

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 105 (1353).

Вторник, 2 сентября 1980 года.

Цена 2 коп.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Коллектив Североморского завода телерадиоаппаратуры с гордостью рапортовал о досрочном выполнении производственного задания десятой пятилетки. Планом было предусмотрено оказать населению услуг на 1 миллион 356 тысяч рублей, но цифра эта округлена до 1 миллиона 360 тысяч. Это достойный подарок XXVI съезду КПСС.

Впрочем, победа далась нелегко. С каждым годом специалистам нашего предприятия приходится выполнять все больший объем ремонтных услуг. Если в 1978 году, например, их объем по заводу составил 269 тысяч рублей, то уже в 1979 году — 350 тысяч. Значительно увеличилось количество работ по гарантийному и платному ремонту цветных телевизоров, магнитофонов высокого класса. Тенденция к увеличению объема работ продолжается и будет продолжаться. Но для этого создаются и соответствующие условия. Для завода уже построено новое помещение. Его производственная площадь намного превышает ту, которой располагаем в настоящее время. В близком будущем состоится новоселье.

Досрочное выполнение пятилетнего плана в значительной мере обусловлено и тем, что появились и новые филиалы завода, лучше стали работать имеющиеся отделения. Особое внимание было уделено, в частности, развивающемуся поселку Выюжному. Здесь создали коллектив мастеров по ремонту телерадиоаппаратуры из пяти человек. Для них выделили неплохое помещение. Это достаточно весомый показатель, если учесть, что совсем недавно население Выюжного обслуживал лишь один мастер. Были усилены также филиалы завода в городе Полярном, поселке Гаджиево.

Но, разумеется, самое глав-



ное, что обеспечило успех — это стремление многих наших мастеров добиться максимальной отдачи на ударной вахте десятой пятилетки, достойно встретить XXVI съезд КПСС. В числе лучших из лучших сегодня у нас называют руководителя коллектива линейных радиомехаников Валерия Константиновича Царева. Он один из первых еще в начале 1980 года доложил о выполнении пятилетнего задания, личным примером мобилизовал подчиненных на высокопроизводительный и качественный труд. Вслед за бригадиром индивидуальные обязательства выполнили все его товарищи. Под стать Цареву линейный радиомеханик-депутат городского Совета народных депутатов Александр Бобров. Плановое задание молодой мастер выполняет на 125 процентов, активен и как народный избранник.

Следует назвать и наших славных женщин. Неля Владимировна Голубкина и коммунист Людмила Викторовна Смирнова по итогам социалистического соревнования в первом полугодии завершающего года уходящей пятилетки вполне заслуженно занесены в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны.

Немало у нас и других передовиков, истинных мастеров своего дела. На них равняется коллектив, стремящийся прийти к форуму коммунистов с наилучшими результатами.

В. ЧЕРНЫШЕВ,
главный инженер
Североморского завода
по ремонту
телерадиоаппаратуры.

За право быть лучшим

Коллектив продавцов филиала № 2 Североморского Дома торговли, готовясь к достойной встрече XXVI съезда нашей партии, обязался выполнить годовой план на 101,3 процента, дать сверхплановой прибыли на 3200 рублей.

В магазине постоянно повышается культура обслуживания покупателей, внедряются прогрессивные формы торговли,

продавцы совершенствуют свое мастерство.

Кассир-контролер Людмила Визняк и продавец Татьяна Голубкова пользуются авторитетом у покупателей, их труд отмечается благодарностями.

Коллектив филиала № 2 борется за право называться бригадой коммунистического труда.

Н. КРЫЛОВА,
старший продавец.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СЕВЕРОМОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Очередная, третья, сессия городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва состоится 9 сентября 1980 года в 10 часов в помещении городского комитета КПСС (ул. Ломоносова, 4).

На рассмотрение сессии выносятся вопросы:
1. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов и задачах по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Горисполком.

МИР ОТКРЫВАЕТСЯ С БУКВАРЯ И ПЕРВОСЕНТЯБРЬСКОГО ШКОЛЬНОГО ЗВОНКА

Вот и минули последние летние недели, залился в Североморской школе № 10 звонок, созывая отдохнувших, окрепших за время каникул ребят. Вчера вся страна снарядила детей в большой поход за знаниями.

Первое сентября — поистине праздник, украшенный детской улыбкой. Четыре первых класса — сто тридцать ребятинек — построились на праздничную линейку. Робкие улыбки малышей, помноженные на ободряющие старших — родителей,

учителей, десятиклассников, музыка, цветы...

В первый день осени отправились со своими новыми воспитанниками в учебное десятилетие Валентина Павловна Романова, Людмила Григорьевна Черепенина, Фаина Семеновна Жвакина и Антонина Ивановна Шипова. В 1«а» к В. П. Романовой, первой учительнице, которая их учила 25 лет тому назад, привели уже своих детей Игорь Аристов и Игорь Дмитриев...

Опытный педагог добрыми глазами оглядела своих первоклашек, как фокусник, уверенный в том, что все его чудеса получатся, и удовлетворенно сказала, не столько классу, сколько себе:

— Хорошо...

Вопрос к Оле Борисовой и

— Как средней? — спросила девочка. — А я думала, что наша школа самая лучшая...

И не было ничего естественнее этого желания малышки считать школу лучшей. А те, кто принял в этот день ребят под своды школы, обязаны всерьез учитывать в своей работе эти личные чувства маленьких хозяев.

Звучат стихи: «Отправляется в плавание школа, до самого лета уходит в моря...». А какое «плавание» обходится без добрых напутствий? И адресуют ребятам самые сердечные пожелания директор школы Ю. П. Шевелева, пришедший на праздник в школу заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС В. П. Пересыпкин, родители, старшеклассники...

Оле Кузнецовой, которые первого сентября отправились прокладывать маршрут в необъятный мир, открывающийся с букваря.

— Как вы думаете, девочки, какие у вас будут дела в школе?

И ответ, очень уверенный:

— Большие, очень большие!

