

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 76 (1012). Суббота, 24 июня 1978 года. Цена 2 коп.

Даешь субботник!

- Сегодня на Всесоюзный комсомольско-молодежный субботник выйдет более 6 тысяч комсомольцев и молодежи Североморска и пригородной зоны.
- Более двух тысяч молодых парней и девчат будет трудиться на рабочих местах.
- Комсомольцы филиала автоколонны 1118 поведут в субботник свои машины на экономленном топливе.
- Около десяти тысяч рублей намечено перечислить в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

1978-й год — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!



На строительстве Терiberских ГЭС ОПЕРАЦИЯ «Даешь теплоснабжение!» ЗАВЕРШЕНА

На днях «Североморская правда» опубликовала первую часть репортажа о том, как идет доставка 78-тонной парокотельной установки на строительную площадку будущих Терiberских ГЭС. Она необходима для обеспечения теплоснабжения производственной базы и жилого поселка гидростроителей. Сегодня мы публикуем окончание материала.

Народная поговорка гласит: «Тише едешь — дальше будешь». Медленно, но уверенно двигался необычный автопоезд по Серебрянской и Терiberской дорогам. Преодолевая подъемы и спуски, оставляя позади одну сопку за другой, он, наконец, достигнул цели. Автопоезд благополучно преодолел последний, самый трудный и сложный отрезок пути от 25 до 32-го километра, и 9 июня 78-тонный котлован был доставлен на подготовленную для него строительную площадку.

Десять дней длилась эта операция, и успех был обеспечен прежде всего хорошей инженерной и технической подготовкой, в которой принимали непосредственное участие главный механик управления «Севгидрострой» А. Д. Шевченко, руководители автоколонны и центральных ремонтно-механических мастерских. Большую работу по подготовке парокотельной установки к длительному пути проделали рабочие центральных мас-

терских: бригадир слесарей Н. З. Денисов, слесари П. И. Сергеев и А. В. Голиков, таекажник М. Ф. Ситов, шофер автомашины «Техпомощь» Г. М. Щирица, и, конечно же, водители КраЗов Н. Ф. Лепский, И. А. Степенко, И. М. Быков. В общем, все сопровождавшие автопоезд в трудном рейсе по-серьезному, с чувством большой ответственности отнеслись к поставленной перед ними задаче.

Но для того, чтобы обеспечить теплоснабжение производственной базы и поселка гидростроителей в районе Верхне-Терiberской ГЭС, предстоит еще много и упорно потрудиться. Впереди новые этапы: доставка из Кольа на Терiberку вагона химводочистки, монтаж оборудования, строительство насосной. И думается, что девиз «Даешь теплоснабжение!» подхватят те, на кого будет возложена ответственная задача продолжения операции «АТС».

А. ПАВЛОВ.

УДОСТОЕНА ПОЧЕТНОГО ДИПЛОМА

Среди правофланговых социалистического соревнования нашего завода неизменно называют оператора автомата по розливу молока в пакеты Нину Ильиничну Грядуну. С первых дней работы на молодом предприятии она зарекомендовала себя с хорошей стороны. Быстро овладев новой профессией, стала одной из опытных работниц. Отличное знание оборудования, умение в случае необходимости самостоятельно устранить мелкую неисправность, личное беспокойство за дела родного производства — все это помогает передовой производственнице постоянно добиваться высоких не только количественных, но и качественных показателей.

Вот почему необычный конверт, пришедший на днях из Москвы на имя Н. И. Грядуну, явился праздником всего коллектива. Почетный Диплом Министерства мясной и молочной промышленности СССР и ЦК профсоюза работников пищевой промышленности удостоверяет, что оператор Североморского молочного завода Нина Ильинична Грядуну по итогам юбилейного 1977 года является победителем Всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы.

С радостью отметить, что передовая работница так же успешно выполняет личные обязательства, взятые на третий год десятой пятилетки.

Г. КОНОШЕНКОВА,
мастер Североморского молокозавода.

Есть июньский!

Десять судов отремонтировали досрочно с начала года рабочие Терiberских судоремонтных мастерских. Рыбакам Мурмана сэкономлено свыше 150 судов-суток.

Такими делами подкрепляют слово, данное в социалистических обязательствах на 1978 год, передовые коллективы предприятия. Выступив в нашем районе с инициативой завершить план трех лет пятилетки к первой годовщине принятия новой Конституции СССР, судоремонтники побережья уже третий месяц трудятся в счет второй половины пятилетки. А нынешняя неделя принесла еще одну трудовую победу: досрочно выполнена и программа июня.

Б. РЕДИЧКИН,
инженер-экономист
Терiberских
судоремонтных мастерских.



Полугодовой — досрочно!

По 1070—1100 килограммов молока сдают сейчас ежедневно доярки Росляковской молочнотоварной фермы. Это на 230—250 килограммов больше, чем предусмотрено суточным заданием. Таких надовое коллектив нашего хозяйства не знал в прошлом году. Нынешние высокие показатели достигнуты прежде всего благодаря улучшению зоотехнической работы, повышенному уходу за животными и, несомненно, самоотверженному труду доярок.

Борясь за перевыполнение заданий третьего года пятилетки, отличные результаты добиваются А. М. Литвина, А. И. Защелкина, В. Ф. Коларова. С гордостью коллектив фермы рапортует: 19 июня досрочно завершён план первого полугодия.

Т. РЫМКЕВИЧ,
заведующая Росляковской молочнотоварной фермой.

В колхозе «Северная звезда» хорошо знают бригадира Сергея Ивановича и доярку Клавдию Ивановну Александровых. Сейчас в колхозе успешно трудится их дочь — Нина Александровна. Молодая трудолюбивая телятница тщательно ухаживает за своими питомцами — под ее присмотром 52 теленка — четко соблюдает режим кормления, выдерживает и рацион питания молодняка, добивается высокого прироста их веса.

