

60-летию  
Великого  
Октября —  
НАШ  
ударный  
ТРУД!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 84 (864)

Четверг, 14 июля 1977 года.

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО!

## С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Филиал автоколонны 1118 успешно завершил программу полугодия с перевыполнением плана по доходам и перевозке пассажиров.

Во втором квартале особенно высоких показателей добились водители А. Незамаев, И. Суслов, А. Бурлаков. Они за этот период не допустили ни одного случая схода транспорта с линии по причине неисправности и имеют стопроцентное выполнение графика движения автобусов по маршрутам, которые этими водителями обслуживаются.

Кондукторы автобусов Т. Зубарева и Е. Тимошенко значительно перевыполнили личные планы по доходам. Их работа отличается высокой культурой обслуживания пассажиров, салоны автобусов содержатся в образцовом санитарном состоянии.

С хорошим настроением коллектив филиала автоколонны продолжает трудиться и в эти июльские дни, прилагая все усилия к тому, чтобы выполнить обязательства, взятые в честь 60-летия Великого Октября. (Наш корр.)

## ТРУДОВАЯ ПОБЕДА СУДОРЕМОНТНИКОВ

С высокими показателями закончили первую половину нынешнего юбилейного года Родины труженники Терiberских судоремонтных мастерских. План шести месяцев по валовой продукции 1.320 тысяч рублей перевыполнен на 326.000 рублей, а по реализации продукции на 337.000 рублей.

В социалистическом соревновании коллективов предприятия по итогам полугодия первые места заняли электрорадиоцех (старший мастер А. Кытманов) и сетевые мастерские, руководимые молодым мастером А. Абрамовой. На втором месте — деревообрабатывающий цех, который возглавляет В. Копыца. Среди отделов лучшим признан отдел главного механи-

ка, руководимый инженером В. Черновым. Второе место занял коллектив электрохозяйства во главе с инженером-энергетиком А. Первозноном.

На вечере трудовой славы, состоявшемся в клубе Терiberских СРМ, победителям социальности вручены переходящие Красные знамена предприятия, а передовикам производства выданы свидетельства о занесении их на Доску почета и в Книгу почета предприятия. В числе таких слесарь-судоремонтник Л. Букатнев, токарь Е. Карельская, электрослесарь Н. Косенко и другие.

Лучшим по профессии признан судоплотник З. Бекряшев.

С. МИРНОВ.

## ДОБРЫЙ ПРИМЕР

Как уже сообщалось в газете, колхоз «Северная звезда» выполнил план двух лет пятилетки по валовому надою молока и по сбору яиц. Секрет достигнутых успехов в ударной работе доярок и птичниц, которые не жалели ни сил, ни времени для того, чтобы обеспечить высокие надои молока и яйценоскость кур.

Тарасова Вера Павловна и Тарасова Евланья Григорьевна — имена этих птичниц хорошо известны не только в колхозе, но и в районе. Они за

полугодие вместо 168 тысяч штук по плану собрали 212 тысяч штук яиц.

Перевыполнила взятые на полугодие социалистические обязательства и доярка колхоза К. И. Александрова. Вместо 344,6 центнера она надрила от своей группы коров 370,9 центнера молока. Труженники нашего хозяйства продолжают с честью нести юбилейную трудовую вахту.

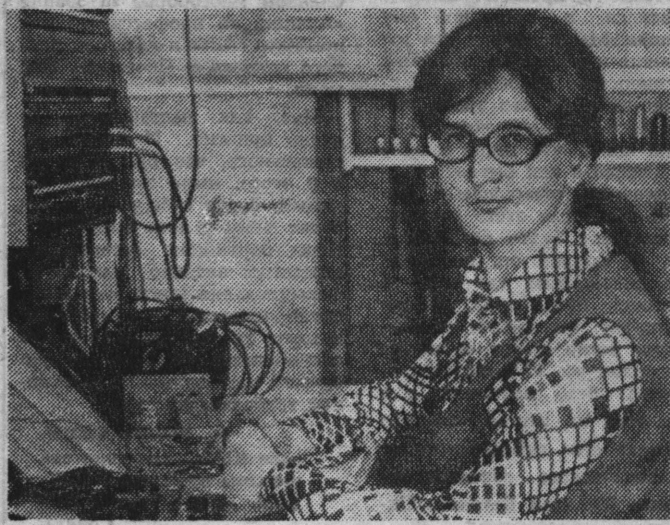
П. БАРАНОВА,  
главный бухгалтер  
колхоза.

Зинаида Михайловна Овчинникова — одна из лучших специалистов линейно-технического цеха Североморского городского центра связи. Поэтому, когда встал вопрос кого послать на областные соревнования за звание «Лучший электромеханик», в коллективе долго не раздумывали. Послали Зинаиду Михайловну.

Высокое доверие коллектива Зинаида Михайловна оправдала с честью. Среди представителей трех районов области она заняла первое место, за что была награждена наручными часами. Имея среднетехническое образование — З. И. Овчинникова закончила Архангельский техникум связи — она не остановилась на достигнутом. За время работы в линейно-техническом цехе освоила несколько смежных специальностей.

НА СНИМКЕ: З. Овчинникова.

Фото О. Борисовой.



## ● Рассказываем о передовиках производства

# СОПЕРНИЦЫ

Они чем-то похожи. Оба небольшого роста, светловолосые, словоохотливые. И сразу, при первой встрече, располагают к себе. Одну зовут Зоя Павловна Пузрова. Другую просто Зоя. Зоя Алексеева.

