

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
13 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 139 (713). Суббота, 20 ноября 1976 года. Цена 2 коп.

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ, ЗАКОНЧИТЬ ГОД ПО-УДАРНОМУ!

РЕШЕНИЯ
XXV
СЪЕЗДА
КПСС-
В ЖИЗНИ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

ЗАБОТЫ КОММУНИСТА

60-летию Октября 60 ударных недель ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА

«Твой личный вклад в достойную встречу 60-летия Октября» — с такой повесткой дня 13 сентября во многих комсомольских организациях Североморска и пригородной зоны проходил заинтересованный и деловой разговор молодых грузчиков предприятий и учреждений.

Сегодня позади десять ударных недель работы. Позади первый этап ударной вахты, проходивший под лозунгом «Партии смелые планы юности крылья дают».

По итогам первого этапа лучших показателей добились комсомольские организации Североморского рыбколхоза [секретарь комсомольской организации О. Сычева], Териберских СРМ [секретарь Т. Панютина], медобединения г. Полярного [секретарь В. Олейник].

В этом соревновании, посвященном 60-летию Октября, стать победителем было нелегко: ведь среди участников — 29 комсомольско-молодежных коллективов, 44 комсомольских организации, а в общей сложности — это 3308 молодых трудящихся.

Во всех комсомольских организациях итоги первого этапа подводились на комсомольских собраниях, посвященных 58-й годовщине Ленинского комсомола.

В. ПОЛЕВОЙ,
заведующий
организационным
отделом ГК ВЛКСМ.

Более 20 лет трудится в коллективе управления общестроительных работ ударник коммунистического труда Виктор Григорьевич Шеховцов. Прошел путь от рядового строителя до производителя работ. Нелегкая эта должность, хлопотная, связанная с большой личной ответственностью за каждого из членов рабочего коллектива. Недаром коммунисту доверено это дело.

На объекте, где трудится коллектив строителей под руководством В. Г. Шеховцова, всегда полный порядок. Работы ведутся планомерно, без неоправданных остановок и штурмовщины, а выполняются они только с хорошим качеством. «Да и как же иначе может работать каждый коммунист и руководитель коллектива», — считает Виктор Григорьевич, — когда вся страна, весь народ стремятся по-ударному закончить первый год десятой пятилетки». Крепко запомнил он слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, сказанные на октябрьском Пленуме ЦК КПСС о том, что сейчас «каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться высшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

Заботой о качестве выполненных работ на объекте наполнен рабочий день В. Г. Шеховцова. Большое внимание уделяет он научной организации труда строителей. Богатый производственный опыт давно убедил его в том, что если, к примеру, каменщику создать хорошую рабочую обстановку в соответствии с требованиями

техники безопасности, то это непременно отразится на качественной стороне дела. Вот почему прежде чем каменщик приступит к кирпичной кладке, Виктор Григорьевич проверит, в каком состоянии находятся подходы, ограждения места работы. Посмотрит, удобные ли подъезды к площадке для автотранспорта, в противном случае в процессе кладки может выясниться, что строителю придется выполнять более тяжелые ручные работы. Также кропотливо готовит он фронт работ для монтажников и плотников. Требования опытного наставника при подготовке рабочего места становятся руководством к действию как для кадровых рабочих, так и для их молодой смены. Под руководством Виктора Григорьевича растет профессиональное мастерство молодых.

После окончания техникума пришел на стройку молодой мастер Николай Елизбарян. И первым его наставником в рабочей профессии стал В. Г. Шеховцов. За два года, что проработал под началом производителя работ, большие изменения произошли в судьбе Николая. Молодой специалист прошел хорошую школу профессиональной подготовки, приобрел богатый опыт, пришла к нему и уверенность в собственных силах. Скоро он простится со своим наставником, чтобы начать самостоятельную работу на одной из крупнейших новостроек страны. Но чувство благодарности к человеку, щедро делившемуся с ним профессиональными «секретами», мастерством организатора, навсегда останется у его подопечного.

В. КУЗНЕЦОВ,
председатель местного
комитета.

За успехи в социалистическом соревновании в третьем квартале 1976 года бригада служб домовых сетей конторы «Североморскгоргаз», которую возглавляет Валентина Иосифовна Табачук занесена в Книгу Трудовой славы нашего города.

Сейчас передовой коллектив стремится ударным, высококачественным трудом закрепить достигнутый успех, добиться еще более высоких показателей, чтобы с честью завершить первый год десятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: мастер СДС С. Романов и бригадир В. Табачук во время профилактического ремонта газовой плиты.

Фото Ю. Клековина.

ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА: ГОРИЗОНТЫ РОССИИ

Четвертая сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва

Вдохновенно трудятся советские люди над выполнением исторических задач, поставленных XXV съездом КПСС. Его идеи стали могучим ускорителем социально-экономического прогресса страны. Они находят живое воплощение в замечательных делах нашего народа.

С горячим одобрением встретили трудящиеся страны решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР. Обширная социальная программа, провозглашенная XXV съездом партии, нашла конкретное воплощение в новом пятилетнем плане страны, который надежно обеспечивает подъем благосостояния и культуры трудящихся. Оценивая социальную программу десятой пятилетки, — отмечал в речи на Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — мы вправе сказать, товарищи, что ее содержание полностью соответствует главной задаче пятилетки, курсу партии на неуклонный подъем уровня жизни народа».

