

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 89 (1181). Четверг, 26 июля 1979 года. Цена 2 коп.

В горкоме КПСС, горисполкоме, горкоме ВЛКСМ

ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ рассмотрели итоги работы трудовых коллективов города Североморска и пригородной зоны во втором квартале 1979 года. В принятом постановлении отмечается, что коллективы промышленных предприятий, организаций и колхозов города Североморска и пригородной зоны, выполняя решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, продолжив социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана 1979 года, досрочно выполнили государственный план II квартала по объему реализованной продукции на 111 процентов.

Дополнительно к плану реализовано 967 тонн цельномолочной продукции, 73 тонны хлебобулочных и кондитерских изделий.

Квартальный план по валовому надою молока в целом выполнен на 106 процентов. Успешно выполняется план по производству мяса.

План по розничному товарообороту предприятиями торговли выполнен на 102 процента, сверх плана за II квартал населению продано товаров на сумму 857 тысяч рублей.

План по реализации бытовых услуг на

селению за полугодие выполнен на 103 процента, план по перевозкам на 115 процентов.

Вместе с тем, в работе коллективов предприятий и организаций имеются существенные недостатки. Снизил объемы производства Териберский рыбозавод (директор В. Е. Москалюк), не выполнен план II квартала по кондитерским изделиям Североморским хлебокомбинатом.

Североморский узел связи допустил снижение производительности труда к соответствующему периоду прошлого года. Заводом по ремонту телерадиоаппаратуры допущено опережение темпов роста средней зарплаты над производительностью труда.

Валовой сбор яиц за квартал колхозами выполнен только на 85 процентов, низкой остается продуктивность коров в колхозе «Северная звезда» и подсобном хозяйстве Мурманского морского биологического института.

Причинами недостатков в работе является то, что со стороны партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, а также руководителей предприятий еще не приняты все меры по использованию имеющихся внутренних резервов производ-

ва, эффективному использованию имеющейся техники и рабочего времени, улучшению организации социалистического соревнования, повсеместному внедрению опыта ростовчан «Работать без отстающих».

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ обязали правление колхозов «Северная звезда» и имени XXI съезда КПСС (т. Подскочий, Коваленко), директора ММБИ (т. Токин) принять действенные меры по дальнейшему улучшению производства сельскохозяйственной продукции и безусловному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств 1979 года.

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ обязали партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей, исполкомы городских, поселковых и Белокаменского сельского Советов народных депутатов меры по безусловному выполнению и перевыполнению каждым трудовым коллективом планов и социалистических обязательств 1979 года.

Мурашов, Г. А. Тихомиров, Т. Е. Рымкевич.

Первый день заготовительной страды начался с общего собрания Секретаря партийной организации А. О. Охотин рассказал о трудностях нынешней заготовительной кампании, особо подчеркнул, что успех общего дела зависит от инициативы и умения каждого члена бригады. Задача перед комплексной бригадой — в первые же дни взять самый высокий темп работ. А их объем большой — предстоит заготовить не менее 150 тонн зеленой массы на силос. Возможности для этого есть. Ведь рядом с новичками стоят опытные товарищи, начинавшие и первую страду, и по-ударному работавшие в следующих, как, например, плотник А. П. Мамедов и сварщик Д. М. Каптур.

В первый же день к силосным траншеям было доставлено четыре машины травы. Всего за два дня было заготовлено почти 20 тонн зеленой массы.

Г. ПЛОТНИКОВА,
учетчица
подсобного хозяйства.

Идет заготовка сена

Пять дней назад начали кошение трав в районе своего предприятия работники Североморского хлебокомбината. В минувшую субботу на заготовку кормов вышла бригада из десяти человек — представители механической службы, грузчики. Женщины помогли им стрелить траву. В эти дни в сенокосе постоянно участвует звено из двух-трех человек. Особенно активно работает бригада слесарей В. Нафтаев, шофер В. Рошупкин. На 25 июля хлебопеки заготовили свыше двух тонн зеленой массы. Вся она завезена на двор предприятия для сушки на сено.

Наш корр.

Лидируют формовщики

Подведены итоги полугодия в коллективе Североморского завода железобетонных изделий. Коллектив выполнил полугодовое задание по всем показателям: по объему реализации продукции на 104,5 процента, по выпуску валовой продукции на 103 процента, по производительности труда на 102,3 процента.

Все цеха успешно справились с производственными заданиями. При подведении итогов социалистического соревнования за второй квартал первое место завоевал коллектив формовочного цеха, руководит которым Н. А. Охалкин, здесь добились выполнения квартального плана на 116,4 процента, за полугодие эта цифра составила 104,6 процента.

На втором месте коллектив бетоно-смесительного цеха, на третьем — арматурного цеха. Нужно сказать, что завоевавший лидерство во втором квартале коллектив формовочного цеха не снижает темпов и добивается высоких показателей в июле месяце.

А. ШАРОВА,
начальник цданового отдела
завода железобетонных
изделий.

Извещение

27 июля 1979 года в 19 часов в Северноморском Доме офицеров флота состоится торжественное собрание, посвященное Дню Военно-Морского Флота СССР.

В программе: горжественная часть, концерт.

Победители соревнования

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями в социалистическом соревновании за II квартал 1979 года и присудили переходящее Красное горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро

горкома комсомола коллективу Североморского молочного завода (директор В. В. Гончарова, секретарь партбюро В. С. Антонов, председатель завкома К. Л. Соколова, секретарь комитета комсомола Г. В. Киреев).