Зоя Павловна — ударник коммунистического труда, одна из опытейших работниц ателье № 1 Североморского горбыткомбината, ее стаж насчитывает 20 лет. Зоя же трудовой стаж — неполные два года, она пришла сюда после окончания профтехучилища. Обе работают на пошиве брюк. И, несмотря на разницу в возрасте и опыте, — соревнуются.

— С Зоей Павловной трудно соревноваться, — говорит Алексеева. — Она выполняет план более, чем на 200 процентов. Мне ни разу не удалось ее обогнать, я даже вровень не шла и все равно мне это соревнование помогает лучше работать.

Соревнование швей основано не только на духе сопер-

ничества, не только на желании вырваться вперед, но и на доброжелательности, на стремлении сделать общее дело как можно лучше.

Пузрова успевает за смену начать и закончить три пары брюк, в то время как норма не превышает 1,5 пары. Кроме того, она занимается ремонтом одежды. И все это за одну смену. Как ей это удается? — Не раз задавала себе вопрос Зоя. И Пузрова не таила секретов своего мастерства. Главное, считает она, правильно распределить операции, чтобы не возвращаться к уже сделанному. Одно должно идти за другим, тогда каждая минута будет до предела насыщена. Такой опыт «конвейерной» работы она приобрела на Волгоградской швейной фабрике, где была швеей, и старается передать его молодежи.

Вначале кое-кто даже посмеивался, когда Пузрова принесла с собой на работу будильник. Поставила его перед собой и стала следить, сколь-

ко минут занимает каждая операция. Сразу прикидывает, нельзя ли уплотнить время. Результаты показали, что именно благодаря умелой организации труда Пузровой удалось завершить план первого года десятой пятилетки в октябре. Близок к завершению и план второго года. Вместо 1 сентября, как она писала в своих социалистических обязательствах, ей удастся его выполнить уже в июле. Несмотря на такие высокие темпы, Зоя Павловна не только не упускает из виду, но ставит на первое место качество своей продукции. Оно у нее только отличное.

Коллектив, в котором работает Пузрова, держит вымпел «Передовой бригады», и все-таки Зоя Алексеева и еще две девушки — комсомолки: Наташа Никитина и Наташа Крапивина — состав второй комсомольско-молодежной бригады, не оставляют надежды со временем выйти в передовики. Недаром они выступили с почином завоевать

звание бригады отличного качества. И хотя есть у них еще замечания от заказчиков, пример бригады Пузровой обнадуживает. Добьются и они успеха.

Не оставляет надежды на успех и соперница Пузровой по парному соревнованию — Зоя Алексеева. Сейчас ее норма выработки составляет 160 процентов. Строчки из-под ее рук бегут такие же быстрые и ровные, как у Зои Павловны. И с экономией фурнитуры у нее полный порядок: не перестрачивает изделия, не перепарывает.

Так в атмосфере трудового соперничества в коллективе рождаются новые передовики, новые трудовые подвиги.

П. КАЛМЫКОВА.

В то время, когда материал этот готовился к печати, коллектива ателье № 1 облетела радостная весть: Зоя Павловна Пузрова выполнила план второго года десятой пятилетки к 1-му июля. На 108 процентов!

Передовая работница продолжает трудиться уже в счет 1979 года.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ГОРЛОВКА (Донецкая область). Уложен первый километр трубопровода для транспортировки жидкого аммиака в Харьковскую область. Здесь он будет соединен с магистралью, которая прокладывается от Тольятти к строящемуся близ Одессы Григорьевскому химическому комплексу. Первую очередь этого 230-километрового аммиакопровода предусмотрено сдать в эксплуатацию к концу года.

КОСТРОМА. Традиционный слет выпускников средних школ, изъявивших желание работать в сельском хозяйстве, собрал здесь 1200 юношей и девушек. Вместе с аттестатами о среднем образовании они получили права трактористов, шоферов, операторов машинного доения. Колхозы и совхозы области готовы к приему пополнения. Молодые специалисты будут обеспечены работой по избранной профессии, жильем, техникой.

ХАБАРОВСК. Выставка оптических приборов народного предприятия ГДР «Карл Цейс Йена» открылась в городе на Амуре. Здесь экспонируется сто комплектов аппаратуры и приборов. Организаторы выставки привезли в Хабаровск лазеры различных типов, астрономические приборы, микроскопы, фототехнику. Это — первая подобная выставка на Дальнем Востоке.

ЛИПЕЦК. Тысячная с начала года сверхплановая тонна проката трансформаторной стали высших марок отправлена с Новолипецкого металлургического завода. Тем самым досрочно выполнен один из главных пунктов социалистических обязательств, принятых коллективом в честь 60-летия Великого Октября. На предприятии модернизируют оборудование, ведут активный поиск внутренних резервов.

РЯЗАНЬ. Первая очередь автоматизированной системы управления производством вступила в строй на нефтеперерабатывающем заводе. Она позволяет повысить производительность оборудования, улучшить качество выпускаемых на предприятии смазочных материалов.

НОВОМОСКОВСК (Тульская область). Свыше двухсот тысяч тонн минеральных удобрений выработал с начала пятилетки дополнительно к заданию коллектив объединения «Азот». Тем самым выполнен важный пункт социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия Великого Октября.

КАЛУГА. К уборке скороспелого картофеля приступили в области. В колхозе имени Орджоникидзе, других хозяйствах собирают по сто и более центнеров клубней. Прямо с поля продукцию отправляют в торговую сеть различных городов страны. Под более поздние сорта картофеля на калужских полях отведена самая большая за последние годы площадь — 60 тысяч гектаров.

(ТАСС).

