

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 61 (635). Суббота, 22 мая 1976 года. Цена 2 коп.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

РАБОТАЕТ ПО-УДАРНОМУ



Отлично, высокопроизводительно работает в эти дни Ольга Сеньковская, член комсомольско-молодежной бригады пельменного отделения Североморского цеха колбасных изделий и полуфабрикатов.

Молодая работница успешно справляется с социалистическими обязательствами, принятыми на 1976 год.

НА СНИМКЕ: О. Сеньковская.

Фото Ю. Клековина.

20 мая состоялась пленум правления Мурманской областной организации Союза журналистов СССР. Он был посвящен задачам областной журналистской организации по выполнению решений XXV съезда КПСС. С докладом выступил редактор газеты «Полярная правда» Н. В. Беллев.

В обсуждении доклада приняли участие редактор газеты «Кандалакшский коммунист» Е. Ф. Разин, главный редактор областного радио Г. А. Найпулер, ответственный редактор газеты Краснознаменного Северного флота «На страже Заполярья» Е. А. Дубинин, заведующий отделом комсомольской жизни газеты

ЖУРНАЛИСТЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

«Комсомолец Заполярья» В. И. Старости, главный редактор художественных программ телевидения областного комитета по телевидению и радиовещанию В. А. Тимофеев, редактор кольской районной газеты «Заполярьян труд» Ю. Ю. Александров, редактор газеты «Кировский рабочий» В. А. Ищенко, заведующий сектором печати, телевидения и радио отдела пропаганды и агитации ЦК КПСС К. В. Полтев.

Участники пленума отметили, что работники средств массовой информации нашего заполярного края горячо воспри-

Совещание в ЦК КПСС

В соответствии с решением ЦК КПСС 18—19 мая в ЦК КПСС состоялась совещание партийных работников ЦК компартий союзных республик, краевых, областных и окружных комитетов КПСС, некоторых городских и районных комитетов партии, а также секретарей первичных партийных организаций ряда предприятий, учреждений, совхозов и колхозов.

На совещании с докладом «О некоторых вопросах работы партийных организаций в свете требований XXV съезда КПСС» выступил секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко.

В работе совещания принял участие и выступил с речью тепло встреченный присутствующими Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Он рассказал о том, как претворяются в жизнь решения XXV съезда партии, как Центральный Комитет КПСС организует выполнение задач десятой пятилетки. В этой связи товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость усиления организаторской работы партийных органов в деле выполнения задач, поставленных XXV съездом КПСС. В успешном достижении намеченных съездом целей важная роль принадлежит работникам партийного аппарата республиканских, краевых, окружных, городских и районных партийных организаций. Сейчас после XXV съезда, отметил Л. И. Брежнев, перестраивая нашу работу, надо подходить к ней по-новому, совершенствовать методы и стиль, проявлять больше инициативы. Словом, надо работать так, как требуют от нас этого новые большие задачи.

Товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул в своем выступлении необходимость дальнейшего улучшения работы с письмами трудящихся, поступающими в партийные органы, рассматривая это как одну из важных форм связи партии с советским народом. Участники совещания сердечно поздравили Леонида Ильича Брежнева с присвоением ему воинского звания Маршала Советского Союза.

В прениях по докладу выступили заведующие отделами ряда республиканских, краевых и областных комитетов КПСС, горкомов и райкомов партии, секретари первичных партийных организаций.

и единодушно одобрили доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии и внешней политики», а также другие документы съезда.

На пленуме приводились факты, свидетельствующие о том, что журналисты области проявляют инициативу в работе, находятся в постоянном творческом поиске.

Одновременно на пленуме подчеркивалась необходимость совершенствования журналист-

ского мастерства, повышения роли в этом деле правления областной и первичных организаций Союза журналистов СССР.

Перед участниками пленума выступил делегат XXV съезда КПСС первый секретарь Мурманского горкома КПСС В. Н. Пашин.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление.

Был также рассмотрен организационный вопрос. Секретарем правления областной журналистской организации пленум избрал Г. Б. Сокина.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ — НА УРОВНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ!

Как мы уже сообщали, в Североморске состоялся III пленум городского комитета партии. С докладом «О задачах городской партийной организации по мобилизации коллективов трудящихся на повышение эффективности производства и качества всей работы в свете требований XXV съезда КПСС» выступил второй секретарь горкома партии И. В. Сампир.

В прениях по докладу выступили: А. О. Охотин, Л. С. Голушко, Г. К. Подкошнев, М. И. Дульнева, Н. И. Медведева, В. Г. Филитов, З. Т. Орловский, И. И. Лагуткин, А. Н. Бабенко.

Сегодня мы публикуем отчет о работе пленума.

В МАТЕРИАЛАХ XXV съезда партии подчеркивается, что в настоящее время ключевой проблемой для развития народного хозяйства страны является повышение качества и эффективности всей нашей работы.

Очень важно, подчеркивалось при этом, что повышение эффективности при социализме не достигается самотеклом, а целиком и полностью зависит от правильной организации труда и управления. Более того, по достигнутому уровню эффективности производства можно и нужно судить о качестве управления, о правильности и разумности хозяйствования, о степени деловой зрелости наших кадров.

К сожалению, отдельные ответственные должностные занимают люди, которые годами не дают нового, смирились с устаревшей техникой, технологией и ручным трудом на производстве, не участвуют в рационализации, игнорируют личные творческие планы.

Таких руководителей нужно серьезно поправлять, а подчас и избавлять от них. Сейчас когда коллективы приступили к реализации решений XXV съезда партии, необходимо

задач экономического плана.

