

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 8 (944). Вторник, 17 января 1978 года. Цена 2 коп.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, рабочие, колхозники, интеллигенция, все трудящиеся нашей великой Родины, тесно сплоченные вокруг ленинской партии, еще шире развернут социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий 1978 года, добьются новых успехов в осуществлении исторических решений XXV съезда КПСС!

## П И С Ь М О

### ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза

### О РАЗВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1978 ГОДА И УСИЛЕНИИ БОРЬБЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ

Дорогие товарищи!

Наша Родина вступила в седьмое десятилетие своей героической революционной истории, 60-летие Великого Октября стало выдающимся событием в жизни страны, всего прогрессивного человечества. Принята новая Конституция СССР — конституция развитого социализма, в которой закреплены выдающиеся завоевания советского народа, получили дальнейшее развитие ленинские принципы народовластия.

Успешно осуществляются решения XXV съезда КПСС. За первые два года пятилетки наша страна по всем направлениям продвинулась вперед. Национальный доход увеличился на 9 процентов, прирост промышленного производства составил 10,8 процента. Среднегодовой сбор зерна достиг 209,6 миллиона тонн против 181,6 миллиона в девятой пятилетке. Полнее удовлетворяются материальные и духовные потребности населения, улучшены жилищные условия почти 22 миллионам человек, построено много школ, детских, медицинских и культурно-бытовых учреждений.

Еще более повзрослел международный авторитет Советского Союза. Упрочились позиции мирового социализма, который все ярче и убедительнее раскрывает свои великие преимущества.

Достигнутые успехи — результат последовательного осуществления ленинской политики Коммунистической партии, самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, народной интеллигенции.

Товарищи! Начался третий год десятой пятилетки.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС одобрил и Верховный Совет СССР утвердил Государственный план экономического и социального развития на 1978 год. План предусматривает значительный рост экономики, дальнейшее повышение благосостояния народа, укрепление обороноспособности страны.

В выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Брежнева Л. И. на Пленуме ЦК КПСС дан глубокий анализ развития народного хозяйства за два года пятилетки, указаны пути устранения недостатков и преодоления узких мест, определены очередные задачи партии и всего народа.

Для решения поставленных задач, выполнения и перевыполнения плана 1978 года, заданий десятой пятилетки в целом у нас есть все условия: мощная индустрия и крупное механизированное сельское хозяйство, огромный научно-технический потенциал, подготовленные кадры. Народное хозяйство располагает значительными резервами.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обращаются к партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, ко всем трудящимся с призывом еще шире развернуть социалистическое соревнование, активнее включиться в общенародную борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, достижение наивысших результатов при наименьших затратах.

Давайте, товарищи, по-хозяйски посмотрим, как лучше организовать работу в новом году, как полнее использовать резервы, что для этого нужно сделать каждому на своем рабочем месте, в цехе, на стройке, в поле, на ферме, в конструкторском бюро.

Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом, районом, городом, областью, краем и республикой. Ведь хорошо известно, что если план сорван хотя бы одним предприятием, если продукция не поставлена в нужных номенклатуре и ассортименте, то это может привести к сбоям в работе смежных предприятий и в конечном счете — к большим невосполнимым потерям. Здесь есть над чем потрудиться. Еще не все работающие выполняют сменные задания. В первые два года пятилетки в промышленности каждое одиннадцатое предприятие не справилось с планом реализации, ими недоделано продукции на 4 миллиарда рублей. Не всегда обеспечивается ритмичность производства.

Опыт убеждает, что можно работать без отставаний. Этого добились, в частности, в Ростовской области, где нет предприятий, не выполняющих планов реализации продукции, внедрения новой техники. Ростовчане не останавливаются на достигнутом и стремятся к тому,

(Продолжение на 2-й стр.)

## Задание ударного года выполним!

### СЛОВО СДЕРЖИМ!

С большим вниманием мы, териберские судоремонтники, ознакомились с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования на 1978 год. И высокая отдача, которую ждет от нас партия в третьем году десятой пятилетки, и повышение качества продукции, и экономия материальных ресурсов — все это в первую очередь зависит от отношения рабочего человека к своему делу.

Не хочу хвалиться, но ре-

зультаты минувшего года радуют нашу бригаду. В числе первых на предприятии мы завершили задания двух лет пятилетки, 1977 года в целом. Сегодня на трудовом календаре коллектива — май 1978 года. Имеются все основания выполнить программу трех лет пятилетки к 7 октября — первой годовщине принятия новой Конституции СССР. Уверены, что обязательство будет выполнено.

Л. БУКАТНЕВ,  
бригадир слесарей  
Териберских СРМ.



### ЗА ЧЕТЫРЕХТЫСЯЧНЫЙ РУБЕЖ

Слова, обращенные в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к нам, сельским труженикам, не могут не взволновать. Доходчивым, понятным языком ведет разговор с нами партия о путях дальнейшего увеличения выпуска сельскохозяйственных продуктов, повышения эффективности жи-

вотноводства. Хочется только отличным трудом ответить на призыв, новыми успехами отметить ударный год родной страны. У меня лично есть для этого все основания. 678 центнеров молока — на 100 центнеров больше плана — сдано мною в минувшем году. Неплохих результатов добилась и по главному качественному

показателю: от одной коровы надоено в среднем 3920 килограммов молока. Это на 220 килограммов больше, чем в 1976 году. Буду стремиться взять в третьем году десятой пятилетки четырехтысячный рубеж.

