

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Северноморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 10 (584)

Суббота, 24 января 1976 года.

Цена 2 коп.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА 1976 ГОД

В девятой пятилетке наша страна значительно продвинулась вперед в решении задач коммунистического строительства. Дальнейшее развитие получили все отрасли народного хозяйства, существенно повысились материальный и культурный уровень жизни советских людей. Эти достижения — результат самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа, результат организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций. Важную роль в выполнении производственных планов, повышении производительности труда и улучшении других качественных показателей работы, воспитании коммунистического отношения к труду сыграло социалистическое соревнование, которое поднялось на новую, более высокую ступень.

В обстановке большого политического и трудового подъема началась десятая пятилетка. В ответ на призыв партии — встретить XXV съезд КПСС новыми трудовыми достижениями — работники всех отраслей народного хозяйства активно включились в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

С инициативой «Пятилетке качества — рабочую гарантию» выступили передовые бригады и коллективы московских предприятий. В Ленинграде широкое распространение получает движение «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Дальнейшее применение находит опыт предприятий Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, а также предприятий Свердловской области по открытию рабочими, инженерно-техническими работниками лицевых счетов экономии. Ширится соревнование передовых бригад угольной и горнорудной промышленности за наивысшую производительность труда. Работники сельского хозяйства Алтайского края и Ростовской области выступили инициаторами соревнования за максимальное использование всех резервов колхозного и совхозного производства, за высокий урожай. Коллективы ряда строительных и монтажных организаций, предприятий машиностроения развешивают социалистическое соревнование за ускорение строительства предприятий легкой и пищевой промышленности, сокращение сроков изготовления оборудования для них и быстрое освоение новых мощностей.

Поддерживая и одобряя творческую инициативу трудящихся, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ постановляют:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам, райкомам партии, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, хозяйственным руководителям направить организаторскую и массово-политическую работу на широкое развертывание Всесоюзного социалистического соревнования под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Сосредоточить усилия соревнующихся на решении следующих основных задач:

повышения эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого трудового коллектива, неуклонном повышении технического уровня и качества продукции и строительного-монтажных работ, значительном увеличении выпуска продукции высшей категории; обеспечении высоких темпов роста производительности труда на основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, повышения квалификации и профессионального мастерства работников, совершенствования организации труда, производства и управления, лучшего использования рабочего времени;

более эффективном использовании производственных фондов, повышении коэффициента сменности работы машин и оборудования, сокращении сроков освоения вновь вводимых мощностей и достижения проектных технико-экономических показателей;

усилении режима экономии, снижении себестоимости и материалооемкости выпускаемой продукции, обеспечении хозяйского, рачительного отношения к использованию сырья, материалов, энергии и других материальных, а также финансовых ресурсов;

повышении эффективности научных исследований, ускорении использования их результатов в народном хозяйстве, создании и быстрейшем внедрении в производство прогрессивных материалов и технологических процессов, новых машин и оборудования, снижении их веса, повышении их долговечности и надежности;

увеличении выпуска продукции при обязательном выполнении плановых заданий по установленной номенклатуре и ассортименту, кооперированных поставок и договорных обязательств, расширении на предприятиях всех отраслей народного хозяйства производства высококачественных товаров народного потребления; всемерном увеличении производства зерна, мяса, молока, хлопка, сахарной свеклы, овощей, картофеля и

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся страны, активно включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, новыми трудовыми достижениями встретят XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза, обеспечат повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год и тем самым внесут достойный вклад в осуществление величественных задач десятой пятилетки.

других продуктов земледелия и животноводства, успешном выполнении и перевыполнении каждым колхозом и совхозом плана по продаже государству сельскохозяйственной продукции, более эффективным использованием земли, техники, удобрений; сокращении сроков и стоимости строительства, расширении технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий, применении прогрессивных методов ведения строительного-монтажных работ, высокоэффективных материалов и конструкций, совершенствовании проектирования зданий и сооружений;

улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами транспорта и связи, быстрой доставке грузов потребителям, сокращении издержек, нерациональных перевозок, более полном использовании транспортных средств;

улучшении работы всех отраслей непроизводственной сферы, расширении объемов и видов услуг, внедрении прогрессивных форм и методов обслуживания населения, повышении культуры в работе.

2. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам, министерствам и ведомствам всемерно использовать накопленный опыт организации всенародного социалистического соревнования. Постоянно совершенствовать социалистическое соревнование коллективов предприятий, цехов, смен, бригад, участков, отделений, ферм и звеньев, а также индивидуальное соревнование рабочих и колхозников и соревнование по профессиям.

Особое внимание обратить на развертывание соревнования коллективов предприятий и организаций, представляющих сырье, материалы, комплектующие изделия, с коллективами предприятий, выпускающих готовую продукцию, в целях значительного повышения ее качества и достижения высокого народнохозяйственного эффекта. Укреплять творческое содружество работников науки и производства.