Навстречу  
60-летию  
Великого  
Октября



ДЕСЯТЬ лет работаю я в филиале автоколонны 1118. За это время здесь произошли значительные перемены: окрепла и увеличилась материально-техническая база, сплоченнее стал коллектив, повысилась культура обслуживания населения, возросла деятельность партийной организации. Она стала сегодня крепким боевым ядром в общест-

## В АВАНГАРДЕ КОЛЛЕКТИВА

венной и производственной жизни коллектива.

Среди первоочередных задач парторганизации — развитие социалистического соревнования и движение за коммунистическое отношение к труду. Сегодня можно смело сказать, что благодаря парному соревнованию водителей на предприятии с начала этого года достигнута значительная экономия горючего — около восьми тонн. Больше других добились экономии горючего водители коммунисты В. Петров, А. Незамаев и беспартийные Н. Ширяев, А. Шеляженко. Кроме того, в целях повышения эффективности производства мы несколько перестроили работу слесарных бригад — внедрили ремонт автобусов в межсменное время. Если раньше, к примеру, автослесарь работал только в дневную смену, то теперь, когда основная масса машин находится на линии, то сейчас он занимается планово-предупредительным ремонтом и в ночное время, заранее готовя автобус к рейсу. Что это дало? Более, чем в полтора раза сократилась количество простоев автобусов с маршрута. Кроме того, качественное содержание автотехники позво-

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду большое внимание уделено дальнейшему развитию нашей партии, росту ее рядов. «Чем дальше мы продвигаемся вперед, тем более крупные задачи решает партия, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — тем большую заботу должны мы проявлять о пополнении ее рядов свежими силами за счет тех, кто заслужил признание первичной партийной организации, всего коллектива, кто активно себя показывает на производстве и в общественной жизни».

Эти слова мы, коммунисты судоремонтных мастерских, расцениваем как прямое указание партии о нашей ответственности за прием в свои ряды наиболее достойных, преданных делу коммунизма людей. В то же время эти слова заставляют задуматься и о том, насколько серьезно и продуманно мы подходим к выдаче рекомендаций вступающим в кандидаты или члены партии. Членами партии становятся только те, кто на деле доказал, что идет в ее ряды, гово-

## ПАРТИЕЙ ПРИЗВАННЫЕ ИДТИ ВПЕРЕДИ

Советские люди знают: там, где трудности, — там впереди коммунисты. Советские люди знают: что бы ни случилось, коммунисты не подведут. Советские люди знают: там, где партия, — там успех, там победа! Народ доверяет партии. Он всецело поддерживает ее внутреннюю и внешнюю политику. И это уделяет силы партии, является для нее источником неисчерпаемой энергии.

(Л. И. БРЕЖНЕВ).

ляет нам эксплуатировать три автобуса, прошедших по 700 тысяч километров без капитального ремонта.

Организация социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября дает хорошие результаты и в работе кондукторов. В этом году в Североморске мы не имеем жалоб от населения по качеству обслуживания.

В ноябре прошлого года по инициативе партийной и профсоюзной организаций мы создали в коллективе совет наставников. Каждый опытный водитель или автослесарь отнеслись к этому с должным пониманием и заинтересованностью, потому что воспитание молодежи на лучших образцах трудовых традиций всегда приносит высокие результаты: и трудовые, и нравственные.

Сослался на свою работу с молодым водителем Сергеем Шужиным. Пришел он к нам из грузового парка, на автобусах не работал и специфики водителя автобуса не знал. Раньше он работал по наряду, а теперь по графику — каждая минута на учете.

Мы как-то сразу нашли общий контакт: то он ко мне идет за советом или помощью, то сам я к нему иду. Обсудим интересующие вопросы, иной раз и практически покажу ему, что и как надо делать. И буквально через полгода Сергей настолько освоился с новой работой, что по итогам первого квартала вышел по всем показателям наравне с опытными водителями в числе победителей социалистического соревнования. А недавно в автомобильном многоборье за звание «Лучший по профессии» занял призовое место и удостоен ценного подарка и Почетной грамоты.

Мне, как наставнику, это очень приятно. И я уже не сомневаюсь, что придет время и у этого, ныне молодого водителя, будут свои ученики. Им будет чему у него поучиться. Наша партийная организация стремится активно влиять на формирование такой морально-психологической атмосферы, которая характеризовалась бы отношениями дружбы, товарищеской взаимопомощи и высокой требовательности.

**И. РОЩИНСКИЙ,**  
член КПСС, председатель  
цехкома профсоюза АТК-  
1118, депутат городского  
Совета.

## ВЕЛИКАЯ РАДОСТЬ — РАБОТА

Совсем недавно пришла в нашу бригаду пекарей Валентина Матвеева. Молодая девушка, она совсем не знала нашей работы и в первые дни немного стуживалась, растерялась. Я заметила это, подошла к ней. «Ты не робей, говорю, формовать хлеб не сложно. Здесь надо только глаз наметать, да руку набить, а все остальное — привычка». Объяснила Вале как подручной делать, показала. Потом и она повторила — получилось. Похвалила ее. И как-то само собой получилось, что стало нам интереснее вместе работать. У меня и забота новая появилась. И стала я для Вале вроде как наставник. Она — девушка старательная, ну, а опытом, какой есть у меня, я с ней всегда делюсь с радостью.

Глядя на нее, почему-то часто вспоминала себя, такой же поначалу неопытной когда-то впервые переступила порог хлебокомбината. Было это в 1958 году. Начинала я с ученика пекаря. И со мной так же, как я сама теперь, занималась мастер-пекарь А. И. Кузнецова.

