

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 115 (1207) Вторник, 25 сентября 1979 года Цена 2 коп.

Сессия городского Совета народных депутатов

## ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ

Как уже сообщалось, 20 сентября состоялась XII сессия Североморского городского Совета народных депутатов. Основной вопрос, который рассмотрели депутаты на сессии — ход выполнения плана и задачи по дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы

предприятиями пищевой и мясо-молочной промышленности. С докладом по этому вопросу выступил первый заместитель председателя горисполкома Г. Н. Кириченко.

Сегодня мы публикуем изложение доклада, содоклада директора колбасного завода А. Н. Дыбкина и выступления депутатов.

### Из доклада Г. Н. КИРИЧЕНКО

Завершается четвертый год десятой пятилетки. Весь советский народ, наша Коммунистическая партия живут сейчас напряженной, насыщенной жизнью, настойчиво работают над выполнением социально-экономической программы, выдвинутой XXV съездом КПСС.

Сложность задач этого года требует особой четкости в работе, научного подхода к организации труда и управления, творческого подхода к делу. На это ориентирует партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные органы, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Ритм, безусловное выполнение плана по всем показателям с наименьшими издержками

должны быть законом для всех наших предприятий и организаций, для каждого подразделения предприятия и для каждого труженика.

Рассматривая план как важное звено в реализации решений XXV съезда КПСС, в осуществлении намеченной программы повышения благосостояния советского народа, включившись в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий текущего года, трудящиеся пищевой и мясо-молочной промышленности Североморска и пригородной зоны успешно выполняют обязательства.

За прошедшие восемь месяцев реализовано сверх плана пищевой продукции на 502 тысячи рублей. В натуральном выражении выпущено дополнительно около 70 тонн хлебобулочных изделий, 1170 тонн цельномолочной и 85 центнеров рыбной продукции, 550 ты-

сяч котлет, а также 150 тонн хлебобулочных изделий и более 120 тонн молочной продукции детского питания.

Как итог проводимой работы — план по производительности труда за восемь месяцев выполнен на 103,3 процента и обеспечен заданный рост объемов реализованной продукции к соответствующему периоду прошлого года по всем предприятиям пищевой и мясо-молочной промышленности на один процент. В том числе Североморским хлебокомбинатом — на 7, Полярным хлебозаводом — на 4, Североморским и Полярным молокозаводами — на 8 процентов.

Исходной позицией для успешного выполнения текущих и перспективных планов является организация социалистического соревнования за ускорение научно-технического прогресса.

(Окончание на 2-й стр.)

## Третий пленум обкома КПСС

У нас, на Кольском полуострове, ведется большая работа по развитию сельского хозяйства. Размах ее с каждым годом ширится, и это радует жителей области. Особенно активно ведется она последние пять лет, после выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР». Значительную работу по выполнению постановления по Нечерноземью, а также решений июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС проводят местные Советы народных депутатов.

Большой и взыскательный разговор об этой работе шел на состоявшемся 21 сентября в Мурманске третьем пленуме обкома КПСС.

Пленум открыл первый секретарь областного комитета партии В. Н. Птицын.

Утверждается повестка дня:

1. О работе исполкомов местных Советов народных депутатов области по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР» и решении июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

2. Информация о ходе выполнения постановления X пленума обкома КПСС от 6 июня 1978 года «О задачах областной партийной организации по усилению борьбы за повышение эффективности и качества работы в свете решений XXV съезда КПСС».

3. Организационные вопросы.

С докладом по первому вопросу выступил председатель облисполкома А. П. Зазулин.

В прениях по докладу приняли участие член обкома КПСС, первый секретарь Кандалакшского горкома партии А. А. Зайцев, председатель Мончегорского горисполкома В. П. Сулимов, первый секретарь Кольского райкома КПСС Б. С. Беспалов, член обкома партии, телятница совхоза «Нивский» Е. В. Зелезинская, кандидат в члены обкома КПСС, директор совхоза «Тулома» П. И. Кузнецов, член обкома КПСС, начальник Главмурманскстроя Н. Е. Момот, кандидат в члены обкома партии, машинист экскаватора ПМК № 2 объединения «Мурманскмелиорация» Г. Я. Першин, член обкома КПСС, начальник производственного управления сельского хозяйства облисполкома Ю. Н. Кустов, кандидат в члены обкома КПСС, заместитель председателя областного комитета народного контроля О. А. Гречуха.

С речью перед участниками пленума выступил кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь областного комитета В. Н. Птицын.

По обсужденному вопросу принято постановление.

Пленум обязал партийные, советские и хозяйственные органы городов и районов области усилить работу по дальнейшему развитию заполярного сельского хозяйства и обеспечить полное осуществление мероприятий, намеченных в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР по Нечерноземью и решениями июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

С информацией о ходе выполнения постановления X пленума обкома КПСС выступил секретарь обкома партии В. Ф. Романенко.

В обсуждении информации приняли участие члены обкома КПСС начальник Мурманского тралового флота Ю. В. Манихин и генеральный директор объединения «Никель» А. С. Крылов, кандидат в члены обкома партии, управляющий трестом «Апатитстрой» В. Ф. Новиков.

Информация принята к сведению.

Рассмотрены организационные вопросы.

В связи с уходом на пенсию и выездом за пределы области освобожден от обязанностей секретаря и члена бюро обкома КПСС В. Ф. Мосин. Секретарем и членом бюро обкома партии пленум избрал А. Н. Рябкова, освободив его от обязанностей заведующего отделом пропаганды и агитации.

Заведующим отделом пропаганды и агитации обкома КПСС утвержден В. Э. Бойков.

Пленум освободил Н. Е. Момота от обязанностей заведующего отделом строительства обкома КПСС в связи с переходом на другую работу. Заведующим отделом строительства обкома партии утвержден В. И. Горячкин.

В работе третьего пленума принял участие инструктор Сельскохозяйственного отдела ЦК КПСС В. П. Киселев.

