

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 154 (1246).

Вторник, 25 декабря 1979 года.

Цена 2 коп.

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ЧЕТВЕРТОМ ПЛЕНУМЕ ОБКОМА КПСС

Завершая четвертый год пятилетки, коммунисты и все трудящиеся нашей области сверяют сегодня свою работу с решениями состоявшегося недавно ноябрьского Пленума ЦК КПСС, с указаниями и выводами, высказанными товарищем Л. И. Брежневым в речи на этом Пленуме. Вопросы, связанные с выполнением решений Пленума ЦК, широко и по-деловому, в обстановке критики и самокритики обсуждались на IV пленуме обкома КПСС, который состоялся в Мурманске.

Пленум открыл кандидат в члены ЦК КПСС, первый секретарь областного комитета партии В. И. Птицын.

Утверждается повестка дня:

1. Об итогах работы ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах областной партийной организации по претворению в жизнь его решений, положений и выводов, изложенных в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

2. Об информационном докладе о работе Мурманского обкома КПСС по выполнению постановления XX областной партийной конференции.

3. Организационный вопрос.

С докладом по первому пункту повестки дня выступил кандидат в члены ЦК КПСС, первый секретарь областного комитета КПСС В. И. Птицын.

В обсуждении итогов работы Пленума ЦК КПСС и задач областной парторганизации приняли участие первый секретарь Мурманского горкома партии, член бюро обкома КПСС Ю. П. Борисов, старший плавильщик комбината «Североникель», член обкома КПСС В. А. Меньшиков, первый секретарь Кировского горкома партии П. Н. Якимов, начальник Всесоюзного объединения «Северрыба», кандидат в члены бюро обкома КПСС М. И. Каргин, горнорабочий комбината «Печенганикель», член обкома КПСС А. А. Гостинцев, первый секретарь Ловозерского райкома партии, член обкома КПСС В. М. Гришин, начальник Мурманского отделения железной дороги А. В. Солобута, начальник Главмурманскстроя, член обкома КПСС Н. Е. Момот, машинист электровоза Кандалакшского локомотивного депо, член обкома КПСС В. А. Сафронов, первый заместитель председателя облисполкома, член обкома КПСС А. С. Дубровин, председатель облсовпрофа, член бюро обкома КПСС В. С. Грищенко, директор подсобного хозяйства «Индустрия» Е. И. Быстров и генеральный директор объединения «Мурманлес» Е. М. Рышко.

Обсуждая решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, выступающие отмечали, что северяне горячо одобряют их. Материалы Пленума воору-

жают партийный актив, всех коммунистов и трудящихся области правильным пониманием задач, стоящих перед страной, и четко указывают направления работы по дальнейшему подъему народного хозяйства, выполнению заданий десятой пятилетки. Выступающие анализировали деятельность предприятий и организаций, вскрывали недостатки и резервы.

По обсужденному вопросу принято постановление. Целиком и полностью одобрил постановление ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в речи товарища Л. И. Брежнева, пленум обкома партии указал, что они должны быть положены в основу деятельности всех партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций по завершению планов пятилетки и реализации установок XXV съезда КПСС по вопросам экономической политики.

Горкомам и райкомам КПСС, облисполкому, горисполкомам и райисполкомам предложено, опираясь на глубокий анализ итогов хозяйственно-экономической деятельности предприятий, организаций и учреждений, наметить и осуществить меры по устранению недостатков, сосредоточить максимум усилий на повышении эффективности производства и качества работы. Особое внимание при этом должно быть обращено на решение задач повышения производительности труда, ускорение научно-технического прогресса, экономное использование топливных, тепло- и электроэнергетических ресурсов. Поставлены задачи по укреплению трудовой дисциплины, устранению потерь рабочего времени, повышению уровня руководства экономикой.

Пленум обкома КПСС выразил твердую уверенность, что областная партийная организация, руководствуясь решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, с еще большей энергией будет повышать политическую и трудовую активность северян, направляя их усилия на успешное выполнение задач десятой пятилетки и решений XXV съезда партии, на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Затем пленум рассмотрел вопрос об информационном докладе о работе Мурманского обкома КПСС по выполнению постановления XX областной партийной конференции и единодушно утвердил этот доклад.

Рассмотрен организационный вопрос. Пленум утвердил заведующим сельскохозяйственным отделом обкома КПСС М. А. Зацепиллина, освободив от этих обязанностей О. С. Бриллиантову в связи с уходом на пенсию.



В Североморске и пригородной зоне широко развернуто обсуждение постановления ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Коммунисты, комсомольцы, инженерно-технические работники, рабочие, колхозники и служащие намечают конкретные планы трудовых дел в честь знаменательной даты. Все больше ста-

новится рабочих, уже выполнивших личные пятилетние планы.

Североморцы с удовлетворением принимают важнейшие доложения этого партийного документа.

В коллективе авторемонтных мастерских Североморской автобазы встречают 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина в обстановке вы-

сокого политического и трудового подъема. Во всех цехах и бригадах прочитали постановление ЦК КПСС.

НА СНИМКЕ: заместитель секретаря комсомольской организации автобазы, слесарь-инструментальщик А. Г. Данкин знакомит товарищей с новым партийным документом.

Текст и фото В. Матвейчука.

