

СЕВЕРОМОРОСКИЕ ВЕСТИ

№ 25

(978)

19 июня 2009 г.



Газета выходит
с 1972 года.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

**Коммунальные
долги растут**

2 стр.

**День России: ре-
портаж с праздника**

3 стр.

**Трудовые резервы
города**

12 стр.

Ребенок на продажу

14 стр.

**Судовождение
по закону**

15 стр.

**Редакции газеты
«Североморские вести»**

на период отпуска

**требуется
уборщица**

☎ 4-84-06



Фото Ирины ПАЛАМАРЧУК

21 июня профессиональный праздник отметят те, кто поклялся заботиться о нашем здоровье. На фото сотрудники городской стоматологической поликлиники Анна Ведерникова, Наталья Батуева, Наталья Супрон и Лариса Большакова.

Материалы к Дню медицинского работника читайте на 4 стр.

Без горячей воды

Жители верхней части города с нетерпением ждут включения горячей воды, которое по плану должно пройти 29 июня. А с 24 июня двухнедельный холодный душ ожидает росляковцев. Во всех домах в п.Росляково-1 не будет горячей воды до 7 июля.

Екатерина ГУДКОВА.

Веселись, выпускник!

21 июня в Североморске состоится День выпускника. В 13.00 ребята соберутся на Приморской площади на своеобразную школьную линейку. Здесь их будет встречать военный оркестр, в честь них торжественным маршем пройдет рота почетного караула. Ребята почтут память героев войны, возложив цветы к памятнику героям-североморцам защитникам Заполярья. Небольшой фейерверк завершит официальную часть праздника и даст старт началу регаты школьных корабликов.

А затем колонна выпускников под многоцветной радугой из воздушных шаров пройдет по цент-

ральным улицам города к стадиону, где праздник и продолжится. Планируется чествование медалистов, поздравление выпускников от Главы ЗАТО Североморск и командующего СФ, концерт творческих коллективов города и популярной столичной группы «Ассорти». Кстати, выступление молодых исполнителей смогут посмотреть и все желающие. Билеты за 100 рублей уже сейчас можно приобрести в кассе ДК «Строитель».

А.НИКОЛАЕВА.

Минимум потяжелел

Постановлением правительства Мурманской области установлена величина прожиточного минимума за 1 квартал 2009 года. В расчете на душу населения в нашей области она составляет 7482 рубля, для трудоспособного населения – 7729 рублей, для пенсионеров – 6287 рублей, для детей – 7431 рубль.

По сравнению с 4 кварталом 2008 года величина прожиточного минимума выросла в среднем на душу населения на 522 рубля, для трудоспособного населения – на 528 рублей, для пенсионеров – на 504 и для детей – на 512 рублей.

Постановление правительства

вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Мурманский вестник» (опубликовано 16 июня) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2009 года.

Марина ГРАБАРОВСКАЯ.

И первично, и повторно

Известны итоги ЕГЭ по математике, географии, литературе и английскому языку. Напомним, обязательные испытания в этом году (русский язык и математику) проходят 399 учащихся. Математику не сдали 14 ребят. Шанс исправить результат у них будет 20 июня. В этот же день первично математику сдают двое учащихся ПЛ-19.

Среди предметов по выбору 5 школьников сдавали географию, 26 – литературу и 34 – английский язык. Двое ребят не набрали минимального количества баллов: один – по географии, другой – по литературе, а вот иностранный язык покорился всем.

Для основной массы выпускников экзамены позади, но ребята, у которых испытания приходились на смежные дни, продолжают сдавать ЕГЭ.

И.АЛЕКСАНДРОВА.

21 июня – День медицинского работника

Уважаемые медицинские работники!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Вы посвятили свою жизнь благородному делу: в ваших руках самое ценное и дорогое, что есть на земле – здоровье и жизнь человека. Это очень ответственно и требует особых знаний и умений, огромного терпения, мужества и душевных сил. Наверное поэтому в медицину идут больше по призванию, по велению сердца.

Здравоохранение Североморска находится сейчас на подъеме, мы совершенствуем материальную базу, стремимся сохранить кадровый потенциал. У нас немало замечательных врачей, медицинских сестер, фельдшеров. Это увлеченные, талантливые люди, они не стоят на месте и осваивают современное медицинское оборудование, передовые методы лечения. Они делятся своим опытом с молодыми специалистами, которых с каждым годом в нашем городе становится все больше.

Искренних слов благодарности заслуживает труд всех медицинских работников флотской столицы – и военных, и гражданских. Вы не просто лечите людей от боли, вы возвращаете им жизненные силы, дарите им надежду на будущее.

Желаем вам крепкого здоровья, успехов и оптимизма! Пусть в ваших семьях всегда будет счастье и благополучие!

Виталий ВОЛОШИН, Глава

муниципального образования ЗАТО г.Североморск.
Евгений АЛЕКСЕЕВ, председатель Совета депутатов
муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

Самодеятельность удалась

Воскресенье, 14 июня, жители Корабельной посвятили наведению порядка на склоне оврага. Зеленая зона между улицами Морской и Корабельной давно известна залежами мусора, разобрать которые вышли около полусотни человек, в том числе и дети.

Инициаторами мероприятия стали жильцы дома №8 на ул. Корабельной – супруги Лола и Андрей.

- В прошлом году мы вышли на субботник семьей, вместе с ребенком, - рассказала Лола. - Правда, тогда нас никто не поддержал - работали одни. В этот раз тоже долго собирались, думали в мае выйти, но получилось только в июне. Расклеили объявления сами, их, кстати, кто-то активно срывал, но мы настойчиво клеили опять. Планируем и в следующем году практиковать такие субботники. Хочется надеяться, что люди будут бережнее относиться к своему городу и двору, хотя бы те, кто приложил усилия, чтобы очистить склон.

Задумывая благое дело, супруги подозревали, что приборкой займется только их семья и соседи, с которыми накануне они обсуждали свои планы.

- Мы не ожидали, что столько людей выйдет, - признался Андрей. - Объявили начало на 12 часов - решили в выходной подольше поспать. Пока завтракали, смотрим в окно, а в овраге уже народ убирает.

Инвентарь тоже всем миром собирали: мешки заранее закупили инициаторы мероприятия, другие участники вынесли свои грабли, лопаты и метлы. На вопрос, почему официальные общегородские субботники не стали такими массовыми, как этот – самодеятельный, жители ул.Ко-

рабельной ответили по-разному. Депутат горсовета Юрий Шадрин, который принял участие в субботнике как рядовой горожанин, решил, что причиной всему теплая погода и статус инициаторов. По мнению Юрия Анатольевича, люди всегда охотнее откликаются на призыв таких же как они жителей, чем на просьбы городских властей. Но больше было тех, кто сетовал на плохую организацию общегородских субботников. Кроме того, многих обязывали убирать не дворы, а территории рядом со своими организациями, хотя для этого были специально объявлены дни благоустройства во время рабочей недели. Одна из участниц уборки предположила, что было бы больше пользы, если бы работники администрации убирали не территорию у здания мэрии, а организовывали группы добровольцев во дворах своих домов. С этим, конечно, можно спорить, но факт налицо: инициатива горо-



В помощь жильцам сработали и коммунальщики - оперативно вывезли мусор.

жан сработала эффективнее.

Итогом нескольких часов труда стали три крупные кучи мусора: у трапа в районе дома №2 на ул.Корабельной и возле контейнерных площадок Корабельной и Морской. Убирая склон оврага, прилегающий к их улице, проживающие в домах на

ул.Корабельной надеялись, что их примеру последуют и соседи с ул.Морской. А в идеале было бы неплохо, чтобы в каждом дворе нашлась пяток-другой людей, готовых на подвиг во имя чистоты.

И.АЛЕКСАНДРОВА.
Фото автора.

Долг платежом красен

«2 июня в городе отключили отопление, а на термометре еще целую неделю было не больше +6. Дома холодрыга, на работе – еще хуже. Кто виноват, что у «Североморских теплосетей» тяжелое финансовое положение, как вы пишете? Я каждый месяц исправно плачу за квартиру, а должна мерзнуть вместе с неплательщиками?! Пусть руководство теплосетей и думает, как собирать долги, а не вымораживает весь город», - с такой гневной тирадой наша читательница обратилась в редакцию. Попробуем разобраться, почему сознательные граждане испытывают неудовольствие из-за чьей-то беспечности и что предпринимают коммунальщики для ее искоренения?

Взыскать 600 миллионов

Самостоятельных шагов в направлении борьбы с должниками МУП «СТС» не предпринимает. Это обстоятельство на предприятии объяснили тем, что подобная деятельность в компетенции служб, имеющих в своей структуре абонентские отделы. У «Североморскводоканала» и «Мурманоблгаза», например, таковые есть. А вот с долгами за пользование домофоном, за отопление, горячее водоснабжение, наем жилья, содержание и текущий ремонт с 2007 года борется ООО «РИЦ». Раньше эти функции выполняло МУП «Служба заказчика». В РИЦе отметили, что за два года собираемость с населения увеличилась с 75 до 91,6%. А долг жителей перед коммунальщиками все равно растет. По данным на 1 июня он составляет 626,6 млн.рублей. Только СТС население задолжало 441 млн.рублей. При этом у одних в графе «Долг» счет-извещения прописана сумма месячного платежа, у других – нескольких лет. Так, за одной из квартир на ул. Приморской в п.Росляково числится долг порядка 400 тыс.рублей.

Не платите? Тогда мы идем в суд!

