

# СЕВЕРОМОРСКИЕ ВЕСТИ

25 августа 2017 г.

№ 34

s-vesti.ru



Газета выходит  
с 1972 года.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

**3** ПОДНЯТИЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА

**6** СЕВЕРОМОРЦЫ НА  
СЕВЕРНОМ ПОЛЮСЕ

**7** СТРОИТЕЛЬСТВО ХРАМА  
В П.САФОНОВО



**24 августа 2017 года на 54 году жизни после продолжительной болезни остановилось сердце главы ЗАТО г.Североморск, депутата Совета депутатов ЗАТО Североморск четырех созывов, секретаря местного политического Совета партии, члена президиума регионального политического совета партии и генерального совета партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», председателя Ассоциации «Совет муниципальных образований Мурманской области», члена Координационного Совета представительных органов муниципальных образований России, члена Организационного комитета Федеральной Программы «Держава XXI век» и обладателя звания «Самый открытый глава муниципального образования»**

## **АЛЕКСАНДРА ПАВЛОВИЧА АБРАМОВА.**

За шесть лет руководства муниципальным образованием ЗАТО г.Североморск Александр Павлович Абрамов внес огромный вклад в развитие муниципалитета на благо его жителей. Благодаря открытости Александра Павловича и его умелому продвижению имиджа города, Североморск получил всероссийскую известность.

Александр Павлович Абрамов как человек высокого интеллектуального потенциала, активной жизненной позиции, обладающий хорошими организаторскими способностями и навыками в области управления, был внесен в резерв управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента России В.В.Путина.

Заслуги Александра Павловича Абрамова отмечены высокими наградами. Александр Павлович дважды лауреат Всероссийской премии «Руководитель года», учрежденной Государственной думой РФ. Награжден почетными грамотами губернатора Мурманской области, медалями «За вклад в развитие местного самоуправления» и «За профессионализм и безупречную деловую репутацию», ме-

далью МЧС России «Маршал Василий Чуйков».

Александр Павлович Абрамов - первый обладатель номинации «Самый открытый глава муниципального образования» Всероссийского конкурса местного самоуправления «Открытый муниципалитет 2012».

Траурные мероприятия по случаю кончины Александра Павловича Абрамова состоятся 26 августа 2017 года:

с 08.30 до 11.00 – гражданская панихида в Центре досуга молодежи

в 11.30 – отпевание в церкви Андрея Первозванного

в 13.00 – прощание на городском кладбище в Росляково.

ВРИО главы ЗАТО г.Североморск Евгений Алексеев и депутаты Совета депутатов, глава администрации ЗАТО г.Североморск Ирина Норина, все сотрудники администрации приносят искренние, глубокие соболезнования родным и близким Александра Павловича Абрамова.

# Нам будет не хватать его оптимизма



Инаугурация.

Александра Павловича Абрамова я знал 20 лет, мы познакомились с ним в 1990-е годы, когда он был предпринимателем. Это было непростое время, тогда каждый искал новые подходы, выбирал свой путь. Его успехи уже с тех времен определялись тем, что он быстро сходилась с людьми, будучи невероятно общительным. Кроме того, он отличался настойчивостью. Главной же его чертой был позитивный настрой, он заряжал окружающих своей энергией.

Когда Александра Павловича избрали руководителем города, я нисколько не сомневался, что у него все получится. Работая у него заместителем, многому научился, несмотря на его молодость. И в то же время, хочется верить, что служил ему надежным плечом и опорой.

Благодаря его работе Североморск стал узнаваем за пределами Мурманской области. Об Александре Абрамове знали в Госдуме и Совете Федерации, он дважды признавался самым открытым главой муниципальных образований страны. К примеру, он первым осуществил такой проект, как «SMS главе», когда каждый житель города мог обратиться к нему с просьбой или пожеланием.

Александр Павлович выдвигал много других инициатив, его усилиями была сделана набережная, благоустроена Приморская площадь, идет преобразование городского парка. Он общался с руководителями других муниципалитетов с тем, чтобы привнести в свой город что-то новое, интересное, полезное. Как руководитель Совета депутатов он обладал непререкаемым авторитетом, вникая во все тонкости



Арктический форум.



Капитан сборной города по волейболу.



принимаемых решений, много при этом делая для того, чтобы эти решения претворялись в жизнь.

За шесть лет на посту главы ЗАТО Александр Павлович многое успел, еще больше осталось у него нереализованных планов. К сожалению, неизлечимая болезнь, унесшая его жизнь, уже не даст воплотить задуманное.

Он год мужественно боролся со своим заболева-

нием, ничуть не теряя при этом своего позитивного настроения. Когда силы начали его покидать, он заранее подал в отставку, все сделал для того, чтобы передача властных полномочий в городе прошла без потрясений.

Понимая уже, что уходит, Александр Павлович оставил четкие, детальные распоряжения о том, как устроить прощание с ним таким образом, чтобы

люди, к примеру, могли без проблем попасть в ЗАТО, чтобы всем было хорошо и удобно. В этом угадывается очень трезвый и практичный подход к любому делу, что и отличало его всегда.

Нам всем будет очень не хватать Александра Павловича Абрамова, светлая ему память!

*Врио главы ЗАТО г. Североморск Евгений Алексеев.*



День города.

## Губернатор Марина Ковтун выразила соболезнования родным и близким Александра Абрамова в связи с его смертью

В телеграмме главы региона говорится о том, что талант вдумчивого и инициативного руководителя, блестящего профессионала Александр Абрамов особенно ярко проявил на посту главы флотской столицы – Североморска.

«В нашей памяти Александр Павлович навсегда останется чутким, активным и неравнодушным человеком. Целеустремленность и энергия Александра Павловича, готовность помогать людям вызывали уважение всех, кто знал его», – также сказано в телеграмме.

Фракция КПРФ в Мурманской областной думе соболезнует родным и близким, коллегам по работе Абрамова Александру Павловичу, скорпостижно ушедшего из жизни. Все, кто сталкивался с ним по государственной и общественной деятельности, могут сказать о нем как человеке с высоким чувством ответственности, профессионального отношения к работе и уважения к жителям-североморцам. В истории флотской столицы Александр Павлович займет достойное место, и память о его деятельности во благо жителей ЗАТО и всей Мурманской области останется с нами.

*Депутаты Г.В. Степахно, М.В. Антропов.*

Скорбим о смерти Абрамова Александра Павловича. Вся жизнь его прошла в бесчисленных трудах и заботах. Светлая память о человеке, который честно и достойно прожил жизнь, будет сильнее смерти. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким. Это действительно невосполнимая потеря, разделяем вашу боль и скорбь...

*Коллектив МУП «Североморскводоканал».*

# Символ государства

Торжественная церемония поднятия Государственного флага Российской Федерации состоялась рано утром 22 августа на мысе Алыш. Флаг был поднят на 25-метровом флагштоке, установленном в рамках реализации культурно-патриотической программы «Знамя Победы 2015-2020».

В дни государственных праздников – День защитника Отечества, День Победы, День ВМФ, День СФ, а также в день рождения города Североморска – на флагштоке будут реять соответственно празднику флаги Российской Федерации, Андреевский флаг, Знамя Победы и флаг Североморска. Есть в планах встречать военные корабли, возвращающиеся из дальних походов, также торжественным поднятием Андреевского флага или Государственного флага РФ.

Праздник в честь одного из главных символов России получил статус государственного в августе 1994 года. Но история флага началась еще в середине XVII века, когда первое бело-сине-красное полотнище было поднято на первом русском военном корабле «Орел», который считают родоначальником российского флота. Окончательно ввел триколор на судах флота Петр I, лично начертал его образец и определив порядок цветных горизонтальных полос. В начале царствования Николая II флаг приобрел официальный статус российского государственного символа.

«Для флота флаг – это особенная гордость, он объединяет нацию, ведет на ратный подвиг, осеняет все наши дела», – сказал командующий СФ вице-адмирал Николай Евменов. «Не случайно именно в День Государственного флага РФ мы открываем Международный военно-технический форум «Армия – 2017».

«Дорогие земляки и гости Североморска, сегодняшний праздник мы начинаем, как водится на флоте, с поднятия флага», – отметила губернатор Мурманской области Марина Ковтун. «История российского триколора началась с того времени, когда Россия вышла на морские просторы. И с тех пор флаг гордо реет и на мачтах военных и торговых кораблей, и на зданиях главных государственных учреждений. Мы любим свою Родину и мы счастливы быть частью многонационального народа России. Под этим флагом Россия вернула себе статус мировой державы, и под этим флагом наша страна идет вперед. Пожелаем же нашей любимой великой Родине счастливого плавания под триколором».

С приветственным словом выступила глава администрации Ирина Норина, отметив, что значимость этого события для города военных моряков сложно переоценить. На церемонию поднятия флага собрались и молодежь Североморска – юнармейцы, и старшее поколение – ветераны и почетные граждане флотской столицы. Подобные мероприятия становятся связующим звеном между поколениями, отдают дань уважения и сохраняют память о подвигах и славе.

Удачно выбранное месторасположение флагштока позволит увидеть флаг с дальнего расстояния и на суше, и с залива. Организация пространства вокруг



В церемонии приняли участие военнослужащие СФ, юнармейцы,...



а также епископ Североморский и Умбский Митрофан (справа).

флагштока, монтаж самого 25-метрового флагштока было заботой муниципального учреждения «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание», однако, ни копейки бюджетных средств не было потрачено. Все сделано на деньги спонсоров – местных предпринимателей и за пределами ЗАТО. Кто-то помогал материалами, техникой. Окончательный вид эта территория как смотровая площадка приобретает, когда здесь появятся освещение, урны для мусора, возможно, скамейки. Так же будет определено ведомство, которое будет отвечать за обслуживание данного участка.

По завершении торжественной церемонии поднятия флага состоялась встреча главы администрации ЗАТО Североморск Ирины Нориной и делегации Самарской области, где в г.Отрадное был установлен первый флагшток.

В ходе встречи Герой России Вячеслав Бочаров, 1-й заместитель секретаря Общественной палаты, председатель оргкомитета Национальной комплексной программы «Держава XXI век» и проекта «Знамя Победы 2015-2020», президент фонда «Солдаты XXI века против войн», член Правления Российской ассоциации Героев Советского Союза, полных



Почетное право поднять Государственный флаг РФ было предоставлено Герою России Вячеславу Бочарову, главе администрации ЗАТО Североморск Ирине Нориной, командующему СФ вице-адмиралу Николаю Евменову и губернатору Мурманской области Марине Ковтун.

кавалеров ордена Славы и Героев РФ, рассказал историю создания программы и о своем участии в ее реализации. Также Вячеслав Алексеевич отметил, что только в тесном общественно-государственном партнерстве возможно построение здорового общества. «Мой труд общественника в вашем городе был бы невозможен без поддержки главы администрации, командующего СФ, простых североморцев и бизнес-сообщества», – сказал Вячеслав Бочаров.

В конце встречи главе администрации Ирине Нориной, директору МБУ «АХТО» Андрею Орлову были вручены памятные медали, благодарственные письма и копии икон святого покровителя флотоводцев Федора Ушакова. В свою очередь от администрации ЗАТО гости получили подарочные наборы, куда, помимо прочего, вошли сувенирные рынды и фотоальбомы «Североморск – сказка Кольского Заполярья».

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.

## Обсуждение важных вопросов за «круглым столом»

Актуальные вопросы формирования комфортной городской среды в ЗАТО г.Североморск обсудят 29 августа в формате «круглого стола».

Напоминаем, что в Мурманской области в январе 2017 года был дан старт приоритетного проекта в рамках национальной программы «Формирование комфортной городской среды». На 2017 год в качестве обязательного минимума были определены работы по обустройству дворовых и общественных территорий.

Ключевая цель проекта –

обеспечение комплексного развития современной городской инфраструктуры.

Создание современной городской комфортной среды позволит повысить эстетический облик придомовых и общественных территорий муниципалитета, а следовательно, уровень комфортности проживания в нем и качество жизни населения.

Таким образом, центральным объектом приоритетного проекта – человек. Поэтому главная задача – привлечение к проекту широких масс населения.

Сегодня в федеральном проекте в Мурманской области принимают участие 29 муниципальных образований. Среди них и ЗАТО г.Североморск. Об-

щий объем финансирования на реализацию приоритетного проекта в ЗАТО г.Североморск составляет 12,9 млн. рублей. Из них 648 тысячи – средства местного бюджета, 5,8 млн. рублей – областная субсидия и 6,5 млн. рублей – федеральные средства.

Кампания в ЗАТО г.Североморск по реализации приоритетного проекта уже перешла в практическую стадию. На основании потребностей жителей были определены объекты благоустройства, сформирована муниципальная программа, подготовлены и утверждены дизайн-проекты благоустройства. Таким образом, в 2017 году в ЗАТО г.Североморск будут благоустроены придо-

мовые территории многоквартирных домов 2 и 4 по ул.Школьной и многоквартирных домов 8, 9, 9А по ул.Героев-североморцев в н.п.Североморск-3 и общественная территория – площадка для проведения поселковых праздников в п.г.т.Сафоново.

В настоящее время проводятся процедуры по выбору подрядной организации на выполнение работ по благоустройству данных объектов.

Кроме того, муниципальное образование приступило к работе по разработке и обсуждению муниципальных программ по благоустройству на 2018-2022 годы. В ближайшее время начнется прием заявок от граждан о включении дво-

ровых и общественных территорий в программу.

Вся актуальная информация о реализации приоритетного проекта по формированию комфортной городской среды на территории ЗАТО г.Североморск размещена на официальном сайте органов местного самоуправления в разделе «Федеральный приоритетный проект «Формирование комфортной городской среды»».

Подробные разъяснения по вопросам: как войти в программу, какие документы необходимо для этого подать, как составить заявку, дизайн-проект и другие технические документы – инициативные североморцы смогут получить 29 августа в 17.30 у специалистов за «круглым столом» в городской администрации.

Пресс-центр администрации ЗАТО г.Североморск.

**31 августа** проведет прием депутат, член фракции партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Совете депутатов **Марыгин Владимир Александрович**.  
**Место приема:** Общественная приемная партии «Единая Россия» (ул.Сафонова, 13).  
**Время приема:** с 18.00 до 19.00.  
**Предварительная запись по телефону:** 4-93-26.

## Началось подписание паспортов готовности

**18 августа** под председательством главы администрации ЗАТО г.Североморск Ирины Нориной состоялось совещание по подготовке к зимнему отопительному сезону.

В нем приняли участие представители ресурсоснабжающих компаний, управлений образования и культуры, организаций жилищно-коммунального хозяйства. Это далеко не первое совещание такого рода: чем ближе 1 сентября, тем актуальнее становятся темы, обсуждаемые на нем, ведь уже через месяц ожидаются заморозки.

«Водоканал», по состоянию на 15 августа, промыл 21 из 26 км водопроводной сети, а также произвел замену 600-метрового участка водовода из подлежащих к замене 1,1 км.

«Мурманоблгаз» подготовил к зимнему периоду 16 тыс. погонных метров газопроводов, ввел после ремонта 28 и произвел ремонт арматуры 337 подземных резервуаров. Полное окончание подготовительных работ намечено на 15 сентября.

Готовность котельных, по данным МУП «СПТС», составляет 85%, теплосетей — 90%, водо-

провода и канализации — 100%. Запасы мазута составляют 64% от норматива, угля — 43%, дизтоплива — 21%. В ближайшее время ожидается пополнение топливных запасов.

МКУ «ГЦ ЖКХ» заключило контракт на замену 108-метрового участка теплосети по ул.Сгибнева, который должен быть выполнен до 8 сентября. Здесь важно сработать так, чтобы образовательные учреждения, которые зависят от этой ветки, например, школа №12, могли начать занятия в тепле. От данного участка теплотрассы также зависят дома по ул.Полярной, Инженерной, Чабаненко и другие. Подрядчик «Мурманоблстрой» — организация надежная, сотрудники ее уже прибыли на место, начать непосредственные работы по укладке труб планируется в начале следующей недели.

