

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

57 (757). Суббота, 14 мая 1977 года. Цена 2 коп.

В трудовых коллективах идет выдвижение кандидатов в местные Советы
Как работает наш агитколлектив — рассказывает Л. Белова
Рассказываем о Терiberских судоремонтных мастерских
О выставке юных художников.

В обкоме КПСС

ЗА ВЫСОКИЕ УРОЖАИ КОРМОВЫХ КУЛЬТУР

Стремясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, земледельцы совхоза «Арктика» по примеру кубанцев включились в борьбу за получение максимальных урожаев сельскохозяйственных культур.

На основе строгого соблюдения агротехники, внедрения передовой технологии и практики труженики села обязались достичь урожайности однолетних трав до 200 центнеров, картофеля — до 145 центнеров и корнеплодов — до 405 центнеров, что больше достигнутого в прошлом году.

На 20 гектарах намечено провести повторный сев овса после уборки озимой ржи, 85 процентов посевных площадей однолетних трав будет убрано механизированным способом.

Готовясь к весенним полевым работам, земледельцы совхоза особое внимание обратили на вывозку органических удобрений, поставив перед собой задачу внести их не менее 85 тонн на каждый гектар, известкование кислых почв, выполнение работ по планировке полей, уборке камня.

В совхозе своевременно отремонтированы техника и сельскохозяйственный инвентарь, подготовлены качественные семена. Созданы механизированные звенья, за которыми закреплены необходимая техника и земельные угодья. Звенья укомплектованы квалифицированными кадрами механизаторов из расчета на двухсменную работу.

Бюро областного комитета КПСС одобрило инициативу земледельцев совхоза «Арктика», развернувших социалистическое соревнование за высокую культуру земледелия и получение в юбилейном году не менее 200 центнеров кормовых культур с каждого гектара на силос.

Горкомом и райкомом КПСС, исполкомам городских и районных Советов депутатов трудящихся, первичным партийным профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям совхозов, колхозов и подсобных хозяйств рекомендовано провести широкую организаторскую работу по развертыванию среди сельских труженников соревнования за высокую культуру земледелия и получение наивысшей урожайности кормовых культур с каждого гектара пашни.

Условия коллективов должны быть сосредоточены на более полном использовании техники, проведении всех посевных и уборочных работ в лучшие агротехнические сроки. Необходимо увеличить заготовку местных кормов не менее чем на 25 процентов против прошлогоднего, улучшить их качество.

Редакция областных, городских и районных газет, областному комитету по телевидению и радиовещанию предложено широко освещать ход социалистического соревнования земледельцев, вскрывать резервы увеличения производства и заготовок кормов.

ГЛАВНЫЕ СЛАГАЕМЫЕ

Ни возраст, ни нелегкий труд не могут заставить доярку Росляковской молочно-товарной фермы Н. И. Демидову расстаться с любимым делом. Свыше двух десятков лет отдача она нашему хозяйству, и хотя миновал пенсионный возраст, об отдыхе не думает. Опыт, привязанность к животным, стремление принести

людям пользу — главные слагаемые успешной работы доярки.

Удостоенная по итогам работы в первом году десятой пятилетки медали «За трудовое отличие», Нина Ивановна оправдывает высокую правительственную награду и в год юбилея страны. Несмотря на трудности с кормами, она добивается

постоянно высшего по ферме надоя молока от одной фуражной коровы. По итогам четырех месяцев продуктивность группы Н. И. Демидовой составила 1330 килограммов. Сегодня на счету сельской труженицы пять центнеров продукции, сданной дополнительно к плану.

В. ТУБОЛЬЦЕВА,
заведующая Росляковской молочно-товарной фермой.

ОБСУЖДАЮТСЯ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

«Проблемы формирования, использования трудовых ресурсов и пути повышения производительности труда в свете требований XXV съезда КПСС» — такова тема научно-практической конференции, которая в течение двух дней, 12—13 мая, проходила в Мурманске, в Доме политического просвещения обкома КПСС. Ее проводили обком КПСС, редакция еженедельника ЦК КПСС «Экономическая газета», областной Совет депутатов трудящихся, Государственный комитет Совета Министров РСФСР по труду, А. Г. Созыкин сделал доклад на тему «Трудовые ресурсы РСФСР и повышение эффективности их использования в свете решений XXV съезда КПСС».