Условия труда тогда были тяжелыми. Предприятие работало на твердом топливе, отчего в печах не всегда выдерживался необходимый температурный режим. Это влекло за собой выпуск бракованной продукции. В те, теперь уже далекие годы, на предприятии почти весь труд был ручным. Но несмотря на это, мы и тогда работали самоотверженно. В 1964 году я добились звания ударника коммунистического труда и вот уже более десяти лет подтверждаю его. В том же году вступила в члены КПСС.

За годы девятой пятилетки на хлебокомбинате произошла реконструкция оборудования, освоена передовая техника и технология. Освоено 29 новых видов хлебобулочных и кондитерских изделий.

В десятой пятилетке мы планируем завершить в основном реконструкцию нашего производства. К 60-летию Великого Октября будет введен в эксплу-

атацию новый россстойно-печной агрегат. Что это нам даст? Прежде всего исчезнет тяжелый труд пекаря. Весь процесс от формовки до выпечки хлеба будет механизирован. Пуск этого агрегата даст возможность увеличить мощность нашего предприятия, если в этом будет такая необходимость, избавит тестоводов от трудоемких операций и в конечном счете повысит производительность труда на предприятии.

С пуском этой линии мы будем решать вопрос о специализации предприятия на сортовых изделиях. Будем выпускать белые сорта хлеба для всего нашего города и области, что, безусловно, даст нам возможность улучшить качество выпускаемой продукции. Кроме того, улучшатся гигиенические условия, меньше будет мучной пыли, чище будут помещения. Коренным образом изменится труд пекаря. Он станет более интересным, потребует не только глубоких знаний технологического процесса, но и умения управлять сложным оборудованием.

Уже сейчас благодаря технической реконструкции в первом полугодии мы смогли выпустить социалистические обязательства по освоению выпуска двух видов булочных изделий. Наши булочки «русская» и «столичная» пользуются в городе большим спросом. Нас это радует.

Все это я говорю к тому, что Вале Матвеевой, моей ученице, и тем, кто еще придет в наш коллектив, доведется работать совершенно в иных условиях, чем пришлось нам, ветеранам предприятия. И мне очень приятно говорить об этом — значит, не зря мы трудились. Когда видишь, как преобразуется твое предприятие, как меняются условия труда, повышается спрос на продукцию, выпущенную твоими руками, как участь твоему мастерству молодые, честное слово, с великой радостью идешь на работу.

**А. КОШЕЛЬКОВА,**  
член КПСС, мастер-пекарь  
Североморского  
хлебокомбината.

## ВОСПИТЫВАЕМ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

ря ленинскими словами, не ради получения каких-либо выгод, а во имя самоотверженной работы на пользу коммунизма.

Наша партийная организация постоянно проводит работу с молодыми коммунистами. Только за последние годы мы приняли в свои ряды таких передовых рабочих как В. З. Парамзину, В. Н. Абрамова, Т. А. Панютину, В. Н. Гуляева, А. В. Лаптева, П. П. Савенко, В. И. Заболотного, О. Г. Богданова, А. В. Терентьева, В. Л. Никитина, Н. А. Неспанова. Все они имеют партийные поручения, находятся в поле зрения цеховой парторганизации и партгруп.

Такие коммунисты как В. Н. Гуляев, О. Г. Богданов, В. А. Никитин, А. В. Терентьев были выдвинуты на руководящую работу и с нею успешно справляются. Как этого и требует сейчас партия, с кандидатами в члены КПСС, молодыми коммунистами ведут большую ра-

боту и те, кто давал им рекомендации. Формы этой работы различные: дружеская беседа, помощь в учебе и выполнении партийных поручений. Особенно мне хочется отметить таких коммунистов как С. Ф. Матухно, А. С. Кырманов, которые держат под контролем становление молодых коммунистов.

На нашем предприятии создана и работает школа молодого коммуниста. Руководитель ее член бюро, депутат областного Совета Н. Е. Косенко. Занятия проходят ежемесячно, слушатели изучают Устав и Программу КПСС. Кандидаты чувствуют заботу старших товарищей и ответственно относятся к прохождению стажу.

В нашей партийной организации значительно больше стало уделяться внимания контролю за выполнением не только уставных требований, но и отношению к работе. К примеру, на цеховых собраниях, заслушивая электросварщика П. П.

Савенко, трубопроводчика А. В. Лаптева, копирщикцу Л. А. Лаптеву и других о выполнении ими партийных поручений, мы проанализировали и их производственные дела, спросили, как справляются они с социалистическими обязательствами. Отметим положительное в работе, например, стремление к досрочному выполнению производственных заданий, повышение качества работ и указали на недостатки. Такая форма контроля помогает становлению коммунистов, воспитывает в них чувство высокой ответственности, инициативу, принципиальность. Они в числе тех, кто возглавляет социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября, своим трудовым примером увлекает за собой коллектив. Достаточно сказать, что наряду с опытными коммунистами такими как А. А. Рахманцева, Л. В. Букатнев, В. Н. Чистяков досрочного выполнения полуго-

дового плана добились и молодые члены партии В. С. Иванов, П. П. Савенко, Н. А. Неспанов, В. А. Власов и другие.

Все молодые коммунисты участвуют в системе партийно-политического просвещения, а также как А. В. Лаптев, О. Г. Богданов, В. И. Заболотный без отрыва от производства получили среднее образование. Многие решили продолжить учебу.