НА СНИМКЕ: телятница Н. Александрова.
Фото В. Матвейчука.

Правофланговые десятой пятилетки

На финише полугодия

ные знания, навыки и способности каждого.

Наиболее ответственную работу, как правило, выполняют Николай Петрович Яковлев и Зосим Павлович Байбородин. Это не случайно. Первый 18, второй 22 года занимают монтажом сантехнических сетей, оба уже много лет носят звание ударников коммунистического труда.

Своего рода подручным бригады можно назвать, скажем, Владимира Артемьева, который сравнительно недавно стал членом коллектива после увольнения в запас из Советской Армии. Однако то, что он выполняет менее сложные операции, не означает того, что к нему относятся снисходительно. Требование у бригадира ко всем одно — каждую рабочую минуту использовать с максимальной отдачей.

Иногда, правда, подводят поставщики материалов и оборудования, но Иван Васильевич к подобным упущениям не примирим, отвергает любые оправдания. Однажды, например, своевременно не подвезли грубы нужного диаметра. Рыженков сразу поднял этот вопрос на собрании, погребовал от руководителей участка более четко и оперативно решать организационные вопросы. Бригадир слесарей-сантехников, это хорошо знают, человек бескомпромиссный. К

нему прислушиваются и как члену цехового комитета, и как к одному из старейших работников участка.

Уже упоминалось, что автором определяющим моментом в социалистическом соревновании слесарей-сантехников является качество работ. В бригаде об этом помнят постоянно. Рыженков лично в помощь наиболее опытных товарищей (здесь снова можно упомянуть Н. П. Яковлева и З. П. Байбородина) контролирует выполнение каждой операции.

— Запомните, — постоянно внушает он молодежи, — брак в нашем деле совершенно недопустим. Если, к несчастью, потечет какая-либо труба после сдачи дома в эксплуатацию, представьте, что может получиться? Вода на нет сведет работу отделочников. А как будут думать о вас?

После каждой смены, при ее анализе, Рыженков непременно оценивает качество. Только «отлично» и «хорошо» удовлетворяют бригадира. Если хоть что-то заслуживает тройки, немедленно следует распоряжение переделать. Возражения в этом случае совершенно бесполезны. Да и не пытаются спорить с бригадиром слесарей-сантехника.

В. КУЗНЕЦОВ,
инженер участка,
председатель стройкома.

ПРАЗДНИК ЮНОСТИ СТРАНЫ

В двадцатый раз отмечает свой праздник советская молодежь. В этом году День советской молодежи отмечается под знаком активной борьбы юношей и девушек нашей страны за осуществление решений XXV съезда КПСС, XVIII съезда ВЛКСМ, широкой подготовки к празднованию 60-летия Ленинского комсомола.

На всех этапах развития советского общества наша молодежь всегда шла за партией, была ее помощником и резервом. Продолжая славные традиции старших поколений, она идет сегодня в первых рядах строителей коммунизма, учится управлять хозяйством, руководить делами общества и государства, как зеницу ока бережет безопасность Родины.

Молодежь — будущее нашей страны. Коммунистическая партия постоянно заботится о молодом поколении. Эта забота нашла убедительное отражение в новой Конституции СССР. Основной Закон предоставил молодежи, как и всем советским гражданам, широкие права на труд, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение, образование, пользование достижениями культуры, свободу научного, технического и художественного творчества. Под руководством партии Ленинский комсомол воспитывает идейно-закаленных, сознательных борцов за коммунизм, привлекает широкие массы молодежи к практическому участию в коммунистическом строительстве.

Сегодня молодые североморцы продолжают Всесоюзное социалистическое соревнование под девизом «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!». Стремясь достойно встретить 60-летие ВЛКСМ, молодые труженики Североморска приняли повышенные социалистические обязательства. Делом отвечая на решение декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году, они борются за повышение качества продукции и рост эффективности производства.

Обязательство «План 2,5 года пятилетки — к 25 апреля, дню открытия XVIII съезда ВЛКСМ» досрочно выполнили комсомольско-молодежные бригады В. А. Демидова (групкомсорт В. Ясын), В. А. Виноградова (групкомсорт Н. Ганичев), В. А. Шилова (групкомсорт В. Газрильба), Н. П. Дмитриенко (групкомсорт В. Юронников), В. П. Бахарева (групкомсорт Выборных), А. П. Ковалева (групкомсорт М. Рублевский). Комсомольско-молодежный коллектив ателье № 1 (групкомсорт Н. Крапивина) добился в 1978 году среднемесячного выполнения плана на 123 процента, продукцию сдает с первого предъявления, 6 комсомольцев овладели смежными специальностями.

За последние полгода в комсомольских организациях города и пригородной зоны

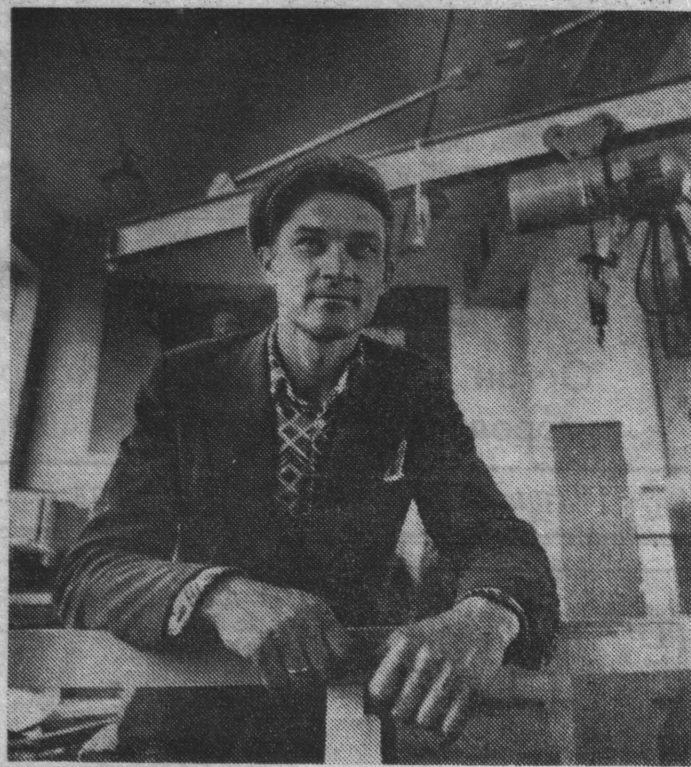
было создано 6 комсомольско-молодежных коллективов, которые успешно трудятся над выполнением государственных заданий.

