

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 138 (1074). Четверг, 16 ноября 1978 года. Цена 2 коп.

СИМВОЛ ГАРАНТИИ

На фасадах зданий, строящихся в Североморске, нередко можно увидеть: «Отделочные работы ведет бригада Г. В. Кулия». Что это означает?

Констатация, что на объекте трудится определенный коллектив?

— Нет, — отвечает секретарь партийной организации отделочников товарищ Сергей. — Если фамилия бригады выносится на фасад дома — это становится своеобразным символом гарантии, значит, есть уверенность: работа будет выполнена качественно и в срок.

Для такой уверенности немало веских оснований. Григорий Васильевич Кулия — руководитель опытный, умелый организатор. Коллектив считается одним из лучших на участке. Высоко здесь чувство ответственности за порученное дело. Умеют в бригаде беречь строительный материал, дорожить рабочим временем, умеют делиться профессиональным опытом. Немало можно назвать парней и девчат, которые в бригаде Кулия стали мастерами своего дела. Многие из них трудятся сейчас в других коллективах, но хорошо помнят науку своего наставника.

Третий год десятой пятилетки для бригады характерен особой напряженностью, ярким накалом социалистического соревнования. Отделочники постоянно добиваются высокой производительности, хорошего качества работ. По итогам третьего квартала бригада Григория Васильевича Кулия заняла первое место в организации и в настоящее время лидирует в трудовом соперничестве.

Больше овощей для Северян

Добрыми трудовыми делами завершает ударный год пятилетки коллектив тепличниц совхоза «Североморец», которым руководит агроном В. Ремьга. Накануне октябрьских праздников здесь был снят первый урожай свежих помидоров. Он еще небольшой, но примечателен тем, что получен в нынешнем году почти на месяц раньше прошлогоднего.

Оптимальные сроки высадки рассады, улучшение агротехники, повышенный уход за растениями — все это позволило совхозным тепличницам значительно раньше срока выполнить задание 1978 года. С первого января ими собрано 129 тонн зеленой продукции — на четырнадцать тонн больше годовой программы. Особенно много собрано при этом огурцов — 53 тонны, что также больше прошлогоднего результата.

Делом отвечает на решения июльского Пленума ЦК КПСС, сельские овощеводы стремятся вырастить к зимнему столу североморцев как можно больше, особенно нужной для Севера продукции.

А. МАЗИН,
главный экономист
совхоза «Североморец».

Успешно завершим год ударного труда!

С ПРЕЖНИМ ПОДЪЕМОМ

По итогам третьего квартала коллектив конторы «Североморскгоргаз» стал победителем среди предприятий сферы обслуживания Североморска и пригородной зоны, а в областном социалистическом соревновании занял второе место. Это объясняется тем, что, выполняя повышенные обязательства в честь годовщины новой Конституции СССР, а затем на предпраздничной трудовой вахте, посвященной Великому Октябрю, все службы и участки набрали хороший темп и

ритм выполнения работ.

Сейчас с прежним подъемом усилия коллектива направлены на успешное завершение годовых плановых заданий. Особенно следует отметить четкую работу автотранспортников и аварийно-диспетчерской службы, возглавляемой коммунистом Т. Б. Тимофеевой. В авангарде социалистического соревнования — ударники коммунистического труда водители А. А. Хмельяр, Г. Ф. Рябуха, слесари Н. К. Кучина, В. А. Жидков, В. Д. Мышковская.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

С каждым шагом он поднимается к небу, а город словно опускается к его ногам. Вот, наконец, и площадка. Прежде, чем открыть дверцу кабины крана, Алексей Суворов смотрит вниз. Там уже готовятся к работе монтажники из бригады Якова Сеничева. Бригадир улыбается, что-то кричит ему, но Алексею уже некогда прислушиваться, до начала рабочей смены осталось совсем немного. Он раскрывает сменный журнал. Запись, оставленная напарником, немногословна: «Все механизмы, краны исправны».

Доверяет ли он сменищику? Конечно. И все же не помешает еще раз убедиться самому, что кран не подведет. Алексей привычно осматривает пульт управления, наметанным взглядом внимательно окидывает стрелу, тросы, железобетонные блоки противовеса. Потом проверяет работу механизмов вхолостую и только после этого закрывает сменный журнал.

А внизу, у стены поднимается здание, уже жло-

ЕГО ВЫСОТА

почут стропальщики.

— Как на кране? — сигналит Яков Сеничев.

— Порядок! Начинаем! — условными знаками отвечает Алексей из распахнутой кабины крана.

Стропальщики ловко зацепили стальные крюки, и вот уже плывет к стропальщику дому, чуть раскачиваясь на тугих тросах, огромный ящик с раствором. А стропальщики уже готовят к подъему блок перекрытий. Вместе с ними Алексей вот уже больше года возводит в Заполярье дома. Проходя по улицам Североморска, он с гордостью может показать и «свою» стройку. На счету молодого рабочего их еще немного, но у Алексея, как говорится, все еще впереди. Главное, есть большая любовь к избранной профессии, желание совершенствоваться в ней.

За стенами кабины пощипывает морозец, но Алексею даже жарковато. Вот уже несколько часов подряд подает он на возводящийся этаж поддоны, груженные кирпичом, блоки перекрытий, раствор. Руки, лежащие на рычагах управле-

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по увеличению производства товаров для детей, повышению их качества и улучшению торговли этими товарами».



Плановые задания трех лет десятой пятилетки Нина Криворотова, телефонистка междугородной телефонной станции Североморского городского узла связи, завершила к первой годовщине новой Конституции СССР.

Нина Криворотова — специалист 2-го класса. Она готовится повысить свою квалификацию еще на одну ступень. Передовой телефонистка борется за досрочное завершение плановых заданий 1978 года.

НА СНИМКЕ: Н. Криворотова.

Фото В. Матвейчука.

