

1978-й год —
ГОД
УДАРНОГО
ТРУДА!



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 26 (962), Вторник, 28 февраля 1978 года. Цена 2 коп.

Правофланговые десятой пятилетки

Григорий Вадинский любит работать на монтаже домов в ночную смену. Десятки зданий в Североморске возведены и его руками. Здесь он начал работать каменщиком: все дома были из кирпича. Потом на стройплощадки пришли крупные блоки — индустрия набирала силу... А потом властно, как-то сразу, ворвалось в жизнь строителей крупнопанельное домостроение — детище двадцатого века, эпохи быстрой и стремительной. Ремесло каменщиков все более отходило на второй план: слишком уж долго поднимались в хмурое запыленное небо этажи кирпичных зданий. Нет-нет, сплывать древнее строительное ремесло никто не собирается, просто не оно теперь определяет лик современной стройки. Строительная площадка все более приближается к заводскому конвейеру. Совершенствуется метод монтажа «с колес», повышается полнота сборки зданий.

Монтаж конструкций новых домов — это посложнее, чем любая самая трудная, система кирпичной кладки. Тут мало

одного только отвеса — главного контрольного инструмента каменщика. На монтажных горизонтах прочно обосновались точные геодезические приборы — теодолит и нивелир — крупнопанельные здания требовали точной разметки, точного монтажа...

Вадинский огляделся. Вокруг внушительными громадами высились девятиэтажные дома — башни из крупных панелей. Северная застава — новый микрорайон города — будет самым красивым местом в Североморске. Он глянул на большую, круглую луну, давно уже шествующую по темному небосклону, посмотрел на монтажников, сосредоточенно хлопотавших вокруг несущей, только что установленной, панели...

— Хватит, ребята, ваша смена закончилась. Сдавайте инструмент...

Привычным движением он застегнул монтажный пояс, внимательно оглядел место работы. Запрокинув голову, посмотрел в небо, где висела ажурная конструкция башенного крана.

— Давай, следующую!



И работа закипела. Огненными всполохами заплескались волны электросварки, солнечными зайчиками отражаясь в окнах близлежащих домов. Людей охватило то радостное чувство общего труда, когда не требовалось лишних слов, когда всеми их мыслями и чувствами, и проступками руководило только одно —

умение строить, умение создавать...

К утру, когда только-только начал просыпаться город, когда по его сонным еще улицам горлопиво зашагали первые прохожие, дом на Северной заставе подрос на один этаж. На снимке: член КПСС Г. Вадинский.

Фото В. Матвейчука.

Вперед! — бригада Е. Смирновой

Хорошо начал нынешний год ударного труда Североморский молокозавод. За первый месяц сверх плана произведено 94 тонны цельномолочной продукции на сумму 21.000 рублей. Успешно завершается и февральская программа.

Бригада № 1 по розливу молока (мастер Е. А. Смирнова) по итогам четвертого квартала юбилейного года занесена в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны. Она и сейчас идет в авангарде социалистического соревнования на предприятии. В эти дни норма выработки бригады достигает более 120 процентов при хорошем качестве продукции.

Трудовой тон в бригаде задают оператор автоматов, победитель соцсоревнования 1977 года А. С. Кляйко, хладостатчик Е. М. Фурсова, аппаратчик пастеризации М. С. Жукова и другие.

Общую ритмичность и надежность работы оборудования обеспечивает комсомольско-молодежная бригада наладчиков во главе с Андреем Косоруковым.

СЛОВО ДЕРЖАТ

Трех женщин из бригады Антонины Андреевны Лебедевой знают не все жители Полярного, но продукция, изготовленная их руками, пользуется признанием всех горожан. Торты, пирожные, кексы, кондитерские изделия первого прохода, дом на Северной заставе подрос на один этаж. На снимке: член КПСС Г. Вадинский.

Вот уже несколько лет изделия, выпекаемые передовыми производственницами, не знают забраковок. Постоянно борясь за высокое качество продукции, они стремятся и наиболее полно удовлетворить запросы покупателей. Суточная норма бригады — 125 килограммов сладкой продукции, а она постоянно доводит ее выпуск до 200 килограммов.

Воодушевленные тем, что руководитель бригады мастер А. А. Лебедева занесена по итогам юбилейного года на городскую Доску почета, коллектив кондитеров дал слово не сдавать взятых рубежей. И держит его. В январе он выпустил сверх плана 1,2 тонны кондитерских изделий, а в феврале этот показатель будет не менее 1,5 тонны.

С ПОЛНОЙ отдачей сил

В канун 60-летия Вооруженных Сил СССР и последующие февральские дни празднования этого юбилея для работников Североморского городского узла связи были очень напряженными: казалось, бесконечным потоком шли поздравительные открытки, письма, телеграммы...

На нашем участке в отдельные дни нагрузка возрастала почти в четыре раза. Судите сами: если обычно в сутки принимаем около 1800 телеграмм, то в эти дни приходилось обрабатывать до семи тысяч такой входящей корреспонденции.

Отдельные наши товарищи работали по шестнадцать часов в сутки, а вообще все телеграфисты трудились со значительной переработкой. Но ни жалоб, ни нареканий не было — понимали: заменить их не кем, а с делом справиться нужно, и все выполнить качественно. Ведь каждая телеграмма несла людям радость, которую испортить мы не могли... Весь коллектив работал дружно, самоотверженно, с полной отдачей сил.

Мне трудно даже кого-либо выделить. Но не могу не назвать таких мастеров своего дела как Людмила Андреевна Игнатова и Валентина Николаевна Пасечная — они телеграфисты первого класса. Отлично трудились и наша молодежь. Например, молодой коммунист Ирина Немцева, комсомолка Людмила Мельничук, телеграфист второго класса Надежда Жомова и многие другие. Каждый работал со значительным перевыполнением нормы. Выработка достигала 170 процентов.

Т. БАННОВА,
начальник участка телеграфа городского узла связи.

