

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 9 (583)

Четверг, 22 января 1976 года.

Цена 2 коп.



ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ СЕВЕРОМОРСКА И ПРИГОРОДНОЙ ЗОНЫ ЗА IV КВАРТАЛ 1975 ГОДА

В принятом постановлении бюро горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся, президиум горсовпрофа отмечают, что коллективы промышленных предприятий, организаций и учреждений города Североморска и пригородной зоны, развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение народнохозяйственного плана завершающего года девятой пятилетки и достойную встречу XXV съезда КПСС, успешно выполнили план и социалистические обязательства 1975 года и IV квартала по основным показателям.

Годовой план по реализации промышленной продукции выполнен досрочно, 20 декабря 1975 года, и дополнительно выпущено продукции на 1 миллион 200 тысяч рублей.

Хороших показателей в работе добились коллективы предприятий пищевой промышленности, организаций строительства, транспорта, связи и бытового обслуживания.

Труженики колхозов имени XXI съезда КПСС и «Северная звезда» выполнили годовые планы по производству мяса, молока и яиц.

Решения декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, IV сессии Верховного Совета СССР, проект ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» нашли широкое одобрение и горячий отклик, вызвали новый подъем трудовой и политической активности у коммунистов и всех трудящихся Североморска и пригородной зоны.

Коллективы предприятий, передовики производства выступили с ценными инициативами и починами, приняли социалистические обязательства по досрочному выполнению плана 1976 года, достойной встрече XXV съезда КПСС.

Вместе с тем в IV квартале 1975 года не справились с выполнением планов коллективы Североморского цеха колбасных изделий и полуфабрикатов, Североморского молокозавода, Териберского рыбозавода, Териберского рыбокооп. Не добились повышения эффективности использования рыболовного флота рыбаки колхозов. В результате квартал-

ный план ими выполнен только на 80 процентов. Еще не все руководители прониклись чувством высокой дисциплины, требовательности и личной ответственности за порученное дело, что явилось одной из причин невыполнения плана отдельными предприятиями.

Бюро горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся, президиум горсовпрофа постановили:

Признать победителем в социалистическом соревновании среди предприятий пищевой и мясо-молочной промышленности коллектив Североморского хлебокомбината (директор А. И. Веремчук, секретарь партийной организации С. А. Дюканова, председатель профсоюзного комитета Л. Т. Разякова, секретарь комсомольской организации Н. А. Егунова).

Оставить переходящий вымпел горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и горсовпрофа в коллективе конторы «Североморскгоргаз».

Отметить хорошую работу коллектива Североморского городского узла связи, горбыткомбината, Североморского рыбокооп, Североморского ремонтно-строительного прорабского участка.

Признать победителем в социалистическом соревновании среди предприятий сферы обслуживания коллектив конторы «Североморскгоргаз» (начальник В. Я. Чичин, секретарь партийной организации И. С. Ковальчук, председатель цехкома В. А. Гришкин, секретарь комсомольской организации В. И. Шевченко).

Оставить переходящий вымпел горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и горсовпрофа в коллективе конторы «Североморскгоргаз».

Отметить хорошую работу коллектива Североморского городского узла связи, горбыткомбината, Североморского рыбокооп, Североморского ремонтно-строительного прорабского участка.

Признать победителем в социалистическом соревновании среди экипажей промысловых судов экипаж СРТ-21 «Гироскоп» колхоза имени XXI съезда КПСС (капитан Г. А. Яровенко, партгрупорг В. А. Котов, председателем А. И. Сотников, секретарь комсомольской организации Н. М. Шорин).

Оставить переходящее Красное знамя горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и горсовпрофа у экипажа СРТ-21 «Гироскоп».

СЕВЕРОМОРЦЫ НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Торты «Юллярный», «Сюрприз» — продукция Североморского хлебокомбината, удостоены знака качества. Над их изготовлением трудится пекарь вафельного цеха ударник коммунистического труда Мария Ивановна Шестаченко. Это опытная, отлично знающая свое дело работница. В коллективе хлебокомбината она работает около двадцати лет.

Передовая работница встала на ударную трудовую вахту в честь XXV съезда партии.

Фото В. Матвейчука.

План января — досрочно!

В прошлом номере «Североморская правда» сообщала о том, что рыбаки колхоза «Северная звезда» близки к завершению программы первого месяца нового года. И вот вчера с диспетчерского пункта Мурманского рыбколхозсоюза поступило сообщение: белокаменские промысловики досрочно, на десять дней раньше, выполнили задание января по вылову рыбы. На плавбазу колхозными судами сдано за 20 дней января 5700 центнеров рыбы против 5500, намечавшихся по плану.

Впереди в социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС идет экипаж среднего рефрижераторного траулера СРТ-37 «Верхнедвинск», руководимый капитаном Ф. Ф. Пикалевым. Вчера коллектив передового судна вдвое перекрыл задание января, выловив 4800 центнеров рыбы вместо 2400.

Промысловики «Северной звезды» продолжают ударную трудовую вахту в честь партийного съезда.

Не отстают также от рыбаков животноводы колхоза «Северная звезда». На 19 января белокаменские доярки сдали 29 центнеров молока, а птичницы — 20 тысяч штук яиц. Это больше, чем предусмотрено 18-дневным заданием. Среди тех, кто взял успешный старт в первом году десятой пятилетки — и доярка К. И. Александрова, занесенная по итогам социалистического соревнования в 1975 году на городскую Доску почета.

