

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 74 (1166). Четверг, 21 июня 1979 года. Цена 2 коп.

- Трудовая победа рабочих молокозавода.
- Рассказываем о мастерах Североморского хлебокомбината.
- Парню семнадцать лет. Не пора ли стать взрослым?

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС В ЖИЗНИ! СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Полугодовой — досрочно!

18 апреля коллектив Североморского молокозавода досрочно справился с программой полугодия в целом. Реализовано валовой продукции на сумму 2495 рублей, изготовлено 9572 тонны цельномолочной продукции — на 72 тонны больше плана. Досрочно выпущено 4 тонны сырковой массы, 70 тонн фасованного молока, 15 тонн сливок.

Впереди по итогам работы идет коллектив сметанно-творожного цеха, значительно перевыполнивший полугодие задание по изготовлению сметаны: 505 тонн вместо 420. Подвигу трудящимся в эти дни

изготовители сметаны В. И. Ефимова, Т. А. Котряхова, Н. В. Иванова, Н. И. Анфиладова. Бригаду возглавляет В. А. Колесникова.

Наш корр.

В БРИГАДЕ ЛЕВИНОЙ

На Поляринском хлебозаводе в этом месяце высоких показателей добивается бригада хлебопека цеха Зои Васильевны Левиной, этот коллектив — лидер в социалистическом соревновании. Среднемесячная норма выработки здесь 105 процентов, продукция сдается с первого предъявления.

В бригаде одиннадцать человек, каждый из них занят на разных операциях, но усилия всех направлены к одной цели — выпечке душистого и вкусного хлеба. Поэтому работа всех зависит от работы каждого, и дружба, взаимовыручка в коллективе — главное ус-

ловие успеха. Наверное, учитывая эту особенность коллектива, да еще опыт и знания мастеров, администрация нередко посылает сюда на выучку новичков. Недавно хорошую школу прошла в этой бригаде молодая пекаря Зоя Павловна Волкова. Поучиться здесь есть у кого. Опытные мастера, старшие работницы завода формовщицы Н. А. Кец, А. П. Юдина, пекарь Г. А. Трубина с честью носят звание ударников коммунистического труда и ежедневно оправдывают это звание успехами в труде.

Наш корр.

НАВСТРЕЧУ СТРАДЕ

ПОМОЩЬ КОЛХОЗУ

Большую шефскую помощь колхозам пригородной зоны Североморска в период заготовки кормов оказывают трудовые коллективы промышленных предприятий и организаций.

В эти дни полным ходом идет подготовка к предстоящей страде в коллективе «Североморскгоргаз». Здесь для колхоза «Северная звезда» заготавливается вешала для сушки зеленой массы. Их делают передовые рабочие горгаза А. В. Любченко, В. П. Кочетков и В. Н. Кухаренко. В ближайшие дни они доставят в «Северную звезду» 50 погонных метров вешал. Кроме того, ими уже подготовлены вилы, грабли, отбиты косы. Пройдет еще месяц и законит срадная работа на полях колхоза. Коллектив горгаза из года в год в числе первых справляется с планом шефской помощи труженникам сельского хозяйства. В прошлом году, например, ими было заготовлено шесть тонн сухого сена. Это существенная помощь. В этом году горгазовцы намерены не отступать от достигнутого рубежа.

Подготовка к страде идет и в коллективе Североморского молокозавода. Здесь уже заготовлен в необходимом количестве сельскохозяйственный инвентарь. Создана группа рабочих во главе с В. Н. Холявка, которая в период заготовки кормов будет ежедневно заниматься покосом трав. Коллектив городского молочного завода в этом году намерен заготовить для колхоза «Северная звезда» до пяти тонн сена.

Н. ЯКОВЕНКО.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Бригада коммунистического труда, которую возглавляет коммунист Анна Федосеевна Давиденко, нередко выходит победительницей в социалистическом соревновании в коллективе Североморского колбасного завода. Формовщицы колбасных изделий всегда справляются с планом, четко соблюдают санитарный режим на своих рабочих местах. Качество их продукции всегда высокое. Тем в работе этой коллектива задает бригадир член КПСС Давиденко.

НА СНИМКЕ: член КПСС А. Давиденко.
Фото В. Матвейчука.

В горисполкоме

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР

Состоялось очередное заседание Североморского горисполкома, на котором обсуждался вопрос «О проведении общественного смотра противопожарного состояния объектов и работы добровольных противопожарных формирований». Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов отметил, что несмотря на сокращение количества пожаров, на ряде объектов и в некоторых населенных пунктах вопросы организации противопожарной защиты еще решаются на низком уровне. Ежегодно в населенных пунктах происходят пожары со значительным материальным ущербом, а некоторые из них сопровождаются гибелью людей.

Исполком городского Совета решил провести общественный смотр противопожарного состояния на объектах и в населенных пунктах. Утверждена комиссия по организации смотра под председательством Н. И. Черникова — председателя Североморского горисполкома. Общественный смотр ставит задачу по укреплению противопожарного состояния промышленных предприятий, детских, лечебных, учебных, культурно-просветительных учреждений, складов, баз, колхозов и других объектов народного хозяйства. Необходимо укрепить существующие и создать новые противопожарные формирования, обучить население правилам пожарной безопасности, способам предупреждения пожаров и приемам работы с пожарным оборудованием.

ем и инвентарем по тушению пожаров.

Смотр проводится с 1 июня по 20 августа 1979 года. Для организации смотра непосредственно на объектах, предприятиях и учреждениях необходимо создать комиссии, которые должны в срок до 20 августа этого года провести проверки выполнения противопожарных мероприятий. Результаты должны быть обсуждены на собраниях рабочих и служащих, здесь же определяются лучшие цеха, мастерские, склады и т. д.

Материалы смотра направляются в городскую смотровую комиссию к 1 сентября 1979 года.

По итогам смотра лучшие предприятия будут награждаться грамотами горисполкома. Поощрение наиболее активных участников смотра — рабочих, служащих, членов добровольных пожарных дружин, а также коллективов цехов, мастерских и т. п. производится руководителями предприятий, организаций и учреждений.