Сегодня во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике, посвященном XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов, примут участие более шести тысяч комсомольцев и молодежи, их наставники, передовики производства. Из них на рабочих местах будут трудиться более двух тысяч человек, на строительстве и реконструкции площадок и стадионов — 136 человек, в сборе металлолома — 300 человек, на благоустройстве и озеленении городов и поселков — 2570 человек. Комсомольцы филиала автоколонны № 1118 к субботнику сэкономили 250 литров горюче-смазочных материалов и сегодня будут работать на сэкономленном топливе.

В целом в день субботника планируется заработать и перечислить в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов около десяти тысяч рублей.

Умножая силы в борьбе за выполнение решений XXV съезда КПСС, молодежь укрепляет экономическое и оборонное могущество Советского государства, вносит свой вклад в сплочение международного коммунистического и демократического движения, в осуществление программы мира на земле.

Н. ДЬЯКОНОВА,
секретарь горкома ВЛКСМ.



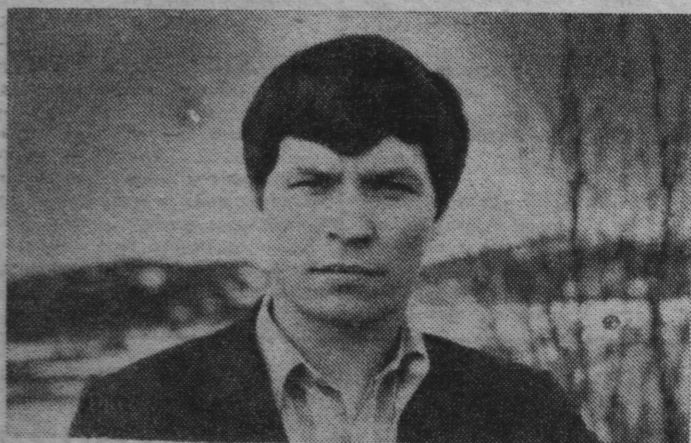
Славится трудовыми успехами комсомольско-молодежный коллектив столяров, которым руководит молодой коммунист Николай Вроденко. Бригадир сам специалист четвертого разряда. Ему по плечу любая работа. А по его отношению к труду равняются и товарищи. Отсюда и общий успех.
НА СНИМКЕ: член КПСС Н. Вроденко.

Фото В. Матвейчука.

СЫНОВЬЯ

Сыновья — занятые люди —
Мы тверды, мы прямые и
От рожденья нас трепетно
Наши добрые разные мамы,
Любят нас — молодых
Норовящих по-своему жить,
Любят так, что тревожные
Забывают порою скрыть...
Ну, а мы!
Наших чувств стесняясь,
Нертерпением ломая бровь,
Расстаемся, не замечая
Материнских напутственных
Средь друзей, раздымаясь
папиросой,

Торопись побыстрей
возмужать,
Мы басим удивительно
Вместо «мама» — короткое
«мать».
Но когда уходящий поезд
Позовет нас в далекий путь,
И тогда материнский голос
Перетянет стучащую грудь,
Сыновья, возмужавшие
люди!
Не придется ли нам
вдалеке
Упрекать себя в том, что
любим,
Но не можем прижаться
к щеке!
О. ЛЕБЕДЕВ,
г. Североморск.



Водитель автобуса Североморского филиала автоколонны № 1118 Валерий Федоров по праву считается одним из правозащитников социалистического соревнования автотранспортников. Его могучий «ЛАЗ» всегда в отличном техническом состоянии, а на линию передовой водитель выезжает четко по графику.

Валерий Федоров — секретарь комсомольской организации автотранспортного предприятия, застрельщик многих полезных дел. Валерий — водитель первого класса. Своими знаниями он охотно делится с товарищами, помогает им и делом, и дельным советом.

НА СНИМКЕ: В. Федоров.

Фото В. Матвейчука.

БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Наша комсомольско-молодежная бригада самая молодая в ателье № 1 горбыткомбината. Но в работе мы стараемся не уступать и опытным мастерам пошива. В начале года мы выступили с инициативой «Работать без отстающих!». Слово свое держим твердо. В нашей бригаде все девушки имеют высокие квалификационные разряды. План выполняют в среднем на 115 процентов. Работаем без жалоб. А к 25 июня, ко Дню советской молодежи, наша бригада выполнила основные заказы месяца.

Но не только отношение к работе роднит нас. Выполнение общественных поручений тоже определяет наши взаимные интересы: Зоя Алексеева — депутат горсовета, Наташа Никитина — ответственная за работу оборудования, Наташа Власюк — член лекторской группы горбыткомбината, Надежда Крапивина — групкомсорт, член цехового комитета.

Н. МАРКОВА,
бригадир швей, секретарь комсомольской организации горбыткомбината.

