

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 145 (1393)

Четверг, 4 декабря 1980 года.

Цена 2 коп.



XII городская
партийная
конференция

Отчет Североморского городского комитета КПСС

Из доклада первого секретаря горкома партии В. А. Проценко

Товарищи делегаты! Вместе со всей страной коммунисты, трудящиеся Североморска и пригородной зоны с глубоким и единодушным одобрением восприняли решения октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, выступление на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнев. Выдвинутые в речи Л. И. Брежнева задачи мы расцениваем как боевую, конкретную программу действий, которая дает широкий простор инициативе во всей хозяйственной, организаторской и политической работе на ближайшую перспективу.

Работая над выполнением решений XXV съезда КПСС, последующих постановлений партии и правительства, резолюций XX областной и XI городской партийных конференций, трудящиеся Североморска и пригородной зоны добились определенных положительных результатов.

Городской комитет партии окладывает конференции, что план десятой пятилетки по объему производства и реализации промышленной продукции выполнен досрочно, к 63-й годовщине Великого Октября. Десятки коллективов цехов, участков, бригад, ферм, промысловых кораблей и более 400 североморцев выполнили эти задания еще к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Промышленностью города и пригородной зоны сверх плана четырех лет и десяти месяцев т. г. с учетом предприятий центрального подчинения, произведено и реализовано промышленной продукции на сумму более 33 миллионов рублей. За пятилетие объем промышленного производства возрастет на 70 процентов.

Среди тех, кто успешно трудится в счет одиннадцатой пятилетки, экипаж среднего рыболовного траулера-рефрижератора «Верхнедвинск» колхоза «Северная звезда»; бригады слесарей по ремонту топливной аппаратуры Терiberских судоремонтных мастерских (бригады Н. А. Фомин) и плотников Ретинской базы АСПТР (бригады В. А. Капица), обработчик рыбы Терiberского рыбозавода Н. В. Гаврилов и многие другие.

В течение 1979—1980 годов трудящиеся Североморска и пригородной зоны неоднократно завоевывали призовые места в областном социалистическом соревновании и награждались переходящим Красным знаменем и вымпелом обкома КПСС, облисполкома, обкомов профкома и обкома ВЛКСМ.

Позвольте с трибуны конференции обратиться со словами признательности, сердечной благодарности ко всем передовым коллективам, ко всем тру-

женикам промышленности, сельского хозяйства, рыбакам колхозного промыслового флота, интеллигенции, коммунистам и беспартийным, которые так много сделали для дальнейшего процветания нашей страны.

В отчетный период горком КПСС направлял усилия партийных организаций на повышение эффективности производства и качества работы, укрепление плановой, исполнительской и трудовой дисциплины. В этих целях мы стремились использовать все формы и методы партийного влияния. Эти вопросы в различных аспектах были рассмотрены на пленумах и собраниях актива, заседаниях бюро горкома, собраниях партийных организаций промышленных предприятий и учреждений.

Большой размах приобрело развитие основной отрасли нашего района — судоремонта. Только за последние годы на судоремонтных предприятиях введены в эксплуатацию уникальные сооружения, новые цеха и специализированные участки, осваиваются прогрессивные технологические процессы, новейшие станки и оборудование.

Мы надеемся, что с помощью областного комитета партии нам удастся решить в одиннадцатой пятилетке такой важный вопрос, как расширение причалов и строительство котельной в Терiberских судоремонтных мастерских.

Осуществляется частичная реконструкция пищевых предприятий.

На предприятиях города и пригородной зоны нашло широкое распространение, начатое москвичами движение под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Промышленные предприятия поддержали инициативу челябвицев, предложивших соревноваться за экономию металла и других ресурсов.

К местным условиям мы применили начинание ростовчан «Работать без отстающих!».

Вот как была организована эта работа партбюро, где секретарем А. О. Охотин. Прежде всего, в коллективе было пересмотрено положение о социалистическом соревновании среди цехов. Особое внимание обратили на то, чтобы каждый рабочий знал основные показатели, по которым оценивается его труд, внедряли в практику общественную заботу о выполнении обязательств. Партбюро предприятия постоянно работает над улучшением партийного руководства производством. На всех ведущих участках действуют партгруппы, каждый пятый рабочий основного производства является коммунистом.

Бюро горкома КПСС одобрило работу партбюро по внедрению опыта ростовчан «Работать без отстающих!». Обобщенный опыт работы партбю-

ро и администрации предприятия был направлен горкомом партии для распространения на промышленные предприятия и организации пригородной зоны.

Более года прошло с тех пор, как в промышленности и строительстве начали внедряться новые методы хозяйствования, полнее отвечающие современному уровню развития производительных сил. Заслуживают положительной оценки результаты деятельности администрации, партийной организации коллектива, которым руководит В. Б. Кольнер, секретарь партбюро В. И. Пушкар. Здесь одновременно мобилизовали коммунистов, весь коллектив предприятия на превращение в жизнь основных положений постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем улучшении планирования и совершенствования хозяйственного механизма. На предприятии осуществлены мероприятия, позволившие уже в текущем году производить контрольный расчет производственных показателей в соответствии с постановлением.

Показывая образцы творческого отношения к делу, коммунисты призваны добиваться, чтобы в соревновании за досрочное выполнение заданий были вовлечены все производственные единицы. Указанные задачи успешно решаются в коллективе Североморского молочного завода (секретарь парторганизации В. С. Антонов, директор завода В. В. Гончаров). Из 125 работающих на заводе 26 носят высокое звание «Ударник коммунистического труда», 18 награждены знаками «Победитель социалистического соревнования».

Производственные успехи к этому коллективу не пришли сами по себе, а явились результатом повседневной и кропотливой работы. Достойная оценка организаторской деятельности партийной организации и администрации — признание заводу первого места в социалистическом соревновании среди пищевых предприятий Североморска и пригородной зоны в течение четырех кварталов 1979 и 1980 годов.