Опыт разных регионов страны показывает, что самый действенный метод борьбы с должниками – взыскание задолженности через суд. Эта мера применяется к тем, кто задолжал более 10 тыс.рублей. Уже в этом году суд вынес 239 решений о взыска-

нии задолженностей. Если в течение 2 недель с момента уведомления о решении суда человек не гасит ее, подключаются судебные приставы, которые описывают имущество, взыскивают долг с заработной платы. И хорошо, если таковая имеется.

- В этом году удалось наладить особенно активное сотрудничество с судебными приставами, - говорит и.о. директора ООО «РИЦ» Нина Погудина. - Если в 2007 году с их помощью мы взыскивали 3% от выставленной суммы, то сегодня – 22%. Из 55 поданных в исполнительных листах миллионов рублей мы взыскали уже 12.

К особо злостным неплательщикам, более полугода не бравшим в руки квитанции, применяются самые строгие меры – выселение из квартир, причем не всегда с предоставлением иного, меньшего по площади, жилья. В случае, если имеет место факт разрушения квартиры или квартиросъемщик давно не проживает по данному адресу, альтернативное жилье не предоставляется, а договор социального найма расторгается. 150 дел о выселении сейчас находятся в работе. За прошлый год освобождено 58 квартир, за 5 месяцев этого – уже 25.

- Если человек готов погашать задолженность, мы идем ему навстречу, - уверяет Нина Погудина. - Заключаем соглашение о поэтапном погашении. Уже заключено около 2 тысяч таких соглашений. Тем, кто решил на это в период с февраля по 20 июня текущего года (таких 308 человек), начисление пени было приостановлено.

Однако есть и те, кто подобных уступок не оценил. Поэтому первое же невыполнение обяза-



тельств соглашения – и начисление пени возобновляется, а документы направляются в суд. Правда, к тем, кто очевидно старался справиться с долгом, но по каким-то причинам оставил попытки, применяется индивидуальный подход. Сотрудники РИЦа обзванивают клиентов и выясняют причины задержки платежа. Если не удастся найти решение, дело передается в суд.

Инициативу – в свои руки

Как на городской субботник горожане чаще выходят под зорким контролем руководства, а не дремлющей совести, так и заставить работников выполнять жилищно-коммунальные обязательства порой может только авторитетный начальник. На всех коммунальных предприятиях города активно ведется внутренняя борьба с должниками из числа сотрудников. Многих удается

склонить к автоматическому отчислению соответствующих сумм из зарплаты в счет оплаты ЖКУ. Удобно – даже в кассу идти не надо. ООО «РИЦ» готово предоставить списки неплательщиков всем учреждениям и организациям, заинтересовавшимся подобной практикой. Ведь было в товарищеских судах недавнего прошлого рациональное зерно!

Расплата натурой

Когда силовые методы и аргументы вины оказываются бессильны, коммунальщики взывают к чувству стыда. Так, на Сахалине имена должников предавали огласке с помощью черных надписей на стенах домов. В Ейске обсуждалась перспектива публикации в газетах имен неплательщиков. Однако морально-этическая сторона такого метода сомнительна. По этой причине и наша газета в свое время отказалась от подобной затеи. В Челябинске зажиточным неплательщикам на дверь в квартиру крепили листовку позора. В Москве, Красноярске, Новороссийске, на Алтае прибегли к своеобразной цветотерапии: если задолженности нет, квартиросъемщик получает квитанцию белого цвета, если задолжал три месяца – зеленого, больше полугода – оранжевого или красного. Система разноцветных платежей используется и в Мурманске. Кто знает, может, в следующий раз человек предпочтет отправиться в кассу с белоснежной квитанцией, а не своеобразным клеймом позора.

Петербургские коммунальные службы подошли к борьбе с должниками и вовсе творчески: платежную дисциплину горожан в марте подтягивали с помощью боксера Николая Валуева. Тяжеловес призывал рассчитаться по долгам с рекламных щитов. Кемеровчане оказались жестче – выставили на торги машины задолжников. А вот добросовестных горожан, которые вовремя оплачивают услуги ЖКХ, они регулярно поощряют. В апреле, например, разыграли 2 сертификата по 10000 рублей и 8 электробытовых призов. Два

года назад в Североморске также проходила месячная акция поощрения тех, кто вносит квартплату авансом, и тех, кто решил погасить задолженность, – им предоставлялась 10%-ная скидка. Однако это привело к возмущениям среди добросовестных плательщиков и появлению новых должников: зачем платить всю сумму, ведь можно дождаться момента, когда часть долга спишут?

В Краснодаре для расчета на месте бухгалтеры ЖЭУ обходили квартиры с кассовыми аппаратами наперевес. В Колпино должникам предложили отработать долг, что называется, натурой: потрудиться дворниками, озеленителями или рабочими, самостоятельно определив фронт работ – покрасить детские площадки, отремонтировать подъезды или постричь газон. А вот в Кургане на призыв отработать долг общественно-полезным трудом никто не откликнулся.

В Саратове организовали специальный Call-центр для обзвона должников, получивших долговые квитанции. В Североморске подобное пока не практикуется. Но в Комитете по развитию городского хозяйства администрации ЗАТО планируют создать специализированную коллекторско-риелторскую фирму, которая, кроме оформления права муниципальной собственности на бесхозный жилфонд, занималась бы еще и оповещением должников о возможных штрафных санкциях и сборами платежей с задолжников в целом.

А пока чиновники думают, долги населения перед коммунальными службами растут, каждый месяц увеличиваясь на 3-4 миллиона рублей...

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Свой метод борьбы с должниками вы можете предложить в разделе «Обсуждение статей» на форуме сайта газеты: www.s-vesti.ru, отправив sms на номер +7 902 137 84 54 или позвонив по телефону 5-04-01.

Здесь начинается Россия



На площади Сафонова горожане объединились в команды, чтобы преодолеть испытания и разгадать загадки.



В I городском турнире по пляжному волейболу, который инициировали североморские спортсмены, соревновались 6 мужских и 2 женских команды. Среди участников из нашего ЗАТО и Мурманска лучшей стала североморская команда «Звезда».

Утром 12 июня с трудом верилось, что запланированный ко Дню России праздник состоится. Сильный дождь и ветер, казалось, должны были разогнать всех участников, но северян непогодой не испугаешь. В результате перенести на другое время пришлось лишь детскую спартакиаду и фестиваль экстремальных игр – слишком опасно делать трюки на велосипедах и скейтбордах на мокрых трамплинах.

Традиционный городской турнир по стритболу (уличному баскетболу) перенесли с Приморской площади под крышу СК «Богатырь». А вот состоявшиеся в Североморске впервые соревнования по пляжному волейболу провести в помещении было невозможно: для устройства площадки на стадионе было вырыто небольшое углубление, куда на 40 см засыпали песок. Спортсмены оценили усилия отдела по физкультуре и спорту и ООО «Автодорсервис», помогавшего строить площадку, и вышли играть при низкой температуре, что само по себе отважный поступок.

На «десерт» спортивным болельщикам было «приготовлено» футбольное сражение в рамках чемпионата Мурманской области. Встречались ФК «Североморск» и «Горняк» из Ковдора. Хозяева поля не подвели – победа со счетом 4:0 стала хорошим подарком североморцам к Дню России.

За культурную составляющую празднования отвечали ЦДМ «Россия» и ДК «Судоремонтник». В Росляково игры и конкурсы собирались провести на площади возле ДК, но из-за дождя развлекательную программу перенесли в здание – все прошло ничуть не хуже, чем по первоначальному плану. В Североморске на площади Сафонова дети и взрослые развлекались во второй половине дня, когда немного распогодилось. Прямо на улице можно было не только послушать песни, поиграть, полюбоваться хореографическими номерами, но и поесть шашлыка и запастись в киосках разноцветными надувными шарами.

Екатерина ГУДКОВА.
Фото Ирины ПАЛАМАРЧУК, И.АЛЕКСАНДРОВОЙ, Екатерины ГУДКОВОЙ.



Большую часть игры мячом владели североморцы. Редкие попытки ковдорчан прорвать линию нашей обороны не увенчались успехом.



В Росляково героями основных конкурсных баталий стали служащие ТАРКР «Петр Великий».



На празднике, устроенном ЦДМ, оживали исторические картины. Клуб «Фьорд» напомнил о Ледовом побоище.



В турнире по стритболу приняли участие 60 спортсменов разного возраста. На площадку выходили по 2 пары соперников - 2 команды на каждое кольцо.

Заседание горсовета

23 июня 2009 года в зале №70 администрации в 10.00 начнется очередное заседание Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г.Североморск. На заседании депутаты рассмотрят вопросы:

1. О внесении изменений и дополнений в Решение Совета депутатов от 18.12.2008 №455 «О бюджете муниципального образования ЗАТО г.Североморск на 2009 год» (с изменениями и дополнениями).

2. Об образовании улицы в поселке Росляково.

3. О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 06.09.2007 №288 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих ЗАТО г.Североморск».

4. О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 31.03.2006 №131 «О размерах месячного денежного содержания лиц, замещающих выборные муниципальные должности».

5. О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 18.03.2008 №369 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников централизованных бухгалтерий органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

6. О рассмотрении представления прокурора Мурманской прокуратуры по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах.

7. Об отмене некоторых решений Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

8. Об объявлении депутатских каникул.

9. Разное.

Можно увидеть вечность

22 июня в нашей стране вспоминают один из самых страшных моментов истории – начало Великой Отечественной войны. Североморцы не остались не причастными к этой дате.

С 15 по 30 июня учащиеся росляковского ПЛ №19 работают недалеко от Титовки, увековечивая имена погибших на Титовском рубеже, тех, кто защищал Мурманск в первые дни фашистского наступления.