ПО СТРАНЕ

ДОНЕЦК, 14. Первыми в Донцком бассейне сегодня досрочно выполнили задание трех лет пятилетки горняки объединения «Донецкуголь». В этом году только за счет опережающего освоения производственных мощностей предприятий без капитальных затрат они получили дополнительно миллион 200 тысяч тонн топлива. Это равнозначно вводу в строй новой крупной шахты.

ИНТА (Коми АССР), 14. На шахтах объединения «Интуголь» с начала года добыто двести тысяч тонн сверхпланового угля. На полтора месяца раньше срока успешно выполнен один из основных пунктов годовых социалистических обязательств. В основе успеха — широко развернувшееся на предприятиях объединения соревнование лав-«тысячниц». Сейчас во всех лавах объединения добывается не менее тысячи тонн угля в сутки.

ДУШАНБЕ, 14. Высокий урожай — по 460 центнеров картофеля с каждого гектара получила молодежная бригада А. Шарипова из совхоза «Хаети нав» («Новая жизнь»). Успех коллектива — результат внедрения на полях прогрессивной технологии, применения новейших машин, эффективного использования минеральных удобрений.

АКТАШ (Самаркандская область), 14. Целую «улицу» из десяти передвижных вагончиков-общежитий отправили в Сибирь с местного ремонтно-механического завода. Коллектив предприятия до конца года наметил отправить на БАМ семьдесят легки и прочных домиков на колесах. Каждый из них отделан изнутри пластиком, утеплен «по-сибирски», оборудован паровыми caloriferami.

(ТАСС).

Годовой — досрочно! ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

С отличным уловом возвратился из очередного рейса экипаж среднего рефрижераторного траулера СРТ-р-704 «Быхов» колхоза «Северная звезда», возглавляемый капитаном Ф. Ф. Пикалевым. В октябре он поднял на борт 6500 центнеров мойвы — вдвое больше месячного задания. А в первые дни ноября улов составил еще 500 центнеров рыбы. Сейчас траулер встал на ремонтную стоянку, но программа четвертого квартала его экипажем уже перевыполнена.

Высокая слаженность рыбаков, умелая эксплуатация судового оборудования и промышленного вооружения, сокращение поискового времени — вот что в первую очередь помогает быховцам добиваться хороших уловов. Об этом говорят результаты не только последнего рейса. С начала года коллектив траулера сдал 43 тысячи центнеров рыбы, что на пять тысяч центнеров превышает годовую программу.

Экипаж траулера успешно справился с высокими социалистическими обязательствами, взятыми на третий ударный год десятой пятилетки.

В коллективе автоколонны № 1118 много опытных и квалифицированных мастеров своего дела. По итогам, подведенным к профессиональному празднику — Дню работников автомобильного транспорта, победителями социалистического соревнования 1978 года признаны водители автобусов ударники коммунистического труда А. И. Незамаев и Н. С. Губанов.

Кроме того, что они добиваются отличных показателей в труде, оба выполняют ответственную общественную работу: коммунист А. И. Незамаев возглавляет группу народного контроля филиала автоколонны, а Н. С. Губанов — депутат Северноморского горсовета.

Досрочно выполнив задание по перевозке пассажиров, коллектив направляет усилия на выполнение плана третьего ударного года десятой пятилетки. Передовики социалистического соревнования мобилизуют коллектив на взятие наивысших рубежей.

Г. ОЗЕРОВ.

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

...Шаа вторая смена. Вера Константиновна Юрлова находилась как всегда на своем рабочем месте, в аппаратном цехе. И вдруг почувствовала: прекратилась подача пара. Кинула взгляд на манометр, и тревога ее оправдалась — упало давление в установке. Приличным движением руки остановила процесс пастеризации молока. Понимала, что сделать ничего не может (это уже не первый случай, когда на завод порой без предупреждения прекращают подачу пара), но душой не могла оставаться спокойной. Знала: натуральное молоко долго свежим не простоит. Единственное, что от нее зависит теперь, не уйти сразу после смены, а дожидаться, когда вновь по трубам побежит пар, и продолжить пастеризацию.

Семья так и не дождалась в этот вечер Веру Константиновну. Она пришла домой лишь в полночь.

...В сентябре положение с выполнением плана на заводе сложилось особенно трудное. Дорог был каждый час, каждый человек. А работников не хватало. И вот рабочее место в цехе заняла инженер-технолог А. В. Фомина. Она варила сметану, разливала ее во флаги. И так не один день. Успевала к тому же выполнять в свои непосредственные обязанности, держала под контролем ведение технологического процесса на всех участках. Сентябрьский план завода выполнен.

Рабочий и инженер. Разные знания, разный опыт, разное мастерство, но есть нечто большее, что объединяет их на производстве: принадлежность к ленинской Коммунистической партии. Узавая о таких людях, как В. К. Юрлова и А. В. Фомина, еще раз убеждаешься в том, что нет у коммуниста никаких иных привилегий, чем быть первым

там, где труднее всего, личным примером вести за собой товарищей по работе.

Именно об этом шла речь на отчетно-выборном партийном собрании Североморского молочного завода. Вклад коммунистов в решение производственных задач подтверждали конкретные дела. По итогам социалистического соревнования среди предприятий пищевой промышленности Североморска и пригородной зоны коллективу молочного завода присуждалось в первом, втором и третьем кварталах текущего года первое место с вручением переходящего Красного знамени ГК КПСС и горисполкома. Победителем по итогам второго квартала выходила коллектив завода и в областном соревновании среди родственных предприятий. Дополнительно к заданию девяти месяцев работники завода выработали около пятисот тонн цельномолочной продукции.

В этих успехах — немалая заслуга коммунистов. Их не много на заводе, но и не так уж мало. Девятнадцать человек являются здесь членами и кандидатами в члены партии. То есть каждый седьмой работник несет у сердца красную книжечку с силуэтом В. И. Ленина. А о возможностях парторганизации можно судить хотя бы по тому, на каких участках трудятся коммунисты. На основном производстве, в механической и электрослужбах, которые призваны обеспечивать бесперебойную работу оборудования, работают восемь членов и кандидатов в члены КПСС — почти половина всего состава заводской парторганизации. И на всех остальных важных участках производства можно встретить коммуниста: в лаборатории, в отделах снабжения и реализации, в административном аппарате. Примечательной чер-

гой является и то, что двенадцать коммунистов завода, или две трети — это рабочие, передовые производственники.

