

# ПРАЗДНИКУ ТРУДА — НАИВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

В коллективе Поляринского хлебозавода закончилась подготовка к коммунистическому субботнику. Штабом по его проведению утвержден план работы в день праздника труда, определены задачи для каждого его участника.

Две бригады в этот день будут работать на своих рабочих местах. Это пекари, которыми руководит А. Н. Домнина и бригада кондитеров А. А. Лебедевой.

Нынешний субботник особенный — юбилейный. И коллектив хлебозавода готовится отметить

его ударным трудом, показать наивысшую производительность труда на каждом рабочем месте.

19 апреля будет выпущено пять тонн хлебобулочных изделий и 200 килограммов — кондитерских. В фонд пятилетки будет перечислено 400 рублей.

А те, кто не занят непосредственно на рабочем месте, в субботу, 19 апреля, займутся очисткой территории, сбором металлолома и другими хозяйственными работами.

**В. ТРИФОНОВА,**  
председатель заводского комитета профсоюза.

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 33 (1281).

Суббота, 15 марта 1980 года.

Цена 2 коп.

ЛЕНИНСКАЯ  
УДАРНАЯ ВАХТА



ДНЕВНИК  
СОРЕВНОВАНИЯ

Завтра — День работников  
жилищно-коммунального  
хозяйства и бытового  
обслуживания населения

## Завершающий год пятилетки:

### ИТОГИ ДВУХ МЕСЯЦЕВ

Труженники Североморска, пригородной зоны успешно несут вахту завершающего года десятой пятилетки, готовятся достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина. С планом двух месяцев справились в основном коллективы всех промышленных предприятий. Задание по реализации продукции выполнено по району в целом на 107 процентов, сверх программы ее реализовано на 229 тысяч рублей.

На 104 процента выполнили задание января-февраля труженники Терiberских судоремонтных мастерских.

По-прежнему в числе лидеров социалистического соревнования коллектив Терiberского рыбообработывающего завода, значительно перевыполнивший плановое задание двух месяцев.

Неоднократный победитель трудового соперничества, коллектив Североморского молочного завода стремится развить успех, ознаменовать завершающий год пятилетки новыми достижениями. План двух месяцев выполнен на 107 процентов. К заданию двух месяцев он выработал дополнительно 70 тонн цельномолочной продукции на 60 тысяч рублей. Достигнут значительный рост выпуска продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Молочный завод Полярного два последних месяца работал

вполне ритмично. План выполнен на 103 процента. К сожалению, этого не скажешь о Поляринском хлебозаводе. Да и хлебокомбинате Североморска.

На 112 процентов выполнил план двух месяцев первого квартала Североморский завод колбасных изделий. Этот коллектив готовится в апреле нынешнего года отметить 20-летие предприятия, множит усилия в социалистическом соревновании.

Труженники сельского хозяйства начали нынешний год не совсем уверенно. В январе, например, в целом по району не были выполнены планы по производству молока и яиц. Тревожная обстановка продолжает сохраняться в колхозе имени XXI съезда КПСС. Однако молочное хозяйство колхоза «Северная звезда» добились успеха. План по производству молока выполнен на 108 процентов. Средний удой молока составил 619 килограммов, что на 20 килограммов больше запланированного.

В производстве яиц оба колхоза добились перевыполнения. С начала года сдано 139 центнеров мяса. Лучших показателей добились коллективы колхоза «Северная звезда», подсобных хозяйств поселка Вьюжного и городского газового хозяйства.

В настоящее время коллективы промышленных предприятий, труженники сельских хозяйств, строители, рыбаки, представители других сфер народного хозяйства активно соревнуются за успешное выполнение плановых заданий первого квартала последнего года десятой пятилетки. В определенных победителей трудового соперничества март будет решающим. Именно поэтому необходимо активно выявлять и широко использовать резервы повышения производительности.

## ЖИВУТ ТРАДИЦИИ

Один из лучших коллективов хлебного цеха Североморского хлебокомбината возглавляет мастер-пекарь Валентина Егорова Фоменко. Добрыми трудовыми делами славится женский коллектив на протяжении многих лет. Когда-то этой передовой бригадой руководила известный мастер-пекарь, ветеран предприятия Александра Ивановна Кузнецова. Опытный руководитель, она заложила основные принципы жизни коллектива хлебопеков, сплотившие людей, объединивших единой целью.