Передовой опыт — наше общее богатство. Бережь каждую его крупинку, глубоко знать и хорошо распространять — первейшая забота партийных организаций, хозяйственных руководителей, всех труженников. Нельзя мириться с тем, что предприятия, находящиеся в равных условиях, работают по-разному. Сказанное с полной мерой можно отнести на счет партийной организации и администрации Поляринского хлебозавода (бывший секретарь парторганизации Е. А. Торбаева, директор завода А. Н. Ожидов), где коллектив работает нестабильно, с низким качеством и явно проигрывает в сравнении с родственными пред-

приятиями, а также руководством городского комбината бытового обслуживания (директор А. П. Неизвестная, секретарь парторганизации В. Ю. Золотов).

Определенный вклад в выполнение программы текущей пятилетки внесли комсомольцы и молодежь города и пригородной зоны.

В социалистическом соревновании, посвященном XXVI съезду КПСС, принимают участие свыше семи тысяч юношей и девушек, 46 комсомольско-молодежных коллективов. В настоящее время 18 комсомольско-молодежных коллективов уже выполнили плановые задания десятой пятилетки.

В отчетном периоде горком КПСС, первичные партийные организации под пристальным контролем держали вопросы улучшения качества продукции, экономики и бережливости.

Неплохими результатами добились коллективы Терiberских СРМ, Североморского молочного и Терiberского рыбообработывающего заводов. Под руководством партийных организаций в трудовых коллективах получило дальнейшее распространение социалистическое соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию!», за звания «Отличник качества» и «Мастер — золотые руки».

Вместе с тем, говоря о достижениях, мы не можем, не иметь права забывать о нерешенных задачах. Нельзя считать нормальным то положение, когда большинство проверок, осуществляемых лабораторией государственной торговой инспекции на предприятиях пищевой промышленности, оканчиваются забраковкой некоторой части продукции, что влечет за собой ухудшение экономических показателей работы коллективов.

Говоря о повышении эффективности производства, нельзя не сказать о тех резервах, которые лежат на поверхности, не требуют особой аналитической работы. К их числу относятся государственное отношение к рабочему времени. Рейд, проведенный народными контролерами в апреле текущего года на 32 предприятиях и учреждениях с числом работающих более 13 тысяч человек, дал, прямо скажем, огорчительные результаты. Потери рабочего времени вследствие неявки на работу по различным причинам, опозданий и преждевременного ухода с рабочего места за один день составили более десяти тысяч человеко-часов. В результате не было додано валовой продукции на десятки тысяч рублей. Источник таких потерь — недостатки в организации производства, отсутствие ритма, сбои в материально-техническом снабжении. Все это мешает рационально строить рабочий день, расхаживает людей.

В борьбе за повышение эффективности производства, экономно рабочего времени большую роль играет коллектив. Именно в нем формируется тот моральный общественный климат, который противодействует нарушениям дисциплины, проявлениям расхлябанности и безответственности. Как показывает опыт, в бригадах берегут рабочее время лучше, и это еще один довод в пользу дальнейшего внедрения коллективных форм организации труда.

Хочется несколько слов сказать о работе комсомольско-молодежной бригады, которой руководит коммунист Анатолий Степанович Мудрук. На токарном участке молодые рабочие прежде трудились по индивидуальным нарядам, их мало заботило состояние дел на участке в целом. Создание бригады позволило сплотить коллектив, в нем практически исчезли случаи нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, повысилась квалификация многих рабочих. Сегодня этот, ранее разобщенный коллектив, идет в числе маяков социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Учитывая, что в одиннадцатой пятилетке бригады должны стать основными формами организации труда во всех отраслях народного хозяйства, необходимо уже сейчас в каждом звене нашей экономики разработать четкие планы, направленные на широкое внедрение этих прогрессивных методов.

Важнейшей социальной задачей, а также большим резервом повышения производительности труда является улучшение условий труда, устранение причин производственного травматизма. К сожалению, на ряде промышленных предприятий пригородной зоны этому направлению должного внимания не уделяется. Это относится в первую очередь к Североморскому хлебобулочному и ряду других предприятий.

Горкомом КПСС, местными Советами принялись меры по укреплению материально-технической базы медицинских учреждений, введены в строй новые медицинские учреждения в поселках Росляково, Сафоново. В 1979 году произведена реорганизация городской больницы в центральную районную, что дало возможность не только усовершенствовать организаторскую структуру здравоохранения, но и приблизить специализированную медицинскую помощь к населению побережья.

В истекшем периоде горком КПСС, первичные партийные организации, исполкомы местных Советов народных депутатов совместно с генподразделениями строительными организациями приняли меры по улучшению положения дел в капитальном строительстве. Но, не-

(Окончание на 2-й стр.)

XII городская партийная конференция

(Окончание. Нач на 1-й стр.)
смотря на определенные успехи, значительных сдвигов в лучшую сторону не произошло. Сигналы, поступающие в городскую комитет партии, горисполком, редакцию газеты «Североморская правда», свидетельствуют о низком качестве строительства некоторых из этих объектов; еще не изжитая практика их приемки с существенными недоделками, что вызывает справедливые нарекания жителей.

Одной из важных отраслей народного хозяйства пригородной зоны является сельское хозяйство. Основные производственные фонды в общественном секторе сельского хозяйства в 2,5 раза превысили уровень 1975 года. За этот период полностью обновлен и увеличен машинно-тракторный парк, обладающий большой мощностью и производительностью, в 1,5 раза увеличилось внесение органических удобрений и в текущем году оно составило более двух тонн на гектар.

Успешно развивается общественное животноводство. Возросли поголовье свиней и его продуктивность. Производство мяса (в живом весе) увеличилось на 1500 центнеров, молока — до 4000 центнеров, яиц — до 600 тысяч. Появилась новая отрасль — свиноводство. С начала пятилетки в подсобных хозяйствах пригородной зоны произведено более тысячи центнеров свинины.

