

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 76 (1168). Вторник, 26 июня 1979 года. Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ
XXV
СЪЕЗДА
КПСС
В ЖИЗНИ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

С опережением плана

С опережением плана и социалистических обязательств трудятся в первом полугодии коллектив Терберских судоремонтных мастерских. С начала года им отремонтировано уже 68 судов, из них — 10 досрочно. Промысловикам сэкономлено более 150 судов-суток.

На днях в СРМ закончились испытания всех узлов и механизмов на рыболовецком траулере «Олекминск», принадлежащем Мурманрыбпрому. У регистра замечаний по работе двигателя, электрорадиоборудования и другим системам не было. Оценка ремонта — высокая.

Особенно нелегко пришлось трудиться на «Олекминске»

бригадам слесарей-судоремонтников, судокорпусников и электрослесарей, возглавляемых К. А. Жуковым, В. М. Котловым, А. Ф. Денисовым. Большой объем работ требовал от них напряжения сил, знаний и опыта, чтобы судно отремонтировать в срок. И бригады старались. В отдельные дни нормы выработки в этих коллективах достигали 170 процентов. Высокая производительность труда достигалась благодаря правильной расстановке людей на рабочих местах, их высокой квалификации.

А на очереди на ремонт в Терберские СРМ поставлено еще 2 судна.

Наш корр.

НА ДВА ДНЯ РАНЬШЕ СРОКА

Хорошими показателями завершает полугодие коллектив завода железобетонных изделий. Как сообщила начальник планового отдела завода Лидия Васильевна Широка, коллектив справится с полугодовым заданием с опережением приблизительно на два дня.

Успех дела решили рабочие формовочного цеха, под руководством Николая Аркадьевича Охупкина, бетоносмесительного цеха, возглавляемого Александром Семеновичем Цыганенко. У них выполнение месячного плана составляет соответственно 110 и 105 процентов. Неплохие показатели и у одного из передовых коллективов завода — цеха шпунтита, начальник цеха Юрий Ивасович Немудрый.

Все принятые коллективами социалистические обязательства выполняются успешно благодаря хорошо налаженному социалистическому соревнованию, высокому трудовому подъему, царящему в бригадах.

Наш корр.

Строительство школы — ударный объект

ДЕЛА ИДУТ НАПРЯЖЕННО

По-прежнему напряженным остается ритм на строительстве новой школы в г. Североморске. Отстают от выполнения запланированного объема работ отделочники. Здесь работает всего одна бригада, хотя по плану еще с 15 июня их должно было быть 5, общей численностью более 40 человек.

Начальник строительства школы М. И. Капустин на это не без горечи заметил: — К отделочным работам еще неделю назад подготовлен фасад здания, но дело не движется. Каждый упущенный день увеличивает объем штукатурных работ, потому что к концу месяца нужно уже будет приступить к отделке внутренних помещений школы. Может не хватить ни сил, ни времени. Более того, сдержится ритм работы других подразделений, например, маляров, электриков.

Не начинают работы и «булевики». Уже сейчас, пока еще не готова территория школы, им можно заниматься строительством бетонной лестницы. Здесь тоже большой объем работ — на 13 тысяч рублей.

Кстати, о бетоне. Поступает он нерегулярно и не в заданном количестве. Например, 20 июня вместо 16 кубометров его доставили лишь 4, а 21 июня — 2. Бетон нужен не только «булевикам», но для закладки под полы в подвальное помещение.

— В шоне, — продолжает М. И. Капустин, — нам необходимо полностью закончить заливку кровли, строительные работы в крытом зимнем дворе, установить вентиляцию, перегородки по школе, подготовить валик под полы. Уже выполнен объем работ почти

на миллион рублей, осталось освоить еще около 600 тысяч. За короткий срок строителям проложена теплотрасса, половина канализационных сетей, сделаны воздухозаборные вентиляционные каналы.

Во многом нас еще сдерживает техника: не всегда выделяется автокран с нужной грузоподъемностью, лоток весом в 4 тонны для вентиляционного канала неделю не можем привезти — нет нужной машины. Часто из-за поломок проскакивает экскаватор, поэтому медленно ведутся земляные работы.

В строительстве школы принимают участие и школьники города. Они выполняют подсобные работы. Наиболее организованно трудятся учащиеся школы № 12.

23 июня, в день комсомольско-молодежного субботника, на строительство школы пришла и молодежь города.

Каждый день на строительстве школы горячий, напряженный. Поэтому необходимо ежедневно прилагать все усилия, чтобы новая школа 1 сентября гостеприимно распахнула свои двери североморской детворе. Своевременный ввод школы в эксплуатацию это не только выполнение плана, но и человеческий долг взрослых людей перед юными гражданами города!

Н. ЯКОВЕНКО.

НА СНИМКЕ: учащиеся школы № 12 на комсомольско-молодежном субботнике на строительстве новой школы в Североморске.

Фото В. Бузыкина.

Труд как праздник

Репортаж с субботника

В субботнике, посвященном Дню советской молодежи, в городе Североморске и пригородной зоне приняло участие более пяти тысяч человек, среди них — 2,5 тысячи комсомольцев.

На счет горкома ВЛКСМ перечислено 7,5 тысячи рублей, которые пойдут на сооружение спортивных площадок, приобретение культмассового инвентаря и другие мероприятия.