Эта экспедиция организована областным Центром гражданского и патриотического воспитания молодежи. Параллельно молодежные отряды из разных городов участвуют в экспедициях в район реки За-

службного долга, ребята знакомятся с биографией этих людей, историческими событиями, повлиявшими на их судьбы.

Для детей, посещающих школьные лагеря дневного пребывания, а также для военнослужащих срочной службы и отдыхающих Комплексного центра социального обслуживания населения в музее работает видеолекторий. Здесь можно посмотреть и послушать 4 разные лекции: о первых салютах Победы, о юнге Саше Ковалеве, о Петсамо-Киркенесской операции и о памятниках нашего города.

Екатерина ГУДКОВА.

К врачу — как к другу

Профессия медицинского работника уважаема, хотя лишней раз встречаться с ее представителями не хочется — повод как правило не радостный. Однако к некоторым медикам пациенты приходят не только в надежде на исцеление, но и в поисках душевного равновесия, поддержки и дружеского совета. Подобные отношения между больными и эскулапами — специфика сельской медицины. Амбулатория п.Сафоново-1 доказывает это на практике уже более 60 лет.

В 30-е годы в санчасти губы Грязной работали фельдшер и врач-педиатр, которые обслуживали гражданское население. Сегодня сафоновцев лечат 6 врачей: терапевт Светлана Литвинова, врач общей практики Надежда Горшкова, акушер-гинеколог Людмила Куприянчик, педиатры Лариса Уразбаева и Лариса Дундина, зубной врач Анна Диденко. Помогают им 15 медсестер и 2 медрегистратора. Все они удивительные оптимисты — не опускают руки даже перед материально-техническими сложностями, а ведь человек неместный едва ли примет старенькое обшарпанное здание амбулатории за лечебное учреждение. В уныние медики не впадают, ведь оно не

способствует выздоровлению пациентов.

Каждый специалист здесь на вес золота, так как штат укомплектован не полностью, а обслуживать приходится 4,5 тысячи взрослого населения и больше 2 тысяч детей и подростков. Оттого-то сафоновские врачи и медсестры — настоящие универсалы. Специалистов узкого профиля здесь нет, так что местные доктора — и лоры, и окулисты, и эндокринологи вкупе.

— Новые сотрудники проходят у нас через все кабинеты, — говорит главврач амбулатории Светлана Литвинова. — Во-первых, таким образом становится ясно, кто в какой области наиболее силен. Во-вторых, это обогащает опыт. Так, участковым терапевтическим медсестрам

помогают школьная сестра, сестры процедурного и физиокабинетов. А еще у нас четко прослеживается преемственность — юные медсестры перенимают опыт коллег со стажем.

Отличает поселковых медиков не только широкий спектр умений и навыков, но и своеобразная близость с пациентами, ведь каждый из них — и больной, и друг, и сосед. Медработник в поселке — надежный товарищ и помощник. Можно сказать, что каждый врач здесь — семейный, поскольку лечит не одно поколение сафоновцев и всех пациентов знает по именам.

— Иногда посреди ночи звонят и просят прийти, — рассказывает Лариса Дундина. — Если стряслось что-то серьезное, конечно, собираемся и бежим. А так двери наших кабинетов открыты не только в часы приема — в помощи никогда не отказываем.

Случаи запущенных болезней в поселке — редкость. К друзьям в белоснежных халатах жители ходят без страха — знают, что их подлечат лекарством, процедурой и добрым словом.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.
Фото автора.



ПОЗДРАВЛЯЮ
АРЗУМАНЯН ОКСАНУ ВЛАДИМИРОВНУ
С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Пусть здоровье, счастье, радость
С вами дружат каждый час.
Пусть суровые несчастья
Стороной обходят Вас!

Валера

Старшая среди лучших

Таисия Соцкова о себе рассказывает неохотно, а вот у коллег для нее находится немало теплых слов. Говорят, и человек хороший, и специалист от Бога, и руководитель грамотный: никогда не станет отчитывать публично — если надо, пожурит в кабинете, а перед врачами и пациентами своих сестричек будет отстаивать до последнего.

Спрашиваем у старшей медсестры Соцковой, кого из своих подчиненных она видит в будущем в должности старшей?

— Они у меня все отличные специалисты, самые лучшие, — не выдавая симпатий отвечает Таисия Михайловна.

Да, не слухавили работники амбулатории п.Сафоново-1, рассказывая о нашей героине. Уважение и любовь она заслужила ответственностью в работе и искренностью в отношениях с людьми.

Настоятельный совет мамы поступать в медучилище Таисия Михайловна сейчас вспоминает с благодарностью. За 25 лет, отданных служению Эскулапу, ни разу не пожалела о своем выборе. Даже обморок во время практического занятия в операционной не заставил свернуть с намеченного пути. Напротив, только придал решимости. Так что после окончания Бердянского медучилища Таисия Михайловна 5 лет проработала не где-нибудь, а именно в хирургии.

— Вообще, я на это не рассчитывала, — признается Т.Соцкова. — Но, когда пришла устраиваться на работу в больницу п.Черниговка Запорожской области, главврач спросил: «Хочешь уметь все?». Я ответила: «Конечно!» — и он направил меня в хи-



рургию. С тех пор отношусь с особым пиететом к тем, кто трудится в этом отделении — они по уровню профессионализма, ответственности на порядок выше остальных.

В 1985 году Таисия Михайловна приехала с мужем на Север. Амбулатория Сафоново-1 стала для нее вторым домом. Уже несколько лет она живет в Мурманске. Могла бы работать в областном центре, но тянет назад — в родной коллектив и к любимым пациентам. С последними знакомилась не в больничных стенах, а в неформальной обстановке.

Свою любовь к медицине Таисия Соцкова передала дочери Елене. Сестринское ремесло она совершенствует в областной больнице, как и мама, в хирургическом отделении. Сын Михаил влиянию матери не поддавался: белому халату и тонометру предпочел форму и погоны. А вот на внуку Руслану Таисия Михайловна возлагает большие надежды — может, хирург подрастает?!
Ирина ПАЛАМАРЧУК.
Фото автора.



Усилиями персонала в амбулатории п.Сафоново-1 не только пациенты быстро идут на поправку, но и цветы хорошо растут. На втором этаже организовали мини-дендрарий.



Поздравляем
Москвичку
Татьяну Евгеньевну
с днем медицинского
работника

Чуть шалит здоровье - в плач...
Кто поможет? Только врач!..
Тост без поз здесь заявляем:
Доктора, любя, мы поздравляем!
Так учил Вас Гиппократ:
Умной, светлой быть сто крат,
Юной, чистой сквозь века,
как президе...
Нас от бед,
незгод лечи
И вручи
больным ключи
К нашему
бессмертию
в надежде!

Благодарные пациенты

Если капризничает замок

Для Лидии Петровны* визиты к врачам привычное дело: и возраст почтенный, и по здоровью она признана инвалидом II группы. Но в это утро ей не удалось попасть на прием к 8 часам, не получилось даже выйти из квартиры.

Не беспокойтесь, никто на бедную женщину не напал — всего лишь заело дверной замок. Какой пустяк, подумаете вы. Стоит ли об этом писать в газете? Но рассказ, собственно, не об испортившемся замке.

Гражданка проживает одна — помочь некому. Но женщина не растерялась и позвонила в службу «05». Диспетчер порекомендовала обратиться к специалистам по чрезвычайным ситуациям. Женщина позвонила по номе-

ру, предоставленному в «05», но там 80-летнюю (!) гражданку направили в мурманскую организацию, которая специализируется на подобных случаях.

— Предупредили, что служба платная, но выходить нет — позвонила, — рассказывает Лидия Петровна. — Но они там сказали, что «вам, бабушка, это очень дорого будет». Тогда я позвонила в милицию, но и там ответили, что такие случаи не в их компетенции. Была половина восьмого, мне уже плохо делается.

Тогда я стала по второму разу звонить по тем же телефонам, но от меня только отмахнулись, кто с усмешкой, кто с раздражением.

Тогда бабушка собралась с духом и позвонила в «01», сообщив, что у нее вспыхнул телевизор. Прибывшим пожарным, которые и вскрыли не слышимую прочную дверь со стареньким замком, она сразу призналась, что слухавила, и даже была готова оплатить штраф. Ругать 80-летнюю женщину огнеборцы не стали, но предупредили, что, если вновь у нее случится неприятность с замком, лучше сразу сказать об истинной причине вызова.

И.АЛЕКСАНДРОВА.
* Имя изменено.

Спокойствие, только спокойствие

В единой дежурно-диспетчерской службе, организованной при городской администрации, подтвердили, что специализированного подразделения, которое бы решало проблемы такого рода, в городе нет. Если вдруг по телефонам ЕДДС обращаются граждане, оказавшиеся заложниками в собственном доме, им рекомендуют связаться с мурманской фирмой, которая оказывает платные услуги по вскрытию помещений, в том числе квартир. Взлом простой деревянной двери может стоить от 1,5 до 2 тысяч рублей, металлической — дороже.

В Специальном управлении федеральной противопожарной службы №48 МЧС России сообщили, что данная услуга по сути является платной и ее оказание не входит в число задач

североморского подразделения. Однако в исключительных случаях пожарные идут навстречу гражданам. Если, допустим, речь идет об угрозе жизни ребенка, который оказался случайно заперт внутри квартиры один, то пожарные откроют доступ в квартиру. Бывает, что захлопнулась дорогая металлическая дверь, и хозяйка квартиры пекется о ее сохранности. Здесь лучше обратиться к специалистам, которые располагают временем решить проблему с минимальными повреждениями двери.