ЗНАМЯ — КОЛХОЗНЫМ РЫБАКАМ

Отлично потрудились на промысле в четвертом, завершающем квартале юбилейного года рыбаки колхоза «Северная звезда». Экипажи средних рефрижераторных траулеров «Верхнедвинск», «Новомосковский» и «Быхов» не только добились наивысшего вылова, но и высокой сортности сдаваемой рыбы, эффективного использования промыслового вооружения. В трудовом соперничестве с рыболовецкими колхозами Мурманской области промысловики «Северной звезды» завоевали первое место.

По итогам социалистического соревнования в четвертом

квартале СРТ-р-37 «Верхнедвинск» и капитан судна А. Д. Настакалов занесены в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны.

А в минувшую пятницу колхозники «Северной звезды» стали свидетелями еще одного радостного события: вручения колхозу переходящего Красного знамени Министерства рыбного хозяйства СССР и отраслевого ЦК профсоюза. Этой высокой награды, а также первой денежной премии рыбаки удостоены за работу в четвертом квартале 1977 года.

Для вручения знамени в Белокаменку приехали председатель базового комитета

профсоюза Мурманского рыбколхозсоюза А. И. Крупников и заведующий отделом РКС В. Г. Немсадзе.

На торжественном собрании, состоявшемся в сельском Доме культуры, председатель правления колхоза «Северная звезда» Г. К. Подскокий от имени рыбаков поблагодарил за высокую оценку их труда и заверил, что промысловики с честью выполнят социалистические обязательства по досрочному выполнению заданного третьего года пятилетки, сделают все для успешного завершения плана трех лет пятилетки к первой годовщине принятия Конституции СССР.

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Широкий отклик находят у советских людей призывы москвичей — провести 22 апреля коммунистический субботник. Все новые коллективы поддерживают это патриотическое начинание. На митингах и собраниях, которые состоялись 22 февраля в цехах заводов и фабрик, на строительных площадках и нефтяных промыслах, трудящиеся приняли высокие обязательства, определили конкретные пути их успешного выполнения. 108-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина будет отмечена трудовыми рекордами, наивысшей производительностью труда. В этот день решено работать на экономленном сырье и материалах, добиться наибольшего выпуска продукции отличного качества.

— Подготовка к коммунистическому субботнику, — сказал на митинге коллектива Московского завода автоматических линий токарь Э. В. Свиридовичкин, — поможет коллективу выявить новые резервы производства, раскрыть возможности каждого работника. Выполнить в день субботника по полторы сменные нормы, изготовить различного оборудования на 120 тысяч рублей — такое обязатель-

ство приняли станкостроители. Это позволит досрочно завершить поставку автоматических линий Камскому автогиганту. Митинги и собрания прошли также в объединении «Колосс», на комбинате «Рот-Фронт», на пищевом комбинате, в цехах Второго государственного подшипникового завода.

Ленинградцы горячо откликнулись на инициативу передовых предприятий Москвы —

провести 22 апреля коммунистический субботник. Выступая на митинге коллектива оптико-механического объединения, фрезеровщик Ю. А. Метелкин от имени своих товарищей заявил, что в день субботника работники предприятия добьются рекордной выработки и выпустят сотни сверхплановых приборов.

Весть об инициативе москвичей облетела все цехи производственного объединения «Киевтрактордеталь». Рабочие и инженеры его головного предприятия — завода имени Лепсе — решили к этому дню сэкономить 25 тонн черных и две тонны цветных металлов, 800 тысяч киловатт-часов электроэнергии. В день субботника будут изготовлены тысячи сверхплановых узлов и деталей к тракторам «Т-150», «Беларусь» и комбайнам различных типов, на 15 тысяч рублей запасных частей к сель-

скохозяйственным машинам, много другой продукции.

По две сменные нормы решили выполнить 22 апреля коммунисты Ташкентского тепловозоремонтного завода. Коллектив этого предприятия обязался отремонтировать одну секцию тепловоза, изготовить 20 тонн литья — значительно больше обычного.

Работники Тбилисского трикотажного объединения наметили в день субботника выпустить свыше сорока тысяч трикотажных изделий. Четвертая часть продукции будет изготовлена из сбереженных материалов.

В Баку коллектив нефтегазодобывающего управления имени XXII съезда КПСС принял обязательство добыть 22 апреля сверх плана 500 тонн нефти и десять тысяч кубометров газа, отремонтировать одну скважину.

Многолюдные митинги и собрания в поддержку инициативы москвичей прошли на предприятиях Хабаровска, Душанбе, Еревана, многих других городов страны.

(Копр. ТАСС).

За строкой
Основного
Закона

П Р А В О, данное Конституцией

Участвуя в работе Советов, депутаты решают вопросы государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, организуют проведение решений Советов в жизнь, осуществляют контроль за работой государственных органов, предприятий, учреждений, организаций.

(Из ст. 103 Конституции СССР)

В Полярном горсовете большинство депутатов исполняют свои обязанности без отрыва от производства и вся их работа основывается на широкой самодеятельности. Именно в этом проявляются общественные начала в работе Советов. Более того, работа как постоянных комиссий, так и комиссий при горисполкоме, депутатских групп — это еще и школа управления для всех трудящихся, где от четких, слаженных действий, правильного планирования, организации и контроля исполнения, принимаемых решений зависят общие успехи в хозяйственном и культурном строительстве.

В нынешних условиях, когда возросли масштабы производства, расширил мощности хлебозавода, построен и обеспечивает кислородной продукцией городской молочный завод, когда город превратился почти в строительную площадку, как грибы в урожайный год растут жилые дома, когда в нашей экономике в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС произошли качественные сдвиги, к депутатам, и в первую очередь коммунистам, мы стремимся предъявлять исключительно высокие требования. Коммунисты в Советах призваны создавать все условия для плодотворной деятельности и Совета, и своих трудовых коллективов.