Смотровые комиссии на предприятиях должны проводить свою работу в соответствии с Положением о проведении смотра пожарной безопасности. Выполнение всех мероприятий по пожарной безопасности безусловно должно дать положительный результат в деле предупреждения пожаров.

В. ИВАНОВ,
заместитель председателя комиссии, начальник инспекции госнадзора в пожарной охране ОВД.

ПО СТРАНЕ

МОСКВА. Высокую скорость выполнения технологических операций обеспечивает оборудование для текстильщиков. Оно разработано конструкторами и машиностроителями Москвы и Костромы. Новые самокруточные машины более чем в десять раз ускоряют формирование пряжи, значительно сокращают обрывность нити.

ЛЕНИНГРАД. Новый источник прибыли появился у Балтийского судостроительного завода. С начала года предприятие ежемесячно получает премии от Октябрьской железной дороги за досрочную и хорошую обработку вагонов. Успех тем более весом, что еще недавно завод по этому показателю нес убытки, выплачивая штрафы.

Изменить положение помогла новая организация труда в транспортном цехе предприятия. Машинисты, механизаторы, грузчики объединились в комплексные бригады. Улуч-

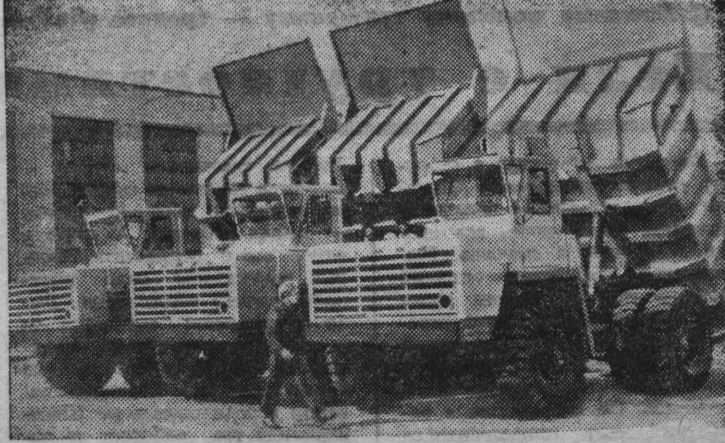


шилась их техническая оснащенность. Краны и автопогрузчики сократили долю ручного труда на многих операциях. В результате, время обработки одного вагона с начала пятилетки снизилось на несколько часов.

КАУНАС (Литовская ССР). Прекрасное сено в любую погоду можно заготовить по технологии, разработанной в республиканском НИИ механизации и электрофикации сельского хозяйства. Скошенную траву прессуют и отвозят в специальное помещение, куда по переплетению труб подает-

ся горячий воздух. Он быстро и равномерно высушивает спрессованный корм. Систему обслуживает один человек. Новый метод позволяет сохранить в сене практически все питательные вещества.

РОССОШЬ (Воронежская область). Начало действовать «энергетическое сердце» строящегося Придонского химического завода: разожжен и поставлен на сушку паровой котел производительностью 75 тонн пара в час. Ввод его в действие позволит приступить к завершению пуско-наладочных работ и отладе автоматизированного технологического процесса по производству минеральных удобрений. Первая очередь предприятия будет ежегодно выпускать 450 тысяч тонн аммиачной селитры.



ОРДЖОНИКИДЗЕ. Косовицу и обмолот ячменя начали механизаторы предгорных долин Северной Осетии. Урожай радует земледельцев — каждый гектар дает здесь в среднем по 30 центнеров зерна. Еще выше он на орошаемых массивах в долине Терека. На полях работают уборочно-транспортные комплексы.

(ТАСС).

Белорусское объединение по производству большегрузных автомобилей имени 60-летия Великого Октября — «БелавтоМАЗ» — одно из крупнейших в стране. Оно выпускает свыше 30 модификаций машин грузоподъемностью от 8 до 180 тонн. Автомобилестроители обязались выпустить опытные образцы самосвалов грузоподъемностью 110 тонн, провести испытания этих машин.

НА СНИМКЕ: заседание технического совета объединения «БелавтоМАЗ»; 27-тонный БелАЗ перед отгрузкой.
(Фотохроника ТАСС).

КАК ПОВЫСИТЬ АКТИВНОСТЬ

1. АГИТАЦИЯ СЛОВОМ И ДЕЛОМ

ДВИЖЕНИЕ «Работать без отстающих» затрагивает самые различные стороны жизни производственных коллективов. Для достижения успеха необходимо осуществлять тщательно продуманную систему организационно-политических, технико-экономических и идеологических мер.

У нас уже вошло в практику, что каждая полезная инициатива, почин, рекомендуемые к широкому внедрению, должны быть экономически обоснованы, идеологически обеспечены. С этой целью в нашей партийной организации составлен комплексный план по организационно-пропагандистскому обеспечению движения «Работать без отстающих».

Важность этого плана в том, что всю идеологическую работу он подчиняет одной задаче — безусловному выполнению каждым рабочим, каждым трудящимся всех производственных задач и обязательств. Уже сам по себе факт включения работника или бригады в движение «Работать без отстающих» имеет немаловажное психологическое значение.

Важным условием в деле воспитания является умелое планирование идеологической работы — перспективное и текущее. У нас есть перспективный комплексный план идеологической работы на год. На его основе разрабатываются планы на квартал и на месяц. На практическое выполнение их нацелен весь идеологический актив. А он не мал. Идеино-политическую работу ведут 49 пропагандистов системы партийной и комсомольской политической учебы, экономического образования, 158 лекторов — членов общества «Знание», 105 политин-

форматоров, 167 агитаторов, около 100 активистов стенной печати, радиогазета, 143 наставника молодежи.

Возьмем отдельные составные части идеологической работы. Каким образом через эти формы мы проводим в жизнь мероприятия по работе без отстающих?

Марксистско-ленинская учеба. Все пропагандисты нашего коллектива работают по выполнению личных творческих планов «Пропагандист пятилетки», которые включают в себя и воспитательную работу со слушателями, и повышение их трудовой активности, и заботу о совершенствовании своего идейно-политического уровня. Нашла горячую поддержку у большинства пропагандистов инициатива кировчан «Ни одного отстающего рядом, где работает пропагандист». Изучение теории стало также увязываться с практикой, с производственными делами коллектива.

