

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
11 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 17 (747). Вторник, 8 февраля 1977 года. Цена 2 коп.

60-летию  
Великого  
Октября—  
НАШ  
ударный  
ТРУД!

## С ОТЛИЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ

С воодушевлением восприняли животноводы и птичники совхоза «Североморец» постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Отметить славный юбилей добрыми делами, порадовать Родину новыми трудовыми успехами — такой настрой у каждого сельского труженика.

Залог успешной работы во втором году десятой пятилетки — итоги минувшего месяца. За январь доярки хозяйства сдали 1895 центнеров молока — на 35 центнеров больше запланированного. Почти подмиллиона штук яиц собрали птичники.

Больше всех молока от своей группы получила А. В. Балашова. Ее январский надой составляет 124 центнера. От каждой фуражной коровы передовая доярка надоила 496 килограммов молока.

Среди птичник впереди идет А. М. Грошко. Сдав 29 тысяч штук яиц сверх задания, Анна Михайловна добилась отличного результата продуктивности стада: 22 штуки яиц от каждой кури-несушки.

На передовых труженцах равняется сегодня весь коллектив хозяйства.

А. МАЗИН,  
главный экономист совхоза  
«Североморец».

Работать лучше, повышать эффективность и качество!

## Пятилетка, год второй: ИТОГИ ЯНВАРЯ

Минул первый месяц нового, 1977 года — второго года десятой пятилетки. Трудящиеся Североморска и пригородной зоны отметили его начало новыми трудовыми свершениями по выполнению решений XXV съезда партии, октябрьского Пленума ЦК КПСС. Повышенные социалистические обязательства, встречные планы, принятые коллективами всех промышленных предприятий, колхозов, организаций и учреждений, развернувшееся соревнование за успешное выполнение заданий 1977 года, за достойную встречу 60-летия Великого Октября красноречиво показали, что североморцы душой и сердцем восприняли постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, письмо Центрального Комитета партии работникам сельского хозяйства, делом решили ответить на важнейшие партийные документы. Опубликованное на днях постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» еще раз убедительно подтвердило, что высшей целью партии было и остается благо народа.

Многие трудовые коллективы Североморска и пригородной зоны взяли добрый старт в нынешнем году. Среди предприятий пищевой промышленности впереди по итогам работы в первом месяце года идут Североморский и Полярный молочные заводы. Январский план выполнен коллективами этих предприятий соответственно на 106 и 104 процента. Дополнительно к заданию они реализовали 83 тонны цельномолочной продукции на сумму 26 тысяч рублей. По сравнению с январем 1976 года рост выпуска молочной продукции составил 19 процентов.

Успешно завершил подготовку первого месяца коллектив Североморского хлебокомбината. Им выпущено 20 тонн хлебобулочных и 600 килограммов кондитерских изделий сверх задания.

Справились с январским планом и работники Терiberского судоремонтных мастерских.

Однако по итогам минувшего месяца три предприятия района допустили серьезное

отставание. На 40 тысяч рублей продукции недодал коллектив Терiberского рыбозавода (78 процентов плана). На 60 тысяч рублей отстал по реализации продукции коллектив Североморского колбасного завода (91 процент плана). И если у последнего предприятия положение дел можно оправдать объективными причинами, то выполнить задание коллективу рыбозавода помешало лишь неумение руководителей своевременно и правильно взвесить имеющиеся возможности по отгрузке уже готовой продукции потребителю.

Такое же непростительное отставание допустили работники Полярного хлебозавода. Несмотря на перевыполнение задания по выпуску кондитерских изделий, им не хватило всего двенадцати тонн хлеба, или меньше суток работы (!) до завершения месячного плана реализации.

Неплохо потрудились в первом месяце труженики сельского хозяйства. В целом по району план по производству молока выполнен на 105 про-

центов, яиц — на 145 процентов, перевыполнено задание по производству мяса. Лучших результатов среди коллективов молочнотоварных ферм добились животноводы колхоза «Северная звезда». Белокаменские доярки сдали дополнительно 16 центнеров молока, получив его от одной фуражной коровы 200 килограммов против плановых 170.

Доярки же колхоза имени XXI съезда КПСС и подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института с январской программой не справились, причем терiberские колхозники работали значительно хуже и соответствующего периода прошлого года.

Задание по сбору яиц выполнили коллективы всех колхозов. Терiberчане сдали их 34 тысячи штук вместо предусмотренных 20 тысяч, белокаменцы — также 34 тысячи вместо 27 тысяч. Но если первые успешно справились с планом по продуктивности птицы (13 штук яиц от одной кури-несушки против плановых 9 и фактических 6 в январе 1976 года), то вторые недополучили от каждой головы стада по две штуки.

«Сейчас, в первые недели нового года, — сказал на торжественном собрании в г. Туле Л. И. Брежнев, — уместно вспомнить, что хорошее начало — это половина дела. Ведь для того, чтобы выйти на запланированный количественный уровень, можно, как говорится, «поднажать» в последний момент. А вот для выхода на новый уровень качества, для заметного повышения эффективности таких кратковременных усилий явно недостаточно».

Первые недели года показали, что не все коллективы смогли справиться как с количественными, так и с качественными показателями. Упущено доброе начало, и нависла задача дня.

## XIV областная межсоюзная

В Мурманске состоялась XIV областная межсоюзная конференция профсоюзов.

