

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 92 (1184). Четверг, 2 августа 1979 года. Цена 2 коп.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе, обкоме ВЛКСМ

## ВПЕРЕДИ — МУРМАНСК И ЛОВОЗЕРСКИЙ РАЙОН

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования трудящихся городов и районов области за второй квартал 1979 года.

Трудящиеся нашей области, выполняя решения XXV съезда КПСС, широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий четвертого года десятой пятилетки и достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. В результате они добились во втором квартале текущего года новых трудовых успехов.

Коллективы промышленных предприятий выполнили план квартала по производству большинства важнейших видов изделий. Реализовано дополнительно к заданию промышленной продукции на 7,9 миллиона рублей. Сверх плана добыто 199 тысяч тонн апатитовой и 149 тысяч тонн железной руды, произведено 69 тысяч тонн апатитового концентрата, 1,8 миллиона банок консервов, на 660 тысяч рублей швейной продукции. Перевыполнено задание по производству цветных металлов.

Работники сельского хозяйства дополнительно к установленному заданию произвели 95,5 тонны мяса, 410 тонн молока.

По результатам выполнения социалистических обязательств во втором квартале места между участниками соревнования распределились так: **ПО ГОРОДАМ I — Мурманск, II — Североморск, III — Апатиты, IV — Кировск, V — Кадалакша, VI — Мончегорск; ПО РАЙОНАМ I — Ловозерский, II — Кольский, III — Терский, IV — Печенгский.**

Коллективы промышленных предприятий Мурманска перевыполнили план второго квартала по реализации продукции почти на 1 миллион рублей, успешно справляются с социалистическим обязательством по выпуску продукции высшей категории качества. Строители города на 12,4 процента перекрыли задание по

вводу основных фондов. Трудовые коллективы добились снижения потерь рабочего времени от прогулов, уменьшилась текучесть кадров.

Трудящиеся Североморска произвели и реализовали промышленной продукции сверх плана на 2,3 миллиона рублей, в том числе на 235 тысяч рублей товаров народного потребления. Все коллективы промышленных предприятий города справились с планом реализации продукции и производительности труда.

Хороших результатов добились труженники промышленности и сельского хозяйства Ловозерского района. В районе в течение года нет отстающих предприятий. План по выпуску продукции высшей категории качества перевыполнен на 16 процентов.

В Кольском районе выполнен план по всей основной номенклатуре. Произведено сверх плана полугодия 2,7 тысячи центнеров мяса, 5,5 тысячи центнеров молока и 1,5 миллиона штук яиц.

Вместе с тем бюро обкома КПСС, исполком областного Совета, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ отметили, что внутрихозяйственные резервы в промышленности, на транспорте и в строительстве используются еще не в полной мере. В промышленности 19 предприятий не выполнили план квартала по реализации продукции, 22 — по производительности труда. Неудовлетворительно выполняют обязательства коллективы предприятий Мончегорска и Печенгского района.

На некоторых предприятиях и стройках медленно внедряются новые формы организации социалистического соревнования, слабо ведется работа по распространению передового опыта.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ, обсудив итоги, признали трудящихся города Мурманска и Ловозерского района победителями в социалистическом соревновании трудящихся городов и районов области и присудили им первые места

## На втором месте — Североморск

По итогам социалистического соревнования трудящихся городов и районов Мурманской области второе место и переходящий вымпел обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждено городу Североморску.

### Занесен в областную Книгу Почета

Среди победителей социалистического соревнования в первом полугодии 1979 года коллектив кондитерского участка Североморского хлебокомбината объединения «Мурманскхлеб» (и. о. мастера т. Сосновская С. П., профгруппорг т. Баранюк Л. И.) занесен в областную Книгу Почета.

и переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Вторые места и переходящие вымпелы обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждены трудящимся города Североморска и Кольского района.

Городским и районным комитетам партии, исполкомом городских, районных и поселковых Советов народных депутатов, отраслевым комитетам и ФЭМК профсоюзов, горкомам и райкомам ВЛКСМ, руководителям управлений, объединений, предприятий и организаций области поручено направить усилия всех трудовых коллективов городов и районов области на дальнейшее развитие социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение государственных планов 1979 года и четырех лет пятилетки. При этом необходимо осуществлять мероприятия по дальнейшему повышению эффективности производства и качества работы, ускорению темпов научно-технического прогресса. Усилия коммунистов, всех трудящихся следует сосредоточить на неуклонном росте производительности труда на основе повышения эффективности использования производственных мощностей, материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

В постановлении указано на необходимость разбираться с причинами отставания каждого коллектива, наметить меры по устранению недостатков и ликвидации допущенного отставания. Нужно улучшить организацию социалистического соревнования, искоренять формализм, парадность, больше проявлять конкретности в распространении ценных починов, передового опыта и инициативы трудящихся.

Принято решение занести в областную Книгу Почета коллективы предприятий, организаций, цехов, участков, смен, экипажи судов, бригады в большую группу передовиков производства — победителей в социалистическом соревновании в первом полугодии 1979 года.

С пленума  
горкома  
ВЛКСМ

## ВОСПИТЫВАТЬ ПАТРИОТОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Сердцевинной идеологической, политико-воспитательной работой было и остается формирование у советских людей научного мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, коммунистическим идеалам, любви к социалистической Отчизне, пролетарского интернационализма.

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

### Сердцевина идеологической работы

Важное место в идейно-воспитательной работе среди молодежи занимает комсомольское политическое просвещение. XVIII съезд ВЛКСМ поставил перед каждым молодым труженником задачу — овладеть огромным идейным богатством Основного закона СССР». Решение этой задачи требовало перехода на новые учебные программы и улучшения качественного состава пропагандистских кадров. Комитеты ВЛКСМ успешно справились с поставленной задачей. Докладчик — второй секретарь горкома ВЛКСМ В. Сулов — глубоко осветил работу городского комитета комсомола по идейно-политическому воспитанию молодежи.

