

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

145 (925).

Суббота, 3 декабря 1977 года.

Цена 2 коп.

Делегат областной  
комсомольской конференции



Пятый год работает комсомолка Валентина Чурина в отделе сортировки и доставки письменной корреспонденции Североморского городского узла связи. Сортировщица третьего разряда, она отлично изучила «секреты» избранной профессии, стремится работать без брака, борется за эффективность своего труда...

Валентина Чурина — секретарь первичной комсомольской организации отдела. На недавней XI городской комсомольской конференции, делегатом которой она была, ей оказана большая честь. Передовая производственница будет представлять североморскую молодежь на XX Мурманской областной комсомольской конференции.

НА СНИМКЕ: член ВЛКСМ В. Чурина.

Фото В. Матвейчука.

## Годовой рубеж взят — вахта продолжается

На месяц раньше срока завершила выполнение плана 1977 года коллектив цеха щебня Североморского комбината нерудных ископаемых. Этому успеху способствовало широкое социалистическое соревнование, развернувшееся среди передовых бригад за достойную встречу 60-летия Великого Октября, за досрочное завершение программы юбилейного года в целом.

Бригады Д. И. Казиева и В. П. Жильцова из месяца в месяц добивались высокой производительности труда, стремились с максимальной эффективностью использовать вверенное им оборудование.

В тесном контакте с передовыми производственниками работала и бригада слесарей, возглавляемая Л. Г. Величко. В ее обязанности входит обеспечение надежной работой оборудования, регулярный профилактический и капитальный ремонт механизмов, и с этим она справлялась отлично. Ни одного простоя оборудования, связанного с технической неисправностью, ни одной аварии на производстве — прямые результаты ударного труда бригады.

За высокие достижения в выполнении обязательств в честь 60-летия Великого Октября Л. Г. Величко награж-

ден именными часами. Но тон в работе задавал не только бригадир. Вместе с ним, плечом к плечу, показывая пример сознательного отношения к труду, работали слесари А. И. Сыч, Д. И. Кушак.

Задание юбилейного года выполнено, но ударная вахта в коллективе цеха щебня продолжается. Выработать дополнительно к годовой программе не менее 20 тысяч кубометров важного строительного материала — такое слово дали наши передовые бригады.

А. КОЛЕСНИКОВ,  
начальник цеха щебня  
комбината нерудных  
ископаемых.

Юбилейному  
Году—  
ударный  
финиш!

## НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Как мы уже сообщали, высокими производственными достижениями встретили 60-летие Великого Октября труженники Терiberских судоремонтных мастерских. Многие рабочие и отдельные участки предприятия досрочно завершили свои плановые задания

года. Не сбавляя взятых темпов, коллектив продолжает ударному трудиться и на финише юбилейного года.

Валовой продукции за одиннадцать месяцев выпущено почти на 122 процента, а по реализации план перевыполнен более чем на 22 процен-

та. В денежном выражении сверхплановой продукция по валу произведена на 544 тысячи рублей, а реализовано на сумму 530 тысяч рублей. В том числе по судоремонту перевыполнение составило 21,4 процента или 268 тысяч рублей.

За одиннадцать месяцев, при плане 123 судна, отремонтировано 125. Притом досрочно вышли из ремонта 17 судов,

в результате чего сэкономлено 197 судов-суток.

Особенно хорошо налажена работа на таких участках, как слесарном, во главе со старшим мастером Виталием Николаевичем Гуляевым; деревообрабатывающем (старший мастер Валерий Васильевич Копица) и в мастерских по изготовлению и ремонту орудий лова, которым руководит Анна Яковлевна Абрамова.

## ПРИРОСТ — 50 ПРОЦЕНТОВ

На 371 тысячу рублей оказал услуг населению за одиннадцать месяцев текущего года коллектив Североморского горбыткомбината. Это на четыре тысячи рублей больше, чем предусматривалось заданием года в целом.

Досрочное выполнение программы юбилейного года достигнуто благодаря повышению качества обслуживания населения, внедрению новых видов услуг, вводу в строй новых предприятий сферы быта, расширению обслуживания сельских жителей. Среди новшеств, освоенных, например, в текущем году — цветная фотография в поселках Выожный и Росляково, фотоателье в Терiberке, машиннописные работы в Североморске и другие.

План по обслуживанию села перевыполнен уже на сегодняшний день почти вдвое.

Нельзя не отметить, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года реализация услуг населению района возросла в полтора раза.

Дополнительно к плану юбилейного года работники бытового обслуживания Североморска и пригородной зоны окажут услуг не менее, чем на сорок тысяч рублей.

В. ПАНОВА,  
экономист Североморского  
горбыткомбината.

## С ПРЕВЫШЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

С перевыполнением производственной программы завершил одиннадцать месяцев Североморский завод по ремонту радиотелевизионной аппаратуры. Объем реализации этих услуг населению выполнен на 103 процента. По новой форме обслуживания — абонентной, заключено 349 договоров при плане 320.

В ноябре высоких личных результатов в социалистическом соревновании добились радиомеханики по ремонту телевизоров В. Г. Мочалов, В. И. Тибякин и В. Г. Макаров.

В. ВЛАДОВ.

## УСПЕХ РЕШАЮТ ЛЮДИ

Успешно справился с ноябрьским заданием Североморский колбасный завод: объем реализации продукции при плане 460 тысяч рублей выполнен на 470 тысяч.

Ритмично, с высокой производительностью труда работает комсомольско-молодежная бригада пельменного цеха, возглавляемая коммуни-

стом Любовью Ивановной Токмачевой. Этот дружный и слаженный коллектив ноябрьский план бригады 25 тонн пельменей перевыполнил на 4100 килограммов. Готовая продукция сдана с хорошим качеством, без единого случая брака.

По производственной необходимости на заводе была соз-

дана специальная бригада по выработке полуфабрикатов. В нее вошли опытные работники: Екатерина Ефимовна Ермакова, Юлия Павловна Ракитская, Надежда Харламова Канашкина, Маргарита Игоревна Богатова и Розалия Ивановна Поташова.