Где бы ни работал коммунист — на промышленном предприятии или в медобъединении, в строительной организации или в сфере обслуживания, в школе — всюду он должен быть проводником политики партии в жизнь, активным борцом за осуществление задач, стоящих перед коллективом, поборником нового, прогрессивного, непримиримым к недостаткам, ко всему, что тормозит наше движение вперед. Такая роль коммуниста в Совете и в трудовом коллективе вытекает из программных и уставных положений, которыми мы руководствуемся в своей работе и жизни. Именно такими качествами, качествами политического бойца партии, организатора коллективов на выполнение решений партии обладают медсестра горбольницы В. Н. Щербак, мастер-пекарь Н. И. Мирончик, рабочий Б. И. Левин, слесарь П. Н. Кирко, бригадир Е. П. Малинин и многие другие.

В Совете, в постоянной комиссии, депутатской группе, как и повсюду, коммунист возмужает на окружающих, на всех товарищей по работе прежде всего личным примером творческого отношения к порученному делу. Мы нацеливаем депутатов-коммунистов на борьбу за безусловное выполнение государственных планов, ускорение научно-технического прогресса, повышение производительности труда и улучшение качества продукции. Например, партийной группой на совещании коммунистов-депутатов была подвездена резкой критике работа хлебозавода и городского молочного завода: на хлебозаводе много работ производилось вручную; на молочном заводе систематически не выполнялись плановые задания, беспокоили нарушения трудовой дисциплины и другие недостатки.

Памятуя о том, что партийная группа призвана заботиться о создании в Советах обстановки высокой требователь-

ности, подтянутости, прививать депутатам непримиримость ко всякой распухлости, неорганизованности, мы стали больше предъявлять требовательности депутатскому активу, так как на этих предприятиях трудится большая группа народных избранников. Среди них оператор Бежкенева, лаборант Белоусова, слесарь-наладчик Морев, приемосдатчик Голышева, мастер-пекарь Мирончик, директора предприятий Андреева и Ожидаев и другие. Отчеты на заседаниях исполкома, постоянных комиссий, активизация деятельности депутатских групп положительно сказались на работе предприятий.

Хлебозавод благодаря совершенствованию организации производства, техническому перевооружению увеличил ассортимент, несколько улучшил качество продукции и впервые вышел в число рентабельных предприятий. План 1977 года коллектив выполнил 24 декабря и сверх задания выпустил продукции более, чем на 26 тысяч рублей. Аналогичное положение и в коллективе городского молочного завода.

В Полярный Совет народных депутатов обращаются сотни трудящихся с предложениями об улучшении дел в городе, поднимают жизненно важные проблемы, интересуются личной перспективой. Исполком горсовета, руководители предприятий, организаций и учреждений города, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» и Указом Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения писем, заявлений и жалоб граждан» стали больше уделять внимания этой работе с населением.

Рассмотрение писем, организация личного приема трудящихся на предприятиях, в организациях и учреждениях города, мероприятия по укреплению социалистической законности, улучшение работы предприятий торговли, коммунального и бытового обслуживания — все это обсуждается на заседаниях исполкома, сессиях городского Совета. На многих предприятиях и организациях города ведется учет писем, заявлений и жалоб трудящихся, руководителями в установленные дни и часы регулярно осуществляется прием граждан по личным вопросам. Письма и заявления рассматриваются в установленные сроки, заявителям сообщаются о принятых мерах.

Это стало возможным благодаря широкому участию в этой большой и важной работе в первую очередь депутатов, членов постоянных комиссий городского Совета, нашего актива. Так, депутатами-коммунистами Верой Николаевной Зыряевой, Анатолием Ивановичем Сипилкиным, Михаилом Ивановичем Поддубным была проверена работа с письмами и заявлениями в коллективах хлебозавода, городского молочного завода. В настоящее время на этих предприятиях налажена работа с письмами трудящихся. Мы считаем, что необходимо всем без исключения депутатам, постоянным комиссиям всегда держать в своем поле зрения этот важный участок работы Совета, его отделов, добиваться чуткого, внимательного отношения к

сигналам трудящихся, к их нуждам и запросам.

Но, к сожалению, пока что так поступают не везде. Например, в отделении морской инженерной службы, коммунальном хозяйстве, возглавляемых депутатами Г. С. Крогым, П. М. Коневским, есть еще факты поверхностного, формального рассмотрения писем и жалоб трудящихся. Вместо принятия мер заявителям зачастую направляются пустые отписки. Иногда ту или иную просьбу так заволокитят, что авторы писем и заявлений чуть ли не за правило взяли обращаться только в североморские городские, а то и в областные инстанции. Такое отношение к письмам граждан нетерпимо, поэтому в ближайшее время мы еще раз обратимся к этому ответственному и важному участку работы коммунистов-депутатов и в целом партийной организации.

Авторитет депутата и прежде всего коммуниста в Совете целиком зависит от того, как он влияет на людей словом и делом, как поддерживает их инициативу, опирается на передовой опыт, пропагандирует его. Сегодня перед партийной группой Совета стоит важная задача — исходя из требований декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования в 1978 году, повысить роль депутатов непосредственно на производстве, в сфере обслуживания, в здравоохранении, коммунальном хозяйстве, в своих коллективах всемерно поддерживать дозунт: «В нашем коллективе — работать без отставок!», быть зачинателями всего нового и передового.

Депутатам следует активнее проводить работу по месту жительства, прививать населению любовь к своей улице, дому, микрорайону, воспитывать в них чувство беспокойства за состояние жилья, озеленения, благоустройства придомовых территорий. Больше вникать в работу автомобильного и водного транспорта. В Полярном еще нередки случаи, когда автобусы не выходят на линию или не выдерживают график движения по маршрутам, что вызывает недовольство у населения. Кстати, на все эти вопросы обращалось внимание депутатов на пятой сессии Полярного горсовета.