Главной заповедью старого бригадира было — работать на совесть. Сколько раз, собирая бригаду, не уставала она повторять, что любое дело нужно выполнять на совесть. Этим правилом и теперь продолжают руководствоваться пекарь Е. М. Самохвал, тестовод А. Ю. Пухова, дрожжевод А. А. Майорова и другие члены бригады.

Благодаря их мастерству традиций в коллективе стала сдача всей продукции с первого предъявления. Причем, оценивается она всегда высоко — восемь баллов.

Добиваясь таких показателей, бригада по-прежнему задает тон в соревновании, служит примером высококачественной работы. В минувшем году здесь не было ни одной забраковки продукции госторинспекцией.

Хороший старт взяла бригада и в завершающем году пятилетки. Работает ритмично, без замечаний.

Молодой бригадир В. Е. Фоменко умело руководит коллективом. Не случайно в ней узнают деловые качества ее предшественницы А. И. Кузнецовой — высокий профессионализм, заботу о повышении мастерства каждой работницы.

**Т. АЛЕКСЕЕВА.**

## ...и дело спорится

Важным звеном в сфере бытового обслуживания является ателье № 1 Североморского промкомбината. Заказчики дают высокую оценку работе этого участка, тепло характеризуют большинство его труженниц. Мастером — «золотые руки» называют в ателье портниху Зинаиду Петровну Коломиец, которая трудится здесь с 1951 года.

Зинаида Петровна вот уже много лет подряд задает тон в социалистическом соревновании за высокие производственные показатели, культуру обслуживания. Характеризуют ее не только профессиональное мастерство, добросовестность,

но и творчество, инициатива.

Шеф-наставник — ответственная роль в воспитании молодежи. З. П. Коломиец в работе с новичками помогает ее душевные качества — чуткость, человечность, готовность прийти на помощь в трудную минуту. Да и личный пример значит немало.

Зинаида Петровна — ударник коммунистического труда, мастер первого класса. В смотрях конкурсах профессионального мастерства неоднократно занимала призовые места, ее награждали Почетными грамотами, заносили на Доску почета промкомбината. За высокие производственные показатели



на трудовой вахте десятой пятилетки удостоена знака «Отличник службы быта».

У Зинаиды Петровны немало и общественных нагрузок: член комиссии рабочей чести, член совета наставников. Коломиец — инициатор многих добрых начинаний.

Недавно, например, она выступила с предложением встать на ударную вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. С этим единодушно согласились и ветераны цеха и молодые работницы. Общее стремление добиться лучших результатов в труде свидетельствует прежде всего о том, что здесь каждая болеет за престиж своего участка, каждая старается держать равнение на лучших впереди, таких как портниха Зинаида Петровна Коломиец.

И дело спорится. Социалистические обязательства коллектив цеха выполняет с честью.

**А. МАТЕРИНА,**  
заведующая ателье № 1 промкомбината.

Скоро исполнится 25 лет непрерывной работы Владимира Константиновича Юшио токарем в управлении электротехнических работ «Североморморстроя». Специалист пятого разряда, он успешно выполняет любые токарные работы. Передовой рабочий стремится сделать каждую смену ударной; ведь впереди знаменательная дата — день рождения В. И. Ленина.

Фото В. Матвейчука.

## К ЦЕЛИ — НЕУСТААННО

Если человек поставил перед собой определенную цель, стремится к ней, не жалея сил и времени, он непременно достигнет желаемого. Примером такой целеустремленности может послужить мастер парикмахерской № 4 промкомбината Лидия Николаевна Потапова.

В системе бытового обслуживания она трудится с мая 1968 года. Начала уборщицей, добросовестно выполняла свои обязанности и одновременно присматривалась к работе мастеров. Откровенно говоря, немного завидовала их ловкости, умению доставить человеку удовольствие, сделать его красивым. И твердо решила овладеть этой профессией.

Лидия Николаевна не постеснялась пойти ученицей, начала, как говорится, с азов, но оказалась способной. Быстро схватывала науку, тренировалась и, наконец, получила квалификацию мужского мастера.