Мы не добились ритмичности в работе предприятий промышленности, сельского хозяйства, торговых организаций, экипажей рыбопромыслового флота. 80 процентов кораблей колхоза имени XXI съезда КПСС не справились с годовым планом по добыче рыбы, при этом три судна принесли убыток около 350 тысяч руб-

лей, а в целом хозяйственный год колхоз закончил с убытком в 412 тысяч рублей. Здесь же длительное время не выполняется режим работы флота, допускаются непроизводительные затраты времени, сверхплановый простой судов. Себестоимость центнера рыбы-сырца значительно выше плановой. Аналогичное положение и в сельском хозяйстве, где несмотря на выполнение плана по валовому удою молока, средняя выдой от каждой коровы снижен. Уменьшился по сравнению с прошлым годом сбор яиц, повзрасила их себестоимость.

Создается впечатление, что члены хозяйственных руководителей и партийных организа-

ции направлены в основном на решение задач сегодняшнего дня, на преодоление повседневных возникающих трудностей и срывов. А вот перспективными вопросами повышения сельскохозяйственного производства, на что указывалось в решениях XXV съезда КПСС, внимания уделяется недостаточно. Надо менять отношение к развитию сельского

хозяйства в пригородной зоне. Товарищам Подкошчеву, Тарасову необходимо в корне изменить руководство порученными участками работы, повысить эффективность добычи, по-серьезному заняться развитием материально-технической базы, привести в порядок земли, повысить урожайность однолетних и многолетних трав, иначе говоря, повысить отдачу каждого гектара угодий.

Важнейшая задача рыбодобытчиков, командиров промыслового флота добиться резкого улучшения эксплуатационных показателей каждого судна, и в первую очередь, за счет сокращения простоев в

порту, в ремонте, более пристальное внимание к внедрению передового опыта.

Чтобы успешно выполнить поставленную задачу, необходимо повысить требовательность к кадрам, к специалистам флота и сельского хозяйства, бригадирам, заведующим фермами. Долг партийных организаций, правлений колхозов — обеспечить благоприятные условия для соревнующихся в выполнении принятых высоких социалистических обязательств. 1976 года.

Особенно актуальным и неотложным для нас являются сейчас требования XXV съезда КПСС о необходимости лучшего использования производственных мощностей, машин и механизмов, об усилении борьбы за высокое качество продукции.

В конце прошлого года в Лодейном вступил в строй современный, просторный, с новейшим оборудованием котельный цех. Производство в достатке обеспечено сырьем и материалами. Быстрее освоение мощностей этого предприятия не только задача не только для терiberских рыбообработчиков, но и для всей городской партийной организации.

Не представляет секрета, что этот вопрос имеет более широкие перспективы, так как сейчас есть уже реальные предпосылки к тому, чтобы в ближайшем будущем не только расширить выпуск рыбной продукции на рыбообработывающих предприятиях, но и существенно развить рыболов-

КОМПЕТЕНТНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ПРОИЗВОДСТВА

(ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ
ГОРКОМА ПАРТИИ И. В. САМПИРА)

каждой первичной партийной организации помнить, что успех любого дела, в том числе такого важного как повышение качества всей работы, во многом будет определяться строгим и неукоснительным уровнем дисциплины, требовательностью и личной ответственностью кадров за порученное дело, их постоянным настроем на выявление и реализацию резервов и возможностей производства.

Анализируя совместно с командирами производства всю нашу работу с позиций требований десятой пятилетки, с точки зрения эффективности и качества, мы видим, что в истекшей пятилетке нам не удалось решить ряд важных

задач, а в целом хозяйственный год колхоз закончил с убытком в 412 тысяч рублей. Здесь же длительное время не выполняется режим работы флота, допускаются непроизводительные затраты времени, сверхплановый простой судов. Себестоимость центнера рыбы-сырца значительно выше плановой. Аналогичное положение и в сельском хозяйстве, где несмотря на выполнение плана по валовому удою молока, средняя выдой от каждой коровы снижен. Уменьшился по сравнению с прошлым годом сбор яиц, повзрасила их себестоимость.

Создается впечатление, что члены хозяйственных руководителей и партийных организа-

ции направлены в основном на решение задач сегодняшнего дня, на преодоление повседневных возникающих трудностей и срывов. А вот перспективными вопросами повышения сельскохозяйственного производства, на что указывалось в решениях XXV съезда КПСС, внимания уделяется недостаточно. Надо менять отношение к развитию сельского

хозяйства в пригородной зоне. Товарищам Подкошчеву, Тарасову необходимо в корне изменить руководство порученными участками работы, повысить эффективность добычи, по-серьезному заняться развитием материально-технической базы, привести в порядок земли, повысить урожайность однолетних и многолетних трав, иначе говоря, повысить отдачу каждого гектара угодий.

Важнейшая задача рыбодобытчиков, командиров промыслового флота добиться резкого улучшения эксплуатационных показателей каждого судна, и в первую очередь, за счет сокращения простоев в

(Окончание на 2-й стр.)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

КОМПЕТЕНТНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ство в прибрежных водах Баренцева моря. Повысить эффективность рыбообработки — это предполагаемое строительство на рыбозаводе холодильника и расширение мощностей для выпуска вяленой рыбы и другие мероприятия, определенные известным постановлением бюро обкома КПСС по развитию рыбообработки этой базы в Мурманской области. А если учесть, что всю дефицитную продукцию решено реализовать на местном рынке, то станет очевидной выгода в немедальном решении данного вопроса.

