

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 142 (1390).

Четверг, 27 ноября 1980 года. Цена 2 коп.

## ВНИМАНИЮ ДЕЛЕГАТОВ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

29 ноября в Североморском Доме офицеров флота состоится XII городская партийная конференция.

Начало работы конференции в 10 часов. Регистрация делегатов с 8 часов.

С отчетным докладом городского комитета КПСС выступит первый секретарь горкома партии В. А. Проценко.



●САРАНСК. Все удобства для малышей предусмотрены в новом детском саду, открывшемся в селе Парашино Ковылкинского района Мордовии. Местный совхоз «Ковылкинский» досрочно реализовал пятилетнюю программу строительства объектов производственного и культурно-бытового назначения. В хозяйствах автономной республики за нынешнюю пятилетку построены десятки детских комбинатов и яслей.

●МОСКВА. Произведения о тружениках моря — в центре внимания участников Всесоюзного совещания писателей-моряков, завершившегося в столице. Перед литераторами выступили люди, которые стоят на страже морских рубежей Родины, бороздят океаны на кораблях торгового и рыболовного флота. Гости рассказали о жизни и труде представителей героических профессий.

●КИШИНЕВ. Вопросы совершенствования экономического механизма хозяйствования в социалистическом обществе обсуждаются на заседании советско-польской постоянной экономической комиссии Академии наук СССР и ПНР, начавшей работу в столице Молдавии. Ученые подведут итоги сотрудничества, обменяются результатами исследований в области экономической науки. На заседании намечено утвердить программу дальнейшей совместной деятельности.

●БОГДАНОВКА (Грузинская ССР). Трикотажная фабрика открылась в высокогорном селе Эптия. Предприятие построено по программе реализации наказов избирателей Богдановского района Грузии. Позаболели народные избранники и о малышах, чьи мамы работают на фабрике: для них в селе открыты детские ясли-сад. В этой пятилетке в районе построены дома животноводов, сельские клубы, библиотеки. Создается межхозяйственное объединение.

●АШХАБАД. Две елочницы предвещают Нового года — украсили рабочее место мотальщицы Ашхабадской швейной фабрики Нина Коваленской. Так товарищи по работе поздравили мастерицу, вдвое перекрывшую личное пятилетнее обязательство. Высоких показателей на предсезонской ударной вахте Нина Трофимовна добилась за счет умелого использования передовых приемов труда. Вместо трех по норме она работает на шести станках. В завершающем году пятилетки коммунист возглавила отстающую бригаду и вывела ее в передовые.

●КИРС (Кировская область). Голубые экраны зажглись в домах жителей северных районов области. В городе Кирсе начала действовать новая мощная ретрансляционная телевизионная станция. Лесорубы, горняки, механизаторы на год раньше срока получили возможность смотреть первую программу Центрального телевидения. С завершением строительства радиорелейной линии через эту станцию будут транслироваться и программы областного телевидения.

●МОСКВА. Выставка польской литературы по общественным наукам открылась в столице. На ней представлены книги крупнейших издательств Польской Народной Республики, отражающие достижения научной мысли в области экономики, философии, психологии, языкознания, информатики и других. Специальный раздел экспозиции посвящен культуре Польши.

(ТАСС).



### КОММУНИСТ ПОДАЕТ ПРИМЕР

Под свое начало Григорий Степанович Вадинский взял новую бригаду без колебаний. Хотя многие отговаривали: зачем, мол, тебе, Степаныч, опытному монтажнику, все начинать с нуля? Тем более, какой резон из крепко сколоченного коллектива переходить в отстающий? Но коммунист настоял на своем.

Когда монтажники в простое? А вот когда привезут вместо панелей и перекрытий сразу крышу, «перекуривай» хоть весь день. Чтобы такого не случилось, не раз приходилось самому Вадинскому ездить на комбинат — «выбивать» нужные для монтажа детали.

Как научить не на словах — в деле бороться за успехи бригады? Это Г. С. Вадинский показывал своим отношением к работе. Коллектив медленно, но верно выходил из прорыва. Опытный бригадир с 25-летним рабочим стажем наладил в коллективе и трудовую дисциплину.

На отчетно-выборном партийном собрании коммунисты единодушно избрали Г. С. Вадинского, бригаду которого трудится сегодня уже в счет июля 1981 года, делегатом на XII городскую партийную конференцию.

И можно не сомневаться, что Григорий Степанович оправдает доверие товарищей, будет и впредь для них примером.

И. ВЕКО,  
начальник СМУ  
«Северовоенморстроя».



## НА САМОЙ КРОМКЕ КОЛЬСКОЙ ЗЕМЛИ

Коллектив продовольственного магазина № 3 поселка Гремихи включился в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС. Торговые работники побережья работают под девизом «Высокую культуру обслуживания — гарантируем!». В небольшом коллективе все на виду, и нет в нем отстающих. Взаимопомощь, выручка — это слова из повседневной практики работы: случится отставание у кого-нибудь, и на помощь приходит старший продавец Татьяна Александровна Кордюкевич — лучшая по профессии, ударник коммунистического труда, наставница молодежи. Более десяти лет работает она на побережье, ее советы, практическая помощь часто бывают очень кстати. Татьяна Александровна знает, как важно быть приветливой за прилавком, уметь помочь человеку выбрать продукты.

Не случайно в этот магазин

жители Гремихи идут с удовольствием. Здесь встретят их приветливые улыбки продавцов, высокая культура обслуживания.