Развития экономики страны на современном этапе» выступил заместитель главного редактора еженедельника ЦК КПСС «Экономическая газета» кандидат экономических наук В. А. Белянов. Председатель Государственного комитета Совета Министров РСФСР по труду А. Г. Созыкин сделал доклад на тему «Трудовые ресурсы РСФСР и повышение эффективности их использования в свете решений XXV съезда КПСС».

«Научно-технический прогресс как основная причина повышения производительности труда в народном хозяйстве Мурманской области» — с докладом на эту тему выступил второй секретарь обкома КПСС А. И. Победоносцев.

Затем с докладом «XXV съезд КПСС о производительности труда как главном условии повышения эффективности производства и роста благосостояния народа» выступил

заведующий отделом Научно-исследовательского института труда Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам кандидат экономических наук А. П. Голов, с докладом «Перспективы развития производительных сил Кольского полуострова и проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов» — член-корреспондент Академии наук СССР, председатель президиума Кольского филиала Академии наук СССР Г. И. Горбунов, с докладом «Особенности формирования трудовых ресурсов в строительстве и пути повышения производительности труда» — начальник Главмурманстроя В. С. Гавриченко.

В работе конференции приняли участие председатель исполкома А. П. Зазулин, секретари обкома КПСС В. Ф. Мосин и С. И. Мудров, видные ученые Москвы.

НАЗЫВАЮТ ИМЕНА ДОСТОЙНЫХ

На проходящих в трудовых коллективах предвыборных собраниях продвигаются выдвижение лучших своих представителей кандидатами в депутаты областного и городского Советов депутатов трудящихся. Среди них передовики производства, активные общественники.

Работники конторы «Североморскторгаз» на своем собрании выдвинули кандидатом в депутаты в областной Совет депутатов трудящихся по избирательному округу № 125 слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования Нину Константиновну Кучину.

Коллектив хлебозавода г. Полярного выдвинул кандидатом в депутаты в областной Совет депутатов трудящихся по избирательному округу № 102 заместителя председателя Мурманского облисполкома Нину Николаевну Гогошину.

Коллектив средней школы пос. Вьюжный выдвинул кандидатом в депутаты в областной Совет депутатов трудящихся по избирательному округу № 99 заведующего отделом легкой, пищевой промышленности и торговли обкома КПСС Франца Максимовича Беляева.

В Североморский городской Совет депутатов трудящихся от коллектива конторы «Североморскторгаз» по избирательному округу № 77, 57, 74, 94, 247 выдвинуты кандидатами в депутаты начальник конторы «Североморскторгаз» Василий Яковлевич Чичин, сле-

1977
Июнь
19
Воскресенье
День выборов
в местные Советы

саря Валентина Дмитриевна Мышкова, Людмила Петровна Казачек, Нина Филипповна Соколова, Надежда Федоровна Гуменик.

В Красном утолке колбасного завода состоялось предвыборное собрание, посвященное выдвижению кандидатов в депутаты областного и городского Советов депутатов трудящихся.

Вступительным словом его открыла заместитель секретаря партийной организации завода инженер по труду Г. А. Грачева.

На трибуне — директор колбасного завода А. Н. Дыбкин. Он предложил выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета по 93 избирательному округу кандидата в члены областного комитета КПСС секретаря исполкома областного Совета депутатов трудящихся Алексея Ивановича Реутова.

Вся жизнь Реутова, — отмечает выступающий, — пример добросовестного отношения к делу. С 17 лет началась его трудовая биография. Служил в рядах Советской Армии. Долгое время находился на партийной работе. Алексей Иванович постоянно проявляет самую горячую заинтересованность во всем, что касается труда, быта, отдыха людей.

Предложение директора завода поддерживают выступившие на собрании бухгалтер Н. К. Пилипчик, весовщик Р. А. Рясная.

Инженер-энергетик В. И. Незамаев предложил выдвинуть кандидатом в депутаты

(Окончание на 2-й стр.)



Полным ходом идет подготовка к выборам в местные Советы депутатов трудящихся в пос. Дальние Зеленцы. Не первый год заведует агитпунктом младший научный сотрудник Мурманского морского биологического института коммунист Геннадий Антипович Тарасов. Проводится большая работа по составлению списков избирателей, своевременной их проверке, обеспечению агитаторов необходимой агитационно-пропагандистской литературой.

