



Газета выходит  
с 1972 года.

# СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ

17 июля 2015 г.

№ 29

s-vesti.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

**2** ВИЗИТ МИНИСТРА

**3** ЛЕТО В «СКАЗКЕ»

**15** ПО ВОЛНАМ С ВЕТЕРКОМ

## 17 июля - День авиации Военно-морского флота России



Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.

### Готовимся к празднику

Совсем скоро мы будем отмечать один из главных праздников флотской столицы – День ВМФ. Подготовку к торжественному мероприятию обсудили в администрации в четверг, 16 июля.

Основная часть работ должна быть закончена 20 июля. Сейчас они ведутся ежедневно и находятся под постоянным контролем. В частности, обновляются балюстрада и трибуны на Приморской площади, приводятся в порядок памятники и мемориальное кладбище флотской столицы. Идет и ямочный ремонт – первоочередное внимание, разумеется, уделяют тем местам, где осуществляется движение общественного транспорта и где пройдут основные мероприятия праздника.

На День ВМФ для североморцев подготовлено

немало сюрпризов. Так, Северный флот организует выставку военной техники, состоится тест-драйв автомобилей известных марок, таких как «Ягуар», «Лексус», «Инфинити», – это будет в районе городского парка, Центра досуга молодежи и на Приморской площади. Глава ЗАТО Александр Абрамов также обратил внимание присутствующих на безопасность тех, кто будет находиться на трибунах, и предложил не увеличивать количество зрителей, а оставить его на уровне прошлого года – это примерно около 700 человек.

Генеральная репетиция военного парада пройдет 23 июля, поэтому с 08.30 до 14.00 дорожное движение по ул.Сгибнева будет ограничено.

Сергей БЕРДНИКОВ.

### Без воды

С 20 июля по 3 августа в связи с плановыми ремонтными работами на ТЦ будет прекращена подача горячего водоснабжения на ул.Восточной: дом №11, кадетский корпус - предупреждает Единая дежурная диспетчерская служба.

### Новые квитанции

В июле североморцы получили новые квитанции за коммунальные услуги от ООО «Единый расчетный центр». Те, кто сразу же побежал оплачивать счет, забыли тревогу: «На почте платежи не принимают, а стоять в очереди в ЕРЦ нет ни сил, ни времени».

Однако паника оказалась преждевременной. Как пояснили в ЕРЦ, это были лишь временные неудобства. С июня в компании шел процесс перехода на новый современный программный комплекс, который позволит работать с управляющими компаниями. На днях процесс завершился, и потребовалось время, чтобы обновить информацию о лицевых счетах потребителей. С 13 июля все платежи от населения принимаются привычными способами в штатном режиме.

Иванна МИКИТЕНКО.

### ПРИЕМ ГРАЖДАН В АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК

**27 июля - АБРАМОВ Александр Павлович** - глава ЗАТО г.Североморск.  
Запись на прием 21, 22 и 23 июля в каб. №30.

### Уважаемые североморцы!

17 июля день рождения отмечает морская авиация ВМФ России.

99 лет назад над Балтийским морем русские летчики одержали победу в воздушном бою в ходе Первой мировой войны. Именно эта победа и положила начало истории российской морской авиации.

Сегодня это один из самых молодых родов войск, который развивается семимильными шагами. Морская авиация сегодня – это современные палубные истребители, штурмовики, вертолеты. В настоящее время на территории ЗАТО Североморск несут свою службу уникальные летчики, единственные в России, имеющие опыт применения истребительной авиации с палубы тяжелого авианесущего крейсера «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов».

Уважаемые авиаторы Северного флота, ветераны морской авиации! Мы гордимся вами! Ваша мужественная профессия всегда вызывает особое уважение, требует отличной боевой и физической подготовки, силы духа и выносливости.

Дорогие друзья! Мы желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех начинаниях. Пусть погода всегда будет летней, видимость – абсолютной, а самолеты - надежными. Мирного неба!

Александр АБРАМОВ,  
глава  
ЗАТО г.Североморск.

Ирина НОРИНА,  
глава администрации  
ЗАТО г.Североморск.

## О долгах

В начале недели руководители городской администрации, коммунальных служб и ресурсоснабжающих предприятий собрались на очередное совещание по вопросу долгов североморцев по квартплате.

Напомним, что 1 июля аналогичная встреча вылилась в жаркую дискуссию заинтересованных лиц и завершилась выработкой конкретных мер по решению проблемы, перечень которых направлен в региональное Министерство энергетики и ЖКХ. Время подводить первые итоги.

— В ЕРЦ завершены работы по обновлению программного обеспечения, что позволит оперативно предоставлять информацию обо всех задолженностях, — отпартовал первый заместитель генерального директора ООО «Единый расчетный центр» Сергей Смольянов.

Так что, работодатели могут смело запрашивать в ЕРЦ платежную историю своих подчиненных: не праздного любопытства ради, а в воспитательных целях. Пока что такой возможностью воспользовалась только генеральный директор ООО «СЖКХ» Любовь Рязанова. Мало того, в «Североморскжилкомхозе» уже ведется сбор заявлений от сотрудников, согласных доверить оплату своих коммунальных счетов бухгалтерам предприятия. Подобную практику планируют возобновить в МУП «Североморскводоканал». В ближайшее время ЕРЦ собирается наладить такую работу с руководителями других предприятий.

Уже на этой неделе в СЖКХ обещают вывесить в подъездах списки злостных должников. Не хотите видеть свое имя на доске позора? Погасите долг или, как вариант, заключите договор о его поэтапном погашении.

Ирина КУЗЬМИНА.

## По жалобам горожан

НА КОНТРОЛЕ У ГЛАВЫ

В четверг, 16 июля, еженедельный городской рейд под руководством главы ЗАТО Александра Абрамова начался на ул.Сизова. К депутату округа Ольге Ефименко обратились жители микрорайона с просьбой восстановить карусель на детской игровой площадке между домами №3 и 5.

— Ребят на улице очень много, а детская площадка одна. Вот и получается, что сюда приходят мамы с малышами со всей улицы. А недавно кто-то сломал карусель. Без нее совсем пусто стало, — рассказала Ольга Анатольевна.

Осмотрев площадку, участники рейда с мнением депутата и жителей согласились. Решить вопрос в кратчайшие сроки Александр Абрамов поручил директору «Автодорсервиса» Роману Анофриеву, который отвечает за оборудование.

Еще одна проблема, которую озвучили жители улицы, — парковка у стен городской библио-

теки №1. Вдоль здания сотрудники учреждения и местные активисты высадили цветы и кустарники, оградили их, но боятся, что красота продержится недолго — если водитель не сумеет вовремя остановиться, все погибнет под колесами автотранспорта.

— Законных оснований запретить водителям въезжать на эту территорию нет. Установите информационные таблички, поговорите с автомобилистами — вода камень точит. Надо учиться договариваться, — посоветовал Александр Абрамов.

Вывоз разуконплектованных автомобилей во время городского рейда стал летней тради-



Городские власти ремонт детской площадки на Сизова обещали не затягивать — уж слишком короткое северное лето.



Городской парк — не место для парковки автомобилей.

цией. На этот раз парковочное место освободилось у дома №15 на ул.Падорина. С просьбой убрать брошенную разбитую машину жители дома обратились к своему депутату Андрею Третьяку. Но как только во двор приехал эвакуатор, неожиданно объявился хозяин. Показать документы на автомобиль мужчина не смог, но очень просил дать ему три дня на разборку. На вопрос, почему он не сделал этого раньше, ответа участники рейда так и не услышали.

— Транспортное средство мы сегодня вывезем, но все же пойдём на уступки. В течение двух дней вы сможете доделать все на стоянке. Правда, если только предъявите документы, — резюмировал глава ЗАТО.

Автомобильная тема была поднята и на следующей точке рей-

да — у входа в городской парк со стороны предприятия «Североморские теплосети». В администрацию обратились неравнодушные горожане с просьбой как-то повлиять на автовладельцев, которые оставляют своих железных коней в тени парковых деревьев.

— Этот въезд надо перекрыть. Я, конечно, понимаю, что парковочных мест не хватает, но оставлять машины на территории парка — это уже слишком, — отметил Александр Абрамов.

Завершился городской рейд в спортивной школе №3. Здесь в полном разгаре косметический ремонт и подготовка к новому учебному году. Уже обновлены коридоры и раздевалки учреждения, на очереди — корт.

Иванна МИКИТЕНКО.  
Фото автора.

## Экологический ущерб — на свалку

15 июля в ЗАТО Североморск побывала министр природных ресурсов и экологии Мурманской области Эльвира Макарова. Ее рабочая поездка была посвящена обращению с отходами и текущей ситуации в сфере охраны окружающей среды.