Воспитание молодых коммунистов — дело кропотливое и сложное. Его нельзя вести компанией, от случая к случаю или ограничиться только учебой. Вся обстановка в партийной организации должна способствовать всестороннему становлению коммунистов. Партийное бюро Терберских СРМ об этом помнит всегда и учит молодых членов партии принципиальности, воспитывает их на конкретных делах производственной и общественной жизни коллектива.

**М. ДУЛЬНЕВА,**  
секретарь партбюро  
Терберских СРМ.

За эффективность производства

# ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

Народное хозяйство вступило в такой этап своего развития, когда даже сравнительно скромная экономия ресурсов в пересчете на масштабы всего общественного производства страны становится поистине гигантской. Чем сильнее наша экономика, чем большие высоты набирает промышленность, тем важнее оказывается хозяйское отношение к результатам труда. Каждый килограмм муки, каждый литр топлива, каждый киловатт-час электроэнергии должны быть на строгом учете.

На Северноморском хлебокомбинате нашло самое широкое распространение соревнование за экономию и бережливость, за выявление и максимальное использование резервов производства. Возьмем любое социалистическое предприятие на нашем предприятии — всего ли коллектива или отдельного труженика — в каждом вы найдете пункт, в котором идет речь об экономии материальных и трудовых ресурсов.

Рабочие и служащие хлебокомбината обязались сэкономить в этом году 3 тонны муки, 20 тонн топлива и 2 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Это не малые цифры, но точность расчета гарантировала успешное выполнение обязательств. Мы стараемся так организовать соревнование, чтобы все соревнующиеся были хорошо осведомлены об успехах и достижениях друг друга. Итоги трудового соперничества подводятся на специальной доске показателей.

Разработанные мероприятия по экономии хлебных и топливно-энергетических ресурсов последовательно выполняются. В мае этого года были

пересмотрены и внедрены обоснованные нормы расхода топливно-энергетических ресурсов на тонну выпущенной продукции. Установлен строгий контроль и учет поступления, хранения и списания топлива. Создан оперативный штаб, который ежедневно подводит итоги расхода топлива на хлебокомбинате.

Строгое соблюдение режима экономии, рациональное использование материальных ресурсов, совершенствование технологии производства — вот те вопросы, которые обсуждаются на рабочих собраниях в цехах и бригадах.

Результаты всего этого не замедлили сказаться. За второй квартал этого года сэкономлено 14 тонн топлива и 2 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Экономия муки за полугодие составила более 1,5 тонны. Стремясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, мы приняли встречные обязательства: сэкономить 10 тонн топлива, 1000 киловатт-часов электроэнергии. Усиление режима экономии становится делом повседневным.

И все-таки не все резервы у нас еще используются. До сих пор на предприятии из-за отсутствия электродвигателей, необходимых нам согласно паспортным данным, работают электродвигатели завышенной мощности. Есть еще случаи работы оборудования вхолостую. Например, машинист отлучается на несколько минут и забывает выключить тестомесильную машину. Он даже не задумывается во сколько это обходится заводу. А как часто бесхозяйственно используется электроэнергия. Горит свет в освещенном солнцем

цехе, и никому не приходит в голову выключить его. А ведь это сотни, тысячи киловатт-часов электроэнергии!

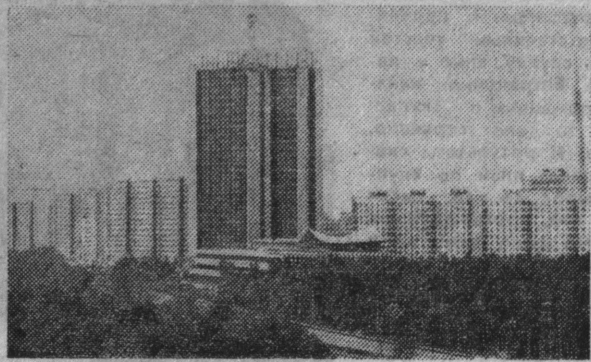
Не с полной отдачей работают машинисты паровых котлов и кочегары производственных печей. Случается, что они нарушают режим горения топлива в топках. Больше мазута в топливной смеси, меньше воздуха, и вот уже из труб завода валит черный дым, топливо идет в «белый свет». А ведь, соблюдая режим горения топлива, можно поднять температуру печи быстрее. Здесь возможностей для экономии больше, чем где-либо.

Нам еще немало предстоит сделать для воспитания каждого члена коллектива в духе бережливости, для развития активности трудящихся в соревновании за эффективное использование всех материальных ресурсов. Но многое, конечно, зависит и от самих рабочих, их профессиональных навыков, умения правильно эксплуатировать технику в различных условиях, а главное — от их сознательности.

«Современное производство требует, чтобы каждый работник ясно представлял себе свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, что от него зависит, чувствовал, что его труд — необходимая часть общей работы. Если такое сознание есть, то появляется настоящая заинтересованность, тогда труд в радость, тогда труд — творчество. И тогда перед каждым логично возникают вопросы: насколько разумно, по-хозяйски используем мы оборудование, расходует материалы, деньги и время». Эти слова Л. И. Брежнева, сказанные им на встрече с работниками автозавода им. Лихачева, как нельзя лучше говорят о необходимости сознательного отношения к делу каждого работника. Именно в этом кроется секрет экономии. Экономии в большом и малом.