По-ударному в истекшем периоде поработали экипажи промысловых судов колхозов «Северная звезда» и имени XXI съезда КПСС.

Таким образом, у нас есть все основания доложить делегатам конференции, что добыча, сельское хозяйство в пригородной зоне развиваются устойчиво и имеют неплохую базу для наращивания объемов производства. И все же в колхозах и подсобных хозяйствах используются не все резервы для повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Это касается в первую очередь повышения урожайности и увеличения надоев молока. У нас создано неплохое стадо коров, позволяющее получать удои в четыре и более тысячи килограммов молока в год. Получаем же мы пока меньше. Причин немало. Наиболее важная среди них — наличие серьезных недостатков в организации племенной работы и воспроизводства, а также рационального откорма скота. Над устранением этих недостатков серьезно надо работать руководству и партбюро колхоза имени XXI съезда КПСС (т. т. Н. И. Коваленко, Л. К. Карельский), а также Мурманского морского биологического института (т. т. Н. Д. Пахомова, И. Д. Павлов).

Горком партии в отчетном периоде уделял постоянное внимание работе сферы обслуживания. За последнее время немало сделано для улучшения пассажирских перевозок. Филл автоколонны № 1118 и его подразделения пополнены современными комфортабельными автобусами. Водный транспорт пополнился катерами большей вместительности и повышенной комфортабельности. Совершенствовались средства почтовой, телеграфной и телефонной связи. Улучшилось почтовое обслуживание жителей побережья. Расширилась материальная база предприятий торгового и бытового обслуживания, дальнейшее развитие получили прогрессивные формы торговли.

Однако недостатки у нас еще имеются. В частности, еще не отвечает современным требованиям организация приема заказов на промышленных пред-

Отчет Североморского городского комитета КПСС

приятных, в рабочих общежитиях; допускаются случаи неуважительного, а порой и грубого отношения к трудящимся. Серьезно отстают от возросших запросов населения организация торговли и общественного питания. Особенно много нареканий на плохую работу автотранспорта было высказано жителями города Полярного и других населенных пунктов.

Товарищи делегаты! В настоящее время идет разработка планов на 1981 год и одиннадцатую пятилетку. Это сложная и кропотливая работа. Важнейшей ее составной частью должно стать определение конкретных мер, обеспечивающих достижение всего прироста промышленной продукции на действующих производствах не только без увеличения, но и при планомерном сокращении численности работающих.

XXV съезд КПСС четко определил основные направления идеологической работы на современном этапе. Как известно, на съезде партийным организациям был указан конкретный путь повышения эффективности этой работы — комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечения тесного единства политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Этим путем и шла городская партийная организация предыдущие пять лет.

Для координации совместной работы идеологических учреждений города создана идеологическая комиссия при горкоме КПСС, в практику работы внедрен годовой комплексный план идеологической работы. Состояние морально-психологического климата в коллективе учитывается в качестве одного из основных показателей при организации социалистического соревнования среди трудовых коллективов.

Свыше четырех тысяч трудящихся североморцев занимается в различных формах экономического образования, школах коммунистического труда. Задачи экономического всеобщего, принятые на десятую пятилетку, в принципе выполнены. Через экономический всеобщий по программам первого и второго цикла у нас прошло абсолютное большинство трудящихся. Возрастают из года в год и его практические задачи.

Вместе с тем в организации марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся у нас много недостатков и нерешенных проблем. В целом ряде коллективов политическая и экономическая учеба организована пока плохо. Это относится прежде всего к коллективам молочного завода г. Полярного, Терберских судоремонтных мастерских и рыбокооп.

Боле пристального внимания со стороны горкома КПСС, первичных парторганизаций требуют и организация политической учебы комсомольцев и молодежи. Ряд партийных организаций медленно выполняет требование горкома КПСС о сосредоточении лучших пропагандистских сил на комсомольском политпросвещении.

В решении задач комплексного подхода к воспитанию различных категорий трудящихся огромная роль отводится средствам устной политической агитации. В городской партийной организации делается немало, чтобы в полной мере использовать силу слова для мобилизации трудящихся на практические дела по выполнению предначертаний партии. В отчетном периоде совершенствовалась практика проведения единных политдней, вечеров вопросов и ответов. Чаще стали проводиться встречи руководителей с трудя-

щимися, с ветеранами войны и труда, передовиками производства, наставниками молодежи. Для решения задач устной политической агитации подготовлено более 400 политинформаторов, почти 600 агитаторов.

Ежегодно в трудовых коллективах города и пригородной зоны читается свыше четырех тысяч лекций на общественно-политические темы. Однако число критических замечаний и предложений в адрес горкома КПСС по улучшению лекционной пропаганды не уменьшается. На наш взгляд, происходит это оттого, что правление городской организации общества «Знание» (т. т. С. А. Канарейкин, А. Т. Антонова), ряд партийных организаций слабо контролируют работу лекторов, мало проявляют к ним требовательности за выполнение данного им поручения.

В отчетном периоде горком КПСС уделял постоянное внимание повышению роли руководителей в воспитании членов коллектива, обобщал накопленный здесь опыт, в частности, начальника конторы «Североморскгоргаз» В. Я. Чичина. С другой стороны, к строгой партийной ответственности привлекались те руководители, которые это важное дело пускали на самотек.

Говоря о комплексном решении воспитательных задач, невозможно обойти вниманием нравственные его аспекты, организацию действенной борьбы с такими негативными явлениями, как вещизм, стяжательство, тунеядство, карьеризм, угодничество, хищения социалистической собственности. В борьбе с ними у нас, к сожалению, больше слов, чем дела. Значительный вред обществу наносит пьянство и связанные с ним антиобщественные проявления.

Товарищи! На новую качественную ступень мы должны поднять роль учреждений культуры. Им принадлежит ведущее место в организации разумного досуга трудящихся. В городе и пригородной зоне создана достаточно разветвленная сеть клубов, библиотек, музыкальных школ.