## ДНЕВНИК СОРЕЗНОВАНИЯ

### ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

С высоким качеством работают в четвертом году пятилетки телеграфистки Североморского городского узла связи Надежда Васильевна Жомова и Ирина Геннадьевна Матвеева. Ежедневно добиваются самой высокой на участке нормы выработки: до 110—115 процентов. Обе борются за звание ударников коммунистического труда.

Добиться этого телеграфисткам нелегко, так как главное условие соревнования — не допустить ни одного случая брака в работе в течение года. Это означает, что работницы, исказившие хотя бы одну букву в передаваемом тексте, выбывают из товарищеского соперничества.

Н. В. Жомова и И. Г. Матвеева близки к выполнению этого пункта своих обязательств.

Старается не отстать от сво-

их старших подруг и молодежь участка. Трудовой стаж недавних выпускниц профтехучилища связи Наталья Щербаковой и Валентины Кисель — считанные месяцы. Но успели за это время девушки многое: освоились на новом месте, заметно повысили скорость работы. Недавно Наталья и Валентина выдержали экзамен на профессиональную зрелость и им присвоен очередной квалификационный разряд. За время самостоятельной работы ни разу не допускали ошибок, трудятся старательно, высокопроизводительно. Об этом говорят и их первые производственные показатели, в том числе норма выработки.

В эти дни коллектив нашего участка завершает выполнение годового задания.

Т. БАННОВА,  
начальник участка телеграфа.

На пусковых объектах

### Праздник... с опозданием

Дома во Вьюжном растут как грибы. Так с гордостью считают жители молодого заполярного поселка. Эта гордость оправдана. Еще два-три года назад вьюжане говорили как о большом событии о строительстве второго крупного жилого массива. А ныне в большой низине под сопками вырастает уже новый микрорайон. Первый из его объектов сдается в нынешнем, четвертом году пятилетки. Около тысячи вьюжан получают отличный подарок — красивый высотный дом.

Ленинградские проектировщики придали зданию необычный вид. Рельеф местности не позволял вытянуть в одну прямую огромный крупнопанельный дом. Тогда решили немного повернуть его за счет кирпичной вставки. Она увеличила жилую площадь, и, кроме того, позволила разместить на первом этаже дома продовольственный магазин. В общем, получилось оригинальное, большое — восемь секций! — жилое здание.

280 семей должны въехать сюда в новом году. Об этом напоминает и призыв, вывешенный на видном месте дома. Как следуют ему строители?

Первая и вторая секции почти готовы к заселению. Во всех квартирах закончены отделочные работы, установлено сантехническое оборудование. Остановка — за подачей тепла в полотенцесушители ванных комнат: сантехники не завершили разводку в подвальном помещении.

В остальных секциях работы

еще кипят. На этажах кирпичной вставки трудятся известная бригада маляров, руководимая В. Харковой. Вместе с бригадиром Р. Зюзелева, О. Цибисова, А. Акулова и другие женщины, взяв в помощники молодых строителей — учеников, быстро, сноровисто оклеивают обоями квартиры. До них здесь неплохо поработали и штукатуры Ю. Борисова, которые сейчас заканчивают отделку магазина.

На стройке много хороших коллективов. Бригады А. Кнауца и Т. Алиева, например, неплохо вели шпаклевку потолков и стен, грунтовку панелей и полов.

Темпы сейчас на объекте высокие, но, к сожалению, только за счет последних дней года сделать можно далеко не все. Во второй половине дома отделочные работы начаты лишь недавно, а в восьмой секции из-за отсутствия тепла нельзя еще вести ни «малярку», ни штукатурку.

Строителям упустили время летом, когда затянули прокладку инженерных сетей к объекту. Причины вроде объективные — отсутствие необходимой техники: ее поставка планировалась лишь на третий квартал, сказалась и сложность горных геологических пород. В результате этого дом-новостройка будет заселяться не целиком, а отдельными, по мере готовности, секциями. Так что праздник у вьюжан получится вопреки ожиданиям затяжным.

Я. ЗУБАРЕВ.

### К сведению депутатов городского Совета

Тринадцатая сессия городского Совета шестнадцатого созыва состоится 28 декабря 1979 года в 10 часов в помещении городского комитета КПСС (улица Ломоносова, 4).

На рассмотрение сессии вносятся вопросы:

1. О плане экономического и социального развития г. Североморска и пригородной зоны на 1980 год.

2. О бюджете г. Североморска и пригородной зоны на 1980 год и утверждении отчета об исполнении бюджета за 1978 год.

3. Отчет постоянной комиссии Совета по народному образованию.

4. Информация о ходе выполнения решения VII сессии шестнадцатого созыва от 2 июня 1978 года «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду в свете требований XXV съезда КПСС».

Горисполком.

Партийная жизнь: в авангарде коммунисты

# ПРОВЕРЕНО ВРЕМЕНЕМ

Прошел год, как были созданы у нас две сквозные бригады станочников. Время доказало прогрессивность этой формы организации труда. А начиналось все так.

На своем собрании партгруппа, которой руководит член горкома КПСС фрезеровщик З. Т. Орловский, проанализировала причины неритмичной работы станочного участка. Собственно, мудрствовать много не пришлось — главное лежало на поверхности: некоторые наши молодые станочники не выполняли нормы выработки. Известно, что молодые рабочие не все одинаково быстро приравниваются к ритму производства. У иного этот процесс очень затягивается. Таким особенно нужна помощь старших товарищей.