Среди предприятий сферы

обслуживания признан победителем и награжден переходящим вымпелом ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ коллектив городской конторы «Североморскгоргаз» (начальник В. Я. Чичин, секретарь партбюро Т. И. Ал-

тухова, председатель завкома Н. В. Шаврина, секретарь комитета ВЛКСМ В. И. Шевченко).

Отмечена хорошая работа коллективов Полярнинского молочного завода, колбасного завода, Североморского хлебокомбината.

Занесены в Книгу трудовой славы г. Североморска и пригородной зоны

КОЛЛЕКТИВЫ:
— коллектив токарного участка Териберских СРМ (старший мастер В. М. Зуев);
— коллектив бригады судокорпусников-ремонтников Териберских СРМ (бригадир В. М. Котлов);
— коллектив бригады сметанно-творожного участка Североморского гормолзавода (мастер Л. И. Сапунова);
— коллектив бригады пекарей Североморского хлебокомбината (мастер-пекарь В. Г. Зиновьева);
— коллектив физиотерапевтического кабинета Североморской детской поликлиники (врач Е. М. Борисова);
— коллектив Североморского производственного участка горбыткомбината (старший мастер Е. П. Куманек);
— коллектив молочного-товарной фермы колхоза имени XXI съезда КПСС (заведующая Г. И. Ковальская);
— коллектив участка телеграфа Североморского узла связи (начальник участка Т. Н. Баннова);
— коллектив отделения связи (начальник отделения Т. П. Голубева);
— коллектив Росляковской прачечной Североморского УКХ (заведующая В. Г. Шевченко);
— коллектив киноустановки

Дома культуры пос. Гремиха (старший киномеханик Е. И. Москвитина);
— коллектив хозяйственного магазина № 3 (директор Н. П. Перетяко);
— коллектив Дома торговли (директор А. Н. Гетьман);
— коллектив секции № 1 промтоварного магазина № 2 (зав. секцией Н. И. Тихомирова);
— коллектив Щук-озерской сельской библиотеки (заведующая К. П. Данилова);
— коллектив средней школы № 1 пос. Гремиха (директор С. Е. Водолажко);
— коллектив восьмилетней школы пос. Оленья губа (директор В. А. Васильева).
ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА.
— Арасланова Евфимия Александровна, экспедитор;
— Архипова Надежда Васильевна, бухгалтер горно;
— Архипов Андрей Александрович, судоплотник Териберских СРМ;
— Антонова Агния Владимировна, дворник Североморского комбината коммунальных предприятий и благоустройства;
— Браева Лидия Михайловна, киоскер агенства «Союзпечать»;
— Бобров Александр Александрович, радиомеханик завода РТА;

— Базарова Екатерина Михайловна, экспедитор отдела торговли;
— Горб Антонина Яковлевна, почтальон Североморского узла связи;
— Дмитриева Екатерина Андреевна, приемщица готовой продукции Североморского гормолзавода;
— Дорощ Анна Николаевна, доярка колхоза имени XXI съезда КПСС;
— Елисеева Валентина Васильевна, доярка колхоза имени XXI съезда КПСС;
— Заболотный Александр Ильич, электросварщик Териберских СРМ;
— Корнева Евстолия Васильевна, акушерка роддома;
— Каданцева Татьяна Павловна, старший товаровед отдела торговли;
— Малиновская Александра Григорьевна, телеграфистка Североморского узла связи;
— Морозова Лидия Антоновна, продавец кулинарии столовой № 1 отдела торговли;
— Мочалова Вера Аркадьевна, директор Териберской детской музыкальной школы;
— Никитин Александр Федорович, плотник Гремихской ремгруппы комбината коммунальных предприятий и благоустройства;

— Омельченко Валерий Петрович, приемщик груза и багажа Полярного гормолзавода;
— Оленева Галина Васильевна, портниха горбыткомбината;
— Потапчук Мария Максимова, береговой боцман морвокзала;
— Потапова Галина Павловна, диспетчер горгаза;
— Поросенкова Зинаида Родионовна, оператор колбасного завода;
— Пилипчук Нина Карповна, бухгалтер колбасного завода;
— Пирогова Тамара Архиповна, учитель английского языка школы № 12;
— Прокопчук София Васильевна, продавец магазина отдела торговли;
— Пономаренко Альбина Николаевна, зубной врач Североморской стоматологической поликлиники;
— Рощинский Иван Иванович, водитель автобуса АТК-1118;
— Романов Сергей Викторович, слесарь Североморской конторы горгаза;
— Савинова Нина Алексеевна, пекарь Североморского хлебокомбината;
— Тютионик Надежда Ивановна, кассир промтоварного магазина отдела торговли;
— Юшманов Александр Степанович, слесарь-монтажник Ретинской базы АСПР.

РАСТЕТ ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ

Боевым конкретным делом каждой комсомольской организации должно стать усиление политической, трудовой и нравственной закалки юношей и девушек, воспитание у них стремления к знаниям, культуре, профессиональному мастерству, бережному отношению к народному достоянию. Необходимо развивать патристическое движение «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых», совершенствовать работу студенческих отрядов, трудовых объединений школьников. Повышать роль Ленинского зачета в комплексном решении задач коммунистического воспитания молодежи. Активнее привлекать комсомольцев к работе с пионерами, подростками, учащимися профтехучилищ.

Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

В АЖНОСТЬ задач, определенных ЦК КПСС в постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» касается непосредственно и деятельности комсомольских организаций. Это еще раз подчеркивалось на собрании комсомольского актива поселка Росляково. Воспитать у молодежи коммунистическую сознательность можно лишь путем неустанной целенаправленной идеологической работы. Суть ее выражается прежде всего в повышении деловой активности и политической убежденности.

