

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 80 (1016).

Вторник, 4 июля 1978 года.

Цена 2 коп.



Любое изделие может изготовить из дерева столяр третьего разряда Фарид Гарифович Хайруллин. Он ударник девятой пятилетки, победитель социалистического соревнования 1977 года. Из года в год передовой рабочий подтверждает звание ударника коммунистического труда.
НА СНИМКЕ: Ф. Хайруллин.
Фото В. Матвейчука.

1978-й год —
ГОД
УДАРНОГО
ТРУДА!



Проверяем выполнение обязательств

Прежде были отстающими

В социалистическом соревновании между различными службами Североморского городского газового хозяйства автотранспортники всегда занимали последние места. Подводила их главным образом дисциплина: были попадания в медвытрезвитель, прогулы, нарушения техники безопасности.

В этом году автотранспортная служба взяла на себя повышенные обязательства. Обязательства высокие и очень ответственные. Экономить 5 тысяч литров бензина, установить и испытать станочное оборудование... Впрочем, перечислять все не стану. Скажу только, что большая часть обязательств, взятых на год, уже выполнена.

Геннадий Щепин, бывший офицер, ставший недавно мастером автотранспортной службы горгаза, говорит:

— Надеемся перестать быть аутсайдером и даже занять при подведении итогов соревнования призовое место.

Говорить так у Геннадия есть все основания.

Давайте попробуем разобраться, за счет чего шоферы добились таких резких сдвигов. Отвечает на этот вопрос Геннадий Щепин:

— Раньше у нас часто заседали товарищеский суд. То одно дело разбирали, то другое. А теперь дел у него стало значительно меньше, потому что действует профилактическая комиссия по борьбе с пьянством. В нее вошли и представители администрации, и сами рабочие.

Значит, прежде всего изменились методы борьбы с нарушителями. Раньше они разбирались после проступка. Провинившихся «воспитывали», увещевали, потом наказывали. Раз, другой. Но не всегда это помогало. Теперь главным стало не наказывать, а предупредить. И это дало результаты.

Комиссия существует с прошлого года. Совсем недавно. А уже в этом году в коллективе автотранспортников нет ни одного случая попадания в медвытрезвитель, ни одного и грубого нарушения производственной дисциплины.

У рабочих появилась и моральная, и материальная заинтересованность в результатах своего труда. Раньше как было: вроде и трудится коллектив нормально, а какой-нибудь разгильдяй всю бригаду подведет. Да и дурной пример заразителен: почему ему можно, а мне нельзя. Теперь изменился сам настрой в бригадах. Захотелось работать лучше. Появилась забота — не подвести товарищей. В коллективе возник дух соревнования. Соревнуются между собой экипажи, соревнуются обе бригады, развито индивидуальное соревнование.

Все, кто имеет дело с техникой, знают: ее ремонт всегда связан с трудностями. То запчастей нет, то приходится «бегать по начальству», обращаться за помощью, чтобы обработать пустяковую деталь. А машины стоят. Вот почему строительство новой механи-

ческой мастерской стало общим делом всего коллектива автотранспортной службы.

Сегодня рабочие горды:

— Цех у нас уникальный. В нем полный комплект станков. Даже деревообрабатывающие. Первоклассное оборудование. Теперь мы ни от кого не зависим. Все можно делать своими руками.

Так что одно из главных обязательств нынешнего года — собственными силами установить и испытать станочное оборудование — выполнено.

И как итог этой коллективной заинтересованности в улучшении дел на родном предприятии — водители не просто перестали нарушать дисциплину, не просто стали трудиться лучше. Они получают моральное удовлетворение от своей работы. Забота об условиях труда, о его эстетике превратилась в постоянную потребность. Не случайно в обязательстве 1978 года включены еще и такие пункты: своими руками оборудовать душевые, провести косметический ремонт, озеленить территорию.

— Ремонт делаем, — вновь говорит Геннадий Щепин. — Остальное выполнено.

Это короткое «выполнено» мне пришлось услышать много раз. Смотрю в обязательства: «Перевести три машины на газовое топливо и за счет этого сэкономить 5 тысяч литров бензина».

— Выполнено.

«Добиваться полного отсутствия жалоб от населения».

— Пока нет ни одной.

«Не допускать дорожно-транспортных происшествий».

— Тоже нет.

Геннадий улыбается. Конечно, приятно, что автотранспортники — служба, без которой в общем-то не может существовать горгаз, — успешно трудятся в этом году, с честью выполняя взятые социалистические обязательства.

И. ЛЕОНИДОВА.

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Среди бригад формовочного цеха завода железобетонных изделий и конструкций всегда выделяют коллектив, руководимый М. А. Борисенко. Ветеран предприятия, отличный мастер своего дела, Михаил Адамович успешно владеет и «секретами» организации труда, умением передать новичку накопленный опыт.

Каждый год приходит в бригаду бетонщиков молодое рабочее пополнение, и с каждым бригадир находит общий язык, каждому помогает овладеть «замами» сложной профессии. А кроме этого, умело сочетая требователь-

ность с душевностью, личным примером Михаил Адамович создает в коллективе хорошую трудовую атмосферу. Она и помогает бригаде постоянно справляться с производственной программой, с хорошим качеством выпускать изделия для домов.

Крановщица Г. Маякова, молодые рабочие Т. Маруашвили, В. Порохин, М. Зиновьев — о них и других членах передового коллектива заслуженно говорят на заводе как о правоплановых социалистического соревнования.

А. ШАБАНОВ,
начальник цеха.

РЕКОРД БРИГАДЫ

Добрая слава идет в организации североморских строителей о бригаде сантехников, которую возглавляет С. И. Шляков. В мае, например, этот коллектив при хорошем качестве выполняемых работ добился рекордной производительности труда — 193,5 процента, заняв первое место в социалистическом соревновании.