Обеспечивать необходимые условия для успешного выполнения всеми коллективами рабочих и колхозниками принятых социалистических обязательств и встречных планов. Добиваться дальнейшего повышения деятельности советских людей в духе коммунистического отношения к труду, укреплять трудовую и производственную дисциплину.

Настойчиво внедрять опыт новаторов, передовых рабочих, колхозников и инженерно-технических работников — победителей социалистического соревнова-

[Окончание на 2-й стр.]



Дневник СОРЕВНОВАНИЯ

НЕ СНИЖАЯ ТРУДОВОГО РИТМА

Успешно завершили 1975-й год лодейские строители. На рубеже двух пятилеток они сдали в эксплуатацию два новых объекта: жилой пятиэтажный дом и котельный цех Терьберского рыбозавода.

Не снижая трудового ритма, работает коллектив стройучастка и в первом месяце 1976 года. В настоящее время они заняты на трех основных объектах: ведут капитальный ремонт котельной Терьберских судоремонтных мастерских, реконструкцию поселковой электростанции и ремонт главного цеха рыбозавода с расширением отделения вяления.

Сменные задания передовые бригады, руководимые А. Д. Сундуром и Л. К. Антоненко, выполняют полностью, с хорошим качеством работ. Вста на ударную вахту в честь XXV съезда КПСС, лодейские строители стремятся достойным трудом встретить отечественную форму коммунистич-

ПОСВЯЩАЕТСЯ СЪЕЗДУ

Ежегодно в нашей стране с 23 января по 23 февраля проводится месячник оборонно-массовой и военно-патриотической работы, в котором принимают участие первичные профсоюзные, комсомольские и досафовские организации.

В этом году месячник посвящается XXV съезду КПСС и 58-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В ходе месячника на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях будут прочитаны лекции, доклады о героических традициях советского народа и его Вооруженных Сил, организованы встречи с ветеранами войны Северного флота, экскурсии по местам боевой и трудовой славы советского народа, проведены уроки мужества, торжественные сборы, линейки, соревнования по стрельбе и другим военно-техническим видам спорта, сданы

... посвятив на значки ГО «Юный стрелок» и «Меткий стрелок», проведет массовый прием в члены ДОСААФ.

На состоявшемся на днях совместном заседании бюро ГК ВЛКСМ, президиумов городского совета профсоюзов, горкома ДОСААФ и городской организации общества «Знание» для руководства и проведения месячника создан оргкомитет. Оргкомитет на основании представленных отчетов с предприятий, из учреждений и учебных заведений, подведет итоги месячника и определит его победителя.

Организации, занявшие первые три места по каждой группе, будут представлены для награждения вымпелами, грамотами областных комитетов ВЛКСМ и ДОСААФ.

Н. КРАЮШКИН,
председатель Северноморского ГК ДОСААФ.

Фото В. М. Лейчука.

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА 1976 ГОД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

вания, добившихся наивысших показателей в отрасли. Министерством и ведомствам усилить контроль за разработкой и выполнением ежегодных планов внедрения передового опыта. Организовать в 1976 году изучение опыта предприятий, строений, колхозов, совхозов и других организаций, которые будут удостоены Памятных знаков ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За доблестный труд в девятой пятилетке».

Партийным органам, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, министерствам и ведомствам принять необходимые меры к дальнейшему повышению качества трудового воспитания молодежи, развитию наставничества, передаче молодым рабочим и колхозникам опыта кадровых работников, героических традиций рабочего класса и колхозного крестьянства.

3. Организовать в 1976 году Всесоюзное социалистическое соревнование:

союзных и автономных республик, краев и областей с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами;

городов и городских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

национальных округов и сельских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

коллективов предприятий, объединений, строений, научно-исследовательских и других организаций и учреждений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

колхозов, совхозов, агропромышленных объединений, межхозяйственных и других сельскохозяйственных предприятий и организаций (независимо от ведомственной подчиненности), а также научно-исследовательских учреждений системы Министерства сельского хозяйства СССР с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

бригад, участков, отделений, ферм, звеньев с вручением победителям: в промышленности, строительстве и на транспорте — почетных вымпелов министерств (ве-

домства) и ЦК профсоюзов, а членам бригад (участков), награжденных вымпелами, — почетных дипломов и памятных подарков; в сельском хозяйстве — почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков;

комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилетки, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с дипломами и денежными премиями;

рабочих и колхозников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков.

4. Учредить для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, добившихся высоких производственных показателей в социалистическом соревновании, единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования».

Разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам представлять совместно с профсоюзными и комсомольскими органами к правительственным наградам:

наиболее отличившихся передовиков производства, членов бригад, участков, отделений, ферм, звеньев за достижение наивысшего уровня производительности труда и качества продукции в отрасли и других выдающихся результатов в труде;

лучшие предприятия, стройки, колхозы, совхозы и другие организации, добившиеся особо крупных успехов в повышении эффективности производства и качества продукции, выполнении плановых заданий.

