

1978-й год —  
ГОД  
УДАРНОГО  
ТРУДА



**ПЕРЕДОВОЙ ЭКИПАЖ**

На рабочем календаре Н. Колесника и В. Шелехова — февраль 1978 года. Кран, на котором они работают, действует без перебоев, обеспечивая высокий темп погрузочно-разгрузочных работ.

Возглавляет работу экипажа коммунист Н. Колесник, который за эффективный и качественный труд, а также высокие производственные показатели неоднократно отмечался различными поощрениями.

Наш корр.

**Трудовая вахта ВОДИТЕЛЕЙ**

Среди водителей филиала автоколонны № 1118 за прошедший год высоких производственных успехов добились североуральцы Н. И. Малиновский и А. И. Незамаев. Отличились в труде также И. А. Осташ из поселка Гремиха, поллярник Н. Д. Меньяло и другие. Они не имели случаев схода с линии по техническим неисправностям, транспортные средства содержат в образцовом состоянии. В настоящее время они трудятся над выполнением социалистических обязательств, принятых коллективом филиала автоколонны на новый 1978 год.

**В. ЗАВЬЯЛОВ,**  
начальник филиала  
автоколонны № 1118.

**СЕГОДНЯ ЛУЧШЕ,  
ЧЕМ ВЧЕРА**

Отличный старт в третьем году десятой пятилетки взял коллектив Североморского гортопсбыта. Работники и городского, и Терберского топливных складов работают ударно, с полной отдачей. Терберчане, например, своевременно разгружают баржи с топливом, борются за эффективное использование техники. Не отстают от них и североуральцы.

Начало нового трудового года ожидается на отличных показателях юбилейной вахты. Соцобязательства прошлого года были выполнены досрочно. Реализовано топливо, в частности дров, свыше 3000 кубометров, при плане — 2800. План товарооборота выполнен нашим предприятием почти на 419 тысяч рублей, что значительно перекрывает плановое задание года.

Работники топливных складов эффективно используют автомобиль, тракторы, электрические станки. В числе передовиков — заведующий складом в поселке Терберка В. Фролов, тракторист В. Спиридонов и рабочий М. Клещенко. У североуральцев лидирует рабочий, депутат горсовета А. Плылов.

Есть все предпосылки к успешному выполнению плана января.

**Н. ЯРЫГИНА,**  
плановик-экономист  
гортопсбыта.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

**СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА**

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

● № 3 (939). ● Четверг, 5 января 1978 года. ● Цена 2 коп. ●

**СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**

- Работники бытового обслуживания населения намечают рубежи третьего года десятой пятилетки.
- Как партийные организации города Североморска и пригородной зоны выполняют постановление V пленума горкома КПСС.
- О свободе творчества, гарантированной Конституцией СССР.
- Каникулы — веселая пора.

Идет защита  
обязательств

**КАЖДОМУ ПУНКТУ —  
КОНКРЕТНОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

Подведение итогов выполнения плана и социалистических обязательств юбилейного года страны, защита новых обязательств на 1978 год вылилось в коллективе Североморского горбыткомбината в серьезный, деловой разговор не только об успехах, но и об удвоенных возможностях, о резервах, которые еще не поздно привести в действие.

Собрание проходило в наиболее крупном подразделении предприятия — североморском ателье № 1, и естественно в первую очередь о выполнении обязательств отчитывались его работники. Сначала слово предоставляли руководителям бригад, а затем выступила заведующая ателье Т. Т. Ядрихинская. Нарушим последовательность нашего репортажа и изложим прежде коллективный отчет ателье.

С планом прошедшего года здесь справились досрочно, сверх программы населению было оказано услуг на две тысячи рублей. Но деятельность предприятия сферы быта оценивается не только количественными результатами. Качество выполнения заказов, культура обслуживания — вот основные показатели, по которым судят о работе всего коллектива главный судья — заказчик. А с этой точки зрения, как подтвердил отчет Т. Т. Ядрихинской, в ателье № 1 еще имеются недостатки.

Четыре жалобы поступило сюда в прошлом году — два на сроки изготовления, одна на качество и одна — на культуру обслуживания, а следовательно, не выполнен один из важнейших пунктов обяза-

тельств: работать без жалоб.