Естественно, что никто из наших опытных рабочих, ветеранов производства, никогда не отказывал ни в консультации, ни в практической помощи любому, кто к ним обращался. Иной раз и сами, без просьбы, подождут к малоопытному токарю или фрезеровщику, что-то посоветуют, подскажут, как наиболее рационально обработать ту или иную деталь.

И все-таки, это лишь эпизодическая помощь. А как сделать, чтобы она стала регулярной, обязательной?

Путь коммунисты партгруппы видели один — сломать старую, сложившуюся систему индивидуальной работы станочников, когда каждый обраба-

тывал только «свою» деталь, на «своем» станке, что порождало и соответствующее отношение к труду. Каждый болей прежде всего за себя, за выполнение своего индивидуального задания, за свои проценты, а уже потом, во вторую очередь, его волновала работа остальных, общий результат.

Были у старой системы и другие моральные издержки. Иной молодой станочник, глядя на работу старшего товарища, думал: «Как же это получается несправедливо. Мне дают детали попроще, времени на их обработку отводится мало, расценка невысокая, а ему вон какие детали подбросили! Две штучки обработал и норма готова! Что, я не смог бы их обработать? На одном станке вкалываем...».

И подал рабочий в заколоченный круг. Прежде чем ему доверят обработку деталей сложных, по высшему разряду, ему нужно накопить опыт, доказать, что и он стоящий работник. Ему бы присматриваться к тому, как умело управляют станком опытные производственники, критически оценивать себя, видеть свои недостатки, а он, разбегаясь ложной мыслью — червоточинкой, все свои беды начинает несправедливостью оправдывать. И затягивается его становление.

Это, так сказать, моральные мотивы решения коммунистов сломать старую систему. А были еще и веские доводы,

опирающиеся на знание производства. Сквозные бригады позволяли обрабатывать детали по непрерывному технологическому циклу, потому, как каждый станочник передавал бы своему напарнику работу на ходу, а не по старой схеме, когда он еще до окончания смены должен остановить станок, снять деталь, режущий инструмент, убрать рабочее место. А сменщик должен был опять устанавливать резцы или фрезы, налаживать станок на обработку... иногда такой же точно детали!

Предложение коммунистов не сразу нашло полную поддержку. Некоторые опытные станочники считали, что потеряют в зароботке, и, вообще, не желали работать «на дядю». Противникам новшества доказали, что никто ничего не потеряет. И хотя по вполне понятным причинам молодые станочники не смогут первое время работать наравне с более опытными товарищами, но эти издержки перекроет экономия от роста времени полезной работы станков. К тому же, издержки носят только временный характер и исчезнут с освоением молодыми рабочими передовых приемов труда.

Противников разубедили, администрация поддержала начинание. Две сквозные бригады станочников возглавили коммунисты фрезеровщик А. С. Мудрук и токарь А. В. Комаров. В состав бригад наряду с высоко-

квалифицированными рабочими вошли и станочники, ранее не выполнявшие норму выработки. Такая организация дала возможность держать работу отстающих в поле зрения и бригадира, и опытных станочников, которые всегда готовы прийти на помощь товарищу. Да, они теперь стали в этом кровно заинтересованы, так как и их работа оценивалась по общим результатам. Повысилась и ответственность молодых рабочих, которым не хотелось отставать, а оправдательных причин отставания теперь не было.

С первых же дней работы сквозных бригад стало постоянным выполнение плана. Участок перестало лихорадить. Сократился цикл обработки деталей. Важно также отметить, что в бригадах создали хороший психологический климат, когда все отвечают за одного, а один — за всех. Сейчас в бригадах нет нарушителей дисциплины, а ведь в них вошли даже те, за кем раньше водились грешки, в медвытрезвителе, например, бывали.

В решениях ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС основной упор делается на интенсивные факторы экономического роста, на поиск путей достижения эффективных результатов производства. Коллективы наших сквозных бригад, отвечая на призыв партии сделать 1980-й год годом ударного труда, годом работы по-ленински, видят свою задачу в дальнейшем повышении производительности труда за счет лучшей его организации и роста профессионального мастерства.

С. ГРУДИНИНА,  
разметчица,  
член горкома КПСС.

● В местных Советах

## ПОСЛЕ СЕССИИ

Состоялась очередная сессия Терiberского поселкового Совета народных депутатов. На ней обсуждался вопрос «О дальнейшем укреплении законности и правопорядка в свете требований XXV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». О том, что сделано работниками милиции и общественности поселков Териберки, Лодейного и Дальних Зеленцов по профилактике правонарушений, рассказал начальник поселкового отделения милиции В. И. Пестун.

Его выступление дополнили депутаты — рабочий Териберских судоремонтных мастерских, председатель постоянной комиссии по социалистической законности слесарь-судоремонтник В. С. Иванов, бригадир дежурных электромонтеров В. А. Заборщиков, электросварщик П. П. Савенко.

Выступили и другие депутаты. Все они говорили о необходимости дальнейшего улучшения работы добровольных народных дружин, товарищеских судов, советов профилактики, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Теперь, в исполнение решений сессии поселкового Совета, добровольные народные дружины созданы во всех организациях и учреждениях. Особенно активно включились в профилактическую работу по месту жительства народные дружины в поселке Териберка. К дежурству привлекаются и дружинники судов, стоящих на ремонте в мастерских. Депутаты поселкового Совета контролируют работу общественных блюстителей порядка.

В конце декабря, так же по решению сессии, будет проведен семинар членов товарищеских судов, на которых состоится обмен опытом работы по профилактике и пресечению правонарушений.

## ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В Североморске и пригородной зоне прошел единый политдень по материалам ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. Перед трудящимися выступили 87 партийных и инженерно-технических работников, руководителей предприятий, организаций и учреждений. В едином политдне приняло участие более 8 тысяч человек.



Интересно, увлекательно проводит каждый урок учительница физики Лодейнинской средней школы Валентина Павловна Неспанова. Выпускница Мурманского пединститута работает над созданием учебно-методического кабинета по физике, активно внедряет в практику новшества педагогической науки, много и плодотворно занимается внеклассной работой.

НА СНИМКАХ: В. П. Неспанова; учащиеся ее класса на уроке физики.

Фото Ю. Славина,  
члена пресс-клуба  
«Фоторепортер».

## Теоретические знания — на практике

Всегда интересно и содержательно проходят занятия в школе экономических знаний, которой руководит коммунист заведующая лабораторией нашего завода А. В. Фомина. Пропагандист — это постоянное партийное поручение Людмилы Владимировны, которое она выполняет с большой ответственностью.

Школа работает на Северноморском молочном заводе третий год. Хорошие знания изучаемых тем показывают на занятиях слушатели — кандидат в члены КПСС электрик Е. Е. Алексеева, лаборантки Г. Г. Рудалева, Е. Ф. Манащенко и многие другие.

Людмила Владимировна стремится построить занятия так, чтобы теорию увязать с практикой, с теми производственными задачами, которые стоят перед коллективом завода.

Вот и на последнем занятии, когда мы изучали тему «Производственные фонды предприятия и эффективность их использования», работники бухгалтерии А. В. Мельник и В. Д. Строкова дали подробный анализ использования производственных фондов на нашем заводе.

Занятия в школе помогают каждому из двадцати восьми слушателей глубже взглянуть в экономическую сторону производства, полнее понять те закономерности, по которым из индивидуального вклада каждого рождается общий успех. А в этом году наш коллектив постоянно перевыполняет план, не раз занимал призовые места.

Н. КОРНИЛОВА,  
заместитель секретаря партийной организации гормолзавода.

Люди земли североморской

## МАЛЕНЬКИЕ ПРАЗДНИКИ БОЛЬШИХ БУДНЕЙ

Попасть на прием к участковому врачу нелегко — он почти всегда «в осаде». И не потому, что много болеющих детей. На участке врача Людмилы Павловны Кондрашовой и медицинской сестры Галины Аркадьевны Чертополоховой их не больше и не меньше, чем на других. Но когда под опекой более восьмисот ребятшек, то больных всегда наберется...

Нет ничего томительнее ожидания своей очереди к врачу. Но если в паре с врачом работает Галина Чертополохова, прием проходит быстро, и я бы даже сказала, весело.

Хотя, казалось бы, какое веселье в поликлинике? Редкого ребенка не сковывает один только вид человека в белом халате. Но медсестра Галина Чертополохова умеет снять эту напряженность задолго до того, как маленький пациент откроет дверь в кабинет.

— Что, Сережа, не будем больше болеть? — с улыбкой ерошит волосы одному. Тут же побеседует с мамами, которые пришли в поликлинику за советом. Кому-то выпишет справку и, глядясь, избавит от ожидания в очереди, кому-то поможет успокоить плачущего малыша.

Семь лет работает Галина на одном участке. Многие ее первые пациенты уже школьники,

а патронажная сестра помнит еще, когда они были недельного возраста. Начинала Галина работать с опытным педиатром Валентиной Николаевной Будовой. Трудно начинать, пытаться испечь тот самый «первый блин», который, говорят, «всегда да комом». Опыта нет, а навыков, приобретенных в медицинском училище, было мало. И только сейчас Галина поняла, как это важно — с первых шагов в работе идти рядом с человеком, у которого можно поучиться многому: и хорошей профессиональной дотошности, и теплоте общения с пациентами. Порой Гале казалось, что так легко разрешать все рабочие проблемы могла только Валентина Николаевна. Участок всегда считался нелегким: окраина города, разбросанность адресов. Пока обидень всех по вызовам...

Несколько лет Галина Чертополохова была бессменным секретарем комсомольской организации детской поликлиники. Организация всегда шла в ряду лучших. На последнем отчетно-выборном собрании Галина попросила не избирать ее вновь комсомольским вожаком, а предложила в члены комитета комсомола кандидатуру окулиста — Людмилу Повницу. Она же и стала секретарем. А сама Чертополохова? Нет, она не выбыла из активистов.

И сегодня Галя очень популярный человек в поликлинике. Неумная энергия комсомолки очень кстати и в так называемом совете сестер, существующем в поликлинике. Забот у этого совета немало: несет ответственность за санитарный режим медицинского учреждения, проводит большую профессионально-воспитательную работу среди младшего медицинского персонала. Кстати, Галя, несмотря на ее комсомольский возраст, сама наставница. Наталья Романенко, патронажная сестра с соседнего участка — первая Галя ученица.

Многих медсестер приводит в ужас ежедневная писанина: заполнение карточек, направления, справки, истории болезни... Да, это будни: с утра прием, вечером — на участок или наоборот. И, пожалуй, в этой специальности не так уж и много праздников. Разве что День медицинских работников? А может быть, и не так — скорее всего не так. Галя считает: каждый ее здоровый маленький пациент, каждый ее Сережка или Максимка, родители, в глазах которых светится благодарность, — вот ее маленькие праздники. Их, к счастью, у Чертополоховой много.

