

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 5 (1097). Четверг, 11 января 1979 года. Цена 2 коп.

РЫБАЦКАЯ УДАЧА

С хорошим трудовым настроением переступили порог нового года рыбаки колхоза имени XXI съезда КПСС. Все экипажи колхозного флота встретили четвертый год пятилетки в море, на промысле, и праздник этот был для них радостен вдвойне: задания минувшего, 1978 года выполнены успешно.

Отрадно отметить, что коллективы всех судов справились с намеченной программой. Учитывая суровые погодные условия, сложную промысловую обстановку, эта победа особенно значительна. В прошлом году приходилось трудно и тем, кто работал на доновых породах рыбы, и кто ловил мойву. Но слаженность экипажей, их целенаправленность в выполнении взятых на третий год пятилетки повышенных социалистических обязательств помогли рыбакам справиться с поставленной задачей.

Среди передовых в колхозе сейчас называют коллективы рефрижераторных траулеров СРТ-р-38 «Верхнеуральск» и СРТ-р-24 «Печорец», среднего морозильного траулера СРТМ-1415 «Лодейное». Верхнеуральцы, например, особенно отличились в последние месяцы прошлого года, перевыполнив программу четвертого квартала в 1,6 раза. Лучших финансовых показателей за этот же период добилась экипаж среднего траулера СРТ-21 «Гренок». Перевыполнили задание года перемысловики СРТ-р-120 «Калевала».

Колхозные рыбаки полны решимости успешно справиться с планами 1979 года.

В Северноморском избирательном округе прошли собрания по выдвижению кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР.

С высокими показателями в боевой и политической подготовке идут навстречу выборам моряки передового на Краснознаменном Северном флоте большого противолодочного корабля. Об этом свидетельствуют красочные стенды и плакаты, украсившие помещенье, где собралось на свое предвыборное собрание матросы, старшины и офицеры.

На трибуне — отличник боевой и политической подготовки — свидетельствуют красочные стенды и плакаты, украсившие помещенье, где собралось на свое предвыборное собрание матросы, старшины и офицеры. Выступающий предложил выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Северноморскому избирательному округу № 224 члена Политбюро ЦК КПСС, министра обороны СССР, Маршала Советского Союза Дмитрия Федоровича Устинова.

Выступающий ознакомил присутствующих с биографией А. Ф. Устинова, рассказал о его большом вкладе в дело коммунистического строительства, в укрепление обороноспособности Родины.

Старший лейтенант Ю. Печеных в своем выступлении поддержал предложение старшины 1 статьи Г. Левашова. Он предложил также выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Северноморскому избирательному округу № 224 командующего Краснознаменным Северным флотом адмирала Владимира Николаевича Чернавина.

Выступающий ознакомил участников собрания с биографией адмирала В. Н. Черна-

Навстречу выборам ЕДИНОДУШИЕ

вина, который прошел путь от курсанта военно-морского училища до командующего Краснознаменным Северным флотом. С 1949 года В. Н. Чернавин — член КПСС. Проводит большую работу по дальнейшему повышению боевой готовности кораблей, частей и соединений, пользуется заслуженным авторитетом у личного состава флота. Награжден многими орденами и медалями Союза ССР.

Предложение старшины 1 статьи Г. Левашова и старшего лейтенанта Ю. Печеных поддержали мичман А. Гамзудев и главный старшина Г. Гафаров.

Собрание личного состава большого противолодочного корабля единогласно постановило: выдвинуть кандидатами в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Северноморскому избирательному округу № 224 Дмитрия Федоровича Устинова и Владимира Николаевича Чернавина.

В полдень в красный уголок плавильного цеха металлургического завода комбината «Печенганикель» пришла на предвыборное собрание рабочие, инженерно-технические работники и служащие плавильного, сернокислотного и ремонтно-механического цехов, обогатительной фабрики № 2.

Собрание открыл председатель профкома завода А. И. Осипов. Он представил слово лесоарию плавильного цеха А. Ф. Брехарю.

Выступающий предложил вы-



Около двадцати лет непрерывно, добросовестно работает на Полярном хлебоза-

воде Надежда Адамовна Кеи. Была и тестоделом, и дрожжеваром, а сейчас она машинист тесторазделочной машины третьего разряда. Около 7000 заготовок теста проходит каждую смену через ее руки.

Ударный труд Надежды Адамовны отмечен Ленинской юбилейной медалью и медалью «За трудовую доблесть». Имя передовой работницы называют в числе лидеров социалистического соревнования труженниц предприятия.

НА СНИМКЕ: Н. А. Кеи.

Фото В. Матвейчука.



ДАВАН (Бурятская АССР). По новому маршруту стали доставляться грузы для строителей БАМа — открылось регулярное движение по временному 16-километровому пути в обход Байкальского тоннеля. На разъезда Даван, куда на год с лишним раньше срока подошла трасса, прибыли первые составы. Рельсы и конструкции мостовых пролетов, доставленные по железной дороге, пойдут отсюда для продолжения пути к берегам Байкала.

ТЫНДА. Медицинский комплекс вступил в строй в поселке строителей Ургал на Байкало-Амурской магистрали. Это — поликлиника и больница, оснащенные новейшей аппаратурой. Хотя население поселка сейчас не превышает двух тысяч человек, комплекс рассчитан на обслуживание в пять раз большего числа жителей. Для каждого работающего на строительстве обязательны регулярные медицинские обследования. Добираться в дальние районы медикам помогают самолеты, вертолеты, более ста высокопроходимых лабораторий на колесах.

