

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 153 (933). Четверг, 22 декабря 1977 года. Цена 2 коп.

ЗА НОВЫЕ ВЫСОТЫ

В красном уголке Североморского молочного завода часто собираются рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия. Собираются на очередное занятие экономической учебы, на лекцию, на коллективное обсуждение производственных дел.

Но такое собрание бывает лишь один раз в год. Тогда, когда необходимо подвести черту под общей работой над выполнением плана и социалистических обязательств, когда нужно наметить рубежи на очередной этап.

Государственный план — это закон. Он дается предприятию с учетом конкретных возможностей производства, с учетом имеющихся основных фондов. Выполнить его — высокий долг, обязанность каждого труженика. Но есть у каждого коллектива и другие резервы повышения эффективности производства, увеличения выпуска продукции. Опираясь на социалистическое соревнование, на изучение и внедрение передовых методов труда, на совершенствование трудовой дисциплины и повышение профессиональной квалификации — то есть исходя из собственных возможностей и заботясь о процветании родного предприятия, трудовой коллектив берет на себя более высокие рубежи, чем намечаются государственным планом.

Такие рубежи брали на 1977 год и работники Североморского молочного завода. Как они сдержали данное слово — об этом и шла речь на последнем рабочем собрании года. — С гордостью, — говорит экономист М. Подымако, — мы можем заявить, что взятые на юбилейный год страны обязательства выполнены с честью. Достиженные показа-

тели говорят о высоких не только количественных, но и качественных результатах. Мы намечали реализовать сверхплановой продукции 200 тонн на сумму 70 тысяч рублей, а ожидаемое выполнение — 800 тонн на 210 тысяч рублей. Выпуск фасованной продукции увеличен более, чем на 600 тонн. Производительность труда на предприятии возросла против плана на 6,5 процента вместо 0,5, взятых социальными обязательствами. Сверхплановой прибыли получено 165 тысяч рублей. Одиннадцать рационализаторских предложений и внедрено в производство с общим экономическим эффектом 6,5 тысячи рублей. Затраты на один рубль товарной продукции снижены на 3,5 копейки. В плане расширения ассортимента молочных продуктов освоена выработка сметаны 20-процентной жирности. Заметно вырос профессиональный и общеобразовательный уровень основных кадров.

Среди лучших рабочих завода, ударным трудом отметивших юбилейную вахту, можно назвать Л. Холопову и Н. Грядупову, Л. Ключко и Т. Синева, А. Косорукова и В. Прудишкова, Н. Казакевич, награжденную Грамотой Министерства мясо-молочной промышленности РСФСР.

В течение трех кварталов нынешнего года коллектив предприятия завоевывал первенство по итогам внутриобластного социалистического соревнования, дважды нам присуждалось переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома. И в парном соревновании с коллективом Мончегорского молочного завода мы также завоевывали постоянно первые места. Все это говорит о том, что мы можем высоко держать знамя социалистического соревнова-

ния по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС и в будущем году закрепить достигнутый трудовой подъем.

Выступают представители бригад и участков завода. Оператор автомата по розливу молока в пакеты Н. Зиганшина, работница творожного цеха В. Билык, грузчик Н. Мельникова отчитываются перед коллективом о выполнении обязательств юбилейного года. Высокая выработка бригад, своевременная погрузка автотранспорта, сокращение простоя машин, улучшенное качество выпускаемых продуктов — все это красноречиво подтверждает, что взятое слово рабочие предприятия сдержали. Выступающие говорят о резервах производства, которые позволят в третьем году пятилетки выйти на новые рубежи.

Успешная деятельность завода в нынешнем году во многом обеспечена и ритмичной работой вспомогательных служб. Механик И. Шармар, энергетик В. Антонов приводят конкретные примеры своевременного выполнения графика планово-предупредительного ремонта оборудования, сокращения его простоев, улучшения профилактического осмотра механизмов.

Недавно на предприятии организована комсомольско-молодежная бригада палачников, которая также наметила высокие рубежи по качественному обслуживанию автоматов по розливу молока в пакеты.

Обобщая обязательства, которые взяли на своих собраниях работники всех бригад и служб на третий год десятой пятилетки, директор завода В. Момот зачитывает текст коллективных обязательств. Участники собрания единогласно голосуют за новые высоты производства.

Я. ЗУБАРЕВ.

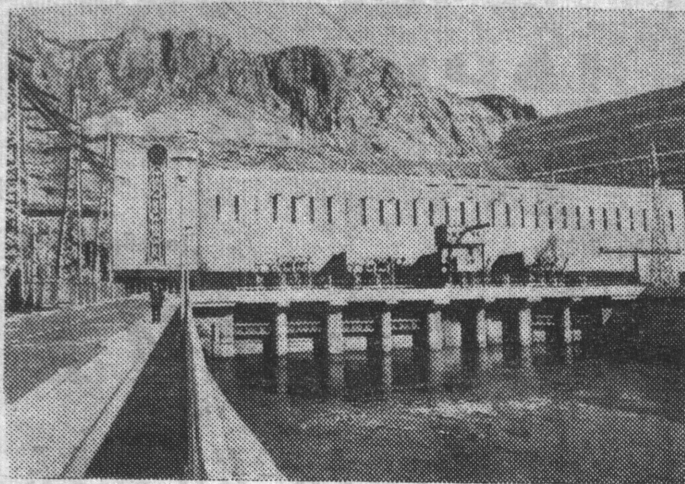
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СЕВЕРОМОРСКОГО МОЛОЧНОГО ЗАВОДА НА 1978 ГОД

Воодушевленный принятием новой Конституции СССР, решениями восьмой сессии Верховного Совета СССР, утвердившей Государственный план экономического и социального развития СССР на 1978 год, развертывая социалистическое соревнование под девизом «Году ударного труда — высокую эффективность производства и отличное качество продукции!», коллектив Североморского молочного завода берет повышенные социалистические обязательства на 1978 год, третий год десятой пятилетки.