К. АЛЕКСАНДРОВА,  
доярка колхоза  
«Северная звезда».

Североморцы с огромным интересом начали знакомство с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Внимание тружеников Североморского молокозавода, например, привлекли слова: «Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств...».

Этот коллектив первым в районе досрочно выполнил план двух лет десятой пятилетки. Славные традиции юбилейного трудового соперничества пищевики продолжают и в новом 1978 году. В ответ на призыв Родины пищевики обязуются повышать эффективность производства и качества выпускаемой продукции, работать под девизом «Ни одного отстающего рядом!».

НА СНИМКЕ: труженики молокозавода знакомятся с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Фото В. Матвейчука.

# П И С Ь М О

## ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза

### О РАЗВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1978 ГОДА И УСИЛЕНИИ БОРЬБЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

чтобы не иметь не только отстающих предприятий, но и бригад, участков и цехов. Таких примеров в стране становится все больше и больше.

Отрадно, что движение за перевыполнение намеченных планов приобретает все более широкий размах. В юбилейном году свыше 7,5 миллиона трудящихся, 150 тысяч коллективов цехов, участков, смен и бригад, около пяти тысяч предприятий завершили к 7 ноября 1977 года задания двух лет пятилетки. Среди передовиков соревнования металлурги М. Ильин, П. Сатанин и И. Терещенко, шахтеры А. Колесников, Г. Смирнов и М. Чих, горняк Н. Кулеш, кузнец Д. Карцев, зуборезчик А. Храпцов, токарь А. Режачус, буровой мастер Г. Левин, флотатор Н. Муллакаева, строители Н. Злобин и В. Сериков, шофер Н. Мирчев, ткачихи В. Голубева и В. Плетнева, хлеборобы М. Клепиков, Н. Переверзева и Ю. Питра, хлопкороб Т. Ахунова, свекловод С. Виштак, картофелевод Н. Шерстнев, животноводы А. Пейс и А. Григорьев и тысячи других замечательных мастеров своего дела.

Честь и слава передовым коллективам, героям труда, новаторам производства!

Передовые коллективы Москвы выступили с инициативой завершить задания трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР. Высокие обязательства на 1978 год приняли знатные шахтеры, новоплацкие металлурги, ивановские текстильщики и многие другие.

Патриотическая инициатива передовых коллективов и работников, знаменосцев социалистического соревнования, начинателей новых, более прогрессивных форм и методов труда заслуживает высокой оценки и поддержки, а их опыт — широкого распространения.

Ни одного отстающего рядом — вот боевой девиз коллективного труда, вот веление нашего времени!

Активно включиться в общенародную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда. Ценный опыт комплексного решения вопросов роста производительности труда, эффективности производства и качества работы накоплен, например, коллективом Волжского автомобильного завода. Здесь широко применяются технически обоснованные нормы выработки, бригадный метод организации труда, действенная система материального и морального поощрения за выполнение сменных заданий и ритмичный выпуск автомобилей. Постоянно улучшаются условия труда рабочих. Все это и позволяет коллективу добиваться высоких показателей.

Хорошие результаты достигнуты коллективами Норильского горно-металлургического комбината, объединений «Главтоменнефтегаз», Воскресенского «Минудобрения», Дедовской прядильно-ткацкой фабрики, объединения «Московский электроламповый завод».

Большой эффект дает применение на предприятиях щеканского метода.

Образец высокопроизводительного труда на уборке урожая показали земледельцы Ипатовского района Ставропольского края. Применяв новую технологию, они добились высокоэффективного использования машин, завершив косовицу хлебов за 4 дня, подбор валков за 9 дней, значительно повысили качество полевых работ, увеличили производство зерна.

Для достижения высокой производительности труда особое внимание необходимо уделить выполнению планов внедрения новой техники и научной организации труда, сокращению ручного труда, в первую очередь на вспомогательных, погрузочно-разгрузочных и складских работах.

В этой связи заслуживает широкого распространения опыт Запорожской области, где на основе осуществления организационно-технических мер, внедрения рационализаторских предложений за два года сверх установленных заданий механизирован труд шести тысяч рабочих в промышленности и строительстве, высвобождено от ручных работ почти 15 тысяч работников в сельском хозяйстве. За пятилетку намечено сократить долю работников, занятых ручным трудом, примерно вдвое. Такие возможности можно найти в каждой республике и области.

Один из крупных резервов роста производительности труда — снижение текучести кадров, сокращение потерь рабочего времени. Ежегодно из-за прогулов, простоев, неявок с разрешения администрации эти потери составляют десятки миллионов человеко-дней. Только в промышленности по этой причине в минувшем году недополучено продукции на сумму более трех миллиардов рублей.

Следует ценить и беречь каждую минуту рабочего времени! Полное его использование — один из главных источников приумножения общественного богатства и могущества нашей Родины!

Борьба за наивысшую производительность неразрывно связана с заботой о человеке труда. Более высоких

результатов добиваются на тех предприятиях, где проводится активная работа по улучшению условий труда и отдыха, повышению образовательного уровня и квалификации кадров. Эти вопросы всегда должны быть в центре внимания хозяйственных руководителей. Большими правами и возможностями в этом деле располагают наши профсоюзы.