Визит начался с посещения Малого Сафоново, где подрядчик приступил к сносу двух давно уже нежилых домов на улице Панина. На таких объектах важно обеспечить безопасность и

не позволять расти завалам строительного мусора. Мы уже писали о том, что весь мусор сотрудники подрядной организации регулярно вывозят на городскую свалку, а еще контрактом предусмотрена рекультивация земли под зданиями. Пока рабочие с текущими задачами справляются без нареканий.

— Мы сейчас можем наблюдать ликвидацию объекта так называемого накопленного экологического ущерба. Завершиться этот процесс должен к сентябрю. По приблизительным подсчетам отсюда планируется вывезти где-то 7 тысяч кубометров строительных отходов, — объяснила Эльвира Макарова.

Контракт на снос был заключен в рамках программы по охране окружающей среды. И она продолжит свое существование, что особенно важно для нашего ЗАТО, так как этими двумя домами список «накопленного экологического ущерба» не ограничивается. А в целом в регионе их насчитывается более 500. И это только на данный момент, так как перечень постоянно пополняется.

— Работы по инвентаризации и составлению списка подобных этому объектов экологического ущерба наше министерство ведет уже три года. У нас запланирована серьезная работа с Северным флотом по включению в список объектов военной инфраструктуры, — продолжает министр.

В ходе поездки Эльвира Макарова посетила и комплекс размещения опасных отходов, который совсем скоро должен быть введен в эксплуатацию. Подобными объектами в области пока мало кто может похвастаться. На его строительство понадобилось около 15 миллионов рублей — тоже из областного и муниципального бюджетов.

— Весь комплекс состоит из так называемой «весовой», благодаря которой мы можем контролировать количество привезенного мусора, пункта приема ртутных ламп и пункта кремации биологических отходов, — рассказал директор МБУ «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание»



Директор АХТО Андрей Орлов доложил министру природных ресурсов и экологии Эльвире Макаровой о ходе строительства комплекса размещения опасных отходов.

Андрей Орлов. — В ближайшее время будет объявлен конкурс о сдаче комплекса в аренду. Первоначально мы планировали справиться собственными силами, но оптимизация нам в этом помешала. Тем не менее, кандидаты на осуществление этого вида работ уже есть.

Андрей Орлов уверен, что оборудование не будет простаивать. И мало того, что станет полностью обслуживать ЗАТО Североморск, сможет еще принимать участие и в областных экологических программах.

— В настоящее время министерство разрабатывает схему

обращения с отходами, в которой будут определены все инфраструктурные объекты, куда мы с вами будем вывозить мусор, — отметила министр природных ресурсов и экологии. — На территории данного комплекса находится участок, ставший одной из частей концессионного соглашения, которое предполагает строительство областного полигона, мусоросортировочного комплекса и ряда мусороперегрузочных станций. И одну из таких станций в 2016 году должны оборудовать именно на этом участке.

Наталья МОРОЗОВА.  
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.



Снос домов стал возможен благодаря специальной экологической программе и совместному финансированию из областного и местного бюджетов.

## Веселье продолжается

Городской проект для юных североморцев «Праздник – в каждый двор!» продолжается.

10 июня коллектив Центра досуга молодежи провел его на площадке возле храма на ул. Советской. Воспитатели летнего лагеря школы №1 Юлия Борисенко и Светлана Лысых с удовольствием приняли участие в играх вместе с детьми:

— Многие дети проводят лето на Севере, а проект «Праздник –

в каждый двор!» позволяет разнообразить их досуг.

Лидия Викторовна Устинова узнала о нем из уличной афиши. На праздник она пришла вместе с внучкой.

— Такие мероприятия должны проводиться в городе каждый год! – уверена бабушка.

14 июля дворовые игры, организованные на этот раз работниками ДК «Строитель», прошли в «Городке сказок» поселка Сафоново. Главными гостями праздника стали воспитанники детского сада №6.

— Большое спасибо Управлению культуры и ДК «Строитель», которые устроили настоящий праздник для детей поселка Сафоново. Несмотря на такие погодные условия, в этой летне-оздоровительной кампании царит теплая, яркая, радостная обстановка, – сказала заведующая детским садом №6 Елена Медведева.

Расписание дворовых праздников ищите в «Афише» (стр. 16) и на нашем сайте s-vesti.ru.

Ирина КУЗЬМИНА,  
Лилиана ГОНЧАРОВА.  
Фото Ирины КУЗЬМИНОЙ.

## Пространство, люди и время

В северноморском Доме народных ремесел открылась персональная выставка работ художника Евгении Поляниной «Город у моря».

Название говорит само за себя: многие картины посвящены городам, расположенным у моря, – это и Североморск, и Анапа, и Мурманск. Впрочем, это не единственная тема, интересная автору. Ее работы – это, по сути дела, пространство, люди и время.

— Идеей выставки, ее своеобразным связующим звеном послужила лента Мёбиуса, – признается Евгения Полянина. – Есть в геометрии такая топологическая (то есть – не изменяющаяся при деформации) фигура с односторонней поверхностью. Форма пространства, которое бесконечно. Она проявляется во всем: в людях, природе, в тех же городах. Возьмите Североморск – ведь он очень необычный город, здесь столько неожиданных поворотов, столько уровней, переходящих друг в друга и пересекающихся под неожиданными углами!



Евгения Полянина.

К творчеству Евгения прикоснулась еще в детстве. Затем была учеба в художественной школе при институте имени Репина. Работала оформителем. Неоднократно участвовала в различных художественных проектах. Первая персональная выставка состоялась в 2001 году в Полярном.

— Сейчас, во второй половине жизни, я решила, что пора активнее выставляться, – рассказывает художник. – Что и делаю. Эта выставка – уже восьмая только в этом году.

Экспозиция «Город у моря» продлится до 5 августа.

Сергей БЕРДНИКОВ.  
Фото автора.



Больше фото  
s-vesti.ru

## В гостях у «Сказки»

В детском саду №49, известном под волшебным названием «Сказка», всю лето готовятся к Дню Военно-морского флота: еще чуть-чуть – и малыши встретятся с самим Нептуном.

Театрализованное представление по случаю одного из главных морских праздников – традиция дежурных садов флотской столицы. Повелителя глубин воспитанники д/с №49 будут встречать песнями и стихами.

И хотя учебный год завершился в мае, образовательный процесс летом не прекращается.

— Развивающие занятия проводятся постоянно, но в летние месяцы мы, конечно, стараемся уделить больше внимания оздоровительным мероприятиям на улице. Правда, в этом году с погодой не повезло, – сетует заведующая Ольга Короткая. – Но в июне мы все-таки успели поймать момент, когда солнышко припекало, и провели на улице спортивный праздник.

Прогулки на свежем воздухе

— это, пожалуй, любимое развлечение детворы. Но, как говорится, делу время: нужно еще и за огородом ухаживать. На территории «Сказки» всю лето цветет клубника, зеленеет мята, лук, салат, петрушка, высит картофель. Еще немного – и можно собирать урожай.

— На Севере все созревает медленно, а холодным летом тем более – можно на примере приусадебного участка объяснить ребятам климатические особенности Заполярья, – продолжает Ольга Александровна.

Здесь же, на территории детского сада, расположились стилизованные саамский погост и русская деревенька из фанеры. На окраине – малинник, который, кстати, охраняет забавный медвежонок из автомобильных шин. В «Сказке», вidać, у всех золотые руки.

Примечательно, что отсутствие летних каникул не помешало благоустройству садика. На месте громоздких деревянных беседок, построенных 40 лет назад, здесь недавно собрали две современные веранды из непродуваемого поликарбоната.

Ирина КУЗЬМИНА.  
Фото автора.



Группа «Солнышко» на прогулке с воспитателем Ириной Смеловой.



Маленькие гости из группы «Теремок» (д/с №30) быстро освоились в «Сказке».

Больше фото  
s-vesti.ru



## Внимание: дикие звери!

Полиция просит североморцев быть внимательными и соблюдать осторожность во время походов в лес: можно нарваться на медведей. В последние дни официально зафиксировано два случая, когда звери выходили к населенным пунктам. Первый произошел в ночь с 9 на 10 июля. Тогда на улицу Приморскую в поселке Росляково вышли медведица с медвежонком. Жители позвонили в полицию, но, когда наряд прибыл, никого не обнаружил: звери успели уйти в лес.

Второй случай был 12 июля. Во второй половине дня в районе Верхнего Варламово (мыс Шавор) медведь вышел из лесного массива. Получив сигнал о его визите, полицейские и егеря немедленно выехали туда, но медведя не нашли.