Многие из покупателей по достоинству оценили инициативу работников магазина — продажу товаров достаточного ассортимента по предварительным заказам, другие прогрессивные методы торговли. Творческое отношение к делу отличает заведующую магазином Галину Алексеевну Тихомирову, ее заместителя — Марию Григорьевну Ткач, старшего продавца Ирину Юрьевну Петреву... С начала нынешнего года благодаря их стараниям сверх плана продано товаров на сумму более 110 тысяч рублей. Коллектив занял первое место в системе торговли поселка, завоевал переходящее Красное знамя.

Сейчас коллектив магазина борется за звание коммунистического. Каждый день тут изу-

чается покупательский спрос, делается все для улучшения обслуживания жителей поселка.

Успехи гремихских продавцов замечены решением бюро Североморского горкома КПСС, горисполкома и бюро горкома ВЛКСМ коллектив магазина № 3 занесен в Книгу трудовой славы. Что ж, по труду и чести!

— Высокая оценка нашей работы вдохновляет на досрочное выполнение предсезонских обязательств, — таково единодушное мнение в передовом коллективе.

НА СНИМКЕ: (слева направо) М. Ткач, Л. Юрьева, И. Петрева, Г. Тихомирова, А. Зимина, Т. Кордюкевич и В. Шейкина — лучшие работницы магазина.

Текст и фото нашего  
внештатного корреспондента  
журналиста  
В. Якубовича.

п. Гремиха.

## ПОКОРЕНИЕ РЕКОРДНОЙ ГЛУБИНЫ



Советские ученые специалисты достигли новых успехов в деле изучения земных недр.

Как известно, работы по бурению скважин небывалой глубины ведутся в разных районах нашей страны, в том числе и за Полярным кругом земного шара. Именно здесь была одержана очередная большая победа.

На Кольской сверхглубокой скважине впервые в истории получен образец породы с глубины более 10500 метров.

Эксперимент представляет собой большой научный и практический интерес. В ходе работ вскрыты мощные толщи кристаллических пород земной коры, собраны ценнейшие физические данные, сде-

ланы важные выводы о глубинном строении земной коры и о процессах в ней происходящих. Примечательно, что эти данные уже сейчас широко используются не только в науке, но и в практической геологии, помогая разведчикам недр в поисках новых месторождений полезных ископаемых.

НА СНИМКЕ: в лаборатории обработки камня. Уникальные образцы исследуют (слева направо) главный геолог скважины Владимир Степанович Ланев, лаборант Александра Семеновна Трибунская и старший геолог Михаил Сергеевич Русанов.

(Фотохроника ТАСС).

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОПЫТ РАБОТЫ

**Б**АЖДАЯ бригада складывается и развивается не по шаблону. У каждой свои трудности, свои специфические проблемы. Но все же есть в общие закономерности. Особенно это относится к процессу воспитания трудового коллектива, где невозможно измерить результаты работы в процентах, рублях, тоннах. Нравственный, духовный рост рабочего коллектива, самого основного звена его — бригады — не поддается точному исчислению, но именно от него и зависят трудовые свершения всего производства в целом.

«Ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция», — говорил тов. Л. И. Брежнев с трибуны XXV съезда партии, — сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. Выработать такую позицию — задача нравственного воспитания».

Эти слова Генерального секретаря ЦК КПСС как нельзя лучше определяют направление воспитательной работы и в нашей бригаде слесарей, которая была создана в 1974 году. Ее костяк составили ветераны производства В. Ф. Большаков, А. А. Захарчук, А. Г. Егоров и другие. Они же заложили основной принцип отношения к труду — добросовестнейшее выполнение задания.

Костяк бригады и сейчас является опорой мастера Леонида Абрамовича Ошмянского во всех хороших начинаниях, хранит и оберегает сложившиеся традиции коллектива.

**В**ОСПИТАТЬ рабочего куда сложнее, чем изготовить самую современную машину, узел, деталь. Наряды, задания, обеспечение материалами — это повседневные дела, но все же не основная забота бригадира и мастера. Создать единый коллектив — вот что главное, вот от чего зависит и производственные успехи, и удовлетворенность работой, и заработок, что, конечно, немаловажно для любого рабочего человека.

Это в бригаде понял со дня организации. И все силы, вся энергия были направлены именно на создание такого коллектива. И самым первым помощником в этом стала партийная группа, руководимая А. Г. Гладких.

С чего начали? С учебы. В 1974 году в бригаде не было ни одного работника со средним специальным и высшим образованием. В 1975 году в техникум поступили сразу пять человек, а в 1976 — еще три человека, затем еще четыре, а

один — в высшее учебное заведение. Учатся все хорошо.

Что помогает членам бригады успешно совмещать занятия в вечернем или заочном учебном заведении с работой? Взаимовыручка, поддержка друг друга. А вместе спорится любое дело.

Теперь в бригаде кроме успешно закончивших техникум работают и слесари, имеющие высшее образование.

Здесь давно пришли к выводу: для того, чтобы климат в коллективе был здоровым, нельзя принимать в бригаду одновременно много новичков. Придерживались принципа постепенного роста численности

— являясь органом общественного самоуправления, совет бригады призван укреплять в коллективе дух и принципы коллегиального решения вопросов трудовой и общественной жизни;

— в совет бригады избираются члены бригады, пользующиеся наибольшим доверием и уважением в коллективе. Выборы в совет происходят на общем собрании коллектива. Избирается совет сроком на один год;

— совет бригады подчиняется общему собранию коллектива;

— решение совета может быть опротестовано или отме-

ки. Особое внимание уделяется связи со смежниками.