Задача состоит в том, чтобы на действующих предприятиях весь прирост продукции был получен за счет повышения производительности труда. Это сейчас — самое важное, самое главное!

Активно бороться за эффективность — это значит неуклонно улучшать качество продукции, повышать ее технический уровень, надежность и долговечность. В качестве продукции, как в фокусе, концентрируются и вклад науки, и технический уровень производства, и вся трудовая деятельность коллектива. В стране неуклонно растет выпуск изделий высшей категории качества, ежегодно осваивается более трех тысяч новых видов машин, оборудования и приборов, снимается с производства более 1,8 тысячи видов устаревших изделий. Широкое распространение получает львовская комплексная система управления качеством.

Однако если рассматривать достигнутое с позиций высоких требований времени, то совершенно очевидно, что предстоит много и настойчиво поработать над улучшением качества, значительно увеличить объем выпуска продукции со Знаком качества. Между тем эта задача еще не везде решается успешно.

Устранение причин, порождающих низкое качество, в решающей степени зависит от самих предприятий. Где по-настоящему берутся за дело, там и результаты налицо. В свое время подвергалось серьезной критике качество агрегатов для непрерывной разливки стали, установленных на Новолипецком металлургическом заводе. Их изготовитель — коллектив Уралмашзавода сделал правильные выводы, в короткие сроки совместно с металлургами провел модернизацию этих агрегатов. Это позволило превратить проектную мощность крупнейшего в стране кислородно-конверторного цеха, существенно снизить себестоимость продукции.

Рабочие, колхозники, инженеры, конструкторы, ученые должны сделать все, чтобы увеличить выпуск продукции высокого качества. Конкретные, полные глубокого смысла инициативы «Пятилетке эффективности и качества — рабочую гарантию», «Советь рабочего — лучший контролер» пусть станут правилом в работе всех коллективов!

Активно бороться за эффективность и качество — значит полнее использовать основные производственные фонды. Это наше богатство, созданное трудом поколений, и надо, чтобы оно работало в полную силу. Возможность у нас большие. Однако в истекшем году промышленность произвела чугуна, стали, минеральных удобрений, тракторов, металлорежущих станков, строительных материалов меньше, чем позволяли имеющиеся мощности.

Задумайтесь, товарищи, над такими фактами. Нередко на предприятиях производительность однотипного оборудования при выпуске одинаковой продукции резко различается. Так, на Шуйско-Тезинской прядильно-ткацкой фабрике с тех же станков получают тканей на 28 процентов больше, чем на Мингечаурском текстильном комбинате. На Западносибирском металлургическом заводе сьем стали с одной тонны емкости кислородных конверторов на 5,7 тонны больше, чем на Енакиевском.

Много продукции не получает народное хозяйство из-за того, что медленно осваиваются вновь вводимые производственные мощности. Меньше чем наполовину используется установка по производству карбамидных смол, пущенная пять лет назад на Ионавском заводе азотных удобрений Литовской ССР. Подобная же картина и на Херсонской обувной фабрике.

В ряде случаев еще велики простои оборудования. На машиностроительных заводах в прошлом году ежедневно бездействовали десятки тысяч станков. В колхозах и совхозах простои тракторов составляли 13 процентов рабочего времени. В период уборки урожая простаивал каждый шестой комбайн.

Надо обратить особое внимание на повышение коэффициента сменности, прежде всего в машиностроении. Значительное число предприятий работает практически в одну смену. Снижается сменность работы тракторов в сельском хозяйстве.

Следует детально разбираться с причинами подобных явлений и принять необходимые меры. Эффективно использовать производственные мощности, каждую машину, агрегат, установку — первейшая обязанность хозяйственных руководителей, трудовых коллективов, всех трудящихся!

Активно бороться за эффективность — это значит беречь народное добро, добиваться рационального использования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, усилить режим экономии. В. И. Ленин после по-

беды Октябрьской революции, обращаясь к трудящимся, говорил: «Берегите, храните, как зеницу ока, землю, хлеб, фабрики, орудия, продукты, транспорт — все это отныне будет всецело вашим, общенародным достоянием» (ЛСС, т. 35, стр. 67).

Чем богаче наше общество, тем оно должно быть бережливее. Особенно важно усилить режим экономии в использовании продукции, в которой народное хозяйство сегодня испытывает наибольшую потребность.

Нельзя мириться с тем, что в народном хозяйстве остаются высокими и практически не снижаются отходы металла. Миллионы тонн металла «омертвлены» в незавершенном строительстве, неустановленном оборудовании, утяжеленных конструкциях. Велики потери от брака.

Огромное значение имеет распространение опыта предприятий, научно-исследовательских и конструкторских организаций Челябинской области, где ведется планомерная работа по экономии металла, повышению его качества, уменьшению металлоемкости машин, оборудования, совершенствованию технологических процессов. Есть что перенять у коллектива Московского автозавода имени Лихачева, который разработал и внедрил малоотходную технологию производства, позволяющую сэкономить десятки тысяч тонн металла в год.

Остро стоит вопрос о бережном расходовании топливно-энергетических ресурсов. Пример в этом показывают трудящиеся Кемеровской области. За последние годы здесь сэкономлено против норм около 2,5 миллиона тонн условного топлива.