Бригада оправдала возлагавшиеся на нее надежды. Чет-

кая организация труда, максимальное использование каждой минуты рабочего времени и высокая сознательность людей в необходимости выполнения поставленной задачи — все это позволило небольшому коллективу достигнуть рекордной выработки: задание ноября — выпустить 20 тысяч условных порций полуфабрикатов — перекрыто в четыре раза!

С. ВЛАДИМИРОВ.

## У североморских строителей

- Родственники — соперники по соревнованию.
- В бригаде знатного строителя.
- Когда умеют беречь время.
- И слово — помощник.



## Братья Галяутдиновы

Братьев Рената и Фердината Галяутдиновых хорошо знают в коллективе автомобилистов. Оба они шоферы, оба — передовики соревнования. Свои сменные задания как правило перевыполняют на 10—15 процентов.

Это не так просто, тем более в условиях Заполярья, где дороги одна замысловатее другой. Смотри да смотри.

Трудно на первых порах было братьям. Надо не только хорошо разбираться в устройстве машины, но и в рейсе быть всегда начеку. И вот тут, как это и бывает в сплоченном коллективе, пришли на помощь товарищи. Рассказали, как правильно подготовить автомобиль к вы-

ходу на задание, подсказали за счет чего сэкономить время на погрузочно-разгрузочных работах, напомнили, что лучшим помощником в достижении цели может стать соревнование...

Так Ренат и Фердинат стали соревноваться друг с другом. Тем более, что работали они на одной машине, в две смены.

В ходе соревнования росло профессиональное мастерство, накапливался опыт. Появились «лишние» проценты в выполнении плана.

Сейчас братья работают на разных машинах. Редко кто из них уступает первенство в соревновании другим водителям.

## Каждая минута на учете

Знаний и опыта плотнику И. Фильченкову не занимать. Казалось бы, и не торопится он на рабочем месте, а опалубка растет на глазах.

— Секретов у меня нет никаких, — говорит он. — К на-

чалу работы я готовлю инструмент, заранее планирую последовательность выполнения той или иной операции. Это помогает мне все рабочее время использовать эффективно, перевыполнять сменные нормы выработки.

## Учился у ветерана

Вот уже полтора года Александр Виноградов — флотский строитель. Конечно, Александр не предполагал, что путь строителя ему предстоит начать в бригаде заслуженного строителя РСФСР Алексея Ивановича Борзых. Первое, с чего все началось — освоение специальности стропальщика. Волновался молодой строитель, особенно когда рядом был бригадир. А тот как-то

умел найти такое слово, дать такой совет, что и волнение пропадало, и дело спорилось.

Конечно рад был Александр, когда в 1976 году ему присвоили звание ударника коммунистического труда, да так вот и удерживает его до настоящего времени. И учеба у знатного строителя дала свои плоды — 140 процентов выработки за смену говорят сами за себя.

## Задание выполнено

На вид спокойный, застенчивый Валесов как-то сразу преобразуется в работе. И не только сам, а и товарищам своим словно силы добавляет.

Нужно было прорыть траншею Мерзлый грунт, казалось, не хотел поддаваться строителям. Как быть? Тогда Валесов предложил рядом с опытными строителями поста-

вить новичков, лучше использовать средства малой механизации.

То ли от доброго напутствия, то ли от того, что инструменту нашлось правильное применение, а работа пошла более споро. Задание было выполнено в срок.

С. ВАСИЛЬЕВ.

Как мы уже сообщали, в Североморске состоялся IX пленум ГК КПСС. С докладом «О задачах городской партийной организации по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда в свете требований XXV съезда КПСС» выступил первый секретарь ГК КПСС А. Т. Семченков.

Сегодня мы публикуем отчет о работе IX пленума горкома КПСС.

## Из доклада товарища А. Т. Семченкова

В начале доклада А. Т. Семченков рассказал участникам пленума о том высоком трудовом и политическом подъеме, которым ознаменовали трудящиеся Североморска и пригородной зоны 60-летие Великого Октября, принятие новой Конституции СССР. По итогам работы в третьем квартале текущего года трудящиеся города и пригородной зоны присуждено второе место среди городов области и переходящий вымпел обкома КПСС, облсплкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Слаженность и организованность, подчеркнул докладчик, достигаются там, где люди глубоко сознают общественную значимость порученных им обязанностей. При современном производстве, при его многообразнейших связях от четкости, дисциплинированности одного человека зависит подчас итог работы больших коллективов. Быть требовательными к себе и другим, помогать товарищам, развивать социалистическое соревнование, нетерпимо относиться к браку, расхлябанности, нарушениям правопорядка — долг всех трудящихся. Воспитывать у людей такие качества, бережно поддерживать их — важное дело партийных организаций, профсоюза и комсомола.

XXV съезд КПСС, уделяя особое внимание качественным факторам развития экономики в десятой пятилетке, подчеркнул необходимость повышения эффективности, более полного использования внутренних резервов, самого рачительного отношения к рабочему времени. Вопросы воспитания социалистической дисциплины труда городской комитет партии, первичные партийные организации стараются постоянно держать в центре внимания.

Сегодня можно сказать, что на многих наших предприятиях, в организациях и учреждениях выросли хорошо подготовленные, квалифицированные кадры рабочих, техников, инженеров, служащих, проявляющих высокую сознательность, дисциплинированность и организованность, сложились крепкие и сплоченные коллективы, которым по плечу решение сложных и ответственных задач.

В коллективах Североморского молочного завода и хлебокомбината, горбыткомбината, филиала автоколонны 1118, колхоза «Северная звезда» и других партийных организаций постоянно повышают ответственность хозяйственных руководителей, инженеров, технических работников, рабочих за укрепление дисциплины и порядка на производстве, стремятся полнее использовать против прогульщиков, нарушителей дисциплины возможности общественного воздействия и предусмотренные законодательством административные меры. Они ориентируют руководителей предприятий не оставлять без внимания ни одного случая отступлений от норм трудового законодательства, широко вовлекать общественность в борьбу за высокую дисциплину труда, полнее использовать возможности трудовых

коллективов, товарищеских судов, общественных отделов и различных комиссий по укреплению трудовой дисциплины.