В межсоюзном Дворце культуры, где она проходила, царил большое оживление. Сюда со всех концов Кольского полуострова собрались делегаты — представители многотысячной армии членов профсоюзов.

Над сценой в большом зале дворца — большой портрет Ильича. Слева его известные слова: «Профсоюзы — это есть школа управления, хозяйствования, воспитания, школа коммунизма», справа — слова товарища Л. И. Брежнева: «Профсоюзам отводится в жизни нашего общества большое место».

Работа профсоюзов должна быть организована таким образом, чтобы она полнее отвечала их правам и степени ответственности».

Вот об этом, об использовании профсоюзными прав и об их ответственности, и шел большой разговор на конференции.

Открыл конференцию по поручению пленума облсовпрофа председатель областного совета профсоюзов, член ВЦСПС В. С. Грищенко. Он сообщил, что в работе конференции принимают участие первый секретарь областного комитета КПСС, кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР В. Н. Птицын, председатель облисполкома, депутат Верховного Совета РСФСР А. П. Зазулин, второй секретарь обкома КПСС А. И. Победоносцев, секретарь обкома В. Ф. Мосин, первый секретарь Мурманского горкома КПСС В. Н. Пашин, председатель Центрального совета по туризму и экскурсиям, член ВЦСПС А. Х. Абуков и инструктор организационно-инструкторского отдела ВЦСПС В. П. Харламов.

Избираются президиум, секретариат и мандатная комиссия.

С большим воодушевлением делегаты избрали почетный президиум конференции в составе Политбюро ленинского Центрального Комитета КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

Утверждается повестка дня:

1. Отчет о работе Мурманского областного совета профсоюзов.
2. Отчет ревизионной комиссии.
3. Выборы областного совета профсоюзов.
4. Выборы ревизионной комиссии.
5. Выборы делегатов на XVI съезд профсоюзов СССР.

С отчетным докладом о работе Мурманского областного совета профсоюзов с февраля 1975 года по февраль 1977 года выступил председатель облсовпрофа, член ВЦСПС В. С. Грищенко. Затем конференция заслушала отчет ревизионной комиссии, с которым выступил ее председатель А. Н. Ламов.

В прениях по отчетам облсовпрофа и ревизионной комиссии выступили председатель обкома профсоюза рабочих строительства и про-

стройматериалов Ф. С. Попов, продавец магазина № 74 Мурманского горпищеторга Л. В. Киреева, председатель профкома Оленегорского горно-обогатительного комбината В. Ф. Замятин, доярка совхоза «Тулома», член райкома В. В. Есаулова, доцент Мурманского высшего инженерного морского училища, председатель областного совета НТО А. П. Гальянов, бригадир плавильщиков комбината «Североникель», почетный металлург А. В. Матковский, председатель профкома объединения «Апатит» М. Д. Клементьев, маляр управления строительства Кольской АЭС, профгруппорг О. И. Демидова, монтажник треста «Апатитстрой», Герой Социалистического Труда А. Я. Терехов, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Э. Бойков, первый заместитель председателя облисполкома, член облсовпрофа В. Д. Милосердов и другие.

Конференция заслушала и утвердила доклад мандатной комиссии, с которым выступил председатель этой комиссии, заведующий отделом организационно-массовой работы облсовпрофа И. З. Фролов.

С речью на конференции выступил первый секретарь областного комитета КПСС, кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР В. Н. Птицын.

Конференция признала работу областного совета профсоюзов за отчетный период удовлетворительной. Утвержден отчет ревизионной комиссии.

В постановлении конференции по отчетному докладу указывается, что главной задачей областного совета профсоюзов, комитетов, профсоюзных организаций и руководителей предприятий следует считать мобилизацию широких масс трудящихся на успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, на борьбу за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, плана и социалистических обязательств 1977 года, за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Организаторская и идейно-политическая работа в трудовых коллективах должна быть подчинена развертыванию соревнования под девизом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!». Необходимо обеспечить неуклонное выполнение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании. В постановлении определены конкретные задачи перед облсовпрофом, отраслевыми комитетами профсоюзов, ФЭМК, намечены меры по устранению недостатков в деятельности профсоюзных комитетов и организаций.

Конференция избрала областной совет профсоюзов нового состава и ревизионную комиссию. Избраны также делегаты на XVI съезд профсоюзов СССР в составе 9 человек.

Делегатов областной межсоюзной конференции приветствовали юноши и девушки — учащиеся профтехучилища города и курсанты детского клуба-флотилии «Альбатрос».

После XIV Мурманской областной межсоюзной конференции, на которой был избран новый состав областного совета профсоюзов, состоялся первый пленум облсовпрофа.

Пленум открыл первый секретарь областного комитета КПСС, кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР В. Н. Птицын. Пленум избрал председателем областного совета профсоюзов В. С. Грищенко, секретарями — А. А. Бирюкову и В. Н. Кисенко, секретарем на общественных началах — электромонтера Мурманского морского торгового порта С. Г. Мишина.

Утверждены заведующие отделами облсовпрофа.

В работе пленума приняли участие председатель Центрального совета по туризму и экскурсиям член ВЦСПС А. Х. Абуков и инструктор организационно-инструкторского отдела ВЦСПС В. П. Харламов.



