

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 90 (870). Четверг, 28 июля 1977 года. Цена 2 коп.

60-летию Октября — достоиную встречу!

Собрание актива областной партийной организации

Трудящиеся Мурманской области в эти дни активно готовятся к великому празднику советского народа — 60-й годовщине Октября. В обстановке патристического подъема коллективы области ведут работу по выполнению планов второго года пятилетки и юбилейных социалистических обязательств, настойчиво добиваются повышения эффективности производства и качества продукции. Северяне горячо одобряют решения майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС. Они активно и по-деловому обсуждают проект Конституции СССР. Этот замечательный документ вызывает у жителей Кольского полуострова чувство гордости за свою Родину, стремление ударным трудом ответить на зов партии, подготовиться к 60-летию Октября новые трудовые подвиги.

Вопросы, связанные с подготовкой трудящихся области к знаменательному юбилею, находятся в центре внимания областной парторганизации. Эти вопросы широко и по-деловому были обсуждены на собрании актива областной партийной организации, которое состоялось в Мурманске.

С докладом «О ходе подготовки к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции» на собрании выступил кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР первый секретарь областного комитета КПСС В. Н. Птицын.

В обсуждении доклада приняла участие председатель Мурманского горисполкома В. Ф. Романенко, аппаратчик комбината «Североникель» Б. П. Белов, первый секретарь Кировского горкома КПСС Г. Г. Гильманов, штукатур-маляр треста «Мурманскжестрой» Т. А. Гончарова, председатель облсовпрофа В. С. Гриценков, директор совхоза «Тулдома» Г. Н. Лобакова, первый секретарь Североморского горкома КПСС А. Т. Семченков и другие — всего 12 человек.

Докладчик и выступающие обстоятельно анализировали работу партийных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» и ход осуществления обязательств юбилейного года, приводили примеры умелой, всесторонней подготовки к всенародному празднику, вскрывали недостатки в этой работе.

По обсужденному вопросу принято постановление. В нем намечены меры по существенному улучшению организационно-политической работы, связанной с подготовкой к 60-летию Великого Октября. Горкомом и райкомом КПСС, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, советским и хозяйственным органам поручено направить творческую энергию трудящихся на претворение в жизнь задач, поставленных XXV съездом КПСС, на выполнение социалистических обязательств, принятых в честь юбилея.

Собрание актива обратило внимание парторганизаций и хозяйственных руководителей «Северьхолодфлота», объединения «Мурманлес», Кандалакшского и Оленегорского механических заводов, Мурманского отделения железной дороги, трестов «Кольстрой», «Ковдорстрой», «Оленегорскжестрой», совхоза «Арктика» и других неритмично работающих предприятий и строит на необходимость принять эффективные меры для выполнения планов и социалистических обязательств.

Намечены меры по дальнейшему улучшению политической работы.

Собрание актива призвало всех коммунистов и трудящихся области встретить 60-ю годовщину Великого Октября новыми успехами в работе по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС, в выполнении планов и социалистических обязательств юбилейного года.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ПОВЫШАТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО!

ВРУЧЕНИЕ ЗНАМЕНИ

Радостными были лица собравшихся в красном уголке работников Североморского молокозавода. Второй раз за отличную работу в юбилейном году страны передовому коллективу пищевиков вручается переходящее Красное знамя городского комитета партии и горисполкома. Этой награды молокозаводцы удостоены за лучшие показатели в социалистическом соревновании среди предприятий пищевой промышленности района по итогам второго квартала текущего года.

Вручивший знамя секретарь ГК КПСС Ю. И. Кимаев от имени горкома партии и исполкома горсовета поздравил коллектив молокозавода с почетной наградой и пожелал ему дальнейших трудовых успехов по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

От имени работников предприятия директор завода В. Д. Момот поблагодарила за высокую оценку труда коллектива и заявила, что он будет работать еще лучше и встретит 60-летие Великого Октября новыми добрыми делами.



В коллективе Управления начальника работ хорошо знают Павла Алексеевича Стороженко. Столяр высокой квалификации, он пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по труду. Дневные задания, как правило, выполняет на 115—120 процентов. За трудовые успехи П. А. Стороженко награжден орденом Трудового Красного Знамени.
НА СНИМКЕ: П. А. Стороженко.

Фото В. Бузыкина.

БРАТЬ ПРИМЕР С ПЕРЕДОВИКОВ

Напряженно работал в первом полугодии коллектив Полярного хлеба за вода. План полугодия по объему реализации продукции выполнен на 101,4 процента. Дополнительно к заданию реализовано продукции на сумму 8 тысяч рублей. Коллектив объявлен за заслуги за 1977 год 50 тонн хлебобулочных изделий сверх плана, но уже за шесть месяцев это обязательство было выполнено.

Большая работа была проведена по экономному расходованию хлебных ресурсов. Вместо 2 тонн, намеченных на год, сэкономлено 2,4 тонны муки. Эта экономия дала дополнительно 3,4 тонны готовой продукции.

В социалистическом соревновании по достойной встрече 60-летия Великого Октября, развернувшегося в коллективе, за полугодие победу одержала хлебная бригада Зои Васильевны Левиной. С нее могут брать пример все другие бригады. Норма выработки здесь достигает 104,4 процента, продукция отличается высоким качеством, сдается в первого предъявления.

Проблема качества по-прежнему остается самой злободневной на заводе. К сожалению, еще не во всех бригадах этот показатель достаточно высок, часто случаи брака. Однако коллектив прилагает все усилия, чтобы во втором полугодии устранить недостатки и достойно встретить юбилей Советского государства.

Л. ИВАНОВА.