Трудящиеся Российской Федерации, как и весь советский народ, успешно превращают в жизнь предначертания партии. Важнейшие вопросы дальнейшего развития экономики и культуры внесены на обсуждение депутатов высшего органа государственной власти республики.

18 ноября в 10 часов утра в Большом Кремлевском дворце начала работу четвертая сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва.

Бурными, продолжительными аплодисментами, стоя, встретили депутаты и гости товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Ф. Д. Кулакова, К. Т. Мазурова, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорного, Г. В. Романова, Д. Ф. Устинова, П. Н. Демичева, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитанова, В. И. Долгих, К. Ф. Катусева, К. У. Черненко, Я. П. Рябова.

Сессию открыл Председатель Верховного Совета РСФСР депутат В. А. Котельников.

Участники сессии почтили вставанием память депутатов Т. И. Богданова и В. Р. Ермолаева, скончавшихся за время между сессиями.

Принимается постановление по докладу мандатной комиссии о признании полномочий вновь избранных депутатов В. А. Беликова, В. П. Уткина, Ю. Г. Тесленко, А. В. Розмаховой.

Депутаты единогласно утвердили повестку дня сессии, а также порядок ее работы.

В повестке дня сессии вопросы:

1. О Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства РСФСР за 1976—1980 годы.

2. О Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1977 год.

3. О Государственном бюджете РСФСР на 1977 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1975 год.

4. Об образовании постоянной комиссии Верховного Совета РСФСР по вопросам труда и быта женщины, охраны материнства и детства.

5. Об утверждении Указов

Президиума Верховного Совета РСФСР.

По первому и второму вопросам повестки дня с докладом выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана РСФСР депутат Н. И. Маслеников.

С докладом о Государственном бюджете РСФСР на 1977 год и об исполнении Государственного бюджета за 1975 год выступил министр финансов республики депутат А. А. Вобровников.

Он сообщил, что Совет Министров РСФСР вносит на рассмотрение и утверждение сессии проект Государственного бюджета РСФСР на 1977 год по доходам и расходам в сумме 59.863,3 миллиона рублей.

С докладом планово-бюджетной, отраслевых комиссий и комиссии по делам молодежи Верховного Совета РСФСР о Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства республики на 1976—1980 годы, о Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1977 год, о Государственном бюджете на 1977 год и об исполнении Государственного бюджета за 1975 год выступил председатель планово-бюджетной комиссии депутат С. И. Чистоплясов.

В прениях выступили депутаты: второй секретарь Московского горкома КПСС В. Н. Макеев, Председатель Президиума Верховного Совета Якутской АССР А. Я. Овчинникова, второй секретарь Ленинградского обкома КПСС Ю. Ф. Соловьев, сборщик автопокрышек Воронежского шинного завода Герой Социалистического Труда Н. Г. Богатырев, председатель Волгоградского облисполкома Ю. И. Ломакин, вице-президент Академии наук СССР А. А. Логунов, первый секретарь Тимашевского райкома КПСС Краснодарского края В. Ф. Соколов, врач Балашихинской центральной районной больницы Московской области М. Ф. Лалетина, министр сельского хозяйства РСФСР Л. Я. Флорентьев, второй секретарь Новосибирского обкома КПСС А. П. Филатов и другие.

Выступившие с большой заинтересованностью обсуждали все разделы и положения Государственного пятилетнего плана развития народного хозяйства республики. Они отметили, что новая пятилетка, станет грандиозной программой дальнейшего ускоренного развития экономики и культуры России.

Депутаты предлагали одобрить показатели Государственного пятилетнего плана развития народного хозяйства РСФСР, Государственного плана развития народного хозяйства и бюджета республики на 1977 год.

Ораторы подчеркивали, что трудящиеся России, как и все советские люди, целиком и полностью одобряют внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии, ЦК КПСС и его Политбюро во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

19 ноября сессия Верховного Совета РСФСР продолжала работу.

(ТАСС).



КПСС—В ЖИЗНЬ!

По материалам октябрьского Пленума ЦК КПСС и V сессии Верховного Совета СССР девятого созыва

МАГИСТРАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Подъем сельского хозяйства стал в нашей стране общенародным делом. Достаточно сказать, что из 320 миллиардов рублей капитальных вложений, которые получило сельское хозяйство страны за все годы существования нашего государства, 213 миллиардов рублей приходится на годы двух последних пятилеток. За время, прошедшее с мартовского [1965 год] Пленума ЦК КПСС, где были заложены основы аграрной политики партии на современном этапе, труженики села получили более 3 миллионов тракторов и 900 тысяч зерноуборочных комбайнов, 1 миллион 800 тысяч грузовых и специализированных автомобилей. В девятой пятилетке среднегодовой объем сельскохозяйственной продукции увеличился по сравнению с восьмой пятилеткой на 13 процентов, в том числе в общественном секторе — на 17 процентов.

В пятилетнем плане на 1976—1980 годы, принятом на пятой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва, намечается увеличить объем сельскохозяйственного производства в среднегодовом исчислении на 16 процентов и довести его почти до 132 млрд. рублей.

Главной задачей остается развитие зернового хозяйства. Необходимо закрепить и развить успехи в этой области. В плане предусмотрен рост урожайности зерновых культур на основе повышения культуры земледелия, широкого применения минеральных и органических удобрений, улучшения семеноводства и ускорения внедрения наиболее урожайных сортов, сокращения сроков проведения сельскохозяйственных работ.

Намечается также дальнейшее увеличение производства сахарной свеклы, хлопка, подсолнечника, овощей, фруктов, чая и других культур.