В учреждениях культуры проведены промывка, опрессовка, проверка приборов учета, выполнен мелкий ремонт зданий и помещений. Акты готовности к зиме четырех отдельно стоящих зданий уже подписаны. Управление образования также встречает зиму во всеоружии, все готово к сезону. Четыре детских сада отапливаются, работая как дежурные.

ООО «СЖКХ» отчиталось о промывке и опрессовке 334 жилых

зданий, подготовке к сезону 423 тепловых пунктов и 150 водоподогревателей. Все работы проводятся в рабочем порядке, около 95% паспортов готовности домов находятся в процессе подписания. Также сданы на подпись паспорта готовности пяти жилых домов УК «Север». Об отсутствии каких-либо проблем заявило и ТСЖ «Уют».

Свыше 80% от намеченных работ по электроснабжению объектов ЖКХ произвел РЭС «Североморский». Работы движутся в плановом порядке.

ГУ жилфонда Минобороны подготовило свои здания (2 жилых дома и 3 общежития) в настоящий момент на 70%. Паспорта готовности планируется подписать до конца августа. Наиболее проблемный объект - общежитие по ул.Фулика, 9 - предполагается подготовить чуть позже, в первых числах сентября. Здесь необходимо получить комплектующие для бойлера, наладить работу насоса в подвале, где плохо функционирует дренажная система.

В завершение заседания глава администрации призвала участников совещания не тянуть с получением паспортов готовности и напомнила, что в конце августа объекты города посетит выездная комиссия.

Игорь ГЛУЦКИЙ.

## Жители услышаны

Глава администрации ЗАТО Североморск Ирина Норина проверила исполнение поручений по обращениям жителей п.Сафоново-1.

В администрацию обратились жители дома №17 по ул.Елькина, рассказав о том, что мусор с неогороженной контейнерной площадки разлетается по окрестностям. Управляющая компания поставила несколько секций забора и покрасила их. При подходе к контейнерной площадке постоянно стояла большая лужа - ее засыпали асфальтовой крошкой, выровняв рельеф. Однако дальше, ближе к дому, осталась еще одна лужа, которая в дождливую погоду разливается на всю ширину дороги.

- *Постарайтесь, чтобы до конца недели управляющая компания лужу засыпала или сделала водоотвод, чтобы люди не били*

*свои машины, - дала поручение глава администрации председателю КРГХ Александру Савченко.*

Еще одно обращение касалось вентиляции: в нескольких 5-этажных домах по проекту вентиляция предусмотрена только до 3-го этажа. Поскольку это работы капитального характера, управляющая компания самостоятельно не может их провести. Работы будут включены в план капремонта на следующий год. Как отметил Александр Савченко, корректировка краткосрочного плана капитального ремонта жилого фонда на следующий год будет идти до конца 2017 года.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.



Контейнерная площадка между домами №17 и №14 по ул.Елькина приведена в порядок.

## Перепаханные дороги

Замечали такую картину: положат в городе новенький асфальт, а через полгодика глядишь, его уже изувечили экскаватором? После ликвидации аварии землекопы ровняют яму с землей и ретируются. В итоге вместо ровненького асфальта глазам предстают какие-то буераки. Вместо комфортного и безопасного движения - опасная тряска.

Ругаются водители, утопают в лужах пешеходы, морщатся, глядя на это

безобразие, прочие горожане. То же и с тротуарами. Мы решили выяснить,

кто производит вскрытия дорог и почему по завершении работ не приводит их в первоначальный вид.

Организационно-правовые особенности процесса определяются «Положением о порядке производства земляных работ, временно нарушающих благоустройство территории ЗАТО г.Североморск». Как указано в документе, данные работы должны производиться при наличии со-

ответствующего ордера, в крайнем случае, при наличии разрешения на аварийное вскрытие. Разница в том, что при получении ордера в течение трех дней проводятся различные согласования, в том числе, с сетевыми организациями. А получение разрешения на аварийное вскрытие делается параллельно самому вскрытию, которое производится с уведомлением ГО ЧС, ГИБДД, КРГХ и др. В таком случае ремонтная организация, повредив чужие коммуникации, будет обязана восстановить их за свой счет.

Выдачу ордеров и разрешений, как и их учет, производит МКУ «ГЦ ЖКХ» после согласования с Комитетом по развитию городского хозяйства. По завершении работ, согласно п.4.10 Положения, заявитель «обязан выполнить комплексное восстановление нарушенного благоустройства территории, в т. ч. дорожного покрытия, бортового камня, тротуарной плитки и элементов озеленения». В случае невозможности выполнения восстановительных работ (например, в зимний период), организация представляет гарантийное письмо с указанием сроков окончания соответствующих работ. Контроль за выполнением данных обязательств осуществляет МКУ «ГЦ ЖКХ».

- *Вот список всех вскрытий проезжей части, сделанных с начала 2016 года, - говорит Игорь Козинский, директор ГЦ ЖКХ, по-*

казывая несколько заполненных мелким шрифтом листов бумаги, содержащих все данные об адресах и объемах вскрытий. - *Всего было совершено порядка 80 вскрытий асфальта, в 60 случаях дорожное покрытие осталось невозстановленным. Общая площадь составляет порядка 1400 кв. метров. В основном перекопку дорог запрашивают «Североморские теплосети», а также Водоканал и РЭС «Североморский». Завершив работы, присыпают дорогу землей и уходят, затем пишут нам гарантийные письма, но обязательств не выполняют.*

Очевидно, что первопричиной является отсутствие средств, тот же СПТС давно является банкротом. Впрочем, прямого заявления с отказом выполнять свои обязательства никто не делал. Все тонет в море демагогии, обещаний, уловок. Так, на одном из совещаний в администрации «ресурсники», оправдываясь, ссылались на отсутствие подрядчиков, готовых взяться за мелкие объемы асфальтирования. При этом ГЦ ЖКХ, занимающийся ямочным ремонтом, предложил своих подрядчиков, мол, обращайтесь, вопрос решим. Как говорится, ждут до сих пор, поэтому ссылаются на отсутствие подрядчиков больше смахивает на лукавство.

- *Во избежание аварий на дорогах Городскому центру ЖКХ, - продолжает Игорь Владимирович, - при-*

*ходитя порой восстанавливать покрытие за свой счет (в рамках содержания улично-дорожной сети). Так, в прошлом году СПТС, производя ремонт теплотрассы, вскрыло в двух местах дорогу по ул.Колышкина. Обещали восстановить асфальт в прошлом году - не сделали, перенесли на это лето - аналогичный результат. Поскольку на дороге образовались большие провалы, угрожающие безопасности движения, мы восстановили этот участок своими силами. Теперь планируем форсировать исково-презионную работу по отношению к организациям, не выполняющим своих обязательств.*

Подводим итоги. МКУ «ГЦ ЖКХ» завалено гарантийными письмами «ресурсников», но воз и ныне там. Что делать городу? Во-первых, представители муниципалитета сейчас активно наседають на «обещалки» вербально. Посмотрим, принесет ли это результат. Во-вторых, есть юридические возможности. В рамках муниципального контроля администрация намерена выдать «ресурсникам» соответствующие предписания. Если и воплощенное в бумаге слово не сработает, будут предприняты меры административного воздействия в рамках действующего законодательства. Иными словами, на организации и их должностных лиц наложат штрафы.

Игорь ГЛУЦКИЙ.  
Фото автора.



Не светофор, но приходится притормаживать. Так выглядит участок дороги по ул.Падорина в период дождей.

# Флот открыт для всех

**22 июня**, сразу после подъема Государственного флага РФ на мысе Алыш, в Североморске масштабным учением сил материально-технического обеспечения на Северном флоте открылся военно-технический форум «АРМИЯ-2017».

Участие в нем приняли более 50 кораблей и судов обеспечения Северного флота, свыше 200 единиц колесной и гусеничной техники, авиации и беспилотных летательных аппаратов и порядка 3000 военнослужащих разных военных округов и родов войск. Наблюдал за ходом учений заместитель министра обороны РФ генерал армии Дмитрий Булгаков.

На территории причала надводных кораблей развернулась масштабная выставка вооружения и специальной техники. Кроме того, присутствующие увидели отработку основных элементов боевой подготовки. Таких как подвоз материальных средств на корабль и подводную лодку, погрузку элементов вооружения, а также их запуск; отражение нападения условного противника на воде и многое другое. Основная задача, которая стояла перед силами МТО в Североморске, — пополнение запасов и технического обслуживания кораблей, стоящих на рейде, иначе говоря, перед началом операции.

Наиболее зрелищная часть состоялась в губе Грязной. Необходимо было решить ту же задачу, но в условиях необорудованного берега, то есть в ходе операции. На языке военных это называется «оборудование пункта маневренного базирования». Группа Кольской флотилии последовательно и быстро выполнила поставленные задачи, произведя, среди прочего, установку плавающего причала, оказание помощи горящему кораблю (тушение пожара, эвакуацию пострадавших с помощью буксира), обследование корабля водолазами и его ремонт, сбор нефтемусоросборщиком разлившихся нефтепродуктов и многое другое.

Затем все присутствующие вздрогнули, потому что их оглушил выстрел — так начались учения противодиверсионной обороны. В итоге террористическая атака была отражена, но ими-

тация боевых действий на этом не закончилась. В бой идут одни старики — так можно охарактеризовать историческую реконструкцию танкового боя времен Великой Отечественной войны. Советские танки Т-34 и ИС-3 в сопровождении отреставрированного до возможности ездить и стрелять американского «Шерман» атакуют вражеский блиндаж. Грохота стало еще больше, «снаряды» рвались буквально в 50-100 метрах от трибуны, служившей наблюдательным пунктом. «Фрицам» в итоге ничего не оставалось, как вывесить белый флаг, подняв руки и сдаться.

Это был, пожалуй, самый яркий эпизод показов, поэтому скажем два слова о том, откуда взялись боевые машины военного времени. Т-34 давно на ходу, он открывал парад техники 9 Мая в Мурманске. Тяжелый танк «Иосиф Сталин» (ИС-3) начал передвигаться летом, ранее он служил неподвижным музейным экспонатом. Поставлявшийся по ленд-лизу «Шерман» был поднят в 2015 году с лежащего на дне Баренцева моря торпедированного транспортного корабля «Томас Дональдсон». Год потребовался флотским специалистам на его реставрацию, специально для имитации боя на основе штатных гильз были изготовлены холостые заряды.

Подытоживая увиденное, Дмитрий Булгаков отметил, что ход учений его вполне удовлетворил:

*- В то же время нет предела совершенству, с нами ходит наука — два института и академия, — поэтому уже есть наметки, что можно поменять в структуре и оснащении вспомогательного флота, чтобы решать эти задачи еще быстрее.*

На площадке в п.Сафоново была возможность ознакомиться и с другими образцами военной техники. Гости осмотрели, к примеру, полевой передвижной инфокоммуникационный комплекс, способный пре-

доставить защищенную видеоконференцсвязь, прием и передачу данных, спутниковое ТВ и многое другое. Для выработки формового хлеба в полевых условиях предназначен пищевой хлебопекарный блок. Как говорится, война — войной, а обед — по расписанию.

*- Сейчас на улице семь градусов, а внутри блока 40-50, — говорит боец-хлебопек. — Это очень важно, поскольку процесс выпечки хлеба требует тепла. Мука втягивает в себя из атмосферы влагу, запахи и прочие элементы, что отрицательно сказывается на качестве продукта. Блок позволяет выпекать десятки сортов хлеба, а работать он может как от бензоагрегата, так и от внешнего источника промышленной электросети.*

*- К этим учениям войска готовились больше двух месяцев, — добавил командующий Северным флотом вице-адмирал Николай Евменов. — Действия были добротные, уверенные. В то же время почтили память героев войны, показав реконструкцию танкового боя. Закончив учения, мы плавно переходим в международный форум. Флот открыт для всех. Чтобы жители Заполярья посмотрели не только военную технику, но и пообщались с военнослужащими. Узнали, чем живет флот, какие задачи выполняет и о будущих перспективах Заполярья и Вооруженных сил.*

Динамичные флотские показы окончены, но «Армия-2017» продолжает свою работу, площадки форума ждут североморцев. Кроме того, до 27 августа на причале №6 для посещения будут открыты эсминец «Адмирал Ушаков» и БПК «Адмирал Левченко».

Завершится форум «АРМИЯ-2017» на Северном флоте традиционной акцией «Военная служба по контракту — твой выбор».

Любовь ЧЕБАНУ  
и Игорь ГЛУЦКИЙ.

Фото Любови ЧЕБАНУ и пресслужбы СФ.



Вице-адмирал Николай Евменов и генерал армии Дмитрий Булгаков на командном пункте обсуждают предстоящее учение.



Атака условного противника отражена, враг повержен.



Американский танк «Шерман» флотские умельцы всего за год поставили на ход.



Историческая реконструкция танковой атаки.



Атака вражеского блиндажа — противник обречен.

# Североморцы покорили Северный полюс

**23 августа** атомный ледокол «50 лет Победы» вернулся из юбилейного плавания к Северному полюсу. Путешествие состоялось в 40-ю годовщину покорения полюса другим атомомходом – «Арктика».

Еще одно достижение – это рекорд скорости, поставленный при переходе 2500 миль от Мурманска до Северного полюса за 79 часов.

В составе делегации на борту атомохода присутствовали члены комитета Госдумы по экономической политике Андрей Ветлужских и Денис Москвин, председатель Комитета по международным делам Совета Федерации Константин Косачев, представитель Русской православной церкви епископ Нарьян-Марский и Мезенский Иаков. Благодаря епископу путешественники, достигнув Северного полюса, совершили крестный ход, обойдя точку пересечения меридианов.

В ходе плавания участники экспедиции прослушали цикл лекций по истории освоения Арктики, развития атомной промышленности, атомного

флота. Познакомились с устройством самого атомохода. Участники «круглых столов» обсудили сроки строительства новых атомных ледоколов. Первый из них – «Арктика» проекта ЛК-609А – будет сдан в мае 2019 года, «Сибирь» и «Урал» – осенью 2020 и 2021 годов соответственно. Работа этих ледоколов на маршрутах Северного морского пути станет существенным вкладом в бюджет страны и Мурманской области.

Сроки сдачи атомоходов хорошо согласуются со сроками реализации проекта «Ямал СПГ», – подчеркнул генеральный директор «Атомфлота» Вячеслав Рукша. – Осенью 2019 года планируется отправить из Сабетты (вахтовый поселок по производству СПГ на восточном берегу полуострова Ямал) первый газозов со сжиженным природным газом



**Арктический лаундж в исполнении Анастасии и Кристины Галкиных.**

на экспорт.

Используется атомный ледокол «50 лет Победы» и как круизный лайнер. В эту юбилейную поездку среди пассажиров были и североморцы: фотокорреспондент «Североморских вестей» Лев Федосеев, воспитанник Североморского кадетского корпуса, а теперь и 7-классник Нахимовского училища Алексей Евтюков, а также участницы и руководители творческих коллективов Центра досуга молодежи Анастасия и Кристина Галкины (дуэт «Сестры Гал-

кины», коллектив «Арт-каприз»).

– Еще в середине лета нам с сестрой поступило приглашение принять участие в юбилейной экспедиции к Северному полюсу, – рассказывает Кристина Галкина. – Мы, конечно же, с радостью приняли это невероятное предложение. Для нас все было в новинку: и сам огромный ледокол, и природа Арктики. Узнали много нового об истории «Атомфлота». Первые два дня морская качка ощущалась сильно, но потом мы прикачались.



**Теперь у Алексея Евтюкова есть сертификат настоящего полярника.**

Каждый вечер в ресторане атомохода мы с сестрой и еще два исполнителя из Мурманска – Евгений Гоман и Екатерина Ефремова – готовили музыкально-вокальную программу для гостей. Но наиболее острые впечатления, конечно же, от выступления на самом Северном полюсе. Флейта и саксофон приобретают какое-то мистическое звучание над просторами Арктики, голос звучит по-другому. Несмотря на то, что температура воздуха была не такой уж низкой, –3-4 граду-

са, казалось, что намного холоднее.