В постановлении ЦК КПСС указывается, что хорошей формой комплексного воспитания молодежи зарекомендовал себя Ленинский зачет. Он способствует росту ее идейного, трудового и нравственного сознания. В этом году, например, в общественно-политической аттестации участвовали почти все комсомольцы. В ходе ее была проанализирована деятельность каждого молодого человека на производстве, в общественной жизни.

Секретарь комсомольской организации В. Чудин, выступая на собрании, в частности, отметил, что в период Ленинского зачета молодой рабочий Карпов подал рационализаторское предложение, экономический эффект от внедрения которого составил почти две тысячи рублей. Пять человек вступили в оперативный комсомольский отряд.

В трудовой деятельности тоже произошел заметный сдвиг — комсомольцы включились в социалистическое соревнование

за право быть сфотографированными в Ленинском мемориале в г. Ульяновске у памятника Красного знамени ЦК КПСС, которым награжден ВАКСМ за заслуги в коммунистическом строительстве и в связи с 60-летием комсомола.

Это соревнование хорошо тем, что позволяет молодежи в общем производственном процессе лучше проявить себя индивидуально, заметить свои успехи и промахи, проанализировать результаты труда своих сверстников.

Об этом как раз говорил на собрании группкомсорт В. Ключев. Он привел пример соревнования между комсомольско-молодежными коллективами, возглавляемыми Н. Ф. Вроденко и Ю. К. Березиным. Здесь организован труд комсомольцев так, что от одного специалиста зависит дело другого. Никому не хочется подводить товарищей и поэтому стараются все. В процессе соревнования КМК Н. Ф. Вроденко первенствовал трижды, Ю. К. Березина — дважды. А в общую копилку трудовой деятельности комсомольцев Росляково вложен фактор высокой производительности и качества труда. Достаточно сказать, что эти коллективы трудятся с опережением графика с начала года более чем на месяц.

Этот фактор в соответствии с постановлением ЦК КПСС по идеологии получил у нас дальнейшее развитие — сейчас на основе накопленного опыта мы создаем еще один комсомольско-молодежный коллектив, возглавлять который будет 22-летний бригадир Виктор Кульбака.

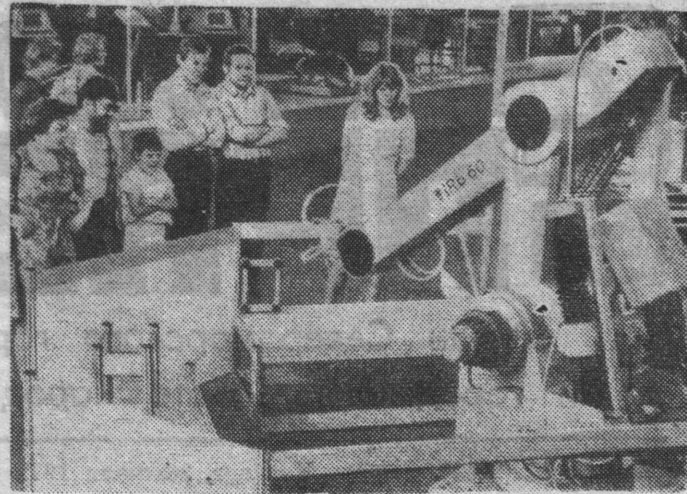
Естественно и то, что повышение трудовой активности молодежи немалозначимо без повышения профессионального мастерства. Здесь мы делаем ставку не только на наставничество, спецучебу, но и на проведение конкурсов профессионального мастерства. Проходят они также в форме соревнования и позволяют определить максимальный и средний уровень работы молодых специалистов. В этом году, например, мы провели такой конкурс по десяти специальностям. Участвовало в нем 139 человек. 15 из них добились производительности труда почти на 200 процентов и безупречного качества работы. Им квалификационной комиссией сразу же был повышен профессиональный разряд. Конкурс выявил и другое — стабильность в труде молодых передовиков производства; трижды подряд завоевывает звание «Лучший по профессии» Г. Корчагин, дважды — А. Власов, Н. Ботыгин.

Опыт всей работы, направленный на повышение трудовой активности, постоянно обобщается и пропагандируется в трудовых коллективах Росляково.

Задачи, которые ставятся в постановлении ЦК КПСС по идеологии перед комсомолом требуют дальнейшего развития активности и инициативы от каждого молодого человека, от каждой комсомольской организации и комсомольской группы.

Нам необходимо научиться строго спрашивать с себя за свои поступки, за свое отношение к делу, не оставаться в стороне от общественной деятельности, перенимать и внедрять опыт лучших трудовых традиций, рожденных в нелегкие годы борьбы за построение развитого социализма. Именно в этом кроются все наши успехи и достижения. Именно к этому призывает нас партия!

Н. ТКАЧ,
секретарь комсомольской организации.



На международной выставке «Средства единых систем ЭВМ и мини-ЭВМ и их применение» страны СЭВ представили десятки разработанных общими усилиями компьютеров. За 10 лет работы по совместной программе экономический эффект от их внедрения составил сотни миллионов рублей.

Сегодня социалистические страны используют вычислительную технику не только для статистики и расчета управления технологическими процессами. На большинстве крупных предприятий Болгарии, Венгрии, Польши, Кубы, Румынии, Монголии и Чехословакии, во многих министерствах этих стран успешно работают автоматические системы управления, дающие рекомендации для оперативного руководства целыми отраслями хозяйства.

НА СНИМКЕ: система управления станками и работами с помощью мини-ЭВМ, представленная на выставку специалистами из Польши. Такие устройства способны заменить человека на работах, связанных с повышенной опасностью и монотонностью труда.

(Фотохроника ТАСС).