ДЕНЬ 23 июня выдался на редкость солнечным. Подать ему было и настроение у ребят, которые вышли на коммунистический субботник в честь Дня советской молодежи. Десятки юношей и девушек пришли на промышленные предприятия, строительные площадки Североморска и пригородной зоны, чтобы своим ударным трудом ответить на заботу партии и правительства о будущем нашей страны, о нашей молодежи.

8 часов утра. На Североморском молокозаводе собрались участники коммунистического субботника: комсомольцы, молодые рабочие. Перед началом работы небольшой митинг. Секретарь комсомольской организации предприятия Геннадий Киреев рассказал собравшимся о значении этого субботника, о том, на какие цели пойдут заработанные ребятами средства. Объявил: «10 человек под руководством мастера Аллы Кукушкиной встанут на рабочие места. Остальные — на уборку и благоустройство заводской территории, на сбор металлолома».

Четкая организация труда, предварительная подготовка к субботнику, которую провели накануне этого события комсомольцы дала свои результаты. В этот день молодые пиццарики выпустили дополнительно 20 тонн молока и кефира, более тонны высококачественных сливок, расфасовали почти полторы тонны творога.

В то время, как девушки работали на основном производстве, юноши во главе с комсоргом Геннадием Киреевым были заняты погрузкой металлического лома. 9 часов утра... Вот уже одна груженная машина отъезжает от заводских ворот. В ее кузове примерно две тонны лома. В этот день водителю предстоит сделать еще один рейс. 10 часов утра... Комсомольцы молокозавода подводят предварительные итоги своей работы. Вот уже готова «молния». В ней сообщалось, что выпущено несколько тонн цельномолочной продукции, диетических продуктов. «Равняйтесь на лучших операторов Л. Литвинчук, А. Папратову, машиниста холодильных установок В. Белгородцеву, братьев Майоровых!» — призывал со стены плакат.

ЭНЕРГИЧНО начали субботник комсомольцы колбасного завода. Во главе с комсоргом Раисой Забровской девушки дружно вышли на уборку территории. При всей многочисленности своей орга-

низации они выполняли большой объем благоустроительных работ. При помощи шедфов перед заводской проходной разбили газон, посадили деревья, уложили зеленый дерн. И совсем другой вид открывается теперь на подходе к заводу.

По-иному распланировали свой день комсомольцы Североморского хлебокомбината. Они решили помочь строителям ударного объекта на улице Саши Ковалева. Комсомольцы пришли на стройку в полном составе вместе с секретарем Валентиной Матвеевой. Вместе с ними туда отправились и их старшие товарищи коммунисты С. Дюканова и В. Фоменко. Инициативу комсомольцев отработать день в честь праздника советской молодежи поддержал весь коллектив Североморского хлебокомбината. Несмотря на то, что все комсомольцы трудились на стройке, старшее поколение хлебопечников не осталось в стороне от дела. Примерно сорок человек, среди них ветераны предприятия Г. С. Пашковская и ее коллеги из экспедиции, коллектив лаборатории, которым руководит Н. И. Макарова, механическая группа во главе с А. И. Подольским и другие. Сейчас на хлебокомбинате в разгаре ремонтные работы. Хлебопечи убрали строительный хлам, освобождая территорию, помещая от ненужных механизмов, материалов. Опрятной выглядела и обеду территория предприятия. В таких условиях людям легко и с удовольствием работается.

Активное участие в субботнике в честь Дня советской молодежи приняла и комсомольная пригородной зоны. Более двухсот членов ВЛКСМ вышли поработать в Рослякове, чтобы своим бескорыстным трудом украсить поселок.

По-ударному трудились на субботнике на своих рабочих местах комсомольско-молодежная бригада столяров Н. К. Березина и Н. Ф. Вродевка. В первых рядах с молодыми шли ветераны войны и труда М. У. Вербенчук, И. П. Румяшев, И. П. Кушнарев, И. Ф. Голбай, И. Ф. Шуляков и многие другие. И вот итог их напряженного труда: выпущена дополнительная продукция, две с половиной тысячи рублей, заработанных на субботнике, отчислены на строительство нового стадиона. Благодаря совместным усилиям жителей поселка он досрочно вступит в строй.



КАК ПОВЫСИТЬ АКТИВНОСТЬ

2. ВОСПИТАНИЕ ПРИМЕРОМ

ШИРОКОЕ распространение почта ростовчан положительно влияет на сознательность, гражданскую ответственность всех и каждого за порученное дело, на воспитание творческого, коммунистического отношения к труду.

Особое внимание обращает парторганизация на те возможности, которые открывает движение «Работать без отстающих» для становления молодых рабочих, их профессионального и творческого роста, приобщения к добрым трудовым традициям коллектива. Помочь молодежи найти свое место в общем рабочем строю, направлять задор и неуемную энергию молодости в нужное русло — в этом видят идеологические работники, все коммунисты свой почетный долг.

Наша партийная организация уделяет значительное внимание развитию наставничества как одной из наиболее эффективных форм воспитания молодых рабочих, вовлечения их в движение «Работать без отстающих».