Нашлись смельчаки, которые по полярной традиции решили искупаться в проруби, мы не стали, так что будет повод еще раз вернуться на полюс. Здесь действительно все завораживает, впечатляет, а нас как людей творческих еще и вдохновляет. По возвращении мы начали работать над новыми проектами, которые обязательно представим североморцам в новом творческом сезоне.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото Льва ФЕДОСЕЕВА.

## Ударный труд

Все лето на уборке улиц, парков, скверов, площадей нашего ЗАТО трудится новый подрядчик – ООО «Инвест ЖКХ». Свои обязательства по контракту, заключенному с 01.06.2017 года по 31.08.2017 года, подрядчик выполняет, имея меньше нареканий, нежели его предшественник.



Основной объем работ начала лета был связан с вывозом песка и мусора с проезжей части и тротуаров. По предварительным подсчетам, с улиц ЗАТО было вывезено порядка 700 м<sup>3</sup> песка. Оперативности сбора песка способствует использование универсальной уборочной техники.

По ходу движения эта техника распыляет воду на щетку, чтобы не поднималась пыль, собирает песок в бункер, через определенное расстояние разгружается в спецконтейнеры, расставленные вдоль дороги, и продолжает работу по маршруту, – рассказывает главный инженер фирмы-подрядчика Алексей Клыков. – Стараемся рационально задействовать технику, чтобы выполнить максимальный объем работы за минимальное время.

Ведутся работы по покосу травы, вырубке зеленых насаждений, находящихся в зоне видимости дорож-



ных знаков или закрывающих обзор проезжей части при повороте. Продолжается механизированная и ручная очистка ливневых стоков, поддержание чистоты на остановочных комплексах, ежедневная уборка проезжей части и тротуаров, парков, вывоз мусора из уличных урн.

В штате предприятия около 30 работников по благоустройству плюс задействованы работающие по срочному трудовому договору. Планирует подрядчик продолжить работу по контракту и на осенне-зимний период.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.

## Да будет парк!

В городском парке вновь идет ремонт. Входную группу в рамках гарантийных обязательств восстанавливает ООО «Теплотех», а центральными аллеями и дорожками занимается ООО «СК Прогресс».



На прошлом объезде глава администрации Ирина Норуна, возмущившись затяжным ремонтом одной из колонн входной группы, отметила, что у подрядчика есть всего неделя на выполнение гарантийных обязательств. Строительные леса рабочие собрали еще в понедельник, закупили необходимые материалы, но с погодой опять не повезло. Подрядчик пообещал до 1 сентября все же закончить начатое.

Ремонт центральной аллеи занимается ООО «СК Прогресс», выигравший аукцион на проведение ремонтных работ в городском парке и на площади Мужества. С подрядчиком

заключен муниципальный контракт, и компания приступила к работам 21 августа. На центральной аллее городского парка рабочие сняли старую тротуарную плитку и укладывают новую. Далее приступят к установке бордюрного камня, оформив центральную аллею окончательно. Кроме того, запланированы работы по восстановлению клумб, прочистке дренажной системы, асфальтированию дорожек влево и право и частично мостиков.

Планомерно ведутся работы по приведению парка в надлежащее состояние. Он должен был быть

таковым, но подрядчик оказался недобросовестным. Сейчас мы доделываем за ним все работы, – рассказал Игорь Козинский, директор ГЦ ЖКХ, заказчик работ. – В этом году будут проводиться конкурсные процедуры на дизайн-проект парка. Я надеюсь, что в следующем году мы сможем уже приступить по нему к работам. Запланирован большой фронт работ: установка соответствующих клумб, тренажеров и многое другое.

Срок окончания всех работ – 31 октября.

Любовь ЧЕБАНУ.  
Фото Натальи СТОЛЯРОВОЙ.

## ПО СЛЕДАМ ПУБЛИКАЦИЙ

### Бег с препятствиями отменили

Старую полуразрушенную остановку возле ремонтируемой детской поликлиники снесли.

С просьбой о помощи обратились в редакцию жители ул.Сизова. Единственный короткий путь из этого микрорайона на ул. Душенова и дальше про-

ходит мимо детской поликлиники. Но когда ее ремонт возобновился и территорию обнесли забором, для пешеходов осталась узкая дорожка между забором и старой полуразрушенной остановкой. А в дождь вместо тропинки – лужа. И не обойти.

С этой проблемой наш корреспондент обратился к генеральному директору ООО «ЖКХ» Роману Анофриеву, который, побывав на месте, пообещал до конца недели остановку снести. И обещание выполнил.

Марина СЕДИНА.  
Фото на s-vesti.ru

# Под покровительством пророка Илии

- Храм должен стоять отдельно. То, что некоторые домовые церкви Североморской епархии расположены на первых, цокольных этажах жилых зданий – это от безысходности, - считает иерей Вячеслав Бондарев, настоятель прихода церкви святого пророка Божия Илии, расположенной в п.Сафоново, на первом этаже дома №5 по ул.Преображенского.



Иерей Вячеслав Бондарев показывает местонахождение закладного камня.

Пример возведения деревянного Свято-Андреевского морского кафедрального собора в городском парке показал, что путь храмового строительства в Североморске хоть и длинный, но возможный. Год назад по благословию епископа Североморского и Умбского Митрофана начата работа по сбору пожертвований на возведение каменного храма в п.Сафоново в честь пророка Божия Илии. Точкой отсчета стала церемония, прошедшая в поселке 2 августа 2016 года, когда правящим архиереем был освящен и заложен первый камень в фундамент будущего храма. На церемонии, помимо духовенства и жителей поселка, присутствовали военнослужащие во главе с командующим 45-й армией ВВС и ПВО СФ генерал-майором Александром Отрошенко.

- Сейчас помимо учебных совершается немало и боевых вылетов, военнослужащие могли бы приходить в храм помолиться, попросить поддержки в службе, в ратном деле у пророка Илии, - продолжает иерей Вячеслав Бондарев.

Площадка под застройку занимает 5 тыс.м<sup>2</sup>, этот участок был выделен Североморской епархией решением Совета депутатов в долгосрочное безвозмездное пользование. Старожилам поселка Сафоново эта территория известна как стадион, а нынешним жителям – как пустырь, заросший высокой травой и кустарником.

За прошедший год приходу удалось собрать около 100 тыс. рублей, спасибо большое прихожанам, жерт-

вовавшим деньги на строительство. Эти средства были перечислены сочинскому проектному бюро, которое специализируется именно на проектировании храмов. В Новороссийске уже построен храм по проекту, который взят за основу и для сафоновского храма.

Крестообразная каменная церковь с одним большим куполом и колокольней в неовизантийском стиле станет центром православного комплекса. На территории расположится духовный центр, где будут проводиться лекции, встречи, выставки, будут организованы воскресная школа для детей и взрослых, библиотека. Здесь же воздвигнут часовню в честь святых Петра и Февронии, покровителей семьи. Почитание этих святых наверняка станет доброй традицией и для тех североморцев, кто только планирует вступить брак, и для супругов с большим стажем. Свечная лавка, будет нахо-

диться не в храме, а в отдельном здании на территории комплекса.

Если говорить о сумме, необходимой на строительство, то храм, построенный в Новороссийске, обошелся в 16 млн. руб., здание духовного центра – 8 млн. руб. Однако, в епархии уверены, что скромные усилия каждого человека выльются в большое богоугодное дело. Сейчас сделана геодезия

участка, далее очередь за геологической разведкой, определяющей глубину промерзания грунта, вида грунтов, наличие грунтовых вод, все это необходимо знать при закладке фундамента. По самым смелым предположениям еще до наступления холодов фундамент будущего храма будет заложен.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.

1. № карты Сбербанка: 4276 8410 1527 4109  
Владелец карты Бондарев Вячеслав Николаевич, (иерей Вячеслав);  
2. Мобильный банк (Сбербанк), отправив смс: ПЕРЕВОД 89113331616 1000 на номер 900, где «1000» - сумма пожертвования;  
3. Наименования банка БАНК «МСКБ» (ПАО) г. Мурманск 40 70 38 10 50 00 30 00 14  
ИНН 5110005868 КПП 511001001  
БИК 044705768 Кор.код 3010181060000000768  
Получатель: Местная религиозная организация православный Приход храма Пророка Божия Илии п. Сафоново Мурманской обл. Североморской Епархии РПЦ (Московский Патриархат).  
Настоятель храма иерей Вячеслав Бондарев +7 (911) 301-53-91.



3D-макет будущей застройки храмового комплекса вдоль ул.Преображенского в п.Сафоново.

## Отстояли Фемиду от злоумышленников

Совместная тренировка экстренных служб города по предотвращению чрезвычайных ситуаций прошла в здании североморского районного суда.

Тренировка прошла по аналогии с происшествием в здании Московского областного суда на заседании

по уголовному делу так называемой банды «ГТА». Напомним: один из подсудимых накинулся на конвоиров и попытался их задушить. Ему на помощь пришли подельники, выхватившие у полицейских оружие. В

ходе перестрелки бойцам ОМОНа удалось обезвредить бандитов.

- Эти учения мы постарались максимально приблизить к инциденту, который произошел в столичном областном суде, - рассказала администратор Североморского районного суда Юлия Капирулина. - Все это направлено на повышение эффективности мероприятий по охране зданий судов, обеспечения безопасности судей, участников судебного процесса и свидетелей, выработку единой методики организации взаимодействия сотрудников МЧС, МВД, ФСБ, медиков и служб судебных приставов.

Учения состояли из трех этапов. Первый: в ходе личного досмотра гражданина, пришедшего в здание суда, был выявлен газовый пистолет. Его изъяли и вызвали полицию.

Второй: во время оглашения приговора подсудимый попытался совершить побег из зала суда, его задержали и водворили в специальную камеру. По другой вводной во время заседания судья объявила перерыв. Зло-



С подставным подсудимым судебные приставы не церемонились.

умышленник, находящийся под стражей, попросился в отхожее место. В коридоре он оттолкнул конвоиров и ринулся бежать. Преступнику помогал подельник, находившийся в фойе. Совместными действиями сотрудников МВД и судебных приставов нарушителей задержали.

И третий: совершая обход, судебный пристав обнаружил условное возгорание под лестничной площадкой и попытался потушить пламя огнетушителем. Старший наряда сообщил о ЧП на пульт «01». До прибытия огнеборцев состоялась экстренная эвакуация работников и посе-

тителей здания суда. В огненной ловушке оказались те, кто находился на втором этаже. Их удалось благополучно эвакуировать через запасной выход.

По оценке старшего судебного пристава отдела судебных приставов ЗАТО г.Североморск Олега Кошарского, в целом тренировка прошла успешно. Все службы действовали четко и слаженно, выполнив поставленные задачи. При подведении итогов тренировки Олег Кошарский дал рекомендации с учетом выявленных в ходе учений недостатков.

Людмила РОМАНОВА.  
Фото автора.



После таких учений совместная работа приставов и силовиков станет более слаженной.

# Соберем ребенка в школу

Сегодня ассортимент в магазинах позволяет подготовить детей к школе, как говорится, на любой вкус и цвет. Это многообразие иногда увлекает настолько, что в корзине оказывается много лишнего, а нужного не достаёт.

До нового учебного года осталось совсем немного времени, поэтому проведем ревизию школьных вещей и принадлежностей. Ну а поможет в этом заместитель директора по учебно-воспитательной работе СШ №12 Елена Егорова.

## Одежда, обувь и рюкзак

Во всех школах нашего ЗАТО, как таковой, школьной формы нет. Но есть определенные требования к одежде обучающегося. Она должна соответствовать нормам делового стиля, носить светский характер и, пожалуй, самое главное - быть удобной и соответствующего размера.

- В первую очередь это необходимо для концентрации внимания. Представьте, в классе 15 девочек и у каждой что-то новое, причем, каждый день... Поэтому деловой стиль в одежде позволяет не только ребятам сосредоточиться на уроках, но и поддерживать дисциплину, выработать определенный стиль поведения, чувствовать себя сплоченнее. У нас есть курсантские классы, воспитанники которых ходят в форме. Ребята себя ощущают совер-

шенно по-другому: они гордятся тем, что не такие, как все, - рассказывает Елена Егорова.

Требования к деловому стилю во всех школах одинаковы: это блузки и рубашки, юбки, сарафаны и брюки, а также туфли. Их цвет определяется внутренним уставом школы. Так, например, в СШ №12 одежда для торжественных случаев - блузки (сорочки) белого цвета и юбки (брюки) или сарафаны черного цвета. Проще говоря, белый верх и черный низ. Колготки у девочек тоже белые. Для повседневной носки - блузки или сорочки пастельных тонов: голубого, кремового, серого; юбки и сарафаны (брюки) черного цвета. Колготки серые, бежевые, черные, темносиние. Спортивная форма - белая футболка и черные спортивные брюки или шорты, а также кроссовки, кеды или другая удобная спортивная обувь.

Сменная обувь также должна быть удобной, подобрана по размеру и выдержана в едином стиле. Ну а необходимость второй обуви понимает каждый родитель. И дело здесь не только в санитарно-гигиенических требованиях.

- В школе температурный режим соблюдается от и до. К тому же дети не только сидят, они бегают, двигаются. У ребят из 3, 4, 5 классов уже начинается переходный возраст. В уличной обуви в школе 6 часов не выдержат ни одни ноги. Заболевания, которое трудно лечится - гипергидроз, излишнее потоотделение, которое в добавок к неприятному запаху разъедает кожные покровы. К тому же, если каждый принесет на подошве уличной обуви грязь и пыль, то потом этим все будут дышать,

- пояснила Елена Егорова.

Не стоит забывать и про сумку для сменной обуви. Лучше покупать специальные мешки. Они не только красивее и удобнее в эксплуатации, но и прочнее, в отличие от пакетов, которые постоянно рвутся.

Приобретая рюкзак, в первую очередь стоит обратить внимание на его спинку - она должна быть твердой и иметь ортопедический элемент. Он и поможет ребенку держать спину в правильном положении и будет хорошей профилактикой искривления позвоночника. Вес портфеля чем меньше, тем лучше, иначе он будет перевешивать ребенка.

## Канцелярские товары

Поход по магазинам за тетрадками, ручками, карандашами и другими принадлежностями может превратиться в тихий ужас. Огромнейший выбор красивых письменных принадлежностей, которые так привлекают внимание детей, на деле могут проявить себя с неприглядной стороны. Яркие и красочные тетради с не совсем правильной и четкой разлиновкой, ручки периодически подтекают или перестают писать, карандаши царапают листы, ластики способны оставить дырку в бумаге.

Первое, что ребенок будет носить с собой ежедневно на все занятия, - дневник. Для начальной школы он должен содержать как можно меньше посторонней информации. Тетради лучше брать соответствующие ГОСТам: бумага должна быть писчей или офсетной цвета топленого молока, гладкой, с



хорошо видной тонкой разлиновкой, достаточно плотной и не блестящей. Для учащихся 1-2 классов тетради по русскому языку должны быть в косую линейку. Пластиковые папки лучше всего покупать с кнопкой, а обложки для тетрадей и учебников как можно плотнее, иначе придется часто менять. Пенал предпочтительнее мягкий, с одним ярусом. Ручка должна удобно ложиться ребенку в руку, иметь прорезиненные вставки в месте прижатия пальцев или просто рифленую поверхность, паста не должна пачкать бумагу. В начальных классах рекомендованы шариковые с чернилами синего цвета. Кроме того, в пенал для выполнения различных упражнений и заданий можно положить черную, зеленую и несколько других цветных ручек. Простые карандаши пригодятся как с

твердым, так и мягким грифелем. Линейка 20-25 см - пластмассовая, у них более верная точность делений. Ластик лучше взять из натуральных волокон, он мягче. Подставка для книг способствует укреплению зрения, а металлическая основа позволит ей прослужить дольше.