Особенно характерен в этом отношении пример Терiberских судоремонтных мастерских. Вы помните, что прежде администрация, партбюро и общественные организации этого предприятия часто критиковались за неудовлетворительную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Партбюро, общественные организации, хозяйственные руководители мастерских сделали правильные выводы из критики. Совместными усилиями выработали и осуществляются комплекс мер по воспитанию социалистической дисциплины труда. Партбюро, местком, администрация мастерских обратили серьезное внимание на профилактику правонарушений по месту жительства. Руководители цехов, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели цеховых комитетов совместно с членами комиссии по борьбе с пьянством посещают семьи нарушителей, выясняют причины, вызывающие те или иные отклонения от норм поведения. Это позволяет выбрать наиболее действенные формы индивидуальной воспитательной работы с нарушителем дисциплины, то есть вести ее дифференцированно. Результаты такой работы уже сегодня дают положительный результат. За девять месяцев текущего года по сравнению с прошлым годом число нарушений дисциплины уменьшилось в три раза. Значительно уменьшилось и количество нарушителей общественного порядка.

Несколько сократилось число прогулов и нарушений общественного порядка в колхозе «Северная звезда», на Северном колбасном заводе и Терiberском рыбозаводе.

Вместе с тем некоторые партийные организации еще слабо повышают ответственность хозяйственных руководителей, общественных организаций за укрепление трудовой дисциплины, не в полной мере используют против прогульщиков и нарушителей дисциплины весь комплекс общественного и административного воздействия.

Вызывает озабоченность слабое принятие мер к наведению надлежащей дисциплины в коллективах Полярного хлебозавода, строительного участка в п. Лодейное, Терiberского рыбокооператива, колхоза имени XXI съезда КПСС. Почти в три раза увеличилось число нарушений трудовой дисциплины у связистов города.

Два года тому назад о коллективе газовой службы города можно было слышать только хорошее. Коллектив отличался слаженностью, глубоким пониманием дела, дружной работой, взаимовыручкой.

Сейчас обстановка в корне изменилась. Работники конторы совершают прогулы, отдельные из них доставались в медицинский вытрезвитель. За десять месяцев текущего года в числе нарушителей значится 16 человек.

...КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ТАК, ЧТОБЫ НЕ БЫЛО СТЫДНО ПЕРЕД САМИМ СОБОЙ, ЧТОБЫ МОЖНО БЫЛО СО СПОКОЙНОЙ СОВЕСТЬЮ СМОТРЕТЬ В ГЛАЗА ТОВАРИЩАМ. Л. И. Брежнев.

Такое состояние трудовой дисциплины в конторе «Североморскгоргаз» нетерпимо, требует принятия необходимых мер для устранения недостатков.

Партийным организациям на местах следует усилить меры по борьбе с прогулами, потери от которых за десять месяцев текущего года составили около 1,5 тысячи человеко-дней. Надо не жалеть времени и не оставлять ни одного случая прогула без внимания партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, следует заставлять прогульщиков держать ответ за свои проступки перед лицом общественности.

Укрепление дисциплины труда немисливо без совершенствования самого производства, условий труда и быта работающих. За последние годы в большинстве наших предприятий и организаций утвердилась практика ежесменного, а на ряде предприятий и еженедельного анализа состояния хозяйственной деятельности. В этом анализе отражаются важнейшие качественные показатели, а также состояние производственной и трудовой дисциплины, потери от прогулов, простоев и брака на различных участках производства. Такой анализ позволяет первичным партийным организациям, хозяйственным руководителям оказывать своевременное влияние на улучшение состояния и повышения эффективности производства.

Далее А. Т. Семченков остановился на вопросах наставничества, как одной из эффективных форм воспитания у молодых рабочих чувства высокой ответственности и исполнительности, совершенствования профессиональных навыков и укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях, отметил докладчик, движением наставничества охвачены более 700 молодых рабочих. Среди наставников, а у нас в городе и пригородной зоне их свыше 300 — лучшие кадровые рабочие с большим стажем работы по специальности и жизненным опытом. Это Г. Н. Кобозова — бригадир пекарей хлебокомбината, В. Н. Гуляев — старший мастер Терiberских судоремонтных мастерских, В. А. Колесникова — мастер Североморского молочного завода и другие.

Более двадцати лет работает в сфере бытового обслуживания член КПСС Зоя Павловна Пузрова — портная ателье № 1 Североморского горбыткомбината. Зоя Павловна — наставник молодежи, ей присвоено звание «Отличный мастер». Два года назад коммунист Пузрова взяла шефство над молодой рабочей Федоровой, которая смогла преодолеть недостатки, в корне изменила свое отношение к делу и крепко встала на ноги. В настоящее время она возглавила комсомольско-молодежную бригаду, избрана в состав комитета ВЛКСМ. По итогам работы в третьем квартале 1977 года Светлана Владимировна Федорова занесена в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны.

Но у нас еще не все руководители, да и некоторые секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов уделяют достаточное внимание распространению движения наставничества. Еще приходится встречаться, когда наставничество существует лишь на бумаге. Горкому ВЛКСМ, отраслевым горкомом профсоюзов, первичным партийным и комсомольским организациям, профсоюзным комитетам необходимо детально проанализировать эту работу на местах и принять меры к ликвидации имеющихся недостатков.

Важная роль в воспитании социалистической дисциплины труда принадлежит мастерам — непосредственным организаторам производства. За последнее время горком КПСС, партийные организации усилили работу с этой категорией руководящих кадров. На наших предприятиях созданы советы мастеров, которые стали новой формой коллективного участия мастеров в управлении производством, средством повышения их ответственности и творческой активности, организовано социалистическое соревнование за присвоение звания «Лучший мастер-воспитатель», работают школы мастеров, где слушатели изучают основы педагогики, обмениваются опытом воспитательной работы в коллективе.