Е. ШИПИЛОВА.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

РАБОТНИКОВ ПЛОДОВООЩНОЙ БАЗЫ  
СЕВЕРОМОРСКОГО ВОЕНТОРГА

Включившись в социалистическое соревнование за лучшую сохранность плодовоощной продукции урожая 1979 года, продолжая соревнование за коммунистическое отношение к труду, достойную встречу 110-й годовщины со дня

рождения В. И. Ленина, 35-летия Победы в Великой Отечественной войне, очередного XXVI съезда КПСС, работники овощехранилищ и фруктохранилища базы военорга принимают следующие социалистические обязательства:

1. Для обеспечения торговой сети картофелем и овощами до нового урожая применить новые методы хранения: обработать препаратом 200 тонн картофеля; запарафинировать 5 тонн чеснока; замеловать 10 тонн моркови.
2. Снизить потери при хранении плодовоощной продукции на 0,5 процента против установленных норм и дать экономии нормируемой естественной убили 45 тонн.
3. Обеспечить отпуск картофеля и плодовоощной продукции в торговую сеть и сеть общественного питания в отсортированном виде и хорошего качества.
4. Отработать каждому на суботниках по переработке плодовоощной продукции не менее 20 часов.
5. Бороться за звание «Коллектив коммунистического труда», «Предприятие высокой культуры обслуживания».

Продолжить соревнование под девизами: «Высокое качество обслуживания советского человека — гарантируем!», «Работать ритмично, качественно, без отстающих!».

Обязательства обсуждены и приняты на профсоюзном собрании коллективов овощехранилищ и фруктохранилища базы.

Завершилась закладка плодовоощной продукции урожая 1979 года на длительное хранение. Для всего коллектива Североморского военорга это был период самого напряженного труда. В течение трех месяцев подряд работники базы, автобазы, производственно-технического отдела, аппарата управления обеспечивали бесперебойный прием, разгрузку и закладку в хранилища важнейшей сельскохозяйственной продукции. Благодаря их добросовестной работе, профессиональному мастерству, высокому сознанию тысячи тонн картофеля, овощей и фруктов, необходимых для населения города, заложены в сжатые сроки на зимнее хранение.

Итоги социалистического соревнования, развернувшегося в коллективах военорга за лучшую приемку плодовоощной продукции, были подведены на общем собрании. В торжественной обстановке большой группе передовых работников вручены памятные подарки, грамоты и приветственные адреса. По материалам собрания и подготовлена сегодняшняя страница газеты.

## В СОДРУЖЕСТВЕ СМЕЖНИКОВ

Закладка овощей и фруктов на зимнее хранение является самым ответственным делом коллектива любой торгующей организации. Ведь от того, как будет она осуществлена, зависит в первую очередь обеспечение населения важнейшими продуктами питания в сложный зимний период.

Хочется отметить, что с каждым годом такая работа ведется в коллективе Североморского военорга все лучше. Взять хотя бы нынешний год. До более позднего срока, чем прежде, магазины города торговали этой весной картофелем, морковью, яблоками. Это было достигнуто прежде всего благодаря улучшению хранения сельскохозяйственной продукции. За последнее время в овощехранилищах внедрены такие прогрессивные методы хранения, как складирование картофеля в контейнерах, и другие.

К новой овощной кампании

составили заранее — с учетом выхода основного состава к началу заготовки овощей. Предприняли меры по укомплектованию кадров шоферами и автослесарями. А на период овощной кампании принимали водителей и на временную работу.

Укрепилась материально-техническая база автопредприятия. Оно получило к осени одиннадцать единиц новой техники, свыше двадцати капитально отремонтированных двигателей и других узлов автомобилей. Все это, в конечном счете, позволило четко доставлять грузы от вагонов к хранилищам. И здесь свою высокую сознательность, понимание служебного долга проявили такие работники, как водители В. Ф. Цветинский, Ю. И. Касциновичос, Г. Е. Лягин, автослесарь М. Т. Герман, механик И. И. Онищук...

В первую очередь, трудовое содружество всех коллективов-смежников — базы, автобазы и производственно-технического отдела помогло в сжатые сроки, на месяц раньше прошлогоднего, завершить закладку плодовоощной продукции на длительное хранение. Причем, североморцы получили картофеля, овощей и фруктов в нынешний зимний период на 1300 тонн больше, чем в предыдущую зиму.

Ассортимент заготовленных овощей богатый: капуста, морковь, свекла, репчатый лук, чеснок, редька. Больше, чем в прошлом году, заложено соевых огурцов, квашеной капусты. И в связи с этим перед коллективом военорга встает еще более ответственная задача — обеспечить надежную сохранность заложённых картофеля, овощей и фруктов, доставить до покупателя все, что заготовлено, на возможном поздние сроки и хорошего качества.

Выполнить это не так просто, особенно если учесть, что на качество картофеля, других овощей урожая 1979 года сказались неблагоприятные погодные условия ряда районов страны. Но нельзя не отметить — важная работа по сохранности сельскохозяйственной продукции ведется с первых дней ее поступления. В переборке картофеля и капусты приняли активное участие коллективы предприятий военорга, представители городских организаций. Они выходили не только в свое рабочее, но и личное время. Только в октябре и ноябре на хранилищах базы перебрано около четырехсот тонн картофеля, растарено 80 тонн репчатого лука, заквашено 210 тонн капусты. Переборка свещей продолжается и в настоящее время. Здесь важно помнить: чем дольше лежит продукт — тем труднее его сохранить. Вот почему по-прежнему надеемся на то, что нам окажут всемерную помощь в переборке плодов и овощей трудовые коллективы Североморска.