Ну и напоследок совет: если вдруг дверной замок стал капризничать, не ждите, пока он заклинит окончательно, — смените его. Тогда и думать, как выйти из затруднительной ситуации, не придется.

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.05.2009г.

№7

**«Об утверждении Положения о формировании и подготовке
кадрового резерва для замещения вакантных должностей
муниципальных служащих»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.06.2007 №860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о формировании и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

В.И.ВОЛОШИН, Глава муниципального образования ЗАТО г.Североморск

Приложение
к Постановлению Главы ЗАТО г.Североморск
от 20.05.2009 №7

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и подготовке кадрового резерва для замещения
вакантных должностей муниципальных служащих муниципального
образования ЗАТО г.Североморск**

I. Общие положения

1.1. Порядок формирования кадрового резерва (далее - Порядок) регулирует отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

1.2. Кадровый резерв - это группа отобранных на конкурсной основе лиц, отвечающих предъявляемым квалификационным требованиям, для замещения вакантных должностей.

1.3. Кадровый резерв призван гарантировать стабильность кадрового обеспечения муниципального образования ЗАТО г.Североморск, высокую эффективность исполнения работниками своих обязанностей, стимулировать повышение уровня профессионализма и деловой активности муниципальной службы.

II. Принципы отбора в кадровый резерв

2.1. При проведении отбора необходимо руководствоваться принципами общего характера, а также профессиональными и психологическими принципами.

Под принципами общего характера понимаются основные руководящие положения, определяющие цель, содержание и формы деятельности, которые предполагают:

- планирование ожидаемой потребности в кадрах муниципальных служащих;
- проведение отбора кандидатов в обстановке демократичности и гласности;
- соблюдение законности;
- доступность информации о кадровом резерве;
- добровольность включения в кадровый резерв;
- единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в кадровый резерв и назначение на вакантные должности из кадрового резерва;
- объективность оценки кандидатов на включение в кадровый резерв и назначение на вакантные должности на основе учета их профессионального уровня, деловых и личных качеств, заслуг;
- эффективность использования кадрового резерва;
- непрерывность работы с кадровым резервом, постоянное обновление его состава;
- обязательное получение личного согласия кандидата на зачисление в резерв.

Под профессиональными принципами понимается выполнение кандидатом конкретных мероприятий и видов работ. При этом учитываются:

- профессиональная подготовка кандидатов;
- оценка их потенциальных возможностей.

Под психологическими принципами подразумеваются личные качества кандидата:

- умение работать с людьми;
- эффективность работы кандидата;
- умение организовать взаимодействие.

В практической работе при отборе специалистов в кадровый резерв учитываются следующие показатели профессиональных и личных качеств кандидата:

- уровень профессиональной компетентности;
- стаж и опыт работы на муниципальной службе;
- деловые и моральные качества;
- авторитет;
- знание основ юриспруденции;
- состояние здоровья;
- возраст;
- владение компьютерной и другой организационной техникой.

2.2. Вышеперечисленные требования к кандидатам, включаемым в состав кадрового резерва, не являются исчерпывающими и предполагают дифференцированный подход к оценке их деловых и моральных качеств. Уровень предъявляемых требований зависит также от характера и уровня предполагаемой работы.

III. Порядок формирования кадрового резерва

3.1. Основой для формирования кадрового резерва является прогноз предполагаемых изменений в составе кадров и потребности в них на перспективу. При определении количественного состава кадрового резерва необходимо исходить из общего наличия должностей с тем, чтобы на замещение каждой должности было подобрано как минимум две кандидатуры.

3.2. В кадровый резерв на должности муниципальной службы могут включаться граждане Российской Федерации в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г.Североморск, утвержденными Постановлением Главы муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 01.12.2008 №13.

3.3. Кадровый резерв создается путем отбора положительно зарекомендовавших себя перспективных муниципальных служащих и лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, отвечающих квалификационным требованиям и показателям профессиональных и личных качеств, изложенным в разделе 2 настоящего Положения, а также с учетом результатов последней аттестации муниципального служащего.

3.4. Кадровый резерв формируется для замещения следующих групп должностей:

- высшие муниципальные должности;
- главные муниципальные должности;
- ведущие муниципальные должности;
- старшие муниципальные должности;
- младшие муниципальные должности.

3.5. Решение о включении или об отказе во включении в кадровый резерв принимает комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва (далее - Комиссия) и представляет на утверждение Главе муниципального образования ЗАТО г.Североморск список лиц для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальных служащих.

Положение о Комиссии утверждается постановлением Главы муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

3.6. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет личное заявление, написанное в произвольной форме, и анкету по прилагаемой форме (приложение №1).

3.7. Документы для участия в конкурсе представляются в Комиссию после объявления о проведении конкурса.

3.8. Управление делами администрации ЗАТО г.Североморск:

- готовит материалы для заседаний Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва;
- готовит проекты соответствующих правовых актов о включении в кадровый резерв (отказе во включении, исключении из резерва) граждан;
- ведет базу данных лиц, составляющих кадровый резерв;
- готовит индивидуальные планы на кандидатов;
- осуществляет организационное, информационное и иное обеспечение Комиссии.

4. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе осуществляется прием документов от участников конкурса и проверка на соответствие квалификационным требованиям.

На втором этапе проводится устное собеседование с кандидатами. Комиссия оценивает кандидатов по представленным документам и на основании устного собеседования с кандидатами, после чего принимает решение в отношении каждого из кандидатов по включению в кадровый резерв.

5. По итогам конкурса оформляется протокол и составляется список лиц, включенных в кадровый резерв, согласно форме, утвержденной Комиссией.

6. Муниципальные служащие включаются в кадровый резерв по личному заявлению при наличии одного из следующих оснований:

- по результатам, достигнутым в служебной деятельности;
- по решению аттестационной комиссии по итогам аттестации;
- по результатам подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципального служащего.

7. Список лиц, включенных в кадровый резерв по решению Комиссии, утверждается Главой муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

8. Комиссия ежегодно проводит анализ списка лиц, включенных в кадровый резерв, на основе выполнения за истекший период индивидуального плана каждым лицом и принимает решение об оставлении его в составе кадрового резерва или исключении из него. Одновременно принимается решение об объявлении нового конкурсного отбора.

9. Подготовка кадрового резерва осуществляется на основе индивидуальных планов подготовки лиц, состоящих в резерве.

10. Индивидуальные планы подготовки лиц, включенных в кадровый резерв, составляются с учетом уровня профессиональной подготовки и личных качеств сроком на один год.

В планы подготовки кадрового резерва включаются мероприятия, направленные на приобретение состоящими в кадровом резерве лицами профессиональных знаний, умений и опыта, развитие профессиональных и личных качеств, в том числе:

- временное замещение должности муниципальной службы лицом, состоящим в резерве кадров на эту или равноценную должность;
- выполнение отдельных поручений по предполагаемой к замещению должности муниципальной службы.

11. Исключение лица из кадрового резерва может быть осуществлено по следующим основаниям:

- назначение на соответствующую муниципальную должность;
- по личному желанию об исключении из кадрового резерва;
- наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или прохождению им муниципальной службы;
- иные обстоятельства.

12. Включение гражданина в кадровый резерв, продление нахождения в резерве и исключение из резерва утверждаются распоряжением Главы муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

13. Кандидаты извещаются в письменной форме о включении в кадровый резерв, об отказе во включении в кадровый резерв, о продлении срока нахождения в кадровом резерве и об исключении из кадрового резерва в течение двух недель со дня принятия соответствующего правового акта.

14. На всех этапах формирования кадрового резерва соблюдаются правила защиты персональных данных.

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.05.2009г.

№8

**«Об утверждении Положения о Комиссии по формированию и
подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей
муниципальных служащих»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.06.2007 №860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

В.И.ВОЛОШИН, Глава муниципального образования ЗАТО г.Североморск

Приложение
к Постановлению Главы ЗАТО г.Североморск
от 20.05.2009 №8

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва для
замещения вакантных должностей муниципальных служащих
муниципального образования ЗАТО г.Североморск**

1. Положение о Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО г.Североморск (далее Комиссия) определяет порядок, принципы деятельности Комиссии.

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, Указами Президента РФ, законодательством Мурманской области, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

3. Постановлением Главы ЗАТО утверждается состав Комиссии в количестве 9 (девяти) человек: председателя, заместителя председателя, членов Комиссии и секретаря. Состав Комиссии назначается из числа муниципальных служащих администрации и Совета депутатов ЗАТО г.Североморск.

4. Руководит деятельностью Комиссии председатель Комиссии. Председатель Комиссии назначает время и место заседания Комиссии, утверждает повестку заседания, проверяет явку членов Комиссии на заседание, объявляет повестку заседания, формулирует и ставит вопросы на голосование, проводит подсчет голосования, объявляет результаты голосования, ходатайствует перед Главой ЗАТО об исключении члена Комиссии из ее состава в связи с систематическим отсутствием на заседаниях Комиссии и включении в состав Комиссии новых членов Комиссии.

5. Члены Комиссии участвуют в работе Комиссии, открыто высказывают свое мнение по существу вопроса, имеют право воздержаться от голосования, письменно изложить мотивированное мнение по существу вопроса и приложить к решению Комиссии в случае расхождения итогов голосования с мнением члена Комиссии.

6. Секретарь Комиссии принимает, регистрирует поступающие от кандидатов документы для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв, оповещает членов Комиссии о времени, месте и повестке заседания, ведет протокол заседания, извещает заявителя о результате рассмотрения заявления, выполняет поручения председателя Комиссии, направляет выписку из решения должностным лицам, готовит проект распоряжения Главы о включении кандидатов в кадровый резерв.