В ГОРКОМЕ КПСС

ЗАСЕДАНИЕ ЮБИЛЕЙНОЙ КОМИССИИ

В горкоме КПСС состоялось заседание юбилейной комиссии по подготовке к 60-летию Великого Октября в городе Североморске и пригородной зоне.

Заседание открыл председатель юбилейной комиссии, первый секретарь горкома партии А. Т. Семченков.

Комиссия заслушала доклад первого заместителя председателя горисполкома Г. Н. Кириченко о работе местных Советов по достойной встрече 60-летия Великого Октября.

В своем докладе тов. Г. Н. Кириченко отметил, что местные Советы депутатов трудящихся проделали определенную работу по подготовке к празднованию юбилея нашей Родины. Вся работа Советов проходит под впечатлением решений майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, шестой сессии Верховного Совета СССР, постановлений партии и правительства.

Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», местные

Советы проводят определенную работу по мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение плановых заданий и обязательств, взятых в честь 60-летия Великого Октября.

При каждом Совете созданы юбилейные комиссии, которые направляют и контролируют работу трудовых коллективов. Вопросы подготовки к празднованию 60-летия Великого Октября обсуждались на заседаниях исполкомов и сессиях местных Советов.

Исполком горсовета заслушивал на своих заседаниях руководителей Североморского хлебокомбината и горбыткомбината.

Много делают Советы по улучшению благоустройства городов и поселков, оформлению наглядной агитации в честь юбилея.

Вместе с тем, как отметил Г. Н. Кириченко, в работе Советов есть и недостатки. Так, коллективы Терберского рыбозавода и Полярнинского молокозавода не справляются с выполнением плановых заданий, подводят тружеников Североморска и пригородной зоны. Не на всех предприятиях наглядная агитация еще соответствует требованиям сегод-

няшнего дня. Поэтому местным Советам предстоит еще многое сделать, чтобы достойно встретить юбилей Родины.

Юбилейная комиссия заслушала также первого секретаря горкома комсомола В. Довганя о работе комсомольских организаций города и пригородной зоны по подготовке к празднованию 60-летия Великого Октября.

В докладе сообщалось, что горком ВЛКСМ всю работу по подготовке к юбилею проводит согласно принятому плану. Свыше 6000 комсомольцев участвуют в соревновании в честь юбилея нашей страны. В комсомольских организациях прошли собрания, где была проанализирована работа комсомольцев. По материалам постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» проведен ленинский урок «Революционный держим шаг».

Докладчик рассказал об участии молодежи в коммунистическом субботнике, во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике, посвященном Всемирному фестивалю молодежи и студентов, об участии комсомольцев в обсуждении проекта Конститу-

ции СССР.

Однако в работе комсомольских организаций, отметил В. Довганя, имеются и существенные недостатки. Еще не везде творчески подходят к организации соревнования и подведению его итогов, слабо освещается соревнование в стенной печати и с помощью наглядной агитации, среди комсомольцев и молодежи еще имеются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка.

На заседании юбилейной комиссии выступил председатель горисполкома Н. И. Черников, который указал на слабую работу горсовета г. Полярного, Терберского поссовета, отметил, что и бюро горкома комсомола следовало бы послать на своем заседании одну-две комсомольские организации по подготовке их к празднованию Октября.

В заключение выступил первый секретарь ГК КПСС А. Т. Семченков. Он обратил внимание на то, что необходимо усилить контроль за выполнением юбилейными комиссиями тех планов, которые приняты по подготовке и проведению празднования 60-летия Великого Октября.

Партийная жизнь:
анализ, опыт, суждения

КОМПЛЕКСНОЕ ВОСПИТАНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ

3. Нормы нравственности и нравственный облик

РАССМАТРИВАЯ вопрос нравственного воспитания, хочется обратить внимание на такую особенность.

Иной раз спрашиваешь у руководителя: кто такой человек «№»? И сразу же ответ: план выполняет, общественный порядок не нарушает, не пьет, не прогуливает. И все. А этот человек «№» вдруг возьмёт и раскрой коллективу неожиданным качеством.

Вспомните бригадира Потапова — героя кинофильма «Премия». Он и его бригада отказались от премии потому, что она прикрывала ту бесхозяйственность на производстве, против которой открыто выступила бригада Потапова. Бригада показала себя здесь истинным хозяином производства, противопоставив ломаному грошу свою рабочую совесть.

Этот пример я привел не случайно. Нравственный критерий человека определяется тем целями, которые он перед собой ставит, достижению которых отдаёт свои силы и время. Перефразируя известное выражение, можно заметить: скажи мне, чего ты хочешь — и я скажу, кто ты таков. Такая позиция сегодня существенно ещё и потому, что нам небезразлично, кто создаёт материальные блага: человек, для которого труд стал первейшей жизненной необходимостью что-то создавать во имя достижения главной цели — коммунистических идеалов, или человек, для которого труд стал только средством удовлетворения личных потребностей. Кто есть кто — можно определить в любом коллективе. Как в р а в н о, человек раскрывает с в о ю сущность в отношении к конечному результату своего труда: один его оценивают только за работкой, другие, прежде всего, оценивают свой труд чувством удовлетворения (или неудовлетворения), а потом уж заработком. Иному деньги руки жгут, а иной ещё и возмущается — мало начислили.

В этой связи, беседуя с рабочими Терiberских СРМ, я задавал им вопрос: «Вы бы отказались от премии? На это партгруппорг слесарного участка О. Богданов высказал такую мысль: «Если премиальные заработаны честно, от них никто не откажется. А если я знаю, что не заслужил, то стыдно и получать». Медник-жестянщик А. В. Клецов тоже заметил: «Дармовые деньги мне не нужны!».