Принятые на общем собрании социалистические обязательства становятся законом, а выполнение их позиций — делом чести каждого исполнителя.

В конце месяца подробно обсуждается каждая позиция обязательств. По итогам присваивается звание лучшего производственника за данный месяц, при этом не учитываются ни прежние заслуги, ни стаж работы, ни квалификация — только личный вклад в общее дело, сознательное и творческое отношение к работе.

**Т**РУДОВОЙ дисциплине в бригаде уделяется самое пристальное внимание. Ибо — это залог успеха работы коллектива. Что греха таить, были здесь случаи проявления недисциплинированности, были случаи пьянства, прогулов на этой почве.

Пристрастился к спиртному слесарь Д. Каждому известно, что работник «с похмелья» — это не работник. Поэтому совет бригады предложил слесарю отправиться на лечение. Надо сказать, что тот, не колеблясь, согласился. Взял очередной отпуск и прошел курс лечения. Теперь это хороший работник, специалист высокого разряда, руководитель звена.

Или еще случай со слесарем К. Этот рабочий не согласился на предложение совета бригады о лечении. Тогда в бригаде создали ему нетерпимую обстановку. Пришлось подчиниться решению коллектива...

**Н**ЕЛЬЗЯ не сказать еще об одном важном деле бригады — рационализаторской работе. В обязательствах коллектива на 1976—1980 годы сказано: «Подать 30 рационализаторских предложений». На сегодняшний день подано уже 32 предложения.

Коллектив понимает, что добиться общего подъема, выйти в передовые, можно только лишь в том случае, если основная масса рабочих по количеству труда и его качеству приблизится к уровню передовиков, будет постоянно повышать свою квалификацию.

Отвечая на решения октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, наш коллектив наметил себе новые рубежи и на 1981 год, и на всю одиннадцатую пятилетку. Главное направление — повышение эффективности работы на производстве, дальнейший рост сознательности каждого члена бригады.

А. ГАРБУЗ,  
бригадир, член  
горкома КПСС.

## КОЛЛЕКТИВ — ВОСПИТАТЕЛЬ

ти. Поэтому каждый вновь принятый рабочий вливается в спаянный совместными усилиями трудовой коллектив и волей-неволей должен был принять его законы.

**О**СОБОЕ значение придается в бригаде наставничеству, закреплению лучших рабочих за молодежь. Задания распределяются таким образом, что рядом с молодым рабочим стоит старший товарищ, и «чувство локтя» помогает новичкам перенимать опыт наставника.

Одним из лучших наставников является Валерий Федорович Большаков. Он работает на предприятии с 1961 года и вышел в число ведущих специалистов. С 1974 года, добровольно поменяв специальность, с присущим ему упорством и трудолюбием начал осваивать новую технику. Почти все поступающие в бригаду проходят «школу Большакова».

Учеба, наставничество прижились в коллективе, стали традицией. Вместе с тем росла и сознательность каждого члена бригады, ответственность за общее дело.

Поэтому идея, подсказанная мастером Л. А. Ошмянским, о создании совета бригады как органа коллективного самоуправления, была единодушно принята всеми. И в мае 1978 года провели собрание, на котором утвердили положение о совете бригады.

Вот некоторые пункты этого положения:

нено на общем собрании коллектива. На общем собрании может быть поставлен вопрос о недоверии совету бригады и переизбрании его отдельных членов до истечения полномочий.

Какие вопросы решает совет бригады? Разрабатывает социалистические обязательства, рассматривает причины срыва сроков выполнения социалистических обязательств, принимает меры для их выполнения. Распределяет отпуска, исходя из принципов очередности и отношения каждого к своим социальным развитиям коллектива, повышения квалификации, сдачи на разряд, изменения специализации, перехода внутри бригады из одного звена в другое, увольнения и приема новых членов бригады (в рамках трудового законодательства), поощрения передовиков, вопросы общественной и трудовой дисциплины членов бригады.

**О**СНОВНАЯ задача совета — руководство совместно с партийной и профсоюзной организациями социалистическим соревнованием. Получив план работы бригады на новый месяц, мастер составляет проект социалистических обязательств с указанием примерных сроков и исполнителей. Проект рассматривается на совете бригады с привлечением исполнителей. Обсуждаются все возможные трудности и задерж-

## ОТ ЛИЧНЫЙ НАСТАВНИК МОЛОДЕЖИ

Трудна и напряжена работа на участке сортировки и доставки Североморского городского узла связи. Благодаря его коллективу мы ежедневно получаем корреспонденцию, свежие газеты. На первый взгляд, это прост, труд почтальонов, но это только на первый взгляд. Новички коллектива, как правило, попадают к Э. Я. Родионовой, бригадире. И именно Эльза Яковлевна посвящает молодых в секреты профессии. Начинает с небольшого рассказа о передовых методах труда, объясняет, как уложиться в сортировке корреспонденции в контрольные сроки.

Мы обслуживаем в нашем городе семнадцать участков. Это требует большой оперативности, внимательности, добросовестности. Поэтому, проводя занятия по технической учебе, коммунист Э. Я. Родионова первостепенное значение придает качеству работы, занимается с девушками вопросами почтовых правил, учит их экономии времени.