Многие могут сделать депутаты, партийная группа, постоянные комиссии по исполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду». Помочь в создании на предприятиях комиссий и советов по профориентации учащихся и в содействии в трудоустройстве выпускников школ, в закреплении базовых предприятий или организаций за школами, с целью трудовой подготовки подрастающего поколения.

Коммунисты в Советах — это посланцы партии на очень важном участке борьбы за выполнение решений XXV съезда КПСС. Они призваны добиваться, чтобы все партийные, хозяйственные руководители на высоком уровне осуществляли руководство социально-культурным строительством, создавали все условия для плодотворной деятельности коллективов.

И. САМПИР,
второй секретарь
ГК КПСС, депутат Полярного
городского Совета.

● Навстречу XVIII съезду ВЛКСМ



На Североморский колбасный завод комсомолка Татьяна Котряхова пришла в сентябре прошлого года, после окончания школы № 11. Стала расфасовщицей мясopодуKтов в пельменном цехе этого предприятия. Сначала трудно было, никак не могла успеть за быстрыми, ловкими движениями рук старших подруг. Сейчас ей уже присвоен первый квалификационный разряд, а в ловкости и сноровке Татьяна может соперничать и с ветеранами бригады.

Таня увлекается лыжным спортом. Училась в Североморской детской юниорской спортивной школе. Имеет первый спортивный разряд. А еще она увлекается чтением книг. Есть у нее и личная библиотека...

Комсомолка Котряхова готовится достойно встретить XVIII съезд ВЛКСМ, работает в эти дни особенно вдумчиво, добросовестно.

НА СНИМКЕ: Т. Котряхова.

Фото В. Матвейчука.

На вахте юбилейного — молодежь

Аттестация, которая проходит сейчас по всей стране в комсомольских организациях, подвела итоги первого этапа Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». Единственным документом, подтверждающим участие молодого труженика в движении за коммунистическое отношение к труду, является личный комплексный план «Учимся коммунизму — строим коммунизм». Контролируя выполнение принятых обязательств по этому плану, представляешь действительное положение дел.

Сразу хочу сказать, что наивысшую оценку аттестации получили комсомольские организации механического участка и электрорадиоцеха, которые и в работе выделяются, и политические знания продемонстрировали высокие. А секретари этих организаций Н. Неспанов и А. Привалов награждены значком ЦК ВЛКСМ «Ленинский зачет». Ну, а теперь о делах всех наших комсомольцев и молодежи.

Юбилейный год коллектив Терберских судоремонтных мастерских закончил с неплохими результатами. Годовое задание по реализации товарной продукции было выполнено досрочно. По валовой — выполнено почти на 123 процента.

В успешный трудовой финиш внесли свою лепту комсомольцы и молодежь мастерских. Е. Муранов рапортовал о выполнении плана 10 декабря, Н. Неспанов — 21 декабря, В. Котлов — 24 декабря.

Молодыми рабочими подано и внедрено 13 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 630 рублей. За год проведено четыре курса профессионального мастерства среди токарей, слесарей, судоплотников. Конкуренция рационализаторов выявил лучшую работу молодого автора.

Победителям конкурсов профессионального мастерства повысили рабочие разряды, наградили подарками, денежными премиями.

За высокие достижения в труде 12 комсомольцев удостоены звания «Ударник коммунистического труда», девять человек борются за это звание. Не только отдельные молодые рабочие заслужили высшей похвалы за свой ударный труд, но и два коллектива носят теперь звание «Коллектив ком-

мунистического труда». Это — электрорадиоучасток и сетевязальная мастерская.

За высокие показатели в работе передовики производства, активные общественники поощрены руководством судоремонтных мастерских и комитетом комсомола. А. Архипов награжден Почетной грамотой, портрет Н. Афанасьева занял место в ряду лучших людей предприятия на Доске почета, шесть членов ВЛКСМ награждены знаком ЦК ВЛКСМ «Ударник-77» — А. Архипов, В. Медведев, Н. Афанасьев, Е. Муранов, А. Денисов, В. Абрамов, Л. А. Шабасу присвоено звание «Лучший наставник».

31 января в комсомольской организации состоялось собрание по обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования, на котором приняли новые повышенные обязательства. Комсомольцы Е. Полявикус и Л. Долгинина добавили еще один пункт в свой комплексный план — добиться звания «Ударник коммунистического труда», а П. Неспанов и комсомольско-молодежный коллектив деревообрабатывающего участка обязались план года выполнить досрочно — к 20 декабря. Весь коллектив Терберских СРМ задание трех лет пятилетки по реализации промышленной продукции решил выполнить к первой годовщине Конституции СССР.

Для того, чтобы успешно справиться с обязательствами, нами разработан целый ряд мероприятий по контролю за выполнением каждым комсомольцем личных планов. В цехах вывешены экраны соревнования, по которым можно судить о работе за прошедший месяц. На цеховых собраниях ежемесячно подводятся итоги и определяются лидер и лучшая бригада. Каждый квартал выявляется лидер в масштабе всего предприятия.

Идя навстречу XVIII съезду ВЛКСМ и дню рождения Ленинского комсомола, комсомольцы и молодежь приложат все усилия для достойной встречи этих знаменательных событий. Наш ударный труд будет подарком съезду.

В. АБРАМОВ,
электромонтажник,
секретарь комсомольской
организации СРМ.



Знакомьтесь: Юрий Дмитриевич Мухин — механик склада цемента Североморского завода железобетонных изделий и конструкций. Коммунист. Образование — высшее. Работал в конструкторском бюро в городе Омске, два года служил под Москвой, с 1975 года у нас, в Заполярье...

Работа механика, ее формула предельно проста. Это даже не формула — аксиома, пужко, чтобы все механизмы на складе вертелись, ворочались, фурычили. Одним словом, чтобы работали. А сколько труда, энергии нужно для этого вложить!