Собственно вопросов, касающихся отношения к труду, заработку, в беседах с рабочими было много. И суждения по ним были различные. Некото-

рые вообще стеснялись говорить на эту тему. Однако здесь выяснилось и другое.

Нередко в коллективе СРМ все почести адресуются лишь тем отдельным труженикам, которые удивляют почти баснословными процентами перевыполнения установленных норм. Споры нет, они достойны почитания. Но бывает порой, что самоотверженность, профессиональное мужество далеко не всегда получают должное признание у тех, кто в течение месяца выполняет сложную работу, постоянно преодолевая трудности и в нехватке какого-то материала, и времени, и нервной перегрузки, проявляя и инициативу и смекалку, но при этом при этом еле-еле укладываются в сроки. Процент у них, естественно, не баснословный и в передовики они не попадают. Здесь хочется заметить, что, распределяя знаки внимания среди соревнующихся, парторганизация и руководство предприятия не вправе забывать о том, что сама шкала оценок в соревновании не может быть бесхитростою простой. Иначе добрая инициатива, возвышенный порыв могут, что называется, заглохнуть на корню.

В соревновании необходимы «культ» высшей рабочей нравственности, незыблемая принципиальность в оценках. Всякий формализм утяжеленным бумерангом возвращается к своим ударникам. Ведь не секрет, что есть на Терiberском судоремонтном предприятии в прошлом передовики, не выдержавшие испытание временем и славы. Такая участь постигла коммунистов А. В. Лаптева и Ю. И. Перепеч. На предприятии не подтвердили звания ударника коммунистического труда 7 человек.

Сейчас на предприятии утверждается очень правильная традиция. Кандидатуры победителей соревнования обсуждают не на расширенных заседаниях, а коллективно, при всем честном народе. И здесь пальму первенства присуждают, как правило, тем, кто известен не только высокими процентами выработки, но и высокой мерой гражданственности. Видно, есть смысл такую форму применять и в Терiberских СРМ. Сегодня уже не все равно, с кого «делает жизнь» рабочий, под чью поступь подлаживает свой шаг. Опыт передовиков лишь тогда нам кажется привлекательным, когда сами его носители соответствуют необходимым социальным критериям, нашим представлениям о долге и рабочей чести.

Как выяснилось из беседы с рабочими, в коллективе двойное отношение к передовику,

коммунисту фрезеровщику В. И. Егорову. С одной стороны все признают его ударную работу, профессиональное мастерство, с другой стороны отмечают иные качества: «Егоров черновую работу делать не будет, потому что она малооплачиваемая». Ученик Егорова, кандидат в члены КПСС фрезеровщик Н. Неспанов тоже заметил: «Владимир Иларионович если делает какую-нибудь деталь — залобуешься. Я тоже хочу так работать, но все более-менее интересные заказы мне не достаются». Неспанов констатировал факт. И в нем есть рациональное зерно. Наверное, разговор на все эти темы было бы полезно провести в партгруппе токарного участка или в цеховой парторганизации. Ведь равномерное распределение заказов по возможностям и способностям — это тоже стимул для рабочего. Больше того, это создаёт благоприятную, здоровую морально-психологическую обстановку в коллективе, где каждый получает право на самоутверждение и самоусовершенствование. Уже сама обстановка доверия и заинтересованности в выполнении сложной работы порождает у рабочего чувство высокой ответственности, повышенной требовательности, стремление к активному труду. А это, согласитесь, факт нравственный.

Стоит, наверное, остановиться здесь и на таком факте. В коллективе Терiberских СРМ — более 140 ударников коммунистического труда. С одной стороны это хороший показатель. Но вот что настораживает. На том же токарном участке иной раз, чтобы выточить болт толщиной в 10 мм, берётся болванка диаметром чуть ли не вдвое больше. А сколько ещё на территории можно увидеть под ногами различного рода гаек, электродов, шпонок, труб, металлических обрезков, из которых, кстати, можно было бы выточить не одну мелкую деталь. Кроме того, валяются хорошие доски, бруски, обрывки проволоки — все это, если обращаться по-хозяйски, могло бы быть использовано в дело. В борьбе за коммунистическое воспитание важно больше обращать внимания на устранение всех тех элементов, сторон человеческого бытия, которые образуют питательную почву для существования пережитков индивидуалистического отношения к жизни, к труду и к общественной собственности.

ОПЫТ показывает, что никакие пропагандистские усилия и административные строгости сами по себе не могут возбудить действительно

хозяйственное отношение к общим интересам предприятия, к общественной собственности, если на этом предприятии нерационально организован труд, несовершенна система экономического стимулирования, если не упорядочено должным образом, так сказать, «производственное бытие», которое непосредственно и каждодневно воздействует на сознание работника.

Собственно, есть только два основных способа воспитания: словом и делом. Оба способа необходимы. Но слово как средство воспитания эффективно только в единстве с делом. Само реальное положение человека на производстве должно воспитывать его в соответствующем духе. Такова материалистическая позиция в вопросах воспитания коммунистического отношения к труду и к общественной собственности.

Однако нравственное воспитание не должно заключаться только в рамках производства, вернее производственных интересов. И вот почему.

Мы часто сетуем на живучесть пережитков, сталкиваясь с тем или иным проявлением негативного в жизни. И ведь знаем, что эти пережитки зиждятся порой на элементарной распушенности людей, их низкой культуре. Но строгие меры к ним принимаем чаще всего лишь тогда, когда факт распушенности перерождается в факт преступности или другое ярко выраженное антиобщественное проявление.