— Вчерашние школьницы плохо осваиваются на участке, — рассказывает Эльза Яковлевна. — Пришли к нам недавно Оля Суровцева, Наташа Кузьмина. Пришли после десятилетки, поэтому быстро приобрели необходимые навыки. И жалоб на них нет, что свидетельствует о старательности девушек. А вот с Ларисой Васильковой пришлось поработать. Долгое время почти не отходила от нее, пока не убедилась, что Лариса сможет обходиться без посторонней помощи.

Когда на «Экране качества» появляются месячные показатели, бригадир заметно волнуется, хотя дела на участке, как правило, идут хорошо. При подведении итогов социалистического соревнования их коллектив не раз выходил победителем по узлу связи. И сдавать свои рубежи никому не хочется.

В успехах девушек, в их стремлении трудиться еще лучше — большая заслуга Эльзы Яковлевны, неутомимого наставника и воспитателя молодежи.

С. МОСТРЮКОВА,  
начальник участка  
сортировки и доставки  
Североморского узла связи.



Весилий Прохорович Бондаренко — обойщик, занимается ремонтом мягкой мебели. Приходится и на швейной машинке работать, и ткань кроить... 24 года трудового стажа за его плечами. Сотни людей с благодарностью пользуются мебелью, отремонтированной его руками. Каждую вещь он стремится сделать красивой, и это ему удается. Заказчики всегда довольны его работой.

НА СНИМКЕ: В. П. Бондаренко.

Фото В. Малвейчука.

## ВНИМАНИЕ — ПОДРОСТОК!

Двух мнений по поводу того, нужны или не нужны молодежные центры, подростковые клубы, быть не может.

Вышел на улицу подросток. Куда ему деться в поселке? Вечером клуб у нас — само оживленное место. Все вроде бы хорошо, да не совсем: и у нас в поселке, и в городе недопустимо мало клубов по интересам, спортивных площадок, комплексов, которым почему-то никак не находится места в строящихся жилых массивах.

И когда танцы в клубе — зачастую единственное времяпровождение молодежи, конфликтная ситуация возникает чаще всего здесь.

Конечно, функции существующего у нас комсомольско-оперативного отряда не ограничиваются одним лишь дежурством по клубу. Отряд разбит на семь групп, которые возглавляют комсомольцы и молодые коммунисты. Потому в порядке вещей у нас рейды по поселку. Предупредить проступок — вот в каком направле-

## ЧТОБЫ НЕ ГАСЛА

нии мы стараемся сосредоточить свои усилия.

Если говорить о возможностях отряда, то 84 человека — это большая сила. Кроме того, как показывает практика, именно молодежи, комсомольцам легче установить контакт с «трудными». И оперативникам это часто удается, потому что многие ребята с комсомольскими значками сами недавно были подростками. Стало быть, им легче найти общий язык.

В ходе недавно прошедших отчетно-выборных собраний мы настраивали комсомольцев на более серьезную и нужную работу — работу с несовершеннолетними, состоящими на учете в инспекции. По плану, составленным совместно с отделом милиции, этой работой должен был руководить В. Гаттарчук — инспектор по делам несовершеннолетних. Ему было поручено проводить инструктажи с членами ОКОД, давая задания комсомольцам. Но, к сожалению, такой помощи мы не получили. Разыскать товарища Татарчука оказалось де-

лом практически невозможным. Понятно, у милиции очень много забот, но контакт ее с оперотрядом пока существует только на бумаге. И хорошая инициатива комсомольцев не находит поддержки.

За «окодоцами» дело не встало — проявили ребята предприимчивость и настойчивость, решили сами заняться «трудными». Но и тут мы споткнулись на том, что не смогли добиться даже списков подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Случается, что ребята, придя на дежурство, на опорном пункте никого из милиции не застают, некому сообщить оперативную обстановку в поселке. Отряд выходит в рейд наугад, и дежурство проходит неэффективно.

Вот и получается, что комсомольцы-оперативники и инспекция по делам несовершеннолетних решают одно и то же дело, одинаково болеют за него, но действуют, не объединяя усилий.

# КАЖДЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

**ЗАНЕСТИ В КНИГУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА РЕАЛИЗАЦИИ СЕВЕРОМОРСКОГО ГОРОДСКОГО МОЛОЧНОГО ЗАВОДА. (Старший приемосдатчик Л. К. ХВАЛЮН).**

(Из постановления бюро горкома партии, исполкома горсовета и бюро горкома ВЛКСМ).

**О** КОЛО девяти утра на молочный завод прибывает из Мурманска первая машина. К этому времени Екатерина Андреевна знает уже заявки всех магазинов на день. «Десятый» просит двести корзин молока, а также кефир, сметану и творог. «Семнадцатому» тоже нужен весь ассортимент, но чуть в меньшем количестве. Не велик магазин на площади Сафонова, а заказ, как всегда, больше всех: на самом бойком месте расположен.

Так начался рабочий день Екатерины Андреевны Дмитриевой. Она зашла в цех розлива, заглянула в камеру готовой продукции и не без удовольствия посмотрела на этажки корзин с пакетами молока. Проверила наполненность флагов со сметаной: есть что отправлять в торговую сеть.

В штатном расписании Дмитриева значится как приемосдатчик готовой продукции. Качественный показатель деятельности завода? Реализация изготовленных продуктов. А отдел, в котором она работает, так и называется отделом реализации. Все, что выработается в цехах предприятия, продвигается через ее руки. И от нее в не меньшей степени, чем от рабочих основного производства, зависит, будет ли продукция своевременно доставлена в магазины. Эта ответственность возлагает на Екатерину Андреевну в собственных гла-

зах, подчеркивает значимость ее дела.

