

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 83 (1175). Четверг, 12 июля 1979 года. Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС В ЖИЗНИ! СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В авангарде соревнования

Второй год в числе лучших коллективов Терiberских судоремонтных мастерских судокорпусной участка, которым руководит Ч. С. Каснаускас. Почетное призовое место заняли судокорпусники и во втором квартале нынешнего года. Успешно реализована производственная программа завершившегося полугодия. Большинство судов предъявлены в регистру досрочно. Все ремонтные работы выполнены с высоким качеством. Залогом этого успеха явилась умелая организация труда судокорпусников, рациональная расстановка сил на объектах, высокое профессиональное мастерство ремонтников. С гордостью говорят в Терiberских судоремонт-

ных мастерских о тех, кто способствует трудовым победам участка. Это — передовые бригады судокорпусников В. М. Котлова, В. Н. Дегтярева, судовых трубопроводчиков М. А. Ванифантьева, ударники коммунистического труда, электросварщики П. Г. Савенко, А. И. Заболотный, Г. Г. Гук, слесарь-жестянщик А. В. Клецев и многие другие.

Сейчас у судоремонтников напряженная пора: одновременно в ремонте стоят однанадцать судов, и на каждом из них добросовестно трудятся корпусники, делом оправдывая высокое доверие коллектива предприятия.

Наш корр.

Признаны победителями

В коллективе водителей Североморского филиала автоколхозны 1118 подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал. Победителями признаны ударники коммунистического труда, первоклассные водители Иван Иванович Рощинский, Анатолий Николаевич Бурлаков, Анатолий Иванович Незамаев.

Более десяти лет отдал каждый из них нелегким дорогам Заполярья. Постоянно выполняют планы пассажирских перевозок, имеют хорошие показатели технической готовности автомашин, экономят горюче-смазочных материалов.

Этих высоких результатов И. И. Рощинский, А. И. Незамаев и А. И. Бурлаков добиваются благодаря ежедневному добросовестному уходу за автотехникой.

Каждый день — созидательный

Аккумуляторный цех Североморской автобазы обновлялся на глазах — засветились белозной потолок, ровным слоем легла краска на панели. Привычные к аккуратности руки штукатура-маляра Нины Андреевны Федоровой не пропускали ни одной царапины, ни одного бугорка.

Совсем юной приехала она в Заполярье — думала ненадолго, а получилось навсегда. Вот так же несмело начинала, как и ее недавняя ученица Тамара Сырых.

По совету подруги пришла Тамара в бригаду Федоровой. Хотела попробовать — может и получится из нее штукатура-маляр. Стала присматриваться к наставнице — понравилось, как Нина Андреевна оценивает результат сделанного. Случалось, что последний «контрольный» взгляд вдруг выявлял мелкие недоделки, небольшие погрешности в работе. И вот это стремление до конца доводить работу не могло не передаваться ученице. Через четыре месяца учебы Тамара получила второй квалификационный разряд штукатура-маляра. Теперь работает самостоятельно, но все равно часто приходится обращаться к наставнице — как-то увереннее после этого себя чувствует.

Бригада Федоровой рассредоточена по нескольким объектам: одни ремонтируют аккумуляторный цех, другие — служебные помещения, третьи — боксы. Но бригадир умудряется держать под контролем всю бригаду. Хотя там, где работает старшей Надя Юдина, особого контроля не требуется — сама справляется, а вот к молодым работницам Тамаре Вертей и Тамаре Сырых надо бы на минутку забежать, может помочь чем-то. А заодно и наметить для Т. Вертей на завтра участок работы полегче (последнее время ей что-то нездоровится).

Да и на своем рабочем месте надо успеть. Ведь должность бригадира не дает никаких привилегий: напротив, требует иногда поступиться личным ради кого-то из членов бригады, как это случилось не раз. Хочется поехать в отпуск летом, но у Т. Вертей часто болеет ребенок, и Нина Андреевна как член месткома добилась для нее путевки в санаторий, значит самой придется ехать в отпуск осенью.

Это только один пример. А сколько их можно привести за 15 лет бригадирства! Именно столько лет назад семь женщин — семь разных характеров сошлись в единодушном мнении — бригадиром быть Нине Федоровой — и не ошиблись. Ежемесячно бригада выполняет план на 140—160 процентов.

Спокойная, добрая и вместе с тем требовательная, Нина Андреевна всегда найдет нужные слова, по-женски мудро даст совет, поможет и словом, и делом. Да и сама со своими заботами идет в бригаду. Так хотелось ей, чтобы старшая дочь Ира закончила 10 классов и поступила в институт. Но дочь вдруг после 8-го подала заявление в профтехучилище на штукатурно-малярное отделение — как мама! Против этого довода Нина Андреевна оказалась бессильной.

— Вот уже два года, как дочь работает самостоятельно, — рассказывает Нина Андреевна. — Случается, посоветуемся дома с ней: какие лучше новинки применить у себя на рабочем месте. Вначале Ира соглашалась со мной, а теперь спорить стала, отстаивать свои приемы работы. Но меня такая ее строптивость не огорчает. Спорит — значит не равнодушна к своей работе, значит растет профессионально.

Нина Андреевна с сожалением обмолвилась, что скоро на пенсию, а так не хочется. Привыкла к дружному труду, к своей бригаде. И хоть зимой, в летом с кистями в руках, с ведром краски приходится работать в любых погодных условиях, домой возвращается довольная прошедшим днем.

Все улицы, все дома в Североморске знает Нина Андреевна наперечет, почти с каждым из них связаны свои воспоминания: за ремонт квартиры по улице Комсомольской бригада получила первую благодарность, за ремонт общежития на улице Колышкина — первую премию. И кажется нет такого уголка в Североморске, где не потрудилась бы Нина Андреевна со своей бригадой, а каждый проработанный день — новый вклад в благоустройство Североморска.

Т. КАШТАНОВА.

Пятилетка, год четвертый: итоги первого полугодия

Завершилась первая половина 1979 года — ответственный период года, который является решающим в том смысле, что любое отставание, неорганизованность, допущенные в нем, могут отрицательно сказаться на итогах всего года, и наверстать упущенное во втором полугодии далеко не всегда удается.