Достоинно встретить XXV съезд родной партии, добиться высокой эффективности животноводства в десятой пятилетке — такими заботами живут сегодня сельские труженики Белокаменки.

ЗАНЕСЕНЫ НА ГОРОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

передовики производства, добившиеся лучших показателей в социалистическом соревновании завершающего года пятилетки и в трудовой ударной вахте в честь XXV съезда КПСС:

- АНУФРИЕВ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ — производитель работ Североморского цеха;
- АЛЕКСАНДРОВА КЛАВДИЯ ИВАНОВНА — доярка колхоза «Северная звезда»;
- БАТРАК АРХИП СЕРГЕЕВИЧ — строгальщик;
- БАЙС ВЕРА МИХАЙЛОВНА — учитель русского языка и литературы средней школы № 1 г. Североморска;
- БЕЛЯКОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ — электромонтажник Североморского ремонтно-строительного прорабского участка;
- БУРЛАКОВ АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ — шофер филиала автоколхозы 1118;
- ДЕМИДОВА ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА — закройщик верхней одежды ателье № 1 г. Североморска;
- ЖАРАВИН ВИКТОР МАТВЕЕВИЧ — токарь Териберских судоремонтных мастерских;
- ИСАКИНА ВАЛЕНТИНА ФЕДОРОВНА — дрожжевод Североморского хлебокомбината;
- КАРАВАЕВ ВАЛЕНТИН ФЕДОРОВИЧ — мастер;
- КОТОВ ВЛАДИМИР АЛЕКСЕЕВИЧ — старший механик СРТ-21 «Гироскоп» колхоза имени XXI съезда КПСС;
- КОШАНСКАЯ ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА — главный врач Североморского роддома;

НАГРАЖДЕНЫ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

- горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и горсовпрофа передовики производства:
- МАХИНОВ ВИКТОР ПАВЛОВИЧ — председатель месткома профсоюз;
- НАБИУЛИН ИСЛАМ ЗАЙНУЛАЕВИЧ — секретарь комитета ВЛКСМ;
- ДЕРЕВЯННЫХ НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВНА — портняжка Росляковского Дома бытовых услуг Североморского горбыткомбината;

- КОЧЕТКОВ ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ — слесарь службы подземных сетей конторы «Североморскгоргаз»;
- КУДРЯШОВА АНГЕЛИНА ИВАНОВНА — птичница совхоза «Североморец»;
- КУРИНА МАРИЯ ТИХОНОВНА — повар объединения столовых пос. Росляково;
- МАЛИНИН ЕВГЕНИЙ ПАВЛОВИЧ — бригадир слесарей;
- НЕКРАСОВА ТАМАРА ГЕННАДЬЕВНА — телефонистка Североморского городского узла связи;
- ПРУДНИКОВ ВЛАДИМИР ТРИФОНОВИЧ — машинист холодильных установок Североморского молочного завода;
- САМУЙЛОВ ПЕТР ФЕДОРОВИЧ — токарь;
- САЛАНТИЙ ПОЛИНА ГРИГОРЬЕВНА — фаршемесильщик Североморского цеха колбасных изделий и полуфабрикатов;
- ТОКИН ИВАН БОРИСОВИЧ — директор Мурманского морского биологического института;
- ЦИРУЛЬНИК РОЗА ПАВЛОВНА — заведующая районной библиотекой;
- ЧУПРОВ ИВАН ЕГОРОВИЧ — судоплотник Ретинской базы АСПТР;
- ЧИЧКАНОВА АЛЕКСАНДРА СТЕПАНОВНА — тестовод Полярного хлебозавода;
- ЩЕРБИНИН АЛЕКСЕЙ ИВАНОВИЧ — начальник цеха Североморского завода железобетонных изделий и конструкций.

- КОВАЛЕВА АННА СТЕПАНОВНА — председатель месткома Североморского городского узла связи;
- ЮРЧУК СТАНИСЛАВ МИРОНОВИЧ — слесарь;
- ИСАЕВ ВЛАДИМИР ГРИГОРЬЕВИЧ — маляр;
- МУЗЫЧКО НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ — мастер;
- ВАРГАНОВ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ — слесарь;
- ПЕЛИПЕНКО ИВАН ЛЕОНТЬЕВИЧ — слесарь;
- ГУВКИН НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ — слесарь.

Партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям, исполкомам городских, поселковых и Белокаменского сельских Советов

депутатов трудящихся, говоривших в постановлении, необходимо разработать и осуществить конкретные меры по безусловному выполнению каждым трудовым коллективом планов и

социалистических обязательств в честь XXV съезда партии, 1976 года и десятой пятилетки в целом, сосредоточить усилия коллективов на всемерном повышении эффективности про-

изводства, улучшении качества продукции, росте производительности труда, лучшем использовании производственных мощностей.

БУДИТЬ МЫСЛЬ, ЗВАТЬ К ДЕЙСТВИЮ

Вооружить каждого советского человека знанием основ марксизма-ленинизма — вот важнейшая задача коммунистического воспитания. Это знают все. Но как, используя какие формы работы можно лучше выполнять эту задачу?

«Формировать взгляды, — указывал А. И. Брежнев, — значит давать убедительные ответы на волнующие... человека вопросы.