Наставниками у нас избираются авторитетные и высококвалифицированные рабочие, обладающие к тому же педагогической «жилкой». Например, В. В. Витязев — кагальер ордена Трудовой Славы III степени — очень много делает для того, чтобы ноступающая в цех молодежь могла полностью раскрыть свои творческие способности. Молодые рабочие тянутся к тем наставникам, кто составляет гордость коллектива, его лицо, олицетворение трудовой доблести. Они высоко ценят их дружеское участие и советы.

Но мы стараемся использовать и другие формы работы с молодежью, например, через создание комсомольско-молодежных бригад. У нас их сейчас создано двенадцать. У таких бригад много достоинств, главное из них — получаемая новичком возможность быстро и фактически безболезненно адаптироваться в коллективе, где почти все сверстники и, следовательно, можно вести любой разговор на равных. Чувство товарищества, взаимовыручки, принципиальной требовательности к себе и другим в молодежных коллективах формируется быстрее за счет того, что члены бригады гораздо чаще, чем в других

коллективах, встречаются после работы.

Например, бригада слесарей В. Демидова три года назад была в числе отстающих. Но коллектив ребят упорно достигал намеченной цели — стать в один ряд с передовыми бригадами Витязева, Гагаренкова.

В этой бригаде все делается сообща, здесь не стесняются и высказать друг другу правду в глаза, и указать на недостатки.

Бригада В. Демидова обычная, никто не создает ей особых условий. Есть свои трудности, недоработки, но все время члены этого коллектива в творческом поиске. О своей работе, жизни бригады рассказывают ребята на занятиях комсомольской учебы, на собраниях, выступают по местному радио. Таким образом, опыт работы бригады В. Демидова становится общим достоянием.

Немаловажную роль играет наглядная агитация. Она включает в себя информацию о ходе социалистического соревнования в цехе, бригаде, на участке. В наглядной агитации отражаются конкретные задачи трудовых коллективов и развития соревнования «Работать без отстающих». Этим постоянно занимаются советы по наглядной агитации.

Ежеквартально проводим мы смотры — конкурсы наглядной агитации, а один раз в год — подводим итоги. Совершенствуя наглядную агитацию, уделяем больше внимания и развитию ее сатирических форм, особенно «Комсомольского прожектора». Организован выпуск листовок «молний», бюллетеней социалистического соревнования. Это повышает ответственность за выполнение планов и обязательств, строгое соблюдение трудовой и государственной дисциплины. Например, когда бригада В. Демидова успешно выполнила срочную работу — сразу же в цехе появилась «молния». Весь коллектив узнал об этой трудовой победе. Точно также быстро распространяется весть о любом добром начинании.

Важную роль в пропаганде достижений передовиков производства, в прославлении тружеников пятилетки отводится стенной печати и радиогазете.

Традиционный смотр-конкурс, проведенный к Дню печати показал, что наши стенгазеты были более живыми,

смелее отражают цеховую жизнь. Отмечаются и успехи, и недостатки. Но здесь еще многим редколлегиям надо поработать над качественным улучшением публикуемого материала.

Систематически в радиогазете появляется материал о работе без отстающих. По местному радио выступают бригадиры, мастера, руководители комсомольско-молодежных коллективов с рассказами о работе в этом направлении. Особенно интересными были радиопередачи, посвященные бригадам А. П. Садовика, С. М. Юрчука, комсомольско-молодежному коллективу А. Карева и другим. Ни одна передача под рубрикой «Дневник социалистического соревнования» не обходится без рассказа о том, как мы добиваемся определенных успехов, что делаем для того, чтобы каждый участок, бригада, каждый человек были охвачены неустанным вниманием всего коллектива.

Нам удалось несколько улучшить постановку лекционной работы. Количество лекций на экономическую и производственную тематику за последние три года увеличилось в полтора раза. Систематически во всех трудовых коллективах проводятся единые политдни.

Активнее стали участвовать в агитационно-массовой работе Дом культуры, библиотека. В Доме культуры регулярно проходят тематические вечера «Славим героев труда», вечера соревнующихся коллективов, посвященные в рабочие, проводы в армию и так далее.

Но и здесь еще немало неиспользованных форм и методов воспитательной работы. В ближайшее время мы планируем создать клубы по интересам, университеты культуры.

Подводя итог сказанному, хочется подчеркнуть, что воспитание, идеологическая работа дело живое, сложное, многогранное, требующее постоянных поисков, правильной методики, комплексного подхода к решению всех возникающих вопросов, задач, проблем по работе без отстающих. Именно на это ориентирует нас и постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Г. ГУБКИНА,
заведующая кабинетом
политпросвещения.



Москва. Выставка достижений народного хозяйства СССР является всенародным Университетом технических и научных знаний, школой передового опыта, современных методов труда, прогрессивных способов и приемов работы, рациональных путей улучшения качества продукции, повышения производительности труда и эффективности производства на примерах передовых коллективов предприятий, строек, колхозов и совхозов, научных учреждений.

ВДНХ наглядно пропагандирует выдающиеся исследования советских ученых и инженеров, крепнущий союз науки и производства.

77 павильонов ВДНХ дают развернутую картину достижений страны в народном хозяйстве, в исследовании космоса, в социальной сфере и культурном строительстве.



НА СНИМКАХ: у входа на ВДНХ СССР; в павильоне «Здравоохранение СССР»; у Всесоюзной доски почета.