В 1978—1979 учебном году Североморский комитет ВЛКСМ добился увеличения числа комсомольских кружков. Слушатели приступили к изучению новой Конституции СССР. Улучшился качественный состав пропагандистских кадров. В завершившемся учебном году в составе пропагандистов было 80 процентов членов КПСС, причем, почти все с высшим образованием. При комитетах комсомола, где секретарями Н. Ткач, В. Литвинов, Н. Мункин созданы методические секции по комсомольско-политической учебе, которые проводят один раз в месяц обучение пропагандистов, оказывают посильную помощь, контролируют выполнение учебных планов. Горком комсомола совместно с кабинетом

политпросвещения горкома партии проводит городские семинары пропагандистов.

В системе комсомольского политического просвещения слушатели кружков и семинаров изучают произведения классиков марксизма-ленинизма, документы XXV съезда КПСС, XVIII съезда ВЛКСМ. Они стали участниками второ-

### Комсомольский пропагандист

От него в немалой степени зависит формирование марксистско-ленинского мировоззрения, активной жизненной позиции слушателей, — отметил в своем докладе В. Сулов и остановился на недостатках в работе отдельных организаций. Например, допускают ошибки в подборе пропагандистов комсомольские организации Североморского роддома (секретарь Н. Устинова), Териберского поссовета (секретарь М. Черных).

Не получило распространения движение «Пропагандист — пятилетке». Оно предусматривает помощь молодежи в изучении работ классиков

го этапа Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь», который способствовал повышению трудовой и общественной активности молодежи. Так, в ходе зачета 12 комсомольских коллективов досрочно, к 60-летию ВЛКСМ выполнили план трех лет пятилетки. По итогам второго этапа Ленинского зачета в комсомольских организациях промышленных предприятий и службы была проведена общественно-политическая аттестация. Почти три тысячи юношей и девушек успешно сдали экзамен на политическую зрелость. В марте текущего года бюро горкома ВЛКСМ рассмотрело итоги общественно-политической аттестации и призвало комсомольцев в ходе третьего этапа Ленинского зачета, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, активизировать работу аттестационных комиссий.

На низком уровне остается работа методических секций, которые призваны оказывать необходимые консультации, рекомендации пропагандистам.

Немало недостатков в работе городского методического совета пропагандистов. Здесь не ведется обмен опытом лучших, недостаточно обобщаются их достижения. Члены городского методического совета редко посещают занятия в комсомольских кружках. В результате — в них низка активность слушателей, не все добросовестно занимаются. Между тем, в постановлении ЦК КПСС указывается, что «успех

политической и экономической учебы всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров».

### Лекционную пропаганду — на должный уровень

Действенным фактором формирования научного мировоззрения, активной жизненной позиции молодых является лекционная пропаганда, — подчеркнул докладчик. В Североморской комсомольской организации четыре лекторских группы. За последнее время комитеты комсомола увеличили численность и подготовку лекторов. Горком ВЛКСМ совместно с городской организацией общества «Знание» создали школу молодого лектора. В ней обучаются преподаватели местных школ, библиотекаря, работники горкома ВЛКСМ. Вместе с тем, пленум отметил несоответствие лекционной пропаганды требованиям XVIII съезда ВЛКСМ.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывается, что «в центре лекционной и массово-политической работы должны быть самые животрепещущие вопросы внутренней и международной жизни...». Выполняя это требование ЦК КПСС, комитетам ВЛКСМ необходимо увеличить число выходов лекторов в цеховые комсомольские организации.



# ВОСПИТЫВАТЬ ПАТРИОТОВ- ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Формы разные — цель одна

Одной из важнейших форм повышения действенности воспитательной работы является участие в социалистическом соревновании, — говорится в докладе В. Сулова. — Североморский горком ВЛКСМ, комитеты комсомола промышленных предприятий и организаций города и пригородной зоны с успехом используют этот метод воспитания комсомольцев и молодежи. Юноши и девушки принимают активное участие в социалистическом соревновании за почетное право быть сфотографированными у памятного Красного знамени ЦК КПСС.

Вопросы развертывания социалистического соревнования были рассмотрены на бюро горкома ВЛКСМ в марте текущего года. В июне бюро проанализировало работу комитетов ВЛКСМ городского узла связи, ателье №1 Североморского молокозавода по организации социалистического соревнования в текущем году. Анализ показал, что комитеты комсомола этих предприятий руководствуются Положением городского комитета ВЛКСМ. Например, творческие подходы к организации товарищеского соперничества связисты. Здесь работа каждого комсомольца оценивается по нескольким показателям: выполнение зада-

(Окон. Нач. на 1-й стр.)

стало соревнованием комсомольско-молодежного коллектива за почетное право носить имена героев. Выступив с почином «Работать за Героя Советского Союза А. А. Михайлова», бригада В. А. Шилова пересмотрела свои социалистические обязательства и приняла более высокие. Эта инициатива была одобрена комите-

том ВЛКСМ и рекомендована к распространению.

В ходе подготовки к 35-летию разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье новое движение обогатилось почином бригады слесарей В. А. Демидова «План четырех лет пятилетки — к 35-летию разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье». Эта ценная инициатива была вскоре подхвачена многими бригадами предприятия.