Вот один из примеров. Сразу после рабочей смены группа рабочих Терiberских СРМ быстрым шагом направилась к пивному ларьку, который находится от предприятия метрах в трёхстах. Подойдя к нему, один из группы не без гордости кинул в очередь: «Посторонись, шляпа, гегемон пришёл!». Очередь, посторонясь, оживилась смехом. А ведь не смешно. Не смешно потому, что это уже безнравственно и потому, что в прошлом году, например, в пьяном виде среди задержанных был не один десяток выпивох и из коллектива Терiberских СРМ. И в этом году есть уже подобные случаи.

Все это говорит о том, что слабо здесь ещё поставлена профилактико-воспитательная работа с нарушителями общественного порядка. И если парторганизация СРМ удалась в какой-то степени справиться с нарушителями трудовой дисциплины на производстве, то вне его ещё предстоит много поработать. Необходимо искать эффективные воспитательные меры, воздействующие на сознание людей: усилить роль добровольных народных дружин, товарищеских судов, советов наставников, подключить все средства гласности, информации и профилактики.

Сегодня задача воспитательной работы в том и состоит, чтобы подяты нравственный облик современного рабочего на уровень коммунистического образа жизни.

Н. ЯКОВЕНКО.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ



Восьмой год работает комсомолка Екатерина Еремеева на Терiberском рыбозаводе. Начала ученицей. Теперь она — рыбообработчица третьего разряда, опытный специалист своего дела.

Комсомолка Еремеева активно участвует в социалистическом соревновании молодых рыбообработчиц предприятия за право подписать рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября.

Второй раз молодую работницу избирают в Терiberский поселковый Совет депутатов трудящихся.

НА СНИМКЕ: член ВЛКСМ Е. Еремеева.

Фото В. Матвейчука. п. Терiberка.



Добросовестным, высококачественным трудом завоевала Анфия Михайловна Таланова, телефонистка Североморской междугородной телефонной станции, право перейти на самоконтроль. Она — специалист 2-го класса, активно участвует в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Передовая работница деятельности и в общественной жизни коллектива. Она — заместитель командира добровольной народной дружины, участница многих рейдов по наведению должного порядка.

НА СНИМКЕ: А. Таланова.

Фото В. Бузыкина, члена пресс-клуба «Фоторепортер».



Коллектив столовой № 3 города Полярного неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании работников общепита за высокую культуру обслуживания населения.

В успехе этого коллектива есть заслуга и заведующей производством Татьяны Прокофьевны Шомниной: она четко организует труд подчиненных, борется за высокое качество приготовления пищи, за отличное санитарное состояние рабочих мест.

НА СНИМКЕ: Т. Шомнина.

Фото В. Матвейчука. г. Полярный.

Горжусь городом моего детства

Женя Глушецкий родился в Североморске, но по окончании четырех классов средней школы № 1 в 1968 году вместе с родителями переехал к новому месту службы отца. Североморск не забывал — тянуло в город детства.

Теперь он сам военнотрудовой, по специальности радиотехник. И вот, получив очередной отпуск, Евгений приехал в родной город.

— Изменился Североморск? — спрашиваю я его.

— Необыкновенно. Стал красивый, очень прибранный, современный. Мы жили сначала на улице Кирова, в фин-

ском домике. По всей правой стороне улицы были такие домики. Теперь улица Кирова застроена многоэтажными домами, широкая, прямая. Ниже шла улица Саши Ковалева. Теперь это имя дано новой улице. Она идет по предгорью сопки, опоясывая весь ее скат. С нее — хороший обзор на город.

Совершенно неизнаваемой стала Приморская площадь, застройка около городского парка и район на подьеме от Дома офицеров флота к улице Морской — везде оригинальные архитектурные реше-

ния. Особенно интересен в этом отношении район Верхней Ваенги.

С улицы Кирова мы переехали в дом № 2 по улице Сафонова. Окна нашей квартиры казались мне огромнейшими, необыкновенной формы, и дом помнился каким-то нетипичным среди всех домов города. Теперь, проходя мимо «своего» дома, я мысленно улыбался «грандиозности» моих детских представлений.

В общем Североморск мне очень понравился. Я рад, что побывал в городе моего детства и стал свидетелем нео-

быкновенного преобразования его. Рад был встрече с одноклассниками и бывшими соседями, они тоже гордятся своим городом.

Много фотографий привезу я домой, чтобы показать сослуживцам отца, бывшим североморцам, каким красавцем стал наш Североморск. Наш — потому, что память о нем мы по-прежнему с любовью храним в наших сердцах.

В. КУЗНЕЦОВА,
преподаватель
рослякской школы № 3,
наш внешт. корр.

Три года ремонтирует наша бригада малый флот Арктики — катера и плавающие транспортеры. Добрую половину всех ремонтных работ по ним выполняем мы, слесари. Почему? Да потому, что самая сложная механическая часть судов лежит на нас, и ни на ком другом. Ответственность эта особенно высока тем, что весь флот коллектив базы должен подготовить точно к назначенному сроку, к началу арктической навигации. Здесь каждые сутки простоя дорого обойдутся государству.

Поначалу, правда, немало времени пришлось потратить на изучение новых механизмов. В первый раз понадобилась, например, целая неделя, чтобы только снять двигатель. С каж-

БЕРЕЧЬ РАБОЧУЮ МИНУТУ!

У НАС ВСЕ НА УЧЕТЕ

дым непонятным вопросом то и дело обращались к мастеру бригады или в ОТК. Понимали, насколько важно скорейшее освоение вверенной техники, и стремились изучать ее и во внеурочное время.

Теперь, накопив опыт, выполняем ежедневно сменные задания на 120—125 процентов. За счет чего нам это удается? Прежде всего — правильное распределение заданий, рациональная расстановка рабочих. Я знаю, например, что М. Петрову и А. Юшманову можно поручить самые сложные операции. Они отлично знают дви-

гателя, хорошо разбираются в причинах неполадок и умеют быстро, качественно устранять их. Кроме того, Александр Юшманов незаменим при ремонте рулевых и гребных устройств, и такое важное дело, как центровка вала, доверяют только ему.