БАКУ. Ирригационная система вступила в строй в краю влажных субтропиков Азербайджана. Она позволит оросить в совхозе имени В. И. Ленина Ленкоранского района 1,500 гектаров чайных плантаций, а также огородов, на которых выращивают самые ранние в республике овощи. Краем развитого орошаемого земледелия стал за годы Советской власти Азербайджан. Площадь мелиорированных земель здесь превысила миллион гектаров.

АЛМА-АТА. Принята в эксплуатацию Аркалыкская птицефабрика на 100 тысяч куриц-несушек. Это первое предприятие отрасли в Тургайской области. Здесь же продолжается строительство комплекса для ежегодного выращивания полумиллиона бройлеров. За счет новых мощностей в республике ныне намечено довести производство птицы около девяти тысяч тонн диетического мяса и 35 миллионов штук яиц.

(ТАСС).

ИТОГИ УДАРНОГО, 1978-го

Десять дней трудится наша страна в четвертом году десятилетия. В счет нового года выработано на миллионы рублей промышленной продукции, выпущены новые станки, машины, агрегаты. На трудовую вахту 1979 года встали и североморцы. Дела, которые они вершат сегодня, основываются и на тех результатах, которые были достигнуты в минувшем, ударном году пятилетки.

С хорошим итогом завершили его трудовые коллективы Североморска и пригородной зоны. Программа по реализации промышленной продукции выполнена на 103 процента. Дополнительно к плану ее реализовано на 516 тысяч рублей. Отрадно отметить, что с годовыми заданиями справились все промышленные предприятия района. Лучших результатов в социалистическом соревновании добился коллектив Терiberских судоремонтных мастерских. Задание трех лет пятилетки он выполнил еще в сентябре, а программу года справился и с программой года. Перевыполнил план на 4 процента, терiberские судоремонтники реализовали дополнительную продукцию на 127 тысяч рублей.

350 тысяч рублей положили в копилку сверхплановой продукции третьего года пятилетки труженники пищевой промышленности. В числе лучших среди них идут работники Североморского молочного завода. Годовая программа выполнена ими на 105 процентов. Дополнительно к плану население получило с этого предприятия 640 тонн цельномолочной продукции на 214 тысяч рублей. Рост объемов производства по сравнению с 1977 годом возрос на 8 процентов. Коллектив этого завода добился также высокие результаты по качеству выпускаемой продукции. С первого представления ее сдано 84 процента.

На 106 процентов выполнил задание коллектив Полярнического молочного завода. Он выработал дополнительно к заданию 330 тонн цельномолочной продукции на 63 тысячи рублей. По сравнению с позапрошлым годом выпуск молочных продуктов увеличился здесь на 11 процентов.

На 44 тысячи рублей выпустили сверх плана продукции коллективы Североморского хлебокомбината и Полярного хлебозавода. Годовая программа выполнена обоими предприятиями на 101 про-

цент. Особенно хорошо потрудились здесь кондитеры. В минувшем году ими дополнительно к плану выпущено 14 тонн сладкой продукции.

Справились также с годовыми заданиями коллективы Североморского колбасного и Терiberского рыбообработывающего заводов.

Неплохих результатов по отдельным показателям добились труженники сельского хозяйства. Задание по производству яиц выполнено в целом по району на 128 процентов. Сверх плана птинницы сдали 162 тысячи яиц. По сравнению с 1977 годом их получено на 74 тысячи штук больше. Особенно высокие результаты добились колхозники «Северная звезда». Ими программа перевыполнена в полтора раза, и сверх плана здесь сдано 139 тысяч яиц. Значительно выше задания в колхозе и качественные показатели: от одной курицы-несушки получено 152 штуки яиц вместо 140, предусмотренных планом.

Отлично потрудились и животноводы колхоза «Северная звезда». Они произвели 94 центнера молока сверх программы, и впервые за годы существования колхоза вышли на высокий рубеж по продук-

тивности стада: от одной коровы здесь получено 4071 килограмм молока.

Подвели район в минувшем году животноводы колхоза имени XXI съезда КПСС и подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института. Оба эти хозяйства не выполнили план как по валовому производству молока, так и по продуктивности коров. Причем в колхозе имени XXI съезда КПСС допущено также значительное снижение выпуска продукции и по сравнению с 1977 годом.

Хороших результатов добились североморцы по производству мяса. Годовое задание по этому виду продукции перевыполнено на 30 процентов. По сравнению с позапрошлым годом мяса произведено на 170 центнеров больше. Лучших результатов в производстве мяса добились коллективы Терiberского рыбкоопта, колхозов «Северная звезда» и имени XXI съезда КПСС, городского газового хозяйства, школы-интерната.

Хорошо потрудились в минувшем году работники сферы обслуживания населения — горбыткомбината, завода по ремонту телерадиоаппаратуры, мастерской «Рембыттехника», управления коммунального хозяйства, филиала автоколонны 1118 и конторы «Североморскгаз».

«Дети — это наше будущее, им придется продолжать дело своих отцов и матерей. Они, я уверен, сделают жизнь на земле лучше и счастливее».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

Школа должна готовить детей к самостоятельной жизни. В соответствии с этим серьезным требованием развивается содержание образования, совершенствуются методы обучения и воспитания. Выполняя высокую цель, школа сейчас делает решительный поворот к улучшению подготовки молодежи к труду. Этой важной проблеме посвящено постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду», опубликованного в декабре 1977 года.

Со времени опубликования этого постановления в системе народного образования нашего города и пригородной зоны проведена немалая работа. Состоялось совещание городского актива по обсуждению данного вопроса, проведена сессия горисполкома, утверждены базовые предприятия по работе, по трудовому обучению и профориентации учащихся, составлены единые годовые и перспективные планы комплектования девятых классов школ, ПТУ и средних учебных заведений.