Не менее славными делами ознаменовала бригада конец

первого квартала третьего ударного года пятилетки. Сантехники вновь оказались в числе лидеров ударной вахты, вновь продемонстрировали высокие темпы при монтаже сантехнических сетей в жилом многоквартирном доме.

В настоящее время С. И. Шляков и его товарищи вместе с отделочниками готовят к сдаче в эксплуатацию еще один дом.

БЕЗ РЕКЛАМАЦИЙ

По итогам социалистического соревнования в юбилейном, 1977 году мастер-кондитер Полярного хлебозавода А. А. Лебедева занесена на городскую Доску почета. А как она работает сегодня, с какими результатами закончила первое полугодие нынешнего года?

Как сообщили нам на заводе, Антонина Андреевна по-прежнему в числе лучших производственников предприятия. В течение всех месяцев она и ее подруга К. И. Макарова, также старейшая работница кондитерского цеха, успешно справлялись с порученным заданием. С начала года мастерицы изготовили 28

тонн сладкой продукции — на шесть тонн больше плана. И как всегда, все изделия отличали хорошее качество.

Ни одной забраковки, ни одной рекламации от торговой сети — так трудится в третьем году пятилетки коллектив, руководимый А. А. Лебедевой.

По родной стране

КАРАГАНДА. 1 июля вступила в строй первая очередь обогатительной фабрики Карагайлинского горнообогатительного комбината. С ее пуском переработка металлургического сырья на предприятии возросла в несколько раз. Коллектив предприятия обязался досрочно освоить новые мощности.

ЛЕНИНГРАД. Непрерывное плавание в обход плотины

строющейся Нижнекамской ГЭС обеспечит система шлюзов. Отправку стальных ворот для нее начал 1 июля завод гидромеханического оборудования. Первые конструкции отгружены досрочно. Этому способствовала широкая автоматизация и механизация процессов резки и сварки металла.

ТАЛЛИН. Новый способ восстановления трубопроводов

предложила бригада С. Ормуса с судоремонтного завода. Рабочие стали покрывать их поверхность синтетическими материалами. В результате этого трубы, ранее выбрасываемые в отходы, теперь используются в производстве. С такими системами суда плавают после ремонта не менее восьми лет — вдвое дольше, чем прежде.

ЙОШКАР-ОЛА. Более пятидесяти видов услуг окажет населению открывшийся здесь новый дом быта — самое крупное предприятие такого

профиля в автономной республике.

ШЯУЛЯЙ (Литовская ССР). Республиканский слет молодежи Литвы «Этих дней не смолкнет слава», посвященный 60-летию ВЛКСМ, открылся здесь 1 июля. Его участники — полторы тысячи победителей похода по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа — встретятся с ветеранами партии, героями гражданской и Великой Отечественной войн, правоплановыми пятилетки.

ПРЖЕВАЛЬСК (Киргизская ССР). Первым среди водителей центрального Тянь-Шаня выполнил пятилетний план шофер автобазы треста «Исыккульоблсельстрой» В. Коротан. Примеру передовика следуют водители Х. Каипов и В. Корж, совершающие последние рейсы в счет личных пятилеток. За два с половиной года предприятием доставлено на сельские стройки в горах более десяти тысяч тонн сверхплановых грузов. Успех достигнут благодаря вождению большегрузных автопоездов. (ТАСС).

ИСПОЛКОМ И КАДРЫ

ПРАКТИКА социалистического производства убеждает, что наилучших показателей добиваются те руководители, которые умело организуют и направляют работу трудовых коллективов и постоянно опираются на партийную, профсоюзную и другие общественные организации. Важнейшее качество организатора производства проявляется в его способности научить рабочего или инженерно-технического работника самостоятельному решению служебных вопросов, изобретательности в использовании возможностей производства, высокому чувству ответственности за выполнение своего долга. В наши дни на производство приходят образованные, всесторонне развитые люди. Отсюда возрастает и роль руководителя — вызвать к жизни интеллектуальный потенциал и творческие способности каждого труженика предприятия.

За последние годы Североморский горисполком стал больше заниматься подбором, расстановкой и воспитанием хозяйственных и советских кадров, улучшился качественно состав хозяйственных руководителей, председателей и секретарей поселковых Советов, заведующих отделами горсовета. Вопросы о работе хозяйственных руководителей того или иного предприятия стали чаще заслушиваться на заседаниях исполкома, на сессиях городских и поселковых Советов народных депутатов. Что это дает? Приведу такой пример.

В феврале этого года на заседании исполкома Североморского горсовета заслушивался отчет директора Полярнинского молокозавода Т. А. Андреевой о работе коллектива по повышению качества выпускаемой продукции. На заседании были отмечены положительные результаты в деятельности коллектива молокозавода и вместе с тем заострено внимание руководства предприятия на существующих недостатках. В частности, на предприятии не выполнялся план по выпуску продукции в полном ассортименте. Руководство молокозавода слабо осуществляло контроль за выполнением мероприятий по повышению качества продукции, в результате чего срок реконструкции кефирной линии был сорван. Не требовательно относились к контролю за правильностью технологического процесса мастера и завпроизводством предприятия О. В. Панкратова.

Всесторонне обсудив вопрос о качестве продукции на Полярнинском молокозаводе, исполком рекомендовал директору Т. А. Андреевой усилить руководство коллективом и в короткий срок разработать конкретный план мероприятий по обеспечению выполнения государственного плана и повышения качества выпускаемой продукции.

Такой план на молокозаводе составлен и приняты меры по его выполнению.

Или вот другой пример.