Положительной оценки заслуживает работа по повышению роли мастера как организатора производства и воспитателя рабочих партийной организации и администрации Североморского хлебокомбината. Эти вопросы являются предметом постоянного обсуждения на партийных собраниях и производственных совещаниях. На комбинате широко развернуто социалистическое соревнование за звание «Лучший мастер-воспитатель». Опыт работы лучших из них обобщается и распространяется в коллективе. Примером высокого понимания своей роли на производстве здесь служит Нина Михайловна Пименова. Она ветеран предприятия, кавалер ордена «Знак Почета», чуткий, отзывчивый товарищ, уважаемый в бригаде человек.

Немалая заслуга этого мастера в том, что члены бригады, которой она руководит, обладают чувством высокой ответственности за дело всего коллектива. При обязательном выполнении нормы выработки на 104 процента, бригада ежемесячно выполняет на 107, не имея брака. В бригаде полностью изжиты случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, она одна из первых поддержала начин бригады М. Д. Гоголь бороться за звание «Бригада отличного качества» и в канун юбилея Великого Октября добилась его присвоения.

И все же воспитательная роль мастеров на целом ряде предприятий незаслуженно принижается, и они чаще занимают решением лишь производственных вопросов.

В сентябре текущего года бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе партийной организации и администрации Североморского молочного завода по повышению роли мастера на производстве». В ходе подготовки

вопроса изучалась работа мастеров и на других предприятиях. Следует отметить, что такие недостатки в работе с мастерами, как крайне редкое привлечение их к решению перспективных вопросов развития предприятия, слабое обучение практике воспитательной работы в коллективе имеются и на других пищевых предприятиях.

Наиболее массовой и действенной формой вовлечения работников в активную трудовую деятельность служит социалистическое соревнование. В его условиях между производственными коллективами и отдельными рабочими предусмотрено, что при подведении итогов состояния дисциплины труда считается одной из важнейших показателей. Бригады, участки, цехи, имеющие случаи нарушения трудовой дисциплины, не могут рассчитывать на первое место в соревновании.

Естественно, что в коллективах, где высокая трудовая дисциплина стала нормой, сама обстановка четкой организованности и строгого ритма способствует слаженной работе, появлению ценных начинаний. И наоборот, в коллективах, где социалистическое соревнование организовано формально, контроль за ходом выполнения обязательств и подведение итогов проводится от случая к случаю, снижается воспитательное воздействие трудового соперничества, наблюдается рост числа нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Примером этому может служить коллектив строительного участка п. Лодейное. Если за девять месяцев 1976 года здесь было зарегистрировано 24 прогула, то за этот же период текущего года уже 2, все они связаны с пьянством. Это сказывается и на результатах производственной деятельности участка, потому что люди работают ненапряженно.

Далее А. Т. Семченков обратил внимание участников пленума на повышение уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшении организаторской и политической работы в массах.

Докладчик подверг критике партийные организации Терiberского рыбозавода, Полярного молокозавода, Терiberского рыбокооператива за слабое использование предоставленного им права партийного контроля за административно-хозяйственной деятельностью и плано-финансовой дисциплины.

Для устранения существующих недостатков партийным организациям необходимо постоянно повышать действенность партийного контроля, обеспечивать в коллективах обстановку высокой взаимной требовательности и ответственности, воспитывать как руководителей, так и рядовых тружеников в духе высокой ответственности за порученное дело, коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалистической собственности.

В заключение А. Т. Семченков выразил уверенность в том, что коммунисты, все трудящиеся города и пригородной зоны не пожалеют сил, опыта и знаний и обеспечат досрочное выполнение заданий второго года и десятой пятилетки в целом.

# ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

## Из выступлений в прениях

В обсуждении доклада приняли участие девять человек. Первым выступил член горкома КПСС А. О. Охотин. Он рассказал о роли общественности в профилактике нарушений социалистической дисциплины труда и антиобщественных проявлений в быту.

— В последнее время, — сказал он, — у нас в коллективе активизировали работу товарищеские суды, партийные, профсоюзные, рабочие, комсомольские собрания. Все чаще входит в практику обсуждение нарушителя трудовой дисциплины и поведения в быту на рабочих собраниях и товарищеских судах до принятия мер по линии администрации. То есть, сначала коллектив обсуждает проступок и высказывает свое мнение о мере наказания, а потом оно закрепляется приказом администрации. Входит в практику издание приказов в поддержку решений рабочих собраний. Этим поднимается роль общественности в проведении воспитательной работы среди членов коллектива и повышается эффективность воспитания. Например, плотника Смирнова администрация цеха за пьянство и совершенные прогулы хотела уволить с работы, но на заседании месткома прибыли представители общественности цеха и попросили не увольнять нарушителя, а дать возможность провести работу с ним в своем коллективе. На рабочем собрании тов. Смирнов обещал в корне изменить свое поведение, просил коллектив о помощи. Ему был объявлен общественный выговор и установлено коллективное шефство. За прошедшие три месяца Смирнов не имеет отклонений от норм поведения на работе и в быту.

Аналогичные меры были применены к рабочим Сырину и Тропину.

Результат воспитательной работы коллектива, его влияния на нормы поведения дал желаемый эффект — в этом году заметно сократилось число случаев нарушения трудовой дисциплины и поведения в быту членов коллектива.

Характерно, что если в первой половине года ежемесячно на местком профсоюза администрация вносила предложения об увольнении 3—5 человек, то за последние три месяца вопросы увольнения вообще на заседаниях месткома не рассматривались. К тому же почти наполовину сократилась текучесть кадров.

Мы стремимся глубже познать причины нарушений дисциплины, искоренить недостатки в массово-политической работе по воспитанию высокой дисциплины труда. Мы отдаем себе отчет, что еще не добились такого положения, когда партийные организации охватывают идейным влиянием все категории работающих, доходят до каждого труженика. Многие предстоит сделать, чтобы поднять воспитательную роль коллектива. Следует признать, что мы еще не в полной мере используем всю силу коллектива, его воспитательные возможности. Но к этому уже сделаны первые шаги.

Наша парторганизация стремится не только вести борьбу с нарушениями дисциплины, но и старается вскрыть причины, порождающие их. А это дает возможность выработать наиболее эффективные меры решения задач по укреплению дисциплины труда.