В Североморске состоялось двухдневное совещание работников просвещения, имевшее своей целью подвести итог проделанной работе и наметить ход дальнейшего совершенствования трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся в свете постановления партии и правительства.

С докладом на эту тему выступил заведующий горно А. Н. Андрианов.

В работе совещания приняли участие заместитель председателя Североморского горисполкома И. А. Глядко, заведующий отделом пропаганды и агитации ГК партии В. П. Пересыпкин, инспектор облоно Э. К. Моисеева и другие товарищи.

Сегодня «Североморская правда» предоставляет слово некоторым участникам учительской конференции.

«Граждане СССР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества».

(Из статьи 66 Конститución СССР).

ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ

В каждой школе есть мероприятия, которые особенно любят и ученики и учителя. К числу таких у нас относят так называемую «неделю труда».

Дело это не шуточное, и потому не обойтись без комиссии, в которую входят представители администрации, местного комитета, методического объединения учителей, представители комсомольской и пионерской организаций, библиотекаря. Вместе с ребятами составляем план. В школе на самых видных местах появляется радостное: «Идет неделя труда!».

Профессии самые разные становятся в эти дни ребятам ближе и привлекательнее. Одно дело, когда о профессии повара тебе рассказывают, а другое, когда тебе самой предоставится возможность проявить свои таланты в кулинарном искусстве (у наших девочек эта работа в почете). Большое впечатление осталось у ребят от экскурсии на хлебкомбинат. Рассказ о трудовой профессии артиста приварял поездку наших воспитанников в Мурманский драмтеатр.

А в четверг, вечером, в интернате объявляется генеральная уборка. И все это с неугасаемым задором, без всякого

принуждения. Итоги дня подводят шуточные «молнии». Вся пятница уходит у нас на подготовку к вечеру «В мире тысячи профессий и одна из них — твоя». На одном из таких вечеров выступали наши бывшие ученицы закройщица Дыбля и почтальон Кувакина.

Обычное дело на таком вечере — конкурс. Их бывает столько, что побежденных практически не существует: один становится победителем в конкурсе на лучшее оформление овощного блюда, другой удостоится приза на оформление одежды, третий безукоризненно выполнит эскизы для деталей с метрической резьбой.

Одним словом — «неделя труда» заканчивается у нас запоминающимся смотром мастерства.

И еще существует, наверное, связь между таким «неделями» и цифрами «22 и 30»? Это 22 наших выпускницы прошлого года из 30 пошла учиться и работать в так называемые массовые профессии кулинаров, парикмахеров, воспитателей детских садов, пролабор и портних.

М. АНДРОСОВА,
учитель труда
Североморской
школы-интерната.

УЧИМ ТВОРЧЕСТВУ

Технические кружки на станциях юных техников не только удовлетворяют любопытство ребят, но и увлекают их серьезным делом, вплотную сталкивая со сложностями и радостями поисков технических решений.

Очень важно развивать рационализаторское движение среди школьников. Многие работы кружковцев отмечены высокими наградами даже республиканских выставок. Одно изобретение рекомендовано к защите на авторское свидетельство. Но главное все-таки в том, чтобы привить вкус к творческой работе.

Самая большая радость для нас, когда на станцию приходят письма, из которых мы узнаем о дальнейшей творческой судьбе кружковцев. Приятно осознавать, что именно наши воспитанники В. Лунев и В. Станудь (выпускники школы № 9), являясь сейчас курсантами военных училищ, сразу же включились в рационализаторскую работу.

Таким образом, техническое творчество при хорошей постановке работы может и должно быть эффективным средством в трудовом воспитании школьников.

П. ЕРЕМЕЕВ,
директор станции
юных техников.



Субботник в школе.

Фотоэтикет В. Матвейчука.

ПРОПАГАНДИРУЕМ ПРОФЕССИИ

Создавая кабинет профориентации, мы стремились сделать его центром работы по пропаганде среди школьников основных профессий в сфере обслуживания, как самых необходимых в городе. И замечаем, что глубже становится у молодежи интерес к жизни рабочих коллективов. Этому способствуют и профконсультации, и профинформации. Конечно, Дом пионеров призван оказывать методическую помощь педагогическим школам в организации профориентационной работы среди учащихся и их родителей.

Кабинет работает по плану, разработанному на учебный год. По заранее составленному графику проводим мы групповые или индивидуальные консультации. Недавно у нас в гостях были журналист из «Североморской правды», депутат городского Совета, радиомеханик, работники сферы обслуживания. Перед школьниками выступают специалисты и ветераны труда. Такие встречи мы проводим совместно с военотгом.

Итог подведем в мае — на завершающих собеседованиях каждому выпускнику дадим рекомендации по оформлению

на работу или продолжению образования.

Кабинет поддерживает такую связь с ГПТУ-19. Интересными были выступления мастера и учащегося училища в школе-интернате, в школах №№ 9 и 11.

Популярны в Доме пионеров конкурсы, традиционные вечера «Своими руками», дни открытых дверей. Мы любим, когда к нам приходят родители наших питомцев — они наглядно убеждаются, что их дети с удовольствием посещают кружки технического конструирования, судомодельного, прикладного творчества, фото- и кинокружки.

И тем не менее нас не всегда полностью удовлетворяет проделанная работа. Нам предстоит еще полностью преобразовать кабинет (ведь с каждым годом все пособия неотвратимо устаревают). Нет пока у нас четкой системы обобщения опыта по профориентации. Хотя дело это поправимое, и мы надеемся все-таки стать настоящим центром профессиональной пропаганды среди молодежи.

