руб., из них: 2014 год - 600,00 тыс. руб. 2015 год - 258,80 тыс. руб. 2016 год - 0 тыс. руб. 2017 год - 0 тыс. руб. 2018 год - 0 тыс. руб. 2019 год - 0 тыс. руб. 2020 год - 0 тыс. руб.

1. «Молодежь Североморска» на 2014-2020 годы: МБ: 6 228,95 тыс. руб., из них: 2014 г. - 1 768,73 тыс. руб. 2015 г. - 1 760,22 тыс. руб. 2016 г. - 700,00 тыс. руб. 2017 г. - 500,00 тыс. руб. 2018 г. - 500,00 тыс. руб. 2019 г. - 500,00 тыс. руб. 2020 г. - 500,00 тыс. руб.

2. «Развитие физической культуры и спорта и формирование здорового образа жизни в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 10 768,41 тыс. руб., из них: 2014 г. - 3 910,59 тыс. руб. 2015 г. - 3 857,82 тыс. руб. 2016 г. - 1 000,00 тыс. руб. 2017 г. - 500,00 тыс. руб. 2018 г. - 500,00 тыс. руб. 2019 г. - 500,00 тыс. руб. 2020 г. - 500,00 тыс. руб.

3. «Профилактика наркомании, алкоголизма и токсикомании в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 2 086,75 тыс. руб., из них: 2014 г. - 320,68 тыс. руб. 2015 г. - 266,07 тыс. руб. 2016 г. - 300,00 тыс. руб. 2017 г. - 300,00 тыс. руб. 2018 г. - 300,00 тыс. руб. 2019 г. - 300,00 тыс. руб. 2020 г. - 300,00 тыс. руб.

4. «Дополнительные меры социальной поддержки отдельных категорий граждан ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 25 453,90 тыс. руб., из них: 2014 г. - 4 133,70 тыс. руб. 2015 г. - 4 123,70 тыс. руб. 2016 г. - 1 704,10 тыс. руб. 2017 г. - 1 778,40 тыс. руб. 2018 г. - 3 654,90 тыс. руб. 2019 г. - 4 225,00 тыс. руб. 2020 г. - 5 834,10 тыс. руб.

5. «Доступная среда в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 12 629,73 тыс. руб., из них: МБ: 11 770,93 тыс. руб. 2014 г. - 1 723,00 тыс. руб. 2015 г. - 2 096,43 тыс. руб. 2016 г. - 1 335,50 тыс. руб. 2017 г. - 895,00 тыс. руб. 2018 г. - 1 591,00 тыс. руб. 2019 г. - 1 805,00 тыс. руб. 2020 г. - 2 325,00 тыс. руб. ФБ: 858,80 тыс. руб. 2014 г. - 600,00 тыс. руб. 2015 г. - 258,80 тыс. руб. 2016 г. - 0,00 тыс. руб. 2017 г. - 0,00 тыс. руб. 2018 г. - 0,00 тыс. руб. 2019 г. - 0,00 тыс. руб. 2020 г. - 0,00 тыс. руб.

6. «Охрана окружающей среды ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 36 049,35 тыс. руб., из них: МБ: 34 331,40 тыс. руб. 2014 г. - 500,00 тыс. руб. 2015 г. - 3 631,40 тыс. руб. 2016 г. - 0,00 тыс. руб. 2017 г. - 0,00 тыс. руб. 2018 г. - 23 000,00 тыс. руб. 2019 г. - 3 600,00 тыс. руб. 2020 г. - 3 600,00 тыс. руб.

ОБ: 1 717,95 тыс. руб. 2014 г. - 0,00 тыс. руб. 2015 г. - 1 717,95 тыс. руб. 2016 г. - 0,00 тыс. руб. 2017 г. - 0,00 тыс. руб. 2018 г. - 0,00 тыс. руб. 2019 г. - 0,00 тыс. руб. 2020 г. - 0,00 тыс. руб.

7. «Профилактика правонарушений в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 13 710,00 тыс. руб., из них: 2014 г. - 6 280,00 тыс. руб.; 2015 г. - 3 430,00 тыс. руб.; 2016 г. - 1 000,00 тыс. руб. 2017 г. - 750,00 тыс. руб. 2018 г. - 750,00 тыс. руб. 2019 г. - 750,00 тыс. руб. 2020 г. - 750,00 тыс. руб.

8. «Повышение безопасности дорожного движения и снижение дорожно-транспортного травматизма в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы: МБ: 19 410,63 тыс. руб., из них: 2014 г. - 4 558,30 тыс. руб.; 2015 г. - 3 517,33 тыс. руб. 2016 г. - 0,00 тыс. руб. 2017 г. - 0,00 тыс. руб. 2018 г. - 3 845,00 тыс. руб. 2019 г. - 3 745,00 тыс. руб. 2020 г. - 3 745,00 тыс. руб.

Объем финансовых средств, выделяемых из муниципального бюджета на реализацию мероприятий настоящей программы, ежегодно уточняется при формировании проекта муниципального бюджета на соответствующий финансовый год.



1.1.2. Раздел 4 «Сведения об объемах финансирования муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Раздел 4.  
Сведения об объемах финансирования муниципальной программы»

Наименование	Всего, тыс. руб.	В том числе по годам реализации, тыс. руб.						
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
<b>Итого по муниципальной программе:</b>	<b>126 337,72</b>	<b>23795,0</b>	<b>24 659,72</b>	<b>6 039,6</b>	<b>4 723,4</b>	<b>34 140,9</b>	<b>15 425,0</b>	<b>17 554,1</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	121 760,97	23195,0	22 682,97	6039,6	4 723,4	34 140,9	15 425,0	17 554,1
средств областного бюджета	1 717,95	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	858,8	600,0	258,8	-	-	-	-	-
<b>Итого по муниципальной программе 1. Администрация ЗАТО г.Североморск:</b>	<b>70 859,01</b>	<b>18 657,2</b>	<b>15 242,81</b>	<b>4 861,6</b>	<b>3 988,4</b>	<b>8 334,9</b>	<b>9 920,0</b>	<b>10 554,1</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	70 559,01	18 657,2	15 242,81	4 861,6	3 988,4	8 334,9	9 920,0	10 554,1
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 1 «Молодежь Североморска» на 2014-2020 годы:</b>	<b>6 228,95</b>	<b>1 768,73</b>	<b>1 760,22</b>	<b>700,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	6 228,95	1 768,73	1 760,22	700,0	500,0	500,0	500,0	500,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 2 «Инициатива молодежи в сфере и формировании здорового образа жизни в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>10 708,41</b>	<b>3 910,59</b>	<b>3 857,82</b>	<b>1 000,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	10 708,41	3 910,59	3 857,82	1 000,0	500,0	500,0	500,0	500,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 3 «Профилактика наркотизма, алкоголизма и табакокурения в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>2 086,75</b>	<b>320,68</b>	<b>260,07</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	2 086,75	320,68	260,07	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 4 «Инициативы мэра социальной поддержки отдельных категорий граждан ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>25 453,9</b>	<b>4 133,7</b>	<b>4 123,7</b>	<b>1 704,1</b>	<b>1 778,4</b>	<b>3 654,9</b>	<b>4 225,0</b>	<b>5 834,1</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	25 453,9	4 133,7	4 123,7	1 704,1	1 778,4	3 654,9	4 225,0	5 834,1
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 5 «Детская среда в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>1 817,5</b>	<b>135,0</b>	<b>758,0</b>	<b>157,5</b>	<b>160,0</b>	<b>185,0</b>	<b>200,0</b>	<b>225,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	1 817,5	135,0	758,0	157,5	160,0	185,0	200,0	225,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 7 «Профилактика правонарушений в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>13 710,0</b>	<b>6 280,0</b>	<b>3 430,0</b>	<b>1 000,0</b>	<b>750,0</b>	<b>750,0</b>	<b>750,0</b>	<b>750,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	13 710,0	6 280,0	3 430,0	1 000,0	750,0	750,0	750,0	750,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 8 «Инициативы безопасности дорожного движения и снижение дорожно-транспортного травматизма в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>10 493,50</b>	<b>2 108,50</b>	<b>1 050,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 445,0</b>	<b>2 445,0</b>	<b>2 445,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	10 493,50	2 108,50	1 050,00	0,00	0,00	2 445,00	2 445,00	2 445,00
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого по разделу 2. Комитет по развитию городского хозяйства администрации ЗАТО г.Североморск:</b>	<b>45 661,45</b>	<b>2 424,8</b>	<b>7 966,68</b>	<b>200,0</b>	<b>200,0</b>	<b>2 450,0</b>	<b>2 450,0</b>	<b>2 450,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	45 661,45	2 424,8	7 966,68	200,0	200,0	2 450,0	2 450,0	2 450,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 5 «Детская среда в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>2 195,0</b>	<b>145,0</b>	<b>450,0</b>	<b>300,0</b>	<b>200,0</b>	<b>300,0</b>	<b>400,0</b>	<b>400,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	2 195,0	145,0	450,0	300,0	200,0	300,0	400,0	400,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 6 «Организация работы ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>36 049,35</b>	<b>500,00</b>	<b>5 349,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23 000,00</b>	<b>3 600,0</b>	<b>3 600,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	34 331,4	500,0	3 631,4	0,0	0,0	23 000,0	3 600,0	3 600,0
средств областного бюджета	1 717,95	0,0	1 717,95	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 8 «Инициативы безопасности дорожного движения и снижение дорожно-транспортного травматизма в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>7 417,13</b>	<b>1 849,8</b>	<b>2 167,33</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 200,0</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	7 417,13	1 849,8	2 167,33	0,0	0,0	1 200,0	1 100,0	1 100,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого по разделу 3. Управление культурно-массовыми связями администрации ЗАТО г.Североморск:</b>	<b>8 317,23</b>	<b>1 893,0</b>	<b>1 150,21</b>	<b>728,0</b>	<b>535,0</b>	<b>1 106,0</b>	<b>1 205,0</b>	<b>1 200,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	7 458,43	1 293,0	891,43	728,0	535,0	1 106,0	1 205,0	1 200,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	858,8	600,0	258,8	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 5 «Детская среда в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>8 317,23</b>	<b>1 893,0</b>	<b>1 150,21</b>	<b>728,0</b>	<b>535,0</b>	<b>1 106,0</b>	<b>1 205,0</b>	<b>1 200,0</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	7 458,43	1 293,0	891,43	728,0	535,0	1 106,0	1 205,0	1 200,0
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	858,8	600,0	258,8	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого по разделу 4. Управление образованием администрации ЗАТО г.Североморск:</b>	<b>1 650,0</b>	<b>600,00</b>	<b>300,00</b>	<b>150,0</b>	<b>0,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	1 650,0	600,00	300,00	150,0	0,00	200,00	200,00	200,00
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 5 «Детская среда в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>150,0</b>	<b>150,0</b>	<b>-</b>	<b>150,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	150,0	150,0	-	150,0	-	-	-	-
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>В том числе Программы 8 «Инициативы безопасности дорожного движения и снижение дорожно-транспортного травматизма в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы:</b>	<b>1 500,00</b>	<b>600,00</b>	<b>300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>
в том числе за счет:								
средств бюджета муниципального образования ЗАТО г.Североморск	1 500,00	600,00	300,00	0,00	0,00	200,00	200,00	200,00
средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
средств федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
выделенных средств	-	-	-	-	-	-	-	-