[Фотохроника ТАСС].



Совместными усилиями

Партийная организация ММБИ постоянно осуществляет меры по руководству профсоюзной организацией, возглавляемой коммунистом В. С. Зензеровым, повышению ее роли в жизни института и поселка Дальние Зеленцы. Основными задачами, на которые парторганизация нацеливает местный комитет, является мобилизация коллектива института на выполнение планов научно-хозяйственной деятельности и усиления связи науки с практикой. В этом полугодии дано в печать три сборника работ, в центральные научные журналы направлены восемь статей, за последние полтора года в практику народного хозяйства внедрено пять рекомендаций, а три находятся сейчас в стадии экспериментальной проверки.

Большое внимание при руководстве профсоюзной организацией, которую возглавляет коммунист В. С. Зензеров, партийная организация уделяет формированию социального облика коллектива — повышению требовательности к вы-

полнению своих обязанностей, дисциплине труда, совершенствованию профессиональной подготовки. Активно ведется эта работа в производственных подразделениях института.

Наряду с этим партийная и профсоюзная организации немало внимания уделяют социально-экономическим мероприятиям, направленным на улучшение быта и культурного обслуживания жителей поселка. В конце прошлого и начале этого года были введены в эксплуатацию объекты капитального строительства: водовод, подстанция, электробойлерная, новый 59-квартирный дом. Начато строительство восьмилетней школы. Сейчас разрабатываются мероприятия по расширению полезной площади детского сада-яслей. Для дальнейшего улучшения медобслуживания планируется в этом году расширение существующей площади амбулатории, организация физиотерапевтического кабинета.

О. ТРУНОВА,
секретарь партбюро ММБИ.

Успех руководителя — успех коллектива

На днях закончилось совещание работников культуры Североморска и пригородной зоны. В торжественной обстановке Владимиру Васильевичу Дунаеву — художественному руководителю Дома культуры поселка Ретинское — первому в пригородной зоне были вручены значок Министерства культуры СССР и ЦК профсоюза работников культуры «Отличник культурного шефства над селом» и грамота за выполнение социалистических обязательств и шефство над селом Управления культуры Мурманского облисполкома.

Ступени роста и активности работы руководителя художественной самодеятельности можно проследить по итогам выступлений коллектива Дома культуры.

Год 1978-й. Самодеятельный квинтет Ретинского Дома культуры участвует в конкурсе комсомольско-молодежной песни «Атланты-78». Тогда в число призеров ретинцам попасть не удалось, но неудача не охладила Владимира Васильевича, он самокритично подошел к своей работе. И результаты не заставили долго ждать.

Зимой состоялся смотр сельской художественной самодея-

тельности в поселке Росляково, где выступил весь коллектив. В обширную программу были включены танцы и художественное чтение, вокальный дуэт и номера оркестра. В итоге за ретинцами первое место среди коллективов сельских домов культуры.

Заключительный концерт «Североморская весна». Даже участие в этом концерте почетно. И выступления инструментального ансамбля и солистки были тепло встречены зрителями.

Секрет успеха дружного коллектива квинтета в том, что наряду с изучением нотной грамоты Владимир Васильевич организует прослушивание новинок эстрадной музыки, знакомит с творчеством популярных ансамблей, при этом избегая их копирования.

Из числа участников художественной самодеятельности В. В. Дунаев создал агитбригаду, которая с успехом выступает перед жителями поселка Ретинское и села Белокаменка. «Гвоздь» программы — сатирические миниатюры, основанные на местном материале, объединенные темой «Что нам мешает жить!». Их исполняют Владимир Васильевич и Татьяна Куприяновна Дунаевы.

Но самая главная забота художественного руководителя — дети. Из всего взрослого населения поселка в художественной самодеятельности участвует около восьми процентов, а дети школьного возраста участвуют все без исключения. Школьники, как и остальные участники художественной самодеятельности, выезжают с концертами в подшефную Белокаменку, часто бывают гостями в поселке Вьюжный. В последний раз детский коллектив художественной самодеятельности выступил в цехе перед рабочими и служащими Ретинской базы АСПП с концертной программой в честь Международного года ребенка. Большую работу В. В. Дунаев проводит в детском саду с детьми дошкольного возраста.

В том, что Ретинский Дом культуры награжден дипломом за отличное обслуживание сельского населения Министерством культуры, Министерством сельского хозяйства немалая заслуга художественного руководителя Владимира Васильевича Дунаева.

В. ГОПОВ,
наш внешт. корр.
п. Ретинское.

ЧТО МЕШАЕТ лучше работать СФЕРЕ БЫТА

За три года десятой пятилетки Североморский комбинат бытового обслуживания населения претерпел большие изменения. Почти в два с половиной раза — с 214 до 509 тысяч рублей — увеличился за этот небольшой срок объем услуг, оказываемых коллективами комбината трудящимся города и пригородной зоны. Причем, обслуживание сельских жителей возросло еще заметнее — в 4,6 раза и достигло в прошлом году 25 тысяч рублей.

Предприятия комбината принимают сегодня значительно больше заказов на индивидуальный пошив и ремонт одежды, химическую чистку и крашение, на парикмахерские и фотослужбы. Все это говорит и о повышении роста благосостояния советских людей.