Еще о двух случаях встречи с косялами сообщил постоянный читатель «Североморских вестей» Владимир Кузнецов. По его словам, 7 июля жительница поселка Сафоново-1, которая отправилась в лес за щавелем, в километре от поселка наткнулась на двух медведей ростом под два метра. На следующий день медведя видели в том же населенном пункте, рядом с памятником самолету, близ гаражей.

Нашествие медведей, считают специалисты, в этом году вызвано ростом их популяции на территории Кольского полуострова. Сотрудники Госохотнадзора рекомендуют северянам при встрече с косялами ни в коем случае не убежать, а постараться осторожно уйти спиной вперед. Или воспользоваться давним правилом, царящим в мире природы: тот, кто выше, тот сильнее. Для этого нужно залезть на пень, поднять рюкзак или корзинку над головой, тем самым зрительно увеличив для зверя свои размеры.

По материалам полиции подготовил  
Сергей ЖДАНОВ.

17 июля – День морской авиации ВМФ

# Вернулись с победой

Морская авиация Северного флота встречает свой профессиональный праздник с новыми достижениями – победой в конкурсе по воздушной выучке летных экипажей «Морской ас».

Он в третий раз состоялся в Ейске на базе Центра боевой подготовки и переучивания летного состава морской авиации ВМФ. И хотя это состязание по воздушной выучке проводится на Военно-морском флоте совсем недавно, оно уже стало показателем мастерства экипажей.

Конкурс проходит в три этапа. Сначала представители морской авиации всех флотов и самого центра боевого применения стремятся показать высокие результаты в своей войсковой части, затем на уровне флота, чтобы потом выйти на заключительный тур состязания и побороться за звание сильнейшего.

В этом году в заключительном этапе конкурса участвовали 40 человек летного состава, 250 инженеров и техников. В небо Кубани поднялись 14 типов воздушных судов в количестве более 20 единиц.

Состязания проходили в течение десяти дней. Участники конкурса сначала показали высокие теоретические знания при прохождении тестов, затем продемонстрировали практические навыки: отработали технику пилотирования, навигации, приема преодоления средств войсковой и корабельной противовоздушной обороны. Представители флотов также решали на полигоне огневые задачи: вели боевые стрельбы и бомбометание, обнаружение и

уничтожение подводных целей, поисково-спасательные работы.

Качество выполнения заданий оценивала судейская коллегия, в состав которой вошли представители штаба ВМФ России. Выполняя задачу за задачей, экипажи воздушных судов выкладывались в небе на все сто процентов, доказывая свой профессионализм. И это не удивительно: что может быть престижнее для летчика, чем звание «морской ас»? А представителям Северного флота сейчас удалось завоевать его дважды!

К слову, когда в 2013 году «Морской ас» проводился впервые, экипаж противолодочного самолета Ил-38 гвардии майора Владимира Маркова показал лучшие результаты и завоевал кубок главнокомандующего ВМФ. В 2014 году серебряным призером был экипаж гвардии майора Андрея Бондаренко.

В 2015 году победителем среди корабельной истребительной авиации стал подполковник Юрий Суслов, который летает на самолете Су-33. Юрий Владимирович в небе уже около 30 лет. В знаменитом отдельном корабельном истребительном авиационном полку имени Дважды Героя Советского Союза Бориса Сафонова подполковник Суслов руководит воздушно-огневой и тактической подготовкой. Год назад во время дальнего похода в Средиземное море на тяжелом авианесущем крейсере «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецов» он совершил сотую посадку на истребителе Су-33 на палубу корабля. Такой большой опыт выполнения сложнейших полетов в нашей стране имеют немногие пилоты.

- Знаю из своего опыта: летчик живет в небе, и чем больше он летает, тем крепче у него крылья, тем комфортнее он себя чувствует, – говорит Юрий Владимирович.

Вторую награду с конкурса «Морской ас» в этом году привез на Северный флот экипаж самолета Ил-38 под командованием гвардии майора Игоря Будаева. Игорь Владимирович – летчик и по судьбе, и по призванию. Он продолжает династию авиаторов в третьем поколении. Вырос под звук двигателей самолетов, с детства знал, что свяжет свою жизнь с авиацией и другого пути для себя не видел.

После окончания в 1994 году Тамбовского высшего военного авиационного училища летчиков Игорь Будаев прибыл служить на Северный флот. В кратчайшие сроки он освоил самолет Ил-38 и среди своих ровесников одним из первых стал командиром экипажа.

Как рассказал заместитель командира авиабазы СФ по летной подготовке гвардии подполковник Антон Старостин, гвардии майор Будаев отличается высоким профессиональным летным мастерством, в совершенстве владеет тактическими приемами применения противолодочной авиации, грамотнейший специалист в знании авиатехники. Он неоднократно выполнял полетные задания на различных театрах воздушных действий: помимо Заполярья решал задачи еще и на Балтийском и Черноморском флотах.

- Когда мы планируем назначить перспективного летчика на должность командира корабля, мы закрепляем его за гвардии майором Будаевым. Он – один из опытейших летчиков-инструкторов, к нему на обучение стремятся попасть новички, потому что знают, насколько качественно он готовит молодую смену. Считаю, что его успех на конкурсе «Морской ас» закономерен. Отправляя в Ейск экипаж Будаева, мы были уверены, что он вернется с победой, – подчеркнул гвардии подполковник Ан-



Командир отряда самолетов Ил-38 летчик-инструктор гвардии майор Игорь Будаев.



Начальник воздушно-огневой и тактической подготовки авиаполка подполковник Юрий Суслов.

тон Старостин.

В том, что на конкурсе североморцы блеснули знаниями в теоретической подготовке, грамотно провели в небе воздушную разведку, метко поразили все мишени, успешно выполнили противолодочную задачу, есть заслуга каждого члена экипажа. Это помощник командира корабля гвардии майор Димитрий Кудряев, штурман корабля гвардии капитан Александр Малышкин, второй штурман гвардии старший лейтенант Николай Ковязин, штурман-оператор гвардии старший лейтенант Артем Южалин, воздушный радист гвардии старший прапорщик Сергей Гушин, бортовой техник старший лейтенант Андрей Лагер. И каждому из них командир экипажа признателен за службу.

- Димитрий Кудряев – надежные руки, всегда можно на него положиться, – говорит Игорь Владимирович. - Александр Малышкин – это мой ангел-хранитель, который, находясь в кабине самолета у меня за спиной, ведет нас верным курсом. Николай Ковязин оберегает от всех опасных явлений погоды. Артем Южалин, несмотря на молодость, успел переучиться на новый тип авиатехники, да еще и спортом занимается. Сергей Гушин умудряется любыми способами обеспечить бесперебойную связь и качественное управление экипа-

жем. Андрей Лагер – это «ходячая энциклопедия»: никто лучше него не знает самолет.

Вместе с ними свой вклад в завоевание кубка главнокома ВМФ внесли специалисты инженерно-технического состава, которыми грамотно руководили начальник технико-эксплуатационной части гвардии капитан Юрий Микьянец и инженер авиационного комплекса гвардии старший лейтенант Алексей Пестеров.

- В Ейске мы получили большой опыт и доказали, что при хорошей организации нет задач невыполнимых. Хотя нам, северянам, было непросто действовать на Черноморском флоте. Понятно, что в южном климате самолет ведет себя иначе, чем в арктическом регионе. К тому же там сложный полигон, узкий коридор для маневрирования, скапливается близость границы, – рассказал гвардии майор Игорь Будаев, вернувшись в Североморск.

Впереди у летчиков-североморцев новые задачи и почивать на лаврах некогда. Победа наших героев не смутила, а позитивный настрой, который они получили на конкурсе, поможет в дальнейшем в выполнении задач с неизменно высоким качеством.

Ольга ВОРОБЬЕВА.

Фото автора, Льва ФЕДОСЕЕВА и из альбома Игоря Будаева.



Экипаж гвардии майора Игоря Будаева показал отличные результаты в летной подготовке.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.07.2015 г. №712

**«Об утверждении условий приватизации объекта  
муниципального нежилого фонда»**

В соответствии с Федеральным законом от 22.07.2008 №159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с последующими изменениями), рассмотрев заявление индивидуальных предпринимателей Николаевой Натальи Александровны и Власовой Натальи Сергеевны, администрация ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Приватизировать объект муниципального нежилого фонда - помещение, назначение: нежилое, этаж: 1, общая площадь 110,2 кв.м, номера на поэтажном плане: XI (14-20), адрес объекта: Мурманская обл., г.Североморск, улица Душенова, д.11, кадастровый (условный) номер: 51-51-09/004/2009-902.