# ЧТОБЫ КРИТИКА БЫЛА ДЕЙСТВЕННОЙ

Для того, чтобы критика и самокритика были нормой поведения каждого коммуниста, жизни всей партийной организации, мало разговоров об их важности. Нужно заботиться о создании благоприятных условий для развития критики и самокритики, повседневно направлять и обеспечивать их высокую действенность.

Какие же это условия? Разговор об этом состоялся недавно на заседании бюро городского комитета партии, где слушался вопрос «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» в первичной парторганизации Полярного хлебозавода» (секретарь З. А. Черткова). Бюро отметило, что коммунисты партийной организации стремятся внести более весомый вклад в общее дело. А поэтому всегда готовы поддержать новый почин, активно пропагандируют и внедряют передовой опыт, осуждают ошибки и недостатки.

После выхода постановления ЦК КПСС по Тамбовской областной партийной организации коммунисты хлебозавода в мае 1975 года на собрании проанализировали, как используется критика и самокритика в их деятельности, отметили меры по повышению ее действенности. Все это способствовало некоторому улучшению работы коллектива в 1975—1976 годах, однако должного эффекта не получалось, так как отсутствовал контроль за выполнением намеченного. Особенно этой работе не придавалось внимания в минувшем, 1976 году. К примеру, из 33 постановлений, принятых на партийных собраниях, большинство оказались неконкретными, а следовательно не было предпринято по ним организационных мер. Ни одно принятое постановление с контроля не снималось, отсутствовала информация на собраниях о ходе выполнения партийных решений, критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами.

Не лучше обстоит дело с подготовкой и проведением партийных собраний. К сожалению, еще нередки случаи, когда собрания не оставляли заметного следа в жизни коммунистов, готовились наслеп и обсуждали малозначимые вопросы. Критика и самокритика на таких собраниях вообще отсутствует. Анализ выступлений за прошлый год показывает, что из 84 выступлений только в 14 звучала критика, но она была безадресной, сводилась только к перечислению недостатков.

Серьезным недостатком рабо-

ты партийной организации по созданию условий для широкого развертывания критики и самокритики, особенно критики снизу, является отсутствие учета выполнения постановлений собраний, критических замечаний и предложений. Поэтому в период подготовки вопроса на бюро горкома партии была оказана практическая помощь секретарю парторганизации З. А. Чертковой по установлению контроля который призван не только вскрыть недостатки, но и создать благоприятные условия для повышения действенности критики и самокритики, своевременного устранения вскрытых недостатков и причин, порождающих отрицательное явление.

Много замечаний было высказано в адрес коммунистов А. А. Лебедевой, Н. Н. Гришиной, Ю. М. Вирин, возглавляющих комиссию по контролю за деятельностью администрации, которые в полной мере не используют своего уставного права. И это несмотря на то, что на собраниях неоднократно говорилось о слабой организации экономической учебы трудящихся, о необходимости улучшения качества выпускаемой продукции и неритмичности выполнения месячных плановых заданий, о неудовлетворительном состоянии техники и о других недостатках в хозяйственной деятельности. Среди работников завода еще велико количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Только в 1976 году из 102 работающих 12 человек совершили прогулы, 4 были доставлены в медвытрезитель. Эти факты еще не изжиты на предприятии. Многие коммунисты за различные упущения в течение прошлого года имели партийные взыскания, однако к ним и сейчас проявляется снисходительность, секретарь парторганизации З. А. Черткова не проводит индивидуальных собеседований по вопросам их партийной дисциплинированности, неудовлетворительного выполнения партийных поручений.

Формально проводится здесь и заслушивание отчетов коммунистов. К примеру, в прошлом году заслушивались на собраниях А. А. Лебедева, Ю. М. Вирин, М. Н. Дудий и Н. Н. Гришина, но обсуждали их сообщений со стороны коммунистов не было, отсутствовала и товарищеская критика, хотя всем отчитывающимся постановлением собрания вынесло партийные взыскания. Такие отчеты не имели воспитательного значения, не вызвали чувства ответственности коммунистов за порученное дело и тем более не способствовали развитию их творческой

инициативы. Не практикуются еще в организации отчеты руководителей отделов, смен, участков хлебозавода перед рабочими. Коммунисты-руководители А. И. Ожадаев, Ю. М. Вирин, Г. А. Дорошенко, Т. А. Яхлакова не достаточно остро реагируют на критику, слабо нацеливают внимание партийной и общественных организаций на изыскание резервов производства, повышение производительности труда, улучшение экономики предприятия. Это мешает руководителям коммунистам лучше знать настроение коллектива, принимать меры по удовлетворению его нужд и запросов, выявлять и устранять недостатки в своей практической деятельности. Партийная организация слабо занимается воспитанием мастеров, руководителей отделов, лабораторий, которые еще не самокритично относятся к своей деятельности.

Вот что произошло, например, с бывшим директором хлебозавода И. П. Бридько. За последнее время возглавляемый им коллектив плохо справлялся с выполнением планов. На предприятии не старались высвободить внутренние резервы, не проявляли заботу о повышении качества продукции. И. П. Бридько постепенно утратил критический взгляд на положение дел, перестал прислушиваться к предложениям и замечаниям специалистов, рабочих. Не выполнял рекомендации городского комитета партии. Все чаще и чаще стали возникать перебои в обслуживании населения хлебобулочными изделиями. Директора пришлось освободить от руководства предприятием.