И. ЧУХРАЙ,
методист Североморского
Дома пионеров

ПО ДОЛГУ ШЕФОВ

Наш трудовой коллектив и школа № 2 г. Полярного заключили так называемый коллективный договор по улучшению трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся. По этому договору мы оказываем школе посильную помощь в оборудовании учебных кабинетов, оснащении их различными техническими средствами (магнитофон, проектор, прикварталь и прочее).

Регулярно проводимым экскурсиям предшествуют встречи ребят с представителями основных производственных профессий. На этих встречах рабочие рассказывают о своей профессии.

Запомнилась ребятам экскурсия, на которой они познакомились с работой сварщика. Экскурсию проводил один из лучших наших сварщиков Анатолий Федорович Головин.

Б. ЛЕВИН,
парторг шефствующего предприятия.

«Как только дети начинают подрастать, они всегда интересуются, где работают отец и мать, каково их общественное положение... Дело отца и матери должно выступать перед ребенком как серьезное, заслуживающее уважения дело. Заслуги родителей в глазах детей должны быть прежде всего заслугой перед обществом, действительной ценностью».

А. С. МАКАРЕНКО.

Показывать труд на словах — пустое занятие. Родительские умения и трудовое усердие не станут для детей побудительным примером, пока ребята не убедятся в этом воочию. Поэтому для ознакомления с трудом родителей и воспитания у детей чувства гордости за их труд мы начали с целевых прогулок, экскурсий, наблюдений, встреч с людьми труда.

Конечно, сначала обратились к опыту детей: выяснили, что они знают о труде, например, строителей. На следующий раз предложено было детям понаблюдать, как слаженно работают строители: водители подвозят строительные материалы, кран переносит грузы, управляет им крановщик, кирпич кладут каменщики... Задали детям вопрос: можно ли построить дом без крановщика? Ответы были разнообразны: одни поверили, что по лестнице тоже можно носить кирпич и цемент, другие считали эту профессию просто необходимой, третьи советовали прибегнуть к помощи лебедки...

На разрешение этого вопроса мы пригласили папу Ната-

ПРИМЕР ОТЦА-ХОРОШАЯ НАУКА

ши. Он с любовью, доступно рассказал детям, что на современных многоэтажных стройках подъемный кран просто необходим. Рассказал случай: когда его кран испортился, пришлось подогнать менее мощный кран, чтобы на время ремонта как-то ликвидировать простои. После этой беседы дети по-другому стали наблюдать за работой крановщика, открыто восхищались силой машины, и нет-нет поглядывали на Наташу, на лице которой светилась гордость за профессию отца.

На глазах наших воспитанников вырос дом на Северной заставе. Случилось, что среди новоселов этого дома оказался мальчик нашей группы Владик и няня детского сада Нина Степанова. Узнав об этом, дети радовались, что им будет хорошо жить в новой квартире — в доме, который рос вместе с ними.

А однажды мы привесли ребятам тот номер газеты, где рассказывалось о завершении строительства того дома, за которым мы наблюдали. Газету, кстати, мы приносим довольно часто. Как-то в Москву, на съезд рационализаторов в числе лучших рационализаторов Кольского полуострова ездил папа Андрея Торгова. Этот факт тоже был на страницах нашей газеты и мы читали материал детям.

Столь же доступен был для

наблюдения труд швеи (мама Димы К. работает в ателье). С детьми мы наблюдали за работой газозаправочной машины, на которой папа Сережи водитель. Его машина — одна из двух в Североморске, работающих на электрических аккумуляторах.

Дети стараются быть во всем похожими на своих родителей. И, может быть, кто-то из них будет швейей, медсестрой, парикмахером или изобретет какую-то другую профессию — не важно. Главное, что труд их родителей, а в будущем — самих их, нужен стране. Экскурсия к городской Доске почета еще раз закрепила наши рассказы о том, что любой труд почетен.

Среди родителей есть ударники коммунистического труда, ударники девятой пятилетки. И на одном из наших занятий дети рассказывали, за что их родители получили те или иные награды. Считаю, что это все имеет большую воспитательную ценность, ибо учит замечать и понимать то, что приносит людям радость.

Хорошо, если у ребенка есть мечта: быть, как мама, работать, как папа — трудиться, чтобы быть полезным людям. Не отсюда ли начинается формирование личности советского человека?

Н. ЖЕБУРТОВИЧ,
воспитатель
яслей-сада № 16.

СОРЕВНУЮТСЯ ДОЯРКИ

Итоги выполнения плана 1978 года

Доярки хозяйств	Валовое производство молока (в центнерах)				Надои на одну фуражную корову (в кг)			
	план	факт.	% вып.	± к соответ. периоду 1977 г.	план	факт.	±	± к соответ. периоду 1977 г.
Колхоз «Северная звезда»								
АЛЕКСАНДРОВА К. И.	605	661	110	- 17	3700	4180	+ 480	+ 257
ПЕТРОВА Н. А.	616	654	106	+ 24	3700	4005	+ 305	+ 149
Всего	1221	1315	108	+ 7	3700	4071	+ 371	+ 178
Колхоз имени XXI съезда КПСС								
ДОРОШ А. Н.	630	502	80	-155	3315	2480	- 835	- 928
ЕЛИСЕЕВА В. В.	650	443	68	-247	3611	2692	- 919	- 798
ЯРДИНА Л. В.	556	430	77	-134	3088	2375	- 713	- 589
Всего	1836	1375	75	-536	3400	2509	- 891	- 780
Подсобное хозяйство ММБИ								
ПЛЕТНЕВА Т. Т.	500	498	99,6	+ 39	3124	2830	- 294	- 39
Итого по району	3557	3188	90	-490	3453	3045	- 408	- 370