Все эти факты привели на собрании секретарь парторганизации А. С. Белова. И естественно, что в отчетном докладе секретаря шла речь прежде всего о конкретных делах коммунистов в решении задач, поставленных перед коллективом завода в третьем году десятой пятилетки.

Пятерым производственникам было присвоено в нынешнем году звание ударника коммунистического труда. Трое из них — коммунисты.

По итогам третьего квартала первое место во внутриводском социалистическом соревновании завоевала бригада сметанно-творожного цеха, которую возглавляет ветеран труда, коммунист с 30-летним стажем В. А. Колесникова.

Среди вспомогательных служб в течение всего года первенство держит коллектив отдела реализации. И в этом, несомненно, также заслуга его руководителя кандидата в члены КПСС К. А. Соколовой.

Активность коммунистов проявилась и в техническом перевооружении производства. При их непосредственном участии только в нынешнем году на заводе смонтировано и введено в эксплуатацию более десяти единиц нового, высокопроизводительного оборудования.

Надо отметить, что усиление активности коммунистов, повышению их ответственности за порученное дело способствовала такая форма работы парторганизации, как отчеты членов партии о выполнении ими уставных и служебных обязанностей.

На собрании, однако, были отмечены не только положительные стороны деятельности парторганизации. И докладчик, и выступающие справедливо,

самокритично говорили о тех недостатках, которые мешают коллективу предприятия быть в числе первых по всем показателям. Один из них — качество выпускаемой продукции. Многие сделано по сокращению брака в выпуске пакежной продукции. Возврат ее из торговой сети по течению составил в нынешнем году 0,48 процента — почти вдвое меньше прошлогоднего показателя. Однако забраковки по этой же причине со стороны госгоринспекции увеличились по сравнению с девятью месяцами прошлого года на 0,2 процента.

Вдвое сократились за последний год нарушения трудовой дисциплины, но и они еще, к сожалению, имеют место.

Почему же встречаются в жизни коллектива завода подобные недостатки, почему не всегда «срабатывает» внедряемая на предприятии комплексная система управления качеством продукции, другие меры, принимаемые к нарушителям трудовой и технологической дисциплины? Не потому ли, что, увлекаясь порой одними методами, на заводе забывают о других, не менее взаимосвязанных с жизнью трудового коллектива? Выступающие инженер-энергетик В. С. Антонов, секретарь Н. Г. Корнилова, директор В. Д. Мот правильно отмечали недостаточно активную работу редакционной стенограммы, слабую массовость негативных явлений, безынициативность «проектористов». Глубже необходимо вникать парторганизации и в деятельность таких общественных организаций, как товарищеский суд, группа народного контроля, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Вот где непочтитель край работы для коммунистов.

На решение этих важных вопросов и нацелило собрание в своем постановлении новый состав партийного бюро, секретарем которого избран инженер-энергетик В. С. Антонов.

Я. ГИНДИН.

ВСЕГО НЕСКОЛЬКО СЛОВ

На двери помещения электрорадиоцеха Терберских судоремонтных мастерских крупными буквами написано — «Коллектив коммунистического труда», а ниже белеет совсем маленький листок. Экипаж судна Мурманского траулера флота «Летник» благодарит коллектив СРМ за хорошо выполненную работу, «Испытательный срок выдержали после ремонта оборудования и устройств». В числе других названы фамилии двух членов коллектива электрорадиоцеха — слесаря-электрика А. Демакова и бригадира И. А. Якимчука, принимавших участие в ремонте.

Всего несколько слов благодарности, а в них заключена оценка работы большого и дружного коллектива судоремонтных мастерских.

— Часто приходит на имя директора СРМ такие телеграммы, — говорит мастер участка Антон Спиридонович Кытманов. — Упоминают в них и членов нашего участка. Задания всегда выполняем в срок, не было случая, чтобы по нашей вине задержалось судно в ремонте.

22 человека на электрорадиоцехе. Почти все давно работают и имеют квалификационный разряд не ниже третьего. Отлично трудятся молодые рабочие радиомонтажники кандидат в члены КПСС Иван Виноградов и секретарь цеховой комсомольской организации Александр Привалов, ударники коммунистического труда электромонтажник молодой коммунист Владимир Абрамов и комсомолец Владимир Редькин. Имена Виноградова и Абрамова занесены на Доску почета СРМ, а сейчас Абрамов преодолел еще один рубеж — выполнил план трех лет пятилетки.

О Владимире Редькине отзываются как об отличном специалисте. По итогам второго квартала он был победителем социалистического соревнования, за что награжден Почетной грамотой объединения Мурманрыбпрома. А пришел он в мастерские, как и многие другие выпускники школы. Тогда не думал о том, как сложится его трудовая жизнь. После армии вернулся на свой участок, где с помощью опытных рабочих стал настоящим специалистом.

— На ребят не могу пожаловаться, кропотливо работают, повышают свою квалификацию, — говорит мастер участка А. С. Кытманов и разводит руками, приглашая посмотреть помещение. — Но часто портится настроение, когда не ходишь, а пытаешься пробраться между жадущими ремонта механизмами. Тесно, хотя все работы в основном ведутся непосредственно на судах. Участок расположен в трех местах. Это тоже неудобно.

Антон Спиридонович высказал наиболее острую проблему улучшения условий труда, продолжает рассказывать о своем коллективе. Время от времени он подходит к электромонтажникам, дает советы. Но по всему видно, что мастер полностью уверен в качестве ремонта. Оно будет отличным.

А. БЫКОВА.