Эти недостатки со всей остротой были вскрыты на бюро горкома КПСС, где подчеркивалось, что результаты, достигнутые в хозяйственной деятельности, могли быть значительно лучше, если бы партийная организация полнее использовала критику и самокритику, как метод улучшения дел, повышения ответственности кадров за порученное дело.

В постановлении бюро подчеркнута огромная роль партийных собраний, указано, как добиться, чтобы они стали настоящей школой воспитания. Особо отмечено, что важнейшим условием развития критики и самокритики является постоянный контроль и проверка исполнения с участием прежде всего коммунистов, всех членов коллектива.

Учитывая требования бюро ГК КПСС коммунистам Полярного хлебозавода необходимо сейчас повести решительную борьбу с отмеченными недостатками. Развернуть социалистическое соревнование по достижению встречи 60-летия Великого Октября под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество» выполнять и перевыполнять плановые задания второго года десятой пятилетки.

**Е. КОКАРЕВ,**  
инструктор ГК КПСС.

## В ПОМОЩЬ ИЗУЧАЮЩИМ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКУЮ ТЕОРИЮ



На снимке: в заводском кабинете политического просвещения.

Фото Ю. Набатова. (Фотохроника ТАСС).

Саратовская область. На Балаковском заводе резинотехнических изделий занятия в кружках, школах и семинарах системы политического и экономического образования посещают более 5.000 рабочих.

Для оказания практической помощи пропагандистам и слушателям при парткоме завода создан кабинет политического просвещения. Сюда приходят пропагандисты за консультацией, слушатели семинаров и школ готовятся здесь к занятиям.

КАЗАЛОСЬ, что к отчету о деятельности в 1976 году культпросветучреждений пос. Росляково все было готово: был и доклад, и желающие выступить, и наглядная агитация в фойе Дома культуры была оформлена, и участники художественной самодеятельности подготовили концертную программу.

Словом, вроде все было, но не было только в зале тех, перед кем должны были отчитываться работники учреждений культуры поселка, тех, кто должен был дать оценку их деятельности и добрые пожелания на будущее.

Правда, зал Дома культуры не был пуст — в первых рядах дружно гомонила детвора, а на последних перешептывались подростки.

Дождавшись, когда в зале появилось человек двадцать взрослых, работники культуры начали свой отчет.

Отчитывались директор Дома культуры Т. П. Романова, старший киномеханик К. А. Баранова, старший библиотекарь Г. С. Лунгу, которые наряду с хорошими делами остановились и на недостатках: недостаточно ведется работа с молодежью, не в полную силу работает общественно-политический клуб, малочисленны кружки художественной самодеятельности, не выполнен библиотечный план по книговыдаче и посещаемости библиотеки, слаб репертуар демонстрируемых фильмов, плохое рекламирование (негде расписывать афиши), плохо распространяются билеты.

Ясно, что на устранение этих недостатков будет обращено серьезное внимание в 1977 году. Но все это прозвучало бы совершенно по-другому, если бы в зале были взрослые, а не дети, которые ждали только выступления художественной самодеятельности и порой очень мешали отчитывающимся. А отсюда и не последовало никакой реакции со стороны присутствующих. На отчет о работе учреждений культуры не было высказано и пожеланий. Если не учитывать выступлений участника художественной самодеятельности А. Акимова, который предложил всем принимать участие в художественной самодеятельности, и активиста Дома культуры Т. И. Иванова (преподавателя истории), рассказавшей о библиотекарях, которые помогают читателям в выборе книг и оказывают помощь в работе школьной библиотеки, выступавших не было.

Одиноко прозвучал и вопрос из зала: «Почему мало проводится танцевальных вечеров?». Затем состоялось награждение участников художествен-

# ОТЧЕТ РАДИ ОТЧЕТА

ной самодеятельности, активистов и был принят проект решения, в котором определены задачи работников культуры на 1977 год.

В программе концерта были выступления агитбригады «Вперед», ансамбля мальчишек, вокального ансамбля, солистов, чтецов, участников детской художественной самодеятельности.

Концерт получился хороший, и в этом в какой-то степени, есть заслуга учителей музыкальной школы пос. Сафоново, которые постоянно оказывают помощь работникам Дома культуры и которые во главе с директором этой школы Ж. К. Шлендиковой принимали участие в отчете работников учреждений культуры.

И все-таки этого мало. Такой отчет о деятельности культпросветучреждений, можно смело сказать, большой пользы не принесет. И если в зал в этот день не потянулись люди, если их не беспокоила и не заинтересовала работа очего культуры, то этим и выказана оценка деятельности культпросветучреждений. Как видно, очаги культуры в Рослякове греют слабо.

Здесь же следует заметить, что немалую помощь учреждениям культуры должны оказывать партийные, профсоюзные организации трудовых коллективов поселка, исполком поселкового Совета депутатов трудящихся. А между тем на отчетном собрании от них представителей не было.

А ведь опыт подсказывает, что резонанс получается совершенно иным, когда партийные организации, руководство предприятий и организаций, Советов депутатов трудящихся интересуются работой учреждений культуры, помогают им. И очень правильно, что они присутствуют на подобных мероприятиях, да к тому же еще и являются ведущими, как это было на отчете учреждений культуры в п. Ретинское.