Поэтому так важно, чтобы изучение... марксистско-ленинской теории не сводилось к заучиванию готовых выводов, а помогало самостоятельно мыслить, решать насущные проблемы, видеть закономерности и перспективы общественного развития, вести непримиримую борьбу против буржуазной идеологии».

НЕМАЛО коммунистов нашей партийной организации являются активными пропагандистами. В основном, это — люди, умудренные большим жизненным опытом, имеющие навыки пропагандистской деятельности, отдающие этому труду все свои знания, силы и энергию. Каждый из них на занятиях применяет различные методы: рассказ и организацию полемики, конспектирование первоисточников и самостоятельная работа над отдельными темами изучаемого материала, просмотр кинофильмов и выполнение практических заданий.

Интересно, живо, с большой выдумкой проводят свои занятия такие пропагандисты как А. А. Герасимов, В. А. Паненков, А. И. Мельник, А. Г. Шевцова, В. П. Зайцев и другие. Пропагандистская работа каждого из них заслуживает подробного исследования. Я хочу рассказать об одном из них — о Галине Михайловне Лукьянович.

Уже десять лет работает Галина Михайловна пропагандистом. За это время со своими слушателями она прошла большой путь: от изучения курса «Биография В. И. Ленина» до «Основ философских знаний».

Все эти годы она умело применяет на своих занятиях один из главных методов активизации работы слушателей — метод практических заданий.

Галина Михайловна составляет практические задания, исходя из особенностей изучения каждой из тем, учитывая уровень общеобразовательной подготовки слушателя, характер его производственной и общественной деятельности.

Так, например, при изучении курса «История КПСС» по теме «Образование РСДРП. Возникновение большевизма» Галина Михайловна поручала слушателям изучить статью В. И. Ленина «С чего начать?», в которой изложен ленинский план создания марксистской партии в России. А наиболее подготовленным товарищам она рекомендовала также изучить отдельные разделы работы Ленина «Что делать?» и подготовить по ним небольшие доклады.

Конечно, пропагандист понимает, что изучая социально-экономические дисциплины, слушатели не сделают научных открытий. Однако именно на основании их они сумеют проверить свои теоретические выводы на практике.

Вот почему при изучении темы «Экономия материальных ресурсов» слушателям было предложено определить возможности экономии каждому на своем участке работы.

В результате тщательного изучения были внесены предложения по бережливому расходованию ветоши, вторичному использованию керосина для промывки деталей, использованию бракованных крупных деталей для изготовления более мелких. Эти предложения помогли сэкономить 80 кг ветоши, 200 литров керосина, 300 кг цветного и черного металлов.

Всего слушателями внесено в течение 1975 года 33 рацпредложения, направленных на увеличение производительности труда. Из них внедрено в производство 31, что составило экономический эффект в сумме 7 тыс. 614 рублей, при плане в 3 тысячи рублей.

В результате — коллектив занял первое место по рацработе в квартале, за полугодие и за год. Лучшими рационализаторами признаны слушатели В. И. Конфедрат, А. П. Певнев, И. К. Семенюта.

ИЗУЧАЯ тему «Научная организация и дисциплина труда», пропагандист Лукьянович предложила сделать анализ использования рабочего времени, выявить его непроизводительные потери.

После этого цеховому и партбюро были сообщены результаты анализа и предложения по устранению непроизводительных потерь: организовать при цехе свою инструментальную, чем уменьшить время на ходьбу в соседний цех; организовать мойку для ремонтируемых частей; установить кран-балку для подъема крупных деталей.

В настоящее время Галина Михайловна со слушателями изучает курс «Основ философских знаний». Безусловно, по-

добать по этому курсу практические задания гораздо сложнее. Однако она умеет найти выход и из этого положения.

На одном из занятий слушателям было предложено изучить вопрос развития критики и самокритики в коллективе. Этот разговор, начавшийся на занятии, впоследствии вылился в большое обсуждение на общем партийном собрании с повесткой дня «О состоянии критики и самокритики в нашей партийной организации».

Большое значение для выработки диалектического мышления имеет закон взаимного перехода количественных и качественных изменений. Слушателям было дано задание: выявить, как можно улучшить качество выпускаемой продукции, и выполнять планируемый объем работы, не увеличивая количественного состава работающих и производственных площадей.

Для этого слушатели изучили опыт работы передовых рабочих, ударников девятой пятилетки товарищей Васильева и Суховского. Выступивший в школе передового опыта тов. Васильев рассказал токарям и показал практически, как надо готовить рабочее место, инструмент (для сокращения потерь вспомогательного времени), об изменении технологии обработки деталей, изменении режима резания и т. п. На этом занятии тов. Васильев выполнил плановое задание на 300 процентов.

С действием рассматриваемого закона связано и такое явление, как превращение вещей в свою противоположность.

Используя этот закон, Галина Михайловна предложила поискать примеры его воплощения в своем коллективе. Это вызвало определенное оживление на занятии: были высказаны в адрес некоторых товарищей и критические замечания, и дружеские пожелания.

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ темы «Народные массы — решающая сила общественного развития. Общество и личность» слушателям было предложено подобрать материал о роли личности в истории, используя художественную и мемуарную литературу, кинофильмы.

С этим заданием слушатели справились. В своих выступлениях они подчеркивали, что личность и народные массы взаимосвязаны, что выдающиеся, наиболее колоритные личности выдвигались самой историей. Некоторые слушатели

сделали краткие информации о К. Марксе, В. И. Ленине, В. И. Чапаеве, М. В. Фрунзе и др. Был сделан вывод и о том, что в наше время личность также играет немаловажную роль. Как пример этому служит деятельность А. И. Брежнева — страстного борца за мир и независимость народов.