Оксана Кацап из 1«в» удивилась, когда услышала от своей учительницы, Фаины Семеновны, что они теперь не просто дети, а учащиеся средней школы номер десять:

Первый урок, по традиции был Ленинским. И пусть оценки сегодня не ставятся — они впереди. Но и первосентябрьским утром каждый педагог ощутил ответственность своей миссии: выработать у каждого молодого человека активную жизненную позицию, вести юных от знаний к убеждениям.

Школа, как и вся страна, вступила в новый учебный год. А значит, сделала еще один шаг вперед, в будущее.

Е. ШИПИЛОВА.



Плакат художника И. Овасапова. Издательство «Плакат».

Фотохроника ТАСС.

БРИГАДИР ВАНИН

— Бригада Ванина? Там наверху... — строитель кивком головы показал на секцию дома.

Дом на Кольской строится не так давно, на его этажах идут отделочные работы. Здесь и работают плотники.

— Да, нынче мало людей в бригаде. Время отпускное... А работа, она остается. — Алексей Григорьевич Ванин откладывает электродель. — Вот этот объект должны закончить...

Распределять работу в бригаде сейчас Алексею Григорьевичу труднее обычного. Одного человека нет, в отпуске, другого мастер счел нужным отправить на другой объект, объяснил, очень нужен опытный плотник. А ваннинская бригада управляется здесь:

— Пока устанавливаем «столбик». Сегодня работаем вдвоем с братом.

В бригаде неизменно трудятся с ним вместе его брат — Анатолий Григорьевич Ванин.

Начинал Алексей Григорьевич свою биографию строителем в ставшем теперь ему родным городе. Три десятилетия назад он после службы остался работать в поселке Ваенга.

Севером «заболел», или другие причины заставили принять решение, но выбор был сделан

правильно, здесь состоялся Ванин-строитель.

— Строили сначала финские домики, — вспоминает бригадир, — а потом перешли на пятиэтажные.

Он рос вместе с городом, который уверенно набирал силы и становился все красивее.

— Помню ли те дома, которые строил? — после короткого раздумья Алексей Григорьевич отвечает:

— Вряд ли. Слишком много их выстроено за эти годы. Но важнейшие объекты городской стройки, конечно, запоминаются.

За эти годы Алексей Григорьевич вырос до опытного строителя, завоевал крепкий рабочий авторитет. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени, знаком «Отличник социалистического соревнования», еще немало наград на счету у Алексея Григорьевича Ванина.

— Иногда сроки поджимают, это у строителей случается нередко, — продолжает разговор Ванин, а объект нужно сдавать, вот и форсируем свои работы, стараемся успеть... В этом случае достается прежде всего бригадиру.

Авторитет Ванина в бригаде непререкаем. Уважение он заслужил прежде всего своим отношением к труду, отношению к человеку. Заботится не

только о показателях, но и о том, чтобы коллектив бригады был крепким, настоящим.

— В бригаде, как правило, нет грубых нарушений трудовой дисциплины, — говорит Алексей Григорьевич. — Живем, можно сказать, одной семьей. Если нужно поговорить с человеком по отдельному поводу, мы спокойно побеседуем... Но, как правило, подгонять никого не надо.

Много хлопот у бригадира с утра. Завезли нужные материалы или надо напомнить об этом? Кого поставить на укладку лаг?

— Хотелось бы несколько хороших слов сказать о Степане Григорьевиче Богданове. Он победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда. Это, если говорить о наградах. А на стройке — он отличнейший работник. Из семи постоянных членов бригады каждый заслуживает доброго слова: Николай Захарович Тимашов, братья Торопыгины...

Рабочий день у бригадира Ванина закончится, когда уже стихнет ритм стройки, умолкнут голоса неутомимых строителей. Тогда можно снять рабочую куртку. А стройка — она останется. На всю жизнь.
В. НЕКРАСОВА.

БОРЬБА С ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ — ЗАБОТА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СЛОЖНЫЕ, многогранные задачи по коммунистическому воспитанию трудящихся стоят перед городской партийной организацией. Их важность значительно повысилась сейчас, в дни подготовки к XXVI съезду нашей партии.

Среди других направлений работы хотелось бы проанализировать деятельность партийных организаций города и пригородной зоны по сокращению текучести кадров и повышению стабильности состава трудовых коллективов. Такой анализ дает возможность получить количественную характеристику, конечно, с известной оговоркой, эффективности нашей работы по коммунистическому воспитанию трудящихся как в рамках отдельного предприятия, так и города с пригородной зоной в целом.

В работе партийных организаций по закреплению кадров, созданию стабильных, устойчивых коллективов появилось много интересного, ценного. На прошедшем недавно заседании бюро горкома КПСС был одобрен опыт партийной организации «Североморскгоргаза» по коммунистическому воспитанию членов коллектива в свете требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Об этом опыте будет сказано несколько ниже. Сейчас хотелось бы обратить внимание на важность его скорейшего внедрения в практику работы всех первичных парторганизаций.

Решая задачу повышения стабильности кадров, сокращения их текучести, горком, исполнительные комитеты городских, поселковых и сельского Советов народных депутатов должны решать совместно сразу две задачи. С одной стороны — необходимо снизить текучесть кадров на каждом предприятии, а с другой — свести до минимума отток рабочей силы из района. Естественно, что решение второй осуществляется через решение первой, но определенная специфика здесь есть. И мы не всегда учитываем ее в своей повседневной работе. Как известно, существует три метода управления данным процессом: организационный, социально-экономический и идеологический. И партийные организации города Североморска и пригорода при анализе состояния дел делают упор на социально-экономический метод, эффект применения которого определяется системой показателей жизненного уровня. Это правильно. Но он должен дополняться в значительной степени организационными и, особенно, идеологическими методами. То есть параллельно с улучшением жизненных условий, ростом заработной платы, обеспеченностью дошкольными учреждениями, улучшением снабжения населения продуктами и товарами — адекватно должна совершенствоваться работа по информированности населения о возможности применения труда в пределах города, района, по профориентации и трудовому воспитанию школьников, воспитанию чувства любви к своему родному краю, городу, поселку и т. д.