Коллективы промышленных предприятий, орбит Североморска и пригородной зоны выполнили полугодие с хорошими результатами. Главное задание шести месяцев по реализации промышленной продукции выполнено всеми предприятиями района, за исключением Терiberского рыбокооп. Сверх программы реализовано продукции на сумму 451 тысячи рублей, что составляет 105 процентов плана.

Высоких результатов в социалистическом соревновании за успешное завершение заданий 1979 года добился коллектив Терiberского рыбозавода. С начала года он реализовал дополнительно промышленной продукции на 51 тысячу рублей. Задание первого полугодия и июня выполнено на 112 процентов.

С хорошими результатами вступили во второе полугодие коллективы Североморского и Поляринского молочных заводов. Североморцы выпустили 987 тонн дополнительной цельномолочной продукции на сумму 213 тысяч рублей. Вклад поляринцев в копилку сверхплановой продукции пятилетки составил за истекший период 43 тысячи рублей. На их счету — 90 тонн молока и молочных продуктов, выпущенных сверх задания.

В целом по району производство молочной продукции возросло по сравнению с первым полугодием 1978 года почти на 258 тонн, или на 10 процентов.

На 104 процента выполнил программу шести месяцев коллектив Полярного хлебозавода. Трудженники этого предприятия выпущено дополнительной продукции на 36 тысяч рублей. Полностью справился с заданием полугодия и коллектив Североморского хлебокомбината.

На 103 процента выполнили полугодовой план по реализации продукции работники Североморского колбасного завода. Они доставили дополнительно к столу североморцев колбасных изделий и полуфабрикатов на 90 тысяч рублей.

Справился с заданием января — июня и коллектив Терiberских судоремонтных мастерских.

Хорошо потрудились в первой половине года трудженники колхозов имени XXI съезда КПСС, «Северная звезда» и подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института. Терiberские колхозники сдали дополнительно к

заданию 220 центнеров молока. Они также перевыполнили плановые показатели по продуктивности животных: от одной коровы в колхозе надоено 2049 килограммов молока, на 319 больше, чем было предусмотрено планом.

Дальнезененские животноводы сдали 39 центнеров молока сверх задания, а белокаменские — 29 центнеров. К сожалению, труженники этих двух хозяйств не выполнили задания полугодия по продуктивности животных. Здесь от каждой коровы получено значительно меньше молока, чем планировалось. Не сумели реализовать свои возможности в завершившемся полугодии птичники колхозов имени XXI съезда КПСС и «Северной звезды». По сравнению с соответствующим периодом прошлого года они заметно сдали свои позиции по производству яиц и по продуктивности птицы.

Не сумели мобилизовать все силы на выполнение производственных заданий промышленники колхозных флотов. Из восьми справились с программой полугодия только два экипажа, где капитанами Н. И. Кириченко и Н. Д. Рагозин.

Претворяется, но недостаточно быстрыми темпами в жизнь государственное задание по производству мяса: годовое задание выполнено на 45 процентов. Лучших результатов за истекший период добились подсобное хозяйство горгаза, почти полностью справившееся с планом года по производству мяса, Североморский рыбокооп, Североморский завод колбасных изделий.

В числе тех коллективов, которые без должной инициативы и настойчивости подошли к выполнению программы по производству мяса, — Терiberский рыбокооп (14 процентов плана), подсобное хозяйство Мурманского морского биологического института (26 процентов плана).

Итоги работы в первом полугодии говорят о том, что большинство трудовых коллективов Североморска и пригородной зоны успешно справляются с социалистическими обязательствами четвертого года пятилетки. Каждый день трудовая вахта четвертого года пятилетки приносит добрые вести о результатах вдохновенной работы североморцев по претворению в жизнь решений XXV съезда партии. С превеликим выполняются государственные задания, повышается производительность труда.

Закрепить достигнутые результаты, преодолеть допущенное в течение минувших шести месяцев отставание — на этом должно быть сосредоточено главное внимание хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций.



НОВГОРОД. Хлебом-солью встретили здесь членов студенческого отряда, прибывшего из Узбекистана. Тысяча молодых посланцев братской республики будет помогать своим землякам, которые вот уже пять лет преобразуют древнюю новгородскую землю. Среди них есть специалисты, прошедшие школу освоения целины в Узбекистане. В колхозах и совхозах области они будут строить осушительные и оросительные системы, готовить болота для промышленной добычи торфа на удобрения.

ТЕРНОПОЛЬ. На гарантийное агрохимическое обслуживание взято последнее из трехсот хозяйств Тернопольской области — колхоз «Правда» Бережанского района. Сегодня механизаторы районного агрохимцентра доставили сюда первые тонны торфа для приготвления компостов. Повышать урожайность полей земледельцам помогают десятки специализированных межколхозных предприятий и механизированных отрядов «Сельхозтехники».

ЛЕНИНГРАД. Байкало-Амурская магистраль включена в схему туристских маршрутов ленинградцев. Первые группы туристов — труженников предприятий, выполняющих заказы для БАМа, отправились в путешествие. Ленинградский областной совет по туризму и экскурсиям нынешним летом организовал поездки по конкретным адресам, названным профсоюзными комитетами объединений и заводов. Турбостроители, в частности, съездили на крупнейшие электростанции, смогли увидеть в деле выпускаемые ими машины и агрегаты, а корабли приписки построенных на берегах Невы атомных исполнителей «Ленин», «Арктика», «Сибирь».

АШХАБАД. Аллея, населенная персонажами любимых детских книжек, словно ожившая сказка, встречает юных хозяев детского сада в колхозе имени Калинина Кировского района. По соседству — живописные теремки, разные беседки. Этот подарок детворе сделали их старшие друзья — художники. Обновились, похорошели к новому сезону пионерские лагеря на популярных курортах — в Фирозе и Чуляе. А в дар столице Туркмении они решили воздвигнуть монументальную скульптуру «Материнство».

(ТАСС).

ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Одной из важных форм связи нашей партии и ее Центрального Комитета с массами, говорилось на XXV съезде КПСС, являются письма трудящихся. Они свидетельствуют об их растущей сознательности, общественной активности, политической зрелости. Об этом с исчерпывающей полнотой сказано в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Письма трудящихся, устные обращения — источник информации о нуждах, настроениях и запросах советских людей, которые должны быть учтены в том, что их мнение, их голос будут услышаны и учтены при выработке больших и малых дел.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» обязывает партийные, профсоюзные и комсомольские организации регулярно проводить проверку выполнения решений, рассмотренных письменных и устных обращений трудящихся, осуществлять строгий контроль за их разрешением, заслушивать отчеты руководителей предприятий и организаций, принимать меры к дальнейшему улучшению личного приема граждан.

Вопросы, связанные с письмами и заявлениями трудящихся, обсуждались на заседаниях бюро горкома КПСС, в первичных партийных организациях, на заседаниях исполкомов местных Советов народных депутатов. Проведенные проверки свидетельствуют о серьезных недостатках в этой работе.

Много идет писем с жалобами и критическими замечаниями касаются фактов неправомерного поведения отдельных руководителей предприятий и учреждений. Анализ такого характера писем свидетельствует о возрастающих требованиях коммунистов и беспартийных к стилю и методам руководства, деловым и личным качествам должностных лиц.

В ходе проверок полностью или частично получали под-

тверждение сигналы о неправомерном поведении или злоупотреблениях хозяйственных руководителей. Итоги рассмотрения обсуждены в горкоме КПСС, по ним сделаны необходимые выводы, к виновным приняты меры воздействия.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Жалоба на В. В. Гагарина — начальника Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ указала на недопустимость безразличного и равнодушного отношения к людям, выполняющим производственные задания.

Предложение врача Ф. И. Чекуровой по улучшению морально-психологического климата в коллективе горбольницы рассмотрено в горкоме КПСС. Принято решение заслушать в четвертом квартале этого года отчет коммунистов-руководителей по вопросу повышения их ответственности за порученный участок работы.

Или вот еще пример. С. Г. Башлачев, проживающий в Североморске, в феврале этого года обратился в горвоенкомат с просьбой применить к нему льготы, как участнику Великой Отечественной войны. Но там навстречу ему не пошли. Тогда по просьбе горкома КПСС был сделан дополнительный запрос в Центральный архив ВМФ. Вскоре и была установлена правомерность требований заявителя.

Продолжают поступать письма по вопросам коммунального и бытового обслуживания, торговли, транспорта, трудоустройства. В январе 1979 года жильцы, проживающие в доме № 21 по улице Советской в г. Полярном, сообщили о плохой работе отопительной системы. Председатель горисполкома В. П. Махинов подтвердил факты, изложенные в письме. Из-за неравномерной подачи и низкого давления на теплотрассе отдельные стояки вышли из строя. Недавно получено новое письмо, в кото-

ром люди беспокоятся о подготовке теплотрассы к предстоящей зиме. Таким образом, медленное решение проблемы порождает новые жалобы, волнует трудящихся.

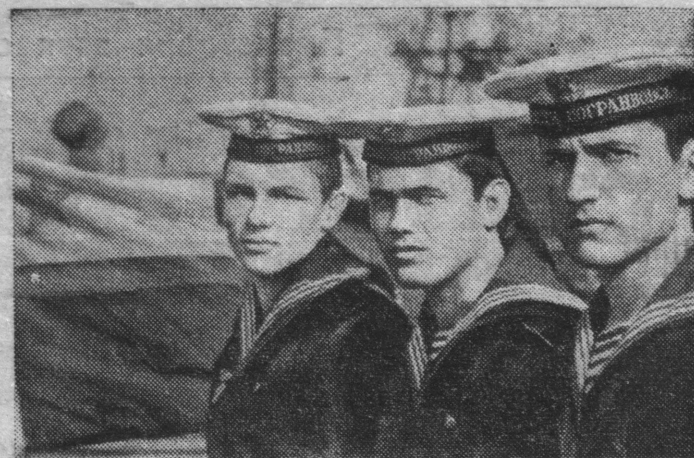
Идут письма по вопросам транспорта и связи — о нерегулярном движении автобусов по городскому маршруту в Североморске и Полярном. В третьем квартале этого года совместно с городской плановой комиссией будет рассмотрена работа администрации и партийной организации филиала АТК-1118 по улучшению пассажирских перевозок.

Формальное отношение к нуждам людей, волокита заставляют трудящихся обращаться в вышестоящие органы по вопросам, которые могут и должны быть решены на местах. Поэтому областной комитет партии обязал горком КПСС, первичные партийные организации, исполкомы местных Советов народных депутатов, профсоюзные комитеты устранить недостатки в работе с письмами трудящихся и организации приема.

Бюро горкома КПСС в этом году вновь рассмотрело вопрос о дальнейшем улучшении работы с письмами трудящихся и организацией приема граждан. В партийные организации направлены планы мероприятий. Коммунисты внимательно изучали и обсудили их на своих собраниях.

Сейчас важно вести эту работу постоянно, заслушивать отчеты руководителей о характере обращений рабочих и принятых мерах по их просьбам и жалобам. Активнее должна проводиться правовая пропаганда в трудовых коллективах. Чуткое отношение к людям, к их нуждам и запросам — это характеризует не только деловую сторону руководителя, но и его человеческие качества. К такому руководителю люди всегда придут за советом, за помощью, зная, что он и поможет, и подскажет, и если надо, примет самые необходимые меры в быстром удовлетворении просьб.

А. ПОСТНИКОВА,
заведующая общим отделом ГК КПСС.



ГРАНИЦА ПРОХОДИТ В МОРЕ

Краснознаменный Закавказский пограничный округ. Здесь нет контрольной пограничной полосы. Невидимая для глаза, но четко обозначенная на картах линия Государственной границы СССР проходит в море. И в штормы, и в штиль, зимой и летом — в любую погоду, в любое время суток несут нелегкую патрульную службу пограничные корабли. Охрана границы — священный долг их экипажей.

До предела насыщены будни морских пограничников. В походах, в обстановке, максимально приближенной к условиям современного боя, проверяется боевая готовность техники и личного состава, совершенствуется пограничное мастерство.