К сожалению, руководители завода В. Е. Москалюк и А. А. Бураков самоустранились от освоения проектной мощности цеха. За неполные пять месяцев выпуск такой необходимой продукции составил всего лишь 6 тонн. Директор и главный инженер пытаются свалить вину на затопившиеся освоенные, на отсутствие специалистов, сырья, тары, недоговоренности с торговыми предприятиями и другими причинами. Они как бы не замечают внутренних неудач, связанных со слабой организацией труда, личной безответственностью за порученный участок работы. Вот почему уместно напомнить слова Леонида Ильича Брежнева о том, что партии нужны не разговоры, не бесконечное повторение лозунгов, а конкретные и реальные дела. И поэтому нельзя стоять в стороне от развития рыбного промысла, совершенствования работы рыбообрабатывающих заводов в пригородной зоне Североморска, партийным организациям, исполкомом местных Советов, комиссиям по контролю за деятельностью администрации — ибо главной нашей заботой была и остается социалистическая экономика, повышение ее эффективности. Представляется, что в деле развития традиционной отрасли, какой является рыбная, в повышении биологичности морского хозяйства — весомый вклад могут внести ученые морского биологического института, авторитет которых за последние годы вырос.

Но нацеливая усилия ученых на детальную разработку перспективных проблем, надо не отставать от жизни, повышать эффективность труда научных работников, поднимать их ответственность за уровень и качество исследований.

Партия указывает нам два главных, основных рычага, которые позволяют поднять эффективность производства: это, во-первых, ускорение научно-технического прогресса, и, во-вторых, совершенствование методов хозяйствования. С уверенностью можно сказать, что в этих вопросах у нас имеются большие возможности.

За истекшее пятилетие жители г. Североморска и пригородной зоны были свидетелями глубоких перемен, происшедших в такой важной отрасли промышленности, как пищевая. Теперь на прилавки наших магазинов поступают молоко, кефир, творожные изделия, сметана, изготовленные на Североморском и Поляринском городских молочных заводах. Радуют своей продукцией хлебопекарни, постоянно работающие над расширением ассортимента хлебобулочных и кондитерских изделий, улучшается качество продукции цеха колбасных изделий.

Но на сегодняшний день, когда XXV съезд КПСС ставит перед всем советским народом гигантскую задачу повышения эффективности труда во всех сферах общественного производства, работа пищевых предприятий уже не может удовлетворять нас.

Самое время сейчас задуматься хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным организациям над вопросами ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех производственных звеньях и на этой основе коренного изменения в лучшую сторону обслуживания жителей Североморска и пригородной зоны. Хозяйственным руководителям следует ускорить не только решение этих вопросов, но и искоренить факты экономических просчетов, упущений, сводящих «на нет» всю нашу работу.

Во многом причина недостатков на пищевых предприятиях кроется не только в низкой требовательности и безответственности руководящих кадров, но и в плохой организации дела, в плохой экономической работе. В дальнейшем такая организаторская работа, такое планирование не может отвечать современным требованиям. Слабость, а если сказать откровенно, отсутствие должной экономической службы, которая глубоко бы изучала перемены, происходящие на производстве и в торговых ор-

ганизациях, приводит к тому, что на наших пищевых предприятиях не находят положительного решения меры по повышению коэффициента сменности ведущего технологического оборудования. А по этой причине мы ежедневно теряем тонны фасованной продукции, а соответственно и原料, которую в условиях работы именно этой отрасли не восполнить.

Более полное изыскание резервов съема продукции с каждого установленного автомата — об этом должен думать каждый член трудового коллектива и в первую очередь руководители, которым самое время энергичнее и целеустремленнее проводить работу по расширению ассортимента выпускаемой продукции.

Строже должен быть спрос с руководителей Поляринского молочного завода и Североморского цеха колбасных изделий за положение дела по росту уровня механизации на этих предприятиях. В этих коллективах особенно важно использование непосредственно ручного труда, а это является недостатком на сегодняшний день. Необходимо смелее внедрять элементы автоматизации непосредственно в технологических процессах, то есть в тепловой обработке колбасных изделий, дефростации мяса, стабилизации температуры при восстановлении молока, в хранении мяса и других операциях. В этой работе не должны стоять в стороне партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятий, а проводить организаторскую работу по усилению торгоческой активности трудящихся в деле сокращения объемов ручного труда на производстве. Это от нашей работы, от каждого из нас зависит, как скоро предприятия справятся с внедрением новой высокопроизводительной техники и ликвидируют тяжелый ручной труд.

Одним из основных рычагов повышения эффективности производства является реконструкция предприятий. К сожалению, на наших заводах этому вопросу внимания уделяется недостаточно. До сих пор на хлебопекарне и молокозаводе г. Полярного не решают вопросы перевода котельных на жидкое топливо, крайне низкий уровень механизации транспортно-складских операций.

К сожалению, порою мы миримся с техническим застоем на наших предприятиях, плохо используем передовой опыт и прогрессивные достижения, за-

частую наши планы по внедрению новой техники, совершенствованию технологии, повышению культуры и качества работы остаются без внимания и партийных организаций, и хозяйственных руководителей.

Ведь сумели же на Североморском хлебокомбинате, благодаря техническому перевооружению и реконструкции действующих цехов, повседневному вниманию к вопросам качества — партийной и профсоюзной организации, конкретной работе каждого коммуниста на закрепленном участке добиться, чтобы вся продукция оценивалась по высшему баллу, а на молокозаводе по инициативе комиссии по контролю за качеством продукции и группы народного контроля поставлена цель внедрить комплексную систему управления качеством. Есть в этом направлении хорошие планы и у других предприятий.

В эти дни, как никогда, важно организовать изучение и проверку состояния дела на местах. Надо усилить спрос с тех, кто плохо использует возможности производства и инициативу трудящихся всемерно укреплять государственную дисциплину, повышать ответственность за выполнение планов и социалистических обязательств.

Тех, кто плохо организует коллективы на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, безынициативно относится к порученному делу, тех, кто недостаточно относится к планированию, повышая ответственность за выполнение планов и социалистических обязательств.

