

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 31 (1123). Вторник, 13 марта 1979 года. Цена 2 коп.

## ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

11 марта состоялся второй пленум горкома партии.

С докладом «О состоянии и мерах дальнейшего совершенствования экономического образования трудящихся города Североморска и пригородной зоны в свете требований XXV съезда КПСС на пленуме выступил первый секретарь Североморского горкома партии В. А. Претенко.

В обсуждении доклада приняли участие члены бюро ГК КПСС В. И. Пушкар, В. Е. Фоменко, члены горкома партии А. С. Мудрук, А. М. Жолобов, Л. А. Лебедь, Л. Б. Беляева, Г. К. Подскокий, Л. А. Смирнова, член ревизионной комиссии городской партийной организации Г. И. Роголина.

По обсужденному вопросу пленум принял постановление, направленное на дальнейшее совершенствование экономического образования трудящихся.

Пленум заслушал информацию секретаря горкома партии Ю. И. Кимаева о ходе выполнения постановления IX пленума горкома КПСС от 29 ноября 1977 года «О задачах городской партийной организации по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда в свете требований XXV съезда КПСС» и о работе бюро горкома КПСС за период между первым и вторым пленумами горкома партии и принял по этому вопросу соответствующее постановление.

Пленум утвердил перспективный план работы горкома КПСС на 1979—1980 годы, который вел до участников пленума второй секретарь горкома КПСС И. В. Сампир.

В работе пленума приняла участие консультант Дома политического просвещения обкома КПСС Г. Ф. Деменева.



Семь лет работает Алексей Шишкин электросварщиком бетонно-смесительного цеха Североморского завода железобетонных изделий и конструкций. Добросовестно, со знанием дела занимается он ремонтом технологического оборудования. С достоинством носит передовой рабочий звание ударника коммунистического труда.

Электросварка металлов — это сложное дело. Зачастую приходится накладывать швы в потолочном положении, что является проверкой уровня квалификации рабочего-электросварщика. И Алексей Шишкин в таких случаях всегда на высоте.

Молодой рабочий избран в состав цехового комитета профсоюза, готовится стать кандидатом в члены КПСС.

НА СНИМКЕ: А. Шишкин.

Фото В. Матвейчука.

## ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ

С радостным чувством встретили мы День выборов в Верховный Совет СССР. Это событие — праздник для каждого советского человека, но он приносит большое удовлетворение, если чувствуешь: твой труд неразделим с трудом всего народа. К 4 марта брал коллектив нашей фермы обязательство выполнить план двух с половиной месяцев по надобу молока. Для этого его нужно было сдать 331 центнер. А к 1 марта сдали 351 центнер, на двадцать центнеров больше. Близок уже рубеж и первого квартала.

Такие результаты получены в первую очередь благодаря повышению продуктивности колхозного стада. С начала года от одной коровы в целом по ферме надано 654 килограмма молока. Это более чем в два раза выше того, что было получено за такой же период прошлого года. Отсюда и двукратное увеличение валового производства молока по сравнению с январем-февралем 1978 года.

Полны стремления не снижать достигнутых рубежей и в последующие месяцы.

А. ДОРОШ,  
В. ЕЛИСЕЕВА,  
Л. ЯРДИНА,  
доярки колхоза имени  
XXI съезда КПСС.

## СООБЩЕНИЕ ТАСС

### В полете — «Прогресс-5»

12 марта 1979 года в 8 часов 47 минут московского времени в Советском Союзе произведен запуск автоматического грузового транспортного корабля «Прогресс-5».

Целью запуска корабля «Прогресс-5» является:

— доставка на станцию «Салют-6» топлива для двигательной установки и различных грузов;

— дальнейшая отработка элементов конструкции, бортовых систем и оборудования автоматического грузового корабля.

Транспортный корабль «Прогресс-5» выведен на орбиту с параметрами:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 269 километров;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 191 километр;

— период обращения — 88,8 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

По данным телеметрической информации, бортовые системы корабля «Прогресс-5» функционируют нормально.



## Дневник СОРЕВНОВАНИЯ

### С лучшими результатами

Среди участков в служб Североморского молочного завода самых высоких результатов добиваются в эти мартовские дни работники сметанного цеха и бригады по розливу молока в пакеты, которыми руководят Л. И. Сапунова и В. А. Колесникова.

Здесь самый высокий качественный показатель — сдача продукции с первого предъявления. В сметанном цехе — в 80 процентов, в бригаде Ко-

лесниковой — 86. Норма выработки этих коллективов составляет соответственно 121 и 115.

Успех дела решает, как известно, добросовестный труд каждого работника на своем рабочем месте. Это прекрасно понимают рабочие Н. В. Иванова, Т. А. Котряхова, наладчик Г. В. Киреев и другие члены передовых коллективов.

С. САВЕЛЬЕВА,  
инженер НОТ.

### С превышением плана

Ударно трудятся в четвертом году нынешней пятилетки работницы Североморского горбыткомбината. За два минувших месяца план превышен почти на 2.000 рублей в целом по предприятию, в том числе по обслуживанию сельского населения перевыполнение составило шестьсот рублей.

С лучшими показателями в труде идут Североморский производственный участок и комплексные пункты поселков Териберка и Гаджиево.

Из североморских мастеров бытового обслуживания в числе передовых можно назвать ударницу коммунистического труда портную Н. Д. Солитко, закройщицу Н. П. Осадчую, портную Н. А. Сигову и других.

