

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 93 (667) • Четверг, 5 августа 1976 года. • Цена 2 коп. •

НАМЕЧЕННОЕ ПАРТИЕЙ — ВЫПОЛНИМ!

ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

Новый трудовой подъем, прилив творческой энергии в выполнении решений XXV съезда КПСС и заданий первого года десятой пятилетки вызвало у трудящихся Североморска и пригородной зоны награждение переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. В эти дни в трудовых коллективах проходят собрания, на которых североморцы принимают повышенные социалистические обязательства на второе полугодие 1976 года.

На днях такое собрание состоялось на Поляринском городском молочном заводе. О нем рассказывает заведующая производством, исполняющая обязанности директора гормолзавода, Г. Н. Мирошник.

Прежде всего хочется отметить, что каждый день начавшейся пятилетки насыщена напряженным трудом, борьбой за досрочное выполнение планов, социалистических обязательств, больших и малых задач, стоящих перед коллективом.

План семи месяцев мы закончили досрочно. Сверх задания реализовали продукцию на 68 тысяч рублей. Этот успех достигнут, прежде всего, благодаря ударной работе рабочих Р. А. Арсенько, А. И. Фердерер, машиниста холодильных установок Н. С. Степанец, новшеством производительности труда: по сравнению с этим же периодом прошлого года она возросла на 2,5 процента. У нас меньше стало простоев, улучшилась эксплуатация оборудования, четче стала организация труда на рабочих местах. Благодаря этому мы и план июля выполнили досрочно, выпустив сверх плана продукцию на 2 тысячи рублей.

Нам приятно сознавать, что в том большом успехе,

которого достигли трудящиеся Североморска и пригородной зоны, есть вклад и нашего коллектива. Но на своем собрании, где обсуждались повышенные обязательства на второе полугодие, мы вели речь не столько о достигнутом, сколько о том, что нам предстоит сделать: поиск резервов, пути повышения производительности труда и, безусловно, повышение качества продукции. Сейчас нам есть на кого ориентироваться — на коллектив Североморского городского молочного завода, передового предприятия, родственного нашему по технологии производства и выпуску продукции. Инициатива этого коллектива — принятие дополнительных повышенных обязательств по досрочному выполнению плана второго полугодия нами одобрена и поддержана. В свою очередь на собрании мы приняли свои повышенные обязательства. Вот они:

1. Завершить выполнение государственного плана 1976 года по объему реализации и выпуску промышленной продукции к 28 декабря.

2. Выпустить до конца года дополнительно молочных продуктов на сумму 9 тысяч рублей, в пересчете

на цельное молоко — 36 тонн.

3. Повысить производительность труда на 2 процента против плана.

4. Увеличить выпуск продукции высшего сорта на 1 процент против плана.

5. Внедрить дополнительно рационализаторское предложение с экономическим эффектом на 800 рублей.

6. Сэкономить сырьевых производственных материалов на сумму 1 тысячу рублей.

Мы считаем, что эти обязательства нам под силу. Экономически они обоснованы. Учены квалификацией рабочих, мощностью оборудования, обеспеченность сырьем и материалами. Безусловно, чтобы выполнить эти обязательства, мы должны улучшить и организацию социалистического соревнования, и создать в коллективе условия для творческого труда, усилить идеологическую работу, чтобы единство слова и дела стало для нас первейшим нравственным принципом. В соответствии с этим внимание партийной, профсоюзной и комсомольской организаций главным образом будет обращено на выполнение именно этих задач.

Выполнение повышенных социалистических обязательств, результаты организационных мероприятий, которые в связи с этим мы будем проводить в коллективе, придадут нам силы, обогатят опыт, укрепят нашу поступь, которой мы войдем во второй год десятой пятилетки.

ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Североморского горбыткомбината

по досрочному завершению заданий

первого года десятой пятилетки

Соревнуясь за досрочное выполнение заданий 1976 года, за высокую культуру и качество обслуживания населения, воодушевленные присуждением Североморску и пригородной зоне первого места и переходящего Красного знамени обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и поддерживая инициативу работников Североморского молокозавода, коллектив городского комбината бытового обслуживания

населения берет на себя повышенные социалистические обязательства:

1. Выполнить план первого года десятой пятилетки по реализации бытовых услуг населению в сумме 240 тысяч рублей к 29 декабря и оказать дополнительно услуг на 9 тысяч рублей.

2. Методом выездного обслуживания оказать сельскому населению на сумму 8 тысяч рублей, или на 1 тысячу рублей сверх годового задания.

3. С целью повышения качества выполняемых работ и сокращения сроков исполнения заказов внедрить в ателье № 1 г. Севе-

роморска высокопроизводительную спецмашину.

4. Освоить в поселке Вьюжный новый вид бытовых услуг — цветную фотографию и получить благодаря этому повешеству дополнительно не менее 1 тысячи рублей.

5. Не иметь обоснованных жалоб на качество оказываемых населению услуг.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей коллективов предприятий Североморского горбыткомбината.

В Центральном Комитете КПСС

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС
РАССМОТРЕЛ ВОПРОС «О МЕРАХ ПО
УСКОРЕНИЮ РАЗВИТИЯ ТЕЛЕФОННОЙ
СВЯЗИ СТРАНЫ»

В принятом постановлении отмечается, что Министерство связи СССР, министерства связи союзных республик и их территориальные управления под руководством местных партийных органов выполнили задания девятой пятилетки, предусматривающие расширение емкости телефонных станций в 1,5 раза. Однако развитие телефонной связи еще продолжает отставать от все возрастающей потребности населения и народного хозяйства. Массовое жилищное строительство в некоторых городах ведется без должной увязки со сроками и объемами сооружения телефонных сетей, в результате чего отдельные жилые районы в течение длительного времени остаются без необходимых средств телефонной связи. Медленно осуществляется телефонизация районных центров и рабочих поселков.