ТРУДИМСЯ АКТИВНО

Немалый вклад в работу коллектива Териберских СРМ вносят комсомольцы и молодежь предприятия, где почти каждый из них специалист 2—3 разряда. Немало среди молодых судоремонтников и рационализаторов. В течение минувшего года, например, экономический эффект от данных ими и внедренных в производство новшеств составил более двух тысяч рублей. Очень активно участвуют в техническом творчестве слесарь С. Сафронов, старший мастер Ч. Каснаускас, трубопроводчик Н. Зыкин, судокорпусник Е. Муранов.

Среди молодежи нашего предприятия есть такие рабочие, которые трудятся с опережением графика. На 130—140 процентов выполняют

сменные задания секретарь цеховой комсомольской организации фрезеровщик Н. Неспанов, сетевяз Л. Андреева, радиомонтажник А. Привалов, слесарь В. Медведев.

А недавно соревнование за звание «Лучший по профессии» выявило новые имена молодых специалистов. Ими стали трубопроводчик М. Ванифантьев, электросварщик Н. Бельтюков, судоплотник А. Архипов, сетевяз Л. Шабанас.

Активный труд молодых рабочих нашего предприятия — хороший подарок Дню молодежи и 60-летию юбилею ВЛКСМ.

В. АБРАМОВ,
электромонтажник,
секретарь комитета ВЛКСМ Териберских СРМ.



Валентина Саенко, продавец продовольственного магазина № 2 поселка Сафоново отлично знает свое дело. На недавнем смотре-конкурсе профессионального мастерства она заняла призовое место.

В поселковый магазин она приехала после окончания Мурманского профтехучилища в 1972 году. Сейчас Валентина успешно освоила правила торговли в отделе самообслуживания.

НА СНИМКЕ: В. Саенко.
Фото В. Матвейчука.

Останется в памяти

В год 60-летия ВЛКСМ в моей жизни произошло волнующее и памятное событие — меня приняли в члены КПСС. А в октябре прошлого года, когда я проходила кандидатский стаж, комсомольцы городского узла связи оказали мне высокое доверие, избрали заместителем секретаря комитета ВЛКСМ.

Сфера моей основной деятельности в комсомольской жизни предприятия — руководство «Комсомольским проектором». В этом году мы провели несколько проверок и рейдов по качеству обслуживания, экономии материалов и электроэнергии, работе телефонных автоматов на улицах города.

Всякий раз по итогам рейдов, мы добиваемся того, чтобы выявленные недостатки были устранены руководством в короткие сроки. К примеру, в течение недели были устранены замечания «проектористов» по работе телефонных автоматов на улицах Сафонова, Душенова, Кирова, в отделениях связи приняты дополнительные меры к экономии электроэнергии.

Комсомольская работа мне нравится. Она не дает скучать, а главное дисциплинирует и повышает ответственность за дела молодежи в коллективе.

И. НЕМЦЕВА,
телеграфистка
городского узла связи.

В апреле прошлого года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». В нем было отмечено, что в решении поставленных XXV съездом КПСС задач по ускорению научно-технического прогресса, повышению качества продукции и эффективности производства возрастает роль мастера как организатора трудового процесса в сфере материального производства и воспитания рабочих.

Как же решают задачи, поднятые в этом постановлении, мастера, хозяйственные руководители промышленных предприятий

г. Североморска? Что делается ими в плане повышения роли среднего звена руководящих работников, этого связующего, как назван мастер в постановлении, звена между рабочим и руководителем?

С этими вопросами наш корреспондент обратился к руководителям ряда предприятий. В беседе приняли участие директор молочного завода В. Д. Момот, директор колбасного завода А. Н. Дыбкин, инженер-технолог хлебокомбината Т. Г. Вишневская, начальник цеха В. Н. Першина и мастер кондитерского цеха Л. И. Федосова с этого же предприятия, старший мастер конторы «Североморскгоргаз» Л. А. Яковлева.

Первое слово берет
В. Д. МОМОТ.

— В СВЕТЕ постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по дальнейшему повышению роли мастера у нас прошли два партийных собрания. На них были намечены пути повышения роли мастера на молокозаводе и как воспитателя масс, и как руководителя производственного процесса. В настоящее время решения этих партийных собраний претворяются в жизнь. Прежде всего большое внимание уделяем мы повышению уровня знаний мастеров. Все наши мастера прошли специальную подготовку и были аттестованы на соответствие занимаемой должности. И надо сказать, они порадовали своими знаниями, доказав на деле, что как командиры производства находятся на уровне требований времени.

Все мастера занимаются у нас в сети партийного просвещения, изучают курс Основ производства и экономики, различные общественно-политические вопросы. Таким образом, свое профессиональное образование они пополняют знанием современной жизни общества.

Кроме того, мы направляем их на учебу за пределы области, на предприятия Министерства мясной и молочной промышленности. В Воронеже, например, занимался В. А. Колесников, в Ленинграде проходил специальную подготовку Л. В. Фомина. Помимо этого, в Доме техники Мурманского научно-технического общества в школе молодого руководителя занимаются В. В. Гончарова, заведующая производством, мастера Е. А. Смирнова и Н. А. Кадацкая. Они являются также слушателями семинара «Труд руководителя». Эта учеба помогает им приобретать к более масштабному руководству, повышает их как трудовую, так и общественную активность, что должительным сказывается на работе всего завода.

За последнее время на нашем предприятии проведена большая работа по совершенствованию производства, техники, технологии. И, несомненно, большую роль сыграли здесь наши мастера. Взять, к примеру мастера А. В. Фомина. Недавно на заводе была смонтирована и пущена в эксплуатацию линия выпуска сметаны. В отличие от предыдущих, она обеспечила более высокую производительность. И вот технологию, режим приготовления продукта полностью отработала мастер Фомина. Сейчас мы работаем по ее методу довольно четко, и сметана идет гораздо лучшего качества, чем при старой технологии.

Все наши мастера имеют творческие личные планы, в которых заложены те или иные направления техниче-

МАСТЕР: ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

го прогресса, совершенствования технологии производства, внедрения новой техники, быстрого освоения проектной мощности.