Особенное внимание уделяется созданию прочной кормовой базы животноводства. На 1976—1980 годы разработана специальная комплексная программа производства кормов, в которую наряду с объемами по производству кормов включены задания по поставке машин и оборудования, вводу в действие объектов для производства и приготовления кормов и другие.

Большое внимание в плане уделено насыщению сельского хозяйства высокопроизводительной техникой, ускорению перехода от частичной к комплексной механизации производственных процессов. Поставки сельскохозяйственных машин, а также машин и оборудования для животноводства и производства кормов возрастут за годы десятой пятилетки в сравнении с девятой в 1,5 раза.

Успешное развитие сельского хозяйства неразрывно связано с углублением агропромышленной интеграции. В плане предусматривается выполнение решения ЦК КПСС и Совета Министров СССР о развитии Нечерноземной зоны РСФСР. На эти цели выделяются капитальные вложения и материальные ресурсы в полном соответствии с указанным постановлением.

В пятилетке будет осуществляться планомерный переход колхозов и совхозов от многоотраслевого к специализированному производству. Таким образом, повышение эффективности сельскохозяйственного производства — это первоочередная всенародная задача.

СРЕДНЕГОДОВОЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ
В 1976—1980 ГОДАХ УВЕЛИЧИТСЯ ПО СРАВНЕНИЮ
С ПРЕДЫДУЩИМ ПЯТИЛЕТИЕМ



ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ НА МЕЛИОРАЦИЮ ЗЕМЕЛЬ НАПРАВЛЯЮТСЯ СВЫШЕ



ЗЕРНОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Наш ударный участок работы — так определил зерновое производство XXV съезд ленинской партии. На хлебной ниве сосредоточен максимум усилий и ресурсов. К ней приковано внимание всех советских людей, ибо результаты работы на зерновом поле имеют большое политическое, общегосударственное значение. Хлеб был и остается одним из главных показателей богатства любой страны.

В первом году десятой пятилетки труженики колхозов и совхозов сделали все необходимое для того, чтобы вырастить богатый урожай. Выступая 25 октября 1976 года на Пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев дал высокую оценку

труду хлеборобов.

«В государственные хранилища, — подчеркнул он, — уже поступило около пяти с половиной миллиардов пудов хлеба. На сегодняшний день намолочено более 216 миллионов тонн зерна... Это — огромная победа!»

Замечательную победу одержали труженики сельского хозяйства Казахстана, Российской Федерации, Украины и других республик.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев призвал тружеников сельского хозяйства закрепить и развить успехи в производстве зерна, выйти к концу пятилетки на рубеж 235 миллионов тонн зерна. Уже одна эта цифра дает представление о масштабности предстоящей работы.

Государственным пятилетним планом развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы предусмотрены меры, способствующие повышению эффективности зернового производства, улучшению его качественных показателей.

Повышение производительности техники и труда, переход к комплексной механизации, всесторонняя химизация, борьба за лучшее использование мелиорированных земель в сочетании со специализацией и концентрацией на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции, их наиболее полное использование позволят успешно выполнять задачи, поставленные перед хлеборобами страны XXV съездом КПСС.

ЗА ПЯТИЛЕТИЕ ПОСТАВКА МИНЕРАЛЬНЫХ
УДОБРЕНИЙ СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ СОСТАВИТ



Рубежи животноводов

По мере роста реальных доходов населения неуклонно возрастают и потребности на более ценные продукты питания, главным образом, животного происхождения — мясо, молоко, яйца.

Потребление мяса на душу населения возросло с 38 килограммов в 1964 году до 55 в 1974, молока и молочных продуктов в перерасчете на молоко соответственно — с 238 до 316 килограммов, яиц — с 113 до 208 штук.

В десятой пятилетке намечено значительное расширение производства и закупки всех продуктов животноводства. Среднегодовой объем закупок скота и птицы, например, намечено довести за пятилетие до 17,4 миллиона тонн (в живом весе), молока — до 60,5 миллиона тонн, яиц — до 34,3 миллиарда штук и шерсти в зачетном весе — до 511 тысяч тонн. Закупки молока должны возрасти на 16 процентов, а яиц — на 25 процентов.

Для достижения намеченных рубежей необходимо

повышение продуктивности скота и птицы, увеличение их поголовья.

В десятой пятилетке большое внимание будет уделяться специализации животноводства. Немало уже в этой области сделано. Пожалуй, самым ярким примером здесь может служить птицеводство. Сегодня говарное производство яиц и мяса птицы сосредоточено в основном на 675 крупных птицефабриках страны. В среднем каждая фабрика производит 35 миллионов штук яиц, а некоторые — по 100—200 и более миллионов. Затраты труда на тысячу яиц не превышают 4,7 человеко-часа, а себестоимость их — 57 рублей.

Специализируется производство других видов животноводческой продукции. Только за девятую пятилетку введено в действие 360 государственных комплексов по производству на промышленной основе свинины, говядины и молока.

Например, внедрение прогрессивной технологии в комплексе «Юматовский»

Вашкирской АССР на 10 тысяч голов откармливаемого молодняка позволило получить в 1975 году при съеме с откорма животных в возрасте 15 месяцев весом 460 килограммов. Среднесуточный привес — 980 граммов, затрата кормов — 5,7 кормовой единицы, труда — 3,34 человеко-часа на центнер привеса.