Для уроков труда и рисования также потребуются:

- клей-карандаш;
- цветные карандаши хорошего качества, чтобы не ломались и не крошились, а вот цвет грифеля вполне может быть ярким;
- точилка;
- листы для рисования акварелью - они отличаются плотностью, и краска не будет растекаться;
- акварельные краски, гуашь;
- кисточки разных размеров круглые,
- пластилин из натуральных компонентов, во-первых, уменьшает риск появления аллергии, а во-вторых, он более податлив и удобен для лепки;
- цветная бумага;
- ножницы с закругленными концами в чехле.

Это основные предметы и вещи, которые пригодятся в начальных классах. Но стоит помнить, что есть различные нюансы, которые родители предварительно обговаривать с классным руководителем или на родительских собраниях. Так, например, некоторые родители закупают часть принадлежностей централизованно, на весь класс, по предварительной договоренности и, естественно, решив этот вопрос перед началом учебного года.

Любовь ЧЕБАНУ.  
Фото автора.

# Отличницы ГТО

Североморки Лариса Карпова и Анна Малиновская получили золотые значки Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Минувшей весной в Центре спортивной подготовки Мурманской области они преодолели 9-ю ступень ГТО, сдав нормативы в возрастной группе «женщины 50-59 лет». Отжимание от пола, наклоны вперед стоя, поднятие туловища из положения лежа, бег на дистанцию 2 км, бег на лыжах на 2 км и плавание 50 м - спортсменки отлично справились со всеми этими упражнениями.

- Все началось с гонки «Лыжня России» в феврале, - рассказывает Лариса Валентиновна. - Мы с Анной Малиновской закадычные подруги. Вот и на лыжне бегали вместе. Там и узнали о сдаче нормативов ГТО. Зарегистрировались на специальном сайте и начали тренироваться.

Готовились подруги месяц. Каждый день отжимались, плавали в бассейне, учились правильной технике дыхания в воде. Они-то не понаслышке знают, что успех не падает с неба, а добывается трудом.

Ларисе Карповой пошел 59 год. На первый взгляд и не скажешь, что эта хрупкая женщина ставит серьезные рекорды. Своим примером она воспитывает у молодого поколения любовь к спорту и здоровому образу жизни.

Интересно, что впервые почетные награды Карпова получила еще в школе. В 1973 году ее наградили серебряным знаком отличия, а в 1975 году - золотым. Через год, будучи студенткой, она вновь завоевала «серебро».

- Раньше в Североморске была секция легкой атлетики, - продолжает свой рассказ Лариса Валентиновна. - Три года я ходила к тренеру Светлане Будкиной. За это время добилась неплохих результатов и получила III разряд на дистанции 800 м. Годы в спортивной секции развили мою выносливость, сделали сильной и упрямой в достижении своих целей.

Ее подруга Анна Николаевна

- заядлая лыжница. Школьницей она с удовольствием участвовала в соревнованиях. О любимом увлечении пришлось забыть, когда они с мужем переехали служить в Азербайджан. Вернувшись в Североморск, вновь занялись этим видом спорта.

- Лыжами нас «заразил» сын. Он окончил школу, уехал, а мы с супругом до сих пор бегаем, - улыбается женщина.

Активистки слышали, что знак ГТО дает дополнительные баллы при поступлении в вуз. Это очень правильно. Между тем, было бы хорошо и другим гражданам, имеющих значки ГТО, поощрять надбавками и льготами. Это еще больше даст стимул заниматься спортом. А дамы между тем признаются, что в будущем планируют принять участие в сдаче ГТО 10 уровня.

По информации регионального центра спортивной подготовки, в период с 1 января по 21 августа 2017 года в Мурманской области приняли участие в тестировании 3 036 человек. Из них 161 человек выполнили нормативы на золотой, 219 - на серебряный и 131 - на бронзовый знаки отличия.

Людмила РОМАНОВА.

Фото из архива Ларисы Карповой.



Анна Малиновская впервые получила значок ГТО, а у Ларисы Карповой их уже три.



# Одержимый режиссер

Встретившись в одном из домов блокадного Ленинграда, Лика, Марат и Леонидик не просто пытаются выжить в это страшное зимнее время, но и сделать непростой выбор. Пережив ряд событий, ребята сдружились и не заметили, как зародилась любовь. Образуется любовный треугольник...



Александра Гришина в роли Лики.

Как будут развиваться события дальше, североморцы смогут увидеть на премьере спектакля «Мой бедный Марат» по мотивам пьесы Алексея Арбузова, который пройдет 27 августа в 14.00 в Доме детского творчества им. Саши Ковалева. Режиссер-постановщик, наш земляк Александр Титовский, он же играет главного героя Марата. В роли Лики — Александра Гришина, Леонидик — Александр Смолянинов.

- Это первый проект, где я выступаю в качестве режиссера-постановщика и главного героя. Очень интересный опыт, я многое для себя открыл в режиссуре, и в самом производстве, и работе с людьми, - рассказывает Александр Титовский. - Эта драма о том, как люди выживали, пытались найти смысл в жизни, а после войны - способы к существованию. Переживая разные события, произошло сплочение трех героев. Они пытаются решить, кто лишний в этом любовном треугольнике, но не могут отказать друг от друга. Зритель до финала будет следить за происходящим на сцене и думать: «Чем же закончится эта история?»

Одной из режиссерских идей, которые Александр Титовский реализовал в постановке, — видеоряд, помогающий зрителям максимально погрузиться в события и следить за происходящим. А в некоторых моментах самим додумывать события. Дело в

и театра «Север FILM» он впервые снял 15-минутный социальный подростковый ролик «На краю» для конкурса. И так его затянуло это дело, что на следующий год, уже будучи студентом первого курса Санкт-Петербургского государственного института культуры, во время каникул снял еще один, уже длительностью 35 минут, «В унисон», на третьем - фильм «Таинственный дом», а в прошлом году закончил работу над полуторачасовой кинолентой «Промоутер: Невероятное путешествие в Кимарляндию».

- У меня было столько замыслов в голове, которые хотелось реализовать. Для постановки спектаклей тогда не хватало опыта и сил, в то время как камера всегда была под рукой, - рассказывает Александр. - Можно сказать, что снимать фильмы даже в какой-то степени легче. Отснятые дубли складываешь, пока не наберется необходимое количество.

Работа над кинолентой может занять и месяц, и год. Но здесь главное не время, а стремление реализовать творческий потенциал.

- Я сравниваю себя с Эдвардом Вудом, американским режиссером, жившим в XX веке. Он был одержим идеей и ему надо было ее быстрее реализовать: подобрать актеров, декорации, написать сценарий, найти бюджет, идея порой на крайние меры, и сразу окунуться в съемочный процесс, - рассказывает молодой человек.

Работа для своих фильмов Александр Титовский находит в интернете. В группе в социальной сети «ВКонтакте» у студии есть страница, где все желающие могут предложить свои кандидатуры. Ну а если подходящей нет, Александр отправляет сообщения в социальных сетях и приглашает на съемки.

- Бывало, что люди отказывались. Приходилось

искать за один день новых, объяснять им все сначала... Времени катастрофически не хватало. Но все же люди чаще соглашались, хотя бы из интереса, - говорит Александр.

Декорации, необходимые для съемок, подбираются, как говорится, с миру по нитке. Молодой человек, естественно, не без помощи своих единомышленников, договаривается об аренде интересных их предметов где только придется. Многие идут навстречу молодым людям, одалживая абсолютно бескорыстно интересующий инвентарь, костюмы и т.д. Ну а дальше все по-настоящему.

- Сценарий, камеру в руки, гримм, множество дублей, пока актер не скажет правильно реплику, монтаж, - рассказывает он о творческом процессе.

Съемки, как правило, проходят в Мурманске, Росляково, Сафоново, Североморске, часть идей реализовывалась в Санкт-Петербурге. Не обходится и без курьезов: то бдительные жители полиции выхвот на группу людей с автоматами, хоть и ненастоящими, то вещь инвентарь в сопку на себе тащить приходится. Но результат стоит всех усилий.

- Это, конечно же, малобюджетные фильмы. Точнее, как такового бюджета у нас и нет. Зато все делаем сами, без помощи спонсоров. Люди, занятые в творческом процессе, открывают для себя много нового и интересного. Еще никто не пожалел о потраченных времени и силах, - говорит Александр.

В этом году Александр Титовский решил уехать, как говорит он сам, чтобы покорить вершины больших городов. Расставаться со своим детством, конечно же, жалко, но Александр все же надеется, что без него студия театра и кино «Север FILM» продолжит свою работу.

Любовь ЧЕБАНУ.  
Фото из группы в «ВКонтакте» «Север FILM».



«Мой бедный Марат» - финальная ступень в творчестве Андрея Титовского в качестве режиссера «Север FILM».

## ХРОНОГРАФ (сентябрь)

- 1 День знаний.
- 2 День российской гвардии.  
День окончания Второй мировой войны (1945г.).  
День патрульно-постовой службы полиции.
- 3 День солидарности в борьбе с терроризмом.  
День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности.
- 4 День специалиста по ядерному обеспечению.
- 8 Международный день солидарности журналистов.  
Международный день грамотности.  
День финансиста.
- День воинской славы России (Бородинское сражение русской армии под командованием М.И.Кутузова с французской армией. 1812г.).
- 9 Всемирный день оказания первой медицинской помощи.
- 10 День танкиста.  
Всемирный день журавля.  
День памяти жертв фашизма.
- 11 День воинской славы России (Победа русской эскадры под командованием Ф.Ф.Ушакова над турецкой эскадрой у мыса Тендра. 1790г.).  
День специалиста органов воспитательной работы Вооруженных сил России.
- 13 День программиста.
- 15 Международный день демократии.  
День секретаря.
- 17 День работников леса.
- 19 День оружейника.
- 21 День воинской славы России (Победа русских полков во главе с великим князем Дмитрием Донским над монголо-татарским войском в Куликовской битве 1380г.).  
Международный день мира.
- 22 Всемирный день без автомобиля.
- 24 День машиностроителя.  
Международный день глухих.
- 27 Воздвижение Креста Господня.  
Всемирный день туризма.  
День воспитателя и всех дошкольных работников в России.
- 28 День работников атомной промышленности.
- 30 Международный день переводчика.  
День интернета в России.

## Пригласили в «Сириус»

Учащиеся Детской художественной школы г.Североморска Анастасия Титова, Валентина Тюрина и Диана Холод успешно прошли конкурсный отбор среди юных художников, организованный образовательным фондом «Талант и успех», и получили приглашение пройти обучение в образовательном центре «Сириус» по направлению «Искусство».

Талант, оригинальность мышления и целеустремленность позволили воспитанницам Детской художественной школы г.Североморска войти в число 450 юных художников, которые получили высокую оценку членов Экспертного совета фонда и посетят образовательный центр «Сириус» до конца 2017 года.

14-летняя Анастасия Титова за три года обучения в художественной школе стала лауреатом и дипломантом 4 международных, 5 всероссийских, 2 региональных и 5 городских конкурсов и выставок.

16-летняя Валентина Тюрина только за последний учебный год участвовала в 20 конкурсах и выставках разного уровня, став победителем в 13 из них.

14-летней Диане Холод победы в регио-

нальных, всероссийских и международных конкурсах в прошлом году уже помогли побывать в образовательном центре «Сириус». В 2017 года она вновь приглашена пройти обучение в г.Сочи.

«Сириус» - это то место, где юные художники имеют возможность повысить уровень своего мастерства и получить шанс заявить о себе.

Смена в образовательном центре продлится с 1 по 24 сентября. За это время одаренные дети из разных уголков России посетят занятия по специальности, мастер-классы и творческие встречи с признанными в своих областях профессионалами.

Также программой предусмотрен комплекс оздоровительных процедур и различные досуговые мероприятия.

Марина СЕДИНА.

# Шанс на вторую жизнь

Справедливо пишет старожил города Североморска неравнодушный житель Галина Галактионова (Щербинина), обсуждая в социальных сетях состояние здания бывшего общежития АКИНа на ул. Душенова, 10/3: «Сегодня здание бывшего общежития Акустического института в непотребном виде, стекла выбиты и т.д. Впору кино снимать о боевых действиях или разрушительном землетрясении... В центре города практически. Обидно все это видеть! Молодым семьям многим жить негде, да и купить жилье не все могут! Вот и разбивается семейная лодка о быт. Сделали бы семейное общежитие для молодых, сколько семей бы сохранилось!!! Да много чего можно хорошего сделать. Только, увы, никому, видать, дела нет».

Мы решили проследить историю этого здания с самого проектирования и до сегодняшних дней.

- В 70-90 годы я, инженер-проектировщик Военморпроекта, выполнял рабочие чертежи первой, второй и третьей очереди благоустройства застройки Средней Ваенги - ныне улиц Саши Ковалева, Адмирала Сизова и Адмирала Падорина, в том числе, посадку зданий детской поликлиники и общежития Акустического института, - вспоминает старожил Североморска Борис Кочеулов. - При проектировании общежития в 1990 году заказчик (УКС КСФ) стремился избежать сноса капитального здания столовой бывшего ВСО с целью удешевления и построить общежитие на откосе ул. Душенова. Уже были выполнены инженерно-геологические изыскания. С помощью архитектора Людмилы Федоровны Федуловой и администрации города участок удалось отстоять. В итоге территория между детской поли-

клиникой, общежитием и откосом к автодороге ул. Душенова смотрится органично и красиво. Чего нельзя сказать о пятиэтажном здании самого общежития, которое после аварии на сетях водопровода выглядит ужасно! Это же центр города, центральная улица Душенова! Я поддерживаю «крик души» Галины Галактионовой (Щербининой) (знаю ее 47 лет). Знаю, что в цокольном этаже был частный магазин (стройматериалов, мебели), что владелец магазина из добрых чувств (а может, в порядке рекламы) в торце здания в некотором удалении соорудил фонтан. Что жильцы сушили белье на всех 5 этажах. В здании была жизнь. Сейчас жизни нет.

4 декабря 2014 года на заседании Совета депутатов здание общежития по ул. Душенова, 10/3, было принято в муниципальную собственность. Ранее оно принадлежало ФГУП «Акустический институт имени академика Н.Н. Андреева» и за 1,5-2 года до этого

было расселено, отключено от электричества и отопления. Однако, бывший собственник, отключив отопление, не потрудились слить воду из батарей и стояков. В итоге система оказалась разможенной, батареи разорвало, вода протекла сверху донизу. А там, куда не добралась вода, похозяйничали случайные гости, проникавшие в пустующее здание без проблем, так как бывший собственник не провел должную консервацию здания. Картина была плачевная: на всех этажах сломанная мебель, битое стекло, сорванные двери, грязь. Здание, где изначально было необходимо провести лишь косметический ремонт, теперь требовало серьезных капитальных вложений.

Совет депутатов согласовывал прием этого здания в муниципальную собственность еще до потолка, но бюрократическая переписка длилась с бывшим собственником вплоть до 17 апреля 2015 года, когда муниципалите-

ту передали ключи, за это время добротное здание общежития превратилось в то, что мы видим сейчас.

Планы муниципалитета о том, что 32 малогабаритные квартиры в центре города могли бы стать маневренным жилым фондом, лопнули, как разможенные батареи. Здание было включено в Прогнозный план приватизации, а решением Совета депутатов в начале декабря 2016 года из Прогнозного плана исключено. Как отметил глава ЗАТО Александр Абрамов, пятиэтажное здание в центре города не может стоить 12 млн. руб., как было посчитано независимым оценщиком. Эта сумма долж-

на быть выше как минимум в пять раз. В итоге депутатского голосования при 18 «за», трех «против» и двух «воздержавшихся» здание было исключено из плана приватизации и отдано в хозяйственное ведение МУП «Североморскводоканал».

- Не откладывая в долгий ящик, мы приступили к восстановлению здания, - рассказывает о дальнейшей судьбе общежития Александр Каменев, директор МУП «Североморскводоканал». - Сейчас занимаемся восстановлением кровли, планируем остеклить выбитые окна, уже вставлены входные двери. Далее займемся восстановлением комму-

никаций, инженерных сетей, внутренним ремонтом. Двигаться к цели будем поэтапно, на все дали себе срок примерно 2 года. После завершения ремонтных работ перенесем сюда офис предприятия, лабораторию, обслуживание населения, в общем, будем использовать помещение под производственную деятельность предприятия. Хотим выйти с предложением к другим ресурсникам о том, чтобы создать здесь для североморцев Единый центр оплаты квитанций за потребленные ресурсы, по принципу одного окна.