В то же время по стране около трех тысяч предприятий и организаций допускают перерасход топлива, свыше 2,6 тысячи — перерасход электроэнергии. В целом теряется столько топливных ресурсов, сколько хватило бы для удовлетворения годовой потребности нескольких крупных городов.

Большой эффект может дать лучшее использование вторичных ресурсов металла и других материалов.

Весьма актуальной остается проблема сокращения потерь в сельском хозяйстве. Ежегодно большое количество зерна, картофеля, овощей и фруктов теряется во время уборки, транспортировки, переработки и хранения. Все еще допускается большой падеж скота. Много пропадает минеральных удобрений.

Рациональное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов дает возможность неуклонно снижать себестоимость продукции, увеличивать социалистические накопления. Большинство трудовых коллективов настойчиво работает в этом направлении. Однако на значительном числе промышленных предприятий издержки производства остаются еще высокими, не выполняются планы снижения себестоимости. За 9 месяцев 1977 года указанными предприятиями допущен перерасход против плановой себестоимости на 1,5 миллиарда рублей. В наибольшей мере это относится к химической, угольной, легкой промышленности. В ряде случаев имеются неоправданные различия в затратах на производство одинаковой продукции. Не полностью выполняются задания по снижению себестоимости строительного-монтажных работ, а нередко допускаются и значительные перерасходы против утвержденных смет.

Партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, органам народного контроля надо усилить борьбу за экономию и бережливость, улучшить работу по снижению себестоимости на всех предприятиях и стройках, на каждом рабочем месте. Следует развивать соревнования на основе личных и коллективных счетов экономии, распространять инициативу ленинградцев, которые решили отработать в 1978 году два дня на сэкономленных сырье и материалах. Необходимо во всех трудовых коллективах на высоком уровне провести Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Экономить во всем, в большом и малом, снижать себестоимость, полностью изжить факты разбазаривания и расточительства — неотъемлемое требование социалистического хозяйствования, долг всех тружеников!

Достижение высокой эффективности и качества неразрывно связано с коренным улучшением капитального строительства, ускорением ввода в действие производственных объектов. Мы строим много и имеем блестящие успехи в этом деле. Образцы высокой организованности, творческой работы показывают строители Байкало-Амурской магистрали, КамАЗа, «Атомаша», нефтехимических предприятий Башкирии и других строительных организаций. На стройках постоянно растет число коллективов, добивающихся высокой производительности при обеспечении хорошего качества.

(Окончание на 3-й стр.)

# П И С Ъ М О

## ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

### ПАРТИЙНЫМ, СОВЕТСКИМ, ХОЗЯЙСТВЕННЫМ, ПРОФСОЮЗНЫМ И КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ТРУДЯЩИМСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА О РАЗВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1978 ГОДА И УСИЛЕНИИ БОРЬБЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Однако за истекшие два года пятилетки недовыполнены планы ввода в действие многих производственных мощностей, возросли объемы незавершенного строительства и неустраненного оборудования.

Многие годы, например, сооружается Пермский завод синтетического каучука. Два года назад планировалось ввести в действие мощности Холбожджинского угольного разреза в Бурятской АССР, Первомайского химического завода в Харьковской области. Но до сих пор они так и не сданы в эксплуатацию. С отставанием идет сельское и мелиоративное строительство в Нечерноземной зоне РСФСР.

Строителям, работникам проектных, монтажных и планирующих организаций необходимо сосредоточить усилия, средства и ресурсы прежде всего на пусковых объектах, активнее вести реконструкцию предприятий, добиваться ускорения строительства и снижения его стоимости, шире внедрять метод бригадного подряда. Все, что намечено на 1978 год и в плане пятилетки, должно быть построено в срок и качественно!

Повышение эффективности народного хозяйства требует серьезного улучшения работы транспортной системы. Сейчас на развитие транспорта выделяются дополнительные ресурсы. Вместе с тем известные трудности с перевозками грузов часто вызваны не только нехваткой транспортных средств, но и причинами, которые можно устранить без больших затрат. Необходимо добиваться сокращения порожних пробегов, потерь времени под погрузкой и разгрузкой, полного использования грузоподъемности всех видов транспорта.

В первую очередь это относится к железнодорожному транспорту. Неритмично работает, например, Северо-Кавказская железная дорога. Она не выполняет плана по грузообороту, отправлению ряда важнейших грузов. В результате имеются перебои с доставкой грузов потребителям, на многих предприятиях возросли сверхнормативные запасы готовой продукции.

Неэффективно эксплуатируется значительная часть грузовых автомобилей. Так, в Центрально-Черноземном территориальном автотранспортном управлении простаивают около 40 процентов машин и каждый второй прицеп. Автомобили в течение суток используются немногим более 9 часов, из них около двух часов простаивают под погрузкой и выгрузкой, более одной трети пробега совершают порожняком. Большинство автохозяйств этого управления не выполняют установленные планы перевозок.

Немалые резервы имеются также в работе морского, речного транспорта и авиации.

Быстрее устранить недостатки, наладить четкую и бесперебойную работу транспорта — дело чести многомиллионного отряда транспортников.

Важнейшая общепартийная, общенародная задача — дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства, повышение его эффективности. На 1978 год в этой отрасли намечены весьма высокие темпы роста.