Долгое время мы испытывали затруднения в подборе умелого руководителя на должность председателя Терiberского рыбкоопа. Учитывая, что пос. Терiberка находится в отдалении от районного центра и рыбкооп обслуживает население побережья, на эту должность мы старались рекомендовать человека делового, энергичного, умелого организатора и главное заинтересованного в

своей работе. Ведь обеспечение поселков побережья, где находится не один десяток магазинов, детских дошкольных учреждений, столовых своевременной поставкой запасов продовольствия и товаров — дело нелегкое. Транспортировать их приходится водным путем, а это сопряжено и с погодными условиями, и с четкой работой всей снабженческой службы.

Долго и тщательно мы подбирали кандидатуру и остановились на В. С. Плотниковой — коммунисте, энергичном руководителе. В 1961 году она закончила техникум советской торговли, а в 1974 году Донецкий институт советской торговли и работала в течение 17 лет в торговле: была и товароведом, и директором магазина, и начальником продовольственного сектора ОРСа.

Прибыв в пос. Терiberка, где ее на собрании уполномоченных пайщиков рыбкооп избрала председателем правления, В. С. Плотникова, ознакомившись с хозяйством, сразу же включилась в работу. Начала с того, что определила, каков запас продовольствия и товаров должен быть в ассортименте на складах и в магазинах рыбкоопа, организовала на это службу снабжения. Затем взяла под контроль работу всех торговых точек и предприятий общественного питания. Вскоре дело пошло на лад. Это почувствовали и жители поселков Терiberка, Лодейное, Дальние Зеленцы и мы, так как в горисполком стало меньше поступать жалоб на торговое обслуживание населения побережья.

По такому же принципу были подобраны и рекомендованы исполкомом горсовета на руководящие должности заведующая гортопом А. А. Белкина, директор завода по ремонту радиотелеаппаратуры Н. Д. Михеев, который сумел за короткое время вывести свой коллектив в число передовых.

Умело руководят коллективами и решают хозяйственные вопросы директор Североморского молокозавода В. Д. Момот, начальник городского узла связи А. И. Самарин, начальник конторы «Североморскгоргаз» В. Я. Чичин и другие. Коллективы, возглавляемые ими, постоянно добиваются выполнения народнохозяйственных планов и социалистических обязательств.

ВАЖНОЙ задачей исполком горсовета считает подбор кадров для работы в Советах. В первую очередь мы обращаем внимание на политические и деловые качества рекомендуемого. Нам важно определить способен ли руководящий работник Совета не только сам умело выполнять свои депутатские обязанности, но и руководить депутатскими комиссиями, группами, контактировать с людьми.

В этом отношении хорошо зарекомендовал себя председатель Гремикского поссовета И. З. Набиулин, который прошел большую производственную и комсомольскую школу. Умело выполняет свои обязанности секретарь Росляковского поссовета А. И. Соколова. Много лет она избирается депутатом, возглавляла постоянную комиссию при исполкоме. Жители Рослякова отзываются о ней, как о чутком и внимательном руководителе.

В исполкоме городского Совета отработана четкая система учебы председателей, секретарей и всех депутатов Совета. Организована и работает

школа советского актива, которая помогает особенно тем, кто недавно выдвинут на хозяйственно-советскую работу.

Кроме того, один раз в два месяца мы проводим дни депутата, семинары и совещания депутатов-руководителей. Практикуем в порядке учебы обмен опытом работы председателей и зам. председателей постоянных комиссий. В этом году, например, поделились опытом своей работы Н. А. Верещагина, Р. Е. Ногтева, А. И. Самарин, В. А. Завьялов и другие. Обмен опытом одновременно учит и практике советской работы. Внимание к деятельности кадров способствует выполнению государственных планов и социалистических обязательств многими коллективами Североморска и пригородной зоны.

Вместе с тем, говоря о положительной работе с кадрами, нельзя не отметить тот факт, что у нас еще имеются недостатки, упущения, неиспользованные резервы и возможности. Из рекомендаций Л. И. Брежнева во время его поездки по району Сибири и Дальнего Востока всем нам, руководителям, необходимо задуматься над вопросами ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех производственных звеньях. При этом следует ускорить не только решение этих вопросов, но и искоренить факты экономических просчетов, упущений, сводящих порой «на нет» всю нашу работу.

Ведь что получается. До сих пор коллектив Полярнинского молокозавода много допускает брака. В первом квартале, например, госоргинспекция забраковала около девяти тонн хлебобулочных изделий. Коллектив этого предприятия не выполнил также своих социалистических обязательств по экономии сырья, допущен перерасход муки. Североморский горбыткомбинат при общем удовлетворительном выполнении плановых показателей не использовал резервы по производительности труда. От результатов финансово-хозяйственной деятельности комбинат имеет убытки.

Директор горбыткомбината В. П. Лабусова совместно с Полярным горсоветом и Гремикским поселковым Советом слабо занимается подбором и воспитанием кадров. Так, например, заведующая производственного участка в поселке Гремяха тов. Рубакевич не может мобилизовать свой коллектив на выполнение стоящих перед ним задач. Воспитательной работой в коллективе не занимается, не исползует социалистическое соревнование, как один из рычагов улучшения работы. В коллективе первозная обстановка, а вопрос о замене заведующего участком так до сих пор не решен. Такое положение наблюдалось длительное время и в городе Полярном.

Несколько слов о руководстве Терiberского рыбозавода. Коллектив этого предприятия из года в год работает неритмично, по сути дела ежеквартально не справляется с государственным планом. Руководству рыбозавода неоднократно оказывалась помощь в работе как со стороны горкома КПСС, так и исполкома. Но проблема улучшения организации производства, укрепления дисциплины, закрепления кадров на заводе, совершенствования экономической

работы на предприятии до сих пор не решена.