Большую практическую помощь оказывают агитаторам постановления ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС» и «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции».

НА СНИМКЕ: Г. Тарасов (слева) инструктирует очередного дежурного по агитпункту В. Алексева.

Фото В. Хасанкаева, члена пресс-клуба «Фоторепортер», пос. Дальние Зеленцы.

РУКОВОДСТВО агитколлективом

Коллектив Североморского молочного завода сравнительно молодой, но у нас уже сложилась определенная система политической агитации. Ее основное звено — политинформаторы. На каждом участке, в бригаде еженедельно проводятся политинформации по самым актуальным вопросам современности. У политинформаторов заведены журналы учета, где записываются дата проведения политинформации, тема и количество присутствующих слушателей.

А вот работа агитаторов у нас ведется пока крайне слабо. Созданный в прошлом году агитколлектив из-за большой текучести кадров распался. И практически парторганизация никаких мер по созданию нового агитколлектива долгое время не принимала.

Учитывая эти недостатки, взяв за основу постановление ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС», идея встречи выборов в местные Советы депутатов трудящихся, в апреле этого года партийное собрание утвердило новый состав агитколлектива. Зав. агитколлективом мы назначили молодого коммуниста Т. В. Еремеву. Все агитаторы имеют среднее или среднее специальное образование.

Собрание также постановило заслушать отчет зав. агитколлективом в мае о проделанной работе в ходе предвыборной кампании.

Работу свою агитколлектив начал с того, что на первом организационном заседании был составлен план работы агитаторов как на производстве, так и по месту жительства. В основу положены: индивидуальные беседы, разъяснение документов партии и правительства, положения о выборах в местные Советы, знакомство с биографиями кандидатов в депутаты, правильное и четкое составление списков избирателей.

Сейчас на нашем предприятии агитационно-массовая работа проводится на каждом производственном участке, за которым закреплены агитаторы. С начала года проведено 60 бесед. Но этого мы считаем еще недостаточно, потому что возможностями наш агитколлектив располагает большими. Сейчас партийная организация поставила задачу перед агитаторами не реже одного раза в неделю проводить плановые беседы на производственных участках. Таким образом мы намерены повысить оперативность агитационно-массовой работы.

В этой связи хотелось бы отметить, что в общем количестве проводимых бесед, значительное место занимают беседы на производственные темы: по качеству продукции, дисциплине труда и эффективности производства, о цене рабочей минуты и т. д. Такие беседы способствуют повышению качества выпускаемой

продукции и эффективности труда.

Положительные воздействия проводимого комплекса идеологической работы дают свои результаты. Это видно из того, что на протяжении 1976 года коллективу завода трижды присуждался переходящий вымпел горкома партии и горисполкома, а в первом квартале этого года присуждено переходящее Красное знамя. Значительно уменьшилось на производстве количество забраковок, расширился ассортимент продукции.

Анализируя состояние трудовой дисциплины, видно, что не изжиты у нас еще случаи опозданий на работу, пребывания отдельных членов коллектива в медвытрезвителе и другие отрицательные факты. Поэтому мы считаем, что работу агитаторов надо направить не только на решение производственных задач, но и на пропаганду вопросов коммунистической морали и нравственности.

Для решения этих задач мы будем опираться не только на свой агитколлектив, но и на широкое привлечение работников центральной библиотеки. В этом году, например, запланировано провести беседы по темам: «Лучшие образцы советской литературы о рабочем классе», «Культура поведения, в чем она состоит». В мае совместно с работниками библиотеки будет проведена конференция на тему «Рост благосостояния и культуры народа за 60 лет Советской власти». Планируется коллективное посещение спектакля областного драмтеатра «Премия» с последующим обсуждением его в коллективе.

Проведение этих и других политико-воспитательных мероприятий позволит нам еще больше улучшить психологический климат в коллективе, взаимоотношения между работниками, повысить трудовую и общественную активность членов коллектива.