И вот здесь-то у нас особенно много пробелов в работе. Известно, что сокращение текучести кадров зависит от осознанности выбора профессии. Еще К. Маркс писал, что выбор профессии «...является таким действием, которое может уничтожить всю жизнь человека, расстроить все его планы и сделать его несчастным. Серьезно взвесить этот выбор — такова, следовательно, первая обязанность юноши, начинающего свой жизненный путь и не желающего предоставить случаю самые важные свои дела. Помочь сделать выбор — задача учебных заведений, в том числе и партийных организаций этих заведений.

Социологические исследования, проводимые в Мурманской области в течение 70-х годов, показывают, что увольнения в связи с неудовлетворенностью профессиональной составляющей значительную часть среди других мотивов. Такое положение объясняется

многими причинами, в том числе и недостатками в организации профориентации школьников. Например, у нас в районе число выпускников школ, устраивающихся на работу в родном городе, поселке или селе, далеко отстает от потребностей. При этом большинство из них выбирают себе профессию, основываясь только на подсказке родителей или знакомых. Кроме того, не зная обстановки о сферах применения труда в родном городе, многие выпускники ежегодно уезжают работать в другие районы области, а большинство — за ее пределы. Уже сейчас многие ведущие предприятия города и пригородной зоны сталкиваются с проблемой нехватки кадров по некоторым специальностям, хотя потенциальной рабочей силы в общем-то пока хватает. Если бы администрация, партийные организации школ владели информацией о том, сколько, где, по каким профессиям потребуются в перспективе работники, то и более предметно ставили задачи перед учителями, на овладение какими профессиями следует ориентировать учащихся. Причем загодя, начиная с пятого-шестого класса.

Такую информацию должны давать горкому, горно, школам служба трудоустройства и информации населения, которая функционирует уже в течение многих лет. Да и партийным организациям шефствующих предприятий необходимо работать более предметно с точки зрения конкретизации работы по профориентации.

Далее. Работа по профориентации должна постоянно подкрепляться совершенствованием процесса трудоустройства, облегчением периода вживания в коллектив. И здесь много интересного в работе партийных организаций судоремонтных предприятий. Под непосредственным руководством партбюро, партийных организаций здесь проводятся конкурсы мастерства на звание лучшего по профессии, вечера чествования передовиков, отработаны интересные ритуалы посвящения в рабочий класс. Хорошо зарекомендовали себя советы наставников, общественные отделы кадров. Парткомы, партбюро держат под особым контролем вопросы совершенствования оплаты труда, роста квалификационного уровня молодых рабочих, предоставление благоприятных условий для повышения общеобразовательного уровня. Например, по сравнению с 1975 годом число работающих с высшим образованием на этих предприятиях возросло на 30,6 процента, средним техническим — на 10,5, средним — на 26,6 процента. Все это способствует уменьшению текучести кадров.

В то же время на тех предприятиях, где этим направлениям работы партийные организации не уделяют должного внимания, просчеты налицо. Например, на Полярномском хлебозаводе текучесть кадров составляет чуть ли не 50 процентов. И что же? На партийных собраниях, заседаниях партбюро ни разу предметно не анализировались причины такого положения, не определены дополнительные меры по увеличению закрепляемости молодежи, не привлечены к ответственности виновные. Конечно, есть над чем здесь подумать и исполнительному комитету народных депутатов г. Полярного, и нам, в горкоме партии, с точки зрения повышения дисциплинированности работников данного предприятия, более ответственного отношения к своему месту работы, к выполнению своего гражданского долга. Это тем более важно, что таких предприятий насчитывается в районе буквально единицы.

ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ роль в повышении эффективности работы партийных организаций по формированию стабильных трудовых коллективов сыграло постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Повысилась воспитательное значение соцсоревно-

вания, шире используются материальные и моральные стимулы поощрения, активизировалась работа общественных организаций, повсеместное распространение получили многие патриотические начинания, способствующие повышению закрепляемости кадров на производстве. Но практическая отдача от этих мероприятий на разных предприятиях неравнозначна.

Анализ планов работы партийных организаций города и пригородной зоны на 1980 год показывает, что за небольшим исключением они нуждаются в значительной большей конкретизации, так как в них нет или очень мало пунктов, затрагивающих глубинные процессы, влияющие на повышение стабильности кадров, более рациональное использование трудовых ресурсов.

В докладе на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Необходимо и дальше думать, как ускорить научно-технический прогресс, укрепить трудовую и государственную дисциплину, обеспечить уверенный рост производительности труда». Для того, чтобы выполнить это указание, нужно искать новые, более действенные формы и методы работы с людьми, формировать у них повышенное чувство высокой ответственности перед коллективом за свою работу, свое поведение, всячески искоренять рваческие настроения и другие негативные проявления. Мы имеем хорошие примеры эффективной борьбы с текучестью в комбинатных и сквозных бригадах, то есть там, где коллективное влияние ощущается особенно сильно как в улучшении процесса труда, так и в воспитании членов бригады.

Интересно, творчески проводят работу в этом отношении партийная, профсоюзная, комсомольская организации и администрация «Североморскгоргаза». Вопросы коммунистического воспитания здесь находят отражение в перспективном планировании, регулярно рассматриваются на партийных, профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях. Партийное бюро координирует усилия общественных организаций, администрации по совершенствованию стиля, форм и средств массовой информации и пропаганды, делает все необходимое — и это особенно важно — для повышения роли трудового коллектива в коммунистическом воспитании.

В «Североморскгоргазе» постоянно улучшается индивидуальная работа с людьми, воспитывается бережливое отношение к социалистической собственности, создается обстановка нетерпимости к пьянству, нарушениям трудовой дисциплины и общественного порядка. Параллельно улучшаются организация и условия труда. Забота о людях дает свои положительные результаты. В коллективе сложилась обстановка взаимного уважения и принципиальной требовательности. Здесь сведены до минимума или ликвидированы полностью случаи прогулов, нарушений трудовой дисциплины. Практически отсутствует текучесть кадров.