Мастеров, которые проявляют себя как способные организаторы, знающие специалисты, мы готовим на выдвижение. Им периодически поручается подготовка вопросов, более сложных в техническом отношении, выходящих порой за круг обязанностей мастера производственного участка. Такие мастера составляют у нас резерв на вышестоящие должности. Одновременно у нас есть резерв и на выдвижение в мастера. Таким образом, труд наших мастеров стимулируется не только материально, но и морально, их роль на производстве неуклонно возрастает.

В разговоре вступает
Л. А. ЯКОВЛЕВА.

— У НАС на должность мастеров выдвигаются люди, имеющие большой практический опыт работы в газовом хозяйстве и, кроме того, законченное высшее или среднее специальное образование. Причем выдвигаемая кандидатура утверждается при согласии партийной и профсоюзной организаций. Так, к примеру, мастер С. В. Романов, который сначала работал слесарем, потом был выдвинут в мастера домовой службы. Наши молодые мастера под руководством более опытных постоянно совершенствуют свое мастерство в процессе труда и впоследствии могут быть выдвинуты на вышестоящую должность. Взять, к примеру, меня. Сначала была просто мастером, а недавно меня назначили уже старшим мастером, а мой предшественник И. С. Ковальчук стал главным инженером. Вот так растет наше среднее звено.

Мы создали совет мастеров, который очень помогает коллективу успешно справиться с выполнением плановых заданий. Ежемесячно совет мастеров рассматривает положение дел в каждой службе. Особое внимание обращается при этом на соблюдение пра-

вил безопасности. У нас каждая служба включилась в движение «Работать без травм и аварий», и наши мастера как морально, так и материально заинтересованы в том, чтобы претворять этот девиз в жизнь. Если мастер умеет организовать работу, ежедневно заботится о соблюдении техники безопасности на своем участке, то он премируется по итогам за квартал. Кроме того, есть фонд материального поощрения для службы, занявшей первое место в социалистическом соревновании. И, естественно, мастер этой службы тоже материально поощряется.

Что же касается прав мастера, то к сожалению, материально поощрять лучших работников своего участка он не имеет возможности. Нет соответствующего фонда, который бы он мог расходовать самостоятельно, вне зависимости от администрации. Кстати, в постановлении говорится о том, что каждый мастер производственного участка должен иметь свой фонд поощрения, премируя тех, кто лучше на его взгляд работает. У нас же такого фонда нет. Очень важно, на мой взгляд, чтобы мастер производственного участка обладал своим резервом для материального поощрения наиболее отличившихся рабочих. Отсутствие такого резерва в какой-то степени принижает роль мастера как организатора производства, как воспитателя рабочих.

Т. Г. ВИШНЕВСКАЯ
поддержала Л. А. Яковлеву.

— ЕСЛИ бы у нас был фонд мастера, и он мог бы по своему усмотрению поощрять людей, то роль руководителя бригады, конечно же, намного повысилась. К сожалению, в условиях нашего предприятия решить этот вопрос довольно сложно. Дело в том, что хлебокомбинат является составной частью объединения, и даже директор не имеет своего фонда. Но наш совет мастеров ходатайствует перед объединением «Мур-

манскхлеб» о выделении нужных средств.

— А у меня по этому вопросу иное мнение, — вновь вступает в беседу В. Д. Момот. — Так как наши предприятия сравнительно небольшие, то фонд мастера будет невелик, а отсюда целесообразно ли его создавать? Сегодня мы располагаем большой возможностью поощрять и морально, и материально. Каждый месяц наши мастера представляют своих лучших работников для премирования. И здесь они решают самостоятельно, кого нужно поощрить, кому снизить премию. Записывают все это в карточке учета труда. Им предоставлено также право ходатайствовать о выплате лучшим работникам премии на 25 процентов выше обычной. Короче говоря, именно мастер ставит последнюю точку над «и», хотя и нет у нас специального фонда. Поэтому нельзя сказать, что мы не используем возможности мастера для материального поощрения своих лучших рабочих.

Кстати, есть возможности и у директора стимулировать в свою очередь труд мастера. Каким образом? Например, кончается квартал, и если бригада или смена, которой руководит мастер, выходит на первое место в социалистическом соревновании, значит будут премированы и весь коллектив, и мастер.

— РАСКАЖУ о работе мастеров нашего предприятия, — продолжает разговор директор колбасного завода А. Н. ДЫБКИН. — Их трое — Валентина Кузьминична Овчинникова, Евгения Германовна Ракода и Алла Петровна Островская. Все они работают с основания завода, очень опытные специалисты. После окончания специальных учебных заведений и Валентина Кузьминична, и Евгения Германовна, и Алла Петровна около полутора лет проработали рабочими, чтобы пополнить теоретические знания практикой. После этого испытания им стало значительно легче справиться с обязанностями организаторов производства, воспитателей коллектива.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повыше-

нии роли мастера производственного участка мы обсудили его на партийном собрании, а затем на расширенном совещании инженерно-технических работников. И нельзя не отметить, что после проведения намеченных мероприятий заметно улучшилась организация производства в сырьевом, машинно-технологическом цехах, улучшилось качество выпускаемой продукции в целом. Если в 1976 году забраковки составляли 4,7 процента от осмотренного, то в 1977 году — только 1,8 процента.

КОРРЕСПОНДЕНТ: Вы считаете, это прямая заслуга мастеров?

— Обязательно — именно как непосредственных организаторов производства. Каждое утро спешат они на завод, приходят обычно раньше всех. Оперативно проводят бригадную пятиминутку, определяют сменные задания для каждого рабочего, делают рациональную расстановку людей на участке. И затем в течение всей смены строго контролируют технологический процесс.