1. Годовой план по выпуску и реализации промышленной продукции выполнить 27 декабря, а план трех лет пятилетки — к 20 ноября.
2. Реализовать сверх годового плана продукции на 40 тысяч рублей.
3. За счет улучшения эксплуатации технологического оборудования, внедрения передовых методов труда увеличить выпуск цельномолочной продукции на 140 тонн, в том числе фасованной — на 28 тонн.
4. Дать сверхплановой прибыли 15 тысяч рублей.

5. Обеспечить рост производительности труда по сравнению с планом на 0,8 процента.
6. Снизить затраты на один рубль товарной продукции на 0,1 копейки.
7. Продолжить работу по внедрению комплексной системы управления качеством продукции, добиться сдачи продукции с первого предъявления до 84 процентов.
8. Внедрить в производство 10 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом не менее 5 тысяч рублей.
9. Добиться экономии электроэнергии 30 тысяч киловатт-часов, теплоты — 200 гектокалорий.
10. Продолжить соревнование между бригадами за присвоение звания бригады отличного качества.
11. Обучить и подготовить кадров: вновь по основным профессиям — 15 человек; освоить смежные профессии — 15 человек; повысить квалификацию — 6 человек; повысить общеобразовательный уровень — 4 человека.
- Охватить экономической учебой не менее 125 работников.

Сегодня — День энергетика



УЗБЕКСКАЯ ССР. Более 6 миллиардов киловатт-часов электроэнергии со дня пуска первого агрегата (декабрь 1970 года) выработала Чарвакская ГЭС. Станция полностью окупилась на свое строительство. Четыре ее агрегата общей мощностью 600 тысяч киловатт подключены к кольцу объединенной энергетической системы республик Средней Азии и Казахстана.

Электростанция в горном ущелье — головное и самое мощное сооружение каскада из 18 ГЭС на реке Чирчик. Ее плотина высотой 180 метров создала искусственное море емкостью 2 миллиарда кубометров. Водохранилище обеспечивает влагой хлопковые плантации Ташкентской области и южного Казахстана, позволяет осваивать десятки тысяч гектаров засушливых земель.

НА СНИМКЕ: общий вид Чарвакской ГЭС.

Фото Г. Пуша (Фотохроника ТАСС).



27 ЛЕТ добросовестно, с полной отдачей трудится ударник коммунистического труда, электрослесарь Североморской городской электросети Сергей Петрович Крутов. Занимается он ремонтом силовых трансформаторов, другого электрооборудования.

Сергей Петрович Крутов — участник разгрома войск империалистической Японии. Награжден медалью «За победу над Японией». В 1954 ГОДУ пришел Анатолий Яковлевич Сулов в Поляринскую городскую электросеть. Работал электромонтером, электромонтажником, а сейчас он инженер измерительной лаборатории. В его обязанности входит, в основном, в целях профилактики испытывать электрооборудование городских подстанций, вести контроль за нормальной работой релейной защиты и автоматики.

В юбилейном году Анатолий Яковлевич участвовал в разработке трех рационализаторских предложений, которые уже внедрены в производство.

Одно из них значительно упростило схему токовой защиты РТП (распределительно-трансформаторной подстанции), что облегчило работу обслуживающего персонала.

Инженер Сулов награжден Ленинской юбилейной медалью, неоднократно выходил победителем социалистического соревнования связистов за бесперебойное обеспечение полярников электроэнергией.

НА СНИМКАХ: (вверху) электрослесарь С. Крутов у центрифуги для сушки и очистки трансформаторного масла; (внизу) инженер А. Сулов (на переднем плане) и электромонтер Александр Терентьевич Никаноров (он же водитель передвижной лаборатории) ведут проверку токовой защиты линии на 35 киловольт при помощи вольтамперфазоиндикатора — прибора для замеров тока, напряжения и угла сдвига фаз между током и напряжением.

Текст и фото
В. МАТВЕЙЧУКА.



Листок НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

№ 5(22).

Декабрь, 1977.

ДОВЕРИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Новая Конституция СССР установила, что органы народного контроля, сочетающего государственный контроль с общественным контролем трудящихся, на предприятиях, в колхозах, учреждениях и организациях образуются Советами народных депутатов. Статья 92 Основного Закона гласит: «Органы народного контроля контролируют выполнение государственных планов и заданий; ведут борьбу с нарушениями государственной дисциплины, проявлениями местничества, ведомственного подхода к делу, с бесхозяйственностью и расточительством, волокитой и бюрократизмом; способствуют совершенствованию работы государственного аппарата». Поэтому свое внимание активисты народного контроля призваны направлять на контроль за проверкой выполнения заданий по производству и реализации выработанной продукции в заданной номенклатуре и в полном ассортиментном объеме. Важно также держать в поле зрения рациональное использование техники, материальных трудовых ресурсов и денежных средств, содействовать полному использованию резервов производства, бороться с нерачительным использованием материала, электроэнергии, строительных материалов.

Комитетом, группами и постами народного контроля Североморска и пригородной зоны только в этом году проведена 21 проверка по сохранности социалистической собственности на предприятиях и в организациях, а вопрос о сохранности кооперативной собственности в Североморском и Терiberском рыбколхозах рассматривался на заседании городского комитета. И если в Североморском рыбколхозе этому вопросу уделяется внимание со стороны правления, то в Терiberском им. никто не занимается. Так, за 11 месяцев 1977 года выявлены две крупные недостачи на сумму 1,5 тысячи рублей и 16 недостач до 100 рублей на сумму 2923 рубля. При контрольных покупках, проводимых общественностью, обнаруживаются обчеты покупателей, допускаются нарушения правил советской торговли.

Много внимания уделяют вопросу сохранности социалистической собственности группы народного контроля «Североморскгоргаз», комбината бытового обслуживания, Североморского хлебокомбината и другие.

Народных контролеров хлебокомбината, например, где председателем группы А. Я. Юрина, интересуют не только правильность вывоза продукции с предприятия, закладка сырья, от которого зависит и качество продукции, но и как хранятся хлебобулочные изделия в магазинах Североморского военторга. С территории комбината продукция выходит высокого качества, а в магазинах она лежит навалом в ящиках, полиэтиленовых мешках, там кладут хлеб буханку на буханку в 3-6 ярусов, что приводит его к нетоварному виду. Такие факты наблюдаются в магазинах №№ 1, 6, 9, 14, 19.

Важным резервом повышения эффективности и качества работы народных контролеров является борьба за соблюдение трудовой дисциплины. Немалый вред производству приносят прогульщики, лодыри, пьяницы. Большое внимание уделяют этому вопросу партбюро и народные контролеры Терiberских судоремонтных мастерских. Изучив вопрос внутреннего распорядка дня и использования рабочего времени, народные контролеры внесли ряд ценных предложений, которые были рассмотрены на заседании профкома и партбюро. Народные контролеры СРМ подсчитали, что только в этом году из-за нарушения трудовой и производственной дисциплины предприятие недодало продукции на 1100 рублей.

Немало хороших дел на счету группы народного контроля Североморского узла связи, которую возглавляет С. А. Юсубова. Народные контролеры предприятия активно борются за снижение расхода эксплуатационных материалов на участках, улучшение условий труда связистов. По инициативе группы до каждого работника доведены нормы расходования материалов, наведен строгий учет их, для упаковки бандеролей широко используются сургуч и бумажные мешки, бывшие в употреблении.

Однако еще есть группы и посты, которые ограничиваются констатацией вскрытых недостатков, не доводя начатое дело до конца. Они нередко распыляют силы, увлекаются количественной стороной. В результате не всегда обеспечивается должная эффективность контроля, не везде достигается органическое единство проверки, предупреждения и исправления недостатков.

Сейчас, когда действует новая Конституция СССР, которая создала благоприятные условия для выполнения задач, возлагает и ответственность народных контролеров в оказании практической помощи партийным организациям и хозяйственным руководителям. Каждую проверку следует связывать с непосредственной организационной работой по улучшению дела, исправлению вскрытых недостатков. Здесь же следует учитывать и то, что деятельность народных контролеров будет тем успешнее, чем внимательнее станут относиться к их предложениям, запросам, критике партийные и советские органы, хозяйственные руководители. Разумеется, в решении поставленных задач многое зависит от самих органов народного контроля. В основе их работы должна быть высокая принципиальность и деловитость, всей своей практикой они призваны утверждать подлинно партийный подход к делу, активно формировать общественное мнение против недостатков, решительно бороться с бюрократизмом и полностью защищать интересы государства и народа.

И. ЛАГУТИН,
председатель городского комитета народного контроля.

НЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ

8 декабря 1977 года городской комитет народного контроля на своем заседании рассмотрел вопрос о грубых нарушениях финансовой дисциплины в бюджетных учреждениях Вьюжнинского поселкового Совета. Принято соответствующее постановление. За халатное отношение к служебным обязанностям и запущенность в бухгалтерском учете, отсутствие контроля за учетом материальных ценностей и расходованием государственных средств и другие нарушения главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии поселкового Совета Т. Д. Соболевской произведен денежный начет в размере месячного оклада. За безответственное отношение к расходованию государственных средств, за нарушения законодательства, наносящие материальный ущерб государству, произведен денежный начет в размере месячного оклада директору детской музыкальной школы Е. О. Батовой и заведующей библиотекой В. А. Наумовой.

Что же послужило причиной принятия столь строгого постановления?

В соответствии с планом, утвержденным Североморским горисполкомом в октябре этого года, работниками горфинотдела была произведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности бюджетных учреждений Вьюжнинского поселкового Совета.