Пропагандисты оказывают практическую помощь слушателям в составлении и обосновании социалистических обязательств, в разработке и оформлении рационализаторских предложений. Они стали проводниками изучения передового опыта. Не случайно и то, что инициатором поддержать в нашем коллективе движение «Работать без отстающих» стала бригада А. П. Садовика, все коммунисты которой слушатели партийной учебы, в группе пропагандиста Б. И. Левина.

А под руководством пропагандиста И. С. Степаненко с помощью инженеров И. А. Преображенской и А. И. Фомичевой рабочие Р. А. Бениаминский и Г. Н. Чупраков до-

бились самой высокой производительности труда на участке. Кроме того, они внедрили новую технологическую операцию, которая дала ежегодный экономический эффект свыше 2000 рублей.

Воспитание творческого отношения к труду достигается такой действенной формой, как экономическое образование трудящихся.

Каждое занятие мы стараемся организовать так, чтобы заинтересовать слушателей. А для этого все теоретические положения тесно увязываются с практическими задачами коллектива. Как показывает опыт наших лучших пропагандистов, умело выбранная на занятиях конкретная ситуация рождает интерес, помогает слушателям в самостоятельном овладении знаниями, анализировать экономические показатели.

Например, при освещении на занятии в экономической школе вопроса о повышении производительности труда на участке мастера — пропагандиста Е. И. Федулова было решено дать задание слушателям В. Ю. Патусову и В. А. Мухину освоить новый прибор и обучить ремонту молодых рабочих В. Денисова и И. Ибраевича. К ним присоединился еще один товарищ по бригаде — В. Комаревцев. В результате такой совместной работы прибор был отремонтирован на четыре дня раньше срока. Об этом было доложено слушателям экономической школы.

К распространению передового опыта широко привлекаются пропагандисты. Это позволило распространить инициативу и опыт работы слушателей экономической школы мастера Е. И. Федулова по повышению производительности труда за счет узкой специализации рабочих, занятых ремонтом определенного узла механизма, а также сократить срок ре-

монта аппаратуры на участке на 30 процентов.

Организована была учеба токарей в экономической школе у пропагандиста Т. Д. Шайтановой непосредственно на рабочих местах, когда передовые рабочие-токари В. Ф. Перцев, А. Г. Зубков, В. М. Зуйков учили молодых рабочих передовым приемам труда.

Систематически организуются смотры-конкурсы «Лучший по профессии». Результаты конкурсов доводятся до всего коллектива на политинформации, через «молнии», радиогазету.

Агитмассовой работе отводится одно из ведущих мест в движении «Работать без отстающих».

Еженедельно по понедельникам проводятся во всех трудовых коллективах политинформации, а перед началом их проходит подведение итогов работы и постановка задач в бригадах. Дается оценка труда каждого работника.

Агитколлективы укреплены руководителями среднего звена, а также передовыми и авторитетными рабочими. Примером того, как рабочие-коммунисты ведут агитационную работу, может служить молодой коммунист рабочий О. А. Ваврисюк. Он регулярно выступает перед своими товарищами. Но влияет на них не одним лишь словом. Был таковой случай. При выполнении срочной и сложной работы по ремонту оборудования, отработав свою смену, Ваврисюк остался в цехе и своими советами, своим личным примером поддержал товарищей, работал с ними с максимальным напряжением до тех пор, пока всю работу бригада не сделала. Вот так и словом, и личным примером действуют агитаторы — политические бойцы партии в борьбе за работу без отстающих.

Г. ГУБКИНА, заведующая кабинетом политпросвещения.



Шагает впереди

Два года назад пришла Лидия Пославская в Североморскую городскую поликлинику. Молодого врача направили терапевтом на десятый участок. Лидия Ивановна с энтузиазмом взялась за работу. Приветливая, отзывчивая, она быстро завоевала доверие пациентов и уважение врачебного персонала нашего лечебного учреждения. Комсомольские медики оказали Лидии Пославской большое доверие — избрали секретарем комсомольской организации. Это почетно и ответственно — быть комсомольским вожаком. И Лидия Ивановна во всех делах шагает впереди. Во всех общественных делах она заступница, а свои социалистические обязательства, принятые на четвертый год десятой пятилетки, успешно претворяет в жизнь. Ею организован и проведен Ленинский зачет, который отлично сдали все комсомольцы-медики поликлиники. Наиболее активные отмечены значками «Отличник Ленинского зачета». Понятно, что в их числе и сама Лидия Пославская. Все правильно: вожак, значит, впереди.

НА СНИМКЕ: Л. Пославская, Текст и фото врача-нарколога, члена пресс-клуба «Фоторепортер» Ю. Славина.



● Каждому молодому труженику — среднее образование

Если с трудностями на «ТЫ»

Людмила отложила в сторону учебник математики. Стрелки часов неумолимо ползли за полночь. Дома давно все спало — и муж, и сыновья. Безмятежно посапывал старший сын — главная тревога матери. Послезавтра у него экзамен: шутка ли — восьмой класс кончается. Но спокойствию Олега можно только позавидовать. По отношению к экзаменам сын придерживался «железного», по его словам, принципа «перед смертью не надеться»...

Нет, что ни говори, а тяжело, когда в семье два ученика. И особенно, если один из них сын, а другой — мама. Тут уж даже территорией письменного стола безраздельно не владеешь. Это — с точки зрения Олега. Внешне он порой готов поиронизировать над матерью, которая ходит в одиннадцатый класс вечерней школы. Но эта ироничность

столь неприятельна, что скорее она как показатель добросердечности в отношениях между матерью и сыном.

Недавно Людмила ненароком подслушала «мужской» разговор сыновей. Пятилетний Костя обижался в тот вечер, что некому с ним познакомиться: мама опять в школу собралась, папа только с работы пришел, а у Олега, старшего брата, как всегда, свои дела. Уговор был короткий: «Слушай, будь мужчиной, не ной. Видишь, как маме трудно, потерпи немножко — ведь мама сдает экзамены».