Заметную роль сыграли наши мастера и в улучшении трудовой дисциплины на предприятии. Если раньше на заводе ежегодно имели место прогулы, случаи нарушения общественного порядка, то теперь положение дел заметно улучшилось. Чувствуется, что роль мастеров как воспитателей рабочих за последнее время возросла.

Здесь уже говорилось о материальном поощрении мастеров. Система поощрения на предприятиях примерно одинаковая. Инженерно-технические работники премируются как по итогам квартала, так и по итогам года — так называемая тринадцатая зарплата. Естественно, что за лучшую организацию труда мы даем и больший процент премии. Примечательно, что у нас в коллективном договоре оговорено, что за каждый процент перевыполнения плана соответственно увеличивается и премия.

Используем, разумеется, и моральные стимулы. За хорошую организацию труда, за добросовестное отношение к делу мастерам объявляются благодарности, присуждаются почетные звания. Одна из наших мастеров — Валентина Кузьминична Овчинникова, которая избрана также секретарем партийной организации, награждена дипломом «Лучший мастер-воспитатель Мурманской области». Приятно сознавать, что наш мастер, наш товарищ вышел на такой рубеж.

Руководство нашего предприятия постоянно заботится и о повышении квалификации мастеров. Каждый специалист раз в три года проходит у нас специальную подготовку и переподготовку при учебно-курсовом комбинате в Воронеже и Волгограде. Затем каждый год мастера проходят переподготовку на нашем головном мясокомбинате. Регулярно проводим обмен опытом с родственными предприятиями. Так, Е. Г. Ракода в прошлом году выезжала на недельный семинар на Ленинградский мясокомбинат. Кроме того, ежемесячно кто-либо из наших мастеров обязательно присутствует на Дне качества на головном предприятии в Мурманске. Все эти деловые контакты способствуют повышению квалификации мастеров.

Из выступлений и рассказов участников беседы можно сделать вывод, что на Северноморском молочном заводе и хлебокомбинате, на колбасном заводе, в конторе «Североморскгоргаз» правильно поняли и своевременно приняли меры для выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций».

На этих предприятиях уже многое сделано для того, чтобы поднять роль мастера как организатора производственного процесса и воспитателя рабочих. И думается, что состоявшаяся встреча поможет еще раз и ее участникам, и другим руководителям производства более глубоко решать вопросы повышения роли мастера в свете недавнего постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Беседу записал В. РОСТОВЦЕВ.

Татьяна Ивановна Суханова — мастер цеха крупных панелей Североморского завода железобетонных изделий. Это опытный, умелый руководитель. Многие вопросы организации труда, эффективности производства, качества изделий она решает уверенно, грамотно, четко.

НА СНИМКЕ: мастер Т. Суханова (слева) и крановщица Л. Иванова.

Фото В. Матвейчука и Г. Димитриченко.



Сохранить воду чистой

Ряд лабораторий нашего института работает над проблемой «Влияние загрязнителей на морские организмы», в частности, изучается влияние пестицидов (ядохимикатов) на гидробионтов. Так ли уж важно заниматься этим вопросом? Ведь пестициды применяются в сельском хозяйстве, а у нас море...

Да, пестициды применяют на суше, но имея высокую стабильность, они, долго сохраняясь в земле, неизменно попадают в реки, озера, моря и, наконец, в единую фильтрующую систему — Мировой океан, вызывая нежелательные последствия для его обитателей.

При систематическом применении пестицидов из года в год даже в очень малых количествах наиболее стабильные препараты накапливаются в почве и сохраняются там годами. Очень сильно загрязняется ядохимикатами почва садов и огородов, которая обрабатывается пять-семь раз в сезон. При многолетнем применении в ней может накопиться 60—100 килограммов пестицидов на гектар. Например, на табачных плантациях США после многолетнего применения мышьякосоудержащего препарата МИД-40 для об-

работки почвы в ней в среднем на гектар накопилось около 300 килограммов этого вещества. Несмотря на то, что названный препарат давно не вносится в почву, присутствие его в американских сигаретах имеется до сих пор.

Особенно опасны в этом отношении хлорорганические ядохимикаты, которые имеют выраженную стабильность в почве и водоемах. Имеются данные об обнаружении гексахлорана на глубине 60 сантиметров (при глубине внесения в почву на 5—7 сантиметров), в то время как из верхних слоев он исчез, что связано частично с его поступлением в грунтовые воды.

О высокой устойчивости пестицидов в природе говорят исследования, проведенные в Антарктике на Оркнейских островах. В теле пингвинов, их яйцах, антарктических рыбах найдены пестициды, которые начали применяться еще 25—30 лет тому назад. Анализ образцов тканей взрослых птиц и их яиц из Антарктики показал практически повсеместное присутствие ДДТ или его метаболита ДДЕ. Пробы, собранные на острове в Новой Зеландии и на острове Кергелен, в значительных количествах содержали ДДТ.

Имеются данные о содержании ДДТ в жире антарктических животных. Количество ДДТ и его метаболитов у выловленных в море Росса тюленей колебалось в пределах 0,025—0,105 миллиграмма, а у пингвинов Адели — 0,045—0,77 миллиграмма на килограмм веса животного.

В организме морских обитателей пестициды переходят из водной фазы в жировую и концентрируются у трески в печени, у тюленя в жире, у морских птиц в тканях нервной системы и яйцах. В районе Балтийского моря сельдь содержала свыше трех миллиграммов хлорорганических соединений, а лососи свыше пяти миллиграммов на килограмм веса. Головной мозг морского орда содержал даже 100 миллиграмм ДДТ в пересчете на килограмм мозгового вещества.