ОСУЩЕСТВЛЯЯ партийное руководство деятельностью трудовых коллективов, нам надо не только давать им верное направление, нацеливая усилия соревнующихся на достижение конкретных технических, экономических и качественных показателей, определяющих эффективность производства, но нам надо обеспечить строгое и неукоснительное соблюдение ленинских принципов социалистического соревнования и, прежде всего, на решающих участках производства.

Известно, что успех любого дела прежде всего решают люди: рабочие, инженеры, техники, служащие, объединенные в трудовые коллективы. И естественно, что первой и необходимой заботой партийных организаций является пропаганда и разъяснение новых задач. Надо по-настоящему организовать массовую политическую и идейно-воспитательную работу, экономическую учебу трудящихся в коллективах, мобилизовать их на высококачественный и производительный труд, за достроение завершения планов десятой пятилетки.

ПОД НЕОСЛАБНЫЙ КОНТРОЛЬ

ГИГАНТСКИЕ задачи десятой пятилетки надо решать экономично, с наименьшими издержками и с наибольшей отдачей, усиливая персональную ответственность за порученное дело.

Важную роль в этом призваны сыграть народные контролеры. Они должны систематически проверять выполнение предприятий и организаций указаний партии и правительства об улучшении использования рабочего времени, ускорении роста производительности труда, усилении контроля за внедрением новой техники, повышении качества и теплического уровня выпускаемой продукции, наиболее рациональном использовании машин, оборудования, механизмов, транспортных средств, своевременном вводе в действие и быстрейшем освоении проектных мощностей новых и реконструируемых производств. Снижение себестоимости продукции, строгое соблюдение режима экономии, бережное расходование материалов особенно металла, топлива, энергии, денежных средств.

Решить эти задачи можно лишь в том случае, если партийные организации, городской комитет народного контроля, исходя из специфики работы каждого предприятия, учреждения, организации, определяют главные направления в работе групп и постов, будут осуществлять постоянное руководство деятельностью народных контролеров, давать им конкретные поручения в работе. Правильно понимают эту задачу партийные организации Североморской и Поляринской горбольниц, Терберских судоремонтных мастерских и Мурманского морского биологического института, цеха колбасных изделий и полуфабрикатов. Они постоянно направляют деятельность групп и постов народного контроля, регулярно рассматривают планы их работы и доклады о результатах наиболее важных проверок, дают ответственные поручения, всемерно поддерживать полезные предложения, заботятся о постановке учебы дозорных народа, повышении эффективности их работы.

В цехе колбасных изделий и полуфабрикатов, например, с активным участием народных контролеров за прошедшую пятилетку достигнуто снижение выпуска нестандартной продукции в три раза. Определенный опыт работы по повышению резервов производства и усилению режима экономии

ЗАБОТЫ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

Во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы за I квартал 1976 года среди рыболовецких колхозов Северного бассейна нашему коллективу присуждено третье место и денежная премия. Это нас радует, но и заставляет трудиться еще лучше, качественнее. Партийная организация и правление колхоза проработали определенную работу по мобилизации коллективов судов и ферм на повышение эффективности производства и улучшение качества работы. Эти вопросы обсуждались на партийном собрании, на собрании членов

колхоза и на заседании правления колхоза. Принят ряд решений, направленных на улучшение качества работы, которые, в основном, выполняются.

В настоящее время для работников сельского хозяйства наступила горячая пора проведения весенних полевых работ. Труженики колхоза давно начали готовиться к этой ответственной кампании: еще в феврале правлением колхоза был утвержден график ремонта сельскохозяйственной техники, и принято постановление о сроках подготовки к севу. В апреле этот вопрос об-

суждался более детально. Были утверждены механизированные звенья, составлены и утверждены конкретные планы проведения сева, а также мероприятия по уходу за посевами и мелноративной системой. К проведению весенних полевых работ колхоз в основном подготовился. Запасены посевной материал, минеральные удобрения, отремонтирована необходимая сельскохозяйственная техника. Однако из-за отсутствия теплого гаража, необходимых запасных частей, качество ремонта техники и особенно тракторов остается очень низким. Тракто-

ры часто выходят из строя, что создает дополнительные трудности как в проведении полевых работ, так и в выполнении других работ. Наверное, назрел вопрос, чтобы объединение «Сельхозтехника» в отдаленных труднодоступных хозяйствах производило ремонт тракторов на месте, непосредственно в колхозе. Тогда и эффективность, и качество работ будут значительно выше, поскольку специалисты хозяйства будут иметь возможность контролировать работу постоянно.

В настоящее время в колхозе уже ставится вопрос и о подготовке к уборочной кампании, по заготовке сена, силоса и веточного корма. Во-

прос заготовки кормов мы считаем самым важным в условиях колхоза, ибо насколько коллектив справится с этой задачей, настолько и будут определяться возможности хозяйства выполнять производственный план и социалистические обязательства по наделу молока и сбору яиц. В этом году колхозу предстоит заготовить не менее 240 тонн силоса и 49 тонн сена. Думается, что с помощью шефствующих организаций, при напряженной работе самих колхозников эти задачи вполне выполнимы, и мы будем прилагать максимум усилий для их осуществления. Важное место по обеспечению зимовки скота имеет и то обстоятельство, как организованы

— НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ!

накоплен группы и посты народного контроля и ряда других предприятий и организаций.

Сила у органов народного контроля немалая. Сейчас в ходе отчетов и выборов на предприятиях и стройках, в организациях и учреждениях города и пригородной зоны создано 65 групп и 56 постов, в которые избраны 710 рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Они действуют на всех участках производства, управления и обслуживания, имеют возможность вовремя предупреждать недостатки и промахи в работе.