НА СНИМКАХ: в морском дозоре; классные специалисты, передовики социалистического соревнования соединения ком-



сомальцы (слева направо) матрос Владимир Сенченко, старшина второй статьи Анатолий Баглаев, матрос Владимир Осейкин.

[Фотохроника ТАСС.]

Выборы народных заседателей

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ

Жители поселка Лодейное хорошо знают своих старожил — работников Терберских судоремонтных мастерских: члена КПСС, контрольного мастера С. Ф. Матухно, бригадира электромонтажников депутата поссовета В. А. Заборщикова, кладовщика Г. И. Бекряшева, слесаря Н. Ф. Афанасьева. Знают их и по трудовой, и по общественной деятельности. Поэтому, когда на общем собрании предприятия поступило предложение избрать их народными заседателями, возражений ни у кого не было.

В коллективе их знают как добросовестных работников. Например, С. Ф. Матухно — активный рационализатор производства и наставник молодежи. Трех молодых рабочих обучил профессии электромонтера В. А. Заборщикова. Четко строит свою работу кладовщик Г. И. Бекряшева. В ее заведо-

вании четыре склада. Однако она успевает в короткое время обеспечить участки всем необходимым. За добросовестный труд Г. И. Бекряшева неоднократно поощрялась администрацией Почетными грамотами и денежными премиями.

Большую общественную работу как член заводского комитета профсоюза ведет слесарь Н. Ф. Афанасьев. Он занимается и вопросами культурного отдыха трудящихся, их быта, и участвует в решении задач улучшения организации социалистического соревнования на предприятии.

Быть народным заседателем почетно и ответственно. Коллектив Терберских СРМ выразил уверенность, что их представители в органах правосудия достойно будут отстаивать торжество советских законов.

Наш корр.

В местных Советах

СЕССИЯ ВО ВЬЮЖНОМ

Во Вьюжном состоялась XIV сессия поселкового Совета народных депутатов, на которой обсужден вопрос «О работе с письмами, заявлениями, жалобами трудящихся и организации личного приема граждан на предприятиях, в организациях и учреждениях поселка». С докладом по этому воп-

росу выступил председатель поссовета В. В. Красотин.

В принятом решении хозяйственным руководителям, в чей адрес поступают жалобы от населения поселка, и прозвучала критика на сессии, рекомендовано в ближайшее время принять меры к устранению недостатков и повысить уровень работы по рассмотре-

нию писем, заявлений, предложений граждан в соответствии с требованиями ЦК КПСС и Президиума Верховного Совета СССР.

На сессии решен организационный вопрос. Сессия утвердила в должности секретаря поссовета О. П. Боброву, освободив от этих обязанностей А. А. Привалухину в связи с уходом на пенсию.

Г. ИСМАГИЛОВА,
секретарь Североморского горисполкома.

За строкой постановления ЦК КПСС

В ЭТИ ДНИ работники североморских учреждений культуры вместе со всем советским народом горячо и заинтересованно обсуждают постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы», видят в нем боевую и вдохновляющую программу своей деятельности.

ЦК КПСС призывает культурно-просветительные учреждения под руководством партийных организаций присущими им средствами активно пропагандировать социалистический образ жизни, принципы коммунистической нравственности, вырабатывать у каждого советского человека глубокое сознание своего гражданского долга, ответственности перед обществом.

Но сегодня нельзя работать по-старому. Главным направлением идеологической дея-

тельности должны стать научность, деловитость, конкретность и наступательность. Все это качественно меняет социальную роль культуры, функция клубов, библиотек и других учреждений, предъявляет к их работникам повышенные требования.

Для выполнения постановления Центрального Комитета партии в Североморске и пригородной зоне имеется определенный культурный потенциал: развитая сеть учреждений, укрупненных кадров работников, 90 процентов из которых имеют высшее и среднее специальное образование. В течение десятой пятилетки на 40 процентов увеличатся бюджетные ассигнования.

Практика показывает, что создание в поселках комплексов учреждений культуры — клубов, библиотек, музыкальных школ — установление

между ними творческих и шефских связей, привлечение широкого общественного актива, дают возможность более эффективно решать проблему комплексного воспитания трудящихся и подрастающего поколения — обеспечивать единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Положительный опыт в этом накоплен учреждениями культуры поселков Вьюжный, Росляково, Ретинское, автоклубом, библиотеками и музыкальной школой г. Североморска, которые свою работу тесно увязывают с жизнью предприятий, молодежных общежитий, общеобразовательных школ. Библиотеки и Дома культуры оказывают помощь сети партийного и комсомольского просвещения, пропагандируют новую Конституцию СССР. В идейно-политическом воспитании трудящихся осо-

бую роль заняло изучение книг Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина».

В целях идеологического обеспечения народно-хозяйственных планов десятой пятилетки коллективы учреждений культуры включились в городской общественный смотр «Учреждения культуры — производству». В трудовых коллективах создано 116 пунктов выдачи книг, ими пользуется 7870 человек.

Дома культуры проводят работу в помощь организации социальное соревнование, по пропаганде передового производственного и сельскохозяйственного опыта, внедрению новых советских праздников и обрядов. Разнообразнее становятся формы привлечения в клубы и библиотеки молодежи и подростков. Коллективы художественной самодеятельности и любительские объединения

посещает более 2000 человек. Каждый десятый школьник у нас учится в музыкальной школе.

В традицию культурной жизни североморцев прочно вошли массовые народные театральные праздники, посвященные Дню Военно-Морского Флота, Дню строителя, а также «Проводы русской зимы», праздники улиц, праздник искусств «Североморская весна».

И в то же время, оценивая свою работу в свете требований постановления ЦК КПСС, мы должны констатировать, что коэффициент полезного ее действия еще низок. Далеко не везде деятельность наших учреждений культуры отвечает требованиям времени. В стороне от жизни трудовых коллективов стоит работа Домов культуры села Белокаменки, поселка Шук-озеро, Гремиковской библиотеки № 1, вне связи с учебным процессом об-

Люди — наша гордость

САМЫЕ горячие часы на Северноморском молокозаводе — утренние. Стоят под погрузкой машины, в кабинете директора беспрерывно звонит телефон: сообщают о новой поступившей партии творога, сметаны, обращаются с вопросами, заказчики дают заявки на продукцию. Мастера занимаются той тысячами разных дел, которые составляют жизнь: надо отгузнуть сметану в холодильные камеры, во время привести в порядок помещения, выдать кому-то мыло, кому-то марлю, дать новую работу управившемуся со своими делами рабочему...