Отметив положительное в работе комсомольских организаций, отдельных комсомольцев, докладчик говорит о том, что не во всех организациях на должном уровне гласность соревнования. Поэтому задачи комитетов комсомола состоят в том, чтобы улучшить гласность социалистического соревнования за почетное право быть сфотографированными у Красного Знамени ЦК КПСС. Для этого необходимо шире использовать стенную печать, экраны соревнования, местное радиовещание.

Комсомольские организации воспитывают у молодежи черты советского характера. В любом коллективе Североморска и пригородной зоны есть передовики социалистического соревнования, люди, чья жизнь и ударная работа являются образцом коммунистической нравственности. Нашему советскому образу жизни чужды пьянство, равнодушие к человеку. Оперативные комсомоль-

ские отряды предприятий нашего города и пригородной зоны, участвуя в операции «Забора-79», ведут бескомпромиссную борьбу с антиобщественными явлениями. Вместе с тем, деятельность комсомольских оперотрядов не в полной мере отвечает требованиям.

Главной задачей комсомольцев и молодежи Североморска и пригородной зоны является организация целенаправленной работы по выполнению постановления ЦК КПСС, устранению имеющихся недостатков, — сказал в заключение своего выступления В. Сулов. — Необходимо поднять на новый уровень работу по идейно-политическому и нравственному воспитанию, достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина.

В обсуждении доклада приняли участие первый секретарь горкома ВЛКСМ А. Жолотов, секретари комитетов комсомола промышленных предприятий Североморска и пригородной зоны Н. Ткач, Н. Крапивина, Р. Забровская, В. Литвинов, Г. Ильин. Они рассказали о новых формах политико-воспитательной работы среди комсомольцев и молодежи в своих коллективах. Критическим, многоплановым было выступление ветерана Великой Отечественной войны, старейшего жителя нашего города Н. А. Чумовицкого. Он коснулся многих сторон жизни Североморска: организации летнего отдыха подростков, охраны зеленой зоны города, окружающей среды, бережного отношения к народному достоянию.

В работе пленума принял участие и выступил секретарь горкома КПСС И. Г. Волошин, который остановился на вопросах комплексного, целеустремленного воспитания молодежи, подготовке к 35-летию разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье. На пленуме горкома комсомола присутствовала секретарь Мурманского обкома ВЛКСМ С. Жигулина.



Много обязанностей у члена КПСС, лаборанта-микробиолога третьего разряда Антонины Васильевны Быковской из Поляринского молокозавода. Она следит за санитарным состоянием оборудования, готовит основу производственной закваски для изготовления кефира, сметаны и другой молочной продукции. Выпускница Россошанского мясо-молочного техникума избрана в состав Поляринского горсовета.  
НА СНИМКЕ: член КПСС А. Быковская.  
Фото В. Матвейчука.

## НОВЫЕ КНИГИ

Пекин: курсом провокаций и экспансии. 240 стр., 50 тыс. экз., 55 коп.

В сборник включены опубликованные в советской печати материалы, в которых разоблачаются агрессивная сущность экспансионистской, шовинистической политики Пекина, направленной на натягивание международной напряженности, на подрыв позиций социалистического содружества, революционных, освободительных сил современности.

ПОЛИТИЗДАТ.

## В горисполкоме

### Для счастливого детства

Недавно на очередном заседании исполкома Североморского городского Совета депутатов обсуждался ход выполнения мероприятий по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания детей дошкольного и младшего школьного возраста. Не случайно этот вопрос был вынесен на рассмотрение исполкома. Идет уже вторая половина года, объявленного Международным годом ребенка, и очень важно, чтобы все мероприятия, намеченные планом на этот период, были выполнены полностью и в срок.

О том, что уже сделано, о ближайших перспективах рассказали на заседании председатель исполкома Н. И. Черков, заместитель главного врача детской поликлиники О. Н. Фирсаева, исполняющая обязанности главного врача ЦРБ А. Ф. Морозова, главный врач Североморского роддома О. А. Кошанская.

Сегодня под постоянным медицинским наблюдением находятся 99 процентов малышей, а на будущее намечено этот показатель довести до 100 процентов.

Однако, как отметил исполком в своем решении, несмотря на постоянное улучшение медицинского обслуживания самых маленьких наших жителей, есть еще и отдельные недостатки в работе лечебных учреждений. В своем решении исполком наметил ряд конкретных мер, направленных на дальнейшее улучшение работы детских медицинских учреждений и служб.

Наш корр.

## ● Расскажу о своем товарище

# СТИЛЬ РАБОТЫ — МНОГОПЛАНОВОСТЬ

ТРУДНА работа завуча в школе: посещение и анализ уроков, контроль за посещаемостью и успеваемостью учащихся, за расписанием уроков, помощь молодым учителям... К завучу обращаются руководители методических объединений, чтобы получить совет, какие вопросы включить в план работы, как лучше провести заседание методического объединения.

Со всеми этими многочисленными обязанностями успешно справляется Тамара Григорьевна Семиволос — завуч и преподаватель истории Гремхской средней школы №1. Она работает здесь три года, но общий стаж работы в школах Североморска и пригородной зоны у нее уже свыше пятнадцати лет.

В этом году мне довелось быть членом комиссии на экзамене по истории и обществоведению в выпускном классе. По общему мнению учителей, почти все учащиеся продемонстрировали хорошие твердые знания этих предметов. Из 31 учащегося на «4» и «5» сдали экзамены 22 человека. В этом, безусловно, заслуга их учителя Тамары Григорьевны Семиволос.