### ПОМОГАЮТ СМЕЖНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Тремя смежными специальностями владеет работница нашего колбасного завода В. А. Фокусова. Она может производить разборку поступившего мясосырья, расфасовку наборов полуфабрикатов, заменять рабочего на приемке колбасных изделий. И любую доверенную ей операцию Валентина Александровна выполняет добросовестно, заботясь в первую очередь о качестве своей работы. Если, например, готовит сырье для колбасных изделий, не оставит ни одного сухожилия. Если стоит на сортировке — можно быть уверенным, что в торговую сеть поступят только изделия, соответствующие стандартам. И на основном рабочем месте, занимаясь промывкой жира-сырца и кости, Валентина Александровна добивается хороших результатов.

Пятнадцать лет отдала Фокусова родному предприятию, и, несмотря на то, что достигла пенсионного возраста, не желает оставлять производство: есть еще и сила в руках, и опыт, а главное — желание трудиться.

С. МАСЛЯЧЕНКО,  
председатель завкома профсоюза Североморского колбасного завода.

### РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ! СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

### НА КАЛЕНДАРЕ — ОКТАБРЬ

С опережением графика трудится в этом месяце коллектив Североморского молочного завода. С начала сентября в магазины нашего города и близлежащих населенных пунктов, а также областного центра поступило с предприятия 1400 тонн продукции в пересчете на цельное молоко. Это на тридцать две тонны больше, чем намечалось заданием.

В счет октября мы выработали уже 750 тонн цельномолочной продукции на сумму 140 тысяч рублей. Эту трудовую победу работники предприятия посвящают приближающейся второй годовщине Конституции СССР.

Е. АВАНЕСОВА,  
экономист Североморского  
молочного завода.



Молодой рабочий Североморской автобазы Александр Данин признан лучшим рационализатором по итогам недавнего смотроконкурса. Фото В. МАТВЕЙЧУКА.

### ПО СТРАНЕ

ЧЕБОКСАРЫ. Межхозяйственные склады минеральных удобрений строятся в ряде районов Чувашии. Их емкости в нынешнем году по сравнению с прошлым увеличатся почти на четверть. Одновременно с крупными хранилищами возводятся арочные деревянные, рассчитанные на 1000—1200 тонн тук. К концу пятилетки в каждом колхозе и совхозе предусмотрено создать пункты химизации, агрономические и биологические лаборатории.

КИЕВ. Высокий уровень механизации отличает нынешнюю уборку овощей в специализированных хозяйствах Украины. В Крымской, Донецкой, Днепропетровской областях, где самые крупные огородные плантации, на технику возложены практически все трудоемкие операции.

«ТАСС».

# ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

## Из доклада Г. Н. КИРИЧЕНКО

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

На Северноморском хлебокомбинате в текущем году установлены две более совершенные тестодельные машины, внедрена бестарная приемка и внутрицеховая транспортировка молочной сывотки с годовым экономическим эффектом более одной тысячи рублей.

На Северноморском молокозаводе установлен дополнительный автомат для расфасовки молока в бумажные пакеты, смонтирована новая установка для пастеризации молока. На Поляринском молокозаводе установлены две ванны для изготовления творога, введен в строй паровой котел. Терберским рыбозаводом произведена замена дымогенератора на более совершенный. На этом же заводе изготовлена своими силами и установлена машина для разделки трески.

Все перечисленные и многие другие организационно-технические мероприятия способствуют также улучшению условий труда и повышению культуры и эстетики производства.

Соревнование за ускорение научно-технического прогресса предполагает в каждом коллективе атмосферу массового поиска и требует роста творческой активности инженерно-технических работников. На пищевых предприятиях района около 80 процентов инженерно-технических работников трудятся по личным творческим планам, где предусматриваются и технические и технологические разработки, расчеты и обоснования по новой технологии, компоновке оборудования, точности технологических процессов.

Активное участие принимают инженерно-технические работники в рационализаторской деятельности, а также в оказании помощи рабочим по обоснованию и внедрению в производство рационализаторских предложений.

Например, электрик К. А. Полищченко и бригадир слесарей В. И. Нафтаев при помощи технолога М. И. Рохмана разработали и внедрили на Северноморском хлебокомбинате мешкопрокатыватель, что значительно облегчило труд рабочих, занимавшихся этой операцией. На этом же комбинате рабочие В. И. Нафтаев, В. А. Федоров в содружестве с механиком А. И. Подольским и технологом М. И. Рохманом внедрили рационализаторское предложение по изменению конструкции шкафа в хлебном цехе, что исключило перерасход дрожжей.

За прошедший период в целом на пищевых предприятиях подано, принято и внедрено 25 предложений с годовым экономическим эффектом более пятнадцати тысяч рублей.

В ответ на постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетических ресурсов на предприятиях и стройках области» коллективы пищевых предприятий развернули широкую работу за достижение максимальной экономии топлива в энергоресурсов. За счет полной нагрузки ведущего технологического оборудования, сокращения времени его работы на холостом ходу, установки двигателей оптимальной мощности и автоматического контроля за работой механизмов, а также благодаря рачительному использованию в производстве тепла, пара и горячей воды на предприятиях пищевой и мясо-молочной промышленности достигнута экономия 40 тонн условного топлива и 250 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Однако достигнутая экономия теплоэнергоресурсов еще не говорит о том, что на заводах ис-

пользованы все имеющиеся резервы. Результаты могли быть гораздо выше, если бы на более высоком уровне проводилась комплексная подготовка работы предприятий в зимних условиях. На поляринских молочном и хлебном заводах еще не все сделано по обеспечению нормальной работы паровых котлов и эффективному сжиганию топлива. На Северноморском хлебокомбинате не на должном уровне обеспечена изоляция тепловедущих систем. На Северноморском молочном заводе до сих пор не установлены приборы измерения потребляемой теплоэнергии, не налажен учет количества используемого тепла, хотя этот вопрос неоднократно ставился и перед областным объединением мясной и молочной промышленности. Все имеющиеся недоработки в вопросе экономии теплоэнергии снижают и эффективность работы коллективов в этом направлении.