Ведь наряду с успехами контрастно просматриваются и недостатки в деятельности культурно-просветительских учреждений. В корне необходимо улучшать и деятельность наших спортивных организаций.

Предметом особой заботы горкома КПСС в отчетном периоде было коммунистическое воспитание подрастающего поколения почти 20-тысячного отряда школьной молодежи. Горком КПСС постоянно анализировал деятельность отдела народного образования, партийных организаций, директоров школ. Многие пришлось сделать для укрепления руководящего звена органов народного образования, укрепить материально-техническую базу школ.

Конечно, это не дает нам права обойти вниманием многие недостатки, которые продолжают иметь место в деятельности школ.

Много недостатков в организации учебно-воспитательного процесса допускает и инженерно-педагогический коллектив ППТУ-19.

Горкому партии, горно, партийным организациям и педагогическим коллективам школ, профтехучилища необходимо направить усилия на дальнейшее совершенствование учебно-воспитательного процесса, сделать все необходимое для воспитания и учащихся патриотизма, высокой гражданской ответственности, подготовки их к активной трудовой деятельности.

Хотелось бы также подчеркнуть огромную роль средств массовой пропаганды и агитации в комплексном воспитании

трудящихся. Речь идет о нашей газете «Североморская правда» и городском радиовещании. Надо сказать, что уровень их работы за последнее время заметно повысился. Газета и местное радио стали более целеустремленными и предметно освещать важные вопросы хозяйственной и общественной жизни города и пригородной зоны. К наиболее удачным выступлениям можно отнести практику освещения вопросов социалистического соревнования, передового опыта, выполнения планов экономического и социального развития коллективов, зарисовки о передовиках производства.

Однако среди публикуемых материалов встречаются еще поверхностные, шаблонные статьи и корреспонденции. Следует более внимательно относиться ко всем поступающим в редакцию письмам, регулярно публиковать мнения трудящихся по внутренним и международным проблемам, делать обзоры писем, привлекать для их анализа и комментирования партийных, советских, хозяйственных руководителей, добиваясь обязательного принятия и обнародования практических мер по критическим сигналам.

Есть у нас возможность расширить радиовещание на предприятиях, улучшить работу редакций стенограмм, более наглядно оформлять населенные пункты, предприятия и учреждения. Эти вопросы не должны выпадать из поля зрения партийных организаций.

Товарищи! За период, прошедший после XI городской партийной конференции, горком КПСС принимал меры, направленные на дальнейшее совершенствование внутрипартийной деятельности первичных парторганизаций, на воспитание у коммунистов высоких политических, деловых и нравственных качеств. Во всех партийных группах, в цеховых и первичных парторганизациях состоялись партийные собрания с повесткой дня «Об авангардной роли коммунистов в деятельности трудового коллектива». Их продолжением явились собрания «Жить, работать, бороться по-ленински, по-коммунистически», на которых состоялся принципиальный разговор о роли и месте каждого коммуниста в осуществлении выработанных партией задач.

Значительное внимание в отчетном периоде горком партии уделял совершенствованию подготовки и проведения партийных собраний. Положительный опыт проведения партийных собраний накоплен в парт-организациях городского узла связи, «Североморскгоргаз», центральной районной больницы, средних школ № 2, 10, 11 и других.

Испытанным средством выявления и устранения недостатков в работе является хорошо организованный контроль и систематическая проверка исполнения решений.

Однако не все еще сделано в этой работе. Еще имеют место случаи, когда коммунисты, не выполнив одного решения, принимают по этому же вопросу другое. Не подкрепленные практическими делами постановления остаются на бумаге, а количество нарушений в цехе не снижается.

Значительное место в деятельности городского комитета КПСС, первичных партийных организаций занимает дальнейшее развитие критики и самокритики как важного средства в борьбе с недостатками, в дальнейшем укреплении партийной и государственной дисциплины.

В отчетном периоде улучшился качественный состав секретаря партийных организаций, 95,9 процента из них имеют

высшее и среднее образование, 68,9 процента — практический опыт работы. Длительное время возглавляют партийные организации В. К. Овчинникова, Г. М. Мещеряков, Л. Е. Плесовских, И. М. Осипенко, З. В. Антонова, Г. И. Кашина, В. Ф. Савельева, которые своим отношением к делу заслужили высокое уважение и авторитет у товарищей по партии.

В настоящее время горком КПСС ведет учебу 15 категорий актива, сложилась определенная система обучения секретарей первичных и цеховых партийных организаций, парт-группов, пропагандистов, политинформаторов и агитаторов, редакторов стенограмм.

Важное место в работе горкома КПСС, первичных партийных организаций занимали вопросы роста партийных рядов и воспитания молодых коммунистов. За прошедший после XI конференции период городская парторганизация выросла на 262 человека, 178 из них приняты по рекомендациям комсомольских организаций, 183 — рабочие ведущих специальностей и колхозы и к. и. Каждый третий из принятых в партию — ударник коммунистического труда.

Вместе с тем в улучшении работ по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов много еще предстоит сделать. Не изжиты еще случаи, когда партийные организации подходят к приему кандидатами в члены КПСС без тщательного изучения политических, моральных и деловых качеств трудящихся.

Из года в год растет авторитет народных контролеров в деле повышения эффективности производства и качества работы, бережного отношения к народному добру. Но в свете задач, поставленных перед народными дозорными в известном постановлении ЦК КПСС и Законе об органах народного контроля в СССР, необходимо значительно поднять уровень работы групп и постов на предприятиях и в учреждениях.

В отчетном периоде правоохранительными органами проделана определенная работа по выполнению постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». Принятые меры позволили добиться в текущем году некоторого снижения нарушений законности и преступности, в том числе тяжких преступлений и преступности среди несовершеннолетних.

Вместе с тем горком партии считает, что задачи укрепления правопорядка и усиления борьбы с правонарушениями решаются пока недостаточно эффективно.