Членам экзаменационной комиссии было приятно убедиться, что выпускники знают фактический материал значительно шире программ, используют в ответах информацию, полученную в печати, по радио, телевидению... Многие ребята показали хорошие знания, кра-

еведческого материала. Так, выпускница Нина Лупшова, отвечая на вопрос «Причина гражданской войны и иностранной интервенции», подробно рассказала о высадке англо-американских войск на Севере, об Иокангской каторжной тюрьме, созданной белогвардейцами на территории Гремхи в 1919 году. Хорошие знания истории своей области показали десятиклассники Юрий Примак и Сергей Руденский.

Ребята продемонстрировали глубокие знания по обществоведению, способность анализировать исторические факты с точки зрения марксистской философии, политэкономии, научного коммунизма.

В своих ответах они опирались на материалы XXV съезда КПСС, Конституции СССР, XVIII съезда ВЛКСМ, на материалы вышедших в последнее время партийных документов. Например, одна из учениц Тамары Григорьевны Тая Ячменева, освещая вопрос «Политическая основа СССР. Органы государственной власти и государственного управления СССР», показала глубокое знание Конституции СССР, понимание эволюции развития социалистического общественно-политического строя.

Подобных примеров можно приводить много. Экзамены — это ведь всегда в какой-то мере отражение личности самого учителя, его вдумчивого труда. В данном случае на уровень теоретической подготовки уча-

щих повлияло, безусловно, то, что в течение всего учебного года в классе проходило тематическое повторение пройденного, учительница много времени уделяла работе с политинформаторами, чтобы политинформация в классе была достаточно обширна и интересна.

Многие старшеклассники участвовали в конференциях «Целина в жизни и делах молодежи» по книге Л. И. Брежнев «Целина», «В мире нет прочной закона» по материалам Конституции СССР. И, конечно, большую помощь в подготовке к этим конференциям им оказала Тамара Григорьевна.

ХОЧЕТСЯ рассказать и еще об одной стороне деятельности Тамары Григорьевны Семиволос. Как коммунист она с большой ответственностью относится к партийным поручениям. Третий год она занимается пропагандистской работой в школе.

Каждому понятно, что мастерство не приходит к пропагандисту само, оно требует повседневных усилий и поисков. Очень тщательно готовится Тамара Григорьевна к каждому семинарскому занятию, стремится заинтересовать слушателей научной аргументацией фактов, добивается своим примером активности со стороны участников семинара.

Тема политсеминара, план, список рекомендуемой литературы вывешивается за две-три недели до занятия. Слушатели заранее могут выбрать те-

му для выступления, обратиться за советом к пропагандисту. При обобщении материала Семиволос вносит существенные дополнения.

К примеру, при изучении темы «Проблемы социального развития советского общества»... слушателям было предложено подсчитать, в какую сумму обходится государству, скажем, воспитание и обучение учениц нашей школы сестер Светы и Лены Ж., которые в свое время ходили в ясли и детский сад, а теперь закончили школу. Оказалось около 6404 рублей. Таких ребят только в одном десятом классе восемь человек.

А если взять цифры по Североморску и пригородной зоне? Какие огромные затраты делает государство на воспитание подрастающего поколения. Такое экономическое обоснование Тамара Григорьевна рекомендует доводить до сведения учащихся, особенно старшеклассников.

На занятиях обязательно применяется иллюстрированный материал: схемы, таблицы, плакаты, политические журналы, выставки книг. Используются технические средства: грамзаписи, журнал «Кругозор», кинофрагменты. Можно сказать, что минувший учебный год стал заметной ступенью для слушателей семинара. И в этом опять-таки заслуга Семиволос. Полученная на семинарах и лекциях теоретическая подготовка помогает учителям в идейно-политическом воспитании учащихся. Кроме того, они выступали с лекциями и докладами не только перед учащимися, но и перед тружениками поселка: в больнице, стройуправлении, торговых точках.

Ж. ЛЕНСКАЯ,  
заместитель секретаря  
партийной организации  
школы №1, пос. Гремхи.



Сегодня «Североморская правда» открывает новую рубрику «Микроклимат в коллективе».

Публикуя социологический очерк «Грани внимания», редакция обращается с просьбой к читателям рассказать на страницах газеты о взаимоотношениях людей в своих коллективах, о той работе, которую проводят общественные организации по созданию нормальной рабочей обстановки, как администрация заботится о досуге трудящихся, что интересного в воспитательной работе.

Приглашаем вас к разговору.

## Специалист меняет место

В ОТДЕЛ кадров Североморского горгаза с заявлением о трудоустройстве обратился шофер Анатолий Оленин.

— Почему решили сменить место работы, почему именно к нам пожаловали? — поинтересовался кадровик.

Не из праздного любопытства задал он эти вопросы. В хозяйстве В. Я. Чичина не терпят летунов. Проблем, связанных с текучестью кадров, здесь не возникает: все, кто приходит в коллектив, как правило, остаются навсегда. Именно поэтому, прежде чем оформить человека на работу, здесь внимательно изучают его трудовую биографию. Но документы А. Оленина свидетельствовали, что никакой он не летун, а настоящий, добросовестный труженик: водитель высокого класса, за многолетнюю и безупречную работу в автобазе имеет немало поощрений. Такого везде примут с удовольствием.

Но все-таки была же причина, заставившая Анатолия оставить автохозяйство. Разумеется.

В последнее время все чаще и острее ставится проблема микроклимата в трудовых коллективах. Если присутствует всеобщая и взаимная доброжелательность, взаимопомощь, если руководители постоянно пекутся об улучшении организации труда, его условий, культурном отдыхе людей, то и производственные задачи решаются успешно.