Аналогичная работа проводится и во многих других предприятиях и организациях города и пригородной зоны, но ее нужно постоянно совершенствовать. Резервом для этого являются предложения коммунистов о необходимости лучше использовать в воспитательной работе опыт передовиков, новаторов, ветеранов, лучшие традиции предприятий, высказанные на партийных собраниях, где обсуждался вопрос о повышении авангардной роли коммунистов. Ценность этих предложений в том, что они касаются работы конкретных парторганизаций в конкретных условиях, на конкретных предприятиях. Их еще раз надо внимательно изучить и использовать в повседневной деятельности по коммунистическому воспитанию трудящихся.

В. ПРОЦЕНКО,
первый секретарь
Североморского ГК КПСС.

Хроника партийной жизни

МЕДРАБОТНИКИ НАМЕЧАЮТ РУБЕЖИ

В партийной организации центральной районной больницы состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты обсудили вопрос о работе коллектива медицинских работников по подготовке к встрече XXVI съезда партии.

С докладом на собрании выступила заместитель главного врача А. Ф. Морозова.

В своих выступлениях участники собрания наметили задачи по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения города Североморска и пригородной зоны, внесли конкретные предложения по совершенствованию форм и методов соревнования.

С. ПОДЧАСОВА,
врач скорой помощи.

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

26 августа прошло отчетно-выборное собрание в партийной группе блока котельных поселка Вьюжного. О том, какую организаторскую и воспитательную работу провели коммунисты группы за отчетный период, рассказал в своем докладе партгрупорг В. Ф. Филин.

Участники собрания обсудили итоги отчетного периода, наметили задачи на будущее.

Особое внимание было уделено вопросам повышения роли коммунистов в соревновании по достойной встрече XXVI съезда партии.

Партгрупоргом на новый срок был единогласно избран В. Ф. Филин.

В работе собрания принял участие председатель партийной комиссии при горкоме КПСС В. П. Скоркин.

В. ВАСИЛЬЕВ.

ПО СТРАНЕ



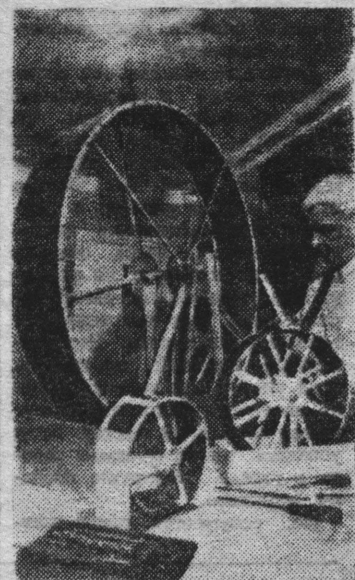
Учебники

для школьников

В нашей стране проявляют огромную заботу о подрастающем поколении. Детям обеспечено бесплатное образование в школах, которые снабжены всем необходимым для обучения. В новом учебном году бесплатно выйдут учебники учащимся 1—5 классов. Сейчас они поступают в магазины, откуда будут переданы в школы.

НА СНИМКЕ: продавцы магазина «Москнига» № 24 Елена Дроботова и Елена Сонина с новыми учебниками.

Жизнь двигателю дарит солнце



Оригинальный магнитно-тепловой двигатель роторного типа разработал московский изобретатель А. Г. Пресняков — победитель Всесоюзного конкурса на солнечный водоподъемник.

В новом двигателе, действие которого основано на законах физики твердого тела, кратчайшим путем совершается энергетическое преобразование тепла в движение. При нагревании в системе двигателя возникают неравномерные магнитные силы, приводящие к вращению его ротор. Таким образом, жизнь двигателю дарит лучистая энергия Солнца.

Ученые и инженеры, проявляя живой интерес к изобретению двигателя, помогают автору разработки построить специальный образец «гелиотурбины», предназначенной для подъема воды из колодезев на отгонных пастбищах жарких пустынных районов страны.

НА СНИМКЕ: изобретатель А. Г. Пресняков налаживает модели нового двигателя.
[Фотохроника ТАСС].

● Работать без отстающих!

ГАРАНТИЯ УСПЕХОВ

ЗАКОНЧИЛОСЬ собрание по подведению итогов социалистического соревнования. Настроение у строителей поднятое: их коллектив в трудовом соперничестве занял второе место и награжден переходящим вымпелом. И все-таки в радостной разногласии нет ни да и раздавались слова нескрываемого огорчения.

— Если бы не бригада Семенова, быть бы нам на первом месте. А ведь не раз говорили Николаю, что его коллектив тянет нас всех назад. Но, видно, все его обещания — пустой звук.

Прислушиваясь к разговору товарищей, Мираб Мосянец подумал: а что если попробовать взять отстающую бригаду на «буксир»?

В тот же день Мосянец поделился своими мыслями с партийным секретарем. Тот одобрил его инициативу и дал несколько дельных советов для будущей работы с отстающим коллективом.

Бригада встретила Мосянца настороженно. О его принципиальности и требовательности слышали и раньше. Но одно дело — слышать, а другое — на себе ощутить эти качества нового бригадира.

Но к немалому удивлению Мираб начал свою работу не с каких-либо грозных приказаний и наставлений, а с дружеской откровенной беседы. В субботний вечер собрал коллектив и задал неожиданный вопрос:

— Скажите, кто из вас в совершенстве владеет тремя или хотя бы двумя смежными специальностями?

Вопрос, как говорится, попал в самую точку. Дать положительный ответ никто не мог. Лишь строитель О. Александров неуверенно доложил новому бригадиру, что он, кроме специальности каменщика, иногда выполняет плиточные работы.

— Вот здесь и кроются причины нашего отставания, — подытоживая разговор, сказал Мосянец. — Именно незнание каждым из вас смежных специальностей по профилю работы бригады порождает низкие производственные показатели.

Вот почему мы с сегодняшнего дня начнем профессиональную учебу. А главной нашей целью станет создание комплексной бригады.