В. Виноградов и С. Тимофеев занимаются обычно ремонтом трубопроводных систем, и стараются, конечно, уже не отвлекать их от хорошо знакомой работы.

В немалой степени высокой производительности в бригаде способствует и организация

труда. Кажется, немного нас — всего пять человек, но тем дороже каждая минута, потерянная впустую. Ведь не секрет, что в ходе работы порой не раз и не два приходится искать тот или иной инструмент. Кажется, две-три минуты потерял, а позвольте это на пять человек, да на каждый день.

У нас в бригаде все на учете. В верстаках у каждого собран целый набор самых различных ключей, отверток, приспособлений. И, планируя после смены заказы на следующий день, заранее уже знаешь, какой инструмент тебе

пригодится, что нужно взять с собой на объект. Редко мы обходимся и в инструменталку, а если приходится, тоже стремимся сделать заказ предварительно.

Я считаю, что от умелой организации труда во время смены во многом зависит отношение рабочего к своим обязанностям в целом. Редчайший случай у нас — нарушение трудовой дисциплины: изжиты полностью опоздания, преждевременный уход с работы или на обеденный перерыв. В общем, используем максимально каждую минуту рабочего времени.

Р. ШАХИН,
бригадир слесарей
Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ,

Намеченное партией — выполним!

ПОЗАДИ ПОЛОВИНА ПУТИ

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, Североморский завод по ремонту радиотелевизионной аппаратуры успешно завершил первое полугодие юбилейного года. Предприятие выполнило план шести месяцев на 103,3 процента. Значительно улучшилось обслуживание сельского населения — выполнение плана составило 110,9 процента. Кроме того, повысилась производительность труда, уменьшилось количество жалоб на качество ремонта и культуру обслуживания.

За всем этим — усилия администрации, общественных организаций, работа над собой каждого члена коллектива. Большую роль в достигнутом сыграло широко развернувшееся на предприятии социалистическое соревнование. Гласность, сравнимость результатов, состязательность — вот принципы, на которых оно строится. Результаты соревнования подводятся еженедельно на производственных совещаниях. Здесь же выясняются трудности, находят резервы повышения производительности труда. При определении победителя соревнования учитывается не только план, который он дает, а его личные качества. Сегодня мало быть хорошо профессионально подготовленным, нужно иметь активную жизненную позицию, уметь воспитать ученика, помочь производству рационализаторским предложением, вести общественную работу.

В успешном выполнении плана немалое значение имело и повышение трудовой дисциплины. Если в первом полугодии 1976 года у нас было шесть нарушений, то в этом году только одно. Для этого используются самые различные меры: от административных до общественного воздействия, в том числе лишение премий, перенос отпуска на зиму, обсуждение на собраниях, заседаниях местного комитета, в стенной печати.

И все-таки мы делаем ставку не на административные меры, а на индивидуальную работу с каждым, на повышение культурного уровня членов коллектива. Очень помогли в этом постоянно проводимые занятия по теме «Профессиональная этика».

В повышении профессионального мастерства большой эффект дает техническое обучение и экономическая учеба. Мы нередко посылаем своих мастеров в другие города. В прошедшем полугодии два наших радиотехника были направлены на трехмесячные республиканские курсы в г. Ростов-на-Дону по изучению цветных телевизоров. Один радиомеханик изучал в г. Казани стереофонические аппараты и их ремонт.

Проведенная работа позволила нам изыскать резервы и при обсуждении на общем собрании проекта новой Конституции СССР принять повышенные социалистические обязательства на 1977 год. Решено досрочно выполнить годовой план и оказать населению услуг на сумму свыше 4 тысяч рублей дополнительно к плану, план десяти месяцев выполнить в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции к 28 октября.

Широкий отклик в коллективе нашло постановление ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся», где четко определены задачи по устранению имеющихся недостатков и дальнейшему развитию бытового обслуживания населения. В ходе выполнения этого постановления на заводе предстоит провести серьезную работу по развитию новых видов услуг, расширению зоны обслуживания, улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания.

Во втором полугодии еще большее развитие получит абонентное обслуживание черно-белых телевизоров. И база для этого есть. За первые шесть месяцев 1977 года нам удалось при задании 125 распространить 207 абонентов.

Начиная с сентября будет организована служба «Сегодня на сегодня» по выполнению срочного ремонта в поселках Росляково, Сафоново, Шукозеро. Суть работы этой службы заключается в выполнении заказа в течение двух часов с момента его получения. Для этого будут использованы радиофицированные машины. Если раньше мы выезжали в пригородную зону лишь раз в неделю, то теперь эти выезды станут ежедневными.

Ремонт телевизоров производится сейчас у заказчика на дому, а начиная с четвертого квартала этого года так же будет ремонтироваться и радиоаппаратура. Мы планируем организовать прием заказов без выходных дней и продление работы диспетчерской в будни до 20 часов. Это позволит ускорить выполнение заявок, обеспечит четкую работу мастеров.

До сентября будут открыты и оборудованы радиотелевизионные мастерские в поселках Гремиха и Гаджиево, будет продолжаться укрепление материально-технической базы завода.

Большое внимание мы уделяем и искоренению недостатков, которые еще имеются в нашей работе: срыв сроков исполнения заказов, низкое качество ремонта, грубость с клиентами.

Позади половина пути, многое уже сделано, но планы на второе полугодие большие, и это не удивительно, ведь каждый день приближает нас к великому всенародному празднику — юбилею Великого Октября.