Присуждать за выдающиеся достижения в труде Государственные премии СССР передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам, коллективам бригад, участков, отделений, ферм и звеньев.

5. Принять:

а) предложение ВЦСПС о выделении для поощрения передовиков промышленного и сельскохозяйственного производства 100 тысяч льготных туристских путежек для поездки по Советскому Союзу и в братские социалистические страны;

б) предложения ЦК ВЛКСМ: о присуждении премий Ленинского комсомола комсомольско-молодежным коллективам и молодым произ-

водственникам, добившимся наивысших результатов в социалистическом соревновании;

об учреждении вымпелов ЦК ВЛКСМ для награждения комсомольско-молодежных коллективов, добившихся лучших показателей в социалистическом соревновании;

о выделении победителям социалистического соревнования 30 тысяч льготных туристских путежек для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические страны.

6. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям использовать все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, систему экономического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий, для обеспечения гласности итогов соревнования и распространения передового опыта.

Редакция центральных и местных газет, журналов и издательств, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии систематически и широко освещать ход Всесоюзного социалистического соревнования. На конкретных примерах всесторонне раскрывать воспитательную роль соревнования, показывать лучший производственный опыт, решительно выступать против недостатков и формализма в соревновании.

Продолжить выпуск в центральных и местных газетах специальных полос, посвященных показу хода и результатов Всесоюзного социалистического соревнования. Регулярно вести радио- и телепрограммы «Дневник социалистического соревнования».

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся страны, активно включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, новыми трудовыми достижениями встретят XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза, обеспечат повышение эффективности производства и качества работы, успешно выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год и тем самым внесут достойный вклад в осуществление величественных задач десятой пятилетки.

В МЕСТНЫХ СОВЕТАХ

УЛУЧШАТЬ ТОРГОВЛЮ

В Полярном состоялась пятая сессия городского Совета депутатов трудящихся. На ней был обсужден вопрос «О состоянии и мерах улучшения торгового и бытового обслуживания населения г. Полярного». С докладом на эту тему выступил депутат А. И. Щупляк.

И в докладе, и в выступлениях депутатов А. С. Овсянниковой, И. П. Бридько, Е. Е. Крючковой, В. А. Долгой, В. Д. Доброва и других отмечалось, что уровень развития торговли и общественного питания на предприятиях города все еще не удовлетворяет растущих потребностей и запросов населения, допускаются перебои в продаже некоторых промышленных и продовольственных товаров, не четко отработана доставка

их в магазины. Некоторые магазины закрываются на длительный переучет и ревизию. За последнее время магазины в г. Полярном не производили торговли по этим причинам в течение 42 рабочих дней, что отрицательно сказалось на результатах выполнения плана по товарообороту.

На сессии отмечалось также и плохое санитарное состояние территорий и производственных площадей на предприятиях торговли и общественного питания города.

Депутаты Полярного горсовета рекомендовали хозяйственным руководителям, общественным организациям мобилизовать коллективы на устранение отмеченных недостатков, добиваться равномерного выполнения планов товарооборо-

та, изучать покупательский спрос населения, не допускать перебоев по доставке в магазины товаров первой необходимости, улучшать и совершенствовать формы торговли и обслуживания населения, укреплять дисциплину, воспитывать чувство ответственности за порученное дело, уважительное отношение к покупателям.

На пятой сессии Полярного городского Совета решен организационный вопрос. Председателем исполкома Полярного городского Совета депутатов трудящихся избран С. Ф. Морозов.

Н. ЗОНТОВА,
секретарь исполкома
Полярного городского
Совета депутатов трудящихся.

В НОТУ СО ВРЕМЕНЕМ



Надежда Александровна Егунова — молодой пропагандист Североморского хлебокомбината. Она ведет занятия в школе основ марксизма-ленинизма. И что характерно — каждое занятие здесь проходит активно. Наиболее часто и содержательно выступают делопроизводитель Л. Г. Разинкова, зав. экспедицией Г. С. Пашковская, электрик К. А. Полищученко, технолог Н. В. Вансович и другие.

— Я очень довольна своими слушателями, — рассказывает Н. А. Егунова. — Многие из них хорошие производственники, ударники коммунистического труда. По итогам работы 1975 года коммунист мастер-пекарь А. И. Кузнецова награждена почетным знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года», комсомольцы Н. Вансович и Н. Волкова — значком ЦК ВЛКСМ «Ударник девятой пятилетки». Среди слушателей школы есть активные рационализаторы, например, М. И. Рохман и К. А. Полищученко. Ими подано и внедрено несколько новшеств, направленных на повышение производительности труда и улучшения работы оборудования на предприятиях. У всех слушателей школы есть конспекты, почти все они уже выступили с рефератами по темам курса и первоисточникам произведений классиков марксизма-ленинизма.

НА СНИМКЕ: пропагандист Н. А. Егунова.

Фото В. Матвейчука.