взрывник коммунист В. Резанов, плотники-столяры И. Савкин и Н. Петров, электросварщик Н. Маликов. Их примеру решили последовать многие производственники.

Не в стороне от дела будут и работники аппарата управления.

В. ГЕНИС,  
председатель  
постройкома профсоюза.

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ» ВСЕ—НА ОСНОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Ударной работой решено отметить 21 апреля — день Всесоюзного коммунистического субботника в нашем строительном коллективе. Праздник труда все рабочие, инженерно-технические работники и служащие органи-

зации встретят, как всегда, на производственных участках. Наивысшей производительности — не менее 130—150 процентов — обязались достигнуть в этот день члены бригады электросварщиков-монтажников В. Лилякова,

## ЭТО МЫ МОЖЕМ

У нас на хлебозаводе всего 18 комсомольцев. Но, пожалуй, нет на производстве такого участка, на котором бы не было молодого работника. Потому, когда собираемся все вместе, мы отлично ориентируемся в задачах всего предприятия. В день Ленинского субботника мы поставили це-

ред собой единую цель — ударно, по-коммунистически трудиться на своих рабочих местах и по уборке производственных помещений. Это по силам нашим комсомольцам — тестоводу Тоне Михайловой, кондитеру Ольге Еременко, формовщику Валентину Игнатовичу, электрику Игорю

Мацясу, — да и всем остальным. Мы считаем, что итоги прошлогодней «красной субботы» — не рубеж. Тогда мы выдали тонну готовой продукции сверх плана, двести рублей отчислили в фонд пятилетки.

Е. ТОРБЕЕВА,  
секретарь комсомольской  
организации Полярного  
хлебозавода.

На Северноморском хлебозаводе создан штаб по проведению коммунистического субботника в честь 109-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, который возглавили коммунисты директор предприятия Л. И. Веремчук и технорук М. И. Рохман. На первом же заседании коммунисты наметили план работы, распределили обязанности. Уже сейчас началась подготовка инструмента, работа по распределению работниц на различных участках, по подготовке наглядной агитации...

В день «красной субботы» будет выпущено 400 килограммов кондитерско-вафельных изделий на сумму 600 рублей. В фонд субботника будет перечислено 100 рублей.

НА СНИМКЕ: заседание штаба (слева направо) старший инженер-механик А. И. Подольский, председатель завкома Л. Т. Разинкова, директор Л. И. Веремчук, технорук М. И. Рохман и технолог С. А. Дюканова.

Фото В. Матвейчука.



САРАТОВ. Обследование почв области начали ученые Волжского НИИ гидротехники и мелиорации. Они определяют запасы влаги на полях, состояние посевов, а затем на основе полученных данных с помощью ЭВМ разработают рекомендации для получения запрограммированных урожаев на орошаемых землях. К концу пятилетки электронно-вычислительные машины будут использоваться для составления агротехнических программ для всей поливной хлебной нивы Саратовского Заволжья.

КИШИНЕВ. Около пятидесяти видов услуг окажет населению созданная здесь специализированная фирма «Прогресс». Ее служащие высвободят горожанам немало времени. Здесь можно получить и квалифицированную консультацию художников-дизайнеров по оформлению квартиры. Для женщин созданы школы вязания, кройки и шитья, машинописи.

(ТАСС).

# Реализация критических замечаний и предложений

Одна из действенных форм работы парторганизации — реализация критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на собраниях. Этой цели подчинена и деятельность партбюро колхоза имени XXI съезда КПСС.

Учет замечаний и предложений здесь ведется в специальном журнале, где указываются конкретные сроки исполнения и ответственные за них. Коммунисты в своих выступлениях стали больше обращать внимания на улучшение партийного руководства хозяйственной деятельностью, совершенствование массово-политической работы, много предложений высказывается по развитию сельского хозяйства в колхозе и организации социалистического соревнования среди экипажей промысловых судов, эффективности колхозного производства.

К примеру, член обкома КПСС капитан СРТ-м «Лодейное» С. И. Терентьев высказал предложение установить на судне котлы для выпуска пищевой рыбопродукции. По поручению партбюро экономисты колхоза подсчитали материальные затраты на установку котлов и их эксплуатацию, результат оказался положительным. Реализация предложения коммуниста С. И. Терентьева дала колхозу прибыль с каждой тонны выработанной продукции в сумме 200 рублей.

Параллельно с этим по предложению коммуниста В. Е. Котова партбюро решило и вопрос о квалификационной учебе рыбаков. Правлением колхоза были направлены в Мурманскую школу усовершенствования руководящих кадров матросы В. Н. Жуков, Н. М. Хренов, Н. М. Лампеев и еще 10 человек, которые приобрели там специальную мастерскую по обработке рыбы, техников-технологов. Теперь работают на судах в соответствии с полученной квалификацией.

Еще пример. На партийном собрании, где обсуждается вопрос о задачах коммунистов колхоза по выполнению решений июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, секретарь партбюро Л. К. Карельский в целях более полного обеспечения скота сочными кормами предложил правлению изыскать средства для осушения 35 гектаров земель в урочище Корабельное. В настоящее время подготовлена необходимая документация для проведения этой работы, выделены средства.

Предложения коммунистов, касающиеся дальнейшего совершенствования организаци-

онно-партийной работы, содержат вопросы улучшения руководства партгруппами, подготовки партийных собраний, усиления контроля исполнения, повышения ответственности коммунистов за выполнение требований Устава партии.