Однако не остановилась на достигнутом целеустремленная Потапова. Разобралась и в хитростях женских причесок — стала и дамским мастером, можно сказать, универсалом.

Нелегко это давалось. В свободное от работы время ездила

в Мурманск. В тресте парикмахерских обучалась у мастера-модельера. Подлюбили профессию, решила освоить ее в совершенстве, чего и добилась. В мае 1977 года Потаповой присвоили квалификацию мастера первого класса.

Нормы выработки Лидия Николаевна ежемесячно выполняет на 125—130 процентов. Что же помогает ей добиваться столь высоких показателей?

Во-первых, поиск и настойчивое использование прогрессивных форм обслуживания клиентов. Лидия Николаевна, например, охотно обслуживает на дому инвалидов Великой Отечественной войны, тех кому трудно прийти в парикмахерскую.

Во-вторых, внимательно следит за изменениями моды. Активно участвует в смотрях конкурсах моделей причесок и профессионального мастерства, по итогам которых не раз занимала призовые места и звание «Лучший мастер-парикмахер».

За высокие показатели в социалистическом соревновании на трудовой вахте девятой и десятой пятилеток имя Лидии Николаевны Потаповой нес-

колько раз заносили на Доску почета промкомбината, пятьдесят раз удостоивали Почетных грамот, нередко награждали денежными премиями и памятными подарками. В ее активе — знаки «Победитель социалистического соревнования», «Ударник коммунистического труда».

Много сил и энергии отдает Потапова и общественной работе, является членом местного комитета профсоюза, проффоргом парикмахерской.

По душе людям такая настойчивость и целеустремленность, свидетельствующая о твердом характере и жизненной энергии. Именно поэтому 24 февраля 1980 года Лидию Николаевну Потапову избрали депутатом Североморского городского Совета.

В преддверии Дня работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания Лидию Николаевну Потапову сердечно поздравляют ее многочисленные клиенты, жаждут первоклассному мастеру новых успехов в ее скромном, но интересном деле.

**С. КОМИССАРЕНКО,**  
заведующая Североморской парикмахерской № 4.

Комсомольская жизнь

ЗРЕЛОСТЬ

Комсомольский активист младший сержант Виктор Мамонтов награжден почетным знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

НА СЛУЖБЕ рядовой Мамонтов нашел себя сразу, успешно прошел курс молодого солдата...

Вскоре Виктор назначили бригадиром. С людьми он сходился быстро, завоевал авторитет у подчиненных.

Виктор ежедневно подводил итоги рабочей смены, делал детальный разбор трудовой деятельности бригады.

Такая постановка дела позволяла Виктору Мамонтову вывести бригаду из отставших впереди.

Виктор понимал, что успешное руководство коллективом немаловажно без личной примерности в труде.

Как думаете, товарищ младший сержант, почему лично у вас производственные показатели гораздо выше, чем у других воинов?

Видимо, все дело в разнице опыта...

Вот именно, — подхватила командир. — Пример вашей бригады убедительно говорит о том, что вы можете оказать большую помощь в профессиональном становлении многих военных строителей.

На новом участке работы заботу Виктора значительно приобули. Да и шутка ли сказать, теперь приходилось отвечать не только за свой труд, но и за успешную деятельность всех бригад военных строителей.

В октябре прошлого года его избрали секретарем комсомольской организации. Вскоре после предварительного обсуждения плана работы комсомольской организации на заседании бюро Виктор обратился к политработнику подразделения В. Голубеву.

Понимаете, товарищ старший лейтенант, скучно порой мы живем. Дискуссии, войны проводить неинтересно, оттого и нарушают некоторые дисциплину.

Идеи у младшего сержанта В. Мамонтова было достаточно. Однажды, вернувшись с работы, военные строители прочитали красочное объявление о том, что бюро ВЛКСМ подразделения проводит конкурс на звание «Лучший по профессии».

Мероприятие действительно получилось интересным и запоминающимся. «разбудило» самых пассивных воинов.

И все-таки, несмотря на значительные успехи младшего сержанта В. Мамонтова в деле воспитания воинов в духе коммунистического отношения к труду и добросовестного выполнения воинского долга, сам Виктор считает, что ему рано довольствоваться достигнутым.