Коллектив молокозавода с честью выполнил полугодовой план еще в апреле. Директор завода В. Гончарова, анализируя трудовые успехи, обращает внимание на стремление всех людей, всего коллектива добиться высоких трудовых показателей:

— Наша гордость, наше достоинство — это люди, ветераны труда, которые ведут за собой молодежь. Я бы хотела назвать некоторых из них. Прекрасно работают операторы автомата Грядунова, Клюйко, хладостатик Шинкаренко, электрики Пашенцева, Алексеева, наладчик Киреев, сантехник Ширяев, мастер холодильных установок Рудников, аппаратчик Юрлова, лаборант-контролер Блинова, лаборант-анализатор Кузнецова, мастера Клапенок, Пастушино, старший мастер Чуб... Можно назвать еще многих добросовестных, творческих, работающих людей. Имен-

но их заслуга в том, что улучшилась организация труда на местах, поднялась его производительность. Большую роль играет на производстве и воспитательная работа, которая ведется в коллективе. В результате повышается у людей сознательность, стремление выполнить и перевыполнить норму, сокращается потеря рабочего времени. Люди заранее подготавливают оборудование, следят за соблюдением технологических режимов. Но чтобы судить о людях, нужно посмотреть их в работе. Зайдите, например, в цех розлива молока, там работает лучшая наша первая бригада...

ЦЕХ розлива молока. Именно здесь молоко, кефир фасуются в пакеты, идет розлив молока во фляги. Здесь царство автоматов. Мастер первой бригады Ольга Пастушино, как видно, довольна работой своих товарищей и охотно рассказывает о результатах их труда:

— Заметила я, к примеру, что хладостатик Шинкаренко закончила принимать в холодильной камере корзины с молоком, направляю ее к слизчику — разлищику Величенко — помочь разливать фляжное молоко. Управилась Величенко с заданием, предлагаю ей заняться уборкой рабочего места. Так и получается, что в бригаде никто не стоит без дела. И вот результат: вместо намеченных по плану 103 процентов, норма выработки в июне у бригады была 120,5 процента. Такой

высокий показатель стал возможен благодаря тому, что мы стараемся не допускать потерь драгоценного рабочего времени.

Чтобы сэкономить и уплотнить время, члены бригады решили по очереди уходить на обед так, чтобы работа на автоматах не прерывалась. Это дало экономии в полчаса, то есть тонну расфасованного молока.

— Знаете, — говорит мастер, — очень важно иметь в бригаде человека, на которого можно понадеяться, как на себя. У нас душой коллектива стала оператор автомата Нина Ильинична Грядунова. Она не ждет указаний, а сама видит, когда кому прийти на помощь, очень добросовестная работница. Ее пример хорошо действует на молодежь, на всех членов бригады. Если случается трудная минута, товарищи меня всегда выручают. Так у нас было в субботу. В конце смены, когда многие уже закончили свою работу и ушли, вдруг отказал автомат, оставалось еще расфасовать двести корзин — это тонна восьмисот килограммов молока. Мойщик танков Галина Лавренкова предложила свою помощь. Мы с ней подождали пока автомат был запущен и расфасовали вдвоем оставшееся молоко. Так норма была выполнена.

СОВМЕСТНЫЙ труд формирует сознание рабочих, люди борются за выполнение нормы. На днях, например, в цехе плохо работали автоматы, был большой процент течей.

Из-за этого бригада вместо того, чтобы уйти в положенные пятнадцать часов тридцать минут, ушла с работы в семнадцать часов, но никто не высказал недовольства. Люди понимали, что дневное задание надо выполнить и со временем не посчитались.

Очень помогает в труде высокая профессиональная выучка. Все члены бригады овладели двумя-тремя смежными специальностями и в любой момент могут подменить выбывшего товарища. Так, аппаратчица А. Давиденко обучилась на оператора автомата. Слищик-разлищик З. Лабузина тоже заменяет оператора автомата. Учеба их проходила непосредственно на рабочем месте, во время смены старшие товарищи передавали свой опыт. Чтобы знания людей были глубокими, раз в неделю с ними проводится техучеба, на которой они изучают технологию производства, оборудование. Инспектор по технике безопасности электрик пятого разряда В. Волков, например, проводил в коллективе инструктаж, а затем принимал у рабочих зачет на группу допуска. Инженеры, мастера дают на занятиях квалифицированные консультации по всем интересующим рабочих вопросам.

Девиз бригады «Ни одного отстающего рядом!» претворяется в жизнь. Успехи коллектива стабильны. Он вносит ощутимый вклад в трудовые достижения всего предприятия. Люди гордятся этим. Их серьезный, вдумчивый труд — залог новых успехов, поисков, открытий.

А. МАРЧЕНКО.

В странах социализма



Венгрия. 15-тысячной коллекцией кактусов располагает ботанический сад Дебреценского университета имени Лайоша Кошута. Она была собрана в течение двадцати лет. Сейчас здесь произрастают растения почти 2000 различных сортов.

Фото МТИ — ТАСС.

ГАВАНА. Ближится к завершению строительство нового современного сахарного завода имени 30 ноября близ города Сан-Кристобаль (провинция Пинар-дель-Рио). Строители обязались сдать его в эксплуатацию к 3 ноября нынешнего года.

Проект завода, сообщил в беседе с корреспондентом ТАСС инженер-строитель Антонио Фортеса, разработан кубинскими специалистами. Около 70 процентов оборудования — также отечественного производства. Большинство остальных агрегатов поставлены Советским Союзом и ГДР. В отличие от других сахарных заводов, подчеркнул А. Фортеса, новое предприятие располагает собственной энергетической базой, которая позволит не только полностью обеспечить его электричеством, но и передавать некоторую часть электроэнергии в государственную энергосистему.