Не до конца сдержали работники ателье свое слово и в реализации других пунктов. Вместо пяти, предусмотренных обязательствами, звание ударника коммунистического труда присвоено двум работницам. 95 процентов — таков был рубеж сдачи готовых изделий с первого предъявления, но переделки, как выяснилось, еще случались. Экономия электроэнергии составила один процент вместо двух, намеченных обязательствами, а экономия прикладных материалов вообще оказалась неучтенной, хотя проведенная инвентаризация показала наличие излишек.

В целом, кажется, коллектив ателье работал неплохо, здесь определены победители внутрицехового социалистического соревнования, и, несомненно, их вклад заметен в общем успехе работников горбыткомбината — присвоения ему трижды в юбилейном году первого места в переходящем Красного знамени по итогам областного социалистического соревнования. Но если подходить критически, здесь, в ателье, были взяты на вооружение далеко не все резервы повышения эффективности производства, улучшения культуры обслуживания населения.

Об этом в состоялся принципиальный разговор на последнем профсоюзном собрании года. Выслушав, например, отчет о выполнении обязательств 1977 года и проект обязательств на 1978 год Бригадира Ж. Д. Ворониной, директор комбината В. П. Лабусова задала ей резонный вопрос: а где же в новых обязательствах

пункты о борьбе коллектива за коммунистическое отношение к труду, за экономию той же электроэнергии? Выходит, общее обязательство работников ателье не подкрепляется соответствующими пунктами на местах, а отсюда и его невыполнение.

Защищают обязательства своих бригад Н. П. Осадчая и В. П. Козлякова, и на повестку дня встает вопрос о необходимости освоения в этих коллективах смежной специальности по выполнению бригадирской операции. А у бригады по пошиву брюк С. В. Федоровой, считают, занижен пункт обязательств по выполнению норм выработки. В общем, идет конкретная, деловая беседа о реальных возможностях того или иного коллектива, о продуманных, глубоко обоснованных обязательствах, которые мобилизуют каждого работника на достижение более высоких рубежей, чем предусматривается планом.

В парном соревновании между коллективами североморского ателье и Росляковского Дома быта победителями выходили в прошедшем году росляковцы. И представленные ими отчеты о выполнении обязательств 1977 года и проекты новых обязательств отличались, надо сказать, в выгодную сторону. Ни одной жалобы на качество и сроки пошива изделий, высокая производительность бригады подкреплялась и другими примерами успешной деятельности коллектива Дома быта. Передовая портниха Г. П. Петренко, например, с честью сдержала взятое слово: выучила молодую работницу Таранкову на мастера четвертого

разряда, и та сегодня из числа отстающих вышла на уровень опытных портних.

Новые рубежи намечали себе росляковцы и на третий год пятилетки. Среди них, как отметила начальник Росляковского производственного участка А. П. Незвестная, в оказании ряда услуг жителям Белокаменки, Ретинского и Дальних Зеленцов, освоение смежных профессий отдельными специалистами, продолжение традиции наставничества.

Как общий итог сделанному и тому, что предстоит сделать, зачитывает председатель местного комитета Е. В. Туркина отчет о выполнении коллективом горбыткомбината обязательств юбилейного года и проект обязательств на 1978 год.

Добрыми делами проводили уходивший год работники комбината бытового обслуживания. Программа по оказанию услуг населению завершена на месяц раньше срока. Более, чем вдвое перевыполнено задание по оказанию услуг сельскому населению. Рост производительности труда опережает плановый показатель почти на шесть процентов. Освоен ряд новых видов услуг, на отдельных операциях внедрены специальные машины, позволяющие механизировать трудоемкие технологические операции. Все это создает уверенность и в успешном выполнении социалистических обязательств, принятых на третий год десятой пятилетки, год ударного труда.

Участники собрания единогласно проголосовали за текст обязательств на 1978 год.

**Я. ЗУБАРЕВ.**

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

коллектива Североморского комбината бытового обслуживания населения

С особым подъемом, вызванным принятием новой Конституции СССР, стремясь внести достойный вклад в выполнение решений XXV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Североморского горбыткомбината принимает следующие социалистические обязательства на 1978 год, третий год десятой пятилетки.