Итак, все дело в разнице опыта... — подхватила командир. — Пример вашей бригады убедительно говорит о том, что вы можете оказать большую помощь в профессиональном становлении многих военных строителей.

Итак, все дело в разнице опыта... — подхватила командир. — Пример вашей бригады убедительно говорит о том, что вы можете оказать большую помощь в профессиональном становлении многих военных строителей.

В. ГУТЕНКО.

НОВИНКИ ПОЛИТИЗДАТА

Партийная учеба: активность и действенность. 176 с., 90 тыс. экз., 45 к.

Авторы, сотрудники Научно-исследовательского института общего образования взрослых АПИ СССР и преподаватели ленинградских вузов, на основе исследований, проведенных в некоторых республиках и областях страны, показывают, как пропагандисты учитывают интересы и запросы слушателей при разработке методов обучения в системе партийной учебы.

Издание рассчитано на широкий круг пропагандистов, членов методических советов Домов и кабинетов политического просвещения.

Пропагандисты ленинской школы. Изд. 2, доп. 336 с., 100 тыс. экз., 1 р.

В сборнике представлены очерки о выдающихся пропагандистах ленинской школы. Начав революционную работу в подпольных марксистских кружках, они сформировались как талантливые пропагандисты, публицисты и ораторы под непосредственным руководством В. И. Ленина.

Во второе издание включены новые очерки о Ф. Э. Дзержинском, И. В. Крыленко, В. И. Невском.

Книга рассчитана на широкий круг читателей.

В местных Советах

С ЗАБОТОЙ О ТРУЖЕНИКАХ ПОБЕРЕЖЬЯ

Прошла первая сессия Терберского поселкового Совета народных депутатов семнадцатого созыва.

Депутаты вновь избранного состава рассмотрели вопрос «О состоянии и мерах по улучшению медицинского обслуживания населения в свете требований XXV съезда КПСС».

С докладом по сессии выступил исполняющий обязанности главного врача Терберской больницы И. И. Лысенко.

В прениях по докладу участвовали депутаты В. А. Федотова, конюх рыбозавода, Г. В. Елисева, сетевяз судоремонтных мастерских, Н. Д. Коваленко, заместитель санитарного врача и другие.

Они высказали ряд критических замечаний и предложений по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания жителей побережья. В частности, в поселке Лодейное нет машины скорой помощи, в Терберской больнице нужно укомплектовать штат. Депутаты отметили также неудовлетворительное освещение в поселке Терберка.

По рассмотренному вопросу сессия приняла соответствующее решение.

На первой сессии председателем исполнительного комитета Терберского поселкового Совета народных депутатов был избран В. И. Мартынов.

О. МОРОЗКИНА, секретарь Терберского поселкового Совета.

Навстречу юбилею В. И. Ленина

Домик на улице Рубежной

Аккуратные деревянные домики в окружении садов, петляющие меж ними стезжки словно из прошлого явились в современное многоэтажное каменное здание.

В сентябре 1917 года Владимир Ильич, скрывавшийся от ищеек Временного правительства, остановился в Выборге на квартире финского социал-демократа Ю. Латуки.

Остались прежними и дома вокруг музея. Те, кто здесь живет, считают себя ответственными за сохранение мемориального микро-квартала.

«Наш музей» — так называют жители города дом-памятник. Тысячи посетителей бывают ежегодно в скромном домике на Рубежной улице.

Когда комсомольские «прожектористы», возглавляемые молодым коммунистом Владимиром Аврамуком, выходят в рейд по проверке сохранности инструмента, чистоты рабочих мест, правильности хранения металла и других материальных ценностей, то в коллективе знают: будет очередной выпуск «Комсомольского прожектора», который вылит нарушителей и нерадивых людей.

НА СНИМКЕ: собран и занятелен за станком коммунист В. Аврамук — идет обработка детали повышенного класса точности.

Фото В. Матвейчуна.



К 35-летию Великой Победы

За шестьдесят девятую параллелью

Уцелевший фашист бросился наутек...

Таким было боевое крещение летчика-фронтовика Николая Бокия, с которым мне еще предстояло познакомиться лично.

В О ВРЕМЯ поездки к авиаторам-североморцам мне довелось побывать и в музее авиаторов. Там есть интересный экспонат — большой офицерский тесак.