2. Утвердить способ приватизации объекта, указанного в п.1 постановления, - возмездное отчуждение в собственность арендаторов - индивидуальных предпринимателей **Николаевой Натальи Александровны** и **Власовой Натальи Сергеевны**, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства.

3. Цена объекта - 2 314 000 рублей.

4. Комитету имущественных отношений администрации ЗАТО г.Североморск (**Распопова Р.К.**) направить арендатору объекта - индивидуальным предпринимателям Николаевой Натальи Александровны и Власовой Натальи Сергеевны - копию настоящего постановления и предложение о заключении договора купли-продажи приобретаемого объекта.

5. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.*

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.07.2015 г. №721

**«О внесении изменений в Постановление администрации  
ЗАТО г.Североморск от 11.02.2014 №98 «Об утверждении****Административного регламента по предоставлению муниципальной  
услуги «Выдача разрешений на строительство при осуществлении  
строительства, реконструкции объектов капитального строительства,  
расположенных на территории ЗАТО г.Североморск»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2015 №437 «О признании утратившим силу Постановления Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2005 г. №698», Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 19.02.2015 №117/пр, Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 10.06.2013 №578 «О порядке разработки и утверждения административных регламентов муниципальных услуг (функций), по переданным полномочиям, осуществляемых по обращениям заявителей» и в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, администрация ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.02.2014 №98 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Выдача разрешений на строительство при осуществлении строительства, реконструкции объектов капитального строительства, расположенных на территории ЗАТО г.Североморск», следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. В пункте 2.5. дефис девятый изложить в следующей редакции:

«- Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 19.02.2015 №117/пр «Об утверждении формы разрешения на строительство и формы разрешения на ввод объекта в эксплуатацию» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.04.2015 №36782) (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.04.2015)».

1.1.2. В пункте 2.5 дефис двенадцатый - исключить.

1.1.3. В пункте 3.5.2 слова «Форма разрешения на строительство устанавливается Правительством Российской Федерации» - исключить.

1.2. Дополнить постановление приложением №4 к Административному регламенту «Согласие на обработку персональных данных» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.*

*Приложение к постановлению опубликовано на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск citysever.ru*

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.07.2015 г. №722

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО  
г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных и казенных учреждений  
ЗАТО г.Североморск»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования ЗАТО г.Североморск, руководствуясь Постановлением правительства Мурманской области от 12.05.2014 №243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», администрация ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск»:

1.1. Наименование Постановления «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» заменить на «Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

1.2. Внести следующие изменения в приложения к постановлению:

1.2.1. Приложение к постановлению «Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.2.2. Приложение к постановлению «Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.2.3. Приложение к постановлению «Перечень видов выплат стимулирующего характера в бюджетных и казенных учреждениях» изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Установить, что заработная плата работников (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

3. Администрации ЗАТО г.Североморск, структурным подразделениям администрации ЗАТО г.Североморск, осуществляющим функции и полномочия учредителя:

3.1. В срок до 15.08.2015 привести в соответствие с настоящим постановлением примерные положения по оплате труда работников подведомственных бюджетных и автономных учреждений и представить проекты о внесении изменений в соответствующие нормативные правовые акты на согласование.

3.2. В срок до 15.08.2015 разработать положения по оплате труда работников казенных учреждений и представить проекты о внесении изменений в соответствующие нормативные правовые акты на согласование.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования ЗАТО г.Североморск, связанное с реализацией настоящего постановления, осуществляется исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания.

5. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

6. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.*

Приложение №1  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 13.07.2015 №722

«Приложение №1  
Утверждено  
Постановлением администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 18.10.2011 №829

**Положение****об установлении систем оплаты труда работников муниципальных  
бюджетных, автономных и казенных учреждений**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее - соответственно работники, учреждения), которые включают в себя размеры должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск, а также настоящим Положением. В целях настоящего Положения применяется понятие:

- орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя - Администрация ЗАТО г.Североморск, структурные подразделения Администрации ЗАТО г.Североморск, осуществляющие функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются в примерных положениях (положениях) об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск, с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) перечня видов выплат компенсационного характера;

в) перечня видов выплат стимулирующего характера;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

е) достигнутого уровня оплаты труда;

ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

з) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

и) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

л) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

м) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) систем нормирования труда, определяемых руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО г.Североморск устанавливаются с учетом примерных положений по оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений по видам экономической деятельности, разрабатываемых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и утверждаемых постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО г.Североморск рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений ЗАТО г.Североморск устанавливаются положениями по оплате труда работников казенных учреждений по видам экономической деятельности, разработанным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этих учреждений, и утверждаемыми постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений ЗАТО г.Североморск обязательный характер.

4. Размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. При применении к должностным окладам следующих повышающих коэффициентов образуются новые должностные оклады:

- за квалификационную категорию;

- за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистами, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 №561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

По решению органа, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, к должностному окладу работников могут применяться дополнительные персональные повышающие коэффициенты, носящие стимулирующий характер и установленные в примерных положениях (положениях) по видам экономической деятельности.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

При применении к должностному окладу (окладу) повышающих коэффициентов, установленных пунктом 5 Положения, компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу), увеличенному на абсолютные величины соответствующих повышающих коэффициентов.

7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения кол-

лективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

При применении к должностному окладу (окладу) повышающих коэффициентов, установленных пунктом 5 Положения, стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу), увеличенному на абсолютные величины соответствующих повышающих коэффициентов.

8. Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада (оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, и (или) порядок их установления, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения самостоятельно с учетом условий формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения, необходимых учреждению в целях его основной деятельности и соответствующую Общероссийскую классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению органа, осуществляющего функции и полномочия его учредителя).

10. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-Р, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные Приказом Минтруда России от 26.04.2013 №167Н.

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год раздельно, исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения доля средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в объеме не менее 30 процентов средств за оплату труда.

При формировании объема средств бюджета ЗАТО г.Североморск на оплату труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

12. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу разрабатывается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Размеры оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их выплаты фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

По решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий должностной оклад, увеличенный на абсолютную величину соответствующих повышающих коэффициентов.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должна учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск.

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положений о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

Величина премиального фонда руководителей может составлять до 5 процентов фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также перераспределены на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленного локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей учреждений определяется через определение соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается в примерных положениях (положениях) об оплате труда работников учреждений в кратности от 1 до 8.

13. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечни должностей, профессиональных работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.».

Приложение №2  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 13.07.2015 №722

«Приложение №2  
Утверждено  
Постановлением администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 18.10.2011 №829

**Перечень  
видов выплат компенсационного характера в муниципальных  
бюджетных, автономных и казенных учреждениях**

1. Выплаты работникам за труд в особых условиях:

*Продолжение на стр. 13*

Продолжение. Начало на стр. 5

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - в местностях с особыми климатическими условиями.
2. Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- выполнение работ различной квалификации;
  - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - сверхурочная работа;
  - работа в ночное время;
  - работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - дежурство при круглосуточной работе учреждения;
  - многосменный режим работы.
3. Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.».

Приложение №3  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 13.07.2015 №722

«Приложение №3  
Утверждено  
Постановлением администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 18.10.2011 №829

#### Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях

1. Стимулирующие доплаты и надбавки:
  - за стаж непрерывной работы;
  - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
  - за классность;
  - за квалификацию (высокую квалификацию);
  - за знание и применение в работе иностранных языков;
  - за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
  - педагогу - молодому специалисту;
  - за библиотечный стаж работы;
  - медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.
2. Премии:
  - за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
  - за выполнение особо важных или срочных работ;
  - единовременные премии.».

#### АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.07.2015 г. №723

#### «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Постановлением правительства Мурманской области от 12.05.2014 №243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений Мурманской области», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 13.07.2015 №722 «О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 №829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», в целях обеспечения единого подхода и оказания практической помощи в регулировании некоторых вопросов, связанных с оплатой труда, с учетом применения «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год», утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 протокол №11, администрация ЗАТО г.Североморск

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые рекомендации по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск (далее - Рекомендации).
2. Предложить руководителям структурных подразделений администрации, осуществляющих функции и полномочия учредителя, руководствоваться Рекомендациями при разработке примерных положений (положений) об оплате труда по своей отраслевой принадлежности, довести настоящее постановление до сведения руководителей подведомственных учреждений.
3. Рекомендации вступают в силу со дня их подписания.
4. Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №551 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск и утверждении рекомендаций по формированию систем оплаты труда в муниципальных автономных учреждениях» - считать утратившим силу.
5. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.