7. Основной формой деятельности Комиссии является заседание. Заседание Комиссии правомочно при присутствии более половины членов Комиссии. В ходе заседания секретарь Комиссии ведет протокол. Заседание Комиссии проводится в 2 этапа:

- по отбору документов от участников конкурса на включение в кадровый резерв (без участия кандидатов) и проверка на соответствие квалификационным требованиям;
- устное собеседование с приглашенными кандидатами.

Кандидат, не явившийся на собеседование, исключается из числа претендентов на включение в кадровый резерв.

9. Решение Комиссии принимается открытым голосованием членов Комиссии. Решение считается принятым, если за кандидата проголосовало более половины голосовавших членов Комиссии. Члены Комиссии, воздержавшиеся при голосовании, не считаются участвующими в голосовании.

10. Заседание Комиссии проводится не реже 1 раза в год.

11. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет документы в соответствии с Положением о формировании и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

12. Документы, представленные с нарушением п.11, Комиссией не рассматриваются и возвращаются кандидату.

13. Решение Комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.06.2009г.

№491

**«О создании комиссии по проблемам временной
нетрудоспособности при администрации
ЗАТО г.Североморск»**

В целях изучения заболеваемости с временной утратой трудоспособности в организациях страхователей ГУ Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, расположенных на территории муниципального образования ЗАТО г.Североморск, администрация муницип-

ципального образования ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- 1.1. Положение о комиссии по проблемам временной нетрудоспособности при администрации ЗАТО г.Североморск (приложение №1).
- 1.2. Состав комиссии по проблемам временной нетрудоспособности при администрации ЗАТО г.Североморск (приложение №2).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

В.И.ВОЛОШИН, Глава муниципального образования ЗАТО г.Североморск

Приложение №1
к Постановлению администрации ЗАТО г.Североморск
от 05.06.2009 №491

**ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по проблемам временной нетрудоспособности
при администрации ЗАТО г.Североморск**

I. Общие положения.

1.1. Временная нетрудоспособность - это невозможность для застрахованного лица выполнять работу вообще, в том числе обязанности, возложенные на него по трудовому договору, в течение непрерывного периода времени по причинам:

- общего заболевания;
- профессионального заболевания;
- несчастного случая на производстве;
- бытовой травмы;
- ухода за больным членом семьи.

1.2. Страхователи - организаторы любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы (обязательные платежи).

1.3. Настоящее Положение определяет принципы организации взаимодействия:

- администрации ЗАТО г.Североморск;
- ГУ Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ;
- Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Мурманской области в ЗАТО г.Североморск, ЗАТО Полярный, ЗАТО Скалистый, ЗАТО Островной, ЗАТО Заозерск, ЗАТО г.Снежногорск;
- лечебно-профилактических учреждений и страхователей, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО г.Североморск.

1.4. Комиссия создается при администрации ЗАТО г.Североморск. В состав комиссии входят:

- представители администрации ЗАТО г.Североморск;
- представитель ГУ Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ;
- представитель главного врача МУЗ «Центральная районная больница ЗАТО г.Североморск»;
- представитель Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г.Североморск;
- представитель Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Мурманской области в ЗАТО г.Североморск, ЗАТО Полярный, ЗАТО Скалистый, ЗАТО Островной, ЗАТО Заозерск, ЗАТО г.Снежногорск.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, Мурманской области, Главы администрации ЗАТО г.Североморск и настоящим Положением.

II. Основные цели и задачи комиссии

2. Основные цели и задачи комиссии:

- 2.1. Изучение причин высокого показателя заболеваемости, в том числе с временной утратой трудоспособности;
- 2.2. Определение страхователей, у которых показатели средней продолжительности временной нетрудоспособности на 1 работающего за истекший год выше среднеобластного показателя;
- 2.3. Изучение причин первичного выхода на инвалидность;
- 2.4. Принятие участия в разработке мероприятий по снижению заболеваемости.

III. Права и обязанности комиссии

3. Права и обязанности комиссии:

- 3.1. Запрашивать и получать у страхователей и лечебно-профилактических учреждений необходимую информацию;
- 3.2. Заслушивать страхователей, у которых показатели временной нетрудоспособности превышают среднеобластные;
- 3.3. Вносить предложения по уменьшению средних сроков временной нетрудоспособности на предприятиях (учреждениях) страхователей ЗАТО г.Североморск.

IV. Порядок деятельности комиссии

4.1. Состав комиссии утверждается постановлением администрации ЗАТО г.Североморск.

4.1.1. Руководство деятельностью комиссии осуществляет ее председатель, а в случае его отсутствия - заместитель председателя.

4.2. Председатель комиссии:

- 4.2.1. Распределяет обязанности между членами комиссии и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на комиссию функций;
- 4.2.2. Назначает время проведения заседания комиссии;
- 4.2.3. Представляет на обсуждение проекты предложений комиссии по рассматриваемым вопросам;
- 4.2.4. По представлению секретаря утверждает список приглашаемых на заседание комиссии страхователей, у которых показатель средней продолжительности временной нетрудоспособности на 1 работающего за истекший год выше среднеобластного показателя;
- 4.2.5. Утверждает перечень вопросов к приглашенным на комиссию страхователям.

4.3. Члены комиссии вносят свои предложения и замечания по рассматриваемым вопросам, принимают участие в голосовании.

4.4. Заседания комиссии проводятся один раз в год по результатам представленной информации Государственным учреждением - Мурманским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации - о состоянии временной нетрудоспособности и уплате страховых взносов за истекший календарный год у страхователей, зарегистрированных на территории муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

4.5. Во время заседания секретарь комиссии ведет протокол. В протоколе указываются: дата заседания комиссии, количество и фамилии присутствующих членов комиссии, повестка дня, приглашенные представители организаций, учреждений, краткое изложение речи выступающих, предложения и принятые решения.

4.6. Решение комиссии принимается голосованием коллегиально, простым большинством голосов ее членов.

4.6.1. Решение комиссии носит рекомендательный характер.

Приложение №2
к Постановлению администрации ЗАТО г.Североморск
от 05.06.2009 №491

**Состав комиссии по проблемам временной нетрудоспособности
при администрации ЗАТО г.Североморск**

Председатель комиссии: Алжирский Б.Е.	Первый заместитель Главы администрации ЗАТО г.Североморск
Заместитель председателя: Долгушина И.Г.	Управляющий делами администрации ЗАТО г.Североморск
Секретарь комиссии: Видкова О.В.	Специалист 2-й категории управления делами администрации ЗАТО г.Североморск
Члены комиссии: Щетинский А.П.	Директор филиала № 1 ГУ Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (по согласованию)
Сергеев В.Т.	Начальник Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Мурманской области в ЗАТО г.Североморск, ЗАТО Полярный, ЗАТО Скалистый, ЗАТО Островной, ЗАТО Заозерск, ЗАТО г.Снежногорск (по согласованию)
Московская Т.Е.	Заместитель главного врача МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск» по клинико-экспертной работе (по согласованию)
Ведерникова А.В.	Депутат Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г.Североморск, главный врач стоматологической поликлиники (по согласованию)
Клименко Ю.П.	Главный специалист отдела экономического развития администрации ЗАТО г.Североморск.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО г.СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.05.2009г.

№432

«О мерах, направленных на повышение уровня противопожарной защиты объектов и жилого фонда ЗАТО г.Североморск в весенне-летний пожароопасный период 2009 года»

Во исполнение Федерального закона от 21.12.94 №69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановления правительства Мурманской области от 26.08.2002 №316-ПП/9 «Об усилении противопожарной защиты городов и населенных пунктов Мурманской области», а также в целях укрепления пожарной безопасности объектов и жилого фонда ЗАТО г.Североморск в весенне-летний пожароопасный период 2009 года, администрация муниципального образования ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности, руководителям объектов жизнеобеспечения и с массовым пребыванием людей:

1.1. Провести работы по ремонту, испытанию противопожарного водоснабжения на территории ЗАТО г.Североморск, обеспечить очистку и свободные подъезды к пожарным гидрантам в срок до 15.06.09.

1.2. Обеспечить постоянное содержание имеющегося пожарно-технического вооружения, первичных средств пожаротушения в исправном состоянии.

1.3. До 20.06.09 произвести очистку подведомственных территорий от сгораемого мусора, отходов, запретить сжигание мусора и разведение костров, в том числе в санитарно-защитной зоне.

1.4. Не допускать использования существующих противопожарных разрывов между зданиями для стоянки автотранспорта, складирования материалов или строительства каких-либо сооружений.

1.5. Установить на объектах и поддерживать противопожарный режим, усилить контроль за соблюдением мер пожарной безопасности при проведении работ, связанных с применением открытого огня, технической эксплуатации всех видов электроустановок и режимом курения.

2. Руководителям ООО «СЖКХ» (Тимофеев А.В.), МУП «СЖКХ» (Зайшлый А.Н.) и МУП «РЖКХ» (Христофоров В.И.), ООО «Росляковское ЖЖК» (Кравченко С.Н.), как организациям, обслуживающим жилищный фонд, принять меры:

2.1. По исключению проникновения посторонних лиц в подвалы и чердачные помещения жилых домов.

2.2. По организации обучения населения (квартиросъемщиков) мерам пожарной безопасности.

2.3. Активизировать работу по пропаганде и обучению рабочих и служащих, жителей ЗАТО г.Североморск правилам пожарной безопасности в быту и на работе, технической эксплуатации бытовых электронагревательных приборов.