Тему «Классы и классовая борьба», как наиболее знакомую слушателям, Г. М. Лукьянович рекомендовала для самостоятельного изучения. Подобрать к ней и фильм «Приговор выносит история». А для практического задания слушателям предложено проследить, какие есть формы классовой борьбы в современных условиях, определить, сколько государств приобрели независимость за последние пять лет.

«Нации и национальные отношения» — тема, заставляющая думать о необыкновенном явлении в жизни — о советском народе. Она еще будет только проходиться, а пропагандист уже решила предложить своим слушателям проанализировать национальный состав своего коллектива, чтобы лишний раз подтвердить мысль о том, что все нации в нашем Отечестве равноправны.

Беседы по проекту ЦК КПСС к XXV съезду партии на политзанятиях, политинформациях, партийных и профсоюзных собраниях, подготовил почин, принятый коллективом партийной организации.

На общем собрании нашего коллектива было принято решение и разработано положение встать на двадцатипятидневную ударную вахту по достойной встрече XXV съезда партии.

Приняты дополнительные социалистические обязательства.

Условная экономия при выполнении всех пунктов обязательств в пользу основного производства составит 1000 рублей.

Продумано и идеологическое обоснование этого почина, подготовлен стенд «XXV съезду партии — ударный труд!», выпуск «Молнии»: красная — с поздравлением победителей с успешным выполнением того или иного обязательства, черная — в случае задержки выполнения по вине бесхозяйственности, нераспорядительности администрации или ответственности за выполнение определенного пункта.

Инициаторы, главные исполнители этого почина — слушатели школы, руководимой Галиной Михайловной. Вот почему она вместе со всеми радуется и горячо поддерживает почин своего коллектива.

Трудна работа пропагандиста, много требует она и времени, и сил, но в то же время — приносит и радость творчества, поддержку тем, кто на занятиях познает основы знаний, а затем претворяет их в жизнь.

В. МАЛЕЦКАЯ,
заведующая кабинетом
политпросвещения.



Комсомолка Галина Шаповалова закончила среднюю школу в городе Волгограде. Поступила в Петрозаводский техникум кооперативной торговли. После завершения обучения в нем приехала к нам в Заполярье. Сейчас она старший продавец отдела «Обувь» Североморского Дома торговли, комсомольская активистка.
Фото В. Матвейчука.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА МАСТЕРСТВА

Последний этап Ленинского зачета — общественно-политическая аттестация молодежи — состоялся в ателье № 1 комбината бытового обслуживания. У пятерых комсомолок ателье зачет по комплексным планам принимала строгая аттестационная комиссия. Это была своеобразный экзамен на идейную зрелость и профессиональное мастерство. Думаю, мы с честью его выдержали: трое сдали зачет на «отлично». Это — Наташа Воробьева, Зоя Алексеева, Галя Петренко.

Н. МАРКОВА,
секретарь комсомольской организации.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Для комсомольцев — работников детского сада № 47 Ленинский зачет стал не только отчетом о проделанной работе и выполнении ранее принятых обязательств, но и новой ступенькой в планировании завтрашних дел.

Если один из их планов — ежемесячно показывать ребятам кукольные спектакли — станет реальностью, это будет хорошим подарком малышам. Кроме того, они обязались быть первыми помощниками методистам детского сада в организации выставки материалов по культуре речи.

Работники детского сада активно участвуют в художественной самостоятельности, комсомолки Н. Скрипкина и Л. Васильева поют в хоре работников просвещения.

Сейчас комсомолки с энтузиазмом готовятся к спортивным соревнованиям «Лыжня зовет».

Н. ЖИЖИНА,
председатель аттестационной комиссии.

На темы профориентации

РАЗЛИЧНЫ пути людей к поиску призвания. Встреча с интересным человеком, увлекательная книга, пример родителей, товарищей, учителей и, наконец, — случай — все это может натолкнуть на мысль о деле, которому захочется посвятить жизнь.

Если шестиклассник обычно выражает желание как можно больше узнать о разных профессиях, то старший школьник интересуется лишь особенностями избранной им профессии, и он пойдет на встречу не вообще с людьми разных профессий, а лишь с представителями профессии, его интересующей.

Прошедший недавно в нашей школе «Вечер встречи с профессией» убедил нас в этом. Приглашены были люди различных профессий: фармацевт В. В. Китайчук, журналист Д. А. Тараканов, телеграфист М. П. Тебякина, воспитатель детского сада Л. А. Литвиенок, учитель химии на английском языке Л. А. Артяева. Инспектор детской комнаты милиции В. А. Анкирская рассказала ребятам о работе органов милиции, рекомендовала поступать в училища и школы милиции, назвала адреса некоторых учебных заведений.

В зависимости от возраста

учащихся вопрос о выборе профессии в нашей школе решается по-разному. Особенно труден он для подростков 14—15 лет.

Кто же может помочь юношам и девушкам в решении этого сложного вопроса? Первыми помощниками, конечно, должны быть родители — люди, имеющие большой жизненный и производственный опыт, которые лучше, чем кто либо, знают своих детей, их физические и психологические особенности, их интересы и склонности. Родители, несомненно, желают добра сыну или дочери, искренне хотят помочь им.

А вот в чем должна выражаться эта помощь, часто не знают.