В целях более полного удовлетворения населения и народного хозяйства средствами телефонной связи ЦК КПСС одобрил разработанные Госпланом СССР и Министерством связи СССР дополнительные меры по ускорению развития телефонной связи в городах, районных центрах и рабочих поселках.

ЦК КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии сосредоточить организаторскую и массово-политическую работу партийных организаций предприятий связи на обеспечении безусловного выполнения намечаемых заданий по дальнейшему развитию телефонных сетей, внедрению новейшей техники и значительном улучшении обслуживания населения всеми средствами связи.

Ради мира на земле

Прошел год со дня окончания Советания по безопасности и сотрудничеству в Европе, со дня подписания Заключительного акта. Это событие явилось подтверждением дальновидности и мудрости внешней политики нашей партии, стремления советских людей к миру. Подтверждением этому стал и ответ товарища Л. И. Брежнева корреспонденту «Правды», где с новой силой прозвучала мысль о необходимости сохранения

прочного мира на земле, борьбы за разрядку и разоружение.

Каждый честный человек стремится внести свой вклад в борьбу за укрепление и сохранение мира. Нашим ответом является наш ударный труд. Ежемесячно выполняя и перевыполняя планы, мы тем самым крепим могущество нашей Родины.

А. КЛЮЕВ,
председатель цехового
комитета автобазы,
член КПСС.

НА УБОРКЕ ТРАВ

Уборочная страда нарастает темпы в обоих колхозах Североморской пригородной зоны. Десять дней назад выехала на остров Кильдин бригада косарей колхоза имени XXI съезда КПСС, возглавляемая В. Я. Фоминим. Колхозники сразу же приняли ударный темп в работе. За несколько дней они заготовили 20 тонн дикорастущих трав.

Продолжается сенокосение и в колхозе «Северная звезда». Сюда кроме шефов из Росляково прибыли труженники промышленных предприятий и организаций

Североморска. На 2 августа ими полностью выполнен план 1976 года по сенокосу естественных трав — их скошено с площади 2,8 гектара, начата уборка «зеленого урожая» и на полях многолетки. Здесь скошено трав с площади 2 гектара. И как уже сообщалось, в активе белокаменских колхозников — 20 тонн сена, заготовленного в Тува-губе шефами из Вьюжного. Половина этого количества доставлена уже в колхоз. Силами шефов в Белокаменке скошено с 32 гектаров и дикорастущих трав.



Ударно трудится в первом году десятой пятилетки кондитер Североморского хлебокомбината ударница коммунистического труда Любовь Афанасьевна Денисова.

Передовая работница успешно работает над выполнением социалистических обязательств, принятых на 1976 год.

НА СНИМКЕ: Л. А. Денисова у кремосьбивальной машины.

Фото В. Матвейчука.

ЧЕРТЫ
СОВРЕМЕННОГО

БИБЛИОТЕКАРЬ — ПРОФЕССИЯ ТРУДНАЯ

Лена Иванова — библиотекарь. При этом слове невольно предста в л я е ш ь тихую уютную комнату, длинные ряды книжных полоков, библиотекаря, склоненного над книгой или читательским формуляром. Принять книгу, выдать книгу — вот все, что может сообщить нам наша фантазия, если мы не знакомы хорошо с этой специальностью.

Но загляните как-нибудь в обеденное время на Североморский хлебокомбинат или молокозавод, вы увидите там Лену. Ее здесь называют заведующей передвижной библиотекой. Однако это название давно устарело. Задачи, которые ставит и решает библиотечный работник на предприятиях, настолько усложнились, что потребовали другой формы работы, чем просто выдача книг.

С 1968 года стали создаваться нестационарные пункты библиотечного обслуживания на предприятиях. Их задача — пропагандировать книгу, привлекать читателя, воспитывать его вкус, быть информационным центром, вести в массы новое. Появились такие пункты и при Североморской центральной городской библиотеке.

— Это самый трудный участок библиотечной работы, — говорит заведующая Североморской городской библиотекой Роза Павловна Цырульникова. — Он требует не только знаний, но и творческого подхода к делу, организаторских способностей. Надо сказать, — добавляет Роза Павловна, — у Ивановой все эти качества есть. Она вкладывает в дело всю душу, все свое умение и знания. В дальнейшем при централизации библиотек, я думаю, она вполне сможет возглавить отделение нестационарного обслуживания.

Чем же молодая, два года как закончившая библиотечный техникум, девушка заслужила такое доверие? Для этого достаточно заглянуть в ее записи. Они рассказывают, что в дни работы XXV съезда КПСС на хлебозаводе она проводила устный журнал «Труд — основа советской жизни», первый вопрос, которого «Трудовые подарки съезду» вызвал живейший отклик у участников, готовила беседу о рабочих — лауреатах 1975

года, делала обзор книг о героических буднях советской страны. Для рабочих молокозавода составляла подбор литературы к политзанятиям по изучению материалов XXV съезда КПСС, проводила Дни технической информации на предприятиях, вместе с руководителями политкружков просматривала планы занятий, составляла рекомендательные списки литературы.

«Проводила», «участвовала», «организовывала» — за этими словами стоит ее стремление понять, чем живет производство, его люди, чтобы с учетом тех задач, которые они решают, строить свою работу. И такой подход дает хорошую отдачу.

Запомнился комсомольцам колбасного завода Ленинский урок «Наш вклад в пятилетку». Он позволил рассмотреть много важных вопросов, один из которых — «Дружба комсомольцев». Как она помогает в выполнении социалистических обязательств? был предложен библиотекарем Леной Ивановой. Он многих вызвал на откровенный разговор, оказалось, что группировки, существовавшие в комсомольско-молодежной бригаде, мешали новеньким сразу влиться в коллектив, порождали разногласия между членами бригады, а это не могло не сказаться на производительности труда. Надо сказать, после этого собрания отношения в бригаде заметно улучшились.