А. Оленину довольно продолжительное время пришлось находиться в обстановке совершенно противоположной. В автоколлективе основное внимание обращалось на выполнение планов грузоперевозок по принципу «давай-давай». Однако сама организация работы водителя не удовлетворяла: холодный, плохо оборудованный гараж, постоянный дефицит запасных частей, частые срывы рейсовых графиков, нервозность руководителей, постоянные споры с диспетчером — все это раздражало. Сказывалось также отсутствие внимания к вопросам культурного плана: после смены — каждый сам по себе. И хотя на прежнем месте Анатолий зарабатывал значительно больше, он все же решил перейти в горгаз, словом, материальной выгоды предпочел моральную.

Не только поменял работу, но и микроклимат.

Правильно ли он поступил? Сложно об этом судить. Можно, конечно, рассуждать и так: парень, дескать, испугался трудностей, спасовал и дезертировал. Нужно было на месте бороться с недостатками, терпеть, добиваться, надеяться, а не искать чего-то лучшего на стороне...

Можно и по-другому: инициатива снизу — дело, конечно, стоящее и похвальное. Но как часто эта инициатива, те или иные предложения по улучшению организации работы, оздоровлению микроклимата поднимаются в воздух. Руководители, признавшие и способные что-то изменить, улучшить, не особенно щеваются: то текучка заедает, а то руки не доходят. Да и стараться — себе же хуже: сегодня водители, скажем, предлагают утеплить гараж, а завтра пожелают в театр культпоход организовать — все забота. Так уж лучше пусть будет, как и было. Такое отношение отдель-

ных руководителей к своим обязанностям, конечно же, вслух не высказывается, а в деле проявляется нередко. Вот и получается, что человек рабочий, как это случилось с А. Олениным, идет туда, где к нему лучше отнесутся.

Что же привело его в горгаз, какие особенности микроклимата? Во-первых, забота руководителей о четкой организации рабочего дня, улучшении условий труда водителей, слесарей, работников других

Микроклимат в коллективе

# ГРАНИ ВНИМАНИЯ

служб.

Вот как оценивает эту заботу сам А. Оленин.

— После смены я ставлю машину в теплый бокс, что особенно важно в зимнее время. Значит, на следующий день могу выехать, не теряя и минуты времени. Задания получаю, как правило, заранее, а когда выполняю — всегда услышишь от руководителя доброе слово. Никаких неясностей, необоснованных претензий. А если и сделают замечание, то в мягкой и вежливой форме. Все это, знаете, как-то настраивает на работу, хочется сделать лучше и больше. И, конечно, сам стараешься технику содержать как следует, не подводить ни руководителей, ни товарищей, ни людей, которых обслуживаешь.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, вот такой моральный климат, пожалуй, самый подходящий для любого коллектива. Забота руководителей о подчиненных, естественно, вызывает ответную общественную активность, всеобщую заинтересованность в успехе деятельности хозяйства. Тот же А. Оленин не только сам по-ударному трудится, но и во всем охотно помогает товарищам, а те, когда потребуется, поддерживают его. Это, можно сказать, один из примеров истинно коммунистических взаимоотношений в трудовом коллективе.

Мне довелось наблюдать, как заканчивает рабочий день автотранспортная служба горгаза. Невольно подметил какую-то особую деликатность в отношении шоферов и автослесарей. Вот подъехал к гаражам водитель Александр Турчан. Но ставить спецмашину в бокс он не спешит. Сначала тщательно моет ее, приводит в порядок оборудование в кузове. Заметив, что в некоторых местах автомобиль чуть пообтерся, немедленно вооружился кистью, любовно подкрасил. Теперь не стыдно предъявлять машину автослесарию. Работать с ней ему будет приятно. Можно быть уверенным — он не менее добросовестно отнесется к своим обязанностям.

Пример, казалось бы, незначительный, но именно такие вот мелочи свидетельствуют о большом уважении друг к другу тех, кто трудится рядом, говорит о рабочей воспитанности и добросовестности.

ТРУДОВЫЕ коллективы, как и семьи, бывают дружными и наоборот. Люди, совместно решающие какую-то производственную задачу, понятно, сплачиваются для достижения поставленной цели. Но если эта сплоченность ограничивается только производством, если, скажем, в от-

дыке люди разобщены, то дружным коллектив назвать никак нельзя. После работы каждый замыкается в свою скорлупу до следующей встречи в цехе, учреждении, на стройплощадке... начисто забывает о товарищах. У каждого, конечно, есть что-то глубоко личное: наклонности, увлечения, семейные заботы, но когда имеются и коллективные интересы, духовные связи, то производственные интересы от этого только выигрывают.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится, что советские профсоюзы призваны «...глубже и энергичнее заниматься социально-бытовыми вопросами, от успешного решения которых во многом зависит эффективность воспитательной работы». Руководство горгаза, его местный

комитет не замедлил ответить на это конкретную целенаправленную работу.

## А теперь — строители

Североморский горгаз — организация сравнительно небольшая и, когда рабочие пришли к своему начальнику с предложением о создании своего профилактория, Василий Яковлевич Чичин сначала серьезно засомневался: возможно ли своими силами осуществить задуманное, но и аргументы были достаточно вескими.

Полномочный представитель инициативной группы бригадир слесарей Владимир Петрович Кочетков убеждал:

— Помещение имеется, только оборудовать соорудим, материалы тоже найдутся. Построим сами, по своему проекту. Я, вы же знаете, неплохой столяр. Любченко Александр Васильевич — штукатур отменный, а Коля Яровый, например, он же такую кладку делает, что любой профессиональный каменщик залюбуется. Да и мало ли у нас мастеров на все руки...