Наталья СТОЛЯРОВА.  
Фото автора.



Добрая воля руководителя МУП «Североморскводоканал» и финансовые вложения должны реанимировать здание.

## Мокрое дело

Жизнь у Виталика\* не задалась с самого начала. Родители от него отказались еще в младенчестве - и он воспитывался в детском доме. Была гражданская жена и дети. Однако в последнее время супруга с ним не проживала, поскольку к 30 годам Виталик стал хорошо поддавать. Пил запоями, порой месяцами, дойдя до кондиции, ко всем приставал, задирился. Иногда он кое-где подрабатывал, в последнее время - разнорабочим на строительстве торгового комплекса.

К Виталику нередко приходили товарищи со стройки, Башкиров с приемным сыном Алексеем. Башкиров, моряк по основному месту работы, находился в долгосрочном отпуске и подрабатывал на стройке сварщиком. Иногда Алексей, трудившийся там сторожем и разнорабочим, просил Виталика подежурить за него ночью. Именно так и случилось 11 ноября прошлого года.

Алексей с отчимом пошли в баню. Там распили бутылку виски, «закусив» 14 банками пива, и потому были изрядно навеселе. Алексею нужно было ехать

на объект, чтобы отпустить Виталика. Он стал звонить товарищу, однако телефон не отвечал. Испугавшись, что Виталик ушел, бросив объект, Алексей поехал на стройку и обнаружил там пропажу электроинструментов общей стоимостью 100 тыс. рублей. Алексей был вне себя. Позвонив отцу, сообщил о случившемся, высказав намерение пойти к Виталику и разобраться с ним по-мужски. Башкиров, испугавшись, что сын «натворит дел», поехал на стройку.

Там он узнал, что пропавшие электроинструменты нашлись. Они были присыпаны снегом у забора. Было ясно, что это дело рук Виталика, который их спрятал, чтобы в дальнейшем сбыть.

Алексей отправился на разборки. Башкиров пошел следом. Виталик оказался невменяемо пьяным. Алексей, предъявляя ему претензии, нанес несколько ударов по лицу, Виталик сопротивления не оказывал. Эта канитель длилась долго, Башкиров уходил, затем снова возвращался. В конце концов он сам вышел из себя, начав упрекать Виталика в

том, что тот своим воровством мог всю бригаду подвести. Тот отнекивался - не брал, мол, ничего и не прятал. Кроме того, оскорблял Башкирова, призывая его не заступаться за сына, ведь тот ему не родной. Это переполнило чашу терпения Башкирова, он схватил на кухне нож и, подведя его к горлу Виталика, потребовал извинений. Это не возымело действия. Тогда Башкиров стал тыкать хозяина ножом в область лица и шеи, нанеся более 30 ранений.

Опомнившись, Башкиров дал команду сыну замечать следы преступления: поджечь одежду и диван. Когда Алексей разжигал бумагу на диване, истекающий кровью Виталик вдруг подпрыгнул и как ни в чем не бывало принялся тушить огонь. Тогда Башкиров подбежал и нанес ему еще несколько ударов ножом. Устроив в квартире пожар, отец с сыном вернулись на стройку, выбросили испачканную в крови одежду в мусорный контейнер.

В квартире тем временем полыхало пламя, приехали пожарная, «скорая», полиция. Окровавленное тело Виталика вынесли на

улицу. Очевидно было, что умер он не своей смертью.

Во время следствия Башкиров вину свою полностью признал. В мае сего года прошел суд, где ему было предъявлено обвинение по ч.1 ст.105 УК РФ «Убийство». Ранее Башкиров уже привлекался к уголовной ответственности по ч.1 ст.112 УК РФ «Умышленное причинение вреда здоровью средней тяжести», но дело было прекращено в связи с его деятельным раскаянием. Характеризовали его удовлетворительно, а по основному месту работы так и вовсе положительно. Полгода моряк провёл в командировке в горячей точке и был награжден правительственной медалью «Участнику военной операции в Сирии». Несмотря на смягчающие обстоятельства - наличие на иждивении сына, серьезное заболевание и активное содействие следствию, - ему придется провести 9 лет в колонии строгого режима.

По материалам уголовного дела, рассмотренного Североморским городским судом, Илья ВЛАДИМИРСКИЙ.

\* Имена и фамилии участников изменены.

## ПРОИСШЕСТВИЯ

### Сообразили на двоих

13 августа североморцы Ч. и Х., встретившись на квартире, выпили горячительные напитки и пригласили в гости некую даму для украшения своего досуга. На следующий день мужчины обнаружили пропажу документов, различного имущества и денежных средств. Общий ущерб составил 65 и 17 тыс. руб. соответственно. Возбуждено уголовное дело. Полицейскими была задержана и избита гр-ка Г., 1986 г.р., ранее неоднократно судимая за кражи. От злоумышленницы получены признательные показания.

### Хранил для себя

17 августа в ходе расследования уголовного дела в отношении североморца пенсионного возраста по факту сбыта им 1,43 гр. наркотика растительного происхождения полицейскими был установлен дополнительный эпизод. Оказалось, мужчина незаконно хранил при себе более 537 гр. га-

шишного масла, что является крупным размером и подтверждено заключением эксперта. Как пояснил задержанный, хранил он его для личного употребления. Возбуждено второе уголовное дело, североморец найдет под домашним арестом.

### Вскрывают гаражи

В п. Сафонове вскрыли несколько гаражей. В период с 13 по 17 августа из гаража гр-на В., 1977 г.р., путем пролома крыши похитили различные инструменты на 24 500 руб.

В этот же день, сорвав замок, неизвестные пожились в гараже гр-на П., 1986 г.р., не только различным имуществом на 7 500 руб. Как утверждает потерпевший, воры прихватили значку в размере 250 тыс. руб., которую мужчина прятал под домкратом.

18 августа в полицию обратился гр-н И., 1950 г.р., с аналогичным заявлением. Ему нанесен ущерб в размере 12 200 руб.

Возбуждены уголовные дела.

По материалам полиции Любовь ЧЕБАНУ.

# Покупая арбузы, не бойтесь быть дотошными

С наступлением августа на улицах Североморска появились развалы с ароматными дынями и арбузами. Однако некоторые люди до сих пор не знают, как правильно выбирать полосатые плоды. Важно не только уметь выбирать, но и вдумчиво подбирать место их продажи.

Торговлю на сезонных плодовоовощных развалах осуществляют индивидуальные предприниматели на основании утвержденной схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории ЗАТО. В Североморске эти точки продаж расположены на ул. Гаджиева, между домами 11 и 8, а также на ул. Советской (напротив церкви святых мучениц Веры, Надежды, Любови и матери их Софии). Еще одна площадка размещена в п. Сафоново, у дома №12 по ул. Школьной.

— Как правило, ассортимент продукции у этих предпринимателей боль-

шой, — рассказала врио начальника отдела экономического развития администрации ЗАТО г. Североморск Алла Берман. — Это бизнесмены с опытом, торгуют свыше 10 лет. Они привозят продукты не только с овощной базы г. Мурманска, но и с отечественных и импортных фермерских хозяйств, с которыми заключили договора.

К оборудованию бахчевых ларьков применяются особые требования. Подробнее об этом нам рассказал руководитель местного отделения Роспотребнадзора Евгений Шлейфер:

— Место продажи арбузов и дынь должно быть оснащено навесом и поддонами для хранения. Не стоит покупать арбузы и дыни на точках, расположенных вдоль автомобильных дорог. Там продукт вряд ли прошел санитарную экспертизу. Плюс на проезжей части они могут впитать в себя тяжелые металлы.

У продавца должна быть санитарная книжка и документы, подтверждающие качество продукции: товаросопроводительные документы, сертификаты и дек-

ларация соответствия. Хороший арбуз можно купить лишь к середине августа. Покупая плоды в июле-июле, можно нарваться на нитратные арбузы. Если дома вы разрежали арбуз и обнаружили желтые прожилки, это говорит о том, что он перекормлен нитратами. Такой лучше не есть. Помните, что нитратов больше у корки и плодоножки, поэтому детям лучше вырезать куски ближе к серединке.

Вместе с тем Евгений Шлейфер утверждает, что нитраты сами по себе не опасны. Страшны они тем, что в человеческом организме переходят в нитриты. Те, в свою очередь, затрудняют перенос кислорода в крови. Это может привести к гипоксии тканей. Возникает тошнота, головная боль, цианоз (посинение покровов) и даже расстройство сознания. Если у вас появились эти симптомы, следует немедленно обратиться за медицинской помощью. К счастью, ни в прошлом, ни в нынешнем году случаев отравления бахчевыми на территории ЗАТО не было зарегистрировано.

Людмила РОМАНОВА.  
Фото автора.

## Как выбрать арбуз и дыню

Чем контрастнее черно-зеленые полосы на «теле» арбуза, тем он более спелый. Желтое пятно на боку арбуза — место, которым он лежал на земле, — не должно быть большим. Лучше выбирать крупные экземпляры, при этом они не должны быть тяжелыми. Прислушайтесь к звукам: если по ягоде легонько хлопнуть ладошкой, спелый арбуз будет буквально звенеть.

Самыми распространенными сортами дыни являются «колхозница» и «торпеда». У первой кожица должна быть равномерно гладкой, а цвет насыщенно-желтым, а «торпеда» — шершавой, с сетчатым рисунком. Спелая дыня источает медово-ванильный аромат. Обратите внимание на носик и хвостик дыни. Носик должен быть мягким, а хвостик — сухим и толстым.



## Эх, хвост, чешуя,..

### или Заплыв по кругу вокруг Закона «О любительском рыболовстве»

В Мурманской области 96 семужьих рек, 60 из них находятся в аренде у разных коммерческих структур — «частников», 11 принадлежат или находятся в пользовании у Мурманского филиала ФГБУ «Главрыбвод» (правопреемник ФГБУ «Мурманрыбвод»), остальные 25 — фактически ничьи. И все бы ничего, но вот только рыбалка на «ничьих» реках оборачивается большими проблемами для рыбаков. В разгар рыболовного сезона своими мыслями на эту тему с нами поделился начальник отдела по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов Мурманского филиала ФГБУ «Главрыбвод» Константин Гапоник.



Константин Гапоник.

— Константин Михайлович, правда ли, что реки Ваенга, Тюва, Средняя — это водоемы, на которых рыбу ловить никому нельзя? Они даже не обозначены в Правилах рыболовства для Северного рыбохозяйственного бассейна РФ по Мурманской области ни в разделе «лов разрешен», ни в разделе «лов запрещен», как будто их и нет вовсе.

— Совершенно верно. Получается нельзя.

— Но ведь формально квоты на эти водоемы выделяются, а разрешения (путевки) на лов не выдают. Почему?

— С 2011 года и по сей день существует серьезная проблема для рыбаков. Проблема не только с Тювой, Ваенгой, Средней, с Западной Лицей, а с десят-

ками больших и малых лососевых рек, на которых действительно нельзя ловить рыбу обычным, законнослучным рыбаком. Я не говорю о том, что браконьерам можно. Браконьерам в принципе нельзя ловить. Но получается так, что эти реки вот уже много лет предоставлены, в общем-то, браконьерам, а не обычным гражданам.

— Как же так получилось?

— Тут, пожалуй, стоит обратиться к предыстории. С 2006 года, после масштабных пертурбаций в рыбном ведомстве и введения новых принципов, законов и правил, любительское рыболовство в нашей стране деградировало. До сих пор не принят Закон «О любительском рыболовстве», рекомендованный к разработке и принятию еще в 2011

году Владимиром Путиным, тогда он был в должности председателя Правительства РФ. В то время, в 2011 году, кризис в любительском рыболовстве привел к возмущению рыбаков всей страны. Волна протестов прокатилась от центральной России до Дальнего Востока. Возмущались тем, что рыбопромысловые участки и даже реки целиком переходили в частную собственность, в аренду, и новые владельцы и арендаторы водоемов диктовали свои условия, а то и вовсе ограничивали доступ на свои территории, даже коренным жителям, тем, кто испокон веков жил и кормился у этих водоемов. Так вот тогда, в 2011 году, по указанию председателя Правительства России В.В. Путина и Президента России Д.А. Медведева Рос-

рыболовство ввело мораторий на передачу в пользование каких бы то ни было рыбопромысловых участков для организации любительского рыболовства. Таким вот образом 25 рек в Мурманской области и оказались «ничьими». А значит, и разрешения на лов семги в этих реках никто выдавать не имеет права.

— Но ведь такое положение дел просто провоцирует рыбаков на преступление?

— Да. Получается, что если человек вышел с удочкой, например, на реку Ваенга, он автоматически становится браконьером, нарушает закон. Если он осознает это и продолжает ловить семгу, он должен быть готов к административной, а в некоторых случаях и к уголовной ответственности. Такая же ситу-

ация и с ловом камчатского краба. Например, рыбаки Островного и многих других прибрежных поселков лишены права законно поймать краба у «своего» берега. Рыбаки Заозерска или Североморска не могут законно рыбачить на «своих» реках — Западной Лице, Ваенге, Тюве, Средней, — которые находятся в шаговой доступности. Они вынуждены ехать на рыбалку за несколько десятков километров на другие реки, туда, где лов разрешен.

— На территории ЗАТО Североморск, по данным полиции, в этом сезоне уже заведено 5 уголовных дел по незаконной добыче водных биоресурсов (ст. 256 УК РФ). Похоже, это не предел. А что же делать? Вы предпринимаете что-либо, чтобы исправить ситуацию?

— Конечно. Кроме того, что я возглавляю отдел по рыболовству и сохранению водных биоресурсов, я и сам являюсь рыбаком-любителем с многолетним стажем. Мы вместе с коллегами-рыбаками обращались письменно к губернатору Мурманской области М.В. Ковтун с просьбой как-то повлиять на ситуацию. Она ответила нам лично, что с проблемой знакома, обещала постараться помочь, но последнее слово все равно за федеральным центром, поскольку Закон «О любительском рыболовстве»

должна принимать Государственная дума, а не областная. Обращались мы и в Государственную думу, и в Министерство сельского хозяйства России. С нашими доводами там согласились и делегировали решение вопроса Росрыболовству. А там ответ один — мораторий! Круг замкнулся. Закон не принят, рыбалки нет.

— Ситуация действительно досадная, но неужели совсем ничего нельзя сделать?

— Сейчас стало модно по любому вопросу обращаться напрямую к Президенту. Но по нашему мнению, Гражданский кодекс РФ вполне позволяет решить эту многолетнюю проблему полномочиями Росрыболовства как собственника водных биоресурсов и дать Мурманскому филиалу ФГБУ «Главрыбвод» право оперативного управления реками. Тогда мы смогли бы организовать любительское рыболовство на этих, пока значащихся «ничьими», реках и выдавать путевки на лов атлантического лосося.

— Спасибо, Константин Михайлович, за подробности. Для рыбаков знать такие детали очень важно. Будем надеяться на положительные решения на федеральном уровне.

Беседовал Максим СЕРГА.  
Фото автора.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 02.08.2017г. №1174

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 16.12.2013 №1309 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы» (с изменениями)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования ЗАТО г.Североморск, Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 28.08.2013 №870 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ ЗАТО г.Североморск», с целью повышения эффективности реализации программы, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 16.12.2013 №1309 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы» (с изменениями) согласно приложению к постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.

Приложение к Постановлению администрации ЗАТО г.Североморск от 02.08.2017 №1174

ИЗМЕНЕНИЯ

в Постановлении администрации ЗАТО г.Североморск от 16.12.2013 №1309 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО г.Североморск» на 2014-2020 годы» (с изменениями)

1.1. В муниципальной программе «Развитие образования ЗАТО г.Североморск»:

1.1.1. В паспорте раздел «Финансовое обеспечение программы» изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: Description of financial support and numerical data for various years (2014-2020) for different budget levels (municipal, regional, federal).