Необходимые меры приняты партийным бюро и для их выполнения. С целью улучшения подготовки партийных собраний на повестку дня стали выноситься самые важные, насущные проблемы. Только в 1978 году были обсуждены вопросы организации соцсоревнования, подготовки и проведения весенних полевых работ, подготовки объектов колхоза к работе в осенне-зимний период, работы с кадрами промыслового флота и другие. Партийное бюро колхоза заранее оповещает членов партии о повестке дня собрания, это дает им возможность хорошо подготовиться к нему, продумать и взвесить предложения, замечания, что придает им деловой характер.

На партийных собраниях колхоза имени XXI съезда глубоко анализируются достигнутые результаты, принципиально разбираются допущенные промахи и недочеты, вносятся конкретные предложения. Например, критическое замечание коммуниста М. М. Урпина о необходимости строительства теплого гаража для колхозной техники было внимательно рассмотрено на партийном бюро, а затем обсуждено на правлении. В настоящий момент колхоз располагает теплым гаражом на три тракторных места.

Обсуждая вопрос «Об улучшении работы по увеличению производства мяса, молока и других продуктов животноводства», коммунисты и животноводы колхоза выступили с конкретными предложениями: поставить на откорм 36 телат, увеличить поголовье птицы дополнительно к плану на 500 голов и в результате получить сверх плана 35 центнеров мяса, надойть сверх плана 14 тонн молока.

В ответ на критическое замечание коммунистов о необходимости ускорения сроков ремонта колхозных судов партийное бюро совместно с правлением колхоза решило вопрос о заключении договора между колхозом и судоремонтными предприятиями на ремонт судов. По таким договорам уже отремонтировано три судна.

Немало внимания партийное бюро колхоза уделяет реализации критических замечаний и предложений народных контролеров. По предложению группы народного контроля

колхоза при поддержке партбюро в положение о соцсоревновании на фермах внесен пункт об их санитарном состоянии, за халатное отношение к своим обязанностям освобождена от занимаемой должности заведующая цехом переработки молока В. Д. Линникова. При проверке хранения коров на ферме рекомендовано проверить их качество.

Однако в работе партийного бюро колхоза по выполнению критических замечаний и предложений коммунистов в свете требований XXV съезда КПСС имеются и недостатки. Часть критических замечаний и предложений коммунистов не нашла своего отражения ни в планах работы партбюро, ни в постановлениях партийных собраний. Не приняты меры по предложению бригадира ремонтбригады В. Я. Фомина о достаточном снабжении стройматериалами, выделении постельных принадлежностей для бригад, занятых заготовкой кормов на зиму, не нашло отражения в постановлениях партийного собрания критическое замечание старосты кружка экономических знаний О. В. Замаревой о нехватке учебников для подготовки к занятиям.

В журнале учета критических замечаний и предложений не всегда отмечается где и кем они высказаны, не все критические замечания и предложения разрабатываются меры по выполнению. Планы реализации составлены только на критические замечания и предложения, высказанные на отчетно-выборных собраниях. По этому вопросу не заслушана в течение двух лет ни одна партийная группа. Слабо используются индивидуальные собеседования с коммунистами, их отчеты для выявления недостатков. На все эти недостатки указывалось на заседании бюро ГК КПСС, где обсуждался вопрос «О работе партийного бюро колхоза имени XXI съезда КПСС с критическими замечаниями и предложениями коммунистов в свете требований XXV съезда партии».

Смелее вскрывать недостатки, выступать против всего, что мешает нормальной работе парторганизации и трудового коллектива — это одна из уставных обязанностей коммуниста. И нужно сделать все, чтобы атмосфера критики и самокритики в парторганизации колхоза имени XXI съезда КПСС развивалась и в дальнейшем на основе высокой ответственности и взаимной требовательности.

Н. КРАЮШКИН,  
инструктор ГК КПСС.



ПОРТРЕТЫ  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
АКТИВИСТОВ

## ТЕХНИК

### Людмила Тулупанова

В ГОРГАЗ Людмила Васильевна Тулупанова пришла недавно, всего-то четыре года назад. Приняли ее слесарем службы домовых сетей. Год работала в этой должности, а потом стала заведовать техническим кабинетом. Вот здесь, практически на новом для нее месте, проявились разносторонние способности этой женщины. Новый техник энергично взялась за дело. А работы в техкабинете конторы «Североморскгоргаз» хватало всегда. Во-первых, это инструктаж квартиросъемщиков Североморска и его пригородной зоны. Размах жилищного строительства вызвал к жизни и резкий рост числа горожан, получающих в личное пользование газовые плиты. И каждому расскажи, а если надо и покажи безопасные приемы работы с плитой. С этой работой сливается и ее деятельность по пропаганде тех же безопасных приемов пользования голубым топливом вообще среди населения. Два раза в год горгаз проводит месячники безопасности. И Людмила Васильевна активно участвует в их организации и проведении. Конечно, охватить лекциями и беседами все население ей одной просто не под силу. Помогают ей инженерно-технические работники горгаза. Но и она прочтала лекцию «Свойства газа и правила пользования газовыми приборами» в старших классах нескольких североморских школ. (Только в прошлом году активисты горгаза прочитали лекции и провели беседы с 4800 североморцами).