1.2. В приложении №1 к муниципальной программе «Подпрограмма «Молодежь Североморска» на 2014-2020 годы»:

1.2.1. В паспорте подпрограммы раздел «Финансовое обеспечение подпрограммы» изложить в новой редакции:

Финансовое обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования на реализацию программы осуществляется за счет средств бюджета ЗАТО г.Североморск МБ: <b>6 228,95</b> тыс. руб. В том числе: <b>2014 г.</b> - 1 768,752 тыс. руб. <b>2015 г.</b> - 1 760,22 тыс. руб. <b>2016 г.</b> - 700,00 тыс. руб. <b>2017 г.</b> - 500,00 тыс. руб. <b>2018 г.</b> - 500,00 тыс. руб. <b>2019 г.</b> - 500,00 тыс. руб. <b>2020 г.</b> - 500,00 тыс. руб. Объем финансирования уточняется ежегодно при рассмотрении проекта бюджета ЗАТО г.Североморск на соответствующий финансовый год.
-------------------------------------	--

1.2.2. В разделе 3 «Перечень основных мероприятий подпрограммы»:

- пункты 1.1, 1.2, 1.3 и строку «Итого по разделу»; пункты 2.1, 2.2, 2.4, 2.5 и строку «Итого по разделу»; пункты 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и строку «Итого по разделу»; строки «Итого по разделу» и «Всего» изложить в новой редакции:

№ п/п	Цель, задачи, основные мероприятия	Срок реализации (по плану)	Объемы финансирования, тыс. руб.							Показатели (индикаторы) результативности					Исполнитель, перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий			
			Итого	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2014	2015	2016	2017		2018	2019	2020
1.1	Организация и проведение городских мероприятий в парках, скверах, площадях и стадионах муниципальных образований	2014-2020 гг.	200,0	34,26	101,0	50,5	50,5	50,5	50,5	кол-во мероприятий, ед.	15	15	15	15	15	15	15	Администрация ЗАТО г.Североморск (отдел молодежь, физической культуры и спорта)

1.2	Поддержка спортсменов по работе в детях и молодежи муниципальных образований, содействие дальнейшему развитию деятельности городского совета молодежь муниципальных образований	2014-2020 гг.	111,0	6,0	55,3	27,75	27,75	27,75	27,75	кол-во мероприятий, ед.	2	2	2	2	2	2	Администрация ЗАТО г.Североморск (отдел молодежь, физической культуры и спорта)
1.3	Организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, ярмарках на тему, связанные с реализацией молодежь муниципальной программы в Российской Федерации	2014-2020 гг.	25,0	21,74	3,26	3,26	3,26	3,26	3,26	кол-во мероприятий, ед.	3	3	3	3	3	3	Администрация ЗАТО г.Североморск (отдел молодежь, физической культуры и спорта)
<b>Итого по разделу:</b>																	
2.1	Организация и проведение культурно-массовых, образовательных мероприятий, фестивалей, слетов и спонсорских конкурсов, акций по различным направлениям	2014-2020 гг.	286,72	309,38	74,0	365,0	365,0	365,0									





(Продолжение. Начало на стр.6).

«3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Table with columns: № п/п, Наименование мероприятия, Исполнитель, Срок реализации, Итоговые финансовые показатели, Объем средств (тыс. руб.), Показатели результативности выполнения мероприятий. Includes sub-tasks 1.1 through 1.20 and 2.1 through 2.4.

- 1.9. Приложение №9 «Подпрограмма «Обеспечение переселения из ЗАТО г.Североморск граждан, утративших связь с организациями и объектами ЗАТО г.Североморск» на 2015-2020 годы» из программы исключить.
2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.

Приложение №1 к Постановлению администрации ЗАТО г.Североморск от 10.12.2015 № 1230

«Приложение №7 к муниципальной программе «Улучшение качества и безопасности жизни населения» на 2014-2020 годы, утвержденной Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 16.12.2013 №1306 (с внесенными изменениями)

ПОДПРОГРАММА «Профилактика правонарушений в ЗАТО г. Североморск» на 2014-2020 годы Паспорт подпрограммы

Table with 2 columns: Наименование муниципальной программы, в которую входит Подпрограмма; Муниципальная программа «Улучшение качества и безопасности жизни населения» на 2014-2020 годы; Заказчик - координатор Подпрограммы; Администрация ЗАТО г.Североморск (Управление делами)

Table with 2 columns: Заказчики Подпрограммы; Администрация ЗАТО г.Североморск; Цели Подпрограммы; Создание условий, направленных на контроль над криминогенной ситуацией, снижение количества правонарушений в ЗАТО г.Североморск, совершенствование системы мер по противодействию терроризму, экстремизму и чрезвычайным происшествиям природного или техногенного характера и минимизации их последствий; Задачи Подпрограммы; 1. Повышение эффективности деятельности муниципальной системы профилактики правонарушений; 2. Создание условий для повышения роли населения в обеспечении охраны правопорядка; 3. Совершенствование системы мер по противодействию терроризму, экстремизму и чрезвычайным происшествиям природного или техногенного характера и минимизации их последствий; Целевые индикаторы и показатели; - снижение количества преступлений, совершаемых в общественных местах; - повышение качества централизованного оповещения населения при возникновении ЧС; - поддержание добровольно-правохранительных общественных формирований населения; - увеличение доли раскрытых преступлений (правонарушений) с использованием АПК «Безопасный город»; Сроки и этапы реализации Подпрограммы; 2014-2020 годы; Финансовое обеспечение Подпрограммы; Всего: 13 710,0 тыс. руб., в том числе: МБ-13 710,0 тыс. руб.; 2014 год - 6 280,0 тыс. руб.; 2015 год - 3 430,0 тыс. руб.; 2016 год - 1 000,0 тыс. руб.; 2017 год - 750,0 тыс. руб.; 2018 год - 750,0 тыс. руб.; 2019 год - 750,0 тыс. руб.; 2020 год - 750,0 тыс. руб.; Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы; - обеспечение непрерывного мониторинга состояния общественного порядка с использованием возможностей АПК «Безопасный город» в местах массового скопления людей и на всей территории ЗАТО г.Североморск; - увеличение доли раскрытых с использованием АПК «Безопасный город» преступлений от общего числа раскрытых преступлений до 10 % к 2020 году; - повышение раскрываемости преступлений, совершенных в общественных местах до 80% к 2020 году; - создание условий для поддержки добровольных общественных формирований населения правоохранительной направленности; - улучшение информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления и общественных организаций по обеспечению охраны общественного порядка на территории ЗАТО г.Североморск.