Учитывая что пятилетка эффективности и качества требует особой заботы о конечных результатах труда, а эти результаты все в большей мере зависят от слаженной, четкой работы каждого предприятия, городской Совет народных депутатов, его исполнительный комитет все больше концентрируют внимание общественных организаций, хозяйственных руководителей и коллективов в целом на улучшение планирования и усиление воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы в свете недавнего постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Не снижая темпов в социалистическом соревновании, работает коллектив Северноморского молочного завода, который уже семь кварталов в текущей пятилетке удерживал переходящее Красное знамя горкома ВКСМ, горисполкома и горкома КПСС, учрежденное для предприятий пищевой и мясо-молочной промышленности города и пригородной зоны. Неоднократно этот коллектив выходил победителем в областном соревновании среди коллективов родственных предприятий. Работа четко, ритмично, перевыполняя годовые планы, работники молокозавода уже выполнили план четырех лет и приступили к выполнению заданий пятого, завершающего года пятилетки.

С опережением плана по контрольным цифрам пятилетки на 334 тысячи рублей по объему реализации идет коллектив Северноморского хлебокомбината на 65 тысяч рублей — коллектив Полярного хлебозавода.

В коллективах пищевых предприятий рождается немало инициатив, направленных на успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств, улучшение качественных показателей работы предприятий.

Уходящий год пятилетки является определяющим по завершению планов текущей пятилетки и базой для составления планов на предстоящую, одиннадцатую пятилетку. И в этой связи нас не может не беспокоить отставание от контрольных цифр пятилетки по выпуску продукции Терберского рыбообрабатывающего завода, Северноморского завода колбасных изделий.

Не в полной мере обеспечил выпуск и поставку молочной продукции с начала пятилетки коллектив Поляринского молокозавода. Снижены объемы производства и реализации продукции к соответствующему периоду прошлого года Терберским рыбозаводом, заводом колбасных изделий.

Если как-то можно объяснить снижение объемов производства заводом колбасных изделий и Терберским рыбозаводом наличием объективных причин — перебои в снабжении сырьем, то коллектив Поляринского молочного завода заслуживает серьезной критики за невыполнение контрольных цифр пятилетки, так как причиной этого являются прежде всего недостатки в организации производства, в недооценке роли социалистического соревнования.

Не выполнен Северноморским хлебокомбинатом план восьми месяцев текущего года по выпуску кондитерских изделий, объемы их выпуска снижены на семь процентов к соответствующему периоду прошлого года. Причиной этому служат просчеты руководства при планировании, то есть своевременное не была учтена остановка кондитерского цеха на ремонт. Полярный хлебозавод ритмично выпускал кондитерские изделия из-за плохого планирования отпусков работников кондитерского цеха. Из пяти работников этого цеха трое находятся в отпуске.

При общем выполнении планов по выпуску валовой продукции предприятиями не выполняются задания по ассортименту. Так, на Северноморском хлебокомбинате из двадцати двух запланированных не выполняется план по девяти видам хлебобулочных изделий. На Терберском рыбозаводе план в основном выполняется за счет производства соленой рыбы. Из года в год здесь допускается отставание по выпуску рыбы холодного копчения. Не выполняется план по ассортименту и предприятиями мясо-молочной промышленности.

Мало внимания уделяется изучению спроса на молочную продукцию и хлебобулочные изделия, выпускаемые поляринским молочным и хлебным заводами в таких районах растущего потребления пищевой продукции, как поселки Вьюжный, Гаджиево, Сайда-губа, город Полярный.

Не привлекаются на этих предприятиях депутаты и общественность для проверки торговой сети как по наличию на прилавках продукции, произведенной заводами, так и по изучению спроса на нее.

В текущем году не выполняются социалистические обязательства в неудовлетворительном проводится работа по освоению новых видов продукции. Коллективы предприятий, их руководство, общественные организации, экономические службы мало используют в своей практике такой рычаг повышения эффективности производства, как внедрение новых, более рентабельных изделий, пользующихся спросом населения.

На Северноморском хлебокомбинате за последнее время все более сокращается ассортимент выпускаемой продукции, все меньше получает население города сдобных и мелкочтуных изделий а в некоторые периоды город испытывает перебои и затруднения в обеспечении булочными изделиями. Все дело в том, что население города из года в год растет, а мощности комбината по выпуску булочных изделий остаются без изменений с 1970 года. На этом предприятии требуют также расширения производственных площадей кондитерского цеха так как уже в настоящее время здесь не обеспечивается поточность выпуска кондитерских изделий.

Такое же положение складывается и на Полярном хлебозаводе. Для полного обеспечения населения города и близлежащих поселков хлебобулоч-

ными изделиями областному управлению пищевой промышленности необходимо уже сейчас предусмотреть расширение этого завода, иначе говоря, планировать здесь установку четвертой печи.

На предприятиях пищевой и мясо-молочной промышленности проводится значительная работа по укреплению технологической, трудовой и производственной дисциплины, по предупреждению выпуска нестандартной продукции. Но случаи выпуска брака у нас еще имеются, а это вызывает дополнительные расходы, наносит значительный ущерб предприятиям, снижает эффективность производства. Так, на Терберском рыбозаводе за первую половину 1979 года было проверено госторгинспекцией 17,1 тонны рыбной продукции, из которых 3,7 тонны (21,6 процента) забраковано и снижено в сортности. Значительно увеличился процент забракованной госторгинспекцией продукции по сравнению с прошлым годом на Северноморском молочном заводе: если в первом полугодии прошлого года забраковано два процента от проверенной продукции, то в этом полугодии — 4,5 процента.

Наряду с проводимой организационной и воспитательной работой еще недостаточно внимания уделяют труженики наших пищевых предприятий внедрению передового опыта других коллективов. В частности, медленно внедряется проверенная на опыте комплексная система управления качеством продукции.

Низкой остается трудовая дисциплина в коллективах пищевых предприятий, а проводимая воспитательная работа далеко не всегда дает желаемый результат. За прошедшее время, например, на Поляринском молзаводе совершено 20 прогулов, на Полярном хлебозаводе — 15, на Северноморском молзаводе — 14. Нескольким меньше этих нарушений на Северноморском хлебокомбинате и Терберском рыбозаводе.

Значительно возросли потери рабочего времени по отпускам работников с разрешения администрации, и в общем они составляют 197 человеко-дней.