Важное место в пропагандистской и агитационной работе занимает кино. Людмила Васильевна контролирует деятельность кинотеатра «Россия» в этом направлении. И результаты налицо, в январе этого года 4000 горожан посмотрели киножурнал «Газовые истории», наглядно демонстрирующие то, к чему приводит пренебрежение правилами пользования газом в быту. Пункт 10 социалистических

обязательств коллектива газовиков на 1979 год гласит: «За счет повышения качества профилактических и ремонтных работ добиться снижения аварийных заявок против прошлого года на 0,1 процента». Кажется, немного, а попробуй, как добейся этого снижения, если квалификация рабочих останется на прежнем уровне? А рост квалификации просто невозможен без технической учебы. Вот это и есть еще один участок деятельности заведующей техкабинетом. В прошлом году около 60 человек прошли через техкабинет, повысили свою квалификацию, а пятнадцать, поступивших на работу в горгаз, получили здесь профессии слесарей службы домовых сетей, слесарей по развозке газа...

Перефразируя известную поговорку, можно сказать так: «Не работой единой жив человек». Вот и техник Людмила Васильевна Тулупанова, переступив порог своей квартиры, становится заботливой матерью. Растут у супругов Тулупановых шестилетняя дочурка Светлана и полторагодовалый Алексей. Старшая занимается спортивной гимнастикой в Североморской детской юношеской школе, а младший... ну, о нем пока еще рано говорить. И Людмила Васильевна, и ее муж, военнослужащий Владимир Иванович, увлекаются фотографией — есть у них фотоаппарат «Зенит», музей. В их коллекции запечатлены различные вокально-инструментальные ансамбли отечественных и зарубежных. Особенно нравятся им обилие исполнение музыкальных произведений ансамблями «Красные маки», «Абба», «Бониэм»...

Недавно Людмилу Васильевну Тулупанову выбрали в состав местного комитета. Стала она казначеем этого коллегиального профсоюзного органа горгаза...

НА СНИМКЕ: Л. Тулупанова готовится к очередной лекции В. МАТВЕЙЧУК. Фото автора.

## КОМСОМОЛЬСКОЙ ПУТЕВКЕ

У Эдуарда Шернера нет пока никакой специальности. Но есть желание получить ее. Быть может путевкой в жизнь станет для него комсомольская путевка на ударную стройку объектов комбината «Североникель». Пройдет два-три месяца и молодой рабочий овладеет азами одной из строительных специальностей. Сейчас Эдуард размещен в общежитии, готовится к занятиям в учебном пункте.

Семьей отправляются на «Североникель» супруги Пейковы из поселка Терьерка. Людмила — штукатур-маляр. Ее специальность пользуется особым спросом и почетом на стройке. «Североникель» ждет новых добровольцев.

(Наш корр.)



Москва. Завершен выпуск третьего издания Большой Советской Энциклопедии, фундаментального труда, отразившего широкую панораму современных знаний, успехи советского народа во всех областях экономики и культуры.

В настоящее время издание Большой Советской Энциклопедии осуществляется в США и Греции на английском и греческом языках.

НА СНИМКЕ: в главной редакции Большой Советской Энциклопедии издательства «Советская энциклопедия», Фото Б. Козина [Фотохроника ТАСС].

## В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

### ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ

В течение прошлого года на Полярном хлебозаводе принимались меры по улучшению качества выпускаемой продукции: ежемесячно проводились дни качества, выпускались «молнии», обсуждался этот вопрос на заводском собрании. Однако принятые меры пока желаемого эффекта не дали. На предприятии до сих пор количество забраковок выше среднеобластного уровня среди родственных предприятий и составляет 9,4 процента. Еще нередки случаи простоев оборудования из-за поломок, связанных с несвоевременным профилактическим ремонтом. На предприятии велики потери рабочего времени. В 1978 году по сравнению с позапрошлым

годом они увеличились в 2,5 раза. Все это в немалой степени сказалось на качестве хлебобулочных изделий.

Городской комитет народного контроля вчера обсудил вопрос об улучшении качества и ассортимента продукции, выпускаемой на Полярном хлебозаводе. На заседании было указано руководителям предприятия А. Н. Ожидаеву и В. Д. Жуковой на существующие недостатки, рекомендовано принять более действенные меры по совершенствованию технологии производства, укреплению трудовой дисциплины в коллективе, четкому соблюдению ГОСТовских норм по выпуску продукции.

## С ЗАВОДОМ не расстается

Много ветеранов работает на нашем колбасном заводе. Они составляют основу коллектива, являются инициаторами и первыми помощниками в добрых делах. В числе них всегда с особой теплотой называют Анну Федосеевну Давиденко. Вот уже много лет возглавляет она бригаду формовщиков колбас, коллектив ее пользуется заслуженным уважением на заводе, и во многом это зависит от руководителя.

В бригаде у Анны Федосеевны одиннадцать человек, все женщины, и они несут как бы двойную нагрузку: и в семье, и на производстве. Как сделать, чтобы домашние заботы, а порой и неурядицы не влияли на работоспособность в цехе, чтобы человек, придя на завод, всегда чувствовал себя на своем месте? Отходчивым сердцем, добрым словом, умением тактично, в случае нужды, поговорить с работницей, бригадир создала в своем коллективе хороший психологический микроклимат, атмосферу трудового настроя.