Начальника горгаза и местный комитет профсоюза долго убеждать не пришлось. Была на этот счет особые соображения: строительство профилактория, хотя и поведется на общественных началах, все же потребует немалых средств и организаторских усилий, но и выгода самая реальная. Всего года два прошло с тех пор, как в организации оборудовали профилактический медкабинет с кварцевой установкой и начали проводить спортивные оздоровительные мероприятия. А какие изменения произошли, хотя бы в самочувствии людей. Если в первом полугодии 1977 года больничных листов здесь было оплачено на 175 человеко-дней, то за шесть месяцев нынешнего года — на 132. Налицо значительная экономия государственных средств. С вводом же профилактория, при квалифицированной организации его работы число простудных заболеваний можно свести до минимума. Кроме того, строительство, которое будет вестись всем коллективом и в нерабочее время, еще больше сдружит, сплотит людей.

Вот уже несколько месяцев подряд после рабочего дня труженики Североморского горгаза, водители, слесари, контролеры, служащие, отделы конторы превращаются в строителей. Кто подносит кирпич, кто готовит раствор, а кто становится штукатуром.

Неофициальную должность

прораба занимает Владимир Петрович Кочетков... Он же — главный и разносторонний специалист: по столярке, мозаичным работам, сантехнике...

Пристройка, где оборудуется небольшая котельная для нужд профилактория, уже сложена. У водителя Николая Захаровича Ярового тоже обнаружилось немало способностей. Выполнив кладку помещения, он и мягкую кровлю сделал не хуже высококвалифицированного специалиста. В то же время автослесарь Александр Васильевич Любченко мастерски отштукатурил помещение.

Строительство профилактория завершается. Что же он собой представляет? Приспособленные для него помещения старых мастерских буквально преобразились. Полы выложены декоративной плиткой, стены обшиты тонкой лакированной планкой. Потолок,

обтянут стеклосталью, прикрывает ажурная деревянная решетка.

Оформление помещений еще не завершено. Однако уют и комфорт здесь уже ощущается. Рядом с финской баней сооружен просторный и глубокий бассейн. Станет жарко — прыгай в прохладную воду, закаляйся. Хочешь взбодриться — прими циркулярный душ, а потом ступай в холл, занимай место у старинного самовара.

Люди радуются, с нетерпением ожидают открытия профилактория, но отдельные его участки — уже в действии. В одной из просторных комнат, например, в обеденные перемены и после работы собираются многие любители спорта в бильярд, здесь же можно организовать просмотр кинофильма. В дальнейшем предусмотрено оборудовать комнату для физических упражнений, установить здесь специальные тренажеры. Словом, профилакторий горгаза будет удовлетворять самые разнообразные вкусы его работников.

Эффект нововведений сказывается уже сейчас. В коллективе значительно укрепилась дисциплина, изжито, в частности, пьянство. И не удивительно: если отдых рабочие организуются хорошо, к спиртному после работы его не потянет.

Можно с уверенностью утверждать, что строительство зоны отдыха на общественных началах сблизило людей, можно не сомневаться и в том, что результаты этой работы будут и в дальнейшем способствовать сближению, поддержанию доброго микроклимата.

Строительству профилактория многие работники горгаза отдавали почти все свое свободное время. При этом они не могли рассчитывать на какое-то материальное вознаграждение за свой труд, да и не претендовали на него. Всеобщая заинтересованность в улучшении культурного отдыха всех и каждого и явилась главным мобилизирующим и организующим фактором. Забота коллектива о каждом человеке, стремление каждого сделать как можно больше для коллектива — вот показатель микроклимата, который утвердился в горгазе.

И хозяйский подход

НЕРЕДКО с трибуны производственных собраний нам приходится слышать громкие призывы к сбережению сырья и материалов, видим лозунги и плакаты на эту те-

му. Но если борьба за экономно не будет подкреплена конкретной организаторской работой, если вся хозяйственная деятельность не будет подчинена этому, не помогут ни призывы, ни лозунги.

Представим себе, что строитель слышит на собрании пламенную речь о необходимости бережного отношения к народному добру, потом идет на свой объект и видит кучу битого кирпича, небрежно сброшенного самосвалом. Естественно, все разговоры об экономии кажутся ему пустой фразой и он приходит к выводу: к чему мне беречь, скажем, килограмм раствора, если его, пришедшего в негодность из-за нераспорядительности других, валяется кругом сотни килограммов.

А теперь возвратимся к нашей теме. Успехи коллектива горгаза, конкретно, в сооружении профилактория стали возможными лишь благодаря исключительно хозяйской постановке дела.

В одном учреждении списали как ненужный хлам рейсмусный и фуговочный станки. Их, как водится, надо было бы отправить в металлолом, но горгаз, к удивлению «хозяев» станков, приобрел их за небольшую сумму.

Станки отремонтировали и они сослужили горгазовцам хорошую службу в строительстве профилактория.

Вот вам и ответ на вопрос, как организации, не имеющей никакого отношения к деревообработке, удалось своими силами изготовить столярку.

Может возникнуть и второй вопрос: столярка столяркой, а вот где нашли лес для нее?

Зачастую, чего греха таить, заготовители древесины, да и отдельные водители лесовозов к обязанностям своим относятся небрежно, не по-хозяйски. Много стволов остаются гнить в лесу, много валяется на обочинах дорог, по которым осуществляются перевозки. Именно в таких местах по бревнышкам, по дощечке собрали работники горгаза необходимый строительный материал и, думается, поступали правильно. Вот и ответ на второй вопрос.

Конечно, все это потребовало большой организаторской работы от самого начальника горгаза Чичина, но Василий Яковлевич не жалел для нее ни времени, ни сил.

Правда, в иной организации, чтобы соорудить какую-либо захудалую душевую, тратят гораздо больше энергии: принимают обязательство, решают финансовые вопросы, борются с трудностями, взывая о помощи, докладывают о них по инстанции, а дело не движется. И только потому, что нет настоящей хозяйской заинтересованности.