Необходимо помнить, что залог успеха работы учреждений культуры, предприятий и организаций лежит в их совместной деятельности.

**Э. КЛИВАНСКАЯ,**  
инструктор ГК КПСС.

## Книги Политиздата

В 1977 году Политиздат выпускает литературу по вопросам партийного строительства. В издании широко учтены материалы и решения XXV съезда КПСС, последние документы партии. Книги и брошюры по вопросам партийного строительства рассчитаны на широкий круг партийного актива, секретарей партийных организаций, партгруппов, пропагандистов, агитаторов.

### ЛЕНИНСКИЕ ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА.

В монографии раскрывается сущность ленинских принципов партийного руководства обществом в условиях развитого социализма с учетом многогранной деятельности партийных организаций. Коллектив авторов показывает, как на основе соблюдения ленинских норм партийной жизни еще более прочным стало идейное и организационное единство рядов КПСС.

### ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ. Консультации, ответы на вопросы.

В книге освещаются вопросы осуществления контроля деятельности администрации и работы аппарата по выполнению директив партии и правитель-

ства, соблюдению советских законов. Раскрываются формы и методы контроля деятельности администрации предприятий различных отраслей, учреждений и ведомств. Книга подготовлена с учетом материалов XXV съезда КПСС, опыта, накопленного первичными парторганизациями после XXIV съезда партии.

### ПОВЫШАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ. Сборник.

В сборнике рассматриваются актуальные проблемы работы органов народного контроля и задачи дальнейшего улучшения их деятельности. Рассказывается о том, как комитеты, группы и посты помогают партийным и государственным органам в осуществлении экономической и социальной политики партии, в решении народнохозяйственных задач.



# СЕГОДНЯ В КОТЕЛЬНОЙ — МАТВЕЕВ

На любом предприятии котельная — сердце производства, но согласитесь, не на каждом из них рабочий того или иного цеха будет вдруг интересоваться: а кто там сегодня в котельной? Для нашего же завода этот вопрос всегда злободневный. Оттайка и мойка сырья, варка колбасных изделий и холода, ежедневная уборка машин и механизмов — все это невозможно без пара и горячей воды, без ритмичной работы котельной. И если на смене Юрий Степанович Матвеев — никто в цехах не беспокоится.

Трудно поддерживать в котле, работающем на угле, равномерное, нужное давление. Но Матвееву это всегда удается. У него свой навык, свое мастерство. Взять хотя бы

чистку котлов — по ней сразу можно судить о машинисте. Юрий Степанович никогда не будет выгребать из толки сразу весь уголь. Он перекинет часть его на другую сторону, аккуратно почистит колосник, вновь перевернет топливо. Другой начнет чистить — жара не жди, а у Матвеева эту операцию никто и не заметит, давление на манометре будет постоянным.

Не только мастерством известен в коллективе Юрий Степанович. Забота об оборудовании, бережное отношение к технике — одна из примечательных черт машиниста. Чем, например, чистят обычно те же колосники? Обыкновенными ломками с острым концом. И удобнее и быстрее. А колосникам вред: неверное

движение — и повредил острым краем дорогостоящую деталь. У Матвеева для этого имеется специальный ломик, с концом в виде лопаточки. Или взять дверь от толки. От большого жара чугун быстро лопается, а чтобы этого не происходило, достаточно лишь отбрасывать подальше от двери уголь. Матвеев не только сам делает это, но и следит за тем, чтобы другие бережнее относились к оборудованию.

Беспокойство, дотошность во всем, что касается дел производства, постоянно живут в душе Юрия Степановича. Не его, кажется, обязанность следить за исправностью котлов — для этого есть слесари, но редко он позовет его: сам залетит масло в редуктор, заменит сальник, проверит соединения.

И успеет несколько раз обжать цехи — достаточно ли пара, нет ли где потери?

Это беспокойство находит у Матвеева и конкретное воплощение в рационализаторской деятельности. По его предложениям было внедрено не одно новшество, повысившее износостойкость материалов, эффективность работы оборудования. Только в минувшем году два рацпредложения Юрия Степановича дали экономический эффект в 700 рублей.

Знак «Победитель социального соревнования 1976 года», которым удостоен машинист котельных установок Ю. С. Матвеев за работу в первом году десятой пятилетки — заслуженная оценка вклада передового рабочего в труд всего коллектива.

**Г. СМЕРНОВА,**  
инженер-механик  
Североморского  
колбасного завода.

## По странам мира



Выставка советской книги вызвала большой интерес у жителей столицы Демократической Республики Мадагаскар-Антананариву. На ней представлены произведения общественно-политической, художественной, детской литературы, учебники, марки, плакаты, пластинки, фотографии, рассказывающие о жизни советского народа.

На снимке: посетители знакомятся с экспонатами советской выставки.

Фото И. Кулешова.  
(Фотохроника ТАСС).

## Электричество из морских волн

МАДРАС. Каждый вечер недалеко от мадрасского порта загорается «глаз» плавучего маяка. Его особенность в том, что он почти не нуждается в обслуживании. На нем установлен электрогенератор, приводимый в действие энергией морских волн, даже самых небольших, высота которых не превышает полметра. Генератор создан учеными и инженерами исследовательского отдела управления мадрасского порта. Изобретение позволяет устанавливать плавучие маяки и буи в открытом море, где трудно обеспечить их частое обслуживание.