1. Выполнить план по реализации объема бытовых услуг в сумме 470 тысяч рублей к 27 декабря и оказать дополнительно услуг населению на 5,2 тысячи рублей.
2. Путем дальнейшего улучшения обслуживания сельского населения оказывать жителям села дополнительно услуг на 0,5 тысячи рублей.
3. Повысить производительность труда против плана на 1 процент.
4. Организовать комплексный приемный пункт на базе приемного пункта химчистки № 18 и получить за счет этого дополнительно услуг на 2 тысячи рублей.
5. Организовать прием заказов на индивидуальный пошив обуви в поселках Гремиха, Гаджиево, Росляково, за счет чего получить дополнительно услуг на 2,3 тысячи рублей.

6. Перевести на шестидневную рабочую неделю салон ателье № 1 г. Североморска, за счет чего оказать дополнительных услуг населению на 5 тысяч рублей.
7. Открыть в пос. Вьюжный ателье второго разряда по пошиву и ремонту верхней мужской и женской одежды, женского легкого платья с объемом реализации услуг 36 тысяч рублей в год.
8. Внедрить новый вид бытовых услуг в ателье № 2 г. Полярного — пошив детской верхней одежды, и получить от этого дополнительных услуг на 1 тысячу рублей.
9. Механизировать ряд технологических процессов путем внедрения специальных машин и пресса.
10. Внедрить централизованный раскрой прикладных материалов в ателье №№ 2 и 3 и благодаря этому сэкономить материалов на сумму 1 тысячу рублей.
11. Постоянно работать над повышением качества бытовых услуг и совершенствованием технологии на оказываемые услуги, продолжить соревнование под девизом «Трудящимся России — отличное качество услуг и обслуживания».
12. Подготовить рабочих массовых профессий 20 человек, повысить квалификацию 10 работающих.
13. Охватить движением за коммунистический труд 70 процентов работающих, присвоить звание ударника коммунистического труда — 15 человек, подтвердить это звание — 6 человек.

# КОНТРОЛЬ И ИСПОЛНЕНИЕ

Контроль и проверка исполнения партии придает первостепенное значение. Этим делом, как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, призваны заниматься каждый партийный орган, каждая первичная парторганизация, все без исключения партийные, советские, хозяйственные руководители.

Исходя из требований, выдвинутых XXV съездом партии в ноябре 1976 года, пятый пленум горкома КПСС обсудил вопрос о мерах улучшения работы партийных организаций по дальнейшему совершенствованию контроля и проверки исполнения.

Выполняя рекомендации пленума, парторганизации Североморска и пригородной зоны проанализировали состояние этой работы в своих коллективах и разработали конкретные постановления, которые позволили осуществить ряд мер, направленных на повышение действенности контроля и улучшение проверки фактического исполнения. В настоящее время в большинстве первичных партийных организаций постановления собраний стали конкретнее по содержанию, в них устанавливаются сроки и ответственные за исполнение. Хороших результатов в этой работе добились парторганизации городского отдела внутренних дел, средней школы № 11, комбината бытового обслуживания и другие. Четкая система контроля, налаженная в этих организациях, способствует повышению ответственности коммунистов за порученное дело, оперативной организации исполнения принятых решений.

В практику работы первичных организаций прочно входит регулярное информирование коммунистов о ходе выполнения ранее принятых постановлений. Хорошо эта работа поставлена на Северноморском молокозаводе, в средней школе № 12, городском узле связи, горгазе, где партийные организации возглавляют секретари Л. С. Белова, Л. П. Кирпанева, В. П. Амелица, И. С. Ковальчук.

Кроме того, в настоящее время в партийной жизни стало больше уделяться внимания отчетам коммунистов о выполнении требований Устава КПСС, партийных поручений. Только в 1977 году, например, на собраниях, заседаниях партбюро были заслушаны отчеты 526 членов и кандидатов в члены КПСС. Отчет коммуниста — это средство действительного контроля за его работой и в то же время одна из форм помощи ему. При обсуждении отчетов учитывается насколько творчески, инициативно относится коммунист к своему делу, в чем он преуспевает, где нуждается в помощи.

В этом отношении характерен пример деятельности парторганизации Североморского хлебокомбината. Здесь благодаря заслушиванию на заседаниях партбюро отчетов коммунистов в 1977 году улучшилась работа комиссии контроля деятельности администрации, народных контролеров, а реализация решений партийных собраний позволила коллективу предприятия значительно улучшить показатели социалистического соревнования, укрепить трудовую дисциплину. Сегодня на хлебокомбинате стали редкостью случаи брака, выпуска нестандартной продукции.