Приложение  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 13.07.2015 №723

#### РЕКОМЕНДАЦИИ по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск

##### 1. Общие положения

1. Настоящие рекомендации разработаны с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год» (утверждены Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовым отношениям от 24.12.2014, протокол №11), а также Приказа Министерства труда и социального развития Мурманской области от 21.02.2015 №79 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области» для оказания методической помощи в регулировании вопросов, связанных с формированием фондов оплаты труда, стимулирования труда работников и оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск.

Системы оплаты труда работников учреждений формируются на основе следующих принципов:

- а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;
- б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами ЗАТО г.Североморск;
- в) установление в учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых

(должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Установление и изменение систем оплаты труда работников учреждений осуществляются с учетом:

а) реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы, положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р (далее - Программа), отраслевых и региональных планов мероприятий («дорожных карт»), изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки;

б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

г) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

д) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждений, рекомендаций соответствующих федеральных и региональных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

е) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

к) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

Органам, исполняющим функции и полномочия учредителя, рекомендуется: а) при изменении условий оплаты труда работников учреждений предусматривать установление минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп);

б) не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

#### 2. Структура и содержание примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО г.Североморск устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и автономных учреждений по видам экономической деятельности, разрабатываемых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этих учреждений, и утверждаемых постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск. Указанные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО г.Североморск рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений ЗАТО г.Североморск устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, разрабатываемых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этих учреждений, и утверждаемых постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений ЗАТО г.Североморск обязательный характер.

В примерные положения (положения) об оплате труда должны включаться следующие разделы:

1. Общие положения.
2. Порядок формирования фонда оплаты труда.
3. Порядок и условия оплаты труда.
4. Повышающие коэффициенты к окладам работников.
5. Перечень и условия установления выплат компенсационного характера.
6. Перечень и условия установления выплат стимулирующего характера.
7. Порядок начисления ежемесячной доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области.
8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.
9. Размеры минимальных окладов (окладов) по должностям работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений.

#### 3. Формирование фондов оплаты труда

При формировании фондов оплаты труда учреждений на очередной год необходимо учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

При формировании фондов оплаты труда учреждений предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

ФОТ=ФОТб+ФОТк+ФОТст,

- где:
- ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения;
  - ФОТб - базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов (окладов) работников учреждения;
  - ФОТк - компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенса-

ционного характера;

- ФОТст - стимулирующая часть ФОТ, стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Рекомендуется устанавливать следующее соотношение частей фондов оплаты труда:

- ФОТб + ФОТк - не более 70%;
- ФОТст - не менее 30%.

Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, устанавливают в Примерных положениях (положениях) об оплате труда работников предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

#### 4. Оплата труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

При разработке нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, не вправе:

- формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работников, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы;

- применять наименования должностей работников, по которым отсутствуют утвержденные в установленном порядке квалификационные характеристики;

- утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

- отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.01.2002 №74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований к наличию среднего или высшего профессионального образования;

- устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- устанавливать диапазон должностных окладов (окладов), ставок заработной платы при одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы.

При введении и применении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя обращать внимание на:

а) необходимость формирования в положениях об оплате труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также на обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

б) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Положение об оплате труда учреждения должно разрабатываться при непосредственном участии представительных органов работников. Для повышения качественного содержания коллективных договоров, в том числе в части формирования систем оплаты труда, необходимо усиление роли учредителя, который согласно ст.34 Трудового кодекса Российской Федерации, является представителем работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений.

#### 5. Повышающие коэффициенты к окладам работников

К повышающим коэффициентам, образующим новый должностной оклад, относятся:

1.) Коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, образующий новый оклад, не применяется к общепрофессиональным профессиям служащих и профессиям рабочих, т.к. минимальные оклады по соответствующим квалификационным группам уже установлены Постановлением.

Например:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень инженеры различных специальностей - минимальный оклад с 01.01.2014 4 464 рублей.

При получении инженерами различных специальностей I внутри должностной категории минимальный оклад с 01.01.2014 составляет 4 989 рублей.

2.) Коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 №561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

Следует учитывать, что Перечень должностей специалистов, работающих в государственных областных и муниципальных учреждениях, имеющих право на получение мер социальной поддержки и (или) установление повышенных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии с Законом Мурманской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа», утвержден Постановлением правительства Мурманской области от 01.03.2011 №86-ПП.

По решению органа, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, к должностному окладу работников могут применяться дополнительные персональные повышающие коэффициенты, носящие стимулирующий характер и установленные в примерных положениях (положениях) по видам экономической деятельности.

Новый должностной оклад рассчитывается как сумма должностного оклада и величины указанных повышающих коэффициентов.

В случаях, когда работнику полагается повышение оклада по двум и более основаниям (в процентах или в абсолютных величинах), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размер их повышения в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

#### 6. Установление выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным Постановлением.

Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера утверждаются руководителем учреждения и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

При применении к должностному окладу (окладу) повышающих коэффициентов, компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу), увеличенному на абсолютные величины соответствующих повышающих коэффициентов.

В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- а) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом установленные работнику в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть отменены без

улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);  
в) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);  
г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

#### 7. Установление выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным Постановлением.

Одним из способов стимулирования труда являются повышающие коэффициенты.

В соответствии с имеющимися объемами бюджетных ассигнований руководитель учреждения производит корректировку повышающих коэффициентов.

Наименование, условия и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются руководителем учреждения и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями и должны отвечать уставным задачам учреждения.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;
- прозрачность - принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера необходимо применять демократические процедуры (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностным окладам (окладам).  
При применении к должностному окладу (окладам) повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 5 стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу), увеличенному на абсолютные величины соответствующих повышающих коэффициентов.

Увеличение стимулирующей части рекомендуется осуществлять через такие меры как:

- оптимизация соотношения численности основного и прочего персонала;
- оптимизация штатной численности с учетом принципа достаточности численного состава работников учреждения для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, в том числе и посредством повышения уровня оснащения рабочих мест и квалификации работников;
- оптимизация структуры и уровня расходов на содержание аппарата управления;
- передача непрофильных функций на аутсорсинг;
- создание многопрофильных учреждений обслуживания подведомственной сети;
- обоснованное снижение расходов на выплаты компенсационного характера.

Условия премирования должны, в первую очередь, учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которые строятся исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и включают набор унифицированных показателей, имеющих количественное выражение, обеспечивающих возможность математической обработки полученных данных.  
Например, для учреждений культуры этими показателями могут служить наполняемость зрительных залов театров, увеличение числа посетителей залов библиотек, музеев, дополнительные заявки на проведение развлекательных культурных мероприятий для домов детского творчества и клубов.  
Качество образовательных услуг, в частности, может оценить показатель выпуска специалистов, имеющих документ об образовании с отличием, активное участие в реализации научных проектов, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности.  
Систему факторов, служащих основанием для премирования работников, целесообразно формировать для разных категорий работников по-разному, с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников. Например, основанием для премирования работников финансово-служебной службы может быть такой качественный показатель, как экономия финансовых и материальных ресурсов учреждения. Для выплаты стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы, выслугу лет в каждом учреждении разрабатывается положение об исчислении стажа работы, дающего право на ее получение. Выплата надбавки за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу.

Основанием начисления стимулирующих премиальных выплат по итогам работы могут служить экономические показатели в целом по учреждению. Немаловажную роль могут сыграть поощрительные выплаты разового характера к юбилейным датам, праздникам, по результатам рационализаторских предложений, а также поощрение за проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию сотрудника. Поскольку данные выплаты носят персонализированный характер, они могут иметь конкретные размеры либо максимальную шкалу и будут определяться в каждом случае исходя из фонда оплаты труда в части, предусмотренной на материальное поощрение.

Порядок начисления стимулирующих выплат работникам устанавливается в положении о премировании или аналогичном локальном акте. Также необходимо указать условия премирования и перечень нарушений, за которые премия не начисляется. Ими могут быть:

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнение должностных инструкций;
- ухудшение качества оказываемой услуги;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- необеспечение сохранности имущества.