Да, действительно, нелегко порой Людмиле Федоровне: работа, семья, вечерняя школа.

Так уж сложилась судьба — не могла вместе со сверстниками закончить дневную школу — пошла работать. А когда у самой стали подрастать сыновья, задумалась: надо получить среднее образование. Были и сомнения: справится ли — перерыв-то в учебе порядочный. Да и работа не из легких: работает Михина поваром в родильном доме. Шестнадцатый год работает на совесть. Четыре года назад коллектив выдвинул ее депутатом горсовета. За это время, как считает сама Людмила, ничего выдающегося она не совершила. Как члену постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению Людмиле Михине приходилось выполнять самые разные поручения. Недавно, к примеру, проверяли снабжение магазинов диетическими продуктами для больных сахарным диабетом. Комиссия постоянно

контролирует строительство нового рентгенкабинета городской поликлиники.

А недавно в жизни Людмилы произошло еще одно важное событие: принял ее в ряды членов КПСС. Домой летела как на крыльях — поделиться радостью с близкими. Тогда же сказала своим:

— Судите сами, могу ли я теперь хоть в чем-то быть недобросовестной? — И, потрепав за вихры Михина-младшего, ласково обещала:

— Не сердись, Костик, у нас с тобой еще много вечеров впереди. Книжечку перечитаем...

Сданы экзамены, сданы без троек. Даже «страшная» ал-

гебра сдана на четверку. Кажется, все позади и можно облегченно вздохнуть. Но не с этим чувством покидает Людмила Михина стены вечерней школы.

Появились новые планы, а с ними — и новые сомнения. Не раз засиживались допоздна в беседах с классной руководителем Галиной Ивановной Кашиной. По-житейски, со всех сторон обсуждали важный вопрос — о продолжении учебы. Нет, не в вуз (больно страшно!), а вот в заочный техникум по своей специальности, она, конечно же, пошла бы учиться.

Ну что же: желание есть, энергии хватит, а школьные познания не должны подвести. Остается самая малость — «договориться» с пятилетним Костей...

Е. АНАТОЛЬЕВА.

НА СНИМКЕ: Л. Михина. Фото В. Бузыкина.

● Идут экзамены в школах

Показали глубокие знания

Во всех общеобразовательных школах Североморска и пригородной зоны идут выпускные экзамены. Ответственная пора подведения итогов за все прошедшие десять школьных лет. Каждый экзамен — самый важный, по по истории СССР и обществоведению — важный особенно, нельзя не знать истории своей Родины будущему строителю ее заграничного дня. О том, как прошел недавно этот экзамен у выпускников 10 класса «А» Североморской средней школы № 9 наш корреспондент попросил рассказать председателя экзаменационной комиссии завуч школы Валерию Ивановну Евсикову:

— Этот экзамен стал для учащихся 10«А» класса особенно ответственным еще и потому, что на нем присутствовал второй секретарь Североморского горкома КПСС И. В. Сампир. Он задавал ребятам вопросы по истории Мурманской области, по развитию здесь сельского хозяйства и промышленности и остался доволен ответами. Чувствовалось, что выпускники не только хорошо знают материал, но и умеют обобщить его, сделать правильные логические выводы. Они хорошо изучили работы В. И. Ленина, Л. И. Брежнев, постановления партии и правительства.

— Кто особенно отличился на экзамене?

— Из 28 ребят, сдававших в этот день экзамены, особенно отличились Елена Вареница, Владимир Власов и Алексей Дорощев. Они получили пятерки и по истории, и по обществоведению. Елена глубоко раскрыла причины гражданской войны 1918 года, изложила ленинскую трактовку этого вопроса, показала хорошие знания карты. Ответы Елены, Володи и Алексея заслужили единодушное одобрение у членов экзаменационной комиссии. Они отличались эмоциональностью, логической завершенностью — всеми теми качествами, которые говорят о глубоком знании материала и

неравнодушном к нему отношении.

— Насколько активны были эти ребята в общественной жизни школы?

— Для этих ребят общественные науки — совсем не отвлеченные школьные предметы. Они во многом помогали им в общественной работе. Елена Вареница — член ученического комитета, Алексей Дорощев — член комитета ВЛКСМ школы.

— Как шла подготовка к экзамену?

— Как обычно, у нас проходили консультации, семинарские занятия, на которых ребята выясняли все непонятные вопросы. Большую роль в подготовке к экзамену сыграл проходивший в школе Ленинский зачет, на котором требовалось глубокое знание ленинских работ.

— Каков же итог прошедшего экзамена?

— Всего по истории получено одиннадцать пятерок и восемь четверок, по обществоведению шесть пятерок и десять четверок. Мы считаем, что это неплохой результат. Хорошие ответы были и у выпускников 10«Б» класса, тем более, что многие из них собираются поступать в гуманитарные вузы.

Беседу вела корреспондент А. ГАДЖИЕВА.

● Такая должность — мастер

СТАНОВЛЕНИЕ

СЛОЖНАЯ ситуация сложилась однажды на смене мастера-пекаря Л. Сыровой: не вышли две работницы. Для такого немногочисленного коллектива, как бригада хлебного цеха Североморского хлебокомбината, где каждый человек на счету, это чревато срывом задания. Во многом результат труда бригады в тот день зависел от опыта, настойчивости, умения бригадира перестроить привычный распорядок работы каждого звена. Лидия сама принялась за дрожжи, помогла тестоделу, помешала отстоять у печи. Выполнила столько обязанностей, она в то же время не забывала о своей главной задаче руководителя. То и дело подходила к работницам, случалась заминка, и мастер всегда оказывался рядом. Из прорыва бригада вышла с хорошей работой. На деле подтвердились высокие качества мастера Сыровой.