3. Заместителю главы администрации ЗАТО г.Североморск - председателю Комитета по развитию городского хозяйства (Шаталов В.Д.) провести работу:

3.1. По выявлению и сносу снятых с учета бесхозных строений и других мест возможного пребывания лиц без определенного места жительства.

3.2. По приведению в пожаробезопасное состояние жилых домов повышенной этажности (ул. Сафонова, №26, 27).

4. Муниципальному унитарному предприятию «Североморскводоканал» (Козинский В.М.) принять меры по ремонту и техническому обслуживанию пожарных гидрантов, подготовке их к эксплуатации в зимний период.

5. Предложить отделу Государственного пожарного надзора Специального управления ФПС №48 МЧС России (Непомнящий А.В.) принять меры административного воздействия на должностных лиц, по вине которых происходят пожары, не выполняются требования пожарной безопасности и предписания Госпожнадзора в соответствии с действующим законодательством.

6. Руководителям гаражных кооперативов, владельцам индивидуальных гаражей до 10.06.2009 произвести уборку мусора на территории гаражных городков.

7. Пресс-центру администрации ЗАТО г.Североморск (Сталинская Р.В.) совместно со Специальным управлением ФПС №48 МЧС России (Тунки В.П.) освещать в средствах массовой информации вопросы, касающиеся пожарной безопасности, с целью профилактики пожаров, предупреждения гибели и травматизма людей.

8. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации ЗАТО г.Североморск - председателя Комитета по развитию городского хозяйства Шаталова В.Д.

В.И.ВОЛОШИН, Глава муниципального образования ЗАТО г.Североморск.

Военный комиссариат городов Североморска и Островного Мурманской области проводит предварительный отбор граждан, прошедших военную службу по контракту и призыву, в возрасте до 24 лет, имеющих среднее (полное) общее, начальное или среднее профессиональное образование, для обучения на факультетах среднего профессионального образования на базе Военной академии РХБ защиты и военной академии тыла и транспорта с последующим назначением на должности сержантского и старшинского состава.

За дополнительными справками обращаться в военный комиссариат по адресу: г.Североморск, ул.Кирова, 6, кабинет 18, тел.: 4-50-29.

НУ И НУ!

Не верь глазам своим

В магазины за продуктами хожу крайне редко, а потому в кассовом чеке никогда не проверяю перечень купленного товара и его цену: верю кассиру и кассовому автомату.

И напрасно. Больше не буду подсмеваться над женой, которая, не отходя от кассы, скрупулезно вычитывает чек, сверяя стоимость покупок. Казалось бы, урок нам уже был преподан в одном из супермаркетов Мурманска, когда за одну рыбку форели нам выбили чек как за три, но думал, что в Североморске такое невозможно. Возможно.

О технологиях обмана покупателей по срокам годности продуктов, придания товарного вида залежалому товару был слышан. Но вот с тем, как вместо одного продукта берут цену за другой, столкнулся впервые. Вернее, не я, а жена в североморском супермаркете «Евророс».

Посмотрев на фотографию, любой читатель скажет, что это половина буханки ржаного хлеба. Но будет прав лишь отчасти, потому что на этикетке со штрих-кодом черным по белому написано: «Нарезной батон. 350 г. Хлебопек. Североморск». И здесь же большими буквами слово «ВЫГОДА». Но для кого «ВЫГОДА»? Явно не для покупателя. Согласитесь, разница в стоимости половины буханки ржаного хлеба (7 рублей 50 копеек) и нарезного батона (21 рубль 50 копеек) существенная и не в пользу покупателя.



Когда возмущившаяся супруга подошла к кассе с претензиями, кассир мгновенно вернула разницу в стоимости покупки, объяснив данный инцидент ошибкой фасовщицы. Но, простите, может ли кто-либо из североморцев привести пример, когда продавцы ошибались в пользу покупателя? Фраза «ой, извините, ошиблась» звучит всегда, когда внимательный покупатель уличает в жульничестве продавца, обсчитавшего или обвешавшего его. Теперь буду не только проверять чеки, но и взвешивать товар на контрольных весах. И вам советую делать то же. Иначе нас так и будут обманывать, наживаясь на нашей доверчивости.

*Юрий БАНЬКО.
Фото автора.*

ИЗВЕЩЕНИЕ

Управление образования администрации ЗАТО г.Североморск приглашает к участию в открытом аукционе «Поставка кухонного оборудования в образовательные учреждения ЗАТО г.Североморск» на право заключения муниципального контракта

г.Североморск

16 июня 2009г.

Форма торгов: открытый аукцион.**Муниципальный заказчик:** Управление образования администрации ЗАТО г.Североморск.**Почтовый адрес:** 184600, Мурманская обл., г.Североморск, ул.Ломоносова, 4; телефон (881537) 4-08-63, факс (81537) 4-08-63.**Адрес электронной почты:** E-mail: KXEO@mail.ru.**Предмет муниципального контракта:** поставка кухонного оборудования в образовательные учреждения ЗАТО г.Североморск.**Объем поставляемого товара:** согласно Спецификации (Приложение №1 к аукционной документации).**Срок поставки:** до 20 октября 2009 года.**Место поставки:** в образовательные учреждения (адреса указаны в Спецификации, Приложение №3 к аукционной документации).**Начальная (максимальная) цена контракта:** 1 315 000 рублей 00 копеек (один миллион триста пятнадцать тысяч рублей 00 копеек).**Обеспечение аукционной заявки** устанавливается в размере 5% от начальной (максимальной) цены контракта.**Обеспечение исполнения муниципального контракта** устанавливается в размере 30% начальной (максимальной) цены контракта.**Протокол аукциона**

открытый аукцион «Поставка компьютерной и оргтехники для учреждений Управления образования» на право заключения муниципального контракта

15 июня 2009 года

11 часов 00 минут

Место проведения: Мурманская область, г.Североморск, ул.Адмирала Сизова, 6. На заседании присутствуют члены комиссии, утвержденные приказом Заказчика – начальника Управления образования, в количестве 3-х человек.

Комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствуют не менее чем 50% общего числа ее членов.

Информация об аукционе:**Предмет муниципального контракта:** поставка компьютерной и оргтехники для учреждений управления образования.**Начальная (максимальная) цена контракта** 4 000 000 рублей 00 копеек.**Начальный шаг аукциона:** 200 000 рублей.

На аукцион подано 5 заявок участников. Согласно протоколу рассмотрения заявок к участию в аукционе допущено 3 участника, которые прошли регистрацию и получили регистрационные номера:

№1 ООО «АйСиЭс Мурманск», 183071, г.Мурманск, ул.Карла Маркса, 32;**№2 ООО «ИНФОРСЕР – СЕВЕР»**, 183038, г.Мурманск, ул.Шмидта, 4, ул.Шмидта, 43;**№3 ООО «Март»**, 183008, Мурманск, пр.Кольский, 110А.

В ходе аукциона последнее предложение по цене сделал ООО «АйСиЭс Мурманск», регистрационный №1. Предложена цена контракта **3 220 000 рублей 00 копеек**. Предпоследнее предложение поступило от «ИНФОРСЕР – СЕВЕР», регистрационный №2. Предложена цена контракта **3 240 000 рублей 00 копеек**.

Комиссия приняла решение признать побе-

дителям аукциона ООО «АйСиЭс Мурманск», регистрационный №1. У присутствующих к процедуре проведения аукциона претензий нет. Вся процедура аукциона сопровождалась аудиозаписью.

Победителю аукциона предлагается заключить муниципальный контракт через 10 дней со дня размещения протокола на официальном сайте и представить Заказчику.

На основании п.11 ст. 37 ФЗ №94 и п.30 раздела 9 Документации об аукционе в течение пяти рабочих дней со дня подписания протокола аукциона возвращаются внесенные в качестве обеспечения заявки на участие в аукционе денежные средства участникам аукциона, которые участвовали в аукционе, но не стали победителями аукциона, за исключением участника аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта. Денежные средства, внесенные в качестве обеспечения заявки на участие в аукционе участником аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта, возвращаются такому участнику аукциона в течение пяти рабочих дней со дня подписания муниципального контракта с победителем аукциона или с таким участником аукциона.

На основании п.5 ст.38 ФЗ №94 и п.10 раздела 10 Документации об аукционе денежные средства, внесенные в качестве обеспечения заявки на участие в аукционе, возвращаются победителю аукциона в течение пяти рабочих дней со дня заключения с ним муниципального контракта.

Извещение о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск»

г.Североморск

17 июня 2009г.

Форма торгов: открытый аукцион.**Заказчик:** муниципальное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г.Североморск», расположенное по адресу: 184606, Мурманская обл., г.Североморск, ул. Комсомольская, 27, приглашает принять участие в открытом аукционе на право заключения муницип-

ального контракта на выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск».

Предмет муниципального контракта: выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск».

№ Лота	Вид работ	Начальная цена муниципального контракта (Лота)
1	Капитальный ремонт амбулатории пгт. Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г. Североморск»	8 400 000 рублей

Место выполнения работ:**Лот №1:** амбулатория пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск», г.Североморск, ул. Североморское шоссе, 16-а.**Объем выполняемых работ** по данному лоту указан в Техническом задании документации об открытом аукционе (Приложение №1 к документации об открытом аукционе).

Подробное описание условий исполнения муниципального контракта и предъявляемых к участникам размещения заказа требований, а также процедур аукциона содержится в документации об открытом аукционе.

По условиям данного открытого аукциона преимуществу учреждениям уголовно-исполнительной системы и (или) организациям инвалидов не предоставляются.