Коллектив военорга хорошо помнит слова А. И. Брежнева на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС о том, что одной из главных задач является «сохранить и довести каждый килограмм готовой продукции до потребителя. Здесь многое будет зависеть от четкой, слаженной, добросовестной работы заготовительных, торгующих, транспортных организаций — всех тех, через чьи руки проходят ценные и нужные народу продукты, добытые огромным трудом». Выполнить этот наказ, сбереж и довести до покупателя все, что заложено на зиму, — именно так настроен весь наш коллектив.

А. ПАРЖИЦКИЙ,  
начальник Североморского  
военорга.

## ВСЕ, ЧТО ЗАЛОЖЕНО НА ЗИМУ, — СОХРАНИМ!

Хороших результатов в труде добивается постоянно коллектив фруктохранилища № 3, руководимый Верой Ивановой Ребаньковой. Ветеран советской торговли, она считает важнейшим своим делом обеспечение полной сохранности овощей и фруктов, предназначенных для жителей Североморска. Под умелым наблюдением В. И. Ребаньковой и ее подруг долгая северная зима не будет преградой сочным дарам юга.

НА СНИМКАХ (слева направо): рабочие В. Д. Елисеева, В. К. Сергеева и заведующая фруктохранилищем В. И. Ребанькова на сортировке яблок. Фото Ю. Клековкина.



## САМЫЕ БЕСПОКОЙНЫЕ

— Не пишите о нас ничего. Ни хорошего, ни плохого. Работаем как все. — Так началась наша встреча со старшим кладовщиком первого овощехранилища базы военорга Валентиной Дмитриевной Вшивковой. Смущенная неожиданным визитом Валентина Дмитриевна старалась оправдаться:

— Вы бы чуть позже пришли. Только вывезли мусор, не успели еще прибраться.

— Вот так всегда, — сказала, улыбаясь, моя спутница — заместитель начальника базы К. Н. Кирсанова. — Как ни придешь сюда, все кладовщики чем-то недовольны. Самые беспокойные люди у нас — на этом хранилище.

Что беспокойные, то правда. Да и работа, по правде сказать, такая, что не даст покоя рукам. Пять складов объединены в одно хранилище, около двух тысяч тонн картофеля и овощей заложено в них, и за всем следят два кладовщика — Валентина Дмитриевна Вшивкова и Екатерина Тарасовна Горковенко.

Всего два условия необходимо соблюдать для успешного хранения овощей: строгий температурный режим и влажность воздуха. Но как их добиться, если вся вентиляция хранилища — двери складов? Помещения старые, без специ-

ального оборудования, но, словно вопреки этим трудностям, здешний коллектив добивается лучших показателей в хранении овощной продукции. Благодаря чему это удается? Именно тому беспокойству, с которым относятся к своей работе Вшивкова и Горковенко.

Каждое утро проходят они по всем складам, осматривают каждую засеку. Порой и взгляда достаточно, чтобы определить: что-то не в порядке с картофелем. Но лучше, конечно, проверить прибором. И в вентиляционную трубу, установленную в засеке, опускается термометр. Он точно покажет состояние хранившегося продукта. Достаточно температуре подняться чуть выше нужной отметки — кладовщики срочно принимают меры. Основная из них — сортировка картофеля. Своевременно осуществить ее, убрать «заболевшие» корнеплоды — значит не дать распространиться очагу дальше.

Но главная все же работа кладовщиков — не допустить этого очага заболевания. Простел снег — нужно побыстрее вызвать трактор, чтобы подбросить снег поближе к окнам хранилища: тогда морозы не страшны овощам. Потеплело в складах больше, чем нужно, — открывай двери, впусти в помещения холодный воздух.

Правда, при этом не забывая, что у нашего северного воздуха высокая влажность. В этом году коллектив хранилища внедрил новый способ хранения картофеля. В каждой засеке поверх заложённого картофеля тридцатисантиметровым слоем укладывается свекла. Она отлично впитывает лишнюю влагу и при этом сама хорошо сохраняется.

Тщательный, повседневный контроль за состоянием овощей, обеспечение условий, необходимых для их длительного хранения — вот что помогает работникам первого хранилища добиваться хороших результатов.

— Побольше о наших рабочих расскажите, — говорит В. Д. Вшивкова. — Без таких людей, как Лидия Васильевна Глазова, Софья Петровна Петренко, было бы трудно работать. А Виктор Егорович Алексеев у нас на все руки мастер.

Семь рабочих в подчинении кладовщиков хранилища, но нет между ними особого разделения труда. Вместе с рабочими руководителями встают на переборку овощей, занимаются погрузкой отходов, делают мелкий ремонт инвентаря. Иначе и не мыслят: ведь у всех у них — общее дело.

Я. ЗУБАРЕВ.

коллектив военорга начал готовиться заблаговременно. Главное внимание, как всегда, уделили материально-технической базе. Были отремонтированы все хранилища, свыше двух тысяч картофельных контейнеров, ленточные транспортеры. Кроме того — отремонтировали теплотель и железнодорожный подъездной путь к складам.