В 26 лет стала Лидия Сырова руководителем бригады. В коллективе, куда ее назначили, за непродолжительное время сменилось несколько руководителей. Конечно, это не могло не отразиться на состоянии трудовой дисциплины, качественных показателях. Трудно приходилось Лидии на первых порах. Опыта руководителя у нее не было. Да и в мастерстве многие работницы порой превосходили молодого бригадира. К ним, ветеранам, отдавшим предприятию более десяти лет, сначала ей и приходилось частенько обращаться. Казалось бы, таким поведением авторитета не завоеешь. Но Лидия знала, что вместе с необходимыми знаниями придет опыт, мастерство, а значит и уважение коллектива. И вот, минул год. Пришла уверенность в собственных силах, умение быстро принимать ответственное решение. Теперь к ней, мастеру-пекарю, за сове-

том обращаются и молодые, и опытные работницы.

СХОДНЫМ было начало бригадирства и у молодого мастера-пекаря Валентины Фоменко. С теплотой говорят о ней работницы: «Добрая, справедливая...». А ведь год назад, придя в бригаду, чувствовала сдержанность коллектива. Хлебпеки в то время проводили на пенсию прежнего руководителя А. И. Кузнецову. С этим мастером работали они долгие годы, чувствовали себя за ней, как за каменной стеной. Но Валентина своей доброжелательностью, отзывчивостью сумела быстро завоевать сердца хлебпеков. Видит, что не ладится у человека дело, спокойно разберется в причинах неудачи, поможет исправить ошибку. В то же время умеет Фоменко и строго спросить с тех, кто поступает требованиями технологического режима, нарушает правила санитарии. Нет, своим замечанием она не обидит, но провинившийся может быть уверен, что разговор на этом не закончится. После смены ответ придется держать перед всей бригадой.

И совсем уже привыкли к молодому мастеру-пекарю работницы, как однажды в бригаду пришла весть о том, что Валентину забирают к булочникам. Неожиданностью было новое назначение и для Фоменко. Ведь она специалист по хлебу. Ей предстояло в короткие сроки освоить новое производство и не только изучить его, но и грамотно руководить технологическим процессом, более опытными в этом деле людьми. Одновременно пришлось побывать в двух ролях: ученицы и «учительницы». Булочницы учили ее печь душистые батоны. Учила их и Валентина своим отношением к делу, пониманием добра и зла, хорошего и дурного. Быстро пролетели два

месяца, и Фоменко снова появилась в хлебном цехе. В то же время в кабинете директора происходил спор между булочниками и хлебпеками, в чьей бригаде останется Валентина. Оба коллектива хотели оставить у себя полюбившегося мастера...

ВАЛЕНТИНА Зиньсвевна — третий молодой мастер-пекарь хлебного цеха. Примерно в то же время, что и ее коллеги, пришла в бригаду, где ее предшественницу сняли за серьезное упущение в работе. Это поставило Валентину в особо трудные условия. Любое замечание нового руководителя воспринималось поначалу как вызов прежнему бригадиру. Но мастер оказалась выдержанным человеком, настоящим воспитателем коллектива. — Зиновьева не взрывается по пустякам, склонна к анализу поступков как своих, так и членов бригады. В этом убеждаешься, когда слушаешь выступление на очередном Дне качества, — говорит директор хлебокомбината Л. И. Веремчук.

Как-то раз сделали бригаде замечание за нарушение технологического режима, инструкции... Признаться, ожидала директор услышать, как это иногда случается, оправдания, ссылки на объективные причины, например, на плохое сырье. По лицу Валентины было видно, как глубоко переживала она эти слова. Назвала имена виновников происшедшего, но больше всех винила себя, что не досмотрела, упустила из виду. И вот результат — партия продукции не соответствует стандарту.

— Самокритичность, умение не прятаться за спины окружающих, чувство постоянной ответственности за все происходящее свойственно всем мастерам хлебного цеха, — подвела итог сказанному Л. И. Веремчук. — Это по-хорошему радует. Чего греха таить, у старшего поколения мастеров не было такого делового настроения. Каждый старался подать свою работу в лучшем виде, порой скрывая нарушения трудовой дисциплины и технологического режима.

Т. АЛЕКСЕЕВА.



Валентина Петровна Науменко работала оператором цеха розлива молока Поляринского молокозавода. Опытная работница обучила своей профессии пять молодых девушек. Сейчас передовая работница стала бригадиром этого пищевого предприятия. Новые обязанности она выполняет по-прежнему качественно, добросовестно.

НА СНИМКЕ: бригадир В. П. Науменко (слева) и приемщик-сдатчик продукции член ВЛКСМ Галина Садовская.

Фото В. Матвейчука. г. Полярный.

ХОРОШИЙ СПЕЦИАЛИСТ

В центральной районной аптеке № 31 свыше десяти лет трудится фармацевт Нина Владимировна Сибирцева. Она занимается приемом рецептов и отпускаем по ним готовых лекарств. Этот участок в аптеке очень ответственный. Нину Владимировну отличает чуткость и доброжелательность в обращении с больными, она всегда даст полезный совет. Ни один больной, обратившийся в аптеку с рецептом, не останется без ее внимания. В случае отсутствия выписанного лекарства Нина Владимировна посоветуется с врачом о замене или даст адрес ближайшей аптеки, где можно его купить.

В. СОКОЛОВА, старший провизор ЦРА № 31.

В странах социализма

ГОРОД КОБИЛЯР

ПРАГА. Городу Соколову — центру Соколовского бурого угольного бассейна исполнилось 700 лет. В давних городских летописях зарегистрировано множество событий, связанных главным образом с деяниями местной знати и феодалов. В 1948 году в городе проживало всего 8 тысяч жителей. Ныне Соколов — центр района. Средний возраст его 30 тысяч жителей меньше 30 лет.

Город шахтеров превратился в крупный культурный центр страны. Здесь проходят традиционные международные фестивали политической песни.

ТЕМПЫ БОЛЬШОЙ ХИМИИ

БУДАПЕШТ. Пovyшались темпы развития большой химии Венгрии. За последние годы в строй вступил ряд крупных предприятий, таких, как завод по производству поливинилхлорида на Боршодском химическом комбинате, который уже в предстоящем году выпустит 150 тысяч тонн продукции. Химическая промышленность стала одной из самых динамичных отраслей народного хозяйства страны.