Вместе с тем в ряде случаев деятельность народных контролеров ограничивается выявлением недостатков. Например, в течение нескольких лет народные контролеры констатируют факты бесхозяйственности в колхозе имени XXI съезда партии. Но дела там не улаживаются, по-прежнему допускается большой падеж птицы.

Много нареканий вызывает продукция молокозавода в Полярном. Не раз там проводились проверки, а результаты опять-таки нет. В неудовлетворительном санитарном состоянии находится хлебозавод в Полярном. На ответственных работников завода за это наложено 14 штрафов — и никаких перемен.

Можно привести и другие примеры бесхозяйственности, неправильного отношения отдельных должностных лиц к предложениям народных контролеров и критическим замечаниям трудящихся. Давайте, товарищи, задумаемся в эти факты.

Почему мы вынуждены иногда годами говорить об одних и тех же недостатках, на одних и тех же предприятиях? Почему мы принимаем множество постановлений по одним и тем же вопросам?

Причина этого явления указана XXV съездом партии: либеральное отношение к недостаткам и их виновникам, отсутствие высокой требовательности за порученное дело. В докладе Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС сказано: «Помещать ответственность всех работников за выполнение планов, заданий, укрепить дисциплину, улаживать проверку исполнения, — в этом основная задача дозорных народа по выполнению ленинских принципов организации контроля. На это мы и должны обратить все свое внимание».

И. АДУГКИН,
председатель городского комитета народного контроля, член бюро ГК КПСС.

ное хранение кормов. В колхозе «Северная звезда» складские помещения находятся в ветхом состоянии и до сих пор о качественном хранении не могло быть и речи. Поэтому в настоящее время принято решение построить новый склад примерно на 600 кв. метров. К строительству склада мы уже приступили, и намечается, что это важное строительство будет закончено к началу уборочной кампании.

Важное место в стабилизации финансового положения колхоза занимает рыболовный флот. Партийная организация и правление колхоза уделяют большое внимание работе наших промысловиков, т. е. удельный вес получаемых кол-

ЧТО ПОРОЖДАЕТ НЕДОСТАТКИ

ГЛУБОКО изучая документы партии, каждый советский человек-труженик определяет свое место в большой повседневной, на первый взгляд, будничной, но в действительности, героической работе по претворению в жизнь задач XXV съезда партии. Важнейшим залогом успеха здесь является высокопроизводительный труд, ответственное отношение к делу, высокая сознательность, инициатива и дисциплина. Выполняя все эти задачи, можно избавиться от брака, потерь рабочего времени, выполнять и перевыполнять планы.

К сожалению, я должна сказать, что в данный момент Поляринский хлебозавод не справился с планом четырех месяцев. Хлебобулочные бригады выполнили план на 107,5 процента, а вот кондитеры только на 70. В чем причина выполнения кондитерских изделий лишь на 70 процентов? Во-первых, в нашей неорганизованности, нечеткости, т. е.

неумении планировать работу вперед. Другая, я бы сказала, не менее уважительная причина, — это то, что с 14 февраля по 3 марта поставщиком не было вовремя поставлено шоколадной массы для выработки шоколадных изделий. В настоящее время положение поправилось, продукция кондитеров выпускается качественной и есть гарантия, что во втором квартале мы наверстаем упущенное.

Очень плохое положение у нас на заводе с кадрами. Производственные бригады систематически неукомплектованы. Коллектив рабочих хлебозавода работоспособный, и если бы была согласованность в действиях между руководителями, главным инженером Ожидаемым и заведующей производством Дорошенко, то мне кажется, дело обстояло бы лучше.

Партийная и профсоюзная организации часто и по-деловому рассматривают на собраниях и заседаниях заводского

комитета вопросы по повышению эффективности и улучшению качества выпускаемой продукции. Однако действенность принимаемых решений еще не высока. На собраниях рабочие и служащие высказывают деловые, конкретные предложения, но выполнение их контролируется еще недостаточно. Некоторые предложения по экономии материалов до сих пор не выполнены. Неудовлетворительно обстоит дело с механической группой. Нет сменных дежурных слесарей в бригадах. Поэтому возрастает технический брак. Так, за апрель брак составил 3,9 тонны. Из них 2,4 тонны — брак по техническим причинам. Забравки горстигиплекшей могло бы и не быть, если бы на хлебозаводе была семисуточный запас муки. А у нас так: мука с колес и сразу же — в производство.

Или взять хлебные формы. На двух последних собраниях говорилось о приобретении форм, но пока инспекция не

забравала хлеб по форме, главный инженер Ожидаем и директор тов. Бридко не могли договориться с заводом-изготовителем о быстром изготовлении их. И еще сложность: в бригадах часто нет одного-двух человек и мастер сам стоит на рабочем месте лекаря и не имеет возможности контролировать ход производства. Отсюда и идет нарушение технологического режима.

В докладе совершенно правильно указывалось на наши недостатки в организации труда. Их могло бы быть значительно меньше, если бы и мы сами, и наши руководители настоящего времени болеи за свой коллектив, его честь, результаты труда.

Трудиться под лозунгом нашей партии: в 10-й пятилетке выпускать продукцию только высокого качества, повышать эффективность и производительность труда — дело нашей чести, наш партийный и гражданский долг.

Н. МЕДВЕДЕВА,
мастер-пекар хлебозавода, член горкома КПСС.

ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

УЛУЧШЕНИЕ качества всей работы, как отмечалось на партийном съезде, — это задача не только каждого коммуниста, но и каждого члена нашего общества. Именно поэтому партийная организация придает особое значение дальнейшему развитию движения за коммунистическое отношение к труду. Сегодня в движении за коммунистическое отношение к труду участвует весь коллектив цеха колбасных изделий и полуфабрикатов.