2015 год – 579 897,78 тыс. руб.,
2016 год – 719 358,62 тыс. руб.,
2017 год – 722 603,36 тыс. руб.,
2018 год – 660 922,30 тыс. руб.,
2019 год – 634 922,64 тыс. руб.,
2020 год – 621 619,60 тыс. руб.

Областной бюджет: 5 627 433,80 тыс. руб., из них:
2014 год – 831 345,90 тыс. руб.,
2015 год – 744 409,10 тыс. руб.,
2016 год – 766 515,70 тыс. руб.,
2017 год – 786 597,00 тыс. руб.,
2018 год – 800 244,10 тыс. руб.,
2019 год – 800 776,20 тыс. руб.,
2020 год – 897 545,80 тыс. руб.

Федеральный бюджет: 4 171,10 тыс. руб., из них:
2014 год – 2 600,00 тыс. руб.,
2015 год – 676,10 тыс. руб.,
2016 год – 895,00 тыс. руб.

В том числе Подпрограмма 2. «Школьное питание»:
Всего по подпрограмме: 425 625,62 тыс. руб., из них:
2014 год – 64 273,60 тыс. руб.,
2015 год – 52 559,58 тыс. руб.,
2016 год – 58 990,44 тыс. руб.,
2017 год – 63 336,60 тыс. руб.,
2018 год – 64 038,50 тыс. руб.,
2019 год – 64 038,50 тыс. руб.,
2020 год – 58 388,40 тыс. руб.

в том числе в разрезе бюджетов:
Местный бюджет: 270 162,92 тыс. руб., из них:
2014 год – 45 211,70 тыс. руб.,
2015 год – 36 718,78 тыс. руб.,
2016 год – 36 979,34 тыс. руб.,
2017 год – 36 706,90 тыс. руб.,
2018 год – 37 421,90 тыс. руб.,
2019 год – 37 421,90 тыс. руб.,
2020 год – 39 702,40 тыс. руб.

Областной бюджет: 155 462,70 тыс. руб., из них:
2014 год – 19 061,90 тыс. руб.,
2015 год – 15 840,80 тыс. руб.,
2016 год – 22 011,10 тыс. руб.,
2017 год – 26 629,70 тыс. руб.,
2018 год – 26 616,60 тыс. руб.,
2019 год – 26 616,60 тыс. руб.,
2020 год – 18 686,00 тыс. руб.

В том числе Подпрограмма 3 «Североморск-город без спирта»:
Всего по подпрограмме: 210 376,40 тыс. руб., из них:
2014 год – 30 412,40 тыс. руб.,
2015 год – 25 614,50 тыс. руб.,
2016 год – 29 101,70 тыс. руб.,
2017 год – 31 818,30 тыс. руб.,
2018 год – 31 724,50 тыс. руб.,
2019 год – 31 538,20 тыс. руб.,
2020 год – 30 166,80 тыс. руб.

Областной бюджет: 210 376,40 тыс. руб., из них:
2014 год – 30 412,40 тыс. руб.,
2015 год – 25 614,50 тыс. руб.,
2016 год – 29 101,70 тыс. руб.,
2017 год – 31 818,30 тыс. руб.,
2018 год – 31 724,50 тыс. руб.,
2019 год – 31 538,20 тыс. руб.,
2020 год – 30 166,80 тыс. руб.

В том числе Подпрограмма 4. «Отдых и оздоровление детей»:
Всего по подпрограмме: 105 625,95 тыс. руб., из них:
2014 год – 27 767,82 тыс. руб.,
2015 год – 25 890,79 тыс. руб.,
2016 год – 8 735,40 тыс. руб.,
2017 год – 4 842,34 тыс. руб.,
2018 год – 12 792,90 тыс. руб.,
2019 год – 12 792,90 тыс. руб.,
2020 год – 12 803,80 тыс. руб.

в том числе в разрезе бюджетов:
Местный бюджет: 89 593,05 тыс. руб., из них:
2014 год – 25 385,32 тыс. руб.,
2015 год – 23 892,89 тыс. руб.,
2016 год – 6 409,40 тыс. руб.,
2017 год – 2 513,44 тыс. руб.,
2018 год – 10 464,00 тыс. руб.,
2019 год – 10 464,00 тыс. руб.,
2020 год – 10 464,00 тыс. руб.

Областной бюджет: 16 032,90 тыс. руб., из них:
2014 год – 2 382,50 тыс. руб.,
2015 год – 1 997,90 тыс. руб.,
2016 год – 2 326,00 тыс. руб.,
2017 год – 2 328,90 тыс. руб.,
2018 год – 2 328,90 тыс. руб.,
2019 год – 2 328,90 тыс. руб.,
2020 год – 2 339,80 тыс. руб.

1.1.2. В разделе 4 Программы «Сведения об объемах финансирования муниципальной программы» таблицу изложить в новой редакции:

Table with 10 columns: Name of program, total amount, and breakdown by year (2014-2020) for municipal, regional, and federal budgets.

1.2.2. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Раздел 3. Перечень основных мероприятий подпрограммы»

Table with 21 columns: Program name, objectives, funding sources, and implementation dates.

Large table with multiple columns showing financial data for various programs and budget levels (municipal, regional, federal).

1.2. Внести в приложение №1 к муниципальной программе «Подпрограмма «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» на 2014-2020 годы» следующие изменения:

1.2.1. В паспорте подпрограммы: раздел «Финансовое обеспечение подпрограммы» изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: Description of financial support and numerical data for various years (2014-2020) for different budget levels.

Table with 10 columns: Activity description, funding source, and implementation dates.



1.3.2. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Раздел 3. Перечень основных мероприятий подпрограммы»

Table with columns: № п/п, Цель, задачи, основные мероприятия, Срок, Объем финансирования, Показатели (индикаторы) результативности, Исполнитель.

Table with columns: № п/п, Цель, задачи, основные мероприятия, Срок, Объем финансирования, Показатели (индикаторы) результативности, Исполнитель.

1.3.3. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы» изложить в новой редакции: «Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы»

Table with columns: Наименование, Всего, тыс. руб., 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.08.2017г. №1219

«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 06.11.2014 №1229 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск»

В соответствии с Распоряжением правительства Мурманской области от 08.07.2016 №182-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки», администрация ЗАТО г. Североморск ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 06.11.2014 №1229 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск».

2. Приложению к постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению. 2. Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск (Шарова Н.С.) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск».

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г. Североморск.

И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г. Североморск.

Приложение к Постановлению администрации ЗАТО г. Североморск от 14.08.2017 №1219 «Приложение к Постановлению администрации ЗАТО г. Североморск от 06.11.2014 №1229

ПЛАН мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включающая:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения. Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования. Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ; - кадровое обеспечение системы дошкольного образования; - разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; - разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта; - проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получить услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования; - введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности; - проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО г. Североморск

Table with columns: Наименование показателя, Единица измерения, 2012 год, 2013 год, 2014 год, 2015 год, 2016 год, 2017 год, 2018 год.

Table with columns: Показатель, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020.

\* В системе дошкольного образования ЗАТО г. Североморск 6,4% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Table with columns: № п/п, Мероприятия, Ответственные исполнители, Сроки реализации, Показатели.

1.9	Разработка порядка расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста на основе методических рекомендаций для муниципальных образований, разработанных МОиН МО	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013	Разработан порядок расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста (Приказ управления образования администрации ЗАТО г.Североморск от 14.10.2016 «Об утверждении порядка расчета и взимания платы с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных бюджетных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»)
1.10	Разработка нормативных правовых актов муниципального уровня на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013	Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования
1.11	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013-2014 годы	Снижение арендной ставки на предоставление помещений муниципальной собственности для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
<b>2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
2.1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	УО	2013-2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
2.2	Разработка и утверждение НПД, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования	УО	2013-2016 годы	Разработаны и утверждены НПД, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования (Приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 20.04.2016 № 801 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Мурманской области»)
2.3	Использование в работе требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО, руководители ДОО, педагогические работники ДОО	2013-2014	Использованы в работе требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
2.4	Использование в работе перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативности, самостоятельности и ответственность дошкольников, разработанных МОиН МО	УО, руководители ДОО	2013-2014	Используется в работе перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственность дошкольников, разработанных МОиН МО
2.5	Внедрение стандартов дошкольного образования	УО, руководители ДОО	2013-2014 годы	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
2.6	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители ДОО	2013-2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования
2.7	Обеспечение функционирования независимой муниципальной системы оценки качества работы муниципальных ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций	УО	2013-2018	В ЗАТО г.Североморск функционирует независимая муниципальная система оценки качества работы муниципальных ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций
2.8	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	УО, руководители ДОО	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО, удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО
2.9	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО с участием руководителей ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
2.10	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	УО	2013-2018	Проведено обучение руководителей 17 ДОО, ежегодно проводится обучение педагогических работников ДОО.
2.11	Повышение профессионального мастерства руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций посредством реализации мотивационного, когнитивного и практического блоков.	УО	2013-2018	Оказание методической помощи педагогам на основе индивидуального и дифференцированного подхода (по стажу, творческой активности, образованию, категоричности)
2.12	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	УО		В 17 муниципальных образовательных организациях оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.
2.13	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	УО с участием руководителей ДОО	2013-2014 годы	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
2.14	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	УО с участием руководителей ДОО	2014-2018	Внесены изменения в технологию проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания
2.15	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
2.16	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	УО	2013	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.17	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	УО	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования
2.18	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	УО, руководители ДОО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО
2.19	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО, руководители ДОО	2014-2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника составил до 10,0.
2.20	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	УО, руководители ДОО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
<b>3. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>				
3.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	УО	2013-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников (60%) муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск.

3.2	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	УО с участием руководителей ДОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО
3.3	Использование рекомендаций МОиН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	УО с участием руководителей ДОО	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании
3.4	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества трудовой деятельности (показатели качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»)
3.5	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	УО	2014-2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании
3.6	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО
3.7	Сопровождение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	УО	2014-2018	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (16%).
3.8	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО	2014-2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника – 10.
3.9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	УО	2013-2014	Разработаны рекомендации по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования.
3.10	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя ДОО	УО	2013-2014	Разработаны и утверждены показатели эффективности руководителей ДОО (Приказ Управления образования администрации ЗАТО г.Североморск от 05.09.2013 №810 «Об утверждении показателей эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск»; Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.02.2016 № 109 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморска»)
3.11	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	УО	2013-2018	Заключено 17 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО.
3.12	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	УО	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности от 1 до 8.
3.13	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	УО	2013-2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования – 100%.
3.14	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	УО	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, в СМИ (программы теле- и радиовещания, печатные издания) Проведены совещания во всех муниципальных ДОО
3.15	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	УО	2014-2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
3.16	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	УО	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	74	73	82	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	32,4	33,0	32,0	26,0	30,0	30,0	Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	25	50	100	100	100	100	Предоставление дошкольного образования 100% воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	92	93	100	100	100	100	Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100% дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск	процентов	102,3	103,6	104	102,1	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате работников общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск, повышается качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	34,2	35,9	34,0	32,6	32,6	34,6	Увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет

**II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту**

- 2.1. Основные направления**  
**Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г.Североморск новых образовательных результатов:**  
 - введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);  
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;  
 - внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  
 - реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию:**  
- корректировка и развитие региональной системы оценки качества общего образования;  
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

- разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

**Введение эффективного контракта в общем образовании:**  
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;  
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;  
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2.2. Ожидаемые результаты**  
**Обеспечение достижения новых образовательных результатов:**  
- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г.Североморск.

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию:**  
- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;  
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

**Введение эффективного контракта в общем образовании:**  
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	7600	7678	7817	6999	7089	7110	7146
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	6924	6959	6927	6265	6430	6415	6525
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,5	13,7	14,2	14,8	15,6	15,7	16,0
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	24,4	34	43,8	56	67,2	76,7	85
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты	20,9	20,5	20,0	20,0	20,3	20,3	20,3
Доля муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций	проценты	93,8	93,8	93,3	100	100	100	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	33,7	35,3	33,1	32,0	30,3	30,3	30,3
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	38,7	60	60,3	23,0	9,5	7,2	7,2
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	100	100	100	100	100	100	100

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в двух школах с лучшими и в двух школах с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.1.	Начального общего образования: - создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	УО, ОО	2013-2014	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения
	- повышение квалификации педагогов	ОО	2013-2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.	Основного общего образования: создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования.	УО с участием руководителей ОО	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 - 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	УО с участием руководителей ОО	2015-2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 - 9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	Среднего общего образования: создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования.	УО с участием руководителей ОО	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 - 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	УО с участием руководителей ОО	2016-2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10 - 11 классов по реализации ФГОС нового поколения
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе			Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в двух школах с лучшими и в двух школах с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2.1.	Апробация разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	УО с участием руководителей ОО	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций
2.2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	приняты нормативные правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе (Приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 20.04.2016 № 801 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Мурманской области»; Приказ Минобрнауки России от 06 октября 2009 года № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»)

2.3.	Формирование центров мониторинга для работы на постоянной основе: - оборудование центров мониторинга; - проведение сбора и обработки первичных данных; - подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	УО с участием руководителей ОО	2016-2018	ГОУИРОКО создан в целях удовлетворения потребностей населения Мурманской области в получении полной и достоверной информации о состоянии и качестве образования в регионе
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров			Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов. Организация деятельности муниципальных пилотных площадок по научно-методическому обеспечению реализации профессионального стандарта «Педагог». Участие в научно-методических семинарах, видеоконференциях, совещаниях с руководителями общеобразовательных организаций о системе мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог».	УО	2014-2015	Обеспечение реализации плана мероприятий по научно-методическому сопровождению реализации профессионального стандарта «Педагог»
3.2.	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	УО с участием руководителей ОО	2017-2018	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

**Обеспечение доступности качественного образования**

4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования			Число общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования - 12 организаций
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	УО	2013	Утверждены положения функционирования региональной системы оценки качества общего образования (Приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 20.04.2016 № 801 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Мурманской области»)
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, руководители ОО	2013-2014	Дифференцирована оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	УО	2013	Сформированы муниципальные задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
4.4.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	УО	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования
4.5.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	УО	2015-2018	Оптимизирована сеть общеобразовательных организаций, созданы условия для равного доступа к качественному образованию (Решение Совета депутатов 12.05.2015 № 651 О согласовании реорганизации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 имени Героя России Марка Евтюхина г.Североморск Мурманской области)
4.6.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций	УО	2013-2018	В регионе функционирует независимая система оценки качества работы государственных и муниципальных организаций общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций
5.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях			Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в двух школах с лучшими и в двух школах с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона	УО, ОО	2013-2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2.	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	УО с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2013-2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.3.	Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	УО с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях	УО с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях, в т.ч. с использованием дистанционных технологий
5.5.	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	УО с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015	Внесены изменения в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области»
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	УО с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015-2018	Выделение гранта (в форме субсидии) для повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты
5.7.	Реализация региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	УО с участием руководителей ОО	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности обучающихся
5.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к 100% средней заработной плате по экономике в Мурманской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Численность обучающихся в расчете на 1 педагога составил 15,6



5.10	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	Сопровождение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	УО, руководители ОО	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория – 9,5.
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	УО с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных общеобразовательных организациях
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	УО с участием руководителей ОО	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании – 12 учреждений.
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	УО с участием руководителей ОО	2013-2014	Соответствие требованиям ФГОС к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций (Приказ Минобрнауки России от 06 октября 2009 года № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»; Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2010 года № 1897 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; Приказ Минобрнауки России от 6 октября 2009 года № 413 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»)
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании – 12 учреждений.
6.5.	Планирование расходов местного бюджета на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	УО с участием руководителей ОО	2013-2018	Расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	УО с участием руководителей ОО	2014	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников
6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда общеобразовательных организаций
6.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО с участием руководителей ОО	2014-2018	Численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 15,1
6.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	УО, руководители ОО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	УО, руководители ОО	2014-2018	Разработаны рекомендации по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	УО	2013-2014	Разработаны и утверждены показатели эффективности руководителей общеобразовательных организаций (Приказ Управления образования администрации ЗАТО г. Североморск от 05.09.2013 № 810 «Об утверждении показателей эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск»; Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 11.02.2016 № 109 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск»)
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	УО	2013-2018	Заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных общеобразовательных организаций - 12 договоров.
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	УО	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности от 1 до 8.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	УО	2013-2018	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний и др.)	УО	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, в СМИ (программы теле- и радиовещания, печатные издания). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и общеобразовательных организациях
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	УО	2015-2017	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством образовательных услуг общего образования
8.3.	Проведение совещаний с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	УО	2013-2018	Проведены совещания с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,1	21,1	17,0	18,0	24,1	24,5	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24,5% общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области	Руб.	41840	43937,9	44815,8	46097,3	46600,00	46600,00	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составляет не менее 100% средней заработной платы в Мурманской области
3.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в двух школах с лучшими и в двух школах с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в двух школах с худшими результатами единого государственного экзамена)	Безразмерная величина	1,4	1,3	1,32	1,54	1,54	1,54	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

4.	Средний балл ЕГЭ в двух школах с худшими результатами единого государственного экзамена	Баллов	46,75	47,0	50,6	47,92	47,92	47,92	Улучшатся результаты выпускников школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
5.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	единицы	0	1	1	1	-	-	Оптимизирована сеть общеобразовательных учреждений с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

**III. Изменения в дополнительном образовании детей ЗАТО г.Североморск, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**3.1. Основные направления**

**Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:**  
 - реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;  
 - совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;  
 - распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;  
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дополнительного образования;  
 - внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

**Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО г.Североморск на 2014 - 2016 годы».**  
**Формирование новой системы трудовых отношений с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:**

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования;  
 - внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;  
 - информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей.