...Утром в молоко нуждаются прежде всего школьники, и в машину грузятся сначала продукты для столовых, которые обслуживают школьные буфеты. Первая машина идет по Североморску, вторая, как правило, отправляется в Росляково. Оттуда заявки небольшие, и Дмитриева не забывает включить в этот рейс заказы магазинов, находящихся в поселке. Она понимает: каждая машина должна использоваться с полной нагрузкой.

Любой рейс, организуемый отделом реализации, в этом отношении показателен. Здесь тоже есть свои тонкости. Продукция завода разнообразна и по ассортименту, и по упаковке. Чтобы оперативно решать вопросы ее отгрузки, приемосдатчик должен четко представлять, какое количество тех или иных продуктов разместится в машине. Если в кузов загрузить сто корзин с пакетами молока или кефира, то в нем останется место для какого-то количества флагов со сметаной или творогом. Если загрузить двести корзин, других грузов войдет, естественно, меньше.

Тут легко все подсчитать, если продукты идут в одну торговую точку. Но такого практически не бывает, и работник отдела реализации каждый раз заново составляет комбинации загрузки: подбирает

ассортимент, тоннаж, магазины. Выбор ближнего, кратчайшего пути тоже входит в обязанности приемосдатчика: от этого зависит быстрота, своевременная доставка продуктов.

Екатерину Андреевну Дмитриеву называют в отделе реализации самой бойкой женщиной. Она не заставит водителей ждать документацию, скоро обещит камеры готовой продукции, проверит, как идет прием тары. Даже к концу рабочего дня не увидишь на ее лице усталости. А день этот длится ни много ни мало — пятнадцать часов.

Поначалу приемосдатчики не могли найти оптимальный вариант для смены друг друга. Выходили и на восемь часов, и на двенадцать, но в интересах производства было то, чтобы продукция, которую выработывали за день все три смены предприятия, принимал и отпускал один работник отдела реализации. И женщины без долгих споров решили работать через два дня, на третий. И третий этот, рабочий день, Екатерина Андреевна начинает в восемь утра, а заканчивает в двадцать три.

Практически передачи смены здесь не происходит. На следующее утро другой приемосдатчик на основе документов знакомится с положением дел: как выполнены заявки, нет ли задолженности, какой остаток продукции оставлен с вечера. И настолько точна документация, что никаких недоразумений между коллегами обычно не возникает.

Такой четкостью отличается не только Дмитриева. По несколько лет работают в отделе реализации Акилина Федоров-

на Лысенко, Александра Семеновна Бразовская, и уже не припоминают на заводе такого случая, чтобы по вине приемосдатчиков задержалась отгрузка готовой продукции.

А когда-то подобные случаи встречались. Одна причина была в таре. Не установили с самого начала жесткого контроля за ее своевременным возвратом, и подчас цех розлива простаивал только из-за того, что не во что было складывать продукцию. То флаги недоставят, то корзины для пакетного молока. Бывали даже курьезы: отправят продукты, например, в Колу, а магазины, не дожидаясь потом североморской машины, возвращают свободную тару на... Мурманский молочный завод. Магазины, конечно, все равно кому отдавать, а предпринято?

Выход, естественно, нашли. Сейчас первый вопрос, который приемосдатчик встречает водителей: «Тару привез?» И для них стало правилом: везешь в магазин продукцию — забирай по накладной всю вчерашнюю тару. Едешь утром из Мурманска, опять-таки заверни по пути в магазины за корзинами и флагами, чтобы не ехать порожняком двадцать с лишним километров. Бывает, на завод подходит одновременно две-три машины, и чтобы они не простаивали, приемосдатчики быстро направляются их по торговым точкам — за тарой.

Тщательно следят в отделе реализации и за чистотой возвратной тары, за ее состоянием. Молодая приемщица Татьяна Старжинская отлично справляется со своими обязанностями, отправляет флаги и кор-

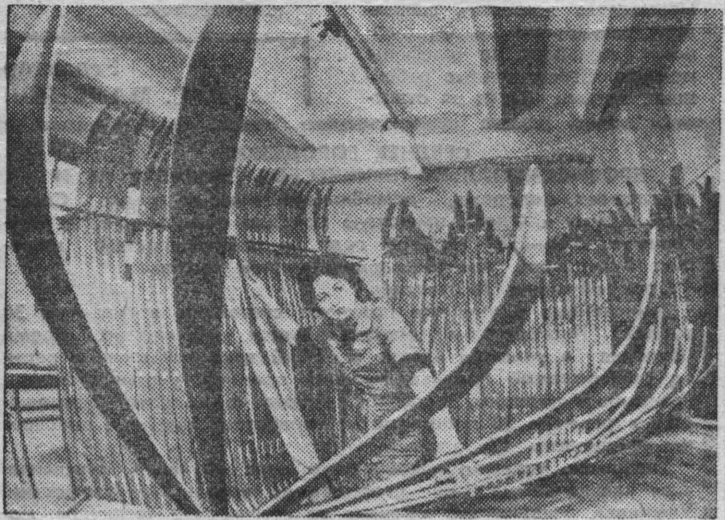
зины на конвейер в хорошем санитарном состоянии.