Ударным участком остается производство зерна, валовой сбор которого должен составить не менее 220 миллионов тонн. Предметом особой заботы должно быть всемерное увеличение производства мяса. Именно здесь следует сосредоточить максимум усилий и материальных ресурсов. Предстоит значительно увеличить производство и закупки сахарной свеклы, хлопка, семян подсолнечника, овощей, молока, яиц и другой продукции. Необходимо также всемерно улучшать работу по селекции как в растениеводстве, так и в животноводстве.

У тружеников села есть все возможности не только достигнуть намеченных рубежей, но и добиться большего. За последние годы значительно окрепла материально-техническая база сельского хозяйства. Возрастают поставки селу новых машин и механизмов, минеральных удобрений и других средств.

Дело за тем, чтобы полнее использовать эти возможности, привести в действие огромные резервы, которыми располагают сельское хозяйство, каждый колхоз и совхоз. Об их наличии говорит пример двух соседних областей — Тамбовской и Воронежской. Обе они находятся практически в одинаковых природно-климатических условиях, им выделяется почти равное количество минеральных удобрений и других ресурсов. А каковы результаты? В Тамбовской области урожайность зерновых за первые два года пятилетки ниже, чем в Воронежской, на 3,5 центнера с гектара, подсолнечника — на 3,4, а сахарной свеклы — более чем на 90 центнеров. Значительно ниже здесь продуктивность животноводства.

Долг колхозников, работников совхозов, специалистов сельского хозяйства успешно провести зимовку скота, тщательно подготовиться к весеннему севу, эффектив-

нее использовать каждый гектар земли, каждый центнер кормов и удобрений, каждую машину, каждый рубль капитальных вложений, настойчиво добиваться максимального увеличения производства и повышения качества всех сельскохозяйственных продуктов!

Ответственные задачи поставлены по расширению производства товаров народного потребления, улучшению торговли и бытового обслуживания населения. С их решением непосредственно связаны осуществление социальной программы десятой пятилетки, подъем уровня жизни советских людей.

В ходе выполнения годового плана предстоит провести большую работу по изысканию и использованию дополнительных возможностей увеличения производства товаров народного потребления. Каждая отрасль, каждое предприятие должны внести свой весомый вклад в решение этой задачи большого экономического и политического значения. Широкий простор открыт и для инициативы республик, краев и областей.

Актуальной по-прежнему остается проблема улучшения качества и ассортимента изделий. Многие предприятия выпускают продукцию низкого качества, устаревших фасонов, которая не пользуется спросом, скапливается на складах.

Выпускать высококачественную продукцию, оперативно реагировать на изменения запросов населения — прямая обязанность работников легкой и пищевой промышленности, а также предприятий тяжелой индустрии, производящих товары культурно-бытового назначения. Все это должно быть предметом повседневной заботы партийных, советских и хозяйственных органов.

Одним из важнейших звеньев в системе мер по повышению эффективности и качества является ускорение технического прогресса, улучшение работы научных учреждений, проектных и конструкторских организаций. Их усилия должны быть нацелены на максимальную концентрацию научно-технических кадров и материальных ресурсов на решающих направлениях науки и техники, повышение эффективности и качества фундаментальных и прикладных исследований.

Следует еще активнее укреплять связь науки с практикой, обеспечить повсеместно поворот научных разработок к проблемам интенсификации производства, созданию законченных систем высокопроизводительных машин, новейших технологических процессов и материалов, добиваясь быстрого внедрения достижений науки в народное хозяйство.

В решении этих вопросов большая роль принадлежит научно-техническим обществам, изобретателям и рационализаторам.

Добиваться высокого научного и инженерного обеспечения развития производства — профессиональный и нравственный долг, дело чести научных и инженерно-технических работников.

Важнейшее условие повышения эффективности производства, успешного выполнения плана 1978 года — организованность и дисциплина на всех уровнях, на всех участках нашей работы. Речь идет о дисциплине трудовой, дисциплине технологической, дисциплине плановой.

Особенно высока мера ответственности за выполнение государственных заданий, за строжайшее соблюдение плановой дисциплины министерств и ведомств, их работников. Они обязаны и дальше совершенствовать всю систему управления, особенно в тех звеньях, которые имеют решающее значение. Следует везде и во всем исходить из общегосударственных интересов, решительно устранять элементы ведомственности и местничества.

Долг руководителей объединений, предприятий и организаций добиваться улучшения показателей производства, теснее увязывать их с конечными народнохозяйственными результатами, постоянно учитывать социально-политические аспекты принимаемых решений, своевременно поддерживать инициативу и творчество трудящихся.

В улучшении организации производства и труда, в воспитании людей большая роль принадлежит самой многочисленной категории руководителей — бригадирам, мастерам, начальникам участков и смен. Их профессиональные знания и опыт, высокое чувство ответственности являются важной предпосылкой укрепления дисциплины и порядка на производстве.

Первичные партийные организации, как ядро трудовых коллективов, призваны усиливать влияние на все стороны деятельности предприятий и учреждений, постоянно заботиться о коммунистическом воспитании людей, о создании атмосферы дружной работы и творческого поиска.

Интересы дела требуют, чтобы партийные органы, Советы народных депутатов усилили проверку и организацию исполнения директив партии и правительства, утверждали ленинский стиль руководства, развивали

критику и самокритику как действенное средство устранения недостатков и воспитания кадров.