Именно такая заинтересованность руководителя горгаза, всех его сотрудников помогает осуществлять своевременно и до конца все намеченные мероприятия. Здесь, напомним, одними из первых организовали подсобное животноводческое хозяйство, которое приносит уже немалую прибыль. В этом году, когда потребовалось оказать помощь труженикам сельского хозяйства в заготовке кормов, первым откликнулся горгаз. И, как видим, он первым (имеется в виду небольшие организации) начал строить и уже завершает свой профилакторий.

Теперь понятно, почему люди, о чем говорилось в самом начале, тянутся в эту организацию, почему здесь не существует проблемы текучести кадров. Микроклимат вполне удовлетворяет коллектив, плодотворно сказывается на решении основных задач хозяйства, о чем свидетельствуют и показатели социалистического соревнования за второй квартал нынешнего года. Коллективу вручен переходящий вымпел горкома КПСС, горисполком и горкома ВЛКСМ.

Г. ЛЕВИЦКИЙ.



# МОЛОДО — НЕ ЗЕЛЕНО

Несколько лет подряд североморские школьники отдыхают и работают в спортивно-трудовом лагере «Сивковец», что расположен в окрестностях совхоза «Прогресс» Неклиновского района Ростовской области. Недавно у сивковцев побывал наш фотокорреспондент Виктор Матвейчук. Вниманию читателей газеты «Североморская правда» предлагается его рассказ о том, как проходит пятая, трудовая четверть юных североморцев.

## «ДАЕШЬ ОГУРЦЫ...!»

КРАЕМ Тихого Дона издавна называют в народе Ростовскую область. Богата история Донского края. Стачка Ростовского пролетариата 1902 года всколыхнула всю страну, в жарких схватках зарождалась здесь Советская власть. Отсюда началась боевая слава Первой Конной армии Семёна Буденного... Здесь и станица есть Буденновская. А события Великой Отечественной войны? Этот край питает творчество писателей, известных всей стране. В станице Вешенской живет и творит Михаил Шолохов, на хуторе Пухляковском — Анатолий Калинин, в станице Раздорской — Виталий Заруткин... Это хорошо, думалось мне, что местом дислокации

спортивно-трудового лагеря выбрали именно эти места.

Утро. Ровно семь.

— Подъем! В лагере — подъем! — чуть хрипло грохочет динамик. Каждый новый день начинается здесь с этих слов. А как не хочется вставать! Полчасика, минуточку бы еще поспать... Но дисциплина — факт серьезный в жизни юных северян, и летят на пол одеда. Вперед, на зарядку! Проводят ее воспитатели по очереди. Сегодня — преподаватель физкультуры школы № 1, кавалер ордена «Знак Почета» Геннадий Михайлович Мещеряков...

Солнце уже достаточно высоко, теплый ветерок с Таганрогского залива — хорошо!



Наклоны, приседания, несколько энергичных движений разгоняют остатки дремоты.

— Лагерь, смирно! Флаг поднять! И далеко-далеко окрест разносятся ликующие торжественные звуки Государственного гимна Родины.

— Первая бригада — строить! На завтрак!

— Вторая... Третья... Четвертая...

Пока юноши и девушки завтракают, в лагерь прибывают автобусы. Плодоовощной совхоз-миллионер раскинулся на сотнях гектаров. Пешком, пожалуй, за день не дойдешь до места работы. На уборку огурцов сегодня едут две бригады — вторая и третья. Бригадир — десятиклассник Александр Поддуба из школы № 12 и его сверстник Юрий Иванов из школы № 11 координируют свои действия. Главное, решают они, качество...

— По машинам! — совсем побоевому звучит эта команда.

А на поле ребят уже ждут. Трактор с необычным, похожим на самолет прицепом. Что же это за агрегат? Местный тракторист Егор Иванович Близнак охотно дает пояснения:

— Это транспортер. На таких массивах, мил-человек, ведерочком не наносишься.

Действительно, поля огромные. В изумрудной зелени ботвы огурцы быстро зреют. Замешкайся день-два, глядишь и перезрели.

Работа закипела. Медленно движется трактор. На решетчатой конструкции — транс-

портеры. Снимают огурцы, бросают их на ленты, а уж техника отправит в тележку, прицепленную сзади агрегата. Вначале ребята шумят, резвятся, пробуют огурцы на «зуб». А солнце припекает, а до края поля далеко-далеко, а нагибаться все труднее. Капельки пота покрывают ребячьи лица. Разговоры смолкают. Тихонько рокочет трактор, глухо ударяются огурцы о брезент транспортной ленты.

На левом фланге — вторая бригада. Вот споро работают близнецы Миша и Саша Самодовы — девятиклассники из школы № 12. От них не отстают их сверстник Игорь Ракоед. А на правом — третья бригада. Лучше всех работают девятиклассники Светлана Гвоздева, Юрий Карлов, Николай Бородин... Дашь огурцы!

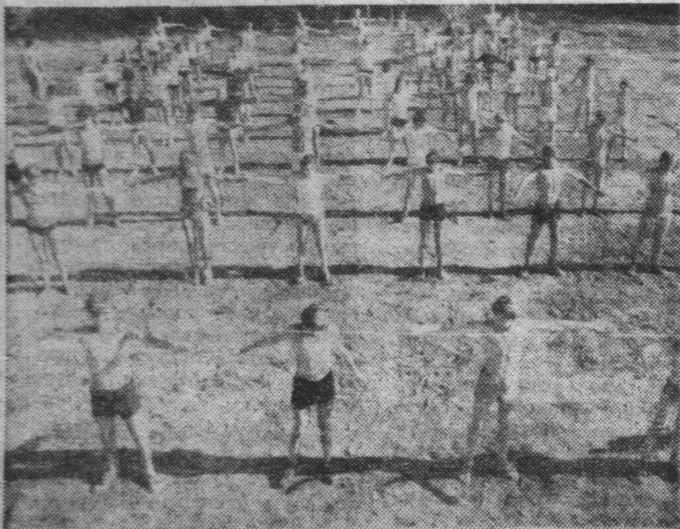
Вечером ребята узнают — собрали почти семь тонн.