ВПЕРЕДИ — ДОЯРКА К. И. АЛЕКСАНДРОВА

Сегодняшний заголовок над редакционным комментарием к сводке выполнения плана третьего года пятилетки доярками района мы поставили с особым удовольствием. Потому что доярка колхоза «Северная звезда», мать-героиня Клавдия Ивановна Александрова одержала в ушедшем году двойную победу. В течение всех четырех кварталов она лидировала в социалистическом соревновании между доярками хозяйств, подведомственных Североморскому горисполкому. Каждый раз, подводя итоги за очередной период работы животноводов, редакция выносила этот заголовок: «Вперед — доярка К. И. Александрова». Клавдия Ивановна шла впереди как по валовому производству молока, так и по надою молока от одной коровы. И в этом постоянно высоком ритме труда — одна победа сельской труженицы.

В 1977 году Александрова получила в среднем от каждой коровы 3923 килограмма молока. Это был самый высокий рубеж, которого никогда еще не достигали животноводы ни в самой «Северной звезде», ни в других хозяйст-

вах побережья. Но Клавдия Ивановна в новых обязательствах на третий год пятилетки наметила добиться более высокого результата, выйти на 4000-ный рубеж. И сдержала свое слово: в 1978 году продуктивность животных по ее группе составила 4180 килограммов молока. Новый рекорд, которого также еще никто не добивался в хозяйствах нашего побережья — это другая и наиболее значительная победа белокаменной доярки.

К. И. Александрова добилась также наивысшего валового надои молока. В минувшем году она сдала его 661 центнер — на 56 центнеров больше плана.

Лишь ненамного уступает своей старшей подруге Надежде Агафоновне Петрова. Она также вышла в истекшем году на четырехтысячный рубеж, надоив от одной коровы 4005 килограммов молока. Сверх задания передовая доярка сдала 38 центнеров продукции, увеличив ее производство и по сравнению с 1977 годом.

Между тем заметно сдали свои позиции животноводы

колхоза имени XXI съезда КПСС. Если в позапрошлом году в хозяйстве лишь одна из трех доярок не выполнила задание, то сейчас до плана не дотянул никто. Как отмечалось на недавней сессии городского Совета народных депутатов, к этому привела неудовлетворительная работа в колхозе по воспроизводству стада, серьезные упущения со стороны правления в руководстве сельским хозяйством. Результат такого положения — срыв хозяйством годовой программы по производству молока, значительное ухудшение показателей по сравнению с 1977 годом. В свою очередь это привело и к срыву плана по надою молока в целом по району.

В последние месяцы в колхозе немного поправились дела, и важно закрепить взятый ритм, добиться более высоких результатов.

Не смогла удержать взятый в начале прошлого года хороший ритм доярка подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института Т. Т. Плетнева. Казалось бы, всего двух центнеров не хватило ей, чтобы за-

вершить годовое задание. Случайность? Нет, факты говорят о другом. Еще в первом полугодии, на одну треть перевыполнив программу, Т. Т. Плетнева сдала дополнительно свыше восьмидесяти центнеров молока. Но за всю вторую половину года она не выполнила ни одного месячного плана. Не смог спасти от срыва и задел, сделанный в начале года. И здесь вновь вина руководства Мурманского морского биологического института, не создавшего необходимых условий для своего подсобного хозяйства.

Таким образом, из шести доярок лишь две справились с программой третьего года пятилетки. Обе сельские труженицы — из колхоза «Северная звезда».

Сейчас у животноводов самая ответственная пора. Организованно провести зимовку скота, ввести в действие все возможные резервы для увеличения выпуска продукции — значит создать добрый задел для успешной работы в последующие месяцы, для досрочного выполнения заданий четвертого года пятилетки в целом.

До 12 тонн восстановленного молока проходит через пастеризационно-охладительную установку, за которой работает аппаратчица Ирина Васильевна Павлова. Одна из передовых тружениц пищевого предприятия, она четко выдерживает технологический режим работы установки, борется за высокую эффективность и качество своего труда.

Много обязанностей у мастера Веры Петровны Удовиченко. Это и расстановка людей по сменам, контроль за качеством продукции, воспитательная работа, учет и отчетность... И со всем этим Вера Петровна хорошо справляется.

НА СНИМКЕ: И. Павлова (слева) и В. Удовиченко. Фото В. Матвейчука.



«МИНИ-ТЭЦ»

Не валил из трубы дым, не сутились у топки кочегары, а температура в служебных помещениях поморского колхоза «Восход» за четыре часа поднялась до двадцати градусов. Это закончился монтаж новой электростанции, созданной конструкторами Архангельского отдела научно-исследовательского и проектно-технологического института механизации и электрификации сельского хозяйства Нечерномзем-

ной зоны РСФСР. В принципе ничего удивительного не произошло. Электростанции давно завоевали себе место под солнцем — под зимним солнцем, разумеется. И все же эта — разработанная в Архангельске — привлекла к себе особенное внимание бережливых хозяйственников.

Во-первых, вся она состоит из типовых узлов, которые любому хозяйству может по-

ставить «Сельхозтехника». Котлы ЭПЗ-100, например, в районы завозятся в плановом порядке. Во-вторых, своей экономичностью. Ее эксплуатация обходится в два с половиной раза дешевле, чем использование угольной котельной той же теплопроизводительности.

— Свою электростанцию мы в шутку называем «Мини-ТЭЦ», — рассказывает заведующий отделом Л. Н. Буслаков. — Она действительно мала — размещается на площади в двенадцать квадратных метров. Постоянного присутст-

вия истопника котельная не требует.