Ревизией установлено, что работниками централизованной бухгалтерии, возглавляемой главным бухгалтером Т. Д. Соболевской, грубо нарушено Положение о ведении кассовых операций и бухгалтерском учете, халатно относились к своим служебным обязанностям и не только не осуществляли контроль за финансовой деятельностью бюджетных учреждений Совета, но и сами нередко нарушали законодательство.

В результате бухгалтерский учет находится в запущенном состоянии, не отражает действительного положения в учете материальных ценностей и кредитов бюджета.

Бухгалтерия грубо нарушала порядок выдачи наличных денег в подотчет. Некоторые руководители школ брали крупные суммы и по несколько месяцев не отчитывались. Например, В. А. Васильева 200 рублей держала два месяца, А. Н. Домрачева в марте взяла 800 рублей и отчиталась лишь в июне. Сами бухгалтеры тт. Соболевская и Сарычева небрежно и халатно относились к начислению заработной платы работникам учреждений и допускали большое количество ошибок, нанося материальный ущерб бюджету. При ревизии выявлено переплат из бюджета на общую сумму 195 рублей и недоплат более 100 рублей.

Пользуясь бесконтрольностью со стороны бухгалтерии, руководители бюджетных учреждений, в свою очередь, тоже допускали многочисленные нарушения финансовой дисциплины, не по-хозяйски расходовали государственные средства. Работники бухгалтерии и руководители бюджетных учреждений ежегодно планировали себе излишние ассигнования, что приводило к нарушению режима экономии и бесхозяйственности, нанесению государству материального ущерба. В 1976 году, например, в учреждениях Совета было выявлено 6,4 тысячи рублей излишне запланированных ассигнований, а в 1977 году — 4,7 тысячи рублей.

Известно, что законодательные органы ограничивают совместительство по службе. Несмотря на ежегодные замечания со стороны ревизионных работников бухгалтерии Совета не осуществляли должный контроль по этому вопросу, в нарушение законодательства допускали незаконные совместительства. В имеющихся приказах не оговариваются часы работы совместительства и так далее. В результате, по вине тт. Соболевской, Наумовой, Батовой и Пилецкой незаконно выплачено заработной платы 1200 рублей.

Из-за халатного отношения к своим служебным обязанностям бухгалтерия Вьюжнинского

поссовета незаконно предоставляла льготы по коммунальным услугам преподавателям детской музыкальной школы и другим работникам, чем нанесла материальный ущерб государству на сумму 700 рублей.

Пользуясь бесконтрольностью, руководители учреждений выписывали на крупные суммы и оплачивали счета на ковровые дорожки и ткани, и накладные представляли в бухгалтерию на «канцтовары», которые нередко и на учет не брали. Таких счетов по средней и вечерней школе в декабре прошлого года бухгалтерия оплатила на 975 рублей. А в январе-марте 1977 года на учет не взяты материальные ценности еще по трем накладным на 685 рублей.

Бесконтрольно списывались строительные материалы в учреждениях на текущий ремонт. В средней школе, например, списано 1240 килограммов краски без указания объема выполненных работ и норм расходов на единицу площади.

Инвентаризации товарно-материальных ценностей в учреждениях проводились формально, без присутствия бухгалтера. Материально-ответственные лица в некоторых учреждениях не были определены.

Такая бесконтрольность привела к тому, что в библиотеке была скрыта недостача шторной ткани на 158 рублей, а в самой бухгалтерии исчезли шторы стоимостью в 214 рублей. Ревизией выявлены и другие существенные недостатки.

Здесь особо хочется подчеркнуть, что столь грубых нарушений финансово-хозяйственной деятельности в бюджетных учреждениях поселкового Совета могло и не быть, если бы исполком поселкового Совета осуществлял строгий контроль за работой своей бухгалтерии, за финансово-хозяйственной деятельностью бюджетных учреждений.

В. ЧЕРЕДНИКОВ,
зав. горфинотделом,
зам. председателя городского комитета народного контроля.



Группа народного контроля «Североморскгоргаз» является верным помощником администрации в решении всех задач, стоящих перед коллективом газетчиков. Многие рейды группы НК позволили выявить резервы производства, недостатки в той или иной области.

Так, в третьем квартале, благодаря деятельности народных контролеров, получена экономия 147 литров бензина.

НА СНИМКЕ: члены группы (слева направо) Т. Алтухова (председатель), С. Минаева, Л. Самсонова и Е. Шаврина после очередного рейда.

Фото В. Матвейчука.

Сообщают группы и посты народного контроля

РЕКОМЕНДАЦИИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Группа народного контроля колбасного завода провела рейд по изысканию дополнительных мер, направленных на соблюдение и сохранность социалистической собственности.

Администрация рекомендовано отремонтировать ограду территории предприятия, установить на проходной строгий

контроль при въезде и выезде автомашин, во время ухода рабочих на обед закрывать цехи. Кроме того, всем мастерам предприятия предложено систематически на своих участках производства проводить воспитательную работу в коллективе, разъяснять права и обя-

занности граждан по охране социалистической собственности, определенные Конституцией СССР.

Такие беседы уже проведены в сырьевом, формочном и машинно-технологическом цехах.