Массовое поступление овощей урожая 1979 года началось уже в августе, но время «пик» выпало на сентябрь и октябрь. Очень интенсивное поступление овощей и фруктов в течение короткого периода доставляло особые трудности. Посудите сами. Только в сентябре мы разгрузили 218 вагонов — почти на сто вагонов больше, чем в этом же месяце прошлого года. Ежедневно на станцию в адрес военорга поступало от пяти до десяти вагонов с плодовоощной продукцией. Чтобы обработать такое количество грузов, необходима была четкая организация труда на всех участках: от вагона до овощехранилища. И в основном она была обеспечена.

Экспедиторы, товароведы, кладовщики, грузчики, весовщики — большая часть коллектива базы непосредственно занимались приемом и закладкой продукции. Работы велись в две, а нередко и в три смены. Не считаясь с личным временем, порой вопреки неблагоприятной погоде трудился многочисленный персонал базы в эти напряженные дни. В развернувшимся соревновании за своевременную закладку продукции, обеспечение ее сохранности, лучшее использование складских емкостей отличались рабочие В. К. Сергеева, Г. И. Борисова и Н. М. Макарова, экспедиторы А. П. Красильникова и В. В. Лапкина, товароведы А. В. Гордеева и Н. Б. Козачинская, весовщики Н. М. Крокова и Е. И. Галикова и многие-многие другие. Победителями определены коллективы овощехранилищ № 1 и № 6, фруктохранилища № 3, руководимые В. Д. Вшивковой, А. А. Недоступовой и В. И. Ребаньковой.

Значительный вклад в успешное проведение кампании внес коллектив нашей автобазы. Здесь также была проведена важная организаторская работа. График отпусков водителей

# СЕВЕРОМОРСКИЙ МЕРИДИАН НОВОСТИ

## В НОВОМ Дворце

Во Дворце культуры «Строитель» состоялась встреча учащихся седьмой и десятой школ Североморска со знатными строителями.

Бригадир плотников Александр Егорович Гостев и другие ветераны труда рассказали ребятам о том, как возводился Дворец, о своих товарищах — передовиках ударной вахты десятой пятилетки.

Новый Дворец культуры открылся совсем недавно, но уже стал истинным центром идейно-политического воспитания североморцев. Здесь уже проведено немало интересных, содержательных мероприятий, намечен перспективный план развития деятельности этого крупнейшего в городе учреждения культуры. В настоящее время его коллектив активно включился в подготовку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## Для живой рыбы

Первым судном типа РС, переоборудованным для добычи и транспортировки в порт живой рыбы, стал рыболовный сейнер «Доломит», вышедший недавно на промысел.

Значительная часть переоборудования по проекту специалистов Мурманского отделения института «Гипрорыбфлот» осуществлялась в Терiberских судоремонтных мастерских. Коллективу предприятия пришлось выполнить значительную и сложную работу. Судоремонтники с честью справились с поставленной задачей.

Они уже имеют опыт переоборудования рыболовных траулеров для доставки живой рыбы. Однако в отличие от этих судов, где живорыбные цистерны установлены на специальных фундаментах, на сейнере они смонтированы непосредственно в корпус. Это делает их более компактными. Внедрены и другие усовершенствования, которые позволяют значительно удешевить и упростить эксплуатацию самих цистерн.

В 1980 году план поставок живой рыбы в торговую сеть будет увеличен. Выполнить его поможет «Доломит».

## Лента победителя

В поселке Росляково с большим успехом прошел профессиональный конкурс «Лучший клубный работник 1979 года».

Его участники соревновались в оформлении наглядной агитации, исполнении концертных номеров, организации занимательных игр, других видах программы. Наибольшее количество баллов набрала директор Дома культуры поселка Ретинское Валентина Николаевна Фагель.

Особенно хорошо справилась она с заданием рассказать, почему привлекает ее профессия культурработника. Фагель сделала это в стихотворной форме. Высоко оценило жюри и ее концертный номер — шуточный танец, состоящий из фрагментов народных танцев и плясок.

Председатель конкурса — заведующая отделом культуры горисполкома Е. С. Волкова вручила победительнице голубую ленту «Лучший клубный работник 1979 года».

Хорошо выступили и остальные участники: Е. А. Яскевич, В. И. Сунцова, А. А. Кузина, Н. И. Окуловская, Л. И. Бражник. Им вручены цветы, памятные подарки.

Зима к нам, в Заполярье, известно, приходит надолго. Сколь важно в это время позаботиться о катках, лыжных трассах, дворовых хоккейных кортах — сомнений не вызывает. От этого во многом зависит организация отдыха взрослых и детей, уровень их спортивной подготовки, культура времяпрепровождения в свободные от работы, учебы часы и дни.

Отправляясь в рейд, мы все же решили особое внимание уделить тому, как подготовлены хоккейные корты нашего города, ведь большинство юных североморцев по-настоящему увлекаются конькобежным спортом, многие активно участвуют в городском конкурсе «Заполярье коньки-80», посвященном предстоящей Олимпиаде.

Долгое время славился хоккейный корт, что размещен у школы № 12. Здесь проводились городские и областные соревнования, а уж ребяташки — те часами с удовольствием «гоняли шайбу», набирались сил, бодрости и здоровья. Это в какой-то мере, безусловно, сказалось на общей подготовке школьников, которые неоднократно побеждали в областных «Стартах надежды», отстаивали честь школы и на Всесоюзных соревнованиях в «Артеке».