И ПРИБАВИЛОСЬ ОБЯЗАННОСТЕЙ

В Североморске и пригородной зоне продолжают выборы народных заседателей. На общих собраниях в коллективах предприятий и организаций на этот важный пост в советском суде, определенный Конституцией, избираются лучшие представители трудовых коллективов.

Аппаратчика основного производства Н. А. Овчинникову в коллективе Североморского молочного завода знают хорошо: и как отличную производственницу, и как активного коммуниста.

Пятый разряд — самый высокий на заводе, а Надежда Александровна хотя и достигла этого рубежа, отмеченного тарифной сеткой, продолжает совершенствовать свое мастерство.

С первых дней работы на заводе не была она в стороне от жизни коллектива. Общест-

венные нагрузки несли не то чтобы легко, а просто относились к ним серьезно. Вникала в самую суть порученного дела, добросовестно его выполняла. Старалась быть требовательной прежде всего к себе, а потом уже к остальным.

И как-то незаметно, но прочно утвердилась за ней авторитет инициативного и принципиального коммуниста. Сейчас Н. А. Овчинникова — член партийного бюро.

А на днях у нее прибавилась еще одна ответственная и почетная обязанность. На общем собрании рабочих и служащих Североморского молочного завода Н. А. Овчинникова была единогласно избрана народным заседателем в Североморский народный суд.

Н. КОРНИЛОВА,
заместитель секретаря партийной организации Североморского молокозавода.

Идет пятилетка десятая — Грядущая, Юбилейная, Работа кипит серьезная. Работа идет уверенно!

Э ТИМИ боевыми стихотворными строками начала свое выступление на ударной стройке города — строительстве новой школы — агитбригада Североморского районного Дома культуры. Тема, которую она освещает тоже боевая: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!».

Выступают участники агитбригады в еще незаконченном актовом зале школы, и это выступление символично: впервые в этих стенах звучат стихи, музыка и песни. Можно сказать, актовый зал уже вступил в действие, хотя строительство школы продолжается.

Вокруг кубов с изображением Знака качества стоят пять человек — работники Североморского Дома культуры Наталья Шурова, Надежда Пронина, Елена Горячкина, Татьяна Попкова и заведующая автоклубом Надежда Самойленко. Они читают стихи, чоканье, призывные, рассказывают о достижениях десятой пятилетки. В руках у каждого участника агитбригады большие, почти в человеческий рост, книги. На их страницах изображены дома и стройки — своеобразные иллюстрации к рассказу. Выступление сопро-

вождает музыка на мелодию песни Д. Тухманова «Наш адрес — Советский Союз».

Но вот выступает ведущая Елена Горячкина:

— Дорогие друзья, — говорит она, — сегодня мы расскажем вам о тех, кто трудится, чтобы лучше и краше стал наш

Итак, выступление агитбригады понравилось, а нужно сказать, что дело это для работников Североморского районного Дома культуры новое. Агитбригада была создана совсем недавно — и подготовила пока еще только два выступления — на строительстве шко-

Для тружеников побережья, например, мы разработаем свою программу с учетом сельскохозяйственной тематики. Частыми гостями агитбригады будут и на Североморских пищевых предприятиях: хлебокомбинате, молокозаводе и колбасном заводе.

гут заменить друг друга в случае необходимости.

— Наша задача, — продолжает Галина Сергеевна, — расширить программу, ввести новые персонажи. Использовать все возможные формы для того, чтобы сделать одно выступление не похожим на другое.

Ну что же, можно пожелать коллективу агитбригады больших творческих успехов. Есть и еще одно пожелание: научиться показывать недостатки, уметь находить и высмеивать их. К сожалению, выступление на строительстве школы было в этом отношении не совсем удачным. Агитбригада ограничилась сатирическими сценками о лодырях и пьяницах, не назвав при этом ни одной фамилии.

— На стройке нет недостатков — заверила Галина Сергеевна, — у них все хорошо и высмеивать было нечего.

Но так ли это? Видимо, при подборе фактов в агитбригаде ограничилась только тем готовым материалом, который дали им руководители стройки. А между тем, «Североморская правда» уже дважды публиковала корреспонденции о существующих на стройке недостатках. В будущем членам агитбригады следует более подробно изучать обстановку на местах, используя для этого и выступления местной печати и радио.

А. ГАДЖИЕВА.

ВЫСТУПАЕТ АГИТБРИГАДА

Североморск. На строительстве школы лучшей по праву называют бригаду трубуукладчиков Хутаева. В бригаде одиннадцать человек, все ударники коммунистического труда.

Ведущая рассказала и о других коллективах, которым помогает ударно работать дружба, сплоченность, взаимовыручка. Приятно было слышать свои фамилии всем, кто трудился на совесть, с полной отдачей. Но ведь случается и иначе...

Сценка, в которой участники агитбригады осудили пьяниц и лодырей понравилась, вызвала много шума и смеха. Закончилось выступление концертом, в котором, зарывшись общим весельем, приняли участие и сами строители.

лы и на праздновании Дня рыбака в селе Белокаменка.

— Это очень нужная и эффективная форма работы, — говорит руководитель агитбригады методист Североморского районного Дома культуры Галина Сергеевна Ефремова. — В отличие от концертной бригады мы можем не только воспевать успехи, но и отмечать недостатки на производстве, широко используя местный материал. Результаты такой критики ощущаются сразу: никому не хочется быть осмеянным своими же товарищами.

Программа, которую подготовили участники агитбригады для своих первых выступлений, будет со временем меняться.

— Безусловно, каждое наше повторное выступление на предприятии или стройке будет включать в себя и анализ того, что изменилось со времени нашего первого приезда, — говорит Галина Сергеевна. — Таким образом, мы более всего заинтересуем своих зрителей.