В первую очередь Анна Федосеевна подает пример в работе. Специалист четвертого разряда, она выполняет обычно самую ответственную операцию — на шприцах. Нужно набить фарш в оболочку, да так, чтобы не было в батоне пустот, чтобы он плотно лег в форму и не порвал ее при этом. В общем, сноровка нужна и опыт. Они, конечно, могут придти с годами к любому мастеру, но Анну Федосеевну отличает именно отношение к своей работе, то, с каким настроением она делает ее. А настроений у Давиденко всегда бодрый, жизнеутверждающий, прямо-таки заразительный. Посмотришь со стороны — приятно видеть, как спорится у бригадира дело, как ловко, легко работают ее руки. От хорошего настроения и задание выполняется быстро, с высоким качеством, такое настроение передается и подругам.

Есть в характере Анны Федосеевны замечательная черта — уважение к труду. Ее она старается передать каждому новому работнику. Если дело касается и не своей бригады — не преминет высказать вслух, при всех, неприятные слова нарушителя дисциплины, любительно выпить. И это сочетание прямоты с личным умением работать вызывает заслуженное уважение.

Пользуется Давиденко авторитетом и в бригаде. И потому, что слову ее верят, и потому, что в трудный момент она сама берет на себя дополнительную нагрузку. Если нужно, встанет и на другие операции — поможет взять батоны, навешивать их на рамы. Если нужно — задержится после смены, но выполнит повышенное задание. И сумеет в случае необходимости убедить других женщин, поднять их настроение.

Бригадир формовщиков с честью носит звание члена ленинской партии, и об этом говорят не только ее трудовая, но и общественная деятельность. Несколько лет партийная организация завода выдвигает Анну Федосеевну политинформатором. Это не случайно. К своему поручению работница относится серьезно, ее выступления интересны, продуцируют, легко запоминаются.

Недавно А. Ф. Давиденко отметила юбилей — подошел пенсионный возраст. Но пока есть силы, не думает расставаться с заводом.

**В. ОВЧИННИКОВА,**  
инженер-технолог, секретарь партийной организации колбасного завода.



● Экономить топливо и электроэнергию!

## ОЩУТИМАЯ ПРИБАВКА

Сильные холода в нынешнем году значительно увеличили потребление электроэнергии в нашем городе. И мы решили проанализировать, а все ли резервы исчерпали в целях ее экономии. На первый взгляд, мы не главные потребители электрической энергии, наоборот — передаем ее другим. Но есть и у нас определенные возможности, чтобы добиваться ее рационального расходования.

Мы избрали основные пути, по которым можно получить ощутимый эффект: уличное освещение, режим работы трансформаторов, а также потребление энергии для собственных нужд. Основную долю работы взяла на себя служба эксплуатации, руководимая начальником производственно-технического отдела электросети В. Н. Куракиным. Он правильно сориентировал поиск резервов в своем подразделении. Электромонтеры М. Соболев, Н. Кувшинов, А. Богданов, Г. Салангин тщательно изучили нагрузки трансформаторов на подстанциях и выяснили, что их работу можно регулировать более рационально, в зависимости от времени суток. Например, в отдельные часы дня наблюдается спад потребления электроэнергии. Именно на этот период служба эксплуатации загружает на некоторых подстанциях максимально один трансформатор вместо двух, работающих в номинальном режиме. За счет снижения потерь в силовых кабелях экономия электроэнергии только за одну декаду составила 3400 киловатт-часов.

Проверили электромонтеры и режим электрического отопления в помещениях распределительных устройств высокого напряжения. Поддержания здесь определенной температуры требуется для четкой работы релейной защиты, но обратили внимание на то, что в помещениях жарче, чем требуется. Значит, электропечи расходуют и лишнее количество энергии. Так родилась «бортовая» схема работы отопления, при которой печи включаются не все одновременно, а поочередно. И тут экономия оказалась солидной: за десять дней — 8900 киловатт-часов.

Решили энергетики проверить и как расходуется электрическая энергия на уличном освещении. Не все управление этим освещением «закмывается» на нашу службу. Многие предприятия и организации имеют на своей территории «ведомственные» светильники. И даже первичная проверка показала, что далеко не везде к экономии освещения относятся по-хозяйски. Напрасно, к примеру, горели светильники в светлое время дня на улице Комсомольской у нового детского сада № 55. Зря жгли энергию и светильники у останков «Автобазы».

Правда, после нашего предупреждения положение исправилось, но, по-моему, можно было вполне обойтись без него — будь соответствующие руководители более внимательными и бережливыми. Взять, например, отделение станции «Скорой помощи». Хорошее дело придумали для себя медицинские работники: поставили на фасадной части своего зда-

ния два мощных светильника. Они и участок улицы Северной освещают неплохо, и территорию, где стоят машины «Скорой помощи». Но вот почему здесь частенько забывают гасить эти светильники в светлое время? Ведь и в полярную ночь выпадают два-три часа, когда можно обойтись без уличного освещения, а сейчас светлеет уже в восемь утра. Между тем, и в десять часов на здании станции можно увидеть не нужный свет люминесцентных ламп.

Старший мастер В. Одинцов, бригадир Я. Кузьминых осмотрели, как освещается территория и других участков города. Выяснилось, что в определенное время можно без ущерба для жителей отключить частично освещение в городском парке, прожектора на Приморской площади. И эти меры позволили сэкономить за одну декаду 6800 киловатт-часов.