Научные учреждения страны разработали и усовершенствовали технологию на 108 тысяч откармливаемых свиней в год. Комплекс этого типа «Ильингорский» в Горьковской области произвел в прошлом году 12,9 тысячи тонн свинины, расход корма на центнер привеса составил 4,3 кормовой единицы при затратах труда 2,4 человеко-часа, себестоимость центнера свинины — 75,04 рубля.

Животноводы ныне держат серьезный экзамен перед страной. Им предстоит уже в нынешнем году по производству и закупкам животноводческих продуктов выйти на новые высокие рубежи.

ПРОГУЛЬЩИКИ СО СТОРОНЫ

За девять месяцев текущего года на Полярном хлебозаводе зарегистрировано шестнадцать случаев прогула и 39 потерянных из-за них человеко-дней. Нельзя не отметить, что по сравнению с таким же периодом прошлого года, эти показатели заметно снизились. Сократилось и число прогульщиков: вместо прошлогодних шестнадцати их «стало» двенадцать. Но разбираясь подробнее в «улучшенных» итогах производственных потерь рабочего времени, нельзя не прийти к выводу, что и их могло не быть, окажись более продуманной, более действенной борьба с ними...

Из двенадцати упомянутых человек пятеро совершили прогулы и в 1975 году. Кто они? К примеру, засыпщик муки Тропин. В прошлом году он прогулял дважды по одному дню. В нынешнем — тоже два раза, но уже в общей сложности пять дней. Грузчик Будилов не явился на работу в 1975 году девять дней, причем, однажды прогулял подряд пять смен, а в нынешнем «болезнь» еще более обострилась: только в течение июня — одиннадцать прогулов. Таким образом, лишь двое рабочих составили за минувшие три квартала почти половину общей картины хлебозавода по состоянию трудовой дисциплины.

Надо сказать: оба эти горе-работника уже уволились с предприятия, но так ли уж необходимо было дожидаться обострения их «болезни»? Не слишком ли мы привыкли либеральничать с теми, кто постоянно забывает о нормах социалистического труда, о своих обязанностях перед обществом, в котором живет? Да, заводской комитет профсоюза не раз принимал во внимание то, что у того же Будилова семья и трое детей. Но защищая интересы рабочего, не забывал ли он при этом интересы производства, подсчитывая ли, во что обходится предприятию подобная «работа»?

Грузчик не участвует непосредственно в выпуске продукции, но от него зависит своевременная подача сырья в цех, его разгрузка при поступлении. Порой заводу приходится при-

нимать в день по несколько машин с мукой. Здесь дорог каждый человек, здесь невозвратим ни один час простоя. А Будилов, у которого семья и трое детей, позволяет себе «гулять» по два, пять, одиннадцать дней подряд!

А что значит неявка на смену засыпщика муки? На его место становится, если не другой, отвлекаемый от основного задания специалист, то — мастер. Организатор производства, призванный обеспечивать ритмичную и качественную работу всей бригады, терпит вдруг над ней контроль. Не в этом ли одна из причин неисчезающего на заводе брака?

Трудно, конечно, здесь с кадрами. Работа физически тяжелая, не каждого на нее найдешь, но быть может именно поэтому необходимо более строго подходить к принятым, не допускать их до «обострений». Ведь из тех же двенадцати прогульщиков четверо пришли совсем недавно и пришли на места... уволенных за прогул. Что это, случайность? Отнюдь.

Засыпщица муки Горбаченко поступила на завод без «полюрок», то есть лишившись их за нарушение трудовой дисциплины на предыдущей работе. Поступила в декабре прошлого года, проработав до мая нынешнего, и потом — три дня прогула. Грузчик Памфоров перед приходом на хлебозавод успел привести в негодность котел в одной организации, стать уволенным за пьянку из другой. И, проработав три месяца в третьей, вновь загулял. Все прежние и нынешние рекорды «бьет» грузчик Безьязычный. Его принял на завод в августе, а с конца сентября он здесь и не появляется. Попытки встретиться с ним на дому ни к чему не привели: обнаружить активного «отпускника» не удается.

Избавляясь от одного, администрация завода приглашает на освободившееся место такого же заведомого пьяницу. Подобные прогульщики со стороны совершили за девять месяцев нынешнего года одиннадцать дней прогулов. Значит, снова им грозит увольнение и очередное «осчастливление»

Другой организации? Не виноваты ли мы сами в процветании таких «летунов»?

Вспоминается разговор с инспектором по кадрам Полярного хлебозавода Т. В. Донцовой. Приняли подсобной рабочей в тестомесильное отделение Л. Лагунову. Она уже когда-то работала на заводе, была уволена за прогулы и вскоре вновь пришла сюда. Поплакалась, учли, что двое сыновей, поверили. Несколько женщин ходили просить за нее к директору: и рабочие, и мастера, и сама Донцова. Первое время не узнать было Лагунову. За две недели привела в образцовый порядок самое трудное отделение. И вдруг первый раз не вышла на работу, второй... Неправильная прогульщица?

Но та же Тамара Васильевна рассказала мне о другой работнице — молодой девушке, которую после долгих скитаний направила на завод милиция. Начала та с уборщицы, а теперь приобрела специальность — работает засыпщицей муки. И не знает засыпщик, хорошо прижилась в коллективе. Конечно, немаловажная причина этого, что, как она сама объясняет, «работа очень понравилась», но, пожалуй, главная заслуга в этом руководителя бригады Н. Н. Гришиной, которая и приветливо встретила новенькую и успевала постоянно держать ее в поле зрения, поддерживая добрым словом.