Рядом с заводом строится современный поселок и политехнический техникум, в котором будут готовиться квалифицированные кадры для предприятий сахарной промышленности провинции.

(ТАСС).

Виктор Михайлович Трудников — тракторист-бульдозерист четвертого разряда. Работает он в комбинате коммунальных предприятий и благоустройства города Североморска. Зимой он очищает от снега остановки автобуса на маршруте № 15, тротуары и улицы, а летом работает на колесном тракторе, подменяет механизаторов, а также готовит технику к работе в зимних условиях. Каждое задание, порученное механизатору, выполняется им добросовестно, качественно. Несколько раз Виктор Иванович выходил победителем в социалистическом соревновании коммунальщиков, а недавно имя передового механизатора вторично занесено в Книгу трудовой славы города Североморска и пригородной зоны. И это законно, ведь он ударник коммунистического труда, уважаемый человек в своем коллективе. Свидетельство этому — избрание Виктора Ивановича в местный комитет профсоюза



предприятия сферы быта. В этом коллегиальном органе механизатор «ведет» жилищно-бытовой сектор.

НА СНИМКЕ: В. Трудников. Фото Ю. Клековина.

Идет подготовка к зиме

ВАЖНА КАЖДАЯ МЕЛОЧЬ

Как готовится хозяйство к предстоящей зиме? С этим вопросом мы обратились к председателю колхоза «Северная звезда» Геннадию Куприяновичу Подсочему. Вот что он нам сообщил:

— В первую очередь мы позаботились о подготовке жилищно-коммунальных помещений к зиме. Провели косметический ремонт фермы, побелили стены и перегородки, утеплили помещения, застеклили окна. Утепили и вычистили птичник, застеклили и здесь окна, полностью подготовили его к приему цыплят, которые будут завезены в ближайшее время. В обоих помещениях была проведена дезинфекция. Все ремонтные работы выполняли сами колхозники.

Сейчас на повестке дня стоит заготовка кормов. Мы приводим в порядок весь инструмент: косы, вилы, грабли, прицепы, вешала для сушки сена. Провели подкормку минеральными удобрениями посевов од-

нолетних трав. Числа 20 июля, по нашим расчетам, можно будет приступить непосредственно к заготовке кормов.

Все мы понимаем, что от обеспечения животноводческой фермы кормами будет во многом зависеть и производство молока. Поэтому приложим все силы, чтобы своевременно убрать урожай, как можно больше заготовить кормов впрок.

Еще одна наша забота — строительство гаража для машин и тракторов на девять мест. Мы уже расчистили для него площадку, думаем до октября построить два бокса. Дел много и ничего нельзя упустить, важна каждая мелочь, иначе зимой она может стоить нам слишком дорого.

НАСТУПАТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР

педагогических школ ведется пропаганда музыки Росляковской детской музыкальной школы.

Наши учреждения культуры не стали еще хорошими помощниками партийных организаций в экономическом образовании трудовых коллективов, активными пропагандистами социализма, технического прогресса, не участвуют достаточно активно в борьбе с пьянством, хулиганством и другими негативными явлениями.

В работе по нравственному воспитанию трудящихся мы еще слабо используем широкие возможности и формы правовой пропаганды. Творческая жизнь художественной самодеятельности слабо увязывается с проблемами эстетического воспитания человека, формирования его жизненных позиций. Мало проводится ярких, убедительных мероприя-

тий, не изжиты серость и формализм. А между тем, для поднятия уровня культурно-просветительной работы имеется много неиспользованных резервов.

Прежде всего, необходимо активизировать советы общественно-политических клубов, которые призваны на местах, в поселках, анализировать и координировать всю идейно-воспитательную работу. Это позволит, как показывает опыт свердловчан, превратить созданные комплексы учреждений культуры в поселках Росляково, Териберка, Вьюжный, Гремяча в подлинные базы массово-политической работы партийных организаций по месту жительства.

Надо добиться, чтобы в ходе смотра «Учреждения культуры — производству» поделовому, эффективно усилилась помощь библиотек и Домов

культуры в организации социализации, экономического образования трудовых коллективов, в пропаганде технического прогресса. На научную основу необходимо поставить библиографический всеобщий специалистов народного хозяйства.

В постановлениях ЦК КПСС указывается на необходимость охватывать идейным влиянием все группы молодежи. Большим конкретным делом каждого Дома культуры, библиотеки, музыкальной школы совместно с комсомольскими организациями должно стать политическое, трудовое и нравственное воспитание юношей и девушек, необходимо выработать у них стремление к знаниям, культуре, профессиональному мастерству. У учреждений культуры много проблем и в борьбе за здоровый быт молодежи, за судьбу молодой семьи.

СОВЕРШЕНСТВО в воспитании подрастающего поколения — предмет особой заботы учреждений культуры. Они должны укреплять контакт с семьей, школой, принимать активное участие в работе по профориентации, в пропаганде педагогических знаний для родителей. Надо возобновить опыт проведения в Домах культуры, библиотеках конференций отцов, школ педагогических знаний, поддерживать инициативу общественности поселка Вьюжный в укреплении традиции массового народного праздника «Счастлиное детство», посвященного детям.

Задача учреждений культуры — быть нужными, необходимыми людям. В этих целях необходимо действенно развивать и совершенствовать работу любительских объединений, кружков по интересам, создавать самодеятельные коллективы. Работники Домов культуры должны обеспечить их участие во II Всесоюзном фестивале самодеятельного художественного творчества.

Особое значение постановление ЦК КПСС придает повышению идейно-воспитательной работе на селе. В связи с этим необходимо коренным образом улучшить культурное обслуживание сельского населения поселков Териберка, Щук-озеро, Белокаменка. К этому должно быть направлено внимание шефствующих над ними городских Домов культуры и музыкальных школ г. Североморска, г. Полярного, поселков Росляково и Вьюжный. Необходимо расширить пока еще слабую материальную базу библиотек поселков Гаджиево, Дальние Зеленцы, североморской и сафоновской музыкальных школ.