ПОПРАВКА

При подготовке к печати корреспонденции «Принципиально и деловито» (№ 137 от 14 ноября 1978 года) по вине редакции допущена неточность. Последний абзац следует читать: «Коммунисты избрали партийное бюро, на заседании которого секретарем избран Р. Н. Князев».

Редакция приносит свои извинения автору корреспонденции, т. В. П. Амелиной и Р. Н. Князеву.



40 телеграмм в час отправляет во все концы страны комсомолец Валентина Сивакова, телеграфистка третьего разряда из Североморского городского узла связи. Качество ее работы всегда на высоте.

НА СНИМКЕ: член ВЛКСМ В. Сивакова.

Фото В. Матвейчука.

Конференция врачей

В Североморской поликлинике недавно состоялась городская конференция на тему «Закрывающаяся черепно-мозговая травма и ее лечение». В ней участвовали врачи различных специальностей, связанные с хирургией. Выступил невропатолог Г. А. Майзлин, хирург А. Н. Карачун, нейрохирург В. М. Стрелецкий и другие.

По актуальному разделу темы о травматизме в состоянии алкогольного опьянения — главной причине травм и факторе, усугубляющем течение болезни, сделал сообщение

А. А. Суворцев — старший ординатор хирургического отделения горбольницы.

Всего на конференции было заслушано одиннадцать докладов, в которых всесторонне были освещены вопросы этиологии, клиники, диагностики и лечения рассматриваемого вида травм в местных условиях.

Участники конференции пришли к выводу, что для общей пользы дела подобные содержательные и обстоятельные сообщения по данной теме следует проводить регулярно.

Наш корр.

В горисполкоме

О РАБОТЕ ИСПОЛКОМА ВЬЮЖНИНСКОГО ПОССОВЕТА

Исполком Североморского горсовета обсудил вопрос «О работе исполкома Вьюжнинского поселкового Совета народных депутатов» и принял решение.

В нем, в частности, отмечается, что исполком Вьюжнинского поселкового Совета еще не в полной мере использует предоставленные ему права Конституцией СССР и Законом РСФСР о сельском, поселковом Совете, не всегда глубоко анализирует состояние дел на предприятиях, в организациях и учреждениях, недостаточно осуществляет контроль за их деятельностью. В результате некоторые из них работают неритмично. Строительными организациями не выполняется план по освоению средств жилищно-гражданского строительства, качество строительных работ все еще остается низким. Не справились с планом десяти месяцев 1978 года предприятия бытового обслуживания населения. Развитие предприятий быта в п. Вьюжний осуществляется медленно. Не изжиты недостатки в организации торговли и общественного питания, в работе школ и учреждений культуры, в медицинском и коммунальном обслуживании населения.

Во Вьюжном слабо поставлена профилактическая работа. Добровольная народная дружина, товарищеские суды и комиссия по борьбе с пьянством работают неудовлетворительно.

Имеются серьезные упущения

в организационно-массовой работе. Нередки случаи, когда вопросы, выносимые на рассмотрение сессий и исполкомов поссовета, готовятся наспех, обсуждаются поверхностно, решения выносятся не всегда конкретные, контроль за их выполнением осуществляется слабо. Исполком поселкового Совета не осуществляет должного руководства и мало оказывает практической помощи в работе постоянных комиссий и депутатских групп Совета. Недостаточно ведется работа с письмами, жалобами и заявлениями граждан.

Исполком Североморского горсовета обязал исполком Вьюжнинского поселкового Совета устранить отмеченные недостатки, улучшить руководство деятельностью предприятий и организаций, подведомственных поселковому Совету, больше уделять внимания экономическому анализу их деятельности, повысить требовательность к руководителям за эффективность и качество работы, экономии материалов. Постоянно совершенствовать формы и методы организационно-массовой работы. Усилить связь с населением, шире привлекать депутатов к деятельности исполкома. В повседневной работе больше опираться на постоянные комиссии, общественные самодеятельные организации. Улучшить контроль и проверку исполнения решений вышестоящих советских органов, а также поселкового Совета и его исполкома.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

Когда в товарищах СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

Когда в городском газовом хозяйстве шло отчетно-выборное профсоюзное собрание, никто из его участников не знал, что через несколько дней бюро городского комитета партии, исполком горсовета признает коллектив конторы «Североморскгоргаз» победителем среди предприятий сферы обслуживания Североморска и пригородной зоны по итогам социалистического соревнования за третий квартал. Но тот настрой, который царил в красном уголке предприятия, говорил сам за себя — к своему главному собранию профсоюзная организация подошла с добрыми делами.

Да, профсоюзы призваны прежде всего защищать права и интересы трудящихся, должны активно заниматься бытовыми и социальными вопросами. Но они не смогли бы многого сделать в этой области, если бы не развилась производительность, если бы не укрепилась дисциплина труда, не росла его производительность. Именно потому, что наши профсоюзы ставят в центр своей деятельности интересы трудового человека, их долгом является забота о подьеме производства. Именно с этих позиций, четко очерченных XXV съездом партии, рассматривала деятельность своей профсоюзной организации за отчетный период докладчик, председатель местного комитета Л. А. Яковлева.

В чем же видна конкретная забота коллектива о своем производстве? Об этом в первую очередь говорят показатели хозяйственной деятельности конторы за истекшие девять месяцев. Задание по реализации газа выполнено на 103 процента, население города и пригородной зоны получило его дополнительно 38 тонн. Почти вдвое перевыполнена программа по газификации квартир. С начала года голубое топливо пришло в 1500 квартир североморцев. На месяц раньше срока выполнены и пункт обязательств, предусматривающий завершить задание трех лет пятилетки по газификации к первой годовщине новой Конституции СССР.

Безаварийная эксплуатация газа, бесперебойное обеспечение им жилых домов — немалая роль в достижении этих результатов принадлежит соревнованию.