Коллектив много работает над подготовкой программы, на каждой репетиции, а они бывают два раза в неделю, творчески осмысливается тема, форма подачи материала. Каждый участник агитбригады, а их всего одиннадцать человек, (учитывая и тех, кто отвечает за музыку, оформление, за сбор материала) вносит свою лепту в создание программы. Все одиннадцать человек мо-

ХОЗЯЙСТВО МАЛЕНЬКОЕ — ВЫГОДА БОЛЬШАЯ

Больше мясной
продукции

Июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС, последующие указания и рекомендации партии, правительства нацелили советских людей на быстрое решение такой важной проблемы, как увеличение производства мясной продукции. Североморцы не остались в стороне от всеобщего движения за подъем животноводства. На предприятиях и в организациях созданы и создаются в настоящее время подсобные свиноводческие хозяйства, которые становятся существенным подспорьем в обеспечении населения мясом.

У разных организаций — разные возможности, но практически большинство трудовых коллективов в той или иной мере могут прибегнуть к животноводству. Свидетельство тому и опыт коллектива центральной районной больницы Североморска.

Весной 1978 года здесь было закончено строительство свиноводческого хозяйства. А вскоре, хотя и с немалыми трудностями, его удалось заселить. Изыскали средства для покупки двух десятков поросят, нашли человека, имеющего опыт ухода за животными и дело, как говорится, двинулось. Поросята выросли быстро, набирали вес, устроители подсобного хозяйства радовались первым успехам. Да и было чему радоваться: уже через год с небольшим не только получили значительный приплод — 47 поросят, но и полностью вывели его.

Конечно, хорошо было бы оставить молодняк у себя, вы-

кормить его своими силами, но площадь подсобного хозяйства не позволяла сделать это: рассчитано помещение на содержание только двадцати и не более голов свиней.

Конечно, можно усомниться в целесообразности содержания такого хозяйства: дескать, если нет возможности увеличить поголовье, то к чему оно, где выгода?

40 поросят больница продала другим организациям и частным лицам, семерых взялась выкормить своими силами. В первом случае, пусть в других хозяйствах, пусть у отдельных хозяев поросята все же будут выкормлены и мясо в конечном итоге потребит население. Значит, выгода — самая прямая. К тому же в подсобном хозяйстве вновь созданы нормальные условия для откорма определенного количества свиней. В первом полугодии было сдано государству 738 килограммов мяса в живом весе. Это в общем-то немало, если учитывать, что подсобному хозяйству, как говорится, без году неделя. В первом полугодии здесь могли бы сдать государству еще 5—6 центнеров мяса, но воспрепятствовала совершенно непредвиденная проблема.

ОТ ВОРОТ ПОВОРОТ

Пришел день, когда полномочный представитель Североморской больницы отправился на Мурманский мясокомбинат, чтобы сдать предприятию очередную партию откормленных

свиней. «Партия», конечно, сказано громковато, но все же животные (четыре головы) весом по 150—160 килограммов выглядели весьма внушительно: хоть отправляй на сельскохозяйственную выставку.

Представитель больницы надеялся, что его поблагодарят, пожмут руку и попросят приехать еще. Напрасно надеялся. Простояв целый день в очереди, он получил, что называется, от ворот поворот. Свиней отвергли, сославшись на некое указание, запрещающее принимать мясо от подсобных хозяйств.

Животные, посиневшие от голода (весь день их не кормили) и дорожной тряски, были водворены на старое место, а администрация больницы вступила в длительные телефонные переговоры с администрацией мясокомбината.

Никакие просьбы, никакие аргументы не действовали на руководителей объединения. Североморская больница в течение двух месяцев получала решительные и непреклонные отказы.

Медяки оказались в довольно сложном положении. Убой животных для нужд скажем, больницы по руководящим финансовым документам не разрешается, мясо можно реализовать в торгующие организации. В то же время и мясокомбинат наотрез отказывался принять продукцию подсобного хозяйства.

Неизвестно, сколько продавалась бы волокита, если бы не вмешались вышестоящие органы. Свиней приняли

без разговоров. Так к чему было, спрашивается, трепать друг друга нервы? Видимо, следует эти вопросы решать на основе взаимного интереса активистов подсобных хозяйств и производственников. Ведь, что ни говори, а равнодушные руководители организаций, обязанных принимать мясо от животноводов-общественников, разочаровывает последних, гасит их инициативу.

И ЕЩЕ ПРОБЛЕМА

В настоящее время подсобное хозяйство больницы продолжает свое доброе дело. Недавно здесь вновь появились поросята, примерно через месяц их принесут еще три свиноматки. За ними заботливо ухаживает Николай Леонтьевич Кулинский. Хорошо знающий свое дело, увлеченный животноводством, он содержит подсобное хозяйство в идеальном порядке. Все животные ухожены и упитанны. В помещениях светло, чисто и сухо.

— Скажите, Николай Леонтьевич, — интересуюсь, — нельзя ли все же оставить на содержание больше поросят, ведь это необходимо и выгодно.

— Конечно, можно было бы, но не позволяет площадь хозяйства. Судите сами, сейчас нам придется расселять свиноматок в отдельные клетки, а куда девать остальных поросят, как ни жаль, придется вновь продавать.

Думается, над этой проблемой стоит поразмыслить. Пищевых отходов в больнице хватает с избытком: здесь даже отказываются от комбикормов, положенных по разнарядке. Остается только изыскать средства для расширения подсобного хозяйства или до конца решить вопрос о расселении поросят, а все расходы, безусловно, окупятся быстро и сторицей.