Конечно, молодых легче переубедить, найти к ним нужный ключ, но уж если на производстве приходит «потенциальный» прогульщик, которого и узнавать не надо — загляни в трудовую книжку, внимание к нему, спрос с него должен быть строже.

Верю Тамаре Васильевне: у нее, как у председателя комиссии по борьбе с пьянством, редкий вечер проходит, чтобы не навестить очередного прогульщика, а то и днем бежит выяснять, почему не вышел на смену. Знаю и то, что не сидит без дела вся комиссия, разбирающая каждый случай прогула, связанный с пьянством, принимающая подчас жесткие меры в отношении «отпускников» по собственному желанию. Но все

это, так сказать, постфактум, то есть меры после свершенного проступка. А может ли каждый мастер, каждый инженерно-технический работник похвастать тем, сколько он уделяет внимания «потенциальному» прогульщику, все ли он сделал для того, чтобы прогула не произошло?

Наверное, не случайно новичок все-таки «держится» месяц другой-третий: чувствует и пристальный к себе взгляд со стороны и то, что должен оправдать оказанное доверие. Тут-то и поддержать в нем это чувство, дать понять, что на него надеется весь коллектив, по возможности чаще беседовать с ним, но... Приняли, получается, поговорили, перед оформлением на работу, и с глаз долой.

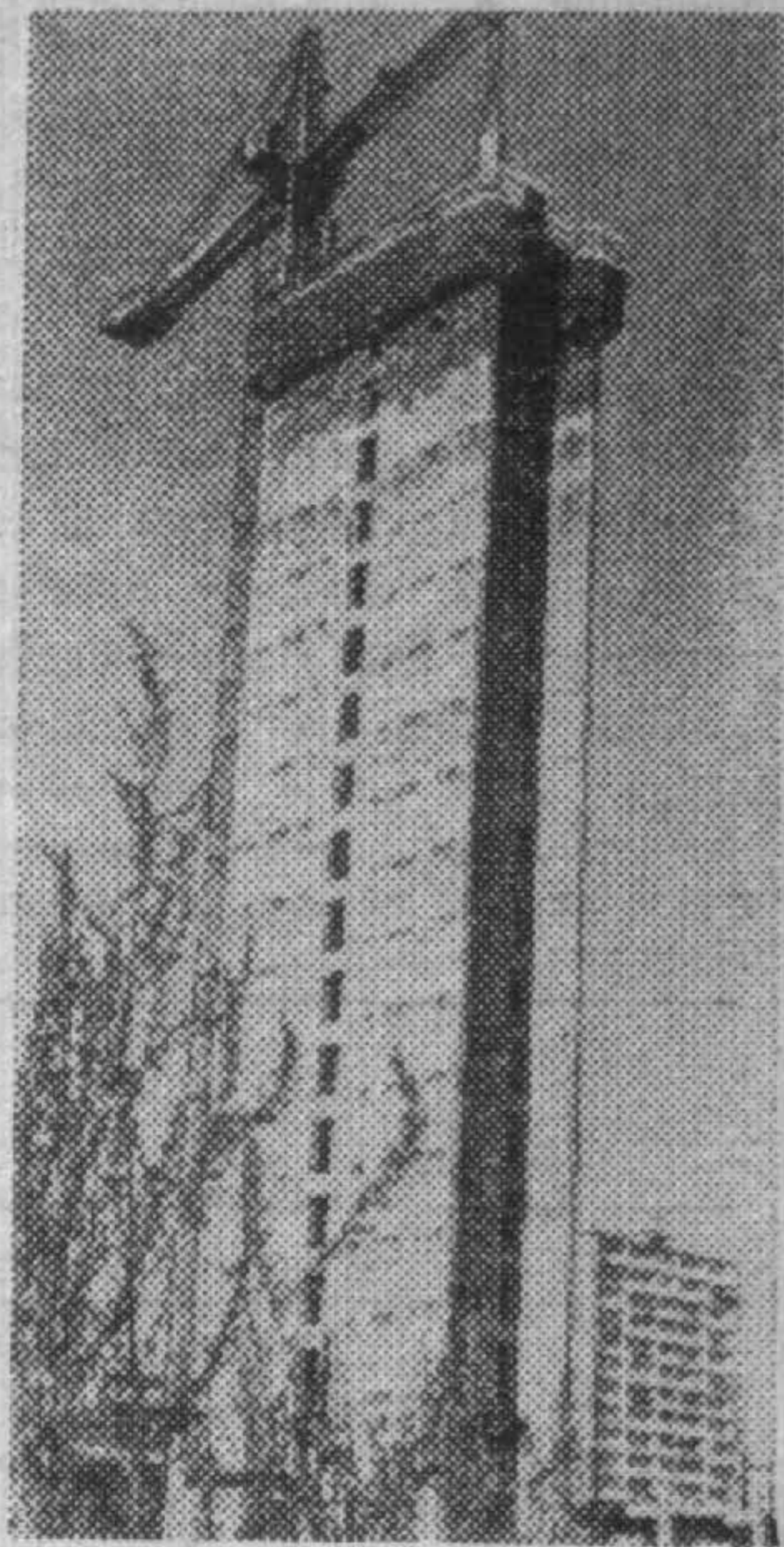
А может быть, принимать таких работников должен не только директор. Ведь существуют на многих предприятиях общественные отделы кадров. Они предварительно знакомятся с вновь поступающим, беседуют с ним, дают рекомендации администрации, и уж если тот не принят — не выпускают его из виду, в случае необходимости прикрепляют шефа — наставника. Такие отделы кадров, с привлечением к их работе представителей всех общественных организаций, нужны, видимо, прежде всего там, где неблагоприятно с трудовой дисциплиной. Пройдя сквозь «рентген» подсобного отдела кадров, заранее почувствовав непримиримое отношение к своему прошлому, не только со стороны администратора, но и тех, с кем придется ему работать бок о бок, и прогульщик со стороны задумается, а не «продержаться» ли ему больше, чем месяц-другой...