Главной своей задачей местный комитет горгаза считает постоянное совершенствование его форм. В помещении каждой службы можно увидеть красочно оформленные стенды, на которых ясно видно, как идет соревнование между бригадами и сменами, экипажами и отдельными рабочими, как выполняют они свои обязательства. Доброе слово мастера, моральное и материальное поощрение передовиков, строгий спрос с разгильдяев — самые разные методы берут на вооружение в конторе «Североморскгоргаз» для сплочения коллектива, для воспитания его в духе коммунистиче-

ского отношения к труду.

Автору этих строк довелось присутствовать на общем собрании работников хозяйства, посвященном принятию коллективных социалистических обязательств на третий год десятой пятилетки. И особенно запомнились та активность, тот энтузиазм, с которыми обсуждался каждый пункт проекта. Сейчас, на главном собрании года, профсоюзная организация с удовлетворением отмечала, что большая часть принятых обязательств выполнена.

Своеобразным соревнованием стало, например в коллективе участие всех служб в благоустройстве территории хозяйства, в строительстве производственных помещений. «Североморская правда» писала о том, как своими силами работники конторы выстроили благоустроенный гараж на восемь машиномест, сделали надстройку над помещением старого гаража, где разместились просторный красный уголок. В нынешнем году, выполняя взятые обязательства, газовщики также своими руками, в свободное от работы время завершили строительство механической мастерской, осуществили здесь монтаж станочного оборудования, а также построили бытовые помещения для рабочих гаража и автокасса...

В этой общей заботе об укреплении материальной базы родного производства, об улучшении качества обслуживания населения — сила коллектива, истоки его постоянных трудовых успехов.

Докладчик с гордостью называла имена лучших производственников, которые своим отношением к работе, активным участием в общественной жизни помогают добиваться высоких результатов. Среди них слесари Р. Пятовская, В. Кухаренко, Г. Янис, А. Беляева, водители А. Хмельяр, Г. Рябуха и многие другие.

Как у любого трудового коллектива, имеются у работников горгаза вопросы, которые требуют еще своего решения, проблемы, над которыми предстоит много работать. Далеко не все сделано в деле укрепления трудовой и производственной дисциплины, повышения ответственности каждого работника за порученный ему участок производства. Лучшей работы можно ожидать и от общественных организаций. Строго, принципиально говорили об этом с трибуны отчетно-выборного собрания слесари Л. Беляева, Г. Беляева, В. Табачук, главный инженер, секретарь парторганизации И. Ковальчук, начальник конторы В. Чичин.

В принятом постановлении собрание наметило пути дальнейшего улучшения деятельности местного комитета по мобилизации коллектива на успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

Председателем местного комитета конторы «Североморскгоргаз» избрана Е. В. Шаврина. Я. ЗУБАРЕВ.

Завершают свои работы по ремонту уличного освещения электромонтеры Североморской городской электросети. В числе лучших Анатолий Кузьмич Матвеев и Владимир Дмитриевич Ступин.

Трудно заменить, скажем, плафон или лампу на высокой мачте уличного светильника. На помощь приходит техника. Могучая металлическая рука с люлькой, поднимает электромонтера на необходимую высоту. Управляет этой спецавтомашинной водителем Матвеев. Если потребуются, он может заменить и электромонтера.

НА СНИМКЕ: А. Матвеев (слева) и В. Ступин. Фото В. Матвейчука.

● В чем видна конкретная забота коллектива о своем производстве? ● На колбасном заводе за экономиию электроэнергии борются все. ● Отремонтировать швейную машину можно в Североморске ● На Полярный хлебозавод пришла новая техника.

Сократились простои оборудования

Много хлопот доставляла механической группе Полярного хлебозавода один из хлебных тестоделителей: часто выходил из строя, что отрицательно отражалось на работе производственных бригад.

В минувшем квартале в соответствии с планом организационно-технических мероприятий, осуществляемых на заводе, тестоделитель был заменен новым. Его монтаж и пуск в короткие сроки выполняли слесари Ю. М. Вирин, А. В. Новождас, И. Н. Мядас. В результате уменьшились простои оборудования, улучшилось ка-

чество хлебной продукции.

В текущем квартале на Полярном хлебозаводе планируется установка дельта-автомата, необходимого для выпуска мелкоштучных изделий. А пока что их нарезка остается одной из самых трудоемких операций. Пуск нового автомата облегчит хлебопекам условия труда и позволит расширить ассортимент мелкоштучных изделий.

В. ЖУКОВА,
главный инженер
Полярного хлебозавода.

О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ СООБЩАЮТ

Статья Г. Сеньковой «Затянувшаяся раскочка», напечатанная в газете 10 октября 1978 года, обсуждена на аппаратном совещании и заседании отдела комсомольских организаций горкома ВЛКСМ. Критика, содержащаяся в статье в

адрес горкома ВЛКСМ, признана справедливой. Приняты необходимые меры к устранению отмеченных недостатков. При подведении итогов отчетов и выборов на бюро горкома ВЛКСМ будет рассмотрен и вопрос о необоснованных переносах комсомольских собраний.

А. ЖОЛОВОВ,
секретарь горкома ВЛКСМ.

Экономит топливо и электроэнергию

ПРАВИЛО ДЛЯ ВСЕХ

Два года назад во всех цехах, производственных и других помещениях колбасного завода можно было увидеть еще обыкновенные лампы накаливания. Висели под потолками такие «стопагидесятиваттки» и «съедали» за две смены не одну сотню киловатт-часов электроэнергии. О какой-либо ощутимой ее экономии и речи не могло быть. Сегодня в цехах так же светло, как и прежде, но предприятие только на одном освещении сберегает ежемесячно до полутьсячи киловатт-часов. На смену лампам накаливания пришли люминесцентные лампы, которые расходуют в два-два с половиной раза меньше электроэнергии. В прошлом году на «дневное» освещение у нас были переведены последние отделения: сырьевое, посолочное, машинно-технологическое, а также помещение экспедиции.

Но не только в этом проявилась забота коллектива об экономном расходовании энергии. Поставить лампы «дневного» света — это, так сказать, мера «сверху», административная, а вот как добиться, чтобы к освещению все относилось бережно, по-хозяйски?