Позже при подведении итогов Ленинского урока на открытом комсомольском собрании комсомолка Н. Сухина скажет, что он проходил у них в этом году на более высоком уровне. Л. Чулкина добавит:

— Мне хочется выразить большую благодарность работнику городской библиотеки Елене Ивановой. Она оказала нам большую помощь в подготовке к Ленинскому уроку, обеспечила необходимой литературой, объяснила непонятное. Это очень помогло на зачете.

Секретарь комсомольской организации колбасного завода Валентина Прудникова отмечает главное качество Лены:

— Она очень интересно рассказывает, но не разжевывает все до деталей, старается, чтобы мы сами готовились, если уж что непонятно, не жалеет времени

на поиск нужного материала. Сама разберется и нам объяснит.

Конечно, нельзя все ставить в заслугу молодому библиотекарю. Ей помогают в работе и заведующая городской библиотекой Роза Павловна Цырульникова, и руководитель предприятий, на которых она бывает. Но нельзя не признать, что она умело организует свою работу, старается согласовать ее с работой партийных и комсомольских организаций, с задачами производства.

Взять хотя бы простой пример. Организованная ею на Североморском узле связи книжная выставка «Роль инженера в производстве» и тут же проведенная консультация позволили многим разобраться в вопросе, который до этого вызывал много споров: что такое личный план инженера и чем он отличается от социалистических обязательств.

Есть у библиотекаря еще одна задача — пропагандировать передовой опыт. Для этого на своих предприятиях она проводит Дни информации, Дни специалиста, на которых знакомит слушателей с новейшей литературой по отраслям, проводит устные журналы, в которых раскрывается роль специалиста в борьбе за повышение качества продукции и эффективности производства. При таком тесном контакте библиотекари с производством появляется возможность быстро внедрить на предприятии технические новинки, перенять передовой опыт.

Но библиотечная работа — это не только пропаганда книги, главное — это работа с людьми. Поэтому библиотекаря нужно много знать. Ему приходится давать самые разнообразные консультации и делать это квалифицированно. Лена всегда тщательно готовится, старается сама все понять, во всем разобраться, прежде чем дать справку читателю.

Сколько же ей самой приходится узнавать, прежде чем дать это знание людям! Вот главное, за что она любит свое дело. И еще за то, что оно позволяет видеть людей с одной из лучших их сторон: в их отношении к книгам, к тому прекрасному, что оставило нам в наследство человечество.

Л. КАЛМЫКОВА.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЗАДАЧА

Львов. Встречные планы увеличения выпуска продукции высшей категории качества в десятой пятилетке разработали и приняли свыше 130 промышленных предприятий Львова. Они предусматривают, что к 1980 году треть всей продукции будет выпускаться с государственным Знаком качества.

Львовский опыт повышения качества продукции нынче широко известен. Инициаторами его стали производственные объединения имени В. И. Ленина, имени 50-летия Октября, «Микроприбор». Комплексная система управления качеством продукции (КСУКП) вообрала в себя передовой опыт работы советских и зарубежных предприятий и была одобрена Центральным Комитетом КПСС.

На ряде предприятий начата автоматизация комплексной системы управления качеством продукции. С небольших предприятий, не имеющих вычислительных центров, информация будет автоматически собираться и передаваться в создаваемый единый информационно-вычислительный центр. Поступающие из центра сведения помогут руководителям предприятий оперативно принимать правильные решения, направленные на повышение технического уровня, надежности и долговечности изделий.

В 33 страны мира экспортирует свою продукцию ПТО «Микроприбор», выпускающее цифровые приборы, системы автоматического дозирования, микромодули... Внедрение КСУКП позволило предприятию в 10 раз увеличить производство изделий с государственным Знаком качества. Сегодня таких видов изделий 35, что составляет более 20 процентов объема выпускаемой продукции.

НА СНИМКЕ (слева направо): монтажники В. Петлякова, мастер конвейера А. Черная, Р. Кечина, И. Киг, Г. Кривичкая, Л. Белосохова, М. Набиванец подводят итоги качества за неделю.

Фото В. Песляка.

(Фотохроника ТАСС).

КАК СТО ТЫСЯЧ РАБОЧИХ

Миллион тонн чугуна выплавляли дополнительно к заданию металлургии Нижнего Тагила, внедрив по рекомендации ученых новую технологию с увеличенным использованием природного газа, систему подготовки кокса, которая значительно повысила его качество, другие новшества.

По инициативе свердловской областной партийной организации разработана пятилетняя программа внедрения достижений науки и техники в народное хозяйство. Отбором самых ценных достижений занимались более ста институтов, тысячи ученых и производственников.

Программой предусмотрено совместное решение крупных, наиболее важных комплексных научно-технических проблем. Ученые и производственники надают выпуск высококачественной трансформаторной стали на Верх-Исетском металлургическом заводе, освоят производство экономичных широкополочных балок для новых гигантских машин и сооружений.

Новая программа внедрения достижений науки и техники, принятая к исполнению всеми заводами и научными организациями Свердловской области, даст в народном хозяйстве такой же эффект, какой могли бы получить здесь лишь от ста с лишним тысяч дополнительных работников.

В. СТАРИКОВ, корр. ТАСС.

Свердловск.