Большая часть родителей советует детям «учиться дальше» — в школе, техникуме, вузе — и создает им условия для этого. Родители хотят видеть своих детей хорошими людьми, квалифицированными специалистами. И потому настойчиво убеждают сына или дочь: «Иди учиться!» Но куда идти, какую выбрать специальность, они порой не могут посоветовать ничего определенного.

Другая и довольно значительная часть родителей предпочитает не вмешиваться в

определение специальности своего ребенка. В беседах с выпускниками часто приходится слышать: родители предостерегли им самим право выбора — делай, что хочешь, иди, куда хочешь. Бесспорно, молодые люди, прежде всего, сами должны решать свою судьбу. Но задача родителей — подготовить их к ответственному выбору, помочь найти свое место в жизни. Совет родителей важен: ведь у подростков интересы пока неустойчивы и неглубоки. Они многим интересуются, но ненадолго. Поэтому позиция невмешательства взрослых будет

Готовить детей

Сто шестьдесят... Очень хочется мне начать сегодняшний разговор с этой цифры. Потому что в ней те дела, которыми жили ретинские судоремонтники в девятой пятилетке.

Сто шестьдесят процентов — на столько увеличился объем выпуска продукции за 1971—1975 годы на Ретинской базе аварийно-спасательных и подводно-технических работ. Много? Несомненно. Но эта цифра радует особенно потому, что с начала минувшей пятилетки коллектив базы испытывал еще серьезные трудности с обеспечением фронта работ. Только с передачей в ведение Мурманского морского пароходства мы ощутили заметные сдвиги в этом направлении. Оказавшись доверие — ремонт малых средств арктической навигации — укрепил надежду на постоянную загруженность производства.

Одна была поначалу тревога: сумеем ли полностью оправдать это доверие? Ведь кроме обычных судов, необходимо было освоить также ремонт понтонов, контейнеров и даже... тракторов — в общем, всей техники, участвующей в доставке грузов на берега далекой Арктики. Но и эта тревога отступила перед чувством ответственности, сознанием важности той задачи, которая ставилась перед нами. Именно от нас во многом теперь зависело успешное проведение летней арктической навигации. На решение этой также почетной задачи и вдохновляли озонирующие перспективы развития нашей судоремонтной базы.

Новые дела обусловили техническую реконструкцию предприятия. Уже сейчас, по истечению всего трех лет, можно наглядно убедиться в изменениях, происшедших в поселке. За короткий срок у залива было отведено три с половиной тысячи квадратных метров площади. Они позволили практи-

чески вдвое расширить производственную территорию базы. Для хранения автотранспортной техники был сооружен ангар, для хранения материалов и сырья — новый склад. Осуществлен был также капитальный ремонт главного цеха предприятия.

Об объеме ремонтно-строительных работ говорят хотя

зерным, шлифовальным и строгальным станками. Здесь же мы оборудовали газосварочный и трубопроводный участки. В главном цехе был установлен токарно-винторезный станок для обработки гребных валов.

Соответствующая техническая подготовка позволила заложить прочный фундамент для выполнения главной зада-

харов. И особенно отрадно видеть, что в поселок возвращаются жить и работать те, кто уходил отсюда служить в армию. Пополняется он, в основном, молодыми. Причем, пополнение это не только количественное, но и качественное. За годы девятой пятилетки на нашем производстве существенно изменилась структура

составил восемь тысяч рублей, а в прошлом — двадцать пять. Лучшими рационализаторами являются рабочие М. С. Иванов и В. А. Капица, инженеры Г. И. Кулаков и А. А. Бубличенко, мастер ОТК Н. З. Белоглазов.

Нынешним летом у причала Ретинской базы в третий раз начнут свою навигацию катера и другие средства арктической разгрузки. За последнее время мы освоили ремонт не только этих катеров, но и машин, оборудования, которого никогда прежде и не было — в Ретинском: тракторов, радионавигационной аппаратуры. Все это позволяет осуществлять полный цикл ремонтных работ, сокращает их сроки. В прошлогоднюю навигацию, например, мы закончили подготовку всех средств на месяц раньше срока. Причем, с отличным качеством выполненных заданий. Ни одной рекламации не поступило за все эти годы на предприятие.

В десятой пятилетке перед коллективом Ретинской базы стоят не менее важные задачи. Уже в этом году нам предстоит освоить ремонт новой техники — плавучих кранов, а также строительство понтонов и контейнеров. Дальнейшее развитие получит и производственная база: будет введен в эксплуатацию новый цех для ремонта тракторов, расширена территория предприятия. Стремись делом ответить на проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, ретинские судоремонтники обязались значительно повысить качество выполняемых работ, существенно снизить затраты на изготовление продукции. Порукой достойному выполнению этих обязательств — успехи, закрепленные в предыдущей пятилетке. В. ТАТАРИНОВ, начальник Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ.

XXIV ОТ СЪЕЗДА
К СЪЕЗДУ XXV

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЩИЙ УСПЕХ

Рассказ о Ретинской базе аварийно-спасательных и подводно-технических работ

бы такие цифры: ежегодно на эти цели выделялось 200—250 тысяч рублей — треть всей годовой производственной программы! Причем, работы эти велись только собственными силами. Для этого была создана специальная комплексная ремонтно-строительная группа, в которую вошли бензорезчик, сварщик, плотник, штукатур, маляры. Мощная строительная техника, также прибывшая за последние год-два (экскаватор, бульдозер, гусеничный 25-тонный автокран, автомашины), позволяет в настоящее время вести самые сложные строительные работы.