Эти меры включают в себя повседневную воспитательную

работу, повышение общеобразовательного и культурного уровня трудящихся, профессиональную и экономическую учебу, развертывание социалистического соревнования, моральное и материальное стимулирование труда, участие трудящихся в управлении производством.

Только тесная связь всех этих факторов, требовательность друг к другу в самих трудовых коллективах обеспечивает возможность активно формировать социалистическую дисциплину труда.

— В борьбе за укрепление дисциплины труда, воспитание коммунистического отношения к труду мы широко используем возможности социалистического соревнования, — сказала в своем выступлении член горкома КПСС В. В. Ахматканова. — В настоящее время на Северноморском хлебокомбинате в индивидуальном и бригадном соревновании участвуют 90 процентов всех работающих. Всеобщим стало соревнование под девизом «Ни одного отстающего рядом».

В коллективе ширится движение за коммунистическое отношение к труду. Сейчас у нас 80 процентов труженников добились высокого звания ударника коммунистического труда, шести бригадам и коллективу экспедиции присвоено звание «Коллектив коммунистического труда», бригада Нины Михайловны Пименовой признана лучшей бригадой управления пищевой промышленности области. Понятно, что удерживать это звание могут только те, кто отличается высокой дисциплинированностью и сознательным отношением к труду.

По укреплению трудовой дисциплины в коллективе проводится большая профилактическая работа. У нас выявлены все, кто склонен к нарушениям, за ними закреплены шефы. Хочу в качестве примера сказать, что большую профилактическую работу с нарушителями трудовой дисциплины проводит депутат Мурманского областного Совета народных депутатов Галина Николаевна Кобозова. Она кропотливо изучает каждого, кто склонен к нарушениям, выясняет, какие причины побудили рабочего к нарушению, почему ее подопечный выпивает, прогуливает и так далее. Знакомится с их бытом, домашними условиями жизни и рядом других вопросов. Так, например, Евгений Смирнов очень часто являлся на работу в нетрезвом состоянии, выпивал в рабочее время. Только кропотливая работа Галины Николаевны помогла этому товарищу справиться с таким недугом, как пьянство.

О роли мастера на производстве, его воспитательной работе в коллективе рассказал на пленуме кандидат в члены горкома КПСС Н. С. Бодров.

— Мастер — центральная фигура на производстве. Тесно связанный с жизнью рабочих, их трудом и бытом, нуждами и запросами, он оказывает большое влияние на моральное и политическое состояние коллектива, на размах и эффективность трудового соперничества. Мастер — первый человек, к которому рабочий идет с радостью и горем.

Большую плодотворную работу проводят мастера по укреплению трудовой и общественной дисциплины.

У нас все мастера являются пропагандистами технической учебы, а многие — партийной,

комсомольской и экономической. Большую роль в воспитании руководителей и повышении их значимости играют периодически проводимые аттестации работников. Эта мера дает возможность постоянно наблюдать, как выполняет тот или иной руководитель служебные обязанности, как он совершенствуется в своем деле. На заседаниях члены комиссии интересуются производственными делами аттестуемого и тем, как он относится к повышению своего профессионального и политического уровня. Существенные замечания записываются в аттестационный лист, по ним назначается конкретный срок для исправления того или иного недостатка. Можно смело утверждать, что эта форма работы, введенная только несколько лет назад, существенно помогла поднять ответственность и авторитет руководителей производства.

В целях повышения заинтересованности мастеров в разработанных условиях социалистического соревнования между цехами и службами предусмотрено: за отличную организацию социалистического соревнования в бригаде, за особые заслуги в коммунистическом воспитании рабочих присваивать звание «Лучший производственный мастер». Мастеру, удостоенному такого звания, вручается свидетельство и увеличивается годовое вознаграждение на 25 процентов. Так, за 1976 год это высокое звание было присвоено производственному мастеру В. И. Заряцкому. Многие мастера имеют за отличные производственные показатели правительственные награды. Среди них тов. Перцев, Дедушок, Караваев, Акимов, Медведев.

— Важным резервом повышения эффективности и качества работы народных контролеров является борьба за соблюдение трудовой дисциплины, — сказал в своем выступлении член бюро ГК КПСС, председатель городского комитета народного контроля И. И. Лагуткин. — Немалый вред производству наносят прогульщики, лодыри, пьяницы.

Большое внимание уделяют этому вопросу партбюро и народные контролеры Терберских судоремонтных мастерских. Изучив вопрос внутреннего распорядка дня и использования рабочего времени, народные контролеры внесли ряд ценных предложений, которые были рассмотрены на заседании профкома и партбюро.

Немало хороших дел на счету народных контролеров Северноморского узла связи (председатель группы С. А. Юсубова). Группа и посты предприятия активно борются за снижение расхода эксплуатационных материалов на участках, улучшение условий труда связистов.

По инициативе группы до каждого работника доведены нормы расходования материалов, наведен их строгий учет, для упаковки бандеролей широко используются сургуч и бумажные мешки, бывшие в употреблении.

Органы народного контроля, их активисты, систематически осуществляя контроль на различных участках производства и управления, оказывают ощутимую помощь в решении задач хозяйственного и культурного строительства, укреплении государственной дисциплины и социалистической законности.

На пленуме выступил заместитель секретаря парторганизации колхоза имени XXI съезда КПСС механизатор М. М. Урпин. Он, в частности, отметил, что в докладе справедливо высказывалась критика в адрес правления и партбюро колхоза имени XXI съезда КПСС.

— Нашими животноводами, — сказал он, — допущено отставание по надою молока. Правление колхоза, партбюро принимают необходимые меры по устранению отставания. Сейчас суточные надои молока увеличились на 30—32 килограмма против плановых. У нас есть основания полагать, что теперь животноводы справятся с планом 1977 года.

Вопросы укрепления дисциплины труда часто выносятся на заседания правления колхоза. К нарушителям принимаются строгие меры.

Но принимаемых мер явно недостаточно. И бюро нашей парторганизации будет направлять свою деятельность, работу правления колхоза и других общественных организаций на устранение имеющихся недостатков по укреплению дисциплины труда.