Например, при наличии дисциплинарного взыскания сумма премии работника снижается на 10% от размера премии, начисленной ему в зависимости от трудового вклада. Снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

#### 8. Примеры расчета заработной платы

8.1. Расчет заработной платы без образования нового оклада:

№	Наименование	Расчет	Сумма, руб.	Примечание
1.	Оплата по окладу		5 000	
2.	Компенсационная выплата - вредность - 12 %	5 000 x 12 %	600	
3.	Стимулирующая выплата - стаж работы - 10 %	5000x10%	500	
4.	Стимулирующая выплата - высокие результаты - 10 %	5000x10%	500	
5.	Компенсационная выплата - районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(Сумма п.1-п.4)x1,3	8 580	

6.	Итого заработная плата	Сумма п.1-п.5	15 180	
----	------------------------	---------------	--------	--

8.2. Расчет заработной платы с применением повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 5 Рекомендаций:

№	Наименование	Расчет	Сумма, руб.	Примечание
1.	Оплата по окладу		5000	
2.	Квалификационная категория - высшая - 17%	5 000 + 17% = 5 850	5850	Оклад, увеличенный на абсолютные величины соответствующих повышающих
3.	Персональный коэффициент за сложность 10 %	5 850 x 10%	585	
4.	Компенсационная выплата - вредность - 15 %	5 850x15%	877,5	
5.	Стимулирующая выплата - стаж работы - 10 %	5 850x10%	585	
6.	Стимулирующая выплата - высокие результаты - 10 %	5 850x10%	585	
7.	Компенсационная выплата - районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(Сумма п.2-п.5) x1,3	11 027,25	
8.	Итого заработная плата	Сумма п.2-п.6	19 509,75	

8.3. Расчет заработной платы с повышением оклада по двум и более основаниям:

№	Наименование	Расчет	Сумма, руб.	Примечание
1.	Оплата по окладу		5000	
2.	Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах - 25 %	5000+5000 x (20%+25%+15%)= 8000	8000	Оклад, увеличенный на абсолютные
	Квалификационная категория - высшая - 20 %			
	За специфику работы в отдельных образовательных учреждениях - общеобразовательных школах-интернатах - 15%			
3.	Персональный коэффициент за сложность 5 %	8000 x 5 %	400	
4.	Компенсационная выплата - вредность - 15 %	8000x15%	1200	
5.	Стимулирующая выплата - стаж работы - 10%	8000x10%	800	
6.	Стимулирующая выплата - высокие результаты - 10 %	8000x10%	800	
7.	Компенсационная выплата - районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(Сумма п.2-п.6)x1,3	14560	
8.	Итого заработная плата	Сумма п.2-п.7	25760	

#### 9. Ежемесячная доплата до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области

Примерные положения (положения) об оплате труда должны содержать норму о том, что заработная плата работников (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

В целях минимизации объемов средств учреждения, направляемых на доплаты до размера минимальной заработной платы, и тем самым увеличения фонда выплат стимулирующего характера, могут быть дифференцированно повышены оклады низкооплачиваемых работников общепромышленной должности и профессий рабочих. Внутренним резервом для оптимизации численности, увеличения нагрузки и, соответственно, заработной платы на ставку является также внутреннее совместительство.

#### 10. Установление минимальных окладов (окладов) по должностям работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

Примерные положения об оплате труда для работников бюджетных и автономных учреждений, разрабатываемые органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя, должны включать в себя размеры:

- минимальных окладов по должностям служащих на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные оклады работников по общепромышленным должностям служащих и общепромышленным профессиям рабочих должны быть установлены в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 №2012 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих и по общепромышленным профессиям рабочих» (далее - Постановление).

Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений должно предусматривать фиксированные размеры должностных окладов (окладов) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В положении об оплате труда работников, разрабатываемом учреждением, не допускается использование терминологии «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» должностных окладов (окладов), применяемой в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности.

Муниципальные казенные учреждения руководствуются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, разработанными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя, и утвержденными постановлениями Администрации ЗАТО г.Североморск, которые носят для них обязательный характер.

#### 11. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

Зарплата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

По решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий должностной оклад, увеличенный на абсолютную величину соответствующих повышающих коэффициентов.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться особенности возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми органом, осуществляющим функции учредителя данного учреждения.

Целевые показатели, определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя и закрепляются в положении о стимулировании руководителей.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Администрацией ЗАТО г.Североморск или структурным подразделением Администрации ЗАТО г.Североморск, в ведении которого находится учреждение. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя муниципального бюджетного и казенного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемому в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО г.Североморск.

Органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, необходимо установить предельное соотношение заработной платы руководителей подведомственных учреждений путем определения соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год в кратности до 8.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

Рекомендуется устанавливать предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров путем определения соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителями учреждений.

#### 12. Критерии отнесения к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу

Основной персонал - это работники, непосредственно оказывающие услуги населению по соответствующим учреждениям, а также их прямые руководители (т.е. руководители структурных подразделений по основной деятельности и его заместители).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Вспомогательный персонал - это работники, создающие условия для оказания учреждением услуги населению по соответствующим учреждениям, включая обслуживание зданий и оборудования, не связанных с выполнением непосредственно работ по основной деятельности.

К вспомогательному персоналу относятся работники инженерно-технических служб, младший обслуживающий персонал (дворники, уборщики помещений, вахтеры, гардеробщики и т.п.), работники экспедиционной службы (включая водителей) и т.п.

Административно-управленческий персонал - это работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг населению соответствующими учреждениями, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К административно-управленческому персоналу относятся: руководитель учреждения, его заместители, главный бухгалтер, главные специалисты, работники, относящиеся к общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК

##### РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14.07.2015 г. №838-р

#### «О временном ограничении движения транспортных средств по автомобильной дороге общего пользования»

В соответствии с п.6 Постановления правительства Мурманской области от 15.12.2014 №623-ПП «Об утверждении Порядка осуществления временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального или межмуниципального, местного значения Мурманской области», в связи с проведением празднования Дня Военно-морского флота:

1. Рекомендовать Межмуниципальному отделу Министерства внутренних дел Российской Федерации по закрытым административно-территориальным образованиям город Североморск и город Островной по Мурманской области (**Тямин Д.А.**) осуществить временное ограничение движения транспортных средств на участках автомобильной дороги:

1. 22.07.2015 с 08.30 до 14.00 по ул.Сгибнева;
- 1.2. 23.07.2015 с 08.30 до 14.00 по ул.Сгибнева;
- 1.3. 26.07.2015:
  - с 08.00 до 13.00 по ул.Сгибнева;
  - с 11.00 до 18.00 по ул.Головки, ул.Ломоносова.

2. Консультанту пресс-центра администрации ЗАТО г.Североморск **Налимовой Ю.Н.** организовать размещение в средствах массовой информации сведений о временном ограничении движения транспортных средств.

И.Г.ДОЛГУШИНА, врио главы администрации ЗАТО г.Североморск.

## ВЫБОРЫ

Для проведения предвыборной агитации зарегистрированных кандидатов в депутаты городского Совета ЗАТО г.Североморск телевизионный канал АО «РС Телеком» (г.Североморск) предоставляет на равных условиях платное эфирное время.

Размер оплаты одной минуты эфирного времени составляет 4800 (четыре тысячи восемьсот) рублей.

Североморский телевизионный канал приглашает зарегистрированных кандидатов для проведения предвыборной агитации в форме индивидуальных выступлений, интервью, агитационных роликов и иных не запрещенных законодательством РФ форм.

Североморский телевизионный канал располагается по адресу: г.Североморск, ул.Адм.Сизова, д.22.

Время вещания: 19.00 - 19.30 (повторы выпусков 23.00 - 23.30, 07.50 - 08.20, 13.10 - 13.40), кроме субботы и воскресенья.

Телефоны для справок: 5-21-74 (отдел информации), 5-21-48 (начальник).

## Поздравляем!

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 55-летием со дня рождения **почетной грамотой главы администрации ЗАТО г.Североморск награждена Ирина Николаевна Кузич** - главный специалист отдела по распределению жилой площади и переселению администрации ЗАТО г.Североморск.

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 45-летием со дня рождения **благодарственным письмом главы администрации ЗАТО г.Североморск награждена Наталья Аркадьевна Стерлягова** - начальник общего отдела Муниципального бюджетного учреждения «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание».

# Летящие по волнам

Соревнования водно-моторных судов маломерного класса «Арктический глассер» состоялись в акватории Кольского залива, в районе Нижней Окольной, в прошедшую субботу, 11 июля.

Организаторами выступили местный яхт-клуб и отдел по делам молодежи, физкультуры и спорта администрации ЗАТО.

Такие состязания проходили в Североморске впервые, хотя, как говорят энтузиасты, их необходимость назрела уже давно, потому

что приморскому городу не проводить водные турниры просто неприлично.

- Ожидали, что участников будет больше, но, видимо, многих отпугнула погода, - посетовал руководитель отдела молодежи, физкультуры и спорта Эдуард Миронов. - Тем не

менее, было подано пять заявок. Не дрогнули и истинные болельщики: пришло около сорока человек, прежде всего родственники и друзья спортсменов.