Следующим важным направлением работы нашего агитколлектива является работа по месту жительства членов нашего коллектива и особенно в связи с подготовкой к выборам в местные Советы депутатов трудящихся. Эта работа только начинается и требует еще детального изучения необходимых форм как с точки зрения методической, так и организационной. Наши агитаторы уже получили необходимый инструктаж, объем и сроки выполнения поставленных задач. Кроме того, они расскажут избирателям о нашем заводе, о продукции, которую мы выпускаем и будем производить в будущем.

Администрация, партийная организация считают, что наш агитколлектив вполне справится с решением поставленных задач.

А. БЕЛОВА,
секретарь партийной организации Североморского молокозавода.

НАРОДНЫЙ ТЕАТР—ИЗБИРАТЕЛЯМ

Народный драматический театр поселка Росляково был участником первого зонального смотра-конкурса народных театров и самодеятельных театральных коллективов. Он награжден дипломом II степени.

В дни подготовки к выборам в местные Советы коллектив народного театра выступает перед избирателями со спектаклем «Бремя славы» В. Бурлычева. Режиссер театра Н. В. Прокофьев привлек для участия в спектакле инженеров В. Бердина, А. Величко, В. Пучкова, В. Железнова, учащихся В. Мисько, А. Рыбину, О. Якимову и других.

«Бремя славы» в эти дни посмотрели жители поселков Росляково, Ретинское, Щук-озеро. Зрители тепло встретили самодеятельных артистов.



Городское профессионально-техническое училище № 19 скоро отпразднует новоселье. В поселке Росляково строители возводят новый комплекс учебных зданий, рассчитанный на 480 учащихся. Здесь будет все необходимое для учебы и отдыха будущих рабочих.

На строительных площадках кипит напряженный труд. Двери этого учебного заведения должны открыться накануне 60-летия Великого Октября. Внести свою лепту в строительство и отделку новых корпусов решили и учащиеся ГПУ-19. Две группы плотников и отделочников под руководством мастеров произ-

САМИ СТРОИМ, САМИ БУДЕМ УЧИТЬСЯ

водственного обучения Л. Богданова и Н. Южаковой работают на общежитии, рассчитанном на 240 человек. Не все пока ладится у ребят, выбравших самую мирную на земле профессию строителя. Но уже выявились и передовики, которые уверенно выполняют сменные задания. Это, например, комсомолка Таня Жукова из группы отделочниц, будущий столяр-плотник Леонид Самсон, отделочники Сергей Поликарпов и Андрей Слепцов.

В скором времени на новую стройку нашего района придут еще 40 учащихся ГПУ № 19.



Сами строим, — с гордостью говорят ребята, — сами будем учиться здесь.
НА СНИМКАХ: слева сверху Т. Жукова; справа сверху — Л. Самсон; внизу — А. Слепцов (слева) и С. Поликарпов.
Текст и фото В. Матвейчука.

НАЗЫВАЮТ ИМЕНА ДОСТОЙНЫХ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

городского Совета депутатов трудящихся по 5 избирательному округу председателя исполкома городского Совета Николая Ивановича Черникова, который очень много внимания уделяет улучшению деятельности местных Советов, подведомственных Североморскому горисполкому, совершенствованию работы депутатских комиссий и других общественных организаций, выполнению наказов избирателей. Капитальное строительство в городе и пригородной зоне, развитие и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения, народного образования — эти проблемы находятся в центре внимания Н. И. Черникова.

Он часто, как отметил выступающий, бывает в населенных пунктах пригородной зоны г. Североморска, встречается с трудящимися, чутко откликается на их просьбы и заявления. Родина отметила трудовые успехи Николая Ивановича рядом правительственных наград.

Участники собрания единодушно поддержали предложение выдвинуть Черникова Николая Ивановича кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся по избирательному округу № 5.

Собрание рабочих и специалистов завода поддержало предложение инженера-механика Г. А. Смирновой о выдвижении кандидатом в депутаты городского Совета директора завода Алексея Назаровича Дыбкина.

Большой трудовой опыт накоплен Алексеем Назаровичем в пищевой промышленности. После двух лет работы на

Выборгском мясокомбинате он был направлен учиться в школу мастеров колбасного производства в Ленинграде, там же окончил техникум холодильной промышленности. Четыре года проработал А. Н. Дыбкин заведующим колбасной мастерской в г. Кандалакше, поднимал производство в г. Никеле. В 1972 году Алексея Назаровича назначили директором Североморского колбасного завода. По итогам работы за 1976 год завод вышел победителем в социалистическом соревновании среди родственных предприятий области.