Наряду с этим, наши рабочие получили и новое, необходимое для производства порученных работ оборудование. Из Германской Демократической Республики в Ретинское пришла плавучая мастерская, оснащенная современными токарными, сверлильными, фре-

зи. Но, конечно, основу успеха предопределили прежде всего люди. Сознательным, творческим трудом ответили они на заботу о развитии родного производства.

Бригады судоплотников В. А. Капицы, котельщиков Н. Н. Окулова, слесарей Р. В. Шахина и В. П. Сорочкина. Имена десятков передовиков производства, подлинных мажоров социалистического соревнования открыла девятая пятилетка. И опорой всего коллектива явились, как всегда, ветераны труда, старейшие работники Ретинской базы, отдавшие предприятию десять, пятнадцать и более лет. Среди них известные поселку слесари М. М. Петров, плотники Н. Ф. Козров и И. Е. Чурпов, механик В. В. Дорощев, токарь М. С. Иванов. Равняются на опытных мастеров и молодые рабочие: слесари С. Тимофеев и А. Юшманов, плотник А. Са-

инженерно-технических кадров. Всего три года назад из семи инженерно-технических работников у нас было лишь трое со средним техническим образованием, остальные же — практик. Сегодня из двенадцати человек трое имеют высшее образование и пятеро — среднетехническое.

Повышение квалификационного уровня работников базы отразилось не только на успешном решении прямых производственных задач, но сказалось и на техническом творчестве коллектива. В рационализаторской деятельности на предприятии участвуют и рабочие, и инженеры, и техники. И что особенно примечательно, большинство рацпредложений направлено, прежде всего, на повышение производительности труда, на усиление режима экономии. В 1974 году, например, эффект от внедрения различных новшест-



Судоремонтники Ретинской базы АСПТР решили добиться в 1976 году высокого качества работы на всех основных станках, оборудовании и механизмах.

НА СНИМКЕ: инженер по оборудованию А. А. Бубличенко (справа) и слесарь В. В. Котцов за разборкой одного из механизмов.

Фото В. Матвейчука.

РУБЕЖИ СУДОРЕМОНТНИКОВ

Социалистические обязательства рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ретинской базы экспедиционного отряда

АСПТР Мурманского морского пароходства на 1976 год

Мы, рабочие, ИТР и служащие Ретинской базы, ознакомившись с проектом ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы» и включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий первого года десятой пятилетки, берем на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить годовую производственный план к 25 декабря 1976 года.
2. Дать сверхплановой продукции на 5 тысяч рублей.

3. Добиться высокого качества судоремонтных работ и довести сумму выпуска продукции с первого предъезвения до 90 процентов.

4. Выдать гарантийные паспорта на отремонтированные узлы и механизмы не менее 50 процентов выходящих из ремонта судов.

5. Подать 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 5 тысяч рублей.

6. Сэкономить сырья, топлива, материалов и электроэнергии на сумму 5 тысяч рублей.

7. Обучить вторым профессиям котельщиков 16 человек.

8. Охватить соревнованием за звание «Дарник коммунистического труда» не менее 80 процентов работающих.

9. Сдать сверх плана 7 тонн металлолома.

10. Оказывать нефтяную помощь школе-интернату г. Североморска, Ретинской школе и колхозу «Северная звезда».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих Ретинской базы АСПТР.

к будущему

способствовать тому, что определение своих возможностей у молодых людей может значительно затрудниться, и в дальнейшем будет трудно предотвратить многие ошибки и разочарования.

И, наконец, есть родители, которые дают советы конкретного характера, с указанием профессии или специальности. Часто на характер совета родителей влияет их собственная профессия. Продолжение семейных традиций — дело хорошее. У нас в стране известны целые династии сталеваров, врачей, учителей, техников, шахтеров. Но при этом родителям

нужно считаться и с тем, есть ли у детей желание получить эту профессию.

У ребят подчас трудно обнаружить какие-либо профессиональные интересы и склонности. С такими юношами и девушками предстоит большая работа по формированию у них интереса к различным профессиям и видам труда.

Интересы детей могут проявиться к самым различным областям: к технике, медицине, педагогике... И долг родителей — подобрать литературу (популярную и специальную) по этим вопросам, обмениваться мнениями по поводу уви-

денного и прочитанного. Следует попытаться практически проверить интересы и склонности ребят. Так, многие подростки интересуются техникой, конструированием. Для них хорошо бы устроить небольшие участки-мастерские, где они могли бы заниматься радио и электротехкой, моделированием, столярным и слесарным работами. Уход за растениями и животными способствует возникновению интереса к естественным наукам, занятию с детьми — к педагогическим... Правда, необходимо иметь чувство меры и не загружать ребенка сверх его сил. Это чаще всего случается в семьях, где усмешно пытаются готовить мусыкантов, художников из детей, у которых нет особых способностей. Времени и усилий затрачивается

слишком много, а успехи весьма незначительны.

Следует детей приучать и к тому, что одних интересов и способностей еще недостаточно. Необходимы воля, чтобы осуществить свои намерения, знания, умения и навыки, так как каждая работа требует предварительной подготовки, специального образования.