Почти москвичей — «Пятилетке качества» — рабочую гарантию — находим в нашем коллективе самую широкую поддержку. Внедряется саратовская система сдачи продукции с первого предъявления. Четыре вида продукции готовится на аттестацию на заводской Знак качества, два из которых будут представлены комиссии в текущем месяце. Активизировала работу комиссия по качеству. В апреле на партийном собрании был заслушан отчет коммуниста Н. М. Дулики о работе комиссии за I квартал 1976 года. Обсуждение отчета показало, что еще не все резервы введены в действие, над решением многих вопросов нам нужно упорно работать.

Партийная организация в работе по воспитанию коллектива видит свою главную задачу прежде всего в повышении личной ответственности каждого члена партии за порученное дело, за личное участие

в выполнении решений съезда. Работа партийной организации, администрации в первом году пятилетки направлена на дальнейшее повышение экономической эффективности производства. С этой целью еще в 1975 году проведена подготовительная работа по замене устаревшего оборудования. Так, в конце 1975 года и за I квартал 1976 года на предприятии установлены 6 единиц нового оборудования, два паровых котла, компрессор холодильной установки, вакуумный шприц для набивки колбас, фаршемашама с боковой выгрузкой фарша. Смонтирован новый грузовой лифт. Трудовой настрой в коллективе позволяет сделать вывод о том, что труженики нашего завода полны решимости успешно решить задачи десятой пятилетки.

Вместе с тем в нашей работе есть еще много недостатков, над устранением которых мы работаем и будем работать. Речь идет прежде всего о дальнейшем улучшении организации труда, укреплении рационализаторской и изобретательской работы. Многие предстоит сделать по повышению культуры производства, строгому соблюдению санитарных норм, улучшению условий труда.

Л. ГОУШКО,
работница цеха колбасных изделий и полуфабрикатов, член горкома КПСС.

ДЛЯ УСПЕШНОЙ работы нашего предприятия мы составили комплексный план повышения эффективности производства и улучшения качества продукции на 1976—1980 годы. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Партийным бюро проведена конференция «Основные социальные и экономические задачи десятой пятилетки — пятилетки качества и высокой эффективности», где коммунисты высказали немало ценных предложений. На собраниях приняты постановления ежемесячно проводить Ассамблею. Техсовет Терiberских судоремонтных мастерских учитывал все предложения рабочих, высказанные ими на собраниях и направленные на повышение качества работы. Некоторые предложения сразу привлекали внимание.

С третьего квартала 1976 года предусматривается выдача гарантийных паспортов на отремонтированные механизмы. В этом году предполагается силами специалистов предприятия механизировать одну из самых трудоемких ручных операций — выгрузку каменного угля из трюмов.

Хому также освоить на наших боках. До сих пор перспективный развития СРМ не определен, не хватает оборудования, производственных площадей, неудовлетворительное снабжение. В настоящее время предприятие осваивает ремонт судов нового типа — СРТ-р, но мы испытываем большие трудности при этом: очень плохое снабжение этих судов запчастями и материалами; обеспечить безопасную стоянку этих судов не позволяют глубины у причалов, нет буксира достаточной мощности для обработки и перестановки этого типа судов. Все суда типа СРТ-р уходят из ремонта раньше времени.

Если говорить о техническом прогрессе на нашем предприятии, то здесь тоже немало своих особых сложностей. В мастерских станочный парк в основном состоит из морально и физически устаревшего оборудования, не позволяющего в последнее время. На таком оборудовании мы не имеем возможности добиться того качества, которое требует технология. В дальнейшем использование оборудования будет происходить по мере сокращения устаревшего оборудования и организации двухсменной работы на вновь

УКРЕПЛЯТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ БАЗУ СУДОРЕМОНТА

приобретенных современных станков. В настоящее время кузнечное отделение переведено на работу в две смены. Коэффициент загрузки оборудования вырос примерно в 2 раза.

Более высокие требования предъявляются нами к работе каждого человека. Высокое качество работы предполагает прежде всего хорошее владение профессиональными знаниями и навыками — все то, что входит в квалификацию работников. В наше время не должно быть лодырей, прогульчиков, пьяниц. Рейд, проведенный группой народного контроля, только 4 мая выявил около 30 нарушителей трудовой дисциплины. И когда стали разбираться, то выяснилось, что пьян один и те же люди, что к работе относятся спустя рукава, по 5—6 лет работают все на I разряде. Таким рабочим, как Венчик Манушкин, Гаврюшин, Жданов, Егин заводской комитет дал согласие на увольнение, некоторые направлены в ЛТП и строго предупреждены.

Партийная организация, администрация, заводской комитет и комитет ВАКСМ в перспективных планах работы наметили конкретные мероприятия организации идейно-воспитательного характера, по повышению трудовой и общественной активности членов коллектива. В первом учебном году в системе политехучебы и экономического образования запланировано широко вовлечение рабочих и служащих в различные формы учебы и на этой основе — привлечение всех тружеников к успешному решению стоящих перед нами задач.

М. ДУЛЬНЕВА,
секретарь партийно-Терiberских СРМ, кандидат в члены горкома КПСС.



Книжный магазин № 5 стоит на распутии всех дорог поселка Терберка. Каждый проходящий обязательно заглянет сюда. Интерес сельских труженников к книге постоянно растет, и заведующая магазином Лидия Коршунова стремится предложить каждому соответствующую литературу. Работает на этой должности она недавно, чуть больше года, но дело свое знает и любит. Частенько приходит она со связкой книг в учреждение поселка, в поселковую школу, активно пропагандирует литературу Мурманского книжного издательства. План реализации печатной продукции в первые месяцы 1976 года ею успешно выполняется.

НА СНИМКЕ: Л. Коршунова.
Фото В. Матвейчука.