Товарищи! В отчетном докладе делегатам конференции изложены основные направления деятельности горкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС, XX областной и XI городской партийных конференций, а также постановлений вышестоящих партийных органов.

Подводя итог сказанному, необходимо подчеркнуть, что наши успехи в значительной степени были определены той помощью, которую мы получали от областного комитета партии.

Позвольте от имени делегатов конференции заверить областной комитет КПСС в том, что коммунисты, все североморцы будут работать с еще большим энтузиазмом и энергией над выполнением задач, поставленных октябрьским (1980 г.) Пленумом ЦК КПСС, достойно встретят XXVI съезд КПСС.

XII городская партийная конференция



В. И. ПУШКАРЬ — секретарь партбюро, член бюро ГК КПСС.

— Немногим менее двух лет назад в этом зале проходила XI городская партийная конференция. Положения и выводы отчетного доклада горкома КПСС, с которым сегодня выступил В. А. Проценко, убедительно показывают, что коммунисты, все трудящиеся города и пригородной зоны за этот период немало сделали для выполнения решений XXV съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС. У делегатов нашего предприятия глубокое удовлетворение вызывает то, что труженики-североморцы выполнили задания десятой пятилетки по основным показателям к 63-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. В отчетный период совершенствовалась идеологическая, политико-воспитательная работа, укреплены все звенья городской партийной организации.

Свой вклад в успехи город-

В. А. ВЛАСОВ — электромонтажник Териберских СРМ.

— На нынешнем историческом этапе, когда руководящая роль партии в развитии нашего общества неуклонно возрастает, повышается, бесспорно, и требования к каждому коммунисту, к его работе и поведению, о чем мы слышали и в отчетном докладе горкома партии и ревизионной комиссии. По рекомендации Мурманского областного комитета партии в партийной организации Териберских судоремонтных мастерских прошло партийное собрание с повесткой «Об авангардной роли коммунистов в деятельности коллектива».

Сегодня мы можем сказать, что наша партийная организация уделяет самое серьезное внимание воспитанию у коммунистов высоких политических, деловых и нравственных качеств. На прошедшем отчетно-выборном собрании шел исследовательский разговор о том, какой вклад в общее дело вносит каждый коммунист. Вопросы активизации масс коммунистов обсуждались и на заседании партбюро. Важным стимулом в этом отношении послужило постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Повышение активности партийных масс — это проблема, имеющая много слагаемых. На

Г. К. ПОДСКОЧИЙ — председатель правления колхоза «Северная звезда».

— Мы рады доложить городской партийной конференции, что выполняя решения XXV съезда КПСС, решения обкома и горкома партии по повышению эффективности сельскохозяйственного производства и рыбодобычи, под руководством нашей первичной парторганизации коллектив колхоза добился неплохих результатов в выполнении как пятилетнего плана и социалистических обязательств, а также заданий

ской партийной организацией вносит коллектив и нашего предприятия.

Партийное бюро, руководство предприятия, его общественные организации в отчетный период накопили определенный опыт работы по мобилизации трудящихся на досрочное выполнение плановых заданий. У истоков его — четкая организация социалистического соревнования, обеспечение авангардной роли коммунистов в выполнении поставленных задач, более совершенное руководство цеховыми организациями и партийными группами, подбором, расстановкой и воспитанием кадров трудового коллектива. Ядром его является первичная парторганизация. Достигнутые результаты хорошо видны на примере бригады делегата нашей конференции А. П. Садовика. Еще в начале десятой пятилетки этот коллектив, его партийная группа во главе с членом горкома КПСС Геннадием Семеновичем Булюхиным поддержала первую на предприятии инициативу ростовчан «Работать без отстающих!». Потом это сделали все бригады предприятия, и в течение пятилетки постоянно сдерживали свое слово.

Или другой пример. Бригада слесарей во главе с кавалером ордена Трудовой Славы Виталием Васильевичем Витязевым, тоже являющимся делегатом нашей конференции, выступила также в начале пятилетки с инициативой «Сдавать продукцию с первого предъявления и только отличного качества». Распространение этой инициативы на другие бригады

позволило довести сдачу продукции с первого предъявления к концу десятой пятилетки до 99,9 процента.

Отрадно, что в борьбе за выполнение плановых заданий на правом фланге у нас всегда коммунисты. Такие из них, как В. Ф. Перцев, В. С. Зуйков выполнили пятилетние задания уже в декабре прошлого года. Они первыми встали на ударную вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, а 1980 год в целом на предприятии был объявлен годом ударной ленинской работы. Однако, самокритично оценивая достигнутое, следует сказать, что в одиннадцатую пятилетку мы вступаем с массой неиспользованных резервов производства: станочное оборудование используется далеко не в полную силу, велики потери от простоев, опозданий на работу, не изжито пьянство среди отдельной части трудящихся.

Ежегодно для трудящихся нашего предприятия сдается двести новых домов, выросли даже новые микрорайоны. Однако новое строительство требует значительных капитальных затрат по ремонту старых коммунаций, водопроводов и т. д. В городе Полярном эта проблема сейчас стоит особенно остро. Сил и у нас и у горкома партии, несмотря на то, что делается много, для решения этих проблем не хватает. Хотелось с трибуны конференции обратиться к обкому партии и облизполкому в комплексе рассмотреть проблему развития города Полярного, перспективы его роста.

литической работы.

Так, коммунисты на своем собрании рассмотрели проект повышений соцобязательства в честь XXVI съезда КПСС, где одним из пунктов взяли: выполнить пятилетку досрочно, т. е. первого октября. Проект обязательств был поддержан всем коллективом. Слова судоремонтников с делом не разошлись. 10 сентября наш коллектив завершил уже десятую пятилетку, а к 7 ноября все основные участки также завершили выполнение пятилетнего задания.

В авангарде социалистического соревнования идут коммунисты электросварщик П. П. Савенко, строгалящица А. А. Рахманцева, выступившие с инициативой «Пятилетку за четыре года». С обязательствами эти коммунисты справились досрочно, были награждены Ленинскими юбилейными грамотами.