ОЦЕНКА УЧИТЕЛЬСКОГО ТРУДА

На днях в Североморске состоялось первое заседание аттестационной рабочей группы при горсовете.

Аттестация учителей общеобразовательных школ введена постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в целях стимулирования постоянного роста квалификации, педагогического мастерства и творческой инициативы преподавательских кадров.

С большой ответственностью подошли к этому важному мероприятию школы Североморска и пригородной зоны.

21 января аттестационные характеристики на учителей

представили рабочей группе школы № 1 и № 7. Состоялся детальный, всесторонний разбор педагогической работы каждого учителя. Оценка всей деятельности складывалась из характеристики стиля работы, качественных показателей успеваемости учеников, из отличительных свойств урока, эффективности педагогических приемов учителя и многих других показателей. 68 преподавателей школ № 1 и № 7 были представлены на аттестацию, но похожих одна на другую характеристик не было. Объективно, творчески подошла администрация школ к оценке работы своих учителей.

Члены рабочей группы выразили уверенность, что начавшаяся в школах нашего города аттестация будет способствовать раскрытию передового педагогического опыта, повышению эффективности труда и персональной ответственности каждого учителя за качество обучения и воспитания учащихся.

27 января рабочая группа продолжит свою работу и заслушает характеристики на учителей средней школы № 12 и ВСОШ № 3.

Ю. ШЕВЕЛОВА,
председатель рабочей
группы при горсовете.



Стан «450» накануне пуска

Кемеровская область. Полным ходом идут работы на Всесоюзной ударной комсомольской стройке — средне-сортном стане «450» Западно-Сибирского металлургического завода. Он будет одним из крупнейших в отечественной металлургии. Его производительность — полтора миллиона тонн проката в год.

Сейчас на стане ведется отладка оборудования. Строители и монтажники обязались к открытию XXV съезда КПСС сдать стан «450» в эксплуатацию. НА СНИМКЕ: оператор стана В. А. Куртуков. (Фотохроника ТАСС).

**ЗА СТРОИКОЙ ПРОЕКТА
ДЛЯ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА
ТОРГОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Работники Североморского рыбкоопса единодушно одобряют программу, намеченную нашей партией на десятилетию пятилетки.

Нас, североморских кооператоров, не могут оставить равнодушными особенно те строки, которые касаются непосредственно нашей работы. «Совершенствовать работу организаций потребительской кооперации по торговому обслуживанию сельского населения. Принять меры к дальнейшему развитию ее производственной деятельности, расширению заготовок сельскохозяйственных продуктов и сырья...» — такую задачу ставит перед работниками потребительской кооперации «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Несомненно, выполнение этой задачи основывается и на том фундаменте, который был заложен в минувшем пятилетии.

Подводя ее итоги, нельзя не отметить, что североморские кооператоры провели значительную работу по увеличению торгового обслуживания сельского населения и рыбачьих колхозных промысловых флота. Значительно укрепилась материально-техническая база рыбкоопса. Так, например, в селе Белокаменка построено овоцехранилище, капитально отремонтирована хлебопекарня, а на днях закончен ремонт магазина. В поселке Родюково построен новый магазин для торговли промышленными товарами, а в Североморске введены в эксплуатацию два торговых павильона.

Расширение и укрепление материальной базы является одним из важнейших условий увеличения товарооборота. За 1971—1975 годы он возрос на 57 процентов — больше, чем в полтора раза! За эти цифры стоят прежде всего улучшение торгового обслуживания сельского населения, обеспечение его в более полном объеме как промышленными, так и продовольственными товарами. По сравнению с 1970 в 1975 году жителям побережья продано на много больше продуктов питания, мебели, телевизоров, тканей, одежды. Даже таких товаров повышенного спроса, как ковры и ковровые изделия, только в 1975 году было продано на 26 тысяч рублей больше, чем в 1974.

За последние годы получив свое развитие такие прогрессивные формы обслуживания,

как разносная и разносная торговля, самообслуживание, стали заказов, торговля мебелью по образцам и предварительным заказам... По методу самообслуживания работают большинство отделов промысловых магазинов в Североморске, Росляковке.

Радостно сознавать, что благодаря труду наших кооператоров жители села Североморский пригородной зоны стали жить уютнее, культурнее, лучше. Среди тех, кто идет в авангарде социалистического соревнования за высокую культуру обслуживания — коллектив североморского магазина № 2, который возглавляет коммунист, секретарь партийной организации рыбкоопса Н. П. Лысушкина, росляковского магазина № 3, руководимый А. П. Егоровой, хлебопекарни поселка Ретинское, где заведующая ударник 9-й пятилетки Н. И. Дорофеева.

Североморские кооператоры понимают те ответственные задачи, которые ставятся перед ними в десятой пятилетке. Приятно сообщить, что уже в конце января текущего года начнет действовать после капитального ремонта магазин с товарами повседневного спроса в селе Белокаменка. Он будет полностью переведен на метод самообслуживания, здесь устанавливается новое торговое оборудование. В целях дальнейшего улучшения обслуживания покупателей в нынешней пятилетке в селе Белокаменка и поселке Ретинское предстоит построить новые магазины.