Н. МИХЕЕВ,
директор Североморского завода по ремонту радиотелеаппаратуры.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ — ПРОИЗВОДСТВУ ЕМУ ГОВОРЯТ «СПАСИБО»

Имя механика Михаила Александровича Макарова хорошо известно строителям-отделочникам. И не только потому, что, молодой еще парень, он уже полтора десятка лет отдал одной строительной организации. Творческий работник, постоянно повышающий свою квалификацию, умеющий привнести в каждое задание свою мысль, свою смекалку, Михаил снискал заслуженное уважение и авторитет у многих более опытных старших товарищей.

Не один строитель может сказать, например, ему спасибо за предложение по механическому просеиванию раствора при штукатурных работах. Прежде, чтобы получить мелкозернистое верхнее покрытие, рабочий брал сеточку и вручную просеивал раствор. Нетрудно представить, какой трудоемкой, малопродуктивной была эта операция. Михаил Макаров разработал оригинальный способ, ускоряющий эту же работу в десять раз. Вибросито, приспособленное на

коленчатом вале двигателя, значительно облегчило и труд отделочников.

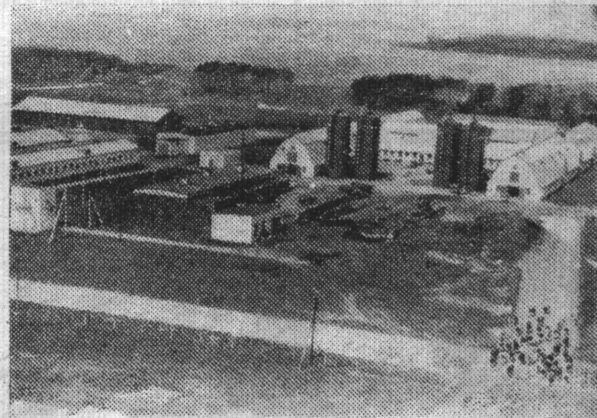
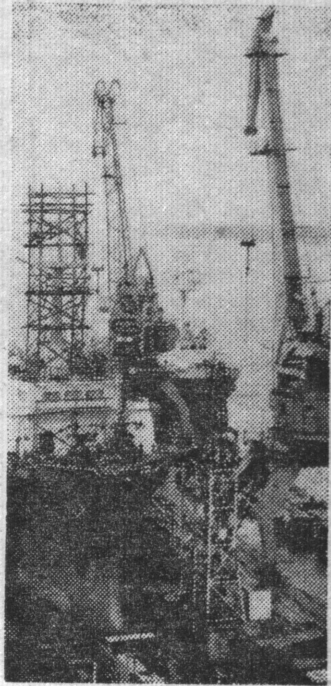
Облегчение условий труда, реставрация старых механизмов, экономия металла — по многим направлениям работает творческая мысль молодого механика. Только в этом году он предложил еще способы реставрации державок мозаично-шлифовальной машины, блока токосъемных колец кронбалки, изменил конструкцию шпилек для стремянок. И можно с уверенностью сказать, что это не последние новшества Михаила Макарова.

Н. НОТОВ,
инженер.



Клайпедский судостроительный завод «Балтия» отправляет продукцию — рыболовные траулеры во многие районы нашей страны.

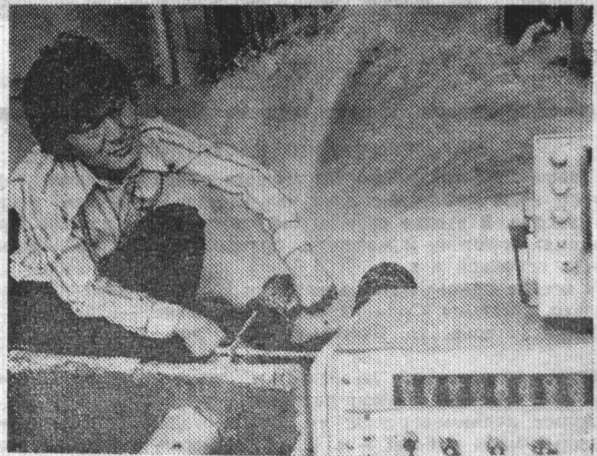
НА СНИМКЕ: у причала судостроительного завода. Фото Б. Кавашкина и А. Палениса. Фотохроника ТАСС.



ЛИТОВСКАЯ ССР. Животноводы экспериментального хозяйства «Байсогала» обязались в юбилейном году на каждые 100 гектаров пашни произвести по 1380 центнеров молока, а средний надой каждой коровы довести до 5250 килограммов. Животноводы успешно выполняют план продажи молока государству.

НА СНИМКЕ: экспериментальное хозяйство «Байсогала».

Фото А. Дилиса. Фотохроника ТАСС.



Киргизия — республика поливного земледелия. Ежегодно на мелиоративные работы здесь расходуется до 70 миллионов рублей и ежегодно клин орошаемой пашни увеличивается на шесть-семь тысяч гектаров.

НА СНИМКЕ: младший научный сотрудник отдела гидравлики и гидротехнических сооружений Всесоюзного научно-исследовательского института комплексной автоматизации мелиоративных систем К. Бейшеев проверяет пропускную способность конусных затворов нового Кировского водохранилища.

Фото В. Садчикова и И. Дронова. Фотохроника ТАСС.

За новые формы работы

Претворение в жизнь новых грандиозных задач партии требует и новых творческих усилий, вдохновенного созидательного труда молодых. И он будет тем плодотворнее, чем выше сознательность юношей и девушек. Труд медицинского работника не выразить в денежном исчислении, тем более в тоннах или килограммах. Но мы выполняем не менее почетную задачу — стоим на страже здоровья труженников Заполярья, повышаем качество обслуживания больных.