Уезжая на конференцию, коммунисты просили меня обратиться с просьбой к городскому комитету КПСС оказать помощь в решении ряда вопросов, а именно: нам крайне необходимо строительство двух жилых 70-квартирных домов; решить вопрос о проведении благоустроительных работ в акватории губы Лодейное, необходим капремонт причалов; также необходимо строительство судокорпусного цеха, нового клуба. Эти вопросы мы ставили неоднократно, но они решаются крайне медленно.



таны А. Д. Настакалов и В. Р. Бабосин, мастер по обработке рыбы П. А. Чупров, старший

механик А. Д. Синелобов, моторист И. В. Курочкин, электромеханик Ю. Шишикин, бригадир С. И. Александров. Они из года в год подтверждают звание «Ударник коммунистического труда», много делают для воспитания коллективов, в которых работают.

Однако не все вопросы, намеченные на пятилетку, удалось решить положительно. Так, планом предусматривалось провести мелиоративные работы на площади 20 гектаров. Проектная документация была подготовлена еще три года тому назад, но в план проведения этих работ нас упорно не включают. Неоднократное обращение в обком КПСС и облизполком результатов не дали. Мы еще раз просим областные организации вернуться к этому важному вопросу и выполнить работы по мелиорации в 1981—1982 годах.

За годы десятой пятилетки партийная организация и правление колхоза много внимания уделяли вопросам повышения жизненного уровня колхозников. За это время 19 семей справили новоселье, построены детский сад и школа, производственные и складские помещения, закатывается строительство гаража. Но этого недостаточно, и в дальнейшем вопросам строительства мы будем уделять самое серьезное внимание. В связи с этим хочется остановиться на состоя-

нии торговли и общественного питания в селе Белокаменка. Еще в 1975 году в мероприятиях по выполнению наказов избирателей облизполком своим решением обязал облизполком-потребсоюз построить в с. Белокаменка новый магазин, однако это решение осталось невыполненным. Нерешенным остается вопрос по водоснабжению жителей села. Правление колхоза принимало некоторые меры. Была подготовлена исходная документация, дана заявка на проектирование водопровода. Расчеты показали, что это сооружение дорогостоящее, а средств у нас нет. Мы просим горисполком и облизполком построить водопровод на средства местных Советов.

Одним из важнейших для села вопросов является задача по воспитанию подрастающего поколения. Как это дело поставлено у нас? До третьего класса дети учатся в сельской школе, а начиная с четвертого класса они продолжают учебу в Североморской школе-интернате, т. е. оторваны и от семьи, и от колхоза. О какой-либо профориентации не может быть и речи. Сейчас введена в эксплуатацию автодорога, что позволяет за двадцать минут доставлять детей в родственную (имеется в виду по специфике работы родителей) школу совхоза «Полярные зори». Мы просим облизполком выделять автобус для доставки детей в школу и обратно.



З. Н. ПРЕСНЯКОВА — пекарь Североморского хлебокомбината.

— В отчетном докладе горкома КПСС XII партконференции говорилось о работе по развитию активности и инициативы коммунистов, повышению их ответственности за дела трудовых коллективов. Отмечалась работа в этом направлении и коммунистов хлебокомбината. Партийная организация нашего предприятия уделяет самое серьезное внимание воспитанию у коммунистов высоких политических, деловых и нравственных качеств.

Вопросы активизации коммунистов систематически обсуждаются на заседаниях бюро и собраниях. На самых ответственных участках производства трудятся коммунисты.

В современных условиях для того, чтобы быть в авангарде, коммунист должен в совершенстве владеть своей профессией, постоянно совершенствовать квалификацию, обогащаться новыми знаниями, передовым опытом. Особое внимание мы уделяем мастерам, их становлению и воспитанию, практике работы с людьми. Уже длительное время работает на хлебокомбинате Валентина Фоменко. Она мастер хлебного цеха. Ее бригада постоянно добивается высоких показателей в труде, отличается высоким качеством вырабатываемой продукции. Коммунист Фоменко не мыслит себя без участия в общественной жизни коллектива, пользуется авторитетом у коммунистов городской парторганизации. А на отчетно-выборном собрании коммунисты избрали ее секретарем парторганизации и уве-

рены, что дозрение оправдает. Пекарь-мастер Фоменко — делегат нашей конференции, и мы законно гордимся такими людьми, как она.

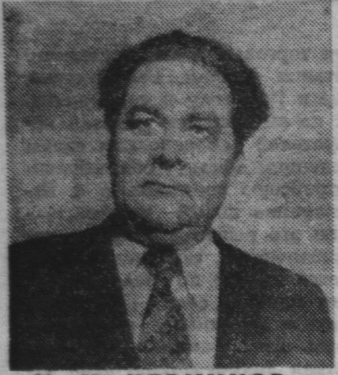
Несколько слов хочу сказать о коллективе своей бригады, в которой я работаю. Руководит бригадой мастер Лидия Андреевна Сырова — депутат Мурманского областного Совета народных депутатов. Всю работу мы направляем на выполнение плановых заданий, улучшение качества продукции, соблюдение режима экономии и воспитание коллектива. Встал на трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС. Наша бригада — бригада коммунистического труда, и это высокое звание мы оправдываем своими делами.

Партбюро в работе по развитию инициативы и активности коммунистов, повышению их авангардной роли старается добиться хорошей постановки организаторской и политической работы. Привлечение коммунистов к выполнению поставленных партийных заданий, их отчеты позволяют улучшить положение дел в коллективе.

Вместе с тем надо сказать самокритично, наши успехи могли быть еще лучше, если бы партбюро более эффективно добивалось повышения авангардной роли коммунистов за дела коллектива. Не все коммунисты идут в авангарде, проявляют инициативу. Разве может служить примером член КПСС Полищукенко, который допустил нарушение трудовой дисциплины, плохо выполняет партийные поручения. Крайне редко выступают на партийных собраниях, не проявляют инициативы в выполнении решений собраний коммунисты Майорова, Гимаева.