ДЕФА ГОТОВИТСЯ К ЮБИЛЕЮ

БЕРЛИН. Среди лесного массива местечка Бабельсберг расположились павильоны и съемочные площадки студии художественных фильмов ГДР ДЕФА.

По словам генерального директора студии Ганса-Дитера Мэде, главное в деятельности работников ДЕФА в нынешнем году — подготовка к 30-летию образования республики.

Раскрытие образа современника — этой теме уделяют пристальное внимание мастера кино ГДР. Скоро выйдет на экран новый фильм, рассказывающий о жизни современного рабочего класса республики. С интересом воспринимаются картины, посвященные молодежи.

500 фильмов создано на ДЕФА за минувшие годы.

ПОДГОТОВКА К СЪЕЗДУ

ГАВАНА. Кубинские женщины активно готовятся к своему очередному съезду. Он состоится в марте будущего года и призван стать важным политическим событием в жизни страны, заявила на пресс-конференции член ЦК КП Кубы, председатель федерации кубинских женщин Вильма Эспиноса.

Центральной темой работы съезда будут вопросы, связанные с активизацией участия женщин в политической, экономической и социальной жизни республики, повышением их идеологического уровня, подержанула В. Эспиноса. Во всех низовых организациях федерации, указала она, в настоящее время проходят собрания и конференции, на которых обсуждаются вопросы, вынесенные в повестку дня предстоящего форума, выдвигаются делегаты.

(ТАСС).

● Экономить топливо и электроэнергию

СЛАГАЕМЫЕ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Основной вид энергии, на котором работает наше предприятие — энергия пара. Он приводит в движение технологическое оборудование, обогревает цеха, подсобные помещения, административный корпус. Вернее, так было на Северноморском хлебокомбинате до недавнего времени. Экономисты бьются над проблемой подсчета, какое огромное его количество расходуется у нас не по прямому назначению. Например, пар используется на предприятии для отопления. Хотя гораздо экономнее было бы использовать для этих целей горячую воду. Этот вывод подтверждают расчеты энергетиков. В год, таким образом, удастся сэкономить 140 гигакалорий условного топлива.

И вот нынешним летом на нашем хлебокомбинате будет осуществлен переход с парового отопления на водяное. На сегодняшний день выполнен большой объем работ. Сделана окольцовка главного корпуса. Демонтировано все паровое оборудование. Начата подготовка помещений для установки скоростных бойлеров, к монтажу насосной станции. Полностью обновлена запорная арматура: вентили, клапаны, что позволит исключить в нынешнем году неполадки в отопительной системе, которые неминуемо ведут к потерям топлива. Все работы по переводу предприятия с парового отопления на водяное намечено завершить в будущем месяце.

В плане организационно-технических мероприятий по экономии топлива, теплотехники и

электроэнергии на нынешний год записано: «Изолировать поверхности баков горячей воды в хлебном и булочном цехах, подпитки котлов, конденсатного в булочном цеху...». С какой целью? Уменьшить потери тепла, чтобы вода постоянно сохранялась в горячем состоянии для нужд производства. Нашим подрядчикам в связи с этим предстоит выполнить обширную программу, которая рассчитана на два месяца. Работа по изолировке займет больше времени, чем первоначально планировалось, поскольку мы решили к тому же заменить некоторые баки на новые. Сделали заказ на четыре емкости. Разумеется, тем самым надежность оборудования возрастет в несколько раз. Два из них уже готовы к изолировке. Ожидаемый экономический эффект от этого мероприятия почти 300 гигакалорий в год.

За последние годы мы постоянно добиваемся экономии мазута. Удастся это благодаря добросовестности нашего разлищика Н. А. Демченко. Он принимает только высококачественный мазут, который полностью сгорает в топке. Недавно заменили всю запорную арматуру на емкости топлива. Регулярно проводим их чистку, что положительно влияет на степень сгорания мазута. В нынешнем году в зимнее время большую часть производственных и бытовых помещений административного корпуса заберет ровный дневной свет. Здесь будут установлены более экономичные,

чем электрические, люминисцентные лампы.

Надо сказать, взвучив подходы на хлебокомбинате к экономической работе наши рационализаторы — технорук М. И. Рохман, бригадир слесарей В. И. Нафтаев, слесарь В. А. Федоров и другие работники. Технорук М. И. Рохман, например, первым подметил несоответствие мощностей двигателей отдельных механизмов. В хлебном цехе у нас работал вентилятор на печи с электродвигателем 17 киловатт. Михаил Иванович подсчитал, что этот вентилятор может с успехом выполнять свою функцию при двигателе вдвое меньшей мощности. Предложение Рохмана внедрено и дает предприятию экономию.

И это не единственное новшество, появившееся благодаря творческому отношению к делу нашего технорука. По его инициативе три двигателя большей мощности заменены на более экономичные. В хлебном цехе — на двух тестоделителях, на мукопросеивателе «Пионер», на паровом котле. Причем, замена одного двигателя вентилятора даст в год примерно 80 киловатт-часов экономии. Такого количества энергии достаточно для выпуска пяти тонн хлебобулочных изделий.

Из всех этих больших и малых дел слагается экономическая работа нашего коллектива. Правда, рассказ о ней будет неполным, если упустишь из виду ту широкую пропаганду бережливости, рачительного отношения к социалисти-

ческой собственности, задач, поставленных партией в области экономики, которую ведет администрация предприятия, его партийная и профсоюзная организации. На производственных совещаниях, на рабочих собраниях обсуждаются итоги экономической работы, разрабатываются планы организационно-технических мероприятий, цель которых — достичь максимальное количество топлива, электрической и тепловой энергии. Благодаря постоянному контролю со стороны мастеров, дежурных слесарей, у нас стали редкими случаи, когда отдельные нерадивые работники оставляют включенным оборудование, уходя со смены. Каждый подобный случай становится предметом для разговора на ближайшем Дне качества.

Есть в нашем коллективе и неиспользованные резервы в области экономики — улучшение профилактики оборудования, своевременный и качественный ремонт электродвигателей, ограничение их холостого хода. Многие предстоит нам сделать в этом отношении в нынешнем году.