Большое беспокойство у исполкома городского Совета вызывает то, что на предприятиях пищевой и мясо-молочной промышленности большая текучесть кадров. Например, в 1978 году на Терберском рыбозаводе уволилось 24 процента работников, на Полярном хлебозаводе — 52, на Северноморском молочном заводе — 31 и на Поляринском молочном заводе — 39 процентов. В чем причина? Одна из причин в том, что хозяйственные руководители, исполкомы местных Советов слабо работают над созданием нормальных условий труда и быта работающих, созданием хорошего морально-психологического климата в коллективах.

Медленно снижаются простои технологического оборудования на Полярном хлебозаводе, где только за первое полугодие потери рабочего времени по этой причине составили 197 человеко-дней. Немного меньше их на молочном заводе города Полярного, на других заводах. Следовательно, значительные резервы имеются на наших предприятиях за счет повышения коэффициента сменности оборудования, улучшения использования основных и оборотных фондов.

В заключение доклада Г. Н. Кириченко остановил внимание депутатов на организации действенного социалистического соревнования коллективов пищевых предприятий под девизом «Работать без отставаний!».

## Из содоклада А. Н. ДЫБКИНА

Постоянная комиссия городского Совета по промышленности, рыбодобыче и сельскому хозяйству организовала проверку качества продукции на пищевых предприятиях Северноморска и пригородной зоны.

В ходе проверки обнаружено, что на большинстве предприятий пищевой и мясо-молочной промышленности эта работа проводится на должном уровне. Возьмем, к примеру, Северноморский хлебокомбинат: здесь внедрена комплексная система управления качеством продукции, проводятся мероприятия технического порядка с целью повышения качества продукции — заменены тестодельные в хлебном цехе, мошки в расточных шкафах, мокрый транспорт, усовершенствован процесс укладки хлеба. При изготовлении изделий применяются улучшенные вкусовые качества, такие как бромат калия, модифицированный крахмал, молочная сывотка, аскорбиновая кислота и другие.

В результате всех проводимых мероприятий процент забраковки за год снижен здесь с 6,6 до 1,7 процента.

Однако не все еще сделано на хлебокомбинате, чтобы вся продукция выпускалась только хорошего качества. Признаки брака — завышенная влажность, недобес, перерасстойка. Технологической службе необходимо усилить контроль за соблюдением ГОСТов, технических условий, повысить ответственность на каждом участке производства.

Много пришлось работать над улучшением качества продукции в этом году коллективу Полярного хлебозавода. Процент забраковок по хлебу составил в прошлом году 11,4 процента, а в этом году он снижен до 1,2.

Пристальное внимание уделяется вопросу качества на Северноморском колбасном заводе. Мероприятия по повышению качества продукции своевременно выполняются, однако процент выпуска нестандартной продукции остается на уровне прошлого года и составляет 2,4 процента от осматриваемой партии.

Основной причиной выпуска нестандартной продукции является низкая техническая оснащенность производства. Завод необходимо реконструировать в соответствии с современными требованиями технологии выпуска изделий.

Хуже обстоит дело с качеством на Северноморском молокозаводе и особенно на Терберском рыбозаводе, где наблюдается рост забраковок продукции по сравнению с прошлым годом. Основным признаком забраковок молочной продукции является течь пакетов молока, кефира. Это влечет за собой потерю молочных продуктов и в количественном выражении. Течь пакетов объясняется плохой работой автоматов по розливу молочной продукции. Запчасти к автомату быстро изнашиваются, а централизованное снабжение ими осуществляется только на одну треть от потребности.

На Поляринском молочном заводе положение с качеством продукции несколько лучше, здесь снижен процент забраковок по сравнению с тем же периодом прошлого года. Причины же выпуска нестандартной продукции, указанные по Северноморскому заводу, имеют место и на поляринском предприятии. Кроме того, госторгинспекцией было запрещено более чем на месяц выпускать творог из-за недостаточного обеспечения холодом технологического цикла.

Одной из причин низкого качества вырабатываемой продукции на Северноморском и Поляринском молочных заводах является неуклонное снижение квалификации кадров. На предприятиях не хватает грамотных наладчиков автоматов по розливу молока в пакеты, машинистов холодильных установок.

Основными причинами забраковок продукции на Терберском рыбозаводе являются недокопчение рыбных изделий, завышенный процент соли, отклонения от ГОСТа по разделке завышение сорта рыбных изделий.

# ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

**Т. Р. ХАНЕЦКАЯ,**  
формовщица колбасного завода:

— От эффективности и качества работы пищевых предприятий зависит выполнение планов и заданий пятилетки Североморском и пригородной зоной в целом.

Я работаю на Северноморском колбасном заводе в бригаде формовщиков. Она состоит из четырнадцати человек. В начале года бригада принимала социальные обязательства, направленные на выполнение как количественных, так и качественных показателей. Каждый член бригады имеет две-три смежные специальности, и это дает нам возможность в любую минуту заменить недостающего работника, позволяет добиваться хороших результатов работы. Нормы выработки выполняем на 110—120 процентов.

Бригада формовщиков является промежуточным звеном между первоначальной обработкой сырья и выпуском готовой продукции. Однако и мы принимаем все меры к тому, чтобы качество работы было высоким. И как правило, сдаем продукцию для дальнейшей обработки с первого предъявления.

Борясь за экономию в процессе производства, бригада дополнительно выработала 5,6 тонны колбасных изделий. Наш коллектив первым на заводе поддерживал почин ростовчан «Работать без отстающих!». И отстающих в бригаде нет.

В докладе прозвучала справедливая критика в адрес колбасного завода. Руководство и коллектив примут все меры к устранению указанных недостатков. Нашей бригаде тоже есть над чем поработать. Это хотя бы прекращение двух-трехминутных опозданий на смену.

Хотелось бы сказать о трудностях в нашей работе. Это, например, недостаток сырья. Оболочка для колбасных изделий часто поступает пониженного качества. Приходится дополнительно ее обрабатывать. Не всегда поступает качественный шпатель, а в работе формовщиков он имеет важное значение. Если шпатель не соответствует предъявленным требованиям, то на обработку колбасных изделий уходит больше времени и выпускается меньше продукции.