Склад цемента — это всем понятно, отсюда идет обеспечение всего предприятия этим главным компонентом будущих железобетонных изделий — цементом. Разгрузка вагонов с этим вязущим веществом так-

который в силу выполнения определенной работы изнашивается быстрее прочих. В эжекционном насосе, например, это диффузор — особой конфигурации металлическая трубка, через которую и проходит весь перекачиваемый цемент, посредством перепада давлений. И эта вот трубка постоянно, как наждаком, шлифуется струей цемента, а значит, и быстро изнашивается. Причем не равномерно, а с одного, грубо говоря, боку. Чтобы продлить срок службы этой детали, ее надо, время от времени, поворачивать. Вот это-то и ставило в тупик людей, обслуживающих этот механизм. Ведь крепится диффузор между фланцами намертво...

Решить эту проблему взялся инженер-механик Мухин. Дело подвигалось медленно, трудно. Вариант отвергался за вариан-

Изменение конструкции этой детали сократило и объем токарных работ при ее изготовлении. Сократился и расход металла — диффузор теперь внешне стал меньшего диаметра...

По итогам юбилейного года инженер-механик Мухин стал одним из лучших рационализаторов завода ЖБИ. За два с небольшим года в его творческом активе уже около 15 предложений, направленных на улучшение условий труда рабочих склада цемента, на совершенствование технологических процессов и отдельных узлов различных механизмов.

Недавно он начал разработку мероприятий по реставрации рабочего органа шнека — механизма, который подает сыпучие материалы посредством вращения винтового вала. Первый виток этого вала стирается всегда больше, и приходится заменять весь вал. Это дорого и нерентабельно для предприятия. Инженер Мухин думает сделать шаблон для наплавки стержней поверхности витка до стандартных размеров. Это, по его мнению, резко повысит долговечность работы шнека. И еще есть задумка: сделать шнек двухзачехным, что также увеличит время работы всего механизма, повысит его надежность.

Так инженер-механик Ю. Мухин ведет борьбу за эффективность и качество работы механизмов на своем участке работы. Это его конкретный ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ: член КПСС Ю. МУХИН.

П. СИДОРОВ, электрик завода ЖБИ.
Фото В. Матвейчука.

Инженер и производство

Чтобы работали все механизмы

же на плечах коллектива складских рабочих.

Естественно, что все эти работы ведутся с применением различных механизмов. Насосы, называемые пневмовинтовыми, качают цемент в башню-склад на высоту до 30 метров. Есть здесь насосы эжекционные, шнековые, целый арсенал различных лебедок и прочих устройств, призванных облегчить труд человека. В каждом механизме есть какой-то узел,

Наконец, решение пришло. Официально оно, рационализаторское предложение, называлось так: «Изменение конструкции диффузора и способа его крепления в эжекционном насосе». С внедрением этой технической разработки резко упростилось обслуживание всего механизма, время поворота диффузора во время работы сократилось во много раз, выросла и продолжительность работы насоса.

ЛУЧШИЙ НОВАТОР

Работает у нас в мастерских отдела главного механика молодой рабочий, комсомолец Иван Торгов. По специальности он слесарь-инструментальщик, основная его обязанность — обслуживание станочного парка ремонтно-механической мастерской. Спросите у любого его товарища, и вы узнаете, что делает он это всегда с особой любовью, душой. А отношение его к труду проявляется не только в выполнении твердо определенных заданий, но и в рационализаторском творчестве. Отлично разбираясь в оборудовании, зная технологию обработки металлов, Иван Торгов постоянно ищет пути облегчения условий труда, ускорения той или иной операции.

Профильные кольца гидрораспределителей экскаваторов являются постоянным дефицитом. Из-за их отсутствия про-

стивает вся сложная машина. А И. Торгов разработал приспособление для изготовления подобных колец с получением фасонного профиля в условиях мастерских. И теперь мы практически не знаем в них нужды.

Какой станочник не знает, сколько порой времени тратится на вспомогательные операции при обработке деталей. Молодой рационализатор и здесь внес свою лепту в сокращение этих непроизводительных потерь рабочей минуты. Он придумал трехпозиционную поворотную головку, на которой могут крепиться одновременно три инструмента для токарных и сверлильных работ.

Свыше десяти рационализаторских предложений на счету у рабочего-новатора только по итогам юбилейного года, и он носит в себе уже новые задумки, новые планы. Не успел начаться новый год, а в журнале зарегистрированы еще три предложения Торгова. Комсо-

молец делом доказывает почетное звание лучшего молодого рационализатора Североморского завода, которое присуждено ему за техническое творчество в 1977 году.

Т. ФОКИНА, инженер строительной организации.

ПРИШЕЛ В ЦЕХ АВТОМАТ

Новый гомогенизатор установлен недавно на сметанной линии нашего молочного завода. Прежде производство сметаны велось на одном агрегате и, естественно, из-за малейших неполадок в нем приходилось останавливать всю технологическую «ветку». Второй, резервный гомогенизатор смонтирован так, чтобы при необходимости сразу заменить вышедший из строя.

Нельзя не отметить, что монтаж автомата был произведен

в сжатые сроки, за десять дней вместо месяца. Хорошо потрудились при этом бригадир комсомольско-молодежной бригады наладчиков А. Косоруков, группосорг бригады Г. Киреев, электрик В. Пашинцев, инженер-энергетик В. Антонов.

В нынешнем году на заводе намечается ввод и другого оборудования. В цехе розлива молока установлен еще один тетрапак. Это будет уже третий автомат, предназначенный для фасовки молока и кефира в пакеты емкостью 0,5 литра.

В аппаратном цехе предусматривается монтаж новых гомогенизаторов и пастеризационной установки. В сметано-вторичном цехе будет внедрена в эксплуатацию новая ванна. На текущий год намечен ввод и второй установки для восстановления сухого молока.