На общих собраниях, в беседах бригадира с рабочими, на занятиях школ коммунистического труда не раз поднимался этот важный вопрос. И, надо сказать, работники с пониманием отнеслись к нему. В обеденный перерыв уже не оставляли свет в цехах, вовремя выключали его в раздевалке, не забывали, как случалось прежде, отключать освещение в душевых.

Эта забота перешла одновременно и на другое, более серьезное дело: снижение холостой работы двигателей. На нашем производстве их достаточно, и они почти постоянно в ходу. Как же можно не допустить здесь перерасхода

электроэнергии? Возьмем, к примеру, фаршемешалку. По нормам фарш необходимо мешать пять-семь минут. Бывало, работница включит машину, займется каким-нибудь другим делом, и агрегат работает десять, а то и больше минут. Если учесть, что таких мешалок на заводе три, а мощность каждого двигателя — от двух до четырех тысяч киловатт, то из каждой минуты его сбереженного кода набегит ощутимая экономия энергии. Именно за эту минуту и борются сейчас работники завода, постоянно следя за тем, чтобы тот или иной агрегат не работал без пользы.

Тщательно следим, чтобы не «гоняли» впустую и вентиляцию, своевременно отключали льдогенератор, изготовляющий искусственный снег. В общем стараемся не упустить ни одной мелочи. Нет, например, необходимости переводить на «дневное» освещение подвальные помещения завода, но зачем использовать там «стопагидесятиваттки»? И заменили их на лампы меньшей мощности. Недавно рискнули сберечь энергию и на компрессоре. Он обеспечивает холодом многие участки производства и должен работать круглосуточно. Но нельзя ли остановить его хотя бы на длительные праздничные дни? Предварительно уплотнили двери в тех помещениях, где необходимо сохранить холод, плотно их закрыли, отключили подачу тепла в корпус. Два дня «отдыхал» компрессор, а нужная температура в цехах и камерах была сохранена. Теперь используем такую возможность экономии электроэнергии чаще.

На нашем заводе создана специальная комиссия по контролю за использованием топливных и энергетических ресурсов. В нее входят начальник производства, инженер-

энергетик, электрик, бригадиры основных участков. Комиссия эта разрабатывает мероприятия по экономии топлива и электроэнергии, следит за их выполнением, совместно с группой народного контроля проводит рейды по предприятию. И здесь нельзя не отметить, что народные контролеры, сама председатель группы рабочая А. С. Голушко оказывают особенно большую помощь в этом деле.

Но что самое важное. Прямую заботу о бережном расходовании электрической энергии проявляют большинство рабочих завода. Основную часть нашего коллектива составляют старые, опытные работники, по пятнадцать и более лет отдавшие родному производству. Они дорожат маркой предприятия, близко к сердцу воспринимают его заботы и поэтому легко отзываются на любое полезное дело. Уже не надо лишний раз напоминать им о том, чтобы не забыли, уходя, выключить свет или отключить вентиляцию. И для бригадиров, и для рабочих экономия электроэнергии стала повседневным правилом трудовой деятельности. Недавно, например, в одном из своих рейдов комиссия, идя по цехам, спрашивала у той или иной работницы: за счет чего можно на вашем участке добиться экономии энергии, и все отвечали четко, правильно.

Эта общая забота и позволяет нам добиваться экономии энергоресурсов. С начала нынешнего года предприятие сэкономило семь тысяч киловатт-часов электроэнергии. Чтобы зримее представить эту цифру, можно добавить, что такого количества энергии достаточно для трехсуточной работы завода.

Г. СМIRНОВА,
инженер-механик
Североморского
колбасного завода.

ДЛЯ УДОБСТВА ГОРОЖАН

Еще совсем недавно прием заказов на ремонт швейных машин типа «Подольская» в мастерской рембыттехники производился всего один раз в неделю, когда из Мурманского объединения «Рембыттехника» приезжал специалист. Своего ремонтника североморская

мастерская не имела, что, разумеется, не создавало удобства горожанам, да и удлиняло сроки выполнения заказов.

Для улучшения обслуживания населения на курсы повышения квалификации был направлен один из слесарей, который освоил ремонт швейных

машин подобной марки. Теперь горожане имеют возможность в любое время отремонтировать вышедшую из строя швейную машину. Этот вид услуг пришелся по душе североморцам. Ежедневно в мастерскую поступают несколько заказов на ремонт этой бытовой техники.

В. ХОРОТАЕВ,
мастер участка.

СЕВЕРОМОРСКИЕ МЕРКАНТИ НОВОСТИ

По велению времени

Труженики предприятий, организаций и учреждений Североморска и пригородной зоны активно включаются в областной смотр-конкурс наглядной агитации под девизом «За высокую эффективность и качество труда».

Цель мероприятия — способствовать дальнейшему повышению роли наглядной агитации в коммунистическом воспитании северян, развитию их трудовой и политической активности, направленной на успешное выполнение решений XXV съезда КПСС, заданной десятой пятилетки.

Смотр пройдет в три этапа. Из лучших материалов наглядной агитации будет организована областная выставка.

Работу по оформлению и обновлению тематических стендов, витрин, плакатов уже начали на Северноморском молочном заводе, комбинате нерудных ископаемых, в Териберских судоремонтных мастерских и на других предприятиях.

На стройки Олимпиады

В ближайшее время в Москву, на стройки «Олимпиады-80» отправится большая группа молодых строителей-североморцев. Комсомольские путевки в столицу нашей Родины получили воины — лучшие из лучших — отличники боевой и политической подготовки, отменные специалисты. Среди них каменщики, монтажники, изоляровщики, отделочники, механизаторы. Воины освоили эти специальности в учебном подразделении, на стройках Североморска.

Ударниками коммунистического труда стали за время службы младшие сержанты Иван Тюрин, Анатолий Бычков, ефрейтор Сергей Бетин, рядовой Михаил Крюков. В числе других они удостоились права пополнить отряд строителей, возводящих объекты Олимпиады.