Газета «Индия экспресс» пишет, что этот успех обнадеживает ученых, работающих над проблемой использования энергии морских волн для создания крупных электростанций. Омывающие Индию моря содержат огромные запасы энергии, особенно в период наступления муссонных дождей. Ученые считают, что Аравийское море на западном побережье Индии способно давать миллионы киловатт электроэнергии. В настоящий момент, сообщает газета, в районе Намбейского залива проводятся исследования с целью использовать приливы для получения электроэнергии.  
(ТАСС).

**Н**ЫНЕШНЯЯ зима балует водителей и дорожников. Не было пока привычной для нашего Севера пурги, связанных с ней больших снежных заносов, или наоборот — затяжной оттепели вперемежку со снегом и ветром. Устойчивая морозная, а в основном, спокойная погода стояла и 28 января, в день рейда по безопасности движения, организованного областной госавтоинспекцией во всех населенных пунктах Кольского края.

В Североморске участие в рейде, кроме штатных работников ГАИ, представителей городского общества автомобилистов и редакции газеты «Североморская правда», приняли свыше семидесяти добровольных помощников: автодружинники, внештатные автоинспекторы, члены специализированной автодружины. Они несли дежурство на всех наиболее важных участках дорог Североморска, на шоссе Мурманск — Североморск, в поселках Сафоново и Росляково.

Дорога была скользкая, как стекло. На отрезке улицы Душенова между кинотеатром «Россия» и улицей Советской машины медленно и осторожно шли на подъем, подчас без всякого эффекта буксуя колесами. Вот под пешеходным мостом остановился МАЗ, за ним «Жигули», и через несколько минут длинная очередь большой и малой техники застыла на гололеде.

Не лучше выглядели и другие дороги. Водители жаловались к обочине, покрытой плотным снегом, стремясь не выезжать на асфальт, усыпанный скользкими островками льда. На собственном опыте мы не раз убеждались: стоило чуть сильнее нажать на тормоз, и машину заносило на 90 градусов. С большим напряжением приходилось работать в таких условиях шоферам. Одного из них, водителя автокрана А. И. Запалева, мы остановили у Рослякова и попросили прокомментировать дорожную обстановку.

— Особенно опасно на первых километрах шоссе от Мурманска, — сказал он, — Практически весь спуск до самого поселка едем по гололеду. Никакой подсыпки не видно.

На несвоевременную и некачественную подсыпку главной трассы жаловались многие другие водители. И это было тем более странно, что именно в районе третьего километра шоссе Мурманск — Североморск за короткое время произошло три происшествия, связанных с гололедом. Здесь перевернулись «Урал» и «газик», столкнулись две легковые автомашины, по всего этого могло не быть, окажись дорожное полотно хорошо подсыпанным.

За четыре часа рейда мы так ни разу и не встретили специальной машины, ведущей под-

сыпку дороги. Причина выяснилась быстро, стоило на несколько минут заехать в гараж отдельной дорожной дистанции, расположенной в Сафоново.

Было шесть часов вечера, время «пик» в движении автомобильного транспорта, а в просторном боксе дистанции стояла в аккуратном ряду вся дорожная техника, в том числе

# НА ДОРОГЕ — ГОЛОЛЕД

Совместный рейд «Североморской правды» и ГАИ Североморского ГОВД

и пескоразбрасыватель, и трактор с прицепом.

— А что, — ответил механик гаража М. Е. Пуятинский, — дорога хорошая, разве есть какие жалобы? А потом, мы работаем сегодня в одну смену, до четырех часов.

Из этого разговора выяснилось, что вторая смена выходящая для дорожников не только в пятницу, но и в субботу, и в воскресенье. Три дня в неделю дорожная техника в вечернее время на приколе — не много ли это?

Не впервые поднимается вопрос и о состоянии железнодорожных переездов. Их на Североморском шоссе всего два, а порядок тут навести до сегодняшнего дня — проблема. Здепные ямы вспоминает недобрым словом каждый водитель. Дорожники кивают на железнодорожников. С одной стороны правильно: те должны следить за состоянием переездов. И по настоянию госавтоинспекции на них было улучшено, например, освещение. Но дорожная техника все-таки в руках дистанции, она могла бы более квалифицированно провести ремонт полотна у железной дороги. И не ограничиваться простым асфальтовым покрытием, а сделать долговечные металлические крылья от рельсов, как это сделано на таком же переезде в Мурманске. Думается, железнодорожники не остались бы в долгу, а общее дело — дело обеспечения максимальной безопасности движения на переездах только выиграет.

Не лучше выглядели наиболее оживленные участки дороги и по освещенности. Если в поселке Росляково недавно поставили мощную лампу «Солнце», то в Сафоново, а также на перекрестке улицы Душенова с Североморским шоссе, да и в центре города освещение оставляло желать лучшего. Особенно назрела необходимость улучшить его в конце улицы Душенова, у магазина «Мебель». Здесь крутой

закрытый поворот, постоянно интенсивное движение и машин и пешеходов, а в вечерние часы «пик» существующее освещение дает минимальный эффект. Если бы установить «Солнце» на девятиэтажном доме, свет залил бы и улицу Ломоносова, и большую часть улицы Душенова — вплоть до автобусной остановки, и весь сложный

поворот. В неудовлетворительном состоянии обнаружены и многие остановки. Не освещены они ни в поселках Сафоново и Росляково, ни на некоторых других участках шоссе. Между тем это прямая обязанность работников дорожной дистанции.