Своевременный возврат и обработка тары во многом решили проблему оперативного выполнения заявок торговой сети. Но стояла еще одна немаловажная задача. Неоднократные замечания получал коллектив отдела из-за грузчиков. То прогуляет один из них, то «выйдет из формы» уже в рабочее время. А все это неизбежно отражается на отгрузке продукции. Осуществили небольшую, но оказавшуюся очень действенной замену. Прежде на погрузке сменяли друг друга две женщины и двое мужчин, а теперь мужчина работает на смене в паре с женщиной. Такая «опека» помогает мужской «половине» держаться с достоинством. О нарушениях трудовой дисциплины в отделе сегодня уже не идет речь. И среди лучших людей коллектива называют всех грузчиков: Надежду Александровну Мельникову, Марию Андреевну Степанову, Юрия Николаевича Глушко...

Во всех достижениях коллектива есть немалая заслуга старшего приемосдатчика Лидии Константиновны Хвалюн. Не так давно пришла она на молочный завод, не без помощи новых подруг быстро вошла в курс дела.

Четкость, слаженность отдела — не только в чисто производственных делах. Все вместе, приемосдатчики и грузчики, выходят на очистку территории от снега, на общезаводские субботники. Болезненно воспринимают они буквально каждую неточность — порой и не от них зависящую — в своей работе. Словом, чувствуют себя очень нужными людьми на производстве. И с этим чувством начинают и заканчивают каждый свой долгий рабочий день.

Я. ЗУБАРЕВ.



## ТОВАРЫ — НАРОДУ

Таллин. 230 000 пар лыж, среди них 5300 — пластиковых (марки «Эстония»), намечено изготовить на экспериментальной лыжной фабрике Эстонского республиканского совета «Динамо» в этом году.

План десяти месяцев фабрика выполнила на 101,2 процента. В два раза возрос выпуск продукции со знаком качества по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Продукция прибалтийских мастеров заслужила у спортсменов страны высокую оценку.

НА СНИМКЕ: контролер ОКК Анна Томп осматривает готовые лыжи.

(Фотохроника ТАСС).

## ИНИЦИАТИВА

Комсомольский отряд — это не только овеянное романтикой вечернее дежурство в клубе или на окраинной улице, а прежде всего повседневная кропотливая работа с теми, кто нарушает порядок. Мало задержать подростка, надо суметь стать ему настоящим товарищем, другом.

С той же целью профилактики правонарушений в поселке создан так называемый педагогический отряд. Он объединяет в себе организацию, так или иначе занимающиеся воспитанием молодежи.

Первые заседания штаба подтвердили целесообразность создания педагогического отряда, хотя в его работе еще не все определено. Так, много вопросов на последнем заседании штаба было опять-таки к инспектору по делам несовершеннолетних, но и здесь он отсутствовал.

Одно из звеньев воспитательной работы, проводимой в поселке, — упрочение шефских связей. Шефство над ПТУ-19 в средней школе № 3, коми-

тет комсомола проводит совместно спортивные соревнования, различные культурно-массовые мероприятия. Однако эта работа требует к себе большего внимания: еще слабо организовано шефство трудовых коллективов над учебными группами и классами училища и школы. Хотя и здесь мы не встречаем поддержки: в школе нам дали понять, что шефы-производственники им не нужны, а в ПТУ требуют непременно документального оформления любого мероприятия. Не налажен должный контакт и с мастерами производственного обучения в училище.

Не снимая с себя ответственности, мы сознаем, что еще много минусов в работе комитета ВЛКСМ. Часто в своей воспитательной, шефской работе мы действуем по наитию. Не хватает правовых знаний, порой — поддержки горкома ВЛКСМ.

В. СУРКОВ,  
секретарь комитета ВЛКСМ.  
п. Росляково.

## МЕБЕЛЬ НА ВКУС

С ПРОС покупателя стал главным ориентиром в работе Ялutorовского лесозавода. Благодаря этому передовой коллектив стал выпускать изделия, рассчитанные на самый взыскательный вкус.

Набору кухонной мебели «Миди» недавно присвоен государственный Знак качества. Он выходит в различных вариантах. По просьбе торговля увеличен и выпуск так называемых хозяйственных мелочей: вешалок-плечиков, детских скамеечек. Из отходов основного производства освоено красивое и практичное «набор хозяйки».

Успех пришел не сразу. Было время, когда завод больше занимался жалобами покупателей, чем выпуском товаров народного потребления. Прimitивные, выполненные вручную комоды, шифоньеры, табуретки получались дорогими и некрасивыми. Тщательное изучение спроса показало, что работу предприятия надо перестраивать полностью. Вот тогда и было высказано предложение специализироваться

на выпуске кухонной мебели. Как говорится, глаза боятся, а руки делают. За последние десять лет трижды проведена реконструкция мебельного цеха. Смонтированы поточные линии, полностью заменено оборудование. Многие дало сибирякам изучение опыта родственных предприятий: столы, технологи побывали в Кирове и Таллине.

— Руководствуясь решениями октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором много внимания было уделено качеству товаров народного потребления, — говорит директор предприятия А. Решетников, — наш коллектив наметил конкретную программу действий.

В. ЖИЛЯКОВ,  
корр. ТАСС.

г. Ялutorовск,  
Тюменская область.

## ПРИНЯТЫХ МЕРАХ СООБЩАЮТ

### ВИНОВНИКИ НАКАЗАНЫ

«Теремок» на батискафах — так назывался фельетон, опубликованный в «Североморской правде» 25 октября. В нем шла речь о том, что строители гаражей для личных машин нарушают правила и порядок застройки гаражных массивов.