Внимание Участников: в документации об аукционе установлено требование обеспечения заявки на участие в аукционе в размере 5% от начальной (максимальной) цены контракта.

Документация для проведения открытого аукциона предоставляется по письменному

запросу заинтересованного лица с 20 июня 2009г. по адресу: 184606, Мурманская обл., г.Североморск, ул.Фулика, 2 (с 08.30 до 16.12, перерыв с 12.30 до 13.00) - бесплатно в течение двух рабочих дней после получения такого запроса контактным лицом Заказчика.

Официальным сайтом в сфере информационного обеспечения муниципального заказа на выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск», на котором размещена документация для проведения открытого аукциона, является Интернет-портал АИС Госзакупки «Государственный заказ Мурманской области»: <http://gz-murman.ru>.

Проведение аукциона состоится в МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск» по адресу: Мурманская обл., г.Североморск, ул.Комсомольская, 27 (конференц-зал), **03 августа 2009г. в 15 часов 00 минут** (время московское).

Контактное лицо заказчика: Мелехина Светлана Леонидовна, тел/факс (81537) 5-41-08, e-mail: buxcbrb@com.mels.ru.

Извещение об отказе от проведения открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск»

г.Североморск

16 июня 2009г.

Заказчик: муниципальное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г.Североморск», расположенное по адресу: 184606, Мурманская обл., г.Североморск, ул. Комсомольская, 27.

На основании п.4 ст.33 Федерального закона №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки

товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» от 21.07.2005г. Заказчик отказывается от проведения открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по капитальному ремонту амбулатории пгт.Росляково МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск».

Подвиг – воспитать

Больше 40 лет педагог-организатор, лектор-экскурсовод Дома детского творчества им. Саши Ковалева Валентина Александровна Басалгина сопровождает юных североморцев на пути краеведческого просвещения. О ее работе можно даже прочитать в Кольской и Педагогической энциклопедиях.

Не одно поколение выросло на ее увлекательных рассказах о героях-североморцах и лекциях по истории Заполярья. Новое поколение – новые экскурсии по вехам жизни Мурмана и очередное признание. На прошлой неделе программа гражданско-патриотического воспитания детей и молодежи, разработанная Валентиной Александровной вместе с коллегами,

была признана лучшей на региональном этапе Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя».

55 педагогов со всей области представили на конкурс, организованный областным Министерством образования и науки и Мурманской и Мончегорской епархией Русской православной церкви, 40 программ духовно-нравственного воспитания. Победу присудили воспитателю детского сада №13 г.Кандалакши Наталье Смирновой. Североморский педагог удостоен специального диплома. В качестве подарка – икона Св.Георгия Победоносца и ценные для краеведа книги за подписью архиепископа Симона.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Фестиваль на берегу Черного моря

На минувшей неделе Управление культуры и международных связей отправило 102 ребенка в Анапу на два фестиваля детского и юношеского творчества «Открой свой мир» и «Синеокая Анапа».

Две недели на берегу Черного моря для юных североморских звездочек пролетят быстро – им обещана насыщенная программа отдыха. Кроме того, что ребята примут участие в конкурсных мероприятиях, они побывают на интересных экскурсиях и, конечно, смогут позагорать на пляже, искупаться в море. Жить дети будут в пансионате «Горный» поселка Сукко. Организатор фестивалей – ООО «Дольмен» – подготовил для участников, которые приедут из различных уголков России, серию уроков мастер-класс по различным творческим направлениям. Боль-

шую часть расходов по организации поездки взяла на себя городская администрация.

В прошлом году североморские коллективы покорили организаторов фестиваля своим талантом, и ребята привезли тогда домой много наград. Как сложится в этот раз, загадывать не стоит, но по тому составу, который отправился в поездку, можно предположить, что дети вернуться с победой. На фестивали делегированы коллективы ДК «Строитель» «Динамикс», «Альянс-Денс», «Тоника». ДК семейного досуга п.Сафоново-1 отправил детей из танцевального ансамбля «Грация» и тех, кто занимается декоративно-прикладным творчеством. Поехали ребята из детской школы искусств п.Росляково, североморских музыкальной и художественной школ.

А.НИКОЛАЕВА.

Эксклюзивно просто

Североморский художник Дмитрий Каргин продолжает шокировать и удивлять публику и коллег по кисти. Только зритель привык к его геометрически-колористическим экспериментам, как абстракционист вновь преподнес сюрприз.

Традиционные круги, квадраты и треугольники потеряли четкие границы, еще ярче иллюстрируя размышления автора о загадках времени и пространства.

Плоды последних творческих изысканий и произведения в привычной Дмитрию Каргину манере можно увидеть в Городском выставочном зале. На этот раз художник предложил зрителям раскрыть «Тайну желтого дракона». Такое название привлекло на вернисаж немало североморцев. Однако заглянувшие 13 июня в зал в надежде отыскать здесь следы искусства Востока ничего подобного не обнаружили, зато познакомились с графической техникой монотипией.

– Однажды в беседе с наставником Иваном Вороном о необходимости непрерывного творческого поиска вдруг обнаружил, что сам-то я остановился на одном направлении, – объясняет природу своего эксперимента Дмитрий Каргин. – Получается, я не художник? Меня это задело. Осознал, что нужно идти дальше. А куда? Тогда Иван Васильевич открыл для меня технику монотипии – создания изображения путем отпечатка.

Эта удивительная техника во



Дмитрий Каргин утверждает, что на этой картине изображен желтый дракон. А кто видится вам?

многом близка горячему батюку – никогда точно не знаешь, что получится на выходе. Так что каждое произведение уникально. Копиисты здесь абсолютно бессильны.

– Первые монотипии создавал экспромтом, – продолжает автор. – Сначала это был желтый дракон, потом цветы – просто захотелось сделать женщинам подарок. На клеенке написал тюльпаны, а в отпечатке на бумаге распустились розы. Натюрморт подарил модельной студии «Стиль». И все же я абстракционист, поэтому начал работать в новой технике в свойственной мне манере.

Сейчас художник, можно сказать, бредит монотипией – экспериментирует почти каждый день. Любопытно, что любитесь на результат крайне редко.

– Пока работаю над картиной, вдохновляюсь тем, что получается, а законченное произведение давит, высасывает энергию, – признается художник. – Поэтому готовую картину убираю подальше и в связи с накоплением работ делать это все труднее.

Вообще, монотипия сегодня достаточно популярна. В Санкт-Петербурге, например, ей посвящают отдельные фестивали. В Заполярье она пользуется меньшим спросом. Может, оттого, что за кажущейся простотой должна стоять глубокая философия. В этом свете оправданно звучит наставнический совет Ивана Ворона своему ученику вкладывать в работы больше «капель пота, а не только легкого ветра».

Ирина ПАЛАМАРЧУК.
Фото автора.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Проданное детство

Жительница Североморска предложила продавцу в киоске купить малыша. Такую историю поведала гражданка, обратившаяся в милицию 10 июня.

Женщина сообщила, что между 10 и 11 часами компания не вполне трезвых людей подошла к киоскам в районе городского парка. Среди них находилась и безработная 34-летняя Алена Сергеева, при которой была коляска с ребенком. Когда продавец сделал Алене замечание по поводу состояния малыша и ее отношения к нему, Сергеева предложила гражданке выкупить ребенка. Сначала сердобольная женщина подумала, что это нелепая шутка, но когда Сергеева назвала сумму в 800 рублей, дело приняло иной оборот.

Опасаясь, что горе-мамаша может продать своего годовалого сынишку кому угодно, продавец киоска передала ей задаток в 300 рублей и попросила прийти за остальными деньгами позже. Скрасить ожидание Сергеева решила, купив на выроченные деньги спиртное. К тому моменту, когда мамаша пришла забрать оставшиеся 500 рублей, ребенка помыли, пере-

одели в чистую одежду, накормили и передали медикам: физическое состояние мальчика, обусловленное ненадлежащим уходом, вызывало серьезные опасения.

В момент окончательного расчета гражданку задержали и заключили под стражу. По факту продажи человека, заведомо находящегося в беспомощном состоянии, возбуждено уголовное дело. В ходе следствия выяснилось, что Сергеева зарегистрирована в ЗАТО. Однако по адресу регистрации не проживает, поскольку в квартире, за которой числится долг около 300 тыс. рублей, не поставлены коммунальные услуги. Официально гражданка состоит в браке, но фактически с 2000 года не живет с законным супругом, а обитает по разным адресам у приятелей. Женщина ведет асоциальный образ жизни, злоупотребляет спиртным. После рождения ребенка она уже попадала в поле зрения

правоохранительных органов и социальных служб: патронажные сестры не могли найти ребенка и поднимали вопрос о ненадлежащем исполнении родительских обязанностей. Однако действенных мер в отношении Сергеевой принято не было.

В настоящее время жизни мальчика ничто не угрожает, он находится в стационаре лечебного учреждения, а в отношении матери решается вопрос о лишении родительских прав. В Межрайонном следственном отделе по ЗАТО Мурманской области следственного управления Следственного комитета при прокуратуре РФ по Мурманской области сообщили, что такой случай на территории области зафиксирован впервые, но за последние 10 дней это уже третье преступление в стране, связанное с продажей детей. Если впоследствии вина подозреваемой будет доказана, Сергеевой грозит до 10 лет лишения свободы.

По информации Межрайонного следственного отдела по ЗАТО Мурманской области
И.АЛЕКСАНДРОВА.

Пешком на саамский Олимп

В прошлом номере газеты сообщалось о трех девочках, ушедших из дома. Накануне Дня России «беглянок» вернули родным.