«Мини-ТЭЦ» рассчитана не на крупные населенные пункты, а на маленькие поселки. В больших центральных усадьбах хозяйств сейчас строят мощные теплостанции, способные удовлетворить все нужды поселка. А вот маленькому селу, отдельной ферме, удаленной бригаде, куда тянуть теплотрассу невыгодно, новая электростанция придется в пору.

В. ЖУКОВ, корр. ТАСС.

В странах социализма

ГОРОД СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

Пятилетний юбилей со дня выпуска первой продукции отметил почти шестидесятилетний коллектив завода «Польмо» в польском городе Пращка.

Еще несколько лет назад в ПНР мало кто слышал об этом маленьком тихом городке. А сегодня известность Пращки далеко перешагнула границы Польши. Более 60 процентов изделий «Польмо» — комплектных узлов и деталей для автомобилей, автобусов, прицепов — предназначается на экспорт. В частности, завод «Польмо-Пращка» — один из главных поставщиков тормозных систем для мощных советских «КамАЗов».

В братской народной Польше с полным основанием называют Пращку «городом социалистической интеграции». Завод, построенный на кредиты Международного инвестиционного банка в Москве, придал новые импульсы развитию города. За последние пять лет жители Пращки получили водопроводную сеть и теплоцентраль. Два современных микрорайона с жилыми домами на 800 семей, средняя школа, детский сад, дом культуры и крытый плавательный бассейн — вот далеко не полный список капитальных объектов, сооруженных в городе на средства завода. Строятся также гостиница, поликлиника, детские ясли, реконструируется стадион.

В социалистической интеграции — залог дальнейшего расширения завода. В 1979 году начнется новый этап его строительства. Через несколько лет здесь будут выпускаться узлы для тракторов.

ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

БУДАПЕШТ. Завершено сооружение одного из крупнейших промышленных объектов пятой венгерской пятилетки — нефтегазового комплекса под Сегедом. В минувшем году нефтяники Сегеда дали стране 1,6 млн. тонн нефти и более 4 млрд. кубометров газа. Высоких результатов коллектив комплекса добился благодаря плодотворному сотрудничеству с коллегами из братских социалистических стран, и прежде всего Советского Союза. В сооружении промышленных объектов комплекса большое применение нашли машины и оборудование с маркой предприятий Советского Союза, высокую оценку специалистов получила советская технология добычи нефти и газа.

ОСВОЕНИЕ ЦЕЛИННЫХ ЗЕМЕЛЬ

ХАНОЙ. За последние три года около 58 тысяч человек переселились в новые экономические районы, созданные в одной из провинций центрального Вьетнама — Тхуанхай. В некогда безлюдных местах выросли новые поселки, заволодели рисовые поля.

Целинные земли, на освоение которых из городов и перенаселенных районов СРВ выезжают многие тысячи добровольцев, призваны сыграть важную роль в расширении посевных площадей под сельскохозяйственными культурами и в решении продовольственной проблемы.

По сообщениям печати, за три года в новые экономические районы переселились 1.300 тысяч человек. Запланировано расширить посевные площади в этих районах почти в два раза — до 11,5 млн. гектаров. На целинных землях создаются специализированные хозяйства по производству каучука, кофе, какао, чая, анасов и других культур. (ТАСС.)

В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

С первого января 1979 года Североморская городская больница реорганизована в центральную районную больницу. Наш корреспондент обратился к главному врачу больницы А. К. Цыганенко с просьбой рассказать о новых направлениях в ее работе.

— Во-первых, следует отметить, что медицинское обслуживание в нашем городе и пригородной зоне совершенствуется с каждым годом. Внедряются современные методы лечения и диагностики, открываются новые лечебные учреждения, увеличивается количество врачей и другого медицинского персонала. В настоящее время, например, гражданское население нашего района обслуживает свыше 1700 медицинских работников, в том числе около трехсот врачей. Только на 1979 год на развитие здравоохранения выделяется из городского бюджета 5 миллионов 300 тысяч рублей. Это на двести тысяч рублей больше, чем планировалось в прошлом году.

Дальнейшему совершенствованию медицинского обслуживания населения способствует и новая форма его организации. С нового года укомплектован отдел здравоохранения горисполкома, а городской больнице придан статус центральной районной. Связано это прежде всего с особенностями района. При значительной удаленности населенных пунктов, относительно слабой материальной базе имеющихся в них лечебно-профилактических учреждений, прежде всего горздраву и горбольнице трудно было решать многие вопросы оказания медицинской помощи жителям побережья. Новая форма организации позволяет приблизить руководство больницы к потребностям отдаленных населенных пунктов, дает дополнительные силы и средства для более полного и оперативного их медицинского обслуживания.

И в прошлые годы у нас практиковались выезды специалистов на побережье — в поселки Терьерка, Гремиха, Гаджиево и другие. Но делалось это в определенной мере в ущерб городскому обслуживанию, да и организовывать выезды врачей всех специальностей во все населенные пункты практически не представлялось возможным.

Теперь в штат центральной районной больницы введены должности, которые как раз помогут больше внимания уделять жителям побережья. Например, сотрудники организационно-методического кабинета будут вести системный анализ деятельности всех лечебно-профилактических учреждений, разрабатывать рекомендации по улучшению их работы. Несколько же консультантов — хирург, терапевт и другие будут специализироваться непосредственно на оказании медицинской помощи населению района. В любое время они смогут оперативно выехать в тот или иной населенный пункт, и, естественно, более четко, планомерно осуществлять выезды на побережье.

В наших лечебно-профилактических учреждениях много хороших врачей, медицинских сестер, и, думается, коллективу районной больницы будет под силу решение задач по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения Североморска и пригородной зоны.