Грузинский фарфор

В небольшом городке западной Грузии — Зугдиди, пошел недавно в эксплуатацию первый в республике фарфоровый завод. Строить его помогала вся страна. Станочное оборудование поступило сюда из Москвы, формовочные автоматы из Рязани, механизмы, электрооборудование, стройматериалы — из республик Прибалтики, с Украины, из Армении и других республик.

Он будет ежегодно выпускать 28 миллионов штук фарфоровых изделий — тарелки, красочные наборы, столовые, чайные и кофейные сервизы.

ТАСС.

Все начинается с детства. И мы, воспитатели, учителя, стоим у самого его истока.

С первых же лет жизни ребенка родители, а затем воспитатели и учителя учат детей большому искусству быть счастливым и дарить счастье другим.

Не могу не согласиться со словами одного древнего мудреца, сказавшего: «Хорошему человеку надо иметь всего много, чтобы это многое раз-

растики — это чаще всего дети, не познавшие вкуса добра и наслаждения добрым поступком, обделенные лаской, любовью, участием.

Проступки, а затем и правонарушения, мелкие и крупные, совершаются людьми, которые были именно такими детьми. Где-то, когда-то, кто-то не сделал им положенного тепла и внимания.

Как-то я заддал ребятам вопрос, кого они считают настоя-

мальчики с большим усердием мастерили маленькие деревянные дощатки, девочки решили нарядить в новые платья «детсадовских» кукол. Когда работа была выполнена, с подарками мы отправились в детский сад. Нужно было видеть и радость малышей, и удовлетворение от сделанного добра на лицах моих воспитанников! Не отсюда ли начинается воспитание чувств?

А как часто мы, взрослые,

НА СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

ДРАГОЦЕННОЕ УМЕНИЕ — БЫТЬ ДОБРЫМ

давать людям! Пожалуй, из всех качеств, данных нам от природы, лучшее — щедрость. Но и щедрость бывает разная. Проще отдавать деньги, делать кровом, едой, труднее — не скупиться душой...

Однажды несколько столкнулась с фактом избяния школьником своего одноклассника. Конечно, в моем распоряжении, учителя, было очень много сильнейдействующих средств педагогического воздействия на подростка. Но я задумалась тогда и над другим: где истоки такого поведения ученика, как и чем помочь мальчику. Познакомилась с его семьей. В какой-то степени это помогло мне выявить мотивы поступка школьника. Но понять — это одно, а где гарантия того, что подобное больше не случится?

Ясно стало тогда: доброте, как грамоте, нужно учить. Нелегкая это задача: сделать так, чтобы ребенок пережил радость от доброты, а не от того, что он одержал «победу» над тем, кто слабее его. Но одним уроком, двумя-тремя беседами разве научить школьника ощущать свое великодушие, благородство. Это работа не одного дня.

Немало классных часов я посвятила воспитанию у них этих чувств. Помня, что ребенку необходимы действительные уроки добра, так сказать «упражнения» в нравственных поступках, я решила, что лучшим первым уроком доброты является отношение детей к своим маленьким братьям и сестричкам, к природе, животным. Ведь ледаром статистика показывает: «трудные» под-

щим человеком? В своих ответах они приводили примеры, надо сказать, очень любопытные. Из них можно было сделать вывод: больше всего они ценят людей, обладающих не какими-то выдающимися качествами, а чужеством, добро-й деликатностью.

Я часто повторю мудрые слова Горького: «Самыми — всегда добрыми». Для меня эти слова будто путеводитель в сложной и тонкой сфере воспитания личности.

Недавно на страницах «Литературной газеты» прошла дискуссия о воспитании школьников, где прозвучала и такая мысль, будто воспитывая доброту, сердечность, чувствительность, впечатлительность, мы разоружаем человека, делаем его беззащитным. Я думаю, это не так. Жизнь не единожды доказывала, что жестокий и бездушный не может быть ни смелым, ни бесстрашным, ни честным, ни непримиримым ко злу.

Дети, известно, не рождаются с плохим характером, плохими наклонностями. Они приобретают эти качества в результате проб и ошибок в воспитании. Хотелось сразу сказать: если ваш сын или дочь хорошо воспитаны, не надо бояться, что друзья обязательно окажут на него дурное влияние. Скорее будет наоборот.

Однажды я предлагала своим ученикам: давайте, чем можем, окажем помощь подопечному детскому саду. Энтузиазм, с которым ребята восприняли мое предложение, была неожиданной даже для меня. На другой же день после уроков они принялись за дело:

пренебрегаем этим! Ребенок совершил проступок, ошибся... А помогал ли им ему правильно понять и пережить ошибку, всем сердцем поступнуть моральный смысл? Мы, порой, забываем, что ребенок очень чутко реагирует на обвинение, даже на неосознанное подозрение и злом умался. Неправда, отталкивает в сердце обиду. Память сохраняет перебои на многие годы каждое слово, сказанное товарищами или учителями. Если маленький человек чувствует, что на него смотрят как на злоумышленника, он старается замкнуться, оборотиться от коллектива. Вот когда появляются в школьном коллективе, так называемые, «жесткие» дети.

«Жесткий» ребенок... Если вдуматься в смысл этих слов, то что может быть бессмысленнее? Мы, учителя, в своей каждодневной практике убеждаемся, что по своей природе школьники, особенно младшие, — очень добрый народ: и оказывают помощь товарищу, и одождят к больному, и с удовольствием помогают учителю. И поэтому воспитание в них доброты не составляет большого труда. Главное — нужно регулярно проводить эту работу.

С самого раннего детства закладываются в ребенке те черты, которые сделают его личностью. От нас, родителей, педагогов, воспитателей зависит, чтобы дети наши выросли людьми духовно богатыми и щедрыми.

А. ФИРОВА,
учительница
средней школы № 1.