Усилив внимание к совершенствованию контроля и про-

верки исполнения, первичные партийные организации после пятого пленума ГК КПСС стали искать такие формы и методы этой работы, которые в наибольшей мере отвечают современным требованиям. Во многих парторганизациях введены специальные журналы, где фиксируется каждое принятое решение и ход его выполнения, критические замечания и предложения коммунистов, высказанные на собраниях. Секретари партийных организаций ведут учет писем и заявлений трудящихся, спрашивают по существу с тех, кому по занимаемой должности в первую очередь положено решать те или иные конкретно затронутые в письмах вопросы.

Несмотря на некоторые положительные результаты проделанной работы, сегодня однако приходится говорить о том, что в некоторых парторганизациях состояние контроля и проверка исполнения еще не отвечают требованиям XXV съезда КПСС. Слабо, например, ведется эта работа в парторганизациях Терiberского поссовета, Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ, Госстраха, Терiberского рыбкоопа. Секретари и члены бюро этих парторганизаций не принимают действенных мер к коммунистам, проявляющим недисциплинированность при выполнении поручений. Много допускают недостатков в ведении делопроизводства и подготовке партийных собраний.

После пятого пленума ГК КПСС в Ретинской базе АСПТР состоялось партийное собрание, на котором обсуждался вопрос усиления контроля и проверки исполнения, но план мероприятий по совершенствованию этой работы не был принят. В решении же собрания коммунисты ограничились лишь тремя общими пунктами. О слабой подготовке собраний говорит такой факт: в принимаемых решениях встречаются одинаковые пункты, зачастую не указываются сроки и ответственные за их исполнение, нет принципиальной требовательности к выполнению партийных поручений коммунистами. В течение 1977 года, например, партийное бюро Ретинской базы АСПТР так и не смогло призвать к ответственности коммуниста С. М. Майзерова за систематическое невыполнение партийных поручений. Кстати, здесь следует заметить, что отчеты членов партии о выполнении уставных требований в этой парторганизации вообще не практикуются, если не считать отчетов коммунистов-депутатов А. И. Шахиной, В. В. Татарникова, А. П. Левина, Н. Н. Окулова о выполнении своих депутатских обязанностей, где было принято постановление из единственного пункта: «отчет принять к сведению».

К сожалению, отсутствие контроля и проверки исполнения в парторганизации Ретинской базы АСПТР привело к низкой посещаемости собраний коммунистами, снижению активности в работе группы народного контроля, добровольной народной дружины, товарищеского суда. Слабо действует комиссия по контролю деятельности администрации. А между тем руководство базы АСПТР, к примеру, долгое время не предпринимало мер по ремонту кранов и рабочим приходилось тяжести переносить вручную. В произ-

водственной деятельности коллектива еще не изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины, потерь рабочего времени, низкой организации труда.

А ведь всего этого могло и не быть, если бы партийная организация принципиально, по-деловому обсудила вопрос, поднятый на пленуме ГК КПСС, приняла бы своевременные меры по усилению контроля и проверки исполнения в своем коллективе.

Подобные серьезные недостатки существуют и в парторганизациях Лодейнинского стройучастка, Выюжнинского поссовета и некоторых цеховых парторганизациях промышленных предприятий.

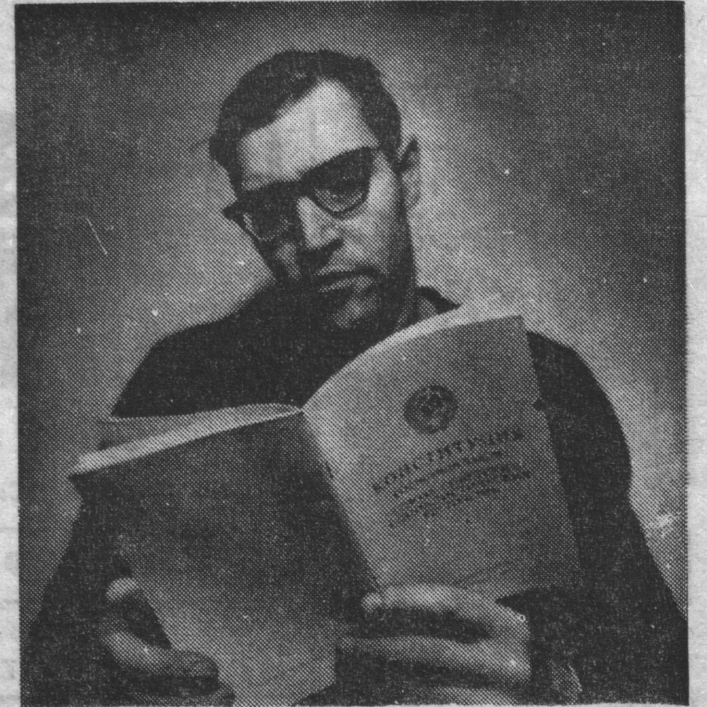
Объективная и повседневная проверка исполнения — важнейшее средство повышения активности коммунистов и беспартийных в производственной и общественной жизни, вовлечения их в трудовое соревнование, улучшения методов социалистического хозяйствования. В настоящее время многие партийные организации на основании мероприятий, выполненных на собраниях, всемерно развивают социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий года, организуют коллективы на высокопроизводительный труд, налаживают действенный контроль за выполнением государственных планов и социалистических обязательств 1978 года. Характерно, что те коллективы, где парторганизации действовали напористо, по-деловому, в 1977 году рапортовали о досрочном завершении и исполнении двух лет пятилетки. К ним относятся коллективы Терiberских судоремонтных мастерских, Североморского молокозавода, хлебокомбината и некоторые другие.