Говоря о задачах, поставленных перед торговлей, хочется еще раз напомнить и о том, что мешает обслуживать население с более высокой культурой, с большим показом имеющихся товаров. В тесных, практических непригодных помещениях находятся производственный магазин № 1 и промысловый № 2 в Североморске. От этого страдают не только продавцы, но и в первую очередь покупатели.

Уже в этом году нам предстоит продать товаров больше, чем в прошлом. Длительным выполнением задания двух месяцев кооператоры решили отметить открытие XXV съезда партии, и результаты работы за три недели января подтверждают, что это обязательство будет выполнено.

И. НОВОСЕЛОВ,
председатель правления Североморского рыбкоопса.

А В НАКЛАДЕ ПОКУПАТЕЛЬ

В последнее время в Североморске можно наблюдать странную картину: один и те же люди бегают между магазинами, и на лице их видны одновременно и усталость, и застывший вопрос, и тающая на глазах надежда. Не будем мучить читателя загадочными перепоротами сюжета — речь идет об обыкновенном картофеле, обыкновенном луке и капусте — всех тех овощах, которые совершенно необыкновенным образом поприрались от хозяек. Нельзя сказать, что их нет совсем, но... Впрочем, лучше, как говорится, один раз увидеть...

Овощной магазин на улице Сафонова, 10. Перед площадкой с картофелем табличка: «Картофель стандартный». Трудно, посмотрев на него, скрыть сомнения. Делаем контрольный завес и разбираем. Из 14 килограммов полтора оказывается нестандартным, а килограмм вообще гнилью — той, которой не должно быть даже в продаже.

— Нам постоянно привозят плохую картошку — говорит заведующая отделом А. А. Ахатова. — Уже устали продавать...

Смотрим рваный лук. Вернее то, что было им раньше. Трудно среди подгнилого меса с зелеными ростками отыскать действительно луковичку...

Идем в другой магазин. Новый овощной отдел на улице Душенова. Продавец мы застаем за разборкой только что поступившей капусты. Однако нож тиснет пылающе добрая до целого листа: промерзшая до основания, капуста в теплом помещении не оттаивает, а гниет.

— Только сейчас вызвала в магазин товароведа, — уточняет начальник торгового объединения Н. Н. Папылина. — Здесь и половину партии покупателю нельзя предложить.

Но если такая капуста еще дойдет до покупателя, то ожидать доброкачественного картофеля практически невозможно. На весы по транспортеру он идет всех мастей и сортов: крупный и чуть ли не с горошину, разрезанный шпатель и с трещинами, с гнилыми пятнами, а то и просто грязным месивом. Неразбор — самое

Улучшить обеспечение населения свежими овощами и фруктами в течение всего года.

Развивать материальную базу торговли. Расширить сеть современных магазинов, в том числе фирменных, организуемых промышленными министерствами. Шире развивать прогрессивные формы торговли, обеспечивающие дальнейшее повышение уровня обслуживания населения, сокращение затрат времени покупателей на приобретение товаров.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).

РЕЙД

«СЕВЕРОМОРСКОЙ ПРАВДЫ»

Мы согласились: это неудобно ни для продавца, ни для покупателя. Не в состоянии продавец одновременно взвешивать товар и выбирать лучшие клубни. Покупатель также не будет рыться в уже наполненной сетке. Результат — ему продан некачественный товар.

Почему же он оказывается в магазине? Едем на плодовоовощную базу. В картофелехранилище, где старшим кладовщиком С. С. Черникова, застает несколько групп людей, занимающихся разборкой картофеля. Подходим к станку — там работает четверо женщин. Развязываем подготовленную к продаже сетку и делаем контрольную проверку. Вновь обнаруживаем до килограмма гнили и столько же нестандарта...

— Почему отправляли в магазин неразбор? Старший товаровед базы К. Н. Кирсанова отвечает:

— Своих рабочих для сортировки картофеля совершенно недостаточно, а те организации, которые должны были посылать к нам помощников, последний месяц срывали график. Вот начальник военторга и дал указание завозить картошку неразборной.

Просто? Конечно. Работники базы делают некачественный сортноровый товар, и это по настоящему заботит, мягко выражаясь, только покупателя. Руководители организаций не считают своим долгом (и кстати сказать, прямой обязанностью — в связи с распоряжением местных властей) ока-

зывать помощь торговым предприятиям, а в сущности и себе, по обеспечению города необходимыми продуктами, и находить самый легкий и быстрый выход — продавать населению некачественные овощи. Это своеобразно легкость мы обнаружил и на лукохранялке, где в нестандартный лук превращалась продукция, потерявшая и свой внешний вид, и свои питательные свойства.