Хозяйское отношение к топливу и энергоресурсам, которое свойственно большинству хлебпеков, дает свои результаты. Так, в минувшем году было сэкономлено 180 тонн условного топлива, восемь тысяч киловатт-часов электроэнергии. Только в первом квартале нынешнего года удалось сэкономить 60 тонн условного топлива и полторы тысячи киловатт-часов электроэнергии. Это ощутимый вклад в дело экономики и бережливости.

А. ПОДОЛЬСКИЙ, старший инженер-механик Северноморского хлебокомбината.

Подросток не нашел верной дороги.

Ему надо помочь пока не поздно

Когда близко от себя видишь не по-людски складывающуюся жизнь, хочется понять, что же произошло. Тем более, что вероятность подобных драматических столкновений поколения семнадцатилетних с семьей, школой еще достаточно велика.

Истории эти не придуманы. Но я не называю подлинными фамилии их героев, потому что не хочу, чтобы узнали мальчишки во взрослую жизнь с нелестной репутацией своей юности. Все еще зыбко, непрочно в их характере. Есть еще время и самим начать жизнь заново. И время — помочь им, таким как они. Пока не поздно.

Найти путь исправления

С ТРУДОМ дотянув восьмой класс, Павлик Бармин твердо решил уйти из школы. Куда угодно, лишь бы чувствовать себя самостоятельным. На работу не брали — пятнадцати не было. Вслед за знакомыми ребятами потянулся в училище.

У большинства его сверстников поиски себя здесь и заканчиваются: за годы учебы в ПТУ получают подросток профессии, обретают самостоятельность, одним словом — взрослеет.

С Барминым все сложнее. Не за горами семнадцатилетие, а мысли подростка все еще коротки, как у деревенского человека Буратино. Самостоятельности, конечно, стало больше. Второй год Павел учится на каменщика в Мурманском ПТУ, а в Североморске, где живет его мать, можно «скидываться» на троих с приятелями, бродяжничать без опасения попасться на глаза учителей... Легко, без сопротивления, катывшая подросток вниз.

Может показаться чрезмерно категоричным заявление «без сопротивления»... В принципе, такое в нашем обществе невозможно.

«Сопротивление» Бармину оказывала школа (правильнее — он ей): в училище пришел с отрицательной характеристикой, как «трудный» ученик с неудовлетворительным поведением. За бродяжничество, безответственное отношение к учебе еще школьником Павлик Бармин состоял на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Перед окончанием восьмого класса с учета был снят.

Прошел месяц учебы в училище, подросток стал комсомольцем. А еще через месяц разбирался на заседании родительского комитета, на групповом собрании — «за пропуск уроков без уважительной причины и безобразное поведение». Тогда же объявили Бармину первый выговор и прикрепили шефа из числа учащихся. Дважды за первый месяц учебы в училище пригла-

шали мать. Мастер, завуч, директор беседовали с Марией Ивановной о воспитании сына.

Вроде бы меры принимались экстренные, но о действительности их говорить, увы, не приходится. Уже в конце января 1979 года актив группы заслушал отчет об успеваемости и посещаемости Бармина за полугодие второго курса. (К этому времени Бармин уже вновь состоял на учете в инспекции по делам несовершеннолетних).

Было вынесено конкретное решение: дать Павлу две недели на исправление оценок. В противном случае документы на подростка направить на комиссию по делам несовершеннолетних. Естественно, эти две недели стали для подростка лишь формальным испытательным сроком.

И вот — заседание комиссии по делам несовершеннолетних.

Во внешности семнадцатилетнего подростка нет ничего «криминального». И тем более кажутся кричащими факты его биографии: «Павел не желает становиться на путь исправления, угрожает матери расправой, «если она на него дозрел» (из справки инспектора по делам несовершеннолетних). А вот слова матери: «Были случаи, что он воровал деньги у соседей, спекулировал иностранными сигаретами. Я с ним не могу справиться, он меня бьет, силой отбирает у меня деньги. Прошу принять меры».

По реакции Бармина на комиссии было видно: гнев матери, нотации взрослых сделались для Павла «привычным шумом», который он уже не воспринимает.

В полномочиях комиссии — направить Бармина в специальное профтехучилище. Но это — крайняя мера по отношению к подростку, но не выход из любого, пусть даже трудного положения. Если есть хоть крохотная искорка надежды на иные воспитательные меры — комиссия ее использует. Павел очень просил разрешения направить его со студен-

ческим отрядом на новостройку области. Что ж, говорят же, что трудовой коллектив — лучший врач. Трудно предсказать итоги такого «воспитательного эксперимента», но хочется верить...

Не временное пристанище

ПЕРВОЕ время на производстве — это все равно что экзамен, да еще пострее, чем в училище. Чуть больше года назад, закончив профтехучилище Ивановский стал полноправным членом производственного коллектива. Непривычно было Мише, что он как новичок — в центре внимания. Вначале это внимание казалось мелочным одергиванием, унижающим его достоинство. Тут все замечают: как старался работать, когда опоздал, когда курил не там... Одним словом, ответственный период «акклиматизации» проходил для подростка очень трудно. И, не преувеличивая, можно сказать, что очень многое здесь зависело от того психологического настроя, с которым занял он свое первое в жизни рабочее место.

А молодой рабочий не сразу понял, что от него требуется. Были дни, когда не хотелось даже идти на работу — и начались первые прогулы. Потом они стали затяжными... До 23 суток в месяц, как в январе этого года. А с февраля подросток совсем перестал появляться на работе. Местный комитет принимал самые разные воспитательные меры, но не помогали ни индивидуальные беседы, ни «проработка» сверстниками, ни слезные уговоры матери.

...Прошло два месяца с тех пор, как Ивановский приглашался на комиссию по делам несовершеннолетних. Разговор состоялся по большому счету. И, видимо, что-то понял тогда молодой рабочий. Беседа с членами комиссии убедила подростка, что его важнейшая обязанность — с первых же шагов хорошо трудиться, не подводить коллектив.

Сейчас Михаил работает, и можно надеяться, будет он еще и «человеком», и возможно, хорошим мастером. Но сколько шишек он себе наставил за этот год, сколько нервов перепортил себе и окружающим, сколько не сделал из того, что мог бы!