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

В современных условиях приоритетными направлениями при реализации мероприятий в сфере профилактики правонарушений на территории ЗАТО г.Североморск является повышение уровня безопасности граждан, укрепление законности и правопорядка путем оптимизации взаимодействия всех субъектов профилактики: администрации муниципального образования, правоохранительных органов, общественных объединений, организаций и населения.

Реализация программно-целевого подхода к решению проблемы профилактики правонарушений на территории ЗАТО г.Североморск направлена на создание стабильной обстановки на улицах и в других общественных местах, жилом секторе, предупреждение возникновения ситуаций, представляющих опасность для жизни, здоровья, собственности граждан, сдерживание криминальных процессов и недопущение роста криминальной напряженности путем организации мероприятий по реализации государственной политики в сфере профилактики правонарушений и привлечение к обеспечению правопорядка всех групп населения.

Подпрограмма «Профилактика правонарушений в ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы является продолжением муниципальной долгосрочной целевой программы «Профилактика правонарушений в ЗАТО г.Североморск».

По итогам 2013 года на территории ЗАТО г.Североморск число зарегистрированных преступлений снизилось на 2,03% (с 789 до 773), в то время, как среднеобластная динамика составляет снижение на 7,4%.

Количество тяжких и особо тяжких преступлений сократилось на 15,6% (с 218 до 184, среднеобластная динамика - снижение на 11,6%), удельный вес данной категории преступлений составил 23,8%, что ниже показателя прошлого года, но аналогично среднеобластному (АППГ - 27,6%, среднеобластной - 23,1%) (квартал - 28,7%, 1 полугодие - 23,6%, 3 квартал - 25,4%)

В структуре преступности отмечен незначительный, но рост преступлений имущественного характера - на 2,7% (с 366 до 376). И снижение числа преступлений, совершенных против личности - на 6,5% (с 155 до 145). Количество зарегистрированных фактов умышленного причинения тяжкого вреда здоровью практически аналогично прошлому году (снижение с 7 до 6, - 14,3%), число совершенных убийств сократилось (с 8 до 2, - 75%), при этом число инициативно выявленных преступлений профилактической направленности аналогично прошлому году (61 преступление, 1 квартал - снижение на 29,4%, 1 полугодие - снижение на 36,6%, 3 квартал - снижение на 15,4%).

Доминирующими преступлениями, из зарегистрированных преступлений имущественного характера, остаются кражи (69,1%), вместе с тем, их количество по итогам 2013 года снизилось на 8,1% (с 283 до 260, 1 квартал - рост на 8,5%, 1 полугодие - рост на 3,8%, 3 квартал - снижение на 2,4%), в том числе квартирных - на 23,8% (с 21 до 16, 1 квартал - рост 75%, 1 полугодие - рост на 9,1%, 3 квартал - снижение на 6,3%). Значительно возросло число совершенных мошенничеств - на 204,6% (с 22 до 67, 1 квартал - рост на 1100%, 1 полугодие - рост на 585,7%, 3 квартал - рост на 278,6%), увеличилось число преступлений, связанных с повреждением имущества граждан - на 66,7% (с 6 до 10). Другие виды имущественных преступлений имеют динамику снижения - грабежи на 12,5% (с 24 до 21, 1 квартал - снижение 75%, 1 полугодие - на 53,9%, 3 квартал - на 42,9%), угоны на 75% (с 24 до 6, 1 квартал - снижение 66,7%, 1 полугодие - на 75%, 3 квартал - на 73,7%).

Кражи составляют порядка 33% от общего числа зарегистрированных преступлений. Установка камер видеонаблюдения во дворах, подъездах, выездах и въездах, местах массового скопления граждан позволит не только снизить количество зарегистрированных преступлений, но и увеличить их раскрываемость.

Анализ состояния общественного порядка на территории ЗАТО г.Североморск дает возможность с определенной степенью вероятности прогнозировать в 2014-2020 годы следующие изменения:

- снижение числа преступлений, совершенных в общественных местах, в том числе на улице;
- увеличение раскрываемости преступлений совершенных на улице и общественных местах.

В связи с прогнозируемым состоянием общественного порядка необходима дальнейшая целенаправленная и планомерная работа всех субъектов профилактики правонарушений по улучшению ситуации.

Эффективным механизмом решения проблемы является программно-целевой метод планирования деятельности с четким определением целей и задач, выбором перечня скоординированных мероприятий по устранению причин и условий, способствующих росту числа правонарушений на территории ЗАТО г.Североморск. Использование такого метода позволит мобилизовать ресурсы возможности на приоритетных направлениях комплексного решения задачи профилактики правонарушений.

Подпрограмма представляет собой нормативный документ, определяющий содержание основных мероприятий по реализации государственной политики профилактики, предусматривает консолидацию усилий администрации ЗАТО г.Североморск, правоохранительных органов, общественных объединений и населения в борьбе с правонарушениями, преступностью, терроризмом, незаконным оборотом наркотических средств и иными противоправными действиями.

Реализация Подпрограммы позволит внедрить комплекс технических средств, способствующих профилактике правонарушений, противодействия терроризму и экстремизму, повысить качество системы МАЦО, привлечь к работе по профилактике общественные организации и население. Реализовать комплекс мероприятий направленных на обеспечение общественного порядка.

2. Основные цели и задачи Подпрограммы, целевые показатели (индикаторы), реализации Подпрограммы

Table with columns: №, Задачи и индикаторы (показатели) Подпрограммы, Ед. изм., Отчетный год, Текущий год, Значение показателя (индикатора). Includes tasks 1.1 through 1.4 and 2.1 through 2.4.

3. Перечень основных мероприятий Подпрограммы

Table with columns: № п/п, Цель, задачи, основные мероприятия, Срок реализации, Итоговые финансовые показатели, Показатели результативности выполнения мероприятий. Includes tasks 1.1 through 1.5 and 2.1.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 16.12.2015 г. №1301

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений и Примерного положения об оплате труда муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства администрации ЗАТО г.Североморск по видам экономической деятельности»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №723 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», администрация ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:
  - 1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду экономической деятельности - вспомогательная деятельность в области государственного управления (приложение №1).
  - 1.2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду экономической деятельности - организация похорон и предоставление связанных с ними услуг (приложение №2).
  2. Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 27.06.2011 №483 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства администрации ЗАТО г.Североморск», - считать утратившим силу.
  3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
  4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.*

Приложение №1  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 16.12.2015 №1301

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду экономической деятельности - вспомогательная деятельность в области государственного управления**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду экономической деятельности - вспомогательная деятельность в области государственного управления (далее - положение, учреждение, Комитет), разработано в соответствии с Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №723 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету (далее - работники учреждений);
- условия оплаты труда и порядок определения должностных окладов работников учреждений;
- перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок начисления доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений установлена в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморска, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в настоящем положении с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
  - б) перечня видов выплат компенсационного характера;
  - в) перечня видов выплат стимулирующего характера;
  - г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
  - е) достигнутого уровня оплаты труда;
  - ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
  - з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
  - и) систем нормирования труда, определяемых руководителем учреждения.
- Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.
- О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

1.3. Заработная плата работников учреждения (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области на соответствующий период, заключенным между правительством Мурманской области, Мурманским областным советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Мурманской области на основании Федерального закона от 20.04.2007 №54-ФЗ и в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.4. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, а также от заинтересованности работника в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества деятельности учреждения и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение к нему.

1.7. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения**

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников учреждения формируется на календарный год раздельно, исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенного учреждения.

2.2. ФОТ работников учреждения включает базовую, компенсационную и стимулирующую части.

- ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст, где:
- ФОТб - фонд оплаты труда работников учреждения;
  - ФОТк - базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов (окладов) работников учреждения;
  - ФОТст - компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенсационного характера;
  - ФОТст - стимулирующая часть ФОТ, обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Устанавливается следующее соотношение частей фондов оплаты труда: - ФОТб+ФОТк - не более 70%; - ФОТст - не менее 30%.