Мосянец не случайно завел разговор с рабочими о комплексных бригадах. О преимуществах этого метода работы он уже не только немало слышал, но и достаточно читал о них в газетах и журналах. Словом, стал убежденным приверженцем комплексной организации труда.

С задачей создания комплексной бригады новый бригадир справился успешно. Привлекая к обучению молодежи опытных специалистов строительного производства, тщательно продумывая организацию рабочего дня, он сумел добиться того, что сейчас все члены коллектива освоили по две-три смежные специальности. И теперь бригаде не страшны никакие случайности.

Но было бы неверным считать, что становление бригады проходило гладко. На этом пути Мосянцу пришлось преодолеть немало трудностей.

— Встать на ноги, — рассказывает Мираб, — нам было нелегко. Понадобилось время, и немало, чтобы рабочие избавились от тех единых привычек, когда каждый отвечал только за свой участок работы.

Как-то, например, заметил бригадир, что рабочий А. Фурсов за час до конца смены вместо подготовки цементного раствора, занялся чисткой одежды. Мосянец сделал ему замечание, а в ответ услышал:

— Но ведь скоро и остальные закончат работу...

— А разве вас не интересуют показатели работы всей бригады, — спросил Мираб у Фурсова. — Ведь сверхплановые проценты каменщиков приходятся и на вашу долю. Вот так и получается, что одни работают хорошо, а другие с прохладцей, а в результате общее выполнение плана — низкое.

Бригадир сумел убедить рабочего в ошибочности его суждения. Но на этом не остановился. Случай на стройке стал поводом для серьезного и де-

лового разговора с товарищами на традиционном подведении итогов после окончания смены. И Мираб еще раз на конкретных примерах раскрыл главный принцип комплексной организации труда — коллективизм.

Подобных бесед Мосянец провел немало. И не без пользы. Уже вскоре среднемесячная выработка бригады поднялась до 120 процентов, а спустя некоторое время к коллективу пришло и первое признание. Сейчас каждый член бригады — настоящий мастер своего дела. И не случайно в коллективе идет добрая слава о таких, как И. Батаев, А. Буряченко, В. Панарин.

Достоинство выдержала бригада экзамен и на свою зрелость. В период социалистического соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина случилось так, что заболел один из рабочих. Руководство, стремясь поддержать трудовой ритм бригады на прежнем уровне, решило вместо него направить туда опытного специалиста. Но коллектив рассудил иначе: прежний план дадим, а нового человека брать не будем.

Это решение и было, пожалуй, главным источником победы в тот трудный для бригады месяц, когда каждый работал и за себя, и за товарища. В конечном итоге коллектив занял первое место в соревновании, успешно выполнив свои социалистические обязательства в честь ленинского юбилея.

Когда сейчас у рабочих спрашиваешь, какая разница между тем, что было прежде и что есть теперь, то они отвечают примерно следующее. Если раньше у одного члена коллектива случится, скажем, простой, то он бежит разбираться к прорабу или мастеру, а если и там не добьется толку, то, в сердцах, махнув на все рукой, отправится в куртку. Его простой через несколько минут поведет за собой простой смежника, так в куртку окажутся уже двое.

Теперь же бригада бездействовать не будет ни при каких обстоятельствах. Она немед-

ленно за счет вспомогательных работ ликвидирует простой. Сейчас рабочие сильны единством цели — вот в чем главное преимущество комплексной организации труда.

Единство и сплоченность в выполнении каждого производственного задания стали каждодневной потребностью бригады. Вот почему Мосянец не ограничивается в своей воспитательной работе только беседами с товарищами и их профессиональной учебой. Все это он подкрепляет хорошо продуманной организацией труда, постоянной заботой о своевременном обеспечении фронтом работ. Не случайно прораб участка И. Жук отзывается всегда о бригаде только тепло.

— Легко с такими людьми работать, — говорит он. — Правда, попробуй, порой, за текучкой дел забыть о заявке бригады, скажем, на кирпич или цемент, так, как говорится, на плечи сидят. А ведь это хорошо. Именно такие инициативные коллективы и играют решающую роль на производстве.

Прораб прав. Инициативы у бригады Мосянца много. Например, совсем недавно строители выполняли работы, в технологии которых входили операции с горячим битумом. На разогрев битума в первый же день ушло много времени. Но уже на следующий день процесс гидрозаливки крыши здания велся непрерывно.

Выход был найден очень простой. Мираб предложил рабочему В. Панарину подогревать битум между сменами, а когда утром бригада выходила на работу, Панарин шел отдыхать. Товарищи же отработывали за него норму выработки. И опять в целом производительность труда коллектива осталась высокой.

Сейчас бригада М. Мосянца ежедневно перекрывает сменные задания не ниже чем на тридцать процентов. Недавно ей было присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда. Но строители не останавливаются на достигнутом. Они решили досрочно выполнить план и социалистические обязательства завершающего года десятой пятилетки, новыми успехами в труде встретить XXVI съезд партии.

В. ГУТЕНКО.

СПАСИБО НАСТАВНИКАМ

Четыре года назад пришла я в гастрономический отдел нашего магазина. В техникум после окончания школы поступить не смогла и считала свою первую работу временной. А теперь и не хочется уходить отсюда. И в том, что довольна своей работой, благодарна прежде всего людям, которые окружают меня.

Ведь пришла — ничего не знала. Первые уроки получила у Раисы Матусевич. Очень хотелось научиться так же ловко фасовать товар, как она, так же быстро считать. И Раиса помогала постоянно; учила всему, что знала сама.

Всегда находила для меня время и заведующая отделом Евстолия Александровна Миронина. Забот, кажется, у нее хватало и без меня: отдел большой, все товары проходят через ее руки. А она успевала приглядеться к моей работе, дать нужный совет, показать тот или иной прием. Понимает она нюансы и старается, чтобы он быстро и хорошо освоил дело.

А обратиться к ней можно по любому вопросу. Выслушает, спокойно все объяснит, подскажет, как правильно поступить. Слово Е. А. Миронинной всегда для меня авторитетно. И, конечно, не случайно она уже несколько лет избирается у нас председателем местного комитета профсоюза.