Оперативно-розыскные мероприятия начались сразу после поступления заявления от родителей девочек, 8 июня. И уже в первые дни появилась информация, что девчонок видели в автобусе, выезжающем из города. Однако поехали ученицы гимназии не на музыкальное мероприятие, как предполагалось сначала.

Выяснилось, что североморские отправились в поход за более чем 200 км от дома. Они добрались до населенного пункта Ловозеро, откуда на катере – до охотничьего домика и уже пешком отправились к Сейдозеру, загадочному памятнику саамской культуры. В подразделении по делам несовершеннолетних североморского ОВД сообщили, что девочки, прежде чем идти двое суток по тундре, ос-

новательно подготовились: запаслись провиантом, захватили средства навигации. Задержал «беглянок» егерь, к домику которого девочки вышли во время похода. Знайки Ловозерской тундры отметили, что путешествие прошло относительно гладко, поскольку североморки оказались на туристической тропе. Сейчас, когда девчонки вернулись в родной город, не хочется думать, что могло бы случиться, сбейся они с проторенной дорожки.

По заявлениям родителей о пропаже детей Североморским ОВД вынесены постановления об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с отсутствием события преступления. Теперь административная Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав будет выяснять, чем поманило к себе гимназисток священное саамское озеро, а также определит необходимость применения воспитательных мер или психологической помощи.

И.АЛЕКСАНДРОВА.

Соперничество как двигатель

Гонка в гору, традиционно проводимая велоклубом «Пилигримы», уже стала для велосипедистов Мурманской области своеобразной визитной карточкой Североморска. С каждым годом во флотскую столицу приезжает все больше спортсменов, желающих поспорить с «пилигримами» в скорости и выносливости, преодолевая 1,5 км вверх по улице Душенова.

Три гонки, прошедшие 17 мая, 7 и 14 июня, запомнятся небывалыми рекордами и спортивной интригой между лучшими спортсменами. А объясняется это просто: появились новые участники, которые сразу же составили достойную конкуренцию североморцам.

- В этом году участвовать в гонке стали биатлонисты из Мурманска – парни в самом расцвете спортив-

ной формы, - рассказывает руководитель велоклуба «Пилигримы» Анатолий Липин. - Они оказались главными конкурентами нашего рекордсмена Александра Дерунова. Его лучший результат на этой трассе составлял 3 минуты 17 секунд.

В первой же гонке Александр Дерунов обогнал мурманчан, улучшив свой рекорд до 3.07. Вторым с отрывом в 1 секунду стал биатлонист Андрей Касьяненко. В следующей гонке победил мурманчанин Никита Веселовский, установив новый рекорд трассы – 3.02. Касьяненко вновь стал вторым, и вновь отстав на 1 секунду! Североморский лидер на этот раз финишировал третьим, повторив результат 3.07.

Но в заключительной гонке Александр Дерунов не участвовал, т.к. уехал на общероссийский Мичурин-

ский марафон, который традиционно проходит под Питером. Это сразу же отразилось на итогах: победивший, наконец, Андрей Касьяненко показал время 3 минуты 15 секунд.

- Когда есть борьба, все улучшают результаты, причем значительно, - подытоживает Анатолий Липин. - Гонки в гору, если в них присутствует такое напряженное соперничество, очень помогают подготовиться к более крупным состязаниям, которые уже не за горами.

Спортивный график «пилигримов» действительно насыщен. Завтра, 20 июня, в Апатитах завершается чемпионат Мурманской области по велоспорту на шоссе. А через неделю, 27 июня, североморцы отправятся в традиционное путешествие по странам Баренц-региона.

Екатерина ГУДКОВА.
Фото автора.



Работа не волк... ее найти сложнее

Большинство высших учебных заведений Мурманской области расположено в областном центре. Многие абитуриенты, в числе которых и североморцы, выбирают профессии по душе, рассчитывая найти работу если не в родном населенном пункте, то уж точно в самом крупном городе региона.

Однако Мурманск не так велик, чтобы принять у себя же подготовленные кадры. Это подтверждают как сами молодые специалисты, так и официальные органы.

Молодежь – самая востребованная категория работников. Работодатель предпочитает взять сотрудника с опытом, нежели учить новичка. К тому же новых рабочих мест не создается, должности высвобождаются лишь за счет увольнений и ухода сотрудников на пенсию. В 2008 году была начата реализация целевой региональной программы «Молодежь Мурманска». В ее рамках принято Постановление правительства Мурманской области от 27 марта 2008 г. N144-ПП «Об организации временной занятости выпускников учреждений профессионального образования – «Молодежная практика». Схема помощи молодым специалистам такова: выпускникам из числа стоящих на учете в центре занятости предлагается работа на предприятиях разных форм собственности, при этом заключается трудовой договор сроком до 6 месяцев. По истечении этого периода работодатель оповещает центр

Но и на эти должности в последнее время начинают претендовать более взрослые кандидаты. По данным Управления государственной службы занятости населения Мурманской области в январе-апреле 2009 года численность зарегистрированных безработных граждан возросла на 25% по сравнению с таким же периодом прошлого года. По состоянию на 1 мая наиболее высокий удельный вес безработных в численности трудоспособного населения отмечен в Терском (17,6%), Ловозерском (7,3%), Ковдорском (5,4%) районах, Мончегорске (5,6%) и Кировске (4,7%). Самый низкий показатель безработицы зарегистрирован в Североморске (0,9%), Заозерске (1,5%), Скалистом (1,7%), Мурманске и Видяево (оба – 1,8%). Понятно, что статистические данные не совсем точно отражают реальную ситуацию, особенно на рынке труда выпускников вузов. Подробнее о проблемах молодых специалистов с высшим образованием читайте в ближайших выпусках «СВ».

Екатерина ГУДКОВА.

Поправка

В прошлом номере газеты в статье «Олады на костре» была допущена неточность. Учебно-тренировочный лагерь скаутского отряда «Барс» проходил не в районе губы Грязной, а в районе губы Средней. Приносим извинения.

На воде свои правила

Близость Кольского залива и живописнейших озер – то немногое, что способно порадовать северянина, проводящего лето в Заполярье. Для кого-то водоемы – это еще и источник заработка, не зря наш край знаменит моряками и рыбаками.

Однако тот, кто берется осваивать водные пространства Кольского полуострова, не являясь профессионалом в этой области, нередко нарушает закон.

Вот уже 25 лет за порядком на водных дорогах нашей страны следит Государственная инспекция по маломерным судам, являющаяся сегодня структурным подразделением МЧС. В Мурманской области расположены 9 территориальных пунктов ГИМС, где регистрируются маломерные суда, проводится их техническое освидетельствование. Контроль соблюдения всех правил, учет несчастных случаев, произошедших на воде, также входят в обязанности инспекции. По состоянию на 01.06.2009г. на учете в ГИМС МЧС России по Мурманской области состоит 16377 маломерных судов, из них около 3000 принадлежат североморцам или находятся на территории ЗАТО на стоянке.

- В Кольском заливе навигация открыта круглогодично, а вот

внутренние водоемы большую часть года скованы льдом, - рассказывает главный государственный инспектор по маломерным судам Алексей Чернышов. - К 10 июня лед в основном сошел - и на реках и озерах Мурманской области была открыта навигация для маломерных плавательных средств, которые соответствующим образом зарегистрированы и прошли ежегодное техническое освидетельствование. Весь сезон мы будем регулярно выезжать с проверками на водоемы, выявлять нарушителей, которые будут привлечены к административной ответственности.

Итак, напоминаем основные требования и правила для владельцев маломерных судов. К таким судам относятся все катера, моторные и гребные лодки до 80 регистровых тонн грузопассажировместимости, гидроциклы (водные мотоциклы). Исключение составляют военные, спортивные суда.

Владелец должен зарегистри-

ровать плавучее средство по месту жительства либо по месту стоянки судна. Территориальный отдел ГИМС, обслуживающий ЗАТО Североморск, расположен в Мурманске на ул.Шабалина, 8, телефон: 54-41-07. При обращении владельцу необходимо иметь при себе паспорт и документы, подтверждающие право собственности на транспортное средство. До регистрации проводится первичный технический осмотр. Чтобы инспектор выехал на освидетельствование, нужно подать заявление с указанием места нахождения лодки. Госпошлина за регистрацию в зависимости от типа судна составляет от 50 до 200 руб. Моторные суда помимо регистрации должны проходить ежегодное техническое освидетельствование, которое можно сравнить с техосмотром автомобиля.

Чтобы водить любое моторное судно (в том числе гидроцикл и моторную лодку), необходимо пройти обучение на аккредитованных курсах и сдать экзамен в ГИМС. Так же, как и для получения водительских прав, придется пройти медкомиссию. Удостоверение на право управления маломерным судном действительно в течение 10 лет с

момента выдачи.

Чтобы убедиться, что правила судоходства во многом схожи с правилами дорожного движения, достаточно открыть Постановление правительства Мурманской области от 16.01.2007 №7-ПП «Об утверждении Правил пользования водными объектами для плавания на маломерных плавательных средствах в Мурманской области». Этот документ регламентирует условия судоходства, оборудование стоянки маломерных судов, содержит правила бе-

зопасности на воде, а также перечень неисправностей, при наличии которых запрещается эксплуатация маломерных судов. Не стоит забывать, что наш регион – пограничный, это отражено в правилах плавания в приграничных водах. Одним словом, данное постановление должно стать настольной книгой судовладельца.

Екатерина ГУДКОВА.

Фото из архива Государственной инспекции по маломерным судам Главного управления МЧС России по Мурманской области.