Исполком Североморского городского Совета депутатов трудящихся рассмотрел вопрос «Об итогах социалистического соревнования домоуправлений города Североморска и придомовых территорий за первое полугодие». Докладывал по этому вопросу начальник управления коммунального хозяйства Н. В. Черняков.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования за образцовое содержание жилого фонда и придомовых территорий в первом полугодии 1976 года, исполком городского Совета депутатов трудящихся отметил, что домоуправления под руководством управления коммунального хозяйства, ОМИС и ЖКО улучшили работу по содержанию жилого фонда и придомовых территорий. Во втором квартале 1976 года выполнен значительный объем работ по покраске фасадов жилых домов, по ремонту детских игровых площадок, озеленению придомовых территорий. Выполнены планы капитально-

● В ГОРИСПОЛКОМЕ

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ДОМОУПРАВЛЕНИЙ И ПРИДОМОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ Г. СЕВЕРОМОРСКА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ

го и текущего ремонта жилого фонда за первое полугодие по всем ведомствам. К благоустроительным работам, уборке и озеленению дворов привлекалось население. Однако в отдельных домоуправлениях благоустроительные работы выполнены и выполняются в основном работниками этих учреждений. Одновременно с этим в жилищно-коммунальных органах г. Североморска имеется ряд недостатков в содержании и эксплуатации жилья, в содержании внутренних инженерных сетей и другие:

Неудовлетворительно идет подготовка жилого фонда к

зиме, особенно неблагоустроенного, которое находится в ведении жилищно-коммунального отдела и отдела морской инженерной службы. Низка активность домовых комитетов в домоуправлениях № 1 управления коммунального хозяйства и №№ 1, 4, 5, 10 ОМИС. Домоуправления №№ 2 и 5 ОМИС не уделяют должного внимания работе с жителями и предложениями граждан. Администрация домоуправлений не предъявляет должной требовательности к строительным и ремонтным организациям по восстановлению газонов и тротуаров после прокладки и ремонта

коммуникаций.

Исполком городского Совета депутатов трудящихся в своем решении обязал администрацию ОМИС, ЖКО, управления коммунального хозяйства развивать и совершенствовать соревнования за образцовое содержание жилого фонда и придомовых территорий, уделяя первостепенное значение привлечению к этой работе квартиростроителей, общественности домовых комитетов. Рекомендовал жилищным органам усилить работу по подготовке жилого фонда к работе в зимних условиях с тем, чтобы обеспечить безаварийное содержание жи-

лья в период резкого понижения наружной температуры.

Решением горисполкома присвоено звание «Лучшее домоуправление» домоуправлению № 3 отдела морской инженерной службы. Звание «Дом высокой культуры» присвоено домам № 7 по ул. Головки, № 24 по ул. Пионерская, № 24 по ул. Душенова, № 8 по ул. Сгибнева, № 10 по ул. Ломоносова, № 5, 1 по ул. Сивко, № 3 по ул. Забодская пос. Росляково, № 2 по ул. Североморское шоссе пос. Росляково. Двадцати шести домам г. Североморска подтверждено это звание.

ПРОЯВЛЯТЬ ОЗАБОЧЕННОСТЬ

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Л. И. Брежнев подчеркнул: «Решительное повышение эффективности и качества теперь, в десятой пятилетке, — самое важное».

Чтобы добиться повышения эффективности и качества продукции, нужно использовать все средства, а они весьма разнообразны. Это социальное соревнование, научно-технический прогресс, трудовая дисциплина, бережное отношение к социалистической собственности, инициатива рабочих и многое другое, на что мы порой не обращаем внимания.

Давайте посмотрим, как влияют приведенные средства на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции у нас на хлебокомбинате. Принятые социалистические обязательства требуют от каждого из нас напряженного труда. Надо полнее включиться в социалистическое соревнование под лозунгом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Надо добиться, чтобы рабочий давал свою гарантию и на выпускаемую продукцию, и на отремонтированное оборудование, и т. п.

Важны хотя бы бригады хлебного цеха, булочного или кондитерского. Там есть бригады сообразительности и личные обязательства каждого рабочего, у них есть стимулы соревноваться, завоевать первое место. Хотя есть и формализм в подведении итогов соревнования. Но не о

нем сейчас речь. Нам, ремонтной группе, например, не с кем соревноваться. Это называется на сознании рабочих, нет фактора соперничества. А он бы мог подстегивать рабочего, и это отразилось бы на качестве ремонтных работ, улучшилась бы дисциплина.

По вине нарушителя дисциплины предприятие недоиспользует какое-то отремонтированное оборудование, какое-то количество продукции. Это сигнал: возникла цепь нарушений социальных, нравственных, гражданских норм. Борьба за дисциплину — дело не только производственное, это составная часть общегражданского воспитания — исполнять свою работу сознательно и грамотно.

Иногда и другое получается. Бездействует металлорежущий станок — нет нужного подшипника. Плохо действует закаточная машина, плохо вращаются дежи — нет низов. Стоит сварочный аппарат — нет электродов. Нет подшипников — стоит оборудование. Доля вины рабочих здесь 0,0 процента. На чей же счет прикажете списать внеплановый ремонт оборудования, отсутствие заготовок, деталей и материалов, инст-

румента, производственного задания? Разве такие потери — не повод для разговора на собраниях? Об этом можно много говорить, пятилетка сегодня постоянно требует от всех нас: руководитель, организуй труд подчиненных разумно, обеспечь нормальный ритм и темп; рабочий — трудись творчески, на совесть. Вот где резервы повышения эффективности производства и качества продукции.

Проблема дисциплины труда куда сложнее, чем это может показаться на первый взгляд. Могут называть несколько случаев, когда низкая дисциплина труда отрицательно влияет на качество выпускаемой продукции. Токаря В. В. Земскову было поручено выточить деталь к тестомесильной машине, а он оказался нетрезвым, за что был отстранен от работы. Значит, машина не отремонтирована. А на другой машине тестовод не справился с приготовлением необходимого количества теста. Это влечет непременно нарушение режима расстройки и многое другое. Достигнешь ли таким путем качества выпускаемой продукции?