Вот что сообщил в редакцию по поводу этого выступления газеты начальник электросети Североморска В. Г. Уманский:

«Факт безучетного пользования электроэнергией владельцем гаража Степко Анатолием Михайловичем имел место.

Ему предъявлен счет на сумму 65 рублей 80 копеек. В настоящее время с А. М. Степко заключен договор на пользование электроэнергией в гараже.

Городской электрической сетью систематически ведется борьба против расширения электрической энергии. В этом году было выявлено и предъявлено к оплате счетов за безучетное пользование ею в гаражах на сумму свыше 10 тысяч рублей.

Электрическую сеть очень волнует вопрос бурного, хаотического строительства гаражей, так как здесь имеет место не только безучетное пользование электроэнергией, но и нарушение элементарных правил защиты от электротравматизма и противопожарной безопасности. Разрешения на строительство гаражей выдаются без

согласования с соответствующими организациями, в результате чего гаражи оказываются расположенными на инженерных сетях и под линиями электропередач.

Ответа на выступление газеты и руководитель строительной организации В. Г. Лепилкин:

«Факты, изложенные в фельетоне «Теремок» на батискафах», подтвердились.

Фельетон обсужден на совещании руководящего состава. По каждому случаю разрабатывания народного добра проведено административное расследование. К товарищам Степко, Буткевичу, Краевскому и Присяжному были приняты меры общественного воздействия. Все они возместили ущерб, нанесенный ими своим организациями и предприятиям».

**В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА**

**“ЧЕРНОГОРСКАЯ ЦЕЛИНА”**

Первый урожай винограда известного во всей Югославии сорта «вранац» собран с новых плантаций агропромышленного комбината «13 июля», расположенных в Чемовской долине.

«Черногорской целиной» называют в народе земли этой обширной долины, примыкающей к Скадарскому озеру. Ее песчаные почвы, усеянные мелкими обломками горных пород, у самого берега озера превращаются в толстые болота, поросшие камышом и осокой. Эта земля издавна считалась бесплодной. Но ученые опровергли мнение скептиков.

В Югославии, пожалуй, не найти уголка с более благоприятным климатом, чем в Черногории. Здесь выращиваются самые разнообразные сель-

скохозяйственные культуры, вплоть до цитрусовых. Но Черногория — это в основном горный край, и поэтому посевных площадей здесь мало — всего лишь 4 процента ее территории. Освоение целины в Чемовской долине стало важным резервом развития сельскохозяйственного производства.

Разработан перспективный план освоения долины. Он предусматривает осушение и обводнение более 20 тысяч гектаров земель. К 1985 году в Чемовской долине планируется разбить тысячи гектаров виноградников и садов, построить теплицы, создать животноводческие фермы и перерабатывающие фабрики.

(ТАСС).



Народная Кампучия достигла новых успехов в строительстве мирной жизни. Где промышленность почти полностью была разрушена, вновь вступили в строй десятки заводов и фабрик. Налажено производство сельскохозяйственных орудий, рыболовных сетей, строительных материалов, хлопчатобумажных тканей.

НА СНИМКЕ: на одной из текстильных фабрик в Пномпене.

Фото СПК — ТАСС.

**ЛИЦО «СВОБОДНОГО МИРА»**

**УБИЙЦЫ — ПОЛИЦЕЙСКИЕ**

«Закон» — одна из постоянных рубрик в журнале «Тайм». Однако под этой рубрикой часто публикуются материалы, в которых говорится о вопиющем беззаконии.

В ресторане города Балтимор полицейский выстрелил в молодого человека по имени Айан Макги. Стража порядка показало, что юноша доставал из кармана какой-то блестящий предмет. Оказалось, что это был не пистолет, а всего лишь зажим для зажигалки. Полицейская пуля сделала Макги инвалидом.

Безоружный подросток спасся от грабителей. Полицейский патруль, не разобравшись, уложил его выстрелом на землю. В Чикаго трое полицейских, одетых в штатские, избили до смерти пожилого человека в вагоне метро за отказ бросить сигарету. Как потом выяснилось, погибший вышел недавно из психиатрической лечебницы. В Филадельфии 94-летний старик, опасаясь грабителей, не открыл дверь своей ветхой лачуги представителю домовладельца. Вызван-

ные полицейские, взломав дверь, убили старика на месте.

Такие факты в Америке не редкость. Только в одном Нью-Йорке, как сообщает печать, официально регистрируется в год около 30 случаев убийства «по ошибке» от руки «блестящего закона». Большинство жертв — люди с темным цветом кожи. Как признают газеты, среди полицейских немало расистов, даже тайных членов ку-клукс-клана. Ненависть негров, чиканос, индейцев, они расправляются с ними по любому поводу, под любым предлогом.

Потрясшие всю Америку недавние кровавые расовые волнения в Майами были также вызваны беспричинным убийством негра.

Разгулу полицейского террора способствует само «правосудие». Американская Фемида, суровая с борцами за гражданские права, удивительно снисходительна и мягка к полицейским-убийцам. Их, как правило, оправдывают.

Причины разгула полицейского террора — в культуре насилия и расовой ненависти, господствующей в Соединенных Штатах.

В. НЕЕВ,  
(АПН).

**НЕЛЕГКОЕ ДЕТСТВО**

Когда в Западной Германии речь заходит о детях иностранных рабочих, часто можно слышать вошедший в обиход термин «дважды безграмотные».