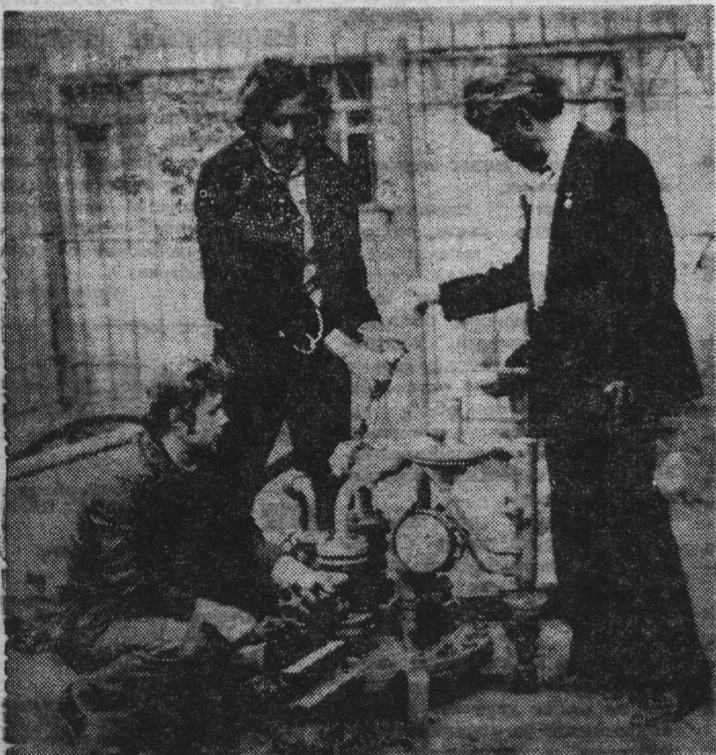
Поддерживала мое стремление изучить специальность и заместитель директора магазина Валентина Сергеевна Лагутина.

Теперь уверенно стою на рабочем месте. Занимаюсь и фасовкой товаров, и обслуживанием покупателей. Хочу на днях сдать экзамен на младшего продавца. И думаю о том, чтобы дальше продолжить учебу, на этот раз по профилю уже этой, полюбившейся профессии.

С. МОЛОКОВА.

фасовщица магазина № 19 «Арктический».

Работники горгаза готовят аппаратуру к зиме



Заполярная зима еще на подступах, а работники конторы «Североморскгоргаз» уже давно готовятся к ней. Тщательно осматривают газовые емкости, все сложное газовое хозяйство в городе и пригородной зоне. Зимний сезон здесь встретят во всеоружии.

НА СНИМКЕ: старший мастер Владимир Андреевич Гришкин (справа), водитель службы подземных сетей В. Д. Юрасов и слесарь С. В. Романов за осмотром головки газовой емкости.

Фото Ю. Клековкина.

ПОМОГЛИ ОСВОИТЬ ПРОФЕССИЮ

В конце февраля этого года пришла я в бригаду штукатуров, которой руководит Вера Васильевна Матвейчук. И считаю, что очень мне повезло. Бригада эта коммунистического труда, работают в ней мастера высокого класса, сама бригадир удостоена Почетного знака «Победитель социалистического соревнования 1979 года».

Все женщины стали мне помогать в освоении нового дела. Сначала ничего-то у меня не получалось. Раствор никак не хотел приставать к стене, мастер не слушался руки. Но

постепенно осваивала азы профессии. Фаина Павловна Пяр, Вера Васильевна Серина, Нина Сергеевна Романова вместе с бригадиром настойчиво учили меня правильным методам работы на различных операциях: на штукатурке стен, разделке рустов, отделке откосов...

Прошло полгода, как начала работать в бригаде, и с радостью говорю о том, что сдала недавно на второй разряд. Конечно, рановато еще тягаться в мастерстве со старшими подругами, но чувствую, как все увереннее становятся руки.

Близится XXVI съезд родной

партии, и коллектив нашей бригады взял повышенные социалистические обязательства по его достойной встрече. Работаем сейчас на отделке нового в Североморске девятиэтажного крупнопанельного дома на только что рожденной улице Адмирала Сизова. Приятно сознавать, что в общем труде бригады есть и мой вклад, что я причастна к большим делам страны, которая готовится к очередному партийному форуму.

В. ШАЛАТОВА,
штукатур стройорганизации
отделочников.

МУРМАНСКИЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИИ СООБЩАЕТ

Приспособление для подачи битума внедрено в тресте «Колстрой». Оно предназначено для подачи и нанесения горячего битума при проведении гидроизоляционных и кровельных работ. Можно использовать его и как перекачивающий насос для битума, масел, вязких окрасочных составов.

Приспособление состоит из кронштейна, шестеренчатого насоса, фильтра и сопла. Кронштейн является основной несущей конструкцией, на которой крепятся насос, электросверла, шланг. Шпиндель электросверла передает вращение на вал насоса через про-

межуточный вал и кулачковую муфту.

Стенд для сварки труб является универсальным приспособлением для сварки в стационарных и полевых условиях стальных труб в звеньях при прокладке магистралей трубопроводов.

Конструкция стенда позволяет при оснащении его соответствующей аппаратурой производить сварку труб в автоматическом и полуавтоматическом режимах. Применение стенда исключает необходимость ряда вспомогательных операций при сварке трубных звеньев (центрирование труб, обеспечение

их соосности, проворачивание). Двухтаровые ползья, являющиеся основой рамы, обеспечивают ее жесткость и позволяют устанавливать стенд для работы на производственной площадке или в бровке траншеи без какой-либо подготовки основания под него. Для удобства транспортировки его рама состоит из двух частей, соединенных между собой двумя парами накладок.

Стенд внедрен в СУ-2 треста «Спецстроймеханизация».

За технической документацией обращайтесь по адресу: 183693, Мурманск, пр. Ленина, 65, ЦНТИ, телефон 5-06-98.