Во многом причина недостатков на наших предприятиях кроется не только в низкой требовательности и безответственности руководящих кадров, но и в слабой организации дела, в экономической работе. В дальнейшем такая организаторская работа, такое планирование не могут отвечать современным требованиям. Слабость, а если сказать откровенно, отсутствие должной экономической службы, которая глубоко бы изучала перемены, происходящие на производстве, в сфере обслуживания приводит к тому, что на наших пищевых предприятиях, например, не находят положительного решения меры по повышению коэффициента сменности ведущего технологического оборудования. По этой причине мы ежедневно теряем тонны фасованной продукции, а соответственно и реализацию, которую в условиях работы именно этой отрасли не восполнить.

Строже должен быть спрос с руководителей Полярнинского молочного завода и Североморского колбасного завода за положение дел по уровню механизации на этих предприятиях. В этих коллективах особенно велико использование непосредственно ручного труда, а это уже недопустимо на сегодняшний день. Необходимо смелее внедрять элементы автоматизации непосредственно в технологических процессах, повышать роль рационализаторского движения. В этой работе не должны стоять в стороне партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятия, а проводить организаторскую работу по усилению творческой активности трудящихся в деле сокращения объемов ручного труда на производстве.

Мы постоянно должны помнить, что уровень и эффективность деятельности Советов, а также работа коллективов предприятий, организаций зависит прежде всего от тех, кто непосредственно возглавляет и организует практическую работу. В отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии отмечалось, что современный руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированностью с инициативой и творческим подходом к делу. Эти качества должны быть присущи партийному, советскому и хозяйственному руководителю любого звена. Он обязан учитывать в своих делах и социально-экономические, и воспитательные аспекты, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту.

Хозяйственным руководителям, исполкомам местных Советов необходимо сосредоточить свое внимание на усилении борьбы с недостатками в организации производства, повсеместно создавать обстановку нетерпимости к прогульщикам, бракоделам, фактам бесхозяйственности, улучшать организацию социалистического соревнования под девизом «Ни одного отстающего рядом», повышать персональную ответственность каждого за его участок работы.

Г. КИРИЧЕНКО,
член бюро ГК КПСС,
первый заместитель
председателя горисполкома.

О РУКОВОДСТВЕ КАДРАМИ

На Терiberском рыбозаводе состоялось собрание коммунистов, на котором обсужден вопрос о задачах парторганизации по совершенствованию руководства кадрами в свете требований XXV съезда КПСС и постановления XI пленума ГК КПСС. С докладом выступила секретарь парторганизации Е. А. Юркевич.

Она отметила, что на рыбозаводе трудится восемь инженерно-технических и руководящих работников. Все они соответствуют своим должностям, но отношение к работе не у всех одинаковое. Большую отдачу могло бы получить предприятие от работы главного инженера рыбозавода П. П. Вихляева, главного механика А. Ю. Бурякова, молодых мастеров Т. Ивановой, Т. Паньковой.

Выступившие на собрании коммунисты В. Е. Москалюк, В. В. Еремеев, В. А. Москалюк высказали конкретные предложения по совершенствованию работы с кадрами: В частности, они предложили чаще заслушивать руководителей цехов, участков и отделов на партсобраниях и проводимой ими воспитательной и организаторской работы в коллективе, больше вовлекать рабочих в рационализаторское движение, совершенствовать техническое оснащение предприятия.

Партийное собрание рыбозавода приняло постановление, в котором наметило конкретные меры совершенствования работы с кадрами.

Недостаткам — ЗАСЛОН

Коммунисты Североморского хлебокомбината обсудили на своем собрании вопрос «О работе парторганизации по мобилизации коллектива на обеспечение выпуска продукции высокого качества и усилении режима экономии в свете требований XXV съезда КПСС и постановления Североморского бюро горкома партии от 16 июня 1978 года».

С докладом выступила зам. секретаря парторганизации Т. Г. Вишнева. Отметив положительные результаты деятельности коллектива предприятия, Т. Г. Вишнева в большей части своего доклада остановилась на нерешенных проблемах производства и существующих недостатках в выпуске продукции и соблюдении режима экономии. Много критических замечаний было высказано на собрании выступившими коммунистами рабочей экспедиции Л. И. Никифоровой, вафельщиком членом ГК КПСС В. В. Ахматовой, мастером-пекарем В. Е. Фоменко, депутатом областного Совета мастером-пекарем Г. Н. Кобозовой и другими.

На собрании был обсужден и принят план мероприятий по устранению отмеченных в постановлении бюро Североморского ГК КПСС от 16 июня 1978 года недостатков.

Новые книги

Н. Андреев и И. Минувшов. **Коммунисты семидесятых.** Публицистические очерки. «Московский рабочий», 1978. Тираж 20.000 экземпляров.

А. Г. Ковалев. **Коллектив и социально-психологические проблемы руководства.** Издание второе, дополненное. Политиздат, 1978. Тираж 50.000 экземпляров.

Г. Кузнецов и В. Поляковский. **Иллюзии свобод и горькая действительность.** «Мысль», 1978. (Имперализм. События. Факты. Документы).



Почетным знаком «Отличник службы быта» награждена Зинаида Александровна Воробьева, временно исполняющая сейчас обязанности заведующей пошивочного ателье Североморска на улице Сивко.

Товарищи тепло поздравили ее с заслуженной наградой Министерства бытового обслуживания, пожелали дальнейших успехов в работе.

В коллективе ателье Зинаида Александровна одна из наиболее заслуженных работниц. Здесь от рядовой швее она выросла до инженера-технолога, постоянно была в числе ударниц, передовиков социалистического соревнования, наставниц молодежи. Ценят ее и за высокие организаторские качества, принципиальность, умение на должный уровень поставить работу коллектива.

С начала 1978 года ателье ежемесячно перевыполняет производственные задания, добивается хорошего качества швейных изделий. Не менее высокие показатели характеризовали работу коллектива и в мае. По итогам социалистического соревнования производственно-бытовых предприятий Североморска ателье вновь заняло первое место. И в этом немалая заслуга его нынешнего руководителя.