Л. ГОЛУШКО,
председатель группы народного контроля колбасного завода.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На Североморском хлебокомбинате группой народного контроля произведена проверка работы оборудования в булочном цехе. Проверка позволила выявить причины утечки теста на делителе ХЛС при

формовке мелкоштучных изделий. Потери теста за 2 смены здесь составили более пяти килограммов.

Об этом факте народные контролеры сообщили администрации предприятия. Техно-

рук М. И. Рохман принял сигнал контролеров к исполнению, и на днях делитель ХЛС был заменен.

А. ЮРИНА,
председатель группы народного контроля хлебокомбината.



Сегодня — День энергетика

ПЕРВОЕ ЛИЦО

В повседневные заботы Петра Гавриловича Уткина, электрика сафоновского отделения Североморской городской электросети, входит осмотр и профилактический ремонт оборудования трансформаторных подстанций. Свыше двадцати лет занимается он одним делом, и выбранная когда-то профессия по сегодняшний день доставляет ему главное удовольствие, главную радость.

И объем работы за прошедшие годы заметно вырос (только число обслуживаемых подстанций увеличилось в добрых три раза), и само оборудование изменилось, а Петр Гаврилович по-прежнему на своем посту, на посту первого лица, ответственного за на-

дежную работу подстанций.

У энергетиков эта должность так и называется: первое лицо. В сафоновском отделении таких должностей две — по количеству участков, и Уткин как раз и занимает одну из них. Первое лицо — это значит, он в первую очередь ответственен за вверенный участок, за закрепленные за ним подстанции. И не было такого случая, чтобы по его вине участок — и жилые дома, и организации, и предприятия сферы обслуживания — в общем, вся жизнь микрорайона — лишился электроэнергии.

Раз в два месяца полагается первому лицу осматривать подстанцию. И не потому, что располагает лишним временем, Уткин частенько «нарушает»

это правило. Дополнительный осмотр, считает он, никогда не повредит, а вот уверенность в надежности оборудования повысится. Как хороший шофер, который по шуму определяет «здоровье» двигателя, Петр Гаврилович знает «свой» трансформатор. Прислушается, и чувствует: примешивается к равномерному гулу агрегата едва различимый, но другой, посторонний звук. Значит, не все в порядке. И, найдя причину, устраняет неполадки.

Он до каждой мелочи изучил свое оборудование, и порой достаточно одного взгляда, чтобы увидеть «болезнь». Посинел металл ножей рубильника — следовательно, высохла смазка, и идет перегрев узла. Пузырится воронка, разводная кабель, — значит, где-то плохой контакт или некачественной стала кабельная масса. И Петр Гаврилович где нужно, добавит смазку, если необходимо, переразделает воронку. Все сделает ге-

торопясь, уверенно, надежно.

Ни прогулов, ни других нарушений трудовой дисциплины не имеет электромонтер Уткин. У него свой «лицевой счет», в который занесены лишь поощрения за добросовестный труд. В трудовой книжке Петра Гавриловича их — свыше пятидесяти. Здесь и благодарности, и премии, и грамоты, и знак победителя социалистического соревнования, и такое важное отличие, как занесение на Доску почета организации. Последним поощрением, самым почетным по условиям социалистического соревнования, П. Г. Уткин отмечался неоднократно, в том числе и в нынешнем юбилейном году. И этот лицевой счет достойно отражает суть рабочего человека Петра Гавриловича Уткина, первого лица на вверенном ему участке электросети.

Я. ГИНДИН.

Фото В. Матвейчука.

СОВЕТСКИЙ СЕВЕР: ШЕСТЬ ПОБЕДНЫХ ДЕСЯТИЛИТИЙ

В РЕШЕНИЯХ XXIV съезда КПСС Кольская атомная электростанция была названа опытной. Это одно из ярких свидетельств того, что Мурманская область является признанным плацдармом для создания наиболее сложных энергетических объектов. Кольская энергосистема производит сейчас электроэнергию в несколько раз больше, чем вся царская Россия в 1913 году.

Сегодня об энергетике Кольского полуострова рассказывает управляющий системой «Колэнерго» М. ЗАРХИ.

сооружении ее пришлось решать множество вопросов. С учетом сурового климата был разработан, например, состав бетона особой морозостойкости. Сложной оказалась и задача защиты конструкции от коррозии и обростающая морскими организмами. Опыт строительства



РУКОТВОРНОЕ СОЛНЦЕ ЗАПОЛЯРЬЯ

— Ленинская формула «Коммунизм — это есть Советская власть плюс электрификация всей страны» на современном этапе приобретает все более актуальное звучание. Энергетика сегодня является определяющей силой в развитии промышленности и научно-технического прогресса страны. Дальнейшее расширение энергетической базы предусмотрено в наших народнохозяйственных планах.