Миолтер разбойничал в разных странах. До 22 июня 1941 года, до нападения на нашу страну, он сбивал самолеты в небесах Франции и Польши.

А теперь скажу самое главное: этого матерого гитлеровского аса одолел в воздушном поединке советский летчик в звании старшины, ученик Сафонова, ростовчанин Николай Андреевич Бокий.

ВЕРНУВШИСЬ из Заполярья, я решил начать знакомство с Бокием вот с какого дела. Есть у меня давний знакомый, Борис Исаакович Маневич. По профессии — кинооператор.

Из киноархива прислали буквально минутный фильм. Всего несколько десятков секунд на экране мелькали кадры: военный аэродром, летчики в форме, которую давно уже не носят, винтовые военные самолеты, которые уже давным-давно отлетали свое...

На этих кадрах был снят Борис Сафонов. И рядом с ним — еще какой-то летчик. Честно сказать, я так и думал, что это он, Бокий. Потому и задумал такое «провокационное» дело.

И вот настал тот день, когда я увидел живого Бокия. Не скульптурного. Не из книжки. Просто в кинозал (это было в Ростовской студии кинохроники).

ки) вошел коренастый человек лет пятидесяти. Помните, как писал о нем брат Сафонова? «Ладно скроенный, с карими глазами...». Будто и не прошло его годы. И глаза не выцвели от времени, и статья такой же, как во времена Сафонова, и рукопожатие энергичное.

— Здравствуй. Я — Бокий. Зачем звали?

Я передал Николаю Андреевичу привет от североморцев. Рассказал, как там им служится, как над символическим строем летчиков-героев провисает в небе белесый след реактивного самолета...

Пока рассказывал, все думал: как же Бокий воспримет мой кинематографический сюрприз? Он на старых кинокадрах или не он?

Понес в кинозал свет, и ожил экран. Это очень трудно — смотреть на людей, которых уже нет на свете, а они как живые...

Как живой Борис Сафонов: улыбается, разговаривает с кем-то из своих сослуживцев.

Как живой на экране человек в военной форме летчика рядом с Сафоновым, и очень хочется, чтобы Бокий сказал: «Это — я...».

А он не говорит. Взволновано дышит рядом со мной в полумраке кинозала и молчит.

Наконец говорит тихо: — Это же Петя. Сгибнев-Петя. Нашим полком командовал потом. Потом, после гибели Сафонова.

...Вот как оно бывает: журналист предполагает, а на самом деле все иначе.

Познакомил я Бокия и с Борисом Исааковичем Маневичем. Они долго вглядывались друг в друга, потом вспомнили: да не первая же это встреча, совсем не первая! Оказалось, ехали они в сорок третьем вместе в Москву, возвращаясь с Северного фронта.

Посыпался вопрос; заговорил о тех, кто воевал за шестьдесят девятую параллелью, о тех, кто навеки там и остался, и о тех, кто ныне здравствует. И мне стоило немалых усилий вывести разговор к самому нужному — к тому далекому дню 19 апреля 1943 года. Я уже знал, еще до встречи с Бокием, что именно в этот день совершил он свой подвиг.

А Николай Андреевич все не о себе, все о других. О сослуживцах. Дескать, что я? Вот наш североморец Захар Артемьевич Сорокин, например! Вот это человек! Вот это герой! 25 октября 1941 года вылетел на боевое задание, ринулся один на шестерку вражеских машин. Одну успел сбить, но и его достала фашистская пуля. Подал в тундре почти неуправляемый самолет, раненый шесть суток пробыл в своем шестерке, истекая кровью, почти без еды...

В. ИСТЕРЕНКО.

(Продолжение. Нач. в № 32).

Недавно бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос о деятельности партийной организации, руководимой А. О. Охотиным, по развитию социалистического соревнования под девизом: «Работать без отстающих!». Опыт работы парторганизации был одобрен и рекомендован к распространению во всех трудовых коллективах Североморска и пригородной зоны. Сегодня мы предоставляем слово Анатолию Осиповичу ОХОТИНУ.

Передовой опыт — всем!