Универсальная площадка

В районе улицы Гаджиева в Северноморске оборудуется новая спортивная площадка. Зимой здесь будет хоккейный корт, а в летнее время он превратится в место для игр в баскетбол, волейбол. Уже завезено соответствующее оборудование.

Универсальная площадка в этом месте появилась совсем не случайно. Сравнительно недавно рядом поднялись девятиэтажные дома — целый комплекс высотных зданий. В новом жилом районе много ребят, да и родители их в основном люди молодые, спортивные.

Удивительный гербарий

В каждой школе, безусловно, есть интересные собрания растений — гербарии. В коллекциях этих, как правило, экспонаты, характеризующие земную флору. А вот учащиеся школы поселка Дальние Зеленцы могут похвастаться гербарием необычным — морским. В красивых альбомах засушены десятки видов водорослей прибрежной зоны Баренцева моря.

Многие экспонаты ребята подготовили сами, но особенно интересную коллекцию, рассказывающую о подводном мире, им подарили недавно взрослые — работники Мурманского морского биологического института.

Это интересно

Животноводческая ферма... под водой

Читателя нашей газеты Н. Казакова заинтересовало услышанное по центральному радиовещанию сообщение о том, что сейчас изучается вопрос о возможности искусственного культивирования в Баренцевом море мидий — любопытных морских моллюсков, способных за год дать более 10 тонн ценного питательного мяса с каждого подводного гектара, в то время как гектар луга дает возможность получить от крупного рогатого скота за год всего одну тонну привеса мяса говядины. Кроме того, мидии являются естественными фильтраторами воды, которая в местах их обитания становится чище в десятки раз! Подобные опыты, как «одомашнивание» мидий, интересуют и электрика Северноморского молокозавода В. Волкова, который высказал редакции пожелание вообще почаще давать такие информации.

Идя навстречу этим пожеланиям, редакция обратилась к ученым Мурманского морского биологического института (ММБИ) с просьбой прокомментировать интересующий читателей эксперимент.

Сегодня мы публикуем полученный из института материал.

ВЕЛИК и многообразен мир животных, обитающих в морях и океанах: от исполонитов-китов до мельчайших одноклеточных организмов, видимых лишь под микроскопом. С давних пор человек использует некоторых из них в пищу. Прежде всего это рыбы. Каждый сможет назвать не менее десятка названий морских рыб, постоянно встречающихся на прилавках наших магазинов.

Не так известны представители другой, более многочисленной группы животных — беспозвоночных: краб, креветка, кальмар, морской трепшок. Есть в наших северных морях еще один интересный обитатель — двусторчатый моллюск мидия.

Если выйти на литораль — участок морского дна, дважды в сутки осушающийся во время отлива, можно легко отыскать поселения этих животных. При помощи клейкого вещества, выделяемого специальными железами и образующего так называемые биссусные нити, мидии прочно прикрепляются к камням, водорослям и другим предметам

на морском дне. Молодые мидии по форме, цвету и размеру напоминают семечки подсолнуха. Длина же раковин крупных особей достигает семи сантиметров.

Чем же интересны эти животные?

Прежде всего тем, что они могут образовывать большие скопления. На одном квадратном метре дна иногда можно насчитать десятки тысяч экземпляров, общий вес которых достигает 20—25 килограммов!

Такие массовые поселения мидий являются природными «очистными сооружениями». Дело в том, что основной пищей мидиям служат мельчайшие частицы, взвешенные в воде и богатые питательными веществами. Чтобы извлечь их, мидия создает направленный внутрь створок ток воды. Здесь происходит сортировка частиц: пригодные в пищу поглощаются ротовым отверстием, остальные — выбрасываются на дно. Одна крупная мидия может профильтровать 15 литров воды в час, то есть около 300 литров в сутки! Если в аквариум с мидиями до-

бавить питательную взвесь, например, дрожжи или яичный порошок, то через несколько минут вода станет вновь прозрачной.

В местах, где существует сброс промышленных и сточных вод, эти моллюски очищают их. Но если концентрация вредных веществ будет слишком велика, мидии и другие животные, являющиеся биофильтраторами, могут сами погибнуть от отравления или болезней.

Кроме роли природного санитара, мидии служат еще и источником ценного пищевого белка. По питательности мясо мидии не уступает мясу цыпленка, а по содержанию микроэлементов, крайне необходимых людям, животным и растениям, даже превосходит его.

Мидиями кормятся донные рыбы и водоплавающие птицы. Они — излюбленная пища гаги.

В ряде европейских стран (Голландии, Испании, Франции) уже более ста лет занимаются промыслом и культивированием этих животных. Наряду с хорошо известной устрицей, мидия оказалась очень удобной для искусственного разведения. В прибрежных районах создают специальные фермы, где собранную в природе молодую подращивают до товарного размера. В настоящее время мировое производство мидиеного мяса составляет около 100 тысяч тонн в год. Из него приготавливают разнообразные кушанья и вырабатывают всевозможные консервы. Блюда из мидий обладают не только высокой питательностью, но и лечебными свойствами.

Культивируемые мидии сами обеспечивают себя пищей,

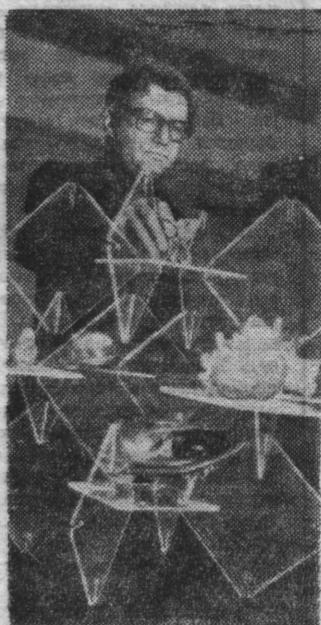
используя при этом вещества, непригодные для прямого потребления человеком. Однако вызывающая все большую тревогу мировой общественности проблема загрязнения окружающей среды проявилась и здесь. Уже сейчас в ряде стран возникла необходимость в строительстве специальных предприятий для очистки от вредных веществ и бактерий... самих мидий, предназначенных для пищевых целей.