М. КУЗНЕЦОВА,
инспектор по кадрам
Североморского
промкомбината.

НА СНИМКЕ: З. А. Кузнецова.

Фото В. Матвейчука.

Рационализаторы — производству

СОБСТВЕННОЙ КОНСТРУКЦИИ

Интересное новшество разработал недавно и внедрил прораб управления санитарно-технических работ В. С. Луканин. Вместо обычных заслонок, устанавливаемых на системах вентиляции, он предложил использовать дроссель — клапана собственной конструкции. Выполняя ту же функцию, что и заслонка, они между тем заметно дешевле, экономичнее: легче по весу, более усовершенствованные, и, кроме того, могут изготавливаться из отходов металла.

Предложение В. С. Луканина уже третье в нынешнем году. Другое, к примеру, — замена заводского огнезащитного клапана также клапаном собственной конструкции, дает экономический эффект около трех тысяч рублей. Дело в том, что обычный гермоклапан по своим габаритам не вмещается вместе с электроприводом в противопожарный отсек. Чтобы его смонтировать, необходимо провести трудоемкие операции. Вячеслав Сергеевич разработал автоматический клапан меньших размеров, более надежной конструкции и дешевле заводского.

В. НЕЛЮБОВ,
инженер.

НЕЛЕГКИМ выдался жизненный путь ударницы коммунистического труда Евдокии Федоровны Сулоевой. Еще в памятный 1942 год четырнадцатилетняя девчушка пошла работать на завод в Северодвинске. Овладела специальностью слесаря-судоремонтника, трудилась вровень со взрослыми.

Окончилась война. Архангельские комсомольцы бросили клич: «Стране нужна рыба!». В числе первых в горкоме ВЛКСМ получила путевку на путину комсомолка Евдокия Сулоева. На небольшом моторном боте выходила она в студеное Белое море, хозяйничала в крохотном камбузе. Отдыхать приходилось только лишь во время коротких переходов до факторий, где рыбу сдавали и вновь уходили на промысел.

СЕГОДНЯ для многих хозяйственных руководителей Коллекса законов о труде РСФСР стал настольной книгой, верным советчиком, оберегающим их от поспешных и неправильных решений. Для многих, по как показали недавние проверки правовой инспекции труда облсовпрофа, не для всех.

В семи североморских организациях: комбинате коммунальных предприятий и благоустройства, городском газовом

● Люди земли североморской

ЕЁ БИОГРАФИЯ

В 1954 году судно пришло в Ретинское на ремонт. Евдокия Федоровна так и осталась здесь, проработав почти четырнадцать лет в столовой поселка. А в 1968 году встала за прилавком магазина.

Честность, трудолюбие и здесь характеризовали женщину, а когда в поселке открылся новый продовольственный магазин, его заведующей по праву стала Е. Ф. Сулоева. Сколь велики обязанности и ответственность на этой должности известно каждому, но какова нагрузка, ложащаяся на завмага поселкового магазина, представляют далеко не все.

В одном лице это завмаг и уборщица, продавец и грузчик, экспедитор и сторож. Но Евдокия Федоровна отлично справляется со всеми этими многочисленными делами. К тому же и торгует отменно. Так, при плане 28 тысяч рублей в мае она реализовала продовольственных товаров на 34 тысячи рублей.

Постановлением ЦК профсоюза работников торговли и потребкооперации и руководством Центросоюза Е. Ф. Сулоева награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года», а в 1976 году она удосто-

ена ордена «Отличник советской потребительской кооперации». На видном месте просторного торгового зала магазина висит яркий вымпел «Победителю социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября».

В этом году славной труженнице исполняется 50 лет. Накануне этой даты вместе с поздравлением хочется пожелать ей крепкого здоровья, семейного счастья, дальнейших успехов в ее благородном труде.

В. ПОПОВ.

п. Ретинское.

СВЕРЯЯСЬ С ЗАКОНОМ

хозяйстве, домоуправлении № 1 управления коммунального хозяйства, рыбокоопе, военторге, заводе по ремонту радиотелеаппаратуры, горбыткомбинате — было выявлено более шестидесяти нарушений трудового законодательства.

Самый распространенный и на первый взгляд «безобидный» вид нарушения, имевшего место едва ли не во всех названных организациях, связан с Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек. Для некоторых может показаться несущественным требование закона знакомить работника с приказом о зачислении его на работу под расписку, аккуратно заполнять трудовые книжки, регулярно вносить туда все сведения об изменении служебного положения, о поощрениях. Мелочь? Но несоблюдение данных правил приводит нередко к путанице и лишним беспокойствам при предоставлении работнику некоторых льгот, при оформлении ему пенсии, что в конечном счете может привести к ущемлению его законных прав.

В статье 130 КЗоТа РСФСР, в частности, говорится о необходимости установления на каждом предприятии, в учреждении и организации Правил внутреннего распорядка с учетом специфики их труда. К сожалению, почти во всех проверенных предприятиях такие Правила отсутствовали. Что это? Незнание «буквы» закона или беспечность некоторых хозяйственных руководителей? Почему бы не сделать так, чтобы требования внутреннего распорядка были всегда на виду у каждого работника?

Бытует в домоуправлении № 1 и такое нарушение, закрепленное статьей 74 КЗоТа, как право каждого работника на ежегодный отпуск. Поэтому отзыв из отпуска без согласия самого работника и месткома профсоюза запрещается. Надо сказать, и другие

хозяйственные руководители, игнорируя этот закон, без ведома местного комитета утверждают порой графики отпусков, переносят их на следующий рабочий год, или «по производственной необходимости» отзывают из отпуска работника. Подобные ошибки допускает, например, руководство военторга и рыбокоопе.

Надо ли говорить о том, что такая практика отрицательно сказывается не только на здоровье людей, но и создает порой неблагоприятную

психологическую атмосферу в коллективе.