Е. ШИПИЛОВА.

Олимпийский курьер

ДЛЯ АВТОТУРИСТОВ ОЛИМПИАДЫ



Москва. На Варшавском шоссе близ Московской кольцевой автомобильной дороги строители СУ № 93 строительного-монтажного объединения № 1 Главмоспромстроя возводят мотель-кемпинг.

В гостинице, двухэтажных домиках и летних деревянных коттеджах разместятся автопутники, которые приедут на московскую Олимпиаду.

НА СНИМКЕ: строится здание гостиницы при мотеле.

(фотохроника ТАСС).

Полезные советы

Чем лучше запивать лекарства

В большинстве случаев врачи советуют запивать таблетки и порошки кипяченой водой. Следует иметь в виду, что теплая вода ускоряет растворение и всасывание лекарственных препаратов, а холодная замедляет этот процесс. Обычно рекомендуют запивать теплой водой таблетки от головной боли, спазмолитические препараты. Не пользуйтесь для этих целей крепким чаем или кофе!

Железосодержащие лекарства рекомендуются запивать подкисленной водой (10 капель соляной кислоты на полстакана воды), потому что в кислой среде они действуют быстрее, и излишек не расходуется соляная кислота желудочного сока.

Сульфаниламидные препараты лучше запивать щелочным раствором: подогретой минеральной водой «Боржом»

или раствором питьевой соды из расчета 1/3 чайной ложки на стакан теплой кипяченой воды. Гидрокарбонаты уменьшают раздражающее действие медикаментов на слизистую оболочку желудка и способствуют более быстрому их всасыванию.

Нельзя запивать лекарства фруктовыми или овощными соками. Они имеют сложный химический состав и могут вступить в реакцию, образуя порой небезразличные для организма соединения.

В. СОКОЛОВА, старший провизор по информационной работе центральной районной аптеки № 31 г. Североморска.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама, объявления

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

21—22 июня — «Геврих VIII и его шесть жен». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

21—22 июня — «Каштан». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Механик со специальным автомобильным образованием, уборщица, кассир-инкассатор, старший механик со специальным автомобильным образованием.

Обращаться по телефону 2-00-76.

Слесарь, плотник, дворник, санитарки, кухонные рабочие, мед. лаборанты со средним образованием.

Обращаться по адресу: Североморск, центральная районная больница.

Подсобные рабочие на горсвалку, тракторист, машинисты котельной (предоставляется служебная комната).

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Колышкина, 1 телефон 2-13-69 или 2-00-46.

Редакции газеты «Североморская правда» на постоянную работу требуется старший

бухгалтер на самостоятельный баланс. Оклад 95 рублей. За справками обращаться по телефону 2-04-01.

Телеграфисты, почтальоны, стюард, уборщики производственных помещений.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Северная, 4-а, отдел кадров. Телефон 2-14-54.

Временно, на период массового поступления картофеля и плодоовощной продукции (август, сентябрь, октябрь) для определения качества поступающей продукции требуются специалисты, имеющие опыт работы и образование по специальностям: товаровед продовольственных товаров, биолог, агроном.

Оплата сдельная. За справками обращаться по телефону 7-29-81.

Постоянно и временно водители грузовых автомашин, машинисты паровых котлов, слесари 3, 4, 5 разрядов. Оплата труда временная.

За справками обращаться по адресу: город Североморск, Старая Ваенга, автобаза, телефон 7-33-76.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 374. Тираж 8077.

Новости культуры

Творчество Михаила Верхоланцева

В фойе кинотеатра «Россия» открылась выставка экслибрисов, выполненных московским художником Михаилом Михайловичем Верхоланцевым. В течение мая эта же выставка была развернута в Мурманской областной библиотеке. Организатором выступила секция экслибриса Мурманского областного отделения общества любителей книги.

На выставке экспонируется 30 книжных знаков художника Верхоланцева из коллекции североморца М. Тылевича. Представленные гравюры, исполненные в технике ксилографии, дают возможность увидеть и почувствовать яркие особенности творчества художника-графика. В 1976 году журнал «В мире книг» отзывался о нем: «Человек в радостях и муках бытия и творчества, озаренный силой любви и гуманизма, покоренный властью музыки и страстью к путешествиям — вот ведущие темы экслибрисов, исполненных М. Верхоланцевым». Эти слова несомненно относятся и к книжным знакам, которые выставлены в фойе

североморского кинотеатра.

Более двадцати лет назад начал работать над экслибрисом Михаил Михайлович и с тех пор выполнил 76 знаков. Немного! Но каждая его работа сделана с величайшей тщательностью и огромной любовью к своему искусству. Художник сумел добиться высокой техники и пришел к тому, что его гравюры приобрели совершенно особенный серебристый тон. Несомненно то, что истоки графики М. Верхоланцева лежат в эпохе Позднего Возрождения, с присущей многим художникам того времени преувеличенной экспрессивностью и виртуозностью техники. Его гравюры, наполненные философским смыслом, объединяет стремление развить тему о вечности духовных сил человека — его творческих порывов, сохраняющихся в прекрасных творениях; его самоотверженности в борьбе против зла, которая возобновляется в каждой эпохе; в противоречивой гамме переживаний, воплощаемых в вечных проблемах красоты и любви! Все творчество художника по

сугубо своей сближается с поэзией или музыкой. А вот как пишет сам художник: «Состояние несбыточного странного сна, торжественное ожидание чудесного превращения, сумеречно предгрозовое освещение, взволнованное беспокорство — таковы классические задачи, осуществляемые мною...».

М. Верхоланцев известен среди любителей малой графики не только у нас в стране, но и за рубежом, где неоднократно, участвуя в выставках, премировался дипломами и медалями. Он очень талантлив, даже в черно-белой гравюре тщательной разработкой тональных отношений художнику удается добиться ощущения цвета. Его экслибрисы, как правило, построенные на аллегориях, ярко отражающих вкусы и наклонности владельцев, обладают сильным эмоциональным воздействием.

Художник несомненно находится в расцвете творческих сил, его творчество — заметное явление в современной малой графике.

Н. ПЛОТНИКОВ.