Коллектив выразил уверенность в том, что Алексей Назарович Дыбкин оправдает доверие всех рабочих, мастеров завода, и выдвинул его кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся по 128 избирательному округу.

На трибуне — товаровед Н. Н. Сидорова. Она предложила выдвинуть кандидатом в депутаты городского Совета по 32 избирательному округу ударника коммунистического труда кладовщика экспедиции Валентину Львовну Абрамову. Она характеризовала Абрамову как исключительно добросовестную работницу, награжденную знаками «Победитель социалистического соревнования» 1973 года, «Ударник 9-й пятилетки». Валентина Львовна активно участвует в общественной жизни завода, является членом цехкома, агитатором.

Лаборант завода В. В. Воронко предложила выдвинуть кандидатом в депутаты городского Совета по 26 избирательному округу формовщика колбасных изделий комсомолку Рансу Дмитриевну Забровскую.

ЗАСЕДАНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

На состоявшемся заседании городской избирательной комиссии заслушаны сообщения секретаря горисполкома В. М.

Большакова и секретаря городской избирательной комиссии Ю. И. Кимаева о ходе подготовки к выборам в городской

Совершенствуя мастерство, Ранса Дмитриевна окончила техническое училище при Кемеровском мясокомбинате. Она ударник коммунистического труда, член комитета комсомольской организации завода. Неоднократно трудовые успехи старательной работницы отмечались дирекцией предприятия.

Весовщик В. Н. Чалышева предложила выдвинуть кандидатом в депутаты городского Совета по 36 избирательному округу вязальщицу колбасных изделий члена КПСС Тамару Руфовну Ханецкую. Выступающая отметила высокие деловые качества работницы, имя которой занесено в Книгу трудовой славы г. Североморска. Ханецкая также активно участвует в общественной жизни коллектива. Она неоднократно избиралась в состав комитета профсоюза, членом товарищеского суда. В настоящее время является агитатором. Кандидатуру Ханецкой поддержали кастелянша А. Н. Усова и изготовитель З. И. Горбунова.

Весовщица Н. П. Сухина выступила на собрании с предложением выдвинуть кандидатом в депутаты городского Совета по 9 избирательному округу запекальщицу колбасных изделий Ираиду Алексеевну Бабий.

Восемнадцать лет проработала на заводе Ираида Алексеевна. За это время освоила три специальности. По итогам социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награждена юбилейной медалью. Высок авторитет ее в коллективе. Она является членом заводской комиссии по качеству.

Совет депутатов трудящихся.

Комиссия утвердила план работы на период предвыборной кампании.

Наш корр.

ШКОЛЬНИКАМ — ПРОФЕССИИ НА ВЫБОР

Новым крупным центром профессиональной ориентации учащихся Латвия стал учебно-производственный комбинат в городе Даугавпилсе, созданный по решению горисполкома. Основная его база — цех производственного обучения местного локомотиворемонтного завода имени Я. Рудзутака, где ежегодно проходят практику до 800 старшеклассников. Многие выпускники остаются работать на предприятии, а те, кто продолжает учебу, возвращаются сюда инженерами и техниками.

Успех работы и авторитет

учебного цеха были рождены тесными связями городских школ с заводом и живой заинтересованностью его руководства в подготовке кадров. Подоросткам доверены новейшие токарные, фрезерные и сверлильные полуавтоматы, другие станки.

Руководит цехом специалист в области технологий обработки металла и педагог Октябрина Комарова. «Переступая порог нашего цеха, — говорит она, — юноши и девушки сразу ощущают атмосферу доброжелательности и требовательности. Наставляют их самые

опытные мастера завода. С первых же дней школьники становятся членами большого рабочего коллектива. Они не только осваивают профессию, но и участвуют в выполнении плана. Это доверие рождает у них высокое чувство ответственности. Не было еще случая, чтобы ребята сорвали поставку деталей другим цехам и службам». Наставник с гордостью показывает аккуратно сделанные тормозные валки, детали дизельных агрегатов...

А. РОЗЕНИЦЕ,
корр. ТАСС.