**День
советского кино**

прошел в широкоформатном кинотеатре «Россия» Североморска. В фойе кинотеатра зрители ознакомились с новой фотовыставкой, повествующей о большом пути советского киноискусства, творчестве наших выдающихся кинорежиссеров.

В этот день работники кинотеатра порадовали североморцев увлекательными, остро сюжетными кинолентами: двухсерийным цветным художественным фильмом «Экипаж» киностудии «Мосфильм» и широкоформатным «Посвящается Стелле» (Италия).

Юные зрители пришли в малый зал кинотеатра встретиться с героями уже полюбившихся им приключенческих кинокартин.

**Возвратился
из творческой
командировки**

в отдаленные гарнизоны Ансамбля песни и пляски Северного флота, где его тепло принимали моряки-североморцы. Особым успехом пользовались в исполнении артистов ансамбля песни о море и военной службе. Щедрыми аплодисментами награждали моряки выступления солистов Виктора Подвинникова, Анатолия Иванова, Владимира Нестерова, Алексея Цымбала, Якова Бикташева.

В коллективе ансамбля влились молодые талантливые артисты, успешно завоевав любовь зрителя. Среди них — Анатолий Журавлев, Сергей Плотников, Геннадий Тюляков.

Ансамбль вносит свой творческий вклад в подготовку к XXVI съезду нашей партии. Создается новый репертуар, полностью посвященный этому выдающемуся событию в жизни нашей страны.

В сентябре флотский ансамбль отправится в гастрольную поездку по Кольскому полуострову, затем артисты - североморцы в встретят Архангельск и города Поволжья.

**О суровой
красоте
Заполярья,**

о мужественных людях, покоряющих Север, рассказывает фотовыставка Вячеслава Васильевича Агеева, живущего в поселке Гремиха на побережье Баренцева моря. В выставочном зале Дворца культуры экспонируется около сотни фотоснимков Агеева. Свои сюжеты автор ищет в повседневной жизни и находит необыкновенное в обыденном. В каждой его работе чувствуется пристальный и глубокий взгляд художника, умеющего открывать для себя и других красоту мира. В. В. Агеев не расстается с фотоаппаратом в поездках по родной стране. Но он неизменно возвращается к проникновенной красоте Заполярья: композиции «Водопады Кевказа», «Водопады Севера», «Серезжа ольховая» и другие.

Отдельный раздел фотовыставки работ Агеева посвящен людям Севера, преобразующим его, несущим нелегкую службу на морских рубежах Родины: «Почетная обязанность», «Котельные машинисты», «Морская пехота», автор раскрывает их сильные характеры, богатый духовный мир средствами фотоскусства.

Для выставки В. В. Агеев использовал открытки из лирических стихотворений, которые вместе со снимками звучат ярким волнующим рассказом о родном крае.

В УПРАВЛЕНИЕ коммунального хозяйства горисполкома часто обращаются жители Североморска и пригородной зоны с вопросами, связанными с улучшением жилищных условий. Анализ показал, что вопросы эти однотипны, стандартны, продиктованы незнанием законов. Большинство ответов, которые мы даем авторам писем и жалоб, носят разъяснительный характер.

Можно с уверенностью сказать: случаи нарушения правил распределения жилья в Североморске и пригородной зоне крайне редки. Учет граждан, нуждающихся в жилой площади, организован в соответствии с «Правилами учета граждан, нуждающихся в жилье и распределения жилой площади в Мурманской области», утвержденными совместным постановлением облисполкома и облсовпрофа. Ведется он в основном по месту их постоянной работы на предприятиях, в учреждениях. Пенсионеры и инвалиды стоят на учете на получение жилья в той организации, где они работали до ухода на пенсию. В списки на получение жилой площади включаются граждане, постоянно проживающие в данном городе, поселке и имеющие на одного члена семьи не более 6 квадратных метров жилой площади. И лишь те, кто проживает в деревянных, неблагоустроенных, служебных домах, в общежитиях, — должны приниматься на учет независимо от размеров занимаемой ими жилой площади.

Наши консультации

ВАШЕ ЖИЛЬЕ

Часто в горисполком обращаются граждане с просьбой о внеочередном улучшении жилищных условий. При этом ссылаются на самые различные обстоятельства.

Правила предусматривают внеочередное обеспечение жилой площадью. В отдельные списки на получение жилой площади включаются Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда и лица, награжденные орденами Славы и Трудовой Славы трех степеней, многодетные матери, которым присвоено почетное звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская Слава» или медалями «Медаль материнства».

Партия и правительство проявляют постоянную заботу об улучшении жилищных условий участников Великой Отечественной войны, семей погибших воинов. Льгота распространяется на супругов погибших воинов, не вступивших в другой брак. В 1979 году Советом Министров РСФСР было принято постановление, которое закрепляет преимущественное получение жилой площади ветеранами Великой Отечественной войны по месту их работы.

С 1 мая 1980 года введены дополнительные льготы по оплате жилой площади для участников Великой Отечественной войны и ветеранов Воору-

женных Сил СССР, лицам офицерского состава, безупречно прослужившим на военной службе не менее 25 календарных лет, уволенным с действительной службы по возрасту или болезни. Льготами на обеспечение жилой площади пользуются и военнослужащие, уволенные из рядов Советской Армии в запас или отставку. Льгота им предоставляется один раз в избранном месте постоянного жительства, где они оформили прописку и приняты на военный учет.

Снятие с учета на получение жилой площади производится в случае улучшения жилищных условий, переезда в другой населенный пункт, увольнения с предприятия, учреждения, вместе с тем право состоять на учете сохраняется за гражданами, направленными на работу за границу, за семьями, потерявшими кормильца, состоявшего на учете для получения жилой площади. Эта льгота распространяется и на лиц временно отсутствующих — студентов, аспирантов и т. п. в течение всего времени обучения и еще полгода со дня окончания учебы, а также на тех, кто проходит срочную военную службу в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, на выехавших лечиться в лечебные учреждения.