# ДВА ГОДА — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

## Не только планы

В основу движения работы без отстающих у нас был положен целый комплекс мер. Он включил в себя воспитание и профессиональное обучение молодежи, своевременное оказание помощи отстающим, внедрение новой техники, повышение ответственности каждого рабочего и инженерно-технического работника, каждого руководителя за выполнение планов и обязательств.

Прежде всего начали с шиховых структурных подразделений. В 1978 году было пересмотрено положение о социалистическом соревновании между отдельными трудовыми коллективами. Каждому из них определили конкретные показатели работы. В число основных показателей включили не только выполнение производственных заданий и норм выработки, но и процент сдачи продукции с первого предъявления, экономно материалов, топлива, электроэнергии и трудозатрат, повышение коэффициента сменности оборудования, освоение смежных специальностей, состояние трудовой и производственной дисциплины. В общем, все то, без чего невозможно практически успешное выполнение производственной программы, повышение эффективности работы коллектива.

Особое внимание обратили на то, чтобы каждый член коллектива знал основные показатели, по которым оценивается его труд. С этой целью внедряли в практику общественную защиту обязательств.

Заранее предусмотрели и экономическую обоснованность принимаемых обязательств. В настоящее время у нас за каждой бригадой закреплены инженеры — технические работники ведущих отделов. Они не только помогают подшефному коллективу в разработке социалистических обязательств, но и следят за ходом их выполнения, помогают в случае необходимости решать трудные вопросы, возникающие в процессе производства.

Естественно, важное место в социалистическом соревновании за работу без отстающих занимает контроль за выполнением плановых заданий. Планово-экономический и производственный отделы, местный комитет профсоюза систематически проверяют ход выполнения программы. Обеспечивается и гласность соревнования. Каждый производственный коллектив имеет возможность видеть на стендах результаты своего труда за месяц или квартал, в целом с начала года.

Особое внимание уделяется отстающим. Для их выявления во всех подразделениях ведется учет выполнения норм времени каждым индивидуальным рабочим или бригадой. Такой учет позволяет не только выявлять отстающих. Анализируя причины невыполнения норм, можно оказать по-настоящему действенную помощь отстающим, подтянуть до уровня передовиков тех, кто имеет средние результаты труда. Эта помощь многогранна. Если у рабочих нет достаточных знаний и навыков, для них создаются группы повышения технических знаний по профессии. На занятиях бригадиры, масте-

ра показывают на конкретных примерах передовые приемы работы, лучшую организацию рабочего места.

## По единому наряду

Много нареканий, например, вызывала до недавнего времени работа станочного участка. Наряду с молодыми здесь трудятся и опытные, квалифицированные рабочие, но организация труда не была рациональной. Необходимо, к примеру, обработать на токарном станке крупную деталь. Задание срочное, но с окончанием смены выполнение его прекращалось и рабочий оставался за станком до утра. Чтобы освободить станок для сменщика, приходилось снимать деталь, а назавтра вновь ее устанавливать, теряя время на наладку оборудования. Примерно то же самое наблюдалось и на фрезерных операциях. При этом отдельные молодые станочники из-за недостаточной квалификации не выполняли сменные и месячные планы.

Подобное положение было обсуждено на собрании партгруппы станочного участка. Партгруппорг З. Т. Орловский, остальные коммунисты предложили администрации объединить станочников в сквозные бригады, работающие по одному наряду. Бригадирами были назначены высококвалифицированные рабочие-коммунисты: фрезеровщик А. С. Мудрук и токарь А. В. Комаров.

Прошел год со дня образования этих бригад, и опыт подтвердил правильность нашего решения. В бригадах достигнуты заметный рост производительности труда, повышение качества выполнения заказов. За счет чего? За счет экономии рабочего времени при установке деталей и наладке оборудования. За счет сокращения — почти вдвое! — длительности выполнения трудоемких операций, за счет снижения внутрисменных потерь времени на выяснение каждым рабочим организационно-технических вопросов. Стало использоваться также многостаночное обслуживание оборудования.