По итогам социалистического соревнования трудящихся Североморска и пригородной зоны в первом квартале 1977 года победителем среди судоремонтных предприятий признан коллектив Терiberских судоремонтных мастерских. Ему вручено переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома.

О том, как потрудились судоремонтники в первые месяцы юбилейного года, что помогло им завоевать первенство в социалистическом соревновании, и рассказывается сегодня на странице газеты.

ДОБЬЕМСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

Пожалуй, как никогда, минувшие месяцы текущего года были для коллектива судоремонтных мастерских такими напряженными. Посудите сами: только в первом квартале нами из ремонта выпущено 37 судов. Практически каждые два-три дня в море отходили от причала ремонтные траулеры. Да так, по существу, оно и было. Потому что, кроме текущего, рабочим то и дело приходилось заниматься межрейсовым ремонтом, которые заходили в Лодейное на кратковременную стоянку для устранения неполадок в оборудовании или промысловом вооружении.

В феврале началась мойвенная путнина, и мы, судоремонтники, понимали, что для таких судов дорог каждый час промысла. Вот почему нередко и после окончания смены на рабочих местах можно было застать многих производственников. Не считаясь с личным временем, они в рекордно короткие сроки устраняли повреждения в механизмах. Не раз в течение квартала по предприятию издавался приказ о премировании передовых рабочих и инженерно-технических работников за успешное выполнение особо важных заданий. Среди них отмечались члены бригады Л. Букатнева, В. Котлова, А. Денисова, станочники Ю. Архипов и В. Егоров...

Именно в эти напряженные

месяцы проявились лучшие качества нашего коллектива: высокая сознательность, сплоченность, умение справляться с любым сложным заказом. И — большая работоспособность. Многие производственники выполняли по две сменные нормы, а в целом коллектив мастерских завершил программу первого квартала на 128 процентов, реализовав дополнительную продукцию на 190 тысяч рублей.

Высокая производительность сказалась и на качественных показателях деятельности предприятия. Из одиннадцати судов с текущим ремонтом шесть — то есть добрая половина — выпущены досрочно. Промысловикам Мурмана териберчане сэкономили 97 судодуток — вдвое больше, чем предусматривало социалистическими обязательствами.

Отлично потрудились в первом квартале и наши сетевызы. Наравне с мужчинами наши женщины — труженицы добивались высоких норм выработки, стремясь в сжатые сроки отремонтировать неводы. Коллективы бригад Т. И. Малецовой и О. Н. Буцковой почти на месяц раньше срока выполнили квартальное задание и уже сейчас работают в счет июля.

Не снижают темпов, взятых в начале года, работники судоремонтных мастерских и сегодня. Апрельский план выполнен нами на 150 процентов, в копилку сверхплановой продукции пятилетки положено еще 110 тысяч рублей. И мы уверены, что, идя навстречу 60-летию Великого Октября, добьемся новых трудовых успехов.

П. САВЕНКО,
электросварщик,
член заводского комитета профсоюза.

Работать лучше, повышать эффективность и качество!

Недавно в клубе Териберских судоремонтных мастерских состоялся вечер трудовой славы. На нем передовым коллективам — победителям внутризаводского социалистического соревнования по итогам работы в первом квартале 1977 года были вручены переходящие Красные знамена предприятия.

Такие вечера, ставшие уже традицией у нас, долго не забываются, но последний станет особенно памятен для тех, кто пришел сюда получить из рук своих старших товарищей путевку в трудовую жизнь. Вечерние ученики, пятнадцать молодых ребят, торжественно посвящались в рабочие, чтобы потом плечом к плечу, на равных, стоять рядом с ветеранами у доверенного им станка, стелла или машины.

Для меня, мастера токарного участка, особенно было приятно то, что почти половина молодых рабочих пополняла ряды станочников. За последние два года их число на предприятии возросло более, чем вдвое: с двенадцати до 26 человек. И основное пополнение произошло, конечно, за счет молодежи. Не так давно, кажется, пришел в цех Николай Неспанов, Александр Денисов, Юрий Архипов. А сегодня их имена часто упоминают при подведении итогов социалистического соревнования, они во многом уже не уступают «старичкам», вчерашним своим учителям.