Играть ведущую роль в культурной жизни своих микрорайонов, городов, поселков, сел — вот цель, к которой должны стремиться все коллективы наших учреждений культуры.

Е. ВОЛКОВА, зав. отделом культуры Северноморского горисполкома.

В СЕВЕРОМОРСКЕ несколько школ, где по проекту было предусмотрено строительство спортивных площадок для проведения уроков по легкой атлетике, подвижных игр. Площадки были построены в свое время, но постепенно пришли в негодность и теперь многие преподаватели физкультуры в школах предпочитают проводить свои уроки на стадионе Краснознаменного Северного флота. При этом переходы к месту занятий и обратно составляют от 10 до 20 минут. Теряется драгоценное время урока. А почему бы самим учащимся, разумеется, под руководством и с помощью преподавателей не попытаться восстановить свои спортивные площадки? Можно было бы даже провести конкурс на лучшую пришкольную спортплощадку.

Мало внимания уделяют оборудованию дворовых спортивных площадок работники домоуправлений. Во многих микрорайонах их вообще нет или они находятся в запущенном виде. В этом вина и самих ребят, живущих в этих дворах. Некоторые из них варварски, по-хулигански относятся к площадкам. В ре-

● Проверяем готовность спортивных площадок

НУЖНО ПОТОРОПИТЬСЯ

Лето — время массовых спортивных соревнований по различным видам спорта и в первую очередь это время проведения летней спартакиады, сдачи норм комплекса ГТО. Нынешний спортивный сезон проходит под флагом VII Спартакиады народов СССР. Как же подготовлены спортивные площадки к проведению тренировок, массовых стартов участников спартакиады? Давайте вместе совершим экскурсию и посмотрим готовность некоторых спортивных площадок города.

зультате — оборваны доски ограждений хоккейных «коробок», сорваны баскетбольные щиты, повсюду валяется разбитое стекло. Это можно видеть, например, во дворах по улицам Душенова и Пионерской.

Во многих городах нашей страны городские парки являются не только местом, где можно посидеть на скамейке, прогуляться, но и местом активного отдыха. В нашем городском парке в свое время были оборудованы площадки для игр в волейбол. Сейчас они имеют жалкий вид. А ведь многие североморцы, придя в парк, могли бы поиграть не только в волейбол, но и в

настольный теннис, бадминтон, городки. И создание площадок для этого не потребует больших затрат и времени. Любителям спорта можно и самим принять участие в создании в парке таких площадок.

Пройдемте на наш центральный спортивный комплекс — стадион Краснознаменного Северного флота. Здесь прекрасные трибуны, стандартные беговые дорожки, есть секторы для прыжков, метаний, теннисные корты. И из всего этого богатства, пожалуй, только теннисные корты сохранились в постоянном порядке, имеют ухоженный вид. Это результат труда самих лю-

бителей увлекательной игры. А вот беговые дорожки, футбольное поле требуют более внимательного отношения к себе как со стороны работников стадиона, так и с самих спортсменов. Что же говорить о повышении спортивного мастерства и установлении рекордов, если само поле и окаймляющие его дорожки давно не ровнялись, покрылись ямами, кочками. Случается, что по дорожкам и полю проезжают на личной машине или даже на грузовике.

Трудно винить во всех грехах только рабочих и служащих стадиона. Очень большая нагрузка выпадает на его спортивные секторы. Здесь занимаются школы, тренируются любители спорта, проводятся спартакиады города, учреджений, подразделений. Я считаю, что реальную помощь должны оказать работникам стадиона руководители советов физкультуры, спорткомитеты учреждений. Помощь может заключаться в подготовке

мест соревнований и уборке после окончания стартов, игр. А то ведь как получается: заплатила организация за аренду деньги и все — подайте нам готовое.

Раньше на стадионе были хорошие волейбольные и баскетбольные площадки — и не одна! Сейчас их нет, а жаль...

Еще есть время что-то сделать до главных стартов спартакиады города и пригородной зоны. Но необходимо поторопиться — скоро выйдут на старт многоборья ГТО и многие профсоюзные организации.

А от того, как будут подготовлены спортивные площадки, во многом будет зависеть и результаты соревнований, и общий настрой участников. Не секрет, что куда приятнее соревноваться на правильно размеченной и оборудованной площадке, при четкой организации соревнований. Тогда они будут действительно спортом силы, здоровья, бодрости — праздником спорта.

А. ГОРБУШИН,
заместитель
председателя Совета
физкультуры при
комитете профсоюзов
г. Североморска.

● 1979-й — Международный год ребенка

ПОД ЗАЩИТОЙ ГОСУДАРСТВА

ШИРОКО и торжественно прозвучали на весь мир слова новой Конституции: «Семья находится под защитой государства». В этом выражена политика Коммунистической партии Советского Союза и социалистического государства по отношению к семье, к подрастающему поколению.

Семья в нашем обществе всегда была и остается предметом постоянной заботы партии и государства. Немало сделано за последнее время для совершенствования регулирования брачно-семейных отношений: приняты Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье, республиканские кодексы, ряд постановлений правительства и другие нормативные акты, регулирующие охрану труда женщин, устанавливающие льготы и преимущества трудящимся женщинам.

Семейный кодекс нашей республики полно и всесторонне охраняет права и интересы не только родителей, но и детей.

Абсолютное большинство родителей с честью выполняют свои обязанности по воспитанию своих детей, создавая им условия для всестороннего их развития. Так обстоит дело в дружных семьях. Однако не во всех семьях существуют здоровые, хорошие взаимоотношения между супругами прежде всего и между родителями и детьми. И там, где между ними ненормальные отношения, возникают различные семейные конфликты, что отрицательно сказывается на воспитании детей. Последствия таких конфликтов различные.

Не секрет, что в народном суде г. Североморска ежегодно рассматривается довольно значительное количество бракоразводных дел. А это зна-

чит, возникает проблема «безотцовщины». При разводах дети чаще всего остаются с матерью.

К сожалению, отцы не всегда занимаются воспитанием детей, а некоторые уклоняются от уплаты алиментов. И, конечно, нарушая закон, защищает интересы детей, используя даже принудительные меры.