Нельзя не отметить, что рост объемов обслуживания достигнут в основном благодаря вводу в строй новых предприятий службы быта, освоению новых видов услуг, повышению производительности труда. В нынешней пятилетке в поселке Росляково, например, открылись швейная мастерская, фотография, парикмахерская, пункт проката. В городе Полярном и поселке Выжном приняты первые клиенты ателье по пошиву одежды. Кроме того, во Выжном и в Дальних Зеленцах организованы комплексные приемные пункты. Услугами такого же пункта пользуются теперь и североморцы: в одном месте они могут сдать одежду в химическую чистку и краше-

ние, сделать заказ на ремонт и индивидуальный пошив обуви, на вязку трикотажных изделий, на ремонт кожгалантереи.

Много новых видов услуг получили за последнее время жители Рослякова, Выжного, Терiberки.

Одновременно с расширением сети бытового обслуживания окрепла ее техническая вооруженность. На всех производственных участках устаревшее оборудование полностью заменено на новое, современное. Ателье по пошиву одежды пополнились различными специализированными последними марок, позволяющими механизировать и ускорить многие технологические операции.

Для повышения качества изделий во многих ателье внедрены унифицированная технология пошива по всем видам одежды, централизованный раскрой прикладных материалов, другие передовые методы труда. В Североморском и Полярном ателье освоена система оперативного управления производством — «Ритм», включающая диспетчерскую службу по контролю за движением заказов и сроками их исполнения.

Освоение новой техники, внедрение прогрессивной технологии и новых схем разделения труда, неуклонное повышение качества обслуживания населения предъявляют новые требования и к работникам сферы быта. На комбинате стали больше уделять внимания подбору, расстановке и воспитанию руководящих

кадров. В плане повышения квалификации на республиканских курсах прошел обучение ряд инженерно-технических работников. На отдельные руководящие должности выдвинуты ответственные, инициативные коммунисты.

Однако все ли сделано коллективом горбыткомбината для улучшения своей деятельности? Принято в январе 1977 года постановление ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся» отмечало, что достигнутый уровень бытового обслуживания населения еще отстает от предъявляемых требований. Эта справедливая оценка относится и к сфере быта нашего района.

Вопросы качества работы не стали еще главным содержанием в деятельности инженерно-технических и руководящих работников, всего коллектива горбыткомбината. Об этом говорит хотя бы тот факт, что количество жалоб от населения за последнее время здесь не только не уменьшается, а наоборот — увеличивается. В 1976 году их поступило четыре, в 1977 — одиннадцать, а в прошлом — шестнадцать. Основные причины жалоб — низкое качество выполнения заказов, нарушение сроков их исполнения, неудовлетворительная культура обслуживания.

Почему же встречаются в коллективе комбината подобные факты? Видно, не на всех участках уровень руководства отвечает еще возросшим требованиям, не на должную высоту поставлена ответственность работников сферы быта за порученное дело.

Так, несмотря на выполнение горбыткомбинатом в целом программы за прошлый год, отдельные производственные участки — поселок Росляково, Выжное, Гремихи, города Полярного не справлялись с квартальными заданиями. И годовой показатель деятельности комбината мог быть заметно лучше, поскольку по двум важным видам услуг — индивидуальному пошиву одежды и вязке трикотажных изделий план за 1978 год так-

же не был выполнен.

Одной из причин жалоб на низкое качество исполнения заказов является и недостаточно квалифицированное обучение рабочих. Оно проходит на участках еще на низком уровне и не обеспечивает специальными знаниями, необходимыми для овладения передовой технологией и высокопроизводительными приемами труда. Крайне редко на предприятиях комбината обобщается и распространяется опыт передовых работников. И в этом немалая вина руководства, технологов, которые крайне редко выезжают на побережье, оказывают коллективам недостаточную помощь.

Не везде эффективно используется также имеющееся оборудование. Так, из-за неудовлетворительной организации ремонта на Терiberском производственном участке уже долгое время простаивают пресс для утюжки одежды, стегальная машина и машина «Зигзаг».

Не удовлетворяет население и режим работы ряда предприятий горбыткомбината, сроки выполнения заказов жителей побережья.

Все эти недочеты влияют, безусловно, на качество и культуру обслуживания жителей района, порождают у них чувство неудовлетворенности работой службы быта.

Обо всех этих недостатках шел разговор и на недавнем заседании бюро городского комитета партии. Директору горбыткомбината В. П. Лабуновой, секретарю парторганизации Т. Н. Герасиной, председателю местного комитета профсоюза Е. В. Туркиной предложено повысить уровень руководства подведомственными предприятиями, устранить отмеченные недостатки, и, выполняя соответствующее постановление ЦК КПСС, за основе развернутого социалистического соревнования обеспечить улучшение качества исполнения заказов, повышение культуры обслуживания трудящихся Североморска и пригородной зоны.

Э. ПЕТРОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.

В странах социализма

ПОД ЗНАКОМ ИНТЕГРАЦИИ

ПРАГА. Более 1200 большегрузных автомобилей «Татра-148» поставит в Советский Союз в нынешнем году чехословацкая внешнеторговая организация «Мотоков». Кроме того, в северные районы СССР будет направлено 400 мощных самосвалов «Татра — Арктик», специально приспособленных для работы в суровых климатических условиях.