Доброе чувство вызывают и ребята, недавно ставшие самостоятельно к станку. Они пришли к нам в ученики осенью прошлого года, большинство — после окончания школы, и многих пришлось из-за боль-

шого набора распределять к токарям — женщинам. Поначалу, честно говоря, были опасения — сумеют ли наставники найти общий язык с ребятами. Но скоро убедились: ученики осваивают у них азы будущей профессии ничуть не

Эстафету принимают молодые

хуже, чем у мужчин. Более того, когда настала пора экзаменов, квалификационная комиссия единогласно признала, что лучшие практические и теоретические знания показал Вадим Синявский — ученик Людмила Шабанас. Она подготовила, кстати, не одного токаря, и на вечеру трудовой славы ей заслуженно была вручена грамота о присвоении звания лучшего наставника молодежи.

Успешно сдал на разряд и ученик А. Ищуковой — Виктор Федорей. Не пройдя по конкурсу в вуз, он вернулся в родной поселок и поступил в судоремонтные мастерские. Его, как и Синявского, отличают исполнительность, добросовестное выполнение заданий. Что ни поручишь этим ребятам, выполняют старательно, на совесть. И что еще привлекает в них: стремление постоянно наращивать опыт, повышать свое мастерство. Взять, например, ту же «мелочь»:

болты, гайки, валики... То, от чего другие норовят порой отказать или выполняют с неохотой. Вадиму же и Виктору нравятся именно такие задания: на них можно «набить» руку, здесь рождается профессиональная виртуозность, острота глаза.

Среди молодых станочников выделяется уже и Владимир Булкин. Он учился на фрезеровщика у старшего нашего рабочего — универсала В. И. Егорова, и уже во время учебы не раз выполнял наравне с наставником сложные задания. В марте-апреле, когда участок получал много срочных заказов, Володя успевал обслуживать два станка одновременно. В марте, например, он сработал на 120 процентов — отличный показатель для недавнего новичка. Вместе со своим учителем он за последнее время подготовил по фрезеровочным работам большой задел.

Радует, что на участке находят себе сегодня дело по душе и многие ребята, которые по разным причинам — кто служил в армии, кто искал другую долю — покинули раньше поселок. Вернулись вновь токарями В. Сунин и А. Глебов, выучились на станочников С. Смирнов и В. Бестужев.

Молодеет коллектив участка. И приятно видеть, что многие молодые ребята идут в ногу с опытными мастерами, успешно выполняют свои задания, вносят свой вклад в общие успехи предприятия.

В. ЗУЕВ,
мастер токарного участка,
председатель совета наставников Териберских СРМ.

Личный пример — главное для коммуниста. И строгальница Териберских судоремонтных мастерских А. Рахманцева делом подтверждает высокое звание члена КПСС. Поддержав инициативу передовых рабочих страны — выполнить план двух лет пятилетки к 60-летию Великого Октября, Августа Андреева идет в первых рядах соревнующихся за достойную встречу юбилея страны. На трудовом календаре передовой производственницы сегодня — август 1977 года.

Фото В. Матвейчука.



Трудятся на совесть

Водители и трактористы, компрессорщики и крановоды, слесари по ремонту оборудования и инструмента — около пятидесяти человек трудится в ОГМ — отделе главного механика судоремонтных мастерских. Многие из них отлично справляются со своими обязанностями, но сегодня мне бы хотелось рассказать о двух специалистах — о тех, от кого в значительной степени зависит ритмичная, безаварийная работа оборудования предприятия.

Два слесаря. Два Николая. Один — Капитонов — специализируется на ремонте станков, компрессоров, кузнечно-прессового оборудования. Другой — Заболотный — слесарь-инструментальщик, по успешно ремонтирует и грузоподъемные устройства. Разные заботы у обоих, но объединяет их одно — высокосознательное отношение к порученному делу.

Весь станочный парк мастерских на плечах коммуниста Капитонова. Но не тяжким грузом лежит на нем эта ответственность. Самый опытный среди слесарей по оборудованию, он в совершенстве знает любой станок, и нет такой неполадки, аварии, которой бы не мог устранить. Не секрет, что порой и нужной запчасти сразу не найдется, а Николай уже мудрит, ищет выход из положения. Есть возможность — старается реставрировать старую деталь, подогнать ее к узлу. И никогда не уйдет, не закончив дело до конца. Понимая, как важна для предприятия каждая единица оборудования, задержится и после

смены, но приведет станок в исправное состояние.