— Неужели надо выбирать эту луковичку? — спрашивала одна из работниц базы, показывая на порослую сантиметром на пять вялую головку. Позже мы спросили у старого товароведа Североморского военторга по овощной группе товаров Г. И. Подосенко: можно ли такой лук считать нестандартным? Ответ был прост: давний росток, лям: ем более сантиметра, лук может быть пулен в продажу только в весенний период.

Что же получается? Слабый контроль за деятельностью работников базы, незнание элементарных правил сортировки товара, низкая требовательность со стороны продавцов при его приеме — и покупатель уходит из магазина неудовлетворенный, с испорченным настроением. Как справедливо подмечала наш редактор-начальник базы Н. П. Решетко, база отпускает некачественный товар, а магазин его принимает... Уже в ходе рейда она сделала предложение: товароведа подмочила наш редактор-начальник базы Н. П. Решетко, база отпускает некачественный товар, а магазин его принимает... Уже в ходе рейда она сделала предложение: товароведа подмочила наш редактор-начальник базы Н. П. Решетко, база отпускает некачественный товар, а магазин его принимает... Уже в ходе рейда она сделала предложение: товароведа подмочила наш редактор-начальник базы Н. П. Решетко, база отпускает некачественный товар, а магазин его принимает...

Рейдовая бригада «Североморской правды»: **А. ВОРОШИЛОВА,** общественный инспектор торгового отдела Североморского горисполкома;

В. ПОПОВА, общественный инспектор Мурманской областной горторгинспекции по качеству товаров;

Я. ЗУБАРЕВ, наш корреспондент.

ЧИТАТЕЛЬ ЗАДАЕТ ВОПРОС

КТО ХОЗЯИН ТРАПА?

Перед нами, жителями поселков Лоденое и Териберка, стоит давно «неразрешимая» проблема: как попасть в штурмовую погоду из одного поселка в другой? Как быть тем, кто ежедневно проделывает путь из Лоденоего в Териберку и обратно через так называемую малую сторону? Путь этот — единственный в штурмовую погоду и в период отливов — совершенно не приспособлен для прохода людей. Лестница никогда не опирается здесь от снега, освещение отсутствует (несмотря на то, что линия электропередачи на этом участке построена капитально). Ежедневно из обоих

поселков через трап ходят десятки труженников, но с каким настроением приходится порой начинать работу, если добравшись до нее по скользкой крутой сонке, то и дело рискуя сломать ногу, ушибить голову...

Работники Териберских судоремонтных мастерских, рыбкоопса, портолупника, колхоза имени XXI съезда КПСС — все те, кому приходится постоянно выдерживать опасность подобной дороги, требуют немедленно осветить трап через малую сторону и регулярно очищать его от снега. Но сколько замечаний не высказывалось в этом отношении жителями

побережья, ни Териберский комбинат коммунальных предприятий и благоустройства, ни поселковый Совет не реагировали. Между тем нельзя не учесть, что по трапу в таких условиях ходят большинство женщин. Им приходится не только преодолевать головоружительные спуски и подъемы, но и ожидать на ледяном ветру катер — в то время, как рядом с причалом находится домик, который можно было бы давно отремонтировать. В общем, хочется видеть больше внимания к нуждам жителей поселков.

ГУЛЯЕВА, КАПЕВА,
ПРОКОПЕНКО и другие.

Предусмотреть дальнейшее развитие телевидения и радиовещания, более широкое внедрение цветного телевидения и стереофонического радиовещания.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).



Сфера услуг — это не просто отрасль, призванная выполнять план, а службы, которые непосредственно имеют дело с людьми, со всем разнообразием их вкусов, с человеческим настроением.

Экономить рабочее время людей, повышать культуру обслуживания, добиваться качественного выполнения заказов — вот главная задача, стоящая перед работниками сферы обслуживания.

Более десяти лет работает в Североморском телеателье ударник коммунистического труда Василий Григорьевич Макаров. Опытный телемастер, он стремится добиваться отличного качества ремонта, сдачи продукции по первому требованию.

Фото Р. Макевоя.

МЫ НИКОГДА не перестаем удивляться людям, чей труд называем мастерским. Марию Петровну Колесову с полным основанием можно отнести к числу тех, чья трудовая деятельность определяется одновременно тремя мотивами, и которые испытывают от своего труда тройное удовольствие: от того, что приносят пользу людям, от того, что утверждают себя как личность, наконец, от самого процесса труда и его результата.

Мария Петровна — фармацевт. Конечно, вы даже не зная ничего более об этом человеке, представили женщину в белом халате, среди пробирок, бюреток и тиглей, голубовато горящих спиртом... Но это — только «внешние атрибуты». Им не под силу создать полного представления об этой интересной, многосложной и, самое главное, очень ответственной профессии. Последнее, пожалуй, — эта нелегкая ответственность за жизнь человека — и ставит работу фармацевта на одну ступень с деятельностью врача.