Не способствует улучшению трудовой дисциплины и наложение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных законом. Подобные нарушения статей 135 и 136 КЗоТа имели место в горгазе, на заводе по ремонту радиотелеаппаратуры, в рыбокоопе и военторге. Так, одному работнику столовой № 1 был объявлен «последний выговор с предупреждением», а радиомеханику — «замечание и поставив на вид». Хотя за нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия вправе применить лишь следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение.

Но, к сожалению, встречаются и более грубые нарушения трудового законодательства, которые приводят к прямому ущемлению прав трудящихся.

Одно из них — удлинение срока испытания при приеме на работу. Таким образом, к примеру, искусственно создавали трудности при трудоустройстве администрации завода по ремонту радиотелеаппаратуры, рыбокоопе, военторга, нарушая тем самым статью 22 КЗоТа, в которой говорится: «Срок испытания... не может превышать одной недели для рабочих, двух недель для служащих... и одного месяца для ответственных работников».

На некоторых городских предприятиях имело место нарушение статьи 54 КЗоТа, ограничивающей применение сверхурочных работ. Тем не менее, в автобазе военторга в прошлом году было отработано сверхурочно свыше восьми тысяч часов. Рабочие, причем, привлекались к сверхурочным без согласия профсоюзной организации.

Грубо нарушаются требования той же статьи закона и в Североморском рыбокоопе. Работники привлекаются к

сверхурочным работам без разрешения местного комитета профсоюза, а также к работам в выходные дни. Дни отгула за эту работу им предоставляются нередко не в двухнедельный срок, как предусмотрено законом, а значительно позднее, иногда же суммируются и присоединяются к отпуску.

Следует отметить, что и в военторге, и в рыбокоопе принадежность роль профсоюзных организаций. Здесь без согласия с местным комитетом профсоюза принимают также на работу по совместительству. Единично, без согласования с профсоюзной организацией администрации Дома торговли, промкомбината устанавливают доплату работникам за совмещение профессий или расширение зоны обслуживания, а руководство военторга — поощряет ценными подарками. И в рыбокоопе, и в промкомбинате без согласия с месткомом устанавливается режим работы предприятий.

Прямым ущемлением материальных интересов трудящихся является невыплата компенсации за неиспользованный отпуск совместителям. Так, администрации горбыткомбината и комбината коммунальных предприятий и благоустройства не произвели выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении лиц, работавших по совместительству.

На предприятиях системы военторга обнаружены и другие грубые нарушения трудового законодательства. 19 апреля администрация одной торговой организации уволила за прогул работницу без предварительного согласия местного комитета профсоюза, получив такое лишь через десять дней после издания приказа. Подобные случаи имели место в военторге неоднократно, и хотелось бы еще раз подчеркнуть: увольнение даже с запоздалым согласием месткома незаконно.

Хозяйственные руководители, председатели профсоюзных комитетов предприятий, на которых прошли проверки правовой инспекции по труду облсовпрофа, информированы об их результатах и получили обязательные предписания об отмене незаконных приказов и распоряжений. Справедливость восстановлена. Но где гарантия, что подобное не повторится?

Думается, такой гарантией могло бы служить самое добросовестное и серьезное изучение Основ трудового законодательства в названных коллективах. Ведь ошибок, отмеченных в данной корреспонденции, могло и не быть, если бы руководители предприятий почаще сверяли свои действия с действующими законами, как того требует высокое звание советского руководства.

М. ИГНАТЬЕВА,
А. ТЮКАВИН,
правовые инспектора труда
областного совета
профсоюзов.

В странах социализма

ДЕЛА И ПЛАНЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

ПРАГА. Перспективная программа развития машиностроительной промышленности, рассчитанная на 15 лет, разработана в социалистической Чехословакии. Эта ведущая отрасль экономики будет развиваться опережающими темпами, обеспечивая потребности народного хозяйства республики и выполнение обширных экспортных заказов.

Продукция машиностроения ЧССР широко известна в мире. Десятки государств покупают металлообрабатывающие станки и энергетическое оборудование, технологические линии и кузнечно-прессовые машины с маркой «Сделано в ЧССР». Программой предусмотрено дальнейшее расширение и углубление сотрудничества Чехословакии с СССР и другими братскими странами в рамках Комплексной программы социалистической экономической интеграции.

БОГАТСТВО КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

СОФИЯ. Столица народной Болгарии — крупнейший центр культурной жизни страны. Здесь — семь театров, 60 кинотеатров. В Софии сосредоточена большая часть издательства, редакций газет и журналов. Здесь находится штаб-квартиры творческих союзов, объединяющих около 12 тысяч человек.

В Софии — 24 музея, в которых ежегодно проводятся десятки выставок. Три тысячи лучших произведений болгарского искусства экспонируются в Софийской городской художественной галерее.

Вопросам повышения социальной роли культуры в Софии был посвящен состоявшийся на днях пленум городского совета по культуре. В принятой программе большое внимание уделяется вниманию за всенародное эстетическое воспитание.

РАСШИРЯЕТСЯ ТОРГОВАЯ СЕТЬ

БУХАРЕСТ. Крупнейшие в Румынии универсальные магазины «Униря» и «Букур» в столице, универсамы в Брашове, Крайове, Тимишоаре, Клуж-Напоке и других городах вошли в строй в текущей пятилетке. В директивах плана социально-экономического развития СРР на 1976—1980 годы поставлена задача — во всех уездных центрах и крупных городах построить магазины типа «универсам», которые пользуются большой популярностью у населения.

(ТАСС).

За порогом школы — жизнь

Давно отзвонили последние звонки в школе. Но для тех, кто навсегда покидал ее стены, учеба продолжалась еще месяц. Десятиклассники сдавали экзамены на зрелость. На зрелость знаний, мышления, поведения. И вот главные испытания пройдены. Школьный бал... Веселый, задорный, и немножко грустный.