В течение десяти дней, таким образом, в целом по электросети было сэкономлено около двадцати тысяч киловатт-часов электрической энергии. Теперь такой жесткой режим ее расходования мы установили постоянно. Думаем и над тем, что есть еще резервы дальнейшей экономии по уличному освещению. В больших городах, к примеру, в том числе в нашем областном центре, в поздний вечер на улицах отключается ряд светильников: горит каждый второй, третий или четвертый. Подобные меры предусматриваем реализовать и в Североморске.

**Н. БУРЯК,**  
мастер Североморской городской электросети.

Манефа Александровна Шестухина — старейшая работница Полярной межгородской телефонной станции. Своим заведением, аппаратуру она знает отлично, а поэтому и легко ей учить молодых. Среди нынешних учениц телефонистки Шестухиной и о комсомолка Эля Навицкайте. В прошлом году она закончила десятый класс школы № 1 города Полярного и сейчас постигает «секреты» профессионального мастерства работницы связи.

НА СНИМКЕ: М. Шестухина (слева) и Э. Навицкайте. Фото В. Матвейчука. г. Полярный.

## И снова пополнение

Каждый год автопарк нашей автобазы пополняется новой техникой. Начало нынешнего года ознаменовалось также поступлением новых машин. На этот раз на вооружение автотранспортников прибыло двадцать большегрузных самосвалов, два КамАЗа усовершенствованной модели грузоподъемностью восемь тонн, а также два сидельных тягача марки «КамАЗ», каждый из которых в паре с прицепом может перевезти в один прием до 19 тонн груза.

И конечно же, эта современная и дорогостоящая техника доверена самым опытным водителям, таким как ударники коммунистического труда И. И. Федяев, Н. А. Куберштейн, А. А. Янис, Н. А. Троцкий и многие другие. В умелых заботливых руках наших шоферов новые машины показали себя лучшим образом на Заполярных дорогах.

**А. ГОРБУНОВ,**  
инженер  
технического отдела  
Североморской автобазы.

## РАСТИТ КОЛЛЕКТИВ

ников к различным формам учебы. Для тех, кто еще не имеет среднего образования — это, конечно же, школы рабочей молодежи, техникумы. В них сейчас обучается 22 человека. Комиссия содействия школе осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью учащихся, постоянно контактирует с классными руководителями. Безусловно, в том, что многие связисты в обозреваемые четыре года получили среднее образование, немалая заслуга комиссии.

Коллектив, можно сказать, по-настоящему растит кадры. Особенно заметно это на участке сортировки и доставки почты. За четыре года Сергеева Николаевна Мострикова выросла от сортировщицы до руководителя этого участка, а ее заместитель Римма Иннокентьевна Акишина в 1976 году окончила финансово-экономический институт.

Когда в коллектив приходит новичок, один из первых вопросов ему — как с учебой?

Такой вопрос задала и Зоя Николаевна, и Дине Алмазо-

вой, пришедшим устраиваться четыре года назад. Обе, послушав совета старших, пошли в вечернюю школу, окончили ее без отрыва от производства. Трудно было, но учились, ощущая внимание и поддержку старших, успешно осваивали специальность.

Надо сказать, что эти четыре года для многих на участке стали временем настоящего стаивания. Вот и Валентина Липатова, например. В 1973 году она устроилась работать почтальоном, а вскоре стала бригадиром. Прошло еще немного времени — освоила смежную специальность. О профессиональном росте Вали свидетельствуют записи в трудовой книжке.

— 1974 год. Объявлена лучшим почтальоном.

— 1975 год. Добилась звания — «Лучшая по профессии».

— 1976 год. Премиирована за высокие показатели в социальном соревновании.

Последующие записи говорят о том, что молодая работница не останавливается на

достигнутом, как и многие ее подруги, совершенствуется постоянно.

В период от выборов до выборов развитие получили такие формы учебы, как политическая. В школах коммунистического труда и экономических знаний занимаются сейчас более 500 человек — практически все, кто не учится в вечерних школах, техникумах, институтах.

Это, естественно, способствует привлечению основной массы работников к управлению производством, яркое выражение находящем в социальном соревновании. Только соперничество за коммунистическое отношение к труду охвачено 506 человек. Около 100 человек за четыре года удостоены специальных знаков победителей социального соревнования, а 144 работника получили удостоверение ударников коммунистического труда. Многие коллективы добились права называться коллективами коммунистического труда.

**Г. ОЗЕРОВ.**



1979 год — Международный год ребенка

## СПОЕМТЕ, ПОДРУГИ!

Внимание — опыт!

Как сплотить коллектив? Каждый руководитель, каждый председатель месткома ответит на этот вопрос по-своему. И, вероятно, будет прав. Заведующая детсадом № 9 Тамара Петровна Коровкина и председатель детсада, воспитательница подготовительной группы Наталья Сергеевна Ильина привлекли для этого песню. Два раза в неделю стали собираться на репетиции хора сотрудники детсада, любившие петь. Под аккомпанемент фортепиано воспитательницы Нины Борисовны Халревиной пели русские народные песни, песни советских композиторов. Постепенно продолжительность репетиций увеличивалась, а увлечение песней крепло и ширилось. Почти у всех участников хора — семьи, домашние дела, а репетировать приходилось после работы. Но, видимо, столь велико оказалось желание петь, что на репетиции приходили все.