Еще пример. Сдавали после ремонта рассто-

ечный шкаф № 1. Осталась малость — навесить люльки, но ремонтники оказались нетрезвыми. В результате срыв заказа городу, выпуск некачественной продукции. Кочегар Волок спал на работе и не следил за температурным состоянием печей: поднялась температура, начал гореть хлеб. Где же тут будет качество продукции?

Поэтому требование ко всем одно: работать с высокой ответственностью. В наше время как никогда возросла необходимость укрепления трудовой дисциплины.

И все-таки, анализируя деятельность ремонтников, можно сказать, что с каждым днем возрастает их сознательность по сдаче оборудования с качественным ремонтом. Это видно по сравнению с предыдущими годами.

Мне хочется закончить этот разговор словами из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии. «Прочно считать и эффективно использовать каждый рубль, каждый час труда, каждую тонну продукции, до конца изжить бесхозяйственность и разгильдяйство — это наш высокий партийный долг».

Сегодня мы должны ценить единство слова и дела, повышать ответственность и дисциплину, ибо именно в этом сконцентрированы те возможности, которые позволят нам выполнить задания пятилетки и решения XXV съезда КПСС.

М. РОХМАН,
инженер-механик
Североморского
хлебокомбината.

Из редакционной

почты

КОНЕЦ ТЕРПЕНИЮ

В нашем доме № 8 по ул. Североморское шоссе в пос. Росляково два магазина — продуктовый и посудо-хозяйственный. Двор весь завален ящиками. Еще зимой вышел из строя трубопровод. Пришли строители, выкопали канаву по всему двору, да она и осталась до сих пор. Теперь в нее сбрасывают мусор и прочий хлам, и жгут его с утра до вечера. Костер горит, дым валит, для детей забава, а для работников магазина — удобное место свалки. А нам, жителям дома № 8, хоть задыхайся от дыма.

Руководители и работники домоуправления иной раз бьются здесь, что то ремонтируют. Но никому из них нет дела до того, что происходит. Мы считаем, что необходимо закопать эту канаву и не превращать двор в место свалки.

Жители дома № 8.

От РЕДАКЦИИ: По существу письма мы обратились к председателю Росляковского поссовета В. И. Мартыновскому. Вот что он ответил:

— Работа по ремонту водопроводной сети и последующее благоустройство дворовой территории дома № 8 будут начаты в начале августа и завершены через две недели.

Ко всему этому следует добавить: стоило ли так долго испытывать терпение жителей дома № 8?

РЕМОНТ ВЕДУТ КОЛХОЗНИКИ

Три года существует ремонтная бригада в колхозе имени XXI съезда КПСС. Эффективность ее признали в Терiberке сразу: ведь прежде всего она пришла на помощь самим колхозникам. Начиная с ранней весны, звенели топоры у многих домов поселка. Перестлать полы, починить наличники, сменить двери, освежить новой краской стены комнат — теперь это не было проблемой для семей рыбаков и животноводов. Не нужно стало беспокоиться о стройматериалах, искать «шабашника». Сами колхозники взяли ремонт жилья в свои руки. Более того, и все расходы по ремонту квартир принял на себя колхоз.

Сначала ремонтная бригада осуществляла текущий ремонт жилых домов: на каждый год составлялся график, и в первую очередь на учет брались наиболее нуждающиеся в ремонте здания. А вскоре колхозники освоили и капитальный ремонт. Конечно, не сразу пришла сноровка — не так-то легко заново перекрыть крышу, срубить, где необхо-

димо, новую стену, заменить подгнивший пол. Но с каждым годом накапливался опыт, мастерство. И хотя многие члены ремонтной бригады занимались прежде в основном рыбоводческой, новое дело быстро пошло на лад. Дома №№ 9, 10 и 11 по ул. 1-ой Пятилетки, № 8 по улице 2-ой Пятилетки — они словно получили вторую жизнь. Любую плотницкую работу освоили Ф. Г. Давыдов, В. Я. Фомин, О. М. Шарин. И хотя нынешний бригадир И. М. Дмитриев — давний рыбак, у него можно поучиться ремеслу плотника.

Надежно, с высоким качеством трудятся колхозные ремонтники. Это позволило правлению колхоза доверить им и ответственные работы по ремонту животноводческих помещений хозяйства. Колхоз уже проводил собственными силами их текущие ремонты, а нынешним летом предстоит капитально отремонтировать один из важнейших объектов — молочноотоварную ферму. Работы здесь много: нужно сменить кормушки, перебрать потолки, полы. Но коллектив бригады уверен — справится и с этой задачей. Ведь от ее выполнения во многом зависит, как колхоз подготовится к зимнему периоду содержания скота. Сейчас объем ремонтных работ на МТФ выполнен уже наполовину.

(Наш корр.)

Наука — сельскому хозяйству

Каждому овощу — свой МИКРОКЛИМАТ

Урожай свежих овощей всего лишь за несколько недель можно получить в условиях полярной экспедиции или даже на борту космического корабля. Такую возможность открывают эксперименты, которые провели ученые Ленинградского агрофизического института под руководством члена-корреспондента ВАСХНИЛ Б. С. Мошкова. Они использовали специальные камеры искусственного климата с питательной средой для растений. По шесть урожаев помидоров и яровой пшеницы в год — такова производительность этих своеобразных огородов.