Выступления были разбиты на разные категории: по мощности моторов лодок и катеров, в порядке их возрастания - от 11-20 до 61 и выше лошадиных сил. В экипажах - по два человека. Как далее пояснил главный судья соревнований Алексей Березовский, сами соревнования состояли из двух этапов. Первый

- так называемая «змейка»: участники должны были пройти трассу, огибая заранее выставленные в акватории буйки, демонстрируя скорость и маневренность.

Второй этап - спасение утопающего, которого сразу же в шутку все присутствующие окрестили «Васей». Его роль добросовестно исполнял деревянный манекен.

- Тяжелый «дядька» попался! - смеется капитан одной из моторных лодок Владимир Грабовецкий. - Замучились, пока из воды вытягивали. Еще и волнение мешало! Хорошо, что работали не в открытом море, вот там бы пришлось сложнее!

Кстати, вместе с Владимиром в гонках и спасении «Васи» участвовал и сын капитана - юный Ярослав Грабовецкий. По малолетству - ему всего восемь - он, конечно, просто наблюдал за действиями старших, находясь на борту. Зато активно поддерживал взрослых морально.

Ярослав, можно сказать, моряк со стажем - не раз ходил вместе с отцом и в Полярный, и в Сафоново, и к острову Сальмову.

После завершения соревнований участники наградили кубками, медалями и дипломами. Вручили даже шампанское.

Результаты же распределились следующим образом.



Ярослав и Владимир Грабовецкие. Растет достойная смена!

В гонках по скоростному прохождению дистанции:

- в классе Н1 (5-10 л.с.) 1 место у «Ниссан Марин» (Сергей Пашкевич и Андрей Пашкевич), 2-е - у «Каймана» (Александр Косюков и Александр Власов);

- в классе К2 (31-40 л.с.) 1 место у «Баджера» (Владимир Грабовецкий и Александр Бочарников), 2-е - у «Мастера 450» (Алексей Земляков и Андрей Пронько);

- в классе К4 (свыше 61 л.с.) 1 место у «Марлина» (Николай Супрягин и Валентин Кишинский).

На специализированной дистанции с элементами спасения человека:

- среди группы первой категории (от 5 до 31 л.с.) 1 место у «Ниссан Марин», 2-е - у «Каймана»;

- среди группы второй категории (от 31 и выше л.с.) 1 место у «Баджера», 2-е - у «Мастера 450» и 3-е - у «Марлина».

- Все было очень здорово, замечательно! - поделился впечатлениями один из участников «Арктического глассера» Сергей Пашкевич. К слову, компанию на этих состязаниях ему составил брат Андрей. - Ни сильный ветер, ни холодная погода большой помехой не стали. Массовость, правда, подкачала, но, думаем, что в следующий раз людей будет больше. Тем более, что организаторы пообещали сделать соревнования регулярными!

Сергей БЕРДНИКОВ.  
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.



Покорители морской стихии.

## Фотоконкурс продолжается

ПРИКОЛЫ  
НАШЕГО  
ГОРОДКА



подписи желательны.

Работы участников мы будем публиковать каждую пятницу в свежем номере газеты, а также размещать на сайте «СВ».

Автор самого интересного снимка получит приз от нашего спонсора - магазина «ЛАНА» (ул. Кирова, д.2).

Запечатлейте забавные, нелепые объекты окружающей действительности, анекдотические ситуации и пришлите фотоснимок в редакцию «Североморки» (mail@s-vesti.ru) или через сайт газеты, используя форму «Отправить работу».

Также можно разместить фотографию в нашей группе в «ВКонтакте» или передать в редакцию (ул.Сафонова, 13) на электронном носителе. Срок приема работ - до 1 сентября.

Минимальный размер фотографии - 800x600 пикселей. Принимаются только авторские снимки. Пояснительные



Максим Токарский: «Парковка экстрас класса! Ул.Сивко, 1А».



Алена Вулф: «И не без юмора. Храм на Советской».

## Новички порадовали

В минувшую субботу завершился чемпионат Северного флота по мини-футболу.

В борьбе за первое место на поле сразились фавориты соревнований - команды «Спутник» и «Альбатрос». Итог финального матча - 2:1 в пользу последнего.

- Своим выступлением мы очень довольны. Самым сильным соперником для нас, наверное, была команда подводников «Тайфун». Мы у нее выиграли только по пенальти, - рас-

сказал игрок «Альбатроса» Дмитрий Луконин. - Наша команда - это сборная Кольской флотилии. Стараясь принимать участие во всех соревнованиях. Спорт - это жизнь.

С мнением Дмитрия согласны и другие футболисты. Для многих занятия спортом после длинной служебной недели - лучший отдых. К слову, в этом году в чемпионате участвовало особенно много команд - 13. Впервые приехали футболисты из Вологодской области и Алакуртти.

- В этот раз у нас была смешанная система: сначала

команды играли между собой в группах, потом на вылет. Все игры были очень интересны. Даже новички показали хороший футбол и заняли высокие места - 3-е и 5-е. Приятно наблюдать, что уровень игры повышается, - отметил главный судья соревнований Роман Каптеев.

Завершился чемпионат церемонией награждения. Тройка сильнейших команд - «Альбатрос», «Спутник», «Кипелово» (Вологодская область). Получили специальные награды и лучшие игроки соревнований.

Иванна МИКИТЕНКО.

## Покровский людям

Жителям военных гарнизонов Заполярья не нужно объяснять, кто такой писатель-маринист Александр Покровский. Многие из легендарного сборника рассказов «Расстрелять!» и экранизированного романа «72 метра» со временем разошлось на цитаты.

На сайте Александра Покровского (rasstrel.ru) появился раздел «Любим!» В нем собраны рассказы, ранее нигде не опубликованные. Их герои - офицеры, которые с неутомимым чувством юмора справляются со всеми служебными не-

взгодами. Рассказы написаны на присущем Покровскому языку, где яркие литературные метафоры перемежаются с замысловатыми инвективами.

А еще на сайте идет сбор средств на издание новых книг.

Светлана КОТОВА.

## Для трудолюбивых

Центр занятости населения совместно с Банком «ВТБ-24» проводит первый городской конкурс «Трудовые начинания» среди несовершеннолетних ребят, работающих в летний период, в следующих номинациях:

- «Самый ответственный работник»,  
- «Самая активная трудовая бригада».

Для регистрации участников работодателям необходимо отправить на электронный адрес Центра занятости населения giszn@severn.mels.ru фотографию

рабочего процесса, а также информацию о достигнутых трудовых результатах участников.

Подведение итогов организаторами конкурса будет проходить в начале сентября, победители получат благодарственные письма и памятные подарки.



**Аврора**  
 центр здоровья и красоты ул. Сафонова, 1"б"  
 Красота через здоровье

**«Кто ходит в гости по утрам, АКЦИЯ! тот поступает мудро...»**  
 При записи на маникюр и педикюр до 12 часов дня - 3 минуты солярия в подарок!

**КОСМЕТОЛОГИЯ**  
 Уходы за лицом и телом  
**Тел.: 4-12-12**



**ДОСТАВКА на дом**  
 Интернет-магазин: [www.fauna-zoo.ru](http://www.fauna-zoo.ru)

**Корм для домашних питомцев**

ул. Сивко, д.2, 2 эт. Т. 981-304-68-89  
 ул. Колышкина, д.5. Т. 5-27-81



**ТЦ "Кирова, 15"**  
 Поздравляет горожан с приближающимся Днем Военно-морского флота!

К праздничному столу **РАЗЫГРЫВАЮТСЯ 5 ПРИЗОВ**

Вырежьте, заполните и принесите купон в редакцию по адресу ул. Сафонова, д.13 (копии не принимаются)


**Розыгрыш призов состоится 21 июля**

Да, я участвую в розыгрыше приза от ТЦ "Кирова,15"

Фамилия \_\_\_\_\_  
 Имя \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_

**Пишите разборчиво**

**Фамилии счастливыхчиков в номере от 24 июля.**



**Поздравляем с юбилеем членов Профсоюза ВС России!**

КОСТЕНКО Татьяну («1469 ВМКГ»)  
 ЧЕРНИГОВЦЕВУ Наталью (в/ч 77360-28)  
 ПРОЦЕНКО Валентину (в/ч 90719)  
 ПУШКАРЬ Регину (ОАО «РЭУ»)  
 ЧИРКОВУ Ольгу (в/ч 40658)  
 ЧУПИНСКОГО Николая (в/ч 40658)  
 ЗАМЯТИНУ Татьяну («1469 ВМКГ»)  
 ЖИНГАЛИЕВУ Ольгу (в/ч 40105)  
 ПИДЧЕНКО Ирину (в/ч 77360-Н)

**Желаем здоровья, успехов в труде и семейного счастья!**

Председатель Североморской городской организации Профсоюза ВС России С.Кошкарёв.