В аптеке, которой заведует Мария Петровна, считают, что работать с Колесовой легко. Но это «легко» не стоит понимать, как тихо. Легко — значит напряженно, интересно, ответственно. Колесова умеет спросить, определить для исполнения твердый срок, обязательно проконтролировать. Как коммунист, она убеждена, что партийный контроль нужен и хорошему коллективу (по ее твердому убеждению небольшой коллектив работников аптеки № 49 отвечает всем требованиям «хорошего»). Иначе жди отступы, равнодушия к работе.

А мыслимо ли такое там, где от результата твоего труда нередко зависит жизнь человека? Конечно, нет. И потому, проверяя, Мария Петровна всегда остается доброжелательной, не считает лишней при этом улыбку. Это свойство читается и на ее лице: у уголок глаз от-

печатались устойчивые, веселые морщинки. Четверть века назад немалыми, робкими шагами новичка входила Мария Петровна в фармакологию. Шли годы — продвигалась она по ступеням профессионального мастерства и человеческой зрелости. Сегодня у Колесовой есть свои ученики и последователи. Вот, например, на Надежду Петренко она полагается как

ступит к выполнению «приказа» врача «дать таких доз столько-то» («детур таес дозес» — та самая непонятная датель, неизменный атрибут каждого рецепта, невольно вызывающая у нас чувство уважения к людям, писавшим ее и умеющим ее разбирать), она обязательно отроет «Фармаколею» самого последнего, девятого издания и сравнит допустимое количество и дозы

мы получаем точно такое же лекарство, но уже под названием валокордин.

СПОКОЙНЫМ, размеренным и даже безмятежным может показаться ритм жизни аптеки. Привычно шестая аптека, неслышно отмеривает дозатор капиллярных растворов, таинственные латинские названия сопровождают действия ассистента, готовящего лекарство. Тихина и покой? Сегодня может быть относительно тихо. А допустим, случись «вспышка» гриппа — и с утра телефон аптеки «горячий» от звонков; идут заявки на доставку лекарства домой. Часто, особенно в летнее время, аптека выходит к населению с киоском.

Есть у Марии Петровны качество, которое ей удалось передать и остальным работникам коллектива: неудовольственность, неуспокоенность от уже достигнутого, постоянное желание повышать уровень своего мастерства. Поэтому никому здесь не в тягость регулярная проводимая учеба. И темы выбирают такие, которые так или иначе затрагивают насущные проблемы коллектива: «Вопросы организации аптечного дела», «Санитария в аптеке». Особенно оживленно проходят занятия по ознакомлению с новыми препаратами. И есть у М. П. Колесовой свой «конек», любимый раздел фармакологии: «лекарственные травы». С таким увлечением Мария Петровна рассказывает о бедолаге и шалфее — слышать, будто сказку!

А как-то в аптеку пришли на экскурсию ребята из одной из школ. Девочки прощались с какой-то затеянной грустью. Оказалось: уж больно некоторым понравилась работа фармацевта, а знания по химии — слабоваты. И тогда им Мария Петровна говорила: «Не горюйте, девочки, в нашем деле главное — желание добиться своего. Остальное — прилагается».

Е. ШИПИЛОВА.

Открытие профессии

СПАСИБО ТЕБЕ, ФАРМАЦЕВТ!

на себя, знает — Надя не подведет ни тогда, когда занята приготовлением лекарств, ни тогда, когда отпускает его больным.

Звездующая аптекой... Администраторская работа? Конечно, и администраторская. Только, пожалуй, специфика работы аптеки меньше всего позволяет администратору оставаться только администратором. Нередко сама Мария Петровна стоит за отпуск лекарств. А с еще большим удовольствием она «кодаует» у тех тиглей и бюреток, что создают ту самую внешнею привлекательность профессии фармацевта. В такие минуты лицо ее становится сосредоточенным, глаза внимательно следят за шкалой бюретки или дозатора. Нельзя отойти даже на тысячную долю грамма или миллиграмма.

Годы закрепились в сознании: ошибка на одно деление шкалы может кому-то стоить жизни. И еще одно качество фармацевта выработалось у Марии Петровны: прежде чем при-

компонентов лекарства с рецептом. И это не от перестраховки или недоверия к врачам. Это просто, как считает Колесова, должно стать «золотым правилом» любого фармацевта. Меньше чем кто-либо он должен доверять своей памяти.

Хотя, как это ни парадоксально, в фармацевте нас удивляет и его способность сохранять в памяти такое обилие не только трудозапоминаемых, но и труднопознанных лекарств. А ведь их с годами становится все больше. Даже при существующей тенденции к унификации фармакопей, приближению ее к единой, международной. Вспомните, как еще недавно вполне официально общезвестная химическая ацетилсалициловая кислота именовалась аспирином. А другие лекарства, ничем не отличающиеся друг от друга — в составном, ни предназначении — называются по-разному: так, в нашей стране фармацевтическая промышленность выпускает карвалола, а из ГДР

СПОРТ ■ СПОРТ ■ СПОРТ

Финишировал розыгрыш кубка городского ДСО «Труд» среди баскетбольных команд г. Североморска и пригородной зоны. После стартовых игр шести мужских коллективов (женские команды в состязаниях не участвовали) стало яс-