**В. Т. ПРУДНИКОВ,**  
машинист холодильных установок Северноморского молочного завода:

— Включившись в соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана, коллектив нашего завода досрочно завершил план четырех лет пятилетки по объему реализации. Благодаря внедрению организационно-технических мероприятий, средств механизации и автоматизации производственных процессов заводом обеспечен рост объема производства продукции к первому полугодью прошлого года на 9,2 процента.

Наряду с достигнутыми положительными результатами хочется отметить и наши недостатки. Справедливо критиковался коллектив Северноморского молочного завода по вопросу качества продукции. Немало было сделано в этом плане коллективом, но результаты показывают, что сделано еще не все, если забраковки возросли в два раза по сравнению с прошлым годом. В текущем году мы не выполняем план по фасовке сырков и творога, оставляет желать лучшего и фасовка молока и кефира. В этом есть вина и нашей механической службы. Еще не все работники относятся с должной ответственностью к выполнению своих обязанностей, не на должном уровне и трудовая дисциплина.

Но есть и трудности, которые решить коллективу не под силу. Так, для обеспечения качественного ремонта оборудования нужны запасные части. Объединение же мясо-молочной промышленности удовлетворяет наши заявки только частично. Из-за отсутствия запасных частей, собственной ремонтной базы работы проводятся неудовлетворительно, а это в свою очередь отрицательно сказывается на качестве выпускаемой продукции.

**Р. Е. НОГТЕВА,**  
директор школы - интерната:

— В период подготовки настоящей сессии комиссия в составе представителей горно, санэпидстанции и постоянной депутатской комиссии по народному образованию проверила организацию горячего питания в школах № 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12 города Североморска и пригородной зоны. В ходе проверки установлено, что за последнее время школы значительно оперативнее решают этот вопрос и в настоящее время многие из них почти полностью используют свои возможности. Между тем, обидно за педагогический коллектив школы № 11, который не доработал в этом плане и имеет при отличнейших условиях невысокий показатель — менее 80 процентов обеспечения учеников горячим питанием.

В соответствии с существующими нормативами все дети группы продленного дня должны получать горячее питание, но на 18 сентября только 80 процентов учащихся этих групп было им обеспечено. Лучше справились с организацией горячего питания в группах продленного дня школы № 2, 5, 10, 11, 12. Но в школах № 1, 3, 4, 9 положение крайне неблагоприятное.

Неоднократно поднимался вопрос и о своевременной доставке молока. В школах № 10, 11, 12 его подвозят к 10 часам. Кухня успевает прокипятить молоко и выдать его детям. Но вот в школе № 1 и 9 молоко подвозят к 11 часам и позднее. Приходится давать молоко детям только на следующий день, а это опасно, потому что нарушаются сроки реализации.

Комиссия в ходе проверки выявила и другие недостатки в организации питания учащихся. Столовую школы № 9 неоднократно подвергали острой критике, но должных выводов руководство ресторана «Чайка», в ведении которого находится школьная столовая, не сделало. Кадры здесь подобраны из рук вон плохо.

В настоящее время серьезным тормозом в работе школьных столовых является необеспеченность штатами. В школе № 12 из восьми штатных единиц имеется семь, в школе № 9 — из девяти — восемь. Отсюда вытекают все последствия: плохая уборка, нарушение режима приготовления пищи, захламленность столовых. Не решен вопрос и об открытии оптового магазина для обеспечения продуктами детских учреждений.

**Н. Т. БЕРБЕТ,**  
председатель Терберского поселкового Совета:

— Мне хочется сказать о работе пищевого предприятия нашего поселка — Терберского рыбозавода. Его коллектив план восьми месяцев по выпуску товарной продукции выполнил на 114,3 процента. Все, на первый взгляд, хорошо, но в процессе работы из-за сложной промышленной обстановки рыбозавод постоянно испытывает перебои в поставке рыбного полуфабриката: за восемь месяцев текущего года при плане заготовки полуфабриката 1780 тонн получено 1557 тонн.

Плохая обстановка складывается с заготовкой полуфабриката и в настоящее время. На 20 сентября по плану должна быть

заготовлена 151 тонна полуфабриката, а заготовлено только 11 тонн, а это значит, что план по выпуску пищевой рыбы на октябрь уже под угрозой срыва.

Транспортное судно «Гага» в октябре остановится на ремонт, и Мурманский рыбокомбинат не может дать взамен равносильное, а это повлияет и на выполнение плана всего четвертого квартала.

Два года назад сдан в эксплуатацию причал рыбозавода, но до сих пор к нему не могут швартоваться промысловые суда с большой осадкой, так как «Мурманморстрой» не углубляет дно, не ремонтирует причал.

В докладе справедливо прозвучала критика в адрес руководства рыбозавода по поводу выпуска бракованной продукции в первом полугодии. Оно ослабило контроль над выпускаемой продукцией, и только после вмешательства торговой инспекции на предприятии составлен план мероприятий по устранению причин, порождающих брак.

Надо отметить, что при создавшейся рыбопромысловой обстановке, при переработке донных пород рыбы завод очень трудно обеспечить полуфабрикатом. Поэтому встает вопрос: не пора ли превратить завод в консервно-копильное предприятие, которое потребует меньше полуфабриката. К тому же, для переработки можно будет использовать и мойву. Мы просим Мурманский рыбокомбинат оказать в этом деле помощь.

**А. Г. КОРНЕВА,**  
учетчица Полярного хлебо-завода:

— Большое внимание уделяется на нашем заводе вопросам повышения качества выпускаемой продукции. По сравнению с прошлым годом оно значительно улучшилось. Процент забраковок госторгинспекцией снизился в два раза. Сдача продукции с первого предъявления составила за восемь месяцев 99,7 процента. Однако мы не можем успокаиваться на этом, недостатков и трудностей в работе еще много.

Важной проблемой для предприятия является создание постоянных кадров. Их текучесть составляет 19 процентов, что ведет к снижению производительности труда. На завод приходят все новые и новые люди, обучать их приходится на рабочих местах, зачастую с азав хлебопечения. Вот почему важнейшим фактором повышения эффективности нашего производства, увеличения выпуска продукции и улучшения ее качества является подготовка квалифицированных кадров и их воспитание. Необходимо и в дальнейшем развивать у нас бригадное и индивидуальное обучение, обучение смежным специальностям.