**М. РОХМАН,**  
и. о. директора  
Северноморского  
хлебокомбината.

## ФОТОКАЛЕЙДОСКОП

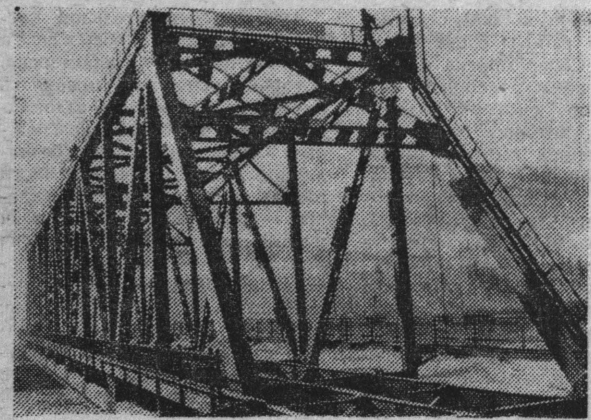


**МОСКВА.** На Ленинском проспекте возводится Центральный Дом туриста ВЦСПС с гостиницей на 1300 мест и развитой системой обслуживания.

В 33-этажном здании разместятся зрительный зал на 800 мест, где будут проводиться совещания, конгрессы, слеты и другие мероприятия, кинозал на 180 мест, аудитории, комнаты для клубной работы, плавательные бассейны, рестораны-кафе на 1300 мест, блок торговли для обслуживания туристов, специальная библиотека, читальный и выставочные залы.

**НА СНИМКЕ:** общий вид строительства Центрального Дома туриста на Ленинском проспекте.

Фото Н. Грановского. Фотохроника ТАСС.



**МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Недалеко от створа Колымской ГЭС в Синегорье сооружен мост для доставки грузов на строительство станции.

Коллектив Киевского монтажного участка Гидромонтажа использовал совершенно новый способ монтажа конструкций — укрупненную сборку на насыпных дамбах. Это позволило сократить время, необходимое для сооружения моста с двух лет до четырех месяцев.

Фото С. Белявого. Фотохроника ТАСС.

### В ГОРИСПОЛКОМЕ

#### ОБ УБОРКЕ УРОЖАЯ И ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрел вопрос «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовки кормов в 1977 году».

В принятом решении исполком считает важнейшей задачей исполкомов Белокаменского сельского и поселко-

вых Советов депутатов трудящихся, руководителей колхозов и подсобных хозяйств, шефствующих предприятий успешное проведение уборки урожая в сжатые сроки и без потерь, значительное увеличение заготовки сочных и грубых кормов высокого качества для удовлетворения

общественного животноводства, перевыполнение каждым хозяйством планов заготовки кормов не менее, чем на 25 процентов.

Исполком утвердил план мероприятий по обеспечению уборки урожая и заготовки кормов в 1977 году и обязал ответственных лиц принять меры к его выполнению; установил задание предприятиям и организациям по заготовкам дикорастущих трав и сена.

#### ОБ УЛУЧШЕНИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрел вопрос «О работе коллектива завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся».

На заседании исполкома было отмечено, что постановление ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся» обсуждалось на собрании коллектива завода в начале апреля, где был разработан и утвержден план мероприятий по выполнению постановления. Выполняя принятые обязательства, план мероприятий, коллектив завода в год 60-летия Великого Октября успешно трудится на своих рабочих местах. План первого полугодия по реализации бытовых услуг выполнен на 103,4 процента, сверх плана оказано услуг населению на сумму

свыше 3 тысяч рублей. Объем бытовых услуг к прошлому году вырос в 1,3 раза, по сельской местности — в 1,7 раза. Сельскому населению оказано с начала года бытовых услуг на 6,1 тысячи рублей, что составило выполнение плана на 111 процентов. Оказывается 11 видов бытовых услуг. Выполняется план по производительности труда и транспортным услугам.

Руководством завода проводится определенная работа по закреплению кадров на производстве, повышению квалификации радиомехаников, улучшению трудовой дисциплины, организации социальности, перспективному планированию открытия новых стационарных мастерских в населенных пунктах.

Значительно уменьшилось число жалоб по сравнению с прошлым годом.

Однако в работе коллектива завода имеются существенные недостатки: длительные сроки исполнения заказов; не выполняются нормы выработки отдельные работники; не изжиты жалобы населения на некачественное выполнение заказов и неудовлетворительную работу телевизионных ан-

тен коллективного пользования; слаба наглядная агитация по превращению в жизнь решений XXV съезда КПСС и по достойной встрече 60-летия Великого Октября; слабая гласность социальности; не организовано проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии».

В своем решении исполком горсовета обязал руководство Северноморского завода РТА (Н. Д. Михеев) считать главной задачей мобилизацию коллектива на перевыполнение социальности обязательств, мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС. Принять меры по сокращению сроков выполнения заказов, по дальнейшему повышению качества их выполнения и культуры обслуживания населения. Разработать мероприятия по выполнению норм выработки каждым работником во втором полугодии.

Обновить наглядную агитацию по выполнению решений XXV съезда КПСС и достойной встрече 60-летия Великого Октября. Организовать проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии», усилить гласность социальности.

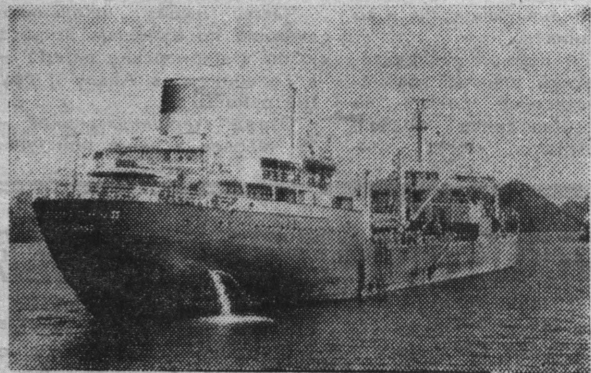


**ТОКИО.** Хороший подарок получило общество «Япония — СССР». В столичном районе Сэгагая в новом трехэтажном здании открылся Дом японо-советской дружбы.