В настоящее время, к большому сожалению, корт в весьма плачевном состоянии. Нет даже светильников.

Ледовую площадку во время рейда выло убрали спортсмены В. Акимов и С. Зориков. Они объяснили, что сейчас, в самый разгар полярной ночи, отсутствие нормального освещения препятствует заливке корта. А как играть в темноте?

— Много и других недостатков, — жалеет Василий Акимов. — В старых бортах образовались щели, куда проскакивает шайба, да и ворота куда-то исчезли...

Спортсменам можно от души посочувствовать. Одновре-

менно хочется упрекнуть шефов школы — моряков, которые всегда, помогая ребятам, содержали корт в идеальном состоянии, а теперь почему-то несколько охладели к подшефным. Есть основания и для упрека в адрес педагогов учебно-воспитательного заведения, которые, полагаясь на шефов, недостаточно настойчиво организуют самих ребят для расчистки и ухода за спортивной площадкой. Правда, недавно для нее заказали некоторое новое оборудование, но пока его получают, ус-

## Рейд «Североморской правды»

# РЕБЯТА ЖДУТ ПОМОЩИ

тановят, и зима пройдет. Следить это, несомненно, следовало раньше.

Совсем недавно новый, добротный корт соорудили у школы № 7. Площадка хорошо освещена, прекрасно оборудована. Хочется верить — это не временное явление, ведь мы знаем немало примеров, когда добрые начинания, ценные инициативы со временем губились на корню.

С опозданием, да и то по инициативе самих ребят, корт стали оборудовать во дворе дома № 12 по улице Душенова. Некоторое участие в этом принимает домоуправление № 3. Раздобыли, в частности, несколько кубометров досок для ограждения площадки, а затем дело застопорилось. Надолго ли? Зима идет, а инициаторов пропадает интерес к доброй и полезной затее.

Иногда же случается и так: есть площадка, есть ограждение, а вот залить каток некому. Это относится и к еще одному корту в черте домоуправления № 3. На площадке — значительный слой снега. Тут же нам пришлось урезонивать группу ребятшек, которые,

взобравшись на оградительную сетку, энергично отрывали ее. Как видно, дети почувствовали: за кортом взрослые не присматривают... Можно и побезобразничать... А вот как объясняет такое положение домоуправ И. П. Круленико. Ребята, дескать, сами не хотят заниматься дворовыми катками, ведь рядом находится стадион, где в настоящее время залит каток...

Однако и на это у нас есть веское возражение. Каток на стадионе действительно залит,

десятки ребят из ближайших дворов. Выполнил этот долг чувством ответственности, с сознанием своей причастности к важному делу. Получается: спортивная работа строителей с подрастающими имеет и воспитательное значение.

Проверка детских спортивных сооружений в ходе рейда навела нас и на следующие мысли: в Североморске ширится жилищное строительство. Видимо, хоккейные корты следует предусматривать и проектировать застроек. В районе Пионерской, например, рядом расположено несколько детских площадок. Уныло стоят под снежными шапками традиционные грибки, песочницы. На что они в зимнее время? Площадки, как правило, пустыют, а ведь на месте любой из них можно было бы соорудить хоккейный корт, ведь зима, повторимся, приходит к нам надолго.

Разумеется, заниматься этим должны не только работники домоуправлений, но и родительские комитеты, профсоюзные и комсомольские активисты, да и самим юным североморцам есть к чему приложить силы.

В. СУСЛОВ,  
второй секретарь  
горкома ВЛКСМ;  
О. ЖАЛЕЙКО,  
председатель

АСО «Труд»;  
А. ДАХОВНИК,  
председатель комиссии по  
делам несовершеннолетних  
горисполкома;  
Г. ЛЕВИЦКИЙ,  
корреспондент газеты  
«Североморская правда».

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ



## УСТРАИВАЯ НОВОГОДНЮЮ ЕЛКУ,

НЕ ЗАБУДЬТЕ О СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ ПРАВИЛ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В общественных зданиях, где будут проводиться новогодние праздники, елку необходимо установить на устойчивом основании, не загораживая проходов и выходов в помещениях. Должно быть не менее двух выходов, а также средства пожаротушения и телефон.

Перед проведением праздников помещение должен проверить представитель пожарной охраны.

Запрещается украшать елку сгораемыми игрушками и самодельными электрогирляндами, применять для освещения свечи.

Во время проведения праздников в школах, детских учреждениях, домах культуры и клу-

бах не допускается применение огневых эффектов и разного рода фейерверков, хлопушек, бенгальских огней и свечей. Все игры детей должны проходить под наблюдением взрослых.

Необходимо заранее разработать план действий обслуживающего персонала и дежурных на случай возникновения пожара.

В случае загорания следует немедленно вызвать пожарную команду, вывести детей и приступить к тушению пожара своими силами.

Соблюдайте правила пожарной безопасности!

Инспекция Госпожнадзора.

## КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

25—26 декабря — «Вкус хлеба» (3 и 4 фильма). Начало в 18.30. «Новые приключения

неуловимых». Начало в 10, 12, 16. «Пена». Начало в 14, 21.15.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«СТРОИТЕЛЬ»

26 декабря — «Предварительное расследование». Начало в 19, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

25 декабря — «Несколько интервью по личным вопросам». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

26 декабря — «Особых примет нет». Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

## НАШ АДРЕС

Североморск

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Индекс 52843.

Типография «На страже  
Заполярья», Формат А-3.  
Заказ 454. Тираж 7416.