По-другому почувствовала себя в коллективе и молодежь. Повысилась их ответственность перед бригадой, ответственность бригады за них, в том числе и за рост их профессионального мастерства, за трудовую дисциплину. К примеру, один из фрезеровщиков не раз наказывался прежде администрацией за нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка. Будучи уже в составе бригады, он вновь попал на заметку милиции. Товарищи строго осудили нарушителя. И это, надо сказать, повлияло на него больше, чем все предыдущие выскания. Теперь в коллективе фрезеровщиков, где трудятся в основном молодежь, нет нарушителей правопорядка. А в целом итог более значительный: обе новые бригады успешно справляются с производственными заданиями, обеспечивают своевременную, а нередко и досрочную сдачу обработанных изделий вновь изготовленных деталей.

## Внимание — среднему звену

Соревнование за работу без отстающих заставило нас более серьезно подойти и к вопросам наставничества, повышения профессионального мастерства молодежи. За лучшими и рабочими, имеющими навыки воспитательной работы, закреплены теперь новички. В целях быстрого профессионального становления молодых специалистов регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства на присвоение звания «Лучший молодой рабочий». По итогам этих конкурсов, как правило, каждый пятый участник повышает свой разряд.

Более пристальное внимание уделяется в последнее время кадрам среднего звена, особенно мастерам. Руководители среднего звена повышают свою деловую квалификацию в школах производственных мастеров, плановиков и экономистов. Практикуется присвоение классности мастерам с постоянной доплатой в размере от десяти до двадцати процентов к основному окладу. Комиссия строго рассматривает дела о таком поощрении. К примеру, на одном из заседаний на присвоение классности претендовали восемь производственных мастеров, но из-за низкой трудовой дисциплины на вверенных участках, из-за нарушения подчиненными рабочими правил поведения в быту комиссия отклонила многие кандидатуры.

Партийная организация большое внимание уделяет подбору, расстановке и воспитанию кадров. Многие ответственные должности включены в номенклатуру партбюро. Большое воспитательное значение имеют также отчеты руководителей подразделений мастеров и бригадиров о стиле и методах их работы. Кроме того, начальники служб и мастера ежемесячно заслушиваются на местном комитете профсоюза по вопросам организации социалистического соревнования и достигнутым результатам.

Партбюро постоянно работает над усилением партийного руководства производством. На всех ведущих участках производства действуют партгруппы. Каждый пятый работник основного производства является коммунистом.

При партбюро созданы две комиссии по контролю деятельности администрации. Одна контролирует сроковую дисциплину, другая — качество выполнения заданий. В особых же случаях, когда складывается сложная обстановка с выполнением работ в установленные сроки, комиссия партийного контроля создается и непосредственно на объектах. Для работы в таких комиссиях к активному участию привлекаются коммунисты — специалисты ведущих профессий.

## Рано черту подводить

Работа партийной организации по развитию социалистического соревнования за работу без отстающих дает положительные результаты. Уже два года подряд у нас все коллективы справляются с производственной программой года, квартала, месяца. Все основные работы сдаются в срок и с хорошим качеством.

Продолжая распространение важной формы соревнования, мы не думаем ограничивать ее только сферой производственной деятельности. Ведь сегодня развитие промышленного производства как никогда связано и с решением социальных задач. Именно сюда мы также намерены перенести границы влияния соревнования за работу без отстающих — чтобы бороться за успешное выполнение не только производственных заданий, но и программ социального развития нашего трудового коллектива.



## По следам письма

«Нередко читаю в вашей газете, что Полярнинский хлебозавод выполнил или перевыполнил план. Но неужели только в этом задача завода! Трудно купить, например, в нашем городе свежие булочные изделия, вкусную сдобу. Чаще всего на прилавках можно увидеть только хлеб да кексы...»

ЭТО письмо прислала в редакцию «Североморской правды» жительница города Полярного пенсионерка В. А. Кальнин. Насколько справедливо оно? Беседею с главным инженером хлебозавода В. Д. Жуковой.

— Ежедневно мы выпекаем булочные изделия пяти-шести наименований. В том числе три-четыре вида сдобы. Среди них — булочка молочная или столичная, сдоба догская или русская, рожки или булочка с маком. Правда, каждый день мы не можем давать в продажу весь этот ассортимент. Линия по производству булочных изделий у нас всегда одна, и мы чередуем выпуск той или иной сдобы по дням недели.

Конечно, выбор не богат. А что на этот счет говорят работники торговли? Ведь они лучше всего знают запросы покупателей.