В. ГОНЧАРОВА, заведующая производством Североморского молочного завода.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

О работе коллектива Полярнинского молокозавода

Исполком городского Совета народных депутатов заслушал отчет директора Полярнинского молокозавода Т. А. Андрееву о работе коллектива завода по повышению качества выпускаемой продукции.

В принятом исполкомом решении отмечается, что администрацией Полярнинского молокозавода (директор Т. А. Андреева) проведена определенная работа по мобилизации коллектива на выполнение плана и социалистических обязательств, по повышению качества выпускаемой продукции. План 1977 года по объему валовой и реализованной продукции выполнен на 105 процентов, рост к предыдущему году составил 3,6 процента. Сверх плана реализовано населению 169 тонн цельномолочной продукции.

Разработанный план мероприятий по повышению качества продукции в основном вы-

полнен. Улучшилась организация социалистического соревнования, уменьшилась текучесть кадров, снизился процент забраковки продукции.

Однако при общих положительных результатах в работе коллектива молокозавода по улучшению качества продукции немало недостатков и упущений.

Коллективом молокозавода не выполнен план в ассортименте, недопоставлено 259 тонн кефира. Из-за выпуска продукции низкого качества завод с 23 февраля по 8 апреля 1977 года находился на особом режиме.

Руководство молокозавода недостаточно осуществляло контроль за выполнением мероприятий по повышению качества продукции, в результате чего срок реконструкции кефирной линии был сорван. Заведующая производством (Ю. В. Панкратова) и мастера

основного производства слабо осуществляют контроль за правильностью технологического процесса, допускают антисанитарное состояние помещений и оборудования. Руководством не предъявлялись претензии к поставщикам за поставку плохой бумаги для фасованной продукции. Из-за текучести кадров в лаборатории завода не проводится глубокий анализ причин выпуска недоброкачественной продукции и полученных потерь от этого. План мероприятий на 1978 год принят неконкретный, без указания сроков, исполнителей и так далее. Руководство завода слабо занимается вопросом организации работы котельной.

Исполком городского Совета народных депутатов обратил внимание руководства Полярнинского молокозавода (Т. А. Андреева) на серьезные недостатки и потребовал улучшения организации работы по по-

вышению качества продукции и мобилизации коллектива на досрочное выполнение плана и социалистических обязательств 1978 года.

Исполком горсовета обязал руководство Полярнинского молокозавода до 1-го марта разработать конкретный план мероприятий по обеспечению выполнения государственного плана и повышению качества продукции; принять меры по повышению персональной ответственности каждого работника завода, направленной на строгое выполнение инструкций по технологическому процессу производства, усилению технической и экономической учебы, проводить ежемесячно анализ причин возникновения брака и обсуждать их на производственных совещаниях или рабочих собраниях; до 15-го марта 1978 года разработать конкретные мероприятия по повышению производительности труда на каждом рабочем месте; до 1-го марта 1978 года составить план технической учебы всех категорий работающих на производстве.

СПОРТ

В ЧЕСТЬ 60-летия Вооруженных Сил СССР

Североморский городской комитет ДОСААФ провел соревнования по пулевой стрельбе среди школ и производственных первичных организаций ДОСААФ, посвященные 60-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР.

Школьники соревновались в упражнении МВ-1 (стрельба лежа) из малокалиберной винтовки. Среди двенадцати команд из семи школ — первое место завоевала команда школы № 9 г. Североморска. Упорная борьба шла за 2 и 3 места. С одинаковым количеством очков закончили соревнования команды школы № 2 г. Полярного и школы № 11 г. Североморска, которые соответственно заняли 2 и 3 места. Первой среди девушек была Лена Трефилова из школы № 2 г. Полярный. Она и вывела свою команду на второе место. Второе и третье места среди девушек заняли Ольга Новикова и Галина Чекина, обе из школы № 9.

У юношей в упорной борьбе победил ученик школы № 9 Д. Кудрявцев с результатом 93 очка. Всего одно очко уступил ему ученик школы № 11 В. Пасечный. А третье место у В. Лапина — ученика школы № 9.

Интересное состязание произошло и среди производственных коллективов, которые разыграли переходящий кубок. Участники выполняли упражнение МВ-8 (стрельба лежа 30 выстрелов). Основная борьба за кубок развернулась между командой завода железобетонных изделий и конструкций, где руководителем Ю. Д. Мухин, и командой из Полярного — руководителем Г. А. Шаров. Всего вели борьбу 12 команд. Первыми отстрелялись полярники и показали хороший результат, они в сумме набрали 1065 очков. Перед последней сменой, в которой на огневой рубеж вышел представитель команды завода ЖБИ, разрыв между лидерами составлял 271 очко. И только, когда раздался последний выстрел, стало ясно — кубок, впервые разыгранный, завоевали североморцы.

Команда завода ЖБИ в упорной борьбе победила с результатом 1069 очков. Второе место у полярников, третье — у команды из Рослякова — руководителем команды В. В. Селезнев.

Личные места распределились следующим образом: первое место среди женщин завоевала участница команды спортивно-технического клуба Н. В. Макаренко. Эта команда выступила вне зачета. Второе место заняла представительница завода железобетонных изделий и конструкций Л. В. Жукова, а третье — представительница горбольницы И. Л. Решетникова. У мужчин первое и второе места завоевали участники команды СТК Н. В. Подьяков и В. С. Горбунис. Третье место занял представитель завода ЖБИ Ю. Д. Мухин, который также занял третье место в личном зачете по стрельбе из пистолета. А 1 и 2 места выиграли представители г. Полярного В. А. Крацов и Г. А. Шаров. Соревнования способствовали популяризации стрелкового спорта и повышению спортивного мастерства.

Все спортсмены, занявшие призовые места, награждены дипломами городского комитета ДОСААФ.

Н. ПОДЬЯКОВ, инструктор-методист СТК.