**НА СНИМКЕ:** председатель правления общества «Япония — СССР» Кейта Хидзиката обсуждает со своими сотрудниками текущие задачи общества.

Фото М. Демченко.

Фотохроника ТАСС.



После воссоединения Вьетнама новые перспективы открылись для развития отечественного морского транспорта. Значительно увеличилась протяженность линий каботажного плавания.

Современный торговый флот республики вырос за последние три-четыре года. Большую помощь в его становлении и развитии оказывает Советский Союз, который передал Вьетнаму безвозмездно несколько морских судов.

**НА СНИМКЕ:** вьетнамские танкеры в заливе Халонг.

Фото ВИА—ТАСС.

Четыре года назад Антонина Романовна Батраченко пришла в коллектив книжного магазина «Кругозор». И поручили ей ответственный участок работы — скупку книг у населения. А. Батраченко наладила информацию о скупке, принялась за дело серьезно, настойчиво. И результаты сказались. Сейчас план по скупке книг вырос до 16 тысяч рублей в год, против прежних 8 тысяч. Но дело даже не в этих цифрах, а в том, что книге дается вторая жизнь, что книга продолжает то дело, ради которого она написана.

Продавец-скупщик книжнической книги А. Батраченко является председателем месткома магазина «Кругозор», ведет большую общественную работу.

НА СНИМКЕ: А. Батраченко.  
Фото В. Матвейчука.



## Итоги смотра работы сберкасс

Двухмесячник общественно-го смотра работы сберегательных касс Североморска и пригородной зоны завершен. Комиссия по смотру подвела итоги, в которых отмечено, что за период смотра работниками сберкасс была активизирована агитационно-массовая работа по привлечению свободных денежных средств населения во вклады. Особенно успешно была проведена реализация облигаций Государственного 3-х процентного внутреннего выигрышного займа. План значительно перевыполнен, полностью проданы билеты денежно-вещевой лотереи.

Лучшей сберегательной кассой признана сберкасса № 7731/04 г. Североморска, которая успешно справилась со всеми плановыми заданиями, в том числе по таким важным показателям как безналичное перечисление части зарплаты трудящихся во вклады — при плане 75 тысяч рублей выполнено 87 тысяч рублей, выполнено на 60 процентов, плановое задание по безналичному перечислению коммунальных платежей со счетов вкладчиков превышен в три раза.

Такие результаты достигну-

ты благодаря активной и добросовестной работе ударников коммунистического труда старшего контролера Елизаветы Александровны Новицкой и старшего кассира Нины Андреевны Орленко во главе с заведующей сберегательной кассой Валентиной Ивановной Садовой.

Решением комиссии по общественному смотру работы сберегательных касс Североморска и пригородной зоны этот коллектив представлен на рассмотрение областной комиссии смотра кандидатом на звание «Лучшая сберегательная касса области».

Наш корр.

## ● ИДУТ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

# СОЧЕТАЯ приятное с полезным

Лето — ни с чем не сравнимая пора, от которой школьники ждут нового, необычного.

Пора отдыха, купаний, рыбалок, время физической закалки, благодатное время для сочетания отдыха с посильной и полезной работой. Летом у ребят больше возможностей для осуществления неисполненных замыслов, обогащения новыми знаниями, чтения любимых книг.

Планирование летней оздоровительной работы мы начали еще в апреле. На классных часах, родительских собраниях, на итоговой линейке были проведены для учащихся и их родителей беседы о необходимости соблюдения определенного режима дня и питания, о физическом закаливании организма, о «Правилах поведения для учащихся» и во время каникул.

В летний период увеличиваются детский уличный травматизм, несчастные случаи на воде. Несоблюдение правил, неосторожность могут при-

вести к беде. Нельзя разрешать детям уходить далеко от дома, поднимать взрывоопасные или подозрительные предметы.

Большинство наших школьников-северян выезжают на лето вместе с родителями в среднюю полосу или южные районы страны.

Хорошо если родители забываются не только о море и пляже, но и о духовном обогащении своих детей, оказывают посильное влияние на развитие вкусов ребят, следят за тем, чтобы они читали книги и газеты; вместе посещали музеи или выставки, памятные места, мемориалы Отечественной войны. Родина юбилейного года, ее просторы и богатства, ее люди — все это должно стать предметом изучения, раздумий.

Часть наших школьников выехала по путевкам профсоюзам в пионерские лагеря — в Геленджик, в Анапу и другие районы.

Отряд старшекласников — 19 человек в июне приступил

к сбору фруктов и работе на виноградниках в комсомольско-молодежном трудовом лагере «Полярник» в Херсонской области. В лагере ребята будут заниматься в школе комсомольского актива.

А для октябрят и пионеров, оставшихся на часть лета в поселке, с 15 июля по 15 августа создан лагерь при школе с трехразовым питанием.

В организации лагеря нам оказали помощь работники санэпидстанции, профсоюзные работники.

Воспитатели лагеря, учителя школы М. П. Цыбина, Г. Г. Карпенко, Г. В. Вершинина планируют работу таким образом, чтобы дети как можно дольше находились в хорошую погоду на воздухе. Два раза в неделю посещают плавательный бассейн, смотрят фильмы в Доме культуры, участвуют в экскурсиях по памятным местам.

В каждый пионерский лагерь придет этим летом Международный детский фестиваль «Пусть всегда будет солнце», который откроется 18 июля в Москве.

А осенью будут подведены итоги летнего отдыха.