Говоря о подготовке к выбору профессии, необходимо обратить внимание еще на одну сторону этого вопроса — учет здоровья детей. Знание физических особенностей, состояния здоровья чрезвычайно важно. Оно предотвратит ненужные переживания и разочарования, которые могут возникнуть на более позднем этапе, когда молодой человек узнает, что он непригоден к избранной им работе. Родите-

ли должны своевременно проконсультироваться с врачом, узнать, какие нарушения в состоянии здоровья отрицательно повлияют на предполагаемый выбор профессии.

Широкую информацию о профессиях и специальностях нужно начинать в семье. До сих пор многие ребята мало знают о работе своих родителей. В лучшем случае называют место работы и приблизительно специальность. И еще: родители при ориентации детей на выбор профессии следует исходить из реальных возможностей трудоустройства, активнее помогать в выборе не только желаемой, но и особенно нужной обществу профессии.

Н. ЕЛЬТИЦЕВА,
организатор внеклассной работы школы № 2.

САНИТАРНЫЙ ПОСТ — ПОСТ ЗДОРОВЬЯ

Из опыта работы

Каждый, кто бывает в нашей школе, непременно обратит внимание на так называемый уголок здоровья. В центре его — красочная, интересно оформленная стенгазета. Школьным активистам-санпостовцам есть о чем рассказать в своей газете. Вот уже с одиннадцатимесячным опытом мы читаем школьникам.

В одной из газет нашло отражение такое важное мероприятие первого полугодия, как месячник здоровья и чистоты. В нем участвовали как учителя, так и ученики. Цель была одна: улучшить санитарное состояние школы, укрепить здоровье детей. К цели шли разными путями: проводили многократные рейды по провериванию классных комнат, по уборке классных помещений и школы в целом.

Не раз проводились в школе соревнования на лучший санитарный пост. И может быть потому в городских соревнованиях школьный санпост занял первое место, на областных — второе.

Заслуживают поддержки и дальнейшего совершенствования такие формы работы, как

проведение КВН по правилам уличного движения (так мы работаем с шестиклассниками), занятия практической гигиеной и рейды — «Содержи и ты в порядке парту, книжки и тетради», «Лучший санитар», «Уроки здоровья» и другие.

Санитарные дружины не раз были в школе организаторами утренников, тематических вечеров.

Санитарные дружины состоят из учащихся 8—10 классов и ведут свою подготовку по составленному плану. Обязательное условие — регулярность занятий с санпостовцами, санитарями. Они постоянно проводят рейды совместно с медработниками по проверке внешнего вида учеников, наличии сменной обуви, выясняют причины отсутствия учащихся на уроке, опоздания. Санпостовцы дежурят в медкабинете, помогая оказывать первую помощь в столовой, где следят за правильным питанием учащихся, чистотой рук.

Санпостовцы регулярно посещают университет здоровья, кружки. В школьном кабинете военной подготовки медработники проводят с сандружин-

никами занятия по программе гражданской обороны.

В школе на службу укрепления здоровья учащихся поставлены хорошо оборудованный бассейн, спортзал, хоккейная площадка. Питание в школе удовлетворительно. Совместно с администрацией, местным комитетом, медработниками совершаются рейды по проверке организации питания, контроль за состоянием продуктов, количеством и качеством порций.

Классным руководителям предлагаются медицинские темы для родительских собраний «Возрастные особенности учащихся», «Значение горячего питания в школе». Их читают медработники школы и поликлиники: А. А. Рустамишина, А. В. Щукина, врач-стоматолог, логопед А. А. Андреева и сами родители-медработники.

Один раз в месяц проводятся заседания комитета. 880 учащихся приступили к сдаче норм ГТО и по многим видам спорта уже сдали. Занятия по личной и общественной гигиене проводятся на уроках фельдшером школы А. А. Рустамишиной с последующим выставлением оценок, которые

учитываются при сдаче норм ГТО.

В школе параллельно с санитарно-гигиенической проводится также работа по военно-патристическому воспитанию учащихся. Ежегодно следуют в школьной флотилии им. Героя Советского Союза А. И. Губина бываю в долине Славы, слушают рассказы ветеранов войны о тяжелых боях в годы войны на Мучанском направлении, о трудных условиях работы медицинских сестер.

Каждый год проводится военно-спортивная игра «Зарница», которая очень увлекает ребят. На этих играх интересно проходят соревнования по оказанию первой помощи. Из числа лучших сандружинников многие поступили в вузы, например, Светлана Нетреба — в Ленинградский медицинский институт.

За успехи, достигнутые в ходе спорта, посвященного 50-летию службы здоровья, юных пионеров и всю первичную организацию средней школы № 12 Президиум ЦК Общества Красного Креста РСФСР награди грамотой. Третий год наша школа держит первенство среди школ г. Североморска по санитарному состоянию. Это — результат целенаправленной работы педагогического коллектива, медицинских работников, первичной организации Общества Красного Креста, родителей и самих учащихся.

А. БУРЯК,
преподаватель школы № 12.

СПОРТ



Триумф советских танцоров

Впервые в истории чемпионатов Европы по фигурному катанию весь пьедестал почета заняли советские мастера танцев на льду. Наш блистательный дуэт — Людмила Пахомова и Александр Горшков — в шестой раз подряд был признан «золотым». Впервые серебряные награды вручены Ирине Моисеевой и Андрею Миленкову. Трижды бронзовыми призерами стали Наталья Линьчук и Геннадий Карпоносов.

НА СНИМКЕ: чемпионы Европы, кандидаты в олимпийскую сборную команду СССР по фигурному катанию Людмила Пахомова и Александр Горшков.