Конечно, все эти «объективные» условия не снимали ответственности со стороны главных участников движения — водителей и пешеходов. Они должны были действовать именно с учетом и этих условий.

Район Нижнего Варламова. Крутой подъем шоссе. Закрытый поворот. Машина с надписью «Хлеб» решила обогнать идущий впереди грузовик. Остановившись, проверил документы водителя. Волков Николай, 20 лет. В талоне две действующие просечки.

— Торопился, — объясняет он очередное нарушение Правил дорожного движения. И не понимает, что, выезжая в зоне ограниченной видимости на полосу встречного движения, рисковал жизнью. Отбираем права, назначаем на разбор административной комиссии.

Через некоторое время здесь же замечаем ГАЗ-69. Машина тоже идет на обгон в закрытом повороте, с довольно высокой скоростью. Догоняем ее у Сафонова и регистрируем второе серьезное нарушение: превышение скорости в зоне населенного пункта. Останавливаем. Причина у водителя Гавлетова та же: «торопился». Наказание за два нарушения подряд, создавших аварийную ситуацию, строгое — просечка.

Неправильный обгон, превышение скорости — основные нарушения «торопящихся» водителей. Но эта же причина обнаруживается в конечном счете и у тех, кто, торопясь, выехал на маршрут на технически неисправном автомобиле, заехал под знак «Въезд запрещен», не пропустил переходящих перекресток пешеходов.



## В. И. Чапаев

9 февраля исполняется 90 лет со дня рождения героя гражданской войны, отважного бойца революции В. И. Чапаева [1887—1919].

В справедливой борьбе раскрепощенного революцией народа, отстаивавшего свои права, выковывались и закалялись вышедшие из народных масс талантливые и отважные командиры Красной Армии. Одним из таких командиров-самородков был Василий Иванович Чапаев.

В Поволжье начался путь легендарного командира полка, бригады Красной Армии, затем начальника дивизии. В борьбе с Колчаком возглавляемая им дивизия не знала поражений. Бить врага, умереть, но не отступать — стало священной традицией чапаевцев. Народ любил Чапаева, верил в него и уже при жизни создавал о нем легенды. В замечательном советском фильме ярко сочетались лучшие качества нашего народа: патриотизм, исключительная стойкость и героизм, непреклонная воля к победе и беззаветная преданность идеалам социализма. Бессмертное имя Чапаева стало символом бесстрашия, мужества и героизма.

(Фотохроника ТАСС).



### СПОРТ

## ПРИЧИНЫ ДЛЯ НЕДОВОЛЬСТВА

В г. Выборге проходил турнир баскетболистов городов Северо-Западной зоны. В этих соревнованиях Мурманская область была представлена сборной г. Североморска. Наша команда заняла второе место, проиграв ДЮСШ г. Крестки. Наша спортсменка Надежда Галкина была самой результативной на турнире и награждена специальным призом. Всего на два очка отстала от нее Ольга Митрофанова. Команда награждена ценным призом, а участники — грамотами.

Конечно, чтобы добиться высоких результатов необходима высокая требовательность к себе, дисциплина, строгий режим. Все это нелегко дается, но если по-настоящему, не на словах, любить спорт, вполне достижимо. Примером этому могут послужить такие баскетболистки как О. Писарева, Т. Кочетова, С. Ялпшина, они за последнее время заметно выросли как спортсмены.

У команды есть и свои трудности: нехватка инвентаря и формы. Недостаточное внимание к нуждам спортсменов оказывается со стороны руководящих организаций. Однако все это не основание для снижения требовательности. Первая в Североморской женская баскетбольная команда может и должна добиться более высоких спортивных показателей.

В первенстве областного совета ДСО «Труд» баскетболистки добились почетного второго места. Впереди — первенство области среди школьников, участие в зональных соревнованиях РСФСР и другие ответственные турниры. Думается, что баскетбольная команда хорошо подготовится к предстоящим соревнованиям, сумеет мобилизовать для них все свои силы, использовать все возможности.

**П. ЗЕМСКОВ,**  
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

Редактор  
**В. С. МАЛЬЦЕВ.**

С 1 января 1977 года введено в действие новое Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации. Это Положение утверждено Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июня 1976 года и преследует две цели: обеспечить бережное отношение рабочих и служащих к социалистической собственности и усилить гарантию сохранения их заработной платы. Его принятие обусловлено тем, что законодательные акты о материальной ответственности рабочих и служащих после принятия нового законодатель-

ный договор, в котором он берет на себя обязанность обеспечить сохранность имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей. Положением определены условия и порядок заключения договоров о полной материальной ответственности. Такие договоры заключаются с достигшими 18-летнего возраста работниками, которые занимают должности или выполняют работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. При отсутствии такого договора — полная матери-

доброкачественной продукции, хищений, уничтожения или порчи материальных или денежных ценностей.

Должностные лица, виновные в явно незаконном увольнении или переводе рабочих и служащих на другую работу, несут материальную ответственность в размере не свыше трех месячных окладов для возмещения ущерба, причиненного предприятию в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

Такая же ответственность наступает, если администрация задержала исполнение решения суда или вышестоящего в порядке подчиненности органа о восстановлении человека на работе.