Хорошо работали ребята, а все-таки герои дня не они. Перегнали их первая и четвертая бригады. Больше семнадцати тонн кабачков собрали. Молодцы! Кто же бригадир? Первой бригадой руководит десятиклассница школы № 1 Лариса Алефирова, строгая и принципиальная девушка. В четвертой — комсомолка Татьяна Охотина, десятиклассница школы № 3 поселка Росляково. Отличилась десятиклассница из школы № 1 Андрей Киришин и Андрей Дурницын...

В. МАТВЕЙЧУК.

(Продолжение следует).

НА СНИМКАХ: утренняя зарядка; уборка огурцов. Фото автора.



## ОРГАНИЗОВАЛИ РОДИТЕЛИ

Интересная фотовитрина готовится в Северноморском магазине промышленных товаров «Юбилейный». Она расскажет о радостном празднике, который организовали для своих детей работники магазина.

Были здесь веселые игры-аттракционы, танцы и мультфильмы, был и конкурс различных талантов. Дети — дошкольники и постарше показа-

ли свои музыкальные способности, читали стихи, для них накрыли столы с вкусным угощением, им приподнесли подарки.

Мероприятие, организованное в честь Международного года ребенка, не только доставило много удовольствия детям, но и еще больше сблизило коллектив предприятия торговли.

## ЯРМАРКА

Самые различные товары и продукты питания представили североморцам торговые ряды на праздничной торговле в честь Дня Военно-Морского Флота СССР. Книжки, верхняя одежда, трикотаж... Более 70 рублей выручила в этот день Светлана Порфирьева, продавец магазина № 38. Продавала она платья, юбок, мужские рубашки. А рядом лоток из магазина «Детский мир», за которым хозяйничает продавец Валентина Гостева. Только за первый день ярмарки она выручила две тысячи рублей. А продавцы Марина Купцова из магазина № 19 и Лариса Грицаенко из магазина № 31 предлагают горожанам аппетитные помидоры, яблоки, зеленый лук... Все свежие овощи расфасованы. Подходи и бери!

НА СНИМКЕ: торгует Валентина Гостева (слева).

Текст и фото В. Евдокимского.



ВЫСТАВКА в Доме культуры районного центра Славян стала коллективным отчетом созданного здесь объединения самодеятельных мастеров изобразительного искусства. Представленные в экспозиции ковры и керамика, изделия из дерева, металла и камня, живопись и скульптура — это «домашние задания», которые авторы получали во время семинарских занятий, совместных поездок на природу, на «уроках мастерства». Подобные объединения соз-

### Народные умельцы

## КОЛЛЕКТИВЫ МАСТЕРОВ

даются во всех районах Армении, говорят директор республиканского научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительской работы М. Галоян. Сотни людей разных профессий, для которых художественное творчество стало вторым призванием, проживают в различных уголках республи-

ки. Среди них немало умельцев, сохранивших секреты древних народных промыслов.

Для постоянной работы с такими людьми, выявления талантливых самоучек и создания районных объединений. У них есть свой устав, своя программа деятельности. Известные художники, мастера народных промыслов организуют теоретические и практические заня-

тия. Издаются монографии с описанием опыта старейших представителей традиционных народных промыслов. Лучшие работы умельцев экспонируются на специальных выставках, пополняют фонд музея народного искусства.

А. ШАХБАЗЯН,  
корр. ТАСС.

Ереван.

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.

## КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

2—3 августа — «Возвращение Робин Гуда». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.30, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

2 августа — «Расписание на послезавтра». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

3 августа — «Последний шанс». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Североморская средняя общеобразовательная школа-интернат производит набор в 4, 5, 6 и 9 классы. Воспитанники школы обеспечиваются 4-х разовым питанием, одеждой, содержанием детей — круглогодичное. Плата за содержание взимается в соответствии с существующим положением.

Для оформления детей в школу-интернат необходимо предоставить личное дело ученика, медкарту, заявление родителей, справку с места работы родителей о зарплате и из домоуправления о составе семьи.

Адрес школы - интерната: ул. Восточная, 11-а, телефон 7-47-20.

### ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Товароведы продовольственных товаров, оклад 123 рубля 75 копеек; товаровед диспетчерского пункта, оклад 123 рубля 75 копеек; кладовщики, оклад 99 рублей; ученики кладовщиков; дворник, оклад 93 рубля 50 копеек; рабочий, оклад 83 рубля; весовщик, оклад 93 рубля 50 копеек; грузчики со сдельной оплатой труда; плотники, оклад 110 рублей; экспедиторы, оклад 93 рубля 50 копеек; ученики экспедиторов.

База работает с двумя выходными днями.

При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные 20 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года.

Доставка людей на работу и с работы производится транспортом организации.

Обращаться по адресу: ст. Ваенга, телефон 7-29-81.

Слесари - ремонтники II, III и IV разрядов, оплата труда повременно - премиальная; слесари-наладчики III, IV, V разрядов, оплата сдельно-премиальная; рабочие в цеха, оплата сдельно-премиальная; рабочие по уборке производственных помещений.

За справками обращаться Североморск, гормолзавод, телефон 2-14-84.

Газета выходит во вторник, четверг и в субботу. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 392. Тираж 7416.