Дорогие товарищи!

Осуществление стоящих перед страной в 1978 году больших и сложных задач требует мобилизации сил, знаний и умения, дальнейшего повышения трудовой и политической активности трудящихся. «Необходимо», — сказал товарищ Брежнев Л. И. на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, — сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Таков лозунг дня. А лучше — это значит упор на качество, на эффективность, на рост производительности труда. Именно здесь — сердцевина социалистического обязательства, как и вообще всей нашей хозяйственной деятельности.

Улучшать организацию социалистического соревнования, повышать его действенность — первейший долг партийных, советских, хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций. Руководствуясь решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании в десятой пятилетке, необходимо добиваться, чтобы обязательства и встречные планы были мобилизующими, учитывали имеющиеся резервы. В первых рядах соревнующихся призваны идти ударники коммунистического труда. В условиях высокого подъема социалистического соревнования еще более возрастает ответственность работников всех звеньев управления, руководителей производственных объединений и предприятий за создание всех условий для выполнения принятых социалистических обязательств и встречных планов. Надо повышать гласность соревнования, окружать почетом и уважением передовиков и новаторов, широко распространять и внедрять их опыт и достижения.

Важно глубоко анализировать причины невыполнения обязательств, помогать всем участникам соревнования выходить на более высокие рубежи, шире использовать в этих целях наставничество, школы коммунистического труда, систему экономического образования, средства массовой информации и пропаганды.

Дорогие товарищи! Наша страна находится на важном этапе выполнения десятого пятилетнего плана. Пусть 1978 год станет для всех советских людей годом ударного труда, новых успехов, новых побед!

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обращаются к героическому рабочему классу с призывом и впредь быть в авангарде всенародного социалистического соревнования, показывать образец высокопроизводительного труда, бережного, хозяйского отношения к народному доbru, служить примером высокой идейности и организованности!

Мы обращаемся к нашему славному колхозному крестьянству, всем труженикам села — активно включитесь в движение за достижение наивысшей урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, увеличивайте производство всех сельскохозяйственных продуктов для более полного удовлетворения растущих потребностей населения и народного хозяйства!

Мы обращаемся к советской интеллигенции, работникам науки, техники и культуры — добивайтесь ускорения научно-технического прогресса, увеличивайте свой вклад в развитие народного хозяйства. Пусть в рабочий ритм пятилетки вливается творческий труд инженера и агронома, поиск ученого, опыт и знания педагога и врача, песня и вдохновенная строка писателя!

Мы обращаемся к вам, дорогие советские женщины, — ваш труд на производстве, ваша материнская забота о семье, о воспитании детей сникала всеобщую признательность и уважение! Еще активнее участвуйте в общественной жизни и созидательном труде!

Мы обращаемся к комсомольцам, ко всей молодежи страны — ознаменуйте 60-летие Ленинского комсомола новыми успехами! Достоинно продолжайте славные традиции старших поколений, упорно овладейте знаниями и профессиональным мастерством, активно трудитесь на производстве, на ударных стройках пятилетки!

Долг коммунистов — быть всегда и во всем впереди, возглавлять борьбу за повышение эффективности и качества, добиваться общего подъема, выступать активными организаторами и воспитателями масс!

\*\*\*

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, рабочие, колхозники, интеллигенция, все трудящиеся нашей великой Родины, тесно сплоченные вокруг ленинской партии, еще шире развернут социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий 1978 года, добьются новых успехов в осуществлении исторических решений XXV съезда КПСС!



## С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Наконец-то, вопреки всем капризам природы, которая совсем не баловала нас в декабре (то сильные ветры с морозом, то оттепели), коллектив физкультуры поселка Вьюжный провел соревнования по лыжам.

Многие жители поселка, проводящие свой досуг на лыжах, пришли принять участие в эстафетных гонках в составе своих команд.

Настоящая массовость выхода была в коллективах, где физоргы А. Герасимов, Э. Носов и комсорг Р. Римденко, которые выставили по три команды. А всего в соревнованиях участвовало 98 человек.

Первое место среди мужских команд заняла спортивная дружина физорга Н. Болдырева. Среди женских — команда физорга А. Герасимова. Общеконное же первенство завоевал коллектив, где председателем местного комитета т. Ковалева.

На соревнованиях присутствовали и награждали победителей один из руководителей коллектива Н. П. Луняка и секретарь комитета ВЛКСМ В. Литвинов. А в судействе спортивных состязаний помогали наши гости — директор Североморской детско-юношеской спортивной школы В. Л. Виноградов и председатель городского спорткомитета П. М. Земсков.

С хорошим спортивным настроением коллектив физкультуры поселка готовится к участию в следующих соревнованиях этого сезона.

**Н. ВОЛОШЕНКО,**  
председатель совета  
коллектива физкультуры.



## ЛЕДОВЫЕ ПЕРВОПРОХОДЦЫ

### 2. Витус Ионассен Беринг

**Р**ОДИЛСЯ В. И. Беринг в Дании, затем стал офицером русского флота. Отмечая его исключительную флотскую выучку, знания, доброту и честность царь Петр Первый назначил его начальником первой Камчатской экспедиции. Следуя царскому наказу, уже после смерти Петра Первого, 13 июля 1728 года на боте «Святой Гавриил» он вышел в море из Нижне-Камчатска, чтобы узнать, существует ли пролив или перешеек между Азией и Америкой. Экспедиция обошла восточный берег Камчатки, южный и восточный берега Чукотки, обследовала пролив между Азией и Америкой (впоследствии названный его именем), нанесла на карту новые острова.