В отчетном докладе говорилось о нарушениях норм партийной жизни и другими коммунистами — руководителями. Видимо, и горкому партии надо улучшить воспитательную, индивидуальную работу с руководителями предприятий, больше проводить с ними собеседований как в горкоме, так и на предприятиях, изучать их деловые качества.

Я поддерживаю предложение — работу горкома КПСС за отчетный период признать удовлетворительной.



Н. И. ЧЕРНИКОВ — председатель горисполкома, член бюро ГК КПСС.

Выполняя требования партии, горисполком при постоянной помощи городского комитета партии, секретарей и заведующих отделами горкома КПСС проводил работу по дальнейшему совершенствованию своей работы по руководству народным хозяйством.

В своей работе горисполком использует испытанный метод — опору на массы трудящихся, развитие социалистического соревнования, повышение активности депутатов. Много теплых слов заслуживают депутаты-коммунисты, работающие в строительных организациях, т. т. В. И. Суржик, В. Н. Никитин, М. А. Тхорик, А. Е. Гостев, судоремонтники т. т. Цветков, Ковалев, Барминский, портниха Т. А. Валушко и многие другие, которые досрочно выполнили пятилетку и сейчас работают на счет 1981 года.

Большинство депутатов держат постоянную связь с избирателями, именно в этом получает дальнейшее развитие народная инициатива, что дает возможность городскому Совету решать вопросы с учетом общегосударственных интересов и интересов граждан.

В решении многогранных задач, которые приходится выполнять местным Советам, значительное место отводится вопросам повышения жизненного уровня советских людей.

В. Г. ГЕТМАНОВ — главный капитан колхоза имени XXI съезда КПСС.

Задаче дальнейшего развития рыболовства и сельского хозяйства колхозами пригородной зоны уделено в отчетном докладе городского комитета партии значительное внимание. В успешном выполнении плана по рыбодобыче и сельскому хозяйству в целом по пригородной зоне есть и для рыбаков и труженников ферм колхоза имени XXI съезда КПСС.

Выполняя решения XI партийной конференции, партийное бюро, правление колхоза постоянно проводили работу по мобилизации всего коллектива на увеличение выпуска пищевой рыбной продукции, мяса, молока, яиц. В этой работе у нас есть определенные успехи. Пятилетний план по вылову рыбаками колхоза выполняется успешно. Впервые за 50 лет истории колхоза среднегодовой вылов рыбы составил 150 тысяч центнеров. Самоотверженный труд рыбаков получил достойную оценку. Три промысловых судна и десять передовиков колхозного рыболовства отмечены почетной Ленинской грамотой. Среди них коммунисты: капитан, кандидат в члены обкома партии С. И. Терентьев, технолог Н. М. Лампеев, помощник консервного мастера Н. И. Климаев, мастер лова Н. М. Хренов, боцман П. М. Шевчук. Рыбакам колхоза по итогам работы в третьем квартале текущего года при-

В годы десятой пятилетки интенсивно у нас велось жилищное строительство, что дало возможность только за последние два года улучшить жилищные условия более пяти тысячам семей, в том числе около одной тысячи семей переселены в благоустроенное жилье из бараков и ветхих домов.

Построен ряд предприятий торговли, быта и здравоохранения. За годы десятой пятилетки построено шесть школ, более чем на четыре тысячи ученических мест.

Еще более ярким примером является повышение денежных доходов населения. Средняя заработная плата рабочих и служащих составляет свыше 300 рублей в месяц.

Говоря о наших достижениях, было бы большой ошибкой не видеть недостатков. К сожалению, их еще немало. Мы не добились четкой, оперативной работы в решении ряда вопросов, не на высоте у нас исполнительская дисциплина, слабо поставлен контроль за ходом выполнения принимаемых исполкомом решений. Горисполком не обеспечил активного участия в работе всех депутатов, ряд депутатов выполняют свои обязанности пассивно, не занимают авангардную роль на производстве и в общественной жизни. В этом есть вина и отдельных партийных организаций, рекомендовавших своих представителей в органы народной власти, но, как они оправдывают доверие народа, интересуются мало. Не было должного спроса с партийных организаций за работу депутатов-коммунистов и со стороны ГК КПСС.

Много поступает жалоб от трудящихся на плохое коммунальное обслуживание, отсутствие в домах тепла, воды, плохое содержание дорог, тротуаров, придомовых территорий.

Все эти вопросы неоднократно рассматривались на заседаниях исполкома и постоянных комиссиях и каждый раз вскрывались вопиющие факты безхозяйственности и безответственности отдельных домовладельцев.

На днях исполкому пришлось разбираться с коллективной жалобой жителей поселка Росляково. Как известно этот поселок разделен на две части, в одной из них тепло, в домах тепло, имеется холодная и горячая вода. Во второй же части поселка, в домах холодно, нет горячего водоснабжения, а причина кроется в том, что котельная к зиме не подготовлена, котлы не в строю, уголь завезен плохой и не на полный отопительный сезон, штаты котельной не укомплектованы, инженерные сети сгнили и к эксплуатации не пригодны, поселок на грани замерзания, вот к чему приводит безответственность руководителя и такие примеры не единичны.

Это стало возможным еще и потому, что исполкомы Полярного городского (т. Макин В. П.) и Росляковского поселкового (т. Мурашов В. Ф.) плохо контролировали ход выполнения подготовки к зиме.

Всех нас радуют строители своим трудом, и мы им за многое благодарны. Но во многом они нас и огорчают, создают и без того много трудностей жилищным органам. Много претензий к строителям по качеству строительства.

Вошло в практику предъявление объектов с большими строительными недоделками, которые годами не устраняются, не на высоте находится и государственная комиссия горисполкома. Исполком делает выводы по государственной комиссии, но мы просим строителей и заказчиков строить доброту и качественно и предъявлять объекты к сдаче в полной их готовности.