Именно в первичных парторганизациях связь между принятием решения и его практическим осуществлением особенно тесна, неразрывна. Принимая решение, парторганизация тут же намечает и пути претворения его в жизнь.

Контроль и проверка исполнения должны охватывать все стороны партийной работы, должны быть связаны всеми формами организационной и политической деятельности парторганизаций. И здесь следует всегда помнить, что важнейшее место в организации контроля и исполнения принадлежит собраниям коммунистов, которые при хорошей подготовке располагают широкими возможностями в решении многих вопросов производства и деятельности коллективов, способствуют улучшению дел на местах и усилению контроля на различных участках хозяйственного и культурного строительства.

Партийным организациям в своей повседневной работе необходимо исходить именно из этих позиций, добиваться того, чтобы организаторская работа по коренному улучшению дел, по устранению выявленных недостатков в том или ином коллективе велась целенаправленно, с присущей партийной требовательностью. Потому что конечная цель всех форм контроля состоит в том, чтобы обеспечивать выполнение решений партии, добиваться осуществления тех задач, которые ставит перед собой партийная организация.

**С. БАНЬКОВСКИЙ,**  
заведующий оргделом  
ГК КПСС.



Взял старт новый, 1978 год, третий год десятой пятилетки. С первых его дней напряженно трудится бригадир слесарей-водопроводчиков, кавалер ордена «Знак Почета», коммунист Николай Николаевич Барминский. Он продолжает традиции социалистического соревнования юбилейного года, работает высококачественно, эффективно.

На снимке: Н. Барминский за изучением новой Конституции СССР — Основного Закона развитого социалистического общества. Фото В. Матвейчука.

## ● ПЕРВОЕ ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

# КОГДА ДУША ПОЕТ...

Сколько хороших качеств присущи советскому человеку. Но особенно хочется выделить среди них одно — умение хорошо трудиться.

Какой безжизненной пустыней был Крайний Север до революции. Труд советских людей преобразил эти места. Вот тому доказательство. Еще несколько лет назад на месте поселка Выюжный были голые сопки, а сейчас здесь высятся благоустроенные дома. Есть свой клуб, библиотека, музыкальная школа, предприятия бытового обслуживания населения. В начале декабря пришлось первые заказы ателье пошиву верхней одежды. К Новому году многие жители смогли пошить здесь парадные платья и костюмы. И все это благодаря самоотверженному труду советских людей, свободному труду, который дает нам Советская Конституция.

Выюжане хорошо встретили Новый год — один из любимых и веселых праздников. Кто славно потрудился, тот и отдохнуть хорошо умеет. Об этом позаботились работники культуры. Силами преподавателей и учащихся детской музыкальной школы была подготовлена большая концертная программа. В клубе, кроме традиционного «Огонька» и детских утешников, были про-

ведены интересные вечера для молодежи.

Праздник праздник, но это не помешало серьезно оценить трудовые достижения. А они в минувшем году были. И не плохие. Бригады А. Желтова, В. Горбаченко, А. Красикова, например, отлично потрудились в юбилейном году. О трудовых делах этих коллективов знают не только в нашем районе, но и в области. И это радует всех выюжан.