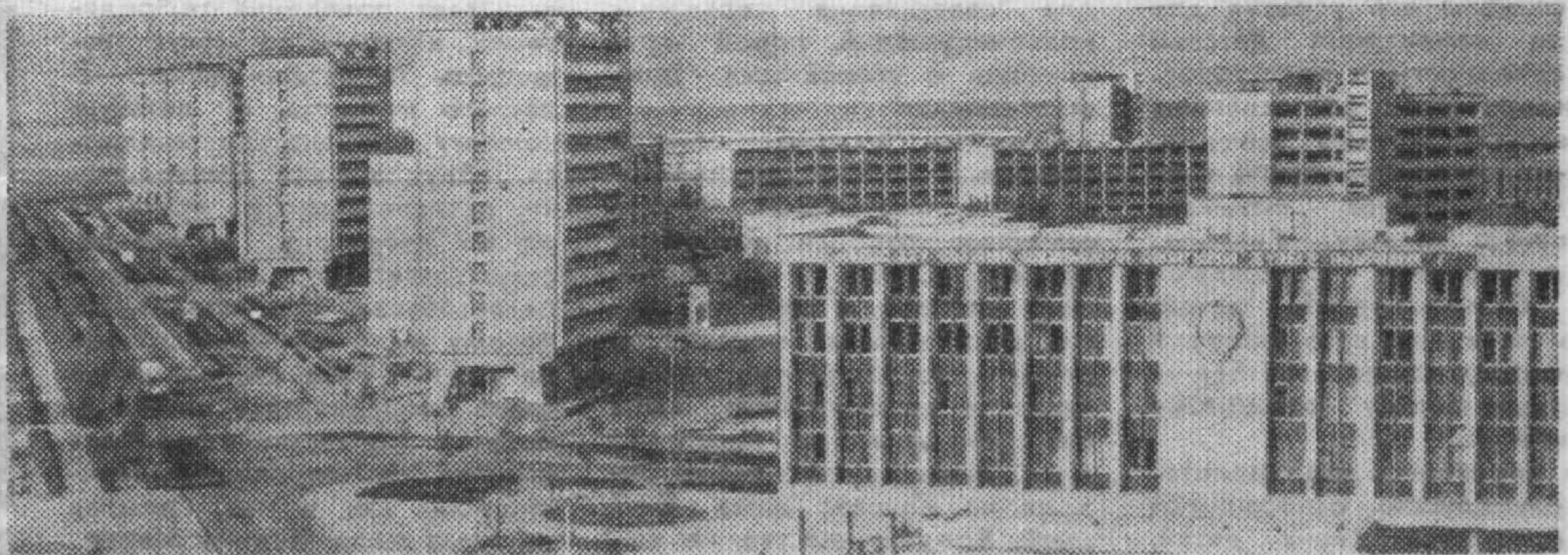
С климатронами ленинградской конструкции специалисты связывают изучение потенциальных возможностей растений, выращиваемых в регулируемых условиях, ускорение селекционных процессов, а также разработку новой технологии промышленного растениеводства.

Н. Никитина,
корр. ТАСС.

Ленинград.

5 августа 1976 года.

НОВЬ ЗЕМЛИ МАНГЫШЛАКСКОЙ



Казахская ССР. Мангышлак недаром называют «полустроном сокровищ». Богатства его недр широко известны. На восточном берегу Каспия советские люди создают перспективную нефтегазодобывающую базу.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» предусмотрено продолжить развитие Мангышлакского территориально-производственного комплекса. Нефтепромыслы уже дали стране с начала эксплуатации более 100 миллионов тонн «черного золота». На Мангышла-

ке получен промышленный ток от атомного реактора на быстрых нейтронах. Это стало практическим началом нового направления в атомной энергетике. Живительную влагу полуострову дает мощная опреснительная установка. В сутки на каждого жителя приходится более 400 литров воды.

Гордость мангышлакцев — Казахский газоперерабатывающий завод. С вводом в действие второй его очереди предприятие будет перерабатывать 1,5 миллиарда кубических метров газа в год.

На снимках (сверху вниз): город Шевченко. Он вырос в пустыне, на берегу седого Каспия; лучшая аппаратчица газоперерабатывающего завода комсомолка Кидерген Тажибаева; буровые работы на перспективном нефтяном месторождении Каражанбас.

Фото С. Метелицы,
В. Позденко.
(Фотохроника ТАСС).



У САМОГО СИНЕГО МОРЯ



В городе Бердянске на Азовском море есть детский лагерь «Север». Здесь отдыхают дети североморских строителей. Руководит этим лагерем Людмила Михайловна Кочанова.

В этом году лагерь особенно хорошо подготовился к приему детей. Его руководители позаботились о том, чтобы ребят кормили вкусно и питательно, чтобы они весело и интересно проводили время.