Ж. ЛЕНСКАЯ,  
з.м.ст. директор  
Гремихской школы № 1  
по воспитательной работе.

## ЧТОБЫ ОБОЙТИСЬ БЕЗ ЖЕРТВ НА ВОДЕ

На Шук-озере 9 июля состоялся рейд по безопасности людей на водоемах. Члены рейда проверили: готовность плавсредств перед выходом на водоем, соблюдение отдыхающими правил поведения на воде и у водоемов.

Красиво оформленный металлический щит, который позаботились выставить у озера работники общества охотников и рыболовов, предупреждает граждан, какие меры предосторожности необходимо соблюдать на воде.

Серьезно отнесся к проведению рейда горздравотдел,

проявив хорошую оперативность и компетентность в подобных мероприятиях.

Отрадно видеть, что во многом ОСВОДУ помогает общественность. Но неудовлетворительно еще обстоит дело с дежурством дружинников-осводцев на водоемах, где отдыхает население в выходные дни. Казалось бы, во время месячника по безопасности людей на водоемах, контроль, бдительность необходимо усилить, но почему-то руководители некоторых предприятий и организаций на просьбу городского совета

ОСВОДа медлят, не выделяют людей для дежурств и, вероятно, ждут, когда случится несчастье.

Безопасность пребывания людей на воде будет обеспечена лишь в том случае, когда вся общественность, руководители организаций и предприятий будут оказывать помощь городскому совету ОСВОДа в решении весьма важной задачи — «Ни одной жертвы на воде!».

Е. ЧЕРНИКОВА,  
председатель городского  
совета ОСВОД.

# Геленг

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

## ● В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

### Вторая молодость города

В живописном ущелье Дуная, недалеко от гидроэлектростанции «Железные ворота», раскинулись кварталы одного из самых молодых в Румынии городов — Оршовы. Он «переехал» сюда недавно. На прежнем месте, где город стоял более 2000 лет, сейчас раскинулось искусственное водохранилище гидроэлектростанции. Переместившись повыше, к подножью горы Моншулуй, город сохранил свой общий облик, но стал еще краше и благоустроеннее.

На новом месте значительное развитие получила промышленность Оршовы. Те же заводы и фабрики, что были в старом городе, сейчас стали значительно мощнее и современнее. Так расширилась ткацкая фабрика «Казанеле», пол-

ностью обновлен ее станочный парк. Местная судостроительная фабрика, ранее только ремонтная, выпускает сейчас речные суда, оснащенные новым оборудованием деревообрабатывающее и горное предприятия.

Появились парки и скверы набрали силу молодые деревья на улицах, создан административно-культурный центр.

Как сообщил председатель городского народного совета Н. Столожеску, горожане поставили перед собой задачу выйти победителями в социалистическом соревновании по благоустройству городов с населением менее 50 тысяч человек.

А. СЛАБЫНЬКО,  
корр. ТАСС.

Бухарест.

## Ярмо «социального контракта»

«Поговорите с любым шахтером, и вы узнаете, что свою первую смену он работает на сборщика налогов. Вторую смену он работает на квартирном хозяина. Заработок третьей смены идет в фонды социального страхования, здравоохранения и т. п. Только в четверг шахтер начинает зарабатывать хлеб для своей семьи».

Так говорил лидер шотландских горняков Майкл Макгэх, выступая недавно на ежегодной конференции профсоюза и убеждая своих товарищей отказаться от поддержки так называемого «социального контракта».

«Социальным контрактом» в Англии называют годичное соглашение, которое заключают лейбористское правительство и Британский конгресс трудящихся (БКТ). Первое такое соглашение появилось два года назад, срок действия второго истекает в конце июля

этого года. Основным смыслом контракта сводится к тому, что профсоюзы берут на себя обязательство ограничить рост заработной платы.

Лейбористскому руководству удалось добиться такого обещания, используя политическую «кнуту и пряника». «Кнутом» были настоятельные заявления об ухудшении экономического положения страны, о приближении банкротства Англии, спасти которую можно лишь при условии, что все «затянут пояса». Был приготовлен и «пряник» — торжественное обещание правительства добиться снижения роста цен, ограничить инфляцию по крайней мере девятью процентами в год.

Свою часть контракта профсоюзы выполнили, согласившись ограничить заработки трудящихся. Плата за это согласие оказалась более тяжелой, чем можно было предполагать. В свое время тогдашний премьер-министр Г. Вильсон говорил, что в течение двух-трех лет придется мириться с положением, когда уровень жизни «не будет расти». На самом деле, по свидетельству газеты «Морнинг стар», он упал за последние два года на 25 процентов. Правительство не выполнило своих обещаний. Темп инфляции сохранился на уровне 17 процентов. В среднем сейчас в Англии цены растут вдвое быстрее, чем заработки. Продолжает увеличиваться безработица.

В. ВАСИЛЕЦ,  
(ТАСС).



США. Они сидят молчаливые и угрюмые. С утра до вечера эти молодые жители Нью-Йорка томятся у биржи труда в ожидании решения своей судьбы, надеясь хоть когда-нибудь услышать «да».

Только по официальным данным, которые не полностью отражают истинного положения, почти 20 процентов всей молодежи в США не имеет работы. Еще тяжелее участь негров, пуэрториканцев, индейцев, среди которых число безработных достигает половины.

Фото АДН — ТАСС.

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.

## КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

14—15 июля — «Живущие свободными». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.30. «Лето любви» (2 серии). Начало в 19, 21.30.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

14—15 июля — «Бегущий человек». 14-го — начало в 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22. 15-го — начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 392. Тираж 6410.