Отношение к работе видно у слесаря и по его рабочему месту. Какой только инструмент не найдешь в ящичке Капитонова, и весь он разложен аккуратно, по назначению. Нужно подеяться им с товарищами, придет сам на помощь.

Не держит под замком и секретов мастерства. Подготовил, например, недавно ученика — Александра Кушерекина и работает в паре с ним, доверяя уже отдельные операции самостоятельно.

Безотказно, старательно трудится также Удильев Заболотный. Порой удивляешься, с каким желанием, охотой берется он буквально за любые задания. Все, что приходит в цех на замену ручного труда изучает он досконально, и без дела его никогда не увидишь: постоянно что-то мастерит. Единственный у нас специалист в своей области, Заболотный всегда тянется к новому. Он ремонтирует и грузоподъемное оборудование — цепи, тали, рейферы, поступила газорезательная машина — он освоил и ее обслуживание.

Смекалка, творческая выдумка постоянно на вооружении обоих слесарей. И, несомненно, есть немалый их вклад в то, что среди соревнующихся отделов судоремонтных мастерских наш отдел вышел победителем в первом квартале текущего года и удостоен переходящего Красного знамени предприятия.

В. ЧЕРНОВ,
главный механик.

РЕЗЕРВЫ БЕРЕЖЛИВОСТИ

До недавнего времени воду для пужа автопарка предприятия разогревали свежим паром. Горячая вода, конечно, необходима, но обязательно ли для ее подогрева использовать пар? Нельзя ли заменить его конденсатом? Такое рационалистическое предложение подал старший инженер-механик судоремонтных мастерских В. Е. Чернов. Новшество было внедрено в первом квартале текущего года, и предварительные расчеты показали, что только оно даст годовую экономию 20 тонн условного топлива.

Я привел лишь один пример этой работы, которая ведется у нас по рациональному использованию и экономии топливно-энергетических ресурсов. В целом же за последние месяцы для решения этой важной проблемы на предприятии проведен целый ряд очередных организационно-технических мероприятий.

Большим вопросом, например, являлось для поселка горячее водо- и теплоснабжение. Аварии на старых системах отражались не только на быт жителей, они приводили и к большым потерям тепла, непроизводительному расходу топлива. Для устранения этих недостатков на многих участках системы и была проведена

замена трубопроводов. Особое внимание с целью уменьшения потерь тепла уделялось при этом хорошей изоляции труб.

С котеларями котельной был проведен также инструктаж по правильному использованию твердого топлива, с тем, чтобы температура воды в теплоотрахах поддерживалась с учетом температуры наружного воздуха. Ведь не секрет, что к батареям в наших квартирах, бывает, не дотронешься — что зимой, что весной. На улице температура меняется, а трубы в домах все равно — «недотроги». Это прямая халатность работников коммунальных служб и с ее проявлениями мы боремся принципиально.

Своевременный ремонт топливной аппаратуры, постоянная регулировка насосов, форсунок, кранов — всех узлов и деталей, от которых зависит рациональный расход горючего — также повседневная забота специалистов предприятия.

Не менее важное значение придается и экономии электроэнергии. Новый силовой кабель к диспетчерской заметно разгрузил существующие линии и уменьшил потери электроэнергии. Потери эти сократились и после замены на ряде производственных участков дефектной проводки

на новую, с большим сечением.

Значительным резервом экономии является перевод работы оборудования на автоматический режим, замена, где есть возможность, человека автоматикой. С этой целью была осуществлена замена автоматической системы отключения компрессоров. Как только давление в них поднимается до необходимого уровня, реле срабатывает и отключает оборудование. Схема подобного типа была задействована и на уличном освещении поселка. Здесь фотореле само отключает и включает электроосвещение.

Постоянно в цехах предприятия проводится также разъяснительная работа о недопущении холостой работы оборудования, а в обеденное и послерабочее время дежурный электрик отключает силовые и осветительные сети.

Перечисленные мероприятия дали уже значительный экономический эффект. Только в первом квартале нынешнего года на предприятии сэкономлено 41 тонна условного топлива и 67 тысяч киловатт-часов электроэнергии. И это не последний наш вклад в копилку десятой пятилетки.

Т. ТАРАСОВ,
главный инженер.