Генеральной линией развития энергетики на Кольском полуострове стало строительство гидроэлектростанций. И это понятно: на территории Мурманской области десятки тысяч рек и озер, суммарный энергетический потенциал которых составляет 23 миллиарда киловатт-часов в год. На быстрой и полноводной реке Нива начали сооружать первую гидроэлектростанцию в 1930 году. Впоследствии к ней на этой же реке добавились еще две. Каскады стали особенностью энергосистемы Мурманска. Так, на реке Тулома действует каскад из двух ГЭС, на реке Ковда — из трех ГЭС, на реке Воронья — из двух. А на реке Паз, как бусы на нитку, нанизаны целых шесть ГЭС. Началось строительство каскада электростанций на реке Териберка. В перспективе возведение гидроэнергетических каскадов на реках Поной, Иоканга, Восточная Лица. А это значит, что закладывается база для широкого освоения восточной части полуострова.

Некоторые ГЭС советские энергетики сооружали совместно с фирмами Финляндии и Норвегии. Такое сотрудничество — хороший пример действенности добрососедских отношений. Так, Верхнетуломскую ГЭС по проекту советских инженеров

строила финская фирма. В сплошной гранитной скале высекли подземный зал (длина его девятьсот метров, высота — сорок), где разместились гидроагрегаты советского производства. А вода мчится к ним по тоже вырубленным в гранитной скале подводным туннелям. Станция восхищает одновременно масштабом и простотой гидротехнических сооружений, их надежностью в эксплуатации.

Здесь не только получаешь удовлетворение от удобства управления работой станции, многолетней безотказности действия автоматики и гидроагрегатов. Испытываешь и подлинное эстетическое удовольствие — станция чудесно вписывается в окружающий пейзаж.

Но если гидравлические, тепловая и атомная электростанции Кольского полуострова уже активно включены в систему хозяйственного освоения, то приливную электростанцию скорее нужно рассматривать как интересный научный эксперимент.

Идея использовать энергию морского прилива для вращения турбин возникла давно. Однако она все время наталкивалась на разного рода серьезные препятствия. Ряд остроумных решений устранил многие из них, тем не менее одно неизменно оставалось — дороговизна перемишки при сооружении станции.

Инженеры удачно разработали тонкостенную конструкцию здания приливной электростанции, позволяющую возвести его в строительном доке и затем транспортировать на плавку к месту установки. Экспериментальную станцию чаплазным способом было решено построить в Кислой губе. При

Кислогубской ПЭС, проведенные в процессе ее создания и эксплуатации исследования показали возможность сооружения на Севере морских приливных электростанций наплавным способом. Для Севера, особенно в районах Баренцева, Белого морей, где сила прилива велика, результаты этого эксперимента имеют большое значение.

Электростанции Мурманской области связаны друг с другом и составляют единое энергетическое кольцо, что позволяет перебрасывать электроэнергию туда, где ее в данный момент недостает. А с 1975 года Кольская энергосистема объединена с Единой энергосистемой Северо-Запада страны.

КОЛЬСКАЯ АЭС... Ее светлые корпусы также органично вписались в заполярный пейзаж вблизи озера Имандра. За четыре года со дня пуска она выработала тринадцать миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Сегодня строится вторая очередь предприятия. Новые третий и четвертый блоки будут технически более совершенными. Имеются перспективы дальнейшего расширения станции.

Отличное знание техники помогает энергетикам грамотно ее эксплуатировать. Значительный вклад в дело внес коллектив физической лаборатории, которым руководит кандидат химических наук Е. Игнатенко. Несколько месяцев назад он предложил поддержать почин московских энергетиков — соревноваться за экономию энергоресурсов. Инициативу одобрили. Начался поиск новых резервов.

Вскоре сотрудники лаборатории совместно с коллективом

вами отделов и ведущих цехов разработали целый комплекс мероприятий. Их реализация позволила добиться более эффективного использования ядерного топлива. Только в прошлом году благодаря разработанной здесь рекомендациям сэкономлено немало топлива.

Ныне за счет более глубокого выгорания ядерного топлива коллектив станции намечает дать дополнительно пятьсот миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив Кольской атомной соревнуется под девизом «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Большую помощь новаторам оказывают начальники смен. Они вникают в суть рационализаторских предложений по усовершенствованию оборудования. Главное — не упустить полезное для дела. Например, инженеры Ф. Хасаншин, Д. Катаузов, В. Асанов активно содействовали внедрению в реакторном цехе ряда предложений по экономии пара, электроэнергии, конденсата. Коллектив турбинного сберегает топливо, сокращая расход электроэнергии на собственные нужды.

Коллектив станции в праздник 60-летия Великого Октября будет работать на экономном топливе.

НЕСКОЛЬКО лет назад в Мурманской области находилась делегация СЭВ по энергетике и электрификации.

Они посетили подземную Верхнетуломскую ГЭС, крупнейшую на севере Европы Кольскую атомную станцию, первую в СССР экспериментальную приливную станцию в Кислой губе Баренцева моря. В Зашейке — поселке строителей и эксплуатационников Кольской АЭС — руководители делегаций стран СЭВ подписали протокол, направленный на дальней-

шее укрепление контактов и международного сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях.

Приезд в Заполярье участников заседания постоянной комиссии СЭВ по использованию атомной энергии в мирных целях был не случаен. На Кольской атомной станции установлен атомный реактор мощностью 440 тысяч киловатт, модифицированный с учетом опыта эксплуатации в СССР, который становится типовым для АЭС. Подобные реакторы будут установлены и на атомных станциях, которые строятся в братских странах в Болгарии, ГДР, Венгрии, Польше и Румынии.