Тему подсказал
читатель

ПОЭЗИЯ РУК ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ

Под таким названием в редакцию пришло письмо заведующей яслями-садом № 16 Г. Толмачевой. Она пишет, что «давно известно о способности рук человеческих творить чудеса. Руки Майи Григорьевны Наконечной, заведующей североморским яслями-садом № 31 «Колобок», поистине обладают художественным волшебством». Далее автор письма рассказала о смотре-семинаре, проведенном ее коллегой по изготовлению игрушек из бумаги для воспитателей североморских дошкольных учреждений. Восторженный тон письма, его настрой побудили журналиста побывать у Майи Григорьевны Наконечной, познакомиться с ее деятельностью. В результате этого и родилась эта статья, статья об увлеченном, вдумчивом, талантливом педагоге...

ПЕДАГОГИКА ДЕТСКОЙ ИГРЫ

Вопросы педагогики игры занимают важное место в советской системе общественного воспитания, в разработке теории дошкольной педагогики. Воспитание ребятшек немисливо без целенаправленного педагогического руководства игрой и трудовой деятельностью дошколят. В практике советских исследователей было доказано, что игра ребенка социальна по своему происхождению, является формой усвоения общественного опыта и развивается под влиянием окружающих взрослых. Естественно, что руководство игрой, влияние на нее взрослых будет эффективным лишь при условии, что педагог глубоко понимает природу игры, знает возможности, потребности и склонности детей, объединенных для этого.

Разумеется, что все эти теоретические выкладки относятся и к занятиям изобразительной, конструкторской деятельностью. Впрочем, эти понятия зачастую тесно переплетаются в детском обществе.

Около десяти-двенадцати лет назад воспитатели яслей-сада № 31 города Североморска стали замечать, что занятия по конструированию, предумотренных режимом дня, явно маловато. Ребятишки слабо усваивали программу, не в полной мере раскрывали свои способности. Не сразу, не вдруг происходили изменения в системе занятий, посвященных развитию дошколят конструкторского, творческого мышления. Воспитательницы несли в детсад разные материалы: камешки, коряги, шишки, яичную скорлупу, кусочки ваты и поролона... Эти начинания были стихийными, просто все стремилось разнообразить занятия. Не более. Но однажды наступил перелом. Заведующая детсадом Майя Григорьевна Наконечная сделала вывод, что в этой области надо ввести какую-то общность усилий, короче, систему. И реализация этого решения началась с введения постоянных занятий, которые не входили в круг обязательных...

Эти занятия почти сразу же дали плоды. Уже через полгода ребятишки проявили к этим играм повышенный интерес. Особенно заметно это стало на детской даче в Геленджике. Дошколята стремились самостоятельно смастерить какую-то игрушку, поделку. В ход шли обкатанные морским прибоем гальки, камушки, деревянные...

отличник народного просвещения РСФСР Майя Григорьевна Наконечная. По ее указанию на даче создали творческие уголки, в которых экспонировались самые разнообразнейшие работы творения. Самое деятельное участие в этом приняли и единомышленницы Майи Григорьевны, воспитательницы Л. Деметьева, В. Тропина и другие.

В конце лета североморцы провели смотр-практикум по поделке игрушек из бросового и природного материала, которые стали потом экспонатами выставки...

Ценным итогом этой работы стал заметный интерес ребятшек к окружающему миру. Вот Дима несет корягу: она очень похожа на крокодила. Пятилетняя Ирошка увидела в камешке фигурку человека, а шестилетний Павлик разглядел в сплетении веток очертания австралийского кенгуру... Работницы детсада всечески поддерживали этот интерес, ведь вовремя сказанное одобрительное слово — это помощь ребенку в его поисках, это поощрение его фантазии, развитие чувств добрых и прекрасных...

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ

Успехи никогда не возникают вдруг, на пустом месте. Это закон диалектики. Вот и здесь все шло от простого к сложному. Новеньким давали простейшие задания, всякую самостоятельность поощряли и развивали. И вот уже эти занятия стали необходимым элементом воспитания детей. Оказалось, что творческие занятия могут влиять на выработку, скажем, усидчивости. Или у мальчугана слабо развиты мышцы пальцев. Для таких полезных занятий с проволокой. «Лечат» и медлительность. В общих занятиях, очень интересных и заманчивых в своей целевой направленности, ребятишки как бы забывают о своих недостатках. У них происходит перестройка стереотипов, вернее, их задатков.

Не забывали и «старичков» — ребят, которые уже год-два занимались конструкторской деятельностью по новой методике. Сформировавшиеся навыки у таких всячески закреплялись. Для этого у воспитателей были подборки материалов для усложнения элементов изготовления игрушек...

Естественно, что всю эту большую, кропотливую работу воспитательница направляла Майя Григорьевна Наконечная. Это ее методические разработки, указания, советы использовались во всей деятель-



ности педагогического коллектива детсада. Она была душой и главной застрельщицей этой работы.

Подходит Новый год. И на ребячьих столах вырастают снеговки и чудесные елочки, возникают Деды-Морозы и Снегурочки... Это же делается и к другим праздникам. Для мам готовятся сувениры к Международному женскому дню, а папы получают подарки к 23 февраля... И особенно ценно то, что тематика сувенирных поделок не задается воспитателем, а рождается воображением ребенка.

В своей деятельности Майя Григорьевна делала упор на развитие у ребятишек самых разных сторон характера. Например, способности мыслить не шаблоном, а творчески. Сосредоточиваться, доводить начатое дело до конца. Углубляться в избранную тему, искать аналоги уже найденному... Каждый ли взрослый может это делать? «Ее» ребята — могут!