Очень важно поднять роль наставников в воспитании у молодых рабочих стремления повышать свое профессиональное умение, любовь к своему труду. На заводе проведена работа по техническому перевооружению производства и совершенствованию технологических процессов, но не все мероприятия еще выполнены: не произведен капитальный ремонт третьей печи, не установлена новая тестомесильная машина. Не проведен капитальный ремонт помещения прачечной и косметического ремонтного и тестомесильного отделений. Неудовлетворительно работает вытяжная вентиляция в цехах, а в мукопросеивательном отделении запыленность превышает допустимые нормы.

По-прежнему остро стоит вопрос о трудовой дисциплине. Есть отдельные работники, которые не дорожат ни честью коллектива, ни своим именем. Мы ведем непримиримую борьбу против пьянства всеми возмож-

ными средствами. Доставляемых в медвытрезвитель обсуждаем на рабочих собраниях, на заседаниях завкома. Все «ЧП» обязательно учитываются при подведении итогов соревнования между бригадами. В этом году такие меры дали неплохой результат: прогулов стало меньше на 32 процента, сокращены потери рабочего времени от внутрисменных простоев на 57 процентов. Работать в этом направлении будем еще настойчивее.

Нас волнует не только положение дел на производстве, но и то, что создает человеку хорошее настроение. Работоспособность во многом зависит от организации питания. С июня же из столовой № 3 Полярнского военторга нам не возят горячие обеды, и до сих пор этот вопрос не решен.

**А. О. ОХОТИН,**  
секретарь первичной парт-организации:

— Женщины-хозяйки, общественные контролеры, торговобюджетная комиссия при исполкоме Росляковского поселкового Совета в основном единодушно подтверждают хорошее качество выпеченных изделий Северноморского хлебокомбината. Однако летом, да и сейчас бывает, что завезенных хлебобулочных изделий не хватает на время работы магазина. Хлеб иногда завозят черствый. Заявки магазина на ассортимент порой не выполняются. Не всегда соблюдается технология хранения хлебобулочных изделий, нередко их складывают в высокие штабеля. В этом, видимо, есть вина и торговых работников.

Из бесед с работниками продовольственного магазина и жителями поселка можно сделать заключение, что в основном качество продукции Северноморского молокозавода хорошее. Но опять же — ее мало, часты случаи срыва графиков завоза. Или завезут молоко, но нет сметаны и кефира; кефир привезут — нет молока. А ведь кольцевой завоз осуществляется сам молокозавод.

В поселке имеется молочно-варная ферма, которая также обеспечивает пищевой продукцией местное население, а часть молока сдает Северноморскому молокозаводу. За восемь месяцев года здесь надобно 216 тонн молока при плане 212 тонн. На заготовительные пункты сдано 68,3 центнера мяса при годовом плане 58,6 центнера.

В этом году на ферме увеличено поголовье молодняка и фуражных коров в общей сложности на 20 голов. Оборудована холодильная камера для хранения молока, механизирована уборка навоза, доставка кормов. Жители поселка помогали летом в заготовке дикорастущих трав. Заложено 200 тонн зеленой массы на силос.

**Г. Н. КОБОЗОВА,**  
мастер-пекарь Северноморского хлебокомбината:

— Коллектив Северноморского хлебокомбината план восьми месяцев по валовой продукции выполнил на 100,7 процента, сверх плана выпущено 44 тонны хлебобулочных изделий на 13 тысяч рублей. За восемь месяцев сэкономлено шесть тонн муки. Снижен процент брака. За первые восемь месяцев 1978 года забраковка составила 5,9 процента, а за такой же срок 1979-го — 1,5 процента.

В августе наше предприятие проверила инспекция по качеству и санитарной службе. Министрства пищевой промышленности РСФСР. По качеству продукции замечаний не было, но закрыли выпуск бисквитно-кремовых изделий. Для возобновления его необходимо реконструировать цех, и этим вопросом мы уже занимаемся. Минская проектная организация готовит документацию, заказано оборудование. Временно североморцев будет обеспечивать кремовыми изделиями хлебозавод № 2 Мурманска.

Жители нашего города справедливо обижаются на низкий ассортимент булочных изделий. Действительно, двумя сменами мы обеспечить ассортимент уже не можем. Этот вопрос не раз обсуждали на нашем предприятии. Выход один — перевод цеха на трехсменную работу. Мы готовы выполнить заявки торгующих организаций, если они обеспечат в срок реализацию продукции, которая будет выпекаться с 16 до 24 часов.

Есть у нас и другие трудности. В настоящее время мы работаем без резервной линии. Медленно решается перевод тестомесильного цеха с дежевого хозяйства и переход на хранение муки без тары. Пользуясь присутствием на сессии наших областных руководителей, просим ускорить решение этих важных вопросов.

Мы со своей стороны стремимся делать все, чтобы население не испытывало недостатка в нашей продукции. Одним из резервов этого является и укрепление трудовой дисциплины. В нынешнем году потеря рабочего времени из-за прогулов сократилась, например, по сравнению с прошлым годом почти вдвое, в четыре раза стало меньше попаданий в медвытрезвитель.

**М. А. МИШУРА,**  
зам. начальника торгового отдела Северноморского военторга:

— Если оценивать состояние дел с обеспечением пищевой продукцией населения нашего города с точки зрения торговли, то, надо сказать, за последние годы решено положительно много вопросов. Например, доставка колбасных изделий и молочных продуктов, вырабатываемых нашими предприятиями, происходит сейчас в централизованном порядке. Это позволяет обеспечивать завоз продукции в магазины в заранее намеченный срок и значительно облегчает работу военторга по организации колбасного завоза. Но хочется, чтобы были решены еще такие важные вопросы, как своевременная централизованная доставка молочной продукции в школьные столовые и обеспечение предприятий общественного питания мясными полуфабрикатами для первых и вторых блюд.