«У нас», — говорил на октябрьском Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — еще много, слишком много прогулов, опозданий, простоев. Это — большое зло, из-за которого теряются миллионы человеко-дней. И на борьбу с ним надо поднимать все партийные организации, всю общественность».

Не дожидаться случаев нарушения трудовой дисциплины, а искать формы предупреждения их, заниматься в первую очередь профилактикой подобных нарушений — основная задача коллектива Полярного хлебозавода на сегодняшний день.

Я. ЗУБАРЕВ.

СТРОИТСЯ экспериментальный ДОМ



МОСКВА. На строительной площадке, размещившейся на Большой Черкизовской улице, растет серая железобетонная башня-параллелепипед. Это «ядро жесткости» — своеобразный стержень строящегося экспериментального 26-этажного жилого дома.

Когда «стержень» поднимется до верхней запланированной отметки (86 метров), с двух его сторон будет смонтирован каркас здания общей длиной около 60 метров.

Проект дома, возводимого на Большой Черкизовской, создан в мастерской № 2 по проектированию образцового перспективного жилого строительства. Использование предложенных проектировщиками новшеств позволит в будущем увеличивать высоту сооружаемых зданий, сокращать сроки строительства и улучшать его качество.

На снимке: строительство экспериментального дома.

(Фотохроника ТАСС)

Осуществляя грандиозные задачи, поставленные перед нами XXV съездом партии, профсоюзы призваны развернуть борьбу трудовых коллективов за достижение наивысших показателей в социалистическом соревновании, добиваться, чтобы каждый трудился старательно, творчески, соблюдал трудовую дисциплину, проявлял высокую требовательность к себе и своим товарищам. Однако задачей местного комитета нашей школы является не столько требовать и проверять, сколько учить. Именно в этом плане и организуем мы работу местного комитета.

Исходя из этих требований, мы сосредоточили свою работу на слабом звене учебной и воспитательной работы — опросе учеников. Так, прошедшее производственное совещание «Система опроса и воспитательная роль оценки» прежде всего нацелило учителей на ликвидацию еще бытующей среди некоторых учителей недооценки воспитательного значения отметки и, вместе с тем, обязало совершенствовать систему опроса, особенно устного.

В ту же точку было совещание «Об индивидуальной работе на уроке и во внеурочное время». Здесь еще раз были определены методы индивидуальной работы со слабыми и сильными учащимися. Такие совещания оказывают большую помощь всем учителям, а особенно — начинающим. Ведь

всегда был и останется важным вопрос об учебной психологии ребенка, его умения учиться, пользоваться учебником, работать над ликвидацией и предупреждением ошибок.

ШКОЛА И ПРОФСОЮЗЫ СОВМЕЩАЯ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ С ЧУТКОСТЬЮ

Еще в период обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» местный комитет рекомендовал методическому объединению школы обсудить вопрос о неиспользованных пока резервах для улучшения методической работы в школе. Работая над изысканием таких резервов, члены школьного местного комитета посетили 73 урока, заслушали руководителей методических объединений и отдельных учителей. Результаты таких посещений показали, что резервы нужно искать во внеклассной работе, кружках — в занятости учеников во внешкольное время. Мы подготовили и провели производственное совеща-

ние, на котором вскрыли много интересного. Так, анкета, проведенная в классах, помогла обнаружить такие факты, как чрезмерное неразборчивое увлечение наших школьников те-

на о всеобщем среднем образовании.

Есть у нас в школе два ученика — Залогов. Год бились мы с ними и с семьей. Один из них, Валерий, не только сам не

привезли о своей работе самые лучшие отзывы. Почему не взять в помощь эту трудовую силу? Тогда, пожалуй, не будет нужды давать указания снимать до десяти учителей из школы и отправлять их в рабочий день на переборку овощей.

Особые заботы у местного комитета вызывает вопрос о комплектовании школ учителями. К сожалению, в наших условиях — это совершенно случайный процесс. А если бы последовать совету Л. И. Брежнева, что для привлечения и закрепления кадров, особенно в отдаленных районах, важно проявлять больше заботы о жилье, условиях труда и быта людей, — можно было бы пригласить к нам хороших учителей пеня, рисования, труда и не пришлось бы бедовать школам из года в год. Ведь стабильность кадров, на наш взгляд — одно из важнейших условий высокой организации работы учителей. Должный эффект в нашей многотрудной работе может быть получен в том случае, если коллектив состоит из умелых и квалифицированных преподавателей. Именно такие учителя — надежная опора в борьбе за сплочение коллектива. У них учится наша молодежь, на их авторитет широко опираются партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

Б. КОРЯК, председатель местного комитета средней школы № 1.

Положение о VI городском Празднике Севера

Шестой городской праздник Севера посвящается 60-летию Великого Октября. Цель проведения его — дальнейшее развитие зимних видов спорта, активное участие трудящихся в учащейся молодежи в соревнованиях, широкое привлечение их к сдаче норм Всесоюзного физкультурного комплекса ГТО, выявление сильнейших коллективов для участия в 43-м традиционном Празднике Севера.