Размер ущерба определяется по фактическим потерям, на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

Таково общее правило. Но есть и исключения из них. Так, при хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по государственному розничным ценам. На предприятиях общественного питания и в комиссионной торговле размер ущерба определяется по установленным для продажи (реализации) ценам. Что касается порядка возмещения ущерба, то согласно Положению, право администрации на удержание стоимости ущерба из заработной платы работника при наличии его письменного согласия, либо на предъявление иска в суд зависит от размера ущерба. В том случае, когда по закону возмещение ущерба не может превышать одной трети месячной тарифной ставки работника, администрация вправе при его письменном согласии удержать сумму ущерба из заработной платы. В остальных случаях взыскание производится только через суд.

Если ущерб причинен по вине нескольких работников, размер его определяется для каждого, при этом должны учитываться пределы и вид ответственности работника, степень вины.

Положением установлено новое в Союзном законодательстве правило о праве работника, причинившего ущерб, добровольно возместить его полностью или частично не только путем оплаты стоимости, но и передачи с согласия администрации равноценного имущества или исправления поврежденного.

Неукоснительное соблюдение нового законодательства о материальной ответственности имеет важное значение в обеспечении сохранности социалистической собственности, укреплении трудовой дисциплины на производстве, охраны трудовых прав рабочих и служащих.

**А. БАБЕНКО,**  
помощник прокурора  
г. Североморска,  
юрист 2-го класса.

Юридическая  
консультация

# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ства о труде во многом устарели и фактически не применялись, поскольку не соответствовали ему. Положение определяет условия и пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими предприятию, с которым они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения. Материальную ответственность членов колхозов регулируют уставы колхозов, принимаемые в соответствии с примерным Уставом и законодательством Союза ССР и союзных республик. Положение включает ряд принципиальных правил, сохраняя при этом проверенные на практике нормы. В нем четко отражены основания привлечения к материальной ответственности.

Материальную ответственность несут рабочие и служащие, виновные в причинении предприятию прямого действительного ущерба. Кроме того, должна быть установлена противозаконность поведения работника и причинная связь между его поведением и причиненным ущербом. Как правило, наказанием служит вычет определенной части заработка виновного. Но сумма при возмещении ущерба, причиненного предприятию при исполнении служебных обязанностей, не должна превышать трети его месячного оклада. За порчу или уничтожение по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий, в том числе при их изготовлении, служащие несут материальную ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше двух третей среднего месячного заработка. Такую же ответственность они несут за порчу или уничтожение по небрежности инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных предприятием работнику в пользование.

Положением определен и ряд случаев, когда рабочие и служащие несут полную материальную ответственность. Прежде всего это имеет место, когда между предприятием и работником заключен письмен-

альная ответственность наступает в случае, если утраченные работником имущество и другие ценности получены им под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам; если ущерб возник в результате преступных действий работников, из-за недостачи, умышленного уничтожения материалов, полуфабрикатов, изделий, а также инструментов, приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование.

Положение регламентирует применение и коллективной (бригадной) материальной ответственности. Такая ответственность наступает при совместном выполнении рабочими и служащими отдельных видов работ, связанных с ценностями, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности. В этих случаях заключается письменный договор о коллективной материальной ответственности между предприятием и всеми членами коллектива. При этом договор может быть заключен в том случае, когда имеется согласие ФЗМК профсоюза на введение на данном предприятии коллективной материальной ответственности, когда все члены бригады добровольно изъявили согласие на заключение такого договора.

Помимо материальной ответственности рабочих и служащих Положение определяет также материальную ответственность руководящих работников.

Руководители предприятий, учреждений, организаций и их заместители, как и руководители структурных подразделений, несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не выше среднего месячного заработка, если ущерб причинен излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, если не было принято необходимых мер по предотвращению простоев, выпуска не-

Уважаемые товарищи!

Просим посетить наши химчистки по ул. Ломоносова, 3 и Пионерской, 28, где вы сможете почистить верхнюю одежду, ковры, ковровые и трикотажные изделия.

Срок исполнения заказов десять дней.

По улице Ломоносова, 3 к вашим услугам срочная химчистка, здесь вам срочно могут отутюжить вещи и сделать растяжку трикотажных изделий.

ГОРБЫТКОМБИНАТ.

Ателье № 12 г. Мурманска каждый четверг, с 15 до 18 часов, производит прием заказов на пошив пальто и

костюмов для мальчиков и брюк для девочек на базе промкомбината по адресу ул. Сивко, 2.

## Реклама,

## объявления

## КИНО

**КИНОТЕАТР «РОССИЯ»**  
8-9 февраля — Программа мультфильмов «Ну, погоди!» (9-й и 10-й выпуск). Начало в 16 и 17.15. «Прошу слова» (2 серия). Начало в 10, 13, 18.30, 21 час.

**КИНОТЕАТР «СЕВЕР»**  
8-9 февраля — «Профессия: репортер» (2 серия). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

коммунальных предприятий и благоустройства г. Североморска.

**САНИТАРКИ,  
ПЛОТНИК,  
ГРУЗЧИК,  
КУХОННЫЕ РАБОЧИЕ.**

За справками обращаться в Североморскую городскую больницу.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 482. Тираж 6611.