Г. МОЗЫРЬ.

В странах социализма

ВЫСТАВКА МНОГОТИРАЖЕВ

ВАРШАВА. Вклад заводской и фабричной печати в социалистическое строительство, выполнение предначерта и ий ПОРП отображает выставка варшавских многотиражек, открывшаяся в столице народной Польши. Она посвящена 35-й годовщине образования ПНР.

На стендах сотни экземпляров газет. Особенно интересны прообразы сегодняшних многотиражек — красочные призывные молнии и стенгазеты, которые начали выпускаться с 1945 года. Без них невозможно представить первые годы восстановления заводов и фабрик почти полностью разрушенной столицы.

Ныне газеты крупных Варшавских предприятий стремятся не ограничиваться только производственными проблемами. Во главу работы журналистов, коллектива рабкоров поставлены пропаганда решений ПОРП, идейно-воспитательная тематика.

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

СОФИЯ. «Рабочая гарантия качеству продукции для Советского Союза» — такой лозунг можно увидеть у проходной завода легких строительных конструкций «Балканстрой» в Бургасе, в цехах и на рабочих местах.

— Инициатива «Балканстрой», — рассказывает заместитель директора предприятия Иван Янев, — направлена на выпуск для советских заказчиков изделий самого высокого качества, за которое наш коллектив ручается своей рабочей честью, а также на строгое соблюдение графика экспортных поставок.



Латвийская ССР. В научно-опытном хозяйстве «Сигулда» Института животноводства и ветеринарии Латвийской ССР ведется целенаправленная племенная работа.

В 1978 году общий доход животноводства превысил четыре миллиона рублей. Хозяйство стало победителем Всесоюзного социалистического соревнования и награждено переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ: на ферме племенных свиней. Среднесуточный привес составляет здесь более 500 граммов.

(Фотохроника ТАСС).

● РЕПЛИКА

ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ... «БОЙ»

Лежит у здания строящейся школы в Североморске стекло. Хорошо пропускающий дневной свет профилирует служил одновременно отличным теплоизолятором.

Строители сбросили ящики с блоками прямо у дороги, половина стекла валяется рядом разбитым. Старший прораб Н. Д. Кулабухов говорит, что таким его уже привезли на стройку. Может быть. Но почему и сейчас к профилитуру, с трудом доставленному из Мончегорска, относятся далеко не рачительно? Ящики раскры-

ты, дети по вечерам «вытягивают» мелодии и из уцелевших блоков. Равнодушные к дорожному материалу — а квадратный метр такого стекла стоит около семи рублей, почти в десять раз дороже обычного! — проявилось и при его доставке на крышу. Строители разбросали блоки кое-как, и потом сами же ходили по ним в сапогах. Не удивительно, что каждый второй блок, уже отобранный из «боя», вновь пригодится ныне откладывать в сторону.

Я. ЗУБАРЕВ.

Дары лета — жителям побережья

ПАРТИЯ свежих абрикосов и слив прибыла в Североморский рыбокооп. Плоды юга предназначены для тех, кто живет на побережье, и будут отправлены в село Белокаменка и поселок Ретинское. Жители

этих населенных пунктов имели возможность приобрести уже в этом сезоне бананы, черешню, в свободной продаже здесь сегодня помидоры, капуста и огурцы.

Свежие овощи и фрукты теп-

лоходы доставляют также в поселки Лодейное, Тербержа и Дальние Зеленцы.

Скоро на побережье начнется массовое поступление картофеля, яблок и бахчевых культур.

Наш корр.

Наука — производству

РАЗВИТИЕ морского и океанического рыболовства во многих странах мира направлено, главным образом, на усовершенствование орудий лова и промывки. В этом отношении достигнуты значительные успехи. Почти все стада промысловых рыб в настоящее время находятся под контролем человека. Но теперь и самые совершенные снасти не приносят ожидаемого успеха. Запасы многих видов морских организмов сократились, и их ежегодный вылов почти достиг предела. Необходимо в настоящее время использовать успехи научно-технической революции для восстановления запасов океанических рыб, с тем чтобы не только сохранить промысловые стада, но и увеличить их численность. Как это сделать?

Биологические исследования показывают, что океанические рыбы обладают большой плодовитостью. Например, одна особь трески при наступлении половой зрелости выметывает от 5 до 9 миллионов икринок. Однако до половозрелого состояния доживают только единичные особи. Остальные мильоны икринок служат пищей для других водных организмов. Кроме того, только что выклюнувшиеся из икры личинки в первые недели обладают слабой сопротивляемостью к изменениям среды, особенно при появлении различного рода загрязнителей, в результате чего они гибнут в больших количествах, а так-

О ВОССТАНОВЛЕНИИ ЗАПАСОВ ОКЕАНИЧЕСКИХ РЫБ

же поедаются многочисленными обитателями моря.

Учитывая высокую плодовитость океанических рыб и огромную гибель зародышей и молоди в природных условиях, перед биологами всего мира встает задача — научиться в искусственных условиях повышать жизнестойкость зародышей и подрачивать молодь до таких стадий развития, когда она менее чувствительна к действию неблагоприятных факторов окружающей среды. Использование указанных выше огромных эмбриологических резервов — непеременимое условие, лежащее в основе культурного ведения рыбного хозяйства в морских и океанических акваториях.

Мурманский морской биологический институт наряду с решением фундаментальных проблем морской биологии приступил к разработке основ биотехники культивирования морских рыб. В 1978 году лабораторией эмбриологии по плану научного сотрудничества с ПИПРО проведена работа по искусственному оплодотворению, инкубации икры весенней баренцево-мурской мойвы и культивированию личинок до месячного возраста.