ВНИМАНИЮ АВТОРСКОГО АКТИВА!

В редакции газеты «Североморская правда» организован пресс-клуб «Фоторепортер». Главная его задача — повышение профессионального мастерства внештатных фоторепортеров газеты и качества фотоиллюстрации.

В программе «Фоторепортера» — одиночные и групповые портреты, съемки интервью, жанровые сценки и т. п. Большое внимание уделяется и композиционному построению снимков. Практические работы будут проводиться и в редакции газеты, и на предприятиях города.

Пресс-клуб будет работать каждую среду с 18 часов 30 минут в отделе культуры редакции. Руководитель пресс-клуба «Фоторепортер» — фоторепортер газеты В. Е. Матвейчук.

Посещение пресс-клуба обязательно для всех внештатных фоторепортеров. Приглашаются и все желающие.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ.



Из прибрежных вод Белого моря с помощью вертолетов вывезено пятнадцать тысяч детенышей гренландского тюленя. Зерьки помещены на доращивание в волтеры мехколхозной тюленеводческой фермы вблизи поморского села Каюда Мезенского района.

НА СНИМКЕ: тюлень с детенышем.

Фото С. Губского. (Фотокорреспондент ТАСС).

ЗАМ. РЕДАКТОРА
Н. Г. ЯКОВЕНКО.

Объявления ♦ Реклама ♦ Объявления

<p>ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!</p> <p>Североморский Дом торговли предлагает в широком ассортименте швейные изделия: костюмы мужские отечественного и импортного производства, платья женские шелковые производства швейного объединения «Первомайская заря» и импортного, пальто женские кристаллоновые импортного производства, пальто женские демисезонные отечественного и импортного производства;</p> <p>ОБУВЬ КОЖАНУЮ: женские летние туфли на высоком и среднем каблуке, мужские полуботинки и сандалеты;</p> <p>ТРИКОТАЖНЫЕ ИЗДЕЛИЯ: свитеры, жакеты, джемперы, костюмы производства Болгарии, Венгрии;</p> <p>БЕЛЬЕВОЙ ТРИКОТАЖ: комбина, гарнитуры, ночные сорочки производства фабрик Прибалтики, Смоленской фабрики;</p> <p>ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ: шляпы мужские и женские, береты;</p> <p>ТКАНИ: шерстяные и шелковые ярих расцветок, в большом выборе костюмные ткани;</p> <p>ГАЛАНТЕРЕЮ: сумки дорожные и спортивные, чемоданы всех размеров;</p> <p>ЮВЕЛИРНЫЕ ИЗДЕЛИЯ.</p>	<p>ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:</p> <p>срочно — ПРОДАВЦЫ промышленных товаров для работы в магазинах: «Север море», «Дом торговли», «Якорь», «Юбилейный», «Мебельный».</p> <p>УЧЕНИКИ ПРОДАВЦОВ промышленных товаров.</p> <p>Обращаться в отдел кадров военоторга.</p> <p>Электромонтеры третьего-четвертого разрядов по</p>	<p>ремонту кабельных и воздушных линий электропередач (оплата труда современно-премиальная).</p> <p>Электромонтеры третьего разряда по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики</p> <p>Электромонтеры третьего разряда по ремонту распределительных устройств электроустановок</p> <p>Старший мастер, имеющий опыт работы по ремонту воздушных и кабельных линий электропередач (оклад 140 рублей).</p> <p>Уборщик территории (оклад 70 рублей).</p> <p>За справками обращаться по телефону 2-02-40.</p>
<p>Открылся филиал Дома торговли «Салон для новобрачных» и отдел «Подарки» по адресу: ул. Сафянова, 26.</p> <p>Часы работы: с 11 до 19 часов, перерыв на обед с 15 до 16 часов. Выходной день — воскресенье.</p> <p>ВНИМАНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ!</p> <p>Ателье промкомбината просит заказчиков срочно выкупить готовые изделия со склада</p> <p>Изделия, не выкупленные своевременно, будут реализованы.</p>	<p>ПОЧТАЛКОНЫ — по доставке письменной корреспонденции и газет, по доставке телеграмм. Оклад 80 рублей, с ежемесячной выплатой премиальных до 25 процентов от основного оклада за качество работы. Обеспечиваются бесплатной спецодеждой.</p> <p>ЭЛЕКТРОМЕХАНИК, имеющий опыт по ремонту кассовых аппаратов системы «Онега», оклад 100 рублей.</p> <p>ШТУКАТУР МАЛЯР — с почасовой оплатой труда по 5 разряду, с ежемесячной выплатой премиальных до 10 процентов от основного оклада за качество работы.</p> <p>ДВОРНИК — оклад 75 рублей, с ежемесячной выплатой премиальных: 10 процентов от основного оклада за качество работы.</p> <p>За временную работу — ТЕЛЕГРАФИСТЫ, знающие работу на аппарате СТ-2М, оклад 80 рублей.</p> <p>Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Северная, 4-а, Североморский городской узел связи, телефон 2-14-54.</p>	<p>КИНО</p> <p>КИНОТЕАТР «РОССИЯ» 22—23 мая — «Шаг навстречу». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 19, 20, 22.15. 24 мая — «Гибель Японии». Начало в 10, 12, 14, 16, 20. «Оборотная сторона любви». Начало в 18 и 22 часа.</p> <p>КИНОТЕАТР «СЕВЕР» 22—23 мая — «Шаг навстречу». Начало в 10, 12, 14, 16, 17, 50, 19, 40, 21.40. 24 мая — «Одиннадцатая надежда». Начало в 10, 12, 14, 16, 17, 50, 19, 40, 22.</p> <p>Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655</p> <p>Типография «На страже Заполярья». Заказ № 371. Тираж 6783.</p>