СРОКИ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап — массовые соревнования в коллективах физической культуры предприятий, учреждений, колхозов, общеобразовательных школ, профтехучилищ проводятся в течение всего зимнего спортивного сезона 1976—77 гг.

Второй этап городского Праздника Севера проводится в городе Североморске. Соревнования между сборными командами коллективов физической культуры проводятся с 6 фев-

раля по 6 марта 1977 года.

Третий этап — победители городского Праздника Севера принимают участие в Празднике Севера Мурманской области.

Торжественное открытие Праздника Севера состоится 6 февраля 1977 года в 10 часов 30 минут на хоккейном поле школы № 12.

В личном первенстве на звание чемпиона Праздника Севера на отдельных дистанциях могут принять участие все желающие.

ПРОГРАММА СОРЕВНОВАНИЙ Состав команд:

Дата	Вид спорта	Мужчины	Женщины	Тренеры	Программа	Зачет	
6 фев- раля	Лыжные гонки						
	Мужчины—основная группа	5 чел.			10 км	3 чел.	
	Мужчины 40—49 лет	3 чел.			5 км	2 чел.	
	Мужчины 50—60 лет	3 чел.		1 тренер	5 км	2 чел.	
	Женщины—основная группа		4 чел.		5 км	3 чел.	
6 фев- раля	Школьные команды:						
	Юноши	5 чел.		1 тренер	10 км	3 чел.	
	Девушки		4 чел.		5 км	3 чел.	
	Конькобежный спорт						
	Мужчины	4 чел.		1 тренер	1000 м	3 чел.	
6 марта	Школьные команды:						
	Юноши	4 чел.		1 тренер	500 м	3 чел.	
	Девушки		3 чел.		500 м	2 чел.	
	Горно-лыжный спорт						
	20—21 фев- раля	Юноши (школьники)	3 чел.		1 тренер	Слалом-гигант	2 чел.
с 6 фев- раля	Хоккей с пайбой						
	Юноши (школьники)	17 чел.		1 тренер	По календарю		

ПРИМЕЧАНИЕ: 27 февраля состоятся лыжные эстафеты: для мужчин — 4×5 км, юношей — 3×5 км, для женщин и девушек — 3×3 км.

УЧАСТВУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И УЧАСТНИКИ

Соревнования первого этапа организуют и проводят советы коллективов физической культуры совместно с профсоюзными и комсомольскими организациями. Число участников не ограничивается и не устанавливается число зачетных участников и команд.

При определении победителей соревнований, как в коллективах физической культуры так и городского Праздника Севера, кроме личных результатов, будут учитываться три показателя:

- процент участвующих в соревнованиях к числу работающих, учащихся;
- процент выполнивших нормативы комплекса ГТО к числу работающих, учащихся;
- процент выполнения спортивных разрядов к числу работающих, учащихся.

К соревнованиям допускаются сборные команды коллективов физической культуры г. Североморска и пригородной зоны.

Соревнования проводятся по трем группам:

ПЕРВАЯ ГРУППА: К участию в соревнованиях допускаются сборные команды кол-

лективов физической культуры с числом работающих на предприятии и в организациях, входящих в горком профсоюза, свыше 1000 человек.

ВТОРАЯ ГРУППА: К участию в соревнованиях допускаются сборные команды коллективов физической культуры с числом работающих на предприятии менее 1000 человек.

ТРЕТЬЯ ГРУППА: К участию в соревнованиях допускаются сборные команды общеобразовательных школ и профтехучилищ.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Командное первенство по лыжным гонкам определяется для I-II-III групп по наибольшей сумме очков, набранных зачетными участниками соревнований в каждом виде программы.

Эстафетные гонки идут в командный зачет как отдельный вид. Командное первенство в комплексном зачете по I-II-III группам определяется по наименьшей сумме мест, занятых командами в лыжных гонках.

При неучастии одного или более зачетных участников, согласно программе, команде присуждается место после команды, имеющих полный за-

чет в этом виде программы.

Звание чемпиона Праздника Севера определяется по всем возрастным группам раздельно среди мужчин и женщин.

Звание чемпиона присваивается участнику, показавшему лучшее время на дистанции лыжных гонок.

УСЛОВИЯ ПРИЕМА УЧАСТНИКОВ

Расходы, связанные с прибытием команд (проезд в оба конца, сохранение заработной платы участникам), несут командирующие организации.

Расходы, связанные с питанием участников, проживавших в гостинице, и оплатой судейских бригад, несут горсовет. ДСО «Труд» и комитет по физкультуре и спорту при Североморском горисполкоме.

ЗАЯВКИ

Предварительные заявки по всем группам и отчет о проведении Праздника Севера в коллективах представляются в горспорткомитет (на каждый вид отдельно) до 20 января 1977 года.

Совещание представителей команд состоится 1 февраля 1977 года в 15.00 в помещении Североморского горисполкома.

Справки по телефону 2-07-62. **ОРГКОМИТЕТ.**

ТУРНИР НА КУБОК ГОРОДА

На днях в Североморске состоялся соревнования по волейболу на кубок городского Совета ДСО «Труд». В играх участвовало 7 мужских и 9 женских команд. Соревнования проходили по олимпийской системе, когда проигравший выбывает из дальнейшей борьбы.

В итоге первое место среди мужских команд занял спортивный коллектив пос. Вьюжный. Ему был вручен переходящий кубок, диплом, а участникам — грамоты. Второе место завоевала в упорной борьбе команда г. Полярного. Третье — комитет профсоюзов нашего города. Им также

были вручены дипломы соответствующих степеней.