ПЕРЕД началом рабочего дня все работники североморского магазина «Детский мир» собрались в зале, чтобы обсудить постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по увеличению производства товаров для детей, повышению их качества и улучшению торговли этими товарами».

Есть в постановлении строки: «Принять меры к улучшению организации торговли товарами детского ассортимента, обратить особое внимание на... создание максимальных удобств покупателям... Улучшить прогнозирование покупательского спроса на товары для детей». Именно эти слова постановления коллектив специализированного торгового предприятия воспринял как обращение непосредственно к себе, как нацеливающие на решение больших производственных задач. Вернее будет сказать так: новое постановление партии и правительства убедило коллектив в правильности уже выбранного пути.

Не сегодня и не вчера — много лет назад (слова «много лет назад» вполне приемлемы для магазина, который в октябре 1977 года отпраздновал свое двадцатилетие) коллектив «Детского мира» поставил перед собой цель: искать и находить новые, наиболее удобные для покупателя формы торговли. Сдвиги происходили в самый короткий срок: из маленькой, тесной секции товаров детского ассортимента возник специализированный магазин, «отпочковался» филиал «Детского мира», торгующий детской обувью.

Произошли перемены в обязанностях непосредственных организаторов торговли. Их рабочим местом стали залы самообслуживания. И вместе с тем расширились возможности глубже изучать спрос покупателя. Да и сама дистанция от изучения спроса до формирования ассортимента стала короче. К умению сократить эту дистанцию победа придет незамедлительно. И она пришла: в конце ноября по итогам конкурса на «Лучшее предприятие по изучению спроса» и «Лучшего товаровед» по изучению спроса «Детский мир» вышел в победители...

Каждому из нас покупка нужных вещей стала делом будничным, повседневным. Четко отлаженный торговый

СЛУЖБА КАЖДОГО ДНЯ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

конвейер мы как бы не замечаем, справедливо полагая, что таким он и должен быть. Но чуть сбой — мы сразу же это явственно ощущаем.

Валентина Гостева, младший продавец отдела верхней одежды, заметила, что три дня подряд в отдел заходит женщина с мальчиком лет 7—8. Разочарованно взгляд на предложенный для продажи товар и повернется уходить. На лице нескрываемая досада — «Разве здесь можно купить то, что надо!». Эти слова не были произнесены, но один только недовольный вид покупателя стал сигналом тревоги для молодого продавца. Валя вернула покупательницу, спросила о желаемой покупке, попросила оставить номер ее телефона, — от назревающего было конфликта не осталось и следа. Оказалось, покупательница и ведать не ведала, что здесь можно так просто и удобно заказать товар. Уже через неделю мальчик имел новое пальто.

Разве в данном случае продавец повинен в том, что не оказалось нужного товара? Нет. Виноваты предприятия, снабжающие торговую сеть города. «Идет» товар или нет — сразу становится известно коммерческой службе «Детского мира». Товаровед Людмила Григорьевна Кормаз всегда с особой тщательностью составляет заявки военторгу: или просит «добавки» на хорошо идущий товар, или же «бьет отбой», просит повременить с поставкой изделий, не пользующихся спросом. Но, как сожалеет сама Л. Г. Кормаз, заявки эти далеко не всегда удовлетворяются.

На столе у директора магазина З. Ф. Коган среди прочих рабочих книг и документов лежит особая тетрадь. Записи, которые ведет в ней Зинаида Федотовна, на первый взгляд могут вызвать недоумение: зачем директору магазина сведения о численности детского населения в нашем городе, или о средней рождаемости в год? Оказывается, не менее важно знать администратору «Детского мира» и количество детей школьного возраста, и детей, посещающих сады и ясли.

В эту же тетрадь вносятся и анализируются все заказы, которые получают продавцы от покупателей на своих рабочих местах. На особом учете стоят многодетные семьи и дети, длительное время болеющие. Об очевидных удобствах, которые несет такая форма обслуживания, говорить нет нужды. О них говорит множество искренних слов благодарности в книге отзывов «У меня шестеро детей, — пишет Галина Тихоновна Трофимук. — Всех надо обути, одеть. Благодаря чуткому вниманию коллектива магазина «Детский мир» мои дети имеют все необходимые вещи».

Много записей в книге отзывов (название «Книга жалоб и предложений» здесь давно забыто). Записи не анонимные, под каждой из них покупатель поставил свои подписи: Соловьева, Киселева, Егорова... А вот приглашение посетить магазин в Ереване, где обещается такая же радужная встреча и внимание, какое было уделено покупателю в североморском «Детском мире». На одной из страниц детская рука старательно выводила: «Большое спасибо тете-продавцу, что она помогла мне выбрать самое красивое пальто».

Как видно, наш подход к каждому из покупателей: по отношению к стеснительным проявлял заботливость, доброжелательность, к раздражительным были предупредительны, к обидчивым — тактичны, терпеливо обслуживали усталых...

НА ПЕРВОМ плане — культура торговли. Это — основа соревнования в коллективе. Хотя «культура торговли» — понятие весьма емкое. Не просто вежливость продавца, его внимание к покупателям, что в работе за прилавком тоже немаловажно. Главное, чтобы человек, придя за покупкой, всегда мог найти нужную вещь, причем быстро, не теряя времени.