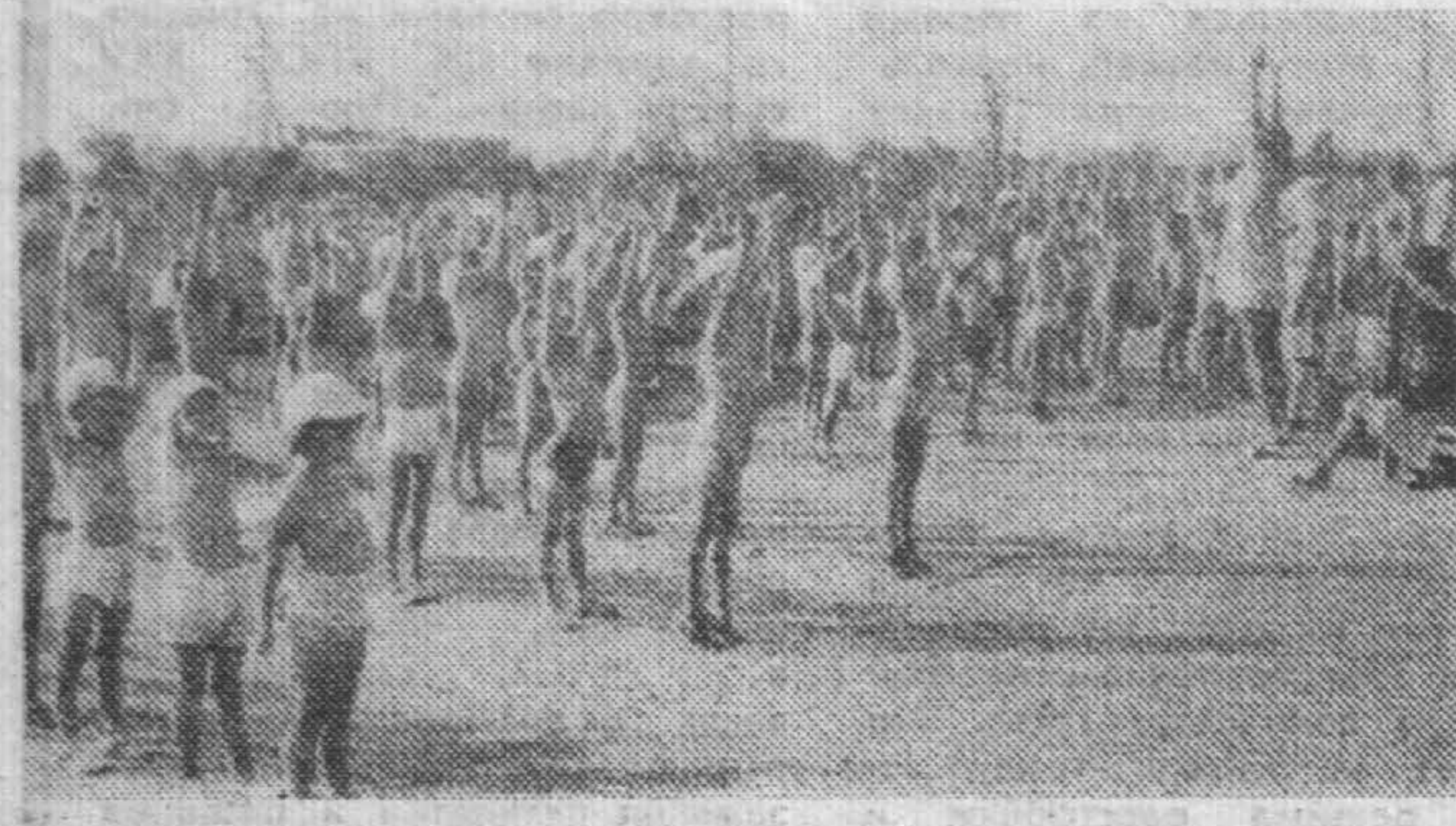
Когда дети приехали в лагерь, цвели розы. Их было много, у каждого павильона и у столовой. И хотя погода вначале не радовала, у каждого нашлось занятие по душе: гуляли по пляжу, рисовали, слушали

сказки. А когда потеплело, все высыпало на берег моря загорать и купаться. Для того, чтобы можно было упрятаться от горячих лучей, на пляже построены красивые навесы.

Надолго останутся в памяти у ребят веселые утренники, в которых они участвовали сами. Запомнят они и спектакли кукольного театра, который приезжал к ним из Бердянска, и экскурсии на большом катере по лиману.

Ю. КЛЕКОВКИН.

На снимках: (вверху) песня для друзей; хороша морская водичка! (Внизу) зарядку любят делать все... Фото автора.



ПОРОЖДЕНО БЕЗНАДЗОРНОСТЬЮ

ПОДРОСТКА — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Сегодня, когда, казалось бы, созданы все условия для полной ликвидации детской безнадзорности и преступности, количество доставленных в детскую комнату милиции подростков-правонарушителей продолжает вызывать серьезную тревогу. Размышляя о причинах, порождающих безнадзорность детей, вновь и вновь возвращаемся к главному корню всех бед — к неправильному семейному воспитанию.

Не перевелись еще родители, равнодушно относящиеся к воспитанию своих детей. Предоставленные самим себе, дети в таких семьях по существу становятся безнадзорными, плохо учатся в школе, пропускают уроки, а иногда и совсем оставляют школу, попадают под дурное влияние улицы, совершают различные проступки и даже преступления.

Считать безнадзорными всех детей, оказавшихся на улице без присмотра, конечно, нельзя. Но всегда ли все родители интересуются тем, как ведут себя дети во дворе, в общественных местах, с кем дружат? А кому, как не родителям в первую очередь, необходимо постоянно требовать соблюдения режима дня их детьми даже во время каникул. Часто же мы сталкиваемся с противоположным, когда подростки из-за бесконтрольности и попустительства со стороны родителей бесцельно проводят свой досуг не только в дневное, но и в вечернее и даже в ноч-

ное время. Это ли не почва для совершения серьезных правонарушений, порой граничащих с уголовными преступлениями?

Сложные взаимоотношения сложились между родителями в семье Картевых. Частые семейные попойки кончаются драками. Семья на грани полного распада и сегодня существует только формально. Мать часто уходит из дома, оставляя десятилетнего сына без присмотра по несколько дней. Были случаи, когда Володя не ночевал дома 5—7 дней. Бродяжничество не вызывало у родителей ни тени тревоги или беспокойства за ребенка. Когда однажды утром, после очередного четырехдневного отсутствия Володи дома, работники милиции пришли к Картевым и спросили, где находится их сын, Григорий Иванович, отец мальчика, пояснил, что тот, якобы, «ушел в магазин».

Серьезное положение сложилось и в семье Гренадеровых. Отец ушел из семьи, на иждивении матери находятся трое детей. Но ответственности за воспитание детей у нее нет. Ведет эта мать, мягко говоря, разгульный образ жизни, систематически пьянствует, в квартире постоянно бывают пьяные мужчины. Ни о какой родительской авторитете здесь речи и быть не может. Итог плачевный: старший сын Николай, ученик школы № 1, встал на путь правонарушений, двое других детей лишены счастливого детства.