**"СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ" можно купить:**

киоски «МАРПИ» м-н «Валентина» м-н «У дороги» (Росляково) м-н «Фартуна» (п.Сафоново); м-н «Аннушка» (ул.Кортик); ул.Гвардейская, 51 (прод. киоск); м-н «Галатей» (ул.Гвардейской, 49); м-н «Забота»; м-н «Лидер»; м-н «Центральный»; м-н «Пан» (ул.Полярная); м-н «Николь» (ул.Пионерская, 29); м-н «Белый Медведь» (ул. Колышкина); м-н «Булочная» (ул. Комсомольская, 1а); парикмахерская «Мечта» (ул. Комсомольская, 4); м-н «Северное сияние» (ул. Колышкина, 14); м-н «Аня» (ул. Северная Застава); м-н «Аня» (ул. Сафонова, 20); м-н «Лана»; м-н «Алтын» (ул.Гаджиева, 11а); м-н «Прогресс»; Киоск «Ой!» в р-не д. 9 на ул. Сафонова; рынок (ул. Морская, 10); Торговый ряд «Сюзанна» подземный переход на С.Заставе. м-н «Анастасия»; (ул. Фулика); м-н «Курьер»; (ул. Варламова); м-н «Бриз»; (ул. Корабельная). ТЦ «Кирова, 15»; м-н «Боцман» (ул. Кирова) ЦРБ; м-н «Ассорти» (ул. Фулика, 8)

**ТЦ "БОЦМАН"**  
 ул. Советская, 21а

**Окна из "Юбилейного"**  
**Rehau Deseuninck**  
 При заказе - ограничитель поворота в подарок

8-911-304-15-43  
 8-921-035-59-19


**Тепло и уют в Вашем доме!**

**Аврора**  
 центр здоровья и красоты

**стоматологические услуги**

+ терапия  
 + ортопедия запись на сентябрь  
 + хирургия

ул. Сафонова, 16 с 9.00 до 22.00



**Объявления размещены на сайте s-vesti.ru**

**АФИША**

**СЕВЕРОМОРСКИЙ СЕВЕРОМОРСКИЙ МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ КОМПЛЕКС**  
 ул.Сафонова, 15  
 Тел. для справок: 4-71-46

Каждое воскресенье в 13.00 работает клуб «Коллекционер», 3-е воскресенье - «Сенполия»; 1-е и 3-е воскресенье в 15.00 - фотоклуб «Ваенга».

**До 1 августа** выставка предметов «Безмолвные свидетели былых времен», посвященная Международному дню музеев (из частных коллекций).

**Выставка** фотографий и предметов из фондов Музейно-выставочного комплекса, посвященная Дню ВМФ.  
 ул.Сафонова, 22  
 Тел. для справок: 4-81-74

**Каждое 2-е воскресенье месяца в 15.00** работает фотоклуб «FLASH».

**С 18 по 30 июля** работают выставки:  
 - «Натюрморт» североморского художника А.Талипова;  
 - «Любимый город» (флористика).

**ДОМ НАРОДНЫХ РЕМЕСЕЛ**  
 ул.Северная, 31  
 Тел. для справок: 5-05-96

**Работают клубы:**  
**«Северное кружево»** - вторник, среда, пятница с 13.00-17.00;  
**«Орхидея»** - суббота, воскресенье с 12.00 до 15.00.

**Работают:**  
 - персональная выставка работ Е.Э.Поляниной «Город у моря»;  
 - фотовыставка, посвященная Дню Военно-морского флота России, «Люди. Корабли. Судьбы».

**ЦЕНТР ДОСУГА МОЛОДЕЖИ**  
 ул.Душенова, 10а  
 Тел. для справок: 4-20-35

**Пятница, суббота: 11.00-13.00, 14.30-17.00** - работает зимний сад.  
**В 15.00** игровая программа «Праздник - в каждый двор!» (г.Североморск):  
**21 июля** - ул.Душенова, 22;  
**24 июля** - ул.Колышкина, 10.

**ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА**  
 Тел. для справок: 4-82-35

**17 июля в 11.00** - громкие чтения. Жюль Верн. «Первое знакомство», «Таинственный остров», «20 тысяч лье под водой» (Североморская детская б-ка №1, ул. Фл.Строителей, 5).

**19 июля в 15.00** - экскурсия по мини-музею «Писатели флотской столицы» (ЦГБ, ул.Кирова, 2).  
**19 июля в 15.00** - виртуальная экскурсия «Небо покоряется смелым» (День ВМФ) (Североморская сельская б-ка, ул. Алакидзе, 6).  
**22 июля в 11.00** - акция «Брось мышку - возьми книжку!» (Североморская детская б-ка №1, ул.Фл.Строителей, 5).  
**22 июля в 12.00** - литературно-краеведческий час «Маленькие чудеса большой природы» (удивительные места Кольского полуострова) (Сафоновская городская б-ка, ул.Панина, 68).  
**22 июля в 13.00** - литературный обзор «Веселые стихи» (Щукозерская сельская б-ка, ул.Агеева, 7а).  
**23 июля в 11.00** - игра-путешествие «Волшебная страна А.Волкова» (Североморская детская б-ка №1, ул.Фл.Строителей, 5).  
**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
 ул.Падорина, 2  
 Тел. для справок: 5-40-44

Игровая программа «Праздник - в каждый двор!»:  
 - **17 июля в 15.00** в г.Североморске, ул. Сев.Застава, 8.  
**ДК СЕМЕЙНОГО ДОСУГА**  
 п.Сафоново-1, ул.Панина, 68  
 Тел. для справок: 6-56-15

**1-18 июля работают выставки:**  
 - «Очумелые ручки» - художественных работ кружка ДХО «Умка»;  
 - «Цветное настроение» - работ кружка мягкой игрушки «Зайчонок».

**С 21 июля** - фотовыставка к Дню ВМФ «Во славу России» (фотоклуб «Flash»).  
**25 июля в 18.00** - развлекательная программа, посвященная Дню ВМФ, «Приключения морского царя».

**КИНОТЕАТР «ПЛАНЕТА 51»**  
 ул.Советская, 20  
 Тел. для справок: 78-20-30 (синий зал)

**16-17, 20-22 июля**  
**17.40** - а/ф «Миньоны» в 3D 6+.  
**15.15, 19.40, 22.00** - х/ф «Человек-муравей» в 3D 12+.  
**18-19 июля**  
**13.20, 17.40** - а/ф «Миньоны» в 3D 6+.  
**15.15, 19.40, 22.00** - х/ф «Человек-муравей» в 3D 12+.  
 (красный зал)  
**16-17, 20-22 июля**  
**16.15, 20.35** - х/ф «Гороскоп на удачу» 12+.  
**18.05** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 2D 12+.  
**22.25** - х/ф «Убрать из друзей» 18+.  
**18-19 июля**  
**13.55** - х/ф «Человек-муравей» в 2D 12+.  
**16.15, 20.35** - х/ф «Гороскоп на удачу» 12+.  
**18.05** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 2D 12+.  
**22.25** - х/ф «Убрать из друзей» 18+.

**КИНОТЕАТРЫ «МУРМАНСК»**  
 ул.Полярные Зори, 51/33  
**16-22 июля**

**09.00** - а/ф «Миньоны» в 2D 6+.  
**11.00, 19.30** - х/ф «Человек-муравей» в 3D ATMOS 12+.  
**13.15, 17.30** - а/ф «Миньоны» в 3D 6+.  
**15.15, 21.45** - х/ф «Человек-муравей» в 2D ATMOS 12+.  
**23.55** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 3D ATMOS 12+.

**«АВРОРА»**  
 ул.Нахимова, 21

**16-17, 20-22 июля**  
**10.00** - а/ф «Миньоны» в 2D 6+.  
**12.00** - х/ф «Человек-муравей» в 2D 12+.  
**14.15** - х/ф «Миньоны» в 3D 6+.  
**16.15** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 3D 12+.  
**18.30, 23.10** - х/ф «Человек-муравей» в 3D 12+.  
**20.45** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 2D 12+.  
**18-19 июля**  
**10.00** - а/ф «Миньоны» в 2D 6+.  
**12.00** - х/ф «Человек-муравей» в 2D 12+.

**Программа «Кинодетство»:**  
**14.10** - «Необыкновенные приключения Карика и Вали» в 2D (сборник анимационных фильмов).  
**15.20** - х/ф «Миньоны» в 3D 6+.  
**17.15** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 3D 12+.  
**19.30, 23.55** - х/ф «Человек-муравей» в 3D 12+.  
**21.45** - х/ф «Терминатор: Генезис» в 2D 12+.