вопросов, решение которых позволит коллективу увеличить производство рыбной продукции, молока, мяса, яиц.

Одним из таких вопросов в рыболовстве является судоремонт. Мы не можем мириться и дальше с таким положением, когда суда типа СРТ и СРТ-р стоят у стенки судоремонтного предприятия по пять-шесть месяцев, причем не только в плановом ремонте, но и в простое из-за острой нехватки запасных частей. Порой небольшую деталь приходится в буквальном смысле слова «доставать где угодно и за что угодно».

Партийная организация колхоза считает, что областной комитет партии совместно с руководителями судоремонтных предприятий города Мурманска и «Рыбколхозсоюза» могут решить этот вопрос должным образом.

Другим фактором повышения эффективности колхозного рыболовства является ритмичная загрузка рыбоконсервных фабрик на судах. Под руководством отдела обработки Мурманского «Рыбколхозсоюза» на судах опробован выпуск консервов из донных пород рыб, добываемых в Баренцевом море, но процесс утверждения технологии и калькуляции новых видов консервов чрезмерно затянулся.

Мы рассчитываем на помощь отдела рыбной промышленности областного комитета партии в ускорении принятия решения.



В. И. ЛЕВИН — электросварщик.

В докладе первого секретаря горкома КПСС В. А. Проценко, выступлениях делегатов нашло широкое отражение работа городского комитета партии, первичных парторганизаций по претворению в жизнь задач, выдвинутых партией в области коммунистического воспитания трудящихся.

Партийное бюро и цеховые парторганизации нашего предприятия неплохо отработали вопросы комплексного перспективного планирования идеологической работы. Комплексный план партийного бюро и планы партийных организаций содержат во взаимосвязи все составные части системы коммунистического воспитания с учетом условий деятельности людей, специфики социальных и профессиональных групп работников. В производственных подразделениях регулярно проводятся единые политдни с участием руководящих партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных кадров.

В коллективе организовано действенное социалистическое соревнование, постоянными стали выпуски радиогазеты, тематические вечера, лекции, беседы.

Можно привести в качестве примера коллектив цеха, где начальником коммунист Н. Г. Моргайло, секретарем партийной организации В. М. Гловот.

Раньше этот цех числился отстающим. Сейчас коллектив вышел и уверенно занимает место в первой шеренге соревнующихся. Это стало возможным после того, как администрация, партийная организация наметили и осуществили комплекс мероприятий по самым актуальным проблемам. В соответствии с требованиями научной организации труда и эстетики были распланированы рабочие места, помещения, отапливаются специальные стеллажи для хранения оборудования и оснастки. Оформлены красочные бригад-

ные фотографии. При входе в цех можно видеть плакаты: «Задачи дня», «Флаг трудовой славы сегодня поднят в честь коллектива бригады...». Ежедневно стали подводиться итоги соревнования внутри бригад и служб. Внедрена система бездефектного труда. Уделялось первостепенное внимание вопросам отдыха и быта работников.

Партийные собрания по теме «Жить и работать по-ленински, по-коммунистически» показали, что некоторые коммунисты не занимают авангардной позиции. Это члены КПСС Васильев, Малакин, Жарков, Багаев, Шудьга, Березин.

У нас квалифицированный состав преподавателей в школах № 2 и 3, в музыкальной школе. Хорошими возможностями обладают библиотеки. Но их возможности в полной мере мы не используем.

Хочется сказать следующее: Горком партии организовал очень интересную конференцию идеологических работников на базе Североморского предприятия газового хозяйства. Здесь мы увидели на практике работу по нескольким направлениям. Выпукло представило единство хозяйственной и идеологической работы. Показан механизм действия политинформаторов, пропагандистов, агитаторов.

Насыщенной и полезной была конференция по обобщению опыта организации соревнования под девизом «Работать без отставания», организованная горкомом на базе нашего предприятия. Участие в ней приняли представители всех трудовых коллективов Североморска и пригородной зоны.

Есть пожелания — в дальнейшем чаще проводить такие мероприятия по изучению и обобщению практики комплексного подхода к воспитанию трудящихся.

Современный уровень развития общества настоятельно требует более современных и разнообразных средств пропаганды и, прежде всего, технических, но при этом их не просто, так как расчет с торгующими организациями ведется только за наличные средства, а многие предприятия такими средствами не располагают. Хотелось бы, чтобы обком КПСС, исполком приняли соответствующие меры для устранения названных препятствий.

(Окончание в следующем номере).

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Приглашаются на работу

Кладовщики — оклад 99 рублей, грузчики со сдельной оплатой труда, кофегары — оклад 88 рублей, сезонные дворники — оклад 93 рубля 50 копеек, плотники — оклад 107 рублей 25 копеек, рабочие с почасовой оплатой, механик в цех фасовки — оклад 132 рубля, бондарь — оклад 99 рублей.

База работает с двумя выходными днями. При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные — 20 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года.

Доставка людей на работу и с работы производится транспортом базы.

Обращаться по адресу: станция Ваенга, проезд автобусом 27—24 или 06—33 от магазина № 26 «Мебель» в 8 часов. Телефоны: 7-29-81, 7-70-52.

Кладовщики продовольственных складов и предприятий общественного питания; повара всех разрядов, ученики поваров; кондитеры, официанты, ученики официантов, маляры, плотники, автослесари, водители, электросварщики, штукатуры, буфетчики, мойщики посуды, уборщицы, контролер-кассир.

Обращаться по адресу г. Североморск, ул. Советская, 14, отдел кадров военторга.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ» 4—5 декабря — «Чужой» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР» (г. Полярный) 4 декабря — «Живите долго». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

5 декабря — «День свадьбы придется уточнить». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

НАШ АДРЕС и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Редактор — 2-04 01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04 06, ответственный секретарь — 2-06 80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05 96, отдел культуры и информации — 2-05 98. Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843. Способ печати высокий. Объем 1 п. л. Заказ № 444. Тираж 8221.