13 января 1975 года Министерство связи СССР в честь 250-й годовщины этой экспедиции выпустило художественный маркированный конверт, с портретом В. Беринга на фоне карты с изображением Берингова и Охотского морей, полуострова Камчатка и Командорских островов, а также острова Беринга и Святого Лаврентия, мыс Дежнева. Над рисунком текст: «Первой Камчатской экспедиции В. И. Беринга 250 лет. 1725—1730».

**Н**ОГДА судно экспедиции шло между Чукотским полуостровом и Аляской берегов Америки видно не было и Берингу не удалось доказать, что он прошел проливом, ради чего и была организована экспедиция.

Вскоре назначается вторая Камчатская экспедиция, на-

чальником которой вновь становится В. И. Беринг. Как по масштабу задач, так и по количеству участников она не имела себе равных. Многочисленные морские и сухопутные отряды должны были обследовать побережье Северного Ледовитого океана, отыскать отсюда пути в Тихий океан и к берегам Америки, изучить северные земли, Сибирь, Камчатку, Курильские острова. Лично Берингу было поручено пройти морем от Камчатки к берегам Америки.

В этой экспедиции, продолжавшейся целых десять лет, принимали участие многие замечательные русские исследователи С. Малыгин, Д. Овчин, Ф. Минин, супруги Прончищевы (кстати, Мария Прончищева — единственная женщина-участник экспедиции), С. Челюскин, Х. Лаптев и Д. Лаптев.

4 июня 1741 года из Авачинской губы вышла в плавание вторая Камчатская экспедиция Беринга. Ботом «Святой Петр» командовал Беринг, ботом «Святой Павел» — А. Чириклов.

Через две недели после выхода во время шторма при плохой видимости корабли потеряли друг друга. Чириклов доплыл до Аляски, откуда и повернул обратно. 10 октября того же года «Святой Павел» прибыл в Петропавловск. А Беринг тем временем также, не найдя корабль Чирикова, пошел дальше и 20 июля в виду острова Каяк достиг берегов Северной Америки. Из-за



резкого ухудшения погоды время стоянки пришлось сократить и пуститься в обратный путь. 5 ноября обессиленные моряки увидели землю, которую приняли сначала за Камчатку. Команда была вынуждена высадиться на берег, где вскоре убедилась, что это необитаемая земля. Здесь 8 декабря 1741 года и умер от цинги В. Беринг.

Впоследствии его именем назвали одиннадцать географических объектов в Охотском и Беринговом морях, в Тихом и Ледовитом океанах.

К 200-летию со дня его смерти в апреле 1943 года выпущена серия почтовых марок по рисункам художника И. Дубасова с изображением корабля «С. Петр» у горы святого Илья на побережье Северной Америки, которой достиг В. Беринг 17 июля 1741 года. На одной из марок обозначены: Камчатка, южная оконечность Аляски, Алеутские острова, Тихий океан, Берингово море, Командорские острова. Справа внизу показан корабль «С. Петр». На всех четырех марках серия текст: «Памяти мореплавателя В. Беринга. 1741—1941 г.»

В феврале 1957 года к 275-летию со дня рождения Беринга выпущена почтовая марка. На 40-копеечной миниатюре художник Е. Гундобин поместил портрет мореплавателя на фоне географической карты с местами плаваний В. Беринга и А. Чирикова в ходе первой и второй Камчатской экспедиций.

В красочной серии «Советский Дальний Восток» пять марок имеют непосредственное

отношение к плаванию В. Беринга. Всю серию оформил художник А. Шаров.

Еще три художественных конверта связаны с именем В. Беринга. 29 июля 1965 года исполнилось 225 лет Петропавловску-Камчатскому. На рисунке Д. Надежина современные океанские суда в морском торговом порту, сверху — парусные корабли «Св. Петр» и «Св. Павел» — Ариа.

**В** ПОСЕЛКЕ Никольское, где похоронен Витус Беринг, отделение связи действует с довоенного времени и с тех пор здесь хранится почтовый штампель довоенного образца. В последний раз его использовали с датой 16 ноября 1966 года вместе с памятным юбилейным штампелем, присланным на остров. С того дня отделение связи острова Беринга можно считать первым и пока единственным из островных почтовых учреждений нашей страны, где проводилось спецгашение. А поселок Никольское — самый восточный пункт СССР, применявший спецштампель.

Уместно отметить, что специальным царским указом от 16 марта 1733 года была организована регулярно действующая русская почта для обслуживания экспедиции Беринга, перевозившая как казенные, так и частные письма, и ее следует считать первой в России регулярной полярной почтой.

На снимках: художественный конверт, посвященный 250-летию Первой Камчатской экспедиции русскому мореплавателю.

**В. ПОПОВ.**  
Фото автора.

### НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## Безналичные расчеты населения через сберегательные кассы

Безналичные расчеты — одна из наиболее удобных видов услуг, предоставляемых сберегательными кассами населению. Безналичным путем вкладчики могут пополнить свои вклады, рассчитываться за квартиру, за обучение детей в музыкальной школе, телефон, содержание детей в детских учреждениях, внести страховые суммы и другие виды платежей.