Развитие атомной энергетики, по мнению советских специалистов, должно сочетаться со строительством гидравлических станций различного типа. Энергетика Кольского полуострова в этом отношении показательна: здесь есть и классические гидравлические ГЭС, и приливная станция.

СОВРЕМЕННЫЕ прогнозы энергоресурсов, несмотря на то, что число разведанных месторождений топлива возрастает, сводятся к выводу: запасы горючих ископаемых будут исчерпаны в обозримое время. При этом чаще всего называют ближайшие 150 лет. Поэтому уже сейчас перед учеными и инженерами ставится задача экономии существующих запасов природного топлива, повышения коэффициента его использования и поиск новых эффективных методов получения энергии. В частности, специалисты многих стран мира обращают внимание на возможность нового подхода к использованию возобновляемых источников энергии — солнца, ветра, термальных вод, приливов и отливов.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Третий год подряд протомварный магазин самообслуживания № 3 Североморского рыбкооп в поселке Росляково подтверждает звание «Коллектив коммунистического труда». За одиннадцать месяцев успешно выполнен план товарооборота. Сверх задания реализовано товаров почти на пять тысяч рублей. Значительно перекрыты и задания по паенакоплениям и кооперированию. В честь 60-летия Великого Октября коллектив магазина награжден Почетной грамотой правления рыбкооп. Кооператоры полны решимости успешно завершить плановые задания юбилейного года по всем показателям.

В числе лучших работников магазина называют старшего продавца, комсомолку Татьяну Трещенко. Она отлично знает ассортимент товаров, всегда приветлива, вежлива и аккуратна.



НА СНИМКЕ: член ВЛКСМ Т. Трещенко за работой.
Фото В. МАТВЕЙЧУКА.

ПРОГРАММА соревнований и зачет VII Праздника Севера

Дата	Вид спорта	Мужчины	Женщины	Тренер	Программа	Зачет
ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ						
11-12 февраля	Мужчины осп. группа	5 чел.		1 тренер	10 км	3 чел.
	Мужчины 40-49 лет	3 чел.			5 км	2 чел.
	Мужчины 50-60 лет	3 чел.			5 км	2 чел.
11-12 февраля	Женщины осп. группа		4 чел.		5 км	3 чел.
	Женщины 35-44 года		3 чел.		2 км	2 чел.
	Женщины 45-55 лет		3 чел.		2 км	2 чел.
ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ						
11-12 февраля	Юноши	5 чел.		1 тренер	10 км	3 чел.
	Девушки		4 чел.		5 км	3 чел.
КОНЬКОБЕЖНЫЙ СПОРТ						
12 февраля	Мужчины	4 чел.		1 тренер	1000 м	3 чел.
	Женщины		3 чел.		500 м	2 чел.
ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ						
11-12 февраля	Юноши	4 чел.		1 тренер	500 м	3 чел.
	Девушки		3 чел.		500 м	2 чел.
ГОРНОЛЫЖНЫЙ СПОРТ						
11-12 февраля	Юноши (школьники)	3 чел.			слалом	2 чел.
		3 чел.			слалом-гигант	2 чел.
с 4 февраля по календарю	Юноши (школьники)	17 чел.		1 тренер		

12 февраля состоится лыжные эстафеты: для мужчин — 4×5 км, юношей — 3×5 км, женщин и девушек — 3×3 км.

ПОЛОЖЕНИЕ

О МАССОВОМ КОНКУРСЕ «ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ»

Традиционный конкурс «Лыжня зовет», названный в этом сезоне «Североморская лыжня-78», посвящается IV зимней Спартакиаде народов СССР. Массовые лыжные прогулки, походы проводятся по субботним и воскресным дням с целью привлечения трудящихся Североморска и пригородной зоны к регулярным занятиям лыжным спортом, к подготовке и сдаче нормативов комплекса ГТО.

МЕСТО И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

Конкурс «Лыжня зовет» проводится во всех городах и поселках Североморской зоны с 25 декабря 1977 года по 20 апреля 1978 года. Трасса конкурсной лыжни проложена в загородном парке Североморска. Стартовый городок расположен в районе улицы Гаджиева.

В городе Полярном и поселках района положение о конкурсе «Лыжня зовет» разрабатывается местными оргкомитетами конкурса.

РУКОВОДСТВО ПРОВЕДЕНИЕМ КОНКУРСА

Общее руководство возлагается на оргкомитет. Непосредственная организация походов, прогулок, соревнований внутри коллективов возлагается на советы физкультурных и комитеты ВЛКСМ.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЯ

Для участников конкурса на период проведения его устанавливаются нормативы: детям до 16 лет — не менее 75 километров, взрослым — 150 километров.

Каждый участник должен иметь не менее 30 выходов на лыжню по субботним и воскресным дням в течение сезона. Регистрацию этих выходов ведет общественный контролер в стартовом городке с 10 до 13 часов по выходным дням.

Участникам конкурса, выполнившим все эти требования, вручается памятный значок «Лыжня зовет». Значкистам конкурса предоставляется также право выступать в соревнованиях лыжного марафона по программе 44-го традиционного Праздника Севера 1978 года Мурманской области.