А как идет соревнование между продавцами, то есть скрытый от покупателя процесс? З. Ф. Коган пригласила посмотреть экран соревнования. На большом листе ватмана — раз-

ноцветные маленькие флажки. Рядом — цифра, говорящая о том, что реализация товаров по неделям и даже дням идет почти равномерно. «Экран парного соревнования» рисует полную картину: кто идет впереди, кто сбавил темп. В секторах знают: добейся они за квартал хоть самых высоких показателей, отставание по дням лишает права рассчитывать на призовое место в соревновании. Так сами условия трудового соперничества, его гласность побуждают людей ежедневно работать инициально, в полную силу.

На видном месте в магазине — Доска почта. Здесь имена шести победителей соревнования (итоги подводятся ежеквартально). Особым почетом в коллективе окружены победители конкурсов на звание «Лучший по профессии». Главное, чего добиваемся здесь таким разнообразием форм гласности, — это постоянная общая осведомленность в оценке качества труда всех и каждого в отдельности.

Конечно, большую роль в соревновании играют моральные и материальные стимулы. Лучших по профессии чествуют на вечерах трудовой славы, награждают почетными грамотами, ценными подарками.

Коммунисты и члены коллектива заботятся, чтобы умение, опыт профсоюзных соревнований перенимали другие работники. Свообразной школой торгового мастера стала так называемая техническая учеба. Два раза в месяц в роли учителей выступают товаровед, продавец с большим стажем работы, а таких в коллективе немало. 34 года в торговле Валентина Васильевна Киселева — председатель местного комитета. Со дня основания магазина здесь работает Зинаида Федотовна Коган.

В обязательствах коллектива за прошлый год записано обеспечить прирост товароборота на 3,9 процента. 1978 год коллектив отметил еще более высокими показателями. А это значит — еще полнее удовлетворил растущий спрос на разнообразные товары для нашей детворы. Е. ШИПИЛОВА.

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПОЖАРА

С наступлением зимнего периода года резко возросло количество выездов пожарных команд города и населенных пунктов пригородной зоны на пожары и загорания, происходящие в жилых домах.

Причины возникновения пожаров самые типичные для зимы, и все они связаны с халатным отношением жильцов к соблюдению правил пожарной безопасности. Вот несколько наглядных примеров:

26 ноября 1978 года произошел пожар в одном из жилых домов в пос. Шук-озеро, в котором домохозяйка Л. Н. Мальшева оставила без присмотра включенный в сеть электрочайник. В результате перегрузки электросети произошло воспламенение изоляции электропроводов. Беды могло и не произойти, если бы в электрошнуре применялись нормальные плавкие предохранители. Пожаром полностью повреждена квартира и домашние вещи.

1 декабря в пос. Терьерка работник колхоза В. Ф. Николаев решил разогреть замерзший водопровод в подполье дома при помощи факела пальной лампы. Проведенным мероприятием повреждена квартира и пришлось прибегать к помощи соседей. В домах с печным отоплением происходят загорания и пожа-

ры от несоблюдения правил пожарной безопасности при эксплуатации печей. Особенно это опасно, если печи оставляют без присмотра и доверять топку печей детям.

Вот что произошло 8 декабря в доме № 39 по улице Гвардейской в городе Североморске, где проживает семья Ориничей. В квартире остались без присмотра 6-летний Юра и 3-летняя Юля, в дополнение к этому в квартире топились все печи. Когда из печи выпали горящие угли, Юра решил их выбросить в форточку, но поджег занавески. В квартире возник пожар. На помощь подоспели соседи и беды не произошло.

В этом месяце из-за оставленной без присмотра включенной в сеть электропаялки произошел пожар в мастерской дооуправления пос. Росляково.

Как видно, пожары произошли из-за кажущейся случайности, но их все же можно было предупредить, если бы все виновники происшествий помнили и соблюдали правила пожарной безопасности в быту, которые не трудно выполнять.

Граждане, помните о правилах пожарной безопасности в жилых домах и не допускайте возникновения пожаров.

В. ИВАНОВ,
начальник инспекции Госпожнадзора Североморского ГОВД.

Зам. редактора Н. Г. ЯКОВЕНКО.

Реклама, объявления

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Дворник, горничная в гостиницу по ул. Душенова, 26, зольщик, рабочие по ремонту автодорожной техники, машинисты котельных установок в котельную по ул. Восточной и баню-прачечную пос. Росляково.

Обращаться по адресу: Североморск, комбинат коммунальных предприятий и благоустройства.

Грузчики, кочегары и рабочие.

Обращаться по адресу: г. Полярный, хлебозавод, отдел кадров.

Штукатуры-маляры 3—4 разряда, слесари-сантехники 3—4 разряда, плотники-столяры 3—4 разряда, электромонтажники 3—4 разряда.

Обращаться по адресу: Североморск, ул. Колышкина, дом № 7.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Североморский рыбокооп имеет в продаже комбикорм свиной в неограниченном количестве.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Полярная, дом 7, телефон 2-10-37, торговый отдел.

Отдел кадров военторга объявляет предварительную запись торговых работников массовых профессий для укомплектования открываемого в 1 квартале 1979 года продовольственного магазина по ул. Северная застава. Обращаться в отдел кадров военторга.

Уважаемые подписчики! Североморский городской узел связи убедительно просит вас проверить правильность написания абонементов на выписанные вами периодические издания на 1979 год.

В случае неточности написания адреса обращайтесь в отдел доставки по адресу: ул. Северная, дом 4-а, с 11 до 17. Североморский ГУС.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
11—12 января — «Взрыв в Софийском соборе» (2 серии). Начало в 10, 12.40, 19.20. «Мой ласковый и нежный зверь». Начало в 15.20, 17.20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
11 января — «Кадкина всякий знает». Начало в 12.20, 14. «Трясина» (2 серии). Начало в 16, 18.30, 21.10.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.
Типография «На страже Заполярья». Заказ 468. Тираж 8086.