Безналичные расчеты населения выгодны и для государства, так как они сокращают потребность в наличных деньгах, а следовательно, и затраты, связанные с их перевозкой,

хранением и пересчетом.

Безналичным путем на счета по вкладам можно перечислять часть заработной платы, единовременные вознаграждения, за выслугу лет, пенсии, авторские гонорары, премии по итогам работы за год.

Как воспользоваться этим видом услуг? Для этого каждый желающий рабочий и служащий должен подать письменное заявление в бухгалтерию по месту работы, а пенсионеры — обратиться в Госбанк или отдел социального обеспечения. В заявлении указывается номер сберегательной кассы и номер лицевого

счета по вкладу, на который должны перечисляться деньги. В том случае, когда нет счета в сберкассе, в заявлении вместо номера счета указывается «новый».

Средства, перечисляемые на счета по вкладам безналичным путем, эффективны и приобретают характер стабильных сбережений.

Большое развитие приобретают безналичные расчеты населения по коммунальным и другим видам платежей. Суть безналичных расчетов населения по платежам коммунальных услуг в том, что сберегательные

касси по поручению вкладчика списывают с его счета указанную им сумму и перечисляют ее на счета организации, которой вкладчик должен заплатить за услуги.

Поручения по безналичным расчетам вкладчик дает на специальных бланках, имеющих в себе сберегательных кассах. При составлении такого поручения указывается: номер счета по вкладу, фамилия, имя и отчество, номер расчетного счета организации, в пользу которой перечисляются платежи, ее название, наименование отделения Госбанка, вид

платежа, сумму платежа и дату списания платежа.

Уважаемые товарищи! Пользуйтесь услугами сберегательных касс по безналичным расчетам с населением.

Безналичными расчетами по коммунальным услугам в нашем районе пользуются многие жители, которые на личном опыте убедились в удобстве и преимуществе такого вида расчетов.

**А. КОНОВАЛОВА,**  
заведующая операционной  
части Центрсберкассы  
№ 7731.

**Редактор**  
**В. С. МАЛЫЦЕВ.**

Ателье № 1 по улице Комсомольской, 2 принимает заказы на пошив легкого женского платья, срок изготовления — 12 дней, на мужскую верхнюю одежду: пиджаки и пальто — срок изготовления — 20 дней, брюки — 5 дней.

На женскую верхнюю одежду, срок исполнения — 20 дней, на мужские сорочки — 5 дней.

**УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!**  
Для ритмичной работы ателье просит заблаговременно пошить вещи к весенне-летнему сезону. Этим самым вы ускорите сроки исполнения своих заказов.

По улице Ломоносова, 2 работает срочная химчистка. Заказ выполняется в течение 24-х часов.

Срочная химчистка — удобный вид бытовых услуг. При регулярной и своевременной химчистке вещей сохраняется первоначальный цвет, размер и форма изделий, химчистка продлит срок службы одежды, придаст ей привлекательную новизну.

Здесь вы так же можете произвести растяжку трикотажных изделий, глажение всех видов изделий.

В приемном пункте химчистки по улице Пионерской, 28 принимаются в ремонт кожаные изделия: сумки, портфели, чемоданы, кожаные пальто и куртки.

Режим работы в приемных пунктах с 11 до 20 часов, перерыв на обед с 15 до 16 часов. Выходные дни — воскресенье, понедельник.

### ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Инструкторы практического вождения автомобиля — оклад 130 рублей, плюс ежеквартальные премиальные в размере до 90 процентов оклада. Слесарь-сантехник на полставки.

За справками обращаться: Североморск, спортивно-технический клуб ДОСААФ.

Кладовщик — оклад 99 рублей, ученик кладовщиков, весовщик — оклад 93 рубля 50 копеек, дворник — оклад 93 рубля 50 копеек, рабочая — оклад 83 рубля, нормировщик с экономическим образованием и опытом работы.

При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные в размере 40 процентов.

Выплачивается единовременное вознаграждение по ито-

гам года за истекший год.

Обращаться по адресу: г. Североморск, телефон 7-29-81.

Продавцы продовольственных товаров в пос. Ретинское, грузчики — оклад 96 рублей, кочегары на отопительный сезон, электрик для работы в г. Североморске по совместительству, экспедитор на постоянную работу.

Обращаться по адресу г. Североморск, ул. Полярная, 7, телефон 2-10-39, Североморский рыбкооп.

Инструктор-методист по физической культуре и спорту, производственной гимнастике. Начальник отделения связи на подмену отпусков. Телеграфисты. Почтальоны по доставке письменной корреспонденции

и газет.

Столяр.  
За справками обращаться в отдел кадров Североморского городского узла связи по адресу: ул. Северная, 4-а, телефон 2-14-54.

**КИНОТЕАТР «РОССИЯ»**  
17—18 января — «Романс за крону». Начало в 10, 12, 14.  
«Испытание в любви» (2 серии). Начало в 16, 18.30, 21.

**КИНОТЕАТР «СЕВЕР»**  
17—18 января — «С любовью». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 56655  
Типография «На страже Заполярья». Заказ 471. Тираж 6212.