Коллектив физкультурных предприятий, учредения, профтехучилища или школы, добившийся лучших результатов по массовости — наибольшему проценту участвующих в конкурсе к общему числу работающих или учащихся — награждается переходящим призом и Почетной грамотой горсовета ДСО «Труд».

Специальными призами награждаются коллективы, регулярно участвующие в конкурсе (бригада, класс, семья).

ПРИМЕЧАНИЕ. В этом зимнем сезоне мы отказались от практики учета общественными контролерами километров, пройденных жителями г. Североморска — участниками конкурса, так как повседневное дежурство организовать практически невозможно. Из-за этого многие участники предыдущего конкурса не получили необходимого количества контрольных талонов (хотя на лыжне прошли зачетное число километров) и значками «Лыжня зовет» не были награждены. В этом году оргкомитетом решено ввести зачетные книжки, в которых любители лыжного спорта сами будут вести учет пройденного ими за время конкурса километража.

По окончании зимнего сезона на каждый участник сдается эту книжку председателю своего коллектива физкультуры. Надеюсь, что все конкурсанты будут объективны при учете пройденных ими на лыжне километров.

Всем желающим принять участие в конкурсе «Лыжня зовет» в стартовом городке будут розданы зачетные книжки 25 декабря в 10 часов.

Добро пожаловать на лыжню!

ОРГКОМИТЕТ конкурса «Лыжня зовет»
Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама, объявления

СОБЛЮДАЙТЕ ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ МЕРЫ!

С наступлением зимы увеличилась опасность возникновения пожаров в жилых домах от нарушений правил пожарной безопасности при пользовании бытовыми электронагревательными приборами, печным отоплением и неосторожным обращением с огнем.

Пользуясь электронагревательными приборами, не оставляйте их включенными без присмотра. Следите за исправностью электропроводки. Включенные в сеть нагревательные приборы надо ставить на несгораемые подставки подальше от штор, занавесей и других сгораемых предметов. Одновременно включать в сеть несколько бытовых электроприборов нельзя. Это приводит к перегрузке проводов и может вызвать воспламенение изоляции. В электроцитах необходимо ставить стандартные, заводского изготовления, предохранители.

Не ставьте зажженные керосиновые приборы вблизи сгораемых материалов и не оставляйте приборы без присмотра. Не применяйте для заправки бензин. Следите, чтобы жидкость не попадала на горелку керогаса или примуса. Это может привести к вспышке и пожару.

Длительная топка ведет к перекаливанию печи, вызывает трещины в ее стенах. Оставленная без присмотра топящаяся печь может привести к пожару. Не складывайте дрова около топящейся печи. Не развешивайте рядом с нею белье и одежду. Опасно растапливать печь легковоспламеняющимися жидкостями. Нельзя доверять топку печей детям.



Не разрешайте детям играть с огнем. Не поручайте им присмотр за электроприборами, печью, керосинками и примусами. Спички храните в местах, недоступных и неизвестных детям.

Если возникает пожар, немедленно сообщите в пожарную охрану. Назовите точный адрес, организуйте встречу машин. До прибытия помощи приступайте к тушению пожара своими силами.

Граждане! Строго соблюдайте правила пожарной безопасности. Берегите жилище от пожара.

Управление коммунального хозяйства Североморского горисполкома. Инспекция государственной пожарной охраны ОВД Североморского горисполкома.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

С 20 декабря 1977 года ателье промкомбината по ул. Сивко, 2 перешло на новый распорядок работы с одним выходным днем.

Салон работает с 14 до 20 часов без перерыва на обед; в субботу с 14 до 19 часов. Выходной день воскресенье.

Закройщики перешли на работу в две смены. Товарищи заказчики! Приходите в ателье в точно назначенное время.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

РАДИОИНЖЕНЕР, имеющий практический опыт работы по обслуживанию оборудования многопрограммного проводного радиовещания.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР СВЯЗИ по обслуживанию линейно-кабельных сооружений радиотелефонии.

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ СВЯЗИ 4-5 разряда с местом жительства в монтерских домиках в становищах: Малая Оленья, Зарубиха, Воронья, Рында, Восточная Лица.

Электромонтерам связи, проживающим в указанных становищах, выдается бесплатная спецодежда и питание. За безаварийную работу выплачиваются премиальные в размере 25 процентов.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР СВЯЗИ 4-5 разряда по обслуживанию средств сельской телефонной связи и радиотелефонии в поселок Дальние Зеленцы.

За справками обращаться: Североморск, ул. Северная, 4-а, линейно-технический цех связи.

Слесарь-сантехник 4-го разряда, электромонтер 4-5 разряда, слесарь по ремонту оборудования 4-го разряда.

Оплата труда повременная. За справками обращаться по адресу: Североморск, улица Северная, дом 6, Управление начальника работ.

Кладовщики в цех безалкогольных напитков, кастаньяша, слесарь-сантехник, фотографы, ученики фотографа, портные всех специальностей. За справками обращаться: промкомбинат, отдел кадров, телефон 7-70-83.

Электрик на полставки.

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Кирова, 8, горбыткомбинат.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

22 декабря — «Подарки». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

23 декабря — «Предательница». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 15, 20, 22.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

22 декабря — «Венок советов». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655

Типография «На страже Заполярья». Заказ 460. Тираж 6565.