Вместе с тем все мы принимаем, что в новом году, году ударного труда, многое предстоит сделать, чтобы выполнить те задачи, которые поставил перед советским народом декабрьский Пленум ЦК КПСС.

На примере нашего поселка мы видим, какую заботу проявляет партия и правительство о советском человеке. А поэтому хочется еще лучше трудиться, чтобы оправдать эту заботу.

Выюжане любят свой поселок. Люблю его и я. И может не совсем профессиональный язык моего стихотворения, но хочется именно стихами выразить свою любовь к родному поселку. Когда видишь радостные лица людей труда, знаешь, что труд в радость, то и душа поет радостно.

В краю, где сопки водят короводы  
Вокруг бескрайних голубых озер,  
Где белезу снегов столетия и годы  
Сменял цветастый ягодный ковер.  
Так много лет прошло, но залп «Авроры»  
Все изменил в заснеженном краю.  
Ожили мертвые холодные просторы.  
Поселки встали, как бойцы в строю.  
И среди них красивый и радужный,  
Веселый, белый, молодой,  
Поднялся и растет наш Выюжный  
Прекрасной северной звездой.

п. Выюжный.

В. МИХАЛЕВ.

## СЕМИНАР ШЕФОВ

В Североморской инспекции по делам несовершеннолетних состоялся семинар шефов и общественных воспитателей, закрепленных за «трудными» подростками, стоящими на учете. Секретарь комиссии по делам несовершеннолетних при горисполкоме Л. И. Коломиец провела беседу «О формах и методах индивидуальной работы с «трудными» подростками». Инспектора Л. Поводки и К. Яковлева рассказали о профилактике правонарушений в своих микрорайонах.

Депутат городского Совета ботаников инспекции народных депутатов А. И. Куклин в своем выступлении сказал о необходимости строительства в одном из крупных микрорайонов Североморска (район ул. Комсомольской) спортивной площадки, корта, или хотя бы залить каток. До сих пор этот вопрос не могут разрешить, хотя он не раз поднимался. Обходят стороной этот район и патрули добровольной народной дружины.

Общественные воспитатели рассказали о работе с подшефными, выслушали советы ра-

Гражданам СССР в соответствии с целями коммунистического строительства гарантируется свобода научного, технического и художественного творчества. Она обеспечивается широким развертыванием научных исследований, изобретательской и рационализаторской деятельности, развитием литературы и искусства. Государство создает необходимые для этого материальные условия, оказывает поддержку добровольным обществам и творческим союзам, организует внедрение изобретений и рационализаторских предложений в народное хозяйство и другие сферы жизни.

Права авторов, изобретателей и рационализаторов охраняются государством. Статья 47 Конституции СССР.

## ОТ ВЕРШИНЫ — К ВЕРШИНЕ

Наше общество — общество высокой организованности, идейности и сознательности трудящихся — патриотов и интернационалистов. В известных ленинских словах — государство это — мы — выражены простой и высокий смысл бытия советского человека, осознавшего себя полноправным хозяином родной земли, своего родного государства. Каждый из нас пользуется всеми ценностями социализма так же естественно, как дышит воздухом, может заниматься творческой работой в любой области общественной, экономической жизни, технике, науке...

Проект новой Конституции содержит главу «Социальное развитие и культура». Она как бы вобрала те гигантские изменения в духовной жизни народа, происшедшие за 60 лет. Вдумаемся в некоторые цифры. До Великого Октября для детей рабочих и крестьян путь к образованию — самому необходимому элементу культуры — был тернист: из каждых пяти детей и подростков чет-

веро не могли учиться. Почти три четверти населения дореволюционной России в возрасте от 9 до 49 лет было неграмотным. Многие народности тогдашних окраин не имели своей письменности. Сегодня, в условиях развитого социализма, каждый третий житель страны учится.

Истинная демократия, как известно, заключена не в политической фразе, а в экономической действительности. Тут проявляется в полной мере великая диалектическая связь между социалистическим обществом и личностью, наглядно преодолевается противоречие между производством материальных и духовных благ и их распределением. Очень точно об этом сказано в проекте Конституции: «Равноправие граждан СССР обеспечивается во всех областях экономической, политической, социальной и культурной жизни».