Эти машины сходят с конвейера прославленного автозавода «Татра» в городе Копршивнице, известность которого давно перешагнула границу социалистической Чехословакии. Выпускаемые здесь грузовики отличаются высокими техническими эксплуатационными качествами и надежностью в работе. Они поставляются во многие страны мира. В последние годы марка этого предприятия стала синонимом успешно развивающейся социалистической экономической интеграции стран — членов СЭВ.

КУРОРТНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

СОФИЯ. На курортах Черноморского побережья Болгарии открылся новый сезон. Тысячи туристов заполнили многочисленные отели и кемпинги, всюду слышится многоязыкая речь.

Прославленные болгарские курорты «Золотые пески», «Солнечный берег», «Албена», «Дружба» тщательно готовились к новому сезону, открылись новые гостиницы, отели, рестораны, кафе. Многие объекты реконструированы и модернизированы. «Балкантурист» предлагает гостям большое разнообразие культурных и спортивных мероприятий. Иностранцы туристы смогут побывать на международном фестивале эстрадной песни «Золотой Орфей» в Варне, международном фольклорном фестивале в Бургасе, принять участие в интересных спортивных соревнованиях: парусной регате «Солнечный берег», турнире по подводной охоте «Серебряная амфора».

С каждым годом возрастает интерес туристов к району южного побережья Болгарии. Сюда стекается все больше отдыхающих, предпочитающих тишину уютных небольших кемпингов большим международным отелям. Привлекают также уникальные заповедники, расположенные в устье реки Ропотамо и на Птичьем острове.

ПРАЗДНИК УЧИТЕЛЕЙ

БЕРЛИН. Букеты живых цветов торжественно преподнесли школьники ГДР своим наставникам по случаю отмечающегося здесь дня учителя. Большая группа педагогов удостоена в связи с праздником высоких правительственных наград. Сегодня более чем 300 тысячам учителей принадлежит решающая роль в деле воспитания юного поколения в духе коммунистической убежденности, социалистического патриотизма, нерушимой дружбы с Советским Союзом и другими братскими странами.

Особое внимание уделяется укреплению связи школы с жизнью. Системой политтехнического обучения в общеобразовательных школах сейчас охвачено более миллиона учащихся 7—10 классов. В школах республики преподается специальный предмет — «Введение в социалистическое производство».

Постоянно пополняется отряд учителей ГДР, подготовка которых ведется в 8 университетах и почти 30 пединститутах страны. 90 проц. всех учителей ГДР имеют дипломы, полученные после образования республики.

(ТАСС).



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

В четвертом квартале прошлого года коллектив отделения связи поселка Сафонов, который возглавляет Галина Константиновна Петрова, был занесен в Книгу трудовой славы города Североморска и пригородной зоны. Призовое, второе, место в социалистическом соревновании у почтовых работников поселка и в первом квартале текущего года. Недавно коллективу этого отделения связи присвоено звание коллектива коммунистического труда.

Успех сафоновских почтовиков не случаен. Каждый из них — человек опытный, со стажем, каждый, как говорится, на своем месте. Галина Константиновна Петрова начала работать в стенах этого же отделения связи семнадцатилетней девочкой. Молодую почтальонку ценили за оперативность, за заботу о жителях. Бывало, поздно уже, а пе-

ревод пришел и его надо доставить на квартиру; вдруг человеку деньги срочно нужны. Здесь Галина Константиновна получила уроки доброты, уроки заботы о человеке, здесь стала оператором, а потом и руководителем, хорошим руководителем, потому что сама прошла все ступеньки почтовой работы, знает ее в совершенстве.

Сафоновцы любят свое отделение связи. Знают, что встретят их здесь приветливые

улыбки, заботливые руки. Поэтому, наверное, их поздравляют с праздниками, делаются с ними семейными радостями и горестями... Это ль не признание их деловых качеств?

Более 80 тысяч входящих и исходящих самых различных почтовых отправок обрабатывают работники отделения связи.

Объем работ большой, а делается все четко, оперативно, качественно. Берут здесь честь предприятия связи: книгу жалоб и предложений не прячут, да и незачем им это делать. Постоянной заботой о сафоновцах, о сбережении их времени, о их... нервах, если хотите, почтовики здесь не забывают. Почтовые переводы даже те, что посланы без оформленной доставки, они несут адресатам на квартиру. Плата за это мизерная, а человек доволен — позаботились. Переводы-заказы на подарки



по почте редки, по пальцам перечесть, но и к ним внимание особое. Чтоб все было честно по чести.

Итоги социалистического соревнования, которое организует профгруппорг оператор почтовой связи Софья Петровна Байбородова, подводятся ежедневно. И это дает свои плоды. Работницы сразу же узнают кто впереди, а кому и подтянуться за подругами надо.

Здесь охотно откликаются на запросы жителей поселка. Скажем, продажу конвертов, марок, других знаков почтовой оплаты производят по месту жительства. И искренне рады, когда видят, что чуточку помогли человеку. Я поинтересовался книгой жалоб и предложений. Четырнадцать благодарностей с конца прошлого года по нынешний день. Глафира Степановна Балдина — постоянная посетительница отделения связи благодарит поч-

талона Раису Ивановну Мещерякову, заместителя начальника Галину Алексеевну Рыжову, других работниц за отличное обслуживание и сердечное поздравляет их с Международным женским днем. А вот еще одна любопытная запись. Мария Петровна Тебякина, бывший начальник поселковой почты, а ныне жительница города Тамбова, пишет: «Очень довольна четкой работой отделения связи... Коллектив работает дружно, слаженно, чувствуется высокая культура...»