Первая попытка разведения мидий в Баренцевом море предпринята в последние годы сотрудниками ПИПРО. До недавнего времени считалось, что в холодных северных водах эти моллюски растут слишком медленно. Но наблюдения и предварительные расчеты, проведенные в нашем институте, дают все основания полагать, что валовой годовой сбор мяса этого моллюска может составить не менее 10 тонн с гектара.

Сейчас пока рано делать окончательные выводы. Вопрос о рентабельности такого производства может выясниться только после осуществления обширной программы специальных научно-практических исследований.

Так что, если вам придется оказаться на литорали — обратите внимание на этих неприметных на первый взгляд, но таких интересных животных. Вполне возможно, что пройдет всего несколько лет, и на побережье Баренцева моря возникнут первые хозяйства для разведения мидий, а блюда из них станут для нас с вами столь же привычными, как сегодня — из трески или мойвы.

И. АГАРОВА,
младший научный сотрудник ММБИ.



Москва. Над проблемой создания надежного, безотказного искусственного сердца не один год работают конструкторы, биологи, врачи Института трансплантации органов и тканей. Здесь создана специальная лаборатория, которая ведет разработку перспективных моделей аппарата искусственного сердца. И если первые образцы работали в организме экспериментального животного от силы час, то последние могут поддерживать жизнь в течение нескольких дней. Учеными создано и испытано 20 моделей сердца, найден алгоритм управления системой аппаратуры искусственного сердца, на ЭВМ создана модель сердечно-сосудистой системы.

В работе конструкторам помогает современная аппаратура, лучшие отечественные материалы. Одна из последних разработок института — деталь искусственного сердца из полиуретана...

НА СНИМКЕ: кандидат технических наук М. А. Локшин — один из разработчиков искусственного сердца.
Фотохроника ТАСС.

МУЗЫКАЛЬНЫЕ ВЕЧЕРА В РОСЛЯКОВО

В течение двух недель в разных местах поселка Росляково проходило первое занятие музыкального лектория по теме «Серьезный разговор о легкой музыке». Занятия состоялись в местном клубе, затем в профессионально-техническом училище, детской музыкальной школе и мужском общежитии.

Слушателями были люди самых разных профессий: будущие рабочие, учащиеся музыкальной, общеобразовательных школ № 3 и № 4, а также

преподаватели и родители учащихся.

С помощью техники звукозаписи слушатели совершили заочное турне по концертным залам, где выступали известные зарубежные эстрадные ансамбли. Музыкальные номера сопровождался комментариями преподавателя Росляковской музыкальной школы И. И. Фисенко. По ее лекции слушатели проследили историю развития легкой музыки. Например, узнали, почему распался английский ансамбль

«Битлс», в пору своего творческого расцвета опиравшийся на фольклор, а затем стал использовать не лучшие приемы современной музыки, в частности поп-музыки, во имя бизнеса... Шведский же ансамбль «Абба», напротив, вышел на гребень своего успеха, серьезно работая над репертуаром, избегая внешней музыкальной эффектности.

После лекции Ирина Ивановна отвечала на вопросы слушателей. Иногда ей приходилось отстаивать свое мнение, как это было после музыкального занятия в СПТУ-19, где лекция перешла в диспут.

Но всеми участниками лектория бесспорным было признано то, что такие своеобразные музыкальные вечера интересны и полезны.

Наш корр.

Реклама, объявления

Производится прием на курсы токарей-универсалов. Для обучения принимаются одинокие (холостые) мужчины, уволенные в запас из Вооруженных Сил Союза ССР в 1976—1978 гг. и имеющие неполное среднее и среднее образование. Стипендия 94 рубля, бесплатное питание. Срок обучения 6 месяцев.

После окончания курсов работа предоставляется только в г. Северодвинске, на жителей которого распространяются льготы Крайнего Севера, в частности: помесячный коэффициент в размере 40 процентов; заработная плата всех работающих увеличивается на 10 процентов по истечении каждых шести месяцев работы (до 80 процентов); предоставляется ежегодно дополнительный отпуск в размере 18 рабочих дней к основному отпуску; один раз в три года оплачивается проезд к месту отпуска и обратно; выплачиваются подъемные до 2-х тарифов и проезд за дорогу; бронируется жилье.

Начало занятий ориентировочно 8 января 1979 года. Заявление о приеме на курсы с автобиографией высылать по адресу: 164500, Архангельская область, г. Северодвинск, ул. Лесная, 60, СГПТУ-28 и ждать вызова.

Администрация СГПТУ-28.

Североморский комбинат бытового обслуживания (ул. Сгибнева) принимает от населения в стирку белье с полной обработкой. Срок выполнения услуг — 10—15 дней. Стоимость стирки белья прямого — 38 копеек за один килограмм; белья фасонного — 47 копеек. Приглашаем воспользоваться нашими услугами.

ХИМЧИСТКА РЯДОМ. ХИМЧИСТКА ВСЕГДА ПОМОЖЕТ!

Нет таких пятен, которые нельзя было бы вывести. Следует только соблюдать одно условие — не откладывать «на завтра» посещение микрохимчистки. А такая микрохимчистка расположена по адресу: г. Североморск, ул. Ломоносова, 2.

Большой отряд специалистов и опытных мастеров гарантируют высокое качество чистки любой одежды, головных уборов, шерстяных одеял, ковров, пуховых платков. Воспользуйтесь услугами химчистки!

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Трактористы, дворники, слесари по ремонту автомашин. Обращаться по адресу: г. Североморск, комбинат коммунальных предприятий и благоустройства.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
16—17 ноября — художественный фильм «Осада». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
16—17 ноября — «Строгая мужская жизнь». Начало 16 ноября — в 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22. 17 ноября — в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 56656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 445. Тираж 6288.