Эти ребята в Федеративной Республике Германии лишены права учиться на своем родном языке. Нет у них возможности, впрочем, овладеть и немецким языком хотя бы в объеме школьной программы. Так на берегах Рейна порождается «двойная» безграмотность среди детей рабочих-иммигрантов.

Их положение и перспективы на будущее, как открыто признает даже буржуазная печать, поистине катастрофические. Треть всех детей школьного возраста, а их проживает в ФРГ около 600 тысяч, не посещают даже начальной школы или училища, двум третям не удается окончить обучение. Лишь один из шести подростков приобретает рабочую профессию.

(ТАСС).

**СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА  
ТОРГОВАЯ ЭКСПАНСИЯ ПЕКИНА**

Джакартские торговые центры Глодок и Сенен буквально забиты товарами с маркой «Сделано в КНР». Даже личное указание президента Индонезии Сухарто, запретившего несколько лет назад прямую торговлю с КНР, не сдержало «торговое наступление» Пекина. В обход всем запретам китайские товары проникают на внутренний рынок Индонезии при посредничестве гонконгских экспортно-импортных фирм.

Китайская торгово-экономическая экспансия в развивающихся странах вызывает серьезную озабоченность индонезийских деловых кругов.

Из КНР ввозятся товары, которые с успехом могли бы производить и национальные индонезийские предприятия, — ткани, посуда, парфюмерия и т. п. Проводя политику демпинга, Китай создает положение, когда продукция местного производства не выдерживает конкуренции с китайскими товарами. Это приводит к разорению многих мелких и средних индонезийских предприятий.

Индонезийские деловые круги, пресса, общественные и политические деятели все чаще выступают за ограничение деятельности «экономической пятой колонны» Пекина.

А. РОМАНОВ,  
корр. АПН.



«Там живут оленеводы...».

Фотоэтиюд В. Матвейчука.

**Из последней почты**

**УМЕЕМ ЛИ МЫ ЭКОНОМИТЬ**

В наше время каждому из нас трудно представить себе жизнь без электричества, которое прочно вошло в наш быт.

С наступлением полярной ночи многие жители нашего города стараются включать побольше электроприборов, не задумываясь, во что это обходится государству.

Дни экономии электроэнергии, которые стали объявлять в городе — это только первый шаг к решению серьезной, назревшей проблемы. Приведу в пример такой случай.

Утром, когда уже было совсем светло, я выглянула в окно и с удивлением заметила, что на улице горят фонари. Попыталась позвонить начальнику электросети, потом главному инженеру, но телефоны молчали. Ответственные работники, видимо, были на ответ-

ственных объектах... А государственные деньги «горели» ярким светом уличных фонарей до десяти часов утра. И так было обидно смотреть на эту бесхозяйственность! Между прочим, подобные случаи не редки, когда светят и солнце, и уличные «солнца» тоже. Пусть израсходованные впустую киловатты электроэнергии, никто за это не несет ответственности. Поэтому так хочется растормозить «заснувшего» товарища, который забыл отключить освещение целых улиц.

Необходимо, чтобы работники электросети к новому дню экономии электроэнергии подготовились лучше...

Р. КРАСНИКОВА,  
г. Североморск.

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.

**СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 17**

приглашает молодежь, демобилизованную из рядов Советской Армии и Флота, имеющую среднее образование, на обучение в 1980—1981 учебном году по специальностям: машинист бульдозера, электросварщик ручной сварки.

Срок обучения 10 месяцев. Зачисленные в училище получают стипендию в размере 30 рублей. Иногородним предоставляется общежитие. Время обучения в училище входит в общий трудовой стаж, а период оплачиваемой производственной практики учитывается при начислении полярных надбавок. Работа на практике оплачивается в размере 50 процентов от заработной суммы с посяным коэффициентом 1,5.

Учащимся, успешно закончившим курс обучения, присваивается квалификация 3—5 разрядов по избранной профессии. Учащиеся, закончившие училище на «хорошо» и «отлично», могут быть направлены на обучение в дневные вузы и техникумы на льготных условиях.

Училище располагает современной учебно-производственной базой для качественной подготовки квалифицированных рабочих. В трех спортивных залах работают различные секции, имеются стрелковый тир, две лыжные базы, актовый зал, работают кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

Для поступления в училище необходимо представить следующие документы: заявление на имя директора с указанием избранной профессии, аттестат о среднем образовании, медицинскую справку (форма № 286), справку с места жительства, три фотокарточки размером 3x4 см.

По прибытии в училище поступающий предъявляет паспорт. Лица, подавшие заявления о приеме в училище, проходят медицинское освидетельствование при медсанчасти треста «Апатитстрой».

Начало занятий 1 декабря 1980 года. За справками обращаться в приемную комиссию по адресу: 184200, г. Апатиты, Мурманской области, ул. Промышленная, 3, СПТУ-17.

**КИНО**

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»  
27—28 ноября — «День свадьбы придется уточнить». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»  
(г. Полярный)  
27—28 ноября — «Знипаня» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

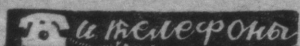
**ВНИМАНИЮ ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ!**

Сегодня в 19 часов в отделе культуры газеты «Североморская правда» состоится заседание редакционного пресс-клуба «Фоторепортер».

Приглашаются внештатные фотокорреспонденты и фотолюбители.

РЕДКОЛЛЕГИЯ.

**НАШ АДРЕС**



184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98. Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843.

Способ печати высокий. Объем 1 п. л. Заказ № 441. Тираж 8221.