В 1979 году продолжены эксперименты по оплодотворению икры мойвы, а также поставлены опыты на икре морской камбалы, ведутся поиски на-

более благоприятных условий инкубации их зародышей, наблюдения за развитием личинок. В настоящее время получены интересные материалы о влиянии различных температурных режимов на скорость зародышевого развития мойвы, а также на качество вылупившихся из икры предличинок.

В небольших масштабах изучается питание молоди. Выяснено, что предличинки мойвы начинают заглатывать корм в первые сутки после вылупления из оболочек. Отмечено, что раннее кормление дает возможность продать жизнеспособность молоди. Если в исследованиях, проведенных в 1959—1961 гг., удавалось продлить их жизнь до 15 суток, то в 1978—1979 гг. в опытах с кормлением личинки сохраняют жизнеспособность в течение 30 суток. Неомненно, что продолжение этой кропотливой работы даст возможность полнее исследовать особенности биологии ранних стадий развития океанических рыб, что важно для разработки практических рекомендаций при налаживании культурного ведения рыбного хозяйства в северных морях.

Н. ЖУРАВЛЕВА,
кандидат
биологических наук;
Е. ПРАЗДНИКОВ,
кандидат
медицинских наук.

Спартакиада народов СССР

В прошедшую субботу словно яркая радуга вспыхнула гигантская чаша Центрального стадиона имени В. И. Ленина в Лужниках: флаги всех союзных республик, почти девяносто зарубежных государств взвились в небо. Открылась VII летняя Спартакиада народов СССР — праздник молодости, здоровья, дружбы.

В финальных стартах ведут борьбу около 10 тысяч сильнейших советских и более 2500 иностранных спортсменов.

ПЕРВАЯ ЧЕМПИОНСКАЯ МЕДАЛЬ



Первым чемпионом Спартакиады в личных соревнованиях мужчин-рапиристов стал победитель двух последних первенств страны Владимир Смирнов (Украина). Его товарищ по команде экс-чемпион мира Василий Станкович занял второе место, на третьем — двукратный чемпион мира Александр Романьков из команды Белоруссии.

НА СНИМКЕ: на пьедестале почета (слева направо) — В. Станкович, В. Смирнов, А. Романьков.

ТРУДОЛЮБИЕ ПРИНОСИТ УСПЕХ



Еще недавно имя Стеллы Захаровой было известно лишь немногим специалистам спортивной гимнастики. Теперь 15-летняя киевская школьница — обладательница Кубка мира, одна из главных претенденток не только на медали Спартакиады народов СССР, но и на олимпийские награды.

Ее постоянный тренер Владимир Кукса отмечает, что главный козырь его ученицы — необычайная работоспособность. Стелла способна часами заниматься «скучным», по мнению многих других гимнасток, делом — доведением исполнения элемента до совершенства. Эта работа самая кропотливая, но именно она приносит успех. Стелла — признанный мастер многоборья, но самый любимый ее вид — опорный прыжок. Необычайно сильна она и в вольных упражнениях, ее композиция в финальный день Кубка мира-79 была оценена в 10 баллов.

НА СНИМКЕ: Стелла Захарова.

ПРИЗЫ СПАРТАКИАДЫ



Москва. Свыше ста призов учреждено для участников VII летней Спартакиады народов СССР. Среди них «За высшее спортивное мастерство», «За рекордные результаты», «Олимпийские надежды», а также призы различных общественных организаций, газет и журналов.

Это красочные кубки работ известных мастеров Гжели, Хохломы, Палеха, а также изделия знаменитого Дулевского завода.

НА СНИМКЕ: призы Спартакиады.

(Фотохроника ТАСС).

О РОСЛЯКОВСКОМ клубе туристов «Сариола» знают многие в поселке. Он еще молод, но имеет уже и призы, и грамоты, и дипломы за активное участие во Всесоюзных походах по местам революционной, боевой и трудовой славы. Ребята — участники клуба — занимаются по определенной программе. Немало интересных мероприятий было организовано и в нынешнем году. Свой туристский сезон «Сариола» открыла 14 апреля, приняв участие в областной «Хибиниаде-79». А вскоре клуб начал готовиться к лыжному походу в Хибинны по одному из сложных маршрутов. Поход осуществляли в мае, он был необычайно труден: Хибинны встретили наших лыжников не снегом, а водой. Но туристы — народ закаленный, не унывающий — вода, так вода. Ребята не сошли с маршрута.

В «Сариоле» сложились добрые традиции. Здесь активно ведется военно-патриотическая работа. Туристы часто совершают походы по местам боевой славы в Заполярье. В этом году, в преддверии Дня Победы, ребята, например, выехали на 71 километр Печенгской дороги, где обновили братскую могилу: покрасили ее, освежили, возложили цветы.

26—27 мая впервые в райо-

Маршруты «Сариолы»

на станции Лопарской проводились соревнования водников. В слаломе на бурной Коле приняли участие опытные спортсмены-водники из Петрозаводска, Риги и других городов. Выставили свою команду и ребята из «Сариолы». Приятно отметить, что в одном из видов спортивной программы в напряженной борьбе экипаж из «Сариолы» в составе Николая Кузнецова и Николая Батыгина занял 1 место.

Соревнования повысили интерес к походам по водным маршрутам. В начале июня наши туристы отправились в тренировочный поход по течению Колы. Прошли около 80 километров от Тайболы до Шонгоя, преодолев 6 сложных порогов.