— Ежедневный ассортимент булочных изделий, конечно, ограничен, — высказывает свое мнение директор продовольственного магазина № 2 (по улице Советской) Р. Ф. Пасюк. — Но это еще полбеды. Больше всего не устраивает ни нас, ни покупателей график завоза этих изделий. Первым, утренним рейсом мы получаем только хлеб, батоны начинают поступать в следующие два рейса, лишь после обеда, а сдобу завод доставляет в магазин только к вечеру, около двадцати часов.

Что же получается? Чтобы приобрести хлебобулочную продукцию по вкусу, нужно минимум два раза зайти в магазин. Конечно, с вечера на утро остаются и батоны, и сдоба, но покупатель берет их уже неохотно: хочется посвежее. А сдобу вообще нельзя уже продавать: срок ее реализации двенадцать часов, а он истек как раз за ночь... Вот и заказывают работники торговли такое количество мелкочувствительных изделий, сколько могут продать за те два часа, что остаются до закрытия магазина. Незначительное, конечно, количество. Но если бы и эти графики завоза продукции соблюдались...

— Редкий день, — продолжает Раиса Федоровна, — когда машины с хлебом прибывают по расписанию. Например, с 14 по 18 февраля машина первого рейса вместо десяти часов утра приходила с 11 до 12 часов. 6 и 8 февраля сдобу также доставляли с опозданием до часа. Без хлеба мы, конечно, не сидим, но трудно купить его свежим да в разнообразном ассортименте.

Такое же мнение у работников других магазинов Полярного.

— Основная масса покупателей, — говорит Н. И. Корж, директор магазина № 5, что на улице Гандюгина, — идет у нас в восемнадцать часов. Но к этому времени ассортимент хлебобулочных изделий у нас

## Правофланговые десятилетия

Отлично справляется со своими обязанностями водитель конторы «Североморскгоргаз» Анатолий Петрович Оленин. Он успешно выполняет социалистические обязательства, принятые в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Портрет передовика производства — на городской Доске почета. Фото Ю. Клековкина.

явно недостаточен. Булочные изделия, сдобу нужно привозить раньше, чтобы они уже с утра были в свежем виде в продаже, а не оставались черстветь на ночь.

Мнения, как видим, сходятся. Какой же выход видят сами работники торговли?

— Несколько лет назад, — рассказывает Р. Ф. Пасюк, — хлебобулочные изделия в разном ассортименте нам завозили уже в девять утра. А после обеда по дополнительной заявке завод осуществлял довоз той или иной продукции. Покупатель, естественно, был доволен.

А что на этот счет может сказать дирекция Полярнинского хлебозавода? Слово глав-

# ...А ЗАВОД В СТОРОНЕ

ному инженеру В. Д. Жуковой.

— В феврале мы пересмотрели график завоза продукции в магазины. Организовали ночную бригаду, которая сначала выпекает хлеб, а потом батоны. Если бы филиал автоколонны 1118 мог нам выдать одновременно две машины для первого рейса, то покупатель мог бы приобрести свежие батоны уже утром. Но это — батоны. А со сдобой вопрос по-прежнему остается нерешенным.

— На будущую пятилетку предусмотрено расширение нашего завода, — говорит В. Д. Жукова. — Намечено возвести пристройку специально для булочного цеха. Тогда, конечно, мы сможем значительно расширить ежедневный ассортимент сдобной продукции.

Перспектива, действительно, отрадная. А сейчас? Нельзали сегодня улучшить обслуживание полярнинцев? Почему бы, к примеру, заводу не выпекать мелкочувствительные сдобные изделия сразу в начале дня — чтобы они уже утром, свежие, румяные, были предложены покупателю? А батоны, у которых срок реализации значительно больше, можно давать торговле позже.

Именно так поступают, кстати, на Северном хлебокомбинате, именно в этом видят решение проблемы и руководители предприятий торговли Полярного. Но... завод не очень прислушивается к мнению торговых работников, к справедливым нареканиям покупателей. Быть может, Полярнинский исполком городского Совета, областное управление пищевой промышленности могут хлебопекам решить вопросы и выделения транспорта, и такого производства булочных изделий, которое бы максимально отвечало потребностям населения?

Я. ЗУБАРЕВ.