По-прежнему остается острой и проблема качества молочной продукции, доставляемой в магазины: текут молоко и кефир в пакетах.

Не решен до сегодняшнего дня вопрос по доставке в централизованном порядке хлебобулочных изделий с Северноморского хлебокомбината, как это предусматривает специальное положение и решение облисполкома. Вся хлебобулочная продукция доставляется пока на предприятия торговли транспортом военторга, а это, в свою очередь, делается в ущерб нашему кольцевому завозу.

Не удовлетворяет ни нас, ни покупателей создавшееся положение с продажей хлебобулочных изделий. Заявки магазинов на булочные изделия не удовлетворяются полностью, узок и ассортимент булочной продукции. В этом году, например, покупателю не предлагались такие пользующиеся спросом изделия, как булочка детская, булка молочная, рожки с маком, булка городская. В ограниченном количестве поступали в магазины батоны подмосковный, столовый, полесский нарезной. В течение года в небольших количествах выпекались диетические булочные изделия. На прилавках не встречались хлеб хлоридный без соли, хлебцы докторские, хлеб соловецкий. В основном северноморскому покупателю предлагается только булочка с пониженной кислотностью, но и ту, за неимением подчас другого выбора, покупают все.

Качество выпускаемой продукции, ее ассортимент — вот на это в первую очередь должно быть направлено внимание пищевых предприятий Северноморска и пригородной зоны. Тогда и покупатель останется довольным, и торговля не будет иметь претензий к производству.

## Будни ДОСААФ ОБУЧАЮТ УМЕЛО

По итогам социалистического соревнования в прошлом году областной комитет Добровольного общества содействия армии, авиации и флота присудил переходящий вымпел «Лучшему клубу» и знак «За активную работу» коллективу Североморского спортивно-технического клуба ДОСААФ, где начальником Н. Махнев. Работники этого учреждения прилагают максимум усилий к совершенствованию учебно-воспитательного процесса, борются за эффективность и качество подготовки водителей-любителей, мотоциклистов и водителей-профессионалов третьего класса.

В спортивно-техническом клубе оборудовано несколько классов для обучения автолюбителей. На стендах одного из них — система электрооборудования легкового автомобиля «Жигули». В классе есть передвижная киноустановка, диапроектор с дистанционным управлением, что также повышает эффективность учебного процесса.

Для овладения практически навыками вождения в спортивно-техническом клубе ДОСААФ было шесть легковых автомобилей. Недавно автопарк пополнился двумя автомобилями «Жигули» (ВАЗ-2101). Сейчас они уже оборудованы двойным управлением, а на бортах сделаны красочные надписи. К концу года поступит еще один автомобиль с маркой Волжского автозавода.  
М. ЕВДОКИЙСКИЙ.

## ДЕНЬ ДОНОРА

В Северноморском отделении станции переливания крови прошел День донора. Участвовало в нем 80 человек. Организовано пришли доноры из организации, где председателем первичной организации Общества Красного Креста Нелли Александровна Дронова. И это понятно, ведь сама Дронова — активистка. Она представлена к награде знаком «Донор СССР» 1-й степени.

Двенадцатый раз пришла в отделение переливания крови старший инженер-строитель Людмила Лазаревна Шаропова, десятый — инженер Светлана Петровна Абдула.

Особую благодарность медицинские работники выразили работнице завода железобетонных изделий и конструкций В. А. Пинтелей, сдавшей кровь в 22-й раз. Валентина Александровна представлена к награждению знаком «Почетный донор СССР». Ученица этого же предприятия Галина Нестерова Чередникова донором стала в 16-й раз. Столько же раз дал кровь Евгений Сергеевич Ширяев из Североморского молокозавода, маляр Любовь Константиновна Иванюшина — 20 раз. Не впервые выполняли свой патристический долг старший техник Н. И. Кривошея, слесарь автобазы Н. Н. Васильев, маляр Н. А. Коржкова и другие.

Впервые для дачи крови пришел электросварщик генподряда и ои стройорганизации С. И. Кузнецова, вторично — водитель автобазы А. В. Сергеев и другие.

День донора показал высокую гражданскую активность североморцев, их готовность оказать помощь работникам здравоохранения.

Г. АЛЕКСЕЕВА,  
председатель городского  
комитета Общества  
Красного Креста.

## ЗАПОВЕДНИКИ ДЛЯ ТИГРОВ

Менее двухсот тигров сохранилось сейчас в Непале.

Около столетия назад в гималайском королевстве обитали тысячи этих красивых хищников. Но погоня за охотничьими трофеями резко убавила их число. Вытеснила тигров с их исконных мест обитания и хищническая вырубка лесов. Сейчас леса занимают лишь 11 процентов территории страны, и только немногие из них могут дать приют и пропитание могучему зверю.

Правительство Непала ввело строжайший запрет на отстрел тигров. Для них созданы специальные заповедники и национальные парки, где полностью запрещены охота и вырубка деревьев. Как отмечают непальские зоологи, постепенно, хотя и очень медленно, поголовье редких животных начинает возрастать.  
(ТАСС).

## БИБЛИОТЕКА—ВОСПИТАТЕЛЬ

На днях в нашем городе состоялся двухдневный семинар работников детских библиотек.

Семинар подвел итоги работы школьных и детских библиотек за прошедший учебный год. В первый день для школьных библиотекарей была проведена консультация по организации и учету фонда учебников.

С принципами планирования и отчетности детских и школьных библиотек на новый учебный год участников семинара ознакомила директор областной детской библиотеки В. П. Махаева. Библиотечные работники подвели итоги выполнения социалистических обязательств и приняли новые — на 1979—80 учебный год. Победители в соревновании — библиотеки школ № 10 (библиотекарь Т. А. Галустова) и № 12 (А. П. Сидоркина) выдвинуты на присвоение звания «Библиотека отличной работы».

Один из пунктов принятых социалистических обязательств предусматривает усиление индивидуальной работы библиотекарей с «трудными» подростками, с пионерским активом, с учениками, занимающимися на факультативах.

На следующий день семинар рассматривал вопрос о работе с краеведческой литературой. По этой теме выступил второй секретарь горкома КПСС И. В. Сампир, директор средней школы № 12 А. К. Стецкевич, методист областной детской библиотеки Н. Н. Савичева.