Совсем недавно и я испытывала это одновременно радостное и чуть-чуть с грустинкой чувство прощания со школой. С волнением стояла на пороге «взрослой жизни». А о чем думается вам, вчерашние ученики? Какие дороги выбираете? В короткие минуты между общим весельем беседу со сверстниками, окончившими 10-ю школу.

— Собираюсь поступать в Киевский институт культуры, — говорит Алла Губина. — Знаю, что будет трудно, но попробую. Хочу стать актрисой.

— А я люблю технику, — вступает в разговор Виктор Богданов. — Надо «пощупать» ее собственными руками. Решил закончить Петрозаводский автодорожный техникум, стать механиком-водителем.

До последнего дня никто не знал, чем будет заниматься после школы Лена Коккина. Только на выпускном вечере она раскрыла «тайну».

— Пока попытаюсь поступить в техникум связи. А потом... Конечно, как получится, но думаю, что техникум — только ступенька. Буду учиться дальше. А еще увлекаюсь химией. Хочу всерьез ею заняться.

Уходят ребята из школы. Почти все уже выбрали свой путь. Намечили дальнейшую жизнь. Какую память оставляют они о себе здесь, в этих стенах?

— Добрую, — считает директор Юлия Петровна Шевелева. — Конечно же, добрую память и добрые дела. На субботниках десятиклассники, — теперь уже бывшие десятиклассники, — улыбаясь, поправляется Юлия Петровна, — привели в порядок пришкольную территорию. Они создали свой оркестр, оформили альбомы, в которых обобщили опыт работы по экспедиции «Моя Родина — СССР», помогли оборудовать кабинет английского языка.

Десять лет провели в школе вчерашние мальчишки и девочки. Неумелых и несмышленых привели их в школу родители. И вот десять лет они вместе учились, трудились, отдыхали. Теперь они — взрослые. Вступают в самостоятельную жизнь. Что же дала им школа?

Надя Копьева: Наверное, все. Все, что в нас есть. То,

какими мы стали — это ведь заслуга не только наших родителей, но и учителей.

— Феоктиста Минеева, — обращаюсь к преподавателю русского языка и литературы, классному руководителю 10«А» класса Ф. М. Чистяковой, — Вы давно работаете в школе, это не первые Ваши выпускники. Чем они отличаются от других. Есть в них что-то особенное?

— Я давно не «вела» десятые классы. Мои выпускники уже совсем взрослые. Но сравнить интересно. Сегодняшние ребята отличаются, я бы сказала, большей грамотностью, эрудицией. Это, конечно, закономерно. И еще: спорщики они у меня. Заядлые и интересные спорщики.

Заканчиваю интервью коллективным выступлением выпускников и их родителей. Они просят:

— Огромное спасибо передайте через газету нашим учителям. За все, что они для нас сделали — спасибо. Всем-всем. Особенно Феоктисте Минееве Чистяковой, Лидии Алексеевне Шипкаренко, Нине Тимофеевне Глуховцевой и многим другим нашим добрым, верным наставникам.

И. КРЕЙН,
выпускница 1976 года
школы № 10 г. Североморска,
студентка факультета журналистики МГУ.



Североморск. На перекрестке улиц адмиралов Душенова и Голвока.

Фото В. Матвейчука.

МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

Наконец и к нам, в Заполярье, пришли теплые солнечные дни. После работы и особенно в выходные дни северяне стремятся за город, на природу, отдыхают, как правило, у водоемов. Хорошо, конечно, провести свободное время у реки, озера. Свежий воздух, зелень и вода помогают обрести бодрость и здоровье. Но, к большому сожалению, далеко не все граждане умеют правильно пользоваться благами природы, не все помнят, что беспечное поведение на воде может привести к большому несчастью, в худшем случае к гибели человека. Было и в Североморске немало таких печальных случаев.

Приведем хотя бы один из них. Гражданин Н., проживающий в поселке Гремиха, пришел на причал, у которого стояла грузовая машина. Н. завел ее, попытался развернуться, но автомашина свалилась в воду. Человек нелепо погиб.

Хочется напомнить, что особенно опасно оставлять детей без надзора у воды, купаться в нетрезвом состоянии, без соответствующей подготовки управлять маломерными судами. По Мурманской области только в нынешнем году зарегистрировано 30 случаев гибели людей на воде. На озере, что находится вблизи поселка Никель, к примеру, восьмого июня одновременно утонули пять человек. В нетрезвом состоянии они решили прокатиться на лодке «Мазанке» и это привело к трагедии.

Для улучшения работы по охране жизни людей на водоемах, расположенных на территории Североморска и пригородной зоны, принято решение Североморского городского Совета народных депутатов провести с 1 июля по 1 августа 1978 года месячник безопасности на воде. Необходимо привлечь к этой работе широкую общественность, руководителей пред-

приятий, организаций, и, конечно же, активистов первичной организации Всесоюзского общества спасания на водах, общественных инструкторов ОСВОДА.

Организация и проведение мероприятий возложены на организационный комитет, в состав которого вошли партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские руководители, работники медицинских, культурных, транспортных учреждений, спортивных обществ.

В ходе месячника запланировано оборудовать вблизи водоемов витрины, щиты, стенды с правилами поведения на водоемах, создать уголки ОСВОДА в общественных местах, на предприятиях и в организациях. Будут созданы также ведомственные спасательные посты, установлены предупреждающие знаки в местах, опасных для купания.

В дни массового отдыха трудящихся на водоемах будет обеспечено регулярное дежурство дружинников ОСВОДА на реках и озерах, контроль активистов общества Красного Креста, патрулирование дежурных машин около водоемов.

Организационному комитету месячника, руководителям пионерских лагерей, баз отдыха, детских учреждений, родителям необходимо активизировать разъяснительную работу, предупреждающую несчастные случаи на воде.