Пестициды оказывают токсическое действие на водных обитателей. Они аккумулируются в тканях гидробионтов, в сотни раз превышая их количество в водной среде. Так, при содержании пестицидов в воде 0,001 миллиграмма на литр их концентрация в водорослях возрастает в 40—80, в зоопланктоне в 200—300, у

моллюсков и растительноядных рыб в 300—400, у хищных рыб в 1000—1300, у питающихся рыбой птиц — в 3000—7500 раз.

Наблюдения современных исследователей по накоплению токсических веществ гидробионтами подтверждают мысль академика В. И. Вернадского, высказанную много лет назад (1923 г.), полагавшего, что каждый водный организм является в сущности концентратом того или иного элемента из воды. А все водные организмы, как известно, находятся в тесном взаимоотношении между собой: поедая друг друга, они передают из одного организма в другой накопленное вещество.

Естественно, что по пищевым цепям пестициды попадают и в организм человека, а они представляют практическую опасность как тератогенные, мутагенные, канцерогенные вещества.

Сохранить воду чистой. Эта проблема сейчас остро стоит на повестке дня. Исследования ученых нашего института в данном направлении вносят свой посильный вклад в дело защиты окружающей среды от загрязнения.

О. ТРУНОВА,
заведующая лабораторией микробиологии ММБИ, кандидат биологических наук. п. Дальние Зеленцы.

ВОЛШЕБНЫЕ УЗОРЫ



Вологда. Славятся затейливые плетения мастериц вологодского производственного объединения «Снежинка». За последние десять лет изделия вологодского кружевного промысла экспонировались более чем на двадцати международных выставках — в Париже, Монреале, Гене, Пловдиве, Дамаске. Сейчас «Снежинка» выпускает около 300 различных видов кружев и изделий из них: скатерти, салфетки, женские блузы, пелерини.

НА СНИМКЕ: вологодские кружева демонстрирует Татьяна Маркова.

Редактор **В. С. МАЛЬЦЕВ.**

ПОНЕДЕЛЬНИК

26 ИЮНЯ

- Первая программа**
- 16.30 Концерт Государственного Сибирского русского народного хора.
 - 17.00 Встреча юниоров телестудии «Орленок» с архитектором И. А. Понровским.
 - 18.00 Новости.
 - 18.15 «Год третий — год ударный».
 - 19.00 «Народные мелодии».
 - 19.15 «Товарищ президент». К 70-летию со дня рождения Сальвадора Альенде.
 - 19.45 Премьера фильма-спектакля Московского драматического театра на Малой Бронной. А. Гребнев — «Рассказ от первого лица».
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 Продолжение фильма-спектакля «Рассказ от первого лица».
 - 22.35 Дневник VI Международного конкурса имени П. И. Чайковского. По окончании — Новости.

Вторая программа для МУРМАНСКА

- 18.38 * Программа передач.
- 18.40 * Телевизионные известия.
- 19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» — «Шахтер». В перерыве — «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.45 «В Тверском краю, дороги Пушкина». Документальный фильм.
- 21.00 «Учительница первая моя».
- 21.30 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 1-й — «Трудная осень».

ВТОРНИК

27 ИЮНЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.45 Утренняя гимнастика.
 - 8.55 А. Гребнев — «Рассказ от первого лица». Фильм-спектакль.
 - 11.15 Дневник VI Международного конкурса имени П. И. Чайковского. — 15.30 Перерыв.
 - 11.45 «А урожай еще вперед!». Документальный телефильм.
 - 16.20 «Играет квартет арф».
 - 16.30 «Объектив».
 - 17.00 — 18.00 Перерыв.
 - 18.00 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Тбилиси). В перерыве — Новости.
 - 19.45 Концерт.
 - 21.00 «Время».
 - 21.45 Фестиваль советской песни в г. Зелена Гура (Польша). По окончании — Новости.

Вторая программа для МУРМАНСКА

- 19.13 * Программа передач.
- 19.15 * «Будни пятилетки».
- 19.45 * «Поет Роза Армен». Фильм-концерт.
- 20.00 * Телевизионные известия.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 «Народные мелодии».
- 20.45 «Служу Советскому Союзу!».
- 21.45 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 2-й — «Нападение».

СРЕДА

28 ИЮНЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.45 Утренняя гимнастика.
 - 9.05 «Учитель». Художественный фильм.
 - 10.45 «Клуб кинопутешествий».
 - 11.45 — 18.00 Перерыв.
 - 18.00 Новости.
 - 18.15 «Арии из опер».
 - 19.35 Тираж «Спортлото».
 - 19.45 А. Скрябин — Симфоническая поэма.
 - 20.00 Премьера документального телефильма. «На Рейне в мае...» О визите товарища Л. И. Брежнева в Федеративную Республику Германию.
 - 21.00 «Время».
 - 21.45 «Лина друзей».
 - 22.30 Концерт эстрадно-симфонического оркестра Украинского телевидения и радио.

Вторая программа для МУРМАНСКА

- 19.43 * Программа передач.
- 19.45 * Телевизионные известия.
- 20.00 * «Лесные дозорные». Мультфильм.
- 20.15 * «Телевизионный альманах «Географ»».
- 20.50 * «Игра на время». Киноочерк.
- 21.20 * «Наша почта».
- 21.45 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 3-й — «В огне».

ЧЕТВЕРГ

29 ИЮНЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.45 Утренняя гимнастика.
 - 9.05 «Баранкин и его друзья». Встреча с писателем В. Медведевым и его героями.
 - 9.35 «Капля в море». Художественный фильм.
 - 10.40 — 15.30 Перерыв.
 - 15.30 Программа документальных телефильмов.
 - 16.00 «Дела московского комсомола».
 - 16.30 «Веселые старты».
 - 17.15 «На стройках пятилетки». Бригадный подряд.
 - 18.00 Новости.
 - 18.15 К национальному празднику Канады — Дню независимости. Программа телевидения Канады.
 - 19.30 К 60-летию Ленинского комсомола. «Ну и молодежь». Художественный фильм.
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 «Всегда премьера».