Л. РОДИЧЕВА, заведующая Североморской центральной детской библиотеки.

«ЗАРНИЦА».

Фото  
нашего читателя  
В. КОПЫЛОВА.



## ЭС П Е Р А Н Т О— ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ЯЗЫК НОМЕР ОДИН

В нашей стране создана Ассоциация советских эсперантистов. О целях и задачах этой организации в беседе с корреспондентом АПН рассказывает доктор филологических наук профессор Михаил ИСАЕВ.

— На протяжении многих столетий люди пытаются создать международный язык, прекрасно понимаемый, что языковой барьер — одна из наиболее серьезных преград при общении народов. Однако сделать один из живых языков, даже наиболее распространенный, международным практически невозможно. Сегодня в ООН признаны официальными уже шесть языков. Признать же в качестве единственного языка какой-либо одной нации — значит дать ей привилегию.

Решить проблему мог бы искусственный язык. Кстати, овладеть заново созданным языком, по мнению лингвистов, в несколько раз легче, чем, например, английским, средним по сложности.

Эсперанто лишь один из многих сотен проектов такого международного языка, которые были предложены только за последние триста лет. Предполагалось, например, сделать международным языком латынь, которая в средние века выступала в такой роли. Однако латинский язык довольно сложный, гибкий и современный, «оживить» его непросто.

Другое направление в интерлингвистике — создание искусственных языков, аналогичных существующим. В них при помощи графических знаков обозначаются не целые понятия, а отдельные звуки и слоги. Как правило, такие языки базируются на элементах различных национальных языков. Именно к ним относится эсперанто, который был создан более 90 лет

### Международные связи

назад польским врачом Людвиком Заменгофом.

— Насколько труден эсперанто для изучения? Можно ли самостоятельно овладеть им?

— Безусловно. По сравнению с другими языками изучить эсперанто гораздо легче. Фонетика очень проста. Одному звуку соответствует одна буква. Значит, не нужно заучивать фонетические правила, столь сложные в ряде языков. Грамматика эсперанто заключается всего в 16 правилах, не имеющих исключений. Причем совсем не обязательно знать иностранные языки, чтобы изучать эсперанто. Хотя, естественно, если человек знает их, ему значительно легче его освоить. С другой стороны, человеку, владеющему эсперанто, проще овладеть любым из основных европейских языков.

За девять десятилетий существования эсперанто доказал, что вполне может применяться в качестве средства общения между народами. По практическому распространению он не имеет себе равных среди других вспомогательных языков. Сейчас на эсперанто издается оригинальная и переводная научно-техническая, общественно-политическая и художественная литература, выходит свыше ста газет и журналов, часть из них — в социалистических странах. Практика показала, что он делает возмож-

ным живой контакт ученых разных стран. Два года назад на конгрессе кибернетиков в Брюсселе, например, эсперанто использовалась как официальный язык наряду с английским и французским.

— Много ли людей у нас увлекается эсперанто?

— Говорят на нем сейчас несколько тысяч. А желающих изучить его гораздо больше. В нашей стране действует много эсперанто-клубов: в Москве, Минске, Таллине, Риге, Уфе, Казани, Омске, Свердловске, Клайпеде и других городах. При каждом клубе существуют курсы вечернего обучения, читаются лекции на эсперанто, организуются книжные выставки, устраиваются конкурсы знатоков, прослушиваются пластинки. Многие клубы ведут переписку с эсперантистами других стран.

С каждым годом число новых друзей эсперанто растет. Поэтому-то и создана Ассоциация советских эсперантистов.

— В чем будет заключаться ее деятельность?

— У этой общественной организации, объединившей клубы, коллективы и кружки эсперантистов, несколько целей и задач. Прежде всего, она будет способствовать укреплению дружбы и развитию связей СССР с зарубежными странами, будет знакомить их с советской действительностью — с развитием экономики, науки и культуры. АСЭ также будет заниматься выпуском учебников, учебно-методической, общественно-политической и художественной литературы на эсперанто, участвовать в распространении советских эсперанто-изданий за рубежом. Ассоциация поможет языку эсперанто стать одним из средств общения на предстоящих XXII Олимпийских играх в Москве.

Зам. редактора  
В. В. ШВЕЦОВ.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

На морском вокзале  
работает

парикмахерская № 5

К вашим услугам мужской и женский залы.

Здесь можно сделать не только прическу, но и маникюр.

Парикмахерская работает с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходной день — вторник.

Североморский  
горбыткомбинат.

### Приглашаются на работу:

На постоянную и временную — водители грузовых автомашин, машинисты паровых котлов, автослесари 3, 4, 5 разрядов, водитель автоп. грузчика, автоэлектрик. Оплата труда поременная.

За справками обращаться по телефону 7.33.76.

Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера.

Обращаться в отдел кадров Североморской автобазы, телефон 2-00-76.

Ехать автобусом № 101, 105 до остановки «Автобаза».

Экспедиторы (оклад 93 рубля 50 копеек, электрик — оклад 110 рублей), плотник (оклад 79 руб. 75 коп.), грузчики (оплата труда, сдельная), рабочие (на постоянную и временную работу на полставки, с поременной оплатой труда и по отработанному времени), весовщики, оклад 93 рубля 50 копеек.

Выходных дней — два.

При выполнении плана товароборота выплачиваются премиальные — 20 процентов.

Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года.

Доставка людей на работу и обратно производится транспортом базы.

Обращаться по адресу: станция Ваенга, база военторга. Проезд автобусом 27-24 или 06-33 от причала в 8 часов; телефон 7-29-81.

Автобазе военторга требуются водители автомашин, автослесари всех разрядов.

## КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

25—26 сентября — «Мест и закон» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21..

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

25 сентября — «Завьяловские чудики». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.30.

26 сентября — «Четыре мускетера» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

Наш адрес  
и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. ● Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04.01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04.06, ответственный секретарь — 2-06.80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05.96, отдел культуры и информации — 2-05.98.

Индекс 52843.

Типография «На страже  
Заполярья». Формат А-3.  
Заказ 415. Тираж 7416.