При формировании ФОТ работников учреждения предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения - не более 40%.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

**3.1. Условия оплаты труда работников учреждения**

3.1.1. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

Должностной оклад (оклада) работника учреждения устанавливается руководителем и учитывает уровень квалификации (категорию, разряд), требования к профессиональной подготовке соответствующей профессиональной квалификационной группы с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с минимальными размерами должностных окладов, утвержденных Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих и по общепромышленным профессиям рабочих».

Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада (оклада), повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу), компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.1.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения самостоятельно с учетом условий формирования нового штатного расписания и оптимизации действующей штатной численности работников, и включает в себя все должности служащих (професий рабочих) данного учреждения, соответствующие Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

3.1.3. Руководитель учреждения не вправе:
 

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям работников, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;
- устанавливать различные размеры должностных окладов (окладов), различные повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) по одним и тем же должностям работников с одинаковой квалификацией, входящих в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию;
- применять наименования должностей (професий) работников, не соответствующих наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренных Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94);
- устанавливать размеры должностных окладов работников учреждения ниже или выше минимальных размеров должностных окладов, утвержденных Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих и по общепромышленным профессиям рабочих».

**3.2. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации ЗАТО г.Североморск 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск».

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ);
- в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ);
- при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ);
- при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ);
- в ночное время (статья 154 ТК РФ).

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за труд в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) или в абсолютном размере.

3.2.3. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников учреждения, в соответствии с Решением городского Совета ЗАТО г.Североморск от 14 марта 2005 года №15 «О гарантиях и компенсациях гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях севера» выплачивается:

- районный коэффициент в размере 1,5;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере до 80%.

3.2.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по одной и той же профессии (должности).

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению руководителя и работника учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**3.3. Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.3.1. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск».

3.3.2. Виды стимулирующих выплат работников учреждения:

- а) персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, продуктивной работы по совершенствованию знаний и профессионального мастерства, образования, развития коммуникативных способностей, внедрения рациональных форм, методов современных профессиональных и информационных технологий и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 1,5. Размер выплаты с учетом данного коэффициента рассчитывается путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Исходя из размера должностного оклада работника учреждения Повышающий коэффициент начисляется и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Повышающий коэффициент носит стимулирующий характер, должностной оклад не увеличивается и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, определяемых в процентном отношении к должностному окладу (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Решение о введении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения финансовых средств, и устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года в соответствии с нормативными актами учреждения;

б) повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и организациях, уполномоченных на решение задач в области жилищно-коммунального хозяйства.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается к должностному окладу в следующем размере:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Исходя из размера должностного оклада работника учреждения Повышающий коэффициент за выслугу лет начисляется и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет носит стимулирующий характер, должностной оклад не увеличивает и не учитывается при начислении

иных стимулирующих и компенсационных выплатах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента за выслугу лет производится со дня возникновения права на установление (изменение) этого коэффициента.

Решение об установлении повышающего коэффициента за выслугу лет принимается комиссией учреждения по установлению стажа и оформляется приказом руководителя.

3.3.2. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений с учетом:
 

- инициативы и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- участия в выполнении особо важных и срочных работ;
- интенсивности и напряженности работы, связанные со спецификой учреждения;
- совмещения одновременно ряда функций, работы по нескольким направлениям;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год), выплачивается с учетом обеспечения финансовыми средствами, за счет средств направленных на оплату труда. Устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в абсолютной величине, должностной оклада не увеличивает и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплатах к должностному окладу (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и максимальным размером не ограничивается.

3.3.3. Премии:
 

- за выполнение особо важных или срочных работ;
- за основные результаты работы (за месяц, квартал, год);
- единовременные.

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с критериями эффективности на основе локальных нормативных актов учреждения.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу), либо в абсолютной величине и максимальными размерами не ограничивается.

Премии за выполнение особо важных или срочных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения персонала за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за основные результаты работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности и другие результаты.

За безупречную и эффективную работу в учреждении может осуществляться единовременное премирование.

3.3.3. Материальная помощь может оказываться работникам учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами соответствующего календарного года:

- в размере 1,5 должностного оклада (оклада), в связи с длительной и продолжительной болезнью работника, в соответствии с нормативным документом учреждения;
- в размере 2 должностного оклада (оклада), в связи со смертью работника или члена его семьи (супруг, дети, родители).

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.3.4. Выплаты стимулирующего характера производится по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно;
- руководителям структурных подразделений учреждения и иным работникам учреждения, подчиненным заместителю руководителя учреждения, - по представлению заместителя руководителя учреждения;
- остальным работникам учреждения, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год. Размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

**3.4. Доплата до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области**

Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

**4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера**

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу разрабатывается Комитетом. Размеры оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их выплаты фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

По решению Комитета, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад, увеличенный на абсолютную величину соответствующих повышающих коэффициентов.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителя подведомственного учреждения, утвержденного Комитетом, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Величина премиального фонда руководителя составляет до 5 процентов фонда оплаты труда работников.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и устанавливаются приказом.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения определяется через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенного учреждения на календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 8.

**5. Заключительные положения**

Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушенных оплат труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.



Приложение №2  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 16.12.2015 №1301

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных  
учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского  
хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду  
экономической деятельности - организация похорон  
и предоставлении связанных с ним услуг**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по развитию городского хозяйства Администрации ЗАТО г.Североморск по виду экономической деятельности - организация похорон и предоставлении связанных с ним услуг (далее - положение, учреждение, Комитет), разработано в соответствии с Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №723 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету (далее - работники учреждений);
- условия оплаты труда и порядок определения должностных окладов работников учреждений;
- перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок начисления доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморска, а также настоящим Примерным положением по согласованию с представительным органом учреждения (при наличии такого представительного органа).

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в Примерном положении с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;

б) перечня видов выплат компенсационного характера;

в) перечня видов выплат стимулирующего характера;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

е) достигнутого уровня оплаты труда;

ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) порядка аттестации работников учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

1.3. Заработная плата работников учреждения (включаящая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отрабатывавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области на соответствующий период, заключенным между правительством Мурманской области, Мурманским областным советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Мурманской области на основании Федерального закона от 20.04.2007 №54-ФЗ и в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.4. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, а также от заинтересованности работника в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет размеры должностных окладов (окладов), а также размеры повышающих коэффициентов, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.7. Должности работников учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать:

- уставным целям учреждения;
- общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения**

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников муниципального бюджетного учреждения формируется на календарный год раздельно, исходя из доведенного объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

При формировании ФОТ работников учреждения учитываются следующие основания:

- должностной оклад (оклад) по должностям (профессиям) работников, предусмотренных Положением об оплате труда работников учреждения;
- выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Примерным положением об оплате труда;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. ФОТ работников учреждения включает базовую, специальную, компенсационную и стимулирующую части.

ФОТ = (ФОТб + ФОТс) + ФОТк + ФОТст,

где:

- ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения.
- ФОТб - базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов (окладов) работников учреждения.
- ФОТс - специальная часть ФОТ, обеспечивает выплату начислений с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу).
- ФОТк - компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенсационного характера.
- ФОТст - стимулирующая часть ФОТ, обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения с учетом мнения представительного органа учреждения.

Базовая, специальная и компенсационная части составляют не более 70% от ФОТ, а стимулирующая часть ФОТ - не менее 30%.

(ФОТб + ФОТс) + ФОТк - не более 70%.

ФОТст - не менее 30%.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

**3.1. Условия оплаты труда работников учреждения**

3.1.1. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- доплата до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

Должностной оклад (оклад) работника учреждения устанавливается руководителем и учитывает уровень квалификации и требования к профессиональной подготовке соответствующей профессиональной квалификационной группы с учетом сложности и объема выполняемой работы, не ниже минимальных размеров должностных окладов утвержденных Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих и по общепромышленным профессиям рабочих».

Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада (оклада), повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу), компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.1.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения самостоятельно с учетом условий формирования нового штатного расписания и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения, соответствующие Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

3.1.3. Руководитель учреждения не вправе:

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям работников, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;
- устанавливать различные размеры должностных окладов (окладов), различные повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) по одним и тем же должностям работников с одинаковой квалификацией, входящих в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию;
- применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренным Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94);
- устанавливать размеры должностных окладов работников учреждения ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих и по общепромышленным профессиям рабочих».