Следует помнить, что безопасность зависит прежде всего от гражданской сознательности, дисциплинированности и организованности каждого из нас.

И. ГЛЯДКОВ,
заместитель председателя Североморского горисполкома,
председатель оргкомитета по проведению месячника безопасности на водоемах.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

ЧИТАТЕЛЬ И ГАЗЕТА

- Во втором квартале 1978 года редакция получила 277 писем, из них 18 жалоб и заявлений.
- Опубликовано в газете 246 писем, часть из них была использована при подготовке материалов к печати.
- По всем поступившим жалобам, заявлениям и критическим выступлениям газеты были направлены запросы в соответствующие организации. Получено ответов — 24. Опубликовано в газете — 9, остальным авторам дан письменный ответ.
- С начала года редакция получила 602 письма.

РАЗНООБРАЗНА была почта во втором квартале. Комсомольцы шли навстречу своему съезду и в своих письмах сообщали о трудовых подвигах, которые они готовили знаменательному событию. По традиции в апреле вместе со всей страной североморцы дружно вышли на коммунистический субботник и продемонстрировали свою любовь к Родине, показали пай-вешую производительность труда, организованность и дисциплину. В ходе подготовки к съезду ВЛКСМ, субботнику редакция получила множество писем, в которых чувствовался патристический подъем, стремление успешно справиться с плановыми заданиями года ударного труда.

Рабочие и сельские корреспонденты в своих письмах в редакцию рассказывали, как трудовые коллективы борются за выпуск качественной продукции, укрепление дисциплины труда, экономно энергоресурсов. Эти письма, как правило, публиковались под различными рубриками. Редакция намерена и дальше вести такие рубрики, как «1978-й год — год ударного труда!», «Проверяем выполнение обязательств», «За социалистическую дисциплину труда», «Качество — под контроль» и другие. Ждем ваших писем, дорогие товарищи.

Как уже говорилось выше, редакция получила во втором квартале 18 жалоб и заявлений различного характера.

Так, например, жительница города Полярного Т. В. Донцова писала в редакцию о том, что приемщица местной телерадиомастерской не совсем тактично отнеслась к ее просьбе отремонтировать магнитофон. В своем ответе в редакцию директор Североморского завода по ремонту телерадиоаппаратуры Н. Д. Михеев сообщил, что с работниками мастерской в г. Полярном проведена беседа о культуре обслуживания, профессиональной этике.

Читатель газеты А. С. Оуденко жаловался на неаккуратное поведение водителя автобуса И. Г. Лянки. Начальник филиала автоколонны 1118 В. А. Завьялов сообщил редакции, что водитель строго предупрежден, с шоферским составом проведено собрание, где была разобрана жалоба А. С. Оуденко.

Нина Владимировна Толмачева в своем письме в редакцию просила, чтобы водители 105 автобуса делали остановку у кладбища п. Сафоново по требованию пассажиров.

На наш запрос т. Завьялов ответил, что остановку оборудовать не представляется возможным, так как рельеф полотна не соответствует тре-

бованиям по обеспечению безопасности движения.

Редакция не может согласиться с этим. Не нужно строить павильон. Нужно только пойти навстречу пассажирам, которые, их, кстати, не так много, просят сделать остановку по требованию.

В большинстве своем редакция получает ответы на свои запросы своевременно и публикует их на страницах газеты. Но бывает и по-другому.

4 апреля газета опубликовала статью «Детским клубам — всеобщую заботу». Содержимое статьи не смысла раскрывать, так как заголовок говорит сам за себя.

Запросы на критическое выступление газеты были направлены председателю горспорткомитета П. Земскову, корреспонденту газеты Г. Сенюкова неоднократно говорила с первым секретарем ГК ВЛКСМ А. Жолобовым о том, чтобы были приняты меры по критическому выступлению газеты и о результате сообщено в редакцию.

Однако А. Жолобов молчит до сих пор. Так ли должен реагировать горкомсомола на выступление газеты? — хочется задать вопрос А. Жолобову!

Закончилось первое полугодие. Страна перепахнула экватор десятой пятилетки. Успешно справиться с производственными заданиями года — вот долг каждого труженика-североморца.

Редакция ждет от вас, дорогие товарищи, новых сообщений о трудовых успехах коллективов, товарищей по труду, соперников по соревнованию. Редакция ждет и письма с критическими материалами, чтобы совместно с вами устранять имеющиеся еще недостатки.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Собрание родителей детей, выезжающих из Североморска 10 июля 1978 года в пионерский лагерь «Североморец» на II-ю смену в гор. Геленджик, состоится 7 июля в 18 часов 30 минут в Доме офицеров флота.

Собрание обслуживающего персонала, выезжающего на работу в пионерский лагерь «Североморец», состоится 4 июля в 16.00 по адресу: ул. Сеши Ковалева, 3, конференц-зал.

Просьба на собрание явиться с оформленными санитарными книжками и квитанцией об уплате проезда ваших детей в пионерлагерь.

В противном случае вы не будете зачислены в штат работников.

Дети, выезжающие в пионерский лагерь «Североморец» в гор. Геленджик Краснодарского края на II-ю смену, отправляются 10 июля 1978 года поездом № 539 в 7 часов 40 минут.

Пионеры, возвращающиеся с I-й смены, прибывают на ст. Мурманск 16 июля поездом № 540 в 12 часов 55 минут.

Отправление автобусов к

поездам 10 июля в 5 часов 30 минут и 16 июля в 11 часов 30 минут из гор. Североморска с площади Сафонова от магазина «Кругозор».

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

4—5 июля — «Убийство в Восточном экспрессе» (2 се-

рив). Начало в 10, 13, 16, 19, 21.30.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

4—5 июля — «А у нас была тишина». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 388. Тираж 6088.