Мир духовных интересов советских людей широк и многообразен — к их услугам театры, музеи, клубы, дворцы

культуры, парки, стадионы. Свыше 10 миллионов человек занимаются у нас в народных университетах. В стране действует более 135 тысяч клубных учреждений, коллективы художественной самодеятельности, общества ВОИР, НТО, Союз писателей СССР, Союз журналистов СССР и другие объединения насчитывают десятки тысяч, миллионы человек.

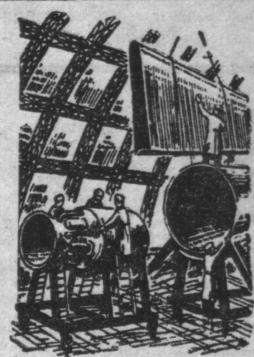
Советское государство ставит своей целью создание реальных возможностей для развития и применения гражданами всех своих творческих наклонностей, способностей и дарований, для гармоничного развития личности.

Обладая всей полнотой социальных, политических и личных прав и свобод, провозглашаемых и гарантируемых Конституцией СССР и советскими законами, граждане нашей многонациональной страны имеют право на труд, на отдых, на охрану здоровья, на материальное обеспечение в старости и в случаях болезни, право на жилище, на образование, на пользование достижениями культуры.

Да и может ли быть иначе, если социализм по своей природе — это живое творчество масс, когда люди труда сами творят новую жизнь, создают материальные и духовные блага для самих себя.

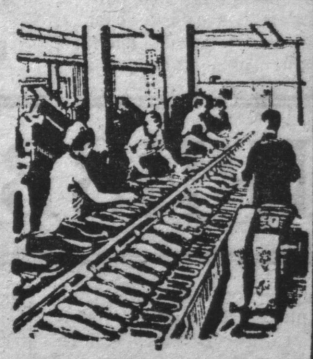
В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ ВНЕДРЕНО БОЛЕЕ

195  
тысяч  
изобретений



ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В МИНУВШЕЙ ПЯТИЛЕТКЕ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ПОЛУЧЕНО

19,6  
млрд рублей  
экономии



приходилось делать намет раствора повышенной толщины. А это и перерасход раствора, и расшатанные нервы штукатура. Попробуй-ка, нанеси слой раствора, в два-три раза превышающий норму? Кое-кто брался за отеску плиток, за соскабливание. Применяли для этого полотно от ножек по металлу. Но много ли заработаешь этим, почти первобытным инструментом?

Иван Петрович решил эту задачу быстро, как говорится, с лету. Уже через неделю на стройках было внедрено его предложение для механической обработки гипсолитовых плиток. На гибкий вал электровибратора он насадил диск, на котором густо, на одном уровне, «посадил» дюбеля, которые и стали режущей частью нового инструмента. Ручной труд на этой операции отошел в прошлое.

Потребовалось как-то на объекте матовое стекло. В проекте указывался способ его

ки. Трудно шло это дело, медленно. Обычные инструменты штукатура здесь не годились. Долго подбирал инструктор нужный материал для инструмента. И, наконец, сделал мастерок и гладилку из... дюралялюминия.

Но основная работа инструктора передовых методов труда — это все-таки обучение рабочих новым, прогрессивным методам работы. И Ткач постоянно на объектах, постоянно среди отделочников. Учат, показывает, убеждает. И его природная мягкость оказывается здесь верным союзником.

— Не торопись, — говорит он ученику, — у тебя уже получается. Попробуй-ка еще разок, сначала... Вот так, правильно...

И ободренный человек с удвоенной энергией берется за освоение нового приема, новой операции...

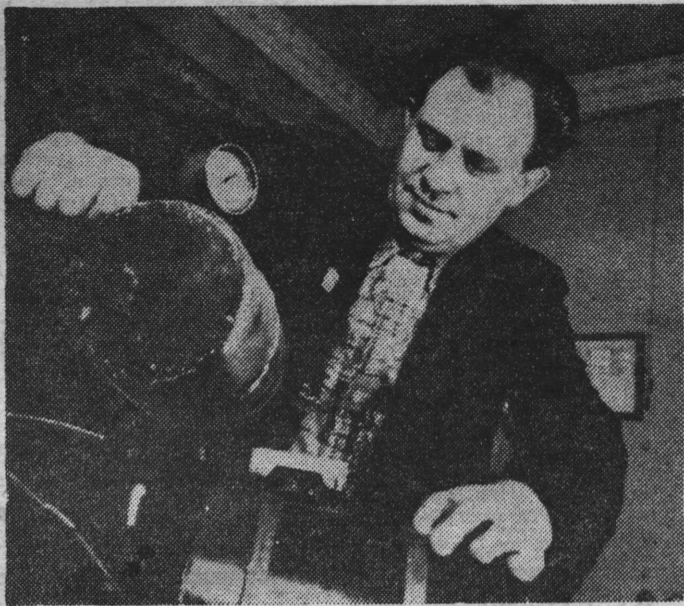
И так всегда. Нет такой области в деятельности коллектива отделочников, в которую бы Иван Петрович Ткач не внес усовершенствования. Приспособлен для изменения процесса укладки метлахской плитки наполь, установка для нанесения клеевой побелки, инструмент для окраски радиаторов, труб, лестничных ограждений... Да разве перечислишь все созданное им и внедренное в производство?