Игра мужчин отличалась высокой динамичностью. Правда, это нельзя сказать о всех командах. Ниже своих возможностей выступили коллективы пос. Росляково, комитет профсоюзов медработников.

Вокруг женских команд события разворачивались несколько иначе. Первое место, а вместе с тем и кубок был вручен дружному коллективу объединенного комитета профсоюза Североморскостроя. Второе место заняла команда военторга г. Полярного, а третье место — команда пос. Вьюжный.

Однако хорошие показатели — это не повод для успокоения: в каждом коллективе еще есть над чем поработать, чтобы повысить свое спортивное мастерство.

В ходе прошедших соревнований хотелось бы отметить и лучших игроков в командах: это Галина Соломатина (объединенный комитет профсоюза Североморскостроя), Татьяна Рукавишниковна (пос. Вьюжный), Людмила Бенько (военторг г. Полярного) и другие. Среди мужчин отличились Владимир Алферов (г. Полярный), Сергей Заводских (пос. Вьюжный) и другие.

М. КЛИВАНСКИЙ,
председатель горсовета
ДСО «Труд».



В ГОРОДСКОМ ПАРКЕ

Городской парк — это излюбленное место отдыха североморцев. Особенно нравится здесь детишкам. Школьники разыгрывают тут целые баталии, играют в снежки, бегают, ходят на лыжах... На снимке: в парке — воскресный день.
Фотоэтиюд В. Матвейчука.

ПО БЕЗНАЛИЧНОМУ РАСЧЕТУ

Развитие безналичных расчетов — является решающим условием для улучшения обслуживания населения сберегательными кассами. Пользуясь безналичными перечислениями, вкладчики, не затрагивая личного времени на посещение сберегательной кассы, могут пополнить свой вклад, осуществить платежи за квартиру, коммунальные услуги, другие платежи. К концу десятой пятилетки безналичные перечисления должны составить, в целом по стране, 20—30 процентов от общей суммы платежей населения.

В целом по центральной сберегательной кассе № 7731 безналичные перечисления (включая перечисления заработной платы, пенсий и прочих поступлений) за 9 месяцев 1975 года составили 5 миллионов 987 тысяч, а за 9 месяцев 1976 года — 6 миллионов 455 тысяч рублей.

Работниками наших сберегательных касс проводится большая разъяснительная работа в коллективах организаций, учреждений о безналичных перечислениях, как о самой удобной форме расчетов. Для того, чтобы оформить безналичное перечисление части зарплаты во вклады, необходимо написать заявление в расчетную часть по месту работы, где указать сумму перечисления и в какую сберегательную кассу. Если у вас был ранее открыт счет, то указывается номер счета или же, по желанию, «новый счет». Получить свой вклад вы сможете в любое время.

При открытии нового счета, при первом посещении необходимо предъявить документ, удостоверяющий личность.

Вторая, очень удобная форма безналичных расчетов — длительные поручения вкладчиков в уплату за квартиру, коммунальные услуги, свет, детские учреждения, телефон, музыкальную школу. Для этого нужно обратиться в сберегательную кассу и заполнить длительное

поручение. Срок исполнения вы укажете сами, и ежемесячно с вашего счета контролер списывает и перечисляет все платежи, которые указаны вами.

В нашей сберкассе таких поручений на 1 января 1976 года было 88, в настоящее время их 114, и желающих воспользоваться такими видами услуг становится больше.

Прочно вошли в применение расчетные чеки Гострудсберкасс для оплаты товаров длительного пользования. Если за 9 месяцев 1975 года нами было выдано чеков на покупку машин, мотоциклов и других ценных вещей на сумму 2 миллиона 877 тысяч рублей, то за 9 месяцев 1976 года — 5 миллионов 780 тысяч рублей.

Предусмотрено в десятой пятилетке дальнейшее погашение облигаций. С 1 ноября 1976 года сберегательные кассы приступили к оплате облигаций Второго государственного займа выпуска 1947 г., вышедших в первый тираж погашения. Всего в этом тираже подлежит погашению 800 миллионов рублей.

У населения нашего города появилась дополнительная возможность пополнить свои вклады или приобрести облигации 3-процентного выигрышного займа.

Сберегательные кассы принимают выручку от торгующих организаций. К концу десятой пятилетки будет доведен сбор торговой выручки сберегательными кассами до 5—10 процентов от всего товарооборота района, области.

Все эти мероприятия направлены на улучшение обслуживания населения, сокращение оборота наличных денег, наиболее четкое и быстрое обслуживание населения услугами сберегательных касс.

В. ЗЕМСКОВА,
заместитель заведующего
центральной
сберегательной кассы № 7731
г. Североморска.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Уважаемые товарищи!

Просим посетить наше ателье № 1 по улице Комсомольской, дом 2, где вы сможете заблаговременно к Новому году пошить себе нарядное женское платье, мужской костюм, мужское пальто,

Срок исполнения заказов — 15 дней, срок исполнения заказов на пошив брюк — 3—5 дней.

Горбыткомбинат.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
20—21 ноября — «Король в Нью-Йорке». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
20—21 ноября — «Зорро» (2 серии). 20-го — начало в 10, 12.20, 14.40, 17, 19.20, 21.40. 21-го начало в 12.50, 15, 17.20, 19.40, 22.

22 ноября — «Конек-Горбунук». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ № 448. Тираж 6424.