Комсомолы цеховой организации Североморской городской больницы (их сорок человек) вносят свой вклад в борьбу за здоровье человека и делают это от души, по высокому призванию. Каждый член ВЛКСМ имеет индивидуальные социальные обязательства и по их условиям должен овладеть смежной профессией. Палатные медицинские сестры осваивают работу сестер процедурного кабинета, те в свою очередь — сестер операционного блока. Почти все медицинские сестры хирургического отделения могут работать в перевязочном кабинете, и в случае необходимости заменять друг друга на рабочем месте. А это очень важно для производства. При подведении итогов соцсоревнования учитываются такие факторы, как трудовая дисциплина, участие в общественно-политической жизни коллектива, повышение своего идеологического и общеобразовательного уровня.

По итогам соревнования полугодия первое место заняли комсомолы двух отделений — хирургического и скорой помощи. Победителем в личном соревновании оказалась лаборант Татьяна Филатова, член бюро комсомола, редактор стенной газеты. За добросовестный труд и выполнение общественных поручений она награждена Грамотой городского комитета ВЛКСМ.

Врач отделения скорой помощи Галина Павлова организовала цикл вечеров, посвященных творчеству выдающихся русских композиторов Глинки и Чайковского. Такие мероприятия приобщают молодежь к прекрасному, заставляют обращаться к литературному наследию. Комсомолы за счет своего личного времени организовали дежурства у постели тяжелобольных и в приемном отделении в праздничные и выходные дни, когда бывает много посетителей. В дежурствах принимали участие медсестры: Клара Осипова, Татьяна Заманова, Светлана Юрченко, Наташа Хорошайло, Людмила Обух и другие. Бюро комсомола подошло очень серьезно к проведению комсомольского субботника. В результате в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов перечислено более трехсот рублей.

Всем известно, какое значение придается в нашей стране донорству. Восемь членов ВЛКСМ, среди них Татьяна Филатова, Клара Осипова, Галина Бойкова, Людмила Ледикова, Наташа Хорошайло дали свою кровь безвозмездно, спасая жизнь людям.

Немаловажную роль в приобщении молодежи к общественной работе, в повышении ответственности за претворение в жизнь политики партии и правительства имеют открытые комсомольские собрания, на которых мы обсуждаем злободневные вопросы жизни коллектива.

В этом году на заседаниях бюро, комсомольских собраниях рассмотрено: организация социалистического соревнования и задачи комсомольцев, повышение качества и культуры обслуживания больных, о проведении досуга комсомольцев и молодежи, об организации комсомольско-молодежного субботника, о повышении активности и ответст-

венности членов ВЛКСМ.

Изучение мнения широкого круга комсомольцев позволяет нам сделать правильный выбор вопросов, выносимых на обсуждение. К подготовке собрания, выработке проекта решения, составлению мероприятий, оформлению помещения мы привлекаем четыре-пять человек. Хорошо подготовленные собрания проходят активно, по-деловому.

Заметно обогатилось идейно-теоретическое содержание нашей учебы, усилилась связь с жизнью, задачами коллектива. Этому способствовали и последние решения партии и правительства, майский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС. Приобретенные знания в кружках и семинарах комсомолы используют на практике. Двадцать человек постоянно проводят беседы, политинформации в отделениях, на медицинских участках.

Комсомольское бюро держит тесную связь с партийной группой и профсоюзной организацией больницы. Большую помощь нам оказывают коммунисты А. Ф. Морозова, В. Ф. Перельман, Т. Я. Генис, А. В. Яковлева. Они часто беседуют с комсомольцами, помогают им в работе, выступают на наших собраниях. Нам очень нужна порой такая поддержка, доброе слово старшего товарища.

Считаю, что секретаря еще молодой, большого опыта не имею и на деле у меня не всегда все получается.

Ради справедливости следует сказать, что на отдельных комсомольских собраниях низкая активность, не все комсомолы добросовестно выполняют свои поручения. Бюро комсомольской организации редко привлекает несоюзную молодежь к участию в общественной жизни. Решение этих вопросов требует большой настойчивости и умения организовать.

Быть вожаком молодежи — не просто. Чтобы заинтересовать ее в наше время, необходимо искать новые формы работы. Для этого необходимо повседневно, настойчиво учиться самому, быть в постоянном творческом поиске, внимательно относиться к запросам каждого комсомольца.

На шольском комсомольском собрании обсуждался проект новой Конституции СССР. В докладе товарища Л. И. Брежневна говорится о доверии партии к советской молодежи. На такое доверие мы должны ответить конкретными делами, высоким качеством в лечебно-профилактической работе, чтобы достойно встретить юбилей Страны Советов.

А. ТИХОМИРОВ,
секретарь комсомольской организации, хирург городской больницы.



Комсомолка Надежда Новикова, выпускница Архангельского кооперативного техникума, работает в Северноморском рыбоопе. Она — заведующая посудохозяйственным павильоном № 2 на улице Советской нашего города.

Молодая работница активно участвует в социалистическом соревновании по достижению встречи 60-летия Великого Октября. Комсомолка Новикова охотно берется за выполнение комсомольских поручений. Она — член редколлегии стенной газеты предприятия, ответственная за выпуск «Комсомольского проектора».

С покупателями Надежда обходится уважительно, старается помочь им в выборе нужных вещей, дает дельные, доброжелательные советы.

НА СНИМКЕ: член ВЛКСМ Н. Новикова за работой.

Фото Г. Дмитриченко, члена пресс-клуба «Фоторепортер».