О результативности наставничества в коллективе горбыткомбината рассказала член горкома КПСС, секретарь парторганизации Ж. Д. Воронина. В частности, она отметила:

— В подъеме общественно-политической и трудовой активности рабочих и служащих, в развитии их инициативы в борьбе за повышение эффективности производства, качества продукции и услуг, роста профессионального мастерства все более важную роль играет развитие наставничества, которое после XXV съезда КПСС получает новый размах. И особенно необходимо его развитие на нашем предприятии, где ежегодно число работающих на 10—15 процентов пополняется за счет выпускников профессионально-технического училища, не имеющих опыта в работе. Сделать каждого из них настоящим мастером своего дела, полноценным членом нашего общества, заботиться об их духовном росте — основная задача наставничества.

Мы стремимся, чтобы именно коллектив стал для молодых рабочих главной школой трудового и гражданского воспитания, чтобы забота о чести коллектива стала для них насущной нравственной потребностью. Приятно отметить, что из десяти молодых рабочих, над которыми взяли шефство опытные рабочие, восемь человек по итогам работы за десять месяцев стали выполнять свои месячные задания. Повысилась дисциплина труда, нет среди молодых рабочих случаев прогулов, опозданий на работу. И сейчас, когда повсеместно идет подготовка и защита социалистических обязательств на 1978 год, наставники нашего комбината будут принимать с молодыми рабочими совместные обязательства.

Всенародная борьба за повышение эффективности производства, улучшение качества работы, рост профессионального мастерства, развернувшегося после XXV съезда КПСС, поднимает молодежь на новые свершения. Перед наставниками и молодежью стоит задача — рубить передовиков сделать нормой каждого молодого рабочего. Для этого предстоит еще немало потрудиться, и коллектив приложит все усилия, чтобы еще выше поднять роль наставничества в вопросе формирования социалистической дисциплины труда, воспитания и подготовки кадров.

Укрепление трудовой дисциплины — это актуальная задача каждой партийной организации, любого коллектива,

— сказал в своем выступлении член ГК КПСС А. Д. Токмачев. — Наша партийная организация решает эту задачу путем активного вовлечения рабочих в общественную деятельность, техническое творчество. Во всех производственных бригадах приняты комплексные планы на пятилетку. Большое внимание в них уделяется рационализаторской и изобретательской работе, научной организации труда. В этом году подано 30 рационализаторских предложений. Экономия от их внедрения за прошедшие десять месяцев составила сумму более шести тысяч рублей. Лучшим рационализатором у нас признан комсомолец А. К. Муравьев.

Большое внимание мы уделяем также выполнению мероприятий по технике безопасности, улучшению условий труда и снижению потерь рабочего времени. К примеру, загрузка рабочих объемом работ на следующую смену ведется в конце рабочего дня. Таким образом, рабочие, получив накануне задания, придя на смену, сразу же расходятся по рабочим местам, что сводит потери ценного времени до минимума. Наша партийная организация совместно с администрацией, профсоюзной и комсомольской организациями постоянно ведет борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, не оставляя без внимания ни малейшего нарушения. За каждым неустойчивым товарищем закреплены наставники из числа коммунистов, передовых рабочих. Депутат областного Совета коммунист К. И. Савенко шефствует над Г. Буровым, коммунист С. П. Громов — над Г. Пелипенко. Результаты проводимой работы говорят за себя — наш коллектив на протяжении трех месяцев не имеет нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

На пленуме также выступили члены ГК КПСС В. В. Мурков и прокурор города Б. М. Морозовский.

По обсуждаемому вопросу IX пленум ГК КПСС принял постановление, в котором рекомендовано первичным партийным организациям, исполком Советов народных депутатов, профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям в борьбе за укрепление дисциплины и самодисциплины, порядка на производстве и в общественных местах повысить роль и значение рабочих собраний, товарищеских судов, в целом трудовых коллективов. Всесторонне развивать критику и самокритику, создавать обстановку высокой ответственности и нетерпимости вокруг прогульщика и нарушителя правопорядка, в борьбе с этим злом в полной мере использовать права, предоставленные законом.

При изучении новой Конституции СССР добиваться, чтобы каждая статья, каждое положение в полной мере вошли в живую практику всех государственных органов, всех должностных лиц, всех граждан, чтобы каждый знал свои права и свободы, понимал их неразрывную связь с добросовестным выполнением гражданских обязанностей.

Пленум горкома КПСС подчеркнул в постановлении, что успешное осуществление задач по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда требует повышения боевности первичных партийных организаций и усиления их влияния на все участки хозяйственного и культурного строительства, в значительной степени зависит от совместных действий всех низовых партийных, профсоюзных, комсомольских звеньев, советских органов и руководящих хозяйственных кадров.

**ВО ДВОРЕ** детского сада № 44 шумно. Слышатся звонкие детские голоса, веселый смех. Это старшая группа вышла на прогулку. Веселая, забавная детвора быстро нашла себе занятие. Вот две девочки заботливо усаживают на санки куклу, несколько мальчиков уже на горке, рядом малыши, что-то чертят на снегу. Другие слушают воспитательницу Раису Денисовну. Она внимательно оглядывает всех ребятшек и, видно по всему, остается довольной. — Все одеты тепло.

Четыре года назад пришла Раиса Денисовна Мельник работать воспитательницей в младшую группу детского сада. Малыши ей сразу понравились. А там и любовь пришла к этим искренним, доверчивым, а порой и беззащитным карапузам. Раиса Денисовна предостояло не только отдавать им свою любовь, но и учить их добру и справедливости.

Вопрос о выборе профессии для Раисы не был трудным. С раннего детства она видела себя педагогом, хотела быть похожей на своих родителей, жила мечтой продолжить семейную традицию. Мечта сбы-

# Воспитательница

лась. Закончив Уфимское педагогическое училище, она пришла к малышам.

И вот каждое утро Раиса Денисовна с улыбкой встречает ребятшек, каждый день воспитывает у них способность понимать и видеть прекрасное в природе, развивает мышление, внимание, память.

— Природный материал — один из интереснейших помощников в работе с детьми, где они сами создают очень удивительные очертания предметов, — говорит Раиса Денисовна.