**3.2. Ожидаемые результаты**

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 85%, в том числе за счет развития негосударственного сектора дополнительного образования;  
 - не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;  
 - дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

**3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	8765	8798	10104	8695	8797	8823	8867
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	7974	7840	7914	7608	7574	7622	7627
системы образования		6500	6374	6314	6427	6315	6315	6315
системы спорта		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		1474	1466	1600	1181	1259	1260	1260
негосударственных организаций дополнительного образования		0	0	0	0	0	10	10
Число организаций дополнительного образования, в том числе:	единицы	12	12	12	11	11	11	11
системы образования		7	7	7	7	7	7	7
системы спорта		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		5	5	5	4	4	4	4
негосударственных организаций дополнительного образования		0	0	0	0	0	1	1
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	проценты	90,9	89,1	78,3	86,0	86,1	86,4	86,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования, в том числе:	человек	294	293	294,2	191,5	180,7	182,2	182,2
системы образования		87	83	84,2	93,8	80	80	80
системы спорта		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		207	210	210	97,7	100,7	102,2	102,2
негосударственных организаций дополнительного образования		0	0	0	0	0	1	1
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (без учета учреждений культуры)	человек	74,7	76,8	75	68,5	78,5	78,9	78,9
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования (без учета учреждений культуры)	проценты	38,7	40,3	41,8	41,0	44,4	44,4	44,4
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория (без учета учреждений культуры)	проценты	47,0	54,5	54,6	33,0	22,5	2,0	2,0

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных целевых программ			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования - 86,1%.
1.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	УО, ОДО	2013-2018	Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	УО	2013-2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДО с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДО
1.3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дополнительного образования	Администрация ЗАТО г.Североморск, УО	2017-2018	Удельный вес численности обучающихся в негосударственных организациях дополнительного образования в общей численности обучающихся в организациях дополнительного образования
1.4.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	УО, ОДО	2013-2018	Педагоги проходят обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей (ежегодно)
1.5.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	УО, ОДО	2013-2018	Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			Финансовое обеспечение учреждений дополнительного образования доводится в соответствии с муниципальными заданиями. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет – 86,1%.
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	УО, ОДО	2013-2018	Условия организации образовательного процесса в 100% ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
2.2.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	УО, ОДО	2013-2018	Реконструкция зданий и помещений ОДО
2.3.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных организаций дополнительного образования, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Администрация ЗАТО г.Североморск	2017-2018 годы	Снижение арендной ставки на предоставление помещений муниципальной собственности для развития негосударственного сектора дополнительного образования
2.4.	Разработка плана мероприятий по содействию развитию конкуренции на рынке дополнительного образования детей	УО	2017-2018	Утвержден план мероприятий (Приказ управления образования от 30.06.2017 № 758 «Об утверждении плана мероприятий по содействию развития конкуренции на рынке дополнительного образования детей и обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетных источников, на период 2017-2018 г.г.»)
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей			Программы дополнительного образования предлагаются детям по выбору, в соответствии с их интересами, природными склонностями и способностями. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет – 86,1%.

3.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	ОДО	2013-2015	Размещен обобщенный опыт современных моделей ОДО в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДО, участие в семинарах по представлению современных моделей ОДО (ежегодно).
3.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования	ОДО	2013-2018	Своевременное прохождение повышения квалификации руководителей и педагогов (ежегодно).
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			Число ОДО, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования – 7 учреждений.
4.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, ОДО	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников – 7 учреждений. (Приказ Управления образования администрации ЗАТО г. Североморск от 05.09.2013 №810 «Об утверждении показателей эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск»; Постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 11.02.2016 № 109 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск»).
4.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учетом федеральных методических рекомендаций	УО	2013-2018	В муниципалитете функционирует независимая система оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учетом федеральных методических рекомендаций.
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках региональных и муниципальных целевых программ	УО, ОДО	2013-2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
<b>Внедрение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	УО, ОДО		Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Североморск – 94,5%.
6.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, ОДО	2013	разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
6.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, ОДО	2013	внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДО
6.3.	Постатейное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования ЗАТО г. Североморск	УО, ОДО	2013-2018	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составляет 100% к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Североморск
6.4.	Планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	УО	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДО предусмотрены в местном бюджете
6.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	УО, ОДО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО, ОДО	2014-2018	Численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 78,9.
6.7.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	УО, руководители ОДО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей			Разработаны рекомендации по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей. Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Североморск
7.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	УО, ОДО	2013	Разработаны и утверждены показатели эффективности руководителей ОДО (Приказ Управления образования администрации ЗАТО г. Североморск от 05.09.2013 № 810 «Об утверждении показателей эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск»)
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	УО, ОДО	2013-2018	Заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных ОДО
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	УО	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности от 1 до 8.
7.4.	Сопровождение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	УО, ОДО	2014-2018	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория – 22,5.
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности
8.1.	Повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ОДО	2013-2018	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров
8.2.	Проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования («Сердце отдаю детям», конкурс авторских образовательных программ)	УО	2013-2018	Проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», конкурс авторских образовательных программ
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний и другие мероприятия)	УО, ОДО	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайте УО и учреждений системы образования, в СМИ. Проведены совещания по всем ОДО
10.	Проведение совещаний с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	УО, ОДО	2013-2018	Проведены совещания с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Годы					Результаты	
			2013	2014	2015	2016	2017		2018
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	проценты	89,1	78,3	86,0	86,1	86,4	86,0	Увеличится доля детей, в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	42	45	47	48	49	50	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Североморск	проценты	90	88,5	89	94,5	95	100	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Североморск

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
		Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства
<b>Дошкольное образование</b>													
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>													
1.	Реализация мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях различных типов, в том числе:	0,0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0	6,7	0,0	0,0	0,3	7,6	0,0
1.1	строительство современных экономических зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция и капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы, государственной программы Мурманской области «Развитие образования»	0,0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0	6,7	0,0	0,0	0,3	7,6	0,0
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.	Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	Разработка методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста на основе методических рекомендаций для муниципальных образований, разработанных МОиН МО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Разработка нормативных правовых актов муниципального уровня на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>													
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	0,1	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,8	0,6	0,6
4.1.	Разработка и утверждение НПД, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Использование в работе требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Использование в работе перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, разработанным МОиН МО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4.	Внедрение стандартов дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6.	Обеспечение функционирования независимой муниципальной системы оценки качества работы муниципальных ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,02	0,0	0,0
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,02	0,0	0,0



14.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.10.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>														
15.	Сопровождение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	30,5	0,0	0,0	31,3	0,0	0,0	29,4	0,0	0,0	20,6	10,0	10,0	
15.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.5.	Планирование расходов местного бюджета на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	30,5	0,0	0,0	31,3	0,0	0,0	29,4	0,0	0,0	20,6	10,0	10,0	
15.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
16.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
16.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
16.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
16.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17.2.	Мониторинг влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>ВСЕГО</b>		<b>38,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>38,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>36,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>21,63</b>	<b>11,16</b>	<b>11,16</b>	
<b>Дополнительное образование</b>														
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>														
18.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных целевых программ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
18.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
18.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
18.3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
18.4.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
18.5.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
19.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
19.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, нормы пожарной безопасности и др.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
19.2.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
19.3.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных организаций дополнительного образования, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
20.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

20.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
20.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
21.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
21.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
21.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учетом федеральных методических рекомендаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>														
22.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ	2,4	0	0	2,4	0	0	2,8	0	0	3,1	2,5	2,5	
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>														
23.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования	48,7	0,0	0,0	51,2	0,0	0,0	42,7	0,0	0,0	58,9	60,2	60,5	
23.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.3.	Постепенное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.4.	Планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	48,7	0,0	0,0	51,2	0,0	0,0	42,7	0,0	0,0	58,9	60,2	60,5	
23.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.7.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
24.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
24.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
24.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
24.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
24.4.	Сопровождение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25.1.	Повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25.2.	Проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования («Сердце отдаю детям», конкурс авторских образовательных программ)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
26.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
27.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>ВСЕГО:</b>		<b>51,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>53,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>45,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>62,0</b>	<b>62,7</b>	<b>63,0</b>	
<b>ИТОГО:</b>		<b>326,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>135,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>122,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>106,85</b>	<b>88,56</b>	<b>81,96</b>	

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня средней заработной платы педагогических работников в ЗАТО г.Североморск, млн. руб.**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>Дошкольное образование</b>													
1.1.	Поддержание уровня средней заработной платы педагогических работников не ниже уровня средней заработной платы в общеобразовательных организациях	236,8	0,0	0,0	42,8	0,0	0,0	40,2	0,0	0,0	23,22	14,7	7,8
<b>Общее образование</b>													
1.2.	Поддержание уровня средней заработной платы педагогических работников не ниже уровня средней заработной платы в регионе	38,1	0,0	0,0	38,7	0,0	0,0	36,7	0,0	0,0	21,63	11,16	11,16
<b>Дополнительное образование детей</b>													
1.3.	Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования до уровня не ниже средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций в регионе	51,1	0,0	0,0	53,6	0,0	0,0	45,5	0,0	0,0	62,0	62,7	63,0

**VI. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Муниципального образования ЗАТО г.Североморск, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

Значения показателей Плана мероприятий										
Показатель 1.										
Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций										
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018					
Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %)	103,6	104,0	102,1	100	100					
Общее образование (абсолютное значение, руб.)	43 937,9	44 815,8	46097,30	46600,00	46600,00					
Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании, в %)	88,5	89	94,5	95	100					
Показатель 2.										
Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника										
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018					
Дошкольное образование	нагрузка, чел.	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0				
	пед. работники, чел.	401	361	380	411	411				
	обучающиеся, чел.	4013	3623	3800	4112	4112				
Общее образование	нагрузка, чел.	14,3	14,8	15,6	15,7	16,0				
	пед. работники, чел.	486	424	412	412	412				
	обучающиеся, чел.	6927	6265	6430	6415	6525				
Дополнительное образование детей	нагрузка, чел.	75	68,5	78,5	78,9	78,9				
	пед. работники, чел.	84,2	93,8	80,0	80,0	80,0				
	обучающиеся, чел.	6314	6427	6315	6315	6315				
Показатель 3.										
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)										
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018					
Дошкольное образование	создано	1	1	0	1	0				
	реорганизовано	0	0	0	0	0				
Общее образование	создано	0	0	0	0	0				
	реорганизовано	1	1	1	0	0				
Дополнительное образование детей	создано	0	0	0	0	0				
	реорганизовано	0	1	0	0	0				
	ликвидировано	0	0	0	0	0				
Показатель 4.										
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленных на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»										
Система образования	2014		2015		2016		2017		2018	
	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>
	0	0	663,7	2,2	0	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> К приросту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников

Условные сокращения	
УО	- Управление образования администрации ЗАТО г.Североморск
ДОО	- дошкольная образовательная организация
ОО	- общеобразовательная организация
ОДО	- организация дополнительного образования
ФГОС	- федеральный государственный образовательный стандарт
ЕГЭ	- единый государственный экзамен
СМИ	- средства массовой информации

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.08.2017г. №1248

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 28.04.2012 №330 «Об утверждении Реестра муниципальных услуг ЗАТО г.Североморск» (с изменениями)»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (с изменениями), Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 29.02.2012 №155 «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра муниципальных услуг» (с изменениями), Уставом муниципального образования ЗАТО г.Североморск и в целях приведения правовых актов ЗАТО г.Североморск в соответствие с требованиями действующего законодательства, администрация ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 28.04.2012 №330 «Об утверждении Реестра муниципальных услуг ЗАТО г.Североморск» (с изменениями);

1.1. В Разделе «I. Сведения о муниципальных услугах (функциях), предоставляемых органами местного самоуправления (казенными учреждениями)» приложения к постановлению пункты 12, 15, 48, 50 изложить в новой редакции:

«...12	Закончить договор на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на земельном участке, здании или ином недвижимом имуществе, находящемся в муниципальной собственности.	1) Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (пп.26.1 ч.1 ст.16), 2) Федеральный Закон от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе» (ч.5.1 ст.19), 3) Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 26.06.2017 №978 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Заключение договора на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на земельном участке, здании или ином недвижимом имуществе, находящемся в муниципальной собственности».	Комитет имущественных отношений администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»
«...15	Признание помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции.	1) Жилищный кодекс Российской Федерации (п.8 ст.14), 2) Постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.2006 № 47 «Об утверждении Положения об признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции» 3) Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 28.06.2016 №990 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Признание помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции».	Комитет по развитию городского хозяйства администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»
«...48	Предоставление информации об объектах недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности и предназначенных для сдачи в аренду.	1) Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (п.3 ч.1 ст.16), 2) Решение Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 22.12.2009 № 570 «Об утверждении Положения «О Комитете имущественных отношений администрации ЗАТО г.Североморск» 3) Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 31.05.2017 № 809 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление информации об объектах недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности и предназначенных для сдачи в аренду».	Комитет имущественных отношений администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»

«...55	Предоставление земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, на торгах.	1) Земельный кодекс Российской Федерации (ст.39.17, 39.17), 2) Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 17.04.2017 № 578 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, на торгах».	Комитет имущественных отношений администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»
--------	---	---	--	------------	-------

1.2. Раздел «I. Сведения о муниципальных услугах (функциях), предоставляемых органами местного самоуправления (казенными учреждениями)» приложения к постановлению дополнить пунктом 60 следующего содержания:

«...60	Предоставление решения о согласовании архитектурно - градостроительного облика объекта.	1) Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» 2) Постановление Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 403 «Об исчерпывающем перечне процедур в сфере жилищного строительства» 3) Решение Совета депутатов ЗАТО г.Североморск от 02.04.2014 № 517 «Об утверждении правил благоустройства территории муниципального образования ЗАТО г.Североморск» (с изменениями)	Отдел архитектуры и градостроительства администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»
--------	---	---	---	------------	-------