Воспитательница старшей группы Галина Ефимовна Паламарчук и Ирина Ивановна Буталова много лет работали вместе, дружили. Естественно, что любовь к песне еще более сблизила их, помогла в основной работе. Солное пение объединило Нину Васильевну СтарOVEROVУ и Ольгу Семеновну Толмаеву. Большую помощь оказывает хору музыкальный работник Зоя Владимировна Лымарь.

Значимость хороших занятий возросла еще более, когда в них приняла участие заведующая Тамара Петровна Коровкина. Здесь, в непринужденной обстановке, она заново открывала своих сотрудников, а они, в свою очередь, лучше узнавали Тамару Петровну. Положительно сказались на микроклимате коллектива вот эти репетиции, участие в выступлениях перед строителями-субподрядчиками.

В прошлом году в канун 60-летия Великого Октября хор выступил перед своими воспи-

танниками и их родителями. Слушатели тепло встретили песни времен гражданской войны, другие военно-патриотические произведения в исполнении педагогов.

Популярность хора в детсаду растет. Совсем недавно состав его участниц пополнился няней Верой Григорьевной Линке и бухгалтером Ольгой Григорьевной Кухтель. А если учесть, что Вера Григорьевна — человек в детсаду, в общем-то, новый, то понятно, какое значение для нее играет хор. По существу, это знакомство с коллегами с самой близкой дистанции.

Сейчас участницы хора оживленно дискутируют по поводу его названия. Предлагают назвать хор «Ромашкой», обыграть в названии номер детсада... Что ж, пусть продолжается эта дискуссия. Она полезна.

После создания хора работники детского дошкольного учреждения заметили, что доброжелательнее стала сама атмосфера взаимоотношений в коллективе. Скажем, Анна Васильевна Давыдова, воспитательница с богатейшим, почти двадцатилетним трудовым стажем гораздо охотнее делится профессиональными секретами с молодой коллегой Ниной СтарOVEROVой. И это понятно, ведь и наставница, и ее подопечная активные участницы хора.

Нет точных данных, как занятия в хоре повлияли на все сферы деятельности педагогического коллектива детсада, дело-то здесь меряется моральными критериями, но только и родители заметили активность работы педагогов. Больше внимания уделяется теперь работе родительского комитета с «трудными» семьями. Воспитательницы и родители-активисты А. А. Малинина, инспектор отдела кадров автобазы, Т. И. Козлицкая, работница военторга, четко претворяют в жизнь наме-

ченное перспективным годовым планом. Выявлены «трудные» семьи, организованы их посещения. Денис М., например, из подготовительной группы часто опаздывал. Иногда его приводили в детсад с расстройством желудка. В январе воспитательницы, родители, представители санэпидстанции поговорила с матерью Дениса — Татьяной Анатольевной М. Это возымело свое действие...

Активно стали использовать технические средства воспитания детей. С помощью киноустановки «Школьник» показывали ребятишкам и их родителям кинофильмы. С большим интересом были встречены киноленты «Цена хлеба» — о воспитании у детей бережного отношения к хлебу, и «В семье Никитиных» — о принципиально новых методах воспитания детей в известной в стране семье Никитиных. Восторг малышей вызвала серия мультфильмов «Ну, погоди!» и любительский кинофильм водителя спецстанции «Скорой помощи» Ю. Клековкина, снятый им на детской даче «Североморец».

Впервые и в Мурманской области, и в Северноморском детсаду № 9 применены световые зоны. Суть их такова: в зимнее время ребятишки много времени проводят при ярком электрическом свете, их глаза быстро устают, утомляется и нервная система. И вот в течение дня свет несколько раз выключают, оставая небольшие светильники, скажем, по углам светлых комнат. И ребятишки с удовольствием переходят из одной световой зоны в другую. Первый опыт охраны здоровья детей, видимо, следует перенять и другим детским дошкольным учреждениям города.

В детсаду № 9 нет методиста (не положен по штатному расписанию), но методический

кабинет функционирует отлично. Пособия по математике, дидактические игры, таблицы, задачи на логическое мышление, слоговые таблицы по логике и многое другое делается здесь руками воспитательниц. Мне показали фланелеграф — доску, обтянутую ворсистой тканью. Различные карточки с изображениями цифр и предметов, с наклеенными на обороте кусочками грубой наждачной бумаги, хорошо держатся на фланелеграфе. Нет нужды объяснять, как важно во время занятий быстро сменить картинку или карточку, чтобы внимание малышей не отвлекалось на что-то постороннее.

Интересен опыт педагогов детсада № 9 и по взаимной проверке. Например, в январе Ирина Ивановна Буталова, воспитательница старшей группы проверяла организацию игры в средней группе. А ее коллега Эмилия Михайловна Чайкина проверяла работу в старшей группе. И наоборот. Характерно то, что проверки ведутся очень корректно, тактично, но взыскательно. Польза от таких взаимочек огромная. Анализ успехов и недостатков приносит пользу обеим сторонам.

Улучшилось качество проведения бесед с родителями. Творчески начали работать повара детсада: член месткома Галина Павловна Завьялова и Галина Захаровна Краковская, специалисты четвертого разряда. Они не только вкусно, питательно, разнообразно кормят детей (умеют в Заполярье приготовить 20 различных салатов!), но и несколько раз в год устраивают для родителей выставки различных блюд. Подходи, дегустируй, бери рецепты блюд, которыми следует кормить ребенка.