**3.2. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск».

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ);
- в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ);
- при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ);
- при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ);
- в ночное время (статья 154 ТК РФ).

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за труд в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу).

3.2.2. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4%.

3.2.3. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников учреждения в соответствии с действующим законодательством применяются:

- районный коэффициент в размере 1,5;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере до 80%.

3.2.4. При выполнении работником учреждения с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности).

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению руководителя и работника с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.2.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одной дневной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты - 20% части должностного оклада (оклада) за час работы работника. Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

**3.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.3.1. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск».

3.3.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.3.2.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу):

а) персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, продуктивной работы по совершенствованию знаний и профессионального мастерства, образования, развития коммуникативных способностей, внедрения рациональных форм, методов современных профессиональных и информационных технологий и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 1,5. Размер выплаты с учетом данного коэффициента рассчитывается путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер, должностной оклад (оклад) не увеличивается и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, определяемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу) (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Решение о введении указанного повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами, в соответствии с локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения и устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал);

б) повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и организациях, уполномоченных на решение задач в области жилищно-коммунального хозяйства.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу) в следующем размере:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Начисляется исходя из размера должностного оклада (оклада) работника учреждения и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет носит стимулирующий характер, должностной оклад (оклад) не увеличивается и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплатах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу) (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

3.3.1.2. Надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы.

При определении размеров надбавок за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных и срочных работ;
- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой учреждения;

Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал). Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу), либо в абсолютной величине должностной оклад (оклад) не увеличивается и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат к должностному окладу (окладу) (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и максимальным размером не ограничивается.

3.3.1.3. Премии:

- за выполнение особо важных или срочных работ;
- за основные результаты работы (за месяц, квартал, год);
- единовременные.

Премиирование работников учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу), либо в абсолютной величине и максимальными размерами не ограничиваются.

Премии за выполнение особо важных или срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения персонала за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за основные результаты работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности и другие результаты.

За безупречную и эффективную работу в учреждении может осуществляться единовременное премирование.

3.3.2. Материальная помощь оказывается работникам учреждения на основании Положения об оплате труда работников учреждения и нормативных правовых актов муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

3.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно;
- руководителям структурных подразделений учреждения и иным работникам учреждения, подчиненным заместителем руководителя учреждения, - по представлениям заместителей руководителя учреждения;
- остальным работникам учреждения, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа коллектива. Размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

**3.4. Доплата до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области**

Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

**4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу разрабатывается Комитетом. Размеры оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их выплаты фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

По решению Комитета, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад, увеличенный на абсолютную величину соответствующих повышающих коэффициентов.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителя подведомственного учреждения, утвержденного Комитетом, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Величина премиального фонда руководителя составляет до 5 процентов фонда оплаты труда работников.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и устанавливаются приказом.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения определяется через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенного учреждения на календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 8.

**5. Заключительные положения**

Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

ЮБИЛЕЙ

## ОПЯТЬ 25!

В минувшую субботу в Доме детского творчества им. Саши Ковалева в рамках празднования 25-летия МЧС прошли игры Клуба Веселых и Находчивых.

Со сцены шутили команды специальных пожарно-спасательных частей (СПСЧ) из Гаджиево, Видяево, Снежногорска, Заозерска, Полярного, Мурманска, п. Североморск-3 и, конечно, Североморска. Флотскую столицу представляла сборная команда СПСЧ №6 и Специального управления Федеральной противопожарной службы №48 МЧС России.

Всего девять команд прошли через горнила трех классических конкурсов: приветствия, разминки и музыкального домашнего задания. Лейтмотивом игры стала фраза «Опять 25!», темы двух конкурсов посвятили расшифровке аббревиатуры МЧС: приветствие - «Моем, чистим, стираем»; домашнее задание - «Может, чё спасем?».

- Прошлогодний дебют в КВН наших структурных подразделений удался, хотя организация поначалу шла почти в приказном порядке, - рассказал перед игрой



Лидеры юмора от МЧС команда «Самы-Е!».



Награды победителей КВН.

начальник Специального управления Федеральной противопожарной службы №48 МЧС России полковник внутренней службы Валентин Туник. - Но после окончания турнира ребята буквально заболели КВН и в начале этого года уже одолевали вопросы, будет ли продолжение. В прошлом году я много интересного узнал и про нашу службу, и про сотрудников, и про себя - так что сейчас нахожусь в предвкушении.

Председательствую в жюри, буду судить, ориентируясь на впечатление, эмоции. Для оценки же профессиональной творческой составляющей - постановки номеров, хореографии, вокала - у нас в жюри есть замечательные специалисты из Дома детского творчества им. Саши Ковалева и Центра досуга молодежи.

Почти все команды считали фаворитом команду Североморска, в отличном стиле победившую в прошлом сезоне. Но, забегая вперед, скажем, что «Дети капитана Гидранта», собравшие под своими знаменами сборную СПСЧ №6 и аппарата управления и возглавляемые капитаном Ренатом Алиевым, повторить успех не смогли, хотя выкладывались на все сто.

Со сцены шутили про начальство, ведомственные проверки, содержимое тревожного чемоданчика, борьбу сотрудников за летний отпуск, план эвакуации при пожаре. Оказалось, что в семье большого начальника всех главнее теща, что изгнать бесов можно только Уставом, а тревожный чемоданчик спасателя в 2050 году пополнится глобусом Юпитера и тремя почтовыми голубьями. Предложили кавээнщики в дополнение к телефону «горячей линии» оборудовать кабинку для исповеди перед начальством, а чтобы служилось веселее, создать сводный оркестр МЧС.

В итоге 6 команд стали лучшими в следующих номинациях: «Самая креативная команда»

- «Утомленные пожарами» (Видяево), «Самая остроумная команда» - «Апчи» (Мурманск), «Самая зажигательная команда» - «11 друзей Богданова» (Североморск-3), «Самая музыкальная команда» - «Место, которое называется раем» (Заозерск), «Самая стильная команда» - «Дети капитана Гидранта» (Североморск), «Самая неординарная команда» - «Горячие головы» (Полярный). Победителем стала команда «Самы-Е!» из Снежногорска, ей же достался и приз от спонсора, Банка «ВТБ-24», - денежное дерево. В этот же город уехал и кубок за второе место, который получила команда «Смехоборцы». Очевидно, активная помощь снежногорского Центра гражданского и патриотического воспитания молодежи в их подготовке оказалась как нельзя кстати.

Третье место у «Мясорубки юмора» из Гаджиево, к слову, повторившей свой прошлогодний результат. В личном зачете по веселости и находчивости спецпризом от жюри был отмечен капитан команды «Утомленные пожарами» Артур Мустафин.

- Мы привезли шутки, которые сочиняли все вместе. Просто мне, видимо, достались самые выразительные, - сказал Артур. - В прошлом году заняли последнее место, так что повод вернуться у нас был. Теперь, воодушевленные успехом, начнем готовиться к следующему сезону.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.

## Во имя жизни

Литературно-музыкальный вечер «25 лет во имя жизни» состоялся в воскресенье, 13 декабря, в Центральной городской библиотеке.

Он был посвящен предстоящему юбилею Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Созданное 27 декабря 1990 года - сначала как Российский корпус спасателей - новое ведомство за 25 лет успело зарекомендовать себя как эффективная структура, сотрудники которой в любых природных и погодных условиях готовы немедленно прийти на помощь. Полтора миллиона спасенных жизней, ликвидация свыше 6 миллионов пожаров и более 30 тысяч других чрезвычайных ситуаций - вот далеко не полный перечень заслуг МЧС за прошедшие четверть века.

- Целый месяц по всем учреждениям нашей ЦБС проходили мероприятия, посвященные юбилею службы этих мужественных людей, - рассказала руководитель читальского абонемента ЦГБ Людмила Черткова. - Сегодняшний вечер - заключительный. Мы пригласили на него представителей Специального управления Федеральной противопожарной службы №48 МЧС России во главе с начальником полковником внутренней службы Валентином Туником, а также кадетский класс средней школы №11.

Подразделения Специального управления действуют во всех ЗАТО Мурманской области. Помимо борьбы с пожарами, они отвечают и за безопасность потенциально опасных объектов региона, связанных с судоремонтом и атомной энергетикой.

В 2015 году сотрудники подразделений ликвидировали 253 возгорания, из них 45 крупных. На пожарах были спасены 56 человек и еще 22 попавших в дорожно-транспортные происшествия. Сотрудники управления помогли сохранить имущество граждан на сумму почти в полмиллиона рублей.