Вот так и работают сафоновские почтовики. Высокое качество обслуживания, забота о посетителе здесь гарантируется личной заинтересованностью в этом каждой работницы почты, от почтальона до начальника.

В. МАТВЕЙЧУК.
НА СНИМКАХ: С. Байбородова; Г. Рыжова и Г. Петрова.
Фото автора.



Пять лет назад пришла Клавдия Васильевна Сорокина в отдел сортировки и доставки письменной корреспонденции Полярного отделения связи. Почтальон Сорокина быстро освоила избранную профессию, вошла в число лучших работниц отдела. Сейчас она ударница коммунистического труда, бригадир отдела сортировки и доставки письменной корреспонденции.

НА СНИМКЕ: К. Сорокина. Фото В. Матвейчука. г. Полярный.

Новости культуры

Фотовыставка С. Майстермана

В областном краеведческом музее на днях открылась персональная выставка работ фоторепортера ТАСС по Карельской АССР, Мурманской области и Северному морскому пути Семёна Майстермана.

На ее открытие, организованное правлением областной организации Союза журналистов СССР, управлением культуры облисполкома и краеведческим музеем, пришли представители общности, работники идеологических учреждений Мурманска, многие фотолюбители.

Открыла выставку заместитель председателя облисполкома Н. Н. Гогошина, которая дала высокую оценку работам известного и талантливого мастера, многие работы которого посвящены Заполярья. Ведь выставка так и называется «На северных широтах».

После открытия выставки многочисленные посетители познакомились с черно-белыми и цветными фотографиями. 130 снимков рассказывают о Мурмане и Карелии, о тружениках Заполярья: рыбаках, горняках, докорителях Арктики.

В книге отзывов посетители оставили свои добрые записи о фотоработах и их авторе Семёне Майстермане.

Наш корр.

Победили североморцы

Несколько дней в Мурманске проходили соревнования на первенство управления внутренних дел облисполкома по служебному многоборью. Работники милиции состязались в фигурном вождении мотоцикла, преодолении препятствий, стрельбе, плавании. В соревнованиях участвовала и команда Северноморского ГОВД.

Большой интерес представляло и спортивное ориентирование. Здесь требовалось не только отыскать восемь контрольных пунктов, но и уложиться в нормативы по вре-

СЕМИНАР РАБОТНИКОВ МУЗЫКАЛЬНЫХ ШКОЛ

Директора музыкальных школ Кандалакши, Мончегорска, Кировска и других городов области провели недавно семинар-совещание на базе Северноморской детской музыкальной школы, обменялись опытом работы, поговорили о задачах на новый учебный год, о тех вопросах, которые предстоит решать работникам культуры в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической и

политико-воспитательной работы».

Перед собравшимися выступил директор Северноморской детской музыкальной школы Ф. С. Пастернак. Она рассказала о деятельности педагогического совета, о контроле со стороны администрации за работой школьных организаций, о внеклассной и общественной работе педагогов и учеников (выступлениях, концертах на предприятиях, в сельских клу-

бах, в общеобразовательных школах).

Большой интерес вызвало выступление завуча школы Э. В. Петровой на тему: «Организация, формы и методы учебного процесса». Гости заинтересовала впервые используемая в Северноморской детской музыкальной школе система кураторства, когда один педагог руководит всеми параллельными классами. Это позволяет наладить более тесную

связь между педагогами-специалистами и теоретиками, способствует общему развитию школьников.

Нести культуру в массы, добиваться всестороннего гармоничного развития подрастающего поколения — такие задачи поставил перед собой каждый участник семинара.

Итоги работы семинара провел заместитель начальника управления культуры области В. Ф. Заяц. Наш корр.

нарушением трудового законодательства произошла в Северноморском городе при увольнении И. Ф. Вожева, в ГПУ-19 — при увольнении А. П. Агеенкова. Оба они восстановлены судом на работе, хотя эти решения могут показаться курьезными для коллективов, в которых работают Вожев и Агеенков. В том, что они были восстановлены на прежних должностях, вновь виновата администрация.

В крупные суммы обходится государству оплата вынужденных прогулов. Не случайно в трудовом законодательстве имеется такая норма, как возложение материальной ответственности на должностных лиц, виновное в незаконном увольнении или переводе. Хозяйственные кадры должны уметь управлять коллективами в полном соответствии с юридическими нормами. И это еще раз подтверждает статья 4 Конституции СССР, где записано, что должностные лица обязаны соблюдать советские законы.

А. ТЕРНЮК,
зам. прокурора города Северноморска,
советник юстиции.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

ПРОПАГАНДИСТЫ — МЕДИКИ

В стационаре центральной районной больницы вот уже несколько лет работает лекторий «Здоровье», где врачи и медицинские сестры читают лекции для больных, знакомят их с причинами многих заболеваний, обучают их приемам первой помощи, правилам ухода за больными. С большим успехом проходят в больнице вечера вопросов и ответов, самое деятельное участие в них принимают Е. А. Жук, Л. А. Бондарева, В. П. Суровцева, В. И. Стрелецкая, В. Ф. Перельман, Т. И. Арзуманова.