И во всем педагог Наконечная шла от простого к сложному. И это было основой всей ее работы. Она учила этому других. Училась сама. В отпуске, в командировке, везде она искала методическую литературу по этому вопросу. Занятия с ребятишками не входят, в общем-то, в деятельность заведующей детским дошкольным учреждением. Но она ведет их. Ведет творчески, с тем педагогическим блеском, который подразумевает огромное знание, талант, культуру... Она постоянно работает с родителями, показывает им, как сделать из обыкновенного листка бумаги прыгающую лягушку, стрекозу, петуха... Ее беседы всегда доходчивы, убедительны. И не случайно поэтому на родительские собрания в этот детсад стремятся прийти все родители. Потому, что им дадут здесь настоящий педагогический совет, помогут в воспитании ребенка. А ведь зачастую такие собрания выливаются в сообщения такого рода: «ваш Васенька хулиганит», а «ваша Талечка не хочет заниматься». Такого в яслях-саде № 31 не наблюдается. Здесь достигнуто единство воспитательной работы и в садике, и дома. Важность этого не буду доказывать. Это, надеюсь, понятно всем.

«УМЕЮ САМА, УЧУ ВСЕХ»

Летела она как-то в город Архангельск. Поручили ей проверить уровень воспитательной работы в детсаде № 79. Проверила. Дала соответствующее указание. Составила акт. А потом... потом раскрыла объемистый портфель с игрушками. Занятие, рассчитанное на полчаса, растянулось на полдня. Такой интерес проявили архангельские коллеги к ее работе в этой области.

На обратном пути в самолете сделала кошку, забавную, симпатичную зверюшку... из ниток. Научила этому и женщину, мать троих детей, сидящую рядом...

Душевная щедрость присуща очень добрым людям. «Умею сама, учу всех» — эти слова могут стать девизом всей ее жизни.

— Ручной труд, — говорит Екатерина Алексеевна Сушева, заведующая кабинетом дошкольного воспитания Мурманского института усовершенствования учителей — это сильная сторона деятельности педагогов яслей-сада № 31 города Североморска. Майя Григорьевна Наконечная, несомненно, мастер этого дела. Свой опыт она передает, вернее, уже передала воспитателям своего учреждения. Много работает в сфере требований программы по изобразительному творчеству, по развитию навыков ручного труда. Причем эти понятия трактуются у нее очень широко. И особенно ценно то, что она охотно приезжает к нам. Читает лекции перед слушателями зооного отделения Мурманского педуниверситета, делится своим опытом с работницами дошкольных учреждений на различных семинарах и курсах областного института усовершенствования учителей. Ее опыт известен и применяется во всех районах области. Два года назад на областной научно-практической конференции «Нравственное и эстетическое воспитание детей изобразительными средствами» она выступила с докладом, который вызвал большой интерес...

В своей работе Майя Григорьевна меньше всего думает о какой-либо личной выгоде. Вот написал эту фразу, и усты-

дился, что вложил в нее какой-то не тот смысл. Выгода она ищет. Она стремится, чтобы ребятишки в «ее» детсаде, во всех других детсадах города, района, области росли смысленными, умными... И если это достигается в результате ее творческих разработок, в результате развития общепринятой методики — это и есть выгода, которую она ищет.

Вот Руслан Валеев полнотью пережил приемы изготовления игрушек из проволоки. Он сознательно стремится к выразительности образа, к красоте цветосочетаний, гармоничности форм... Движения его рук ловкие, гибкие, свободные. А этот огонек в его глазах? Живой огонек творчества. Как дорог он для педагога.

А еще Костя Лихошерстный, Коля Аниско, десятки других «ее» ребятишек... Кем они станут? Совершенно неважно. Главное то, что все последующие знания лягут на прочный фундамент развитых в детстве чувств творчества, радости познания, создания, самостоятельности...

Вот это, видимо, и называется удовлетворением. Впрочем, удовлетворение — чувство временное. Майя Григорьевна никогда не довольствуется достигнутым успехом. Просто где-то в памяти отмечает его, как веху на пути к совершенствованию. Она осознает, что тот день, когда достигнутые результаты покажутся ей верхом совершенства, будет днем конца развития ее, как педагога, как воспитателя. И она много работает. Найденное проверяет практикой. Учится в вечернем университете марксизма-ленинизма. И тема ее реферата: «Конституция СССР и проблемы коммунистического воспитания подрастающего поколения». Это будет обобщение ее многолетнего педагогического опыта, сконцентрированное выражение ее дум, чаяний, устремлений в будущее. В будущее, которое она творит сегодня. В будущее, которое принадлежит «ее» ребятишкам...

На снимке: М. Наконечная.
В. МАТВЕЙЧУК.
Фото автора.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

28 февраля — 1 марта — «Вооружен и очень опасен». Начало в 10, 18.15, 22.15. «Дорогая Луиза». Начало в 12, 14, 16.20.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

28 февраля — 1 марта — «Знакомство по брачному объявлению». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Портные по пошиву легкого женского платья в ателье № 1 по улице Комсомольская, 2. Обращаться по адресу: ул. Кирова, дом 8, Североморский горбыткомбинат.

Срочно требуется на временную работу машинистка. Оклад 90 рублей, плюс ежеквартально премиальные. За справками обращаться по телефону 7-87-45.

Рабочие в цехи — женщины, оплата сдельно-премиальная,

грузчики — оплата временно-премиальная. За справками обращаться: Североморск, молокозавод, телефон 2-14-84.

Электрик 4-го разряда. Среднемесячная ставка 92 рубля, 30 процентов премиальных.

За справками обращаться: Североморский хлебокомбинат, телефон 2-00-89.

Для работы в пос. Ретинское продавцы продовольственных

товаров — оклад 100—110 рублей. Предоставляется комната в общежитии.

В село Белокаменка пекарь или ученик пекаря. Жилплощадь и место в детсаде для детей предоставляется.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Полярная, 7, телефон 2-10-39.

Кочегары и слесари-ремонтники в котельную, дворники. За справками обращаться: Североморск, комбинат коммунальных предприятий и благоустройства.

Шofer на машину ЗИЛ-164, склад 89 рублей, 30 процентов за экспедирование, 20 процентов премия.

За справками обращаться: Североморский хлебокомбинат, телефон 2-00-89.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655

Типография «На страже Заполярья». Заказ 334. Тираж 6212.