Вполне понятную тревогу вызывает поведение тех родителей, которые не могут устоять за детьми даже 3—7-летнего возраста. В детскую комнату нередко доставляются заблудившиеся дошкольники, оставленные без присмотра во дворах, у магазинов, самостоятельно катающиеся на автобусах, велосипедах. Не потому ли, к сожалению, еще не изжили себя случаи, когда такие безнадзорные дети становятся жертвами несчастных случаев, автодорожных происшествий? Так, в пос. Гремича из дома ушла Марина Маркевич, 10 лет. Длительное время бродяжничала, скрывалась от родителей, жителей поселка. В результате девочка трагически погибла.

В пос. Вьюжный уехал кататься на велосипеде Андрей Демин, проезжая по узкой тропинке, он сорвался и, упав с обрыва, погиб.

Эти примеры говорят о еще встречающемся недопустимом безответственном отношении к воспитанию детей, о плохом надзоре за ними со стороны родителей.

А ведь семья является частью общества, коллективом, в котором воспитывается и формируется будущий человек. У родителей нет более высокого долга, чем воспитание детей достойными гражданами страны.

А. НАРОЖНЯЯ,
старший инспектор детской комнаты милиции,
лейтенант милиции.

СЕЛО КАМНЕРЕЗОВ

Кызыл-Даг — одно из отделений овцеводческого совхоза «Тозля», в нем нет профессиональных художников. Здесь живут чабаны, механизаторы, охотники, специалисты сельского хозяйства. Но зато у многих из них кроме любимой работы есть еще одно любимое увлечение — художественная резьба по камню.

Это народное ремесло кызыл-дагцы пронесли сквозь века, передавая его секреты из поколения в поколение. Селение окружает горы, богатые залежами цветного агальматолита. Тувинцы называют его «чонар-даш» — камень, кото-

рый можно резать.

Старый мастер, более пятидесяти работ которого находится в коллекции республиканского краеведческого музея, о своем искусстве говорил так: «Прежде чем начать резать камень, я думаю. Долго думаю, долго смотрю на камень, и пока не увижу, что в нем спрятано, не поднимаю нож. Смотрите — этот маленький солнечный чонар-даш. Видите, как там скачет всадник, как он торопит коня? Я уберу из камня все лишнее. И этого всадника увидят все люди. В другом камне я увижу арзлака, сарлюка или верблюда.

Когда я режу чонар-даш, я их освобождаю».

Из камня умельцы вырезают шахматы, чернильные приборы, пепельницы, статуэтки. Особое место в творчестве жителей Кызыл-Дага занимают изображения животных и зверей. И это не удивительно, все они — потомственные охотники и скотоводы.

В. ЖИЛЯКОВ,
контр. ТАСС.

с. Кызыл-Даг.

Зам. редактора
Н. Г. ЯКОВЕНКО.

Реклама

и

объявления

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
5—6 августа — «Никаких проблем». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.15.

СОДЕРЖИТЕ В ЧИСТОТЕ ГАЗОВЫЕ ПРИБОРЫ

Газ вносит удобства в наш быт и облегчает домашний труд. Однако газ требует аккуратного обращения с газовыми приборами. Газовую плиту необходимо содержать в чистоте, не допуская засорения горелок, так как это затрудняет сгорание газа. Рабочий стол плиты обязательно надо мыть теплой водой с мылом один раз в неделю. Снимать и мыть горелки, грязевые листы и конфорочные решетки, затем вытирать насухо.

Помните, что содержание плиты в образцовом порядке — залог безупречной ее работы. Чистота и порядок на кухне, чистота газовой плиты — лицо хозяйки. К великому сожалению, не каждая хозяйка города Североморска может похвалиться этой чистотой.

Граждане! Помните, что загрязненность газовых приборов осложняет и затрудняет профилактическое обслуживание газового оборудования.

Содержите в чистоте бытовые газовые плиты.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 19 г. СЕВЕРОМОРСКА

ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на 1976/77 учебный год по СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Штукатур, на базе 8 классов, срок обучения 1 год, возраст 16 лет и старше.

Штукатур-маляр, на базе 8 классов, срок обучения 2 года, возраст 15 лет и старше.

Электросварщик, на базе 10 классов, срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет и старше.

Продавец продовольственных товаров, на базе 10 классов, срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет и старше.

Иногородние обеспечиваются бесплатным общежитием.

Учащиеся, зачисленные в училище, на базе 8 классов, находятся на полном гособеспечении: 3-разовое питание, выходное и рабочее обмундирование, в процессе производственного обучения выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработанных ими сумм.

Учащимся, принятым на базе 10 классов, выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц, во время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработанных ими сумм.

Желающие поступить в училище подают на имя директора следующие документы:

- заявление с указанием избранной специальности,
- свидетельство о рождении или паспорт,
- документ об образовании,
- медицинскую справку по ф-286,
- справку о составе семьи,
- справку с места жительства,
- характеристику из школы,
- 6 фотокарточек (размером 3x4).

Документы принимаются до 1 сентября. Приемная комиссия работает ежедневно с 9.00 до 17.00 с перерывом на обед с 12.00 до 14.00.

За справками обращаться по телефону 2-12-26 или 2-12-27.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

При Северноморском Доме торговли работает гравер. Граверные работы производятся на золоте, стекле, пластмассе, дереве, металле.

Просим посетить граверную мастерскую.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Часовой мастер,
ученик часового мастера,

начальник цеха безалкогольных напитков,

фотографы,
электрик,

слесарь-ремонтник оборудования в цех безалкогольных напитков,

грузчики - экспедиторы,

ученик сапожного мастера,

художник - оформитель.

За справками обращаться по адресу: Сивко, 2, отдел кадров Дома быта, телефон 7-70-83.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655

Типография «На страже Заполярья». Заказ № 403. Тираж 6254.