— Вот, например, белка с орехами, — работа Светы Образовой, — продолжает она. — Как искусно сделала ее девочка из шишек и желудей. Зверек получился забавный, привлекает внимание ребят.

Так Раиса прививает детям любовь к животным. Сколько различных зверушек сделано руками ее детей. Лена Мирнова из шишек сделала сову.

Хорошая сова получилась у Лены, и воспитательница довольна.

В октябре для дошкольных работников в Доме пионеров проходила конференция. Здесь же была организована выставка детских поделок. На выставку Раиса Денисовна и ее малыши представили замечательный музыкальный оркестр. Забавные лягушата-музыканты и важный дирижер со смычком. Все это ребята сшили сами. И даже придумали название «Хорошо у нас в пруду».

А как часто она уводит детей в книжную страну сказок. Это одно из любимых занятий детей, вместе с воспитательницей они переживают за своих любимых героев.

Из беспомощных малышек, к которым пришла Раиса Денисовна, ребяташки стали более самостоятельными. Она научила их справляться со злополучными шурками, стали послушными пуговицы на пальто и платьях. А сколько было их «лишних»? Носки туфель теперь не смотрят в разные стороны.

— Радость труда, — говорит Раиса Денисовна, — прежде всего в общении с детьми. Дети — это самая симпатичная часть человече-



ства. Чтобы зажечь кого-то, надо уметь гореть самому. И это присуще Раисе Денисовне. Она активно участвует в общественной жизни коллектива. Проводила показательное занятие для воспитателей, читала доклад «Как приучать детей к труду». По эстетическому оформлению ее группа — одна из лучших. Не раз выставляла стенную газету. А с каким вдохновением готовила детей к праздничному утреннику, вместе с детьми шила костюмы для сюрпризных моментов, разучивала слова песен, стихи. Любит ребяташки свою воспитательницу за ее ласковую, добрую улыбку, за то, что она отдает им свою душу.

Искусство педагога-воспитателя, как и всякое другое

искусство, бесконечно сложно и требует от человека больших знаний. Любовь к детям — есть волшебный ключ, который открывает воспитателю детские души. А коль имеется такой ключ, то и детям хорошо и радостно, и родителям спокойно.

Раиса Денисовна возможно и не узнает, кто вырастет из ее питомцев: ученый, токарь, педагог. Суть в том, чтобы из малыша вырос человек. Вот для этого она так внимательно работает со своими детьми.

Л. ПЕТРОВА.

На снимке: Р. Мельник среди своих воспитанников. Фото В. Матвейчука.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

3 декабря 1977 года в помещении Североморского матросского клуба состоится смотр-конкурс патриотической песни «Атланты-77», посвященный 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Начало в 15 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

## ПОНЕДЕЛЬНИК

5 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «Золотая юрта». Художественный фильм. 11.10 — «В мире животных». 14.30 — Программа документальных телефильмов. 15.25 — М. Шолохов — «Донские рассказы». 16.10 — Концерт классической музыки. 16.45 — «Мамина школа». 17.15 — «Старты надежды». 17.30 — «Человек и закон». 18.00 — «Новости». 18.15 — «Народное творчество». 19.00 — «Юбилейному году — ударный финиш». Репортуаж трудящихся Ярославской области. 19.45 — «О друзьях-товарищах». Художественный телефильм. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — «О друзьях-товарищах». Художественный телефильм. 2-я серия. 22.35 — В. Гаврилин. Вокально-симфоническая поэма «Военные письма».

Вторая программа

ДЕНЬ ПРОФИЛАКТИКИ ПО СИСТЕМЕ «ОРБИТА» 18.00 — «Старт». 18.40 — Телевизионные известия. 19.00 — «Мы и закон». 19.30 — «В Ясной Поляне». Телефильм. 19.55 — «Молодые голоса».

## ВТОРНИК

6 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «О друзьях-товарищах». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 11.50 — «Минск». Документальный телефильм из цикла «Города и люди». 14.30 — «Твой труд — твоя высота». 15.20 — «Знай и умей». 16.05 — «Подмосковье. Год юбилейный». Документальный телефильм. 17.05 — «Музыкальные вечера для юношества». 18.00 — «Новости». 18.15 — Продолжение «Музыкальных вечеров для юношества». 19.00 — «Наш сосед — Финляндия». 21.00 — «Время». 21.30 — «Человек и закон». Документальный телефильм. 22.00 — «Ваше мнение».

Вторая программа

ДЕНЬ ПРОФИЛАКТИКИ ПО СИСТЕМЕ «ОРБИТА» 18.00 — «Концертный зал». 18.55 — Телевизионные известия. 19.10 — «Встреча с мастерами театра». Народная артистка СССР С. Гвацинтова.

## СРЕДА

7 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — А. Грибоедов — «Горе от ума». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза

ССР. 14.30 — Программа документальных телефильмов. 15.15 — «Сказы П. Бажова». 15.45 — «Москвичи на марше пятилетки». 16.15 — «Играет Д. Локшин (гусли)». 16.45 — «Наука сегодня». 18.00 — «Новости». 18.15 — «Веселые нотки». 18.30 — Финал кубка европейской чемпионки по хоккею «Полди» (Кладно, ЧССР) — ЦСКА. В перерыве — Тираж «Спортлото». По окончании — Репортаж с международного соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Парное катание. Короткая программа. 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение международного соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Парное катание. Короткая программа. 22.00 — Кубок УЕФА по футболу. «Грассхопперс» (Цюрих, Швейцария) — «Динамо» (Тбилиси).

Вторая программа

17.15 — «Века и годы». Киноочерк. 17.35 — «Наука — производству». 18.05 — «Учитель труда». Киноочерк. 18.15 — Телевизионные известия. 18.30 — «Украинское барокко». Телефильм. 19.00 — «Встречи на Омской земле». 19.30 — «Творчество К. Чуковского». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — Концерт артистов Государственного академического Большого театра Союза ССР. 21.10 — «Полярный эксперимент». Научно-популярный фильм. 21.30 — «Свеаборг». Художественный телефильм. 1-я серия.