СОВЕТЫ ВРАЧА

ПИЭЛОНЕФРИТ — ОПАСНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ ПОЧЕК

Пиелонефрит является наиболее частым видом поражения почек у детей. Пиелонефрит — воспалительное заболевание почек и мочевыводящих путей. Возбудителем его могут быть различные микробы, но чаще всего кишечная палочка и стафилококк.

Возникновению пиелонефрита способствует наличие хронических очагов инфекции — кариозные зубы, хроническое воспаление небных миндалин, хроническое воспаление придаточных пазух носа. Из перечисленных очагов микробы могут через кровь поступать в почки и мочевыводящие пути.

Кроме того, нарушенный обмен веществ, врожденные пороки развития и тому подобное могут ослаблять сопротивляемость организма и также способствовать заболеванию.

Характерных признаков заболевания не имеет и может протекать как грипп (высокая температура, головная боль, общее недомогание, рвота). Иногда появляются боли в животе, в пояснице, понижается аппетит.

Пиелонефрит может протекать остро или хронически.

Дети с диагнозом пиелонефрита заслуживают большого внимания. Родителям следует педантично выполнять назначения врача. Помните, что в хронической стадии это заболевание излечивается труднее. Поэтому своевременно следует лечить зубы, удалять небные миндалины, если это рекомендовано специалистом отоларингологом.

Надо строго выполнять рекомендации по питанию ребенка (ограничение соленых блюд и приностей). Из щелочных минеральных вод рекомендуются «Смирновская» и «Славянская», можно давать клюквенный морс.

Большое значение в лечении пиелонефрита имеют лечебные травы — толокнянка, зверобой, полевой хвощ, шиповник, ромашка, а также березовые почки, мочегонный чай и другие. Употребляются они в виде отваров и настоев по одной десертной или одной столовой ложке три-четыре раза в день в течение двух-трех месяцев.

В неактивной фазе пиелонефрита большое значение отводится санаторно-курортному лечению (города Трусковец, Железноводск). Употребление минеральных вод рекомендуется и больным с неактивной фазой.

Пиелонефрит — тяжелое заболевание. Ранняя диагностика его, выявление причин развития воспалительного процесса в почках, своевременное назначение комплексной терапии, диспансерное наблюдение за больными — все это имеет решающее значение для лечения заболевания.

Ю. РЫЧКОВА,
врач городской детской поликлиники.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.



Североморск, улица Душенова,

Фото Р. Макеевой.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Уважаемые товарищи! Вы можете обновить свой гардероб путем комбинирования двух или нескольких вещей устаревшего фасона. В ателье службы быта их сделают модными. Приталят, заменят воротник и манжеты, пришьют накладные карманы, украсят строчкой и т. д.

В ателье принимаются заказы на мужскую верхнюю одежду — пальто, костюмы. Срок исполнения заказов — 20 дней. Адрес ателье: ул. Комсомольская, дом 2.

Просим посетить мужской и женский салоны парикмахерской, где вам окажут различные услуги.

Адрес парикмахерской: ул. Душенова, 26 (в помещении гостиницы), часы работы — с 12 до 20 часов, перерыв на обед — с 15 до 16 часов, выходной день — вторник.

Приглашаются на работу:

ПОЧТАЛОНЫ — по доставке письменной корреспонденции и газет. Оклад 80 рублей, плюс районный коэффициент 40 процентов, внедрена премиально-поощрительная система до 25 процентов к окладу, обеспечиваются форменной бесплатной спецодеждой. Имеется льгота для устройства детей в детские ясли; **МАЛЯР, ШТУКАТУР** — оплата производится по 5 разряду (93 рубля), плюс районный коэффициент, внедрена премиально-поощрительная система 10 процентов к окладу; **УПАКОВЩИК** на склад — оклад 70 рублей, плюс районный

коэффициент, внедрена премиально-поощрительная система 10 процентов к окладу.

ИНСТРУКТОР-МЕТОДИСТ по производственной физкультуре — оклад 96 рублей, плюс районный коэффициент, внедрена премиально-поощрительная система 20 процентов к окладу, при выполнении узлом связи плановых заданий.

НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ: **ТЕЛЕГРАФИСТЫ**, работающие на аппарате системы СТ-2М, оклад 80 рублей, плюс районный коэффициент, внедрена премиально-поощрительная система до 20 процентов к окладу.

ТЕЛЕФОНИСТЫ междугородной телефонной станции, оклад 80 рублей, плюс районный коэффициент, внедрена премиально-поощрительная система 20 процентов к окладу.

За справками обращаться в отдел кадров узла связи, ул. Северная, 4а, телефон 2-14-54.

МАЛЯР и КРОВЕЛЬЩИК. Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, дом 2, телефоны: 2-05-25 и 2-09-76.

КЛАДОВЩИКИ — оклад 99 рублей; **ГРУЗЧИКИ** — оклад 104 рубля 50 копеек [с поременной и сдельной оплатой труда]; **ТОВАРОВЕДЫ** — оклад 123 рубля 75 копеек; **ВЕСОВЩИКИ** — оклад 93 рубля 50 копеек; **БОНДАРЬ** — оклад 99 рублей; **ДВОРНИК** — оклад 93 рубля 50 копеек; **РАБОЧИЕ** — оклад 83 рубля [с поременной и сдельной оплатой труда]; **ДЕЖУРНЫЙ ЭКСПЕДИТОР** по станции с поременной

работой — оклад 93 рубля 50 копеек.

За справками обращаться по телефону 7-29-81.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
28—29 июля — «Бегущий человек». 28-го — начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 29-го — начало в 12, 14, 18, 20, 22.
29 июля — «Командир счастливой «Шуки». Начало в 10, 16.
КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
28—29 июля — «Лето любви» (2 серия). Начало в 10, 13, 16, 18.40 и 21.20.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 398. Тираж 6410.