Для юбиляров организаторы вечера подготовили праздничную музыкальную программу. Перед гостями выступили творческие коллективы флотской столицы: народный самодеятельный ансамбль солистов «Виола», дуэт гитаристов и ансамбль «Искорка» из ДМШ имени Э.С.Пастернак.

Работник ЦБС Надежда Горелова исполнила песню для спасателей и для своей мамы, Елены Викторовны Гореловой, тоже присутствовавшей на этом вечере. Ведь ее работа тоже тесно связана с МЧС - она состоит во Всероссийском добровольном противопожарном обществе.

На добрую память и в честь юбилея организаторы праздника подарили Валентину Тунику дайджест материалов местных СМИ о деятельности его ведомства.

Сергей БЕРДНИКОВ.  
Фото на сайте s-vesti.ru

- Ребята, у нас шанс победить есть?  
- Конечно! «Единая Россия» же не участвует («11 друзей Богданова»).

\*\*\*

«Выходя из кабинета начальника, пожарный выглядел немного натяннутым» («Горячие головы»).

\*\*\*

«Легкая придурковатость делает его неуязвимым». «Мама вела его за руку в первый класс, а папа нес на плече с выпускного» («Смехоборцы»).

\* Шутки с «Разминки» \*

**Что считают овцы, чтобы заснуть?**

- Инвентарное имущество.  
- Моих баранов, вах!  
- Нашим овцам не спится, они взяли ипотеку в ВТБ-24.

**Что ищет краб?**

- Уважающий себя краб ищет подходящую фуражку.  
- Крабику покрасивее.

**Сколько яблок в «Добром» соке?**

- В апельсиновом - ни одного!

**Чем похожи голуби и гопники?**

- И те, и другие любят семечки и гадить.

**Как узнать возраст рыбы?**

- По выслуге лет.  
- По запаху.  
- Порезать ее на кольца.  
- О-кей, «Гугл», как узнать возраст рыбы?

**Чем отличается ребенок, найденный в капусте, от того, которого принес аист?**

- Один постоянно кашляет, другой - в полете.  
- Один может вырасти орлом, а другой - козлом.



Капитан «Утомленных пожарами» Артур Мустафин.



Справедливое жюри: Инна Наумова, Арина Василевич, Дмитрий Ким и Валентин Туник.



# С верой в чудо и волей к победе

И вновь спорткомплекс «Богатырь» стал местом, где люди с ограниченными возможностями здоровья забывают на время о своих ограничениях и просто радуются жизни.

На фестивале спорта они смогли в этот воскресный день поиграть в шахматы и шашки, в боулинг, настольный керлинг,

проверить свою точность в исполнении футбольных и баскетбольных штрафных и, конечно же, сразиться в полюбившуюся всем бочку.

Фестиваль проходил в два этапа. Первый – для детей 6-16 лет, второй – для взрослых.

По традиции во всех соревнованиях участникам помогали ребята из городской волонтерской группы. Хотя помощниками во многих состязаниях они числились скорее номинально. А фактически становились партнера-

ми или соперниками в играх. Ведь те, для кого был организован фестиваль, в любимых видах спорта порой могут дать фору и некоторым абсолютно здоровым людям. И амбиции у них чемпионские, и подход к соревнованиям основательный – вплоть до мелочей. Так, одна из спортсменок на построении с грустью в голосе обратилась к волонтерам, которых всегда можно узнать по ярким желтым футболкам:

– Ребята, вы такие красивые в форме, а мы все – кто в чем...

На это начальник отдела молодежи, физкультуры и спорта Эдуард Миронов ответил, что демократичный подход к форме одежды участников допускается лишь на городском уровне. Зато члены сборной города, которые выступают в Мурманске на областной спартакиаде «Фестиваль неограниченных возможностей» 19 декабря, получат специальные футболки. А вот за место в сборной нужно было побороться на специальных занятиях, которые дважды в месяц проходили в «Богатыре».

– Я участвовала во всех тренировках и надеюсь, что меня пригласят в команду. Первый год принимаю участие в таком проекте. Раньше сидела дома. Думала, что никому я со своими заболеваниями не нужна, стеснялась. А теперь поняла: не стоит запирается в четырех стенах,



В настольной версии керлинга Елене Кригер и Татьяне Пуздерко почти нет равных.

можно и нужно жить активно, – поделилась Елена Кригер. – Об одном жалею, что не присоединилась к этим соревнованиям раньше.

Для маленьких участников фестиваля некоторые виды состязаний организаторы решили упростить. Например, обычный баскетбол заменили шуточным: поролоновой губкой нужно было попасть в пластмассовое ведро. И кто бы мог подумать, что именно этот этап соревнований пробудит в детях настоящий спортивный азарт.

Для тех, кому ближе искусство, а не спорт, была своя площадка, на которой ребята могли самостоятельно или вместе с родителями нарисовать открытку Деду Морозу, а кто-то к ней еще и письмо приложил с рассказом о заветном новогоднем желании.

Вот так и прошел этот фестиваль: для одних – с верой в свои силы и победу, а для других – с надеждой на волшебство.

Наталья МОРОЗОВА.  
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.



После дартса и боулинга Вячеслав Лейнонен и Андрей Бойцов решили сразиться в шашки.

## Портрет североморца

В Выставочном зале (ул.Сафонова, 22) стараниями коллектива музейно-выставочного комплекса и фото клуба «Flash» рождается «Лицо Североморска». Точнее, два лица: мужское и женское.



Об идее проекта, приуроченного к Дню города, рассказала его координатор Лидия Татаурова: – Мы сделаем множество фотопортретов североморцев и, совместив их с помощью компьютерной программы, получим условные лица горожан с набором типических черт.

Раньше в Североморске такого никто не делал, хотя сама идея не оригинальна. Например, в Сети широко известен южноафриканский фотограф Mike Mike с его проектом «Лицо завтрашнего дня» (The Face of Tomorrow). Он начал с фотографирования пассажиров лондонского метро, а позже уже обобщил черты людей из 40 стран мира.

Фотограф Вадим Ивченко из клуба «Flash» таких грандиозных планов не строит. Проведя пробную съемку в клубе, он пока взялся за «Лицо Североморска».

В первом этапе съемок решили поучаствовать 20 наших земляков в возрасте от 16 до 60 лет. Сильная половина человечества оказалась более скромной: мужчин пришло в три раза меньше, чем женщин. Но у них есть шанс наверстать упущенное – впереди еще заключительный этап фотосъемок, в том числе на улицах города.

Ближайшая фотосессия состоится 19 декабря с 15 до 17 часов в Выставочном зале МКВ (ул. Сафонова, 22). В качестве бонуса для ее участников – бесплатный просмотр экспозиции ГВЗ. Подробная информация по телефону: 4-81-74.

Презентация результатов проекта «Лицо Североморска» назначена на день празднования юбилея города – 24 апреля 2016 года.

Ирина ФИЛИППОВА.  
Фото автора.

## Хет-трик «золотого дубля»

Для болельщиков североморской сборной по волейболу есть две новости: плохая заключается в том, что сезон 2015 года окончен, а хорошая – наши снова оформили «золотой дубль».

С 11 по 13 декабря в Оленегорске проходила завершающая часть областного чемпионата, так называемый «финал четырех», в котором сборной Североморска и Северного флота противостояли спортсмены из Апатитов, Кировска и Мончегорска.

Первыми соперниками стали мончегорцы. Ход встречи и ее результат были предсказуемы: легкая победа волейболистов флотской столицы со счетом 3:0.

На следующий день североморцам предстояло встретиться

с куда более сильным противником – командой из Апатитов. Итог оказался таким же – 3:0. Однако этот счет обманчив: соперники показали достойную игру, на протяжении всего матча сохраняя разрыв в одно-два очка. И все же в каждой партии равной игры, как говорится, чуть «равнее» оказались наши, тем самым досрочно завоевав чемпионство.

Ради этой победы все силы отдал связующий Виктор Петров, диагональный Алексей Мосин, доигровщики Александр Шурдукало и Александр Саввин, либеро Яромир Насрулаев, центральные нападающие Василий Мишанов и Вячеслав Шульга, заменивший травмированного Владимира Пасниченко. Также на замену успешно выходили Сергей Субботин, Максим Мосин, Алексей Палявичус и молодой игрок Никита Плотников.

На матч против команды из Кировска североморцы выходи-

ли в ранге чемпионов. Это позволило тренеру нашей сборной Александру Фадееву поэкспериментировать с составом, дать основным игрокам передохнуть.

Напомним, двумя неделями ранее именно с кировчанами наши спорили за кубок области и победили. Понятно, что волейболисты из Кировска жаждали реванша. Но все-таки не смогли одолеть североморских резервистов. В увлекательной игре наша команда склонилась чашу весов в свою пользу – 3:2.