Вторая программа для МУРМАНСКА

- 19.58 * Программа передач.
- 20.00 * Телевизионные известия.
- 20.15 * «Про козла». Мультфильм.
- 20.30 * «Восролым о детях».
- 20.50 * Киноальманах «Горизонт». № 11.
- 21.30 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 4-й — «Мы поможем тебе».

ПЯТНИЦА

30 ИЮНЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.35 Утренняя гимнастика.
 - 8.55 «Цирк — детям».
 - 9.35 «Ну и молодежь». Художественный фильм.
 - 11.05 — 17.30 Перерыв.

- 17.30 «Берлинская конференция — два года спустя».
- 18.00 Новости.
- 18.15 Концерт артистов балета.
- 18.40 «Письма после фильма «Мальцев из деревни Мальцево»».
- 19.35 «Познанские соловьи». Художественный фильм. (Польша).
- 21.00 «Время».
- 21.30 «Мастера искусств». Народная артистка СССР Ф. Г. Раневская.



Вторая программа для МУРМАНСКА

- 11.05 * «Тим, Светофор и мультфильмы».
- 12.45 — 18.58 Перерыв.
- 18.58 * Программа передач.
- 19.00 * Для детей. «Литературный звездолет».
- 19.30 * Телевизионные известия.
- 19.45 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.00 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Кайрат». 2-й тайм.
- 20.45 Чемпионат СССР по прыжкам в воду.
- 21.00 VI Международный конкурс имени П. И. Чайковского. Виолончель. 2-й тур.
- 21.30 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 5-й — «Шесть дней».

СУББОТА

1 ИЮЛЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.35 Утренняя гимнастика.
 - 8.55 «Выставка Вуратино».
 - 9.25 «Для вас, родители».
 - 9.55 Музыкальная программа «Утренняя почта».
 - 10.25 Премьера документального телефильма «Андерс».
 - 11.00 «Тайна горного подземья». Художественный фильм.
 - 12.15 Чемпионат СССР по прыжкам в воду.
 - 12.45 «Здоровье».
 - 13.30 Тираж «Спортлото».
 - 13.40 «Край нашеский». Кинопрограмма.
 - 14.45 «Сегодня — Международный день кооперации».
 - 15.00 «По вашим письмам». Музыкальная программа и Международному дню кооперации.

- 15.45 «Человек. Земля. Вселенная».
- 16.15 Программа мультфильмов: «Кот, который гулял сам по себе», «Крот и жевательная резинка».
- 16.45 Беседа на международные темы политического обозревателя газет «Правда» Ю. А. Жукова.
- 17.30 Дневник VI Международного конкурса имени П. И. Чайковского.
- 18.00 Новости.
- 18.15 «Наше обозрение».
- 19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Черноморец» — ЦСКА.
- 21.00 «Время».
- 21.30 Концерт лауреатов XIV Международного фестиваля эстрадной песни «Золотой орфей». Передача из Болгарии. По окончании — Новости.

Вторая программа для МУРМАНСКА

- 13.07 * Программа передач.
- 13.10 * Альманах «Присяга».
- 13.40 * «Только для вас». Фильм-концерт.
- 14.15 * «Неделя ТВ».
- 15.00 * К Дню работников морского и речного флота. «Морской телевизионный клуб».
- 14.45 * «Халатность». Киноплакат.
- 15.50 * Спортивный киноальманах «Эстафета» № 4.
- 16.10 * «Ариша флотского театра. К итогам сезона театра Краснознаменного Северного флота».
- 16.55 * «Семь дней календаря».
- 17.05 — 19.00 Перерыв.
- 18.00 С. Прокофьев — Симфония № 1.
- 19.15 «Клуб кинопутешествий».
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 VI Международный конкурс имени П. И. Чайковского. Фортепиано. 2-й тур.
- 21.30 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 6-й — «Экзамен».

ВОСКРЕСЕНЬЕ

2 ИЮЛЯ

- Первая программа**
- 8.00 «Время».
 - 8.35 «На зарядку становись!».
 - 8.55 «Нарисуй мне песню». Фильм-концерт.
 - 9.30 «Будильник».
 - 10.00 «Служу Советскому Союзу!».
 - 11.00 Программа короткометражных художественных телефильмов: 1. «Лето в зоопарке». «Когда уходит снег».
 - 12.00 «Музыкальный юнец».
 - 12.30 «Сельский час».
 - 13.30 Дн. Килти — «Милый лжец». Фильм-спектакль Московского художественного академического театра имени М. Горького.

ПО ОКОНЧАНИИ ПЕРВОЙ ПРОГРАММЫ ЦТ

- 26 июня — «Поле перейти». Художественный фильм.
- 27 июня — «ДОСААФ — школа патриотов». Киноочерк.
- 28 июня — «Игра на время». Киноочерк.
- 29 июня — «Третья сторона медали». Художественный фильм.
- 1 июля — «Халатность». Киноплакат.
- 2 июля — «Последняя жертва». Художественный фильм.
- 3 июля — «Королевская регата». Художественный фильм.
- 4 июля — «Екатерина Воронина». Художественный фильм.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

24—25 июня — Новая цветная кинокомедия «Усатый нянь». Начало в 10, 12, 14, 16, 22. «Возврата нет». Начало в 18, 20.

26 июня — «Призрак замка Моррисвилль». Начало в 10, 15, 19.30. Цветной широкоформатный фильм «Большие гонки» (2 серии). Начало в 12, 17 часов. «Любовь — это жизнь» (2 серии). Начало в 21.30.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

24—25 июня — «Белые волки». 24-го — начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22. 25-го — начало в 11.30, 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.40.

26 июня — «Усатый нянь». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655. Типография «На страже Заполярья». Заказ 384. Тираж 7133.