Для работников промышленных предприятий и учеников школ города был создан и успешно работает университет «Здоровье» (ректор — врач Л. В. Селиванова). Членами общества «Знание» за год было прочитано более 30 лекций на темы гигиенического и полового воспитания детей и подростков, о пагубном действии на организм курения и спиртных на-

питков, о профилактике инфекционных и сердечно-сосудистых заболеваний.

Большую лепту в пропаганду медицинских знаний вносят врачи городской поликлиники. Они постоянно совершенствуют пропагандистскую работу, регулярно бывают на предприятиях и в организациях города. Большое внимание в своих лекциях они уделяют вопросам закалывания организма в условиях Заполярья, профилактике заболеваний, культуре общения людей. Много лекций было посвящено противоалкогольной пропаганде.

Интересно проходят в поликлинике конкурсы санбюллетеней, организатором которых является Е. С. Титкова. За активную лекторскую работу врачи поликлиники Ю. С. Славин, В. Н. Смольская, Л. А. Солнцева, Т. Н. Неделская правлением общества «Знание» были награждены грамотами. В детской консультации мно-

Знаете ли вы Закон?

Никто из рабочих и служащих завода железобетонных изделий не сомневался, что суд не поддержит Е. Г. Рыбникова, не восстановит его в должности плотника. Уж очень плохо вел себя Рыбников последнее время на работе и в быту. Об этом свидетельствовали документы, представленные администрацией в народный суд. Рыбников злоупотребляет спиртными напитками, не один раз бывал «гостем» медвытрезвителя, неоднократно совершал прогулы на почве пьянства, приходил на работу с «губоккого» похмелья или пил прямо на рабочем месте.

Принимаемые в отношении Рыбникова всевозможные меры: рассмотрение его поведения на товарищеском суде, обсуждение в коллективе бригады, предупреждения администрации об увольнении за прогулы и так далее не дали никаких результатов. Рыбников, хотя и состоял на учете у врача-нарколога, но не лечился и употреблял спиртные напитки по-прежнему в большом количестве. Поэтому члены профсоюзного комитета единодушно поддержали просьбу администрации об увольнении Рыбникова за прогулы.

Решение администрации об

Слушается дело

увольнения Рыбникова обжаловал в Северноморский городской народный суд. Суд под председательством А. С. Титкова внимательно рассмотрел иск и решил восстановить Рыбникова в должности плотника и взыскать с завода в его пользу 314 рублей за вынужденный прогул.

«Как же так? — были удивлены присутствующие на судебном заседании. — Выходит на пьянчик нет управы, коли даже закон на их стороне?». В решении суд признал, что Рыбников совершил прогулы, связанные с пьянством, а все-таки восстановил его на прежнем месте. Где же логика?

Нет, произвола со стороны судей тут не было. Они поступили в соответствии с законом. Недоумение вызывает не вынесенное судом решение, а юридическая безграмотность администрации завода. Статья 35 КЗоТ РСФСР гласит: «Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза...». Расторжение трудового договора с нарушением этих требований является незаконным,

а уволенный работник подлежит восстановлению на прежней работе.

В судебном заседании было установлено, что 9 февраля этого года Рыбников приступил к работе, но уже к середине смены был пьян и в связи с этим отстранен от работы. 12 и 13 февраля он вообще не появился на заводе без уважительной причины. 14 февраля был издан приказ, и Рыбников был уволен. Только после этого администрация обратилась в местный комитет профсоюза, который 20 февраля дал согласие на увольнение Рыбникова. Последний работал вплоть до 28 февраля, после чего ему объявили, что он уволен, даже не ознакомив с приказом.

Вот почему, установив, что согласие профсоюзного органа на увольнение Рыбникова было дано уже после издания соответствующего приказа, суд признал увольнение незаконным. Поступил администрация так, как предписывает закон, народный суд не поддержал бы явного нарушителя трудовой дисциплины.

Увы, подобные случаи не единичны. Похожая история с

Реклама, объявления

Северноморская средняя общеобразовательная школа-интернат производит набор в 3, 4, 5, 6 и 9 классы. Воспитанники школы обеспечиваются 4-х разовым питанием, одеждой. Содержание детей — круглогодичное. Плата за содержание взимается в соответствии с существующим положением.

Для оформления детей в школу-интернат необходимо представить личное дело ученика, медкарту, заявление родителей, справку с места работы родителей о зарплате и из домоуправления о составе семьи.

Адрес школы-интерната: ул. Восточная, 11-а, телефон 7-47-20.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Механик со специальным автомобильным образованием, уборщица, кассир-инкассатор, старший механик со специальным автомобильным образованием.

Обращаться по телефону: 2-00-76.

Постоянно и временно водители грузовых автомашин, машинисты паровых котлов, слесари 3, 4, 5 разрядов. Оплата труда повременная.

За справками обращаться по адресу: город Северноморск, Старая Ваенга, автобаза, телефон 7-33-76.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
26—27 июня — «Леди Каролина Лэм» (2 серия). Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
26—27 июня — «Кентавры» (2 серия). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.
Типография «На страже Заполярья». Заказ 376. Тираж 8077.