Работников отдела народного образования, нарсууда, прокуратуры и милиции особенно волнуют родители, не желающие воспитывать своих детей. В таких случаях народный суд лишает их родительских прав, что предусматривается статьей 59-й Кодекса о браке и семье РСФСР.

В 1979 году за пять месяцев в нарсууде рассмотрено шесть таких дел. Например: в поселке Росляково на улице Школьной живет Галина Григорьевна Булкина, работает в домоуправлении. Она лишена прав на двоих детей — дочь Екатерину и сына Андрея в связи с тем, что злоупотребляет алкоголем и воспитанием детей не занимается. Отец же их, Валерий Павлович Булкин, проживает в поселке Лодейное, бросил детей на мать-пьяницу.

В поселке Росляково нарсууд рассмотрел дело и лишил родительских прав Галину Кузьминичну Карепину на дочь Ирину. Она пьянствует, дочь не воспитывает, переложила эти заботы на свою мать-пенсионерку. Сама же Карепина нарушала общественный порядок, привлекалась к уголовной ответственности.

В городе Полярном по улице Советской проживает Зоя Васильевна Зайкуне. Имеет троих детей, муж пьяница, бросил семью и уехал, и сама



Взгляд.

Фото члена пресс-клуба «Фоторепортер», В. Бузыкина.



она — молодая женщина, не работает, пьянствует, ведет себя аморально. Десяти- и одиннадцатилетних сына и дочь не воспитывала, а родившегося третьего сына в декабре 1978 года вообще оставила в роддоме и не дала ему даже имени. И, конечно, в интересах детей суд лишил такую «мать» родительских прав.

Лишена родительских прав гражданка Ирина Ивановна Мавренкова, проживающая в городе Полярном, двое детей переданы отцу Мавренкову.

Передавая детей в детские учреждения, суд взыскивает с родителей алименты, в случае уклонения от их уплаты применяет и более жесткие меры. Например, проживающую в Североморске по улице Кирова Любовь Гриня суд лишил родительских прав на двоих детей, взыскав с нее алименты,

но она стала бродяжничать, злобно уклоняться от уплаты алиментов, в связи с чем была привлечена к уголовной ответственности — направлена в места лишения свободы.

Делается это потому, что перекладывать заботу о содержании детей только на государство при трудоспособных родителях, тратящих свои деньги на спиртные напитки — не позволено.

Применяя к нерадивым родителям правовые нормы, меры воспитательного порядка государство заботится исключительно об интересах детей, делает все, чтобы воспитать их достойными членами нашего общества, активными строителями коммунизма.

А. ТИТКОВ,
председатель Североморского городского народного суда.

У САМОГО СИНЕГО МОРЯ...

Летом все детские сады Североморска пустеют — дети старших групп уезжают на дачи: к югу, к морю, к теплому солнышку. Есть такая дача и у детского сада № 9 «Снежинка», она расположена в сорока минутах езды от Геледженки и называется «Североморрей».

Уже почти месяц отдыхают ребята у самого синего моря, и им здесь все «очень-очень нравится». Об этом они вместе со своей воспитательницей Ниной Васильевной Старовой и методистом дачи Тамарой Петровной Коровкиной написали в свой детский сад письмо. О его содержании рассказала нам воспитатель детского сада Ольга Семеновна Талмаева.

Вокруг дачи много деревьев и зелени, здесь по дорожкам, совсем как в сказке, гуляют ежи и павлины. Ребята очень любят наблюдать за ними. А еще они любят купаться — море теплое и ласковое. Самое главное, что здесь никогда не бывает скучно, часто проводятся вечера с играми, танцами, инсценировками. Бывают и спортивные вечера.

Есть на даче и специальный участок, на котором самим выращивать лук, морковь, капусту и наблюдать за их ростом. Оказывается очень приятно есть овощи, выращенные своими руками.

А кормят здесь очень вкусно. В первые дни они лакомялись клубничкой и черешней, сейчас с большим аппетитом уплетают салаты из огурцов, свежей зелени, помидор.

«Хорошо на даче!» — заканчивают свое письмо ребята.

Л. КАЛМЫКОВА.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама, объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ленинградское межокружное профессиональное торговое училище производит набор без экзаменов выпускников средних школ по специальностям: кондитеры, повара, продавцы продовольственных товаров. Желающим предоставляется общежитие, стипендия 32 рубля в месяц. Срок обучения повара и кондитера — 2 года, продавца продовольственных товаров — 1 год. Начало занятий 1 сентября 1979 года.

После окончания учебы распределение производится на предприятия ГУТ МО СССР.

Документы просьба представить в отдел кадров военторга к 20 июля.

За справками обращаться по телефону 2-12-62.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Товароведы продовольственных товаров, оклад 123 рубля 75 копеек; товаровед диспетчерского пункта, оклад

123 рубля 75 копеек; кладовщики — оклад 99 рублей; ученики кладовщиков; экспедиторы — оклад 93 рубля 50 копеек; ученики экспедиторов;

рабочие — оклад 83 рубля; весовщики — оклад 93 рубля 50 копеек; грузчики со сдельной оплатой труда; плотник — оклад 110 рублей; художник; медсестра на полставки.

Предприятие работает с двумя выходными днями. При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные 20 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года за истекший год.

Обращаться по телефону 7-29-81.

Кладовщики продовольственных товаров, ученики кладовщиков, официанты, ученики официантов, повара всех разрядов, шоферы, шоферы-про-

давцы для работы на автолазке.

Для укомплектования штата столовой п. Шук-Озеро требуются повара 5 и 3 разрядов. Предоставляется жилплощадь.

За справками обращаться по телефону 2-12-62.

Газоэлектросварщик 4 разряда, электрик 4 разряда, слесарь 4 разряда, плотник 2 разряда. Оплата труда по временной-премиальной.

За справками обращаться: г. Североморск, хлебокомбинат, телефон 2-00-89.

Считать действительным аттестат зрелости № 430091 серии Ф, выданный 27 июля 1978 г. Североморской средней школой № 10 на имя Гусева Андрея Юрьевича.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

12—13 июля — «Капитан». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

12—13 июля — «Беглец». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 383. Тираж 7416.