Итак, североморцы третий год подряд делают «золотой дубль», выигрывая и кубок области, и региональный чемпионат.

В марте сборной Североморска и Северного флота предстоит отправиться в Псков и там защищать честь области на чемпионате страны в 1-й лиге (зона «Северо-Запад»).

Наталья МОРОЗОВА.

Фото из альбома сборной.





## НОВОСТИ СПОРТА

### Возвращение ГТО

Североморские школьники отличились на областных соревнованиях по многоборью Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Старты ГТО прошли в Северном колледже физической культуры и спорта Мончегорска и собрали 89 ребят от 9 до 15 лет из 15 муниципальных образований Мурманской области.

Юные спортсмены соревновались в тройном национальном прыжке, челночном беге, подтягивании на перекладине, сгибании и разгибании рук в упоре лежа, поднимании туловища из положения лежа на спине, в командном виде программы – встречной эстафете.

Из 95 призовых мест, разыгранных в ходе соревнований, североморцы завоевали шесть. Лучший результат показала команда Оленегорска – 18 медалей. 17 – на счету Ковдорского района, 15 – у спортсменов Кандалакшского района. В командной борьбе наши ребята обошли ЗАТО Александровск (4 награды), Кировск, Мурманск, ЗАТО Видяево, ЗАТО Заозерск и Кольский район (по 3 награды), Терский район (1).

Победители и призеры соревнований также были награждены грамотами Министерства образования и науки Мурманской области, лучшие команды – памятными кубками и грамотами.

### Открыта регистрация

Началась регистрация на мурманский лыжный марафон 82-го Праздника Севера.

26 марта 2016 года на лыжню в Долине Уюта вновь выйдут сотни спортсменов. Регистрация идет на сайте марафона marathon51.ru. Как и в этом году, 50-километровый марафон включен в программу Кубка российских марафонов «Russialoppet» и серию Международных марафонов «Euroloppet».

В Комитете по физической культуре и спорту Мурманской области обращают внимание, что для участия в марафоне необходим оригинал медицинской справки с подписью врача и печатью, оформленной не ранее 6 месяцев до старта.

### Сыграем на бильярде

Отдел молодежи, физической культуры и спорта совместно с североморской Федерацией бильярдного спорта приглашают поучаствовать в Новогоднем турнире по бильярду, который пройдет в ТЦ «Лев» 26–27 декабря.

В первый день с 10.00 до 11.00 состоится регистрация участников, в 11.00 – начало турнира.

Во второй день с 11.00 – игры турнира, по завершению которых состоится награждение победителей и призеров.

Справки по тел.: 5-17-60.

Дмитрий АЛЬТОВ.

### Кубок впереди

14 декабря в СК «Богатырь» прошли заключительного этапа IV чемпионата Североморска по мини-футболу в зале. Команда «КЛФ» проиграла команде «Универсал» 6:8, «ДЮСШ-1» – «Гроза» – 8:3, «Петр Великий» – «Север» – 6:2.

20 декабря в решающих поединках в СК «Богатырь» сойдутся «КЛФ» и «Петр Великий» в 12.00, «Гроза» и «Универсал» – в 13.00, «Север» и «ДЮСШ-1» – в 14.00.

После завершения игр состоится награждение победителей и призеров чемпионата города. А на следующий день, 21 декабря, стартует Кубок Североморска по мини-футболу. Как отметил главный судья соревнований, директор североморской ДЮСШ-1 Михаил Мойшевич, участие в кубковых играх примут 8 сильнейших команд города.

Болезньчиков приглашают 21 декабря в СК «Богатырь» к 19.00, когда на поле выйдут «ДЮСШ-1» и «Петр Великий». Игра «Гроза» – «Щит» начнется в 19.45, «Борей» – «Универсал» сразятся в 20.30, «КЛФ» и «Север» – в 21.15.

### Сезон стартовал

12-13 декабря воспитанники североморской ДЮСШ-1 принимали участие в открытом первенстве города Мурманска по лыжным гонкам на приз СДЮШ по зимним видам спорта.

Соревнования были посвящены памяти директора спортивной школы В.И.Штылева.

В первый день соревнований свободным стилем быстрее всех среди девушек в своей возрастной группе пробежала Анастасия Молчанова, среди юношей «серебро» у Игоря Волошина.

Во второй день спортсмены бежали «классикой», и вновь североморцы отличились: Ольга Сидорова и Анастасия Молчанова победили в своих возрастных группах, Татьяна Ижмякова стала второй.

В старшей возрастной группе североморцы заняли весь пьедестал: Юлия Никифорова и Игорь Волошин – победители, Никита Кайгородцев на втором месте, Сергей Лобов – на третьем.

Как отметили тренеры Юрий Дронов, Татьяна Белоногова и Ольга Агупова, опасения, что малоснежный ноябрь скажется на качестве тренировок, не оправдались. Юные лыжники работали в полную силу, что и принесло результат. При этом тренеры скромно умалчивают, что им приходилось лопатами насыпать снег для формирования лыжни.

После обильных декабрьских снегопадов обратная ситуация, но сейчас стараниями наставников ребята выходили на хорошо подготовленные трассы.

18-20 декабря в Мончегорске пройдет первенство Мурманской области по лыжным гонкам среди средней и старшей возрастных групп спортивных детско-юношеских школ. Желаем нашим ребятам успеха!

Наталья СТОЛЯРОВА.

### Дорогие наши читатели!

Приглашаем ребят от 2 до 12 лет к участию в конкурсе ёлочной игрушки.

Для этого необходимо до 10 января принести работы, изготовленные собственными руками, в редакцию (ул.Сафонова, 13) по будням с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00.

Игрушка может быть выполнена из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, различных подручных материалов. Они должны иметь петли, прищепки или скобы для крепления к ветвям. Приветствуются игрушки с фантазийными рисунками, объемные фигурки сказочных и мультипликационных персонажей, символов новогоднего праздника и наступающего года, стилизованные сосульки, конфеты, новогодние ёлки, бусы, шары и т.п.

Форма созданной работы (игрушки) может быть лю-

бой: шарик, кубик, кукла, гирлянда, фонарик.

На конкурс не принимаются изделия, в которых присутствуют острые металлические детали и битое стекло.

Количество работ от участников конкурса не ограничено. На каждую игрушку необходимо заполнить купон участника, вырезанный из газеты. Ксерокопии не принимаются.

Самые интересные, по мнению организаторов конкурса, получат призы от магазина «Чеширский кот».

Купон участника

ФИО \_\_\_\_\_

Возраст \_\_\_\_\_

Название игрушки \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

### Фотоконкурс

СИМВОЛ  
ГОДА



«Обезьяна - она везде обезьяна, а вот в Индии - еще и артистка. За еду покажет любой трюк. А вы посмотрите, какой у нее жизнерадостный хозяин! Всех с наступающим Новым годом! Всем добра!» - Виктория Поплутина.



Светлана Тюра: «Воспитанник МБДОУ д/с №16 группы «Золотой ключик» Даниил Еникеев со своими любимыми обезьянками Шу-шу и Ха-ха».

Для участия присылайте авторские снимки, на которых, помимо вас или ваших близких, обязательно должна присутствовать обезьяна: игрушка, поделка, рисунок, скульптура или живой представитель отряда приматов.

Минимальный размер фотографии — 800x600 пикселей. Не забудьте снабдить ее оригинальной подписью (юмористический подход приветствуется), а также указать ФИО автора и героя снимка.

Работы принимаются до 8 января 2016 г. по эл. почте mail@s-vesti.ru с пометкой «Фотоконкурс «Символ года» или через сайт газеты www.s-vesti.ru в разделе «Конкурсы», используя форму «Отправить работу». Можно разместить фотографию в нашей группе в «ВКонтакте» в альбоме «Фотоконкурс «Символ года» или передать на электронном носителе в редакцию (ул. Сафонова, 13).

Победителя определяют посетители сайта «СВ» электронным голосованием 9-10 января.

Предупреждаем, что на этапе голосования за попытку «накрутить» голоса будем снимать работы с конкурса.

Победителя ждет приз от нашего спонсора - магазина «Мир текстиля» (ул.Сафонова, 19).



Анатолий Усачёв: «Близнецы».

# Красота без жертв

Зима – тяжелое время для волос: негативное воздействие мороза, ветра и мокрого снега на улице усугубляет сухой воздух помещений. А так хочется красиво и здорового блеска – особенно в преддверии праздников. Благо, современные салонные процедуры дают возможность защищать и безопасно окрашивать волосы в зимний период.