В июне состоялся областной традиционный слет туристов. На него съехалось около 300 участников, представляющих города и поселки Кольского полуострова. Туристы из Росляково тоже побывали на этом слете и заняли 1 место в конкурсах на лучший бивак и 2 место за лучшее исполнение песни. Молодцы ребята! Уметь хорошо устраиваться на привале для туриста очень важно,

ну а песня — лучший друг в любом походе.

30 июня открылся традиционный слет туристов рабочих и служащих поселка Росляково. Соревнования проводились по ориентированию на местности с картой и компасом, а также по преодолению полосы препятствий. Ребята стойко защищали честь команды, показали хорошие результаты.

Недавно туристы из «Сариолы» вновь провели тренировочный поход в Хибинах. Началась серьезная подготовка к походам в сложных зимних условиях. Одновременно ведется большая агитационная работа. Туристы выступают перед учащимися ГПТУ-19, в молодежных общежитиях, на кораблях Краснознаменного Северного флота, рассказывая о своем клубе, показывают интересные фильмы, снятые в походах, фотографии, слайды.

Среди молодежи, да и тех, кто постарше, наш клуб завоевывает все большую популярность. Ребята тянутся в «Сариолу» и это очень здорово.

В. НОВИКОВА.

п. Росляково.

Идет летняя Спартакиада

ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ПОБЕДИТЕЛИ

Оживленно в этом месяце было на спортивной площадке Дома пионеров. Здесь проходили соревнования по футболу между спортсменами шести команд: трех детских клубов и трех пионерских летних лагерей. В упорной борьбе первенство завоевали ребята из детского клуба «Северное сияние» г. Североморска, на втором месте детский клуб при школе

№ 4 пос. Росляково, на третьем — пионерский лагерь при школе № 3 поселка Росляково.

А на спортивной площадке североморской школы № 12 состязались легкоатлеты этих же клубов и пионерских лагерей. Нужно было победить в троеборье: в беге на 60 метров, метании мяча и прыжках в длину. Лучшие показатели ока-

зались у легкоатлетов пионерского лагеря школы № 3 поселка Росляково, на втором месте спортсмены «Северного сияния». Нужно сказать, что ребята из этого клуба отличались особой организованностью и спортивной подготовкой. В этом немалая заслуга руководителя их клуба Майи Николаевны Крыниной.

Наш корр.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама, объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 19 (поселок Росляково) продолжает прием учащихся на 1979—1980 учебный год. Училище готовит квалифицированных специалистов со средним образованием для судоремонтных предприятий. Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Лица, окончившие училище с отличием, могут быть приняты в средние и высшие специальные учебные заведения без сдачи вступительных экзаменов.

ПРИНИМАЮТСЯ: Юноши в возрасте 15,5 лет и старше, имеющие образование 8 классов средней школы, на специальности: слесарь-судоремонтник, трубопроводчик-трубогибщик судовой; судокорпусник-ремонтник; токарь.

Срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, форменным обмундированием, иногородним предоставляется общежитие.

За время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от суммы, заработанной на производстве.

Учащимся, успешно сдавшим выпускные экзамены, вручается аттестат о присвоении квалификации и аттестат об окончании средней школы.

Юноши в возрасте 17,5 лет и старше, имеющие образование 10 классов средней школы, в группы ТУ по специальности: слесарь-судоремонтник.

Срок обучения один год.

За время обучения учащимся групп ТУ выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц и, кроме того, за период производственной практики — денежное вознаграждение в размере 33 процентов от суммы, заработанной на производстве. Иногородним предоставляется общежитие.

Для поступления в училище необходимо подать заявление на имя директора с приложением следующих документов: документ об образовании; характеристика; шесть фотографий размером 3×4; справка с места жительства и о составе семьи; справка о заработке родителей; медицинская справка по установленной форме (бланк выдается училищем).

Заявления принимаются до 25 августа.

Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться по адресу: 184642, поселок Росляково, ул. Приморская, дом 7.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Товароведы продовольственных товаров, оклад 123 рубля 75 копеек; товаровед диспетчерского пункта, оклад 123 рубля 75 копеек; кладовщики, оклад 99 рублей; ученики кладовщиков; дворник, оклад 93 рубля 50 копеек; рабочие, оклад 83 рубля; весовщик, оклад 93 рубля 50 копеек; грузчики со сдельной оплатой труда; плотники, оклад 110 рублей, экспедиторы, ок-

лад 93 рубля 50 копеек; ученики экспедиторов.

База работает с двумя выходными днями.

При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные 20 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года.

Доставка людей на работу и с работы производится транспортом организации.

Обращаться по адресу: ст. Ваенга, телефон 7-29-81.

Инженер или техник по электрооборудованию — оклад 130 рублей; кофегары 2 класса на отопитель — оклад 90 рублей, премия 25 процентов; шофер на грузовую автомашину — оклад 103 рубля, премия 15 процентов, токарь 3—4 разряда — оклад 96 рублей, премия 15 процентов; корпусники-ремонтники 3—4 разряда — оклад 103 рубля, премия 40 процентов; электомонтеры 3—4 разряда — оклад 96 рублей, премия 15 процентов; маляр (мужчина) — оклад 103 рубля, премия 40 процентов.

Семейным предоставляются квартиры, одиноким — общежитие. Проживающие в Североморске, Мурманске, ежедневно на работу доставляются служебным транспортом.

Обращаться по адресу: г. Мурманск, ул. Перовской, 8, отдел кадров ЭО АСПТР, телефон 5-05-09, поселок Ретинское, Мурманской области, база ЭО АСПТР, телефон 3-47.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

26—27 июля — «Кентавры» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18,30, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

26—27 июля — «Возвращение Робин Гуда». Начало в 10, 12, 14, 16, 17,50, 19,40, 21,40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 389. Тираж 7416.