Регулярно проводятся встречи с интересными людьми. Пригласили как-то аппаратчику молокозавода, коммунистку Веру Константиновну Юрлову. Поговорила она с малышами, просто, по-матерински, рассказала о своей работе, о пользе молока. И эффект был неожиданным. Трое ребят, не любившие молоко, начали его пить. Что и говорить, отличный результат встречи с передовой работницей! А как радовались ребятишки, когда потом пришли в гости к «те-те Вере» на предприятие, снабженное современным оборудованием, сверкающее кафелем, нержавеющей сталью...

Много нового в свою повседневную работу внесли в последнее время педагоги североморского детсада № 9. И результатом их творческого отношения к своему нелегкому благородному труду явился доброзелательный, располагающий к общественной активности микроклимат. А последний явно улучшился с момента образования в детсаду хорошего коллектива. Хочется, очень хочется, чтобы и в другом детсаду кто-то сказал:

— Спойте, подруги!

НА СНИМКЕ: репетиция хора детсада № 9.

В. МАТВЕЙЧУК.

Фото члена пресс-клуба «Фоторепортер» Ю. Клековкина.

### Из редакционной почты

#### НА ПРИЕМ ПРИХОДЯТ ДЕТИ

В Северноморске многие врачи узкой специализации детской поликлиники перешли в этом году на новую форму работы — ведут прием в субботу.

С самого начала мы увиделись в преимуществах такой формы оказания помощи больным. Во-первых, это предотвращает случаи запоздалого лечения детей, а, во-вторых, сокращает дни нетрудоспособности родителей. Перестройка работы медузреждений обесценила также возможность приема узкими специалистами в амбулаториях пригородной зоны. Кроме того, такая система позволяет более полно осуществлять лечение детей с хроническими заболеваниями.

Однако в оздоровлении можно было бы добиваться еще больших успехов, если бы, например, городская больница располагала лор-койками.

На пользу дела пошло бы и то, если бы органам здравоохранения удалось в какой-то мере улучшить условия в детских амбулаториях поселков пригородной зоны. Ведь на прием приходят дети, а неприглядная обстановка насоро создает неприятные, вызывает у них и без того обостренные перед встречей с врачом отрицательные эмоции.

В. БЕЛГОРОДЦЕВА,  
лор-врач детской городской поликлиники.

### СПОРТ

#### СИЛЬНЕЙШИМИ В ОБЛАСТИ

оказались североморцы в соревнованиях по двум видам спорта, проводившимся недавно в Мурманске.

В быстрой и четкости приема и передачи радиотрам не было равных мастеру спорта СССР Сергею Башуркову: 200 цифровых и 160 буквенных знаков в минуту — такого его рекордная скорость приема. В числе лидеров и кандидат в мастера спорта Тамара Степанова — тоже из нашей команды.

В первенстве областного совета ДСО «Труд» по лыжным гонкам чемпионами стали Зифа Хамидулина — на дистанции пять километров, а на двадцатикилометровой трассе — Василий Саблин.

#### ВЫСТАВКА ФОТОЭТЮДОВ

североморца Владимира Тежелера, лауреата Международных и Всесоюзных конкурсов художественной фотографии, состоялась в Кишиневском Доме актера.

Экспонировалось около ста работ этого известного фотомастера. Посвящены они не только природе нашего Заполярного края, но и мужественной профессии рыбаков Мурманска, доблестному ратному труду воинов Краснознаменного Северного флота.

Состоялась встреча автора работ с членами местного фотообъединения «Арга». Наш корр.

Редактор  
В. С. МАЛЫЦЕВ.

## Реклама, объявления

### ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Начальник отдела кассовых операций, с практическим стажем работы с наличными деньгами, со средним специальным финансовым образованием.

За справками обращаться в отделение Северноморского Госбанка или по телефону 7-29-73.

Оператор по обмену и сопровождению почты водным транспортом, оклад 95 рублей, плюс разъездные и премиальные.

ные в размере 25 процентов.

Почталон по обмену и сопровождению почты — временное, оклад 80 рублей, плюс премиальные.

Телеграфисты.

За справками обращаться: г. Североморск, ул. Северная, 4-а, отдел кадров. Телефон 2-14-54.

Совхозу «Североморец» фельдшер в ясли-сад № 41.

За справками обращаться по адресу: пос. Шук-озеро, ул. Агеева, дом 4, телефон 7-34-65. Проезд автобусом № 112 от причала.

### КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ!

Ленинградское городское профессионально-техническое училище № 93 по подготовке квалифицированных рабочих по внутренней отделке помещений и интерьеров объявляет прием юношей и девушек в возрасте 15 лет и старше, с образованием 8 классов для обучения по специальностям: модельщик-лепщик архитектурных деталей, штукатур (по художественной отделке), мозаичник-облицовщик-плиточник, штукатур-облицовщик-плиточник, маляр, электросварщик, столяр, монтажник конструкций-каменщик.

Условия приема общие. Иногородные обеспечиваются благоустроенным общежитием. Принятые в училище помимо овладения профессией получают среднее образование.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, проездом в транспорте, заработной платой из расчета 33 процента от доходов производственного обучения.

По окончании училища учащиеся получают 3—4 разряд по специальности и направляются работать на ленинградские предприятия, обеспечиваются жилищно-коммунальными услугами. Срок обучения три года. Начало занятий 1 сентября.

Документы высылают по адресу: 195176 г. Ленинград, ул. Б. Пороховская, дом 37, СГПУ-93, приемная комиссия.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 331. Тираж 8086.