1.3. В разделе «IV. Сведения о государственных услугах (функциях), предоставляемых органами местного самоуправления (казенными учреждениями), по переданным полномочиям» приложения к постановлению пункт 20 изложить в новой редакции:

«...20	Предоставление дополнительных гарантий по социальной поддержке детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	1) Федеральный закон № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (ст. 8) 2) Закон Мурманской области от 28.12.2004 № 568-01-ЗМО «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями). 3) Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 05.06.2012 № 436 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление дополнительных гарантий по оплате жилого помещения и коммунальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	Управление образования администрации ЗАТО г.Североморск	бесплатная	«...»
--------	---	---	---	------------	-------

1.4. В пунктах 27-40 раздела «I. Сведения о муниципальных услугах (функциях), предоставляемых органами местного самоуправления (казенными учреждениями)» приложения к постановлению и пунктах 11-17 раздела «IV. Сведения о государственных услугах, предоставляемых органами местного самоуправления (казенными учреждениями), по переданным полномочиям» приложения к постановлению слова «Отдел по работе с отдельными категориями граждан администрации ЗАТО г.Североморск» заменить словами «Отдел по работе с гражданами администрации ЗАТО г.Североморск».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.*

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.08.2017г. №1175

**«О внесении изменений в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 25.11.2016 №1551 «Об утверждении муниципальной программы «Культура ЗАТО г.Североморск» на 2016-2020 годы» (с изменениями)»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования ЗАТО г.Североморск, пунктом 8 статьи 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 28.08.2014 №870 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ ЗАТО г.Североморск», в целях эффективного исполнения бюджета ЗАТО г.Североморск, упорядочения финансовой обеспеченности реализации муниципальной программы «Культура ЗАТО г.Североморск» на 2016-2020 годы

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 25.11.2016 №1551 «Об утверждении муниципальной программы «Культура ЗАТО г.Североморск» на 2016-2020 годы» (с изменениями) согласно приложению к постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

*И.Л.НОРИНА, глава администрации ЗАТО г.Североморск.*

Приложение  
к Постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 02.08.2017 №1175

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 25.11.2016 №1551 «Об утверждении муниципальной программы «Культура ЗАТО г.Североморск» на 2016-2020 годы»**

1. В муниципальной программе:

1.1. В паспорте раздел «Финансовое обеспечение программы» изложить в новой редакции:

Финансовое обеспечение программы	<b>Всего по муниципальной программе:</b> 1 589 162,81 тыс. руб., в т.ч. МБ: 1 568 376,12 тыс. руб., ФБ: 63,59 тыс. руб., ОБ: 20 723,1 тыс. руб., из них: 2016 год - 288 341,53 тыс. руб., МБ: 284 318,25 тыс. руб., ФБ: 17,58 тыс. руб., ОБ: 4 005,7 тыс. руб., 2017 год - 311 049,16 тыс. руб., МБ: 307 081,05 тыс. руб., ФБ: 46,01 тыс. руб., ОБ: 3 922,1 тыс. руб., 2018 год - 324 123,54 тыс. руб., МБ: 320 262,84 тыс. руб., ОБ: 3 860,7 тыс. руб., 2019 год - 332 824,29 тыс. руб., МБ: 328 356,99 тыс. руб., ОБ: 4 467,3 тыс. руб., 2020 год - 332 824,29 тыс. руб., МБ: 328 356,99 тыс. руб., ОБ: 4 467,3 тыс. руб.
	<b>Всего по подпрограмме «Совершенствование предоставления дополнительного образования детям в сфере культуры»:</b> Всего по подпрограмме: 505 960,75 тыс. руб., в т.ч.: МБ: 491 866,75 тыс. руб., ОБ: 14 094,0 тыс. руб., из них: 2016 год - 95 572,59 тыс. руб., МБ: 92 788,19 тыс. руб., ОБ: 2 784,4 тыс. руб., 2017 год - 99 680,25 тыс. руб., МБ: 97 025,45 тыс. руб., ОБ: 2 654,8 тыс. руб., 2018 год - 103 339,17 тыс. руб., МБ: 100 684,37 тыс. руб., ОБ: 2 654,8 тыс. руб.

2019 год - 103 684,37 тыс. руб.,  
МБ: 100 684,37 тыс. руб., ОБ: 3 000,0 тыс. руб.,  
2020 год - 103 684,37 тыс. руб.,  
МБ: 100 684,37 тыс. руб., ОБ: 3 000,0 тыс. руб.

**Всего по подпрограмме «Совершенствование библиотечного, библиографического и информационного обслуживания пользователей»:**  
354 312,59 в т.ч.:

МБ: 351 788,40 тыс. руб., ОБ: 2460,6 тыс. руб.,  
ФБ: 63,59 тыс. руб.,  
2016 год - 62 892,12 тыс. руб., ФБ: 17,58 тыс. руб.,  
МБ: 62 432,74 тыс. руб., ОБ: 441,8 тыс. руб.,  
2017 год - 67 795,62 тыс. руб.,  
МБ: 67 293,11 тыс. руб., ФБ: 46,01 тыс. руб., ОБ: 456,5 тыс. руб.,  
2018 год - 72 293,21 тыс. руб.,  
МБ: 71 843,91 тыс. руб., ОБ: 449,3 тыс. руб.,  
2019 год - 75 665,82 тыс. руб.,  
МБ: 75 109,32 тыс. руб., ОБ: 556,5 тыс. руб.,  
2020 год - 75 665,82 тыс. руб.,  
МБ: 75 109,32 тыс. руб., ОБ: 556,5 тыс. руб.

**Всего по подпрограмме «Совершенствование организации досуга и развитие творческих способностей граждан»:**  
568 540,92 тыс. руб., в т.ч.:

МБ: 564 372,42 тыс. руб., ОБ: 4 168,5 тыс. руб., из них:  
2016 год - 99 433,70 тыс. руб.,  
МБ: 98 654,2 тыс. руб., ОБ: 779,5 тыс. руб.,  
2017 год - 112 626,07 тыс. руб.,  
МБ: 111 815,27 тыс. руб., ОБ: 810,8 тыс. руб.,  
2018 год - 115 918,71 тыс. руб.,  
МБ: 115 162,11 тыс. руб., ОБ: 756,6 тыс. руб.,  
2019 год - 120 281,22 тыс. руб.,  
МБ: 119 370,42 тыс. руб., ОБ: 910,8 тыс. руб.,  
2020 год - 120 281,22 тыс. руб.,  
МБ: 119 370,42 тыс. руб., ОБ: 910,8 тыс. руб.

**Всего по подпрограмме «Совершенствование музейного обслуживания граждан»:**

76 747,82 тыс. руб.,  
в т.ч.: МБ: 76 747,82 тыс. руб., из них:  
2016 год - 14 499,21 тыс. руб.,  
2017 год - 14 843,6 тыс. руб.,  
2018 год - 15 388,05 тыс. руб.,  
2019 год - 16 008,48 тыс. руб.,  
2020 год - 16 008,48 тыс. руб.

**Всего по подпрограмме «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск»:**

6 613,23 тыс. руб.,  
в т.ч.: МБ: 6 613,23 тыс. руб., из них:  
2016 год - 905,11 тыс. руб.,  
2017 год - 1256,12 тыс. руб.,  
2018 год - 1484,0 тыс. руб.,  
2019 год - 1484,0 тыс. руб.,  
2020 год - 1484,0 тыс. руб.

**Всего по подпрограмме «Финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск»:**

76 987,5 тыс. руб., в т.ч.  
МБ: 76 987,5 тыс. руб., из них:  
2016 год - 15 038,80 тыс. руб.,  
2017 год - 14 847,50 тыс. руб.,  
2018 год - 15 700,40 тыс. руб.,  
2019 год - 15 700,40 тыс. руб.,  
2020 год - 15 700,40 тыс. руб.

Объем финансовых средств, выделяемых из муниципального бюджета на реализацию мероприятий настоящей Программы, ежегодно уточняется при формировании проекта муниципального бюджета на соответствующий финансовый год.

1.2. пункт 5 раздела «Ожидаемые конечные результаты реализации программы к 2020 году» изложить в новой редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации программы к 2020 году	5. Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск: - доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов - 100%; - увеличение количества граждан, посетивших культурно-просветительские мероприятия по популяризации памятников истории и культуры до 6330 чел., - количество памятников истории и культуры, в отношении которых проведена процедура определения собственника и оформлено право собственности в порядке, установленном законодательством РФ - 10 ед.; - количество памятников истории и культуры, в отношении которых выполнены кадастровые работы по изготовлению технических планов и услуг по обеспечению постановки на государственный кадастровый учет бесхозяйных объектов - 4 ед.; - количество объектов культурного наследия, в отношении которых оформлены земельные участки - 12 ед.; - количество ремонтных работ, направленных на сохранение памятников истории и культуры - 29 ед.; - количество благоустроенных памятников истории и культуры - 4 ед.
---	---

1.3. Подпункт 5.1. пункта 5 «Целевой показатель подпрограммы: «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы» раздела 2 «Основные цели и задачи подпрограммы, целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

5.1. Целевой показатель подпрограммы: «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы	доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов,	%	82	85,9	87,9	96	100
--	---	---	----	------	------	----	-----

1.4. Подраздел «Подпрограмма «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы» раздела 3 «Перечень и краткое описание подпрограмм» изложить в новой редакции:

**«Подпрограмма «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы»** предусматривает ряд мероприятий по организации учета памятников истории и культуры, проведению работ по сохранению, популяризации памятников истории и культуры.

**Цель подпрограммы:** Обеспечение прав граждан на доступ к объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) ЗАТО г.Североморск.

**Задача подпрограммы:** сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск.

**Основные мероприятия:** создание условий для сохранения объектов культурного наследия, расположенных на территории ЗАТО г.Североморск, и обеспечения доступа к ним населения, в т.ч.:

- расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление субсидий (КИО), (МБУ «АХТО»);  
- благоустройство объектов культурного наследия.

Конечным результатом реализации подпрограммы «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы являются следующие показатели:

- доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов - 100%;  
- увеличение количества граждан, посетивших культурно-просветительские мероприятия по популяризации памятников истории и культуры до 6330 чел.;  
- количество памятников истории и культуры, в отношении которых проведена процедура определения собственника и оформлено право собственности в порядке, установленном законодательством РФ - 10 ед.;  
- количество памятников истории и культуры, в отношении которых выполнены кадастровые работы по изготовлению технических планов и услуг по обеспечению постановки на государственный кадастровый учет бесхозяйных объектов - 4 ед.;



3.3. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Раздел 4 Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы.»

Table with columns: Наименование, Всего, тыс. руб., 2016 год, 2017 год, 2018 год, 2019 год, 2020 год. Rows include budget breakdown for municipal and regional education.

4. В приложении №3 к муниципальной программе «Совершенствование организации досуга и развитие творческих способностей граждан» на 2016-2020 годы:

4.1. В паспорте подпрограммы раздел «Финансовое обеспечение программы» изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: Финансовое обеспечение подпрограммы, Всего по подпрограмме: 568 540,92 тыс. руб., в т.ч. МБ: 564372,42 тыс. руб., Об: 4 168,5 тыс. руб., из них: 2016 год - 99 433,70 тыс. руб., 2017 год - 112 626,07 тыс. руб., 2018 год - 115 918,71 тыс. руб., 2019 год - 120 281,22 тыс. руб., 2020 год - 120 281,22 тыс. руб., МБ: 119 370,42 тыс. руб., Об: 910,8 тыс. руб., МБ: 119 370,42 тыс. руб., Об: 910,8 тыс. руб.

4.2. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Раздел 3. Перечень основных мероприятий подпрограммы.»

Large table with columns: № п/п, Цель, задачи, основные мероприятия, Объемы финансирования по годам, Показатели (индикаторы) результатов выполнения основных мероприятий, Итого по подпрограмме. Includes detailed budget and performance indicators for various cultural and educational activities.

4.3. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Раздел 4 Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы.»

Table with columns: Наименование, Всего, тыс. руб., 2016 год, 2017 год, 2018 год, 2019 год, 2020 год. Rows include budget breakdown for municipal and regional education.

5. В приложении №5 к муниципальной программе «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) ЗАТО г.Североморск» на 2016 - 2020 годы:

5.1. В паспорте подпрограммы:

5.1.1. раздел «Финансовое обеспечение программы» изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: Финансовое обеспечение подпрограммы, Всего по подпрограмме: 6613,23 тыс. руб., в т.ч.: МБ: 6613,23 тыс. руб., из них: 2016 год - 905,11 тыс. руб., 2017 год - 1256,12 тыс. руб., 2018 год - 1484,0 тыс. руб., 2019 год - 1484,0 тыс. руб., 2020 год - 1484,0 тыс. руб.

5.1.2. Раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы, - доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов - 100%; - увеличение количества граждан, посетивших культурно-просветительные мероприятия по популяризации памятников истории - 6330 чел.

5.2. В разделе 1 «Характеристика проблемы» пункт 6 изложить в новой редакции:

«6. Сохранение объектов культурного наследия, расположенных на территории ЗАТО г.Североморск. В соответствии с Федеральным законом от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» под сохранением объекта культурного наследия понимаются ремонтно-реставрационные работы, направленные на обеспечение физической сохранности объекта культурного наследия, которые выполняются комплексно и представляют собой неразрывный процесс, выполняемый зачастую одновременно, мероприятий по консервации объекта культурного наследия, ремонту, реставрации или приспособлению для современного использования, в том числе: научно-исследовательские, изыскатель-

ские, проектные и производственные работы, научно-методическое руководство, технический и авторский надзор. В 2013 году комиссией проведено обследование технического состояния памятников истории и культуры. Из 99 памятников и мемориальных досок в удовлетворительном состоянии находятся 69 объекта, 25 объектов требует проведения ремонтных работ.

В рамках реализации Подпрограммы планируется произвести ремонт 25-ти памятников истории и культуры, количество ремонтных работ, направленных на сохранение памятников истории и культуры - 29 ед.:

Table with columns: № п/п, Наименование, Место нахождения, Финансирование ремонтных работ (тыс. руб.) по годам (2016-2020), Заказчик. Lists 25 repair projects for historical and cultural monuments.

5.3. В разделе 2. «Основные цели и задачи, целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы» пункт 1.1 и пункт 1.7 изложить в новой редакции:

Table with 2 columns: 1.1. I-И целевой показатель подпрограммы: - доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов; 1.7. - количество ремонтных работ, направленных на сохранение памятников истории и культуры.

5.4. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий» изложить в новой редакции:

«Раздел 3. Перечень основных мероприятий подпрограммы.»

Large table with columns: № п/п, Цель, задачи, основные мероприятия, Объемы финансирования, Показатели (индикаторы) результатов выполнения основных мероприятий, Итого по подпрограмме. Includes detailed budget and performance indicators for cultural heritage preservation activities.

5.5. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы» изложить в новой редакции:

Table with columns: Наименование, Всего, тыс. руб., 2016 год, 2017 год, 2018 год, 2019 год, 2020 год. Rows include budget breakdown for municipal and regional education.

5.6. В разделе 6 «Оценка эффективности подпрограммы» пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы: 1) Количественные показатели реализации подпрограммы: - количество памятников истории и культуры, в отношении которых проведена процедура определения собственности и оформлено право собственности в порядке, установленном законодательством РФ - 10 ед.; - количество памятников истории и культуры, в отношении которых выполнены кадастровые работы по изготовлению технических планов и услуг по обеспечению постановки на государственный кадастровый учет бесхозяйных объектов - 4 ед.; - количество памятников истории и культуры, в отношении которых оформлен земельный участок - 12 ед.; - количество ремонтных работ, направленных на сохранение памятников истории и культуры - 29 ед.. 2) Качественные показатели реализации подпрограммы: - доля памятников истории и культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии от общего количества объектов - 100 %; - увеличение количества граждан, посетивших культурно-просветительные мероприятия по популяризации памятников истории - 6330 чел.; - количество благоустроенных памятников истории и культуры - 4 ед..»