Стремится Иван Петрович Ткач осуществить свою давнюю мечту. Хочет он полностью устранить в отделке зданий ручной труд. И для этого многое делает.

В его трудовой книжке записано свыше ста различных поощрений. Ему присвоено звание «Отличник военного строительства», а в годы девятой пятилетки его труд увенчан высокой наградой Родины — орденом «Знак Почета». Так же успешно работает он и в десятой пятилетке.

На снимке: И. П. Ткач.  
В. МАТВЕЙЧУК.

Фото автора.



— Мои функциональные обязанности? — главный инженер субподрядной организации отделочников Юрий Александрович Топтыгин несколько озадаченно взглянул на меня. — А зачем? Писать ведь решили об инструментах передовых методов труда...

Его недоумение рассеялось, когда мы стали перечислять обязанности главного инженера стройорганизации. Оказалось, что многое в деятельности обонх, и руководителя, и подчиненного, взаимосвязано. Судите сами, главный инженер обязан разрабатывать и осуществлять комплекс организационно-технических мероприятий по индустриализации и механизации работ, контролировать их качество, постоянно искать пути повышения производительности труда, роста эффективности и, опять же, качества работ, добиваться ускорения сроков строительства и

## Осуществление мечты

снижения себестоимости. «Главный» обязан заботиться о росте профессионального мастерства рабочих, о их учебе, о подготовке новых кадров. Он же должен направлять и организовывать рационализаторскую работу в коллективе...

Выяснилось, что эти же положения лежат в основе деятельности и инструктора передовых методов труда организации Ивана Петровича Ткача. И никакого противоречия, дублирования здесь нет. Просто оба делают одно дело. Только пути и методы его выполнения у обонх разные...

В трудовой книжке Ивана Петровича Ткача всего две записи. Второе место работы

выбрано им не по своей воле. Организация, в которой он сначала работал, была переименована. Изменился и профиль работ, выполняемых ее коллективом. Поэтому и перешел он к отделочникам.

В новой организации переименовала несколько профессий. Есть такие люди. Работают — пока интересно, пока можно чему-то учиться, самоусовершенствоваться. Но вот выбраны все «секреты» профессии, достигнуты вершины мастерства, и... приходит тоска. Тоска по новизне. И тогда они меняют специальность. Часто в ущерб материальному благополучию. Ведь на новой работе неизбежна пора ученичества, а значит и падение уровня заработной платы. Иван Петрович из числа этих беспокойных людей.

Когда в 1967 году встал во-

прос, кого же назначить инструктором передовых методов труда, то раздумывать не стали. Это его дело, решили в коллективе...

И, действительно, Ткач нашел в новой должности все, что он искал прежде. Обширный горизонт для технического творчества, учебы, внедрения различных новинок в практику ручного труда отделочников, в общем-то, трудно поддающегося механизации.

Каждый, наверное, видел, как из отдельных гипсолитовых плиток кладется перегородка в жилой квартире. В процессе же кладки часто встречаются плиты разной толщины. И при оштукатуривании

получения: струей сжатого воздуха, вместе с сухим песком, обрабатывать стекло до получения нужного эффекта. Так и делали. Сушили песок, сутками «гоняли» мощный компрессор. А каждая его машина-смена стоила 60 рублей. Дорого обходилось матовое стекло организации. А что делать? И опять выручила рабочая смекалка инструктора. На диск электрической штукатурной затирочной машины он приспособил наждачную бумагу. И матовка стекло резко упростилась, стала в десяток раз дешевле.

Осваивали штукатурку нанесение на фасады зданий новой, терразитовой штукатур-