В настоящее время в Севе-

роморске и пригородной зоне ускоренными темпами сносятся бараки и ветхие дома. В связи с этим часто задаются вопросы о правилах предоставления жилой площади при сносе домов. Закон гласит, что квартиросъемщику, выселяемому из дома, обязаны предоставить другое благоустроенное помещение (за исключением случаев выселения без предоставления жилья). Помещение должно находиться в черте населенного пункта и быть не менее того, которое занимает выселяемый, но не свыше установленной для РСФСР санитарной нормы жилой площади, т. е. 9 квадратных метров на одного члена семьи. Если семья занимала отдельную квартиру или более одной комнаты, ей должна быть предоставлена отдельная квартира или помещение, состоящее из того же числа комнат. При сносе дома, принадлежащего владельцу, ему должна быть предоставлена отдельная квартира.

И. НАБИУЛИН,
начальник управления коммунального хозяйства Североморского горисполкома.

**Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.**

ОБЪЯВЛЕНИЯ = РЕКЛАМА

**К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ
В Североморске, по ул. Северная застава, 6,
С 1 СЕНТЯБРЯ ОТКРЫЛСЯ ПУНКТ**

по приему от населения белья в стирку.
Время работы приемного пункта — с 11 до 20 часов, перерыв — с 15 до 16 часов.
Пользуйтесь услугами прачечных, экономьте время.
Срок стирки — 7—10 дней.
Принимается также в неограниченном количестве белье от предприятий и организаций.
За справками обращаться по телефону 7-21-75.
Мурманский комбинат коммунальных предприятий.

ВНИМАНИЮ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В связи с создавшейся обстановкой повышенной пожарной опасности комбинат коммунальных предприятий и благоустройства г. Североморска просит все организации города, пользующиеся городской свалкой, запретить обслуживающему персоналу сжигать бытовой мусор в контейнерах, так как при разгрузке таких контейнеров загорается мусор и огонь распространяется по всей свалке, что приводит к несчастным случаям.
Нарушители правил пользования свалкой будут привлекаться к ответственности через административную комиссию горисполкома.

Приглашаются на работу

Заместитель заведующего продовольственным отделом, старшие продавцы продовольственных магазинов, контролер торгового зала, кладовщики продовольственных складов, водители грузовых автомобилей, рабочие, грузчики.
Обращаться по адресу: Североморск, ул. Советская, 14, отдел кадров, телефон 2-12-62.

Стрелки (женщины). Оклад 95 рублей плюс 40-процентный коэффициент, распространяются льготы Крайнего Севера. Обеспечиваются бесплатным обмундированием.
Справки по тел. 7-80-41 и 7-79-50.

Начальник транспортного участка, слесарь-механик по ремонту автомашин, инженер отдела материально-техниче-

ского снабжения, столяр.
За справками обращаться по телефону 7-81-87.

Североморской школе-интернату требуются на постоянную работу повара, ночные няни, уборщики служебных помещений.
За справками обращаться по адресу: ул. Восточная, 11-а, директору.

Старший бухгалтер, машинистка, слесарь-механик, столяр 3—5 разрядов, начальник отдела кадров с юридическим образованием.
За справками обращаться по телефону 7-81-87.

Слесари-сантехники, слесари-наладчики, слесари КИПиА, электрики, грузчики, уборщицы.
За справками обращаться на Североморский гормолзавод.

Инженер-электрик — оклад 130 рублей, техник-строитель — оклад 136 рублей, электромонтеры 3—5 разрядов — оклад 103—115 рублей, капитан-механик на катер — оклад 150 рублей.

Семейным предоставляются квартиры, одиноким — общежитие. Проживающие в Североморске, Мурманске ежедневно на работу доставляются служебным транспортом.
Обращаться по адресу: г. Мурманск, ул. Перовской, 8, отдел кадров ЭО АСПП, телефон 5-05-09. П Ретинское, Североморского района, База ЭО АСПП, телефон 3-47.

Главный механик по оборудованию — оклад 140 рублей, модельер-конструктор, слесарь-ремонтник швейного оборудования, закройщик женского легкого платья, портные, плотники.
За справками обращаться по адресу: ул. Сивко, 2, отдел кадров, телефон 7-70-83.

Временно: маляр-штукатур, плотник, печник.
Постоянно: станционный электромонтер связи по обслуживанию телеграфного оборудования, электромеханик по обслуживанию телефонно-телеграфного оборудования, станционный электромонтер по обслуживанию электропитающих установок, электромонтер по обслуживанию телефонов автоматов, уборщик кабин телефонов-автоматов, кабельщик-спайщик 5—6 разрядов.
Обращаться по адресу: г. Североморск, улица Северная, 4а, Североморский линейно-технический цех связи, телефон 2-17-17.

Водители 1—2 классов; водители 3 класса со стажем работы не менее двух лет с подготовкой на управление автобусами и категорию «Д»,

срок переподготовки 1,5 месяца; автослесари, кондукторы.
За справками обращаться: г. Североморск, филиал автоколонны 1118, телефон 2-12-96.

Мурманская областная счетоводно-бухгалтерская школа УПК ЦСУ РСФСР
**ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ
УЧАЩИХСЯ**

для занятий в Североморске в группе подготовки бухгалтеров без отрыва от производства на вечернем отделении.
Прием заявлений — в Мурманске по адресу: ул. Сафонова, дом 18. Справки по телефону 3-23-62 (Мурманск).

Вечерняя средняя школа № 1 продолжает прием учащихся в 8—11 классы.
За справками обращаться по адресу: ул. Северная, 23, телефон 2-05-10.
Администрация.

**К сведению пайщиков
Североморского рыбокооп**

С 1 августа началась регистрация пайщиков, стоящих в списках очередности на приобретение автомашин любой марки. Перерегистрация проводится в срок до 1 сентября. Пайщикам необходимо лично сверить очередность в правлении рыбокооп по адресу: ул. Полярная, 7.
Правление.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
2—3 сентября — «Леопард на снегу». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)
2—3 сентября — «Знание пилота Пирса». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»
2 сентября — «За стеной новой двери». Начало в 19, 21.
3 сентября — «Прости-прощай». Начало в 19, 21.