Особенно это актуально для блондинок и тех обладательниц темных волос, которые решили кардинально поменять цвет на блонд. Буквально недавно в некоторых салонах появилась ин-



новационная система, которая справится с задачей, не повреждая волосы. Состав добавляется в любой краситель или обесцвечивающий порошок. С его помощью даже жгучая брюнетка сможет стать блондинкой за один день и при этом получить блестящие легко расчесывающиеся волосы. Мелирование, блондирование, эффект омбре (плавный переход от темного цвета волос к светлому по всей длине) – все процедуры, где требуется осветление, теперь можно делать с этим чудо-составом.

Спустя две недели после любого окрашивания можно подумать о спа-процедурах. В салоне вам могут предложить японскую программу «Счастье для волос». Процедура направлена на глубокое восстановление поврежденных волос на молекулярном уровне. Выравнивая структуру волоса изнутри, эле-

менты системы способствуют ровному и более глубокому распределению цветового пигмента и препятствуют разрушению структуры волос при любом химическом воздействии. Специальные сыворотки питают волосы керамидами, незаменимыми аминокислотами, протеинами риса, пшеницы, шелка и сои, обеспечивая восстановление белковой структуры и водного баланса волос. Они приобретают гибкость, плотность и блеск независимо от первоначальной степени повреждения. Программа обладает эффектом детоксикации и мягким противовоспалительным действием на кожу головы, способствует росту здоровых волос.

Еще одна эффективная процедура – кератинизация. Она не является аналогом кератинового выпрямления, где основная цель – разглаживание кудрявых волос. Тут главное – восстановление и придание волосам гладкости и покорности.

Немецкие разработчики позаботились, чтобы в составе продуктов не было вредных компонентов, таких как формальдегид или тиогликолят. Процедура подходит для всех типов волос независимо от их состояния. Ак-

тивные ингредиенты линии – гидролизированный кератин и питательный витамин С (pH 4.2 – 4.5). Процедура кератинизации включает 7 этапов: 4 из них проводятся в салоне, остальные 3 – в течение трех месяцев дома. Продолжительность эффекта с условием использования домашнего ухода – до 12 недель. Процесс выглядит так:

1 этап: волосы подготавливаются к процедуре с помощью специального глубоко очищающего шампуня, который раскрывает чешуйки волос для проникновения специальных средств.

2 этап: наносится специальное молочко, и волосы начинают выпрямлять керамическим утюжком. Это самая трудоемкая часть процесса, поскольку разглаживается каждая прядь в отдельности.

3 и 4 этапы: состав смывается с волос мягким шампунем, а

результат закрепляется кондиционирующей маской. Каждое средство выдерживается на волосах. Далее – домашний уход. Процедура является накопительной, ее можно повторять раз в три месяца.

Если же состояние волос вас более менее устраивает, а смущают лишь посеченные кончики, можно и вовсе обойтись без химического воздействия. С помощью специальной насадки на парикмахерскую машинку вам сделают «полировку» – уберут сечение по всему полотну волос, а не только на кончиках, как было раньше.

Словом, современные технологии и разработки в сфере индустрии красоты направлены на то, чтобы женщина прошла через зиму с гордо поднятой и красивой головой.

Подготовила Елена ЗАХАРОВА.  
Фото из интернета.

# Королева бала

Подошла пора новогодних корпоративов, да и сам главный в году праздник близок. И если вы еще не определились с нарядом и украшениями для праздничной вечеринки – самое время об этом побеспокоиться. Но даже если у вас уже все готово – и тогда наши советы не будут лишними. Мы расскажем, как избежать ошибок при подборе шейного украшения к вырезу горловины платья, чтобы образ смотрелся гармонично и целостно.

Первое, что нужно помнить: всегда лучше недобор, чем перебор. Не скатиться в кич, заигравшись с эклектикой, дано только гениям стиля. А нам, простым смертным, всего-то и нужно, что придерживаться проверенных правил.

**Треугольный V-образный вырез** уже сам по себе является украшением и не требует массивных кричащих аксессу-

ров. Лучшим вариантом будет украшение в форме Y. Это может быть цепочка с удлиненным кулоном, Y-образное удлиненное кольцо или бусы. Если вырез очень глубокий, стоит вообще обойтись без украшения на шею: в противном случае наряд может выглядеть вульгарно.

**Круглый вырез и завышенный круглый вырез до ключиц** допускает разнообразие

вариантов украшений: круглое ожерелье или колье, массивные цепи, бусы или кулоны, колье-ошейник, съемный воротничок. Чтобы зритель «вытянул» образ, используйте длинные нити бус – по одной или рядами. Однако, если линия выреза значительно ниже ключиц, украшение не должно ее пересекать.

**Прямой вырез-лодочка** не предоставляет большого выбора. Можно остановиться на легком украшении, спускающемся существенно ниже линии выреза. Это может быть не слишком толстая цепочка с крупным кулоном, тонкая длинная нить жемчуга или бус, сложенная в несколько рядов. Широкий вырез является самостоятельным элементом образа, и в большинстве случаев лучше сделать выбор в пользу крупных сережек.

**Квадратный или прямоугольный вырез** привлекает внимание к линии декольте, поэтому при выборе украшения следует помнить, что эффект уже достигнут, нужно только подчеркнуть его, но никак не усилить. Рекомендуется обратить внимание на четкие геометрические формы. Переизбыток мелких деталей украшения может привести к ощущению увесистости. Дизайнеры предпочитают не украшать вырез каре, а дополнять образ некрупными серьгами. Но если вы все же хотите усилить визуальное впечатление, обратитесь внимание на украшения квадратной или прямоугольной формы. Также подойдут короткие бусы и легкие ожерелья. Украшение не должно пересекать

нижнюю линию выреза.

**Высокий глухой вырез** горловины подходит обладательницам длинной тонкой шеи и не слишком объемного бюста. Чтобы подчеркнуть изящность и женственность, попробуйте надеть длинные бусы, цепочки или крупный кулон. С таким воротником хорошо будут смотреться объемные, но не тяжелые украшения.

**Низкий U-образный вырез** подходит поклонницам сложных колец, ожерелий с подвеской 45-50 см и бус длиной 34-41 см. Чем глубже вырез, тем гармоничнее будет смотреться длинное украшение. Если вырез не слишком глубокий, подойдет массивное украшение, которое будет располагаться по линии выреза.

**Корсетный вырез** может быть прямым, сердцевидным или с небольшим разрезом. Выберите кольцо-воротник, простое легкое ожерелье или недлинную цепочку с небольшим кулоном. Однако, если вы желаете создать импозантный об-

раз, обратите внимание на широкие винтажные ожерелья, которые в сочетании с корсетным вырезом усилят ощущение хрупкости. Если лиф декорирован драпировкой, бантом, металлом или другими элементами, стоит обойтись вообще без шейного украшения.

**Вырез-«балерина»** (глубокий и широкий вырез полукруглой формы, который располагается спереди и сзади) дает возможность продемонстрировать многоярусные широкие кольца и крупные кулоны. Также подойдут большие свисающие серьги. В таком случае вообще не стоит надевать шейное украшение.

**Вырез на спине** будет смотреться более целостно со специальным украшением. Это может быть тонкая цепочка с кулоном или без, несколько нитей некрупных бус или массивное сложносоставное украшение. В таком наряде вы точно не останетесь незамеченной.

Подготовила Елена РОЩИНА.  
Фото из интернета.



УЧРЕДИТЕЛЬ -  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК

Газета основана  
1 января 1972 г.

Газета зарегистрирована Управлением  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по Мурманской области.  
Регистрационный номер ПИ № ТУ51-00293.

Редакция не всегда разделяет взгляды авторов публикаций.  
Ответственность за достоверность рекламы и объявлений  
несут рекламодатели. Письма, рукописи, фотографии  
и рисунки не рецензируются и не возвращаются.

СЕВЕРОМОРСКИЕ  
ВЕСТИ

При перепечатке материалов ссылка  
на «Североморские вести» обязательна.

В розницу цена свободная.

Индексы 31493.

Газета отпечатана в ООО «Север.ГП»,  
183034, г. Мурманск, ул. Транспортная, 7А.  
Выходит по пятницам.

Тираж 1785 экз. Заказ 1685.

Время подписания в печать:  
по графику - 16.00, фактически - 16.00

Главный редактор Грабаровская М.М.

Адрес редакции (издателя):  
184600, г. Североморск,  
ул. Сафонова, 13.  
Телефоны: 4-84-06 (приемная),  
5-04-01 (корреспондентская),  
4-68-79 (реклама, объявления).  
s-vesti.ru; mail@s-vesti.ru

12+