кетболисты, отставившие на одно очко, за восемь секунд до свистка опередили соперников. Счет стал 19:18. Кажется, и во второй части поединка на площадке борьба будет продолжаться с переменным успехом, но сборная проф-

дители П. Гаврилюка. Он самый старший по возрасту из всех участников турнира, выступая, будучи не совсем здоровым, все же внес весомый вклад в успех товарищей. Если бы организаторы уредили при самом мужественном спорте-

ПОСЛЕДНЯЯ ПРОВЕРКА

но, что основными претендентами на почетный приз являются спортсмены комитета профсоюзов г. Североморска и строители, прошедшие к решающей встрече без поражений.

В начале поединка команды не хотели рисковать, оттягивая все силы в оборону. Вскоре стал ясен тактический рисунок игры: строители действовали преимущественно на контратаках, а их соперники предпринимали попытки действовать в поисках удобного момента для решающего броска. Открыл счет В. Раздабаров, но строители тут же восстановили равновесие. Команды шли ровно, разрыв не превышал трех очков. Однако профессиональные бас-

союзов резко активизировались и полностью завладели инициативой. Конечный счет отражает соотношение сил на площадке — 60:39.

Лучшим игроком турнира признан В. Заводчиков из команды победителей, награжденный специальным грамотой обладателя кубка ДСО «Труд» врученны В. Заводчикову, С. Недосейкину, С. Перову, Е. Раздабарову, Н. Чумаевскому и Н. Шабанову.

В поединке за третье место встретились сборные поселков Росляково и Выхожный. Выхожные выиграли матч. Следует отметить игрока команды побе-

дители П. Гаврилюка. Успешно действовал на площадке и капитан выхожнев В. Гузаявский.

К сожалению, в турнире не участвовали спортсмены г. Полдного — неизменные призеры этих состязаний. Неприятное впечатление оставила и сборная горно г. Североморска, которая не явилась на игры второго дня.

Вперед у наших баскетболистов области соревнующиеся. Хочется надеяться, что они мобилизуют все силы, всю волю, чтобы успешно выступить на них.

Р. ХУЗАЯПАТОВ.

ЕСЛИ ХОТИТЕ ПРИЧЕСКУ СДЕЛАТЬ БЫСТРО...

На первый взгляд профессия парикмахера кажется не настолько сложной, чтобы говорить об усовершенствовании процесса труда. Но что тут особенного: помыть, постричь, накрутить на бигуди, раскрутить? Однако и здесь все делается для того, чтобы ускорить обслуживание клиента, да так, чтобы при этом не пострадало качество работы.

В Североморске в парикмахерской № 1 по улице Колышкина организована первая экспериментальная комплексная бригада, состоящая из трех мастеров. Суть создания такой бригады заключается в том, что мастера обслуживают клиента по непрерывной круговой системе: один, например, накрутил бигуди, второй принял его из сушилки, а третий — делает прическу. Таким образом, посетитель теперь не теряет времени на ожидание своего мастера между отдельными

операциями, а сразу переходит к свободному мастеру. Специализация мастеров по отдельным операциям позволяет в конечном итоге сделать прическу более качественно. Об этом свидетельствуют и первые благодарности в книге отзывов о работе членов этой комплексной бригады — П. Бобынцевой, Р. Тепляковой, В. Зубовой.

Мастера в бригаде одной классности, работают они на одну общую ведомость.

Будем надеяться, что метод труда этой первой экспериментальной бригады найдет поддержку и у других мастеров-парикмахеров города. Такие пожелания в книге отзывов высказали товарищи Назарова, Черненко, Старикова и многие другие посетители парикмахерской № 1.

В. ГРИШИНА,
маш. вешат. к. корр.

РЕДАКТОР В. С. МАЛЬЦЕВ.

ОДЕЖДА ДЛЯ ОЛИМПИЙЦЕВ

Коллектив Ленинградского экспериментального завода «Спорт» разработал и создал спортивные тренировочные костюмы — форму для членов сборной команды СССР, которым предстоит выступать на Олимпийских играх в Инсбруке в феврале 1976 года.

НА СНИМКЕ: так выглядят тренировочные костюмы для членов олимпийской сборной.

(Фотохроника ТАСС).



КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
24—25 января — «Не может быть». Начало в 10, 15, 20, 22 часа. «Золото Макенни». Начало в 12, 17 часов.

26 января — «Семья Ивановых». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
24 января — «Кольцо с голубым сапфиром». Начало в 10, 12, 14, 16, 17, 50, 19, 40, 21, 40.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ

Стрелки военизированной охраны. Оклад 70 рублей, плюс районный коэффициент.
За справками обращаться по телефону 7-34-44.

Газета выходит по вторникам, четвергам в субботу. Индекс 56655.

Типография №48 в районе Зв. Звезда. Заказ № 320. Тираж 6785.