Наш дуэт снова лучший

На чемпионате Европы по фигурному катанию в Швейцарии названы имена первых чемпионов. В четвертый раз подряд на высшую ступень пьедестала почета поднялись Ирина Роднина и Александр Зайцев. Принимает отметить, что Ирина стала восьмикратной чемпионкой Европы, закрепив тем самым установившийся ею своеобразный рекорд.

НА СНИМКЕ: чемпионы Европы, кандидаты в олимпийскую сборную команду СССР по фигурному катанию Ирина Роднина и Александр Зайцев. (Фотохроника ТАСС).

РЕДАКТОР
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55653.

Типография «На страже Заполярья». Заказ № 319. Тираж 6785.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ ХАЛАТНОСТЬ

Руководитель предприятия на скамье подсудимых — явление необычное. Ибо возглавлять трудовой коллектив доверяют наиболее подготовленным людям. Но иногда выходит и ошибка. Такая ошибка — назначение Николаева на должность начальника одного из СМУ. Нельзя сказать, что Николаев работал спустя рукава. Нет. Из-за недостаточной правовой осведомленности он полагал, что у руководителя только одна забота — обеспечение плана. Другие стороны работы Николаева не интересовали. Вот поэтому и подписывал он платежные ведомости, не вникая в их содержание. Тот, кто приносил ведомости на подпись, заметил «слабость» начальника. Вступил в преступный сговор с кассирами, бухгалтер Норова однажды внесла личную фамилию в ведомость. Николаев с обычной легкостью утвердил этот финансовый документ.

Потом подобная «случайность» стала обычным делом. В ведомости вносились несуществующие рабочие. Расписались за них, бухгалтер и кассиры присваивали деньги. Стоило бы Николаеву проверить, кому он выписывает зарплату, и преступление было бы обнаружено.

Норова и ее сообщники, конечно, понимали, что их злоупотребления могут быть легко вскрыты. Да и в ведомость много посторонних не запишешь. Чтобы увеличить свои доходы, жулики придумали еще более хитрый способ хищения. Они стали завешивать итоговую цифру в платежных ведомостях на 400—500 рублей. Так продолжалось — ровно год. Преступную группу, конечно, разоблачили. Общая сумма хищенного превысила десять тысяч рублей.

Круг своих должностных обязанностей в полном объеме Николаев узнал лишь в суде. Его познаниями, в частности, со

статьей 90 Положения о социалистическом государственном производственном предприятии. В ней записано, что руководитель организует всю работу предприятия и несет полную ответственность за его состояние и деятельность». Заметьте — «всю». Это значит, что директор, или, в нашем случае, начальник управления обеспечивает выполнение государственного плана, организует производственно-хозяйственную деятельность. Один из ее видов — финансовая деятельность. На руководителя возлагается забота по обеспечению кадрами своего предприятия, созданию безопасных и здоровых условий труда, улучшению жилищно-бытовых условий рабочих и служащих. Полный объем деятельности руководителя раскрывается в специальных справочных книгах. Директорам необходимо хорошо знать хозяйственное и трудовое законодательство.

Но вернемся к Николаеву. Его действия уголовный кодекс квалифицирует как халатность. Под ней понимается «невыполнение или ненадлежащее выполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие небрежного или недобросовестного к ним отношения». При этом преступными такие действия будут считаться в случае причинения существенного вреда государственным, общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан. Николаев был признан виновным в преступлении, согласно статье 172 УК РСФСР, предусматривается наказание в виде лишения свободы на срок до трех лет. Статья содержит и другие виды наказания — увольнение и исправительные работы на срок до одного года. Последнее было применено к Николаеву.

В. МАКСИМОВ,
юрист (ТАСС).

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

23 января 1976 года в помещении матросского клуба проводится выставка-распродажа трикотажных изделий, обуви, тканей, галантерей.

Часы работы с 11 до 20 часов, без перерыва. Приглашаем покупателей посетить выставку-распродажу.



Педагогический стаж у воспитателя младшей группы детского сада № 28 поселка Росляково Галины Александровны Малагиной 15 лет. Работая в детсаде, она заочно закончила Мурманское педучилище. Воспитательница детей — своему любимому делу — она отдаст все свои силы и способности. Г. А. Малагина избрана депутатом Росляковского поселкового Совета депутатов трудящихся. С обязанностями, которые возлагают на человека эта должность, она также справляется отлично.

НА СНИМКЕ: воспитательница детского сада № 28 Г. А. Малагина готовится к очередному занятию с малышами.

Фото В. Матвейчука.

БУДЕТ ЛИ НОВАЯ СТОЛИЦА?

Будет ли у Японии новая столица? Вопрос этот приобретает здесь все большую актуальность. Дело в том, что Токио — перенаселенный город. Свыше 11,6 млн. человек живет в нем сейчас, и численность населения возрастает, хотя уже сегодня на каждый квадратный километр территории Токио приходится 5,300 человек.

Бюро по делам государствен-

ных земель Японии разработало проект, в соответствии с которым предусматривается строительство новой столицы в 100—250 километрах от Токио. Предполагается, что население нового города, куда переведут парламент, правительственные учреждения и дипломатические представительства, будет ограничено 550.000 человек.

По предварительным подсчетам строительство новой столицы обойдется примерно в 3,400 млрд. иен. На ее сооружение потребуется 10—15 лет. (ТАСС).