## ЧЕТВЕРГ

8 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «Отзовись, горнисты!». 10.15 — «Осень в Желязовой воле». Фильм-концерт. 10.45 — «Клуб кинопутешественников». 14.30 — «Будни великих строек». Кинопрограмма. 15.25 — «Родная природа». 15.45 — «Песни и танцы народов СССР». 16.15 — «Шахматная школа». 16.45 — «Один за всех, все за одного». 17.30 — «Ленинский университет миллионов». 18.00 — «Новости». 18.15 — «Стихи — детям». 18.30 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Парное катание. 21.00 — «Время». 21.30 — «Мастера музыкального искусства».

Вторая программа

17.45 — «Это наши горы». Киноочерк. 18.00 — «С заботой о человеке». Задачи

будни, перспективы сельских учреждений культуры области. 18.30 — «В районе буя «Бора-2». Киноочерк. 18.40 — Телевизионные известия. 19.00 — Документальный экран. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Строитель» (Киев) — «Динамо» (Москва). 21.00 — «Творчество народов мира». 21.30 — «Свеаборг». Художественный телефильм. 2-я серия.



## ПЯТНИЦА

9 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «Покорь детей». Фильм-концерт. 9.55 — «Дневник директора школы». Художественный фильм. 11.10 — «Продолжение». Документальный телефильм из цикла «Отцы и дети». 14.30 — К Дню создания народного движения за освобождение Анголы. 15.00 — «Москва и москвичи». 15.30 — «Исследование Арктики». 16.00 — «Творчество Р. Ролана». 16.45 — «Изобретатель». 18.30 — Премьера документального телефильма «К Ленину, в Кремль». Встреча 3-я — «Надо мечтать». 19.30 — Финал кубка европейских чемпионов по хоккею. ЦСКА — «Полди» (Кладно, ЧССР). 1-й и 2-й периоды. 21.00 — «Время». 21.30 — Финал кубка европейских чемпионов по хоккею. ЦСКА — «Полди» (Кладно, ЧССР). 3-й период. 22.05 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Мужчины. Произвольная программа.

Вторая программа

11.40 — «Тим смотрит мультфильмы». 17.15 — «Тим

## ПО ОКОНЧАНИИ ПЕРВОЙ ПРОГРАММЫ ЦТ

5 декабря — «Путь в Сатурн». Художественный фильм. 1-я серия. «Украинское барокко». Телефильм. 6 декабря — «Конец Сатурна». Художественный фильм. 2-я серия. 7 декабря — «Мне 20 лет». Художественный фильм. 1-я серия. 8 декабря — «Мне 20 лет». Художественный фильм. 2-я серия. «Портрет в красном мраморе». Документальный телефильм. 9 декабря — «Дневные звезды». Художественный фильм. 10 декабря — «Берегись автомобиля». Художественный фильм. 11 декабря — «На войне, как на войне». Художественный фильм. «В Ясной Поляне». Телефильм.

смотрит мультфильмы». 18.15 — Телевизионные известия. 18.30 — «За строкой Основного Закона». 19.00 — «Это вы можете». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «СССР строит». Документальный фильм. 21.00 — Концерт мастеров искусств Татарии. 21.30 — «Сестра Агнес». Художественный телефильм. (ГДР).

## СУББОТА

10 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «АВВГДейка». 10.00 — «Для вас, родители!». 10.30 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.30 — Тираж «Спортлото». 12.40 — «Литературные чтения». Э. Казакевич — «Приезд к сыну». 13.10 — «Движение без опасности». 13.40 — «Музыкальный абонемент». 14.20 — «Здоровье». 15.05 — «Приключения желтого чемоданчика». Художественный фильм. 16.50 — «Содружество». Тележурнал. 17.25 — «Песни А. Пахмутовой». Фильм-концерт. 18.00 — «Новости». 18.15 — «Очевидное — невероятное». 19.15 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Спортивные танцы. 21.00 — «Время». 21.30 — Премьера документального телефильма «Детектив без детектива». 1-я серия. 22.30 — «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады».

Вторая программа

10.35 — «Чебурашкины друзья». 11.00 — «Неделя «ТН». 11.30 — Киножурнал «Советский спорт». 12.20 — «Архитектура Волжского автомобильного завода». Телеочерк. 12.30 — «Мир твоих увлечений». 19.00 — К 100-летию со дня рождения народного писателя Латвии А. Упита. 20.30 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.45 — «Клуб кинопутешественников». 21.45 — «Стрекоза». Художественный фильм.

## ВОСКРЕСЕНЬЕ

11 ДЕКАБРЯ

Первая программа

9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Театр — детям». О неделе театрального искусства. 12.00 — «Музыкальный кюск». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «По вашим письмам». Музыкальная программа. 14.20 — Премьера документального телефильма «Эстафета» из цикла «Отцы и дети». 14.45 — «Международная панорама». 15.15 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Женщины. Произвольная программа. 16.05 — «Клуб кинопутешественников». 17.05 — «Приключения Незнайки и его друзей». Телевизионный мультфильм. 5-я серия — «Незнайка — музыкант». 6-я серия — «Как Знайка придумал воздушный шар». 17.40 — «Паравай: борьба продолжается». 18.00 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». Показательные выступления. 21.00 — «Время». 21.30 — Премьера документального телефильма «Детектив без детектива». 2-я серия.

Вторая программа

19.00 — Концерт эстрадного оркестра железнодорожников г. Свердловска. 19.30 — «Здоровье». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Человек и закон». 21.00 — «Объектив». 21.30 — «Безумный день». Художественный фильм.

## КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

3-4 декабря — «Это случилось в праздник». Начало в 14, 16, 18.15, 20, 22.15. «По волчьему следу». Начало в 10, 12.

5 декабря — «Девушка из банка». Начало в 10, 12, 14, 16, 21. «Есения» (2 серии). Начало в 18.30.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

3-4 декабря — «Подранки». 3-го — начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22. 4-го — начало в 11.20, 13, 14.50, 16.40, 18.30, 20.20, 22.10.

5 декабря — «Встретимся у фонтана». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655

Типография «На страже Заполярья». Заказ 452. Тираж 8363.